

Universitatea Danubius din Galați

Universitatea evaluată: Universitatea Danubius din Galați

Perioada de evaluare: 06-08.11.2013

Studentii evaluatori:

1. Cordoș Andra Camelia – Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj Napoca
2. Mărcău Flavius-Cristian – Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu-Jiu

AGENȚIA ROMÂNĂ DE ASIGURARE A CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR	
REGISTRATORU	
Nr.	8779
20.	13 iunie 12 ziua 05

Prezentul raport cuprinde următoarele:

- a) Principalele obiective ale evaluării externe;
- b) Descrierea metodelor de evaluare ale studentilor evaluatori;
- c) Analiza indicatorilor de performanță;
- d) Concluzii și recomandări;
- e) Anexe.

De-a lungul celor două zile de evaluare, echipa formată din cei doi studenți evaluatori nu a întâmpinat probleme în ceea ce privește comunicarea cu reprezentanții Universității Danubius din Galați (denumită în continuare UDG), studenți reprezentanți, reprezentanți organizațiilor studențești și ai diferitelor departamente.

Principalele obiective ale evaluării externe a calității educației la UDG, au fost următoarele:

- a) Să contribuie la promovarea și asigurarea unei înalte calități în procesul de predare-învățare;
- b) Să asigure studenților, angajatorilor și publicului larg un acces rapid la informații clare, de încredere și explicite despre modul în care UDG oferă programe de studii, diplome și calificări, care respectă cerințele naționale, în conformitate cu standardele academice europene și principiile de calitate;
- c) Să asigure faptul că, în situațiile în care calitatea programelor de studii este deficitară, se creează premisele pentru inițierea acțiunilor de îmbunătățire a acestora;
- d) Să asigure mecanisme prin care sunt garantate calitatea procesului de predare-învățare, transparenta gestiunii și responsabilitatea publică a UDG.

Metodele de evaluare de-a lungul vizitei, au fost următoarele:

- a) Studierea raportului de autoevaluare trimis de către UDG;



- b) Studiere documentelor cerute de către studenții evaluatori la fața locului și puse la dispoziție de către secretariat;
- c) Studierea documentelor prezente pe site-ul UDG: <http://www.univ-danubius.ro/> ;
- d) Întâlnirea cu studenții;
- e) Întâlnirea cu reprezentanții organizațiilor studențești;
- f) Întâlnirea cu absolvenții;
- g) Întâlnirea cu studenții membri în cadrul Senatului Universității;
- h) Întâlnirea cu angajatorii;
- i) Vizitarea spațiilor destinate procesului educațional (laboratoare și săli de curs);
- j) Vizitarea spațiilor destinate cantinei;
- k) Consultarea platformei web internă.

Raportul este structurat pe domenii și indicatori, regăsiți în "Metodologia de evaluare externă, standardele, standardele de referință și lista indicatorilor de performanță a Agentiei Române de Asigurare a Calitatii în Învățământul Superior", din Octombrie 2011, abordând doar acei indicatori considerați în domeniul nostru de interes și cunoștințe. În abordarea fiecărui indicator, vom viza următoarele obiective:

- a) Metoda de evaluare folosită;
- b) Detalierea indicatorului;
- c) Puncte tari;
- d) Puncte slabe;
- e) Recomandări.

ANALIZA INDICATORILOR

Domeniul A: Capacitatea Instituțională;

Criteriul A.1. - Structurile instituționale, administrative și manageriale;

S.A.1.1. Misiune, obiective și integritate academică;

IP.A.1.1.1. MISIUNE SI OBIECTIVE

Universitatea Danubius are ca misiune formarea inițială și continuă a studenților în domeniile științelor socio-umane pentru a facilita dezvoltarea lor personală și inserția profesională ca specialisti și lideri, cercetarea, dezvoltarea și inovarea menite să contribuie la extinderea cunoașterii, precum și prestarea de servicii adresate comunității globale.

