



Raport de evaluare externă în vederea înființării unui domeniu de studii universitare de doctorat

Cuprins

- I. Introducere
- II. Metode utilizate
- III. Analiza indicatorilor de performanță
- IV. Analiza SWOT
- V. Sinteza calificativelor acordate și a recomandărilor
- VI. Concluzii și recomandări generale
- VII. Anexe

I. Introducere¹

Prezentul raport a fost redactat în cadrul vizitei de evaluare a domeniului de studii universitare de doctorat **MANAGEMENT** din cadrul Universității „Ovidius” din Constanța. Vizita s-a desfășurat în perioada 25-27.03.2024, iar componența comisiei de experți evaluatori a fost:

- ✧ Prof. univ. dr. Ion POPA
- ✧ Prof. univ. dr. Răzvan-Liviu NISTOR
- ✧ Prof. univ. dr. Lilia ȘARGU
- ✧ Stud. Alexandra CHIPER

Domeniul de doctorat **Management** ce urmează a fi înființat va face parte din Școala Doctorală de Management a Universității „Ovidius” din Constanța.

Universitatea „Ovidius” din Constanța (UOC) este o instituție publică de învățământ superior, cu personalitate juridică, parte componentă a sistemului de învățământ de stat din România, autonomă, cu caracter deschis. De la înființarea sa, în 1961, instituția de învățământ a funcționat neîntrerupt sub diverse denumiri, devenind universitate începând cu anul 1990. Actuala denumire, Universitatea „Ovidius” din Constanța, datează din 1991, fiind aleasă de întreaga comunitate academică.

Universitatea „Ovidius” din Constanța este o instituție de învățământ organizatoare de studii universitare de doctorat din anul 1990. Prin adresa Ministerului Învățământului nr. 34396/26.06.1990, anexă a ordinului de ministru nr. 7627/13.04.1990 au fost nominalizați primii conducători de doctorat din cadrul UOC în următoarele domenii: Biologie, Istorie, Filologie, Medicină, Tehnic și Economie.

Ca instituție organizatoare de studii de doctorat științific acreditată, Universitatea „Ovidius” din Constanța (IOSUD-UOC) are în componență în prezent 7 școli doctorale care organizează 9 domenii de doctorat, după cum urmează: Școala Doctorală de Științe Umaniste, cu programele de studii universitare de doctorat Filologie și Istorie; Școala Doctorală de Științe Aplicate, cu programe de studii universitare de doctorat Biologie și Inginerie civilă și instalații; Școala Doctorală de Medicină, cu programul de studii universitare de doctorat Medicină;

¹ De fiecare dată când este aplicabil, informațiile vor fi prezentate și în funcție de gen.



Școala Doctorală de Stomatologie, cu programul de studii universitare de doctorat Medicină dentară; Școala Doctorală de Teologie, cu programul de studii universitare de doctorat Teologie; Școala Doctorală de Matematică, cu programul de studii universitare de doctorat Matematică, Școala Doctorală de Știința Sportului și Educației Fizice, cu programul de studii universitare de doctorat Știința Sportului și Educației Fizice.

În perioada decembrie 2023-ianuarie 2024 a fost înființată Școala Doctorală de Management, în conformitate cu Regulamentul privind organizarea Școlilor doctorale în Universitatea „Ovidius” din Constanța. Școala Doctorală de Management va gestiona domeniul de doctorat Management. În cadrul acestei școli doctorale vor activa un număr de 3 conducători științifici în domeniul de doctorat Management, toți 3 fiind titulari în cadrul instituției.

Misiunea de cercetare a Școlii Doctorale de Management este în concordanță cu misiunea asumată a Facultății de Științe Economice și a Universității „Ovidius” din Constanța privind formarea prin cercetare științifică și cercetare, dezvoltare și inovare, cât și cu prioritățile naționale și internaționale privind cercetarea științifică în domeniul Management:

- Creșterea performanțelor științifice pentru programul supus evaluării;
- Dezvoltarea de colaborări interdisciplinare;
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare din Școala Doctorală de Management ca o premisă pentru realizarea unor teze de doctorat competitive pe plan internațional;
- Promovarea studiilor doctorale din Școala Doctorală de Management la diverse manifestări științifice internaționale și atragerea unui număr cât mai mare de doctoranzi străini;
- Atragerea unui număr important de proiecte europene dedicate cercetării doctorale și postdoctorale.

Strategia și obiectivele Școlii doctorale de Management sunt concretizate în următoarele direcții:

- Valorificarea resurselor umane și a infrastructurii de cercetare, inovare și dezvoltare ale Universității „Ovidius” din Constanța pentru formarea de noi resurse umane înalt calificate, în urma parcurgerii stagiului doctoral;
- Creșterea continuă a impactului științific al studiilor și al rezultatelor stagiilor doctorale / postdoctorale;
- Stimularea studiilor universitare de doctorat prin dezvoltarea bazei materiale și a resurselor umane;
- Integrarea Școlii Doctorale de Management în rețele naționale și internaționale de excelență, în vederea realizării unei cercetări fundamentale inovative.

Având în vedere strategia de dezvoltare a Universității „Ovidius” din Constanța și dezideratele de dezvoltare a paletii de specializări cerute de piața muncii, în concordanță cu noile direcții de cercetare-dezvoltare-inovare, Școala doctorală de Management are misiunea de a oferi candidaților o bază solidă pentru consolidarea competențelor de expertiză în management și cu rol în furnizarea unor soluții de



avangardă la problemele societății. Argumentele care susțin necesitatea înființării domeniului doctoral de Management și a Școlii doctorale de Management:

- Consolidarea profilului științific al candidaților aspiranți la studii avansate în management, absolvenți ai programului de studii universitare de licență Management și ai programului de studii universitare de masterat Managementul Organizațiilor Publice și Private din cadrul Facultății de Științe Economice.
- Nevoia de competențe de management exprimată de absolvenții altor programe de studii, care întâmpină dificultăți în rezolvarea problemelor din domeniul lor principal de expertiză.
- Oportunitatea abordării unor teme cercetare interdisciplinare și transdisciplinare este menită să completeze competențele inițiale ale candidaților în domeniile lor de expertiză cu acele cunoștințe aprofundate de cercetare avansată în management, fără de care rezultatele lor experimentale ar rămâne nevalorificate.

Valorificarea oportunității de a promova proiecte de inovare colaborativă prin cuplarea cunoștințelor din domenii de expertiză complementare la standardele educației avansate de management.

Misiunea programului de cercetare în domeniul de doctorat Management este de a oferi candidaților o bază solidă pentru gândirea critică prin promovarea unor dezbateri relevante pentru consolidarea rolului expertizei de management, atât în excelența academică, cât și prin furnizarea de soluții de avangardă la problemele sociale.

II. Metode utilizate

În procesul de evaluare externă, înainte și în timpul vizitei de evaluare, au fost utilizate următoarele metode și instrumente:

- ✧ Analiza Raportului de evaluare internă a domeniului de studii universitare de doctorat **Management** ce urmează a fi înființat;
- ✧ Analiza documentelor, datelor și informațiilor disponibile pe site-ul IOSUD-UOC;
- ✧ Vizita în imobilele din patrimoniul instituției, care cuprind:
 - săli de curs;
 - laboratoare;
 - biblioteca instituției;
 - centrele de cercetare;
 - săli de lectură destinate studenților;
- ✧ Întâlnire/discuții cu conducerea IOSUD UOC în care va funcționa domeniul studii universitare de doctorat **Management**;
- ✧ Întâlnire/discuții cu responsabilul domeniului de studii universitare de doctorat evaluat și cu echipa care a realizat raportul de evaluare internă;
- ✧ Întâlnire/discuții cu conducătorii de doctorat din domeniul de studii universitare de doctorat Management;
- ✧ Întâlnire/discuții cu personalul didactic aferent domeniului evaluat;
- ✧ Întâlnire/discuții cu directorii/responsabilii/laboratoarelor de cercetare aferente domeniului de studii universitare de doctorat **Management**;
- ✧ Întâlnire/discuții cu reprezentanți ai instituției evaluate și ai diverselor structuri ale UOC în care va funcționa domeniul de studii universitare de doctorat



Management:

- Rectorul universității;
- Președintele Senatului Universitar;
- Decanul Facultății de Științe Economice;
- Departamentul de Strategii Academice și Managementul Calității;
- Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității – CEAC UOC;
- Comisia de Etică și Deontologie Profesională.

III. Analiza indicatorilor de performanță ARACIS

Domeniul A. CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ

IOSUD din cadrul Universității Ovidius din Constanța și Școala Doctorală de Management, parte a IOSUD-UOC, dovedesc o bună capacitate instituțională, ceea ce permite derularea studiilor de doctorat în condiții de calitate corespunzătoare.

Criteriul A.1. Structurile instituționale administrative, manageriale și resursele financiare

Standardul A.1.1. Instituția organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD) a implementat mecanismele de funcționare eficientă prevăzute în legislația specifică privind organizarea studiilor universitare de doctorat.

IOSUD din cadrul Universității Ovidius din Constanța are aprobate și implementate reglementările prevăzute în legislația specifică privind organizarea studiilor de doctorat.

