

## Structura Raportului de evaluare externă de progres

**Instituția organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD):** Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca

**Școala / Școlile universitare de doctorat:** Școala Doctorală UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca – Domeniul de Studii Universitare de Doctorat (DSUD) Medicină

### I. Introducere<sup>1</sup>

Raportul de evaluare externă de progres pentru **DSUD Medicină** din cadrul **Școlii Doctorale UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca** a fost realizat și redactat în conformitate cu prevederile *Ghidului pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat*, pe baza *Raportului Intermediar de Evaluare* transmis de către IOSUD, **Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca**, în atenția ARACIS prin adresa de înaintare **27679/30.10.2024**, și răspunsul de clarificare al doamnei Prof. Dana POP, în calitate de Director Școală Doctorală primit prin e-mail în data de 23.07.2025.

Comisia de evaluare desemnată de către Consiliul ARACIS a fost următoarea:

1. Prof.univ. dr. Ovidiu FIRA-MLADINESCU
2. Stud. Oana-Maria DAMIAN
3. Expert din Direcția Asigurarea Calității, responsabil suport activitate a CPS - Științe medicale – Vlad Nicolae POPESCU.

IOSUD UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca coordonează programe doctorale de tip științific, cu durata de 4 ani la formele de învățământ cu frecvență și frecvență redusă, iar organizarea studiilor universitare de doctorat se realizează de către Școala Doctorală constituită pe trei domenii de activitate și cercetare: Medicină, Medicină Dentară și Farmacie.

La data de 30.09.2024, în cadrul Școlii Doctorale UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca erau înscriși în diferiți ani de studiu pentru domeniul Medicină, un număr de 448 de studenți doctoranzi, dintre care 31 au solicitat întreruperea stagiului doctoral din diferite motive, cel mai frecvent fiind concediu pentru îngrijirea copilului.

La data întocmirii raportului de evaluare externă există în cadrul universității un număr de 139 de conducători de doctorat activi, dintre care 102 afiliați domeniului analizat.

### II. Aprecieri asupra implementării recomandărilor formulate în cadrul REE

Consiliul ARACIS prin Hotărârea nr. 127/16.12.2021 a aprobat menținerea acreditării atât pentru IOSUD UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca, cât și pentru domeniul Medicină pe baza unui raport de evaluare externă întocmit de către o echipa de experți pornind de la constatările vizitei desfășurate în perioada 15-19 noiembrie 2021, care a făcut un număr de **17 recomandări** pentru o serie de **indicatori de performanță (IP)**, dintre care doar unul a fost evaluat ca **parțial îndepliniți (1)**, restul fiind considerați **îndepliniți (9)**. Pentru toate aceste recomandări, cu excepția celei aferente IP parțial îndeplinit, raportul de evaluare intermediară elaborat

<sup>1</sup> De fiecare dată când este aplicabil, informațiile vor fi prezentate și în funcție de gen.

instituțional prezintă distinct pentru fiecare tip de IP îndeplinit, acolo unde este cazul, măsurile întreprinse până la momentul raportului pentru implementarea recomandărilor aferente.

Deși în raportul de progress IOSUD nu este analizată în mod direct recomandarea din raportul de evaluare externă asociată IP a carui încadrare, a fost propusă inițial de comisia de evaluare ca fiind parțial îndeplinit, și ulterior schimbată prin Hotărârea Consiliului ARACIS în îndeplinit, din datele prezentate s-a putut aprecia indirect de implementare al acesteia:

### **Criteriul A.3. Calitatea resursei umane**

1. **IP\* A.3.1.4.** „Ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat, nu depășește 20%”, care a avut o recomandare făcută și anume:

- *“Pentru creșterea calității activității de îndrumare în domeniul doctoratelor, se impune reducerea numărului de conducători de doctorat cu peste 12 doctoranzi aflați în pregătire”.*

Datele prezentate în RIE, pag.25, relevă că la data de 01.10.2024 în Școala Doctorală UMFIH dintre cei 101 de conducători de doctorat activi pentru domeniul Medicină, șase (6/101=5,94%) coordonează între 9 și 12 doctoranzi, dar nici unul mai mult de 12 (0%), comparativ cu situația din 2021 când dintre cei 117 conducători de doctorat, 16 conducători de doctorat (16/117=13,7%) aveau între 9 și 12 doctoranzi, iar 4 conducători (4/117=3,4%) aveau mai mult de 12 doctoranzi în îndrumare. Mai mult, dacă în calcularea acestui indicator ne raportăm la numărul total de conducători afiliați domeniului și anume 109 (6/109=5,5%), comparația este și mai favorabilă.

