



Evaluation des diplômes Masters – Vague B

ACADEMIE : CLERMONT-FERRAND

Etablissement : Université d'Auvergne - Clermont-Ferrand 1

Demande n° S3MA120000520

Domaine : Droit, économie, gestion

Mention : Comptabilité - finance

Présentation de la mention

La mention « Comptabilité - finance » forme aux métiers de la banque, de la finance et de la comptabilité : expert-comptable, commissaire aux comptes, auditeur, contrôleur de gestion, directeur financier, analyste financier, gestionnaire de portefeuilles, conseiller en patrimoine financier, gestionnaire actif/passif, etc. Elle permet aux diplômés d'être directement opérationnels grâce à l'acquisition d'une capacité d'expertise professionnelle autonome de haut niveau. Le but étant d'acquérir et de maîtriser les fondamentaux des disciplines comptables et financières, les étudiants peuvent aussi poursuivre leurs études dans le domaine de la recherche comptable et financière.

Deux parcours existent lors de la première année de la formation : « Comptabilité, contrôle, audit » (CCA) et « Finance ». Les étudiants optant pour le premier peuvent accéder à l'une des trois spécialités existantes en seconde année : CCA, « Gestion de patrimoine » et « Marchés financiers ». Les étudiants ayant choisi le parcours « Finance » poursuivent généralement leurs études dans les spécialités « Gestion de patrimoine » et « Marchés financiers » en raison du caractère tubulaire de la formation CCA.

La mention « Comptabilité - finance » s'inscrit dans l'offre de formation de l'Université d'Auvergne - Clermont-Ferrand 1 de façon complémentaire aux autres mentions de sciences de gestion de cet établissement. Du point de vue professionnel, elle s'appuie sur un tissu industriel régional dynamique et sur l'essor des métiers du chiffre, exception faite de la finance de marché. La formation s'appuie sur une grande variété et un nombre important de partenaires professionnels nationaux et internationaux. La mention est aussi adossée à un laboratoire de recherche dont nombre de membres appartiennent à l'équipe pédagogique de la formation. Un parcours recherche existe dès le second semestre de la première année.

L'ouverture internationale est avérée à travers des accords avec des universités anglo-saxonnes et d'Europe continentale, permettant notamment à certains étudiants d'effectuer une partie de leur cursus à l'étranger.

Le bassin de recrutement des étudiants est à la fois local et national, voire international compte tenu de la délocalisation de certains diplômes, essentiellement au Maghreb et en Chine. Le taux de réussite aux examens des étudiants est très satisfaisant. Les spécialités CCA et « Gestion de patrimoine » sont dotées d'effectifs importants, en harmonie avec les débouchés potentiels sur le marché du travail. La spécialité « Marchés financiers » pâtit de la chute sévère des débouchés sur le marché du travail suite à la crise financière mondiale.

La formation dispose d'une équipe pédagogique étoffée et de qualité dont les compétences en termes de recherche et d'enseignement sont en phase avec les spécialités. La structure de la formation et son organisation pédagogique sont harmonieuses pour ce qui concerne le site de Clermont-Ferrand.

Indicateurs

Effectifs constatés	237
Effectifs attendus	285
Taux de réussite	79 %
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	Ns
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	Ns
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	Ns

Bilan de l'évaluation

- Appréciation globale :

La mention bénéficie d'une excellente réputation. Elle procure à ses étudiants des débouchés importants et en phase avec le niveau de la formation grâce à l'appui de partenaires professionnels de qualité et à des exigences académiques élevées. Constituée autour de spécialités et de compétences proches, la mention est très cohérente.

- Points forts :

- Précision et qualité du dossier.
- Positionnement attrayant sur des métiers bien identifiés et pour lesquels la demande de compétences est bien établie.
- Importance et qualité de l'insertion professionnelle des diplômés.
- Formation en alternance avec des effectifs importants et une bonne implication du milieu professionnel.

- Points faibles :

- Exigences insuffisantes en termes de recrutement pour ce qui concerne la spécialité CCA.
- Dimension internationale insuffisante du diplôme, en particulier pour la spécialité « Marchés financiers ».
- Les délocalisations sur le plan national ne sont pas justifiées stratégiquement, et aucune information dans le dossier ne permet de s'assurer du contrôle effectif de l'Université d'Auvergne.

Notation

- Note de la mention (A+, A, B ou C) : A

Recommandations pour l'établissement

Il conviendrait de :

- Améliorer la présentation des indicateurs statistiques, notamment en affichant le taux de réussite aux certifications externes comme le DSCG (Diplôme supérieur de comptabilité et gestion).
- Redéfinir la stratégie de délocalisation de façon à éviter l'effet d'aubaine, conformément aux conclusions précédentes de l'AERES.

Appréciation par spécialité

Comptabilité, contrôle, audit

- Présentation de la spécialité :

La spécialité vise à former aux métiers du domaine de la comptabilité, du contrôle et de l'audit avec des débouchés dans le monde de l'entreprise et des banques. Grâce à une sensibilisation à la recherche, le projet professionnel des étudiants peut aussi être orienté vers la carrière d'enseignant-chercheur.

- Indicateurs :

Effectifs constatés	138
Effectifs attendus	190
Taux de réussite	Ns
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	Ns
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	76 %
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	Ns

- Appréciation :

La structure de la formation respecte tout à fait les préconisations du programme DSCG, tant au niveau du volume global d'heures d'enseignement qu'au niveau des différentes unités d'enseignement. L'équipe pédagogique est très compétente pour ce qui concerne le site de Clermont-Ferrand. Elle est agrémentée d'un large éventail de praticiens. Elle offre aussi aux étudiants la possibilité de s'inscrire dans un parcours de recherche en sciences de gestion avec une équipe pédagogique tout à fait qualifiée. La formation est ouverte en alternance en seconde année, ainsi qu'à la formation continue. La spécialité CCA, à l'instar des autres formations CCA existant en France, procure aux étudiants une très bonne intégration sur le marché du travail. Elle bénéficie d'une cohérence disciplinaire élevée en phase avec les métiers ciblés. Elle dispose d'une forte attractivité et d'une grande lisibilité.