Indicatorul de performanță A.1.1.1.

Existența regulamentelor specifice și aplicarea acestora la nivelul școlii doctorale din care va face parte domeniul de studii universitare de doctorat:

- a) Regulamentul școlii doctorale.*
- b) Metodologia de desfășurare a alegerilor pentru funcția de director al Consiliului Școlii Doctorale (CSD), precum și a alegerii de către studenți a reprezentantului în CSD, și dovezi ale derulării acestora.*
- c) Metodologii de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat (de admitere a studenților doctoranzi, de finalizare a studiilor universitare de doctorat).*
- d) Existența mecanismelor de recunoaștere a calității de conducător de doctorat și de echivalare a doctoratului obținut în alte state.*
- e) Structuri de conducere funcționale (Consiliul școlii doctorale), dovedind inclusiv regularitatea convocării ședințelor.*
- f) Contractul de studii universitare de doctorat.*
- g) Proceduri interne de analiză și aprobare a propunerilor privind tematica programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate.*

În cadrul Școlii Doctorale de Management din cadrul IOSUD – Universitatea „Ovidius” din Constanța, conform prevederilor legale în vigoare, studiile doctorale se



desfășoară pe baza unui regulament propriu, adoptat de Senatul Universității „Ovidius” din Constanța, HS 201/12.05.2023. Astfel, pentru înființarea Școlii Doctorale, la nivelul IOSUD-UOC au fost aplicate următoarele regulamente:

- ✧ Regulamentul instituțional de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat;
- ✧ Regulamentul de organizare și funcționare al Școlii Doctorale de Management;
- ✧ Regulamentul de acordare burse din fonduri proprii.

În cadrul Metodologiei pentru constituirea Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD și a Consiliului Școlii Doctorale (CSD) și totodată pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor de director al CSUD și al CS din cadrul Institutului Studiilor Doctorale al Universității „Ovidius” din Constanța se face referire la Metodologia pentru constituirea Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD) și a Consiliului Școlii Doctorale (CSD) și pentru concursurile pentru ocuparea funcțiilor de director al CSUD și al CSD din cadrul Institutului Studiilor Doctorale al Universității „Ovidius” din Constanța

În ceea ce privește organizarea și desfășurarea alegerilor în structurile și funcțiile de conducere ale Institutului Studiilor Doctorale (ISD) al UOC am constat următoarele:

- ✧ alegerile se realizează cu respectarea principiilor legalității, autonomiei universitare, transparenței, răspunderii publice, responsabilității, eficienței manageriale și financiare, cu respectarea drepturilor și libertăților studenților-doctoranzi și ale personalului academic, precum și a normelor etice și deontologice.
- ✧ alegerea structurilor de conducere în cadrul ISD se face prin vot universal, direct, secret și egal al tuturor conducătorilor de doctorat din cadrul școlilor doctorale din IOSUD UOC, în cazul CSUD sau, după caz, al tuturor conducătorilor de doctorat din cadrul unei școli doctorale, în cazul CSD și, respectiv, al studenților-doctoranzi din cadrul IOSUD UOC sau, după caz, din cadrul unei școli doctorale.
- ✧ Dacă mă refer funcțiile de conducere în cadrul IOSUD UOC, am constatat că acestea se ocupă prin concurs public - pentru funcția de director CSUD, respectiv prin numire - pentru funcția de director CSD.

În baza autonomiei universitare și cu asumarea răspunderii publice, Universitatea „Ovidius” din Constanța (UOC) organizează concurs de admitere pe domenii de doctorat, în cadrul școlilor doctorale, în vederea testării cunoștințelor și a capacităților cognitive ale candidaților.

În urma analizării Metodologiei de admitere, am constatat că ea a fost aprobată prin Hotărârea Senatului Universității „Ovidius” din Constanța, HS nr 204/14.04.2022.

Finalizarea studiilor de doctorat este reglementată în:

- ✧ Regulamentul privind organizarea examenului de finalizare a studiilor universitare de doctorat, prin susținerea publică a tezei de doctorat, în



cadru Universității „Ovidius” din Constanța, intrat în vigoare prin HS 495/25.05.2017.

- ✧ Procedura operațională privind organizarea examenului de finalizare a studiilor universitare de doctorat, prin susținerea publică a tezei de doctorat, procedură aprobată prin HS 575/25.07.2019.

Mecanismele specifice de recunoaștere a calității de conducător de doctorat și de echivalare a doctoratului obținut cu alte state, la nivelul Universității „Ovidius” din Constanța, au fost adoptate următoarele proceduri:

- ✧ Procedură de sistem privind recunoașterea automată de către Universitatea „Ovidius” din Constanța a calității de conducător de doctorat obținută în instituții de învățământ universitar acreditate din străinătate nr. UOC-PO-14 din 31.01.2019;
- ✧ Procedură de sistem privind recunoașterea de către Universitatea „Ovidius” a diplomei de doctor și a titlului de doctor în științe sau într-un domeniu profesional obținute în instituții de învățământ universitar acreditate din străinătate nr. UOC-PO-30 din 31.10.2019.

Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD-UOC) asigură conducerea operațională a instituției organizatoare de studii universitare doctorale (IOSUD-UOC), în baza următoarelor competențe decizionale:

- elaborarea strategiei IOSUD-UOC;
- elaborarea Regulamentului studiilor universitare de doctorat;
- avizarea înființării/desființării școlilor doctorale și afilierei conducătorilor de doctorat la o școală doctorală din IOSUD-UOC;
- formularea propunerilor de repartizare a alocației bugetare și a veniturilor proprii din taxe destinate finanțării programelor de studii universitare de doctorat;
- formularea de propuneri pentru angajarea de cheltuieli privind activitatea de doctorat din IOSUD-UOC;
- coordonarea parteneriatelor cu alte IOSUD și instituții internaționale;
- îndeplinirea altor atribuții stabilite în Regulamentul propriu.

Contractul de studii universitare de doctorat cuprinde următoarele aspecte:

- ✧ reglementează raporturile dintre IOSUD, conducătorul de doctorat și studentul-doctorand pe parcursul derulării programului de studii universitare de doctorat, cu precizarea drepturilor și obligațiilor părților semnatare în concordanță cu legislația în vigoare, Ordinele Ministrului Educației și prevederile Cartei universitare;
- ✧ cuprinde detalii privind durata contractului, limba în care se redactează și se susține teza de doctorat, tema de cercetare aleasă, drepturile și obligațiile IOSUD-UOC, ale studentului doctorand și ale conducătorului de doctorat;
- ✧ surprinde condițiile în care se realizează prelungirea și încetarea contractului de studii, conflictele dintre studentul-doctorand și școala doctorală și felul în care acestea sunt mediate sau rezolvate;
- ✧ contractul cuprinde și o clauză specială cu privire la proprietatea intelectuală asupra rezultatelor obținute în cadrul studiilor doctorale.
- ✧ contractul de studii este însoțit de acte adiționale care reglementează anumite clauze contractuale, dacă se impune acest lucru.



Studiile universitare de doctorat ale studentului-doctorand se planifică pentru fiecare an universitar și cuprind două componente:

- a) Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate;
- b) Programul individual de cercetare științifică.

Cele două componente: Programul de studii universitare avansate și Programul individual de cercetare științifică sunt obligatorii studentului-doctorand pentru încheierea studiilor universitare de doctorat.

În ceea ce privește **programul individual de cercetare științifică** parcurs în cadrul școlii doctorale acesta este alcătuit din activități didactico-științifice (cursuri, seminare, laboratoare și altele asemenea) care asigură pregătirea studentului-doctorand pe durata a 12 săptămâni, respectiv 28 săptămâni pentru domeniile medicale, și se realizează în primul an al doctoratului. Programul de studii avansate nu poate fi prelungit sau întrerupt.

În ceea ce privește **programul individual de cercetare științifică** acesta este organizat în domeniul de cercetare și constă în elaborarea de către studentul-doctorand a 3 rapoarte de cercetare și a tezei de doctorat.

Parcursirea programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate poate duce la acordarea unui număr de credite transferabile ECTS, stabilit la nivelul școlii doctorale prin regulamentul propriu.

Programul de pregătire universitară avansată este monitorizat și evaluat periodic de către CSD, potrivit Regulamentului Școlii Doctorale. CSD inițiază periodic dezbateri cu membrii Școlii Doctorale pentru a aviza eventuala schimbare a disciplinelor din planul de învățământ și introducerea de noi discipline în PPUA, pentru a asigura adaptarea ofertei de formare doctorală la nevoile doctoranzilor și la contextul educațional național și internațional. Amintim aici Procedura operațională privind elaborarea, revizuirea și aprobarea planurilor de învățământ pentru programele de studii universitare de licență, de masterat și doctorat din UOC, procedură aprobată prin HS 907/26.11.2018.

Recomandări:

Se recomandă păstrarea bunelor practici existente și Școala doctorală de Management/IOSUD să se bazeze pe un sistem de reglementări, proceduri și instrumente care să acopere întregul proces de studii doctorale.

Indicatorul este îndeplinit.

