



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
АТЫРАУСКОГО УНИВЕРСИТЕТА НЕФТИ И ГАЗА  
ИМ. С. УТЕБАЕВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ**

**5B071800-Электроэнергетика (6B07104-Промышленная  
энергетика)**

**–6M071800 – «Электроэнергетика» (7M07101 – «Промышленная  
энергетика»)**

**г.Нур-Султан – 2020 год**



## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



**Аканова Кульшат Мажитовна**

**Руководитель экспертной группы**

К.ф.-м.н., доцент, кафедра «Математическое и компьютерное моделирование», Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева



**Тогашева Алия Ризабековна**

**Национальный эксперт**

К.т.н., доцент, кафедра «Нефтегазовый инжиниринг», Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова



**Аленова Карлыгаш**

**Национальный эксперт**

Профессор, д.э.н., кафедра «Менеджмент» Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина



**Туленбаев Жанат Сауранбаевич**

**Национальный эксперт**

Профессор, д.т.н., кафедра «Электроэнергетика», Таразский государственный университет им.М.Х.Дулата



**Зиннулиев Медет Нурланович**

**Представитель работодателей**

Инженер по подготовке производства, ТОО «АНПЗ»



**Сайн Альфия Аскаркызы**

**Представитель студентов**

Магистрант 1-го курса специальности «Химическая технология органических веществ», Атырауский государственный университет им.Х.Досмухамедова



**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5В071800 (6В07104) Электроэнергетика (Промышленная электроэнергетика)» в Атырауском университете нефти и газа им. С. Утебаева по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			



**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «7М07101 Промышленная энергетика» в Атырауском университете нефти и газа им. С. Утебаева по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			



## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....7

Основные характеристики вуза.....8

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной)

аккредитации

Введение.....9

#### *Стандарт 1*

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения

качества.....11

#### *Стандарт 2*

Разработка, утверждение образовательных программ и управление

информацией.....13

#### *Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....15

#### *Стандарт 4*

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....18

#### *Стандарт 5*

Профессорско-преподавательский состав.....22

#### *Стандарт 6*

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....25

#### *Стандарт 7*

Информирование общественности.....29

### **ГЛАВА 3**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**.....31

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

#### *Приложение 1*

Программа внешнего визита.....34

#### *Приложение 2*

Список всех участников интервью.....36

#### *Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....46



## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

- Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации в Атырауский университет нефти и газа, далее АУНГ, состоялся с 4 по 5 июня 2020 г.
- Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по специализированной аккредитации на 3-х языках, Руководство по организации и проведению внешней оценки, и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала работы в организации образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.
- Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, воспитательного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, лабораторий, научной библиотеки и др.
- В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

#### **Основные характеристики вуза**

**Миссия** – подготовка высококвалифицированных кадров нового поколения – будущих лидеров отрасли через высококачественное образование и исследования.

#### **Уникальность Атырауского университета нефти и газа:**

- единственное специализированное высшее учебное заведение Республики Казахстан нефтегазового профиля
- близость к крупнейшим нефтегазовым месторождениям Западного Казахстана
- сосредоточенность в регионе ведущих производственных и транспортных компаний нефтегазового комплекса
- входит в число базовых вузов страны для реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития Республики Казахстан



• одним из первых вузов Республики Казахстан преобразован в Некоммерческое акционерное общество

Оборудованы и введены в действие **4 инновационные лаборатории:**

- Лаборатория производства продуктов нефтехимии
- Лаборатория по сбору и подготовке продукции скважин
- Виртуальное месторождение
- Исследование нефти и нефтепродуктов

Специфика Атырауского университета нефти и газа имени Сафи Утебаева заключается в том, что он образован путем слияния вуза с академическим научно-исследовательским Институтом химии нефти и природных солей. Это дало положительные результаты в плане повышения качества образования и активизации научных исследований.

В структуре АУНГ имени С.Утебаева 3 факультета – Нефтегазовый факультет, Индустриально-технологический факультет, Факультет информационных технологий и бизнеса. Обучение в университете ведется по образовательным программам бакалавриата и магистратуры. Языки обучения: казахский, русский, английский. Образовательную деятельность осуществляют 9 кафедр, научные центры и лаборатории. Численность профессорско-преподавательского состава составляет 207 человек. В 2018/2019 учебном году АУНГ имени С.Утебаева вел подготовку по 26 специальностям бакалавриата и 5-ти специальностям магистратуры. Обучение в магистратуре ведется по двум направлениям: научно-педагогическому и профильному. Контингент студентов. По состоянию на ноябрь 2019 года контингент студентов составил 4055 человек, из них бакалавриат – 3814 обучающихся, магистратура – 241 обучающихся. Количество обучающихся за счет государственного образовательного гранта – 1096, количество обучающихся в рамках реализации программы «Серпін» – 330, количество обучающихся за счет производственных предприятий – 175, количество иностранных обучающихся – 81.

154 преподавателя и научных сотрудника АУНГ обучились на курсах повышения квалификации и получили сертификаты в зарубежных вузах-партнерах.



## ГЛАВА 2

### ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

#### *Введение*

Подготовка кадров по образовательной программе 5B071800-Электроэнергетика (6B07104-Промышленная энергетика) (далее ОП) осуществляется в НАО «Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебаева» (далее университет) согласно государственной лицензии (№KZ52LAA00007801 от 15.11.2016г.) в соответствии с новым классификатором ГК РК 08-2009 и лицензии № KZ48LAA00016797 по направлению подготовки кадров 6B071-«Инженерия и инженерное дело», выданной 12.08.2019г., и заключается в достижении высокого качества образовательных услуг в сфере высшего образования.

Подготовка магистрантов по образовательной программе 6M071800 – «Электроэнергетика» (7M07101 – «Промышленная энергетика») (далее ОП) осуществляется на основании государственной лицензии (№KZ52LAA00007801 от 15.11.2016г.) и заключается в достижении высокого качества образовательных услуг в сфере высшего образования, энергетической отрасли и лидерства в национальном образовательном пространстве посредством реализации Болонского процесса и в соответствии с Национальной рамкой квалификации (НРК), профстандартами, согласованными с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификации.

Образовательные программы 5B071800-Электроэнергетика (6B07104-Промышленная энергетика) и 6M071800 – «Электроэнергетика» (7M07101 – «Промышленная энергетика») имеют четко сформулированные цели, миссию и задачи, соответствующие миссии, целям и задачам университета. Цели кафедры «Электроэнергетика и автоматизация производства» в области реализации ОП заключаются в подготовке компетентных, высококвалифицированных, полиязычных специалистов, способных анализировать и принимать решения, реализовывать политику устойчивого, стабильного развития региона.

ОП специальностей 5B071800-Электроэнергетика (6B07104-Промышленная энергетика) и 6M071800-Электроэнергетика (7M07101-Промышленная энергетика) закреплены за кафедрой «Электроэнергетика и автоматизация производства», которая является структурным подразделением Инженерно-технологического факультета АУНГ и реализует профессиональные ОП высшего и послевузовского образования по подготовке кадров, в первую очередь, для предприятий-партнёров АУНГ, а также для предприятий Атырауской области. Кафедра также осуществляет фундаментальные, научно–практические, научно-





педагогические и научно-методические исследования, оказывает информационные, консультационные услуги организациям образования, промышленным предприятиям и административным органам области, разрабатывает и внедряет инновационные технологии в учебный процесс.

В настоящее время по специальностям: 5В071800- ЭЭ обучаются студенты в количестве 329, из них 28 получают образование по грантам МОН РК; 6В07104 - ПЭ - 196 студента, из них 6 получают образование по грантам МОН РК, 6М071800- Электроэнергетика обучается 19 человек, из них 1 - по грантам МОН РК, 7М07101- - ПЭ обучается 11 человек, из них 3 по грантам МОН РК.

Содержание образовательных программ соответствует государственному общеобязательному стандарту образования.

Учебный процесс организован в соответствии с рабочим учебным планом и расписанием занятий. В учебном процессе используются современные технологии обучения: кредитная технология, дистанционное обучение по двум технологиям: кейсовой и сетевой; интерактивные методы.

По всем дисциплинам ОП обеспеченность учебно-методической литературой соответствует нормативам.

Мониторинг образовательной деятельности по учебной программе осуществляется систематически в течение года. Результаты мониторинга заслушиваются на заседаниях кафедры, Совета факультета, учебно-методических советах университета. При этом вуз контролирует качество освоения образовательной программы по установленным критериям и обеспечивает постоянный мониторинг и улучшение предоставляемых образовательных услуг.

Ежегодная оценка деятельности преподавателей, через анкетирование обучающихся позволяет выявить степень адаптации и удовлетворенности качеством обучения в университете.