Viziune:

Conform Cartei, "Universitatea Danubius va fi recunoscută în mediul academic național, european și internațional ca o instituție de învățământ superior de prestigiu, un centru de excelență în domenii fundamentale ale educației și cercetării precum și un mediu stimulativ pentru învățare, cercetare și schimbul constant de valori culturale și științifice. Universitatea Danubius va fi o universitate modernă, flexibilă și dinamică ce va promova comunicarea și cooperarea între studenți, profesorii și absolvenții săi, menținând o legătură constructivă între aceștia și mediul extern, va promova inovația tehnologică și va aplica noile tehnologii în procesul didactic, de cercetare și de management și se va adapta permanent schimbărilor sociale respectând în mod constant standardele de înaltă calitate".

IP.A.1.2.1. SISTEMUL DE CONDUCERE

Conducerea UDG este formată din: Rector, Prorectori, Director General Administrativ[1].

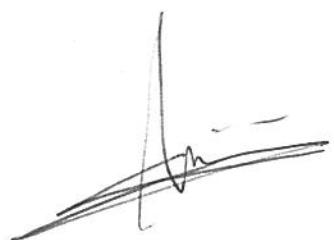
Din Carta Universitară reiese la Art. 22 ca: "(1) Senatul universitar este compus din 75% personal didactic și de cercetare și din 25% reprezentanți ai studenților.

Universitatea Danubius din Galați a organizat la 1 noiembrie 2013 alegeri studentești pentru ocuparea locurilor vacante din Senat, Consiliul Facultății și pentru Consiliul de Evaluare și Asigurare a Calității. Astfel, toți studenții înscriși la frecvență, frecvență redusă sau învățământ la distanță, indifferent de specializare, an sau medie, au fost invitați să-și exprime opțiunile prin vot secret pentru a-și desemna reprezentanții. În acest sens, regăsim pe platform Danubius News un articol¹ care publicat la data de 21 octombrie 2013 prin care alegerile sunt aduse la cunoștința studenților. Candidaturile pentru funcția de studenți reprezentanți în structurile de conducere ale UDG au fost depuse la secretariatul Ligii Studenților, până la data de 28 octombrie (cu 5 zile înainte de alegeri).

Dosarul de candidatură a cuprins: dovedă statutului de student la oricare din ciclurile universitare și la orice formă de învățământ; CV Europass; scrisoare de intenție cu privire la dobândirea calității de student reprezentant în una din structurile de conducere ale Universității „Danubius”: Senatul Universității, Consiliul Facultății și CEAC.

Durata mandatului este de 1 an, cu posibilitatea reînnorii de cel mult două ori în același ciclu.

¹ <http://media.univ-danubius.ro/news/?s=alegeri&x=-1067&y=-38>, accesat la 18.11.2013



La 1 noiembrie 2013 au fost organizate alegeri pentru ocuparea următoarelor funcții de reprezentare:

a) Facultatea de Drept:

- 2 studenți reprezentanți în Senat;
- 1 student reprezentant în Consiliul Facultății.

b) Facultatea de Științe Economice:

- 1 student reprezentant în Senat;
- 2 studenți reprezentanți în Consiliul Facultății.
- 2 studenți reprezentanți în CEAC;

c) Facultatea de Comunicare și Relații Internaționale:

- 1 student reprezentant în Consiliul Facultății.

Conform reprezentanților Ligii Studenților "Danubius" – și aceștia fiind aleși în funcție cu câteva zile înainte de data evaluării - în cadrul alegerilor pentru desemnarea reprezentanților în Senat și Consiliu au participat la vot aproximativ 130 de studenți, fiind organizat un singur tur de alegeri, cu toate că Regulamentul privind alegerea și reprezentarea studenților prevede la Art14 (1) "alegerile sunt valabil organizate dacă prezența la vot este cel puțin jumătate plus unu din numărul studenților reprezentați; în caz contrar, la cel puțin 3 zile după aceasta, va fi organizat un nou tur de scrutin, anunțat în același timp cu primul; în acest caz deciziile se iau cu majoritate simplă a celor prezenți". În UDG a existat un singur tur de scrutin.

Art.9 din Regulamentul de alegere și reprezentare a studenților prevede: "(1) Alegerea studenților în structurile de conducere ale Universității Danubius se face în luna Ianuarie a fiecărui an, potrivit Calendarului propriu al alegerilor pentru structurile și funcțiile de conducere".

