



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА СЕМЕЙ**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

**«7R09125 -ТРАВМАТОЛОГИЯ-ОРТОПЕДИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ
ДЕТСКАЯ»**

г.Нур-Султан – 2020 год



ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Жумагулов Копжан Нурбабаевич

- Руководитель группы
- доцент кафедры хирургии №1, ЮКМА, к.м.н., доцент, г. Шымкент



Ахтямов Ильдар Фуатович

- Международный эксперт
- заведующий кафедрой травматологии, ортопедии и хирургии экстремальных состояний, Казанский государственный медицинский университет, г. Казань



Абильмажинов Мухтар Толегенович

- Эксперт
- заведующий кафедрой травматологии и ортопедии, профессор, Медицинский университет Астана



Жабагин Куанткан Талгатович

- Представитель работодателей - эксперт
- заместитель директора по лечебной части Центра ядерной медицины и онкологии УЗ МЗРК ВКО, PhD, г. Семей



Мазанбекова Меруерт Ержановна

- Представитель студенчества - эксперт
- магистрант 2 года обучения по образовательной программы «Педагогика и психология», Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, г. Семей



*Уровень соответствия отчета по самооценке образовательных
программ 7R09125 Травматология, в том числе детская по
фактическому состоянию дел в Медицинском университете Семей по
каждому стандарту*

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	+			
<i>Стандарт 7</i> Оценка успеваемости обучающихся и программы	+			
<i>Стандарт 8</i> Менеджмент и управление информацией	+			



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и Политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием магистрантов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Оценка успеваемости и программы	+			
<i>Стандарт 8</i> Менеджмент и управление информацией	+			

Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по *Стандарту 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией* и *Стандарту 3. Студентоцентрирование обучение и преподавание* определен как «значительное соответствие» вместо «полное соответствие». Протокол заседания Аккредитационного совета Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (IQAA) от 23.01.2021 г.

**СОДЕРЖАНИЕ****ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	6
---------------	---

Основные характеристики вуза.....	6
-----------------------------------	---

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНEM АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
---	--

Введение.....	9
---------------	---

Стандарт 1

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	10
--	----

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	11
--	----

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение и преподавание	14
--	----

Стандарт 4

Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация	17
--	----

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....	21
--	----

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	23
---	----

Стандарт 7

Оценка успеваемости обучающихся и программы	27
---	----

Стандарт 8

Менеджмент и управление информацией.....	30
--	----

ГЛАВА 3**ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....****ПРИЛОЖЕНИЯ***Приложение 1*

Программа внешнего визита.....	35
--------------------------------	----

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	38
--------------------------------------	----

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	41
--	----



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

– Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры плановой специализированной аккредитации в НАО «Медицинский университет Семей» проходил с 21 по 22 декабря 2020 г.

– Внешний аудит организован в соответствии с программой, разработанной IQAA. Все материалы для работы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ вуза по аккредитуемым специальностям, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, стандарты) были представлены членам внешней экспертной комиссии до начала визита в университет, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

– Экспертная группа отмечает, что отчет по самооценке достаточно полно отразил эффективную реализацию образовательных программ резидентуры в аккредитуемом вузе в соответствии со стандартами и критериями IQAA. В качестве доказательной базы в отчете приведен достаточный материал в показателях и описаниях образовательной, научной, клинической и др. деятельности.

– Встреча с руководством вуза дала возможность членам экспертной группы ознакомиться с конкурентными преимуществами реализации образовательных программ резидентуры в аккредитуемом вузе, достижениями в развитии кафедр, подразделений, профессорско-преподавательского состава, резидентов, были представлены приоритетные и перспективные планы по реализации представленных программ.

– Визуальный осмотр проводился с целью получения представления о ресурсных возможностях вуза для реализации образовательных программ, определения соответствия материально-технической базы вуза, учебных лабораторий, клинических баз требованиям образовательных программ и стандартам аккредитации, а также для возможности непосредственного общения с резидентами и профессорско-преподавательским составом на их рабочих местах (учебные лаборатории, кафедра и клинические базы вуза заявленных программ).

– Экспертами были посещены Университетский госпиталь (клиническая база хирургического отделения, кардиохирургия и ангиохирургия) и др.

Основные характеристики вуза

Медицинский университет Семей является крупнейшим вузом Северо-Восточного региона Казахстана и основным поставщиком медицинских кадров для Восточно-Казахстанской и Павлодарской областей. Всего за годы существования вуз подготовил более 26 683 специалистов, которые



успешно работают в Казахстане, ближнем и дальнем зарубежье (Пакистане, Индии, Палестине, Судане, Марокко, Иордании, Израиле, Сирии, России, Германии, Канаде и др.), что говорит о высоком уровне квалификации подготовленных специалистов.

НАО «МУС» является лидером среди медицинских вузов Казахстана по уровню трудоустройства выпускников. Согласно рейтингу АО «Центр развития трудовых ресурсов», составленному по заказу Министерства труда и социальной защиты населения за период с 2015 по 2018 годы, университет занял 14-ое место среди вузов Казахстана и 1-ое место среди медицинских вузов по уровню востребованности выпускников.

В университете обучаются иностранные студенты, доля которых составляет почти 19% от общего контингента, среди них граждане Индии, Пакистана, Чехии, Монголии, России, Китая, Узбекистана и Таджикистана. Доля аккредитованных образовательных программ составляет 88,5%.

При вузе функционирует Ассоциация выпускников «Alma Mater», которая совместно с ректоратом университета учредила медаль «Құрметті тұлек» (Почетный выпускник университета).

Реализация и внедрение полученных научных открытий, исследований проводится на базе собственного Университетского госпиталя – многопрофильной клиники, имеющей в своем составе 15 стационарных отделений на 500 коек, 160 - детских коек, 340 - взрослых коек. Госпиталь имеет консультативно-диагностическую поликлинику, где ведется прием по 28 специальностям, детский травматолого-ортопедический пункт, отделения: функциональной диагностики, эндоскопическое, лабораторной диагностики. За последние 5 лет в практику здравоохранения сотрудниками УГ внедрено 302 новых технологий, из них 194 методики и 108 лекарственных средств. С 2016 года в госпитале внедрена система «Электронная поликлиника», имеется возможность предварительной записи к специалисту. Внедрена и функционирует АИС «Электронная история болезни». Для удобства посетителей установлена ИС «Электронная очередь». На базе госпиталя организован Учебно-ресурсный центр с мини-библиотекой и интернет-доступом к информационным ресурсам.

С 2018 года в состав университета вошел Научно-исследовательский институт радиационной медицины и экологии. Клинические подразделения института включают в себя консультативно-поликлинический отдел на 73 тыс. в год и стационар-реабилитационное отделение на 45 коек.

НАО «МУС» выпускает рецензируемый медицинский научно-практический журнал «Наука и здравоохранение», основанный в 1999 году.

В 2017 году в НАО «МУС» было открыто подготовительное отделение Medical Foundation, миссией которого является качественный отбор, подготовка и профориентация претендентов для поступления на медицинскую специальность. Почти за год работы Medical Foundation вуз приобрел статус филиала British Council для приема экзамена IELTS. Занятия в Medical Foundation ведут как штатные преподаватели, так и



иностранные носители языка. Открыты языковые курсы для сотрудников университета.

В настоящее время реализуются 7 проектов, утвержденных Ученым советом на общую сумму – 134 миллиона тенге.

Показателем качества медицинских научных исследований является внедрение их результатов в клиническую практику. За последние 10 лет учеными вуза было разработано 179 патентов, из них 7 евразийских, 5 российских и 3 патента на промышленный образец. В настоящее время при участии больниц г. Алматы и Нур-Султан в вузе осуществляется проект по разработке новых устройств и способов малоинвазивного остеосинтеза инновационного направления.

В 2017 году университет впервые в Казахстане разработал программу резидентуры по специальности «Скорая неотложная медицинская помощь».

С 2018 года вуз ведет переподготовку и повышение квалификации врачей по скорой неотложной помощи. Впервые в Казахстане вузом были подготовлены 25 врачей неотложной медицины нового формата. Разработаны методические рекомендации по новому функциональному дизайну отделения неотложной помощи. В пилотном режиме вуз осуществляет координацию 18 медицинских организаций Казахстана по разработке и внедрению отделения неотложной медицины и формата новой специальности.

С целью усиления единства образования, науки и клинической практики в 2018 году в вузе были открыты 14 новых клинических кафедр, по приоритетным для вуза трендам медицины: косметологии, пластической хирургии, персонифицированной медицины, нейрофизиологии, челюстно-лицевой хирургии, торакальной хирургии, кардиологии и интервенционной аритмологии, ревматологии и неинфекционных болезней и др.

