



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА СЕМЕЙ**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
«7R09124-Онкология (взрослая)»**

г. Нур-Султан – 2020 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Бейсебаев Елдар Нурланович

- Руководитель группы
- ассистент кафедры Онкологии и маммологии с курсом визуальной диагностики



Шапамбаев Насриддин Заитович

- Эксперт
- доцент кафедры врачебной практики, МКТУ им. Ясави, Шымкентский медицинский институт, факультет послевузовского образования,
- г. Туркестан



Чингисова Жанна Казбековна

- Эксперт
- заведующая кафедрой онкологии с курсом гематологии, д.м.н., Казахский медицинский университет непрерывного образования, г. Алматы



Жабагин Куанткан Талгатович

- Представитель работодателей - эксперт
- заместитель директора по лечебной части Центра ядерной медицины и онкологии УЗ МЗРК ВКО, PhD, г. Семей



Мазанбекова Меруерт Ержановна

- Представитель студенчества - эксперт
- магистрант 2 года обучения по образовательной программы «Педагогика и психология», Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, г. Семей

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательных программ 7R09124 Онкология (взрослая) по фактическому состоянию дел в Медицинском университете Семей по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Изначальное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием резидентов успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Преподаватели и персонал	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ**ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение..... 5

Основные характеристики вуза..... 5

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной)

аккредитации

Введение..... 8

*Стандарт 1*Цели образовательных программ и политика в области обеспечения
качества..... 8*Стандарт 2*Разработка, утверждение образовательных программ и управление
информацией..... 15*Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение и преподавание 18

Стандарт 4

Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация 22

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....27

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка обучающихся 33

Стандарт 7

Оценка успеваемости обучающихся и программы 40

Стандарт 8

Менеджмент и управление информацией..... 43

ГЛАВА 3**ЗАКЛЮЧЕНИЕ..... 51****ПРИЛОЖЕНИЯ***Приложение 1*

Программа внешнего визита.....53

Приложение 2

Список всех участников интервью.....56

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе..... 59

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

– Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры плановой специализированной аккредитации в НАО «Медицинский университет Семей» проходил с 21 по 22 декабря 2020 г.

– Внешний аудит организован в соответствии с программой, разработанной IQAA. Все материалы для работы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ вуза по аккредитуемым специальностям, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, стандарты) были представлены членам внешней экспертной комиссии до начала визита в университет, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

– Экспертная группа отмечает, что отчет по самооценке достаточно полно отразил эффективную реализацию образовательных программ резидентуры в аккредитуемом вузе в соответствии со стандартами и критериями IQAA. В качестве доказательной базы в отчете приведен достаточный материал в показателях и описаниях образовательной, научной, клинической и других деятельности.

– Встреча с руководством вуза дала возможность членам экспертной группы ознакомиться с конкурентными преимуществами реализации образовательных программ резидентуры в аккредитуемом вузе, достижениями в развитии кафедр, подразделений, профессорско-преподавательского состава, резидентов, были представлены приоритетные и перспективные планы по реализации представленных программ.

– Визуальный осмотр проводился с целью получения представления о ресурсных возможностях вуза для реализации образовательных программ, определения соответствия материально-технической базы вуза, учебных лабораторий, клинических баз требованиям образовательных программ и стандартам аккредитации, а также для возможности непосредственного общения с резидентами и профессорско-преподавательским составом на их рабочих местах (учебные лаборатории, кафедры и клинические базы вуза заявленных программ).

– Экспертами были посещены Университетский госпиталь (клиническая база хирургического отделения, кардиохирургия и ангиохирургия) и др.

Основные характеристики вуза

Медицинский университет Семей является крупнейшим вузом Северо-Восточного региона Казахстана и основным поставщиком медицинских кадров для Восточно-Казахстанской и Павлодарской областей. Всего за годы

существования вуз подготовил более 26 683 специалистов, которые успешно работают в Казахстане, ближнем и дальнем зарубежье (Пакистане, Индии, Палестине, Судане, Марокко, Иордании, Израиле, Сирии, России, Германии, Канаде и др.), что говорит о высоком уровне квалификации подготовленных специалистов.

НАО «МУС» является лидером среди медицинских вузов Казахстана по уровню трудоустройства выпускников. Согласно рейтингу АО «Центр развития трудовых ресурсов», составленному по заказу Министерства труда и социальной защиты населения за период с 2015 по 2018 годы, университет занял 14-ое место среди вузов Казахстана и 1-ое место среди медицинских вузов по уровню востребованности выпускников.

В университете обучаются иностранные студенты, доля которых составляет почти 19% от общего контингента, среди них граждане Индии, Пакистана, Чехии, Монголии, России, Китая, Узбекистана и Таджикистана. Доля аккредитованных образовательных программ составляет 88,5%.

При вузе функционирует Ассоциация выпускников «Alma Mater», которая совместно с ректоратом университета учредила медаль «Құрметті түлек» (Почетный выпускник университета).

Реализация и внедрение полученных научных открытий, исследований проводится на базе собственного Университетского госпиталя – многопрофильной клиники, имеющей в своем составе 15 стационарных отделений на 500 коек, 160 - детских коек, 340 - взрослых коек. Госпиталь имеет консультативно-диагностическую поликлинику, где ведется прием по 28 специальностям, детский травматолого-ортопедический пункт, отделения: функциональной диагностики, эндоскопическое, лабораторной диагностики. За последние 5 лет в практику здравоохранения сотрудниками УГ внедрено 302 новых технологий, из них 194 методики и 108 лекарственных средств. С 2016 года в госпитале внедрена система «Электронная поликлиника», имеется возможность предварительной записи к специалисту. Внедрена и функционирует АИС «Электронная история болезни». Для удобства посетителей установлена ИС «Электронная очередь». На базе госпиталя организован Учебно-ресурсный центр с мини-библиотекой и интернет-доступом к информационным ресурсам.

С 2018 года в состав университета вошел Научно-исследовательский институт радиационной медицины и экологии. Клинические подразделения института включают в себя консультативно-поликлинический отдел на 73 тыс. в год и стационар-реабилитационное отделение на 45 коек.

НАО «МУС» выпускает рецензируемый медицинский научно-практический журнал «Наука и здравоохранение», основанный в 1999 году.

В 2017 году в НАО «МУС» было открыто подготовительное отделение Medical Foundation, миссией которого является качественный отбор, подготовка и профориентация претендентов для поступления на медицинскую специальность. Почти за год работы Medical Foundation вуз приобрел статус филиала British Council для приема экзамена IELTS. Занятия

в Medical Foundation ведут как штатные преподаватели, так и иностранные носители языка. Открыты языковые курсы для сотрудников университета.

В настоящее время реализуются 7 проектов, утвержденных Ученым советом на общую сумму – 134 миллиона тенге.

Показателем качества медицинских научных исследований является внедрение их результатов в клиническую практику. За последние 10 лет учеными вуза было разработано 179 патентов, из них 7 евразийских, 5 российских и 3 патента на промышленный образец. В настоящее время при участии больниц г. Алматы и Нур-Султан в вузе осуществляется проект по разработке новых устройств и способов малоинвазивного остеосинтеза инновационного направления.

В 2017 году университет впервые в Казахстане разработал программу резидентуры по специальности «Скорая неотложная медицинская помощь».

С 2018 года вуз ведет переподготовку и повышение квалификации врачей по скорой неотложной помощи. Впервые в Казахстане вузом были подготовлены 25 врачей неотложной медицины нового формата. Разработаны методические рекомендации по новому функциональному дизайну отделения неотложной помощи. В пилотном режиме вуз осуществляет координацию 18 медицинских организации Казахстана по разработке и внедрению отделения неотложной медицины и формата новой специальности.

С целью усиления триединства образования, науки и клинической практики в 2018 году в вузе были открыты 14 новых клинических кафедр, по приоритетным для вуза трендам медицины: косметологии, пластической хирургии, персонифицированной медицины, нейрофизиологии, челюстно-лицевой хирургии, торакальной хирургии, кардиологии и интервенционной аритмологии, ревматологии и неинфекционных болезней и др.

С 2018 года вуз осуществляет стратегическое партнерство с Baskent University.

Местонахождение юридического лица:

Наименование вуза – НАО «Медицинский университет Семей»

Адрес организации:

Страна – Республика Казахстан;

Регион/область – Восточно-Казахстанская область;

Почтовый индекс – 071400;

Город – Семей;

Улица – Абая Кунанбаева, 103.

Телефон: 8(7222) 52–22–51.

Факс: 8(7222) 56–97–55.

e-mail: smu@nao-mus.kz

Сайт вуза -<http://www.semeymedicaluniversity.kz>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Образовательная программа специальности «7R09124 – Онкология (взрослая)» реализуется 2009 г. В настоящее время обучение в резидентуре проходит на кафедре клинической и радиационной онкологии НАО «МУС». Коллектив кафедры: профессор, д.м.н. Адылханов Т.А., к.м.н. Бекетова Б.Б. и к.м.н. Нургазин М.Т. Все преподаватели имеют высшую квалификационную категорию. За период с 2011 г. по 2020 г. обучено 67 слушателей резидентуры.

В процессе обучения резиденты задействованы в лечебно-диагностическом процессе, курируют пациентов в стационаре, ведут приём в учреждениях ПМСП, проводят диагностические и лечебные манипуляции. Имеют полный допуск к пациентам клинических баз: поликлиника, хирургическое, маммологическое, химиотерапевтическое, радиологическое отделений, где проводятся специализированные методы лечения онкологических больных. Ежегодно резиденты специальности «Онкология (взрослая)» участвуют в научно-практических конференциях, санитарно-просветительных работах среди населения с докладами.

Для реализации образовательной программы по данной специальности имеется возможность доступа слушателей резидентуры к международным базам данных: Cochrane, Pubmed, RINC, UptoDate, Medline.

Каждый резидент специальности «Онкология (взрослая)» был закреплен за клиническим наставником: врачами высшей категории из практического здравоохранения и кафедры.

По итогам годовой аттестации в системе НЦНЭ резиденты получают процент II выполнения этапа экзаменации: от 86% до 91%.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Образовательная программа резидентуры (ОПР) по специальности «7R09124 – Онкология (взрослая)» направлена на подготовку выпускника, соответствующего компетентностной модели специалиста согласно номенклатуре специальности «Онкология (химиотерапия, маммологи, взрослая)», в соответствии с целями и задачами стратегического плана развития и миссии НАО «МУС», а именно «содействие улучшению здоровья населения РК через качественную подготовку конкурентоспособных специалистов путем интеграции наилучшей мировой практики, образования, науки и клиники».

Миссия ОПР по специальности «7R09124 – Онкология (взрослая)» разработана на основе миссии НАО «МУС» и выражается в подготовке

высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов онкологов, для удовлетворения потребности системы здравоохранения в специалистах по данному профилю. В процессе формирования Миссии образовательной программы и Модели компетенций выпускника участвовали представители практического здравоохранения в лице заместителя директора по внутреннему аудиту «Центра ядерной медицины и онкологии» г. Семей, далее «ЦЯМиО» Тулеутаева М.Е., заведующей диспансерным отделением ЦЯМиО Абылченовой А.Р., заведующего хирургическим отделением ЦЯМиО Сурова М.Ю., заведующего отделением маммологии и онкогинекологии ЦЯМиО Курмангалиева Т.С.

Цели подготовки, компетентность и квалификация, которые слушатели резидентуры должны приобрести в ходе обучения, соответствуют п.5 ст.175 Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», 2009 года; ст. 36 Закона РК «Об образовании», 2007 года; Приказу МЗ РК от 18 сентября 2018 года №ҚР ДСМ-16 «Об утверждении Правил подготовки медицинских кадров в интернатуре и Правил подготовки медицинских кадров в резидентуре», а также порядку, установленному в НАО «МУС» по подготовке медицинских кадров в резидентуре.

Целью ОПР по специальности «7R09124 – Онкология (взрослая)» является подготовка специалистов по указанной специальности с целью обеспечения отрасли здравоохранения квалифицированными кадрами с учетом развития экономики и потребностей рынка труда региона и республики и в соответствии с Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» (2009 г. с изм. от 26.12.19 г. №287-VI). ОПР разработана на основе государственного общеобязательного стандарта и типовой профессиональной учебной программы по медицинским и фармацевтическим специальностям приказ МЗ РК №647 от 31 июля 2015 г. «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов и типовых профессиональных учебных программ по медицинским и фармацевтическим специальностям» и реализуется по проекту ГОСО 2020.

В вузе имеется процедура утверждения Образовательной стратегии по специальностям резидентуры, включая описание политики в области обеспечения качества подготовки будущих специалистов (перечень компетенций, методы оценки). Первым этапом на уровне кафедры, вторым этапом обсуждение на уровне Комитета образовательных программ и окончательное одобрение на уровне Академического комитета (АК). В 2020 году ОП по специальности резидентуры «Онкология (взрослая)» обсуждена на заседании кафедры клинической и радиационной онкологии от 25.05.2020г протокол №40 и одобрена АК 25.06.2020 г. протокол №6 (прилагается). ОП доступна к просмотру на сайте университета (<https://semeymedicaluniversity.kz/obuchenie/obrazovatelnye-programmy/rezidentura/>).

В соответствии с Положением о порядке разработки, утверждении и экспертизе образовательных программ в НАО «Медицинском университете

Семей» «в состав рабочей группы входят преподаватели университета представители работодателей, обучающиеся и выпускники университета по данной специальности», что подтверждено на интервью с работодателем в лице заместителя директора и руководителями отделений лучевой терапии и химиотерапии ЦЯМиО, слушателей резидентуры и выпускника резидентуры 2014 года.

ОП специальности резидентуры «Онкология(взрослая)» содержит как теоретические, так и практические компоненты, с акцентом на последнем, в результате чего выпускник резидентуры готов для оказания специализированной помощи в области онкологии; способен работать профессионально и самостоятельно; в том числе в межпрофессиональной команде, при необходимости; привержен и готов к непрерывному обучению и участию в непрерывном медицинском образовании/непрерывном профессиональном развитии (участие в работе научно-практических конференций, мастер – классов, Конгрессов республиканского и городского уровней; умение пользоваться научными базами данных). В ОП прописаны 6 ключевых компетенций резидента-онколога, которые определяют ожидаемые результаты программы образования.

ОП по специальности ОП «7R09124 – Онкология (взрослая)» при подготовке будущих специалистов ставит во главу угла безопасность жизни и сохранения здоровья при проведении различных методов диагностики и лечения злокачественных новообразований, что прописано в содержании образовательной программы путем проведения манипуляций и бесед с пациентами под присмотром и при согласовании с клиническим наставником.

