



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА СЕМЕЙ**

**ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6R113100 «ЧЕЛЮСТНО-ЛИЦЕВАЯ ХИРУРГИЯ,
В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТСКАЯ»**

г.Нур-Султан – 2019 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**Кушекбаева Асия Ергешовна****Руководитель экспертной группы,**

Доцент кафедры терапевтических дисциплин Южно-Казахстанская фармацевтическая академия, кандидат медицинских наук.

**Зайтенова Гульбаран Байгазиновна****Национальный эксперт,**

Заведующая кафедрой «челюстно-лицевая хирургия с курсом пластической хирургии», Казахский медицинский университет непрерывного образования, доктор медицинских наук, профессор.

**Жанкалова Зульфия Мейрхановна****Национальный эксперт,**

Декан факультета интернатуры и резидентуры, Национальный медицинский университет, доктор медицинских наук.

**Латыпова Наталья Александровна****Национальный эксперт,**

Заведующая кафедрой семейной и доказательной медицины, НАО «Медицинский университет Астана», доктор медицинских наук.

КООРДИНАТОР НАОКО

Имашева Багдат Сакеновна - главный координатор, руководитель проекта медицинских организаций, доктор биологических наук, профессор.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Жунусова Айгуль Битимбаевна, Руководитель центра международного инновационного образования, кандидат медицинских наук.

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы 6R113100 «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская», в НАО «Медицинский университет Семей»

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием обучающихся, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Кушекбаева Асия Ергешовна

Зайтенова Гульбаран Байгазиновна

Жанкалова Зульфия Мейрхановна

Латыпова Наталья Александровна

Дата аудита: 13-14 мая 2019г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	7
Введение.....	
Стандарт 1	8
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	
Стандарт 2	9
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
Стандарт 3	10
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
Стандарт 4	12
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
Стандарт 5	13
Профессорско-преподавательский состав.....	
Стандарт 6	16
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
Стандарт 7	17
Информирование общественности.....	

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1	
Программа внешнего визита.....	
Приложение 2	24
Список всех участников интервью.....	
Приложение 3	28
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры первичной специализированной аккредитации в некоммерческое акционерное общество (НАО) «Медицинский университет Семей» проходил с 13 по 14 мая 2019г.

Внешний аудит организован в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Все материалы для работы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ вуза по аккредитуемым специальностям, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, стандарты) были представлены членам внешней экспертной комиссии до начала визита в университет, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Экспертная группа отмечает, что отчет по самооценке достаточно полно отразил эффективную реализацию образовательных программ резидентуры в аккредитуемом вузе в соответствии со стандартами и критериями НАОКО. В качестве доказательной базы в отчете приведен достаточный материал в показателях и описаниях образовательной, научной, клинической и др. деятельности.

Встреча с руководством вуза дала возможность членам экспертной группы ознакомиться с конкурентными преимуществами реализации образовательных программ магистратуры, докторантуры и резидентуры в аккредитуемом вузе, достижениями в развитии кафедр, подразделений, профессорско-преподавательского состава, резидентов, были представлены приоритетные и перспективные планы по реализации представленных программ.

Визуальный осмотр проводился с целью получения представления о ресурсных возможностях вуза для реализации образовательных программ, определения соответствия материально-технической базы вуза, учебных лабораторий, клинических баз требованиям образовательных программ и стандартам аккредитации, а также для возможности непосредственного общения с резидентами и профессорско-преподавательским составом на их рабочих местах (учебные лаборатории, кафедра и клинические базы вуза заявленных программ).

Экспертами были посещены деканат постдипломного и дополнительного образования, главный корпус, центр обслуживания сотрудников и обучающихся (ЦОСиО), учебно-клинический центр, учебно-научная лаборатория, Университетский госпиталь (клиническая база челюстно-лицевой хирургии (члх), гастроэнтерологии, аллергологии), отделение эндоскопии, иммунологическая лаборатория, симуляционный класс, отделение лучевой диагностики, мини-библиотека, ПЦР-лаборатория, кафедра факультетской терапии.

Основные характеристики вуза

НАО «МУС» является лидером среди медицинских вузов Казахстана по уровню трудоустройства выпускников. Согласно рейтингу АО «Центр развития трудовых ресурсов», составленному по заказу Министерства труда и социальной защиты населения за период с 2015 по 2018 годы, университет занял 14-ое место среди вузов Казахстана и 1-ое место среди медицинских вузов по уровню востребованности выпускников.

В университете обучаются иностранные студенты, доля которых составляет почти 19% от общего контингента, среди них граждане Индии, Пакистана, Чехии, Монголии, России, Китая, Узбекистана и Таджикистана.

Реализация и внедрение полученных научных открытий, исследований проводится на базе собственного Университетского госпиталя – многопрофильной клиники, имеющей в своем составе 15 стационарных отделений на 500 коек, детских коек – 160, взрослых коек – 340. За последние 5 лет в практику здравоохранения сотрудниками УГ внедрено 302 новых технологий, из них 194 методики и 108 лекарственных средств.

С 2018 года в состав Университета вошел Научно-исследовательский институт радиационной медицины и экологии. Клинические подразделения института включают в себя консультативно-поликлинический отдел на 73 тыс. в год и стационар-реабилитационное отделение на 45 коек.

В настоящее время реализуются 7 проектов, утвержденных Ученым советом на общую сумму – 134 миллиона тенге.

Показателем качества медицинских научных исследований является внедрение их результатов в клиническую практику. За последние 5 лет учеными вуза было разработано 47 патентов, из них 6 евразийских, 2 российских и 39 казахстанских патентов.

В 2017 году университет впервые в Казахстане разработал программу резидентуры по специальности «Скорая неотложная медицинская помощь».

С 2018 года вуз осуществляет стратегическое партнерство с Baskent University.

