IQAA

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ (IQAA)

ОТЧЕТ ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ) в АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования»,

составленный экспертной группой Независимого агентства по обеспечению качества в образовании

после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита организации образования в рамках специализированной (программной) аккредитации образовательной программы «6R112700 – Общая хирургия»

3-4 мая 2018 г.

Алматы, 2018 г

Рахимжанова Фарида Сергазиновна
Руководитель группы
Доцент кафедры «Общественного здравоохранения» ГМУ г. Семей, кандидат медицинских наук.

Танкибаева Нэйля Улановна
Национальный эксперт
Кандидат биологических наук. Доцент. Председатель Комитета образовательных программ по магистратуре и докторантуре КГМУ.

Жумагулов Копжан Нурбабаевич
Национальный эксперт
Заведующий кафедрой хирургических дисциплин ЮКМА. Кандидат медицинских наук, доцент.

Кайдаулов Мухтар Кенжебекович
Представитель обучающихся
Докторант 1-го года обучения по специальности: «Общественное здравоохранение», КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова.

IQAA *Отчет по внешнему визиту (аудиту)*

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы **6R112700- Общая хирургия, в АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования»** по каждому стандарту

Стандарты	**Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта**			
	соответствует	**соответствует с небольшими замечаниями**	**соответствует с замечаниями**	**не соответствует**
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
Стандарт 4 Прием обучающихся успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав	+			
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Рахимжанова Фарида Сергазиновна

Танкибаева Нейля Улановна

Жумагулов Копжан Нурбабаевич

Кайдаулов Мухтар Кенжебекович

Дата аудита: 3-4 мая 2018г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1
Введение
..……..…….....5
Основные характеристики вуза
..……... 5

ГЛАВА 2
ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ
Введение
……...7
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации
Стандарт 1
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества
..……..….8
Стандарт 2
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией
……11
Стандарт 3
Студентоцентрированное обучение, преподавание и
оценка……...…..17
Стандарт 4
Прием обучающихся, успеваемость, признание и сертификация
..……..…….21
Стандарт 5
Профессорско-преподавательский состав
..…….…….……24
Стандарт 6
Учебные ресурсы и поддержка студентов
…….……27
Стандарт 7
Информирование общественности
…….……...……...30
ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ…….....
.....32

ПРИЛОЖЕНИЯ
Приложение 1
Программа внешнего визита
……...…...34
Приложение 2
Список всех участников
интервью……....38

ГЛАВА 1

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации в АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» проходил с 3 по 4 мая 2018 г.

Внешний аудит организован в соответствии с программой, разработанной НКАОКО. Все материалы для работы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ вуза по аккредитуемым специальностям, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам внешней экспертной комиссии до начала визита в университет, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Экспертная группа отмечает, что отчет по самооценке достаточно полно отразил эффективную реализацию образовательных программ резидентуры и магистратуры в аккредитуемом вузе в соответствии со стандартами и критериями НКАОКО. В качестве доказательной базы в отчете приведен достаточный материал в показателях и описаниях образовательной, научной, клинической и др. деятельности.

Встреча с учредителем, руководством вуза дала возможность членам экспертной группы ознакомиться с конкурентными преимуществами реализации образовательных программ резидентуры и докторантуры в аккредитуемом вузе, достижениями в развитии кафедр, подразделений, профессорско-преподавательского состава, резидентов, были представлены приоритетные и перспективные планы по реализации представленных программ.

Визуальный осмотр проводился с целью получения представления о ресурсных возможностях вуза для реализации образовательных программ, определения соответствия материально-технической базы вуза, клинических баз требованиям образовательных программ и стандартам аккредитации, а также для возможности непосредственного общения с резидентами и профессорско-преподавательским составом на их рабочих местах (кафедра и клинические базы вуза заявленных программ).

Экспертами были посещены отдел резидентуры, магистратуры, учебно-методический отдел, отдел клинической деятельности, отдел науки и инноваций. Центр доказательной медицины, библиотека, отдел по связям с общественностью, кафедры по направлениям аккредитуемых образовательных программ, клинические базы городского республиканского значения и др.

Основные характеристики вуза

Университет был создан, как «Алматинский государственный институт усовершенствования врачей», Постановлением Совета Министров Союза ССР №883 от 17 августа 1963 года. В 1992 году преобразован в «Казахский государственный институт усовершенствования врачей» Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

25 декабря 1998 года, согласно Постановлению Правительства РК №1335 и приказа МОН РК №599 от 14 декабря 1998 года преобразован в республиканское государственное казенное предприятие «Алматинский государственный институт усовершенствования врачей».

В 2010 году институт изменил организационно-правовую форму, перейдя на ПХВ, получил большую самостоятельность. В связи с этим и в целях совершенствования системы образования институт перешел на круглогодичную подготовку специалистов.

РГП на ПХВ «АГИУВ» реорганизован в АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 мая 2014 года №501. «Права владения и пользования государственным пакетом акций АО «КазМУНО» в размере 100% от уставного капитала до 23 декабря 2015г. осуществляло ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан». Согласно договора купли-продажи №1/26 от 23 декабря 2015 года государственный пакет акций, составляющий 100% от уставного капитала АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования», был продан ТОО «Медицинский центр «САНА». В настоящее время единственным акционером и держателем ценных бумаг в размере 100 % от уставного капитала эмитента на основании Договора купли-продажи акций №02-02/17 от 02 февраля 2017 года является Товарищество с ограниченной ответственностью «Catering Express». В 2017 году университет успешно прошел Государственную аттестацию.

На сайте Университета (http://www.kazmuno.kz) представлена информация о миссии, целях, задачах университета, организационная структура, сведения о кафедрах и курсах, календарно-тематические планы циклов и другая необходимая информация для обучающихся.

В университете разработана и внедрена информационная система «Модуль слушателя», которая позволяет проводить постоянный мониторинг за процессами заполняемости групп, проведения занятий, выдачи удостоверений, оформлении приказов, оценки знаний слушателей; уменьшить «рутинную» нагрузку по оформлению и ведению документации сотрудниками учебного отдела.

Алматинский государственный институт усовершенствования врачей в соответствии с приказом Агентства РК по делам здравоохранения от 12.04.2001г. за №333 РГКП «АГИУВ» был определен головным государственным образовательным учреждением, и имеющим статус юридического лица (свидетельство о государственной регистрации хозяйственного субъекта №24359-1910-ГП от 15 февраля 1999 года) реализующим профессиональные образовательные программы последипломного и дополнительного образования, координирующим ФПК и ФУВы по вопросам учебной и методической работы.

Университет имеет Свидетельство об аккредитации, выданное МОН РК от 03 ноября 2014 года, регистрационный №004262, серия МК, для принятия участия в конкурсе научной и (или) научно-технической деятельности за счет средств государственного бюджета РК; а также имеет сертификат соответствия системы менеджмента качества применительно к образовательной деятельности в сфере послевузовского профессионального образования, переподготовке и повышению квалификации врачей СТ РК ИСО 9001-2009 «Система менеджмента качества. Требования» от 09 декабря 2016 года (http://kazmuno.kz/sertifikat-sootvetstviya.html).

В 2015г утверждена Дорожная карта Министерством здравоохранения и социального развития по модернизации системы сестринского образования Республики Казахстан на 2016-2019гг., в рамках которой запланировано внедрение совместной финско-казахстанской программы магистратуры по подготовке научно-педагогических кадров сестринского дела для ВУЗов и колледжей Республики Казахстан.

Ответственным исполнителем реализации программы магистратуры, с выдачей казахстанского диплома Магистра по сестринскому делу, обозначен АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» (АО «КазМУНО». С финской стороны будет выдаваться диплом JAMK Master of Health Care Degree Programmein Advanced Nursing Practicesв 2017-2019 гг.

В 2015 году заключены соглашения о сотрудничестве с тремя Университетами прикладных наук Финляндии JAMK, Lahti и HAMK.

В связи с реорганизацией РГП на ПХВ «АГИУВ» в АО «КазМУНО» государственная лицензия с приложениями к лицензии переоформлены от 03.12.2015 года, регистрационный №KZ52LAA00006249, без ограничения срока действия.

Местонахождение юридического лица:

- Акционерное общество «Казахский медицинский университет непрерывного образования», г. Алматы
- Республика Казахстан, 050057
- г. Алматы, ул. Манаса, 34.
- телефоны: +7(7272) 349-44-88
- E-mail: info@kazmuno.kz
- официальный сайт: www.kazmuno.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Образовательная программа 6R112700 «Общая хирургия» функционирует с 2017-2018 уч. года. В соответствии с Программой внешнего визита экспертной группы состоялась встреча с администрацией вуза: ректором - Председателем правления, проректором по учебно - методической работе, финансовым директором, руководителями структурных подразделений, заведующими кафедрами, ППС, работодателями. В регионе имеет место дефицит кадров по специальности: 6R112700 «Общая хирургия», поэтому возникла необходимость в подготовке. Проведен визуальный осмотр учебного корпуса, осуществлено посещение отдела резидентуры, библиотечно-информационного центра, Учебного клинически-симуляционного отдела, административного отдела, отдела науки и инновации, отдела клинической деятельности, кафедры хирургии, а также клинической базы «Городская клиническая больница». Детальное ознакомление с документами позволило оценить учебно-методическое, научно-исследовательское и материально- техническое обеспечение образовательной программы. Акционерное общество «Казахский

медицинский университет непрерывного образования» располагает необходимыми мощностями для реализации ОП 6R112700 «Общая хирургия».