С 2018 года вуз осуществляет стратегическое партнерство с Baskent University.

Местонахождение юридического лица:

Наименование вуза – НАО «Медицинский университет Семей»

Адрес организации:

Страна – Республика Казахстан;

Регион/область – Восточно-Казахстанская область;

Почтовый индекс – 071400;

Город – Семей;

Улица – Абая Кунанбаева, 103.

Телефон: 8(7222) 52–22–51.

Факс: 8(7222) 56–97–55.

e-mail: smu@nao-mus.kz

Сайт вуза -<http://www.semeymedicaluniversity.kz>



ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНEM АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Кафедра ортопедической хирургии была создана в 1970 году доцентом Б.Х. Хабижановым. Долгие годы кафедрой заведовал член-корреспондент АМН РК, профессор А.М. Жанаспаев.

В настоящее время обучение в резидентуре по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» проходит на кафедре ортопедической хирургии НАО «МУС». В рамках государственной программы «100 школ, 100 больниц» в 2011-2013 гг. был построен комплекс БСМП г. Семей, состоящий из 9 корпусов и рассчитанный на 325 коек, где и базируется в настоящее время кафедра ортопедической хирургии НАО «МУС».

Сотрудники кафедры, которые проводят теоретическое и практическое обучение по образовательным программам высшего образования, имеют достаточный опыт преподавания, внедрения и использования современных методов диагностики, лечения больных с травмами и патологией опорно-двигательной системы. Состав кафедры: заведующий кафедрой, травматолог-ортопед первой категории, PhD А.С. Тлемисов, травматолог-ортопед высшей категории PhD Е.Н. Токтаров, завуч кафедры, травматолог-ортопед первой категории Т.Г. Джунусов, травматолог-ортопед второй категории Ж.М. Касымов. Под руководством А.С. Тлемисова успешно защищены 2 магистерские диссертации, на стадии выполнения 1 магистерская и 1 PhD - докторская диссертация.

На кафедре ортопедической хирургии выполняются 4 PhD - докторских диссертаций, в которых резиденты принимают активное участие. Реализуется грантовый проект «Разработка системы ортохирургической реабилитации повреждений костей таза при дорожно-транспортных происшествиях в Республике Казахстан».

В 2017 году был проведен международный мастер класс Джолдасом Кульжановым – профессором департамента ортопедии университетской клиники города Сент-Луис (США, штат Миссури), членом Ассоциации ортопедии и травматологии США.

Ведется активная работа в сфере международного сотрудничества. В рамках стратегического партнерства между Башкент университетом (Турция) и НАО «МУС».

Каждый резидент по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» закреплен за клиническим наставником: опытным врачом высшей и первой категории. Резиденты имеют доступ к клинической практике, современному операционному блоку, где оказывает амбулаторную и стационарную хирургическую помощь всем нуждающимся по показаниям.



Для реализации образовательной программы по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» у резидентов имеется возможность работы на симуляторе.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Цель образовательной программы соответствует миссии и стратегии развития НАО «Медицинский университет Семей», которая заключается в «содействии улучшению здоровья населения Казахстана через качественную подготовку конкурентоспособных специалистов, путем интеграции наилучшей мировой практики образования, науки и клиники». Реализация политики в области обеспечения качества образовательных программ резидентуры является приоритетом для всех категорий сотрудников НАО «МУС». Так, доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую оценку и доля трудоустроенных выпускников являются индикаторами качества плана развития университета на 2019-2023 гг. Кроме того, индикатор «доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую оценку» включен в карту ключевых показателей деятельности всех членов Правления НАО «МУС». Таким образом, все члены коллектива, включая высшее руководство, берут на себя ответственность за реализацию политики в области обеспечения качества образовательных программ.

ОП по специальности резидентуры «7R09125-Травматология-ортопедия, в том числе детская» является частью политики НАО «МУС» в области обеспечения качества так как, цель образовательной программы «7R09125 – Травматология-ортопедия, в том числе детская» соответствует миссии и стратегии развития НАО «Медицинский университет Семей».

ОП специальности резидентуры ОП «7R09125-Травматология-ортопедия, в том числе детская» содержит как теоретические, так и практические компоненты, с акцентом на последнем, в результате чего выпускник резидентуры:

- проводит соответствующую медицинскую практику в области травматологии и ортопедии;
- способен работать самостоятельно;
- способен работать в составе мультидисциплинарной команды;
- готов к повышению уровня знания, непрерывному обучению.

Образовательная программа резидентуры «7R09125–Травматология-ортопедия, в том числе детская» направлена на подготовку выпускника, соответствующего компетентности Модели специалиста, разработанной на основе ГОСО (таким образом выполняются требования МЗ РК) и квалификационной характеристики врача по специальности «7R09125 – Травматология-ортопедия, в том числе детская».



Так, например, в рамках работы комитета постдипломного и дополнительного образования, который является коллегиальным органом НАО «МУС», осуществляется координация учебно-методической работы в подготовке выпускников в рамках образовательных программ резидентуры постоянно идет работа по пересмотру и дополнениям к образовательным программам, образовательные траектории резидентов, отслеживаются потребности практического здравоохранения и их реализацию за счет изменений образовательных программ.

С целью реализации политики обеспечения качества ОП привлекаются также представители практического здравоохранения в качестве независимых экзаменаторов и наставников.

Кроме того, с целью обеспечения качества ОП «Травматология-ортопедия, в том числе детская» регулярно проводится мониторинг клинических баз (отделом клиники), успеваемости и посещаемости (Школой ПДО и сотрудниками кафедры, преподающих соответствующие дисциплины); освоения конечных результатов обучения (промежуточные и итоговые аттестации резидентов-травматологов). Также, на регулярной основе проводится анализ обратной связи от резидентов (удовлетворенность эффективностью и качеством образовательных услуг) и работодателей о качестве подготовки слушателей резидентуры.

Уровень соответствия по стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Образовательная программа по специальности: «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» разработана и реализуется по проекту 2017 с дополнением и изменениями от 2019 года. Пререквизитами для образовательной программы является образовательная программа бакалавриата, постреквизитом выступает образовательная программа докторантуры.

Для успешной реализации ОП по специальности «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» были заключены договора с медицинскими учреждениями города (БСМП, Диагностический центр, УГ НАО «МУС», БСМП г.Усть-Каменогорск, Областная клиническая больница г.Усть-Каменогорск, ЦМИР г.Усть-Каменогорск») для возможности предоставления их клинических ресурсов для обучения резидентов по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская». КОП постдипломного образования ежегодно организует мероприятия по совершенствованию образовательных программ резидентуры: формирует рабочие группы по экспертизе и оценке рабочих учебных программ, методам



обучения и оценки, разработке и мониторингу портфолио резидентов, экспертизе каталога элективных дисциплин, планированию мероприятий по улучшению содержания и процессу реализации образовательной программы.

ОП по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» основана на кредитно-модульной технологии. Модули, начиная с первого курса, интегрированы как горизонтально, так и вертикально. Содержание модулей обеспечивает преемственность и перезачет результатов обучения и кредитов. Один академический кредит соответствует 30 академическим часам. ОП включает базовые дисциплины (БД) и профилирующие дисциплины (ПД). БД и ПД составляют дисциплины вузовского компонента (ВК) или компонента по выбору (КВ) и разработаны университетом самостоятельно с учетом потребностей рынка труда.

Навыки обучения резидентам прививаются в процессе обучения по каждой дисциплине, что обеспечивается подбором соответствующих методов обучения. При обучении резидентов по специальности «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» используются следующие методы обучения:

Журнальный клуб (JC - Journal club) - регулярные обсуждения передовых направлений в медицине и здравоохранении.

Анализ ситуаций (CS - case-study) - обучающиеся исследуют ситуацию, предлагают возможные решения и выбирают лучшее из них. Кейсы основываются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации.

Обратная связь (MSF – Multi-Source Feedback) – систематическая объективная оценка результатов деятельности резидента: коммуникации, лидерство, работа в команде, надежность и т.д., полученная от физических лиц, с которыми обучающийся работает (врачи, сотрудники администрации, средний медицинский персонал, пациенты и др.).

Оценка овладения практическими процедурами (DOPS – Direct Observation of Procedural Skills) – инструмент оценки овладения резидентом практическими навыками и процедурами (интерпретация рентгенологического снимка, проведение различных оперативных вмешательств и т.д.), посредством прямого наблюдения, после которого резидент получает немедленную обратную связь, чтобы определить сильные и слабые стороны в процессе своего обучения.

