



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА СЕМЕЙ**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
«7R09102 - РЕВМАТОЛОГИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТСКАЯ»**

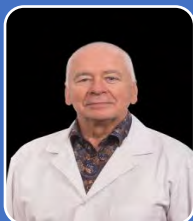
г. Нур-Султан – 2020 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Тукбекова Бибигуль Толеубаевна

- Руководитель группы
- Заведующая кафедрой педиатрии и неонатологии Карагандинского медицинского университета, д.м.н., г. Караганда



Залькалнс Янис Павлович

- Международный эксперт
- Заместитель Председателя Правления центра оценки качества высшего образования Латвии, Рижский университет Страдыня, д.м.н., профессор, г. Рига



Жабагин Куанткан Талгатович

- Представитель работодателей - эксперт
- Заместитель директора по лечебной части Центра ядерной медицины и онкологии УЗ МЗРК ВКО, PhD, г. Семей



Мазанбекова Меруерт Ержановна

- Представитель студенчества - эксперт
- Магистрант 2 года обучения по образовательной программы «Педагогика и психология», Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, г. Семей

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы 7R09102-Ревматология, в том числе детская по фактическому состоянию дел в Медицинском университете Семей по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	+			
<i>Стандарт 7</i> Оценка успеваемости обучающихся и программы	+			
<i>Стандарт 8</i> Менеджмент и управление информацией	+			

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и Политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием магистрантов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Оценка успеваемости и программы	+			
<i>Стандарт 8</i> Менеджмент и управление информацией	+			

Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по *Стандарту 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание* определен как «значительное соответствие» вместо «полное соответствие». Протокол заседания Аккредитационного совета Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (IQAA) от 23.01.2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ**ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	6
Основные характеристики вуза.....	7

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	9
Стандарт 1	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	10
Стандарт 2	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	12
Стандарт 3	
Студентоцентрированное обучение и преподавание	14
Стандарт 4	
Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация	20
Стандарт 5	
Профессорско-преподавательский состав.....	25
Стандарт 6	
Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	27
Стандарт 7	
Оценка успеваемости обучающихся и программы	32
Стандарт 8	
Менеджмент и управление информацией.....	34
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	36
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Приложение 1	
Программа внешнего визита.....	37
Приложение 2	
Список всех участников интервью.....	40
Приложение 3	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	44

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

– Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры плановой специализированной аккредитации в НАО «Медицинский университет Семей» проходил с 21 по 22 декабря 2020 г.

– Внешний аудит организован в соответствии с программой, разработанной IQAA. Все материалы для работы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ вуза по аккредитуемым специальностям, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, стандарты) были представлены членам внешней экспертной комиссии до начала визита в университет, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

– Экспертная группа отмечает, что отчет по самооценке достаточно полно отразил эффективную реализацию образовательных программ резидентуры в аккредитуемом вузе в соответствии со стандартами и критериями IQAA. В качестве доказательной базы в отчете приведен достаточный материал в показателях и описаниях образовательной, научной, клинической и др. деятельности.

– Встреча с руководством вуза дала возможность членам экспертной группы ознакомиться с конкурентными преимуществами реализации образовательных программ резидентуры в аккредитуемом вузе, достижениями в развитии кафедр, подразделений, профессорско-преподавательского состава, резидентов, были представлены приоритетные и перспективные планы по реализации представленных программ.

– Визуальный осмотр проводился с целью получения представления о ресурсных возможностях вуза для реализации образовательных программ, определения соответствия материально-технической базы вуза, учебных лабораторий, клинических баз требованиям образовательных программ и стандартам аккредитации, а также для возможности непосредственного общения с резидентами и профессорско-преподавательским составом на их рабочих местах (учебные лаборатории, кафедра и клинические базы вуза заявленных программ).

– Экспертами были посещены университетский госпиталь (клиническая база хирургического отделения, кардиохирургия и ангиохирургия) и др.

Основные характеристики вуза

Медицинский университет Семей является крупнейшим вузом Северо-Восточного региона Казахстана и основным поставщиком медицинских кадров для Восточно-Казахстанской и Павлодарской областей. Всего за годы существования вуз подготовил более 26 683 специалистов, которые успешно работают в Казахстане, ближнем и дальнем зарубежье (Пакистане, Индии, Палестине, Судане, Марокко, Иордании, Израиле, Сирии, России, Германии, Канаде и др.), что говорит о высоком уровне квалификации подготовленных специалистов.

НАО «МУС» является лидером среди медицинских вузов Казахстана по уровню трудоустройства выпускников. Согласно рейтингу АО «Центр развития трудовых ресурсов», составленному по заказу Министерства труда и социальной защиты населения за период с 2015 по 2018 годы, университет занял 14-ое место среди вузов Казахстана и 1-ое место среди медицинских вузов по уровню востребованности выпускников.

В университете обучаются иностранные студенты, доля которых составляет почти 19% от общего контингента, среди них граждане Индии, Пакистана, Чехии, Монголии, России, Китая, Узбекистана и Таджикистана. Доля аккредитованных образовательных программ составляет 88,5%.

При вузе функционирует Ассоциация выпускников «Alma Mater», которая совместно с ректоратом университета учредила медаль «Құрметті түлек» (Почетный выпускник университета).

Реализация и внедрение полученных научных открытий, исследований проводится на базе собственного Университетского госпиталя – многопрофильной клиники, имеющей в своем составе 15 стационарных отделений на 500 коек, 160 - детских коек, 340 - взрослых коек. Госпиталь имеет консультативно-диагностическую поликлинику, где ведется прием по 28 специальностям, детский травматолого-ортопедический пункт, отделения: функциональной диагностики, эндоскопическое, лабораторной диагностики. За последние 5 лет в практику здравоохранения сотрудниками УГ внедрено 302 новых технологий, из них 194 методики и 108 лекарственных средств. С 2016 года в госпитале внедрена система «Электронная поликлиника», имеется возможность предварительной записи к специалисту. Внедрена и функционирует АИС «Электронная история болезни». Для удобства посетителей установлена ИС «Электронная очередь». На базе госпиталя организован Учебно-ресурсный центр с мини-библиотекой и интернет-доступом к информационным ресурсам.

С 2018 года в состав университета вошел Научно-исследовательский институт радиационной медицины и экологии. Клинические подразделения института включают в себя консультативно-

поликлинический отдел на 73 тыс. в год и стационар-реабилитационное отделение на 45 коек.

НАО «МУС» выпускает рецензируемый медицинский научно-практический журнал «Наука и здравоохранение», основанный в 1999 году.

В 2017 году в НАО «МУС» было открыто подготовительное отделение Medical Foundation, миссией которого является качественный отбор, подготовка и профориентация претендентов для поступления на медицинскую специальность. Почти за год работы Medical Foundation вуз приобрел статус филиала British Council для приема экзамена IELTS. Занятия в Medical Foundation ведут как штатные преподаватели, так и иностранные носители языка. Открыты языковые курсы для сотрудников университета.

В настоящее время реализуются 7 проектов, утвержденных Ученым советом на общую сумму – 134 миллиона тенге.

Показателем качества медицинских научных исследований является внедрение их результатов в клиническую практику. За последние 10 лет учеными вуза было разработано 179 патентов, из них 7 евразийских, 5 российских и 3 патента на промышленный образец. В настоящее время при участии больниц г. Алматы и Нур-Султан в вузе осуществляется проект по разработке новых устройств и способов малоинвазивного остеосинтеза инновационного направления.

В 2017 году университет впервые в Казахстане разработал программу резидентуры по специальности «Скорая неотложная медицинская помощь».

С 2018 года вуз ведет переподготовку и повышение квалификации врачей по скорой неотложной помощи. Впервые в Казахстане вузом были подготовлены 25 врачей неотложной медицины нового формата. Разработаны методические рекомендации по новому функциональному дизайну отделения неотложной помощи. В пилотном режиме вуз осуществляет координацию 18 медицинских организации Казахстана по разработке и внедрению отделения неотложной медицины и формата новой специальности.

С целью усиления триединства образования, науки и клинической практики в 2018 году в вузе были открыты 14 новых клинических кафедр, по приоритетным для вуза трендам медицины: косметологии, пластической хирургии, персонифицированной медицины, нейрофизиологии, челюстно-лицевой хирургии, торакальной хирургии, кардиологии и интервенционной аритмологии, ревматологии и неинфекционных болезней и др.

С 2018 года вуз осуществляет стратегическое партнерство с Baskent University.

Местонахождение юридического лица:

Наименование вуза – НАО «Медицинский университет Семей»

Адрес организации:

Страна – Республика Казахстан;

Регион/область – Восточно-Казахстанская область;

Почтовый индекс – 071400;

Город – Семей;

Улица – Абая Кунанбаева, 103.

Телефон: 8(7222) 52–22–51.

Факс: 8(7222) 56–97–55.

e-mail: smu@nao-mus.kz

Сайт вуза -<http://www.semeymedicaluniversity.kz>

ГЛАВА 2***ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ******Введение***

Образовательная программа по специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» реализуется с 2009 года. В 2018 году была организована кафедра ревматологии и инфекционных болезней.