La data efectuării vizitei ARACIS, reprezentanții studenților nu erau încă validați în funcții de către Senatul Universității.

Puncte tari:

Universitatea respectă cadrul legal, studenții având reprezentativitate 25% în Senatul Universității.

La nivelul Senatului UDG au fost create comisii de lucru din care fac parte și studenți.

Puncte slabe:

În general, activitatea studenților reprezentanți se rezumă la participarea la ședințele Senatului/Consiliului Facultății și la stabilirea datelor de examinare la finalul semestrului. Din discuțiile cu studenții reprezentanți în Senat, în afară de o studentă care urmează în prezent a doua facultate în cadrul UDG, niciunul din studenți nu a putut numi cu exactitate care sunt acțiunile de reprezentare pe care le-au întreprins din statutul de student reprezentant sau care sunt responsabilitățile lor, asta și datorită faptului că o parte dintre ei au fost recent aleși în funcție. Deși candidații au depus o scrisoare de intenție în momentul în care au decis să candideze pentru funcția de reprezentant al studenților, întrebat ce activități va desfășura în cadrul Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității sau ce ar trebui să facă ca membru al CEAC, studentul reprezentant ales la 1 noiembrie nu a putut să răspundă, motivând faptul că nu a participat la nicio ședință a Comisiei până la data evaluării Universității de către Comisia ARACIS. Niciunul din studenți cu care am discutat nu a știut să ne spună care a fost numărul de voturi cu care a fost ales.

Studenții reprezentanți fac parte din comisiile de lucru ale Senatului UDG doar cu numele. Din discuțiile avute cu o parte dintre studenții senatori, a rezultat că aceștia nu au cunoștință despre existența vreunei comisii la nivel de Senat.

Din studierea procesului verbal de alegere a reprezentanților studenților în Consiliile Facultăților și Senatul Universității și a regulamentului de alegere acestora, a rezultat că alegerile nu s-au defășurat în conformitate cu Legea 1/2011, astfel că studenții care au candidat pentru un post de student senator nu au fost votați de întregul colectiv al studenților din UDG, ci doar de colectivul studenților din Facultatea de la care studentul/a respectiv/a este înscris/ă la studii.

Conform Legii 1/2011 durata mandatului unui Senator este prevăzut de Carta Universității, astfel că la nivelul UDG apare o neconcordanță între Carta Universității și Regulamentul de alegere a reprezentanților studenților: regulementul de alegere prevede la Art.8: "(1) Durata



mandatului este de un an, cu posibilitatea reînnorii de cel mult două ori în același cicle", iar Carta UDG prevede la Art.28 (2) ca: "Durata mandatului unui membru al senatului universitar este de 4 ani, cu posibilitatea înnorii succesive de maximum două ori. Pentru studenți, durata mandatului este de 2 ani".

Din regulamentul de alegere reiese că din comisia de alegere face parte și un cadru didactic ca observator.

Recomandări:

Studenții evaluatori recomandă: 1) modificarea regulamentului de alegere a reprezentanților studenților în Senatul Universității și Consiliile Facultăților pentru a fi în conformitate cu Legea 1/2011 și Carta Universității, cât și implicarea studenților în comisiile Senatului UDG. 2) excluderea totală a cadrelor didactice din procesele de alegere a studenților reprezentanți.

De asemenea, considerăm că este necesară responsabilizarea studenților reprezentanți prin încurajarea și susținerea lor de către conducerea Universității pentru a se implica activ în toate aspectele vietii studențești, de la alocarea burselor, până la implicarea în procesele de evaluare și asigurare a calității proceselor educaționale interne.

Criteriul A.2. – Baza materială;

S.A.2.1. Patrimoniu, dotare, resurse financiare alocate;

Indicatori de performanță:

IP.A.2.1.1. Spații de Învățământ, Cercetare și pentru alte activități:

Universitatea pune la dispoziția studenților săli de curs, laboratoare, amfiteatre, o aulă, un laborator de criminalistică, un laborator audio-video, o sală de judecată. Acestea sunt dotate în principal cu bază materială modernă de care studenții s-au arătat mulțumiți, exceptie făcând doar 2 amfiteatre despre care studenții au spus că băncile sunt incomode. Majoritatea sălii au o capacitate redusă, mesele și băncile fiind dispuse în mod clasic, unele în spatele celorlalte.