Обсуждение клинического случая (CbD – Casebased Discussion) – инструмент оценки компетенции резидента в таких областях, как клиническое мышление, принятие решений и применение медицинских знаний.

Обследование пациента (PS – Patient Survey) – позволяет оценивать коммуникабельность, навыки общения и профессионализм резидента во время консультации пациента.

Оценка портфолио (PA – portfolio assessment) – форма контроля и оценки достижений резидента, доказательство прогресса в обучении по



результатам, приложенным усилиям, по материализованным продуктам учебно-познавательной деятельности, включая самооценку.

Оценка качества оформления медицинской документации (AA – Audit Assessment Tool) – метод предназначен для оценки компетентности резидента в экспертизе (аудите) медицинской документации.

Оценка прогресса обучающегося (ARCP – Decisionson Progress) – ежегодный обзор компетенции и решение о прогрессе (ARCP) является формальным методом, позволяющим оценивать прогресс обучения резидента посредством контроля за выполнением учебной программы, который должен быть записан. Обзор фактических результатов обучения.

Оценка коллег (PA – Peer Assessment) – оценка коллег, позволяющая резидентам, оценить эффективность обучения друг друга.

Самооценка (SA – Self-Assessment) – оценка резидентом собственной работы, с целью критического осмыслиения прогресса обучения, повышает самостоятельность и ответственность за обучение, помогает в осведомлении сильных и слабых сторон.

Собеседование (OE - Oral examination) – устный экзамен.

Учение через обучение (LT – learning by teaching) – резидент под руководством преподавателя выбирают методы и дидактические подходы в обучении сверстников, коллег, пациентов и т.д. Преподаватель оказывает интенсивную поддержку и контроль процесса обучения.

Клиническими наставниками, а также занятия резидентам проводят специалисты с первой/высшей медицинской квалификационной категории, что обеспечивает высокое качество занятий и интеграцию теоретических знаний в практическую деятельность путем постоянной работы в отделении травматологии и ортопедии клинических баз совместно с клиническими наставниками.

ППС кафедры участвует в предоставлении структурированной доказательной высококачественной медицинской информации для врача на областном и республиканском уровнях.

Целью ОПР специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» являются качественные образовательные услуги, которые удовлетворяют потребности государства, заинтересованных лиц и обучающихся. В круг заинтересованных лиц входят все участники реализации ОП, а также работодатели. Степень удовлетворенности работников, обучающихся, выпускников, а также работодателей уровнем оказываемых университетом услуг определяется путем проведения анкетирования и социологического опроса.

Изучение дисциплин базируется на изучении цикла базовых дисциплин, позволяющих создать у обучающихся необходимую базу знаний, повысить их уровень подготовки, раскрыть их способности и вызвать интерес к научно-исследовательской работе.

Целью образовательной программы является подготовка компетентных специалистов по специальности «Травматология и ортопедия, в том числе и



детская», способных самостоятельно работать и решать государственные задачи по сохранению здоровья нации.

В 2018-2019 уч.г. в НАО «МУС» впервые использовался опыт независимого приема практических навыков у резидентов – выпускников в онлайн-режиме Национальным центром независимой экзаменации.

В вузе разработаны внутренние документы, регламентирующие учебный процесс (Академическая политика, Правила разработки и утверждения образовательной программы). Большое значение уделяется ориентации резидентов на новую политику в области общественного здравоохранения РК. Все резиденты прошли обучение по ОСМС, все резиденты работают в КМИС. В образовательном процессе активно используются принципы доказательной медицины, резиденты имеют доступ к Кохрейновской библиотеке, пользуются данными UpToDate, PubMed.

В НАО «МУС» имеется внутренняя локальная электронная сеть, которая дает возможность информационного обеспечения резидентов и преподавателей по образовательным программам. Также, внутренний обмен информации осуществляется через электронную почту. На кафедре ортопедической хирургии имеется бесплатная сеть Wi-Fi для удобства пользования резидентами, ППС и сотрудниками.

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание

Доказательства и анализ:

В разработке ОП наравне с ППС резиденты принимают активное участие. К планированию привлекаются также внешние стейкхолдеры, заинтересованные в реализации ОП. В университете соблюдаются принцип равенства, ОП реализуется независимо от национальности, религии, социального статуса, пола и физических возможностей обучающихся. В вузе внедлено и активно применяется полиязычие. При составлении и утверждении ИПР резидента, учитывается выбранный вектор развития каждого обучающегося, а также каждый слушатель резидентуры во время ротаций с одинаковой долей прошел обучение в различных клинических базах.

Одной из особенностей резидентов НАО «МУС» является студентоцентрированный подход в организации процесса обучения. Резидента обучают планировать свою подготовку как специалиста. Обучение планированию своего профессионального роста начинается с составления индивидуального плана работы резидента; выбора наставника, который, по мнению резидента, является наиболее совместимым с ним в психологическом плане и с точки зрения профессионализма. Если в процессе обучения резидент заявляет в письменном виде о том, что данный наставник



по объективным причинам ему не подходит, происходит смена наставника, так как практической деятельностью резидента управляет наставник.

В конце изучения каждой дисциплины осуществляется сбор обратной связи от резидентов, по результатам анализа которого выявляется, насколько полноценно усвоен цикл, насколько полезным он будет для дальнейшей практической деятельности. Так, при разборе тематических больных резидент готовит систематический обзор по вопросу лечения курируемого больного, докладывает последние тенденции в диагностике и лечении указанной патологии, проводя критический анализ найденной литературы. Тем самым, закладываются навыки критического мышления, работы с литературой, необходимости постоянного обновления имеющихся знаний для успешного оказания помощи.

Все права и обязанности резидентов прописаны в политике дисциплины, кодексе чести студента НАО «МУС» и положении о резидентуре. Вся информация доводиться до обучающихся на первых занятиях.

Этическое поведение, целостность личности, честность, альтруизм, служение окружающим, верность профессиональному кодексу, справедливость и уважение к другим формируется у резидента в процессе ведения пациентов под руководством наставника или преподавателя.

При проведении экзаменации слушателей резидентуры используются контрольно-измерительные средства следующих форматов: вопросы с одним правильным ответом, вопросы с множеством правильных ответов, вопросы с открытым ответом. Каждый из этих форматов позволяет оценить знания резидентов относительно таксономии Блума. Практическая часть обучения оценивается методом Интегрированной клинической оценки: DOPS, Mini-CEX - это методы текущего контроля; OSCE – методы итогового контроля.

В 2018-2019 гг. резиденты-травматологи отражали свои достижения, в том числе работу с пациентами, в программе Caselog, что способствовало эффективному мониторингу освоения компетенций и конечных результатов обучения за определенный период.

Резиденты-травматологи принимают активное участие в научно-практических конференциях, санитарно-просветительных работах среди населения. Ежегодно резиденты специальности «7R09125-Травматология-ортопедия, в том числе детская» принимают участие в съезде травматологов Казахстана. Все компоненты и элементы образовательной программы по специальности резидентуры «7R09125-Травматология-ортопедия, в том числе детская» отражены в индивидуальных учебных планах, которые заполняются непосредственно резидентом, а контролируется ответственным лицом по специальности резидентуры, заведующим кафедрой и Школой постдипломного образования.

В процессе обучения используются различные педагогические методы и формы обучения (в том числе DOPS, Mini-CEX, OSCE), обеспечивающие



активную позицию резидента в самостоятельном приобретении знаний и необходимых компетенций.

В университете регулярно проводится оценивание и корректировка тестовых заданий с учетом психометрических тестов.

Преподаватели выступают в роли тьюторов-консультантов образовательного взаимодействия, а не просто выполняют функции информирования и контроля; постоянно поощряют автономию резидентов, обеспечивая поддержку в нестандартных ситуациях. Резиденты без стеснения могут обратиться за консультацией к преподавателю и наставникам при возникновении сложных клинических ситуаций. Коллективно проводятся клинические разборы, диагностический поиск и подбор лечения для Травматологических больных.

ППС кафедры ортопедической хирургии проявляет взаимное уважение и всегда стремиться к сотрудничеству в отношениях «резидент–преподаватель».

Применяемая система оценивания знаний, умений, навыков и компетенций по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» соответствует ГОСО РК специальности от 2015г. Непосредственно в обучающем процессе используются Национальные Протоколы диагностики и лечения пациентов с травмами, размещенные на сайте РЦРЗ (от 2016 года).