В процессе обучения резиденты в полной мере задействованы в лечебно-диагностическом процессе, курируют пациентов в стационаре, ведут прием в учреждениях ПМСП, проводят диагностические и лечебные манипуляции. Имеют полный доступ к пациентам клинических баз: поликлиника, кардиоревматологическое и педиатрическое отделение УГ НАО «МУС», где имеются специализированный артрологический кабинет, в котором резиденты обретаю навык внутрисуставного введения лекарственных препаратов и кабинет биологической терапии, где они участвуют в проведении генно-инженерной терапии. Ежегодно резиденты специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» посещают зимние и летние школы ревматологов, участвуют в научно-практических конференциях, санитарно-просветительской работе среди населения с докладами.

Для реализации ОП по данной специальности имеется возможность доступа слушателей к международным базам данных: Cochrane, Pubmed, RINC, UptoDate, Medline.

Каждый резидент специальности «7R09102-Рематология, в том числе детская» закреплен за клиническим наставником - опытным врачом высшей категории из практического здравоохранения.

По итогам аттестации в системе НЦНЭ резиденты получают высокий процент выполнения этапа экзаменации – 92%-100%.

Все выпускники резидентуры по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» востребованы и трудоустроены в различных городах Казахстана: г.Нур-Султан, г.Алматы, г.Семей, г.Талды-Курган, г.Павлодар, г. Усть-Каменогорск и в России (г. Казань).

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательство и анализ:

ОП по специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» направлена на подготовку специалиста, соответствующего компетентностной Модели специалиста разработанной на основе ГОСО РК 2015 и квалификационной категории врача по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская».

Данная образовательная программа является частью политики НАО «МУС» в области обеспечения качества и доступна для всех участников учебного процесса (как для резидентов, так и ППС, а также для представителей практического здравоохранения).

С учетом пожеланий работодателей и резидентов был утвержден каталог элективных дисциплин на 2019-2020 гг.

С целью обеспечения качества ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» регулярно проводится мониторинг клинических баз, успеваемости и посещаемости; освоения конечных результатов (промежуточные и итоговые аттестации резидентов-ревматологов). На регулярной основе проводится анализ обратной связи от резидентов (удовлетворенность эффективностью и качеством образовательных услуг) и работодателей о качестве подготовки слушателей резидентуры.

Миссия НАО «МУС» общедоступна для сектора здравоохранения, представлена на сайте вуза; основана на рассмотрении потребностей системы оказания медицинской помощи, в том числе ревматологической помощи в регионах.

Во исполнение указанной миссии ОП включает в себя дисциплины, формирующие у будущего специалиста навыки использования достижений информационных и коммуникативных технологий, а также знания ключевых аспектов, демонстрирующих глобальную ситуацию и тенденции в области здравоохранения.

При решении проблем со здоровьем и укреплении здоровья у пациентов с ревматическими заболеваниями будущие ревматологи ориентируются на эффективность, безопасность терапии, приверженности пациентов, в том числе по льготным лекарственным препаратам, получаемых в амбулаторных условиях.

Для резидентов-ревматологов университетом предусмотрены социальные гарантии, поддержка в развитии их творческого потенциала и личностного роста.

Подтверждением гарантии, что цели и конечные результаты ОП специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» в НАО «МУС» соответствуют миссии, стратегическому плану и требованиям Министерства здравоохранения РК, результаты которой за весь период были положительными, все резиденты по окончании обучения получили сертификат специалиста, трудоустроены и работают по специальности.

Формирование и поддержка политики обеспечения качества ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» обеспечивается путем многоуровневого комплексного подхода с участием администрации. ППС и слушателей резидентуры а также стейкхолдеров.

С целью обеспечения качества ОП в университете на всех уровнях проводится систематический мониторинг и оценка эффективности ОП на регулярной основе: анализ результатов освоения ОП резидентами (рубежный контроль, промежуточная и итоговая аттестация), анкетирование резидентов, медицинского персонала (в том числе, наставников), выпускников и работодателей; экспертиза содержания ОП членами рабочих групп из состава КОП ПВО; ежегодного пересмотра syllabusов с учетом новых данных современной мировой ревматологии.

В 2015 г. по результатам специализированной аккредитации IQAA существенных замечаний по ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» не было, по рекомендации комиссии был разработан syllabus KB «Реабилитация в ревматологии».

Все пожелания заинтересованных сторон учитываются при составлении ОП, обновлении УМКД.

В НАО «МУС» действуют меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении слушателей резидентуры, штатных и нештатных ППС. Вузом разработаны Кодекс деловой этики, Политика академической честности, с которыми ознакомлены как обучающиеся, так и ППС, которые неукоснительно соблюдаются.

Информационная грамотность резидентов развивается и закрепляется путем обучения на дисциплинах «Доказательная медицина», «Общественное здоровье и здравоохранение», Статистический анализ в здравоохранении», «Менеджмент научных исследований», где прививаются навыки работы с научными медицинскими базами данных. На регулярной основе проходят встречи с представителями библиотеки НАО «МУС».

Университет предоставляет все возможности для формирования будущего врача ревматолога как целостной личности от материально-

технического обеспечения, заканчивая культурно-нравственной и психологической поддержкой.

В 2018 году в университете было разработано и внедрено электронное портфолио для резидентов, где каждый резидент ежедневно отражал свою разноплановую деятельность: количество курируемых пациентов (с указанием нозологий, плана обследования и лечения), участие в научно-практических конференциях, количество освоенных практических навыков и т.д.

Информация об ОП по специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» представлена на сайте вуза, а также на официальных страницах вуза Facebook, Instagram.

Уровень соответствия по 1 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ

Доказательство и анализ:

Разработка ОП специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» осуществлена на основе нормативных актов: ГОСО 2015 г., ГОСО 2018, Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 2020 года, Закона РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.07.2020 г., с Приказом МЗ РК от 18 сентября 2018 года № КР ДСМ-16 «Об утверждении Правил подготовки медицинских кадров резидентуре «Приложение Профессионального стандарта «Ревматология (взрослая, детская)», Отраслевая рамка квалификации, Квалификационная характеристика специалиста, регламентированная Приказом №699 от 12.11.2009 г.

Сроки освоения ОП резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» составляет 2 года. Данная программа ориентирована на реализацию следующих принципов: использование практического обучения резидента курируемыми больными, формирование готовности принимать решения и профессионально действовать в нестандартных ситуациях, формирование потребности к постоянному развитию и инновационной деятельности в профессиональной сфере, самостоятельное выполнение научных исследований в области планирования, анализа и обобщения результатов, построение прогнозов.

Образовательная база обучающихся в резидентуре строится на основе базового медицинского образования, что отражено в ГОСО резидентуры и данной ОП. Интегрированная модель образования предусматривает непрерывность базового и постдипломного медицинского образования, при этом каждый последующий

образовательный уровень невозможен без полного усвоения предыдущего.

В течение всей программы используются такие методы обучения, как: лекции. Клинические обходы, курация, анализ ситуаций, обсуждение клинического случая, прямое наблюдение с обратной связью в реальных условиях и метод DOPS. Чтобы определить сильные и слабые стороны резидента при выполнении практических навыков, кафедрой разработаны чек-листы с алгоритмами их выполнения.

На этапе итоговой аттестации до 2018-2019 уч.г. комплексный экзамен проходил в виде тестирования и отработке практических навыков по 6 станциям OSCE. С 2019-2020 уч.г. внедрена система НЦНЭ: резиденты сдавали один практический навык на стандартизированном пациенте, оценивание в системе проводилось по 10 шагам и 5 критериям.

В связи с внедрением кредитной технологии обучения разработана Модульная образовательная программа по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская», в которой все дисциплины распределены по модулям: Модуль «Введение ревматологического больного в стационаре, в том числе детском» включает дисциплины: ревматология в стационаре, взрослая, детская ревматология в стационаре, интенсивная терапия в ревматологии, Модуль «Амбулаторно-поликлиническая ревматология (взрослая, детская)» ревматология амбулаторно-поликлиническая, взрослая, детская амбулаторно-поликлиническая ревматология, высокоспециализированная ревматологическая помощь, все смежные дисциплины составили модуль «Специальные вопросы диагностики и лечения в ревматологии».

Такое построение модулей ориентировано на достижение конечных результатов обучения, с учетом планированных компетенций.

Планирование и организация образовательной деятельности осуществляется на основе учебных планов: Типовых (ТУП), Рабочих (РУП). ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» содержит: 10 профильных дисциплин и 3 компонента по выбору. Содержание дисциплин, предусмотренных учебным планом, определяется требованиями к результатам освоения образовательной программы (компетенциями). При этом трудоемкость освоения ОП в год составляет 60 кредитов. Отраслевые рамки квалификации и Профессиональный стандарт «Ревматология» позволили разработать собственную образовательную программу «Ревматология, в том числе детская», которая основана на получении компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности слушателем резидентуры.

Для реализации ОП обеспечены аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения, помещения, предусмотренные для оказания медицинской помощи пациентам, в том числе связанные с медицинскими вмешательствами, оснащенные специализированным

оборудованием и медицинскими изделиями и расходным материалом в количестве, позволяющем обучающимся осваивать умения и навыки, предусмотренные профессиональной деятельностью: процедурный кабинет кардиоревматологического отделения УГ, кабинет генно-инженерной терапии, артрологический кабинет.