Перед внесением в реестр образовательных программ ОПР по специальности «Онкология (взрослая)» прошла рецензирование работодателями в лице директора ЦЯМиО Сандыбаева М.Н., заместителя директора по медицинской части Восточно-Казахстанского центра онкологии и хирургии Кухаревой А.А., заместителя директора по лечебной работе КНП на ПХВ «Павлодарский областной онкологический диспансер» Альгожина Т.Б. (прилагается). Специалисты практического здравоохранения принимают участие в анкетировании, привлекаются в качестве независимых экзаменаторов, совместителей к проведению занятий в резидентуре, членов Комитета образовательных программ, академического комитета. (<https://www.facebook.com/114228049275054/posts/215064585858066/>).

Все образовательные программы в НАО «МУС» систематически подвергают мониторингу путем:

- сбора обратной связи от резидентов, выпускников, работодателей в виде анкетирования – ежегодно;
- экспертизы содержания ОП членами рабочих групп из состава КОП ПВО.

Рецензирования рабочих учебных программ представителями практического здравоохранения (по мере разработки или обновления ОП);

- проведения фокус-групп с обучающимися по анализу содержания отдельных дисциплин и ОП в целом;
- анализа результатов анкетирования и ответов в фокус-группах с обсуждением и планированием изменений в ОП;
- мониторинга успеваемости и качества знаний по результатам промежуточной и итоговой аттестации с анализом полученной информации;
- организации независимой экзаменации резидентов с участием специалистов практического здравоохранения.

Корректировка ОП проводится по результатам работы государственных аттестационных комиссий и их рекомендациям, а также по анализу обратной связи от обучающихся и работодателей.

Ежегодно на уровне Правления НАО «МУС», заслушивается отчет заведующего кафедрой по выполнению плана работ, участию коллектива кафедры в выполнении Стратегического плана, Стратегии обеспечения качества плана развития достижении индикаторов. Все преподаватели кафедры, с целью обеспечения качества постоянно отчитывается о результатах стажировок, академической мобильности на заседаниях КОП, школе молодого педагога, на научно-практических конференциях, на заседаниях кафедры.

Кафедра клинической и радиационной онкологии располагается на клинической базе НАО «МУС» в Центре ядерной медицины и онкологии» г. Семей, где занимает помещения площадью 209 кв.м. На кафедре имеется комната для резидентов (расположена в мини-библиотеке), где они могут отдохнуть, почитать литературу в течение дня и во время дежурств.

Для поддержания здоровья с резидентами кафедры проводятся беседы по развитию здорового образа жизни, правильного питания. Кураторы и наставники интересуются их времяпровождением в свободное время, условиями жизни, рационом питания, с акцентом на обязательные и систематические физические упражнения.

Теоретическая подготовка в области базовых дисциплин осуществляется на кафедре «Общественного здоровья и доказательной медицины» по циклам «Статистический анализ в здравоохранении» и «Менеджмент научных исследований», «Общественное здоровье и здравоохранение», «SPSS», на кафедрах лучевой диагностики, кафедре патоморфологии с курсом судебной медицины и т.д. во время освоения циклов «Клинико-лабораторная диагностика», «Лучевая диагностика», «Патоморфологическая диагностика», «Медицинская генетика в онкологии».

Для поддержания академической честности и академической свободы, а также защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении обучающихся, преподавателей или сотрудников в университете принят «Кодекс корпоративной этики». При проверке научных работ резидентов по специальности «Онкология, взрослая» (статьи, тезисы) активно используется программа «Антиплагиат», для соблюдения условий академической честности.

Обучающиеся имеют возможность свободно выражать мнение по всем вопросам качества подготовки, условий для клинической практики и другие в виде обратной связи от обучающихся (блог ректора, проректоров, деканов, чаты, урна обращения к ректору), в вузе организован кабинет психолога.

В НАО «МУС» приняты следующие документы, которые регламентируют этические нормы поведения студентов: Кодекс деловой этики, Правила внутреннего распорядка. Воспитательную работу с обучающимися регулярно ведут кураторы, наставники и преподаватели. Постоянно делается акцент на соблюдение этических и деонтологических аспектов при работе с больными, их родственниками, медицинским персоналом, студентами, между собой. Имеющийся в вузе «Кодекс деловой этики» призван обеспечить соблюдение честного отношения к работе (<https://www.youtube.com/watch?v=TaUUtxYM0xQ&feature=youtu.be>). При приеме практических навыков в виде мини клинического экзамена оценивается уровень коммуникативных навыков резидента.

Формирование и развитие навыка саморазвития и самосовершенствования включает самостоятельную работу по освоению обучающимися образовательной программы, профессиональное и личностное развитие резидента, которые поддерживаются соответствующей ресурсной базой, моделью личностного роста и развития выпускника университета. Формы проведения и контроля данной компетенции определены в УМКД (https://www.youtube.com/watch?v=dnC955b_4JU) ([https://www.facebook.com/oncologyssmu/photos/a.207981543233037/671967250167795/?type=3](https://www.facebook.com/oncologyssmu/photos/a.207981543233037/671967250167795/?type=3;));).

Резиденты онкологи обучаются навыкам научно-исследовательской деятельности, с учетом реальных потребностей современной медицины, направленных на развитие навыков методологии медицинских исследований с применением научных основ, путем участия в наборе материала научных исследований, написания научных публикаций, выступления на научных конференциях. С 2018 по 2020 г. на кафедре реализуется инициативный StartUp научный проект НАО «МУС», «Метод профилактической лучевой терапии парааортальных лимфоузлов при местнораспространенных стадиях рака шейки матки в рамках международного мультицентрового исследования» под руководством заведующего кафедрой профессора Адыханова Т.А.. Ежегодно в НАО «МУС» проводится научно-практическая конференция для докторантов, магистрантов и резидентов на тему «Студенческая наука и здоровье», в организации которой активно участвуют резиденты. С целью развития навыков научных исследований с 2019 года студенты бакалавриата проходят менеджмент научных исследований и биостатистику с последующим их углубленным изучением на уровне резидентуры/магистратуры (составление протоколов исследования).

В рамках реализации Дорожной карты с 2018 года вуз имеет стратегического партнера Baskent University (Анкара, Турция), Турция, благодаря которому внедрена программа «Обучение через исследование» и

информационная платформа Learning management system KEYPS, на которой загружены контрольно-измерительные средства оценки знаний резидентов.

Общая политика, принципы, методы оценки резидентов в НАО «МУС» рассматриваются и утверждаются на заседании комитета образовательных программ (КОП) интернатуры и резидентуры и отражены в следующих внутренних документах: Академическая политика университета; Положение о проведении текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся НАО «МУС» и утверждены Правлением.

Профессионализм в ходе подготовки специалиста развивается по мере освоения ключевых компетенций и субкомпетенций, представленных в ОП «7R09124 - Онкология (взрослая)». На клинической базе резиденты имеют беспрепятственный доступ к пациентам и материально-техническим ресурсам, медицинской информационной системе КМИС, для полноценного овладения профессиональными компетенциями и практическими навыками по специальности онкологии. Из числа заведующих отделениями и врачей высшей квалификационной категории назначаются клинические наставники, оказывающие всестороннюю поддержку и контроль за клинической работой резидента. Развитию профессиональной компетентности способствуют участие в мастер классах, симпозиумах, научно-практических конференциях, JournalClub, санитарно-просветительской работы, клинические стажировки, академическая мобильность

(<https://www.facebook.com/oncologyssmu/photos/a.207981543233037/649828979048289/?type=3>; <https://www.facebook.com/oncologyssmu/photos/a.207981543233037/649828719048315/?type=3>).

Образовательная программа резидентуры «7R09124 - Онкология (взрослая)» предусматривает активное участие обучающихся в лечебно-диагностическом процессе с возможностью принятия решений совместно с клиническим наставником и разделения правовой ответственности в полном объеме за конечный результат

(<https://www.facebook.com/oncologyssmu/photos/a.207981543233037/649828979048289/?type=3>; <https://www.facebook.com/oncologyssmu/photos/a.207981543233037/649828719048315/?type=3>).

Ознакомление с ОПР врачей резидентов проводится вначале первого года обучения, на основе ОП резиденты разрабатывают свой индивидуальный учебный план, узнают информацию о расположении клинических баз, сведения о ППС.

Информация об образовательной программе по специальности резидентуры «7R09124 - Онкология (взрослая)» находится в свободном доступе для резидентов (будущих и нынешних), работодателей, родителей и другим стейкхолдерам представлена на сайте вуза (<https://semeymedicaluniversity.kz/obuchenie/obrazovatelnye-programmy/rezidentura/>).

Ежегодно проводятся съезд работодателей. Информация об условиях приема и учебы в резидентуре по онкологии на сайте университета, а также

на официальных страницах вуза в Facebook
(<https://www.facebook.com/semeymedicaluniversity>),
(<https://www.instagram.com/semeymedicaluniversity/>).
Instagram

Информация о присуждаемых степенях, присваиваемых квалификациях, используемых процедурах преподавания, обучения и оценки, процентах успеваемости и доступных возможностях для обучения слушателей резидентуры по ОП специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» доступна на сайте. По окончании резидентуры – резиденты получают сертификат специалиста по специальности «Онкология (взрослая)».

Стремление кафедры в улучшении качества образовательного процесса отражается во внедрении образовательной технологии «Оценка эффективности модели дистанционного образования на основе интеллектуальных карт Тони Бьюзена у обучающихся на кафедре клинической и радиационной онкологии», на которое было получено свидетельство о внесении сведений в государственный реестр прав на объекты, охраняемые авторским правом №913 от 11.12.2018 г.

Текущая ситуация 2020 года в условиях пандемии коронавирусной инфекции показала высокую востребованность клинического потенциала кафедры и слушателей резидентуры в оказании практической помощи онкологическим организациям, в частности Центра ядерной медицины и онкологии УЗ МЗРК ВКО. Необходимо отметить, что это повлияло на повышение компетенций врачей-резидентов онкологов при сохранении качества образовательного процесса.

Положительная практика:

Кафедрой выпущены методические рекомендации на трех языках (казахский, русский и английский) «Карта прогнозирования рисков при COVID-19 у онкологических пациентов Республики Казахстан в условиях пандемии».

Области для улучшения:

Привлечь внимание внешних стейкхолдеров в отношении необходимости ресурсного обеспечения для развития клинической базы по дисциплине «Онкорехабилитология» для развития качественных клинических компетенций у выпускников резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)».

Уровень соответствия по 1 стандарту - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

В вузе разработка, утверждение образовательных программ ведется в соответствии с внутренним положением «О порядке разработки, утверждении и экспертизе образовательных программ в НАО «Медицинском университете Семей», расположенном в локальной сети Public. Ключевыми фигурами в мониторинге и оценке образовательной программы резидентуры являются кафедра «Клинической и радиационной онкологии», деканат школы ПДО, КОП ПДО, которые работают в тесном сотрудничестве с резидентами, практическим здравоохранением и потенциальными работодателями, Министерством Здравоохранения РК (<https://www.facebook.com/114228049275054/posts/287758608588663> /<https://www.facebook.com/114228049275054/posts/245743069456884/>).

ОП реализуется в соответствии с ГОСО 2020 г. и обеспечивает необходимый уровень подготовки резидентов. Образовательная программа включает: Паспорт образовательной программы, Требования к содержанию образовательной программы, уровни владения клиническими компетенциями, список нозологий и состояний, которые должен освоить резидент; Список практических навыков, манипуляций, процедур, которыми должен владеть резидент с уровнями владения; Методы преподавания и методы оценивания. Продолжительность программы – 2 года.

ОП «Онкология (взрослая)» содержит обязательный компонент, куда включены все профилирующие дисциплины и необязательный – компонент по выбору (элективы). ОПР рассчитана на 143 кредита, из них на 1 год приходится 76, на второй год – 67 кредитов, всего 4290 часов, из которых аудиторных – 417 ч., СРОП - 3127, 5 ч., СРО – 625,5 ч. Образовательная программа резидентуры содержит: 12 профилирующих дисциплин и 2 компонента по выбору.

Обязательные компоненты программы:

- Онкология в стационаре;
- Интенсивная терапия в онкологии;
- Амбулаторно-поликлиническая онкология;
- Онкорезабилитология;
- Функциональная диагностика в онкологии;
- Клинико-лабораторная диагностика в онкологии;
- Медицинская генетика в онкологии;
- Лучевая диагностика в онкологии;
- Патоморфологическая диагностика;
- Лучевая терапия;
- Паллиативная терапия;
- Клиническая иммунология в онкологии.

Каталог элективных дисциплин представлен на сайте (<https://semeymedicaluniversity.kz/wp-content/uploads/2020/10/ked-rezidentura-onkologiya.pdf>).

В состав ОПР включены такие дисциплины как менеджмент научных исследований, основы биостатистики и доказательная медицина.

ОПР для специальности «Онкология (взрослая)» основана на кредитно-модульной технологии. Модули, начиная с первого курса, интегрированы как горизонтально, так и вертикально. Содержание модулей обеспечивает преемственность и перезачет результатов обучения и кредитов. Один академический кредит соответствует 30 академическим часам.

Планирование и реализация образовательной программы резидентуры «Онкология (взрослая)» осуществляется на основе учебно-методических комплексов специальности (УМКС) и дисциплин, которая включает в себя: Государственный стандарт образования резидентуры по специальности (ГОСО 2020); Типовую учебную программу по дисциплинам обязательного компонента, Рабочие учебные программы, силлабусы, контрольно-измерительные средства, методические рекомендации по итоговой аттестации резидентов, каталог элективных дисциплин. Рабочий учебный план размещен на сайте института (<https://semeymedicaluniversity.kz/obuchenie/rabochie-uchebnye-plany/rup-rezidentury/>).

ОП по резидентуре «Онкология (взрослая)», построена на основе ГОСО 2020, что соответствует 8 уровню национальной рамки квалификации и типовой учебной программой. Для ОП резидентуры пререквизитом является бакалавриат. ОП резидентуры является пререквизитом для докторантуры.

Деканат школы ПДО осуществляет работу по сбору обратной связи от резидентов для определения уровня удовлетворенности резидентов содержанием образовательной программы, организацией учебного процесса в форме анкетирования, фокус-групп, постоянного мониторинга обращений в блог декана, проректора, ректора. Деканат имеет ящик для сбора обратной связи, куда резиденты могут инкогнито оставить свои предложения, пожелания и жалобы.

Образовательной базой для резидентов, обучающихся по специальности «Онкология (взрослая)», является кафедра «Клинической и радиационной онкологии». Клиническая база «Центр ядерной медицины и онкологии» г.Семей, имеет практически все структурные подразделения по дисциплинам ОП, за исключением отделения реабилитации.

В университете соблюдается принцип равенства, ОП реализуется независимо от национальности, религии, социального статуса, пола и физических возможностей обучающихся. В вузе внедрено полиязычие. При составлении и утверждении ИПР резидента, учитывается, что бы каждый резидент с одинаковой долей прошел обучение в различных отделениях клиники.

