



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКЕ)
ПАВЛОДАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМ. С. ТОРАЙГЫРОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6M090500 – СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА**

Нур-Султан, 2019

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Руководитель группы

Абсатова Марфуга Абсатовна, доктор педагогических наук, профессор кафедры педагогики и психологии, Казахский национальный педагогический университет имени Абая, г. Алматы

Члены:

Международный эксперт

Матвеева Ирина Юрьевна кандидат педагогических наук, доцент, заведующая кафедрой библиотечно-информационной деятельности, Челябинский государственный институт культуры, г. Челябинск (Россия)

Эксперты:

Есимова Динара Габиболлаевна, доктор PhD, доцент кафедры социологии, Евразийский Национальный Университет имени Л. Гумилева, г. Нур-Султан

Представители работодателей

Манабаев Азил Бауыржанович, заместитель директора по социальным вопросам, Областной психоневрологический центр оказания специальных социальных услуг Павлодарской области

Представитель студентов

Зекен Гүлден Куандыккызы, магистрант 1-го года обучения, специальность «Педагогика и психология», Инновационный Евразийский университет, г. Павлодар

КООРДИНАТОР IQAA

Раймбекова Жанат Ахатовна, координатор внешней экспертной группы, к.п.н., г. Нур-Султан

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ВУЗА ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ

Акишев Арман Айтмухаметович, Проректор по стратегии развития, воспитательной и социальной работе, Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова, г. Павлодар

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательных программ 6М090500 Социальная работа фактическому состоянию дел в Павлодарском государственном университете имени С. Торайгырова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Руководитель экспертной группы:

Абсатова Марфуга Абсатовна

Эксперты:

Матвеева Ирина Юрьевна

Есимова Динара Габиболлаевна

Представители работодателей:

Манабаев Азил Бауржанович

Представитель студентов:

Зекен Гүлден Куандыккызы

26.11.2019.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	5
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	6
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	7
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	8
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	9
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	10
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	11
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	12
<i>Стандарт 8</i>	
Непрерывный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ, периодическая аккредитации	12

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	14
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	16
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	17
Рекомендации по написанию отчета о внешнем аудите	18

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках специализированной аккредитации Павлодарского государственного университета имени С. Торайгырова проходил с 27 по 28 ноября 2019 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, отделов департаментов управления академической деятельностью и стратегии, менеджмента качества и международного сотрудничества, а также молодежной политики и социальной защиты, IT HUB, научной библиотеки, центра обслуживания студентов (ЦОС), столовых и медицинских пунктов учебных корпусов, общежития, спортивных сооружений и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты изучали документацию кафедр с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим



обеспечением и выборочно посетили учебные занятия по направлениям подготовки.

Основные характеристики вуза

Полное наименование организации образования – «Павлодарский государственный университет имени С.Торайгырова».

Год основания:

1960 – Индустриальный институт;

1996 – Павлодарский государственный университет им. С.Торайгырова

Местонахождение юридического лица:

Республика Казахстан,

город Павлодар, ул. Ломова, 64,

телефон: 8 (7182) 67-36-85,

факс: 8 (7182) 67-37-02

адрес электронной почты: pgu@psu.kz

официальный сайт: www.psu.kz

Миссия университета: созидание конкурентоспособного общества через генерацию знаний и подготовку лидеров, готовых к глобальным и региональным вызовам. В соответствии с Уставом органами коллегиального управления университетом являются Наблюдательный и Ученый советы.

Университет готовит специалистов высшего и послевузовского профессионального обучения различных направлений на государственном и русском языках по 76 специальностям бакалавриата, 54 специальностям магистратуры, 10 специальностям докторантуры PhD. Контингент обучающихся в 2019-2020 учебном году составляет 7972 человека, в том числе 6887 (бакалавриат), 1012 (магистратура) и 73 (докторантура).

Подготовку осуществляет 531 штатный преподаватель, из них – 32 доктора наук, профессора, 201 кандидат наук, доцент, 59 докторов PhD, 198 магистров.

В структуре университета 8 учебных факультетов, 34 кафедры и колледж. В составе административных подразделений 9 департаментов (Департамент административной работы, по Управлению академической деятельностью, Научно-инновационный HUB, Молодежной политики и социальных вопросов, Стратегии, менеджмента качества и международного сотрудничества, Экономики и финансов, IT HUB, Toraighyrov Media Center), Управление правового обеспечения и государственных закупок, Офис Регистратора, факультет Foundation, музейный комплекс, издательство «Toraighyrov University», здравпункты, Дом студентов, агробиологическая станция, Спортивно-оздоровительный лагерь «Баянтау», Спортивный клуб «Сункар», Военно-мобилизационная часть, военная кафедра.

Научными подразделениями являются: Научная библиотека им. Академика С. Бейсембаева, Институт истории и культуры Казахстана, Научно-технологический парк «Ертiс», кафедра «Ассамблеи народа Казахстана».