Для академической оценки в вузе применяется 4-балльная шкала с буквенным эквивалентом. Результаты тестирования по окончании каждого семестра подвергаются статистической обработке и анализу. Данные анализируются головной кафедрой, затем непосредственно передаются в Школу ПДО. В конце учебного года данные анализа предоставляются в годовом отчете кафедры, где указываются проведенные или планируемые мероприятия (если в таковых имеется необходимость) по результатам тестирования. О результатах анализа в известность ставятся также и сами обучающиеся.

Резидент ведет электронное и бумажное портфолио, куда собираются копии и сканы всех результатов оценки практической и академической деятельности, подтверждения индивидуальных достижений (грамоты, награды, сертификаты, оттиски статей и тезисов и т.д.). Все материалы подтверждаются подписью куратора или наставника. Электронные дубликаты хранятся на кафедре и в соответствующем структурном подразделении.

НАО «МУС» имеет систему внутреннего мониторинга качества знаний резидентов, в которой используются:

а) критерии и методы оценивания (отражены в политике дисциплины, модульной образовательной программе), их транспарентность, объективность и справедливость;

б) регулярно проводится анализ достигнутых результатов обучения, сопоставление с ожидаемыми результатами обучения, принятие



управленческих решений (рассматривается на заседаниях КОП, Академического совета);

в) участие в экзаменационных процедурах двух и более преподавателей, с обязательным привлечением представителя практического здравоохранения (заведующего центра политравмы и ортохирургии БСМП г. Семей Бахтыбаева Д.Т);

д) использование смягчающих обстоятельств в правилах оценивания, если они имеются;

е) соблюдение в оценивании принятых Правил на национальном уровне.

В НАО «МУС» действует официальная процедура рассмотрения предложений и просьб слушателей резидентуры на уровне кафедры, например: переизбрание старосты группы (оформляется протокольно), при необходимости – на уровне Школы ПДО (например, перевод для обучения в другой филиал университета, взятие академического отпуска и т.д. оформляется Приказом университета).

Слушатели резидентуры могут самостоятельно выбирать, а также в устной или письменной форме предлагать желаемые элективные дисциплины. В НАО «МУС» разработано Положение «О записи на элективные дисциплины» и кафедрой ежегодно пересматривается Каталог Элективных дисциплин, с учетом мнений и пожеланий резидентов-травматологов и работодателей.

За последние 5 лет были введены следующие элективные дисциплины для слушателей резидентуры: «Менеджмент здравоохранения», «Доказательная медицина», «Биостатистика».

В соответствии с подпунктом 27 статьи 4 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» слушатель резидентуры имеет право на перевод, восстановление и предоставление академического отпуска.

Замечания:

Отсутствует академическая мобильность (входящая и исходящая) резидентов.

Область для улучшения:

Усилить академическую мобильность (входящую и исходящую) резидентов.

Уровень соответствия по стандарту 3 - значительное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация



Доказательства и анализ:

Прием слушателей резидентуры по специальности «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» осуществляется в соответствии с внешним Положением о резидентуре и в соответствии с внутренним НПА «Правила приема в резидентуру». Резиденты обучаются на основе гранта (присуждение гранта по результатам конкурса) и оплаты за обучение обучающимися из собственных средств или других источников (на платной основе).

Прием лиц в резидентуру осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных экзаменов. Процесс проведения вступительных экзаменов фиксируется видеосъемкой.

На кафедре ортопедической хирургии проводятся текущий и рубежный контроль после первого года обучения – промежуточная аттестация. Текущий контроль резидентов проводится преподавателями в ходе освоения дисциплин на учебных занятиях и имеет следующие формы: устный экзамен (OE – Oral examination); тестовые вопросы с множественным выбором (MCQs – Multiple Choice Questions); мини-клинический экзамен (Mini-CEX – mini-Clinical Evaluation Exercise); объективный структурированный клинический экзамен (OSCE – Objective Structured Clinical Examination). Для их проведения по каждой дисциплине используются оценочные материалы в виде фонда оценочных средств (Контрольно-измерительные средства).

Все слушатели резидентуры в свободное от обучения время имеют право подрабатывать. Количество поступающих в резидентуру по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» в НАО «МУС» ежегодно соответствует грантовым заявкам МЗ РК и учитывает потребности в кадрах регионов РК. На кафедре Ортопедической хирургии на базе НАО «МУС» обучаются 8 резидентов третьего года, 8 резидентов второго года и 2 резидента первого года обучения по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская».

Основную информационную поддержку резиденты получают от деканата постдипломного образования. Ответственный по резидентуре координирует работу резидентов по ведению индивидуального плана работ. Правовую консультацию резиденты могут получить в Отделе правового обеспечения.

В целях поддержания, развития и укрепления связей с выпускниками прошлых лет, а также для трудоустройства выпускаемых студентов НАО «МУС» создана Ассоциация выпускников «Alma Mater».

Выпускники резидентуры ОП «Травматология и ортопедия, в т.ч. детская» по завершению обучения получают «Свидетельство об окончании резидентуры» и после прохождения Итоговой государственной аттестации, проводимой Национальным центром независимой экзаменации (НЦНЭ), сразу же получают Сертификат специалиста-травматолога и допуск к клинической работе.



Кураторы и клинические наставники сопровождают резидента в образовательном процессе и оказывают ему консультативную помощь в разрешении проблем, связанных с учебно-познавательной деятельностью и личностно-профессиональным развитием. Это влияет на формирование их профессионально значимых качеств, способствует проектированию и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, благодаря созданию ситуаций поддержки и осознания успешности в процессе разрешения академических проблем.

Резиденты специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» всегда могут обратиться лично или же по средствам связи за консультацией к сотрудникам кафедры, лично к заведующему кафедры с момента зачисления на резидентуру; закрепленный куратор и наставник сопровождают его в течение всего времени обучения в резидентуре. Вместе они принимают решения, резидентов заранее информируют об инцидентах, потенциально опасных для него или для пациента.

НАО «МУС» предусматривает проведение социальной программы для малообеспеченных, обучающихся в университете: ассоциация выпускников «Alma Mater» выплачивает именные стипендии; Отдел молодежной политики в соответствии с утвержденными нормативами ежемесячно выплачивает надбавку к стипендии. Особое внимание уделяется обучающимся из числа сирот. Для них организуется бесплатное питание в столовой вуза, бесплатное предоставление мест в общежитиях. Также в университете организованы студенческие клубы, предоставляется возможность участия в культурно-массовых, спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных и научно-познавательных мероприятиях.

В целом, в НАО «МУС» работают Отдел правого обеспечения, Служба психолога, студенческая профсоюзная организация. Проводится большая работа по оказанию психологической помощи всем обучающимся в виде проведения, к примеру, психологических тренингов; материальной помощи студентам-сиротам, а также обучающимся из малообеспеченных, многодетных семей. Ассоциация выпускников «Alma Mater» ежемесячно выделяет денежную сумму для оплаты горячего обеда обучающимся из малообеспеченных семей.

В сферу деятельности студенческого профкома входит решение проблем условий жилья студентов в общежитиях, оказание материальной помощи студентам, оказавшимся в затруднительных материальных положениях (выдача проездных билетов, единовременное денежное пособие), организация и проведение вечеров отдыха для студентов, новогодних и других мероприятий и т.д., проведение спартакиад, акции ко Дню защиты детей, дней милосердия в домах престарелых и инвалидов и многое другое.

Согласно Академической политике НАО «МУС» обучающиеся имеют полное право участвовать в работе коллегиальных органов и быть их постоянными членами (Ученый совет вуза и факультетов, Академический



комитет, Комитеты образовательных программ, Совет молодых ученых, Антикоррупционный совет и др.)

Эффективность миссии, целей и задач определяется при подготовке к институциональной и специализированной аккредитации вуза, при проведении внешнего аудита. Для оценки всех видов деятельности университета используются следующие методы: проведение внутренних аудитов; анализ выполнения целей в области обеспечения качества; анкетирование ППС, студентов, сотрудников, работодателей.

В НАО «МУС» поощряется участие резидентов в принятии решений о процессах, условиях и правилах обучения. Обучающиеся активно привлекаются на заседания Комитета образовательных программ. Их мнение учитывается при формировании элективных дисциплин. Резиденты могут вносить обоснованные корректировки в индивидуальный план подготовки.

Всем резидентам, успешно выполняющим учебный план, выплачивается стипендия в размере, установленном нормативными документами. Стипендия резидентов приравнена к сумме заработной платы врача.

Кроме теоретического обучения резиденты принимают участие в клинических разборах, консилиумах, научно-практических конференциях, мастер-классах.