Местонахождение юридического лица:

Наименование вуза – НАО «Медицинский университет Семей»

Адрес организации:

Страна – Республика Казахстан;

Регион/область – Восточно-Казахстанская область;

Почтовый индекс – 071400;

Город – Семей;

Улица – Абая Кунанбаева, 103.

Телефон: 8(7222) 52–22–51.

Факс: 8(7222) 56–97–55.

e-mail: smu@med.mail.kz

Сайт вуза – <http://www.ssmu.kz>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

НАО «Медицинский университет Семей» проводит многоуровневую подготовку медицинских и научно-педагогических кадров: бакалавриат, интернатура, магистратура, докторантура, резидентура.

По специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» (далее, ЧЛХ) всего 10 преподавателей, острепененность составляет 40%.

Контингент обучающихся на послевузовском образовании: магистратура – 59, докторантура - 56, резидентура - 508, всего 623 обучающихся.

По специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» на 1 курсе по государственному гранту обучаются 3 слушателей резидентуры, 1 – по целевому гранту, и 2 – по договору

Подготовка кадров по специальности 6R113100 «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» проводится на 3-х кафедрах: челюстно-лицевая и пластическая хирургия (образована в 2018 году); детская стоматология и терапевтическая стоматология.

Кафедра челюстно - лицевой и пластической хирургии базируется в Университетском госпитале НАО «МУС», имеет учебные комнаты в учебном корпусе № 5; отработку навыков по оказанию амбулаторно - поликлинической помощи проводят на базе медицинского центра «Жан-Ер».

В соответствии с программой визита экспертной группы состоялась встреча с руководством университета, проректорами, руководителями структурных подразделений, заведующими кафедрами, ППС, резидентами.

Произведен визуальный осмотр главного корпуса (ЦОСиО), учебно-клинического центра, учебно-научной лаборатории, Посещение Университетского госпиталя (презентация электронной поликлиники, и Университетского госпиталя).

Члены экспертной комиссии посетили клиническую базу образовательной программы резидентуры – ЧЛХ, учебную базу - Медицинский центр «Жан-Ер», Учебный корпус №5, кафедра терапевтической и стоматологии.

Во время посещения кафедры представлена презентация о деятельности кафедры по подготовке специалистов в области ЧЛХ, проведен осмотр аудиторий, предназначенных для обучения слушателей резидентуры, изучена документация кафедры, модульная образовательная программа, силлабусы, контрольно-измерительные средства.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Цели и конечные результаты медицинского образования по специальности резидентуры «6R113100 – Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» соответствуют миссии, стратегическому плану, целям и задачам НАО «МУС», так миссией Университета является – "Содействие улучшению здоровья населения Казахстана через качественную подготовку конкурентоспособных специалистов, путем интеграции мировой практики образования, науки и клиники".

В разделе представлена краткая информация по деятельности вуза в обеспечении качества в обучении, а именно применение инновационных методов обучения: курация, Learning by teaching, клинические разборы, прямое наблюдение с обратной связью в реальных условиях, Project based learning, которые оцениваются методами прямого наблюдения, Cased based Disscusion, DOPS, PS, MSF, оценка научного проекта. Выполнение практических навыков контролируются с использованием «Case log», участие слушателей резидентуры в научно-исследовательской работе.

Процедура принятия и утверждения политики в области обеспечения качества представлена кратко, образовательные программы разрабатывают ППС кафедры, руководство Университета участвует в данной процедуре через Ученый Совет вуза, Академический комитет (АК), Комитет образовательных программ послевузовского образования (КОП ПВО).

Процедура утверждения Политики в области обеспечения качества ОП МУС прозрачна и включает в себя рассмотрение предложений от подразделений, обсуждение предложений на уровне кафедр, Ученых Советов факультетов с дальнейшим утверждением на Ученом Совете МУС. Но не указано как участвуют слушатели резидентуры в разработке программ.

Слушатели резидентуры активно участвуют в различных сферах деятельности, в том числе проводят санитарно-просветительскую работу, участвовали в Республиканском конкурсе среди медицинских вузов. Антикоррупционные мероприятия в Университете осуществляются через профилактические беседы, на сайте университета (<http://www.ssmu.kz/ru/pages/default/view?id=rector-ot>) имеется страница «Университет вне коррупции», где можно ознакомиться со стандартами по «Противодействию коррупции», работает антикоррупционный комитет.

Области для улучшения:

Вовлекать слушателей резидентуры в процесс разработки образовательной программы по специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Для обеспечения качества разработки и утверждения образовательных программ в МУС разработаны «Положение о порядке разработки, утверждении и экспертизе образовательных программ», «Положение о разработке модульных образовательных программ».

Комитет образовательных программ послевузовского образования осуществляет регулярный мониторинг формирования, реализации, оценку эффективности и качества создаваемого документа, образовательные программы проходят внутреннюю рецензию в КОП, в состав которого входят проректор по УМВР, ответственные за резидентуру, заместитель декана по резидентуре деканата ПДиДО, руководитель ЦМИО.

ОП резидентуры по специальности 6R113100 «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» соответствует ГОСО и ТУПл 2015 года. Рецензии на ОП «ЧЛХ» - только внутренние, необходимо для рецензирования привлекать внешних рецензентов по специальности. Учет запросов рынка труда проводится при утверждении ОП, представители практического здравоохранения приглашаются для рецензирования. Учебно-методическое обеспечение недостаточно, представлено модульной образовательной программой.

Представлен утвержденный рабочий учебный план на весь период обучения. Оценка учебных достижений проводится в программе «Сириус». Формативное оценивание проводится куратором в ходе консультаций, клинических обходов, ротации резидентов в клинике, в форме устного анализа результатов совместного с куратором осмотра пациентов, путем предоставления устной обратной связи, а также при оценке портфолио; в качестве формативной оценки используется анкета 360.

Суммативное оценивание проводится раз в год в виде MSQ (закрытые вопросы с правом выбора ответа). Для прозрачности процедуры оценивания используются чек-листы.