Научно-исследовательская работа в университете проводится на базе 41 кафедры и 13 научно-практических центров, Научно-технологического парка «Ертiс», регионального центра инноваций и трансферта технологий, студенческого научного центра. Основные направления научно-исследовательских работ, проводимых в Павлодарском университете им. С. Торайгырова: энергетика и энергосберегающие технологии, строительство, машиностроение, исследования в области педагогики и психологии, экологический мониторинг, охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, проблемы экономики региона, социолингвистические и лингвокультурологические исследования, проблемы высшей школы и подготовки кадров.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

В университете разработан Стратегический план, направленный на повышение качества образовательных услуг.

Стратегия университета включает в себя следующие направления деятельности: подготовка конкурентоспособных кадров, развитие научного потенциала университета, формирование активной гражданской позиции у молодежи и сотрудников университета, развитие менеджмента и инфраструктуры.

На основе Стратегии развития университета разработаны планы работы факультетов, кафедр, центров, отделов и служб, включающие в себя цели и задачи структурных подразделений по направлениям деятельности. Кафедра «ФиСГД», реализующая образовательную программу «Социальная работа» является структурным подразделением университета. Представленная к аккредитации образовательная программа соответствует требованиям национальных нормативных документов Республики Казахстан. Образовательная программа является важной ступенью в подготовке кадров в области социальных наук. Обучение проводится путем формирования и реализации индивидуальной траектории обучения студентов в рамках элективных курсов, раскрывающих фундаментальные проблемы региона.

Показатели успеваемости обучающихся, их научной активности, особенностей прохождения практики и трудоустройства по полученной специальности показали, что в университете созданы все условия для получения качественного образования.

В рамках внешнего аудита проведено интервью с проректором по академической работе, к.т.н. П.О.Быковым – о стратегических вопросах планирования и реализации образовательной деятельности; с проректором по административно-хозяйственной работе Е.Т.Шахманом – об особенностях материально-технического обеспечения деятельности по реализации образовательных программ; с директором Департамента экономики и финансов Т.И.Кофтанюк – о финансировании образовательной и научно-исследовательской деятельности в университете.

На встрече с руководителями структурных подразделений обсуждены общие вопросы обеспечения социальной защищенности и системы обеспечения здоровья студентов и преподавателей, имеющихся в университете возможностей и ресурсов, а также проблемы профориентации, международного сотрудничества и др.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Анализ и доказательства

Выпускнику данной образовательной программы присуждается степень «магистр в области услуг» по специальности 6М090500 – Социальная работа.

Магистры в области услуг владеют следующими *ключевыми компетенциями* в области:

- 1) *родного языка* (казахского/русского языка);
- 2) *иностранных языков*;
- 3) *фундаментальной математической, естественнонаучной и технической подготовки*;
- 4) *компьютерной подготовки*;
- 5) *учебной подготовки*;
- 6) *социальной подготовки*;
- 7) *предпринимательской экономической подготовки*;
- 8) *культурной подготовки*;
- 9) *общими компетенциями*;

Магистры по специальности 6М090500 - «Социальная работа» должны владеть следующими дополнительными способностями: критическое мышление; креативность (творчество); инновационное измерение; активная жизненная позиция.

Готовность магистра к работе в органах образования, здравоохранения, пенитенциарных учреждениях и производственных организациях анализируется посредством анкетирования работодателей.

Разработка миссии осуществлялась в рамках построения системы менеджмента качества (далее – СМК) и ее сертификации на соответствие международному стандарту ИСО 9001. В связи с переходом к новой версии ИСО 9001-2015 в 2017 году, миссия университета была пересмотрена и

утверждена в новой редакции на Ученом Совете университета 25 октября 2017 года (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus).

Доведение миссии, целей и задач университета до всего персонала и обучающихся осуществляется следующими способами:

- размещение информации о миссии, целях и задачах университета на информационных стендах, интернет-портале www.psu.kz;
- разъяснение миссии, целей и задач университета при инструктаже вновь прибывших сотрудников, в том числе преподавателей, а также на заседаниях структурных подразделений;
- разъяснение миссии, целей и задач университета на эдвайзерских часах.

На основании принятых миссии, целей и задач университета всеми структурными подразделениями вуза ежегодно в начале учебного года разрабатываются цели и задачи отдельных подразделений, которые носят измеримый характер, утверждаются руководителем структурного подразделения (далее – РСП) и согласовываются с представителем руководства по качеству (далее – ПРК) – проректором по стратегии развития, воспитательной и социальной работе, (далее – СРВиСР). Разработка целей и задач в ПГУ осуществляется, в соответствии с международным стандартом ИСО 9001, СО ПГУ 6.01.2-17 «Порядок разработки целей в области качества».