Для обучения резидентов с ограниченными возможностями в НАО «МУС» создаются максимальные условия (возведены пандусы, в главном корпусе на первом этаже и в библиотеке полы реконструированы для беспрепятственного въезда/выезда инвалидных колясок). Процедура приема слушателей резидентуры в НАО «Медицинский университет Семей» на образовательную программу по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» осуществляется на основании «Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы послевузовского образования», утвержденные Приказом МОН РК от 31 октября 2018 года №600 и Положения о приеме обучающихся в НАО «МУС». Перевод резидентов с одной организации в другую регламентируется Приказом МОН РК от 20 января 2015 года №19 «Об утверждении Правил перевода и восстановления, обучающихся по типам организаций образования». Одним из главных источников информации контингента является сайт университета <https://semeymedicaluniversity.kz/>.

Кроме этого, Отдел по трудоустройству выпускников и Medical foundation НАО «МУС» оказывают помощь по предварительному распределению молодых специалистов посредством интернет-ресурса Электронной биржи труда www.enbek.kz и размещению резюме на данном электронном портале. ОП специальности резидентуры «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» соответствуют, стратегическому плану и требованиям МЗ РК, является независимая



аттестация резидентов при выпуске, результаты которой, за весь отчетный период были положительными. Все резиденты получали сертификат специалиста.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Прием на работу в НАО «Медицинский университет Семей» осуществляется ежегодно на основе конкурсной комиссии в соответствии с Кадровой политикой вуза: при формировании профессорско-преподавательского состава кафедр учитывается стаж профессиональной и педагогической деятельности, оステпененность, знание английского языка, достижения, личностные и деловые качества кандидатуры. Права и обязанности каждого члена коллектива отражены в должностных инструкциях.

С целью прозрачности и объективности приема на работу в НАО «МУС», реализации антикоррупционной политики заседание конкурсной комиссии транслируется на странице в Facebook. Университет регулярно проводит оценку деятельности преподавателей, мониторинг деятельности учебно-методической работы кафедр через плановую аттестацию, посредством межкафедрального контроля, плановые опросы в виде анкетирования обучающихся, обеспечивая соответствие кадрового потенциала ППС стратегии развития университета.

Согласно кадровой политики, прием на работу в НАО «МУС» проводится путем конкурсного отбора. Вся информация о предстоящем конкурсе на замещение вакантных мест размещается на сайте вуза и в СМИ.

С целью реализации политики найма и отбора для преподавателей, определяющей критерии научной, образовательной и клинической значимости является методологическая и консультативная помощь профессорско-преподавательского состава. Еженедельно проводится клинический обход PhD А.С.Тлемисовым в центре Политравмы и ортодедической хирургии. Кроме того, проводятся клинические обходы и операции Председателем правления-ректором, д.м.н. Е.Т. Жунусовым, проводятся амбулаторные консультации д.м.н. М.А. Жанаспаевым участниками которых в обязательном порядке являются сотрудники кафедры и резиденты. Сотрудники кафедры Ортопедической хирургии ежедневно проводят операции совместно с резидентами кафедры.

Профессорско-преподавательский состав кафедры ортопедической хирургии имеют сертификат специалиста (с категорией) и допуск к клинической практике. Согласно Приказу ректора №586 от 16.10.2018 г. при Школах клинических наставников для наставничества назначаются



специалистами высшей или первой категории со стажем лечебной деятельности более 5 лет.

Остепененность кадрового потенциала кафедры ортопедической хирургии составляет 50%.

Главную ответственность за качественную работу сотрудников кафедры несет заведующий кафедрой ортопедической хирургии А.С. Тлемисов.

Основой исполнительности и ответственности является организационный порядок в НАО «МУС», в том числе – реализация работниками своих обязанностей, отраженных в «Должностных инструкциях». Правила производственного поведения регламентированы Правилами внутреннего распорядка, этические нормы делового поведения НАО «МУС» – Кодексом корпоративной этики НАО «МУС».

Для деятельности сотрудников руководством вуза созданы благоприятные условия: кафедры технически оснащены в полном объеме, бесперебойно функционирует высокоскоростной интернет, проведен ремонт в учебных комнатах ремонтной бригадой НАО «МУС», создана мини-библиотека с свободным доступом к международным информационным базам. Преподаватели кафедры имеют возможность по льготной цене проходить обучение английскому языку с помощью структурного подразделения Medical foundation. Для удобства обмена данными с 2019 года у каждого сотрудника имеется корпоративная почта НАО «МУС».

В университете в целях повышения профессионального уровня, мотивации педагогических работников и стимулирования сотрудников действует система рейтинга и премирования преподавателей и сотрудников за личный вклад и достигнутые результаты в трудовой деятельности.

Кафедра предоставляет возможность карьерного роста и профессионального развития ППС ОП. В настоящее время на кафедре в научно-педагогическом направлении обучаются 4 докторанта. ОП «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» на протяжении 5 лет обслуживает высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав университета: 1 доктор наук, 2 доктора PhD.

Преподаватели кафедры ортопедической хирургии имеют 1 категорию травматолога-ортопеда, 10 лет стажа работы по специальности, 75% прошли зарубежные стажировки (университет Сент-Луиса США, Башкент университет (Турция), Израиль). Все сотрудники владеют английским языком на уровне Intermediate, выполняют высокоспециализированные операции на опорно-двигательной системе. Параллельно с клинической и методической работой сотрудники кафедры активно занимаются научной деятельностью, публикуются в республиканских и зарубежных рецензируемых журналах. Приобретенный клинический и преподавательский опыт позволяют вести занятия с резидентами на высоком профессиональном уровне, применять актуальную информацию из баз данных по доказательной



медицине, из современных англоязычных научно-исследовательских изданий.

Для обеспечения оптимального баланса между преподавательской, исследовательской и общественной работой ППС кафедры Ортопедической хирургии участвует в работе коллегиальных органах на уровне вуза:

1. Тлемисов А.С. – заместитель председателя межкафедрального совещания по специальности хирургия, член Ученого совета;

2. Джунусов Т.Г. - координатор, директор.

Обязанности зав. кафедрой, ассистентов, завуча отражены в должностных инструкциях НАО «МУС». Каждый преподаватель в начале учебного года знакомится с соответствующими должностными инструкциями (имеется лист ознакомления).

Для планирования деятельности профессорско-преподавательского состава разработан Индивидуальный план работы (ИПР) преподавателей, ежегодно обновляемый в Банке форм качества.

Ежегодно заведующий кафедрой анализирует выполнение запланированной работы согласно ИПР, что находит отражение в годовых отчетах и рейтинговых баллах.

Премирование работников производится по результатам работы за учебный год, за вклад в использовании инновационных технологий в процессе обучения студентов, результаты научно-исследовательских работ, к юбилейным датам и официальным государственным праздникам. Внедрена Система КПІ (Key Performance Indicators) и система КПД (ключевые показатели деятельности) НАО «МУС», которая мотивирует сотрудников в достижении стратегических целей университета.

В НАО «МУС» принята кадровая политика (Положение о кадровой политике от 10.03.2018 г.; актуализированное Положение о кадровой политике НАО «МУС» от 30.09.2019 г.), которая определяет прием профессорско-преподавательского состава. Отбор ППС на конкурсной основе проходит согласно нормам «Об утверждении правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений», и приказа МОН РК №230 от 23.04.2015 г.

Области для улучшения:

Для улучшения качественного потенциала сотрудников кафедры необходимо повысить остеопененность кадрового состава.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:



Резиденты по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» на кафедре ортопедической хирургии обладают полным спектром возможностей для практического и теоретического обучения. Кафедра имеет шесть учебных комнат, манекены и муляжи для отработки резидентами практических навыков и компетенций. Клинической базой кафедры ортопедической хирургии является КГКП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи города Семей».

Это современная многопрофильная клиника, которая состоит из 9 корпусов и рассчитана на 325 коек. В составе больницы функционируют 14 клинических отделений и 8 вспомогательных подразделений. Резиденты травматологи имеют полный доступ к пациентам, участвуют в ежедневных утренних докладах и еженедельных обходах с руководством клиники, дежурят в экстренном приемном покое и травматологическом пункте. Резиденты травматологи самостоятельно проводят операции при травмах и заболеваниях опорно-двигательной системы, под контролем врачей травматологов-ортопедов.

В главном корпусе НАО «МУС» имеется библиотека, которая обладает обширным книжным и электронным информационным фондом на трех языках. Библиотека обеспечивает информационную, образовательную, научную и культурно-просветительскую деятельность обучающихся и профессорско-преподавательского состава. Обслуживание читателей ведется дифференцированно на абонементе, в читальном зале, которые расположены в главном корпусе.