Сотрудничество с профессиональными сообществами и организациями, ассоциациями, федерациями не указано!

Координацию учебно-методической работы осуществляет КОП, который рассматривает дополнения и изменения в модели выпускников, их образовательные траектории, образовательные программы, отслеживает преемственность уровней образования, преследует реализацию потребностей практического здравоохранения в рамках подготовки медицинских специалистов. В состав КОП постдипломного и дополнительного образования входят заведующие кафедрами, профессора, доценты, преподаватели кафедр, обеспечивающих образовательный процесс, ведущие специалисты практического здравоохранения, работодатели, представители контингента обучающихся.

Клинической базой для обучения слушателей резидентуры являются Университетский госпиталь НАО «МУС», медицинский центр «Жан-Ер». На клинической базе резиденты по специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» имеют свободный доступ к пациентам, что также положительно сказывается на их личностном росте.

Университетский госпиталь НАО «МУС» оказывает помощь пациентам с патологией в челюстно-лицевой области. Отделение челюстно-лицевой хирургии рассчитано на 42 койко-место, из них 11 детских и 31 взрослых. Здесь же расположены перевязочная и операционная.

Мониторинг и периодическая оценка образовательной программы по специальности 6R113100 «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» Мониторинг реализации ОП осуществляется посредством клинических наставников, куратор, ППС кафедры, заведующий кафедрой, деканат ПДиДО, проректор по УМВР. Основным коллегиальным органом по мониторингу и оценке ОП резидентуры в НАО МУС является КОП.

В НАО МУС для эффективности оценки ОП периодически проводятся анкетирование слушателей резидентуры, полученная обратная связь анализируется и принимается во внимание. Согласно внутреннему положению в ВУЗе после завершения семестра проводится анкетирование посредством АСУУП «Сириус». Анкетирование слушателей резидентуры специальности 6R113100 «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» не проводилось.

Области для улучшения:

1. Активизировать выпуск учебно-методических пособий по специальности 6R113100 «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».
2. Расширить список клинических баз, за счет обеспечения ротации резидентов и прохождения практики в крупных республиканских центрах по челюстно-лицевой хирургии.

Уровень соответствия по стандарту 2– полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Обучение в резидентуре по специальности в НАО МУС организуется на основе ожидаемых результатов обучения. Резиденты вовлекаются в процесс оценки образовательных программ путем выражения своего мнения и пожеланий в конце семестра при анкетировании для выявления на выявление коррупционных моментов и улучшений методов преподавания (по специальности ЧЛХ – не проводилось).

В университете применяют практику проведения прогрессивного тестирования резидентов, так резиденты специальности «6R113100 – Челюстно - лицевая хирургия, в том числе детская» показали одинаковый уровень знаний резидентов: Андабаев А.С. - 70,50%; Балтабеков Д.З. - 70,00% и Мақанов Ә.Т. - 69,00%.

Для ППС вуза организуются тренинги, семинары через организацию «Школы молодого педагога», «Школы менеджеров»; куратор Университета Фазель Сердар Гурель из Baskent University читает лекции по студентоцентрированному обучению.

Информирование вузом обучающихся о принципах студентоцентрированного обучения, их новой роли и правах не проводится (по результатам интервью слушателей резидентуры).

В образовательной программе резидентуры имеется перечень практических навыков и чек - листы к ним. Обучающихся оценивает не только куратор или клинический наставник, но и его окружающая среда, то есть согруппники, пациенты, медицинские сестры. Экзаменационные вопросы прописаны в курсах дисциплин. С ОПР, а с курсами можно ознакомиться на АСУУП «Сириус». В ВУЗе имеется академическая политика, где четко прописаны требования к организации образовательной деятельности, проведение текущего, промежуточного и итогового контроля, прием на платное отделение, процедуры перевода и восстановления.

В течение учебного года слушатели резидентуры собирают портфолио, где хранят свои достижения (также и оценочные чек - листы). При оценивании резидентов применяется оценка 360 градусов.

Текущие экзамены проходят в виде интегрированного тестирования, где исключается влияние преподавателя на итоговую оценку. Сотрудники ЦМИО проводят психометрический анализ результатов тестирования.

В течение учебного года в университете функционирует апелляционная комиссия, членами которой являются проректор по УМВР, декан ПДиДО, начальник отдела правового обеспечения, начальник центра информационных технологий, начальник Офис регистратора, а также преподаватели соответствующей дисциплины. Апелляционная комиссия рассматривает заявления от резидентов, касающиеся процедуры экзаменов. В случае поступления жалоб и заявлений от резидентов на некорректность экзаменационных вопросов и др., в состав комиссии по распоряжению декана ПДиДО включаются преподаватели-специалисты по экзаменуемой дисциплине.

В Университете разработаны и представлены на сайте следующие внутренние нормативные документы, регулирующие правила проведения оценки учебных достижений, обучающихся:

- Правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации;
- Академическая политика МУС;
- Положение об академическом прогрессе обучающихся МУС.

Для мониторинга и открытости процесса оценивания внедрены автоматизированная система управления учебным процессом на базе программы «Сириус».

Мониторинг успеваемости и посещаемости осуществляет кафедра согласно расписанию занятия с фиксированием данных в электронном и педагогическом журнале; офис – регистратор и деканат ПВиДО.

Экзаменационная комиссия формируется минимум из двух ведущих преподавателей по данной дисциплине. Список экзаменаторов в начале учебного года утверждается на заседании кафедры и КОПе. Представители из практического здравоохранения в оценке практических навыков, освоенных слушателями резидентуры за время обучения в резидентуре участвуют на клинической базе, но в ведомостях или в Приказах по проведению аттестации не представлены.

Области для улучшения:

Предусмотреть проведение академической мобильности слушателей резидентуры.