Результативность деятельности ОП оценивается общепринятыми критериями и индикаторами: средняя успеваемость, результаты итоговой аттестации, доля трудоустройства выпускников и т.д. Кроме прохождения процедуры внешнего оценивания профильная кафедра ежегодно проводит SWOT-анализ, который помогает модифицировать программу с учетом потребностей здравоохранения и общества.

Уровень соответствие по 2 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание

Доказательство и анализ:

С целью реализации студентоцентрированного подхода в образовательном процессе в НАО «Медицинский университет Семей» в Академической политике определил основные принципы студентоцентрированного обучения: удовлетворить потребность обучающихся в профессиональном становлении и личностном росте. Резиденты активно привлекаются к участию научно-практических конференций с подготовкой устных и постерных докладов, к написанию статей с публикацией в республиканских и международных журналах. Резиденты-ревматологи активно участвуют в клинических консилиумах, а также в качестве преподавателей ведут занятия для врачей-интернов терапевтов и студентов 4 курса бакалавриата.

Теоретические и практические занятия для резидентов по специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» проводятся с помощью различных методик: традиционно (устный опрос), чтение лекционного материала преподавателем, тестирование, CBL.

Также резиденты-ревматологи принимают участие в экзаменации студентов уровня бакалавриата, выступая в качестве «Стандартизованного пациента» на трех языках (государственном, русском, английском).

НАО «МУС» предоставляет слушателям резидентуры возможность дополнительной работы в свободное от учебы время по совместительству на 0,25 ставки в качестве врача в организациях здравоохранения, преподавателя медицинских колледжей.

Оценивание текущих и конечных знаний слушателей резидентуры проходит по следующим этапам: текущий и рубежный контроль (тестирование, мини-клинический экзамен у постели больного), промежуточная и итоговая аттестация.

Особенностью анализа зрелости компетенций резидентов НАО «МУС» является: комплексное оценивание резидента со стороны преподавателя посредством текущего, рубежного, промежуточного контроля по дисциплине; со стороны куратора и наставника-посредством ведения портфолио, контроля над освоением практических навыков и научно-исследовательских компетенций; со стороны деканата – посредством анализа отчетов, индивидуальных планов развития резидентов (Оценка 360).

В течение учебного года работает апелляционная комиссия. Слушатель резидентуры может подавать апелляционное заявление в течение 24 часов для пересмотра результатов экзамена.

В конце каждой дисциплины в рамках ОП резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская», а также ежегодно деканатом постдипломного образования анонимно проводится сбор обратной связи для выявления уровня удовлетворенности организацией учебного процесса в целом - качеством преподавания, получения от резидентов с целью оптимизации учебного процесса.

Слушатели резидентуры могут самостоятельно выбрать, а также в устной или письменной форме предлагать желаемые элективные дисциплины. В НАО «МУС» разработано Положение «О записи на элективные дисциплины» и кафедрой ежегодно пересматривается каталог элективных дисциплин, с учетом мнений и пожеланий резидентов-ревматологов и работодателей. В последние 5 лет были введены следующие элективные дисциплины для слушателей резидентуры: «Нефрология», «Дерматологические маски ревматических заболеваний», «Дифференциальная диагностика и лечение суставного синдрома в условиях поликлиники».

В 2018-2019 гг. резиденты-ревматологи отражали свои достижения, в том числе работу с пациентами, в электронном портфолио Keislog, что способствовало эффективному мониторингу освоения компетенций и конечных результатов обучения за определенный период. Все виды оценивания резидентов с 2015 по 2018 гг. Фиксировались в электронной системе «Sirius», с 2019-2020 гг. - в АИС «Platonus». Обучающиеся имеют свободный доступ к электронным ресурсам научно-технических баз. В мини-библиотеке НАО «МУС», расположенной на базе университетского госпиталя и в мини-библиотеке кафедры, резиденты в любое время могут пополнить свои знания в базах Cochrane, Pubmed, UpToDate, РИНЦ.

Все виды и этапы обучения резидентов-ревматологов отражаются в учебных журналах (в бумажном и в электронном виде) до 2019-2020 уч. г.

В текущем году они отражаются только в электронном формате в системе Platonus.

Все процедуры аттестации и экзаменации в университете прозрачны.

Преподаватели, вовлеченные в реализацию образовательной программы по специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская», стремятся учитывать индивидуальные особенности обучающихся, соблюдают Кодекс деловой этики, требующий уважительного отношения к обучающимся. В свою очередь, резиденты-ревматологи имеют возможность в личном и профессиональном росте.

Резиденты принимают участие в проведении культурно-массовых мероприятий НАО «МУС», в волонтерских движениях.

Обучающиеся имеют свободный доступ к электронным ресурсам научно-технических баз. В мини-библиотеке НАО «МУС», расположенной на базе университетского госпиталя и в мини-библиотеке кафедры, резиденты в любое время пополняют багаж знаний в базах Cochrane, Pubmed, UpToDate, РИНЦ.

Резиденты-ревматологи принимают активное участие в научно-практических конференциях, санитарно-просветительных работах среди населения. Ежегодно резиденты специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» по согласованию с деканатом постдипломного образования и руководства НАО «МУС» принимают участие в работе зимних и летних школ ревматологов, традиционно проводимых в г.Алматы (декабрь, июнь). В апреле 2019 года резиденты имели возможность посещения 1 Конгресса ревматологов Казахстана с международным участием (г.Алматы).

Все компоненты и элементы ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» отражены в индивидуальных учебных планах, которые заполняются непосредственно резидентом, а контролируется ответственным лицом по специальности резидентуры, заведующим кафедрой и Школой постдипломного образования.

В процессе обучения используются различные педагогические методы и формы обучения (в том числе DOPS, Mini-CEX, OSCE), обеспечивающие активную позицию резидента в самостоятельном приобретении знаний и необходимых компетенций.

В университет регулярно проводится оценивание и корректировка тестовых заданий с учетом психометрических тестов; формы обучения и педагогические методы оцениваются межкафедральной комиссией.

Преподаватели выступают в роли тьюторов-консультантов образовательного взаимодействия, а не просто выполняют функции информирования и контроля; постоянно поощряют автономию резидентов, обеспечивая поддержку в нестандартных ситуациях. Резиденты без стеснения могут обратиться за консультацией к преподавателю и наставникам при возникновении сложных клинических

ситуацией. Коллективно проводятся клинические разборы, диагностический поиск и подбор лечения для ревматологических больных.

ППС кафедры ревматологии и неинфекционных болезней проявляет взаимное уважение и всегда стремится к сотрудничеству в отношениях «резидент–преподаватель».

Применяемая система оценивания знаний, умений, навыков и компетенций по специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» соответствует ГОСО РК специальности от 2015 г. Непосредственно в обучающем процессе используются Национальные протокола диагностики и лечения ревматических заболеваний, размещенные на сайте РЦРЗ (от 2016 года).

В 2018-2019 уч.г. в НАО «МУС» впервые использовался опыт независимого приема практических навыков у резидентов – выпускников в онлайн-режиме Национальным Центром независимой экзаменации.

Для слушателей резидентуры разработана Модульная образовательная программа (7R09102), в которой отражены конечные результаты обучения, компетенции методы оценивания и контроля знаний. Слушатели резидентуры могут получить интересующие их сведения непосредственно на кафедре, в деканате ПДО, на официальном сайте <https://semeymedicaluniversity.kz/>.

С целью оценивания знаний и компетенций резидентов-ревматологов одним из этапов итоговой или текущей экзаменации является Мини-клинический экзамен у постели больного с использованием симуляционных технологий, стандартизированных пациентов, технологии OSCE (объективного структурированного клинического экзамена и других подходов). В 2019-2020 году ППС кафедры прошел обучение по модифицированной методике применения стандартизированных пациентов.

Слушатели резидентуры в течение каждой дисциплины ОП обязаны выполнять самостоятельную работу согласно тематическому плану. В 2018-2019 уч.г. действовала электронное портфолио Caislog, где слушатели резидентуры фиксировали курируемых пациентов в течение года. Данный вид самостоятельной работы позволял оценить объем проделанной работы за определенный период времени и получил положительные отзывы как от резидентов, так и от профессорско-преподавательского состава.

Самостоятельная работа резидента (СРР) осуществляется в УКЦ университета (ныне кафедра симуляционных технологий) и лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ) города в виде ведения пациентов с отработкой практических навыков. Теоретические знания резиденты ревматологи пополняют самостоятельно (в соответствии с планом СРР), изучая литературу, основанную на научных доказательствах, в том числе

публикации в специализированных ревматологических журналах, имеющих online-версии («Научно-практическая ревматология», «Современная ревматология»), используя электронные ресурсы университета.

На кафедре большое внимание уделяется клинической работе резидента, направленной на приобретение и совершенствование практических навыков, предусмотренных ГОСО-2015 г. Усилиями кафедры в 2013 году впервые в Казахстане был открыт кабинет генно-инженерной терапии на базе кардиоревматологического отделения УГ НАО «МУС», и резиденты – ревматологи имеют возможность в процессе обучения освоить навыки ведения пациентов, получающих биологическую терапию, закрепить теоретические знания по принципам, видам, дозировкам, показаниям и противопоказаниям назначения генно-инженерной терапии.