Консультирование слушателей резидентуры осуществляется деканатом школы постдипломного образования по вопросам трудоустройства и организации образовательного процесса: расписание, назначение куратора, выбор клинической базы, формирование индивидуального рабочего учебного плана, запись на элективные дисциплины, направление на конференцию, участие в конкурсах, олимпиадах, наставниками резидентов по клиническим вопросам и практическим навыкам, завучем кафедры по образовательным, научным и организационным вопросам, начальником правовой и паспортно-визовой работы по юридическим вопросам.

Практическая часть образования занимает 90% обучения, по сравнению с предыдущими курсами обучения на 60% больше занимают вопросы практики. Навыки обучения резидентам прививаются в процессе обучения по каждой дисциплине, что обеспечивается подбором соответствующих методов обучения SBL.TBL и т.д. Теоретические навыки, полученные на семинарских занятиях, резиденты оттачивают на клинической базе. Оснащение клинической базы позволяет эффективно реализовывать активные методы обучения (разбор клинических случаев, ведение медицинской документации, экспертиза качества оказания медицинской помощи, ведение пациентов, обучение в клинике с участием реального пациента, обучение в условиях первичной медико-санитарной помощи, посещение врачебных конференций, консилиумов, обучение через исследование (участие в НСК). Резиденты онкологи участвуют и докладывают больных на клинических конференциях, клинических разборах и обходах. При разборе тематических больных резиденты готовят систематический обзор по вопросу лечения курируемого больного, докладывают последние тенденции в диагностике и лечении указанной патологии, проводя критический анализ найденной литературы. Анализ методик обучения, экспертиза качества образовательных программ проводится регулярно кафедрой и профильным комитетом образовательных программ, путем взаимопосещения занятий, проведением открытых занятий, их обсуждением на заседаниях кафедр, участием ППС в научно-методических семинарах, конференциях.

Подготовку и обучение резидентов проводят под контролем руководителя с регулярной оценкой и обратной связью. На основе обратной связи от слушателей резидентуры показаны эффективные конечные результаты обучения. По организации и проведению клинических экзаменов процедура оценки клинического случая, процедура итоговой аттестации, которая регламентируется стандартом. Суммативная оценка компетенций резидента проводится на этапе ведения освоения резидентом отдельных дисциплин учебного плана, экзаменах, итоговой аттестации. Формой проведения формативного экзамена на этапе промежуточной аттестации являлся интегрированный экзамен, состоящий из тестирования, устного экзамена и мини-клинического экзамена у постели больного.

В рамках академической мобильности в 2018 году резидент онколог Уағызханқызы Жансая, Аскербекқызы Талшын в течении мая месяца проходили обучение в РДЦ г. Астана по ПЭТ/КТ диагностики, Досбаева Алтынай в том же году с марта по апрель месяц прошла обучение в отделении химиотерапии в Многопрофильном центре онкологии и хирургии г.Усть-Каменогорск. С 24 по 30 ноября 2020 г. в дистанционном формате резиденты прослушали цикл лекций по паллиативной помощи профессора Мерцалова С.А. Рязанского Государственного Медицинского Университета им.И.П. Павлова.

Активное участие и тесное взаимодействие кафедры клинической и радиационной онкологии и клинической базы в лице Центра ядерной медицины и онкологии УЗ МЗРК ВКО позволило улучшить образовательную программу по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» путем внесения переноса сроков изучения дисциплины по амбулаторно-поликлинической онкологии на первый год обучения. Интервьюирование резидентов и работодателей показало открытость кафедры и готовность к улучшению к изменениям, направленным на потребности практического здравоохранения.

Области для улучшения:

1. В качестве рекомендации можно рассмотреть вопрос о переносе срока обучения по дисциплине «Интенсивная терапия в онкологии» на более поздние сроки для более углубленного понимания процессов оказания интенсивной терапии онкологическим пациентам.

2. Рекомендуется включить уровень владения клиническими компетенциями «Е – способен определить неотложное состояние и оказать неотложную помощь» при неотложных состояниях в списке нозологий и состояний которые должен освоить резидент

Уровень соответствия по 2 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание

Доказательства и анализ:

Вузом реализуется студентоцентрированный подход в организации процесса обучения. Резидента обучают планировать свою подготовку как специалиста. Обучение планированию своего профессионального роста начинается с составления индивидуального плана работы резидента; выбора наставника, который, по мнению резидента, является наиболее совместимым с ним в психологическом плане и с точки зрения профессионализма. Если в процессе обучения резидент заявляет в письменном виде о том, что данный наставник по объективным причинам ему не подходит, происходит смена наставника. Клиническая работа резидентов во время обучения проводится

под руководством наставника, ежегодно утверждаемых приказом ректора. Резиденты совместно с наставником самостоятельно ведут закрепленные палаты, выполняют необходимые оперативные вмешательства под контролем наставника. Врачи резиденты работают в разных отделениях и их ротация по отделениям осуществляется согласно по графику (<https://www.facebook.com/114228049275054/posts/287758608588663/> / <https://www.facebook.com/114228049275054/posts/245743069456884/>).

Согласно Рабочему учебному плану у слушателей резидентов 1/3 часов от общего количества выделяется на самостоятельную работу слушателей резидентуры:

- При лечебно-диагностической работе резидентов проводится курация пациентов в разных отделениях и поликлинике ЦЯМиО г. Семей (отделения химиотерапии, радиологии, общей хирургии). При этом они согласуются с зав.кафедрой, зам.директором по лечебной работе и заведующими отделениями ЦЯМиО г. Семей где проводят курацию.

- Участвуют на консультациях и обсуждениях тяжелых больных, которых сами резиденты ведут и которые проводятся еженедельно в понедельник в конференц зале ЦЯМиО г. Семей.

- Дежурят в отделениях химиотерапии, радиологии, общей хирургии, согласуясь с зав.кафедрой, зав.отделением и лечащим врачом пациента где проводится дежурство резидентов.

- Осваивают практические навыки по специальностям на кафедре или в УКЦ НАО «МУС» на муляжах: осмотр и пальпация молочной железы, осмотр и пальпация периферических лимфатических узлов, плевральная пункция, пальцевое исследование прямой кишки и т.д.

- Работа в мини-библиотеке кафедры «Клинической и радиационной онкологии» и «Информационно-интеллектуальном центре» ЦЯМиО г. Семей где имеются более 100 книг и электронных книг на английских языках, лекции на двух языках (казахский, русский) для подготовки темы теоритических занятий в лекционном зале на кафедре. Так же работа с электронными базами данных (CochraneLibrary, PubMed, UpToDate) с целью обеспечения диагностики и лечения курируемых пациентов и для подготовки докладов, публикаций.

В начале обучения резидентами составляется Индивидуальный план развития (ИПР) на основании рабочего учебного плана и элективов компонента по выбору с учетом участия в научно-исследовательской деятельности. При составлении и утверждении ИПР резидента, учитывается, что бы каждый резидент с одинаковой долей прошел обучение в различных отделениях клиники. Каждый резидент выбирает свой вектор обучения самостоятельно.

Регулярно проводятся семинары, круглые столы, лекции по новым методам лечения. В 2016-2018 гг., были прочитаны лекции по новым препаратам, используемым в лечении онкологических больных с привлечением приглашенных экспертов и профессоров д.м.н. Есентаева С.Е.

(зав.кафедрой онкологии Казахстанско-Российского Медицинского университета, г. Алматы), д.м.н. Омаровой И.М (Карагандинский онкоцентр), к.м.н. Шатковская О.Ю (КазНИИОиР). Большую роль в становлении резидентов играют визитинг-профессоры, например профессор Хиросимского университета профессор Носа традиционно приезжает в НОА «МУС», и читает лекции на кафедре по новым передовым методам лечения по патологии молочной и щитовидной желез, в рамках компонента по выбору дисциплины «Основы доказательной медицины в клинической практике» с 2013-2014 учебного года по сегодняшний день.

Резиденты кафедры клинической и радиационной онкологии ведут научно-исследовательскую деятельность под руководством куратора, участвуют в студенческих научных кружках и могут по собственному желанию выбрать себе руководителя и проект.

Все виды и этапы обучения резидентов – онкологов отражаются в учебных журналах (бумажном и электронном виде) до 2019-2020 уч.г. В 2019 году они отражались только в электронном формате в электронном формате в системе «Platonus», с этого года в информационной системе KEYPS.

При проведении электронной экзаменации в системе используются контрольно-измерительные средства следующих форматов: вопросы с одним правильным ответом, вопросы с множеством правильных ответов, вопросы на составление пар, вопросы с открытым ответом, заполнение пропусков. Каждый из этих форматов позволяет оценить знания студентов относительно таксономии Блума. Практическая часть обучения оценивается методом Интегрированной клинической оценки: DOPS, Mini-CEX, анкетирование 360°, оценка сверстников – все это методы текущего контроля; OSCE и OSPE – методы итогового контроля.

В университете разработаны формы установленного образца (Банк форм качества), которые во время проведения текущего или итогового контроля позволяют отражать результаты оценивания резидентов, документировать и заверять полученные результаты (Журналы, бланк мини-клинического экзамена). Итоги промежуточной аттестации документируются в ведомостях, а также в АСУ. Для обоснованности и справедливости оценивания обучающийся применяется традиционная бально-рейтинговая шкала с четкими критериями оценки по баллам.

В случаях несогласия слушателя резидентуры с итоговыми оценками экзаменации, может обратиться апелляционная комиссия для прохождения апелляционной процедуры. В состав комиссии входит Заместитель Председателя правления по академической работе, декан школы ПДО, ППС по экзаменуемой дисциплине, начальник ОР, начальник центра информационных технологий, начальник правовой и паспортно-визовой работы. Апелляционная комиссия рассматривает заявления, написанные резидентами онкологами, в зависимости от предмета экзамена. Апелляция проводится 24 часов в течение суток процедуры апелляции.

В НАО «МУС» г. Семей определена процедура перевода слушателей резидентуры из другого вуза, с платной основы на обучение по государственному образовательному заказу на вакантное место на оставшийся срок обучения. Перевод осуществляется в каникулярный период решением ректора и состоит из следующих этапов:

1) Обучающийся, желающий перевестись в НАО «МУС» г. Семей, подает заявление в произвольной форме о переводе на имя ректора вуза, откуда переводится обучающийся.

2) К заявлению о переводе прилагаются копии транскрипта, подписанного руководством и офис - регистратором вуза, откуда переводится обучающийся, скрепленные печатью; свидетельство обладателя образовательного гранта; оригинал заявления на имя руководителя вуза, где он обучался (с подписью руководителя и печатью) о переводе в НАО «МУС» г. Семей;

3) Заместитель декана НАО «МУС» г. Семей на основании представленных документов определяет разницу дисциплин в учебных планах и в соответствии с освоенными пререквизитами устанавливает курс обучения, проводит перезачет освоенных кредитов в соответствии с образовательной программой и утверждает индивидуальный учебный план обучающегося по согласованию с офисом регистратора;

4) В соответствии с визами заместителей декана, декана, офиса-регистратора, руководителя подразделения, курирующего академические вопросы, проректора по учебной работе; наличием подтверждающих документов об оплате за обучение (в случае платного обучения); учебный отдел готовит приказ о переводе обучающегося для подписи у руководителя вуза.

При восстановлении и переводе обучающихся в НАО «МУС» г. Семей с других вузов офис-регистратора ответственен за проверку общего количества кредитов или часов, кредитов ECTS.

Учебный отдел в течение трех рабочих дней со дня издания приказа направляет письменный запрос за подписью ректора в вуз, где ранее обучался обучающийся, о пересылке его личного дела. К запросу прилагается копия приказа о зачислении обучающегося в НАО «МУС» г. Семей.

Благодаря анализу обратной связи и учету мнения слушателей резидентуры был расширен стандартный перечень практических навыков для освоения дополнительных компетенции в области клинической онкологии. Вовлечение резидентов в научно-исследовательскую работу как на уровне кафедры, так и на уровне клинической базы позволяют формировать кадровый потенциал не только практического здравоохранения, но и научных кадров.

В вузе разработана достаточно объективная система оценки достижений резидентов, включающая контрольные вопросы, задания в тестовой форме (MCQ задания с несколькими вариантами правильных ответов), перечень

практических навыков, ситуационные задачи, клинические ситуации, задания, непосредственное наблюдение за практическими навыками.

Внедренная в 2020 году от стратегического партнера электронная платформа KEYPS, позволяет проводить количественный и качественный анализ оценки знаний

Области для улучшения:

1. Для улучшения объективности процесса оценки достижений можно внедрить систему самооценки, которая позволит ориентировать образовательную программу на конкретного резидента, с целью полного и качественного освоения образовательной программы с учетом индивидуальных особенностей.

2. Активное использование системы KEYPS на уровне резидентуры позволит улучшить процесс оценивания знаний, особенно в период применения дистанционных технологий в образовании.

Уровень соответствия по 3 стандарту – полное соответствие

Стандарт 4. Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

В соответствии с миссией университета «Содействие улучшению здоровья населения Казахстана через качественную подготовку конкурентоспособных специалистов, путем интеграции мировой практики образования, науки и клиники» подготовка специалистов в резидентуре осуществляется с целью обеспечения отрасли здравоохранения квалифицированными кадрами, обладающими качественными профессиональными компетенциями

Правила приема в резидентуру по специальности «Онкология (взрослая)» отражены в «Положении о приеме обучающихся на высшее и послевузовское образование в Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей». Положение о приеме разработано в соответствии с «Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования», утвержденные приказом Министра образования и науки РК №600 от 31 октября 2018 года. Порядок приема в резидентуру НАО «МУС» включает в себя подачу документов в приемную комиссию по резидентуре, заявление в произвольной форме на имя Председателя Правления – ректора НАО «МУС», участие в конкурсе на образовательный грант и зачисление в резидентуру. С 2019 года прием в резидентуру проводится в два этапа: предварительный отбор, вступительные экзамены. Предварительный отбор в резидентуру проводится до начала вступительных экзаменов с 1 февраля по 31 марта календарного года и Отчет по внешнему аудиту IQAA 17

осуществляется на основе собеседования претендента. Собеседование проводится на профильной кафедре, при этом должны присутствовать не менее 5 человек из числа ППС, в произвольной форме с целью определения профессиональной пригодности по данной специальности. Преимущественным правом обладают лица, обучившиеся в английских группах и имеющие стаж работы в практическом здравоохранении. Итоги собеседования оформляются листом собеседования <https://semeymedicaluniversity.kz/postuplenie/pravila-priema>.

Анализ баланса между возможностями вуза и приемом слушателей осуществляется Школой постдипломного образования НАО «МУС» путем сбора заявок на поступление в резидентуру, мониторинга обеспеченности ресурсами совместно с центром обеспечения кадровыми ресурсами ведется анализ обеспеченности профессорско-преподавательским составом кафедр. Формируется перечень пререквизитов. В течение года сотрудники кафедры клинической и радиационной онкологии совместно с ЦБР проводят собрания с выпускниками интернатуры, предоставляют информацию о процедуре приема, специфике резидентуры, требованиях к поступающим, знакомят их с данными о востребованности в медицинских кадрах по курируемым регионам, в принимают заявки на поступление резидентуру с октября по март.