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием лиц в резидентуру по специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» осуществляется в соответствии с «Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования», утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан №600 от 31 октября 2018 года.

В НАО «Медицинский университет Семей» разработаны правила приема на обучение и определен порядок приема претендентов, поступающих по программе резидентуры после высшего образования и интернатуры, которые изложены в Положении о приеме обучающихся на высшее и послевузовское образование в Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей».

Прием документов осуществляет Приемная комиссия, вступительные экзамены организывает деканат постдипломного и дополнительного образования.

Для обеспечения прозрачности процедуры проведения вступительных экзаменов был создан наблюдательный совет, куда вошли представители практического здравоохранения, специалисты Департамента агентства РК по делам государственный службы и противодействию коррупции по ВКО.

Предшествующий уровень образования лиц, желающих освоить образовательные программы резидентуры - базовое медицинское

образование, высшее медицинское образование, наличие интернатуры. – показано на сайте, раздел «Поступление» - резидентура

На сайте представлены правила всего жизненного цикла резидентов: правила приема, расписание, академический календарь, рабочий учебный план, инструкции, академический рейтинг обучающихся, политика дисциплин, нормативно-правовые акты и т.д. Все правила можно найти по ссылке: <http://www.ssmu.kz/ru/page/education-52>.

Для формирования заявки государственного образовательного заказа:

- до 1 февраля календарного года ведется запись на последующую специальность через программу АСУУП «Сириус». Для выпускников интернатуры других вузов и предыдущих годов на сайте выставлена форма заявки для поступления в резидентуру. На кафедрах проводятся дни открытых дверей, где абитуриенты могут посещать соответствующую кафедру и клиническую базу;

- запрашиваются ходатайства с управления здравоохранения Восточно-Казахстанской и Павлодарской областей, с организации здравоохранения с указанием потребности в медицинских кадрах;

- по каждой заявляемой специальности проводится анализ об укомплектовании педагогическими и преподавательскими кадрами;

- учитываются индикаторы рейтинга вуза и индекс Хирша.

В целях выявления состояния, основных проблем и путей совершенствования качества подготовки и профессиональной компетенции выпускников резидентуры НАО «МУС» проводится анкетирование работодателей, но обратная связь и результаты анализа анкет представителей практического здравоохранения не представлены.

Области для улучшения:

Усилить профориентационную работу по привлечению претендентов специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика была разработана и утверждена 10.03.2018 года. Цель кадровой политики - эффективное управление и развитие человеческих ресурсов, поддержание на оптимальном уровне численного качественного состава работников, их профессиональное и социальное развитие, а также разумное сочетание процессов обновления и сохранения персонала, способного на высоком профессиональном уровне обеспечить решение поставленных стратегических задач.

Подбор персонала ведется в соответствии принципам меритократии и транспарентности. Объявления о конкурсе на замещение вакантных должностей административно-управленческого персонала (АУП) выставляется на сайте университета, на официальных страничках в социальной сети facebook.com, в приложении instagram, на рекрутинговых сайтах nur.kz и hh.kz. Информация о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (ППС) дается в печатных изданиях республиканского уровня.

Конкурсный отбор ППС проходит согласно норм «Об утверждении правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений», приказа Министра образования и науки РК от 23.04.2015 г. №230 и приказа ГМУ г. Семей № 394 от 02 августа 2018 года.

С целью соблюдения прозрачности и открытой информационной доступности деятельности, ведется онлайн трансляция конкурсных заседаний на официальной страничке университета в социальной сети facebook.com.

Представлены системы стимулирования и мотивации работников: рейтинг ППС, повышение зарплаты, система KPI. Так, например, для ППС заработная плата была повышена на 31,94%, АУП – на 33,82%, учебно-вспомогательного персонала на 62,60% и обслуживающего персонала на 31,20%. Также с января 2018 года оплата стала начисляться не по стажу, а по должности. Должностные инструкции (ДИ) зав кафедрой, завуча, ППС и АУП разработаны.

Кадровое обеспечение образовательного процесса резидентуры по специальности «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом (ППС), имеющим базовое образование и ученую степень, соответствующие профилю образовательной программы соответствует, но оперативной деятельностью владеют 3 преподавателя, уровень вмешательства - средний.

У ППС кафедры имеются дипломы по специальности «Стоматология», сертификаты по специальности стоматолог и челюстно-лицевой хирург. Текучесть ППС за последние 5 лет составила 18,1 %, средний возраст 39 лет.

Общее количество ППС на 2018/19 учебный год, ведущих занятия по профилирующим дисциплинам для специальности «6R113100 – Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» – 10. Из остепененных ППС кандидатов наук – 2, 1 - доктор PhD, и 1 магистр, т.е. доля штатных ППС с учеными степенями и званиями составляет 30%.

Преподаватели вовлекаются во внутреннюю систему обеспечения качества образования посредством участия в КОПах различного уровня, рабочих группах и т.д.

В НАО «МУС» внедрена система стимулирование преподавателей за определенные индикаторы, выполнение которых отвечает интересам университета, система KPI, которая включает в себя постоянные и непостоянные индикаторы.

Саимова А.Ж. – зав кафедрой ЧЛХ прошла клиническую стажировку в Израиле, г.Хайфа, МЦ «Рамбам» по «Periodontology and Implant Dentistry», в объеме 216 часов; по итогам рейтинга вуза по научной деятельности удостоена звания «Лучший молодой ученый в 2017 и 2018гг»

На кафедре челюстно-лицевой хирургии имеются публикации в журналах, входящих в Перечень ККСОН МОН РК, а также индексируемых в Scopus, Web of Science, Elsevier:

1. Valeriy Stepanenko, Tolebay Rakhypbekov, Keiko Otani, Satoru Endo et all. Internal exposure to neutron - activated ⁵⁶Mn dioxide powder in Wistar rats: part 1: dosimetry. Journal «Radiation Environmental Biophysics». March 2017. Vol. 56. Issue 1. pp. 47-54. Link: <https://link.springer.com/article/10.1007/s00411-016-0678-x>.