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

СТАНДАРТ 1. ЦЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Анализ доказательства

Цели и конечные результаты медицинского образования в объеме Образовательной программы (ОП) 6R112700 «Общая хирургия». соответствуют миссии, видению, целям и задачам, Стратегическому направлению Акционерного общества «Казахский медицинский университет непрерывного образования»(АО «КазМУНО») и требованиям Министерства Здравоохранения РК. В вузе отработана процедура принятия и утверждения политики в области обеспечения качества. ОП соответствует нормативным требованиям, принятым на национальном уровне, требованиям ГОСО. Цели и задачи ОП «6R112700 «Общая хирургия». сформулированы с учетом развития экономики и потребностей рынка труда данного региона, с акцентом на студентоцентрированное обучение, преподавание и оценку. В обучении применены новаторские подходы, воспитание у обучающихся стремления самостоятельно приобретать знания, умения, правильно использовать информацию для принятия решений. Сформирована компетентностная модель выпускника с описанием уровня и объема знаний, умений, навыков и компетенций, а также оценка эффективности реализации ОП. Для обеспечения качества ОП разработаны принципиально новые подходы в обучении: 1) формирование профессиональных компетенций специалиста – выпускника специальности «6R112700 «Общая хирургия»; 2) формирование клинической компетентности специалиста, как результата освоения, а не результата обучения; 3) сетевая форма реализации ОП с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную, научную деятельность, также медицинских и других организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной практики и осуществления всех видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей ОП. Администрация вуза, ППС и студенты принимают участие в формировании и поддержке политики обеспечения качества ОП, это указано в должностных инструкциях, Положениях. Политика и стратегия вуза определяются основными заинтересованными сторонами и направлены на удовлетворение их потребностей. В АО «КазМУНО» систематически

проводится мониторинг, оценка эффективности, пересмотр политики в области обеспечения качества ОП на базе управления информацией, в зависимости от изменяющихся условий и окружающей среды (рынка труда, партнеров, мира). Для изучения мнения потребителей активно используется обратная связь - анкетирование работодателей на удовлетворенность качеством подготовки выпускников. Между преподаванием, научными исследованиями и обучением в политике обеспечения качества программ есть теснейшая связь. Системно принимаются меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов, преподавателей или сотрудников. Осуществляется реальная политика по противодействию коррупции в вузе.

Цели и конечные результаты образовательной программы резидентуры по специальности 6R112700 «Общая хирургия» соответствуют миссии, стратегическому плану, целям и задачам КазМУНО и удовлетворяют потребность слушателей резидентуры на получение актуальной квалификации и компетенции.

Миссией АО «КазМУНО» является подготовка конкурентоспособных специалистов на основе эффективной организации и высокого качества образовательного и научно-исследовательских процессов в интересах личности, общества и государства, что отображает стратегические задачи национальной системы здравоохранения. Политика университета, направленная на интеграцию образования, науки и практики, формирование новой генерации врачей и врачей-исследователей, положена в основу Концепции развития университета на 2017-2021гг.

Конечные результаты обучения ориентированы на реализацию основных задач Стратегического плана КазМУНО. Конечными результатами обучения являются:

- способность сформулировать клинический диагноз, назначить план лечения и оценить его эффективность на основе доказательной практики на всех уровнях оказания медицинской помощи;
- способность эффективно взаимодействовать с пациентом, его окружением, специалистами здравоохранения с целью достижения лучших для пациента результатов;
- способность оценивать риски и использовать наиболее эффективные методы для обеспечения высокого уровня безопасности и качества медицинской помощи;
- способность действовать в рамках правового и организационного поля системы здравоохранения Республики Казахстан по своей специальности, оказывать базовую помощь в чрезвычайных ситуациях,

работать в составе межпрофессиональных команд для осуществления политики укрепления здоровья нации;

- способность формулировать адекватные исследовательские вопросы, критически оценить профессиональную литературу, эффективно использовать международные базы данных в своей повседневной деятельности, участвовать в работе исследовательской команды;

- способность обучаться самостоятельно и обучать других членов профессиональной команды, активно участвовать в дискуссиях, конференциях и других формах непрерывного профессионального развития.

Компетентностно-ориентированный подход обучения направлен на углубление полученных в бакалавриате и интернатуре знаний и пяти ключевых компетенций:

- знание и понимание;
- применение знаний;
- интеграция знаний и выражение суждения;
- коммуникация и коллаборация;
- способность к самостоятельному обучению и развитию.

Образовательная программа резидентуры по специальности 6R112700 «Общая хирургия» реализуется в КазМУНО, в виду наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности (приложение к лицензии № KZ 52LAA00006249).

Повышение роли самоуправления резидентов в реализации стратегии КазМУНО осуществляется через отдел резидентуры. Резиденты вовлекаются в процесс оценки ОП путем выражения и пожеланий в конце курса обучения, путем анонимного анкетирования. Принимаются во внимание замечания и предложения, обучающихся по вопросам организации учебного процесса (расписание занятий и др.), программе обучения по элективным дисциплинам, по перечню элективных дисциплин, наполнению библиотечного фонда и другим вопросам относительно обучения.

ОП разрабатываются ППС, обсуждаются и утверждаются на заседаниях КОД. Для эффективного обучения и освоения образовательной программы создана инфраструктура, предназначенная для аудиторных занятий с резидентами (лекции, практические занятия, самостоятельная работа резидентов), оснащенная компьютерами с интернет-доступом, интерактивной доской, проектором, документ-камерой, планшетами. В силлабусе в полном объеме отражается описание того, что должен знать, понимать и (или) уметь резидент по завершению цикла профилирующих дисциплин.

Преподаватели несут ответственность за качественное составление образовательных программ, а руководство КазМУНО - за распределение

ресурсов, необходимых для ее выполнения. Ответственность администрации и ППС в составлении образовательной программы обеспечивается путем процедуры рассмотрения и утверждения этих программ: на заседаниях кафедры, ПМК, КОД.

Противостояние и предупреждение коррупционных и несанкционированных действий осуществляется в тесном партнерстве сотрудников, независимых общественных организаций, отдела резидентуры. В Университете создан морально-психологический нравственный климат по искоренению, непринятия, осуждению и порицанию любого коррупционного проявления как угрозы подрыва репутации университета и успешной реализации Стратегии развития АО «КазМУНО». Программа реализуется в многообразных формах и видах: конференции, круглые столы, дискуссии; выявление зоны риска и ситуаций для коррупционных правонарушений; рассмотрение сигналов по нарушению внутренних нормативных документов университета с наложения на нарушителей взысканий вплоть до исключения из резидентуры Университета. Пресс-служба АО «КазМУНО» (www.kazmuno.kz) информирует о проведении антикоррупционных мероприятий. Совет резидентов регулярно привлекается к участию в антикоррупционной работе. Сотрудники АО «КазМУНО» участвуют в антикоррупционных мероприятиях партии «НурОтан», городского агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции.

Замечания: нет.

Области для улучшения: нет

СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТКА, УТВЕРЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

Анализ доказательства

Имеются внутренние правила разработки и утверждения ОП. Процедуры разработки и утверждения документов ОП проведены в соответствии с нормативными документами МОН, МЗ РК, основными положениями АО «КазМУНО». Разработка содержания ОП осуществлена по уровням образования, четко видна нацеленность на явно ожидаемые результаты обучения, отражающие студентоцентрированность обучения. Применена модульная структура ОП, процедура формирования индивидуальной траектории резидента, что обеспечивает необходимые будущему специалисту компетенции как результаты обучения. Содержание ОП резидентуры соответствует требованиям ГОСО РК 2015 г., Типовому учебному плану по специальности. ОП согласована с Национальной рамкой квалификаций

и профессиональными стандартами, Дублинскими дескрипторами. Структура и содержание рабочих учебных планов строго соответствует типовому учебному плану и каталогу элективных дисциплин. В ОП есть компоненты, ориентированные на потребности рынка труда, способствующие личностному развитию обучающихся, формирующие профессиональные компетенции, развивающие творческие способности. ОП имеет внешнюю экспертизу и рецензии. К обсуждению и рецензированию ОП резидентуры привлечены внешние эксперты. Образовательная программа обеспечена учебно-методическими комплексами дисциплин в полном объеме, что гарантирует достижение конечных результатов обучения. Экспертной комиссии представлены типовой учебный план (ТУПл), рабочий учебный план (РУПл), (составлен на основе ТУПл на весь период обучения). С учетом запросов рынка труда разработан каталог элективных дисциплин.

С целью оптимизации и дальнейшего совершенствования образовательного процесса посредством установления единых требований к составлению и утверждению учебно-методической документации в послевузовском образовании, разработан «Регламент составления учебно-методического комплекса дисциплин в послевузовском образовании» АО «Казахский Медицинский Университет Непрерывного Образования», Р-03-02-2016. В КазМУНО разработаны механизмы утверждения образовательных программ, предусматривающие оценку программ на этапах планирования, внедрения, анализа результатов и внедрения изменений, что позволяет мониторировать процесс выполнения образовательной программы и прогресс резидентов, и обеспечивает выявление и своевременное решение возникающих проблем.

Разработка образовательных программ осуществляется профессорско-преподавательским составом кафедр с участием представителей практического здравоохранения и резидентов. Разработанные на кафедрах образовательные программы по специальностям резидентуры проверяет ответственный за учебно-методическую работу на соответствие содержания, структуры и оформления, далее проходят процедуру внешней экспертизы и рецензирования, затем обсуждаются на заседаниях ПМК и Комитета по образовательной деятельности, и утверждаются проректором по учебно-методической работе.