Universitatea deține un cămin propriu pentru cazarea studenților, însă acesta nu este funcțional în prezent întrucât lucrările la Căminul Studențesc UDG nu au fost încă finalizate.

Universitatea Danubius a ridicat în incinta campusului studențesc Danubius o clădire destinată cazării studenților în "regim de hotel universitar"[1]. Conform informațiilor existente pe site-ul <http://www.univ-danubius.ro> la secțiunea "Servicii studențești", inaugurarea căminului a fost

anunțată pentru începerea anului universitar 2013-2014. Cu toate acestea, la data realizării vizitei instituționale de către comisia ARACIS, căminul nu a fost dat în folosință.

Ca urmare a solicitării de către studenții evaluatori ARACIS a listei nominale cu studenții universității cazați în cămin, am primit o notă informativă (Anexa 1) din partea conf. univ. dr. Carmen Sîrbu, director general administrativ, potrivit căreia atât în anul universitar 2012-2013, cât și în 2013-2014 conducerea universității nu au fost primite solicitări de cazare în cămin din partea studenților. În aceeași notă informativă este specificat faptul că Universitatea Danubius deține "un acord de parteneriat în vigoare încă din anul 2009 cu Colegiul Tehnic Traian Vuia dar care nu a fost valorificat din lipsa cererilor".

"Convenția de parteneriat" (Anexa 2) semnată de Colegiul Tehnic "Traian Vuia" Galați la data de 14.09.2009, respectiv de Universitatea "Danubius" din Galați la 15.09.2009, specifică faptul că "obiectul convenției îl constituie promovarea reciprocă a instituțiilor, organizarea și desfășurarea unor activități comune extracurriculare, cazarea studenților în căminul de elevi în limita locurilor disponibile, întreceri sportive, etc". Documentul nu oferă niciun fel de informații cu privire la "durata convenției".

Puncte bune: Studenții evaluatori constată că UDG oferă studenților condiții potrivite pentru desfășurarea activității didactice în spații dotate în general cu mobilier nou.

Din studierea raportului de evaluare întocmit de studenții evaluatori în anul 2011, constatăm că UDG a mărit numărul de laboratoare de informatică.

Puncte slabe:

În continuare Facultatea de Stiințe Economice nu beneficiază de un laborator dotat cu software-uri specifice unde studenții ar putea practica și învăța.

Pe platformele online deținute de UDG nu am identificat niciun anunț public/notă informativă cu privire la oportunitatea studenților de a beneficia de locuri de cazare în cadrul Colegiului Tehnic "Traian Vuia", nici procedura pe care studenții ar trebui să o urmeze sau condițiile pe care trebuie să le îndeplinească pentru a beneficia de acest suport sau taxele care se aplică pentru anul universitar în curs.



Recomandari:

Informarea studenților în ceea ce privește posibilitatea de cazare în căminul Colegiului Tehnic "Traian Vuia". La întâlnirea Comisiei ARACIS cu studenții Universității, niciunul din studenții prezenți în sală nu era informat despre existența acestui acord și nu știa că are posibilitatea de a beneficia de cazare în cadrul Colegiului Tehnic "Traian Vuia". Întrebați dacă locuiesc în chirie în Galați, aproximativ 7 studenți din cei prezenți au răspuns afirmativ. La întrebarea "Câtă dintre cei aflați în sală ați depus cerere de cazare în cămin în anul universitar 2013-2014?" răspunsul studenților a făcut referire numai la faptul că în prezent căminul din campusul studentesc Danubius nu este dat în folosință, prin urmare niciunul din cei prezenți nu a înaintat cerere de cazare către conducerea Universității, și că nu deține informații despre alte facilități oferite de Universitate pentru cazarea lor.