2. Kazuko Shichijo, Nariaki Fujimoto, Darkhan Uzbekov, Ynkar Kairkhanova, Aisulu Saimova et all. Internal exposure to neutron - activated ⁵⁶Mn dioxide powder in Wistar rats: Part 2: pathological effects. Journal «Radiation Environmental Biophysics». March 2017. Vol. 56. Issue 1. pp. 55-61. Link: <https://link.springer.com/article/10.1007/s00411-016-0676-z>.

3. Kairkhanova Y., Saimova A., Uzbekov D., Chaizhunusova N., Fujimoto N. Effects of exposure to radioactive ⁵⁶MnO₂ powder on hyaluronan synthase 2 in the lungs of rats. Journal «Georgian Medical News». №9 (270) - September 2017. С. 120-124. Ссылка: <http://www.geomednews.org>, <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/28972496>.

С 2017 г. на кафедре челюстно - лицевой и пластической хирургии началось внедрение симуляционных технологий в учебный процесс. Аудитории оснащены мультимедийными станциями с выходом в интернет. Практические навыки (в том числе коммуникативные) обучающиеся отрабатывают в фантомном классе, расположенного в учебном корпусе №5.

ППС кафедры применяют объективно-структурированный практический экзамен (ОСПЭ); объективно-структурированный клинический экзамен (ОСКЭ); симуляции.

Области для улучшения:

Образовательной программе по специальности «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» усилить профессорско-преподавательский состав кафедры через повышение квалификации, и подготовку научно-педагогических кадров.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Кафедра имеет достаточно мест подготовки, обучающихся в соответствии с профилем и уровнем обучения. Кафедра челюстно-лицевой и пластической хирургии в своем составе имеет две дисциплины: хирургическую и ортопедическую стоматологии.

Хирургическая стоматология расположена в университетском госпитале НАО «МУС» на 5-м этаже, в этом же здании на 3-м этаже расположено отделение челюстно-лицевой хирургии. Нозологический спектр позволяет резидентам осваивать компетенции в полном объеме, отделение ЧЛХ для работы с пациентами, что позволяет отработать необходимые практические навыки. Отделение челюстно-лицевой хирургии рассчитано на 42 койко-место, из них 11 детских и 31 взрослых. Здесь же расположены перевязочная и операционная. Поскольку клиническая база многопрофильная, имеется своя лаборатория, отделение лучевой диагностики, реанимация и многое другое, что необходимо для оказания качественной медицинской помощи пациентам, что обеспечивает возможность для обучения навыкам работы в команде с коллегами и другими специалистами здравоохранения. Работа в команде, а также обучение через преподавание (Learning by Teaching) способствует выработке и укреплению навыков менеджера.

Преимущество своей клинической базы в ее доступности. Резиденты имеют возможность работать в приемном покое - принимать больных, поступивших по скорой помощи. К тому же, при сочетанных поражениях свободный доступ в другие отделения УГ с целью оказания специализированной помощи.

Вторая база - это учебный корпус №5, где расположены стоматологические установки и резиденты могут вести амбулаторный прием.

Также университет в рамках ГЧП имеет типовый договор о совместной деятельности с ТОО «Жан-ЕР». Данный медицинский центр многопрофильного значения, куда обращаются жители города и близлежащих деревень за специализированной амбулаторной помощью. Здесь у резидентов имеется возможность вести амбулаторный прием на современном оборудовании.

Можно отметить недостаточное оснащение оборудованием образовательной программы «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская», у слушателей резидентуры нет лобных рефрактеров, для диагностики заболеваний в области ЧЛХ необходимо 3D-компьютерная томография.

В НАО «МУС» функционирует библиотека с большим книжным фондом в здании главного корпуса, расположенного по адресу улица Абая, 103. Перенимая опыт зарубежных коллег, в 2018г был внедрен проект «мини-библиотека», то есть для удобства обучающихся на отдаленных и не только кафедрах были организованы мини-библиотеки, где обучающиеся имеют свободный доступ к литературе, с наличием компьютерного класса,

интернета, каталогом электронных ресурсов и возможностью выхода в Кохрановскую библиотеку, Books-Up, PubMedCentral и др. Закуп литературы ведется исходя из мониторинга фонда, согласно заявкам кафедр. Все сотрудники библиотеки прошли обучение по работе в автоматизированной библиотечной программе ИРБИС 64 на базе АО «РНТБ». В библиотеке есть электронный каталог, базовые и смежные дисциплины обеспечены учебной литературой, но учебно-методических материалов, книг, учебников и пособий по профильным дисциплинам специальности - нет.

За работой и исправностью компьютеров отвечает отдел цифровых технологий.

Вуз имеет собственный сайт, а также локальную систему Pablik, и систему внутреннего обмена документами. Для всеобщего пользования в Pablike размещены Положения и инструкции, дорожные карты, планы развития вуза и программы, как государственные, так и внутривузовские.

Положительная практика:

Наличие в НАО МУС собственного университетского госпиталя.

Области для улучшения:

1. Обеспечить учебный процесс необходимым оборудованием для качественной подготовки слушателей резидентуры по специальности «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

2. Пополнить фонд учебно-методической литературы необходимыми учебниками, учебно-методическими пособиями по специальности «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Информацию о НАО «МУС» представлена на сайте <https://ssmu.kz/ru>, в том числе в разделах «О НАС», «ПОСТУПЛЕНИЕ», «ОБУЧЕНИЕ», «НАУКА» и «ПОДДЕРЖКА». Информация об образовательных программах резидентуры с траекториями обучения, правилами приема, вопросами для поступления размещена по адресу: <https://ssmu.kz/ru/page/Resident-Admis-9326>, и <https://ssmu.kz/ru/page/admission-43>

Академический календарь по программам резидентуры расположен на сайте в меню «Обучение», раздел называется «Академический календарь». Пройдя по ссылке получите информацию, касающуюся процесса обучения, в разрезе по уровням образования: <https://ssmu.kz/ru/pages/default/view?id=a-calendar>.