Indicatorul de performanță A.1.1.2.

Regulamentul școlii doctorale include criterii, proceduri și standarde obligatorii pentru aspectele specificate în art. 17 alin. (5) din Codul studiilor universitare de doctorat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 681/2011, cu modificările și completările ulterioare.



Regulamentul **Școlii doctorale de Management** cuprinde toate aspectele specificate în Codul studiilor universitare de doctorat, respectiv:

- a) acceptarea de noi membri conducători de doctorat, precum și reglementări referitoare la modalitatea prin care unui conducător de doctorat îi poate fi retrasă calitatea de membru al școlii doctorale;
- b) mecanismele prin care se iau deciziile în ceea ce privește oportunitatea, structura și conținutul programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate;
- c) procedurile de schimbare a conducătorului de doctorat al unui anumit student-doctorand și procedurile de mediere a conflictelor;
- d) condițiile în care programul de doctorat poate fi întrerupt;
- e) modalitățile de prevenire a fraudei în cercetarea științifică, inclusiv a plagiatului;
- f) asigurarea accesului la resursele de cercetare;
- g) obligațiile de frecvență ale studenților-doctoranzi, conform unei metodologii elaborate de Ministerul Educației.

Recomandări:

Respectarea în continuare a cerințelor indicatorului și actualizarea permanentă a regulamentului școlii doctorale la nivelul legislației existente.

Indicatorul este îndeplinit.

Standardul A.1.2. IOSUD dispune de resursele logistice necesare pentru îndeplinirea misiunii studiilor universitare de doctorat.

IOSUD din Universitatea „Ovidius” din Constanța dispune de resursele software necesare îndeplinirii în bune condiții a misiunii studiilor de doctorat.

Indicatorul de performanță A.1.2.1. Existența și eficacitatea unui sistem informatic adecvat pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic.

La nivelul Universității „Ovidius” din Constanța există un sistem informatic pentru gestionarea admiterii) (<https://admitere.univ-ovidius.ro/>) și un sistem informatic pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic (<https://portal.univ-ovidius.ro/login>).

Recomandare:

Centralizarea, analiza și generarea unor rapoarte cu informații relevante de performanță și calitate legate de activitatea domeniului de doctorat.

Indicatorul este îndeplinit.



Indicatorul de performanță A.1.2.2. Existența și utilizarea unui program informatic adecvat și dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat.

În cadrul Universității „Ovidius” din Constanța există un program informatic pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat și sunt respectate toate cerințele Procedurii operaționale UOC-PO-13/26.09.2022:

<https://univ-ovidius.ro/reglementari-doctorat>

<https://univ-ovidius.ro/images/2022-2023/doctorat/reglementari/PO-13.pdf>

În cadrul Universității "Ovidius" din Constanța toate tezele de doctorat susținute în începând cu luna martie 2016 au fost verificate prin utilizarea unui software specializat recunoscut de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) și aflându-se precizat în OM 3485/2016.

Fiecare conducător de doctorat pornește de la secvențele de similitudini identificate de program și se pronunță în legătură cu existența sau nu a unor împrumuturi neautorizate.

Conectarea la sistem se face accesând adresa www.sistemantiplagiat.ro, iar prelucrarea datelor are loc pe un server al furnizorului serviciului. Utilizatorii sistemului încarcă texte în sistem, conținutul lor este comparat cu bazele de date pe care sistemul le are la dispoziție:

- Resursele Internetului – toate textele și fișierele disponibile gratuit pe internet;
- Baza de Date Internă – cu documente încărcate în sistem de beneficiar;
- Baze de Date Externe – ale altor instituții care folosesc sistemul;
- RefBooks* – creată de compania noastră, conține peste 3 milioane de publicații și texte din toate domeniile științifice și culturale;
- Baza de Date Legislativă – conține toată legislația românească și europeană.

Recomandări:

Verificarea, monitorizarea și actualizarea software-ului antiplagiat în vederea creșterii bazei de date a surselor verificabile pentru îmbunătățirea nivelului de originalitate a tezelor de doctorat și a lucrărilor de cercetare.

Indicatorul este îndeplinit.

Criteriul A.2. Infrastructura de cercetare

Standardul A.2.1. IOSUD deține o infrastructură modernă de cercetare, care susține derularea activităților specifice studiilor universitare de doctorat.



În urma analizei documentației pusă la dispoziție și a vizitei efectuate la fața locului, am constatat că Școala Doctorală de Management din Universitatea „Ovidius” din Constanța dispune de o infrastructură de cercetare de foarte bună calitate care poate susține la nivel corespunzător activitățile specifice studiilor universitare de doctorat.

Indicatorul de performanță A.2.1.1. Spațiile și dotarea materială a școlii doctorale permit realizarea activităților de cercetare, în domeniul evaluat, în acord cu misiunea și obiectivele asumate (calculatoare, software specific, aparatură, echipamente de laborator, bibliotecă, acces la baze de date internaționale etc.). Infrastructura de cercetare și oferta de servicii de cercetare sunt prezentate public prin intermediul unei platforme de profil. Se va evidenția, în mod distinct, infrastructura de cercetare descrisă mai sus, achiziționată și dezvoltată în ultimii 5 ani.

În urma întâlnirilor avute și a vizitei bazei materiale am constatat că potențialii doctoranzi ai domeniului Management vor beneficia de suportul logistic și de echipamentele puse la dispoziție de cele trei centre de cercetare existente în cadrul Facultății de Științe Economice, după cum urmează:

- ❖ Centrul de cercetare, Tip C Economia și Administrarea Afacerilor, înființat în anul 2003 (Certificat nr. 187/CC-C eliberat de CNCSIS din 07.06.2003)
- ❖ Centrul de Cercetare Managementul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, înființat în 2011 (HS nr. 41/16.05.2011)
- ❖ Centrul de Cercetări Avansate Financiar-Contabile, înființat în 2011 (HS nr. 42/16.05.2011)

Conform Raportului de autoevaluare, am identificat că valorificarea rezultatelor cercetării din cadrul centrelor de cercetare se realizează prin:

- ❖ elaborare de studii de cercetare în domeniile: management, economie, marketing, finanțe, contabilitate, turism;
- ❖ publicarea de articole în reviste de prestigiu (inclusiv cotate Web of Science - Clarivate);
- ❖ participare la conferințe și simpozioane interne și internaționale;
- ❖ organizarea de conferințe, reuniuni de lucru care să favorizeze contactele între cadre didactice universitare, studenți și reprezentanți ai mediului de afaceri;
- ❖ coordonarea de proiecte finanțate de agenții naționale și internaționale;
- ❖ editarea de carte (monografii, manuale universitare), rapoarte de cercetare, culegeri tematice, lucrări originale pe plan național și local;
- ❖ publicarea revistei Ovidius University Annals – Economic Sciences Series. revistă cotate în multiple baze de date internaționale indexate pe domeniu: ERIH+, RePEc, DOAJ, EBSCO, CABELL, ULRICH'S, J-GATE, Index Copernicus, Scientific Indexing Services, Infobase Index, ResearchBib și Directory Research Journals Indexing; <https://stec.univ-ovidius.ro/cercetare/publicatii>
- ❖ derularea anuală a manifestărilor științifice organizate de facultate, The International Conference "Global Economy under Crisis" (<https://stec.univ-ovidius.ro/conferinte-detalii/the-international-conference-global-economy-under-crisis-12th-edition-december-13th-14th-2023>) și The International Conference "Present Issues of Global Economy" (<https://stec.univ-ovidius.ro/conferinte-detalii/the-international-conference-present-issues-of-global-economy-20th-edition-june->



[29th-july-1st-2023](#)) în parteneriat cu Odessa National Maritime University, Faculty of Economics and Management și Asociația Holistic Research Academic - HoRA

- ✧ organizarea de întâlniri informative pentru diseminarea de informații privind rezultatele cercetărilor avansate;
- ✧ constituirea de resurse online pentru asigurarea vizibilității internaționale a activității de cercetare.

După efectuarea vizitei la Biblioteca universitară am constatat că în sediul central al Bibliotecii universitare se află și fondul de carte veche și rară, care cuprinde peste 1300 titluri fundamentale (ediții princeps, carte rară, carte veche, manuscrise, albume, hărți) dintre care 120 sunt disponibile și online. În anul 2018, prin intermediul proiectului CNFIS-FDI-2018-0495, a fost proiectat, creat și implementat, ca parte a *Platformei calității și integrității academice – CALIOPE*, Depozitul Digital Instituțional al Universității „Ovidius” din Constanța.

<https://caliope.univ-ovidius.ro/collection/Depozit%20Digital%20Institutional?ln=ro>

Decizia strategică de constituire a Depozitului Digital Instituțional a urmărit adecvarea la imperativele științifice de inovare digitală a momentului, la standardele, criteriile și indicatorii de calitate a activității profesionale universitare sub toate aspectele sale. Rolul principal al *Depozitului Digital Instituțional* al Universității „Ovidius” din Constanța constă în indexarea, arhivarea și gestionarea, cu un randament superior și vigilență față de practicile neștiințifice, a lucrărilor de finalizare a studiilor universitare de licență, masterat și doctorat.