В ходе внешнего аудита показаны организация учебного процесса, в том числе деятельность офиса регистратора, работа библиотеки, современное оснащение лабораторий, аудиторий и компьютерных классов.

В программу внешнего аудита входили также посещения занятий в группах, обучающихся по программе бакалавриата и магистратуры, и баз производственной практики: АО «Атырау Жарык», АО «Энергоинформ», Зап.МЭС АО«KEGOC».

На территории АУНГ рассредоточены информационные стенды и специально установленные компьютеры, позволяющие студентам получать актуальную информацию о расписании и иных аспектах учебного



процесса.

ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) реализуются на основе нормативных документов МОН РК и в соответствии с миссией и политикой университета и внутренней регламентирующей документацией.

Представленные материалы и информации, полученные в процессе внешней оценки, позволяют сделать вывод о полном соответствии аккредитуемых ОП государственным образовательным стандартам, приоритетным направлениям технологического развития Казахстана в области электроэнергетики, основным трендам развитых стран в области энергетики нового поколения, а также государственным программам РК, и их направленности на выпуск конкурентоспособных специалистов, обладающих необходимыми навыками для осуществления профессиональной деятельности на практике.

### *Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации*

#### **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы**

##### ***Доказательства и анализ:***

В ходе проведения внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации НАОКО встречи с руководством и структурными подразделениями АУНГ, ППС, студентами, магистрантами, выпускниками и работодателями, ознакомление с правилами и формами ведения документации, визуальный осмотр материальной базы показали, что реализации ОП осуществляется на основе нормативно-правовых документов МОН РК.

Цель и миссия ОП соответствуют миссии, стратегическому плану и внутренней регламентирующей документации АУНГ и направлены на формирование конкурентоспособного выпускника с уровнем профессиональной подготовки, соответствующей международным требованиям.

Подготовка студентов по ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и магистрантов по ОП 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) ведется для



обеспечения кадрами предприятий и организаций региона, с учетом основных приоритетных направлений, указанных в Послании народу Казахстана «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Содержание ОП ежегодно корректируется и утверждается на заседании кафедры с учетом запросов работодателей, обучающихся и потребностей рынка труда, что подтверждено протоколами заседания кафедры, УМС и Ученого Совета.

Подтверждено, что Политика АУНГ в области качества регламентирована внутренними документами: Порядок разработки целей в области качества АУНГ (РК АУНГ 001-19, утвержденный решением Правления от 25.06.19.№12.).

Выпускающая кафедра при разработке ОП и политики обеспечения качества руководствуется следующими законами и нормативными документами: закон РК «Об образовании» от 27.07.2007 г. (с изменениями и дополнениями от 04.07.2018 г.), ГОСО от 31.10.18 №604, регламентирующий образовательную сферу, Уставом университета от 2020 г., Политикой качества университета в пределах своих полномочий и другими внутри вузовскими документами.

Обучающиеся участвуют в выборе траектории обучения, преподавателей, дисциплин и могут вносить свои предложения с учетом потребностей рынка труда о введении тех или иных дисциплин с целью формирования и поддержки политики обеспечения качества ОП.

В университете налажена система мониторинга и оценки эффективности достижения целей обучения. Осуществляется постоянный мониторинг учебных достижений обучающихся, анкетирование преподавателей, студентов, магистрантов и работодателей, проводится анализ данных о трудоустройстве выпускников.

Результаты мониторинга по оценке ОП эффективно и системно используется для совершенствования образовательной программы с учетом изменения условий внешней среды.

Академическая честность обеспечивается через процедуру итогового контроля путем проведения письменных экзаменов, проверки курсовых, дипломных работ с помощью программы «Антиплагиат».

В университете Решением правления №12 от 25.06.19г утверждено «Положение об Академической честности» .

В университете утвержден план и создана комиссия по борьбе с коррупцией. Для предотвращения коррупционных проявлений в учебных корпусах установлены «ящики доверия», функционирует телефон доверия, онлайн страничка "АУНГ- чистая сессия", действует офис реализации



антикоррупционной политики, разработан план перспективных антикоррупционных мер на 2019/2020, утвержденный 16.01.2020 г.

**Положительная практика:**

В АУНГ функционирует антикоррупционный штаб по Атырауской области возглавляемый ректором.

**Уровень соответствия 1 – полное соответствие.**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

***Доказательства и анализ:***

Ознакомление с деятельностью кафедры показало, что управление ОП осуществляется через комплексную работу коллегиальных органов АУНГ; руководства; структурных подразделений, курирующих учебный процесс; всесторонний мониторинг и взаимодействие с работодателями. Отмечена важная роль работодателей при корректировке ОП, направленная на развитие профессиональных навыков студентов.

ОП по специальности реализуется на основе закона «Об Образовании» от 27.07.2007 года., ГОСО РК МОН РК №604 от 31.10.2018г, Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения (приказ МОН РК от, с изменениями и дополнениями от 12.10.2018г. (№ 563 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения»).

На основе этих документов в университете приняты внутренние правила разработки и утверждения ОП. Основой для разработки ОП является Положение о разработке и утверждении ОП (Решение правления №12 от 25.06.19г.),

Разработанная ОП основана на модульном принципе, содержит результаты обучения и компетенции: ключевые и профессиональные.

Учебно-планирующая документация на кафедре разрабатывается в следующих формах: КЭД, МОП, РУП. Для реализации ОП используются следующие виды учебных занятий: лекции, практические и лабораторные занятия, СРСП, деловые и ситуационные игры, бинарные занятия, ведение занятий в режиме презентаций и т.д. Ежегодный мониторинг ОП проводится с участием обучающихся и работодателей.

Показано, что содержание ОП нацелено на достижение определенного образовательного результата при изучении дисциплин от фундаментальных и общих профессиональных до специальных узко-прикладных. Профессиональные практики, выполнение дипломных работ



включаются в соответствующие модули МОП в зависимости от взаимосвязи и единства целей с учебными дисциплинами.

Реализация ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) осуществляется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, предполагающей организацию учебного процесса по модульному принципу.

ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) по профильному направлению имеет две образовательные траектории: «Электроснабжение промышленных предприятий» и «Релейная защита и автоматика систем электроснабжения»

ОП 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) имеет направление «Электроснабжение промышленных предприятий».

Содержание ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) соответствует ГОСО. Каталоги элективных дисциплин (КЭД) разрабатываются кафедрой и утверждаются на Ученом совете АУНГ. В КЭД содержится краткое описание дисциплин с указанием пререквизитов и постреквизитов дисциплины. На соответствующей странице сайта АУНГ ([http://atrmgu.kz/.](http://atrmgu.kz/)) обеспечен открытый доступ студентов к КЭД. Более полная информация о предметах, входящих в выбранную студентом или магистрантом траекторию (например, о сессиях, темах лекций, практических занятий, лабораторных работ и пр.) может быть получена студентами при содействии преподавателей кафедры и эдвайзера.

Учебные планы модульной образовательной программы разработаны кафедрой «Электроэнергетика и АП» в соответствии с типовым учебным планом специальности ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика), и утверждены ректором университета.

ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) согласованы с Национальными рамками квалификаций и профессиональными стандартами, ГОСО.

Руководители предприятий и организаций независимо от форм собственности принимают активное участие в процессе разработки и рецензирования ОП, которое осуществляется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, предполагающей организацию учебного процесса по модульному принципу.



Результаты освоения обучающимися программы отражаются в модульных образовательных программах (описание компетенций), квалификационном профиле, приложении к диплому об окончании вуза.

Изменения в модули образовательной программы по необходимости вносятся в соответствии с новыми предложениями работодателей региона и Национальной палаты предпринимателей, а также исходя из национальных приоритетов в области энергетики .

, руководствуясь,

#### **Области для улучшения:**

Активнее привлекать студентов, магистрантов и выпускников к разработке образовательных программ.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### ***Доказательства и анализ:***

Обучающиеся являются главными участниками при реализации образовательных программ, поэтому меры по совершенствованию подготовки высококвалифицированных специалистов по ОП «Промышленная энергетика» направлены на подготовку высококвалифицированных специалистов с учетом их интересов.

Образовательные программы постоянно корректируются и совершенствуются в соответствии с темпами развития электроэнергетики и заинтересованностью обучающихся и работодателей.

Обучающимся кафедры предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП.

С целью оказания содействия в выборе траектории обучения, формировании индивидуального учебного плана и освоении образовательной программы на кафедре ежегодно приказом ректора по представлению деканов факультетов назначаются эдвайзеры из числа опытных преподавателей, которые в своей деятельности руководствуются Положением об кураторе- эдвайзере.