Критерии для претендентов, поступающих в резидентуру, определяются требованиями ГОСО РК (2020 г.), согласно которому предшествующий уровень образования лиц, желающих освоить образовательные программы резидентуры: базовое медицинское образование, высшее медицинское образование, интернатура. Согласно приказа МОН РК «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» Министра образования и науки РК от 30 октября 2018 года №595 обучающийся переводится или восстанавливается после отчисления, если им был полностью завершен первый академический период осваиваемой программы согласно индивидуальному учебному плану. При переводе обучающегося на основе государственного заказа из одной организации в другую, руководитель принимающей организации представляет в уполномоченный орган в области здравоохранения и администратору соответствующей бюджетной программы копию приказа о зачислении обучающегося, для корректировки объема финансирования организации. Перевод обучающегося с одной специальности на другую, с одной формы обучения на другую осуществляется только для обучения на платной основе. При переводе или восстановлении обучающихся курс дальнейшего их обучения определяется с учетом пререквизитов. Перезачет освоенных кредитов осуществляется на основе сравнения образовательных программ, содержания перечня освоенных дисциплин, их объемов, приобретенных знаний, умений, навыков и компетенций, а также результатов обучения. При перезачете освоенных кредитов по учебным дисциплинам различие в формах итогового контроля не принимается во внимание. При переводе в другую

организацию образования резидент теряет целевой образовательный грант НАО «МУС». При переводе из других организаций образования резидент оплачивает разницу между государственным образовательным грантом вуза и грантом Национального вуза. Согласно Академической политике университета, резидент может перевестись на выпускной курс при отсутствии разницы в кредитах. За период с 2015 по 2020 учебные годы в НОА «МУС» не было случаев перевода для обучения в резидентуре из других вузов, в том числе на аккредитуемую ОП резидентуры «Онкология (взрослая)».

Прием резидентов с ограниченными возможностями регламентирован Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31.08.2012 г. №1119 «Об утверждении стандартов государственных услуг, оказываемых Министерством образования и науки Республики Казахстан, местными исполнительными органами в сфере образования и науки». На кафедре клинической и радиационной онкологии предусмотрено обеспечение студентов с ограниченными возможностями здоровья. Доступность внутри здания обеспечивается с помощью дублирования лестниц пандусами. Учебные аудитории, в которых обучаются студенты, оборудованы аудиотехникой, видеотехникой (мультимедийный проектор). Приема резидентов с ограниченными возможностями за 5 лет не было.

За последние 5 лет было обучено 31 резидент по специальности «Онкология (взрослая)». Все резиденты обучены по гранту, иностранных граждан не было.

Результаты текущего, рубежного контроля, устного и практического экзаменов отражались с 2015-2016 по 2018-2019 уч.г. в бумажных и электронных (в системе «Sirius») журналах занятий. Средний балл по результатам экзаменов составляет 85-90%. Оценка рейтинга допуска к итоговому контролю складывается из баллов текущих оценок, рубежного контроля. Результаты мини-клинического экзамена, проводившегося у постели больного в конце каждой дисциплины, оцениваются по 100- бальной шкале по пунктам согласно оценочному листу. Баллы, полученные на мини-клинических экзаменах, в экзаменационную ведомость не заносятся, а учитываются при расчете рейтинга допуска к промежуточной аттестации. Регистрацию учебных достижений осуществляет Офис регистратора.

Для решения обжалования резидентов вуз создает апелляционную комиссию. В целях обеспечения прозрачности процедуры проведения экзамена и разрешения спорных ситуаций по вопросам относящимся к экзаменационному периоду. Состав апелляционной комиссии утверждается приказом председателя приемной комиссии. Апелляционная комиссия работает с каждым человеком индивидуально. Если резидент не явится на заседание апелляционной комиссии, его заявление об апелляции не будет принято. Решения апелляционные комиссии принимаются большинством голосов от общего числа член комиссии. В случае равенства голосов голос председателя Комиссии считается решающий. Работа апелляционных

комиссий оформляется подписанным протоколом. Поводов для обжалования и апелляций по специальности резидентуры «7R09124 - Онкология (взрослая)» не было.

В университете ведется систематическая работа по содействию в трудоустройстве. Основным мероприятием университета по трудоустройству выпускников на протяжении последних лет является проведение «Ярмарок вакансий», которые стали традиционными.

Кроме этого, «Отдел по трудоустройству выпускников» и «Medical foundation НАО «МУС»» оказывают помощь по предварительному распределению молодых специалистов посредством интернет-ресурса Электронной биржи труда www.enbek.kz и размещению резюме на данном электронном портале.

Порядок приема в резидентуру НАО «МУС» на учебный год обсуждается коллегиально на заседании УС, в состав которого входят заведующие кафедрами, Ответственные по специальностям резидентуры, начальники структурных подразделений университета (УО, ОР, ЦМО), председатель КОП, председатель Тестового комитета, руководитель Совета работодателей при НАО «МУС». В ходе заседания обсуждаются и утверждаются пререквизиты для поступления на специальности резидентуры на новый учебный год, координируется деятельность кафедр по процессу резидентов подготовке приема. Прием ориентирован в первую очередь на обеспечение профессиональными кадрами Восточно-Казахстанской и Павлодарской областей.

Университет предоставляет резидентам поддержку, ориентированную на социальные, финансовые и личные потребности, выделяет соответствующие ресурсы для социальной и личной поддержки. Нуждающимся резидентам предоставляется общежитие, материальная помощь. Кодексом корпоративной этики НАО «МУС» Пункт 7, гарантирует конфиденциальность запросов резидентов.

Для защиты интересов резидентов, оказание им помощь содействие в образовательной и научной, вне учебной деятельности в НАО «МУС» предусмотрены различные услуги по организации консультативной, психологической, социальной, юридической, финансовой и медицинской поддержки обучающихся. В университете работает штатный психолог, есть место для психологической разгрузки. Резиденты имеют возможность обратиться за помощью к психологу, посетит необходимый психологический тренинг. На сайте <https://semeymedicaluniversity.kz/> представлена вся организационная структура университета, номера кабинетов и часы работы служб поддержки.

Сотрудники кафедры клинической и радиационной оказывают поддержку резидентов, в случае профессионального кризиса. Консультация проводится с учетом физических и психологических индивидуальных особенностей резидента, его общих и профессиональных интересов, склонностей и способностей.

В университете работает менеджмент-группа в резидентуре и в магистратуре, их цель является развитие самоуправления, совершенствование процедуры получения обратной связи от обучающихся.

Интервью с работодателями в лице заместителя директора и заведующих отделениями Центра ядерной медицины и онкологии г. Семей показало востребованность специалистов онкологов после окончания резидентуры на кафедре клинической и радиационной онкологии НАО «МУС». Отмечен достаточный уровень подготовленности врачей резидентов для дальнейшей самостоятельной работы с пациентами онкологического профиля. Дополнительные компетенции выпускники резидентуры получают в зависимости от выбора направления и специфики дальнейшей работы.

Резидентам, обучающиеся по образовательному гранту, предусмотрено выплата государственной стипендии в денежной форме. В 2020 году размер стипендии составил 76181,49 тенге. Согласно Положению о резидентуре, утвержденному Приказом Министра Здравоохранения РК от 30 января 2008 года в №28, резидент обучение в резидентуре «срок обучения в резидентуре засчитывается в трудовой стаж врача и в стаж работы по специальности». Допускается резиденту работать в свободное от учебы время на 0,25 в качестве врача в организациях здравоохранения при наличии соответствующего сертификата специалиста, преподавателя УКЦ, лаборанта, преподавателя-стажера кафедры. Например, резидент 2 года обучения кафедры клинической и радиационной онкологии Есентаева А. работает в медицинском колледже преподавателем.

В соответствии с Положением о резидентуре и Политикой дисциплины в резидентуре НАО «МУС» резидент обязан:

- 1) курировать больных в организациях, оказывающих доврачебную медицинскую помощь, квалифицированную медицинскую помощь, специализированную медицинскую помощь, медико-социальную помощь;
- 2) участвовать в назначении и выполнении диагностических, лечебных и профилактических мероприятий;
- 3) вести документацию и санитарно-просветительную работу среди населения;
- 4) участвовать в составлении отчетов о деятельности отделения;
- 5) участвовать в профилактических осмотрах, диспансеризации, присутствовать на консилиумах;
- 6) участвовать в обходах больных, клинических разборах;
- 7) присутствовать на патологоанатомических вскрытиях, участвовать в исследованиях аутопсийных, биопсионных и операционных материалов;
- 8) дежурить в отделениях клинической базы.

В случае вынужденных перерывов в подготовке, по случаю беременности (в том числе по беременности и родам / отпуска по отцовству), в соответствии резидент болезни с Правилами предоставления академических отпусков утв. Постановлением Правительства РК от 19 января 2012 года № 108 и Правилами перевода и восстановления

обучающихся по типам организаций образования, утв. Приказом Министра образования и науки РК №19 от 20 января 2015 года, имеет право пройти обучение по индивидуальному графику. Перерывов в обучении у резидентов ОП «Онкология (взрослая)» не было.

По медицинским показаниям по решению врачебно-консультативной комиссии или рождения, усыновления или удочерения ребенка до достижения им возраста трех лет слушатель резидентуры имеет возможность оформить академический отпуск. При возвращении с академического отпуска обучающийся продолжает свое обучение с курса (и академического периода), с которого он оформлял данный отпуск. В случае, если дата выхода из академического отпуска или ухода в академический отпуск не совпадает с началом или окончанием академического периода, то обучающийся по индивидуальному графику выполняет все учебные задания и набирает баллы, необходимые для рейтинга допуска, либо записывается в летнем семестре на дисциплины, по которым образовалась разница.

По окончании резидентуры – резиденты получают сертификат специалиста по специальности «Онкология (взрослая)». Резиденты – онкологи всех предыдущих выпусков имеют сертификаты специалиста и трудоустроены в лечебных учреждениях ВКО, Павлодарской, Алматинской, Акмолинской областей.

Личностные и профессиональные компетенции резидентов онкологов позволяют совмещать обучение в резидентуре и преподавание в медицинском колледже, а также на амбулаторно-поликлиническом уровне в соответствии с сертификатом специалиста, полученного по окончании высшего образования.

Области для улучшения:

Рекомендуется активно привлекать внешних стейкхолдеров к разработке в политике отбора обучаемых при приеме в резидентуру.

Уровень соответствия по 4 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Прием на работу в НАО «Медицинский университет Семей» осуществляется ежегодно на основе конкурсной комиссии в соответствии с Кадровой политикой вуза: при формировании профессорско-преподавательского состава кафедр учитывается стаж профессиональной и педагогической деятельности, остепененность, знание английского языка, достижения, личностные и деловые качества кандидатуры. Права и обязанности каждого члена коллектива отражены в Должностных инструкциях. С целью прозрачности и объективности приема на работу в

НАО «МУС», реализации антикоррупционной политики заседание конкурсной комиссии транслируется на странице в Facebook. Университет регулярно проводит оценку деятельности преподавателей, мониторинг деятельности учебно-методической работы кафедр через плановую аттестацию, посредством межкафедрального контроля, плановые опросы в виде анкетирования обучающихся, обеспечивая соответствие кадрового потенциала ППС стратегии развития университета.

Одним из положений Государственной программы развития здравоохранения РК «Денсаулык» на 2016-2019 годы, ГОСО от 31 июля 2015 г. и от 21.02.2020 г. для оказания практической помощи в профессиональном становлении, в приобретении знаний и навыков слушателями резидентуры является развитие клинического наставничества, «назначаемое из числа профессорско-преподавательского состава кафедр или работников практического здравоохранения первой или высшей квалификационной категории, имеющее соответствующую подготовку в сфере медицинского образования». В университете Приказом ректора №586 от 16.10.2018 г. создана Школа клинических наставников для совершенствования компетенций наставников. В связи с этим ежегодно в качестве клинических наставников привлекаются ведущие, квалифицированные специалисты практического здравоохранения, имеющие достаточный опыт работы в онкологии: врачи ЦЯМиО – Абылченлова А.Р. (врач онколог высшей категории), Болсынбекова С.О. (врач онколог высшей категории), Смаилов Е.Е (врач онколог высшей категории), Курмангалиев Т.С. (врач онколог высшей категории).

Сведения о клинических наставниках:

Закирова Раушан Турсынхановна - заведующая радиологического отделения Центра ядерной медицины и онкологии г. Семей, врач радиолог высшей квалификационной категории.

Карнакова Наталья Юрьевна - заведующая дневного стационара Центра ядерной медицины и онкологии г. Семей, врач радиолог высшей квалификационной категории.

Удерица Светлана Рахимовна - врач радиолог высшей квалификационной категории диспансерного отделения Центра ядерной медицины и онкологии г. Семей.

Кафедра клинической и радиационной онкологии НАО «МУС» работает на базе ЦЯМиО. Штат кафедры был укомплектован преподавателями на 100%. Заведующим кафедрой является д.м.н., профессор, врач-онколог высшей категории с педагогическим стажем 15 лет, трудовым стажем – 32 лет. Автор более 300 публикаций, руководитель 5-х PhD докторантов.

Клинические базы дисциплины:

- Центр ядерной медицины и онкологии г. Семей, ул. Кутжанова, 3. Контактный телефон: 8 (7222) 77-48-00.

- Филиал НАО «Медицинский Университет Семей» г. Усть-Каменогорск КГП на ПХВ «Многопрофильный центр онкологии и хирургии» Адрес: г. Усть-Каменогорск, ул. Потанина, 6.

Ассистенты, к.м.н. Бекетова Б.Б., к.м.н. Нургазин М.Т. – врачи-онкологи высшей категории ассистенты Кабыкенов А.А., Косымбаева Е.О. имеют степень магистра.

Остепененность кадрового потенциала кафедры по ОП «Онкология (взрослая)» составляет 33%, однако хочется отметить, что два PhD доктора в 2019 году перешли на работу в другие структуры университета, в 2020 году ожидается защита двоих сотрудников: Жабагиной А.С. и Косымбаевой Е.О. на присвоение PhD доктора.

С целью реализации политики найма и отбора для преподавателей, определяющей критерии научной, образовательной и клинической значимости является методологическая и консультативная помощь профессорско-преподавательского состава ОП «Онкология (взрослая)». Профессор Адылханов Т.А. еженедельно проводит клинические обходы в хирургическом отделении ЦЯМиО, ассистенты кафедры к.м.н. Бекетова, к.м.н. Нургазин - консультации онкологических больных в отделениях ЦЯМиО, ассистент кафедра Кабыкенов А.А. является ведущим урологом региона, выполняя ВТМУ у пациентон онкоурологического профиля.