Conform Raportului de autoevaluare am constatat că **Ovidius University Press** (<http://editura.univ-ovidius.ro/>) este inclusă în Catalogul editorilor și distribuitorilor de carte din România și membră a Asociației Editorilor din România. Editura publică manuale, cursuri, cărți, periodice de specialitate, albume, tratate, îndrumare, caiete de program și alte materiale de promovare în formă tipărită sau în formă electronică (online, CD, e-book-uri) în limba română sau în limbi de circulație internațională. Editura Ovidius University Press a fost recunoscută și clasificată în categoria B, în urma evaluării CNCS 2020 din domeniul Științelor Umaniste – Filologie. Editura Ovidius University Press asigură publicarea, în format tipărit, a *Analelor Universității „Ovidius” din Constanța* din diferite domenii. Aceste reviste științifice, publicate și digital în regim *acces deschis*, au vizibilitate internațională și națională și permit doctoranzilor difuzarea cercetărilor lor științifice în diferite domenii.

Recomandări:

Se recomandă continuarea achiziției de fond de carte, continuarea investițiilor în dotarea materială, pachete software pentru prelucrări de date, baze de date cu concentrare în special în jurul infrastructurii Centrelor de cercetare.

Indicatorul este îndeplinit.



Criteria A.3. Calitatea resursei umane

Standardul A.3.1. La nivelul fiecărui domeniu există personal calificat, cu experiența necesară pentru derularea programului de studii universitare de doctorat.

Școala Doctorală de Management din Universitatea "Ovidius" din Constanța va beneficia de cadre didactice cu experiență în conducerea doctoranzilor de peste cinci ani, expertiză necesară pentru derularea programului de studii universitare de doctorat, domeniul Management.

Indicatorul de performanță A.3.1.1. În cadrul domeniului de doctorat își desfășoară activitatea minimum 3 conducători de doctorat și cel puțin 50% din aceștia (dar nu mai puțin de 3) îndeplinesc standardele minimale ale Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.

În urma analizei Raportului de autoevaluare și a Fișelor de îndeplinire a standardelor, am constatat că toți cei trei conducători de doctorat îndeplinesc standardele minimale CNATDCU în vigoare.

Cei trei conducători de doctorat din domeniul de studii doctorale **Management** au susținut teze de abilitare în domeniu, conform standardelor CNATDCU, Domeniul Științe Economice, prevăzute în cadrul Ordinului nr. 6129/2016. Activitatea de cercetare notabilă a conducătorilor de doctorat ai domeniului **Management** este demonstrată prin obținerea unor punctaje deosebite pe Fișele de verificare a standardelor minimale CNATDCU, atât în urma analizei întregii activități, cât și din analiza ultimilor cinci ani CNATDCU. Se poate constata că 100% din numărul acestora, respectiv toți cei trei conducători de doctorat, îndeplinesc standardele minimale CNATDCU.

Recomandări:

Sprijinirea colegilor să demareze procesul de abilitare în vederea obținerii atestatului de abilitare pentru a conduce doctorate în urma afilierii la Școala Doctorală de Management.

Indicatorul este îndeplinit.

Indicatorul de performanță A.3.1.2. Cel puțin 50% din conducătorii de doctorat din domeniul de doctorat evaluat sunt titulari în cadrul IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată.*

Toți cei trei conducători de doctorat au calitatea de titular la Universitatea "Ovidius" din Constanța, însemnând un procent de 100%, peste limita impusă de 50%. Conducătorii de doctorat ai domeniului **Management** ocupă posturi de profesori universitari, fiind titularizați în învățământul superior de peste 20 ani.



Recomandări:

Incurajarea și sprijinirea unor potențiali conducători de doctorat care să se afilieze domeniului de doctorat Management.

Indicatorul este îndeplinit.

Indicatorul de performanță A.3.1.3. Disciplinele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate aferente domeniului sunt susținute de cadre didactice sau cercetători care au calitatea de conducător de doctorat/abilitat, profesor/CS I sau conferențiar universitar/CS II cu expertiză probată în domeniul disciplinelor predate sau alți specialiști în domeniu care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.

Planul de învățământ conține discipline și activități de pregătire individuală și va fi aprobat de Consiliul Școlii Doctorale. Acest plan conține 3 discipline obligatorii, și anume: *Metodologia cercetării științifice* (6 credite), *Analiza multidimensională a datelor* (6 credite), *Etică și integritate academică în cercetarea științifică* (6 credite). De asemenea, planul de învățământ conține 2 pachete de discipline opționale (pachetul nr. 1: *Inovare și Antreprenoriat / Managementul modern - Concepte, Practici, Competențe* (6 credite), pachetul nr. 2: *Calitate și succes durabil în management / Sisteme de management integrat* (6 credite).

În urma analizei Fișelor de disciplină am constatat că setul de discipline va asigura o pregătire interdisciplinară cu un profil larg, pe baza unui raport echilibrat între pregătirea fundamentală și de specialitate, economică, în concordanță cu obiectivele programului, cu scopul obținerii de către doctorand a unor competențe de cercetare. În pachetul disciplinelor obligatorii se află și disciplina **Etică și integritate academică în cercetarea științifică**.

Totodată, pe baza datelor menționate în raport se verifică faptul că disciplinele vor fi susținute de cadre didactice sau cercetători care au calitatea de conducător de doctorat / abilitat, profesor / CS I sau conferențiar universitar / CS II, cu expertiză probată în domeniul disciplinelor predate sau alți specialiști în domeniu care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.

Recomandări:

Actualizarea în permanență a conținuturilor Fișelor de disciplină.

Indicatorul este îndeplinit.

Standardul A.3.2. Conducătorii de doctorat din cadrul domeniului desfășoară o activitate științifică vizibilă internațional.

Conducătorii de doctorat din cadrul Școlii doctorale de Management din Universitatea "Ovidius" din Constanța înregistrează o activitate științifică vizibilă



internațional, activitate dovedită prin publicațiile regăsite în fișele de verificare, prin participarea la activitățile proiectului ERAMUS+, prin participarea la numeroase conferințe internaționale și prin numărul foarte mare de citări în reviste indexate WOS, ERIH+ și BDI.

Indicatorul de performanță A.3.2.1. Cel puțin 50% din conducătorii de doctorat din domeniul supus evaluării prezintă minimum 5 publicații indexate Web of Science sau ERIH în reviste cu factor de impact sau alte realizări cu semnificație relevantă pentru domeniul respectiv, în care se regăsesc contribuții de nivel internațional ce relevă un progres în cercetarea științifică-dezvoltare-inovare pentru domeniul evaluat. Conducătorii de doctorat menționați au vizibilitate internațională în ultimii 5 ani, constând în: calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor și conferințelor internaționale; calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale internaționale; calitatea de invitat în cadrul conferințelor sau grupurilor de experți desfășurate în străinătate sau calitatea de membru al unor comisii de susținere a unor teze de doctorat la universități din străinătate sau în cotelă cu o universitate din străinătate. Pentru ramurile de știință Arte și Știința sportului și educației fizice, conducătorii de doctorat vor proba vizibilitatea internațională în ultimii 5 ani prin calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale, prin calitatea de membru în comitetele de organizare a evenimentelor artistice și competițiilor internaționale, respectiv prin calitatea de membru în jurii sau echipe de arbitraj în cadrul evenimentelor artistice sau competițiilor internaționale.

În urma studierii Raportului de autoevaluare și a anexelor aferente am constatat că cei trei conducători de doctorat din domeniul Management au o bogată activitate științifică, concretizată în articole publicate în reviste cotate Web of Science, ERIH+, Scopus, cu factor de impact și cu semnificație relevantă pentru domeniul **Management** și în care se regăsesc contribuții de nivel internațional ce relevă un progres în cercetarea științifică.

Totodată, toți cei trei conducători de doctorat au demonstrat vizibilitatea internațională în **ultimii cinci ani** prin calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor și ale conferințelor internaționale, prin calitatea de invitat în cadrul conferințelor sau grupurilor de experți desfășurate în străinătate, prin premiile obținute la nivel internațional, prin numărul mare de citări în articole indexate în baze de date de referință și prin participarea ca profesor visiting la activități didactice în universități din străinătate.

Toți conducătorii de doctorat incluși în Raportul de autoevaluare prezintă o selecție de cel puțin 5 lucrări relevante în domeniu: articole în reviste cotate Web of Science în quartila Q1, Q2 și capitole în cărți publicate la edituri internaționale de renume.

Recomandări:

Atragerea în cadrul domeniului Management a unor conducători cu o bună vizibilitate internațională.

Indicatorul este îndeplinit.



*Indicatorul de performanță * A.3.2.2. Cel puțin 50% din conducătorii de doctorat arondați unui domeniu de studii doctorale continuă să fie activi în plan științific, obținând cel puțin 25% din punctajul solicitat prin standardele minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare, pe baza rezultatelor științifice din ultimii 5 ani.*

Conducătorii de doctorat din domeniul de studii doctorale **Management** demonstrează că sunt preocupați de activitatea de cercetare și sunt activi în plan științific, obținând cel puțin 25% din punctajul solicitat prin standardele minimale CNATDCU.