В НАО «МУС» на базе библиотеки созданы условия свободного доступа резидентов к международным базам данных Scopus и Science direct издательства Elsevier, к открытой платформе Web of Science. В 2019-2020 уч. г. университетом приобретены два Международных электронных ресурса: клиническая база данных Up To Date и база данных по доказательной медицине Cochrane.org. Используя вышеуказанные ресурсы, резиденты-травматологи могут просматривать мировые актуальные статьи по травматологии и ортопедии.

Для освоения практических навыков резидентами по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» на кафедре ортопедической хирургии имеется симуляционный аппарат артроскопической операции на коленном суставе фирмы GMV Innovating Solutions, искусственные кости верхних и нижних конечностей для освоения техник внутрикостного, накостного и чрескостного остеосинтеза, достаточное количество манекенов и муляжей для отработки и закрепления необходимых практических навыков и компетенций.

Для полноценного обучения резидентов по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» на кафедре ортопедической хирургии имеются достаточное количество учебных комнат, которые обеспечены современным мультимедийным оборудованием, интернетом через Wi-Fi сеть.



Поддержка резидентов-травматологов, имеющих затруднение или отставание в освоении образовательной программы в силу различных причин (болезнь, роды, другие семейные причины) полноценно обеспечивается кураторами и сотрудниками кафедры. В университете действует система «пересдачи» экзамена, прохождения «летнего семестра» для неуспевающих резидентов. Но за отчетный период среди резидентов по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» не было отстающих, все экзамены сданы в срок.

Для резидентов-травматологов желающих более глубокого освоения образовательной программы предлагается участие в научно-техническом проекте, проводятся дополнительные индивидуальные консультации, разбор сложных клинических случаев.

По академической мобильности резиденты проходят клиническую практику в травматологическом отделении 1 городской больницы г. Усть-Каменогорск, в отделении политравмы и эндопротезирования КГП на ПХВ Городской Больнице №1 г. Нур-Султан, в ЦРБ по ВКО. Планируется прохождение академической мобильности в Башкент университете, г. Анкара, Турция.

Для обеспечения безопасной среды обучения для резидентов специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» на базе КГКП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи города Семей» имеются дополнительные входы и выходы, на каждом этаже есть по несколько видеокамер, противопожарные баллоны и огнетушители, у входа в отделение и в каждую палату висят локтевые дозаторы с антисептиком, у каждого входа и выхода в клинику дежурят охранники, имеются желтые наклейки путеводители для лиц с плохим зрением. Инженер по технике безопасности периодический проводит инструктаж по пожарной и рабочей безопасности. Вход в главный корпус университета осуществляется с помощью электронных пропусков, которыми персонально снабжены все сотрудники, ППС и резиденты.

Материально-техническая база университета полностью соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным программам. Ежегодно для обеспечения резидентов-травматологов учебной литературой, информационными ресурсами, манекенами и муляжами от кафедры подаются заявки на комиссию, которая рассматривает целесообразность закупа, далее формируется план развития университета, план защищается в Министерстве здравоохранения РК, после чего выделяются ресурсы для закупки необходимых материалов.

Для успешной реализации образовательной программы каждый год подаются заявки на финансовое обеспечение в адекватном объеме материально-технических принадлежностей, учебно-лабораторной базы, клинических баз, библиотечного фонда в соответствии со стратегическим планом и планом развития НАО «МУС».

Материальные и учебные потребности образовательной программы по



специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» полностью обеспечиваются финансовыми ресурсами НАО «МУС». Ежегодно формируются заявки на закуп необходимого оборудования, ремонта учебных комнат, манекенов и муляжей, которые рассматриваются комиссией, после утверждения включаются в план развития университета.

Практическая подготовка резидентов травматологов проходит на базе центра политравмы и ортохирургии КГКП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи города Семей», которая рассчитана на 60 коек, оказывает медицинскую помощь экстренным, плановым пациентам с повреждениями и заболеваниями опорно-двигательной системы. Также резиденты осуществляют практическую деятельность на базе травматологического отделения городской больницы 1 г. Усть-Каменогорск. Все медицинские учреждения оснащены необходимым оборудованием и инструментарием.

На клинической базе кафедры ортопедической хирургии КГКП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи города Семей» обеспечены все условия для развития у резидентов-травматологов навыков командной работы, коммуникативных навыков для нахождения общего языка с коллегами и другими специалистами здравоохранения. В процессе обучения резиденты приобретают навыки правильной коммуникации с пациентом и его родственниками, обращаются за советом к более опытным ординаторам отделения, работают в тесном содружестве с другими медицинскими специалистами, со средним и младшим медицинским персоналом. Резиденты первого года обучения прикрепляются к старшим резидентам, что помогает улучшить взаимоотношение внутри коллектива, у резидентов последнего года обучения способствует формированию навыков менеджера.

Удобное расположение мини-библиотеки дает возможность резидентам по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» посещать и готовиться в свободное время, без отрыва от клинической практики. На кафедре Симуляционных технологий резиденты травматологи отрабатывают практические навыки по оказанию неотложной помощи в соответствии с международными стандартами BLS, ASLS.

НАО «МУС» поддерживает два международных соглашения высшими учебными заведениями зарубежных стран: с медицинским факультетом университета Нагасаки (Япония), с Хьюстонским Медицинским центром (Техас – США) и центром подготовки врачей-резидентов в г. Талса (Оклахома – США). Государственный медицинский университет г.Семей сотрудничает с европейским Банком реконструкции и развития, фондом «Источник – Казахстан» и японским Фондом развития, университетом Manav Bharti (Индия), ООО «OrangeSmile» (Испания), университетом Santosh (Индия), университетом Sharda (Индия), Харьковским Национальным Медицинским университетом (Украина), Словацким Медицинским университетом (Словацкая Республика) и другими.



Университет осуществляет 17 программ международного сотрудничества, основанных на соглашениях, подписанных с международными университетами, 1 запланированной исследовательской программой и 2 научными грантами. Проект запланированной исследовательской программы «Разработка научных технологий для уменьшения медицинских, социальных и психологических последствий атомной радиации и не радиационные факторы риска населения Казахстана» подготовлен и представлен Министерству здравоохранения РК с полным бюджетом в 771 миллион тенге.

За последние шесть лет ученые университета участвовали в тридцати двух международных научных конференциях, симпозиумах, съездах, проходивших в зарубежных странах и более чем в 90 международных конгрессах, проводимых Казахстане и в странах СНГ. В течение прошедших 10 лет, приблизительно 15 основных Международных конференций были проведены на базе университета с участием ученых из США, Японии, Индии, России и многих других стран.

Уровень соответствия по стандарту 6 - полное соответствие.

Стандарт 7. Оценка успеваемости обучающихся и программы

Доказательства и анализ:

Процесс оценивания результатов обучения включает в себя формативное и суммативное оценивание. На начальном этапе преподаватель разрабатывает, доводит до сведения и обсуждает с резидентами конечные результаты обучения. Формативное оценивание используется в повседневной учебной практике путем предоставления своевременной конструктивной обратной связи (комментарии, анкетирование). С этой целью на кафедре разработаны различные анкеты. При оценке практических навыков обучающихся учитывается оценка врача, в присутствии которого выполнен навык, куратора резидентов, руководителя клинической базы, а также независимых экспертов по приему практических навыков.

Во время оценки резидентов по специальности резидентуры «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» учитывается миссия образовательной программы, предполагаемые и приобретенные образовательные ресурсы. Миссией нашего университета является – «Содействие улучшению здоровья населения Казахстана через качественную подготовку конкурентоспособных специалистов, путем интеграции мировой практики образования, науки и клиники», что полностью находит отражение в методах подготовки резидентов-травматологов сотрудниками кафедры ортопедической хирургии. Резиденты-травматологи во время обучения осваивают весь перечень необходимых практических и теоретических



навыков, после окончания образовательной программы имеют высокий шанс трудоустройства по специальности как в городские, так и в районные стационары.

Подготовка компетентных и конкурентоспособных специалистов в области травматологии и ортопедии, осуществляется путем набора выпускников медицинских вузов в резидентуру по специальности «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» в НАО «МУС», с целью обеспечения отрасли здравоохранения ВКО квалифицированными кадрами. Школа послевузовского обучения НАО «МУС» ежегодно отправляет заявку в Департамент науки и развития человеческих ресурсов Министерство здравоохранения РК о необходимом количестве врачей по специальности «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» по региону. Прием в резидентуру устанавливается Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы послевузовского образования (Постановление Правительства РК от 19.01.2012. №109) (с изменениями и дополнениями, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от «09» июля 2013 года №701).