Поддержание миссии, целей, задач и оценка их эффективности проводятся согласно действующей процедуре ДП ПГУ 9.1-01/02 «Анализ данных. Постоянное улучшение системы менеджмента качества» (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus&id_n=218). Согласно данным процедурам в университете проводится сбор и анализ данных для оценки результативности деятельности, определения степени воплощения миссии, целей, задач и возможностей постоянного улучшения оказываемых услуг. В рамках реализации миссии университета коллектив университета направляет значительные усилия на повышение качества образования.

Для дальнейшего развития культуры обеспечения качества реализованы следующие мероприятия:

- разработаны и утверждены основные документы, регламентирующие учебно-методический, научный, воспитательный процесс (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus), и обеспечивающие качество и высокую результативность деятельности коллектива, в том числе кодекс чести ППС и сотрудников и академической честности обучающихся;

Наиболее актуальные темы исследований магистрантов и преподавателей рассматриваемой ОП ПГУ: «Правонарушения и юридическая ответственность несовершеннолетних», «Организация работы по оказанию социально-психологической и правовой помощи подросткам и студенческой молодежи», «Проблемы профессиональной ориентации молодежи», «Технологии социальной работы по профилактике правонарушений и девиантного поведения несовершеннолетних», «Технология социально-педагогической работы по оказанию помощи подросткам и студенческой

молодежи», «Juvenal policy: Pro and Contra», «Проблемы профессиональной ориентации на специальность «социальная работа», «Положение молодежи на рынке труда», «Проблема трудоустройства выпускников вузов в современных условиях», «К вопросу содержания и форм профессиональной ориентации в сфере социальной работы среди учащейся молодежи», «Психолого-педагогические особенности работы магистранта специальности «социальная работа», «Трудоустройство молодежи как социальная проблема в Республике Казахстан», «The role of vocational guidance in preparation of social workers», «Положение социальных работников в современных условиях», «Соответствие требований социальной сферы Республики Казахстан современным условиям», «Особенности подготовки социальных работников за рубежом», «Зарубежный опыт подготовки специалистов по социальной работе», «Сравнительный анализ американской и европейской моделей обучения социальных работников», «Современное состояние профессии «Социальная работа» в Республике Казахстан», «Вопросы психологической готовности к материнству современных магистрантов», «Особенности медико-социальной работы с населением, подверженным сердечно-сосудистым заболеваниям», «Социально-психологическая готовность к материнству современных магистрантов», «Социальная работа в Казахстане: опыт и перспективы», «Роль и место управленческого потенциала в современных условиях», Монография «Формирование системы психологической готовности к материнству современных магистрантов», Методические рекомендации «Справочник будущих и молодых мам», «Домашняя жестокость и насилие как социальная проблема», «Қоғамдық сананы жаңғыртудағы элеуметтік қызметкер мәртебесі», «Здоровье и образ жизни».

Политика по противодействию коррупции в данном Вузе видится как важный элемент политики в области обеспечения качества программ. Антикоррупционные меры, доступность руководства вуза, факультета для преподавателей и магистрантов, гибкость реагирования на запросы подтверждается тем фактом, что ПГУ является постоянным участником акции за «Чистую сессию», регулярно проводятся социологические опросы обучающихся на коррупционную тематику на правах анонимности, магистранты могут сообщить о фактах коррупции по телефонам доверия (стационарный и сотовый), или отправить электронное сообщение на сайт www.anticorruption.psu.kz. Также на официальном сайте университета функционирует блог ректора, блоги деканов, на которых каждый желающий может оставить свое обращение.

Области для улучшения:

Администрации образовательной программы «Социальная работа» активизировать работу по повышению имиджа и усилению позиций специальности на уровне ВУЗа.

Активизировать работу по созданию и продвижению предоставляемых услуг социальной работы на уровне города, области (например, работа с

клиентами социальной работы: использование имеющейся в университете площадки start-up проектирования для студентов в сфере предпринимательства).

Уровень соответствия: полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Анализ и доказательства на основе критериев:

В данном вузе существуют следующие внутренние правила разработки и утверждения образовательных программ, а также следующие действия в соблюдении данных внутренних норм:

1) Утверждение структуры образовательных программ, разработка содержания образовательных программ по уровням образования. Процедура проектирования, разработки и утверждения образовательных программ (далее – ОП) отражена в СО ПГУ 8.07.2-17 «Проектирование и разработка образовательных услуг» (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus&id_n=212),

Академической политике вуза, Правилах разработки модульных образовательных программ в ПГУ.

2) Алгоритм формирования образовательных программ в ПГУ:

1) Изучение ГОСО, ТУПл и ТУПр специальности для выявления основных требований к содержанию дисциплин модуля и формируемых компетенций с учетом Дублинских дескрипторов.

2) Выявить междисциплинарные соответствия для формирования модуля и компетенций. Каждый модуль предполагает уникальность в формировании компетенции будущих специалистов. Формируемые компетенции не могут быть дублированы в других модулях.

3) Изучить рынок труда и требования профессиональных стандартов и работодателей к будущим специалистам.