НАО «МУС» имеет систему внутреннего мониторинга качества знаний резидентов, в которой используются:

а) критерии и методы оценивания (отражены в политике дисциплины, модульной образовательной программе), объективность и справедливость обеспечивается использованием чек-листов, транспарентность оценки – доступностью просмотра оценок в АСУ KEYPS (ранее Sirius);

б) регулярно проводится анализ достигнутых результатов обучения, сопоставление с ожидаемыми результатами обучения, принятие управленческих решений (рассматривается на заседаниях КОП, Академического совета);

в) участие в экзаменационных процедурах двух и более преподавателей, с обязательным привлечением представителя практического здравоохранения.

д) использование смягчающих обстоятельств в правилах оценивания, если они имеются – например, прием экзаменов по индивидуальному графику в связи с болезнью или родами.

е) соблюдение в оценивании принятых Правил на национальном уровне: ежегодно выпускники программы «7R09102-Ревматология, в том числе детская» проходят итоговую аттестацию по тестам Национального центра независимой экзаменации, процедура тестирования проводится по всей стране в один день.

В НАО «МУС» действует официальная процедура рассмотрения предложений и просьб слушателей резидентуры на уровне кафедры, например, переизбрание старосты группы (оформляется протокольно), при необходимости – на уровне Школы ПДО (например, перевод для обучения в другой филиал университета, взятие академического отпуска и т.д. оформляется Приказом университета). Предусмотрена процедура

апелляции, а также обращения к руководству вуза в часы приема ректора по личным вопросам.

Принципы, цели, методы и практики для оценки резидентов, включая специальные экзамены, определены, изложены и опубликованы в модульной программе по специальности резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская».

В университете разработаны формы установленного образца (Банк форм качества), которые во время проведения текущего или итогового контроля позволяют отражать результаты оценивания резидентов, документировать и заверять полученные результаты (журналы, бланк мини-клинического экзамена). Итоги промежуточной аттестации документируются в ведомостях, а также в АСУ. Для обоснованности и справедливости оценивания обучающийся применяется традиционная бально-рейтинговая шкала с четкими критериями оценки по баллам.

В НАО «МУС» на официальном уровне проводится процедура апелляции/обжалования результатов оценивания. Соответствующим Приказом на уровне университета создается апелляционная комиссия. В течение 24 часов слушатель резидентуры имеет подавать заявления на апелляцию в случае не согласия с результатами оценки.

Резиденты-ревматологи принимают участие в научно-исследовательской работе кафедры совместно с научными руководителями (д.м.н., профессором Ивановой Р.Л., к.м.н., ассоциированным профессором Горемыкиной М.В., к.м.н. Рымбаевой Т.Х.). Слушатели резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» также активно участвуют в научно-практических конференциях регионального, республиканского и международного значения с публикацией тезисов, выступлением с устными и постерными докладами. Тематика научной работы резидентов является частью приоритетных научных направлений кафедры в целом.

В соответствии с подпунктом 27 статьи 4 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» слушатель резидентуры имеет право на перевод, восстановление и предоставление академического отпуска. В академической политике вуза прописываются правила перевода, условия перезачета дисциплин и перечень необходимых документов. Резиденты аккредитуемой программы не переводились в другие вузы.

Замечания:

Отсутствует академическая мобильность резидентов и преподавателей.

Области для улучшения:

1. Усилить научный компонент в обучении резидентов;

2. Развивать и укреплять академическую мобильность резидентов;
3. Рекомендуется введение самооценки резидентов для способствования их профессионального и личностного роста
4. Расширить академическую мобильность резидентов и преподавателей.

Уровень соответствие по 3 стандарту – значительное соответствие.

Стандарт 4. Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательство и анализ:

Миссия НАО «Медицинский университет Семей» заключается в «Содействии улучшению здоровья населения Казахстана через качественную подготовку конкурентоспособных специалистов, путем интеграции наилучшей мировой практики образования, науки и клиники».

При приеме обучающихся на ОП по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» осуществляется в соответствии с Внутренним положением. Процедура приема слушателей резидентуры осуществляется на основании «Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы послевузовского образования», утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №600 и Положения о приеме обучающихся в НАО «МУС».

Прием слушателей резидентуры осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа.

Прием лиц в резидентуру осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных экзаменов. Процесс проведения вступительных экзаменов фиксируется видеосъемкой. В 2020 году прием в резидентуру транслировался в прямом эфире на официальной странице в Facebook, что гарантировало прозрачность процедуры отбора.

В НАО «Медицинский университет Семей» в соответствии с Академической политикой вуза внедрены принципы студентоцентрированного подхода, тем самым обеспечивая доступность действующих правил всего времени от приема до выпуска.

Одним из главных источников информации контингента является сайт университета <https://semeymedicaluniversity.kz/>, на котором помещается вся необходимая информация. Инструментами сбора информации является информационная платформа КЕЙПС и Platonus.

Контингент обучающихся (количество слушателей резидентуры) по ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» составил 12 человек. В 2020-2021 уч.г. поступило в резидентуру по данной специальности еще двое слушателей. Таким образом, на сегодняшний день общее количество слушателей резидентуры за последние 5 лет равно 14.

Иностранцев за указанный период не было.

С целью определения качества освоения обучающимися ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» и мониторинга качества образовательного процесса на кафедре ревматологии и неинфекционных болезней проводятся текущий и рубежный контроль, после первого года обучения – промежуточная аттестация. Текущий контроль резидентов проводится преподавателями в ходе освоения дисциплин на учебных занятиях и имеет следующие формы: устный экзамен (OE – Oral examination); тестовые вопросы с множественным выбором (MCQs – Multiple Choice Questions); мини-клинический экзамен (Mini-CEX – mini-Clinical Evaluation Exercise); объективный структурированный клинический экзамен (OSCE – Objective Structured Clinical Examination). Для их проведения по каждой дисциплине используются оценочные материалы в виде фонда оценочных средств (Контрольно-измерительные средства). Рубежный контроль проводится не менее двух раз в течение одного академического периода в рамках одной учебной дисциплины. Исключение составляют учебные дисциплины объемом 2-3 кредита, по которым рубежный контроль проводится один раз. Форма проведения рубежного контроля определяется преподавателем дисциплины. Результаты текущего, рубежного контроля, устного и практического экзаменов отражались с 2015-2016 по 2018-2019 уч.г. в бумажных и электронных (в системе «Sirius») журналах занятий. Средний балл по результатам экзаменов составляет 85-90%. Оценка рейтинга допуска к итоговому контролю складывается из баллов текущих оценок, рубежного контроля. Результаты мини-клинического экзамена (МКЭ), проводившегося у постели больного в конце каждой дисциплины, оцениваются по 100-бальной шкале по пунктам согласно оценочному листу. Баллы, полученные на МКЭ, в экзаменационную ведомость не заносятся, а учитываются при расчете рейтинга допуска к промежуточной аттестации.

Кроме этого, резидентам второго года обучения предоставляется возможность проводить занятия на младших курсах. Так, например, реализуя обязательный компонент ОП «Ревматология, в том числе детская» - «Образование через обучение», резиденты-ревматологи провели практические занятия с интернами-терапевтами по темам: «Ревматоидный артрит», «Системная красная волчанка», «Болезнь Бехтерева», сопровождавшиеся клиническим разбором соответствующих больных.

Выпускники данной ОП ранее не получали Европейское приложение к диплому Diploma Supplement. В НАО «МУС» с 2021 года планируется выдача указанного диплома по запросу выпускников. За выдачу дипломов Европейского образца будет нести ответственность Офис регистратор.

Основным мероприятием университета по трудоустройству выпускников является проведение «Ярмарок вакансий», которые стали традиционными. Кроме этого, Отдел по трудоустройству выпускников и Medical foundation НАО «МУС» оказывают помощь по предварительному распределению молодых специалистов посредством интернет-ресурса Электронной биржи труда www.enbek.kz и размещению резюме на данном электронном портале.

Университет предусматривает проведение социальной программы для малообеспеченных обучающихся. Ассоциация выпускников «Alma Mater» выплачивает именные стипендии. Отдел молодежной политики в соответствии с утвержденными нормативами в зависимости от социального статуса ежемесячно выплачивает надбавку к стипендии. Особое внимание уделяется обучающимся из числа сирот. Для них организовано бесплатное питание в столовой вуза, бесплатное предоставление мест в общежитиях.

Также в университете организованы студенческие клубы, предоставляется возможность участия в культурно-массовых, спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных и научно-познавательных мероприятиях.

В СМУ активно работает студенческая профсоюзная организация. В сферу деятельности студенческого профкома входит решение проблем условий жилья студентов в общежитиях, оказания материальной помощи студентам, оказавшимся в затруднительных материальных положениях (выдача проездных билетов, единовременное денежное пособие), организация и проведение вечеров отдыха для студентов, новогодних и других мероприятий, проведение спартакиад, акций ко Дню защиты детей, дней милосердия в домах престарелых и инвалидов. По ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» резидентов, нуждающихся в социальной поддержке, в настоящее время нет.