бучающиеся студенты и магистранты самостоятельно определяют необходимую им образовательную траекторию на основании учебного плана ОП и каталога элективных дисциплин, формируя свой индивидуальный учебный план .



Интересы студентов и магистрантов являются основополагающими в обеспечении учебного процесса.

Результаты успеваемости обучающихся являются предметом обсуждения на ежемесячных отчетах эдвайзеров-кураторов, заседаниях кафедр, Ученого совета университета. Все достижения студентов и магистрантов находят отражение в учебных карточках и транскриптах.

Во время интервью обучающиеся подтвердили возможность подачи апелляционного заявления на имя председателя апелляционной комиссии, утвержденного приказом ректора, в случае не согласия с результатом итогового контроля. К рассмотрению апелляционного заявления привлекаются преподаватели, квалификация которых соответствует профилю дисциплины.

Информацию о действующей системе оценок обучающиеся получают на первом курсе при проведении встреч с деканом, заведующим кафедрой, куратором (эдвайзером) во время проведения ориентационной недели. (ПАУНГ 07-19-У Положение о правилах регистрации обучающихся на дисциплины, ПАУНГ 12-19-У Положение о правилах и порядке оценки учебных достижений обучающихся).

Преподаватели кафедры используют различные формы и методы преподавания. Современные тенденции модернизации образовательных программ требуют внедрения активных методов обучения, которые предполагают сокращение аудиторных занятий, особенно лекций, и увеличение объема самостоятельной работы обучающегося.

Университет внедрил дуальную систему обучения, для участия в которой отбирают обучающихся согласно положению П АУНГ 09-19-У («Положение об отборе обучающегося для дуального обучения»). При дуальной системе обучения лекционные занятия проводятся в университете согласно расписанию, а практические и лабораторные занятия на производственных базах АО «Эмбамунайгаз» (НГДУ «Жылоймунайгаз», НГДУ «Кайнармунайгаз»).

В целях повышения качества предоставляемых образовательных услуг преподаватели повышают свою квалификацию посредством прохождения курсов повышения квалификации, стажировок в РК и за рубежом и участием в международных и республиканских научных, научно-практических, научно-методических конференциях и семинарах.

Обучающиеся имеют доступ к электронному читальному залу с выходом в Республиканскую межвузовскую электронную библиотеку. Во всех учебных корпусах и общежитии есть свободный доступ в интернет



посредством Wi-Fi для поддержки обучающихся в реализации их потребностей в личностном развитии, самосовершенствовании.

В соответствии с Положением о порядке организации и проведения промежуточной аттестации обучающегося (П АУНГ 04-19-У) в период проведения промежуточного контроля обучающихся, внедрен письменный формат экзаменов со слепой проверкой и шифрованием.

В университете разработана система анкетирования «ППС глазами обучающегося», которая является важным элементом системы контроля качества. Анкетирование обучающихся осуществляется после завершения изучения каждой дисциплины и прохождения предусмотренных процедур промежуточной аттестации с целью получения достоверных данных об организации, качестве и продуктивности содержания образования по изученной дисциплине для того, чтобы изменить, улучшить формы и методы проведения и преподавания дисциплины (Анкета «Удовлетворенность обучающегося содержанием учебного курса (дисциплины) и методы его преподавания»).

Научно-исследовательская работа студентов и магистрантов взаимосвязана с кафедральными исследованиями. Студенты и магистранты ОП участвуют в выполнении научно-исследовательских работ кафедры

В период с 2016 по 2019 студентами и магистрантами было опубликовано более 35 научных статей. Вместе с тем слабо отражена мотивация и интерес обучающихся к выполнению научно-исследовательской работы и возможности публикации результатов исследований.

### ***Положительная практика:***

В рамках сотрудничества с работодателями обучение по ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и ОП 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) проходит по дуальной технологии в НГДУ «Жылоймунайгаз», НГДУ «Кайнармунайгаз»). Работодатели привлекаются к управлению качеством ОП путем проведения занятий и VIP-лекций, участия в работе ГЭК и ГАК, рецензирования дипломных проектов, формирования каталога элективных дисциплин, оценки содержания специальности и ее дисциплин, формирования модели компетенций выпускников и т.д.

### ***Замечания:***

1. Недостаточная связь с университетами дальнего и ближнего зарубежья для обмена студентами в рамках академической мобильности.





2. Малое количество групп с углубленным обучением английского языка.

3. Участие студентов и магистрантов в НИРС и их публикационная активность требуют количественного и качественного увеличения.

### **Области для улучшения:**

1. Установить связь с университетами дальнего и ближнего зарубежья для обмена студентами по академической мобильности.

2. Открыть группы с углубленным обучением английского языка.

3. Увеличить участие студентов и магистрантов в НИРС и их публикационную активность.

**Уровень соответствия – значительное соответствие.**

### **Стандарт 4. Прием обучающегося, успеваемость, признание и сертификация**

#### ***Доказательства и анализ:***

Прием в университет осуществляется на основе Типовых правил на обучение в организации образования (постановление Правительства РК № 111 от 19.01.2012 г., с изменениями и дополнениями от 08.06.2018 г. № 334) и Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего образования (утверждены постановлением Правительства РК №58 от 23.01.2008г.), которые определяют порядок приема в университет в целях формирования студенческого контингента.

Прием на обучение осуществляется на конкурсной основе по заявлениям абитуриентов. Прием абитуриентов на базе среднего профессионального образования проводится в соответствии с утвержденным МОН РК перечнем соответствия специальностей СПО и ВПО, по результатам комплексного тестирования (на родственные специальности на обучение в сокращенные сроки). (П АУНГ 02-19-У Положение о правилах приема в НАО «Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебаева», П АУНГ 13-19-У Положение об организации обучения с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ)).

Абитуриенты на сайте университета могут заранее ознакомиться с содержанием ОП, результатами обучения и правилами приема в университет

Проводится системная профориентационная работа, направленная на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравшего ОП. В связи с этим преподаватели согласно плану университета проводят профориентационную работу в учреждениях образования г. Атырау и области, в ходе которой организуются выездные семинары, беседы. В



результате данной работы выпускники школ Атырау, а также учащиеся невыпускных классов и курсов ознакомлены с особенностями специальности, ресурсами университета для качественного обучения по данной образовательной программе, с перспективами трудоустройства.

Особую роль в обеспечении стабильного набора на ОП играет профориентационная работа, которую осуществляет «Отдел маркетинга и рекрутинга». Эта работа носит плановый характер.

Формирование студенческого контингента на данную специальность осуществляется посредством бюджетного финансирования – размещения государственного образовательного заказа на подготовку специалистов, оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников. Рекламно-информационные материалы о специальности размещаются на страницах газетах «Прикаспийская коммуна», «Ак Жайык» и на университетском сайте <http://atrmgu.kz/>.

Прием абитуриентов осуществляется на основе критериев, доступных для абитуриентов, с описанием условий обучения и возможностей будущего трудоустройства, что отражается определено в правилах приема и справочнике –путеводителе.

Оценка условий, обеспечивающих стабильность набора обучающегося для обучения по ОП, осуществляется посредством изучения спроса на специальность и через заказ работодателей.

Основные формы и методы профориентационной работы: предоставление школьникам информации для выбора своей будущей профессии посредством знакомства с университетом, его факультетами, кафедрами и специальностями; размещение рекламных статей в печатных и электронных СМИ, в социальных сетях и др.

Руководство университета использует разнообразные способы распространения информации – сайт университета, брифинги, проводимые руководством, дни открытых дверей, ярмарки вакансий на базе ВУЗа, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, выставки достижений, демонстрация внедренных новых технологий и оборудования, практикуется выездные акции по районам области, профориентационные месячники и недели. Каждый год традиционно проводится «День открытых дверей» для школ и колледжей города и близлежащих районов, встречи с участием родителей, специалистов, работающих на производстве, профориентационные встречи с опытными специалистами, руководителями предприятий и организации.

Создана профориентационная группа из числа ППС университета, которая согласно утвержденному графику университета проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам выбора специальностей и поступления в вузы с выпускниками школ и колледжей г.



Атырау и Атырауской области, а также районных центров Южно-Казахстанской области. Вместе с тем, абитуриенты на официальном интернет-ресурсе университета могут ознакомиться с описанием условий обучения, особенностями программ, а также возможностями будущего трудоустройства.

Прием в университет осуществляется согласно «Типовым правилам приема на обучение в организации, реализующие профессиональные учебные программы высшего образования» утвержденным приказом Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 г. № 600.

Мотивация на обучение обеспечивается проведением олимпиад, профориентационной работы в школах, колледжах. С этой целью от кафедры назначается ответственное лицо по ОП «Промышленная энергетика».