Recomandări:

Continuarea activității de cercetare științifică și a îndeplinirii standardelor minimale CNATDCU în vigoare.

Indicatorul este îndeplinit.

Domeniul B. EFICACITATE EDUCAȚIONALĂ

Existența și experiența IOSUD din Universitatea "Ovidius" din Constanța dovedesc o bună eficacitate educațională, ceea ce permite derularea studiilor de doctorat din cadrul Școlii Doctorale de Management în condiții de calitate corespunzătoare.

Criteriul B.1. Numărul, calitatea și diversitatea candidaților care s-au prezentat la concursul de admitere

Standardul B.1.2. Candidații admiși la studiile universitare de doctorat demonstrează performanță academică, de cercetare și profesională.

Indicatorul de performanță B.1.2.1. Admiterea la programele de studii de doctorat se face în baza unor criterii de selecție care includ: performanța academică, de cercetare și profesională a candidaților, un interes al acestora pentru cercetarea științifică sau artistică/sportivă, publicații în domeniu și o propunere de temă de cercetare. Un interviu cu solicitantul este parte obligatorie a procedurii de admitere.*

Admiterea la programul de studiu de doctorat Management va consta în prezentarea orală a preocupărilor proprii de cercetare științifică, a bibliografiei studiate și a unei direcții în care ar urma să fie elaborată și finalizată teza de doctorat. Această prezentare este urmată de o discuție clarificatoare cu membrii comisiei de admitere la studiile universitare de doctorat în domeniul respectiv. Cu prilejul susținerii probei de concurs, candidații sunt apreciați în raport cu nivelul de pregătire și informare în domeniu, cu capacitatea de a evidenția orientările majore ale cercetării și cu capacitatea de a formula soluții și căi de rezolvare (teoretice



și experimentale) pentru o temă de cercetare.

Criteriul B.2. Conținutul programelor de studii universitare de doctorat

Standardul B.2.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate este adecvat pentru a îmbunătăți competențele de cercetare ale doctoranzilor și pentru a întări comportamentul etic în știință.

Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate pentru domeniul **Management** este adecvat și este proiectat cu scopul de a îmbunătăți competențele de cercetare ale doctoranzilor și pentru a întări comportamentul etic în știință.

Indicatorul de performanță B.2.1.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate cuprinde minimum 3 discipline relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor, dintre care cel puțin o disciplină este destinată studiului aprofundat al metodologiei cercetării și/sau prelucrării statistice a datelor.

Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, domeniul de doctorat **Management**, pune la dispoziția studenților-doctoranzi activități desfășurate în formațiuni instituționalizate de studiu, prin cursuri.

Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate cuprinde frecventarea cursurilor generale, obligatorii și a 2 discipline din două pachete opționale ale școlii doctorale, sau alte forme de pregătire propuse de către conducătorul de doctorat.

Creditele obținute într-un program de masterat de cercetare sau parcurgerea unor stagii anterioare de doctorat și/sau a unor stagii de cercetare științifică, desfășurate în țară sau în străinătate, în universități ori în unități de cercetare-dezvoltare de prestigiu, sunt recunoscute ca echivalente cu cele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate. Echivalarea este propusă de către conducătorul de doctorat și se aprobă de Consiliul Școlii Doctorale. Durata cumulată a programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate nu depășește 3 luni.

În urma analizei Planului de învățământ disciplinele relevante pentru pregătirea doctoranzilor în cercetarea științifică, în conformitate cu specificul domeniului Management sunt: *Metodologia cercetării științifice* (6 credite) și *Analiza multidimensională a datelor* (6 credite).

Disciplina *Metodologia cercetării științifice* își propune drept obiectiv general transmiterea și însușirea de către studenții-doctoranzi a noțiunilor de bază ale metodologiei de cercetare științifică în domeniul Management, iar disciplina *Analiza multidimensională a datelor* își propune drept obiectiv general descrierea multivariată a unui fenomen economic, folosind metode statistice adecvate în funcție de natura variabilelor statistice (cantitative și calitative).

Recomandări:

Actualizarea permanentă a conținutului disciplinelor relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor în domeniul Management.

Indicatorul este îndeplinit.



Indicatorul de performanță B.2.1.2. Există cel puțin o disciplină dedicată eticii în cercetarea științifică și proprietății intelectuale sau tematici bine delimitate pe aceste subiecte în cadrul unei discipline predate în programul de pregătire.

În urma analizei Planului de învățământ aferent programului de doctorat **Management**, există disciplina *etică și integritate academică în cercetarea științifică*, inclusă în programul de pregătire universitară avansată și de documentare, fiind o disciplină generală, obligatorie. Conform fișei disciplinei existente la dosar, această disciplină conține tematici bine delimitate privind etica în cercetarea științifică și proprietatea intelectuală.

Recomandări:

Realizarea unor seminare periodice/ workshop-uri pe probleme de etică în cercetare.

Indicatorul este îndeplinit.

Indicatorul de performanță B.2.1.3. IOSUD are create mecanismele prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului evaluat, vizează „rezultatele învățării”, precizând cunoștințele, abilitățile și responsabilitatea și autonomia pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activitățile de cercetare².

Au fost identificate următoarele proceduri la nivelul Universității „Ovidius” din Constanța:

- ✧ Procedura operațională privind elaborarea, actualizarea și aprobarea fișelor disciplinelor pentru programele de studii universitare de licență și masterat, forma de învățământ cu frecvență (cod UOC-PO-10);
- ✧ Procedura operațională privind elaborarea, revizuirea și aprobarea planurilor de învățământ pentru programele de studii universitare de licență, masterat și doctorat din UOC (cod UOC-PO-02).

Planurile de învățământ sunt structurate cu respectarea standardelor ARACIS. În cazul în care se fac revizuiți, planurile sunt supuse auditării interne din partea Departamentului de Strategii Academice și Managementul Calității.

Fișele de disciplină cuprind date despre program, date despre disciplină, timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice), precondiții, competențele specifice acumulate, rezultatele învățării, obiectivele disciplinei – care reies din grila competențelor specifice acumulate, conținuturile, coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului, precizări privind evaluarea, inclusiv standardul minim de performanță, bibliografia.

² Sau prin ceea ce trebuie să cunoască, să înțeleagă și să fie capabil să facă absolventul, în conformitate cu prevederile Metodologiei de înscriere și înregistrare a calificărilor din învățământul superior în Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS), aprobată prin Ordinul Ministrului Educației Naționale 3.475/2017, cu modificările și completările ulterioare.



Toate fișele de disciplină pentru domeniul de doctorat Management precizează competențele profesionale și transversale, deprinderile și atitudinile pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activitățile de cercetare. Fișele disciplinelor sunt discutate și avizate în cadrul Consiliului Școlii Doctorale și de către Directorul Școlii Doctorale.

Evaluarea conducătorilor de doctorat de către studenții doctoranzi se face cu ajutorul unui chestionar al cărei scop este acela de a cuantifica nivelul de satisfacție a studenților doctoranzi din cadrul Școlii Doctorale de Management, cu privire la suportul și activitățile de mentorat oferite studenților de către conducătorii lor.

Chestionarul vizează conținutul disciplinelor urmate în cadrul programului de studii universitare avansate, îndrumarea studentului-doctorand în elaborarea programului de cercetare științifică, asigurarea condițiilor de studiu, obiectivitatea în evaluarea activității științifice și publicistice a studentului-doctorand, dar și respectarea eticii științifice și universitare și a integrității academice.

Recomandări:

Se recomandă necesitatea stabilirii unei corelații dintre rezultatele învățării la nivelul fiecărui curs cu cele specifice programului de studii doctorale în domeniul Management (prezentarea unor aspecte specifice).

Indicatorul este îndeplinit.

Domeniul C. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

IOSUD din cadrul Universității "Ovidius" din Constanța și Școala doctorală de Management cuprinsă în acest IOSUD dovedesc un bun management al calității, ceea ce permite derularea studiilor de doctorat în condiții de calitate corespunzătoare. Este necesară o îmbunătățire a gradului de internaționalizare.

Criteriul C.1. Existența și derularea periodică a sistemului de asigurare internă a calității

Standardul C.1.1. Există cadrul instituțional și se aplică politici și proceduri pentru asigurarea internă a calității relevante.

Școala Doctorală de Management are cadrul instituțional creat pentru asigurarea internă a calității, dar sunt necesare măsuri pentru implementarea efectivă a acestuia.