Для планирования деятельности профессорско-преподавательского состава разработан Индивидуальный план работы (ИПР) преподавателей, ежегодно обновляемый в Банке форм качества. В плане имеется 5 разделов, характеризующих деятельность преподавателя (учебная, учебно-методическая, научно-методическая, воспитательная и т.д.). Индивидуальный план преподавателя рассматривается на заседании кафедры и утверждается деканом факультета.

Ежегодно заведующий кафедрой анализирует выполнение запланированной работы согласно ИПР, что находит отражение в годовых отчетах и рейтинговых баллах.

К преподаванию на кафедре в различные годы всегда привлекались высококвалифицированные специалисты, работающие в практическом здравоохранении, что позволяло слушателям резидентуры более эффективно усваивать необходимый объем учебной информации и перенимать передовой опыт. Высококвалифицированные практические врачи-онкологи и сотрудники кафедры работают в тесном сотрудничестве.

За участие в программах развития образовательной экспертизы в университете проводятся мероприятия по мотивации преподавателей: обеспечение условий труда, своевременная оплата труда, премирование ППС, назначение стимулирующих надбавок. Введена дифференцированная оплата труда согласно ключевым показателям эффективности (по системе KPI).

Требуемый уровень профессиональных компетенций работников НАО «МУС» поддерживается и развивается в системе постоянного обучения и

повышения квалификации. Для определения потребности в обучении НАО «МУС» проводит процедуры оценки и аттестации персонала, а именно: аттестация проводится для всех работников согласно периодичности, установленной в Положении об аттестации работников НАО «МУС».

Для эффективной реализации своей кадровой политики в начале каждого учебного года формируется план личностного роста каждым преподавателем, который отражается в индивидуальных планах и отчетах, мониторируется внутрикафедральным и межкафедральным (с 2018 года) контролем. Все преподаватели имеют сертификат по профилю «Онкология, маммология взрослая».

Кафедра предоставляет возможности карьерного роста и профессионального развития ППС. В планах на 2020-2021 пройти обучения в научно-педагогическом направлении 7 сотрудникам кафедры. Списки обучаемых предоставлены в ШПО.

ОП «Онкология (взрослая)» на протяжении 5 лет обслуживает высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав университета: 1 доктор наук, 2 кандидата наук, 2 PhD, 3 магистра. Показатель кадрового обеспечения всегда соответствовал установленному нормативу. Количественный и качественный состав преподавателей, обслуживающих ОП по профилирующим дисциплинам представлен в таблицах

В 2017-2018 гг. произошло разделение кафедры онкологии и визуальной диагностики на две кафедры: клинической и радиационной онкологии и лучевой диагностики

Показатель научной острепенности по ОП «Онкология (взрослая)» за отчетный период составил от 30 до 50%. Все преподаватели кафедры клинической и радиационной онкологии имеют сертификат специальности «Онкология (химиотерапия, маммология (взрослая))», а острепенные преподаватели – шифр специальности ученой степени 14.00.14-Онкология.

Вклад в разработку и совершенствование ОП «Онкология (взрослая)» вносит профессорско-преподавательский состав кафедры. Так, многолетний опыт научных исследований и преподавание дисциплины «Онкология» профессором Адылхановым Т.А. способствовал не только демонстрации результатов своих исследований на международных и республиканских конгрессах, конференциях, также ассистент Нургазин М.Т. ежегодно выступает с докладами на конференциях, в частности в г. Барнаул.

С целью обновления теоретических и практических знаний, получения новых знаний по современным и перспективным технологиям обучения и др. в университете действует система повышения квалификации, в которую кроме прохождения каждые 5 лет обязательных профессиональных курсов включены и взаимопосещение занятий, и прохождение краткосрочных курсов повышения квалификации, посещение разного рода семинаров. Коллектив кафедры клинической и радиационной онкологии активно участвует в научно-практических конференциях, проводившихся в г. Алматы:

- 1) Конгресс онкологов СНГ (2015-2018гг.);
- 2) Конгресс онкологов России (Москва) (2016-2018гг.);
- 3) Конгресс онкологов Казахстана (2015-2018гг.);
- 4) Международная конференция «Белые ночи» (Санкт-Петербург) 2018г.

В конце каждого календарного года в НАО «МУС» подводятся итоги научно-педагогической деятельности ППС вуза. По итогам рейтинга применяются различные виды стимулирования.

Сотрудниками кафедры публикуют свои статьи в БД «Web of Science»; журналах «Thompson», «Scopus».

1. «Incidence of selected cancer in Semey (former Semipalatinsk) region, East Kazakhstan», Рахыпбеков Т.А., Адылханов Т.А., Чайжунусова Н.Ж., Манамбаева З.А., Сандыбаев М.Н, Мадиева М.Р., Апсаликов Б.А., Пак Л.А., Жабагина А.С., Гржибовский А.М., журнал: European Journal of Public Health, vol. 24, Supplement 2, 2014, IF 2.459, ISSN 1101-1262 (print), 1464-360x (web).

2. «Temporal Epidemiological Assessment of Colorectal Cancer Incidence and Mortality in East Kazakhstan, 2004-2013», Asian Pacific Journal of Cancer Prevention, Vol 16, 2015, авторы К. Zhabagin, A. Zhabagina, N.Igissinov, Z. Manambayeva, T. Adylkhanov, M.Sandybayev, M.Nurgazin A. Massadykov, S. Tanatarov D. Aldyngurov, A.Abiltayeva A.Baissalbayeva, D.Sabitova, D.Kenbayeva A. Rakhimbekov E.Beisebayev, IF 1.500, ISSN 1513-7368.

3. «Disorder of Endothelia Vessels' Functional State with Malignant Tumors in Patients Exposed anthropogenic Radiation», Asian Pacific Journal of Cancer Prevention, 17 (2), Пак Л., Чайжунусова Н., Манамбаева З.А., Адылханов Т.А., Н.Такейчи, Олжаев С., Алыднгуров Д., Тулеутаева Р., Аргынбекова А., Танышева Г., Жазыкбаева Л., Байсалбаева А., Рахыпбеков Т. IF 1.500, ISSN 1513-7368.

В базе данных Scopus, Pubmed, zbMath, MathScinet, Agris, Georef, Astrophysical journal:

1) «Динамика заболеваемости раком молочной железы в Восточно-Казахстанской области и роль радиационного фактора», Журнал «Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины», 2016, Апсаликов Б.А., Манамбаева З.А., Белихина Т.И., Адылханов Т.А., Даулетьярова М.А., Апсаликов К.Н., ISSN 0869-866.

2) «Multi-institutional Observational Study of Prophylactic Extended-Field Concurrent Chemoradiation Therapy Using Weekly Cisplatin for Patients With Pelvic Node-Positive Cervical Cancer in East and Southeast Asia. International Journal of Radiation Oncology• Biology• Physics. – 2019.

3) Gulnar Shalgumbayeva , Almagul Zhabagina, Anargul Kuanysheva, Marat Sandybayev, Raida Faizova , Tatyana Belikhina, Alexander Prokazyuk, Nataliya Kulabukhova, Yuliya Semenova, Incidence and Mortality of Cervical Cancer in the Republic of Kazakhstan: 2007-2016, Iran J Public Health Vol. 49, No.6, Jun 2020.

4) Almagul Zhabagina, Health-related quality of life: validation of the Kazakh version of the EORTC QLQ-BR23 in the breast cancer patients Minerva medica.

5) Адылханов Т.А. Preliminary survey of 3D image-guided brachytherapy for cervical cancer at representative hospitals in Asian countries Journal of Radiation Research.

В ОП резидентуры из современных методов преподавания широко используется технология CBL при разборе тематических больных на практических занятиях. Эта технология используется и при чтении лекций. Сотрудниками кафедры в учебный процесс был внедрен инновационный метод обучения в основу которого легла карта Бьюзена (по данному методу был получен авторский патент <https://www.youtube.com/channel/UC868zckdJAxKwg8QdjfZc3g>).

Профессорско-преподавательский состав ОП «Онкология (взрослая)», как и других специальностей в университете, одновременно выполняет несколько видов деятельности: педагогическую, научную, методическую, клиническую, общественную. При распределении педагогической нагрузки и составлении расписания преподавателей обеспечивается баланс между преподаванием и другими видами работ. Нормы времени для расчета объема учебной нагрузки разрабатываются с учетом распределения времени на аудиторные часы, на период самостоятельной работы обучающихся под руководством преподавателя (СРОП) и установленного объема нагрузки в зависимости от должности.

В НАО «МУС» был разработан план семинарских занятий, в соответствии с которым преподаватели всех кафедр и клинические наставники смогли прослушать лекции на темы: «Развитие триединства у ППС в медицинском вузе» (лектор – ректор университета д.м.н. Жунусов Е.Т.); «Компетентностный подход в подготовке резидентов, роль клинического наставника в формировании компетенций резидентов» (лектор – председатель КОП высшего образования, завуч кафедры неврологии и нейрофизиологии Бикбаев Р.М.); «Основы доказательной медицины (виды клинических исследований, поиск медицинской научной информации в сети) с практикумом» (лектор – ассистент кафедры общественного здоровья и доказательной медицины Исакова А.М.); «Алматинская декларация» – лектор ассистент кафедры общественного здоровья и доказательной медицины Атабаева А.К. С 7 по 9 ноября 2019 г., был прочитан новый цикл для клинических наставников по коммуникативным навыкам. Изучить теоретические аспекты наставничества ППС и клинические наставники могут с помощью методических рекомендаций «Совершенствование клинической подготовки обучающихся, в том числе на основе внедрения наставничества в клинических базах организаций медицинского образования», Астана 2016 г.

Для оценивания деятельности сотрудников на кафедре клинической и радиационной онкологии ежегодно заполняется индивидуальный план развития (ИПР) ППС, утверждается на кафедральных собраниях.

Унифицированный шаблон ИПР имеется в Банке форм качества (БФК) и пересматривается ежегодно.

В 2019-2020 уч.г. на кафедре клинической и радиационной онкологии НАО «МУС» обучается 4 резидента первого года обучения в г. Семей и 3 резидента в г. Усть-Каменогорск. В г. Семей наставником резидентов является ассистент кафедры Бекетова Б.Б. в г. Усть-Каменогорск –директор КГП на ПХВ МЦОиХ Сагидуллина Г.Г. Оба клинических наставника имеют большой опыт работы в онкологической практике.

Опытный профессорско-преподавательский состав: сформирован коллектив онкологов, имеющий опыт использования современных методов диагностики и лечения больных с онкологическими заболеваниями.

50% острепенность кафедры (по шифру специальности «Онкология»)

90% ППС имеют квалификационную категорию: 4 - высшую врачебную, 2 – первую категорию. 4 ассистента окончили резидентуру по специальности «Онкология (взрослая)», имеют сертификат онколога.

Публикации на Международном уровне в журналах с импакт фактором выше 1,0.

Уровень соответствия по 5 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка резидентов

Доказательство и анализ:

В НАО «МУС» г. Семей для резидентов предоставлены все условия для практического и теоретического обучения. Например, клинической базой кафедры «Клинической и радиационной онкологии» является ЦЯМиО г. Семей с общим коечным фондом в 140 коек. Клиническая база по количеству коек и профильности отделений вполне отвечает целям и задачам подготовки медицинских кадров.

С учетом этого данная клиника является опорной базой подготовки резидентов по онкологии. Для проведения научных исследований и обучения резидентов кафедра располагает специализированными учебными комнатами, учебно-научной и лабораторией клинко-диагностических исследований. Адрес клинической базы: г. Семей, ул. Кутжанова, 3 (здание бывшей поликлиники ЦЯМиО), 1 этаж, кафедра клинической и радиационной онкологии.

В НАО «МУС» имеется библиотека, которая обслуживает читателей (обучающиеся, магистранты, докторанты, резиденты, ППС, сотрудники) ведется дифференцированно на абонементе, в читальном зале, которые расположены в главном корпусе. Так же пользователям предоставляются 5 кабинетов для групповых дискуссий, электронный класс с выходом в интернет, зона Wi-Fi.

Формирование фонда обеспечивается на основании постоянного анализа книгообеспеченности учебного процесса, с целью соответствия учебным планам и программам университета в соответствии с «Правилами по формированию, использованию и сохранению фонда библиотек государственных организаций образования» от 19 января 2016 года №44. Далее собираются заявки на необходимую литературу с кафедр для дальнейшего рассмотрения на КОП и оформления заявки в план развития НАО «МУС».

В библиотеке есть лицензионный доступ к Кокрановской библиотеке, БД Параграф. В данное время библиотека имеет доступ к национальной подписке МОН РК на базы Scopus и Science Direct издательства Elsevier. Пользователи успешно работают с открытой платформой Web of Science.

Применение ППС кафедры инновационных технологий основанных на клиническом случае (CBL – CASED-BASED LEARNING), а в последнее время и RBL (RESEARCH-BASED LEARNING – учение, основанное на научном достижении) позволяют применять полученные знания и навыки для решения определенной проблемы, повышают у резидентов мотивацию к обучению и формируют ответственность за свое обучение.

За отчетный период в процессе обучения резиденты в полной мере задействованы в лечебно-диагностическом процессе, курируют пациентов в стационаре, ведут приём онкологических больных, проводят диагностические и лечебные манипуляции. Резиденты имеют полный допуск к пациентам клинической базы. К тому же на кафедре «Клинической и радиационной онкологии» есть все условия для обучения к практическим навыкам. На кафедре имеется восемь манекенов: молочная железа, прямая кишка, женские наружные половые органы и т.д. Навыки оказания экстренной медицинской помощи отрабатываются на кафедре симуляционных технологий, где имеется весь необходимый для этого инвентарь.

Университет постоянно мониторирует обеспеченность различными ресурсами для успешной реализации образовательных программ:

- Человеческие ресурсы. Постоянно проводится анализ кадрового потенциала и если не хватает кадров, университет ежегодно проводит конкурсы на вакантные места.

- Учебно-информационные ресурсы. Для обеспеченности учебного процесса ежегодно мы подаем заявки на литературы, информационные ресурсы, манекены и муляжи на комиссию. Комиссией рассматривается целесообразность данной заявки. В дальнейшем формируется план развития университета. Данный план защищается в Министерстве Здравоохранения и дальше выделяются ресурсы для закупа необходимого предмета.

Клинической базой кафедры «Клинической и радиационной онкологии» является ЦЯМиО г. Семей, с общим коечным фондом в 140 коек и 40 коек дневного стационара. Клиническая база по количеству коек и профильности отделений вполне отвечает целям и задачам подготовки медицинских кадров.