4) Преподаватели кафедры и стейкхолдеры вносят заведующему кафедрой свои предложения по формированию модулей в соответствии с целями и задачами дисциплин с указанием результатов обучения модуля, объема и продолжительности.

5) Заведующий выпускающей кафедрой формирует первоначальный вариант ОП 6M090500 «Социальная работа» на основании ТУПл и КЭД и предложений преподавателей и стейкхолдеров.

6) На методическом совете кафедры анализируется правильность составления модулей, их эффективность в подготовке будущих специалистов, соблюдение требований по формированию модульных ОП, установленных Правилами КТО.

7) Преподавателями оформляются окончательные варианты Описания модулей.

8) По результатам анализа вносятся корректировки в первоначальный вариант модулей ОП 6М090500 «Социальная работа».

9) Общие обязательные модули включают в себя дисциплины обязательного компонента цикла ООД ТУПл, разрабатываются соответствующими специальными кафедрами и являются обязательными для всех ОП.

10) Обязательные модули по специальности включают в себя обязательные дисциплины циклов БД и ПД ТУПл, могут включать дисциплины по выбору с учетом специфики социально-экономического развития региона и потребности рынка труда, сложившихся научных школ.

11) Модули по выбору для определенной специальности состоят из одного или нескольких вариантов ОП 6М090500 «Социальная работа» (общий объем кредитов каждого варианта должен быть одинаковым, в разрезе модулей могут быть разными) в зависимости от предлагаемых специализации и с учетом индивидуальных интересов обучающихся.

12) При составлении модульных ОП 6М090500 «Социальная работа» следует соблюдать требования, указанные в Правилах организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденные приказом Министра образования и науки РК от 20 апреля 2011 года №152 (с изменениями и дополнениями от 28 января 2016 года), ГОСО соответствующего уровня образования, ТУПл специальности, профессиональных стандартов.

13) Необходимые условия осуществления контроля:

- уже на стадии формулирования результатов следует запланировать адекватные методы контроля и оценивающий инструментарий;

- предполагается, что должно быть обеспечено четкое описание результатов обучения;

- ориентация на результаты влечет за собой освоение новых методов преподавания, обучения (учения) и оценивания;

- проверку уровня сформированности компетенций надо осуществлять с помощью моделирующих (симулирующих) упражнений, тестов на готовность и пригодность, анкетирования, интервьюирования, групповых дискуссий, презентаций;

- магистранты позитивно воспринимают современные формы контроля и их мотивирующее воздействие;

- следует подготавливать преподавателей в области применения новых методов контроля и оценивания.

14) Разработанная ОП 6М090500 «Социальная работа» выносится на обсуждение УМС кафедры, факультета, университета и утверждается ректором на основании решения ученого совета университета.

3) В структуру модульной ОП 6М090500 «Социальная работа» включаются:

- титульный лист;

- паспорт ОП;

- ключевые, общие и специальные компетенции;

- содержание ОП;
- сводная таблица по объему ОП 6М090500 «Социальная работа»;
- результаты обучения;
- перечень нормативных и иных документов, применяемых при разработке ОП 6М090500 «Социальная работа»;
- лист согласования.

4) Учебно-методические комплексы специальности и дисциплин (далее – УМКС и УМКД) составляются на основании СО ПГУ 8.10.5-17 «Требования к учебно-методическим комплексам специальностей и дисциплин» (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus&id_n=213).

Соответствие структуры и содержания рабочих учебных планов типовым учебным планам и каталогу элективных дисциплин. Особенностью ОП в данном университете является следование внутренним нормативным правилам, которые являются дружественными преподавателю высшей школы: критично обязательное наличие Силлабуса по дисциплине, оформленного по вышеприведенной структуре, но не критично и необязательно наличие УМКД в его распечатанной и электронной форме. На экспертный взгляд, данный факт является показателем доверия руководства университета к каждому индивидуальному преподавателю данного университета. Данный факт был уточнен как в ходе беседы с ППС, так и с представителями и структурными подразделениями ПГУ. Возможно, данная практика была бы интересна для рассмотрения на уровне обсуждения с другими университетами.

Компоненты, способствующие личностному развитию студентов, магистрантов, докторантов, формирующие профессиональные компетенции, развивающие творческие способности, представлены в учебно-методической документации.

В ходе внешнего визита возник вопрос «Кто обеспечивает обратную связь для совершенствования образовательных программ?», в частности МОП. В ходе ознакомления с кафедрой и содержанием 2 версии «Образовательной программы» выяснилось, что модульная образовательная программа, разработанная в 2016 на 4 года, не пересматривалась ежегодно. Она ежегодно проходит только переутверждение. Коллеги из ПГПИ (Павлодарский государственный педагогический институт) являются в ПГУ рецензентами образовательных программ по направлению «Социальная работа». Запись обучающихся на изучение дисциплин (Enrollment) организуется офисом Регистратора. При этом для проведения организационно-методических и консультационных работ привлекаются учебно-методический отдел, деканаты, кафедры и эдвайзеры.

