



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Formations et des diplômes

Rapport d'évaluation de la licence professionnelle



Contrôle de gestion

de l'Université de Haute-Alsace

Vague C 2013-2017

Campagne d'évaluation 2011-2012



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Formations et des diplômes

Le Président de l'AERES

Didier Houssin

Section des Formations
et des diplômes

Le Directeur

Jean-Marc Geib



Evaluation des diplômes Licences Professionnelles – Vague C

Académie : Strasbourg

Établissement déposant : Université de Haute-Alsace

Académie(s) : /

Etablissement(s) co-habilité(s) : /

Spécialité : Contrôle de gestion

Dénomination nationale : SP5-Management des organisations

Demande n° S3LP130004145

Périmètre de la formation

- Site(s) (lieux où la formation est dispensée, y compris pour les diplômes délocalisés) : IUT de Mulhouse
- Délocalisation(s) : /
- Diplôme(s) conjoint(s) avec un (des) établissement(s) à l'étranger : /
- Convention(s) avec le monde professionnel : /
- Secteur professionnel demandé : SP5-Echange et gestion

Présentation de la spécialité

L'objectif de la spécialité est de former des professionnels capables de mettre en œuvre des processus de contrôle de gestion, d'établir des prévisions d'activité, de suivre une activité, de mesurer et d'analyser des résultats, de développer une expertise afin de pouvoir conseiller les décideurs sur les actions à entreprendre, de maîtriser les outils de calcul des coûts de l'activité. Ils interviennent dans les petites et moyennes entreprises (PME), dans les unités de production ou commerciales de grandes structures, dans la fonction publique d'état, territoriale, hospitalière. Les métiers visés sont : contrôleur de gestion, analyste de gestion, conseiller de gestion, contrôleur de gestion industrielle, contrôleur de gestion commerciale, analyste financier.

Ouverte en 2008, cette spécialité est proposée en formation initiale, continue et en alternance. Elle est portée par l'IUT de Mulhouse. Elle complète l'offre de formation dans le domaine de la gestion aux côtés du DUT *Gestion des entreprises et des administrations*, de la licence *Economie-Gestion*, du diplôme de comptabilité et de gestion (DCG), du diplôme supérieur de comptabilité et de gestion et d'un master *Sciences du management*. Sur le plan régional, seules les formations de type DCG proposées par les universités et les lycées sont concurrentes. Sur le plan national, on recense une dizaine de licences professionnelles similaires dont la plus proche se situe à Nancy.

Synthèse de l'évaluation

- Appréciation globale :

Les entreprises industrielles, commerciales et de services, les collectivités territoriales et les institutions européennes doivent, pour être performantes, vérifier l'adéquation entre les décisions organisationnelles et l'environnement sectoriel évolutif et complexe surtout dans une région frontalière et particulièrement dans un contexte de crise et de forte concurrence. Pour ce faire, elles font appel à des contrôleurs de gestion, largement sous-représentés dans la région Alsace. La licence professionnelle répond à cette forte demande de professionnels en formant des étudiants à l'essentiel des techniques du contrôle de gestion, directement applicables en PME ou dans des unités de production, sans rentrer dans les dimensions organisationnelles et stratégiques que peuvent développer un master. Malgré sa jeunesse, cette formation présente des indicateurs de fonctionnement et de performance très satisfaisants, mettant bien en évidence toute sa pertinence. On note cependant quelques incohérences dans le dossier comme le taux de réussite.

Dès son ouverture, la formation a bénéficié d'une forte attractivité sur le territoire national, surtout parmi le public de DUT et de BTS. Avec des taux de pression supérieur à 9 (candidatures/capacités d'accueils), la formation pratique une forte sélection pour obtenir des effectifs d'environ 25 étudiants. Un recrutement plus sélectif a permis d'augmenter le taux de réussite mais il ne contribue pas à la diversité des profils. Il est effectivement regretté la faible représentation des étudiants issus de L2. La licence professionnelle est engagée dans la formation par apprentissage avec l'appui du Centre de Formation d'Apprentis (CFA) universitaire (avec 26 % des inscrits en apprentissage). La formation continue, quant à elle, ne concerne que quelques étudiants.

Les nombreuses entreprises, les collectivités et la proximité de l'industrie bâloise constituent un vaste potentiel de débouchés possible dans la région. Les enquêtes internes sur le suivi des diplômés sont de bonne qualité et relatent un taux d'insertion satisfaisant, moyenné à 73 %. Les postes occupés sont principalement des postes de contrôleurs de gestion ou d'assistants et la durée moyenne de recherche d'emploi est inférieure à quatre mois. Les diplômés se trouvent parfois en concurrence avec des diplômés issus des formations à Bac+5, plus connues parmi les professionnels. La part des poursuites d'études reste acceptable.

L'ancrage de cette spécialité dans le contexte économique est grandissant. Des représentants d'entreprises et d'organisations publiques sont impliqués dans le fonctionnement de la licence au travers de l'accueil de stagiaires et d'apprentis, du recrutement, des jurys, du conseil de perfectionnement qui se réunit une fois par an... Ils interviennent aussi dans des enseignements à hauteur de 34 % du volume horaire global, tous dans le cœur des disciplines de la spécialité. Ce niveau d'implication répond ainsi aux recommandations de la précédente évaluation. L'absence de partenariats conventionnés avec les entreprises et/ou les branches professionnelles est regrettable.