База располагает всеми необходимыми отделениями для прохождения ОП. Необходимое материальное обеспечение (оборудование, реактивы, материалы и др.) для проведения научно-исследовательских работ, выполняемых резидентами, осуществляется за счет средств университета. Резиденты, участвующие в научно-исследовательской работе, бесплатно пользуются оборудованием, приборами и инструментами учебных и научных лабораторий, кафедр и других подразделений университета.

Специализированная дисциплина резидентов осуществляется на базе ЦЯМиО г. Семей по клиническим контрактам. ЦЯМиО г. Семей является основным рабочим местом для подготовки резидентов, где он закреплен за определенным отделением. Резиденты обучаются работе в команде по графику во время их ежедневной работы в отделениях, при участии в консилиумах, совместных обходах с профессорами, участии в общих обходах с заместителем директора по лечебной работе, а также ежедневных консультациях с пациентами под руководством врачей отделения.

В отделение химиотерапии поступают пациенты с различной локализацией. Резиденты этого отделения знакомятся с методами химиотерапии, как проводить реабилитационную терапию после курсов химиотерапии, а также паллиативную терапию. Под присмотром наставника учатся подбирать схему химиотерапии, а также производить расчет доз.

В радиологическом отделение резиденты проходят курс: лучевой терапии, где осваивают основные принципы лучевой терапии злокачественных опухолей. Управленческим навыкам обучаются по дисциплине «Общественное здравоохранение», «Менеджмент», «Доказательная медицина» на базе НАО «МУС» г. Семей.

Университетом подписаны договора о сотрудничестве с медицинскими организациями для прохождения резидентуры по специальности: «Онкология (взрослая)»:

1. ЦЯМиО г. Семей.
2. Павлодарская областная клиническая больница им. Султанова (КАФ хирургии).
3. Онкологический диспансер г. Усть-Каменогорск.
4. Павлодарский областной онкологический диспансер
5. УГ НАО «МУС» г. Семей

Мониторинг мест обучения в резидентуре проводится деканатом ШПО, учебным отделом, КОП, что подтверждается актами посещаемости.

Ежедневно В ЦЯМиО проводятся комиссии МДГ, где участвуют резиденты, обретая навык командной работы. Врачи ЦЯМиО регулярно совершенствуют свой профессиональный уровень под руководством заведующего кафедрой онкологии, доктора медицинских наук, профессора Адылханова Т.А., внедряя новые методы лечения онкологических больных, делятся своими опытами с резидентами. В хирургическом отделении выполняются лапароскопические операции. В отделении имеется аппарат для радиочастотной абляции, который применяется при поражениях

паренхиматозных органов. В отделении маммологии и онкологии работают пять врачей. Завуч кафедры, к.м.н. Бекетова Б.Б., врач онкогинеколог высшей квалификационной категории. Врачи кафедры выполняют операции как радикальные гистерэктомии (1,2,3 типа), экзентерация органов малого таза, лапароскопические операции, радикальные резекции молочной железы с лимфодиссекцией и др. В отделении лучевой терапии работают пять врачей, трое из которых имеют высшую квалификационную категорию. Заведующей отделением является врач высшей квалификационной категории Закирова Р.Т. При лечении больных в отделении лучевой терапии используются высокотехнологичные методы лучевой терапии, как 3D-конформная терапия, IMRT и RapidArc.

Под руководством кураторов, д.м.н., профессора Адылханова Т.А., к.м.н., завуча Бекетовой Б.Б., к.м.н. Нургазина М.Т., к.м.н. Атантаевой Б.Ж. резиденты ведут палаты в отделении хирургии, маммологии и онкогинекологии, химиотерапии. Резиденты оформляют медицинскую документацию, участвуют в лечебно-диагностических мероприятиях., Резиденты участвуют в работе диспансерного отделения, поликлиниках города, где обучаются навыкам оказания амбулаторной помощи. Резиденты участвуют в совместных обходах профессора, доцента, заведующего отделением.

В университете на постоянной основе проводится внутренний аудит СМК, работает комиссия по проверке деятельности кафедр, результаты которых обсуждаются на Ученом Совете университета. Внешняя оценка материально-технической базы для клинической подготовки проводится членами комиссий по государственной аттестации, по итоговой государственной аттестации, по постлицензионному контролю Министерства образования и науки РК, комиссий Министерства здравоохранения РК.

В университете большое внимание уделяется условиям труда сотрудников. С этой целью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. На основании полученных результатов планируются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда сотрудников университета. В соответствии с выделяемыми средствами в университете обновляется мебель, приобретается жесткий и мягкий инвентарь, компьютерная и оргтехника, канцелярские товары, муляжи, фантомы, лабораторное и медицинское оборудование, расходные материалы и т.п.

Ведется постоянная работа по совершенствованию IT-технологиям и инфраструктуры университета. Обеспечена бесперебойная работа сети интернет, создана локальная компьютерная система, система видеотрансляций лекций в аудиториях, разработана и внедрен уникальный компьютерный продукт АИС НАО «МУС». За последние годы обновлен парк компьютерной техники, произведена модернизация компьютерных классов, совершенствуется сайт университета.

Ежегодно Департамент по клинической работе изучает и анализирует потребности и удовлетворенность клинических кафедр в медицинском

оборудовании и формирует общеуниверситетскую заявку на его приобретение. Отдел СМК Института развития Университета 1 раз в год проводит анализ удовлетворенности потребителей (кафедр/модулей и структурных подразделений университета).

Состояние материально-технической базы университета и оснащенность его учебно-лабораторного фонда позволяют обеспечить проведение образовательного процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан, Министерства образования и науки РК, Государственных общеобязательных стандартов образования и локальных нормативных актов вуза.

Все аудитории НАО «МУС» оснащены компьютерной техникой: мультимедийными приставками, экранами, проекторами и соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям. В библиотеке вуза введена установка для использования технологий радиочастотной идентификации (RFID) – системы контроля перемещения документов в библиотеке. В 2015-2016 гг. в библиотеке был лицензионный доступ к Кокрановской библиотеке, БД Параграф. В данное время библиотека имеет доступ к национальной подписке МОН РК на базы Scopus и Science Direct издательства Elsevier. Пользователи успешно работают с открытой платформой Web of Science. В 2018 г. были предоставлены тестовые доступы к электронным ресурсам издательств Book-Up, Эпиграф, Акнур-пресс, Университетская электронная библиотека. На 2019-2020 уч.г. университетом приобретены два Международных электронных ресурса: клиническая база данных UpToDate и база данных по доказательной медицине Cochrane.org.

Слушатели резидентуры в любое время могут пополнять багаж знаний в современных базах данных в области фундаментальной и прикладной медицины: Cochrane, Scopus, Pubmed, RINC, UpToDate, Medline, Academic Journals и т.д.

Доступ к базам данных пациентов и информационной системе здравоохранения, в том числе к КМИС на клинических базах имеют кураторы, наставники. Резиденты обучаются навыкам работы в данной программе под строгим контролем наставников и заведующего отделением.

Одной из особенностей резидентов НАО «МУС» является студентоцентрированный подход в организации процесса обучения.. Обучение начинается с составления индивидуального плана работы резидента; выбора наставника, который, по мнению резидента, является наиболее совместимым с ним в психологическом плане и с точки зрения профессионализма.

В университете учитываются потребности работающих резидентов, разрешено подрабатывать 0,25 ставки в других учреждениях, за пять лет слушателей резидентуры с ограниченными возможностями на кафедре не было.

Программа обучения построена таким образом, что резиденты осваивают знания и навыки по принципу от простого к сложному. По мере обучения, постепенно увеличивается уровень ответственности 1-й год обучения резидентов предусматривает изучение основ амбулаторно-поликлинической онкологии, онкореконструктивной, функциональной диагностики в онкологии, лучевой диагностики, патоморфологической диагностики, клинической иммунологии. На 2-м году обучения в резидентуре врачи получают большую самостоятельность в практической деятельности и кроме общих умений и навыков, приобретают специфические знания по обучаемой специальности, самостоятельное овладение навыками проведения: лапароцентеза, торакоцентеза, перикардиоцентеза, биопсия костного мозга, интраплевральное лечение (введение в плевральную полость химиопрепаратов), интраперитонеальное лечение (введение химиопрепаратов в брюшную полость), проведение трепанобиопсии при опухолях молочной железы, инцизионная биопсия с образований кожи, проведение трепанобиопсии при опухолях предстательной железы, назначение и проведение химиотерапии с подбором препаратов и расчетом доз и т.д. В практику резидентов входят также ежемесячные дежурства в клинических подразделениях института под контролем опытного врача-дежуранта. Также резиденты принимают активное участие при патолого-анатомических разборах летальных случаев в клинике.

Клиническая база ЦЯМиО обладает всеми необходимыми возможностями для поддержки обучения резидентов (описание базы было выше). Через ЦЯМиО ежегодно проходит лечение около 3000 пациентов через круглосуточный стационар и 2000 пациентов через дневной. В центре имеется КАХ (кабинет амбулаторной химиотерапии) через который получает лечение около 3000 больных. Резиденты – онкологи имеют доступ во все отделения и принимают участие в лечении пациентов различной сложности.

Резиденты активно участвуют в общественных акциях, посвященных «Дням открытых дверей», «Розовый октябрь». Читают лекции по профилактике онкологических заболеваний населению.

Кафедра клинической и радиационной онкологии находится на базе ЦЯМиО. Кафедра обеспечена всеми необходимыми оснащениями для эффективной работы слушателей резидентуры. Слушатели резидентуры проводят курацию пациентов онкологического профиля, имеют доступ в базу данных пациентов, имеют возможность свободной работы в отделениях центра.

Работая в ПМСП резиденты-онкологи обучают технике обследования в смотровых кабинетах, на предмет выявления опухолей визуальной локализации.

Во время обучения в резидентуре по специальности «Онкология (взрослая)» соблюдается баланс между обучением и исследованиями. Слушатели резидентуры параллельно с получением теоретических и практических знаний, также получают возможность участвовать в различных

научных исследованиях, проводить обзор литературы, учатся описывать наиболее интересные случаи в практике врача-онколога, проводить анализ исследований под наставничеством ППС кафедры.

Слушатели резидентуры по специальности «Онкология (взрослая)» активно участвуют в медицинских исследованиях, проводят анкетирование, интерпретируют полученные данные, получают знания по написанию тезисов и статей.

Слушателям резидентуры в достаточном количестве выделено время для проведения исследований, анкетирования. Слушатели резидентуры свободно могут посещать современные базы данных в области фундаментальной и прикладной медицины: Cochrane, Scopus, Pubmed, RINC, UptoDate, Medline, Academic Journals и т.д.

С целью экспертизы образовательной программы регулярно от слушателей резидентуры получаем обратную связь, на основе данной обратной связи образовательная программа по специальности постоянно совершенствуется и обновляется по необходимости.

С 2015 г. по 2019 г. оценки слушателям резидентуры выставлялись в АИС Sirius. С сентября 2019 г. была внедрена система «Platonus». По окончании программы по резидентуре слушатели резидентуры сдают ГАК.

С 2015 г. стратегическим партнером университета был Сент-Луис университет, с 2018 г. стратегическим партнером НАО «МУС» стал Башкент Университет. Данное стратегическое партнерство дало возможность развитию и обучению как ППС, так и слушателей резидентуры методом академической мобильности.

Ежегодно от представителей практического здравоохранения по подготовке специалистов в резидентуре предоставляется обратная связь, то есть со всех медицинских учреждений принимаются отзывы и замечания. По результатам данной обратной связи и результатам обучения.

Образовательная деятельность университета признана соответствующей требованиям ГОСО МОН РК, высшего медицинского и фармацевтического образования, квалификационным требованиям, предъявляем при лицензировании образовательной деятельности и требованиям нормативных правовых актов в области образования.

Принципы триединства (образование, наука, практика) медицинского образования положены в основу обучения.

Области для улучшения:

Рекомендуется усиление обратной связи с выпускниками, резидентами и работодателями для совершенствования образовательных программ.

Уровень соответствия по 6 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 7. Оценка успеваемости резидентов и программы

Доказательство и анализ:

Мониторинг по образовательной программе «Онкология (взрослая)» проводится систематически. До 2019 года мониторинг проводился через программу «Sirius», которая позволяла проводить контроль успеваемости, посещаемости обучающихся, делать SWOT анализ за определенный период времени. В связи с началом с 2019-2020 уч.г. в НАО «МУС» внедрена программа «Platonus» для слушателей резидентуры, и переход в программу KEYPS с 2020 г. Данные платформы позволяли оценивать, проводить мониторинг успеваемости обучающихся, анализировать качество обучения.

ВУЗ ежегодно представляет отчет о достижениях и изменениях, произошедших за год, для определения внутренней системы качества образования. Миссией НАО «МУС» является содействие улучшению здоровья населения Казахстана через качественную подготовку конкурентоспособных специалистов, путем интеграции мировой практики образования, науки и клиники, что является основой для разработки образовательных программ и ресурсов. Оценка эффективности ОП на основе систематического изучения обратной связи от обучающихся, работодателей и преподавателей является автоматизированной и включает в себя, следующие анкеты: «ППС глазами студентов», «Удовлетворенность дисциплиной» (дисциплины бакалавриата), «Удовлетворённость дисциплиной в магистратуре/докторантуре», «Удовлетворённость дисциплиной в интернатуре/резидентуре». Анкеты рассылаются автоматически при формировании итоговой ведомости (ОИК) каждому обучающемуся персонально.

ЦМИО разработаны анкеты для клинических наставников, для оценки дисциплин 1 курса, для оценки клинической ротации, оценка интернов, оценка дисциплины. Подробная информация по итогам анкетирования докладывается на Ученом совете вуза.

Политика приема обучающегося складывается из нужд практического здравоохранения, соответственно число поступающих и обучающихся студентов по образовательной программе «Онкология (взрослая)» напрямую зависит от запросов главных врачей лечебных учреждений, а также находится в тесной связи с потребностями систем образования. Гранты на образовательную программу по специальности «Онкология (взрослая)» выделяется Министерством Здравоохранения с учетом потребностей кадров.

Компетенции слушателей резидентуры ОП «Онкология (взрослая)» НАО «МУС» оцениваются путем текущего, рубежного, промежуточного контроля; посредством ведения портфолио, контроля над освоением практических навыков и научно-исследовательских компетенций; посредством анализа отчетов, индивидуальных планов развития резидентов

(Оценка 360⁰). В анкете Оценка 360⁰ отражается профессионализм, межличностные и коммуникативные навыки резидента как врача.

По программе резидентура «Онкология (взрослая)» задействованы и преподают врачи высшей категории - остепененные: Адылханов Тасболат Алпысбесович – д.м.н., профессор, онкохирург высшей категории, заведующий кафедрой клинической и радиационной онкологий; Бекетова Баян Бейсенгалиевна – к.м.н., онколог высшей категории, ассистент кафедры клинической и радиационной онкологий; Кабыкенов Асхат Амангельдыевич – хирург высшей категории, ассистент кафедры клинической и радиационной онкологии; к.м.н - Нургазин М.Т. Так же за каждым резидентом закреплен клинический наставник.