Процедура ориентации первокурсников производится через:

- Подготовку и размещение рекламных материалов в СМИ, школах, колледжах, предприятиях города и области, а также в других областях по программе «Мәңгілік ел жастары индустрияға - Серпін-2050»;
- Проведение рекламных акций, организацию и проведение «Дня открытых дверей»;
- Организацию и проведение ЕНТ для выпускников средних общеобразовательных школ текущего года;
- Организацию и проведение КТА для выпускников средних общеобразовательных школ прошлых лет выпускников технических и профессиональных организации образования;
- Организацию и проведение собеседований для абитуриентов, имеющих среднее специальное и высшее образование;
- Анкетирование обучающихся «Первокурсник».
- Введение программы Foundation-углубленное обучение математики и физики школьниками (бесплатное).

Для обучающихся университета ежегодно выпускается «Справочник Путеводитель».

Для реализации возможности быстрой адаптации обучающихся из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям обучения в университете с первых дней работают эдвайзеры – преподаватели, выполняющие функции академического наставника обучающегося по соответствующей специальности, оказывающие содействие в выборе траектории обучения (формировании индивидуального учебного плана) и



освоении образовательной программы в период обучения. освоении образовательной программы в период обучения.

В круглосуточном режиме работает автоматизированная информационная система «Универ», сайт университета [www.atrmgu.kz](http://www.atrmgu.kz), на котором имеется вся информация для привлечения необходимого контингента обучающегося, об условиях приема и особых условиях допуска к образовательным программам а также личный кабинет преподавателя, обучающегося, где можно получить необходимую информацию (расписание занятий, баллы по дисциплинам и т.д.).

В рамках реализации программы академической мобильности обучающихся на факультете есть координатор по академической мобильности. Для обучающихся, прибывших в университет в рамках академической мобильности, создаются необходимые условия обучения и предоставляются места в общежитии.

В университете для оказания помощи обучающимся в освоении образовательной программы существует служба поддержки: офис регистратора, который обеспечивает контроль за историей учебных достижений обучающегося; комитет по делам молодежи, курирующий социальную поддержку обучающихся и другие.

Ведётся планомерная работа по мониторингу трудоустройства выпускников образовательной программы.

Для выявления удовлетворенности обучающихся содержанием, формой и методами обучения проводится анкетирование. (Анкета «Удовлетворенность обучающегося условиями обучения в университете»)

Правила перевода, восстановления, успеваемости, предоставления академического отпуска обучающимся определены приказами МОН РК №20.01.20. (с изменениями за октябрь 2018 года) и Положением о Правилах предоставления отпусков (Приказ МОН РК 31.10.2018 г. №605). В университете действуют процедуры приема обучающихся других вузов, признания и зачета кредитов, освоенных в ходе академической мобильности, . разработано Положение о правилах перевода, восстановления и отчисления обучающихся (Решение Правления №11 06.05.2019 г.)

Проведение анализа результатов успеваемости студентов, прохождения практики, выполнения и защиты дипломных работ предусмотрено в плановом порядке по окончанию семестра, учебного года на заседаниях кафедры, Совета факультета, ежегодно - на УМС университета.

Кафедрой анализируются данные по выпускникам с различным уровнем GPA; о выполнении и защите дипломных работ; результатах



трудоустройства выпускников, для чего последние сдают справку с места трудоустройства до заполнения обходного листа после окончания ОП; анализируются анкеты работодателей о качестве подготовки выпускников.

Выпускник бакалавриата обеспечивается в регламентированном порядке документами с информацией о присужденной квалификации, в том числе о достигнутых результатах обучения.

В вузе проведена работа по заполнению общеевропейского приложения – Diploma Supplement, выдача которого в обязательном порядке предусмотрена с 2019 года.

В помощь выпускникам, кафедра проводит работу по поддержанию связи с бывшими выпускниками, осуществляет сбор сведений об их профессиональном росте, анализирует отзывы самих выпускников и работодателей о качестве подготовки. Ежегодно кафедра готовит материал для рекламно-информационного буклета специальности.

#### **Области для улучшения:**

- Создание Ассоциации выпускников
- Проведение мероприятий для выпускников и более тесное их привлечение к культурной и академической жизни вуза.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

Одним из ключевых субъектов образовательного процесса аккредитуемой профессиональной образовательной программы 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) является профессорско-преподавательский состав (ППС). Университет. ППС несет ответственность за качество предоставляемых образовательных услуг и качество подготовки специалистов по ОП. Избрание преподавателей на вакантные должности ППС осуществляется на основе конкурсного отбора с последующим заключением трудового договора. Конкурсный отбор осуществляется в соответствии с Правилами о конкурсном замещении должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников (П АУНГ 04-19-А), основанными на Трудовом Кодексе РК, Законе РК «Об образовании», Типовых квалификационных характеристиках должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, утвержденных Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан. Укомплектованность ППС по штатному расписанию составляет 100%.



Основными показателями качественного состава ППС и категорий профессорско-преподавательского состава за последние 5 лет, ведущего базовые и профилирующие дисциплины ОП, являются следующие характеристики: наличие ученой степени, занимаемая должность, работа в качестве штатного преподавателя или осуществляющего деятельность по совместительству, иностранный преподаватель или специалист соответствующих отраслей.

Количество кандидатов наук составляет 52,9% от общего числа ППС, все остальные преподаватели – магистры. Укомплектованность профессорско-преподавательского состава штатными преподавателями 100%.

Все модули и дисциплины аккредитуемой ОП обеспечены ППС в соответствии с квалификационными требованиями к лицензированию образовательной деятельности. Выполнение национальных нормативных требований к ППС согласно Закону РК «Об образовании» гарантирует, что преподаватели обладают полноценными знаниями, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний и умений обучающимся в рамках учебного процесса ОП, а также для организации обратной связи с ними.

Все специалисты, обеспечивающие реализацию ОП, либо имеют шифр специальности ученой степени и ученого звания, соответствующий преподаваемым дисциплинам, либо прошли курсы повышения квалификации по профилю преподаваемых дисциплин, подтвержденные соответствующим сертификатом (Приложение из квалификационного требования).

Планирование деятельности ППС университета осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя (ИПРП), составляемого на каждый учебный год.

На кафедре соблюдается баланс между учебно-методической, научной и организационно-воспитательной деятельностью ППС, который позволяет выполнять учебную нагрузку в соответствии с современными требованиями по повышению качества подготовки специалистов, обучающихся по ОП.

Учебная нагрузка ППС определяется исходя из перечня дисциплин ОП, контингента обучающихся, форм и видов занятий. Равномерность распределения нагрузки между преподавателями подтверждается расписанием занятий и графиком проведения СРСП. План и фактическое выполнение нагрузки фиксируются в ИПРП каждого преподавателя, в годовых отчетах ППС.

Численность преподавательского состава соответствует контингенту обучающихся, степени и качеству вовлечения преподавательского состава во взаимодействие с обучающимися, степени оказания эдвайзерской помощи, руководству учебными и производственными практиками, научно-исследовательской работой обучающихся.



В современном вузе особое значение приобретает работа преподавателей над совершенствованием ОП, ее модульности, определением образовательных целей и формированием результатов обучения, повышением эффективности обучения. Вовлеченности преподавателей во внутреннюю систему обеспечения качества образования способствует поддерживаемая коллективом система менеджмента качества.

На кафедре ежегодно проводится внутренний аудит (проверка), порядок проведения которой регламентируется документированной процедурой «Внутренний аудит».

Проведение открытых занятий, осуществление взаимопосещений занятий преподавателями, а также анкетирование обучающихся «Преподаватель глазами обучающегося» и преподавателей «Удовлетворенность ППС вузом», «Преподаватель глазами коллег» позволяет администрации вуза систематически оценивать компетентность преподавателей, реализующих ОП, а также повышать качество преподавания дисциплин в рамках ОП на основе системы контроля деятельности ППС и структурных подразделений университета.

В ходе обсуждения посещенного занятия преподаватель имеет возможность проанализировать свои недостатки, увидеть их глазами других преподавателей, нацелиться на совершенствование преподавательского мастерства.

В целях повышения качества предоставляемых образовательных услуг преподаватели кафедры применяют в учебном процессе современные интерактивные методы обучения. Так, практические занятия проводятся с использованием инновационных методических приемов, среди которых можно выделить: мозговой штурм, дискуссии и др. Курсовые проекты (работы), выполняемые обучающимся в рамках ОП, выполняются с использованием метода проектов. Для поддержки самостоятельной работы обучающихся используются игровые методы.