Indicatorul de performanță C.1.1.1. Școala doctorală în care se încadrează domeniul de studii universitare de doctorat face dovada desfășurării constante a procesului de evaluare și asigurare internă a calității acestuia în conformitate cu o procedură dezvoltată și aplicată la nivel de IOSUD, printre criteriile evaluate regăsindu-se obligatoriu:

a) activitatea științifică a conducătorilor de doctorat;



- b) infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare;*
- c) regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale;*
- d) activitatea științifică a studenților doctoranzi;*
- e) programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate al studenților doctoranzi;*
- f) serviciile de sprijin social și academic (inclusiv în privința participării la diferite manifestări, publicarea de articole ș.a.m.d.) și de consiliere puse la dispoziția studenților doctoranzi.*

Pentru identificarea și cuantificarea gradului de îndeplinire a obiectivelor asumate, IOSUD din cadrul Universității "Ovidius" din Constanța, prin activitatea de autoevaluare periodică urmărește:

- a) respectarea, la nivel instituțional, a cerințelor legale și bunelor practici în domeniul organizării și desfășurării studiilor universitare de doctorat;
- b) evaluarea aspectelor legate de resursa umană, activitatea de cercetare, dotarea materială etc. la nivelul IOSUD și al școlilor doctorale;
- c) evaluarea calitativă și cantitativă a rezultatelor de cercetare obținute la nivelul școlilor doctorale, a gradului de vizibilitate, recunoaștere, prestigiu profesional etc. al conducătorilor de doctorat și al studenților-doctoranzi;
- d) respectarea procedurilor de management al calității, etică profesională și transparență instituțională la nivelul IOSUD etc.

Mecanismele de feed-back de la nivelul școlilor doctorale vizează evaluarea conducătorilor de doctorat de către studenții doctoranzi, prin care să se identifice nevoile acestora, precum și nivelul lor general de satisfacție față de programul de studii universitare de doctorat în vederea îmbunătățirii continue a proceselor academice și administrative, precum și fișa de apreciere a activității studentului doctorand de către conducătorul său, fișa de aprecierea conducătorului de doctorat de către conducerea școlii doctorale, chestionarul de evaluare a conducătorilor de doctorat de către studenții doctoranzi.

Raportul intern de evaluare care se elaborează anual la nivelul școlii doctorale conține informații actualizate cu privire la:

- activitatea științifică a conducătorilor de doctorat (pe baza fișelor de autoevaluare anuale);
- infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare (pe baza raportărilor privind baza materială);
- activitatea științifică a studenților doctoranzi (pe baza raportărilor lor anuale).

Studenții doctoranzi beneficiază de toate serviciile sociale din universitate, de spații de cazare, de cantină, de cabinet medical, de bazele sportive etc., de consiliere prin Centrul de orientare și consiliere în carieră.

Recomandări:

Recomand dezvoltarea unei adevărate culturi organizaționale de asigurare a calității în fiecare etapă a parcursului universitar și doctoral.

Indicatorul este îndeplinit.



Indicatorul de performanță C.1.1.2. Pe parcursul stagiului de pregătire doctorală sunt implementate mecanisme de evaluare care vizează identificarea nevoilor, precum și nivelul general de satisfacție față de programul de studii universitare de doctorat ale studenților doctoranzi, în vederea îmbunătățirii continue a proceselor academice și administrative. În urma analizei rezultatelor obținute, se dovedesc elaborarea și implementarea unui plan de măsuri.*

În urma studierii documentației puse la dispoziție și în urma discuțiilor purtate cu cei trei conducători de doctorat, am constatat că potențialii studenți doctoranzi în cadrul programului Management vor avea posibilitatea de a oferi feedback prin completarea unui chestionar în vederea identificării diverselor aspecte ale parcursului lor la școala doctorală, respectiv: programul de pregătire, colaborarea cu conducătorul de doctorat și ceilalți membri ai comisiei de îndrumare, facilitate, acces la resurse, transparența în informare etc.

Totodată, în urma discuțiilor purtate cu conducătorii de doctorat și cu conducerea IOSUD, am identificat că în cadrul Școlii doctorale se va adopta un plan de măsuri ce vizează aspecte importante referitoare la:

- menținerea unui număr de teze de doctorat finalizate în raport cu numărul de doctoranzi admiși;
- atingerea și menținerea excelenței în activitatea de cercetare;
- creșterea gradului de internaționalizare a studiilor doctorale;
- eficientizarea sistemului informatic pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic;
- dezvoltarea de mecanisme eficiente pentru facilitarea comunicării interne și internaționale.

Recomandări

Examinarea programului de studii de Management și separat pentru o mai corectă aplicare spre nevoile studenților doctoranzi.

Indicatorul este îndeplinit.

Criteriul C.2. Transparența informațiilor și accesibilitate la resursele de învățare

Potrivit modelului celorlalte școli doctorale din cadrul IOSUD-UOC, Școala doctorală de Management va asigura transparența și accesibilitatea la informații și la resursele de învățare.

Standardul C.2.1. Informațiile de interes pentru studenții doctoranzi, viitorii candidați, respectiv informațiile de interes public sunt disponibile spre consultare în format electronic.

Informațiile de interes pentru studenții doctoranzi și viitorii candidați, respectiv informațiile de interes public vor fi disponibile spre consultare în format electronic în cadrul Școlii Doctorale de Management.



Indicatorul de performanță C.2.1.1. IOSUD publică, pe website-ul instituției de învățământ superior, cu respectarea reglementărilor în vigoare cu privire la protecția datelor, informații precum:

- a) regulamentul școlii doctorale;*
- b) regulamentul de admitere;*
- c) contractul de studii doctorale;*
- d) regulamentul de finalizare a studiilor, incluzând și procedura de susținere publică a tezei;*
- e) conținutul programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate;*
- f) profilul academic și științific, ariile tematice/temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din domeniu, precum și date instituționale de contact ale acestora;*
- g) lista doctoranzilor din domeniu cu informațiile de bază (anul înmatriculării, conducător);*
- h) informații despre standardele de elaborare a tezei de doctorat;*
- i) linkuri către rezumatele tezelor de doctorat care urmează a fi susținute public, precum și data, ora, locul unde vor fi susținute acestea, cu cel puțin 20 de zile înaintea susținerii.*

IOSUD din Universitatea „Ovidius” din Constanța are o pagină proprie (<https://www.univ-ovidius.ro/educatie/doctorat>) pe portalul instituției de învățământ superior în care sunt publicate și actualizate periodic informațiile precum:

- ✧ regulamentul școlii doctorale;
- ✧ regulamentul de admitere;
- ✧ contractul de studii doctorale;
- ✧ regulamentul de finalizare a studiilor care să includă și procedura de susținere publică a tezei;
- ✧ conținutul programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate;
- ✧ profilul științific și ariile tematice / temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din domeniu, precum și datele instituționale de contact ale acestora;
- ✧ lista doctoranzilor din domeniu cu informațiile de bază (anul înmatriculării, conducător de doctorat);
- ✧ informații despre standardele de elaborare a tezei de doctorat;
- ✧ link-uri către rezumatele tezelor de doctorat care urmează a fi susținute public, precum și data, ora și locul unde vor fi susținute acestea, cu cel puțin 20 de zile înaintea susținerii.

Recomandări:

Se recomandă ca pagina proprie a IOSUD-UOC să se dezvolte și în limba engleză.

Indicatorul este îndeplinit.

Standardul C.2.2. IOSUD/Școala doctorală asigură studenților doctoranzi acces la resursele necesare derulării studiilor doctorale.

Potrivit modelului celorlalte școli doctorale din cadrul IOSUD-UOC, studenții doctoranzi vor avea acces la resursele necesare derulării în bune condiții a studiilor doctorale.



Indicatorul de performanță C.2.2.1. Toți studenții doctoranzi au acces gratuit la o platformă cu baze de date academice relevante pentru domeniul de studii de doctorat analizat.

IOSUD-UOC oferă prin Biblioteca Digitală, ca membru Anelis Plus, acces atât din instituție cât și mobil, de la distanță, la motoarele de căutare Web of Science (al Clarivate Analytics) și Scopus (al Elsevier) și la marii agregatori de literatură științifică Science Direct Freedom Collection Journals (Elsevier) și SpringerLink (Springer-Nature).

Ovidius University Press este inclusă în Catalogul editorilor și distribuitorilor de carte din România și membră a Asociației Editorilor din România. Totodată, a fost recunoscută și clasificată în categoria B, în urma evaluării CNCS 2020 din domeniul Științelor Umaniste – Filologie.

Recomandări:

Asigurarea accesului studenților doctoranzi la baze de date adaptate nevoilor specifice domeniului Management.

Indicatorul este îndeplinit.

Indicatorul de performanță C.2.2.2. Fiecare student doctorand are acces, la cerere, la un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.

În Universitatea „Ovidius” din Constanța există implementat sistemul software pentru detectarea plagiatului – SISTEMANTIPLAGIAT.RO, care este un instrument online dedicat verificării tuturor documentelor cu surse aflate în baza de date proprie a Universității (documente arhivate), sau cu resurse internet. Universitatea „Ovidius” din Constanța dispune de o Procedură operațională privind verificarea antiplagiat a lucrărilor de finalizare a studiilor universitare de licență, masterat și doctorat (Cod UOC-PO-13).

Recomandări:

Facilitarea accesului studenților doctoranzi și pentru verificarea lucrărilor științifice realizate pe parcursul studiilor doctorale (articole științifice, rapoarte de cercetare).

Indicatorul este îndeplinit.