Информация о службах поддержки резидентов размещена на стартовой странице университета «ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ». В данном меню

размещена следующая информация: практика, студенческое самоуправление, общежития, психологическая служба, карьера и трудоустройство, стипендиальное обеспечение: <https://ssmu.kz/ru>

На специальной странице в меню «три строки» размещена информация о трудоустройстве выпускников по образовательным программам и их карьерном росте. <https://ssmu.kz/ru/pages/default/view?id=employment-318>. Здесь имеются опции для работодателей и для выпускников.

Области для улучшения:

Активизировать информирование общественности о специальности «Челюстно-лицевая хирургия».

Уровень соответствия по стандарту 7– полное соответствие.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Области для улучшения:

Вовлекать слушателей резидентуры в процесс разработки образовательной программы по специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Активизировать выпуск учебно-методических пособий по специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

2. Расширить список клинических баз, за счет обеспечения ротации резидентов и прохождения практики в крупных республиканских центрах по челюстно-лицевой хирургии.

Стандарт 3. Студентцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие.

Области для улучшения:

Предусмотреть проведение академической мобильности слушателей резидентуры.

Стандарт 4. Прием обучающихся, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.

Области для улучшения:

Усилить профориентационную работу по привлечению претендентов специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие.

Области для улучшения:

Образовательной программе по специальности «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская» усилить профессорско-преподавательский состав кафедры через повышение квалификации, и подготовку научно-педагогических кадров.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка обучающихся – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Обеспечить учебный процесс необходимым оборудованием для качественной подготовки слушателей резидентуры по специальности «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

2. Пополнить фонд учебно-методической литературы необходимыми учебниками, учебно-методическими пособиями по специальности «6R113100 - Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская».

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие.

Области для улучшения:

Активизировать информирование общественности о специальности «Челюстно-лицевая хирургия».

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО
в НАО «Медицинский университет Семей»
по специализированной (программной) аккредитации

Мероприятие	Участники	Время	Место
12 мая 2019 г.			
Заезд членов ЭГ	Р, ЭГ, К	В течение дня	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
День 13 мая 2019 г.			
Завтрак	Р, ЭГ, К	07.30 – 08.15	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
Трансфер из гостиницы до ВУЗа	Р, ЭГ, К	08.15 – 08.30	Трансфер
Прибытие в вуз	Р, ЭГ, К	08.30 – 08.45	Кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Размещение экспертов в рабочем кабинете. Вводное совещание	Р, ЭГ, К	08.45 – 09.30	Кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Встреча с Советом Директоров. Скайп-конференция	Р, ЭГ, члены Совета директоров, корпоративный секретарь	09.30 – 10.00	Главный корпус, большой конференц-зал, 1 этаж
Обмен мнениями	Р, ЭГ, К	10.00 – 10.10	Главный корпус, кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Встреча с Председателем Правления-Ректором	Р, ЭГ Председатель Правления - ректор	10.10 – 10.55	Главный корпус, кабинет Председателя Правления – Ректора № 104, 1 этаж
Обмен мнениями	Р, ЭГ, К	10.55 – 11.05	Кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Встреча с проректорами	Р, ЭГ	11.05 – 11.45	Главный корпус, большой конференц-зал, №132, 1 этаж
Обмен мнениями	Р, ЭГ, К	11.45 – 11.55	Главный корпус, кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Встреча с административно-управленческим персоналом	Р, ЭГ	11.55 – 12.35	Главный корпус, большой конференц-зал, №132, 1 этаж
Обмен мнениями	Р, ЭГ, К	12.35 – 12.45	Кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Посещение деканата пост-дипломного и дополнительного образования	ЭГ, К	12.45 – 13.00	Главный корпус, 2 этаж, 244 кабинет
Обед	Р, ЭГ, К	12:50-14:00	Кафе-ресторан «White Horse»
Осмотр главного корпуса (ЦОСиО), учебно-клинического центра,	Р, ЭГ, К	14:00 – 15:00	1 этаж главного корпуса, биохимический корпус, виварий, морфологический

учебно-научной лаборатории			корпус
Обмен мнениями	Р, ЭГ, К	15.00 – 15.10	Главный корпус, кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Трансфер из главного корпуса до УГ (Университетского госпиталя)/БСМП	Р, ЭГ, К	15.10-15.30	Университетский госпиталь (УГ)
Посещение Университетского госпиталя (клиническая база ЧЛХ, гастроэнтерологии, аллергологии)		15.30-17.00	Университетский госпиталь, ул. Сеченова 1
Презентация «Электронной поликлиники»; презентация о деятельности УГ			Холл, кабинет главного врача
Отделение эндоскопии			Отделение эндоскопии 2 этаж
Презентация о деятельности УГ			Кабинет главного врача
Иммунологическая лаборатория			Иммунологическая лаборатория
Симуляционный класс			Симуляционный класс
Отделение лучевой диагностики			Кафедра лучевой диагностики
Мини-библиотека			Детский корпус
Посещение клинической базы программ резидентуры ЧЛХ и гастроэнтерологии			Корпус ЧЛХ
ПЦР – лаборатория			
Отделение ЧЛХ			
Отделение гастроэнтерологии			Отделение гастроэнтерологи
Трансфер до учебной базы программы резидентуры ЧЛХ/пульмонологии	Р, ЭГ, К	17.00-17.20	Медицинский центр «Жан-Ер», пр. Кабанбай батыра
Учебная база программы резидентуры ЧЛХ	Р, ЭГ, К	17.20-17.50	Медицинский центр «Жан-Ер», пр. Кабанбай батыра 21
		18.00-18.30	Учебный корпус №5, кафедра терапевтической и стоматологии
Посещение клинической базы программы резидентуры «Пульмонология»	Р, ЭГ, К	15.30-18.30	БСМП, Мичурина 140А
Пульмонологическое отделение			
Мини-библиотека			
Симуляционный класс			
Трансфер из учебных баз до главного корпуса	Р, ЭГ, К	18.30-19.00	Главный корпус, Абая 103
Обмен мнениями.	Р, ЭГ, К	19.00-19.20	Главный корпус, Абая 103