При составлении своего ИУП обучающиеся:

- 1) знакомятся с правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения;
- 2) соблюдают установленные сроки регистрации на учебные дисциплины и внесения изменений в ИУП;

3) записываются не менее чем на установленное количество кредитов в учебном году для освоения ОП соответствующего уровня.

Обучающиеся на платной основе в зависимости от платежеспособности, формы обучения, индивидуальных способностей могут формировать свой ИУП с меньшим количеством кредитов в определенный академический период, чем установлено для освоения ОП соответствующего уровня, но при этом увеличивается срок обучения.

ИУП утверждаются деканом факультета в трех экземплярах: один - хранится в деканате и служит основой для осуществления контроля за выполнением и освоением обучающимся профессиональной учебной программы, второй – передается в офис Регистратора для организации промежуточной аттестации, третий – вручается обучающемуся. ОП высшего и послевузовского образования проходят внешнюю экспертизу как со стороны работодателей, так и экспертов в области высшего образования ведущих вузов мира.

В вузе внедрена ИС «Трудоустройство», которая позволяет проводить мониторинг распределения и трудоустройства выпускников. По всем выпускникам формируется банк данных об их распределении, включающий следующую информацию: наименование, адрес организации, в которую распределяется выпускник, а также предполагаемая должность. Для связи с выпускниками формируется банк их электронных адресов.

Касательно вопроса о наличии возможности продолжения образования по образовательным программам послевузовского и дополнительного профессионального образования, в подтверждение такой возможности кафедрой были продемонстрированы примеры целевой подготовки специалистов по социальной работе на уровне докторантуры в КазНУ имени Аль - Фараби. В настоящее время 2 человека обучаются по целевой докторантуре по ОП «Социальная работа». В последние годы в связи с уменьшением количества выпускников школ области, встала проблема набора на ОП 6M090500 «Социальная работа». Была значительно усилена профориентационная работа, в том числе в сельской местности, в гг. Экибастуз и Аксу. Зав. кафедрой «Психология и педагогика» в каждом районе организовывала встречи преподавателей кафедры с районными руководителями, предлагая им улучшить качественный состав районных и сельских госслужащих через предоставление грантов акимов районов лучшим выпускникам районных школ для получения ими образования по специальности «Социальная работа». Руководство ОП постоянно отслеживает демографическую ситуацию в Павлодарской области и в соседних регионах для того, чтобы более эффективно в нужном направлении проводить профориентационную работу. Общая трудоемкость ОП магистрата составляет 59 кредитов. Из них теоретическое обучение - 42 кредита (БД – 20 кредитов, ПД – 22 кредита), дополнительные виды обучения = 13 кредитов (педагогическая практика – 3 кредита, исследовательская практика – 3 кредита, научно-исследовательская работа – 7 кредитов), итоговая аттестация - 4 кредита.

Положительная практика:

Кружок АРТ-терапии по работе с психоэмоциональным напряжением и релаксации для ППС и сотрудников кафедры.

Модульная образовательная программа действительно состоит из 2 общих модулей и 2 модулей по специальности и разрабатывается Комитетом по разработке образовательной программы, который представляет собой внутрительную рабочую группу из 15 человек, не считая председателя и заместителя председателя комитета.

МОП по профильному направлению «Инновации в социальной работе. Управление проектами в социальной работе».

Замечания:

Согласно нормативным документам разрешается критически пересматривать содержание ОП ежегодно и улучшать с учетом быстро изменяющихся вызовов на повестке дня, однако фактически с 2016 ОП, разработанная сроком на 4 года, не меняется, а лишь переутверждается

Области для улучшения

Регулярно проводить анализ по содержанию и пересмотру содержания образовательных программ на соответствие международным 9 компетенциям Социальной работы, утвержденным Советом по Образованию и Аккредитации в области Социальной работы, 2015 год.

Вовлечение в национальный уровень обсуждения перспектив социальной работы, включение в РУМС на базе ЕНУ имени Л.Н.Гумилева по направлению «Социальная работа/Социальное обеспечение» в группе специальностей «Социальное обеспечение и здравоохранение».

На ежегодной основе осуществлять пересмотр и усиление МОП на уровне магистратуры.

Увеличить вовлеченность студентов в процесс разработки образовательных программ.

Включить в учебный план перечень дисциплин по предложениям работодателей.

Администрации образовательной программы необходимо регулярно, каждый год пересматривать ее содержание на предмет усиления и повышения конкурентоспособности специальности, в силу, хотя бы, присутствия ПГУ в топ 5 вузов РК.