С целью углубления своих знаний резиденты проводят собственные научные разработки. С этой целью анализируют текущие медицинские карты стационарных больных со спондилоартритами, ревматоидным артритом, а также архивные материалы для определения эффективности препаратов ФНО-альфа «Фламмегис» и «Симпони».

Университетом постоянно проводится анализ успеваемости резидентов. Статистические данные по успеваемости слушателей резидентуры ежегодно передаются на сайт университета. Результаты успеваемости обсуждаются на заседаниях кафедры, на Ученом совете НАО «МУС». До 2019 года анализ проводился по достижению

обучающимся среднего балла успеваемости (GPA). Перевод обучающегося с курса на курс осуществлялся на основании среднего балла успеваемости резидента (GPA). Переводной балл с 1 курса на 2 курс составляет 3,20 со 2 курса на 3 курс - 3,30. Обучающемуся, выполнившему программу курса в полном объеме, но не набравшему переводной балл (GPA), с целью повышения своего среднего балла успеваемости предоставляется возможность в летнем (платном) семестре повторно изучить дисциплину на платной основе и повторно сдать экзамен (если объем часов дисциплины не превышает продолжительность летнего платного семестра). Если обучающийся по итогам летнего семестра не набирал необходимого количества проходного балла (GPA), то проходил курс повторно с лишением образовательного гранта или отчислялся по собственному желанию. В НАО «МУС» регистрацией учебных достижений занимается Офис регистратора.

В целях поддержания, развития и укрепления связей с выпускниками прошлых лет, а также для трудоустройства выпускаемых студентов создана Ассоциация выпускников «Alma Mater». С 2018 года в структуре вуза было создано подразделение - отдел трудоустройства. Кроме этого, на втором году обучения резидентуры ППС кафедры ревматологии и лично профессор Райфа Латыфовна Иванова, интересуясь планами каждого резидента и ориентируясь на его личные качества, уровень успеваемости, зная востребованность в ревматологах по ВКО и в целом по Казахстану, оказывает содействие в его трудоустройстве. Необходимо отметить, что престиж нашего университета - фактор успешного трудоустройства выпускников любой специальности НАО «МУС» на рынке труда. Коллектив кафедры ревматологии и неинфекционных болезней продолжает поддерживать тесную связь со всеми выпускниками специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская», имея контакты мобильной связи, ведя переписку по WhatsApp в чатах «Ревматологи Семей» и «Ревматологи РК».

Выпускники резидентуры ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» по завершению обучения получают «Свидетельство об окончании резидентуры» и после прохождения Итоговой государственной аттестации, проводимой Национальным центром независимой экзаменации (НЦНЭ), сразу же получают Сертификат специалиста-ревматолога и допуск к клинической работе.

Выпускники ОП ранее не получали Европейское приложение к диплому Diploma Supplement. В НАО «МУС» с 2020 года планируется выдача диплома «Supplement» по запросу выпускников. Закуплены бланки с водяными знаками, что будет обеспечивать степень защиты. За выдачу дипломов Европейского образца будет нести ответственность Офис регистратор.

С целью привлечения резидентов и изучения интересов работодателей в течение учебного года регулярно проводятся встречи с участием заинтересованных сторон и лиц. Проводится разработка совместно с работодателями перечня компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность специалистов на рынке труда. В университете ведется систематическая работа по содействию в трудоустройстве.

Доступными для резидентов ресурсами являются кабинеты функциональной диагностики, клинические лаборатории, комплексная медицинская информационная система Damumed, распечатанные клинические протокола диагностики и лечения rcrz.kz по каждой нозологии. Кроме профильных дисциплин, для альтернативного выбора разработаны элективные дисциплины, среди которых большим интересом у резидентов пользуется электив «Дифференциальная диагностика и лечение суставного синдрома в условиях поликлиники», преподавателем является врач-ревматолог высшей категории, доцент Горемыкина М.В., которая ведет прием в специализированном артрологическом кабинете поликлиники НАО «МУС».

Постоянно происходит личное общение преподавателя с резидентами при индивидуальных и групповых консультациях. В начале каждой дисциплины модуля преподаватели знакомят резидентов с целями, объемом изучаемого материала, сроками выполнения заданий, формами контроля и видами самостоятельной работы. Ответственный по резидентуре координирует работу резидентов по ведению Индивидуального плана работ. Кроме этого, резиденты в течение всего периода обучения в резидентуре могут получать консультативную помощь от Комитета по делам молодежи. Информационную поддержку резиденты получают от деканата постдипломного образования (с 2019 г. – Школы ПДО). Консультацию и поддержку резидентам оказывают также клинические наставники из числа опытных практических сотрудников.

В НАО «МУС» поощряется участие резидентов в принятии решений о процессах, условиях и правилах обучения. Обучающиеся активно привлекаются на заседания Комитета образовательных программ. Их мнение учитывается при формировании элективных дисциплин. Резиденты могут вносить обоснованные коррективы в индивидуальный план подготовки.

Всем резидентам, успешно выполняющим учебный план, выплачивается стипендия в размере, установленном нормативными документами. Стипендия резидентов приравнена к сумме заработной платы врача. Резиденты имеют право также на совмещение в размере 0,25 ставки.

Кроме теоретического обучения резиденты принимают участие в клинических разборах, консилиумах, научно-практических конференциях, мастер-классах.

Уровень соответствие по 4 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательство и анализ:

Прием на работу в НАО «Медицинский университет Семей» осуществляется на основе решения конкурсной комиссии в соответствии с Кадровой политикой вуза: при формировании профессорско-преподавательского состава кафедр учитывается стаж профессиональной и педагогической деятельности, острепенность, знание английского языка, достижения, личностные и деловые качества претендента.

С 2019 года у каждого сотрудника имеется корпоративная почта НАО «МУС». Преподаватели кафедры имеют возможность по льготной цене проходить обучение английскому языку с помощью структурного подразделения Medical foundation. В университете в целях повышения профессионального уровня, мотивации педагогических работников и стимулирования сотрудников действует система рейтинга и премирования преподавателей и сотрудников за личный вклад и достигнутые результаты в трудовой деятельности. Премирование работников производится по результатам работы за учебный год, за вклад в использовании инновационных технологий в процессе обучения, результаты научно-исследовательской работы, к юбилейным датам и официальным государственным праздникам. Внедрена система KPI (Key Performance Indicators) и система КПД (ключевые показатели деятельности) НАО «МУС», которая мотивирует сотрудников в достижении стратегических целей университета. У ППС имеется возможность повышения квалификации, которая подразумевает самообразование и самосовершенствование, профессиональное и личностное развитие, прохождение курсов повышения квалификации, стажировку. Так, в ноябре-декабре 2017 года ассистент Рымбаева Т.Х. прошла зарубежную стажировку на базе одной из ведущих клиник Израиля-Рамбам.

Для планирования деятельности ППС разработан Индивидуальный план работы (ИПР) преподавателей. Ежегодно обновляемый в Банке форм качества. План имеет 5 разделов, характеризующих деятельность преподавателя (учебная, учебно-методическая, научно-методическая, воспитательная и т.д.). Индивидуальный план преподавателя рассматривается на заседании кафедры и утверждается деканом факультета.

Ежегодно заведующий кафедрой анализирует выполнение запланированной работы согласно ИПР, что находит отражение в годовых отчетах и рейтинговых баллах.

При составлении нагрузки и расписания преподавателей, администрация стремится обеспечить баланс между преподаванием и другими видами работ, дать возможность эффективно заниматься научно-исследовательской, учебно-методической и воспитательной работой.

За участие в программах развития образовательной экспертизы в университете проводятся мероприятия по мотивации преподавателей: обеспечений условий труда, своевременная оплата труда, премирование ППС, назначение стимулирующих надбавок. Введена дифференцированная оплата труда согласно ключевым показателям эффективности (по системе KPI).

Кроме повышения квалификации по клиническому и учебно-методическому направлению, преподаватели ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» принимали участие в программах развития своей образовательной экспертизы:

Развитие коммуникативных навыков преподавателей клинических осуществляется через следующие дисциплин в вузе: Принципы формирования компетенций; Разработка модульных образовательных программ по специальностям резидентуры; Менеджмент научных исследований. Основы доказательной медицины; Основы биостатистики. Научное письмо и др.

ОП «7R09102-Ревматология, в том числе детская» на протяжении 5 лет обеспечивает высококвалифицированный ППС – 1 доктор наук и 4 кандидата наук. Показатель научной острепенности составляет 100%.

Все должностные лица, сотрудники и партнеры НАО «МУС» имеют право на честное и справедливое отношение, независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности.

Уровень соответствие по 5 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка резидентов

Доказательство и анализ:

С целью реализации образовательной программы резидентуры по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» для практического и теоретического обучения созданы все условия для обучающихся. Для теоретического обучения на кафедре имеются учебные комнаты, оснащенные мультимедийной системой и интернет-подключением. Слушатели резидентуры могут посещать мини-библиотеки: одна из них создана непосредственно кафедрой с большим фондом литературы по ревматологии, вторая мини-библиотека расположена в здании детского стационара Университетского госпиталя НАО «МУС», где имеется доступ к электронным базам Cochrane.org, Pubmed, RINC, UptoDate.

