



Λευκωσία, 06 Μαρτίου 2017

Καθηγήτρια Μαίρη Κουτσελίνη
Πρόεδρο του Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης Ποιότητας
της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙ.Π.Α.Ε.)
Γωνία Κίμωνος και Θουκυδίδου
1434 Λευκωσία

Αγαπητή κα Κουτσελίνη,

Θέμα: Σχόλια επί της Έκθεσης Αξιολόγησης του νέου Μεταπτυχιακού Προγράμματος «Master in Human Resources Management» (HRM)

Σε συνέχεια της έκθεσης αξιολόγησης του νέου μεταπτυχιακού προγράμματος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Δημόσιας Διοίκησης του Πανεπιστημίου Κύπρου, με την ονομασία «Master in Human Resources Management» (HRM)», το Πανεπιστήμιο Κύπρου εκφράζει την ευαρέσκειά του στον Φορέα και ειδικότερα προς τα μέλη της Επιτροπής Εξωτερικής Αξιολόγησης (ΕΕΑ), για το άρτιο και αντικειμενικό έργο που έχουν εκπονήσει κατά τη διάρκεια της επίσκεψής τους. Η διαδικασία αυτή μπορεί να χαρακτηριστεί ως άκρως παραγωγική και εποικοδομητική, αφού τόσο τα σχόλια όσο και οι εισηγήσεις της επιτροπής συμβάλλουν στη βελτίωση της ποιότητας και της ανταγωνιστικότητας του προγράμματος HRM.

Ακολούθως, επιθυμώ να σας ενημερώσω ότι η συντονίστρια του προγράμματος σπουδών Αν. Καθηγήτρια Ελένη Σταύρου-Κωστή, σε συνεργασία με την εσωτερική επιτροπή ποιότητας έχουν μελετήσει τις παρατηρήσεις της Επιτροπής Εξωτερικής Αξιολόγησης και **τις έχουν αποδεχθεί στην ολότητά τους**, όπως αυτές αναφέρονται στην Έκθεση Εξωτερικής Αξιολόγησης.

Συγκριμένα :

1. Τον εμπλουτισμό του προγράμματος με ένα ή δύο εισαγωγικά μαθήματα στις αρχές της οικονομίας και της διοίκησης των επιχειρήσεων. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με τον κατάλληλο συνδυασμό- σύμπτυξη κάποιων εκ των υφισταμένων εργαστηρίων

Το εργαστήρι HRM 571: Workshop on Business Communication Skills θα ενταχθεί στο HRM 572: Workshop on Principles of Organizational Behaviour and Work.



Το HRM 572: Workshop on Principles of Organizational Behaviour and Work θα μετατραπεί από εργαστήριο σε νέο μάθημα, HRM 530: Principles of Management and Work με τρεις πιστωτικές μονάδες (3 ECTS) και θα εμπλουτιστεί για να περιλαμβάνει τόσο αρχές της διοίκησης όσο και αρχές των οικονομικών της εργασίας.

HRM 530: Principles of Management and Work (3 ECTS)

The purpose of this course is to provide an understanding of the nature and role of management and work in various types of organization. It examines how individual, group and organizational factors influence employee behavior, work and in turn the performance of an organization. The main concepts and theories covered relate to both management and economics. It is designed to give students a framework for understanding the way organizations function and the behavior of individuals and work groups within them.

2. Να γίνει πιο συγκεκριμένη η περιγραφή των διαφόρων σταδίων εκπόνησης της διπλωματικής

Τα στάδια εκπόνησης της διπλωματικής θα διευκρινιστούν ως εξής:

Master Thesis I, II, III (3X5=15 ECTS)

The Master's thesis, which could be either theoretical or applied, involves a contribution to the literature in the field of HRM. Students need to identify a gap in existing knowledge, through the discussion of the literature, which the thesis needs to address through the use of the appropriate research methodology.

HRM 595: Master Thesis I (5 ECTS)

At the end of this stage, students need to have a written proposal of their proposed thesis submitted to their thesis supervisor. The proposal will include the title, basic research questions, the rationale behind their choice of topic and the steps they will follow in order to complete it with success. They also need to have a good draft of the literature review.

HRM 596: Master Thesis II (5 ECTS)

By the end of this stage, students will have completed their literature review and submitted it to their thesis supervisor. In addition, they will have finalized their methodology and all relevant tools in order to conduct their research.

HRM: 597: Master Thesis III (5 ECTS)

By the end of this stage, students will have completed all parts of the thesis and submitted it to their thesis supervisor for grading. These include an introduction, literature review, methodology, results if applicable, discussion, implications of the study, limitations of the study, suggestions for future research and conclusions.