#### **1 recomandare a fost îndeplinită**

Pentru un număr de 9 indicatori de performanță evaluați ca îndepliniți în 2021 au fost formulate următoarele recomandări:

### **Criteriul A.1. Structurile instituționale administrative, manageriale și resurse financiare**

2. **IP A.1.1.1.** „Existența regulamentelor specifice și aplicarea acestora la nivelul școlii doctorale din care face parte domeniul de studii universitare de doctorat alin. g) proceduri interne de analiză și aprobare a propunerilor privind tematica programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate”:

- *“Modificarea art. 2, alin (2), lit. b (reprezentanții studenților în Comisie vor fi selectați anual de către organizațiile studențești dintre studenții integraliști, cu media generală de regulă peste 9 și cu o bună imagine profesională și morală, din anii III - V de studii) din cadrul Regulamentului Comisiei de etică universitară, în vederea eliminării criteriilor de performanță academică sau a anului de studiu, ce îngăduiesc dreptul tuturor studenților de a candida și de a fi aleși conform OMEN 3666/2012”.*

Conform noii metodologii de organizare a alegerilor și desemnare a conducerii Școlii Doctorale din cadrul IOSUD UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca, aprobată în ședința Consiliului de Administrație din data de 13 februarie 2024 și în ședința Senatului universitar din data de 15 februarie 2024, studenții-doctoranzi, membri în Consiliul Școlii Doctorale, se aleg prin votul universal, direct, egal și secret al tuturor studenților-doctoranzi.

#### **1 recomandare a fost îndeplinită**

3. **IP A.1.2.1.** *„Existența și eficacitatea unui sistem informatic adecvat pentru evidența studenților-doctoranzi și a parcursului lor academic”:*

- *“Implementarea unui sistem informatic tip platformă electronică online pentru gestionarea și monitorizarea activității studenților-doctoranzi”.*

Conform RIE, pag. 20-21, la nivel instituțional s-au făcut demersuri de inițiere a realizării unui program informatic de management al doctoranzilor și de conformare a acestuia cu legislația în vigoare. Mai mult, în platforma universității de raportare ale activității științifice, realizată de către Prorectoratul de Asigurare a Calității și Relații Internaționale, există și un modul dedicat doctoranzilor care colectează realizările acestora în ceea ce privește activitatea de diseminare a rezultatelor de cercetare în literatura de specialitate.

**1 recomandare a fost îndeplinită**

4. **IP A.1.2.2.** *“Existența și utilizarea unui program informatic și dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine la toate tezele de doctorat”*

- *„Diseminarea periodică a tuturor informațiilor referitoare la importanța folosirii softului antiplagiat în rândul studenților-doctoranzi”*

Conform RIE pag. 22, diseminarea cu privire la importanța folosirii programelor de antiplagiat se realizează sistematic în mediul universitar în cadrul formării pentru cercetare, a workshop-urilor realizate cu ocazia Zilelor Universității de Medicină și Farmacie Iuliu Hațieganu (decembrie), dar și individual în cadrul întâlnirilor doctoranzilor cu conducătorii de doctorat, precum și în cadrul susținerilor referatelor în fața comisiilor de îndrumare și integritate academică.

- *„Introducerea unor programe informatice care să le permită studenților doctoranzi verificarea gradului de similitudine a articolelor științifice redactate”*

Conform RIE pag. 22, toți conducătorii de doctorat din IOSUD au acces gratuit pe baza unui cont creat folosind adresa de email instituțională, la un soft antiplagiat (<https://sistemantiplagiat.ro/>). Mai mult doctoranzii pot apela gratuit la serviciile bibliotecii instituției pentru scanarea antiplagiat a materialelor proprii. O altă sursă de acces la un sistem antiplagiat este cea oferită prin programul ANELIS PLUS și disponibilă pe platforma (<https://www.e-nformation.ro/>). Pe baza contului instituțional, doctoranzii au acces în secțiunea Integrity, la Turnitin, totuși în condițiile în care acest serviciu trebuie plătit.