Замечание по 5 стандарту отчета по внешнему аудиту (2014.) устранено. Заключены договора с РГУ им. Губкина и Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом.

***Замечание:***

1. Недостаточная степень повышения квалификации ППС по направлению ОП
2. Недостаточное развитие программ академической мобильности и научных исследований. Требуется активизация работы ППС в этом направлении. требует более активного развития.

***Области для улучшения:***

1. Активизировать мобильность ППС в странах дальнего зарубежья.
2. Активизировать работу ППС по публикации результатов научных разработок в журналах с импакт-фактором и индексируемых в



базах РИНЦ, Scopus, Wos и в получении Патентов РК на изобретение.

### **Уровень соответствия – значительное соответствие**

#### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка обучающегося**

Финансирование, выделяемое на реализацию образовательной программы и научно-исследовательские программы достаточно для полноценной работы

За последние три года была проведена значительная работа по обновлению и совершенствованию материально-технической базы ОП, в том числе была смонтирована и открыта новая лаборатория Ветро-солнечной установки.

Степень оснащённости учебно-лабораторных кабинетов, учебно-производственных мастерских и других специализированных помещений кафедры современным оборудованием и инвентарем составляет 90%, что соответствует требованиям, предъявляемым к организации учебного процесса.

К источникам финансирования университета относятся:

- доходы от основной деятельности, включающие в себя государственные образовательные гранты Министерства образования и науки РК; поступления за выполнение научно-исследовательских работ в рамках государственного заказа; поступления за оказание образовательных услуг по подготовке специалистов за счет средств предприятий, учреждений, организаций и других хозяйствующих субъектов;

- доходы от неосновной деятельности включающие: выполнение научно-исследовательских работ по хоздоговорным работам; прочие поступления.

Расходы ВУЗа планировались согласно плана развития вуза с согласованием с уполномоченным органом. Планирование бюджета по структурным подразделениям осуществляется в централизованном порядке и включает расходы на: заработную плату ППС, административного и вспомогательного персонала; приобретение основных средств; коммунальные расходы; проведение текущего и текущего ремонтов зданий, сооружений и оборудования; обслуживание компьютерной техники; услуги связи, Интернет; налоги и обязательные платежи в бюджет.

Часть расходов формируется на основании заявок от структурных подразделений: приобретение учебно-методической литературы; приобретение лабораторного и другого оборудования, компьютерной техники; приобретение канцтоваров; ремонт аудиторного фонда.

В университете уделяется большое внимание самореализации студенческого потенциала и созданию благоприятных условий для обучения, работы, отдыха обучающихся, сотрудников и преподавателей университета с использованием имеющихся ресурсов для сохранения и укрепления здоровья. Для этой цели создан Отдел молодёжной политики и культуры, который закладывает бюджетные средства на проведение и осуществление





воспитательной работы по следующим направлениям: воспитание патриотизма, профессионализма и культуры межнациональных отношений; трудовое воспитание; правовая пропаганда и правовой всеобуч; формирование стремления к здоровому образу жизни; воспитательная и социальная работа с первокурсниками; культурно-просветительная работа; нравственно-эстетическое воспитание; организация студенческого самоуправления; культурно-массовые мероприятия.

Для самостоятельной работы обучающихся в типовом корпусе научной библиотеки имеется читальный зал с выходом в интернет. Ученые и обучающиеся университета обеспечены доступом к мировым (Thomson Reuters, Elsevier, Springer, Science) и российским (ЭБС «Лань» и «Книгафонд»). информационным ресурсам. Созданы совместные информационные ресурсы и электронные библиотеки (ЕЭБ РК, РМЭБ, МАРС, КазНЭБ).

С целью удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей обучающихся имеется общежитие, на 100 мест, функционируют студенческий медицинский центр, дворец обучающихся с актовым залом на 200 мест, оборудованный мультимедийной аппаратурой и звуковым оборудованием. Перечисленные объекты соответствуют действующим санитарным нормативам и требованиям противопожарной безопасности. Все нуждающиеся из числа обучающихся в университете на сегодняшний день на 100% обеспечены общежитием.

Университет располагает на праве собственности 10-тью типовыми, выполненными по проекту учебными корпусами, 2-мя открытыми спортивными площадками, дворцом спорта, соответствующими квалификационным требованиям, предъявляемым к деятельности организаций образования и требованиям государственных общеобразовательных стандартов реализуемых специальностей.

В университете в каждом корпусе имеется столовая, функционирует спортивно-оздоровительный комплекс.

В студенческом общежитии поддерживается порядок и чистота в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

Медицинский центр имеет в своём штате врача- терапевта, имеющего медицинское образование, оператора и техничку. Заключен договор с поликлиникой №7, в которой обслуживаются все сотрудники и обучающиеся университета.

В университете созданы все условия для самореализации личности обучающихся в различных сферах деятельности. Для успешной учебы имеются высококвалифицированный и опытный научно-педагогический персонал, УВП; оборудованные аудитории и лаборатории. Научная деятельность студентов осуществляется под руководством опытных наставников.;

В университете функционируют структурные подразделения, содействующие обучающимся в их учебной деятельности и в решении



социальных вопросов: деканаты; кафедры; офис регистратора; управление дуального обучения, практики и трудоустройства; научная библиотека; служба безопасности; отдел профориентации.

Направление обучающихся для продолжения обучения за рубежом, в том числе в рамках академической мобильности, осуществляется на основе международных договоров и договоров с организациями образования РК.

Кафедра имеет удовлетворительную материально-техническую базу

Учебные и исследовательские помещения полностью оснащены необходимым оборудованием, которое активно используются обучающимся в учебном процессе и в ходе выполнения диссертационных работ магистрантов. Преподаватели в своей работе активно используют современные компьютеры; ноутбуки; мультимедиапроекторы: «MEDIUM 524 P» и “Beng”; интерактивные мультимедийные доски “V-Learning System” с выходом в Интернет; киновидеоматериалы; видеоролики.

Книжный фонд библиотеки обновляется за счет приобретения новых изданий, выпуска учебной и учебно-методической литературы силами сотрудников университета.

Ежегодно оформляется подписка на периодические издания.

Наряду с книжным фондом и фондом периодики в университете функционирует электронная библиотека, содержащая электронные учебники, электронные копии лекций профессорско-преподавательского состава, учебно-методические комплексы по всем обязательным и элективным курсам программ, электронные учебные презентации и обучающие программы, электронные копии учебников и монографий, электронные варианты словарей, справочников, статей из научных периодических изданий, сборники материалов научно-практических конференций. Справочно-поисковый аппарат библиотеки представлен электронным каталогом КАБИС.

Электронная библиотека университета является участником Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ) ([www.e-bilimger.kz](http://www.e-bilimger.kz), <http://lib.kazrena.kz/>), созданной с целью объединения электронных образовательных ресурсов вузов республики в единую информационную систему.

Книжный фонд ОП обновляется за счет приобретения новых изданий, выпуска учебной и учебно-методической литературы силами сотрудников университета. По каждому профилю подготовки обучающихся имеется и обновляется основная база литературного фонда с учетом степени устареваемости. Обновляемость фондов литературы производится в соответствии с нормами, определенными квалификационными требованиями при лицензировании.

Одним из приоритетных направлений подготовки специалистов является совершенствование образовательной среды на основе инновационных технологий образования и науки. В этом направлении главным фактором является наличие современной компьютерной техники, количество которой на кафедре «Электроэнергетика и АП» более 20 и вся она используется в



учебном процессе. Используются также 2 компьютерных класса университета и Центр развития и коммуникации им. Н.Балгимбаева.

Все компьютеры подсоединены к локальной сети и сети Интернет, а также подключены к серверу файлового обмена данными, который позволяет обучающимся и преподавателям получать и передавать данные без каких-либо носителей.

Единая система информационного обеспечения действует на основе Web-сайта университета. Портал интегрирует информационные ресурсы университета с целью эффективного, быстрого и удобного доступа к ним самого широкого круга пользователей. Доступ ко всем ресурсам, размещенным на разных серверах и сайтах, обеспечивается через официальный Web-сайт университета <http://atrmgu.kz/>.

Компьютерные классы используются для проведения занятий по различным учебным дисциплинам в соответствии с учебным планом и для самостоятельной работы обучающихся. Во все компьютерные классы в свободное от учебных занятий время имеют доступ обучающиеся для выполнения самостоятельной работы, а профессорско-преподавательский состав - для подготовки учебно-методических пособий, проведения НИР и т.д.