Astfel, recomandăm Universității să informeze studenții cu privire la oportunitatea acestora de a beneficia de un loc de cazare în căminul Colegiului Tehnic "Traian Vuia" până la finalizarea lucrărilor la căminul propriu al UDG (de ex. prin comunicarea/afișarea acestei informații la secretariatele facultăților, comunicarea prin platforma SAKAI, publicarea informației pe site-ul oficial <http://univ-danubius.ro/>, etc). De asemenea, recomandăm conducerii Universității să implice reprezentanții studenților în stabilirea procedurilor și redactarea unui regulament de cazare a studenților din UDG, care să cuprindă și criteriile de alocare a acestor locuri de cazare. Fiind de interes public, toate aceste informații, cât și taxa de cazare care se aplică studenților din UDG ar trebui să se regăsească și pe site-ul oficial al Universității la secțiunea "Servicii studentești".

În ceea ce privește pagina dedicată descrierii căminului propriu al Universității, din campusul studentesc Danubius, recomandăm menționarea explicită a faptului că în prezent nu este dat în folosință.

Mai recomandăm finalizarea lucrărilor la Căminului Studențesc și dotarea laboratoarelor de informatică cu software-uri necesare studenților.

IP.A.2.1.2. Dotare:

În ceea ce privește dotarea spațiilor de învățământ, din discuțiile purtate cu studenții Universității, a reieșit că aceștia sunt în general mulțumiți de baza materială a Universității. Atât sălile de curs cât și cele de seminarii sunt dotate cu videoproiectoare, tăblițe magnetice, ecrane

de proiectare, mobilier nou, etc. Un lucru apreciat de studenți este acela că UDG le pune la dispoziție, prin intermediul unui laborator de informatică, calculatoare Apple.

Laboratorul de criminalistică este echipat corespunzător și vine în sprijinul studenților de la specializarea Drept.

În majoritatea sălilor mobilierul este dispus pe șiruri, fără a exista posibilitatea rearanjării meselor și a scaunelor într-o formă care să faciliteze o mai bună comunicare în procesul educațional. De exemplu, aranjarea mobilierului în cerc invită la dezbatere și încurajează schimbul de idei și participarea activă, rupând totodată barierele de comunicare dintre profesor și student.

Puncte tari:

Sălile de curs, de seminarii și laboratoarele sunt moderne și dotate corespunzător.

Recomandari:

Dezvoltarea unor laboratoare pentru toate domeniile de studiu ce se regasesc la nivelul UDG.

IP.A.2.1.4. Sistemul de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenți:

Prin "Regulamentul de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenți", Universitatea Danubius din Galați "stabilește acordarea de burse pentru rezultate deosebite la examene, dar și reduceri de taxe pentru condiții sociale". Tipurile de burse ce se pot acorda sunt bursele de merit și bursele sociale. Conform Regulamentului, bursele de merit se acordă studenților intergraliști de la cursurile cu frecvență, cu rezultate deosebite la învățătură, care la sfârșitul anului de studii precedent au obținut medii între 9,25 și 10, după cum urmează: pentru media 10 se acordă 100% reducere din taxa de școlarizare; pentru medii cuprinse între 9,76 – 9,99 se acordă 75% reducere din taxa de școlarizare; pentru medii cuprinse între 9,51 - 9,75 se acordă 50% reducere din taxa de școlarizare; pentru medii cuprinse între 9,25 – 9,50 se acordă 25% reducere din taxa de școlarizare; pentru absolvenții de liceu cu media de la bacalaureat cuprinsă între 9,30 și 10 se acordă 100% reducere din taxa de școlarizare în primul an de studiu. Numărul de burse este determinat de veniturile universității.

Bursele sociale se constituie în reducere de 5% din taxa de școlarizare pentru studenții aflați în întreținerea aceleiași familii, respectiv reducere de 5% pentru studenții care provin din mediul rural.

Universitatea poate aproba, pentru studenții cu situații familiale deosebite, sprijin material constând în reduceri de taxe. Pentru a beneficia de reducere studenții vor înainta o cerere către conducerea universității, care va fi ulterior discutată în ședințele Consiliului de Administrație.

Puncte slabe:

Regulamentul în vigoare nu oferă informații cu privire la perioada de depunere a cererilor pentru burse, nici informații cu privire la procedura de selecție a bursierilor. De exemplu, nu este specificat care sunt documentele pe care studenții trebuie să le prezinte pentru a beneficia de burse sociale, unde se depun cererile sau cine le evaluează. Astfel, recomandăm Universității integrarea acestor informații și a unui grafic de desfășurare a procesului de acordare a burselor în Universitatea Danubius din Galați în "Regulamentul de acordare a burselor".