Indicatorul de performanță C.2.2.3. Toți studenții doctoranzi au acces la laboratoarele de cercetare științifică sau alte facilități, în funcție de specificul domeniului/domeniilor din cadrul școlii doctorale, conform unor reglementări interne.

Doctoranzii din domeniul Management vor beneficia de suportul logistic și de



echipamentele puse la dispoziție de cele 3 centre de cercetare din Facultatea de Științe Economice:

- ✧ Centrul de cercetare „Costin Murgescu”;
- ✧ Centrul de cercetare „Administrarea Afacerilor”;
- ✧ Centrul de cercetare „Managementul întreprinderilor mici și mijlocii”.

În ceea ce privește infrastructura Centrelor de Cercetare, ea este constituită din spații academice dotate cu mobilier de ultimă generație și cu aparatură modernă - laptopuri, smart-board-uri, sisteme de videoproiecție, software, acces direct la bazele de date indexate sau prin Anelis (Elsevier Ebooks, ScienceDirect Freedom Collection, Elsevier, Emerald eBooks Collection, IEEE - NOW Foundation ebook Collection, InCites Benchmarking and Analytics, Sage eBooks Collections, Scopus, Elsevier, SpringerLink Journals, Web of Science - Core Collection, InCites Journal Citation Reports, Derwent Innovations Index, Clarivate Analytics, Wiley Ebooks, Wiley-ebooks, de Gruyter ebooks iGroup - American Library Association ebook Collection) TOPSIM General Management, TOPSIM Applied Economics, TOPSIM Universal Banking, TOPSIM Destination Management, TOPSIM Global Management, TOPSIM Project Management, Microsoft Dynamics Nav (5.0.SP1), Microsoft SQL Server, EVIEWS 8, IBM SPSS 21, Opera Xpress, Ciel Conta, Office 365, Windows 11.

Studentii doctoranzi de la programul de studii doctorale Management vor beneficia de acordurile Erasmus atât la nivelul Școlii doctorale, cât și la nivelul Facultății de Științe Economice, în care sunt prevăzute atât locuri pentru studii de licență și masterat, cât și pentru studiile de doctorat. Acordurile ERASMUS sunt disponibile pe pagina Departamentului de Relații internaționale, pe site-ul instituției.

În urma discuțiilor purtate cu conducerea IOSUD-UOC și cu conducerea Universității „Ovidius” din Constanța, am constatat că toți sprijină, inclusiv financiar, organizarea doctoratelor în cotutelă internațională, fapt dovedit de tezele în cotutelă internațională susținute în cadrul IOSUD – UOC, avantaj de care vor beneficia și doctoranzii programului de studii Management.

Recomandări:

Asigurarea accesului permanent al studenților doctoranzi la infrastructura de cercetare a universității.

Indicatorul este îndeplinit.

Analiza SWOT

Puncte tari:	Puncte slabe:
<ul style="list-style-type: none">✧ Toți conducătorii de doctorat arondați domeniului de doctorat Management dovedesc o activitate de cercetare de înalt nivel;✧ Existența a tot mai mulți absolvenți din domeniul economic în zona Sud-Est;✧ Existența programelor de licență și masterat	<ul style="list-style-type: none">✧ Necesitatea îmbunătățirii gradului de internaționalizare la nivel de universitate și implicit de facultate;✧ Recomandare: Susținerea efortului de atragere a doctoranzilor din străinătate și a conducătorilor de doctorat străini. Întocmirea unei proceduri privind

<p>în domeniul Management în cadrul FSE;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✧ Creșterea posibilității de participare la studiile doctorale pentru studenții nontradiționali, cum ar fi studenții proveniți din medii defavorizate socio-economic, din mediul rural, comunitatea romă și alte grupuri dezavantajate; ✧ Implicarea conducătorilor de doctorat în activitățile de predare la nivel de licență și masterat din domeniul Management asigură o vizibilitate crescută a acestora în rândul posibilibilor viitori doctoranzi. 	<p>implementarea unui plan de internaționalizare cu măsuri clare și specifice. Încheierea unor parteneriate în vederea realizării unor doctorate în cotutelă;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✧ Recomandare- Implicarea tinerilor absolvenți de masterat în proiecte de cercetare, în activitatea didactică, motivarea materială a acestora pentru alegerea studiilor doctorale în paralel cu atragerea doctoranzilor din mediul de afaceri; ✧ Valorificarea slabă la nivel național și regional a rezultatelor cercetării în activitatea economică - există o insuficientă implicare a cercetătorilor în valorificarea rezultatelor activității lor în ceea ce privește transferarea acestora la nivelul întreprinderilor, precum și un interes scăzut al companiilor în valorificarea rezultatelor cercetării din mediul academic;
<p>Oportunități:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✧ Existența unor parteneri economici care își exprimă interesul pentru colaborare în cadrul domeniului de doctorat Management; ✧ Calitatea conducătorilor de doctorat permite obținerea unui grad de internaționalizare ridicat; ✧ Actualitatea domeniului de doctorat permite atragerea unui număr semnificativ de candidați; ✧ Este necesară dezvoltarea competențelor manageriale în vederea creșterii capacității cercetătorilor de a răspunde la nevoile de inovare ale organizațiilor; ✧ Existența unor programe integrate de mobilitate la care să participe atât doctoranzii cât și conducătorii de doctorat; 	<p>Amenințări:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✧ Se identifică posibilele cauze ale aspectelor ce funcționează deficitar (cauzele punctelor slabe identificate), acestea reprezentând, practic, amenințările asupra bunei funcționări a instituției; ✧ Școala Doctorală trebuie să acorde o atenție mare situației actuale existente pe piața forței de muncă din România și din străinătate pentru a pregăti specialiști în domenii de actualitate, altfel riscă o izolare a mediului academic; ✧ Contextul economic, social și politic ar putea avea un impact negativ, de durată, atât asupra cercetării științifice, cât și asupra sistemului educațional, la nivel național și internațional.

Sinteza calificativelor acordate și a recomandărilor

Nr. Crt.	Tip indicator (IP, IP*, IPC)	Indicator de performanță	Calificativ	Recomandări
1.	IP	<p>A.1.1.1. Existența regulamentelor specifice și aplicarea acestora la nivelul școlii doctorale din care face parte domeniul de studii universitare de doctorat:</p> <p>a) regulamentul școlii doctorale;</p> <p>b) metodologia de desfășurare a alegerilor pentru funcția de director al Consiliului Școlii Doctorale (CSD), precum și a alegerii</p>	Îndeplinit	<p><i>Se recomandă păstrarea bunelor practici existente și Școala doctorală de Management/IOSUD să se bazeze pe un sistem de reglementări, proceduri și instrumente care să acopere întregul proces de studii doctorale.</i></p>

Nr. Crt.	Tip indicator (IP, IP*, IPC)	Indicator de performanță	Calificativ	Recomandări
		<p>de către studenți a reprezentantului în CSD, și dovezi ale derulării acestora;</p> <p>c) metodologii de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat (de admitere a studenților doctoranzi, de finalizare a studiilor universitare de doctorat);</p> <p>d) existența mecanismelor de recunoaștere a calității de conducător de doctorat și de echivalare a doctoratului obținut în alte state;</p> <p>e) structuri de conducere funcționale (Consiliul școlii doctorale), dovedind inclusiv regularitatea convocării ședințelor;</p> <p>f) contractul de studii universitare de doctorat;</p> <p>g) proceduri interne de analiză și aprobare a propunerilor privind tematica programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate.</p>		
2.	IP	<p>A.1.1.2. Regulamentul școlii doctorale include criteriile, procedurile și standardele obligatorii pentru aspectele specificate în art. 17, alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat, cu modificările și completările ulterioare.</p>	Îndeplinit	<p>Respectarea în continuare a cerințelor indicatorului și actualizarea permanentă a regulamentului școlii doctorale la nivelul legislației existente.</p>
3.	IP	<p>A.1.2.1. Existența și eficacitatea unui sistem informatic adecvat pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic.</p>	Îndeplinit	<p>Centralizarea, analiza și generarea unor rapoarte cu informații relevante de performanță și calitate legate de activitatea domeniului de doctorat.</p>
4.	IP	<p>A.1.2.2. Existența și utilizarea unui program informatic și dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat.</p>	Îndeplinit	<p>Verificarea, monitorizarea și actualizarea software-ului antiplagiat în vederea creșterii bazei de date a surselor verificabile pentru îmbunătățirea nivelului de originalitate a tezelor de doctorat și a lucrărilor de cercetare.</p>
5.	IPC	<p>A.2.1.1. Spațiile și dotarea materială a școlii doctorale permit realizarea activităților de cercetare, în domeniul evaluat, în acord cu misiunea și obiectivele asumate (calculatoare, software specific, aparatură, echipamente de laborator, bibliotecă, acces la baze de date internaționale etc.). Infrastructura de cercetare și oferta de servicii de cercetare sunt prezentate public prin intermediul unei platforme de profil. Se va evidenția, în mod distinct, infrastructura de cercetare descrisă mai sus, achiziționată și dezvoltată în ultimii 5 ani.</p>	Îndeplinit	<p><i>Se recomandă continuarea achiziției de fond de carte, continuarea investițiilor în dotarea materială, pachete software pentru prelucrări de date, baze de date cu concentrare în special în jurul infrastructurii Centrelor de cercetare.</i></p>
6.	IPC	<p>A.3.1.1. În cadrul domeniului de doctorat își desfășoară activitatea minimum trei conducători de doctorat și cel puțin 50% dintre aceștia (dar nu mai puțin de trei) îndeplinesc standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.</p>	Îndeplinit	<p><i>Sprrijinirea colegilor să demareze procesul de abilitare în vederea obținerii atestatului de abilitare pentru a conduce doctorate în urma afilierei la Școala Doctorală de Management.</i></p>
7.	IP *	<p>A.3.1.2. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul de doctorat</p>	Îndeplinit	<p>Încurajarea și sprijinirea unor potențiali conducători de doctorat care să se afilieze</p>