Уровень соответствия: значительное соответствие**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка*****Анализ и доказательства на основе критериев:***

ПГУ регулярно оценивает методику преподавания, в том числе через удовлетворенность магистрантов преподаванием. Данный опрос проводится в конце каждого семестра через личные кабинеты магистрантов. Показатель удовлетворенности обучающихся преподаванием составляет 20% от КРП преподавателя, т.е. непосредственно влияет на надбавку к его заработной плате. План по данному показателю составляет 90%. В 2015 году средняя удовлетворенность преподаванием по вузу составляла 90%, в 2016 – 91 %, в 2017 году – 92%.

Кроме того, ПГУ является постоянным участником акции за «Чистую сессию», магистранты могут сообщить о фактах коррупции по телефонам доверия (стационарный и сотовый), или отправить электронное сообщение на сайт [www.anticorruption.psu.kz](http://www anticorruption.psu.kz). Также на официальном сайте университета функционирует блог ректора, блоги деканов на которых каждый желающий может оставить свое обращение. В университете действует система оценки результатов обучения (СО ПГУ 9.01.3-17 «Контроль и оценка учебных достижений, обучающихся» (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus&id_n=183), основанная на нормативно-правовых актах МОН РК (Типовые правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях, утвержденные Приказом Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 с изменениями от 30.01.2017). Контроль и оценка учебных достижений обучающихся основывается на академической честности и соответствует академической политике вуза. В рамках системы деловой этики в ПГУ разработаны и приняты следующие документы:

- Кодекс чести преподавателей и сотрудников Павлодарского государственного университета имени С. Торайгырова (Правила служебной этики) (утвержден ректором университета 27.09.2017 года);
- Положение об академической честности обучающихся в Павлодарском государственном университете имени С.Торайгырова (утвержден протоколом № 2 от 27.09.2017 года).

Учебная нагрузка студента составляется с учетом его индивидуальных способностей и возможностей. Одной из выпускников программы стала студентка с ослабленным зрением, обучавшаяся по Брайлю, ей разрешалось делать аудиозаписи на носители и пользоваться специальными техническими средствами. В настоящее время, после окончания ОП, выпускница стала руководителем библиотеки для незрячих и слабовидящих людей.

Интервью с магистрантами демонстрирует, что можно совмещать выбранные курсы, как например, в рамках траектории «Бизнес-планирование в социальной сфере».

Активно используется проектный метод, который встроен также в учебные планы и как форма итогового контроля.

Внутреннему мониторингу качества знаний студентов способствует система анкетирования студентов.

В Университете установлена зона, свободная от коррупции.

По словам руководства, проректора по научной работе по всему Вузу в текущем году значительно возросло количество заявок студентов на Казахстанские научные программы, в том числе на стажировки и международные обмены;

Периодически вуз проводит анализ достигнутых результатов обучения в сопоставлении с желаемыми результатами и удовлетворенностью студентов качеством образовательных услуг.

Кроме как посредством блога ректора, коммуникации участников учебного процесса строятся с помощью личных сообщений, чатов и форумов. Система личных сообщений по формату приближена к электронной почте, предназначена исключительно для пользователей системы. Кроме того, обучающиеся могут обратиться с жалобами и предложениями лично к ректору и проректорам в рамках ежегодных встреч с магистрантами.

Положительная практика:

Прецедент, демонстрирующий прогрессивную практику ПГУ в плане инклюзивного образования: в ходе интервью с выпускниками, выпускница с ослабленным зрением поделилась с экспертами своим опытом обучения в ПГУ, она обучалась по Брайлю, ей были предоставлены возможности делать аудиозаписи на носители и пользоваться техническими средствами. В настоящее время после она - руководитель библиотеки для незрячих и слабовидящих людей.

Области для улучшения:

Усиление международного опыта и мобильности для студентов.

Уровень соответствия: полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Анализ и доказательства:

Политика формирования контингента обучающихся от поступления до выпуска обеспечивается системой стандартов организации, должностных инструкций структурных подразделений университета, ответственных за все этапы жизненного цикла обучающихся (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus). Перечень стандартов организации, регламентирующих эти процессы следующий:

СО ПГУ 8.07.2-17 Проектирование и разработка образовательных услуг – 30.11.2017 Введен в действие с 4.01.2018.

СО ПГУ 9.01.3-17 Контроль и оценка учебных достижений обучающихся – 02.10.2017.

СО ПГУ 8.06.2-17 Управление процессами научно-исследовательской деятельности магистрантов – 02.10.2017.

СО ПГУ 8.01.3-17 Управление процессом распределения и трудоустройства выпускников – 20.10.2017.

Динамика поступивших на ОП «Социальная работа» - отрицательная. Как видно из таблицы 4.1. в 2019 году на программу поступил всего 1 магистрант.

Таблица 4.1. – Сведения о поступивших на образовательную программу 6М090500 «Социальная работа» с 2014 по 2020 гг.