**Замечание:**

Необходима модернизация лабораторной базы кафедры по направлению новых ОП

**Область для улучшения:**

Необходима модернизация лабораторной базы кафедры по направлению новых ОП

**Уровень соответствия – значительное соответствие**

**Стандарт 7. Информирование общественности**

Университет обеспечивает управление информацией в рамках информационных систем: официальный сайт вуза [www.atrmgu.kz](http://www.atrmgu.kz); автоматизированная система управления учебным процессом «Univer»; информационно-аналитический комплекс по управлению учебным процессом; система дистанционного обучения *Moodle*.

Учебный курс Moodle включает набор информационных материалов, используемых для создания теоретической основы курса (текстовые документы, презентации, ссылки на Web – страницы, мультимедийные материалы), материалы для контроля знаний (как правило, автоматизированные тесты или задания), а также материалы для общения и взаимодействия с преподавателем (форумы, чаты, обмен сообщениями и т.д.).



Сервер дистанционного обучения Moodle АУНГ им. С.Утебаева находится по адресу <http://moodle.atrmgu.kz>. Работа в системе ДО Moodle происходит посредством интернет-браузера. Полноценно функционал системы раскрывается в рекомендованных разработчиками браузерах: Google Chrome; Mozilla; Internet Explorer; Safari; Opera.

При взаимодействии с работодателями кафедра практикует определенные формы работы с предприятиями. Так, например, обычной формой занятий на кафедре «Электроэнергетики и автоматизация производства» являются выездные занятия на предприятиях электроэнергетического комплекса и филиалах кафедры. Такие занятия позволяют каждому обучающему не потеряться в большом количестве выпускников, а найти своего работодателя, который оценит все, что обучающийся знает и умеет. Работодатель в свою очередь, получает возможность увидеть своего потенциального сотрудника среди многочисленных обучающихся.

Информирование общественности об образовательной деятельности по кластеру образовательных программ происходит через различные коммуникационные каналы. Значительную роль выполняет официальный сайт Университета, размещенный по адресу: ([http://atrmgu.kz/.](http://atrmgu.kz/)) в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении.

На сайте университета представлена актуальная информация о специфике образовательных программ, содержащая описание уровней ОП, цели ОП, информацию о базах практик, присваиваемых квалификациях, компетенциях, кадровом составе (кадровый справочник), процедурах СМК, достижениях обучающихся, о научной деятельности ППС кафедры, о международном сотрудничестве, а также контактную информацию. Информация о деятельности кафедры постоянно обновляется и дополняется сведениями, поступающими от преподавателей и обучающихся ОП.

На базе АУНГ проводятся различные масштабные форумы, круглые столы, конференции областного, республиканского и международного масштабах, где активное участие принимают как профессорско-преподавательский состав, так и обучающиеся кафедры. Все мероприятия освещаются в СМИ.

#### **Области для улучшения:**

Дальнейшее развитие сайта, своевременное и регулярное дополнение и обновление информации на сайте.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**



### ***ГЛАВА 3***

#### ***ЗАКЛЮЧЕНИЕ***

##### ***СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ***

###### **Положительная практика:**

В АУНГ функционирует антикоррупционный штаб по Атырауской области, возглавляемый ректором.

##### ***СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТКА, УТВЕРЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ***

###### **Области для улучшения:**

Активнее привлекать студентов, магистрантов и выпускников к разработке образовательных программ.



### **СТАНДАРТ 3. СТУДЕНТОЦЕНТРИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА**

#### ***Положительная практика:***

В рамках сотрудничества с работодателями обучение по ОП 5В071800-Электроэнергетика (6В07104-Промышленная энергетика) и ОП 6М071800-Электроэнергетика (7М07101-Промышленная энергетика) проходит по дуальной технологии в НГДУ «Жылоймунайгаз», НГДУ «Кайнармунайгаз»). Работодатели привлекаются к управлению качеством ОП путем проведения занятий и VIP-лекций, участия в работе ГЭК и ГАК, рецензирования дипломных проектов, формирования каталога элективных дисциплин, оценки содержания специальности и ее дисциплин, формирования модели компетенций выпускников и т.д.

#### ***Замечания:***

1. Недостаточная связь с университетами дальнего и ближнего зарубежья для обмена студентами в рамках академической мобильности.

2. Малое количество групп с углубленным обучением английского языка.

3. Участие студентов и магистрантов в НИРС и их публикационная активность требуют количественного и качественного увеличения **Области для улучшения:**

1. Установить связь с университетами дальнего и ближнего зарубежья для обмена студентами по академической мобильности.

2. Открыть группы с углубленным обучением английского языка.

3. Увеличить участие студентов и магистрантов в НИРС и их публикационную активность.

### **СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ**

#### **Области для улучшения:**

- Создание Ассоциации выпускников
- Проведение мероприятий для выпускников и более тесное их привлечение к культурной и академической жизни вуза.



## **СТАНДАРТ 5. ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ**

### **Замечание:**

1. Недостаточная степень повышения квалификации ППС по направлению ОП

2. Недостаточное развитие программ академической мобильности и научных исследований. Требуется активизация работы ППС в этом направлении. требует более активного развития.

### **Области для улучшения:**

1. Активизировать мобильность ППС в странах дальнего зарубежья.

2. Активизировать работу ППС по публикации результатов научных разработок в журналах с импакт-фактором и индексируемых в базах РИНЦ, Scopus, Wos и в получении Патентов РК на изобретение.

## **СТАНДАРТ 6. УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**

### **Замечание:**

Необходима модернизация лабораторной базы кафедры по направлению новых ОП

### **Область для улучшения:**

Необходима модернизация лабораторной базы кафедры по направлению новых ОП

## **СТАНДАРТ 7 ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ**

### **Области для улучшения:**

Дальнейшее развитие сайта, своевременное и регулярное дополнение и обновление информации на сайте.

*Приложение 1*

**ПРОГРАМА**  
**внешнего аудита экспертной группы IQAA**  
**по специализированной (программной) аккредитации**  
**Атырауского университета нефти и газа**  
**4-5 июня 2020 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
3-4 июня	Заезд членов ВЭГ		Гостиница
<i>День 1-й: 4 июня 2020 г.</i>			
10:30	Прибытие в вуз	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:30-11:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Встреча с ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет Ректора
11:30-11:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:40-12:10	Интервью с проректорами	Р, ЭГ, К, Проректора	Кабинет ВЭГ
12:10-12:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:20-12:50	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСРП	Кабинет ВЭГ
12:50-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Деканы факультетов, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Р, ЭГ, К, Деканы, заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр (фокус группы по направлениям ОП)	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:20-16:50	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К, Студенты, магистранты	Кабинет ВЭГ





		(фокус группы по направлениям ОП)	
17:00-17:10	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:10-17:40	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники (фокус группы по направлениям ОП)	Кабинет ВЭГ
17:40-17:50	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:50-18:20	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели (фокус группы по направлениям ОП)	Кабинет ВЭГ
18:20-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
19:30	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Гостиница
19:30-20:30	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница
<i>День 2-й: 5 июня 2020 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Гостиница
8:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Гостиница
8:50	Прибытие в вуз	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-11:00	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, ППС, Сотрудники	Учебный корпус
11:00-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-16:00	Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Изучение документации	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:00-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Работа по таблице соответствия.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет президента / ректора
	Отъезд экспертов	По графику	Гостиница



		отъезда	
--	--	---------	--

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

## *Приложение 2*

### **УЧАСТНИКИ интервью в период проведения специализированной аккредитации образовательных программ Атырауского университета нефти и газа имени Сафи Утебаева**

#### **Ответственные за проведение специализированной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Жалгасбаева Акмарал Амантаевна	Декан факультета «Экономика, бизнес и информационные технологии», к.э.н., профессор

#### **Руководство университета**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Шакуликова Гулзада Танирбергеновна	Председатель Правления-ректор университета, д.э.н., профессор
2	Кумалаков Болатжан Арменович	Проректор по академическим вопросам и международному сотрудничеству, доктор PhD
3	Ахметов Сайранбек Махсутович	Проректор по науке и инновациям, д.т.н., профессор
4	Сулейменов Олжас Серикбаевич	Проректор по молодежной политике и социальным вопросам

#### **Руководители структурных подразделений**

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Мурзахметова Гульнара Рафхатовна	Руководитель управления человеческими ресурсами, к.п.н.
2	Кулбаева Клара Сарсенбаевна	Финансовый директор-главный бухгалтер
3	Джуламанова Зауре Камзиевна	Директор департамента по академическим вопросам, к.ф.-м.н., профессор
4	Абельдинова Жанар Смагуловна	Руководитель офис регистратора
5	Зайдемова Жанылсын Калидуллаевна	И.о. руководителя учебно-методического отдела, к.т.н, профессор
6	Жантурин Жомарт	И.о.руководителя отдела дуального обучения и профессиональной практики, к.т.н, доцент