L'équipe pédagogique est diversifiée mais les enseignants-chercheurs sont faiblement représentés (en nombre et en heures d'enseignements). La maquette pédagogique répond aux objectifs de la spécialité mais à noter toutefois l'absence de cours de comptabilité de gestion. L'autoévaluation est de très bonne qualité et met en évidence les points forts et faibles de la formation.

- Points forts :

- Une formation proposée en alternance, adossée à un CFA universitaire.
- Un créneau très porteur.
- La bonne insertion professionnelle.
- La forte attractivité.

- Points faibles :

- La faible représentativité des enseignants-chercheurs.
- Pas de partenariats formalisés.
- Peu ou pas d'étudiants issus de L2.

Recommandations pour l'établissement

Il est recommandé de veiller à une diversité des profils des étudiants en recrutant davantage d'étudiants issus de L2. Cette diversité peut être favorisée par la mise place de modules d'ouvertures ou d'exploration dans les filières générales, qui encouragent à davantage de professionnalisation, et/ou en impliquant des enseignants-chercheurs d'autres composantes qui joueront le rôle d'ambassadeurs dans les licences.

La formation reste encore peu connue des entreprises : il conviendrait de développer des partenariats conventionnés avec les organisations professionnelles locales et nationales pour gagner en visibilité dans le monde professionnel.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : A

Indicateurs

TABLEAU DES INDICATEURS DE LA SPECIALITE (fourni par l'établissement)			
	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Nombre d'inscrits		24	25
Taux de réussite		83 %	96 %
Pourcentage d'inscrits venant de L2		0	0
Pourcentage d'inscrits venant de DUT		38	56
Pourcentage d'inscrits venant de BTS		46	44
Pourcentage d'inscrits en formation initiale (hors apprentissage et contrats de professionnalisation)		75	56
Pourcentage d'inscrits en formation continue		13	8
Pourcentage d'inscrits en contrat en alternance (d'apprentissage ou de professionnalisation)		13	36
Pourcentage d'enseignements assurés par des professionnels		32	33
ENQUETES NATIONALES (à 30 mois)			
	2006	2007	2008
Taux de répondants à l'enquête			
Pourcentage de diplômés en emploi (2)			
Pourcentage de diplômés en poursuite d'études (2)			
Pourcentage de diplômés en recherche d'emploi (2)			
ENQUETES DE SUIVI PROPRE DE LA FORMATION (à 6 et 8 mois)			
	2008	2009	2010
Taux de répondants à l'enquête		81 %	83 %
Pourcentage de diplômés en emploi (2)		71	75
Pourcentage de diplômés en poursuite d'études (2)		24	15
Pourcentage de diplômés en recherche d'emploi (2)		6	10

(1) Données des trois dernières années (pour lesquelles on dispose du nombre d'inscrits et du taux de réussite), pourcentages arrondis à l'unité.

(2) Préciser l'année d'obtention du diplôme et combien de mois après cette obtention a été réalisée l'enquête, ceci pour chacune des trois dernières enquêtes nationales et de suivi propre.
Pourcentages calculés sur la base des diplômés ayant répondu aux enquêtes et arrondis à l'unité.



Observations de l'établissement

CAMPAGNE 2013-2017

OBSERVATIONS SUITE A L'EVALUATION AERES D'UN DIPLOME DE LICENCE PROFESSIONNELLE

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE

Domaine
Droit, Economie, Gestion
Mention
Management des Organisations
Spécialité
Contrôle de gestion

Numéro d'habilitation : S3LP130004145

Réponses aux recommandations faites à l'établissement :

La licence professionnelle ne dispose pas à ce jour de partenariats formels avec des entreprises, malgré de nombreuses coopérations qui se construisent depuis la création de la formation en 2008. Ces coopérations se traduisent par l'intervention de professionnels dans les enseignements, l'accueil de stagiaires et d'apprentis dans les entreprises et les organisations publiques. Une démarche de formalisation d'accords avec des organisations professionnelles sera entreprise dans les prochains mois et, en particulier, avec :

- Le MEDEF des départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin, du Territoire de Belfort, et du Doubs ;
- La CGPME et les CCI de Mulhouse, Colmar, Strasbourg et Besançon ;
- L'association nationale des Directeurs financiers et du contrôle de gestion (DFCG) ;
- La maison de l'emploi et de la formation de Mulhouse, Colmar, Strasbourg et Besançon.

En ce qui concerne l'accueil de L2 dans la formation, deux actions principales seront menées :

- Intervention dans les facultés de gestion et d'économie pour la présentation de la licence professionnelle à des étudiants désireux de se spécialiser en L3.
- Propositions de modules complémentaires aux équipes pédagogiques pour des L2 de gestion afin de faciliter leur accès à la formation au même titre que les DUT GEA et les BTS CGO.

Enfin, des tentatives d'implications d'enseignants-chercheurs d'autres composantes vont être entreprises dans les prochains mois.

Fait à Mulhouse, le 29 mai 2012

Le Président de l'Université de Haute-Alsace


Alain BRILLARD