**2 recomandări au fost îndeplinite**

## **Criteriul A.2. Infrastructura de cercetare**

5. **IPC A.2.1.1.** *“Spațiile și dotarea materială a școlii doctorale permit realizarea activităților de cercetare, în domeniul evaluat, în acord cu misiunea și obiectivele asumate (calculatoare, software specific, aparatură, echipamente de laborator, bibliotecă, acces la baze de date internaționale etc.). Infrastructura de cercetare și oferta de servicii de cercetare sunt prezentate public prin intermediul unei platforme de profil. Se va evidenția, în mod distinct, infrastructura de cercetare descrisă mai sus, achiziționată și dezvoltată în ultimii 5 ani.”*

- *„Dezvoltarea în continuare a infrastructurii de cercetare, în principal în domeniul*

*medicinii moleculare”*

UMF Iuliu Hațieganu deține o bază materială și o resursă umană adecvată unei activități de cercetare medicală la cele mai înalte standarde, pe care o dezvoltă continuu accesând multiple surse de finanțare, dintre care preponderente sunt granturile de cercetare.

- *„Diseminarea în timp util în rândul studenților a informațiilor referitoare la serviciile de cercetare, astfel încât aceștia să afle din timp care sunt oportunitățile de care pot beneficia pentru desfășurarea activității de cercetare”*

Serviciile oferite de centrele de cercetare ale universității sunt disponibile pe paginile web specific, iar costurile pentru doctoranzi sunt diferențiate comparativ cu serviciile oferite partenerilor externi. Activitățile centrelor de cercetare și deschiderea către doctoranzi sunt prezentate potențialilor doctoranzi încă de la întâlnirile organizate anual începând cu anul 2022, întâlniri organizate de Școala Doctorală UMFIIH sub egida „Pastila de decizie – doctorand la UMFIIH”. Mai mult, oportunitățile și serviciile centrelor de cercetare sunt de asemenea prezentate în cadrul cursurilor din anul pregătitor al formării pentru cercetare.

## **2 recomandări au fost îndeplinite**

### **Criteriul A.3. Calitatea resursei umane**

6. **IPC A.3.1.1.** *“În cadrul domeniului de doctorat își desfășoară activitatea minimum trei conducători de doctorat și cel puțin 50% dintre aceștia (dar nu mai puțin de trei) îndeplinesc standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare”*

- *Se recomandă reducerea procentului cadrelor didactice care nu îndeplinesc standardele minime CNATDCU în vigoare, pentru obținerea atestatului de abilitare;*

Conform RIE, pag. 23, în cadrul IOSUD UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca în 01.10.2024 erau afiliați un număr de 109 de conducători de doctorat pentru domeniul Medicină, dintre care 74 cu atestat de abilitare și 3 cu recunoașterea a atestatului de abilitare în conformitate cu legislația în vigoare, cumulând un procent de 71.6%. Criteriile de abilitare sunt îndeplinite de 100 din conducătorii de doctorat, cumulând un procent de 91.7%. În anul 2021 în cadrul domeniului Medicină, activau 117 conducători de doctorat, din care doar 44 aveau atestat de abilitare și doar 67 de conducători (75,3%) îndeplineau criteriile de abilitare.

- *Se recomandă creșterea numărului de cadre didactice tinere care să obțină atestatul de abilitare și posibilitatea de a conduce doctorate;*

Deși aparent o explicația plauzibilă pentru creșterea deosebit de semnificativă a numărului de conducători de doctorat cu atestat de abilitare, și anume de la 44 la 77, ar putea fi și rezultatul îndeplinirii acestei recomandări, totuși acest lucru nu reiese clar din analiza prezentată în RIE, pag. 24. Ca atare s-au cerut clarificări din partea universității, care au relevat că recomandarea a fost îndeplinită în condițiile în care la momentul întocmirii raportului, și anume 01.10.2024 cadrele tinere cu vârstă între 40-60 ani, toate cu atestat de abilitare au crescut numeric la 50 (50/109=45,9%) comparativ cu situația existentă în momentul vizitei de evaluare din 2021 când acestea erau în număr 37 (37/117=31,6%), dintre care doar 35 aveau criteriile de abilitare îndeplinite.