	Кайржанович	
7	Қайым Сұлтанбек Найзуллаұлы	Руководитель службы внутреннего анализа качества и СМК
8	Кудайбергенов Есенгазы	И.о.руководителя отдела маркетинга и рекрутинга
9	Ергалиева Сагадат Туремуратовна	И.о.директора научной библиотеки
10	Турдагалиева Алмагуль Жексеновна	И.о.руководителя отдела международного сотрудничества и интернационализации
11	Диарова Динаш Муфтаховна	Руководитель службы по профилактике и противодействию коррупции, д.ф.-м.н., профессор
12	Нурпеисов Ербол Темиргалиевич	Директор административного департамента, к.т.н., доцент
13	Касымбеков Ильяс Сапарханович	Руководитель юридического отдела
14	Муханбеталиев Алибек Максимович	Руководитель эксплуатационно-хозяйственное управления
15	Жумагожаев Сакен Бердибекович	Руководитель службы контроля и мониторинга ситуаций
16	Садыков Едил Амантаевич	Руководитель отдела государственных закупок и контрактов
17	Канбетов Асылбек Шахмуратович	Руководитель службы координации деятельности факультетов, НЦ и НИЛ, к.б.н., профессор
18	Жунусова Жанна Маратовна	Директор департамента по социальным вопросам и воспитательной работе
19	Лян Игорь Вилорьевич	Руководитель ассоциации выпускников
20	Құрметұлы Абылай	Руководитель отдела молодежной политики и культуры
21	Қойбақова Ұлдай Қабдысәлімқызы	Руководитель пресс-центра
22	Муратов Азамат Марсович	Управляющий директор цифровизации и развития бизнеса
23	Бейсов Адиль Бауржанович	Директор департамента цифровизации и IT
24	Тюлебаев Асет Алимжанович	Руководитель службы по поддержке и развитию бизнеса
25	Есенбаева Тогжан Майдановна	Руководитель центра дополнительного образования и повышения квалификации
26	Джусипкалиева Ардак Джагипаровна	Руководитель службы планирования карьеры и трудоустройства



**По образовательной программе 5B070400 (6B06102) - Вычислительная техника и программное обеспечение (Компьютерные системы управления и робототехника)**

**Заведующий кафедрой**

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Искакова Сандугаш Шинбергеновна	кандидат технических наук, доцент с 1999 г.

**Преподаватели**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1.	Утенова Балбупе Есенжановна	доцент	кандидат технических наук
2.	Коданова Шынар Кулмаганбетовна	доцент	кандидат технических наук
3.	Кубашева Алмагул Амангельдиевна	старший преподаватель	магистр естественных наук
4.	Завьялова Галия ислановна	старший преподаватель	магистр техники и технологии
5.	Майлыбаева Айман Джадгереевна	доцент	кандидат физико-математических наук
6.	Аманбаева Жанылсын Шынбергеновна	старший преподаватель	магистр техники и технологии
7.	Курмангазиева Ляйля Таскалиевна	доцент	кандидат технических наук
8.	Абдигалиева Акмарал Нурасьловна	преподаватель	магистр техники и технологии
9.	Казиева Алмагул Борискызы	преподаватель	магистр математики
10.	Кушкенбаев Махмуд утегенович	профессор	кандидат технических наук
	Жанбирова Гульмира Ариновна	старший преподаватель	-

**Студенты 1--4 курсов**

№	Ф. И. О.	Курс (GPA)
1.	Саликова Лилия Дамировна	1 курс 3,7
2.	Охасова Данагул Әділбекқызы	2 курс 3,5
3.	Бақтыгереева Айдана Ришатқызы	3 курс 3,21
4.	Багитова Лаура Бердибековна	2 курс 3,45



5.	Бисенбаев Алибек Кайратұлы	2 курс 3,01
6.	Имангалиева Ару Фархатқызы	4 курс 3,8
7.	Бисенғали Бағытжан Келісұлы	3 курс 3,42
8.	Барлыбай Досым Бауыржанұлы	3 курс 3,02
9.	Мирасов Асылбек Бекболатұлы	1 курс 3,3
10.	Исағали Төрекелді Серікұлы	1 курс 3,5

**Представители работодателей**

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1.	Верятинский Александр Сергеевич	ТОО “СІТІСom Systems” директор
2.	Нуралы Еламан Нуралыұлы	ТОО “Тенгизшевройл” Департамент IT, Инфраструктура и Телеком, Отдел поддержки конечных пользователей ведущий инженер
3.	Мустафин Ермек Конысович	АО «НК «КТЖ» Главного Вычислительного Центра начальник Линейного отдела информационных систем филиала
4.	Айсин Малик Уракович	АО «Казакхтелеком» технический ментор ТУМС (технический узел местных сетей)
5.	Сымғалиев Ерлан Нурланович	АО “Казакхтелеком” начальник центра технического обслуживания местных сетей
6.	Баймурзин Асылхан Абатұлы	ТОО “NOMAD SYNERGY” менеджер по логистике
7.	Шалатаева Асель Болатовна	ТОО “KMG AUTOMATION” менеджер по проектам
8.	Садыков Решат Худусович	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. главный метролог. Отв.за КИП и системы АСУ ТП
9.	Самиев Гафур Шарипович	ТОО “ПромБез” директор
10.	Щапов Олег Игорьевич	Торговый дом SULPAK коммерч. директор

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1.	Коваль Владислав Михайлович	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2014 г.	Системный администратор ТОО “Альянс СК”
2.	Кошкарбаев Жангабыл Адилханович	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2014 г.	Системный администратор Поликлиника п.Геолог
3.	Садуов Асет Маратұлы	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2014 г.	Электромеханик АО ОДТ “Казакхтелеком”
4.	Сырымova Айгуль	Вычислительная техника и	Специалист отдела ИТ



		программное обеспечение, 2016 г.	НАО Атырауский университет нефти и газа
5.	Асанова Анар Агисовна	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2014 г.	Инженер-программист ТОО “Бэкап”
6.	Бекжанов Әліби Есімұлы	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2017 г.	Инженер ИТ АО “Транстелеком”
7.	Қабылова Замзагул Қалиқызы	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2017 г.	Оператор-регистратор Поликлиника п.Геолог
8.	Хасанов Жигер Айбарович	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2008 г.	Group Supervisor, IT/IM Enterprise Content Management Tengizchevroil LLP
9.	Алиханқызы Марта	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2014 г.	Специалист отдела ИТ НАО Атырауский университет нефти и газа
10.	Қалмұханов Мирас Оразбайұлы	Вычислительная техника и программное обеспечение, 2017 г.	Ведущий инженер по ИТ/АП техподдержке ТОО СБП “КМГ Бурение”,

**По образовательной программе 5В070200 (6В07101) - Автоматизация и управление (Автоматизация и управления производством)**

**Преподаватели**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Шабдилов Дарын Насипкалиевич	профессор	кандидат физико-математических наук, доцент
2	Коданова Шынар Кулмаганбетовна	доцент	кандидат технических наук
3	Жанбирова Гульмира Ариновна	старший преподаватель	-
4	Кубашева Алмагул Амангельдиевна	старший преподаватель	магистр естественных наук
5	Майлыбаева Айман Джадгереевна	доцент	кандидат физико-математических наук
6	Казиева Алмагул Борисқызы	преподаватель	магистр математики
7	Абдигалиева Акмарал Нурасыловна	преподаватель	магистр техники и технологии
8	Утенова Балбупе Есенжановна	доцент	кандидат технических наук
9	Аманбаева Жанылсын Шынбергеневна	старший преподаватель	магистр техники и технологии
10	Завьялова Галия Ислановна	старший преподаватель	магистр техники и технологии

**Студенты 1--4 курсов**



№	Ф. И. О.	Курс (GPA)
1	Маев Алпамыс Саматович	4 курс 3.09
2	Қасымова Жұлдызай Ғалиоллақызы	4 курс 3.81
3	Мұхамбетқали Санжар Темірбекұлы	3 курс 3.39
4	Лян Александр Витальевич	2 курс 3.12
5	Орынбасаров Ербол Тәжіғалиұлы	2 курс 3.43
6	Сабыржан Әсем Сабыржанқызы	2 курс 3.73
7	Жүсіп Айысбек Асаубайұлы	2 курс 3.59
8	Қонысбаев Ануарбек Ерланұлы	2 курс 3.19
9	Гилимов Айбек Канатқалиұлы	2 курс 3.10
10	Урынбасарова Диана Тулекбаевна	2 курс 3.36