Содержание реализуемой образовательной программы резидентуры по специальности 6R112700 «Общая хирургия» соответствует ГОСО (2015г.), предусматривающее последовательное изучение общеобразовательных, базовых и профилирующих дисциплин, регламентируемого типовым учебным планом.

Рабочие учебные планы и расписание учебных занятий утверждаются проректором по учебно-методической работе КазМУНО. Рабочие программы и методические материалы разрабатываются на 2-х языках (казахском и русском) и утверждаются в порядке, установленном в Университете. Все аудиторные занятия, проводимые в Университете, структурированы в соответствии с нормативными документами. УМК дисциплин утверждаются на заседании кафедры, ПМК, КОД до начала учебного года.

Оценка конечных результатов обучения проводится через определение уровня сформированности компетенций обучающегося, образовательные программы резидентуры ориентированы на конечный результат обучения.

Участие широкого круга заинтересованных сторон в оценке и улучшении образовательных программ в Университете обеспечивается уполномоченными органами в области образования и здравоохранения (МЗ РК), представителями общественности, профессиональными организациями, а также лицами и структурами ответственными за последипломное образование:

1) МЗ РК - независимая оценка знаний резидентов

2) Управления областных управлений здравоохранения - по двухсторонней инициативе заключены соглашения о сотрудничестве АО «КазМУНО» со всеми областями РК.

3) Работодатели (лечебные учреждения областных управлений здравоохранения Республики)-создание эффективной системы содействия трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда, ежегодно ведется переписка о качестве подготовки выпускников резидентуры.

4) Представители комитета по контролю медицинских и фармацевтических услуг и представители практического здравоохранения-АО «КазМУНО» широко использует принцип независимой объективной оценки, привлекая в качестве председателей, членов и экзаменаторов государственной аттестационной комиссии по итоговой аттестации выпускников, участвуют в их распределении. Их мнение и замечания учитываются при планировании улучшений.

5) Представители общественности и профсоюзы– постоянная обратная связь в виде анкетирования и интервьюирования, участия в различных мероприятиях АО «КазМУНО».

Работа всех структур, обеспечивающих реализацию и оценку образовательной программы, регламентирована нормативными документами КазМУНО.

Образовательная программа предусматривает последовательное изучение дисциплин. В образовательной программе прослеживается логическая последовательность курсов дисциплин, структура разработана

с учетом непрерывности содержания образовательной программы и основные требования отражены в учебных планах и программах обучения, содержат полный перечень учебных дисциплин, сгруппированных в циклы базовых (БД), профилирующих дисциплин (ПД), как по обязательным, так и компонент по выбору, с указанием трудоемкости каждой учебной дисциплины в кредитах и академических часах.

На основании типовой и образовательной программ по всем дисциплинам специальности разработаны учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД), включающие: силлабусы, лекционный комплекс; контрольно-измерительные средства; формы отчетной документации.

Систематически поддерживается диалог ППС кафедры с представителями практического здравоохранения, при котором выявляются проблемы подготовки кадров по специальностям, в том числе необходимость в приобретении будущими специалистами знаний и навыков в определенных узких областях внутри специальности. Согласно предложениям работодателей, разрабатываются элективные дисциплины для овладения резидентами требуемых профессиональных компетенций по профильным и смежным дисциплинам. Ежегодно университет организует встречи с работодателями, на которых обсуждаются вопросы качества подготовки выпускников по медицинским специальностям. В процессе дискуссии формируются предложения по дальнейшему улучшению стратегии и тактики обучения в резидентуре.

Университет обеспечивает включение в состав совещательных органов представителей резидентов, работодателей. Совещательные органы КазМУНО состоят из представителей всех уровней заинтересованных лиц. Ответственными за управление образовательной программой являются учебно- методический отдел, профильные методические комиссии, Комитет по образовательной деятельности Университета. Управление образовательным процессом осуществляет проректор по учебно-методической работе. Распределение ресурсов, обеспечивающих поддержку и улучшение образовательной программы, осуществляется под руководством проректора по учебно-методической работе и утверждается на Комитете по образовательной деятельности.

Окончательное рассмотрение и утверждение образовательной программы осуществляет Комитет по образовательной деятельности КазМУНО. Председателем Комитета по образовательной деятельности является проректор по учебно-методической работе, в состав его входят все заведующие кафедрами\курсами, участвующие в организации образовательного процесса. Деятельность Комитета по образовательной деятельности осуществляется в соответствии с Положением и планом работы на текущий учебный год.

В образовательной программе уделяется внимание развитию у обучающихся навыков современного клинического мышления, интерпретации результатов исследований с учетом данных доказательной медицины, наличия сопутствующих заболеваний, физиологического профиля пациента в конкретной клинической ситуации.

Реализация образовательных программ осуществляется на основе учебно-методических комплексов специальности и дисциплин. Форма, структура и порядок разработки учебно-методических комплексов специальностей и дисциплин определяются Регламентом составления УМКД в послевузовском образовании 12.2016 г. на заседании Правления КазМУНО. **Учебно-методический комплекс включает:**

1. Рабочий учебный план;
2. Образовательная программа (Модульная образовательная программа);
3. Рабочая программа компонента по выбору
4. Силлабус;
5. Контрольно-измерительные средства с рецензиями (Правила разработки тестовых заданий описаны в «Положение об организации и проведении контроля методом тестирования»;
6. Каталог элективных дисциплин (КЭД)

Индивидуальный учебный план (ИУП) определяет индивидуальную образовательную траекторию каждого слушателя резидентуры. ИУП формируется на основании РУПл для каждого слушателя резидентуры *на* 3 *года* обучения совместно с куратором и утверждается руководителем отдела резидентуры по резидентуре в 2-х экземплярах: один экземпляр хранится в личном деле слушателя резидентуры и служит основой для контроля над выполнением и освоением учебной программы, второй - вручается резиденту. В ИУП включаются дисциплины обязательного компонента, виды учебной деятельности и дисциплины компонента по выбору из каталога элективных дисциплин.

Образовательная программа по резидентуре построена с учетом реальных потребностей современной медицины, которая направлена на развитие у обучающихся навыков методологии медицинских исследований с применением научных основ. Вышеизложенное определяется качеством базовой подготовки, включенных в программу дисциплин: доказательная медицина, общественное здоровье и здравоохранение, статистический анализ в здравоохранении, менеджмент научных исследований.

Образовательный процесс обеспечивает разностороннюю подготовку слушателей резидентуры, включает теоретическое обучение (лекции, семинары), и практическое обучение (практическое занятие,

СРРП и СРР), большое количество часов резиденты проводят непосредственно на клинических базах, приобретая необходимые профессиональные компетенции по специальности.

Профильные дисциплины будут проводится на клинических базах КазМУНО, оказывающих как амбулаторно-поликлиническую, специализированную и высокоспециализированную медицинскую помощь, кафедры систематически планируют проводить ротацию резидентов для овладения полным спектром необходимых практических навыков по дисциплинам на различных уровнях медицинской помощи. Обучающиеся постоянно привлекаются в работу отделений, клиники научно-исследовательские проекты, что приводит к глубокому усвоению дисциплины, выработке способности творчески мыслить, самостоятельно выполнять навыки, анализировать и обобщать медицинскую практику.

В образовательном процессе слушателей резидентуры применяются инновационные технологии обучения, что обеспечивает сочетание интегрированной практики и теоретического обучения.

Участие в разработке и оценке образовательной программы осуществляется резидентами посредством предоставления систематической обратной связи. Участие слушателей резидентуры в разработке ОП будет осуществляться посредством выбора элективных дисциплин.

Отдел резидентуры обеспечивает процесс обучения, его организацию, контроль и координирует работу кафедр и слушателей резидентуры, в том числе разработку планирующей, учебной документации, разработку распоряжений о допуске к аттестации, организует перевод, восстановление, проводит анализ результатов обучения, офис-регистратор отдела регистрирует учебные достижения резидентов, и обеспечивает организацию промежуточной аттестации.

Отдел резидентуры отвечает за сбор, утверждение учебно-методической документации кафедр (ОП, УМК дисциплин); разрабатывает регламентирующие процедуры по разработке и утверждению ОП, УМК, КИС.

Клиническими базами для обучения резидентов являются медицинские организации согласно Приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики, Казахстан от 30 января 2015 года № 51. «Об утверждении перечня клинических баз», для обучения резидентов заключаются договоры с медицинскими организациями. Для резидентов специальности 6R112700 «Общая хирургия (торакальная хирургия, абдоминальная хирургия, трансплантология, колопроктология, ультразвуковая диагностика по профилю основной специальности, эндоскопия по профилю основной специальности)» предоставляются клинические базы, соответствующие избранному

направлению специализации: ГКП на ПХВ «ЦГКБ», АО «ННЦХ им. А.Н. Сызганова»,ННЦФ МЗ РК.

В соответствии с Приказом МОН Республики Казахстан от 29 ноября 2007 года № 583 «Об утверждении Правил организации и осуществления учебно-методической работы» (с дополнениями по состоянию на 27 июля 2015 г) в Университете действует система контроля за качеством подготовки учебно-методической документации, в том числе за содержанием образовательных программ.