Для реализации практической части занятий кафедра обладает несколькими клиническими базами: Университетский госпиталь НАО «МУС», где имеются два отделения: кардиоревматологическое отделение на 55 коек, в т.ч. 25-ревматологических; педиатрическое отделение детского стационара на 60 коек, а также ЛПУ первичного звена здравоохранения, в том числе детские поликлиники. В процессе обучения резиденты в полной мере задействованы в лечебный процесс, курируют пациентов в стационаре, ведут прием ревматологических больных в учреждениях ПМСП, проводят диагностические и лечебные манипуляции. В артрологическом кабинете резиденты обретают навык внутрисуставного введения лекарственных препаратов. В кабинете биологической терапии они проводят манипуляции по проведению новых инновационных методов лечения генно-инженерной терапии, введение химерных моноклональных антител.

Безопасность среды обучения обеспечивается службой безопасности. В начале учебного года как сотрудники кафедры, так и слушатели резидентуры ознакамливается с техникой безопасности, заполняются листы ознакомления.

Слушатели резидентуры по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская», в том числе детская» имеют возможность работы в единой информационной системе здравоохранения (Damumed) в стационаре и поликлиниках, соблюдая полную конфиденциальность личных данных пациента.

В процессе обучения используются различные педагогические методы и формы обучения, в том числе DOPS, Mini-CEX, OSCE, обеспечивающих активную позицию резидента в самостоятельном приобретении знаний и компетенций.

НАО «МУС» выделяет достаточное финансирование для реализации ОП. Распределение финансовых средств происходит прозрачно и в рамках антикоррупционного стандарта.

Согласно политике по обеспечению безопасности врачей и пациентов, резидентов обучают этическим нормам и правилам неразглашения врачебной тайны. Свободный доступ к ЕИСЗ возлагает большую ответственность на слушателей резидентуры.

С целью экспертизы ОП обеспечена обратная связь от резидентов-ревматологов и работодателей, чем обеспечено постоянное совершенствование и дальнейшее развитие программы.

Слушатели резидентуры имеют возможность обучения в рамках академической мобильности в зарубежных университетах. С 2015 г. Стратегическим партнером является Сент Луис Университет, а с 2018 г. Стратегическим партнером стал Башкент Университет.

В процессе обучения резиденты в полной мере задействованы в лечебно-диагностическом процессе, курируют пациентов в стационаре, ведут приём ревматологических больных в учреждениях ПМСП, проводят диагностические и лечебные манипуляции. Резиденты имеют полный допуск к пациентам клинических баз. Хочется еще раз отметить работу резидентов в артрологическом кабинете, где они обретают навык внутрисуставного введения лекарственных препаратов. Работа в кабинете биологической терапии, где они проводят манипуляции по проведению новых инновационных методов лечения ревматологических больных-генно-инженерной терапии, введение химерных моноклональных антител.

Безопасность среды обучения обеспечивается службой безопасности. В начале учебного года сотрудники кафедры и слушатели резидентуры ознакамливаются с техникой безопасности, заполняются листы ознакомления.

На кафедре имеются инструктажи, журналы по технике безопасности. С целью безопасной среды обучения в НАО «МУС», в университетском госпитале НАО «МУС» установлены видеокамеры, в зданиях установлены система оповещения при задымлении, сигнальные кнопки, имеется запасной выход и инструментарий для экстренных ситуаций. Ресурсы, используемые в процессе обучения по образовательной программе «7R09102-Ревматология, в том числе детская» в полной мере обеспечивают высокое качество обучения и соответствуют требованиям программы. Материально-технические ресурсы, финансовое обеспечение университета, имеющиеся клинические базы, библиотечный фонд и доступ к научным базам, высокий профессионализм профессорско-преподавательского состава помогают в успешной реализации образовательной программы «7R09102-Ревматология, в том числе детская».

Практика показывает, что одним из важных условий экономически устойчивого развития вуза является хорошо продуманная организационная структура с распределением функций и закреплением за должностями прав и ответственности. Следовательно, элементами такой организационной структуры становятся центры ответственности – структурные подразделения вуза. Экономический отдел, отдел стратегического планирования и профсоюзный комитет равномерно распределяют бюджетные средства вуза для реализации образовательных программ. Существует антикоррупционный отдел, который обеспечивает прозрачность деятельности.

ОП резидентуры специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» имеет четко определенные узаконенные места проведения подготовки в резидентуре: клинические базы для практической части подготовки. Клинические базы кафедры: Университетский госпиталь НАО «Медицинский университет Семей», где имеются 2 отделения: кардиоревматологическое отделение на 55 коек, в т.ч. – 25 ревматологических; педиатрическое отделение детского стационара на 60 коек, а также учреждения первичной медико-санитарной помощи города, где имеются высококвалифицированные врачи-ревматологи. Резиденты-ревматологи вместе с врачами ведут приемы пациентов, овладевают навыками работы в медицинско-информационной системе Damumed.

Слушатели резидентуры заключают договора/гарантийные письма с планируемым местом работы и предоставляют их в деканат школы постдипломного образования.

Слушатели резидентуры обеспечены учебными комнатами для подготовки и обучения с достаточным количеством мультимедийной аппаратуры с выходом в интернет. Имеется достаточное количество литературы по ревматологии и учебно-методических пособий на русском, казахском, английском языках. Библиотечный фонд «Медицинского университета Семей» представляет собой богатейшее собрание научной, учебно-методической литературы на русском, казахском, английском языках, которое насчитывает 708974 экземпляров. Ежегодно приобретается более 40 тысяч изданий и немало публикуется, в том числе по ревматологии. Обучающиеся свободно могут пользоваться современными базами данных в области фундаментальной и прикладной медицины: Cochrane, Pubmed, RINC, UptoDate, Medline, Academic Journals и т.д.

На кафедре имеется 8 компьютеров с подключением к интернет-сети, где слушатели резидентуры могут готовиться к теоретическим и практическим занятиям.

Обучающиеся и профессорско-преподавательский состав университета имеют свободный доступ к интернету, в том числе Wi-Fi на кафедре, мини-библиотеке и читальном зале главного корпуса МУС.

Резиденты в любое время могут пополнять багаж знаний в современных базах данных в области фундаментальной и прикладной медицины: Cochrane, Scopus, Pubmed, RINC, UptoDate, Medline, Academic Journals и т.д.

Слушатели резидентуры по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» имеют возможность работы в единой информационной системе здравоохранения (Damumed) в стационаре и поликлиниках, соблюдается полная конфиденциальность личных данных пациента.

Преподаватели выступают в роли тьюторов-консультантов, наряду с информированием и контролем, постоянно поощряют автономию студентов, обеспечивая поддержку в нестандартных ситуациях. Резиденты могут обратиться за консультацией к преподавателю и наставникам при возникновении сложных клинических ситуаций.

По программе резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» назначение клинических наставников является основой. С этой целью избраны высококвалифицированные врачи-ревматологи г. Семей.

Преподаватели, вовлеченные в реализацию образовательной программы «7R09102-Ревматология, в том числе детская», стремятся учитывать индивидуальные особенности обучающихся, соблюдают Кодекс деловой этики, требующий уважительного отношения к обучающимся.

Резиденты принимают участие в проведении культурно-массовых мероприятий НАО «МУС», в волонтерских движениях.

Обучающиеся имеют право на посещение и участие в научно-практических конференциях, санитарно-просветительных работах среди населения с докладами. Ежегодно резиденты специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» с разрешения деканата постдипломного образования и руководства НАО «МУС» посещают зимние и летние школы ревматологов, в апреле 2019 года – 1 Конгресс ревматологов Казахстана (г. Алматы).

В процессе обучения используются различные педагогические методы и формы обучения (в том числе, DOPS, Mini-CEX, OSCE), обеспечивающих активную позицию резидента в самостоятельном приобретении знаний и необходимых компетенций.

Систематически обновляется и расширяется материально-техническая база кафедры в соответствии с предоставляемой заявкой кафедры. К примеру, в 2019-2020 гг. кафедра ревматологии была снабжена холодильником, мультимедийным оснащением, проведены ремонтные работы в учебных аудиториях.

В 2018 году была создана кафедра «Ревматологии и неинфекционных болезней». В бывшем здании ЦПМСП №12 были выделены 3 учебные комнаты, оснащенные компьютерами с высокоскоростным интернетом,

на базе кафедры открыта собственная мини-библиотека с большим количеством учебных материалов по ревматологии на трех языках: русском, казахском и английском.

Кафедра Ревматологии и неинфекционных болезней находится на базе Университетского госпиталя. Кафедра обеспечена всеми необходимыми оснащениями для эффективной работы слушателей резидентуры. Слушатели резидентуры проводят курацию пациентов ревматологического профиля, имеют доступ в базу данных пациентов, имеют возможность свободной работы в артрологическом кабинете, вместе с заведующим кафедрой, асс.профессором Горемыкиной М.В. ассистируют при проведении внутрисуставных манипуляций.