Recomandari

Studentii evaluatori recomanda Universității să implice studenții reprezentanți în dezvoltarea și implementarea procedurilor de acordare a burselor. Implicarea activă a studenților reprezentanți în comisiile de evaluare și alocare a burselor ar putea reprezenta un pas spre responsabilizarea studenților reprezentanți și conștientizarea rolului pe care îl au în procesul decizional al Universității.

Mărirea quantumului burselor sociale astfel încât acestea să acopere masa și cazarea unui student.

Mobilități

UDG deține un Birou de Programe Comunitare cu atribuții în următoarele programe comunitare[2]: Erasmus, Învățare pe tot parcursul vieții, Tineret în Acțiune. Biroul de Programe Comunitare este format din 4 persoane, un șef de birou care are și funcția de Coordonator Instituțional Erasmus și câte un responsabil de programe comunitare pentru Facultatea de Drept, Facultatea de Științe Economice, respectiv un responsabil pentru Facultatea de Comunicare și Relații Internaționale.

Pentru anul Universitar 2013-2014, Universitatea "Danubius" din Galați deține acorduri bilaterale ERASMUS cu universități din 7 țări în vederea sprijinirii mobilității externe a studenților de la nivel de licență și masterat, prin mobilități Erasmus de studiu în: Bulgaria – Universitatea din Ruse "Angel Kanchev"; Franța – Universitatea "Jean Monnet" – Saint-Etienne; Italia – Universitatea din Camerino; Grecia – Universitatea din Piraeus; Mediterranean Agronomic Institute of Chania; Polonia – Cardinal Stefan Wyszyński University in Warsaw; Philological School of Higher Education in Wrocław; Adam Mickiewicz University, Poznań; Opole University; University of Łódź; Radom Academy of Economics; Slovenia – University of Ljubljana; Ungaria – University of Szeged; Turcia – Kadir Has University; Karabuk University; Selcuk University;

Domeniile de colaborare cu aceste universități sunt: drept, relații internaționale și studii europene, științe economice, științe umaniste, comunicare, științe sociale, administrație publică, turism, administrarea afacerilor, informatică economică, jurnalism, administrarea afacerilor și management.

De asemenea, studenții din UDG au posibilitatea de a beneficia de mobilități Erasmus de plasament. Acestea permit studentilor să efectueze un plasament (o perioadă de practică) cu o durată cuprinsă între 3 luni și 12 luni, într-o întreprindere sau organizație dintr-o altă țară participantă la Programul Erasmus.

În anul universitar 2012-2013 doar 7 studenți au beneficiat de mobilitate Erasmus de studiu (outgoing) în Universitatea din Camerino, Italia, respectiv în Universitatea Kadîr Has, Istanbul, Turcia. Alți 13 studenți au beneficiat de mobilități Erasmus de plasament în Italia, Danemarca și Spania. În același an universitar, un sigur student din Polonia, a beneficiat de mobilitate Erasmus de studiu (incoming).

A.N.P.C.D.E.F.P. alocă granturile către universitățile eligibile și, prin urmare, către UDG, pe baza performanței anterioare („past performance”) în ceea ce privește numărul de studenți, cadre didactice și nedidactice plecate (“outgoing”) și a personalului invitat din întreprinderi. Un număr mai mic de mobilități realizate decât cel anticipat poate duce la o reducere a grantului.

Recomandări:

Având în vedere faptul că mai puțin de 1% din studenții din UDG au beneficiat în anul universitar 2012-2013 de mobilități Erasmus, recomandăm Universității să aibă în vedere

măsuri suplimentare pentru promovarea și creșterea vizibilității programului Erasmus în rândul studenților proprii.

Domeniul B: Eficacitate educațională;

Criteriul B.1. – Conținutul programelor de studiu;

S.B.1.1. Admitere studenților;

IP.B.1.1.1. Principii ale politicii de admitere la programele de studiu oferite de instituție:

La UDG admiterea se organizează în luniile iulie și septembrie, iar procesul de admitere este promovat prin intermediul Caravanelor Studențești și a platformei web <http://admitere.univ-danubius.ro> (aici studenții pot găsi informații cu privire la oferta educațională, numărul de locuri, planuri de studii, etc.).