Учебный год	Всего поступивших	Из них на очном отделении	Из них обучаются на гранте	На коммерческой основе
2015-2016	-	-	-	-
2016-2017	3	3	-	3
2017-2018	4	4	2	2
2018-2019	2	2	2	-
2019-2020	1	1	1	-

Подготовительные отделения высших учебных заведений организуются в соответствии с Законом РК «Об образовании» для повышения уровня общеобразовательной и языковой подготовки граждан РК, иностранцев, лиц казахской национальности, не являющихся гражданами РК и лиц без гражданства, постоянно проживающих в РК, для поступления в высшие учебные заведения. Подготовительное отделение для представителей казахской диаспоры, оралманов и иностранных граждан факультета «Foundation» ПГУ было открыто в октябре 2014 года (приказ МОН РК № 383 от 18 сентября 2014 года). Формирование контингента слушателей подготовительного отделения осуществляется посредством государственного образовательного заказа, а так же оплаты обучения за счет собственных средств граждан.

Для социально-культурной адаптации иностранных слушателей к процессу обучения в течение учебного года постоянно проводится языковая подготовка, включающая в себя изучение казахского, русского и английского языков. С первого дня пребывания в вузе для слушателей проводятся встречи структурными подразделениями и деканами факультетов. Организуются встречи с представителями ДВД и Управления миграционной полиции города Павлодара, с руководителем Павлодарского областного филиала РОО «Всемирная ассоциация казахов». Важную роль в процессе адаптации играет также правильная организация проживания слушателей в общежитии. В Доме студентов для слушателей предоставлены отдельные места для отдыха,

зал для чтения, бесплатный Wi-fi. Студенческим Советом университета проводятся досуговые мероприятия, что делает процесс адаптации более комфортным. Для организации учебного процесса слушатели разделены по группам из 13-14 человек, что способствует успешному приспособлению к новой социально-культурной жизни. После зачисления абитуриентов в подготовительное отделение закрепляется куратор, который на протяжении учебного года ведет сопровождение магистрантов. В вузе разработан механизм признания результатов в ходе академической мобильности обучающихся. С его положениями и особенностями ознакомлены ППС и обучающиеся

(http://psu.kz/index.php?option=com_content&view=article&id=2712&Itemid=305&lang=rus).

В рамках внешней академической мобильности два магистранта прошли обучение на один семестр в Балтийском университете г. Риги (Латвия) с 15 сентября по 13 декабря 2015 года, с общим количеством кредитов – 24. Однако на ОП нет действующих в настоящее время программ академической мобильности.

Организация трудоустройства выпускников регламентируется СО ПГУ 8.01.3-17 «Управление процессом распределения и трудоустройства выпускников» (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus&id_n=142). С целью оказания содействия в трудоустройстве выпускников в планы работы университета ежегодно включаются и проводятся акции по трудоустройству выпускников:

1) проведение персонального распределения выпускников специальностей, дающих право на педагогическую деятельность по заявкам отделов образования области;

2) проведение ярмарки выпускников совместно с Отделом занятости и социальных программ г. Павлодара.

Периодически поступают заявки от предприятий и организаций с указанием вакантных должностей и требования к соискателям. С целью оказания содействия в трудоустройстве Отделом практик и трудоустройства информация о вакансиях доводилась до сведения нетрудоустроенных выпускников, а также информация о вакантных местах предприятий размещается на образовательном портале ПГУ в разделе «Трудоустройство» (http://psu.kz/index.php?option=com_content&view=article&id=402&Itemid=7&lang=rus). Имеется электронная база по нетрудоустроенным выпускникам.

Информация о лучших выпускниках вуза ежегодно размещается на сайте университета (<http://www.psu.kz>).

Заведующие кафедрами проводят значительную работу по профориентации. Наличие в вузе процедуры ориентации для студентов-первокурсников и адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям вуза, условиям обучения. В основном обучаются местные жители и абитуриенты. Кафедры пытаются работать с кафедрами в

сфере улучшения качества подготовки.

Области для улучшения

Усилить профориентационную работу и увеличить количество студентов программы.

Уровень соответствия: полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Анализ и доказательства на основе критериев:

Кадровая политика Павлодарского государственного университета основана на действующем трудовом законодательстве РК (Закон РК «Об образовании» от 27.07.2007 года, с изменениями и дополнениями 03.07.2017 года, Типовые Квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц от 13.07.2013 года, Правила конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений, утвержденные приказом Министра образования и науки РК от 23 апреля 2015 года № 230), а также внутренних нормативных документах (Коллективный договор на 2018–2020 годы, Правила трудового распорядка ПГУ имени С. Торайгырова от 10.01.2018 года, Правила внутреннего распорядка ПГУ имени С. Торайгырова от 10.01.2018 года, Кодекс чести сотрудников (Правила служебной этики) от 27.09.2017 года, Правила конкурсного замещения должностей ППС РГП на ПХВ ПГУ имени С. Торайгырова 05.03. 2018 года, Правила конкурсного замещения должностей АУП РГП на ПХВ ПГУ имени С. Торайгырова 05.03. 2018 года). Основные положения кадровой политики разработаны в соответствии с принципами законности, меритократии, запрещения дискриминации в сфере труда и приоритета жизни и здоровья работников. Назначение на должность осуществляется способом применения конкурсных процедур. Конкурс состоит из следующих этапов:

1) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений;

2) проведение собеседования с кандидатами на основе презентации проекта по образовательной программе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава или проекта научно-исследовательской работы на замещение вакантных должностей научных работников;

3) подведение итогов конкурса.