Университет оказывает социальную поддержку сиротам и малоимущим, выделяет именные стипендии кафедр, отдельных людей. Проводятся акции начиная с 2012 года «Журектен журекке», много лет работает ассоциация выпускников социальной поддержки «Alma Mater», которая выделяет средства для обеспечения питания сирот и малоимущих.

В НАО «МУС» соблюдается представительство стейкхолдеров в процессе оценки резидентов. Ежегодно руководители медицинских организаций, в которые трудоустроены выпускники, предоставляют отзывы о компетентности врачей. На основании данных отзывов принимаются решения об улучшении качества образовательной программы резидентуры «Онкология (взрослая)».

В состав КОП постдипломного и дополнительного образования входят заведующие кафедрой, профессора, доценты, преподаватели кафедр, обеспечивающих образовательный процесс по соответствующей специальности, ведущие специалисты практического здравоохранения, работодатели, представители контингента обучающихся. Состав УМС, КОП утверждается ректором университета.

Прозрачность процесса и результатов оценки ОП по специальности «Онкология (взрослая)» обеспечивается проведением процедур мониторинга и сбора обратной связи от стейкхолдеров, которые регламентированы Положением о резидентуре НАО «МУС», должностными инструкциями сотрудников деканата ШПО, отвечающих за резидентуру.

Периодичность сбора и анализа обратной связи определена в планах деканата ШПО. В целях прозрачности процесса и результатов оценки для руководства и стейкхолдеров процесс сбора обратной связи от обучающихся автоматизирован и производится в Кейпсе. Результаты обратной связи публикуются на сайте университета в разделе «Обратная связь», для того чтобы основные и другие стейкхолдеры имели возможность ознакомиться с ней.

В НАО «МУС» существует виртуальная приемная ректора. В университете есть ящик для предложений и отзывов. Деканат ШПО осуществляет работу по сбору обратной связи от резидентов, где резиденты могут дать свои предложения, пожелания и жалобы.

Преподаватели кафедры «Клинической и радиационной онкологии» принимают участие в созданиях бюллетеней на местах, в том числе, ассистент кафедры Салыкбаева К.С. выезжала на базу стратегического партнёра Башкент Университет с 22.07-02.08.2019 г. в Турцию, г. Адана - для анализа турецкого каталога компетенции и вели совместную с резидентами работу/обсуждение над каталогом.

Ежегодно руководители медицинских организаций, в которые трудоустроены наши выпускники, предоставляют отзывы о компетентности врачей. На основании данных отзывов принимаются решения об улучшении качества образовательной программы резидентуры ОП «Онкология (взрослая)». С 2015 по 2019 г. выпустилось 31 резидентов, которые 100% трудоустроены в различных медицинских учреждениях ВКО, Павлодарской области и других регионах РК. На основе отзывов о работе квалифицированных врачей вносятся изменения в рабочую программу, которая утверждается Ученым советом.

С 2018 года в НАО «МУС» действует «Школа клинического наставника», в которой работников практического здравоохранения, врачи высшей и первой категории, обучают педагогическим технологиям. Руководителем школы клинического наставника является декан послевузовского образования, ответственный за организацию приема резидентов, формирование программы и ее планирование.

Состав УМС, КОП утверждается ректором университета.

В процессе мониторинга и оценки ОП НАО «МУС» предусмотрены следующие механизмы привлечения стейкхолдеров:

- 1) анкетирование на предмет удовлетворенности результатами обучения по дисциплине;
- 2) анкетирование на предмет удовлетворенности качеством организации учебного процесса;
- 3) рецензирование учебных программ представителей практического здравоохранения;
- 4) опрос.

В 2018 - 2019 уч.г. активизирована процедура оценки силлабусов, проводится рецензия сформулированных в них задач обучения, соответствие методов преподавания методам оценки и конечным результатам обучения. Внешнее обеспечение качества гарантируется процедурой аккредитации, внешней оценкой учебных достижений.

Анализ обратной связи от резидентов позволяет систематизировать и улучшить профессиональный теоретический уровень подготовки, активировать навыки работы в команде и стратегии коллаборации.

Открытый диалог между студентами, администрацией и ППС достигается через систему постоянного изучения обратной связи: анкетирование по завершению дисциплины, обращение студентов в виртуальную приемную ректора, проректоров, деканов, проведение фокус - групп, прямые встречи руководства со студентами. Для оказания содействия

в трудоустройстве выпускников в структуре деканата постдипломного и дополнительного образования предусмотрен методист по трудоустройству, который занимается проведением Ярмарки вакансий, Съезда работодателей, изучением рынка труда, поиском вакансий для трудоустройства выпускников.

Кафедра клинической и радиационной онкологии в процессе обучения резидентов создает среду взаимного сотрудничества не только между обучающимся и профессорско-преподавательским составом, но и с врачами практического здравоохранения, предоставляя полноценно обучающимся участвовать в лечебно-диагностическом процессе на всех его этапах - от поступления больного в стационар до его выписки, привлекая к консультированию своих пациентов специалистов различного профиля.

Университет вкладывает усилия в развитие образовательной инфраструктуры трехступенчатой подготовки специалистов, имеет необходимые условия для реализации интеллектуальных и творческих способностей; резидентов образовательной программы, осуществляет обучения на государственном и русском языках, обновляет на постоянное основе материально-техническую базу

Уровень соответствия по 7 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией

Доказательство и анализ:

Прием обучающихся в резидентуру по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» НАО «Медицинский университет Семей» регламентирован Положением о приеме обучающихся на высшее послевузовское образование и осуществляется в соответствии с «Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования», утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан №600 от 31 октября 2018 года. Приказ Министр Министерство образования и науки РК – №269 от 14.06.2019 г. Критерии отбора претендентов в резидентуру по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» описаны в Положении о приеме в резидентуру НАО «Медицинский университет Семей» и включают в себя обязательное наличие базового медицинского образования, интернатуры. Правила приема поступающих в резидентуру указаны на <https://semeymedicaluniversity.kz/postuplenie/rezidentura/>.

Продолжительность обучения в резидентуре по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» составляет 2 года.

Прием лиц в резидентуру осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных экзаменов.

Зачисление лиц в резидентуру по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» осуществляется по итогам вступительного экзамена по профилю

группы образовательных программ и набравших не менее 50 баллов из возможных 100 баллов.

На обучение по государственному образовательному заказу на конкурсной основе зачисляются лица, набравшие наивысшие:

- для резидентуры – не менее 75 баллов.

Ранее (до 2019 г.) поступающие в резидентуру сдавали 2 экзамена:

- 1) Тестирование по иностранному языку.
- 2) Устный экзамен по специальности.

Оценка результатов экзаменов поступающих в резидентуру осуществлялась в соответствии с Типовыми правилами по 100-бальной шкале оценки.

Начиная с 2020 года, вступительные экзамены по резидентуре проводятся в один этап.

В целях обеспечения прозрачности процедуры экзамена, разрешения спорных вопросов на период экзаменов ВУЗ создает апелляционную комиссию.

Состав апелляционной комиссии утверждается приказом председателя приемной комиссии. Апелляционная комиссия создается для рассмотрения заявлений лиц, не согласных с результатами вступительных экзаменов.

По завершению обучения в образовательной программе резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» выпускники сдают государственный аттестационный экзамен. По результатам итоговой аттестации выпускники получают свидетельство об окончании резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» с присуждением квалификации «Врач-онколог».

Сведения о выпускниках резидентуры ежегодно направляются в МЗРК и МОН РК для мониторинга трудоустройства.

Обеспечение качества последипломной подготовки в НАО «Медицинский университет Семей» осуществляется благодаря процессному подходу к управлению образовательной программой.

Для достижения прозрачности работы управления все решения относительно менеджмента качества образовательной программы резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» принимаются коллегиально через Комитет образовательных программ (КОП), а также решение Ученого Совета (УС). Все заседания транслируются на странице Facebook вуза <https://www.facebook.com/semeymedicaluniversity>.

Внутренние нормативно-правовые документы, регулирующие процесс реализации программы резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)», размещаются на сайте университета в разделе «Преподаватели», доступ к которым осуществляется через логин и пароль <https://semeymedicaluniversity.kz/prepodavateliam/vnutrennie-normativno-pravovye-akty/>.

Образовательная программа резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» составлена на основе компетентностного подхода.

Ключевые компетенции, которыми должен владеть выпускник резидентуры, указаны в образовательной программе и включают в себя:

КУРАЦИЯ ПАЦИЕНТА: способен сформулировать клинический диагноз, назначить план лечения и оценить его эффективность на основе доказательной практики на всех уровнях оказания медицинской помощи.

КОММУНИКАЦИЯ И КОЛЛАБОРАЦИЯ: способен эффективно взаимодействовать с пациентом, его окружением, специалистами здравоохранения с целью достижения лучших для пациента результатов.

БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО: способен оценивать риски и использовать наиболее эффективные методы для обеспечения высокого уровня безопасности и качества медицинской помощи.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ: способен действовать в рамках правового и организационного поля системы здравоохранения Республики Казахстан по своей специальности, оказывать базовую помощь в чрезвычайных ситуациях, работать в составе межпрофессиональных команд для осуществления политики укрепления здоровья нации.

ИССЛЕДОВАНИЯ: способен формулировать адекватные исследовательские вопросы, критически оценить профессиональную литературу, эффективно использовать международные базы данных в своей повседневной деятельности, участвовать в работе исследовательской команды.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ: способен обучаться самостоятельно и обучать других членов профессиональной команды, активно участвовать в дискуссиях, конференциях и других формах непрерывного профессионального развития.

Приказом Председателя Правления-ректора закрепляются клинические наставники, которые несут ответственность за индивидуальную подготовку резидентов по конкретной специальности.

В НАО «Медицинский университет Семей» функционирует система оценки деятельности преподавателей, заведующих профильными кафедрами, ответственными по специальности, сотрудниками администрации по отношению к достижению миссии программы резидентуры, требуемых конечных результатов.

Система мониторинга деятельности профилирующей кафедры включает в себя отчет заведующих профильными кафедрами и ответственными по специальности резидентуры на заседаниях УС деканата ШПО.

Также регулярно проводится анализ обратной связи:

- 1) Анкетирование резидентов на выявление степени удовлетворенности качеством организации процесса обучения;
- 2) Анкетирование резидентов на выявление степени удовлетворенности качеством обучения по дисциплине;
- 3) Анкетирование работодателей на выявление удовлетворенности качеством подготовки выпускников резидентуры;

Бюджет вуза формируется из нескольких источников: республиканский бюджет (государственного заказа на подготовку кадров вузовского и послевузовского образования, повышения квалификации медицинских работников, развитие научных исследований, трансферты); местный бюджет; оказание платных образовательных услуг.

В НАО «Медицинский университет Семей» основные приоритеты расходования денежных средств рассматриваются и утверждаются высшими коллегиальными органами университет – Наблюдательным Советом и УС. В рамках ежегодного отчета по процессу «Управление финансами и закупками» на заседании УС предоставляется ежегодное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по результатам финансового года. Учет и составление финансовой отчетности производится в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности и с формами Приказа Министерства финансов РК от 27.02.2015 года №143.

В целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов (включая распределение) в НАО «Медицинский университет Семей» на системной основе проводится мониторинг целесообразности, достаточности, целевого использования имеющихся ресурсов. Основной формой мониторинга является внутренний аудит, который согласно требованию СТ РК ИСО 9001-2009 проводится через запланированные интервалы. Составляется Годовой график аудитов, разрабатываются анкеты, в которые включается проверка состояния обратной связи от ППС и обучающихся, в том числе по вопросам достаточности ресурсов, их состояния, возможности использования в образовательном и лечебном процессах.

Образовательную программу резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» администрирует Председатель Правления - ректор, регулярно посещая кафедру для изучения возможных потребностей с целью прогрессивного развития кафедры, а также полного обеспечения ресурсами. Также администрирует деятельность профилирующей кафедры Заместитель Председателя правления по академической деятельности, Заместитель Председателя правления по НКР.

Организация учебного процесса в резидентуре по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» осуществляется школами ШПО совместно с ответственным по специальности резидентуры, учебным отделом, ОР, УМЦ, НИЦ, ЦМО, профилирующей кафедрой.

Деятельность школы ШПО по организации учебного процесса:

- 1) планирует набор в резидентуру на новый учебный год;
- 2) осуществляет прием резидентов на обучение;
- 3) консультирует резидентов по вопросам учебного процесса (собрания, индивидуальные консультации, предоставление справочника-путеводителя резидента и пр.);
- 4) организует самоуправление на уровне резидентуры (выборы менеджмент-группы);

5) организует направление резидента на обучение по академической мобильности;

6) предоставляет в УО сведения о контингенте резидентов;

7) составляет проекты приказов по процессу обучения резидентов;

8) организует промежуточную и итоговую аттестацию резидентов;

9) занимается организацией деятельности УС школы ШДО;

10) проводит аудиты и проверки кафедр резидентуры на предмет посещаемости учебных занятий резидентами, оценки качества проведения занятий;

11) осуществляет мониторинг реализации ОП резидентуры на основе;

а) мониторинга успеваемости и качества знаний резидентов (на основе анализа ведомостей);

б) сбора и анализа обратной связи от резидентов посредством анкетирования, организации фокус-групп;

в) сбора и анализа обратной связи от выпускников резидентуры, и их работодателей посредством анкетирования;

г) контроль организации независимой экзаменации на этапе промежуточной аттестации резидентов, анализ результатов независимой экзаменации, проводимых кафедрами;

12) Участвует в работе УМС, КОП ШПО.

В функции УО входит:

1) составление учебного расписания и академического календаря резидентов при согласовании со школами ШПО и проректором по НКР;

2) составление рабочих учебных планов (РУП) для резидентов;

3) контроль движения контингента резидентов;

4) формирование приказов в целом по резидентуре и по отдельным резидентам;

5) планирование учебной нагрузки преподавателей резидентуры и кураторов;

6) заполнение свидетельств об окончании резидентуры.

РУП, расписание (с указанием Ф.И.О. преподавателя) и академические календари по специальностям резидентуры УО составляет ежегодно при согласовании со школами ШПО на основе ТУП специальности резидентуры, предоставляет на заседании УС НАО «Медицинский Университет Семей».

В функции ОР входит:

1) Формирование КЭД по резидентуре, предоставление для анализа в КОП ШПО;

2) Запись резидентов на ЭД;

3) Составление транскриптов резидентов;

4) Заполнение приложений к свидетельствам об окончании резидентуры;

5) Перезачет кредитов в ECTS при процедуре реализации академической мобильности резидентов;

6) Сбор и хранение ведомостей успеваемости резидентов; предоставление в деканат ШПО для анализа;

7) Анализ результатов промежуточной аттестации резидентов в разрезе кафедр, с целью мониторинга эффективности преподавания на отдельных кафедрах.