Система контроля успеваемости резидентов по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» осуществляется за счет текущего и рубежного контрольные работы, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию. Государственная итоговая аттестация проводится в 2 этапа: комплексное тестирование (по травматологии и ортопедии) и практический экзамен на кафедре симуляционных технологий с использованием медицинских симуляций и стандартизованных пациентов (сценарии по выбранной дисциплине).

Оценка учебных достижений резидентов-травматологов осуществляется на основе измерителей уровня сформированности компетенций, разрабатываемых профессорско-преподавательским составом кафедры в различных видах: контрольные вопросы, задания в тестовой форме (MCQs, задания с несколькими вариантами правильных ответов), перечень практических навыков, ситуационные задачи, клинические ситуации, задания для лабораторных и других работ.

Государственная итоговая аттестация проводится в 2 этапа: комплексное тестирование (по травматологии и ортопедии) и практический экзамен на кафедре симуляционных технологий с использованием медицинских симуляций и стандартизованных пациентов (сценарии по выбранной дисциплине).

За отчетный период на кафедре ортопедической хирургии успешно завершили обучение по специальности резидентуры «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская» свыше 10 человек. Все выпускники трудоустроены в городские и районные больницы Республики Казахстан, работают по специальности, имеют положительные отзывы



работодателей.

Сотрудниками кафедры регулярно проводится оценивание успеваемости резидентов по специальности резидентуры «7R09125 - Травматология-ортопедия, в том числе детская». Результаты оценки анализируются, выявляются слабые стороны и пробелы в теоретических и практических знаниях каждого резидента индивидуально. В дальнейшем для улучшения показателей образовательной программы кураторы проводят дополнительные семинарские занятия, увеличивают время самостоятельной работы с литературными данными в библиотеке, вводят дополнительные практические занятия с манекенами и муляжами на кафедре симуляционных технологий.

Неотъемлемой задачей кафедры является проведение организационно-методической работы по повышению профессионального уровня квалифицированных врачей клинической базы резидентов-травматологов (клинические научно-практические семинары, патолого-анатомические конференции и обсуждение отчетов). Для этих целей ППС кафедры ортопедической хирургии ежегодно отправляют запрос в администрацию клиники, чтобы получить отзывы о профессиональных качествах врачей от работодателей.

Создание и применение оценочных программ о работе квалифицированных врачей проводится с привлечением работодателей, самих врачей травматологов-ортопедов и резидентов по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская». Собранные данные о работе квалифицированных врачей помогает лучше понять слабые стороны образовательной программы, внедрить при необходимости элективные предметы, добавить необходимые теоретические и практические навыки.

Для оценки теоретических знаний и практических навыков резидентов-травматологов на кафедре ортопедической хирургии используются тестовые задачи, CBL – метод на основе реального клинического случая, задания для интерпретации результатов визуальной и лабораторной диагностики, отработка медицинских манипуляций на манекенах и муляжах. Все методы оценки четко совместимы с намеченными результатами обучения и методами обучения. В клинике хорошо организовано наставничество, в роли руководителя выступает ассистент кафедры или клинический ординатор с богатым клиническим опытом. Клинические наставники своим примером вдохновляют резидентов-травматологов на достижение запланированных результатов обучения, способствуют дальнейшему самообразованию.

Мониторинг и оценка реализации образовательной программы по специальности резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская» осуществляется на основе коллективной солидарности основных и других стейххолдеров. Ключевыми фигурами в мониторинге и оценке образовательной программы резидентуры являются профильная кафедра, деканат, АК и подкомитеты, которые работают в тесном



сотрудничестве с резидентами, практическим здравоохранением и потенциальными работодателями. Для слушателей резидентуры организована конструктивная и справедливая обратная связь посредством анонимных анкет. Анализ этих анкет служит мощным механизмом улучшения качества преподавания. На электронном сайте университета имеется открытый блок ректора, куда могут обратиться резиденты, по волнующим вопросам. Все резиденты информированы об этом.

Области для улучшения:

Уделить внимание на онлайн-обучение и расширить использования резидентами различные информационные и обучающие платформы во время онлайн-обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Уровень соответствия по стандарту 7 - полное соответствие.

Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией

Доказательства и анализ:

Все решения в НАО «МУС» в отношении управления, финансов принимаются коллегиально. Основой прозрачности работы управления и его решений является корпоративное управление. Заседания Ученого совета и другие заседания транслируются через социальную сеть Facebook.

Для обеспечения качества обучения первыми требованиями университета являются высокая квалификация преподавателей. По определенному графику проводится аттестация ППС с целью улучшения качества и мониторинг знаний. Система мотивации и оценки деятельности персонала для достижений стратегических целей и задач представлена системой KPI и дифференцированной оплатой труда, которая тесно связана со стратегическим планом университета.

Квалификационные требования в зависимости от занимаемой должности включают в себя следующие компетенции:

- корпоративные (выполнение видения, миссии и целей университета, ориентация на результат / мотивация достижений, формирование позитивного имиджа университета, организационные навыки, ответственность и др.);

- владение английским языком на среднем уровне для выполнения должностных обязанностей;

- коммуникативные (навыки работы в команде, основы лидерства, наставничество, планирование времени, межличностные отношения в коллективе, управление конфликтами и др.);

- координационные (личный контроль за дисциплиной сотрудников, их профессиональным ростом и обучением, ротацией и перестановкой кадров в



подразделении, развитием и совершенствованием компетенций сотрудников);

- информационно-коммуникационные (компьютерная грамотность, методические основы подготовки наглядных и дидактических материалов, интернет и др.);

- профессиональные (непрерывное развитие и самосовершенствование, компетенции, в соответствии с должностной инструкцией); - языковые (владение государственным и русским языком).

Представители практического здравоохранения, работодатели являются обязательными членами экзаменационной комиссии государственной аттестации выпускников. Врачи, имеющие большой опыт работы, являются совместителями на кафедрах старших курсов, что также делает возможным участие других заинтересованных сторон в реализации учебной программы

Все внутренние документы, регулирующие образовательную деятельность, размещаются на сайте университета в разделе Преподавателям, доступ через логин и пароль.

Система электронного документооборота представлена в НАО «МУС» автоматизированной информационной системой «Sirius» (<https://sirius.ssmu.kz>), которая использовалась с 2013 г. по сентябрь 2019 г. Указанная АИС обеспечивала автоматизацию управления учебным, административным, организационным и учетно - аналитическим процессами университета. С начала 2019 учебного года НАО «МУС» перешел на новую образовательную платформу «Platonus» для слушателей резидентуры.

Ответственность профессорско-преподавательского состава регулируется должностными инструкциями, индивидуальными планами развития. Приказом Председателя Правления - ректора назначаются и прикрепляются клинические наставник.

Регулярно проводится оценка работы руководства через определенные промежутки времени в отношении миссии программы и полученным результатам программы. Оценка эффективности миссии, целей и задач организации образования осуществляется отделом стратегического развития путем анкетирования. Результаты докладываются на Ученом совете.

Определение квалификационных характеристик должностей; разработка и утверждение правил конкурсного замещения должностей ППС и научных работников входят в обязанности отдела кадров, который осуществляет свою работу под руководством заместителя председателя правления по экономической и организационной работе.

Разработка и утверждение форм договора оказания образовательных услуг и договора на проведение профессиональной практики; разработка и утверждение правил внутреннего распорядка входят в обязанности отдела правового обеспечения (ОПО), который также находится в ведении заместителя председателя правления по экономической и организационной работе. Разработка программы развития университета входит в обязанности



отдела стратегического развития, который осуществляет свою работу под руководством заместителя председателя правления по стратегическому партнерству и международному сотрудничеству.

Для обеспечения качества реализуемой образовательной программы резидентуры «7R09125 -Травматология-ортопедия, в том числе детская», проводиться анализ обеспеченности оборудованием, литературой, техническим оснащением.

В НАО «МУС» создана достаточная инфраструктура, которая является необходимым условием успешной реализации образовательных программ с использованием материально-технической базы, информационных ресурсов и технологий, ресурсов для клинической подготовки студентов.

Источниками финансирования учебного процесса в университете являются: средства республиканского бюджета, средства по договорам обучения на возмездной основе, средства от оказания образовательных и других платных услуг.

Все мероприятия по реализации образовательной программы резидентуры «7R09125-Травматология-ортопедия, в том числе детская» осуществляется под непосредственным контролем администрации вуза. Председатель правления, заместитель по научной и клинической работе, заместитель по академической работе постоянно контролируют обеспеченность кафедры необходимыми ресурсами. Администрацией вуза периодически (1 раз в год) осуществляется обход кафедр, проводятся беседы с ППС кафедры и резидентами.