- Points forts :

- Très bonne réputation et labellisation nationale.
- Effectif important et en croissance, en phase avec un marché du travail porteur permettant un taux d'insertion des diplômés très élevé.
- Formation en alternance dotée d'effectifs importants, avec une bonne implication du milieu professionnel.

- Points faibles :

- Absence de justification des délocalisations et insuffisance des renseignements sur les procédures de contrôle de la qualité mises en œuvre dans cette perspective malgré une recommandation précédente de l'AERES.
- Le processus de recrutement des étudiants n'est pas suffisamment sélectif.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

Recommandations pour l'établissement

Il conviendrait de :

- Améliorer la présentation des indicateurs statistiques.
- Redéfinir la stratégie de délocalisation de façon à éviter l'effet d'aubaine, conformément aux conclusions précédentes de l'AERES.

Gestion de patrimoine

- Présentation de la spécialité :

Cette spécialité forme aux métiers de la gestion de patrimoine (chargé de clientèle privée, conseiller en gestion de patrimoine, etc.). Ancienne, elle dispose d'une réputation bien établie sur le plan national grâce à des efforts constants d'adaptation à l'évolution des besoins du marché du travail. Elle dispense une formation pluridisciplinaire, à la fois théorique et pratique, en finance, en droit et en fiscalité en conformité avec les exigences réglementaires.

- Indicateurs :

Effectifs constatés	69
Effectifs attendus	75
Taux de réussite	Ns
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	Ns
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	82 %
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	Ns

- Appréciation :

La spécialité « Gestion de patrimoine » procure à ses diplômés de bonnes perspectives d'embauche sur le marché du travail. L'information contenue dans le dossier ne permet pas d'estimer précisément la qualité des intervenants. Les enseignements semblent très dispersés, avec de très nombreux modules d'une durée horaire unitaire réduite, dispersion qui complexifie probablement l'évaluation des étudiants. La nature même de la spécialité, pluridisciplinaire et très professionnalisante, ne lui permet pas d'être adossée à la recherche de la même façon que les deux autres spécialités de la mention. La formation, existant en formation initiale depuis plus de deux décennies, existe également en formation continue sur le site de Clermont-Ferrand. Elle est ouverte en alternance par le biais de la délocalisation.

- Points forts :

- Très bon ciblage des compétences et des métiers visés.
- Taux d'insertion élevé dans un domaine où les débouchés sont en forte croissance.
- Forte implication dans le milieu professionnel.

- Points faibles :

- Peu de renseignements sur l'organisation de la formation (recrutement et modalités d'évaluation des étudiants, stages, etc.).
- Forte dispersion des enseignements en deuxième année pouvant pénaliser la cohérence de l'ensemble.
- Absence de justification des délocalisations et insuffisance de renseignements sur les procédures de contrôle de la qualité mises en œuvre dans cette perspective, malgré une recommandation précédente de l'AERES.

Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

Recommandations pour l'établissement

Il serait souhaitable de :

- Améliorer la présentation des indicateurs statistiques.
- Redéfinir la stratégie de délocalisation de façon à éviter l'effet d'aubaine, conformément aux conclusions précédentes de l'AERES

Marchés financiers

- Présentation de la spécialité :

La spécialité vise à former des professionnels de haut niveau destinés aux métiers de la finance de marché et de la gestion de portefeuille : opérateur de salle de marché, gérant de portefeuille dans la gestion collective et la gestion privée, gestion actif-passif, analyste financier, etc.

- Indicateurs :

Effectifs constatés	30
Effectifs attendus	20
Taux de réussite	Ns
Résultat de l'évaluation des enseignements par les étudiants (taux de réponses)	Ns
Résultat de l'analyse à 2 ans du devenir des étudiants diplômés ou non (taux de réponses)	82 %
Résultat de l'analyse à 2 ans de la formation par les sortants (taux de réponses)	Ns

- Appréciation :

La structure de la formation en seconde année est très lisible. Elle couvre efficacement le champ des enseignements nécessaires à l'acquisition des connaissances, à leur mise en application et à l'acquisition d'outils et de méthodes. Elle a évolué de façon à s'accorder aux évolutions économiques et réglementaires. Les étudiants peuvent accéder à un parcours « recherche ». L'équipe pédagogique est ouverte aux intervenants professionnels de façon satisfaisante. La formation s'appuie sur des moyens matériels en adéquation avec ses objectifs (salles de marché-Ecole).

- Points forts :

- Equilibre harmonieux entre enseignements académiques et professionnels, avec mise à disposition de moyens pédagogiques attrayants.
- Taux d'insertion professionnelle élevé, avec des rémunérations conformes au niveau du diplôme.
- Positionnement du diplôme sur des métiers et des débouchés bien identifiés.

- Points faibles :

- Aspect international de la formation, pourtant essentiel, guère abordé.
- Débouchés volatils étroitement corrélés à l'évolution des marchés financiers.
- Flux d'étudiants semblant ténus.
- La politique de recrutement, comme celle relative aux stages, n'est pas précisée.



Notation)

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

Recommandations pour l'établissement)

Il conviendrait de :

- Améliorer la présentation des indicateurs statistiques.
- Accentuer la dimension internationale de la formation, en préparant éventuellement à une ou des certifications internationales comme par exemple le CFA (Chartered financial analyst).
- Expliciter les politiques de recrutement et de stages.