- *Având în vedere că un număr mare de conducători de doctorat (65 de conducători reprezentând 55.55%) sunt pensionați la limita de vârstă de 65 de ani, se propune*

*creșterea vârstei de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare a conducătorilor de doctorat activi, pe criterii de performanță academică.*

Conform RIE, pag 24, în cadrul UMF Iuliu Hatieganu Cluj-Napoca s-a elaborat o metodologie nouă care permite menținerea calității de titular sau de cadru didactic asociat și după vârsta legală de pensionare. Astfel există posibilitatea conducătorilor de doctorat activi de păstrare a calității de angajat, pe criterii de performanță academică, iar statutul de conducător de doctorat asociat în regim de plata cu ora, pe statul de funcții al Școlii Doctorale, poate fi obținut, la recomandarea CSUD și cu aprobarea Senatului, de către conducătorii de doctorat care au la data pensionării doctoranzi activi,

### **3 recomandări au fost îndeplinite**

7. **IP\* A.3.1.2.** *“Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul de doctorat evaluat sunt titulari în cadrul IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată”*

➤ *„Creșterea procentului de conducători de doctorat titulari, angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată”*

Conform RIE, pag. 24, la data 01.10.2024 mai mult de 60% din conducătorii de doctorat ai domeniului Medicină sunt titulari în cadrul IOSUD, fiind angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată ( $70/109=64,2\%$ ), ceea ce comparativ cu anul 2021 (55,1%) reprezintă o creștere semnificativă.

### **1 recomandare a fost îndeplinită**

**Criteriul B.1. Numărul, calitatea și diversitatea candidaților care s-au prezentat la concursul de admitere**

8. **IP B.1.2.2.** *“Rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii, la 3, respectiv 4 ani de la admitere, nu depășește 30%”*

➤ *„Reducerea procentului de doctoranzi exmatriculați”*

Din datele prezentate în RIE, pag, 25, rata de abandon pentru perioada de timp scursă de la ultima evaluare a fost de 10,64% (40/376), mai mică comparativ cu cea din perioada de timp analizată în 2021, și anume 14,29%.

### **1 recomandare a fost îndeplinită**

**Criteriul B.3. Rezultatele studiilor doctorale și proceduri de evaluare a acestora**

9. **IP\* B.3.1.2** *“Raportul dintre numărul de prezentări ale studenților-doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii 5 ani), inclusiv cele de tip poster, expoziții, realizate la manifestări internaționale de prestigiu (desfășurate în țară sau în străinătate) și numărul studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani) este cel puțin egal cu 1”*

➤ *„Se recomandă o evidență mai exactă a participării doctoranzilor la manifestările științifice naționale și internaționale la nivel de Școală doctorală și IOSUD”;*

Conform RIE, pag. 26, în programul informatic care este preconizat a fi implementat la nivelul IOSUD-ului, este planificat și un modul de raportare a diseminării rezultatelor cercetării, în care se va înregistra și raporta participările la manifestările științifice. Totodată în platforma UMF “Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca dedicată raportării activității academice

există o secțiune specială care se adresează doar doctoranzilor, din care se pot obține și informații referitoare la participarea doctoranzilor la manifestările științifice naționale și internaționale.

➤ *„Identificarea de soluții pentru creșterea oportunităților de participare activă a studenților doctoranzi la conferințe internaționale și naționale cu participare internațională”;*

Conform RIE, pag, 26, acțiunile instituției privitoare la oportunitățile de participare activă a studenților la conferințe internaționale și naționale cu participare internațională au constat în următoarele:

- Încurajarea decontării participărilor prin proiectele de cercetare doctorală; 374 din doctoranzii din domeniul Medicină au beneficiat de finanțare prin proiecte de tip PCD.
- Acorduri de colaborare bilaterală: cu 14 universități din 10 țări.
- Acorduri inter-instituționale Erasmus Plus: 78 instituții, 15 țări (Austria, Belgia, Bulgaria, Bulgaria, Franța, Germania, Grecia, Italia, Letonia, Polonia, Portugalia, Slovenia, Spania, Turcia, Ungaria).
- Mobilități Erasmus ale doctoranzilor – domeniul Medicină: 5 în anul universitar 2021-2022, 14 în anul universitar 2022-2023.
- Mobilități ale studenților doctoranzi în cadrul programului NeuroTech: 18 studenți doctoranzi domeniul Medicină.
- Implicarea doctoranzilor în proiectele de cercetare ale universității: 74 din doctoranzii domeniului Medicină au beneficiat de un contract de angajare pe perioadă determinată.