С целью обеспечения качества образовательных программ все методические материалы (РУП, РУПЛ, силлабусы, контрольно-измерительные средства, УМКД, учебные и методические пособия, учебники, монографии и т.п.) проходят экспертизу и утверждение протоколами на самих кафедрах-разработчиках. Затем – профильной методической комиссии, в состав которой входят представители профессорско-преподавательского состава университета. Затем обсуждение и утверждение в центральном методическом совете университета (в настоящее время Комитет по образовательной и клинической деятельности). Работу комитетов координирует Учебно-методический отдел. Для анализа качественных показателей создана система мониторинга и контроля, которая включает такие структуры как отдел СМК. Учебные пособия, методические пособия, учебники, монографии, прошедшие экспертизу и рекомендованные к печати, проходят утверждение ученым советом университета.

Замечания: нет.

Области для улучшения:

С целью повышения качества подготовки предусмотреть возможность мотивировать работу наставника.

СТАНДАРТ 3. СТУДЕНТОЦЕНТРИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА

Анализ доказательства

В университете реализуется студентоцентированное обучение и преподавание. Что проявляется в уважении и внимании по отношению к слушателям резидентуры, и их потребностям; предоставлении гибких траекторий обучения, внедрении основ модульного обучения, использовании различных педагогических методов и форм обучения,

обеспечивающих активную позицию студента в самостоятельном приобретении знаний и необходимых компетенций, оценивании и корректировке форм обучения и педагогических методов, проявлении взаимного уважения и сотрудничества в отношениях «обучающийся–преподаватель».

Для обеспечения высокого качества подготовки будущего специалиста в университете проводится модернизация учебного процесса, внедрены модульные образовательные программы, с этой целью оптимизировано научно-методическое обеспечение подготовки на кафедрах, клинических базах, укрепляется материально-техническая обеспечение образовательного процесса.

Для обеспечения качества образовательного процесса в резидентуре и более эффективного освоения компетенций ППС кафедр строит учебный процесс на основе обучающийся-центрированного подхода. Создаются условия для применения ППС инновационных методов обучения. Преподаватели и клинические наставники поддерживают активное самостоятельное обучение, ускоряют допуск к самостоятельному выполнению практических навыков (ведение больных, работа в отделениях, в приемном покое), что ведет к развитию клинического мышления, повышает мотивацию к приобретению разносторонних навыков и росту компетенций.

Учебные достижения и уровень подготовки резидентов специальности 6R112700 «Общая хирургия» будут оцениваться в соответствии с нормативными документами по 100-бальной шкале, принятой в международной практике балльно-рейтинговой буквенной системе оценки знаний. Система оценивания обучающихся является эффективным инструментом не только измерения достижений обучающихся, но и повышения качества образования. Поэтому в оценке знаний и навыков слушателей резидентуры будут применятся система оценивания в которой преподаватель и резидент являются полноправными участниками образовательного процесса.

Оценка учебных достижений резидентов проводится согласно «Академической политике в области резидентуры» АП-01-06-2017, «Положение об организации образовательного процесса» ПП-03-46-2015 и основана на нормативных документах Положение о резидентуре, ГОСО резидентуры 2015 г., «Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся» от 18 марта 2008 года № 125.

Основным принципом проведения оценки учебных достижений обучающихся, при которой формируется целостное понимание дисциплины, важность ее элементов с позиции будущей профессиональной деятельности, является непрерывный контроль над

процессом обучения, формированием и закреплением полученных навыков.

Контроль знаний резидентов (текущий, промежуточный, итоговый) на кафедрах осуществляется постоянно. Текущий контроль проводится на каждом занятии путем устного и комбинированного опроса, тестирования, решения ситуационных задач, написания контрольных работ, защиты историй болезни, контроля усвоения практических навыков, сдачи зачета, коллоквиума, подведения итогового рейтинга студентов. Текущий контроль оценивается по 100-бальной шкале. Все виды работ, предусмотренные учебным планом должны быть выполнены резидентом-стажером до окончания цикла и служить допуском к экзамену по данной дисциплине. Обучающиеся, имеющие по объективным причинам по итогам рейтинга менее 50%, имеют право до начала экзамена по письменному разрешению проректора по учебно-методической работе на индивидуальное прохождение рубежного контроля. Рубежный контроль будет проводится в форме экзамена экзаменатором после завершения обучения по дисциплине. Рубежный контроль состоит из 2-х частей: теоретической и практической. Теоретическая часть экзамена проводится в письменной, устной, тестовой форме. Предпочтительной формой экзамена является тестирование (в том числе и электронное). Практическая часть экзамена проводится в виде мини-клинического экзамена. Каждый этап экзамена оценивается по 100-бальной шкале. Ведомость оформляется экзаменатором и сдается в отдел резидентуры в течение 3-х дней со дня сдачи экзамена. Форма и порядок проведения экзамена по каждой учебной дисциплине устанавливается кафедрой до начала учебного года и указывается в УМКД. Оценка рубежного контроля выставляется в день экзамена, в учебный журнал, в экзаменационную ведомость и зачетную книжку слушателя.

Промежуточная аттестация проводится после зимнего и летнего семестра. Приказом ректора утверждена методика промежуточной аттестации в виде публичной защиты отчета и оценки портфолио.

В течение всего периода обучения слушатель резидентуры должен формировать портфолио, которое будет защищать каждый семестр на заседании кафедры (протокол заседания кафедры) и перед аттестационной комиссией. Отдел резидентуры формирует сводную ведомость, где проставляются баллы (рейтинг, и штрафные баллы), формируется аттестационная комиссия, приказ о составе и графике работу комиссии, приказ о допуске. Оценки проставляют: сам резидент, ППС кафедры и комиссия.

Существующая система оценивания резидентов позволяет констатировать уровень усвоенности знаний и сформированности умений и компетентностей у обучающихся к определенному периоду

времени и определение соответствия полученных результатов требованиям стандарта. Профессорско-преподавательский состав кафедры, занятый в обучении резидентуры, соответствует квалификационным требованиям, обладает высоким учебно-методическим, научным потенциалом. Специализации по развитию и повышению профессиональных и научно-педагогических компетенций соответствуют образовательным целям специальности 6R112700 «Общая хирургия». Использование активных педагогических методов и форм обучения обеспечивает активную позицию резидента в самостоятельном приобретении знаний и необходимых компетенций, отход от позиции передачи преподавателем знаний в «готовом виде». В учебном процессе учитываются индивидуальность обучающегося, стремление к большей свободе, личностный и профессиональный рост, самостоятельность, самоуважение. Учебная нагрузка резидента составлена с учетом его индивидуальных способностей и возможностей. В индивидуальном учебном плане резидента полно отражены все компоненты и элементы ОП по уровням образования. Проводится анализ результатов текущего контроля резидента, отработаны процедуры проведения рубежного контроля знаний. Профессиональные компетенции резидента формируются в ходе обучения профилирующим дисциплинам, самостоятельная работа резидента включает курацию больных в клинике и позволяет оценить уровень сформированности знаний, навыков, отношений и поведений по выбранной специальности.

При разработке образовательной программы, силлабусов в первую очередь определяются компетенции, которые должны быть достигнуты по результатам прохождения дисциплины и затем на основе разработанных компетенций формируется содержание образовательной программы.

В образовательном процессе ППС активно используют инновационные технологии обучения и оценки учебных достижений слушателей резидентуры, в том числе **TBL, PBL, CBL**; интерактивные методы обучения.

Для перехода на индивидуальную траекторию обучения внедрено следующее:

- благоприятные условия для освоения всех дисциплин учебного плана по специальности,
- система зачетных единиц (портфолио), регистрирующая все виды деятельности слушателей резидентуры,
- повышение квалификации ППС, в том числе обучение методологии медицинского образования, где преподаватели осваивают инновационные методы преподавания на основе обучающийся-центрированного обучения,

- самостоятельное формирование индивидуального учебного плана,

- в начале учебного года и в ходе прохождения дисциплин слушатели резидентуры информируются об организации учебного процесса, системе оценки знаний, с принципами студентоцентрированного обучения; предоставляются образовательные программы, перечень профессиональных компетенций по специальности, УМК дисциплин.

В Академической политике резидентуры, пункт 10. Оценка и контроль учебных достижений, в Положении об организации образовательного процесса в резидентуре АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» ПП-03-46-2015 пункт.15 «Система контроля и оценки учебных достижений» представлены на сайте КазМУНО, в начале учебного года все нормативные документы и формы по резидентуре рассылаются в электронном формате всем слушателям резидентуры.

Анализ результатов обучения проводится систематически на заседании кафедр, на заседаниях комитета по образовательной деятельности, а также обсуждаются на Ученом Совете. Согласно распоряжений формируется план повышения качества подготовки который реализуется на уровне отдела резидентуры, профильной кафедры под контролем проректора по учебно-методической работе.

Оценка учебных достижений проводится на основании внутренних и внешних нормативных документов: с ГОСО резидентуры № 647, Положения о резидентуре в соответствии с «Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях» Приказ МОН РК №125.

Процедура апелляции регламентирована в Положение об образовательном процессе в резидентуре. В целях обеспечения соблюдения единых требований и разрешения спорных вопросов создается апелляционная комиссия на один академический период (учебный год). Председатель и состав апелляционной комиссии утверждается приказом председателя Правления. Апелляционная комиссия создается для рассмотрения заявлений лиц не согласных с результатами рубежного или промежуточного контроля.

Для поддержки обучающихся во внеаудиторное время в общежитии, в комнате отдыхе, предоставлена возможность доступа к Интернет по Wi-Fi. Обучающимся предоставлен доступ к современным электронным базам данных (Scopus, Tomson Reuters, Cochrane library, PubMed, Medline и др.).