В функции УМЦ входит:

- 1) Определение учебно-методического обеспечения учебного процесса;
- 2) Консультация ППС по вопросам методического обеспечения учебного процесса;
- 3) Разработка форм по УМКД, УМКС по резидентуре;
- 4) Контроль над качеством составления и оформления учебно-методической документации кафедр;
- 5) Проведение аудитов по направлению учебно-методической деятельности кафедр резидентуры.

НИЦ занимается вопросами организации заключения договоров с базами практики по резидентуре (клиническими базами, на которых организуется обучение резидентов).

ЦМО организует для резидентов семинары, мастер-классы по актуальным проблемам медицинской науки и образования, в том числе с приглашением зарубежных специалистов.

КОП ШПО выполняет следующие функции:

- 1) участвует в разработке Государственных стандартов послевузовского и дополнительного образования, а также типовых учебных программ дисциплин по соответствующей специальности /направлению подготовки/;
- 2) определение основных образовательных траекторий резидентуры;
- 3) анализ междисциплинарных связей, обеспечение целостности, гибкости, преемственности и профилизации в рамках реализации ОП по соответствующей специальности /направлению подготовки/;
- 4) участие в методическом обеспечении образовательного процесса учебно-методическим комплексом специальности и УМКД;
- 5) рассмотрение и утверждение материалов итоговой государственной аттестации обучающихся по соответствующей специальности с последующим представлением на УМС;
- 6) анализ, рассмотрение и внедрение методов оценки знаний и навыков обучающихся по соответствующей специальности;
- 7) разработка портфолио и компетенций обучающихся по специальностям;
- 8) определение перечня, содержания программ и последовательность прохождения элективных дисциплин по соответствующей специальности, утверждение списка элективных дисциплин;
- 9) рассмотрение, утверждение учебно-методической литературы (учебники, монографии, пособия и т.п.), подготовленной к изданию

сотрудниками НАО «Медицинский Университет Семей», с дальнейшим представлением на УМС;

10) оценка качества проведения аудиторных занятий путем контрольных посещений лекций, практических, семинарских, лабораторных занятий;

11) оценка и анализ обеспеченности практических навыков медицинским оборудованием;

12) контроль и анализ эффективности внедрения инновационных методов обучения и контроля знаний обучающихся в процессе реализации ОП.

Профилирующая кафедра по специальности резидентуры осуществляет следующие виды деятельности:

1) разработка и утверждение РУП по элективным дисциплинам, а также внесение дополнений и изменений в типовые программы по обязательным дисциплинам;

2) разработка, утверждение и ежегодная актуализация УМКД;

3) проведение всех видов учебных занятий с применением современных образовательных технологий и форм обучения;

4) планирование и издание востребованной учебно-методической литературы на языках обучения;

5) организация и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся и самостоятельной работы обучающихся под руководством преподавателя;

6) проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, обсуждение результатов ежемесячной аттестации обучающихся, анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

7) проведение дополнительных занятий, консультаций с обучающимися;

8) разработка образовательной стратегии по специальности под руководством ответственного по специальности,

9) оформление заявок на приобретение необходимого оснащения в соответствии с типовыми учебными программами и новой учебной литературы;

10) сбор обратной связи от обучающихся в целях оптимизации учебного процесса с последующим анализом;

11) участие в работе КОП и УМС,

12) установление связей с работодателями выпускников.

Для должного управления и использования ресурсами осуществляется постоянный мониторинг оценки ресурсов, в том числе, человеческих, мониторинг за острепененностью сотрудников кафедры клинической и радиационной онкологии.

Заведующий кафедрой ответственный за материальную часть кафедры на основании анализа обеспеченности практических навыков манекенами,

муляжами, медицинским оборудованием подают заявки на приобретение необходимого оборудования и ТСО на портал университета. Также, комиссионно, рассматриваются заявки на приобретение литературы, поданные кафедрами в библиотеку.

Для обеспечения качества образования и создания условий для непрерывного совершенствования и повышения удовлетворенности своих стейкхолдеров, университет с 2005 г. внедряет и непрерывно совершенствует систему менеджмента качества в соответствии с МС ISO 9001:2001, 9001:2008 и с 2013 г. - СТ РК ИСО 2001-2009.

Работа по получению обратной связи носит системный характер. В библиотеке главного корпуса установлены ящики для сбора информации (предложения, жалобы, рекомендации) от студентов и сотрудников на имя Председателя Правления - ректора, председателя Антикоррупционного совета, ССУ. Ежемесячно содержимое ящиков комиссионно изучается и анализируется. По результатам работы комиссии разрабатывается план мероприятий по устранению жалоб и отчет по проделанной работе размещается на информационном стенде Председателя правления – ректора в главном корпусе.

На основе стратегического партнёрства с Башкент Университетом был сформирован каталог компетенций, который был обсужден на заседаниях совместно с работодателями, а также выпускниками резидентуры, которые работают в ЦЯМиО г. Семей. Далее данный каталог был утвержден на заседаниях коллегиальных органов НАО «Медицинский университет Семей» – кафедры и КОП, УМС, в которые входят представители практического здравоохранения, обучающиеся, преподаватели и сотрудники АУП.

Согласование с внешними стейкхолдерами осуществляется в виде рецензирования РУП резидентуры специалистами практического здравоохранения, анкетирования независимых экспертов по результатам участия в проведении экзаменов, привлечения опытных врачей к проведению занятий в резидентуре.

Непрерывная организационная, координационная и административная работа, направленная на достижение миссии и цели. Инновационная структура университета. Прозрачность системы управления и принимаемых решений. Определена ответственность академического руководства в отношении разработки и управления образовательной программы.

Уровень соответствия по 8 стандарту – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Области для улучшения:

Привлечь внимание внешних стейкхолдеров в отношении необходимости ресурсного обеспечения для развития клинической базы по дисциплине «Онкорекабилитология» для развития качественных клинических компетенций у выпускников резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. В качестве рекомендации можно рассмотреть вопрос о переносе срока обучения по дисциплине «Интенсивная терапия в онкологии» на более поздние сроки для более углубленного понимания процессов оказания интенсивной терапии онкологическим пациентам.

2. Рекомендуется включить уровень владения клиническими компетенциями «Е – способен определить неотложное состояние и оказать неотложную помощь» при неотложных состояниях в списке нозологий и состояний которые должен освоить резидент.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Для улучшения объективности процесса оценки достижений можно внедрить систему самооценки, которая позволит ориентировать образовательную программу на конкретного резидента, с целью полного и качественного освоения образовательной программы с учетом индивидуальных особенностей.

2. Активное использование системы KEYPS на уровне резидентуры позволит улучшить процесс оценивания знаний, особенно в период применения дистанционных технологий в образовании.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.

Области для улучшения:

Рекомендуется активно привлекать внешних стейкхолдеров к разработке в политике отбора обучаемых при приеме в резидентуру.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие.

Области для улучшения:

Для улучшения качественного потенциала сотрудников кафедры необходимо повысить острепененность кадрового состава.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.

Области для улучшения:

Рекомендуется усиление обратной связи с выпускниками, резидентами и работодателями для совершенствования образовательных программ.

Стандарт 7. Оценка успеваемости обучающихся и программы – полное соответствие.

Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией – полное соответствие.

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Медицинский университет Семей по программной аккредитации
21-22 декабря 2020 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
20.12.2020 г. в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Гостиница
<i>День 1-й: 21 декабря 2020 г.</i>			
До 8:00	Завтрак	Р, ЭГ, К	Гостиница
8:15	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Гостиница
9:00	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-10:30	Интервью с Председателем правления-ректором университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:40-11:10	Интервью с Заместителями председателя правления-проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал
11:10-11:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:20-11:50	Интервью с директорами департаментов	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:00-13:00	Визуальный осмотр материально-технической и лабораторно-клинической базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и лабораторно-клинической базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с заведующими кафедр	Р, ЭГ, К, заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ

15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:20-16:50	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Интервью с докторантами	Р, ЭГ, К, докторанты	Кабинет ВЭГ
17:30-17:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:40-18:10	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники	Кабинет ВЭГ
18:10-18:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:20-18:50	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ
18:50-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
19:30	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Гостиница
20:00-21:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница
День 2-й: 22 декабря 2020 г.			
8:50	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-9:30 9:30-10:30	Посещение офиса регистратора Посещение Отдела контроля качества медицинского образования Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты, магистранты, резиденты, докторанты	Кабинет ВЭГ
10:30-11:00	Выборочное посещение баз учебных и клинических практик	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

11:30-12:00	Приглашение по запросу экспертов заведующих кафедрами: 1. Семейной медицины (Общая медицина) - Казымов Максуд Советович 2. Мусабекова Жанна Асемхановна		
12:00-12:30	2. Эпидемиологии (Медицина) - Байбусинова Асель Жанартасовна, Ожмухамбетова Эльвира Келыгенбаевна		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:30	Приглашение по запросу экспертов Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСР	Кабинет ВЭГ
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за аккредитацию вуза

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жунусова Айгуль Битимбаевна	Директор Департамента по академической работе	Кандидат медицинских наук

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жунусов Е.Т.	Председатель Правления - Ректор	д.м.н.,

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Еникеева Дилара Булатбековна	Директор департамента административного и кадрового обеспечения
2	Рахимжанова Жанар Амангельдиновна	Директор департамента экономики и финансов
3	Кырыкбаева Салтанат Саятовна	Директор департамента науки
4	Мансурова Джамиля Анваровна	Директор департамента клиники
5	Пак Лаура Алексеевна	Директор департамента высшего образования
6	Дуйсекенова Анар Айдыновна	Директор департамента по молодежной политике и внешним связям
7	Уйсенбаева Шарбану Омиргалиевна	Директор департамента по стратегическому развитию
8	Кусаинова Гульнар Жомартовна	Главный специалист учебного отдела
9	Кадилова Эльмира Асылбековна	Главный специалист отдела кадрового и правового обеспечения
10	Даулетханов Азамат Еркекулы	Главный специалист отдела государственных закупок
11	Татыбаева Ажар Нулыкановна	Главный специалист центра обслуживания сотрудников и обучающихся
12	Райханова Кымбат Саматовна	Главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности
13	Жайсанова Жанар Секеновна	Главный специалист отдела планирования и экономического анализа
14	Крыкпаева Айнур Сериковна	Главный специалист научно-исследовательского отдела
15	Манатова Альмира Манатовна	Декан Постдипломного образования
16	Узбекова Салтанат Есенгалиевна	Декан Школы медицины
17	Динжуманова Раушан	Декан Школы Общественного Здравоохранения,

	Тлеугазиновна	Стоматологии, Фармации и Сестринского Дела
18	Турарова Эльмира Мерхатовна	Главный специалист Отдела по трудоустройству выпускников и Medical Foundation
19	Кожаметова Дана Кенжебаевна	Главный специалист Отдела контроля качества медицинского образования
20	Рахимжанова Баян Куралтаевна	Главный специалист офис регистратора
21	Кадирсизова Гульжан Саятовна	Главный специалист библиотеки
22	Тлебалдин Нурлан Берикович	Главный специалист отдела цифровых технологии
23	Нугербекоева Айнур Асхатовна	Главный специалист отдела молодежной политике
24	Карсакова Айнур Тасболатовна	Главный специалист отдела стратегического развития и системы менеджмента качества
25	Рахимова Айгерим Руслановна	Главный специалист отдела международного сотрудничества

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Адылханов Тасболат Алпыспесович	Зав.Кафедрой клинической и радиационной онкологии	д.м.н., профессор
2	Бекетова Баян Бейсенгалиевна	Ассистент кафедры клинической и радиационной онкологии	к.м.н.
3	Нургазин Мурат Толегенович	Ассистент кафедры клинической и радиационной онкологии	к.м.н.

Студенты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)
1	Омарбаева Айгерим Сергазыевна	Лучевая терапия, 2 курс, GPA 3,61
2	Акашева Сымбат Асхаткызы	Лучевая терапия, 2 курс GPA 3,62
3	Кенжегалиева Надежда Владимировна	Лучевая терапия, 2 курс GPA 3,63

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Жабагин Куатхан Талгатович	Заместитель директора по лечебной работе ЦЯМиО
	Закирова Раушан Турсынхановна	Заведующая отделением лучевой терапии ЦЯМиО

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Кабидоллина Айгуль Жаскайратовна	2015	Врач-радиационный онколог ЦЯМиО



2	Копеева Азалия Канатовна	2020	Врач-радиационный онколог ЦЯМиО

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа Резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)».
2. Рабочий учебный план резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» 1 года обучения на 2020-2021 г.
3. Рабочий учебный план резидентуры по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» 2 года обучения на 2019-2020 г.
4. Расписание учебных занятий и список СРОП для резидентов 1 года обучения по специальности Онкология (взрослая) на 2020-2021 г.
5. Расписание учебных занятий и список СРОП для резидентов 2 года обучения по специальности Онкология (взрослая) на 2019-2020 г.
6. Отзыв работодателя на ОНР по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» от директора ЦЯМиО Сандыбаева М.Н.
7. Отзыв работодателя на ОНР по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» от заместителя директора по медицинской части Восточно-Казахстанского центра онкологии и хирургии Кухаревой А.А.
8. Отзыв работодателя на ОНР по специальности «7R09124 - Онкология (взрослая)» от заместителя директора по лечебной работе КНП на ПХВ «Павлодарский областной онкологический диспансер» Альгожина Т.Б.
9. Силлабус по модулю базовой дисциплины Амбулаторно-поликлиническая онкология 1 курса, 1 семестра обучения.
10. Силлабус по модулю базовой дисциплины Интенсивная терапия в онкологии 1 курса, 1 семестра обучения.
11. Силлабус по модулю базовой дисциплины Клинико-лабораторная диагностика в онкологии онкология 1 курса, 1 семестра обучения.
12. Силлабус по модулю базовой дисциплины Онкореконструктивная хирургия 1 курса, 1 семестра обучения.
13. Силлабус по модулю базовой дисциплины Радиоизотопное исследование в онкологии 1 курса, 2 семестра обучения.
14. Силлабус по модулю базовой дисциплины Таргетная терапия в онкологии 1 курса, 2 семестра обучения.
15. Чек-листы приема практических навыков резидентов Бокембаевой А., Кабдолдановой Н., Каскеновой А., Шонашевой Т.
16. Методическая рекомендация «Карта прогнозирования рисков при COVID-19 у онкологических пациентов Республики Казахстан в условиях пандемии», «Пандемия жағдайында Қазақстан Республикасының онкологиялық науқастарында COVID-19 кезіндегі қауіптерді болжау картасы», «Risk prediction map for COVID-19 in cancer patients of the Republic of Kazakhstan in the context of a pandemic» авторы: Адылханова Т.А. и соавт.