Criteriul B.2. – Rezultatele învățării;

S.B.2.1. – Valorificarea calificării universitare obținute;

Indicatori de performanță:

IP.B.2.1.1. Valorificarea prin capacitatea de a se angaja pe piața muncii:

În urma discuțiilor cu angajatorii, aceștia s-au declarat în general mulțumiți de nivelul de cunoștințe dobândite de studenți în timpul facultății sau masteratului, iar aceștia se integrează ușor pe piața muncii, mulți dintre studenți lucrând încă din timpul facultății.

La întâlnirea comisiei ARACIS cu angajatorii au fost prezenți 9 angajatori, dintre care un avocat, un reprezentant de la Poliția Galați, un reprezentant de la Departamentul de Resurse Umane al Primăriei, și reprezentanți ai unor firme și companii private. Unii dintre angajatorii prezenți au fost sau sunt studenți ai UDG, fiind prezenți și la întâlnirea cu absolvenții, respectiv la întâlnirea cu studenții.

Puncte tari:

La ultimul concurs de admitere pentru profesia de avocat, unul din cei 3 candidați admisi la Institutul Național de Magistratură este absolvent al Universității Danubius din Galați (din 100 de candidați).

Puncte slabe:

Din discuțiile cu angajatorii aceștia au afirmat că UDG nu a întreprins acțiuni de consultare a angajatorilor cu privire la programa școlară.

Studentii evaluatori recomandă:

- Atragerea de burse private pentru stimularea studentilor;
- Dezvoltarea sistemului de practică.

IP.B.1.2.1. Centrarea pe student a metodelor de predare:

b) Centrarea pe student a metodelor de predare

Din discuțiile purtate cu studenții Universității am putut observa că există o colaborare bună între aceștia și cadrele didactice. Studenții susțin că sunt sprijiniți de profesori în procesul educațional. Aceștia dețin datele de contact ale profesorilor, putând să îi contacteze atât prin emailuri care sunt publice, cât și prin intermediul platformelor online cu chat, pe care le au la dispoziție.

La întâlnirea cu studenții, aceștia s-au arătat nemulțumiți de faptul că în anul universitar precedent Universitatea a organizat cursurile modular, însă la solicitarea lor Univeritatea a modificat orarul, astfel că în prezent cursurile au loc săptămânal, pe parcursul semestrului.

Puncte tari:

În procesul de învățare-predare se folosește tehnologia modernă (ex. videoproiector); Existenta unei platforme on-line, Akay, la care studenții au access printr-un cont propriu. Această platformă oferă posibilitatea de interacțiune cu profesorii cât și o serie de informații precum suporturi de curs, posibilitatea de socializare între studenți, etc.

Puncte slabe:

În zilele în care comisia ARACIS a efectuat evaluarea în cadrul Universității Danubius am putut observa faptul că prezența studenților la cursuri și seminarii a fost una foarte mică.

IP.B.2.1.5 Orientarea în carieră a studenților

UDG dispune de un Centru de Consiliere și Orientare în Carieră care și-a propus să sprijine studenții să-și descopere succesul în carieră prin activități de coaching, consiliere și îndrumare.

În acest centru își desfășoară activitatea un Executive Coach, doi consilieri de orientare în carieră și doi psihologi. Centrul dispune de o platformă online: http://www.univ-danubius.ro/index.php?option=com_content&view=article&id=1292&Itemid=1060&lang=ro pe care sunt încărcate oferte de muncă, programe de trainee și intership-uri și diferite proiecte. Profesorii mențin legătură cu studenții prin email și pun la dispoziția studenților cel puțin două ore de consultații săptămânal.

Studenții știu de existența Centrului de Orientare în Carieră, chiar dacă afirmă în general că nu au apelat la serviciile centrului.