Ведется поддержка обучающихся в доступе к современным электронным базам данных, в том числе к зарубежным базам данных (Scopus, TomsonReuters и др.).

Имеется прямой доступ в Республиканскую научно-техническую медицинскую библиотеку, АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы», Казахский Национальный университет им.АльФараби, Казахский Национальный педагогический университет им. Абая, Карагандинский государственный медицинский университет.

Замечания: нет

Области для улучшения:

Дальнейшее совершенствование методов студентцентрированного обучения.

СТАНДАРТ 4 ПРИЕМ ОБУЧАЮЩИХСЯ, УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ

Анализ доказательства

Политика приема в резидентуру регламентирована в Академической политике в области резидентуры АО «КазМУНО» АП-01-06-2015, положении об организации образовательного процесса в резидентуре АО «КазМУНО» ПП-03-46-2015, разработанными в соответствие с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы послевузовского образования (постановление Правительства РК от 19 января 2012 года №109 с изм. от 09.07.2013 г.).

Прием слушателей резидентуры осуществляет приемная комиссия КазМУНО, которая формируется Приказом Ректора-Председателя Правления. На период проведения вступительных экзаменов в резидентуру создаются экзаменационные комиссии по с пециальностям, которые формируется из числа ППС по соответствующей специальности, а также апелляционная комиссия.

Прием граждан в резидентуру устанавливается Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы послевузовского образования(с изменениямии дополнениями, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан; ГОСО (2015г.).

Политика приема и условия приема резидентов основана на нормативно-правовых актах. Консультирования слушателей резидентуры

проводится кураторами резидентов. В состав экзаменационной комиссии входят наиболее опытные, квалифицированные преподаватели университета, имеющие ученую степень.

Поступающие в резидентуру граждане РК и лица без гражданства: 1) по одному из иностранных языков по выбору (английский, французский, немецкий;2) по специальности.

Иностранцы, поступающие в резидентуру, сдают вступительные экзамены:

1) по одному из иностранных языков по выбору (английский, французский, немецкий),

2) по специальности.

Вступительные экзамены по иностранному языку сдаются в форме тестирования и проводятся Национальным центром тестирования МОН РК.

Продолжительность освоения образовательной программы резидентуры по специальности 6R112700 «Общая хирургия», зависит от предшествующего уровня образования и составляет 3 года.

При приеме в резидентуру учитываются также личные достижения интерна, результаты научно-исследовательской работы и т.д.

Форма и критерии проведения вступительных экзаменов, контрольно-измерительные средства утверждаются на заседаниях кафедры, ПМК, затем проректором по учебно-методической работе.

Членами экзаменационной комиссии являются сотрудники КазМУНО и лечебных учреждений, имеющих ученую степень и квалификационные категории по соответствующей специальности.

Требования к лицам, поступающим в резидентуру: предшествующий уровень образования-базовое медицинское образование (высшее медицинское) и интернатура. Вступительные экзамены по-иностранному, казахскому и русскому языкам сдаются в форме тестирования и проводятся Национальным центром тестирования МОН РК, после которого выдается сертификат. Претендент, набравший проходные 30 баллов, имеет право участвовать в последующей сдаче экзамена по специальности. Итоговая оценка по100-балльной системе, зачисляются лица, набравшие наивысшие баллы. Протокол экзамена подписывается председателем и членами экзаменационной комиссии и вместе с экзаменационными листами вкладывается в личное дело претендента в резидентуру.

В целях обеспечения прозрачности процедуры проведения экзамена, разрешения спорных вопросов на период экзаменов создается апелляционная комиссия. Зачисление граждан в резидентуру осуществляется на конкурсной основе, который проводится отдельно среди лиц, претендующих на целевые места.

Формирование контингента слушателей резидентуры осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа на подготовку, а также оплаты обучения за счет средств физических и юридических лиц. Прием лиц в резидентуру осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных экзаменов.

В резидентуру принимаются лица, освоившие профессиональные программы высшего образования Критерием для претендентов является соответствие пререквизитам специальности.

Пересмотр политики приема осуществляется ежегодно и регламентируется в Правилах приема в резидентуру и магистратуру КазМУНО.

В целях обеспечения соблюдения единых требований и разрешения спорных вопросов создаются Республиканская комиссия по рассмотрению апелляций и вузовская апелляционная комиссия. Председатель и состав республиканской апелляционной комиссии утверждается приказом уполномоченного органа в области образования. Состав апелляционной комиссии в ВУЗе утверждается приказом председателя приемной комиссии.

Перевод и восстановление резидентов осуществляется на основании Академической политики в резидентуре КазМУНО в соответствии с Правилами перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования (постановление Правительства РК от 19 января 2012 года №110 с изм. и доп. от 10.04.13).

Этапы «жизненного цикла» начиная с приема в резидентуру, оформления документов, условий обучения, правил контроля и аттестации учебных достижений, критериев оценивания отражены во внутренних нормативных документах: в Академической политике в области резидентуры АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» АП-01-06-2015, положение об организации образовательного процесса в резидентуре АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» ПП-03-46-2015; «Кодекс чести ППС», «Кодекс чести слушателя резидентуры»; «Справочник – путеводитель слушателя резидентуры». Все документы высылаются на электронный адрес группы при зачислении в резидентуру, а также нормативные документы в доступе на сайте КазМУНО: (Образование-Резидентура-Нормативныедокументы(ttp://kazmuno.kz/ljkhgfgdc.html).

Для определения количества принимаемых слушателей резидентуры кафедра проводит анализ материально-технических, кадровых ресурсов с учетом возможностей клинической подготовки, допустимой нагрузки и предоставляет на каждый учебный год заявку. Отдел резидентуры ежегодно осуществляет мониторинг потребности в

специалистах в различных областях медицины по регионам и учитывает данные сведения при формировании заявки.

Информация по процедурам преподавания, обучения, оценки достижений слушателей резидентуры представлена во внутренних нормативных документах: в Академической политике в области резидентуры АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» АП-01-06-2015, положение об организации образовательного процесса в резидентуре АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» ПП-03-46-2015, а также подробно изложены в УМК дисциплин, в частности в силлабусах. Информация по результатам промежуточной аттестации докладывается на встрече со слушателями резидентуры (дважды в сентябре и феврале текущего учебного года) по успеваемости и качеству резидентов каждой специальности.

Для эффективной обратной связи с обучающимися и их родителями, работодателями и представителями общественности на сайте Университета функционирует блог ректора http://www.kazmuno.kz/studencheskaya-zhizn/voprosy-i-otvety.html, а также во вкладке «университет» - «органы управления» - «Администрация» представлена информация о контактах ректора и проректоров, во вкладке «Резидентура» представлены все контактные телефоны и электронные почты сотрудников отдела резидентуры. Обращения в виде электронных писем направляются на электронные почтовые адреса (...@kazmuno.kz) ректора, проректоров, начальника отдела резидентуры, на которые получают реагирование и ответ отправляется отправителю на электронную почту.

Информация по образовательному процессу предоставляется слушателям резидентуры посредством электронной почты, мессенджеров, сотовой связи, обеспечивается обратная связь между отделом резидентуры и слушателями резидентуры.

В КазМУНО приняты единые критерии стандартизированных методов текущего мониторинга и обеспечения результатов, в частности, путем проведения независимого анкетирования слушателей резидентуры. С целью постоянного взаимодействия КазМУНО с работодателями организовано «постдипломное сопровождение» выпускников, регулярно проводятся «ярмарки вакансий», «день открытых дверей».

В КазМУНО активно работает «Совет резидентов», состоящий из слушателей резидентуры различных специальностей и курсов обучения, разработано Положение о Совете резидентов.

По анализу результатов анкетирования слушателей резидентуры активно работает отдел стратегического развития и системы менеджмента качества КазМУНО.

Замечания: нет

Области для улучшения:

Рекомендуется с целью повышения объективности работы приемной комиссии, привлекать представителей независимых ассоциаций и работодателей.

СТАНДАРТ 5 ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

Анализ доказательства:

В соответствии с Миссией университета, подготовка конкурентоспособных специалистов на основе эффективной организации и высокого качества образовательного и научно-исследовательских процессов в интересах личности, общества и государства, подбор и расстановка кадров основывается на принципах соответствия и перспективности.

Кадровая политика КазМУНО основывается на внутреннем нормативном документе «Политика управления персоналом АО КазМУНО» ПУП-01-04-2016. Прием заявки и первичных документов на вакантные должности ППС предварительно рассматриваются и определяются на основании квалификационных требований, утвержденных в должностных инструкциях, и являются компетенцией Отдела по работе с персоналом. В соответствии с квалификационными требованиями, отдел по работе с персоналом заполняет анкету кандидата ППС на основании подтверждающих документов. Анкета кандидата содержит графы на основании квалификационных требований, с учетом базового образования, специальности ученой степени и ученого звания практического стажа, курсов повышения квалификации, сертификата специалиста с указанием категории, наличия ученых трудов и прочее.

Процедуры работы Комиссии по персоналу установлены в Положении по подбору, найму и адаптации персонала и утверждены решением Правления от 26 декабря 2016 года Протокол №23.

Уровень (показатель) текучести кадров среди персонала категории ППС на протяжении многих лет не значительный. Если рассмотреть списочный отчет ППС от даты приема на работу, то можно убедится о лояльности персонала ППС, стаж непрерывной работы в университете которых составляет от 43 лет.