Подведение итогов дня. Планирование следующего дня.			
Трансфер до гостиницы		19.00-19.10	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
Ужин		19.30	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
День 2: 14 мая 2019 г.			
Завтрак	Р, ЭГ, К, водитель	07.30-08.15	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
Трансферт в главный корпус университета	Р, ЭГ, К, водитель	08.15-08.30	Главный корпус, ул. Абая 103
Работа с документацией.	ЭГ, К	08.30-11.00	Кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Подготовка отчета по внешнему аудиту	ЭГ, К	11.00-13.00	Кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Обед	Р, ЭГ, К	13.00-14.00	Кафе-ресторан «White Horse»
Встреча с руководством, устный отчет о результатах аудита при закрытых дверях	Р, ЭГ, К	14.00-14.30	Главный корпус, кабинет Председателя Правления – Ректора, № 104, 1 этаж
Работа с документацией. Работа ЭГ: подготовка отчета по внешнему аудиту	ЭГ, К	14.30-17.00	Кабинет для работы экспертов, овальный зал №105, 1 этаж
Отъезд части ЭГ	ЭГ		Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К, водитель	14.30-15.00	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
Ужин отъезжающих экспертов	ЭГ, водитель	15.30-16.00	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
Трансфер до аэропорта отъезжающих экспертов	ЭГ, водитель	16.00-16.30	Аэропорт
Ужин	Р, ЭГ, К	19.30	Гостиница «Grand Hotel»: проспект Шакарима, 93
День 3: 15 мая 2019 г.			
Отъезд членов экспертной группы по графику			

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ, АУП – административно-управленческий персонал; ЧЛХ – челюстно-лицевая хирургия, БСМП - Больница скорой медицинской помощи, УГ - Университетский госпиталь.

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1.	Жанаспаев Марат Амангазыевич	Проректор по учебно-методической и воспитательной работе, доктор медицинских наук

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Жунусов Ерсин Турсынханович	Председатель Правления – Ректор, доктор медицинских наук
2	Жанаспаев Марат Амангазыевич	Проректор по учебно-методической и воспитательной работе, доктор медицинских наук
3	Булегенов Толкын Алпысбаевич	Проректор по научно-клинической работе, доктор медицинских наук
4	Барсуков Андрей Сергеевич	Проректор по организационной и экономической работе
5	Айдосов Нуржан Сарсынбекович	Проректор по стратегическому планированию и международному сотрудничеству, магистр государственного управления.

Руководители структурных подразделений

№ п/п	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение
1.	Танатарова Гульназ Нурсолтановна	Декан постдипломного и дополнительного образования
2.	Ахметова Альмира Габдуллаевна	Руководитель Службы внутреннего аудита
3.	Мысаев Аян Оралханович	Декан додипломного образования
4.	Нуртазина Алма Уахитовна	Декан иностранного отделения
5.	Жунусова Айгуль Битимбаевна	Руководитель центра международного инновационного образования
6.	Кусаинова Гульнар Жомартовна	Начальник учебного отдела
7.	Көкенова Мадина Бейбетқанқызы	Начальник офис-регистратора
8.	Кульгимбаева Арайлым Шаймуратовна	Специалист комитета по делам молодежи
9.	Турарова Эльмира Мерхатовна	И.о. заместителя декана подготовительного отделения «Medical Foundation»
10.	Шаймерденова Айгуль	И.о. заведующей библиотеки

	Жаксылыковна	
11.	Уйсенбаева Шарбану Омиргалиевна	Начальник стратегического отдела
12.	Измаилбаева Зарина Рашидовна	Начальник отдела международного сотрудничества и академической мобильности
13.	Абраимова Кымбат Женисовна	Начальник отдела PR –технологий и маркетинга
14.	Кадырбекова Лаура Кадырбековна	И.о. начальника отдела HR менеджмента и управления качеством
15.	Манатова Альмира Манатовна	Начальник научно-исследовательского отдела
16.	Муканова Динара Адлетовна	Начальник Учебно-клинического центра
17.	Масабаева Меруерт Равильевна	И.о. начальника учебно-научной лаборатории
18.	Еникеева Диляра Булатбековна	Начальник отдела правового обеспечения
19.	Кадирова Ельмира Асылбековна	Начальник отдела кадров
20.	Татыбаева Ажар Нурлыкановна	Руководитель центра обслуживания сотрудников и обучающихся
21.	Рахметжанова Жанар Амангельдиновна	Начальник отдела планирования и экономического анализа
22.	Райханова Кымбат Саматовна	И.о. начальника бухгалтерского учета и отчетности
23.	Калиева Бинур Нурбековна	И.о. руководителя отдела государственных закупок
24.	Тлебалдин Нурлан Берикович	Начальник отдела информационных технологии
25.	Турубаев Мурат Тельманович	Начальник отдела ГО и ЧС
26.	Жылкыбаева Айжан Шариповна	Администратор главного корпуса
27.	Жумагалиев Куатбек Нарынбекович	Начальник эксплуатационного отдела
28.	Едильбаев Нурлан Калиевич	Главный специалист по технике безопасности

Заведующие кафедрами

№ п/п	Ф.И.О.	Кафедра
1.	Маукаева Сауле Боранбаевна	Кафедра инфекционных болезней и иммунологии
2.	Жумагалиева Ардак Назиловна	Кафедра госпитальной терапии
3.	Саимова Айсулу Жумабаевна	Кафедра челюстно-лицевой и пластической хирургии
4.	Каскабаева Алида Шариповна	Кафедра факультетской терапии

