



Evaluation des diplômes

Licences Professionnelles – Vague B

ACADÉMIE : RENNES

Établissement : Université de Bretagne Sud

Demande n° S3LP120002033

Dénomination nationale : Gestion de la production industrielle

Spécialité : Management de la logistique, de l'organisation, de la gestion industrielle et de la qualité (L.O.G.I.Q.)

Présentation de la spécialité

L'objectif de cette spécialité est de former des techniciens aux métiers de l'encadrement d'une unité de production, d'un service logistique ou qualité, capables d'assurer la gestion et le management d'une équipe d'opérateurs dans chacun de ces services transversaux de l'entreprise. Elle permet d'obtenir l'accès à des métiers de l'encadrement de proximité dans les fonctions de la qualité, de la logistique et de l'organisation des entreprises.

Cette formation, ouverte en 2004, est portée par le département « Qualité, logistique industrielle et organisation » (QLIO) de l'IUT de Lorient. Cette formation s'intègre dans l'axe ingénierie des systèmes, développé à l'Université de Bretagne Sud en complémentarité avec le master professionnel « Gestion et pilotage de la production » et avec la filière « Génie industriel » de l'école d'ingénieurs de Lorient. En Bretagne, il existe d'autres licences professionnelles dans ce secteur de la logistique : IUT Quimper avec la LP « Logistique des filières alimentaires », IUT de Saint-Malo avec la licence professionnelle « Conception et pilotage de la chaîne logistique globale ».

Indicateurs

Principaux indicateurs (moyenne sur 4 ans ou depuis la création si inférieure à 4 ans) :

| | |
|---|-----------|
| Nombre d'inscrits | 40 |
| Taux de réussite | 89 % |
| Pourcentage d'inscrits venant de L2 | 0 % |
| Pourcentage d'inscrits en formation initiale (hors apprentissage et contrats de professionnalisation) | 49 % |
| Pourcentage d'enseignements assurés par des professionnels | 40 % |
| Pourcentage de diplômés en emploi (enquêtes nationales) | 88 - 96 % |

Bilan de l'évaluation

- Appréciation globale :

Cette spécialité intéressante sait s'imposer dans l'offre de formation de l'université et dans le tissu économique local. Elle remplit les principaux critères d'organisation et de performance des licences professionnelles.

Malgré un taux de pression (candidats/capacité d'accueil) voisin de 3 %, la spécialité paraît attractive, car le recrutement permet d'obtenir des effectifs de quarante étudiants. Précisons que la mise en place de l'alternance en 2007 a eu un effet catalyseur sur ce recrutement. Par contre, on peut regretter un faible taux d'inscrits provenant de L2.



Les résultats d'insertion sont très satisfaisants : les enquêtes nationales donnent des chiffres de taux d'insertion dont la moyenne avoisine les 92 % avec une durée moyenne de trois mois pour la recherche du premier emploi. Les postes occupés sont en cohérence avec le contenu de la formation.

La belle réussite de la mise en place de l'alternance a eu aussi pour conséquence un développement de la professionnalisation avec une intervention plus importante d'industriels du domaine. Ces derniers sont moteurs dans cette spécialité en participant aux enseignements (à hauteur de 40 % du volume horaire et essentiellement dans le cœur de métier) et aux réflexions menées sur le pilotage de la formation. On peut noter qu'un partenariat avec l'UIMM est en cours d'élaboration pour une double certification (licence professionnelle et certificat de qualification paritaire de la métallurgie).

Suite aux recommandations de la précédente évaluation, l'équipe a retrouvé un équilibre garantissant l'aspect professionnel de la formation et l'aspect universitaire. Le conseil de perfectionnement composé d'enseignants et d'industriels se réunit une fois par an. L'auto-évaluation est correctement établie ; elle doit s'insérer dans une démarche d'amélioration continue.

- Points forts :
 - Le bon taux de réussite.
 - Des effectifs importants.
 - La très bonne insertion professionnelle.
 - La forte implication des professionnels.
 - Une formation en alternance avec de nombreux contrats de professionnalisation.
 - Une auto-évaluation bien menée.

- Point faible :
 - Pas d'inscrits issus de L2.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : A+

Recommandations pour l'établissement

Il est recommandé de veiller à une complémentarité avec l'offre de formation « L2 » de l'université dans le but d'étendre le recrutement des étudiants issus de ces filières.

Pour permettre une meilleure réactivité, il faut mettre en place un suivi interne de l'insertion professionnelle (6 ou 12 mois après leur diplôme), les résultats des enquêtes nationales n'étant disponibles qu'au bout de deux ans.