Штаты ППС по образовательной программе резидентуры определяется Законом РК «Об образовании». Функциональные обязанности ППС определены должностными инструкциями,

разработанными в соответствии с приказом МОН РК от 13 июля 2009 года №338 «Об утверждении типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц». Виды деятельности преподавателя такие как учебная, учебно-методическая, организационно-методическая, научная, клиническая отражены в индивидуальном плане преподавателя. Индивидуальные учебные планы утверждаются заведующими кафедрой. Результаты деятельности ППС кафедры формируются в форме отчетов: полугодовых, годовых.

Повышение педагогической и профессиональной квалификации штатных преподавателей осуществляется 1 раз в 5 лет в обязательном порядке на циклах повышения квалификации. Также, ППС регулярно обучаются на семинарах или мастер-классах с привлечением зарубежных специалистов, а также участвуют в республиканских и международных конференциях, симпозиумах и т.д.

ППС кафедры хирургии представлена ведущими специалистами РК в области общей хирургии, являющейся консультантами республиканского значения, проводящими сложные оперативные вмещательства.

Преподаватели специальности являются участниками разработки образовательных программ. ППС участвуют в работе ПМК профильной методической комиссии, комитета по образовательной деятельности КазМУНО по специальности 6R112700 «Общая хирургия» по актуализации ОП.

Пересматривают и вносят изменения в содержание ОП по методам преподавания и оценки. Преподаватели разрабатывают новые программы элективных дисциплин. В образовательный процесс внедряются результаты научно-исследовательской работы и прохождения повышения педагогической квалификации.

1) Джумабеков А.Т. - д.м.н., профессор, автор 156 опубликованных печатных работ, из них 23 в ближнем и дальнем зарубежье. Имеет 1 методическую рекомендацию, 1 монографию, 2 учебных пособий, 14 предпатентов, благодарность НДП РК «Нұр-Отан», Почетную грамоту Департамента здравоохранения г.Алматы, нагрудный знак Национальной Медицинской Ассоциации РК «Алтын дәрігер» и пограничной службы КНБ РК «II дәрежелі Шекара әскерлерінің үздігі». Член общества хирургов Алматы и Алматинской области.

2) Байжанов С.Ш. - д.м.н., профессор, автор 170 опубликованных печатных работ, из них 26 в ближнем и дальнем зарубежье. Имеет 1 монографию, 8 предпатентов. Член общества хирургов Алматы и Алматинской области.

3) Жарменов С.М.- к.м.н., ведущий специалист в области общей хирургии. Автор свыше 54 опубликованных работ по общей хирургии. Имеет 1 методическую рекомендацию.

4) Жораев Т.С. – к.м.н., ведущий специалист в области общей хирургии. Автор 52 опубликованных работ по общей хирургии. Имеет 1 методическую рекомендацию, 1 предпатент.

5) Белиспаев Е.Н. – к.м.н., ведущий специалист в области общей хирургии. Автор64опубликованныхработпообщейхирургии.

6) Еркінұлы А. – м.м., ассистент кафедры, автор 14 опубликованных работ по хирургии. Имеет 1 методическую рекомендацию.

7) Артыкбаев А.Ж. – асситент кафедры, автор 42 опубликованных работ по общей хирургии.Имеет1методическуюрекомендацию, 2 предпатента.

ППС кафедры активно вовлекаются в работу комиссии по аудиту как подразделений АУП, так и проверки деятельности кафедр. На кафедре работает комиссия внутрикафедрального контроля, система взаимопосещения занятий.

Для оценки деятельности ППС с целью контроля и поощрения активности во всех видах деятельности, в том числе учебной, учебно-методической, научной, организационно-методической клинической формируются ежегодные индивидуальные планы работы, и на основе них планы работы кафедры.

На кафедрах утверждаются планы повышения квалификации ППС, в отделе НПР - университетский план повышения квалификации преподавателей. Так раз в 5 лет каждый преподаватель проходит методологию медицинского образования, ежегодно организуются школы и мастер-классы по профильным кафедрам с приглашением национальных и международных специалистов.

С 2014 по 2018 гг кафедрой хирургии опубликовано 11 статей в журналах индексируемых SCOPUS, РИЦС и ВАК; 38 – в сборнике тезисов международных конференциях РК и ближнего зарубежья. Выступили с 11 докладами на международных конфренциях на территории РК,РФ и Узбекистана. В 2017 году разработано 1 учебно-методическое пособие.

Особенностью преподавания в Университете является практическая направленность на основе современных стандартов и протокол лечения и диагностики заболеваний; в оценке знаний и навыков резидентов преподаватели применяют чек-листы с бальной оценкой мини-клинического экзамена, оценка истории болезни, оценка практических навыков.

Замечания: нет

Области для улучшения:

В целях улучшения эффективности образовательной программы рекомендуется запланировать совместные научно-исследовательские работы ППС с резидентами

СТАНДАРТ 6 УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Анализ доказательства:

Подготовка по ОП 6R112700 «Общая хирургия» будет осуществляется на клинических базах в соответствии с Постановлением МЗ РК №628 от 11.09.2012 «Положение о клинических базах» на основании заключения договоров. ОП реализуется на клинических базах: ГКП на ПХВ «ЦГКБ», АО «ННЦХ им. А.Н. Сызганова», ННЦФ МЗ РК.

Сведения о наличии клинической базы по специальности 6R112700 «Общая хирургия»

№	ЛПУ № договора	Кол-во уч.комнат	Площадь $М^2$
1	ГКП на ПХВ «ЦГКБ» Договор о сотрудничестве № 2015-8 от 15.10.2015 г.	14	277,24
2	АО «ННЦХ им. А.Н. Сызганова» Договор о сотрудничестве № 9 от 01.01.2013 г. Дополнительное соглашение № 2 от 18.02.2015 г.		
3	ННЦФ МЗ РК Договор о сотрудничестве № 9 от 01.01.2013 г. Дополнительное соглашение № 2 от 18.02.2015 г.		

В рамках реализации ОП резидентуры по специальности 6R112700 «Общая хирургия» кафедра располагает достаточной материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической работы резидента, предусмотренных учебным планом ВУЗа, учебными аудиториями, оснащенными современными компьютерами и соответствующим программным обеспечением для преподавания. Кафедра хирургии располагает достаточным аудиторным фондом. Лекционные залы оборудованы средствами технического обеспечения, учебные комнаты оснащены корпусной мебелью. На клинической базе «ГКП на ПХВ «ЦГКБ»» у слушателей резидентуры будет возможность работать совместно с коллегами, в команде с врачами отделения, а также есть возможность работы в многопрофильной команде специалистов различных областей медицины (Функциональная диагностика,

анестезиология и реаниматология, урология, гинекология, травматология, терапия, гемодиализ, патоморфология, психологии). Слушатель резидентуры имеет возможность работать в команде с другими специалистами многопрофильной медицинской организации под контролем наставника (заведующего отделения, врачей отделения), что позволяют выработать навыки менеджера.

На клинических базах специализированная и высокоспециализированная медицинская помощь проводится опытными специалистами и профессорами, хорошей научной и клинической базой для резидентов.

Клиническая база «ГКП на ПХВ «ЦГКБ»» оснащена современным оборудованием для реализации ОП резидентуры по специальности 6R 112700 «Общая хирургия» имеется современное оборудование для проведения оперативно-диагностических вмешательств

Резиденты будут иметь открытый доступ к современному диагностическому и оперативному медицинскому оборудованию, что позволяет приобрести практические навыки и освоить необходимый уровень компетенций согласно ОП 6R112700 «Общая хирургия»

Материально-техническое оснащение кафедры позволяет проводить полноценную подготовку специалистов по общей хирургии. Кафедра оснащена всеми необходимыми образовательными ресурсами для обеспечения учебного процесса. Ежегодно материально-техническая база университета обновляется.

Кафедра хирургии при ГКП на ПХВ «ЦГКБ» имеет лекционный зал, оборудованный необходимыми средствами технического обеспечения – стационарным мультимедийным проектором и рассчитан на 40 посадочных мест. Учебные комнаты (5) рассчитаны от 6 до 10 посадочных мест. Учебные комнаты полностью оснащены для проведения семинарских/практических занятий, в них имеются необходимая корпусная мебель, учебно-методические оборудования и пособия, компьютер\ноутбук, проектор.

Клиническая база «ГКП на ПХВ «ЦГКБ»» оснащена современным оборудованием для реализации ОП резидентуры по специальности 6R 112700 «Общая хирургия» имеется современное оборудование для проведения оперативно-диагностических вмешательств.

Библиотечный фонд комплектуется согласно изучаемым дисциплинам специальностей и приказу МОН РК №508 от 18 июля 2003 г. «Об утверждении Инструкции о формировании фонда библиотеки государственной организаций образования РК»,Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 19 января 2016 года № 44. «Об утверждении Правил по формированию, использованию и сохранению фонда библиотек государственных организаций

образования»; стратегическим планом развития КазМУНО, анализу книгообеспеченности учебного процесса. №44 от 19.01.2016.

Библиотека оснащена 9 ПК, в электронном зале 6 ПК. Число посадочных в электронном зале – 34, в читальном зале – 32. Общая площадь – 343,3 м2; на 1.01.2017 года Библиотека обладает общим книжным фондом в 59949экз.

Информирование пользователей проводится при помощи рассылки на корпоративную почту Outlook, а также размещения информации на сайте.

Электронный каталог ведется с 2013 года. На основе программы «КАБИС», которая предназначена для комплексной автоматизации библиотечных процессов и создания электронных каталогов, а также полнотекстовых баз данных.

