



Evaluation des diplômes Licences Professionnelles – Vague B

ACADÉMIE : POITIERS

Établissement : Université de Poitiers

Demande n° S3LP120002474

Dénomination nationale : Commerce

Spécialité : Management des échanges internationaux, gestion et transport logistique à l'international

Présentation de la spécialité

Cette licence forme des professionnels ayant pour mission de développer, par un apport de compétences en logistique et transport, l'activité internationale des petites et moyennes entreprises (PME). Ces professionnels peuvent exercer directement dans les PME ou dans les entreprises de logistique et de transport contribuant à cette activité internationale. Les métiers visés sont ceux d'agent-chef de service transit, de responsable de l'administration commerciale export, de cadre de transport, d'assistant commercial export.

La formation est portée par l'institut universitaire de technologie (IUT) de Poitiers. Son partenariat avec la licence professionnelle « Management des échanges internationaux, achat et vente à l'international », portée par l'IUT d'Angoulême, se traduit par une sélection commune des candidats, une coordination des enseignements pour des parcours croisés et des réunions conjointes du conseil de suivi pédagogique.

Indicateurs

Principaux indicateurs (moyenne sur 4 ans ou depuis la création si inférieure à 4 ans) :

Nombre d'inscrits	22
Taux de réussite	96 %
Pourcentage d'inscrits venant de L2	ND
Pourcentage d'inscrits en formation initiale (hors apprentissage et contrats de professionnalisation)	92 %
Pourcentage d'enseignements assurés par des professionnels	28 %
Pourcentage de diplômés en emploi : 3 enquêtes nationales 3 enquêtes à 6 et 12 mois de l'établissement	73 % et 79 % 58 % et 71 %

Bilan de l'évaluation

- Appréciation globale :

Cette formation répond à des besoins des milieux professionnels et a vocation à accompagner dans la région le développement international des entreprises. Elle complète la licence professionnelle « Management des échanges internationaux, achat et vente à l'international » orientée commerce international. Les liens qu'elle entretient avec cette formation assurent une bonne coordination pédagogique et permettent à l'étudiant de changer de parcours et de spécialité en cours d'année. La différenciation de la formation et des métiers visés eu égard à la spécialité d'Angoulême reste cependant peu explicite.

Par ailleurs, les enseignements de la licence sont variés mais les intervenants professionnels y sont représentés *a minima*. Il n'existe pas de conseil de perfectionnement et les partenariats avec le monde de l'entreprise sont insuffisamment explicites. Les résultats de l'insertion professionnelle sont également modestes et le taux de poursuites d'études relativement élevé sur toute la période de référence. Six mois après la sortie d'études, le pourcentage de diplômés de 2009 en emploi tombe à 58 %. La formation est par ailleurs attractive, mais intègre très majoritairement des sections de techniciens supérieurs.

- Points forts :
 - La forte attractivité.
 - Cette formation répond à des besoins régionaux.
 - Le bon taux de réussite.

- Points faibles :
 - L'absence de conseil de perfectionnement.
 - Le taux d'insertion structurellement peu élevé.
 - Un public presque exclusivement en formation initiale.
 - La faible implication des professionnels.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

Recommandations pour l'établissement

Il conviendrait de développer le caractère professionnel de la formation. La mise en place d'un conseil de perfectionnement peut apparaître à cet égard comme une priorité. Celui-ci devrait dès lors engager la réflexion sur plusieurs chantiers : une plus grande formalisation des partenariats avec les entreprises, le renforcement de la présence des professionnels dans les enseignements, la mise en place de l'apprentissage.

Il faudrait également analyser en conseil de perfectionnement les facteurs explicatifs des difficultés d'insertion professionnelle des étudiants et des poursuites d'études. Un programme d'amélioration de la performance devrait à cet égard être initié : ajustement de la politique de recrutement menée conjointement avec la formation sœur d'Angoulême, de dispositifs de préparation aux entretiens et à l'embauche, à l'instar de cette dernière.