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1.	Жетписбаева Хафиза Салимовна	Доцент, кафедра инфекционных болезней и иммунологии	Доктор медицинских наук, доцент

2.	Ягофаров Фарид Фуадович	Доцент, кафедра инфекционных болезней и иммунологии	Кандидат медицинских наук, доцент
3.	Сагиева Елена Яковлевна	Доцент, кафедра инфекционных болезней и иммунологии	Кандидат медицинских наук, доцент
4.	Козубаева Динара Бегимхановна	Ассистент, кафедра инфекционных болезней и иммунологии	Кандидат медицинских наук
5.	Кудайбергенова Назым Коныровна	И.о. доцента, кафедра инфекционных болезней и иммунологии	Кандидат медицинских наук, и.о. доцента
6.	Жумадилова Зауреш Кенжеккановна	Профессор, кафедра факультетской терапии	Доктор медицинских наук, профессор
7.	Капанова Гульжакан Кабылкадыровна	Доцент, кафедра факультетской терапии	Кандидат медицинских наук, доцент
8.	Шаханов Тунгышхан Егизханович	Доцент, кафедра факультетской терапии	Кандидат медицинских наук, доцент
9.	Хайбуллина Асия Ивановна	Ассистент, кафедра факультетской терапии	-
10.	Селгазина Майгуль Бектуровна	Ассистент, кафедра факультетской терапии	Кандидат медицинских наук
11.	Муздубаева Жанна Ергалиевна	Ассистент, кафедра факультетской терапии	Кандидат медицинских наук
12.	Баркибаева Нургуль Рамазановна	Ассистент, кафедра факультетской терапии	Кандидат медицинских наук
13.	Ботабаева Айнур Серикжановна	Ассистент, кафедра факультетской терапии	Кандидат медицинских наук
14.	Калимолдина Гулбаршин Каппаскызы	Ассистент, кафедра факультетской терапии	-
15.	Берекенова Гульнар Абубакировна	Ассистент, кафедра челюстно- лицевой и пластической хирургии	Кандидат медицинских наук
16.	Калиханова Куралай Ергалиевна	Ассистент, кафедра челюстно- лицевой и пластической хирургии	-
17.	Кабдыканов Сымбат Камалканович	Ассистент, кафедра челюстно- лицевой и пластической хирургии	-
18.	Сапаш Ерзат Амангелдыұлы	Ассистент, кафедра челюстно- лицевой и пластической хирургии	-
19.	Салимбеков Тохтар Кайратович	Ассистент, кафедра челюстно- лицевой и пластической хирургии	-
20.	Кстаубаев Галым Аскарлович	Ассистент, кафедра челюстно- лицевой и пластической хирургии	-
21.	Момынжанов Арман	Ассистент, кафедра челюстно-	-

	Талгатұлы	лицевой и пластической хирургии	
22.	Дюсупова Бакыт Бексултановна	Доцент, кафедра госпитальной терапии	Доктор медицинских наук, доцент
23.	Токтарова Жанар Жанибековна	Ассистент, кафедра госпитальной терапии	Кандидат медицинских наук

Резиденты

№	Ф.И.О
1.	Андабаев Асылбек Серикканович
2.	Мақанов Әли Тоқтағанұлы
3.	Балтабеков Досжан Закариянович
4.	Айтмухамбетова Арайлым Мараткызы

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

№	Наименование документа
1	Образовательная программа специальности «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская»
2	Академическая политика университета
3	Положение о порядке разработки, утверждении и экспертизе образовательных программ в НАО «Медицинском университете Семей»
4	Положение о разработке модульных образовательных программ в НАО «Медицинский университет Семей»
5	Положение о резидентуре ГМУ г.Семей
6	Положение о приеме обучающихся на высшее и послевузовское образование в ГМУ г. Семей
7	Приказ №357 от 28 июня 2018г. О создании состава приемной комиссии по специальностям магистратуры и резидентуры на 2018-2019 учебный год
8	Приказ №405 О создании экзаменационной комиссии на 2018-2019 учебный год
9	Приказ №415 от 14 августа о создании апелляционной комиссии на 2018-2019 учебный год
10	Выписка из внеочередного заседания кафедры факультетской терапии от 19.03.2019г.
11	Оценка портфолио (ведомость)
12	Письмо УЗ Павлодарской области №5/2-20/1402 от 02.02.2018 о потребности в кадрах
13	Сведения об укомплектованности педагогическими кадрами
14	Анализ анкет от работодателей
15	Кадровая политика в РГП на ПХВ Государственный медицинский университет Семей
16	Кодекс деловой этики РГП на ПХВ Государственный медицинский университет города Семей
17	Должностные инструкции главного специалиста/специалиста по контролю за лечебно-диагностической работой ППС
18	Положение о центре обслуживания сотрудников и обучающихся РГП на ПХВ «Государственный медицинский университет города Семей МЗ РК (ЦОСиО)
19	Положение о системе КРІ и дифференцированной оплате труда сотрудников НАО «Медицинский университет Семей»
20	Резюме профессорско-преподавательского состава
21	Виды методической и организационной работы ППС

22	Виды научно-исследовательской работы ППС
23	Научные школы и исследования по профилю ОП
24	Интеллектуальный багаж ППС за пятилетний период
25	Карта-характеристика преподавателя
26	Справочник-путеводитель резидента
27	Меморандум о сотрудничестве в области подготовки специалистов здравоохранения
28	Ходатайство администрации ГКП на ПХВ «Центральная районная больница Зыряновского района»
29	Кодекс этики обучающихся
30	Положение об оказании материальной помощи студентам-сиротам, студентам из многодетных и малообеспеченных семей
31	Силлабус дисциплины «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская»»