В Университете имеется 3 компьютерных класса на 24 ПК, на 20 и 20 ПК:

Первый класс для проведения обучения, тестирования по дисциплинам, анкетирования и другой работы.

Второй класс для преподавания дисциплин в резидентуре и магистратуре: биостатистики, статистического анализа в здравоохранении и менеджмента научных исследований.

Третий класс предназначен для работы резидентов в единых электронных базах данных, подготовка к занятиям, подготовка к сдаче самостоятельной работы и прохождения тестирования.

Университет в рамках эффективного использованию информационно-коммуникационных технологий на текущий момент проводит работу по внедрению облачного сервиса MicrosoftOffice 365. Внедрение данного сервиса позволит объединить обучающихся, ППС кафедр и административно-управленческий персонал на едином информационном портале.

Сотрудники учебно-методического отдела провели в 2016 году курс для ППС по технологиям дистанционного обучения MOODLE.

Замечания : нет

Области для улучшения:

В целях улучшения качества образовательной программы, рекомендуется усилить материально-техническое обеспечение центра клинических навыков муляжами и манекенами для освоения практических хирургических навыков.

СТАНДАРТ 7 ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Анализ доказательства:

Официальным источником информации об университете является сайт www. kazmuno.kz, поддерживающий миссию, цели и задачи вуза, который эффективно используется для улучшения качества образовательных программ. Сайт обеспечивает официальное представление информации об Университете в сети интернет с целью расширения рынка образовательных услуг, оперативного ознакомления обучающихся, сотрудников, претендентов, работодателей и других заинтересованных пользователей с различными аспектами деятельности Университета, повышения эффективности взаимодействия Университета с целевой аудиторией. Главной целью функционирования сайта является развитие качественной информационной среды Университета, как ресурса образовательных, научных сетей и национального информационного ресурса.

Информационный ресурс сайта является открытым и общедоступным и направлен на формирование имиджа Университета для оперативного и объективного информирования общественности о деятельности Университета.

Основными информационно-ресурсными компонентами сайта являются информация об Университете как образовательном учреждении, справочные материалы об образовательных программах, формах обучения, порядке поступления, материалы по организации учебного процесса, материалы о научной деятельности и информация о международных проектах и конкурсах Университета, материалы о текущей жизни Университета, мероприятиях, проводимых в Университете и при его участии, архивы новостей.

Для эффективного менеджмента образовательной программы с 2014 года в АО «КазМУНО» разработана и внедрена автоматизированная информационная система «1С». Данная система позволяет автоматизировать образовательный процесс, начиная с формирования рабочих планов до регистрации посещаемости, учебных достижений слушателей резидентуры, формировать календарно-тематический план занятий.

На сайте КазМУНО представлена информация для претендентов: пререквизиты по специальностям, вопросы экзамена по специальности, информация по правилам приема. На ТВ транслируется аудиоролик об образовательных программах КазМУНО; в республиканской газете выходит объявление о проведении конкурса по приему заявлений претендентов в резидентуру с указанием даты, представлен список образовательных программ, по которым ведется обучение в КазМУНО; в трехстворчатых буклетах представлена информация по всем специальностям, шифры и наименования.

На сайте заинтересованное лицо может просмотреть образовательные программы по специальностям.

Информационные стенды в здании университета, на клинической базе, аудиториях кафедры представлена информация по кафедре, ППС, по образовательному процессу, академический календарь, расписание занятий номера групп.

Информация по образовательному процессу предоставляется слушателям резидентуры посредством электронной почты, мессенджеров, сотовой связи, обеспечивается обратная связь между отделом резидентуры и слушателями резидентуры.

Информация, размещенная на сайте, содержит: для претендентов, родителей и иных заинтересованных лиц: в разделе «Образование» – «приемная комиссия» – информация («статистика по приему документов», «вопросы вступительных экзаменов по специальности», «график вступительных экзаменов») – «резидентура» – (перечень документов для поступления, порядок работы приемной комиссии).

Для слушателей резидентуры: в разделе Резидентура – Образовательные программы – справочник –путеводитель резидента, внешние и внутренние нормативные документы.

Для обучающихся проводится электронная рассылка всех документов, включая контактные данные всех ППС профильных и смежных дисциплин, формы документов необходимых для заполнения, информация по отделу резидентуры, поддерживается обратная связь, Е-мэйл: residentura@kazmuno.kz

Для эффективной обратной связи с обучающимися и их родителями, работодателями и представителями общественности на сайте Университета функционирует блог ректора http://www.kazmuno.kz/studencheskaya-zhizn/voprosy-i-otvety.html, а также во вкладке «университет» - «органы управления» - «Администрация» представлена информация о контактах ректора и проректоров, во вкладке «Резидентура» представлены все контактные телефоны и электронные почты сотрудников отдела резидентуры. Обращения в виде электронных писем направляются на электронные почтовые адреса (...@kazmuno.kz) ректора, проректоров, начальника отдела резидентуры, на которые получают реагирование и ответ отправляется отправителю на электронную почту.

Замечания : нет

Области для улучшения:

В целях расширения информационного поля об образовательной программе, рекомендуется усилить работу, направленную на развитие сайта кафедры

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СТАНДАРТ 1. ЦЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Уровень соответствия – соответствует

Замечаний нет.

Области для улучшения: Разобщенность расположения клинических баз и отсутствие собственной клиники снижает эффективность реализации образовательной программы.

СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТКА, УТВЕРЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

Уровень соответствия – соответствует

Замечаний нет.

Области для улучшения: С целью повышения качества подготовки предусмотреть возможность мотивирования, обучающегося мотивировать работы наставника стимулирующими коэффициентами.

СТАНДАРТ 3. СТУДЕНТОЦЕНТРИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА

Уровень соответствия – соответствует

Замечаний нет.

Области для улучшения: Дальнейшее совершенствования методов студентцентрированного обучения

СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ ОБУЧАЮЩИХСЯ, УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ

Уровень соответствия – соответствует

Замечаний нет.

Области для улучшения: Рекомендуется с целью повышения объективности работы приемной комиссии, привлекать представителей независимых ассоциаций и работодателей.

СТАНДАРТ 5. ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

Уровень соответствия – соответствует

Замечания: нет

Области для улучшения: В целях улучшения эффективности образовательной программы рекомендуется запланировать совместные научно-исследовательские работы ППС с резидентами

СТАНДАРТ 6. УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Уровень соответствия – соответствует

Замечаний нет.

Области для улучшение: В целях улучшения качества образовательной программы, рекомендуется усилить материально-техническое обеспечение центра клинических навыков муляжами и манекенами для освоения практических хирургических навыков.

СТАНДАРТ 7. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Уровень соответствия – соответствует

Замечаний нет.

Области для улучшение: В целях расширения информационного поля об образовательной программе, рекомендуется усилить работу, направленную на развитие сайта кафедры

Приложение 1

Программа внешнего визита в АО «Казахский медицинский университет непрерывного образования» в рамках Специализированной аккредитации с 3 мая по 4 мая 2018 года
по специальности резидентуры:
6R112700 – Общая хирургия
по специальностям докторантуры:
6D110100 – Медицина
6D110200 – Общественное здравоохранение

Время	Мероприятие	Участники	Место	Ответственные
2 мая 2018 за 1 день до визита				
в течение дня	Заезд членов экспертной группы		Гостиница «Амбассадор»	К, ОЛВ
День первый, «3» мая, 2018 год				
8.20	Сбор экспертов в фойе гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница «Амбассадор»	К, ОЛВ
8.20 – 8.40	Трансфер	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО, Рабочий кабинет ВЭК	К, ОЛВ
8.45 – 9.30	Размещение экспертов в рабочем кабинете ВЭК. Вводное совещание, брифинг для экспертов	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО Рабочий кабинет ВЭК	К
9.30-10.00	Встреча с акционерами	Р, ЭГ, К, Председатель Совета директоров	Главный корпус КазМУНО	ОЛВ, К
10.00 - 10.30	Встреча с ректором-Председателем Правления	Р, ЭГ, К, Ректор-Председатель Правления	Главный корпус КазМУНО кабинет ректора-Председателя Правления	ОЛВ
10.30 - 11.10	Интервью с проректором по учебно-методической работе, финансовым	Р, ЭГ, К, проректор по учебно-методической работе, финансовый	Главный корпус КазМУНО конференц-зал, 2 этаж	ОЛВ

	директором	директор		
11.10 - 11.25	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО, рабочий кабинет ВЭК	К, Р
11.25-12.50	Визуальный осмотр АО «КазМУНО»	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО	ОЛВ
11.25-11.55	Отдел резидентуры			
11.55-12.25	Отдел магистратуры и докторантуры			
12.25-12.50	Кафедра Менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело			
	Кафедра общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации			
12.50-13.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО, рабочий кабинет ВЭК	К, Р
13.00-14.00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая	ОЛВ, Р
14.00-14.45	Интервью со структурными подразделениями, заведующими кафедрами (начальник отдела резидентуры, начальник отдела магистратуры и докторантуры, заведующий кафедрой общей хирургии, заведующий	Р, ЭГ Начальник отдела магистратуры и докторантуры Начальник отдела резидентуры Заведующий кафедрой общей хирургии Заведующая кафедрой менеджмента здравоохранения с курсом	Главный корпус КазМУНО рабочий кабинет ВЭК	ОЛВ