Nr. Crt.	Tip indicator (IP, IP*, IPC)	Indicator de performanță	Calificativ	Recomandări
		evaluat sunt titulari în cadrul IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată.		domeniului de doctorat Management.
8.	IP	A.3.1.3. Disciplinele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate aferente domeniului sunt susținute de cadre didactice sau cercetători care au calitatea de conducător de doctorat / abilitat, profesor / CS I sau conferențiar universitar / CS II cu expertiză probată în domeniul disciplinelor predate sau alți specialiști în domeniu care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.	Îndeplinit	Actualizarea în permanență a conținuturilor Fișelor de disciplină.
9.	IPC	A.3.2.1. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul supus evaluării prezintă minimum 5 publicații indexate Web of Science sau ERIH în reviste cu factor de impact sau alte realizări, cu semnificație relevantă pentru domeniul respectiv în care se regăsesc contribuții de nivel internațional ce relevă un progres în cercetarea științifică – dezvoltare – inovare pentru domeniul evaluat. Conducătorii de doctorat menționați au vizibilitate internațională în ultimii cinci ani, constând în: calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor și conferințelor internaționale; calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale internaționale; calitatea de invitat în cadrul conferințelor sau grupurilor de experți desfășurate în străinătate sau calitatea de membru al unor comisii de susținere a unor teze de doctorat la universități din străinătate sau în cotutelă cu o universitate din străinătate. Pentru ramurile de știință Arte și Știința sportului și educației fizice, conducătorii de doctorat vor proba vizibilitatea internațională în ultimii cinci ani prin calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale, prin calitatea de membru în comitetele de organizare a evenimentelor artistice și competițiilor internaționale, respectiv prin calitatea de membru în jurii sau echipe de arbitraj în cadrul evenimentelor artistice sau competițiilor internaționale.	Îndeplinit	Atragerea în cadrul domeniului Management a unor conducători cu o bună vizibilitate internațională.
10.	IP *	A.3.2.2. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat arondați unui domeniu de studii doctorale continuă să fie activi în plan științific, obținând cel puțin 25% din punctajul solicitat prin standardele minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare, pe baza rezultatelor științifice din ultimii cinci ani.	Îndeplinit	<i>Continuarea activității de cercetare științifică și a îndeplinirii standardelor minimale CNATDCU în vigoare.</i>
11.	IP *	B.1.2.1. Admiterea la programele de studii de doctorat se face în baza unor criterii de	Îndeplinit	Continuarea bunelor practici în ceea ce privește admiterea la programele de

Nr. Crt.	Tip indicator (IP, IP*, IPC)	Indicator de performanță	Calificativ	Recomandări
		selecție care includ: performanța academică, de cercetare și profesională a candidaților, un interes al acestora pentru cercetarea științifică sau artistică/sportivă, publicații în domeniu și o propunere de temă de cercetare. Un interviu cu solicitantul este parte obligatorie a procedurii de admitere.		doctorat.
12.	IP	B.2.1.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate cuprinde minimum trei discipline relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor, dintre care cel puțin o disciplină este destinată studiului aprofundat al metodologiei cercetării și / sau prelucrării statistice a datelor.	Îndeplinit	<i>Actualizarea permanentă a conținutului disciplinelor relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor în domeniul Management.</i>
13.	IP	B.2.1.2. Există cel puțin o disciplină dedicată eticii în cercetarea științifică și proprietății intelectuale sau tematici bine delimitate pe aceste subiecte în cadrul unei discipline predate în programul de pregătire.	Îndeplinit	Realizarea unor seminare periodice/workshop-uri pe probleme de etică în cercetare.
14.	IP	B.2.1.3. IOSUD are create mecanismele prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului evaluat, vizează „rezultatele învățării”, precizând cunoștințele, abilitățile și responsabilitatea și autonomia pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activitățile de cercetare	Îndeplinit	Se recomandă necesitatea stabilirii unei corelații dintre rezultatele învățării la nivelul fiecărui curs cu cele specifice programului de studii doctorale în domeniul Management (prezentarea unor aspecte specifice).
15.	IP	C.1.1.1. Școala doctorală în care se încadrează domeniul de studii universitare de doctorat face dovada desfășurării constante a procesului de evaluare și asigurare internă a calității acestuia în conformitate cu o procedură dezvoltată și aplicată la nivel de IOSUD, printre criteriile evaluate regăsindu-se obligatoriu: a) activitatea științifică a conducătorilor de doctorat; b) infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare; c) regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale; d) activitatea științifică a studenților doctoranzi; e) programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate a studenților doctoranzi; f) serviciile de sprijin social și academic (inclusiv în privința participării la diferite manifestări, publicarea de articole șamd) și de consiliere puse la dispoziția studenților doctoranzi.	Îndeplinit	<i>Recomand dezvoltarea unei adevărate culturi organizaționale de asigurare a calității în fiecare etapă a parcursului universitar și doctoral.</i>
16.	IP *	C.1.1.2. Pe parcursul stagiului de pregătire doctorală sunt implementate mecanisme de evaluare care vizează identificarea nevoilor, precum și nivelul general de	Îndeplinit	Examinarea programului de studii de Management și separat pentru o mai corectă

Nr. Crt.	Tip indicator (IP, IP*, IPC)	Indicator de performanță	Calificativ	Recomandări
		satisfacție față de programul de studii universitare de doctorat, ale studenților doctoranzi, în vederea îmbunătățirii continue a proceselor academice și administrative. În urma analizei rezultatelor obținute, se dovedește elaborarea și implementarea unui plan de măsuri.		aplicare spre nevoile studenților doctoranzi.
17.	IPC	<p>C.2.1.1. IOSUD publică, pe website-ul instituției de învățământ superior, cu respectarea reglementărilor în vigoare cu privire la protecția datelor, informații precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) regulamentul școlii doctorale; b) regulamentul de admitere; c) contractul de studii doctorale; d) regulamentul de finalizare a studiilor care să includă și procedura de susținere publică a tezei; e) conținutul programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate; f) profilul științific și științific, ariile tematice / temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din domeniu, precum și date instituționale de contact ale acestora; g) lista doctoranzilor din domeniu cu informațiile de bază (anul înmatriculării; conducător); h) informații despre standardele de elaborare a tezei de doctorat; i) link-uri către rezumatele tezelor de doctorat care urmează a fi susținute public, precum și data, ora, locul unde vor fi susținute acestea, cu cel puțin 20 de zile înaintea susținerii. 	Îndeplinit	Se recomandă ca pagina proprie a IOSUD-UOC să se dezvolte și în limba engleză.
18.	IP	C.2.2.1. Toți studenții doctoranzi au acces gratuit la o platformă cu baze de date academice relevante pentru domeniul de studii de doctorat analizat.	Îndeplinit	Asigurarea accesului studenților doctoranzi la baze de date adaptate nevoilor specifice domeniului Management.
19.	IP	C.2.2.2. Fiecare student doctorand are acces, la cerere, la un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.	Îndeplinit	Facilitarea accesului studenților doctoranzi și pentru verificarea lucrărilor științifice realizate pe parcursul studiilor doctorale (articole științifice, rapoarte de cercetare).
20.	IP	C.2.2.3. Toți studenții doctoranzi au acces la laboratoarele de cercetare științifică sau alte facilități în funcție de specificul domeniului / domeniilor din cadrul școlii doctorale, conform unor reglementări interne.	Îndeplinit	Asigurarea accesului permanent al studenților doctoranzi la infrastructura de cercetare a universității.



Concluzii și recomandări generale

Programul de pregătire doctorală Management, supus evaluării, oferă potențialilor candidați oportunitatea să acumuleze cunoștințe actuale în domeniul evaluat și totodată competențe avansate în management, care le vor permite să aibă abordări interdisciplinare, să își valorifice rezultatele cercetărilor în conținutul unor articole publicate atât în volumele conferințelor cât și în jurnale de specialitate.

Recomand acreditarea programului de studii universitare de doctorat Management din cadrul Școlii Doctorale de Management, Universitatea "Ovidius" din Constanța.

Prof.univ.dr. Lilia Șargu

**Universitatea de Studii Europene din Moldova, Chisinau,
Republica Moldova
Expert Internațional ARACIS**