Резиденты периодически проводят культурные и санитарно-просветительские мероприятия для населения г.Семей, пациентов УГ НАО «МУС», для студентов и интернов, с результатами которых они могут поделиться на сайте университета и Facebook.

Во время обучения в резидентуре по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» слушатели резидентуры приобретают опыт работы в коллективе и командный дух, налаживают связь «врач-пациент».

Работа в мультидисциплинарной команде всегда является хорошей основой и отличной возможностью в обучении слушателей резидентуры. При проведении Дня остеопороза слушатели резидентуры проводят массовое обследование пациентов на возможность возникновения остеопороза путем проведения обследования и анкетирования пациентов, при необходимости назначая требующиеся методы дообследования, далее дают необходимые рекомендации.

В декабре 2019 г. резиденты - ревматологи на базе кафедры Персонализированной медицины провели «Зимнюю школу ревматологов» для интернов и резидентов ВОП. Слушатели резидентуры активно участвуют в научных работах, обретают знания и умения в области науки в здравоохранении, имеют возможность работы в базах данных в области фундаментальной и прикладной медицины: Cochrane, Scopus, Pubmed, RINC, UptoDate, Medline, Academic Journals и т.д.

Во время обучения в резидентуре по специальности «7R09102-Ревматология, в том числе детская» соблюдается баланс между обучением и исследованиями. Параллельно с получением теоретических и практических знаний резиденты также получают возможность участвовать в различных научных исследованиях, проводить обзор литературы, учатся описывать наиболее интересные случаи в практике врача-ревматолога, проводить анализ исследований под наставничеством ППС кафедры, анкетирование пациентов, интерпретируют полученные данные, получают знания по написанию тезисов и статей, свободно могут посещать современные базы данных в области фундаментальной и

прикладной медицины: Cochrane, Scopus, Pubmed, RINC, UptoDate, Medline, Academic Journals и т.д.

В рамках образовательной программы с целью реализации процесса триединства слушатели резидентуры полностью имеют возможность заниматься исследовательскими работами, совместно с сотрудниками кафедры проводят анкетирование, описывают интересные клинические случаи, имеют совместные публикации и тезисы конференций.

ОП 7R09102 - «Ревматология, в том числе детская» направлена на подготовку высокоспециализированных специалистов в области ревматологии. Образовательная программа по специальности постоянно проходит экспертизу соответствия, проводится анализ и оценка программы.

Сотрудники кафедры занимаются исследованиями по медицинскому образованию. Созданы анкеты, есть возможность опубликования статей и тезисов в научных журналах.

Уровень соответствие по 6 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 7. Оценка успеваемости обучающихся и программы

Доказательство и анализ:

Мониторинг по образовательной программе «7R09102-Ревматология, в том числе детская» проводится систематически. До 2019 года мониторинг проводился через программу «Sirius», которая позволяла проводить контроль успеваемости, посещаемости обучающихся, делать SWOT-анализ за определенный период времени.

С 2019-2020 учебного года в НАО «МУС» внедрена программа «Platonus» для слушателей резидентуры. Данные платформы позволяют оценивать, проводить мониторинг успеваемости обучающихся, анализировать качество обучения.

Поступление в резидентуру по ОП «Ревматология, в том числе детская» осуществляется на основе государственного заказа, учитывая потребность в кадрах по этой специальности по Восточно-Казахстанской области.

Компетенции слушателей резидентуры оцениваются путем текущего, рубежного, промежуточного контроля; посредством ведения портфолио, контроля над освоением практических навыков и научно-исследовательских компетенций; посредством анализа отчетов, индивидуальных планов развития резидентов (Оценка 360 градусов). В анкете 360 градусов отражается профессионализм, межличностные и коммуникативные навыки резидента как врача. Применяемая система оценивания знаний, умений, навыков и компетенций по специальности

резидентуры «7R09102-Ревматология, в том числе детская» соответствует ГОСО РК специальности от 2015 г.

Непосредственно в обучающем процессе используется Национальные протокола диагностики и лечения ревматических заболеваний.

Реализация стратегий и программ развития предполагает активное взаимодействие с многочисленными организациями, группами и индивидами, учет разнообразных интересов и требований различных стейкхолдеров.

Работодатели отмечают высокий уровень приобретенных навыков выпускников.

Обратная связь по процессу освоения программы предоставляется ежедневно в виде формативной оценки преподавателем дисциплины; периодически - куратором, клиническим наставником, по окончанию изучения дисциплины в виде оценки на 360 градусов. Анализ результатов оценки демонстрирует корреляцию самооценки обучающихся и их восприятие в глазах коллег-врачей.

Слушатели резидентуры могут самостоятельно выбрать в устной или письменной форме предлагать желаемые элективные дисциплины. В НАО «МУС» разработано Положение «О записи на Элективные дисциплины» и кафедрой ежегодно пересматривается Каталог элективных дисциплин, с учетом мнений и пожеланий резидентов-ревматологов и работодателей. За последние 5 лет были введены следующие элективные дисциплины: «нефрология», «Дерматологические маски ревматических заболеваний», «Дифференциальная диагностика и лечение суставного синдрома в условиях поликлиники».

С 2015 по 2019 гг. выпустилось 17 резидентов, которые трудоустроены в различных медицинских учреждениях ВКО, Павлодарской области и других регионах РК.

Анализ обратной связи от резидентов позволяет систематизировать и улучшить профессиональный теоретический уровень подготовки, активировать навыки работы в команде и стратегии коллаборации. Обратная связь с обучающимися демонстрирует заинтересованность в работе со старшими коллегами-резидентами, в связи с возможностью получения консультативной помощи по дальнейшей стратегии обучения.

Уровень соответствие по 7 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией

Доказательство и анализ:

Прием лиц в резидентуру НАО «МУС» осуществляется в соответствии с Приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования» (https://online.zakon.kz/Dokument/?doc_id=36749878).

Университет имеет свидетельство об аккредитации по специальности «Ревматология, в том числе детская» № 15000741 от 20.06.2015 г.

Информация об условиях поступления и об образовательной программе по специальности «Ревматология, в том числе детская» размещена в разделе <https://semeymedicaluniversity.kz/postuplenie/rezidentura/>.

Зачисление в резидентуру по программе «7R09102-Ревматология, в том числе детская» проводится в двух этапах: 1- сдача тестирования на уровень знания английского языка, 2- сдача устного экзамена по предмету «Ревматология», после чего конкурсной комиссией подводится результат.

Продолжительность освоения ОП по резидентуре «7R09102-Ревматология, в том числе детская» составляет 2 года.

По окончании обучения слушатели резидентуры получают свидетельство об окончании резидентуры, и после экзамена по специальности в Центре независимого тестирования выдается допуск к клинической деятельности и сертификат специалиста. Настоящие Правила выдачи документов об образовании государственного образца разработаны в соответствии со статьей 39 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании». Эти Правила устанавливают порядок выдачи документов об образовании государственного образца.

В связи с усилением роли вузов в социальных и экономических процессах, протекающих в государстве, приобретением организаций образования автономии, структура университета регулярно пересматривается. Наряду с модернизацией образовательных процессов, научно-исследовательской и воспитательной деятельности, а также процессам интеграции вуза с общественными и медицинскими учреждениями, стало уделяться вопросам стратегического планирования, HR и PR-технологиям, маркетингу, вопросам молодежной политики.

В соответствии с требованиями ISO 9001:2016 в университете проводится ежегодный анализ со стороны руководства степени достижения миссии и целей вуза. Входными данными для проведения анализа служат результаты мониторинга выполнения мероприятий СП, внутреннего аудита СП, отчета внешних и внутренних комиссий.

Одним из стратегических направлений университета является содействие укреплению здоровья населения посредством интеграции образования, науки и клинической практики.

Оценка эффективности миссии, целей и задач организации образования осуществляется отделом стратегического развития на основе результатов мониторинга выполнения СП. Планов структурных подразделений. Результаты оценки доводятся до сведения руководства университета в форме служебных записок, аналитических отчетов, а также на заседаниях УС, заседания которого транслируются в социальной сети Facebook, таким образом достигается обеспечение доступности результатов оценки для всех заинтересованных сторон.

Распределение финансовых средств, человеческих ресурсов осуществляется на основании стратегического плана, его целей и задач. Решение ключевых вопросов распределения финансовых ресурсов вуза (бюджет вуза) осуществляется в три этапа: на первом этапе на заседании Экономического совета, на втором – УС университета, на третьем НС (в ближайшее время Совет директоров). Информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности университета и исполнении сметы расходов заслушивают на Ученом совете вуза, который транслируется в режиме онлайн на странице университета в Facebook. Распределение финансовых ресурсов осуществляется в соответствии со стратегическим планом, планом развития и оперативными планами университета. Материальные активы формируются в соответствии с планом государственных закупок, утвержденными ректором на основании решения комиссии по рассмотрению заявок на госзакупки.

Основными источниками формирования финансовых ресурсов в университете являются: средства республиканского бюджета, средства по договорам обучения на возмездной основе, средства от оказания образовательных и других платных услуг и иные поступления.