Domeniul C: Managementul calității;

Criteriul C.3. Proceduri obiective și transparente de evaluare a rezultatelor învățării;

S.C.3.1. Evaluarea studenților;

Indicatori de performanță:

IP.C.3.1.1. Universitatea are un regulament privind examinarea și notarea studentilor care este aplicat în mod riguros și consecvent:

UDG are un Regulament de evaluare a studenților. Din discuțiile purtate cu șefii de grupă am înțeles că la începutul fiecărui curs, cadrele didactice prezintă modalitatea de examinare. Cei care se implică în stabilirea datelor pentru examen sunt șefii de grupă.

Recomandăm universității diversificarea și alternarea metodelor de evaluare a studenților, încurajarea lucrului în echipă prin realizarea unor lucrări de seminar comune sau proiecte finale, cât și transparentizarea procedeului de evaluare prin publicarea baremului de corectare pentru fiecare examen.

Criteriul C.4. – Proceduri de evaluare periodică a calității corpului profesoral;

S.C.4.1. Calitatea personalului didactic și de cercetare;

Indicatori de performanță:

IP.C.4.1.3. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți:

UDG are un regulament de Evaluare a cadrelor didactice de către studenți, aprobat în ședința de senat din 15.06.2012. La nivelul Universității se desfășoară periodic procesul de evaluare a cadrelor didactice de către studenți. În acest sens a fost elaborat un chestionar pe care studenții îl completează anonim.

Rector,

Conf. univ. dr. Andy Pusca



Nota informativa privind studentii cazati in camin

Subsemnata, conf. univ.dr. Carmen Sirbu, director general administrativ, va aduce la cunostinta faptul ca atat in anul universitar 2012-2013 cat si 2013-2014 nu am primit solicitari de cazare in camin.

Precizez faptul ca avem incheiat un acord de parteneriat in vigoare inca din anul 2009 cu Colegiul Tehnic "Traian Vuia" dar care nu a fost valorificat din lipsa cererilor.

Director general administrativ,

Conf. univ.dr. Carmen Sirbu

Colegiul Tehnic « Traian Vuia » Galati Universitatea "Danubius" din Galati
 Nr. 4230/14.09.2009 Nr. 11056/15.09.2009

CONVENTIE DE PARTENERIAT

Art. 1 Părțile

Prezenta convenție de parteneriat se încheie între:

1. Colegiul Tehnic « Traian Vuia », cu sediul în str. Anghel Saligny nr. 117, mun. Galati, jud. Galați, tel. 0236/316748, fax 0236/316862, reprezentată prin doamna LIDIA MAZILU, în calitate de Director și
2. Universitatea "Danubius", cu sediul în blvd. Galati, nr.3, mun. Galati, jud. Galati, tel. 0372361101, fax 0236/460038, reprezentată prin prof. univ. dr. BENONE PUSCA, în calitate de Rector.

Art. 2 Obiectul și durata convenției

Obiectul convenției îl constituie promovarea reciproca a instituțiilor, organizarea și desfășurarea unor activități comune extracurriculare, cazarea studentilor în caminul de elevi în limita locurilor disponibile, întreceri sportive etc.

Art. 3 Obligațiile părților

Obligațiile Colegiului Tehnic « Traian Vuia » :

- asigură derularea activităților;
 - facilitează accesul partenerilor educaționali pentru a sprijini desfășurarea activităților;
 - asigură logistică necesară activităților.
- Obligațiile Universității « Danubius » :
- sprijină activitățile din domeniul său de activitate și participă efectiv la realizarea acestora;
 - promovează împreună cu Colegiul Tehnic « Trajan Vuia » activitățile în relația cu mass-media, partenerii și colaboratorii;
 - asigură necesarul de materiale informative (afise, plionte etc.).

Art. 4 Modificări ale convenției

Modificarea acestei convenții va fi făcută numai cu acordul scris al părților prin « Act adițional », datat și semnat de ambele părți.

Art. 5 Rezilierea convenției

Această convenție poate fi nulă și neavenită numai cu acordul scris al părților.
 Prezenta convenție se încheie în două exemplare, către un exemplar pentru fiecare parte și intră în vigoare de la data semnării.

Colegiul Tehnic « T. Vuia »
 Director,

Ing. Lidia Mazilu

Universitatea « Danubius » Galati,
 Rector,

Prof. univ. dr. Benone Pusca