➤ *„Încurajarea participării studenților la manifestări științifice prin asigurarea unui flux continuu cu informații referitoare la aceste oportunități”.*

Diseminarea oportunităților de participare prin mijloace electronice (e-mail, pagina web, etc.). Oportunitatea curentă transmisă doctoranzilor a fost “Finanțare pentru vizite de laborator la Karolinska Institutet prin programul NeurotechEU pentru doctoranzi și postdoctoranzi”.

### 3 recomandări au fost îndeplinite

10. IP\* 3.2.1. *“Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD evaluată, nu trebuie să depășească două (2) pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat, într-un an”*

➤ *„Se recomandă respectarea normelor ARACIS privind Comisiile de susținere a tezelor de doctorat”;*

Conform REI, pag. 27, deși aparent numărul de experți externi care au participat în comisiile de susținere a mai mult de două teze coordonate de același conducător este acum mai mare decât în 2021 (4 experți vs. 2 experți), este greu de apreciat din analiza prezentată în raport dacă numărul absolut de teze susținute care se află în această situație, totuși a scăzut. Răspunsul de clarificare primit din partea universității justifică că recomandarea nu a putut fi îndeplinită datorită existenței, în unele cazuri particulare, a unui număr de experți foarte limitat.

➤ *„Diversificarea temelor de cercetare propuse de conducătorii de doctorat, astfel încât să fie posibilă prezența în comisii a unui număr considerabil de experți din alte centre universitare naționale și internaționale”.*

Argumentul cum că excepțiile din RIE pentru acest IP se explică prin existența, în unele cazuri particulare, a unui număr de experți foarte limitat, justifică nevoia instituțională de implementare a acestei recomandări, cu mențiunea că beneficiile urmează a fi evidente doar în timp.

**1 recomandare implementată și 1 recomandare neimplementată**

### III. Concluzii și recomandări

| Nr. crt. | Indicator de performanță  | Recomandare           | Implementarea recomandărilor                |
|----------|---------------------------|-----------------------|---|
| 1.       | IP* A.3.1.4. – îndeplinit | 1 recomandare         | <i>Implementată</i>                         |
| 2.       | IP A.1.1.1. – îndeplinit  | 1 recomandare         | <i>Implementată</i>                         |
| 3.       | IP A.1.2.1. – îndeplinit  | 1 recomandare         | <i>Implementată</i>                         |
| 4.       | IP A.1.2.2. – îndeplinit  | 2 recomandări         | <i>Implementate</i>                         |
| 5.       | IPC A.2.1.1. – îndeplinit | 2 recomandări         | <i>Implementate</i>                         |
| 6.       | IPC A.3.1.1. – îndeplinit | 3 recomandări         | <i>Implementate</i>                         |
| 7.       | IP* A.3.1.2. – îndeplinit | 1 recomandare         | <i>Implementată</i>                         |
| 8.       | IP B.1.2.2. – îndeplinit  | 1 recomandare         | <i>Implementată</i>                         |
| 9.       | IP* B.3.1.2. – îndeplinit | 3 recomandări         | <i>Implementate</i>                         |
| 10.      | IP* B.3.2.1. – îndeplinit | 2 recomandări         | <i>Implementată doar 1</i>                  |
|          | <b>TOTAL</b>              | <b>17 recomandări</b> | <b>16 implementate<br/>1 neimplementată</b> |

Comisia de evaluare a raportului de progres pentru domeniului Medicină, Școala Doctorală UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca apreciază că marea majoritate a recomandărilor incluse în raportul de evaluare externă din anul 2021, au fost implementate corespunzător, și mai mult faptul că nu s-au produs modificări ale bunelor practici de calitate care să poate afecta activitatea specifică desfășurată în IOSUD.