3. Τον συνδυασμό του HRM 562 και HRM 578 για την εκμετάλλευση των υφιστάμενων συνεργειών

Το σεμινάριο HRM 578: Workshop on Sensitivity Training θα ενταχθεί στο μάθημα HRM 562: Managing Workforce Diversity το οποίο θα μετονομαστεί σε HRM 562: Managing Workforce Diversity, Theory and Practice για να ανταποκρίνεται στο εμπλουτισμένο περιεχόμενο. Κατ' επέκταση, η περιγραφή του μαθήματος θα διαφοροποιηθεί ως ακολούθως:

HRM 562: Managing Workforce Diversity, Theory and Practice (6 ECTS)

This course aims at providing students with an understanding of the individual, societal and organisational dynamics related to managing, and being part of, a diverse workforce in contemporary organisations. It covers the main concepts and frameworks to familiarise students with the variety of human difference and the criticality of managing this difference to create inclusive workplaces. The topics covered include the definition and importance of diversity in HRM and social policy; the social, cultural and legal context for the development of HRM diversity policies and practices in organisations; the business case for managing diversity; the various dimensions of diversity (culture, gender, ethnicity, religion, sexual orientation, age, physical ability/disability); HRM practice and diversity (recruitment and selection, training, performance management, career development, flexible working, work life balance and employment relations). Students will receive practical training in understanding, being sensitive about and adapting to various needs, concerns and characteristics of different people. This should enhance their interpersonal relationships with members of their team and help them grow into sensitive, responsible and ethical managers and leaders.

4. Την αλλαγή του τίτλου του HRM 540 με σκοπό να δηλώνεται η έμφαση τόσο στην ποσοτική όσο και ποιοτική διάσταση του μαθήματος

Το μάθημα, HRM 540: Research Methods (6 ECTS) θα μετονομαστεί σε HRM 540: Quantitative and Qualitative Research methods. Έτσι θα είναι πιο ξεκάθαρη η έμφαση στην ποσοτική όσο και στην ποιοτική διάσταση του μαθήματος και στον τίτλο, η οποία διαφαίνεται ήδη στην περιγραφή του.

Για να ανταποκρίνεται η περιγραφή και παρουσίαση του προγράμματος στις πιο πάνω αλλαγές, θα αλλάξει ο κωδικός του εργαστηρίου Workshop on HR Business Partnering από HRM 579 σε HRM 578.

Το αναθεωρημένο πρόγραμμα παρουσιάζεται πιο κάτω:



Term	Course Code	Course	ECTS	Contact Hours
September - October	HRM 530	Principles of Management and Work	3 ECTS	14
	HRM 531	Advanced Organization Behavior	6 ECTS	28
	HRM 532	Human Resource Management	6 ECTS	28
	HRM573	Workshop on Human Resource Information Systems	1 ECTS	8
November - December	HRM 533	Strategic and International Human Resource Management	6 ECTS	28
	HRM 574	Workshop on Structures, Job Design and Workforce Planning	1 ECTS	12
	HRM 575	Workshop on HR Analytics and Evidence-Based HRM	1 ECTS	12
	HRM 534	Employee Selection and Succession Planning	6 ECTS	28
	HRM 576	Workshop on Psychometric Measurements	1 ECTS	12
January - February	HRM 535	Employee Training and Development	6 ECTS	28
	HRM 536	Performance Management	3 ECTS	14
	HRM 537	Compensation and Rewards Management	3 ECTS	14
March - April	HRM 538	Managing Change	3 ECTS	14
	HRM 577	Workshop on Negotiations and Conflict Resolution	1 ECTS	12
	HRM 539	Entrepreneurship, Creativity and Innovation	3 ECTS	14
	HRM 540	Quantitative and Qualitative Research Methods	6 ECTS	28
May - June	HRM 560	Employment Relations Systems and Institutions	3 ECTS	14
	HRM 561	The Legal Framework of HRM: CY and EU	3 ECTS	14
	HRM 562	Managing Workforce Diversity, Theory and Practice	6 ECTS	28
July- August	HRM 595	Master Thesis I	5 ECTS	
September - October	HRM 563	Strategic Management	6 ECTS	28
	HRM 578	Workshop on HR Business Partnering	1 ECTS	8
	HRM 596	Master Thesis II	5 ECTS	
November - December	HRM 564	Business Ethics and CSR	3 ECTS	14
	HRM 565	Leading People	3 ECTS	14
	HRM 597	Master Thesis III	5 ECTS	
		TOTAL	96 ECTS	414



Τέλος, θα ήθελα προσωπικά να ευχαριστήσω τους καθηγητές Μ. Μακρή, Μ. Πετράκη και Λ. Χυτήρη για τα θετικά τους σχόλια και το χρόνο που έχουν διαθέσει για την αξιολόγηση του προγράμματος HRM και να σας ευχηθώ κάθε επιτυχία στο σημαντικό έργο που επιτελείτε.

Κοινοποίηση:

Καθηγητής Αθανάσιος Γαγάτσης, Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων, Πρόεδρος Εσωτερικής Επιτροπής Ποιότητας

Αν. Καθηγήτρια Ελένη Σταύρου-Κωστέα, Πρόεδρος Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Δημόσιας Διοίκησης, Συντονίστρια Προγράμματος HRM

/ΔΔ