	кафедрой менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело, заведующая кафедрой общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации)	сестринское дело Заведующая кафедрой общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации		
14.45-15.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ	Главный корпус КазМУНО рабочий кабинет ВЭК	ОЛВ
15.00-15.45	Встреча с докторантами	Р, ЭГ	Главный корпус КазМУНО	ОЛВ
15.45-16.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО рабочий кабинет ВЭК	К, Р
16.00-16.45	Встреча с ППС	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО, конференц зал 2 этаж	ОЛВ
16.45-17.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО рабочий кабинет ВЭК	К, Р
16.40-17.30	Визуальный осмотр АО «КазМУНО»:	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО	ОЛВ:
16.40-16.55	Административный отдел			
16.55-17.05	Отдел клинической деятельности			
17.05-17.15	Отдел науки и инноваций			
17.15-17.25	Пресс-секретарь			
17.25-17.30	Отдел стратегического развития и СМК			

17.30-18.15	Встреча с работодателями	Р, ЭГ, К	Конференц - зал	ОЛВ
18.15-19.00	Обсуждение экспертной группы результатов дня, проверка материалов к отчету по самооценке, краткое написание отчета (планирование работы на следующий день)	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО, рабочий кабинет ВЭК	К
19.00-19.15	Трансфер в гостиницу	Р, ЭГ, К	Гостиница «Амбассадор»	ОЛВ (Байсакалов А.)
19.15-20.00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница «Амбассадор»	К
День второй, «4» мая, 2018 год				
8.00	Сбор экспертов в фойе гостиницы	Р, ЭГ, К		ОЛВ
8.00 – 8.30	Трансфер (2 группы)	Р, ЭГ, К	Здание общежития КазМУНО, мкр12, д 15А	ОЛВ
8.30-11.00	Визуальный осмотр:	Р, ЭГ, К	Здание общежития КазМУНО, мкр12, д 15А	ОЛВ
8.30-8.55	Центр клинических навыков			
8.55-9.15	Библиотека			
9.15-9.30	Общежитие			
10.00-11.00	Кафедра общей хирургии		ЦГКБ, ул. Джандосова 6 Кафедра хирургии	ОЛВ
10.00-11.00	Посещение занятий докторантов по направлениям специальностей	Р, ЭГ, К	КазМУНО Манаса, 34	ОЛВ
11.00-13.00	Работа с документами, выборочное	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО	ОЛВ

	приглашение руководителей структурных подразделений для пояснения документов		рабочий кабинет ВЭК	
13.00-14.00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая	ОЛВ
14.00-16.30	Работа с документами, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений для пояснения документов Работа экспертной группы: подготовка отчета, формирование рекомендаций	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО рабочий кабинет ВЭК	ОЛВ
16.30 - 17.00	Встреча с руководством, устный отчет о результатах оценки при закрытых дверях	Р, ЭГ, К	Главный корпус КазМУНО кабинет ректора-Председателя Правления	ОЛВ
17.00 - 20.00 в зависимости от расписания транспорта	Отъезд экспертной группы (согласно графика)	Р, ЭГ, К	Гостиница «Амбассадор»	ОЛВ

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; ВЭК – внешняя экспертная комиссия; координатор – К; ответственное лицо от АО «КазМУНО» – акционерное общество «Казахский медицинский университет непрерывного образования», ответственное за аккредитацию – ОЛВ.

Приложение 2

Учредитель университета

№	Ф. И. О.
1	Мылтыкбаев Алексей Бисенбаевич

Ответственное лицо вуза за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Доскожаева Сауле Темирбулатовна	Проректор по учебно-методической работе	д.м.н., профессор

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Исмаилов Жумагали Казыбаевич	Ректор – Председатель Правления	д.м.н., профессор
2	Доскожаева Сауле Темирбулатовна	Проректор по учебно-методической работе – член Правления	д.м.н., профессор

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Оспанова Динара Алмахановна	Начальник отдела магистратуры и докторантуры
2	Андасова Жанар Мурзакалиевна	Начальник отдела резидентуры
3	Омарбекова Салтанат Джамалбековна	Начальник отдела клинической деятельности
4	Искакова Сауле Акельбековна	Начальник отдела науки и инноваций
5	Ибраева Сауле Рахимгалиевна	Начальник центра клинических навыков
6	Аманова Айна Султанована	Начальник административного отдела
7	Оспанова Динара Алмахановна	Заведующая кафедрой общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации
8	Усебаева Нейля Жакеновна	Заведующая кафедрой менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело
9	Ким Ирина Михайловна	Заведующая библиотекой
10	Джумабеков Ауесхан Тулегенович	Заведующий кафедрой хирургии
11	Сариева Айгерим Исабековна	Заведующая общежитием
12	Рудакова Виктория Александровна	Главный специалист отдела стратегического развития и СМК
13	Малайбекова Асель Замирбековна	Пресс-секретарь

Преподаватели по специальности «Общая хирургия»

№	ФИО	Должность, кафедра	Ученая степень и звание,

			электронный адрес, контактный телефон
1	Джумабеков Ауесхан Тулегенович	Заведующий кафедрой хирургии	Д.м.н., профессор
2	Байжанов Сабихан Шинарбекович	Профессор кафедры хирургии	Д.м.н, профессор
3	Белиспаев Ерсин Нусупович	Доцент кафедры хирургии	К.м.н, доцент
4	Артыкбаев Адилбек Жанибекович	Ассистент кафедры хирургии	
5	Жарменов Самат Мадиханович	Доцент кафедры хирургии	К.м.н.
6	Жораев Тагабай Сапарханович	Доцент кафедры хирургии	К.м.н.
7	Еркінұлы Арай	Ассистент кафедры хирургии	

Преподаватели по специальности «Медицина»

№	**ФИО**	**Должность, кафедра**	**Ученая степень и звание, электронный адрес, контактный телефон**
1	Исаева Раушан Биномовна	Профессор кафедры менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело	Д.м.н., профессор
2	Каржаубаева Шолпан Естемесовна	Профессор кафедры общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации	Д.м.н., профессор
3	Оспанова Динара Алмахановна	Заведующая кафедрой общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации	Д.м.н.,
4	Усебаева (Абдрахманова) Нэйля Жакеновна	Заведующая кафедрой менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело	К.м.н,
5	Игликова Асия Эрбулатовна	Доцент кафедры общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации	К.м.н,
6	Меерманова Жанар Базарбековна	Профессор кафедры офтальмологии	Д.м.н., профессор
7	Кайшибаева Гульназ Смагуловна	Заведующая кафедрой неврологии	К.м.н,
8	Абзалиев Куат	Заведующий кафедрой	Д.м.н., , магистр

	Баяндыевич	кардиохирургии с курсом ангио-и рентгеноэндоваскулярной хирургии	делового администрирования
9	Лепесова Маржан Махмутовна	Заведующая кафедрой детской неврологии с курсом детской генетики	Д.м.н., профессор
10	Сулеева Багдад Омаровна	Заведующая кафедрой офтальмологии	Д.м.н., профессор
11	Кишибекова Галия Кабидолдаевна	Преподаватель кафедры менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело	К.э.н.

Преподаватели по специальности «Общественное здравоохранение»

№	ФИО	Должность, кафедра	Ученая степень и звание, электронный адрес, контактный телефон
1	Исаева Раушан Биномовна	Профессор кафедры общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации	Д.м.н., профессор
2	Каржаубаева Шолпан Естемесовна	Профессор кафедры общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации	Д.м.н., профессор
3	Оспанова Динара Алмахановна	Заведующая кафедрой общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации	Д.м.н.,
4	Усебаева (Абдрахманова) Нэйля Жакеновна	Заведующая кафедрой менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело	К.м.н, 8775 977 99 01
5	Игликова Асия Эрбулатовна	Доцент кафедры общественного здравоохранения, медицинского права и организации фармации	К.м.н,
6	Кишибекова Галия Кабидолдаевна	Преподаватель кафедры менеджмента здравоохранения с курсом сестринское дело	К.э.н.

Докторанты по специальности «Медицина»

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон Электронный адрес,
1.	Жумагулова Назым Адильбековна	«Медицина», 1 курс,	
2.	Абубакиров Аманжан Ярмагаметович	«Медицина», 1 курс	

Докторанты по специальности «Общественное здравоохранение»

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон Электронный адрес,

1.	Кульжаханова Самал Санатовна	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
2.	Сихымбаев Марат Дауренович	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
3.	Ахметова Жадыра Камбыловна	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
4.	Шертаева Адия Бахтиярхановна	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
5.	Имангалиев Аскар Мелисович	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
6.	Жакупова Майя Нурдаулетовна	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
7.	Акшалова Асель Талгатбековна	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
8.	Купеншеева Динара Илесовна	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	
9.	Ибраева Асель Медетовна	«Общественное здравоохранение», 1 курс,	

Представители работодателей

№	**Ф. И. О.**	**Место работы, должность**	**Контактные данные (моб.тел.)**
1	Чингисова Жанна Казбековна	Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии, заместитель директора по клинической работе	
2	Турдалин Нурлан Бостыбаевич	ЦГКБ, директор	
3	*Кулембаева Анаркуль* Бакировна.	Городской ревматологический центр, директор	
4	*Миржакыпов Арман* Толегенович	АО "Национальный научный центр хирургии" им. А.Н. Сызганова**,** зам. председателя Правления по стратегическому развитию.	
5	Датхаев Убайдулла Махамбетович	АО «КазНМУ им. Асфендиярова», проректор по стратегическому и корпоративному развитию	