Заведующим кафедры ежегодно готовится отчет кафедры ректору, где отражаются проблемы или предложения по реализации ОП «7R09125- Травматология-ортопедия, в том числе детская». Также мониторинг за процессами резидентуры напрямую осуществляет Школа постдипломного образования, которая осуществляет сбор обратной связи об удовлетворенности образовательной программой от резидентов и практического здравоохранения. Кроме того мониторинг осуществляется такими органами, как Комитет образовательных программ, Академический комитет и Ученый совет.

Качество образовательной программы постоянно мониторится посредством внутреннего аудита: проверка наличия УМКД, размещение УМКД до 2019 в Sirius, с 2020 года планируется размещение на платформе Ineus.

Уровень соответствия по стандарту 8 - полное соответствие.



ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.

Замечания:

Отсутствует академическая мобильность (входящая и исходящая) резидентов.

Область для улучшения:

Усилить академическую мобильность (входящую и исходящую) резидентов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие.

Область для улучшения:

Для улучшения качественного потенциала сотрудников кафедры необходимо повысить остеопеничность кадрового состава.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.

Стандарт 7. Оценка успеваемости обучающихся и программы – полное соответствие.

Область для улучшения:

Уделить внимание онлайн-обучению и расширить использование резидентами различных информационных и обучающих платформ во время онлайн-обучения с применением дистанционных образовательных технологий.



**Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией –
полное соответствие.**

**Приложение 1**

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Медицинский университет Семей по программной аккредитации
21-22 декабря 2020 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
20.12.2020 г. в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Гостиница

День 1-й: 21 декабря 2020 г.

До 8:00	Завтрак	P, ЭГ, К	Гостиница
8:15	Сбор в фойе отеля	P, ЭГ, К	Гостиница
9:00	Прибытие в университет	P, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	P, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-10:30	Интервью с Председателем правления-ректором университета	P, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	P, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:40-11:10	Интервью с Заместителями председателя правления-проректорами университета	P, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал
11:10-11:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	P, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:20-11:50	Интервью с директорами департаментов	P, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:00-13:00	Визуальный осмотр материально-технической и лабораторно-клинической базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	P, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
13:00-14:00	Обед	P, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и лабораторно-клинической базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	P, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с заведующими кафедр	P, ЭГ, К, заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ



Отчет по внешнему аудиту IQAA

15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:20-16:50	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Интервью с докторантами	Р, ЭГ, К, докторанты	Кабинет ВЭГ
17:30-17:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:40-18:10	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники	Кабинет ВЭГ
18:10-18:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:20-18:50	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ
18:50-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
19:30	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Гостиница
20:00-21:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница

День 2-й: 22 декабря 2020 г.

8:50	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-9:30 9:30-10:30	Посещение офиса регистратора Посещение Отдела контроля качества медицинского образования Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты, магистранты, резиденты, докторанты	Кабинет ВЭГ
10:30-11:00	Выборочное посещение баз учебных и клинических практик	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ



11:30-12:00	Приглашение по запросу экспертов заведующих кафедрами: 1. Семейной медицины (Общая медицина) - Казымов Максут Советович 2. Мусабекова Жанна Асемхановна 2. Эпидемиологии (Медицина) - Байбусинова Асель Жанартасовна, Ожмухамбетова Эльвира Келыгенбаевна		
12:00-12:30	Обед	P, ЭГ, К	Учебный корпус
13:00-14:00			
14:00-17:30	Приглашение по запросу экспертов Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	P, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	P, ЭГ, К	Кабинет ректора
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

**Приложение 2****УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ****Ответственный за аккредитацию вуза**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жунусова Айгуль Битимбаевна	Директор Департамента по академической работе	Кандидат медицинских наук

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жунусов Ерсин Турсынханович	Председатель Правления Ректор	Доктор медицинских наук

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жанаспаев Марат Амангазиевич	Заместитель председателя правления по академической работе.	Доктор медицинских наук
2	Булегенов Толкын Алпысбаевич	Заместитель председателя правления по научной и клинической работе.	Доктор медицинских наук
3	Барсуков Андрей Сергеевич	Заместитель председателя правления по организационной и экономической работе.	
4	Айдосов Нуржан Сарсынбекович	Заместитель председателя правления по стратегическому развитию и международному сотрудничеству.	

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Еникеева Диляра Булатбековна	Директор департамента административного и кадрового обеспечения
2	Рахимжанова Жанар Амангельдиновна	Директор департамента экономики и финансов
3	Кырыкбаева Салтанат Саятовна	Директор департамента науки
4	Мансурова Джамиля Анваровна	Директор департамента клиники
5	Пак Лаура Алексеевна	Директор департамента высшего образования
6	Дуйсекенова Анар Айдыновна	Директор департамента по молодежной политике и внешним связям



Отчет по внешнему аудиту IQAA

7	Уйсенбаева Шарбану Омиргалиевна	Директор департамента по стратегическому развитию
8	Кусаинова Гульнар Жомартовна	Главный специалист учебного отдела
9	Кадирова Эльмира Асылбековна	Главный специалист отдела кадрового и правового обеспечения
10	Даулетханов Азамат Ермекулы	Главный специалист отдела государственных закупок
11	Татыбаева Ажар Нулыкановна	Главный специалист центра обслуживания сотрудников и обучающихся
12	Райханова Кымбат Саматовна	Главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности
13	Жайсанова Жанар Секеновна	Главный специалист отдела планирования и экономического анализа
14	Крыкпаева Айнур Сериковна	Главный специалист научно-исследовательского отдела
15	Манатова Альмира Манатовна	Декан Постдипломного образования
16	Узбекова Салтанат Есенгалиевна	Декан Школы медицины
17	Динжуманова Раушан Тлеугазиновна	Декан Школы Общественного Здравоохранения, Стоматологии, Фармации и Сестринского Дела
18	Туарова Эльмира Мерхатовна	Главный специалист Отдела по трудоустройству выпускников и Medical Foundation
19	Кожахметова Даны Кенжебаевна	Главный специалист Отдела контроля качества медицинского образования
20	Рахимжанова Баян Куралтаевна	Главный специалист офис регистратора
21	Кадирсизова Гульжан Саятовна	Главный специалист библиотеки
22	Тлебалдин Нурлан Берикович	Главный специалист отдела цифровых технологий
23	Нугербекова Айнур Асхатовна	Главный специалист отдела молодежной политике
24	Карсакова Айнур Тасболатовна	Главный специалист отдела стратегического развития и системы менеджмента качества
25	Рахимова Айгерим Руслановна	Главный специалист отдела международного сотрудничества

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Тлемисов Айдос Советканович	Зав. Кафедрой, кафедра ортопедической хирургии	PhD
2	Токтаров Ернар Нурланбекович	Ассистент, кафедра ортопедической хирургии	PhD
3	Джунусов Талгат Габдулдаевич	Ассистент, кафедра ортопедической хирургии	



Отчет по внешнему аудиту IQAA

4	Касымов Жаксылых Муратбекович	Ассистент, кафедра ортопедической хирургии	
---	----------------------------------	---	--

Студенты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)
1	Каламов Адилет Муратбекович	Резидент 3 курс
2	Сарсенов Ерасыл Жомартұлы	Резидент 3 курс
3	Наккажин Есдаulet Маратұлы	Резидент 3 курс
4	Даuletин Ильяс Манатбекович	Резидент 3 курс
5	Күрмангалиев Райымбек Арманұлы	Резидент 3 курс
6	Байкамитов Руслан Бауыржанұлы	Резидент 3 курс
7	Байтереков Олжас Сундетбекұлы	Резидент 3 курс
8	Адильбеков Жасболат Ерболович	Резидент 3 курс
9	Ибраимова Анара Канатовна	Резидент 2 курс
10	Раханская Евгения Владимировна	Резидент 1 курс
11	Жұмақан Мағжан Серика	Резидент 1 курс
12	Атудинов Мейрхан Жанарбекович	Резидент 1 курс

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Бахтыбаев Дарын Тохтарханович	БСМП, г ЦПиО. Семей, зав. отделения

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Садыков Асет Канибекович	Травматология, 2019	Врач травматолог, БСМП г. Семей
2	Тлеуленов Роман	Травматология, 2019	Врач травматолог, г. Алтай, КГП на ПХВ МБ района Алтай



Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Подтверждающие учебные материалы, касательно работы резидентов на симуляционных манекенах.
2. Подтверждающие документы сотрудников кафедры, которые прошли повышение педагогической компетенции за последние 5 лет.
3. Подтверждающие документы ППС, наличие специалиста по комбустиологии и детской травматологии и ортопедии.