В НАО «МУС» создана необходимая инфраструктура, которая является важным условием успешной реализации образовательных программ с использованием материально-технической базы, информационных ресурсов и технологий, ресурсов для клинической подготовки студентов. Деятельность университета направлена на постоянное удовлетворение требований всех потребителей путем обеспечения гарантированного высокого качества образовательных услуг, научно-исследовательских разработок и результативной обратной связи от потребителей для дальнейшего улучшения материально-технических ресурсов.

Система управления университетом предусматривает участие всех заинтересованных сторон, включая сектор здравоохранения, и отражает ответственность академического руководства.

Уровень соответствие по 8 стандарту – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.

Замечания:

Отсутствует академическая мобильность резидентов и преподавателей.

Области для улучшения:

1. Усилить научный компонент в обучении резидентов;
2. Развивать и укреплять академическую мобильность резидентов;
3. Рекомендуется введение самооценки резидентов для способствования их профессионального и личностного роста;
4. Расширить академическую мобильность резидентов и преподавателей.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие.

Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией – полное соответствие.

Приложение 1

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Медицинский университет Семей по программной аккредитации
21-22 декабря 2020 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
20.12.2020 г. в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Гостиница
<i>День 1-й: 21 декабря 2020 г.</i>			
До 8:00	Завтрак	Р, ЭГ, К	Гостиница
8:15	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Гостиница
9:00	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-10:30	Интервью с Председателем правления-ректором университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:40-11:10	Интервью с Заместителями председателя правления-проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал
11:10-11:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:20-11:50	Интервью с директорами департаментов	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:00-13:00	Визуальный осмотр материально-технической и лабораторно-клинической базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и лабораторно-клинической базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с заведующими кафедр	Р, ЭГ, К, заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней		Кабинет ВЭГ

	экспертной группы		
15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:20-16:50	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Интервью с докторантами	Р, ЭГ, К, докторанты	Кабинет ВЭГ
17:30-17:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:40-18:10	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники	Кабинет ВЭГ
18:10-18:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:20-18:50	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ
18:50-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
19:30	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Гостиница
20:00-21:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница
День 2-й: 22 декабря 2020 г.			
8:50	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-9:30 9:30-10:30	Посещение офиса регистратора Посещение Отдела контроля качества медицинского образования Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты, магистранты, резиденты, докторанты	Кабинет ВЭГ
10:30-11:00	Выборочное посещение баз учебных и клинических практик	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

11:30-12:00	Приглашениепо запросу экспертов заведующих кафедрами: 1. Семейной медицины (Общая медицина) - Казымов Максуд Советович 2. Мусабекова Жанна Асемхановна		
12:00-12:30	2. Эпидемиологии (Медицина) - Байбусинова Асель Жанартасовна, Ожмухамбетова Эльвира Кельгенбаевна		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:30	Приглашениепо запросу экспертов Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСР	Кабинет ВЭГ
17:30-18:00	Встреча с руководством для представленияпредварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за аккредитацию вуза

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жунусова Айгуль Битимбаевна	Директор Департамента по академической работе	Кандидат медицинских наук

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жунусов Ерсин Турсынханович	Председатель Правления Ректор	Доктор медицинских наук

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жанаспаев Марат Амангазиевич	Заместитель председателя правления по академической работе.	Доктор медицинских наук
2	Булегенов Толкын Алпысбаевич	Заместитель председателя правления по научной и клинической работе.	Доктор медицинских наук
3	Барсуков Андрей Сергеевич	Заместитель председателя правления по организационной и экономической работе.	
4	Айдосов Нуржан Сарсынбекович	Заместитель председателя правления по стратегическому развитию и международному сотрудничеству.	

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Еникеева Диляра Булатбековна	Директор департамента административного и кадрового обеспечения
2	Рахимжанова Жанар Амангельдиновна	Директор департамента экономики и финансов
3	Кырыкбаева Салтанат Саятовна	Директор департамента науки
4	Мансурова Джамиля Анваровна	Директор департамента клиники
5	Пак Лаура Алексеевна	Директор департамента высшего образования
6	Дуйсекенова Анар Айдыновна	Директор департамента по молодежной политике и внешним связям

7	Уйсенбаева Шарбану Омиргалиевна	Директор департамента по стратегическому развитию
8	Кусаинова Гульнар Жомартовна	Главный специалист учебного отдела
9	Кадирова Эльмира Асылбековна	Главный специалист отдела кадрового и правового обеспечения
10	Даулетханов Азамат Ермекулы	Главный специалист отдела государственных закупок
11	Татыбаева Ажар Нулыкановна	Главный специалист центра обслуживания сотрудников и обучающихся
12	Райханова Кымбат Саматовна	Главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности
13	Жайсанова Жанар Секеновна	Главный специалист отдела планирования и экономического анализа
14	Крыкпаева Айнуур Серииковна	Главный специалист научно-исследовательского отдела
15	Манатова Альмира Манатовна	Декан Постдипломного образования
16	Узбекова Салтанат Есенгалиевна	Декан Школы медицины
17	Динжуманова Раушан Тлеугазиновна	Декан Школы Общественного Здравоохранения, Стоматологии, Фармации и Сестринского Дела
18	Турарова Эльмира Мерхатовна	Главный специалист Отдела по трудоустройству выпускников и Medical Foundation
19	Кожаметова Дана Кенжебаевна	Главный специалист Отдела контроля качества медицинского образования
20	Рахимжанова Баян Куралтаевна	Главный специалист офис регистратора
21	Кадирсизова Гульжан Саятовна	Главный специалист библиотеки
22	Тлебалдин Нурлан Берикович	Главный специалист отдела цифровых технологии
23	Нугербекова Айнуур Асхатовна	Главный специалист отдела молодежной политике
24	Карсакова Айнуур Тасболатовна	Главный специалист отдела стратегического развития и системы менеджмента качества
25	Рахимова Айгерим Руслановна	Главный специалист отдела международного сотрудничества

Преподаватели соответствующей кафедры

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Горемыкина Майя Валентиновна	заведующая кафедрой ревматологии и неинфекционных болезней	к.м.н., ассоциированный профессор
2	Иванова Райфа Латыфовна	профессор кафедры ревматологии и неинфекционных болезней	д.м.н., профессор
3	Рымбаева Тамара	ассистент кафедры	к.м.н.

	Хамитовна	ревматологии и неинфекционных болезней	
--	-----------	---	--

Студенты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (ГРА)
1	Жолумбаева Айгерим Маратовна	1 курс резидентуры специальности «Ревматология, в том числе детская»
2	Нуртасова Асем Нуртасовна	1 курс резидентуры специальности «Ревматология, в том числе детская»

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Альжанов Серик Нурибекович	Директор Университетского госпиталя НАО «МУС»
2	Бекишева Анис Курмашевна	Заведующая ревматологическим отделением УГ НАО «МУС»
3	Каметова Актолкын Маулитбековна	Директор МУ «Поликлиника №6 смешанного типа»
4	Валова Оксана Валерьевна	Заместитель директора по лечебной части КГП на ПХВ поликлиники №5 УЗ Павлодарской области
5	Жигитаев Толеген Хайруллаевич	И.о. главного врача КГП на ПХВ «ВК областная больница» УЗ ВК ОА, г.Усть-Каменогорск
6	Полторанина Наталья Андреевна	Зав.отделением КДЦ г.Усть-Каменогорска, кардиолог с высшей категории
7	Мухаметкалиева Эльмира Маденовна	Главный врач МУ «Центральная смотровая поликлиника»

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Жуманова Айнур	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2016 г.	врач-эксперт Бородулихинской ЦРБ
2	Ракишева Динара	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2016 г.	в настоящее время – в декретном отпуске
3	Токаева Диляра	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2016 г.	врач-ревматолог ПХВ КДЦ г.Семей
4	Аманжол Алем	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2018 г.	врач-ревматолог в КДЦ Восточно-Казахстанской областной больницы и терапевт в стационаре ВКОБ, г.Усть-Каменогорск
5	Рахимова Надира	«Ревматология, в том числе детская»,	в настоящее время – в декретном отпуске

		выпуск – 2018 г.	
6	Абылкасымова Арна	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2019 г.	ассистент кафедры ревматологии и инфекционных болезней НАО «МУС»
7	Жирикова Алия	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2019 г.	врач-ревматолог МУ «ПСТ №6», г.Семей
8	Кумиспаева Меруерт	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2019 г.	врач-ревматолог КПП на ПХВ поликлиники №5, г.Павлодар
9	Токтагулова (Абдулманова) Диана	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2019 г.	врач-ревматолог УГ НАО «МУС»
10	Кабышева Алина	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2020 г.	врач-ревматолог МУ «Центральная смотровая поликлиника», г.Семей
11	Торебекова Иңкар	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2020 г.	врач-ревматолог в поликлиническом отделе КДЦ Восточно-Казахстанской областной больницы (с октября 2020 г.), г.Усть-Каменогорск
12	Газезова Айжан	«Ревматология, в том числе детская», выпуск – 2020 г.	в настоящее время – в декретном отпуске

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Рабочая программа;
2. Силлабусы дисциплин;
3. Портфолио резидентов;
4. Договора клинических баз;
5. Положение о наставничестве резидентов;
6. Журнал посещения резидентов.