**Представители работодателей (не менее 10 чел)**

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Шалатаева Асель Болатовна	ТОО “KMG AUTOMATION” менеджер по проектам
2	Садықов Решат Худусович	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. главный метролог. Отв.за КИП и системы АСУ ТП
3	Баймурзин Асылхан Абатұлы	ТОО “NOMAD SYNERGY” менеджер по логистике
4	Айсин Малик Уракович	АО “Казахтелеком” технический ментор ТУМС (технический узел местных сетей)
5	Мустафин Ермек Коньсович	АО «НК «КТЖ» Главного Вычислительного Центра начальник Линейного отдела информационных систем филиала
6	Самиев Гафур Шарипович	ТОО “ПромБез” директор
7	Жаманов Артём Муратович	ТОО “Кентек Казахстан Техникал Сервисез”  Техник по наладке ОВКВ
8	Нуралы ЕламанНуралыұлы	ТОО “Тенгизшевройл” Департамент IT, Отдел поддержки конечных пользователей, ТимЛид
9	Сымғалиев Ерлан Нурланович	АО “Казахтелеком” Начальник центра технического обслуживание местных сетей
10	Верятинский	ТОО “CITICom Systems”



	Александр Сергеевич	директор
--	---------------------	----------

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Айбаров Бекзат Хайдарович	Автоматизация и управление, 2017 г.	Ведущий инженер по АПП ТОО “АНПЗ”
2	Габбас Данияр Маратұлы	Автоматизация и управление, 2016 г.	Диспетчер NCOS, Департамент IT, Printing
3	Султанов Бауыржан Бакытжанович	Автоматизация технологических процессов и производств, 2007 г.	Инженер по подготовке работ (КИПиА) Компания NCOS N.V
4	Есенгельдин Аскар	Автоматизация и управление, 2016 г	Мастер КИПиА ТОО “КазТрансОйл”
5	Тогайбаев Куаныш Темирланович	Автоматизация и управление, 2016 г.	Техник КИПиА ТОО “Кентек”
6	Аскарова Жадыра Аскаровна	Автоматизация и управление, 2018 г.	Инженер проектировщик КИПиА ТОО “Индженекс”
7	Кариева Жансая Ажмуратовна	Автоматизация и управление, 2018 г.	Специалист отдела ДОТ НАО “Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебева”
8	Кузнецов Владислав Витальевич	Автоматизация и управление, 2019 г.	Специалист ТОО “ПКФ Континент Ко ЛТД” (Атырауский кабельный завод)
9	Ибраимов Темірлан Бауыржанұлы	Автоматизация и управление, 2018 г.	Кредитный менеджер ДБ АО “Сбербанк”
10	Амиров Амангелди Тилекулы	Автоматизация и управление, 2008 г	Инженер КИПиА ТОО “УорлиПарсонс”

**По образовательной программе 5B070300 (6B06101) - Информационные системы  
(Информационные системы в нефтегазовой отрасли)**

**Преподаватели**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Утенова Балбупе Есенжановна	доцент	кандидат технических наук
2	Коданова ШынарКулмаганбетов на	доцент	кандидат технических наук





3	Кубашева Алмагул Амангельдиевна	старший преподаватель	магистр естественных наук
4	Майлыбаева Айман Джадгереевна	доцент	кандидат физико-математических наук
5	Аманбаева Жанылсын Шынбергеновна	старший преподаватель	магистр техники и технологии
6	Қазиева Алмагул Борисқызы	преподаватель	магистр математики
7	Абдигалиева Акмарал Нурасыловна	преподаватель	магистр техники и технологии
8	Курмангазиева Ляйля Таскалиевна	доцент	кандидат технических наук
9	Кушкенбаев Махмуд Утегенович	профессор	кандидат технических наук
10	Завьялова Галия ислановна	старший преподаватель	магистр техники и технологии
11	Жанбирова Гульмира Ариновна	старший преподаватель	-

**Студенты 1--4 курсов**

<b>№</b>	<b>Ф. И. О.</b>	<b>Курс (GPA)</b>
1	Елемес Ерсултан Өтесінұлы	3 курс 3,01
2	Бөкенбаева Рысты Асқарбекқызы	3 курс 3,0
3	Сайын Фариза Русланқызы	3 курс 3,21
4	Жанузаков Нурсултан Канатулы	1 курс 3,0
5	Амантай Айсұлу Ардаққызы	1 курс 3,4
6	Жексенов Жанибек Жаканович	3 курс 3,3
7	Серік Данияр Серікұлы	3 курс 3,2
8	Жұмасатов Бекжан Бисембайұлы	2 курс 3,04
9	Жұлдызова Айдана Темірланқызы	1 курс 3,21
10	Сапаров Ерасыл Амантайұлы	1 курс 3,3

**Представители работодателей**

<b>№</b>	<b>Ф. И. О.</b>	<b>Место работы, должность</b>
1.	Верятинский Александр Сергеевич	ТОО "СІТІСom Systems" директор
2.	Нуралы Еламан Нуралыұлы	ТОО "Тенгизшевройл" Департамент IT, Инфраструктура и Телеком, Отдел поддержки конечных пользователей инженер
3.	Мустафин Ермек	АО «НК



	Коньисович	«КТЖ» Главного Вычислительного Центра начальник Линейного отдела информационных систем филиала
4.	Айсин Малик Уракович	АО «Казакхтелеком» технический ментор ТУМС (технический узел местных сетей)
5.	Сымгалиев Ерлан Нурланович	АО «Казакхтелеком» начальник центра технического обслуживания местных сетей
6.	Баймурзин Асылхан Абатұлы	ТОО «NOMAD SYNERGY» менеджер по логистике
7.	Шалатаева Асель Болатовна	ТОО «KMG AUTOMATION» менеджер по проектам
8.	Садыков Решат Худусович	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. главный метролог. Отв.за КИП и системы АСУ ТП
9.	Самиев Гафур Шарипович	ТОО «ПромБез» директор
10.	Щапов Олег Игорьевич	Торговый дом SULPAK коммерч. директор

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность,год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Нурлыбеков Арман Нурлыбекұлы	Информационные системы, 2014 г.	Инженер-программист ТОО «КомпьюСервис Атырау»
2	Батыров Утешкали Талгатұлы	Информационные системы, 2014 г.	Инженер-программист ТОО «IQS Engineering» КИП
3	Кумаргалиев Жоламан Турланович	Информационные системы, 2014 г.	Инженер-программист ТОО «INTEGRITY-A.A »
4	Отаров Исатай Садирбекұлы	Информационные системы, 2014 г.	Электромеханик АО НК «Казакхстан ТемирЖолы» ЛОИС Атырау
5	Медет Мадит	Информационные системы, 2019 г.	Учитель информатики Назарбаевская интеллектуальная школа (НИШ)
6	Щапов Олег Игорьевич	Информационные системы, 2016 г.	Коммерч. директор Торговый дом SULPAK,
7	Габдуллина Гульмарал Женисовна	Информационные системы, 2014 г.	Специалист отдела консультации и внедрения ТОО «СмартСистемы»
8	Айтмағамбетов Берік Талапқабылұлы	Информационные системы, 2019 г.	Инженер по ремонту оборудования ТВ АО «Қазақстан РТРК»,
9	Колбаев Ержан	Информационные системы, 2015 г.	Региональный директор, внештатный советник акима области по инвестициям



			АО НК “KAZAKH INVEST” по Атырауской области
10	Макаш Нурлыбек Қуанғалиұлы	Информационные системы, 2018 г.	IT-специалист ТОО “Integrity”



## **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Устав вуза
2. Стратегия развития вуза
3. Стратегический план развития университета на 2017-2021 годы 4.
- Организационная структура АУНГ
5. Политика обеспечения качества
6. Система ключевых показателей эффективности (KPI)
7. Комплексная интегрированная система управления ВУЗом с электронным документооборотом
8. Кодекс корпоративной культуры
9. Кодекс академической честности
10. Правила разработки модульных образовательных программ
11. Модульные образовательные программы
12. Правила по планированию и распределению учебной нагрузки ППС
13. Положение о планировании, подготовке и издании учебно-методических комплексов дисциплин
14. Положение об организации учебного процесса по кредитной системе обучения
15. Правила по контролю учебных достижений обучающихся
16. Правила по академической мобильности
17. Положении об обеспечении контроля качества учебного процесса
18. Положение о дуальной системе обучения
19. Положение о научно-исследовательской деятельности
20. Автоматизированная библиотечно-информационная система
21. Положение о порядке проведения анкетирования обучающихся и преподавателей
22. Правила ДОТ для студентов
23. Положение о практике
24. Управление информационными ресурсами АУНГ
25. Положение по трудоустройству