Конкурс на замещение должностей ППС научных работников высших учебных заведений проводится на основе аналитического обобщения итогов деятельности претендентов в форме тестирования, собеседования, творческих отчетов, защиты авторских разработок, практических заданий,

при этом проверяются знания в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками по каждой должности для определения уровня профессионализма.

Типовыми причинами увольнения по соглашению сторон являются: перемена постоянного места жительства (миграция в регионы с развитой инфраструктурой), переход на другую работу, в связи со смертью.

Как видно из таблицы 5.1. качественный состав ППС соответствует требованиям законодательства.

Таблица 5.1. Движение ППС по качественному кадровому составу за последние 5 лет

Учебный год	Всего ППС	Штатных ППС	Докторов в наук	Кандидатов наук	Докторов PhD	Магистров	Остепененность, %
2015-2016	23	20	2	6	2	10	50
2016-2017	29	18	2	5	2	8	50
2017-2018	31	22	3	7	3	9	59,1
2018-2019	33	24	2	7	3	11	50
2019-2020	23	21	3	8	5	7	61

Должностные инструкции, положения о структурных подразделениях разработаны в соответствии со стандартами организации – СО ПГУ 4.01.4-17 «Общие требования к построению, изложению оформлению документации системы менеджмента качества. Термины и определения», СО ПГУ 5.01.-17 «Порядок разработки, согласования и утверждения положения о структурном подразделении и должностной инструкции», СО ПГУ 7.03.3-17 «Менеджмент персонала», СО ПГУ 7.04.2.-17 «Управление процессом повышения квалификации» (http://psu.kz/index.php?option=com_docs&lang=rus).

Педагогическое мастерство преподавателей ПГУ оценивает при трудоустройстве на основе представленных презентаций ОП на заседании конкурсной комиссии, где преподаватели должны раскрыть методику преподавания по своей дисциплине (п.5.1 Правила конкурсного замещения должностей ППС ПГУ имени С. Торайгырова от 05.03.2018 г).

Исходным для расчета бюджета рабочего времени преподавателя является годовой объем рабочего времени – 1584 часа.

Таблица 5.2. Распределение часов по видам деятельности.

№	Должность	Недельная нагрузка, часов	Вид деятельности		
			Преподавание	Методическая и организационная	НИР
1	Профессор	36	8	13	15
2	Ассоциированный профессор (доцент)	36	12	12	12
3	Старший преподаватель	36	18	12	6
4	Ассистент	36	20	4	12

Преподаватели вовлечены в процесс анкетирования, необходимы для повышения уровня мотивации. Мониторинг удовлетворенности условиями труда включен в систему КРІ, 2 раза в год с 2016 года проводится опрос ППС и АУП об их удовлетворенности условиями труда, внутренними сервисами университета посредством личных кабинетов сотрудников на портале университета. У каждого сотрудника есть возможность не только оценить условия труда, но и написать свои замечания, предложения и повлиять на политику руководства в данной сфере. По итогам опроса формируется КРІ подразделений, отвечающих за создание комфортной и безопасной среды (т.е. их зарплата зависит от удовлетворенности пользователей). Итоги опроса отражаются в подробном отчете и заслушиваются на заседании ректората.

Комиссию университета по подведению итогов КРІ АУП, ППС кафедр и факультетов (далее – Комиссия) возглавляет проректор по стратегии развития, воспитательной и социальной работе, в её состав включаются: проректор по научной работе и инновациям, проректор по академической работе, руководитель Аппарата ректора, главный бухгалтер, директор Департамента правового обеспечения и аудита, директор Департамента стратегии и оценки качества, начальник отдела стратегического анализа и рейтинга, начальник планово-финансового отдела. Комиссия проводит оценку результатов труда АУП и ППС в срок до 01 июля – за первое полугодие, и до 10 февраля – за второе полугодие. Итоги КРІ заслушиваются на заседании Ученого совета, затем их утверждает Ректор. Критерии оценки труда штатных ППС включают в себя всестороннюю оценку его деятельности, в том числе включается показатели удовлетворенности магистрантов преподаванием и удовлетворенности руководства выполнением обязанностей ППС.

За отчетный период преподавателями, обслуживающими образовательную программу 6M090500 «Социальная работа», Кудышевой А. А., Ксембаевой С. К., Шаймерденовой А. К., Антикеевой С. К., Булекбаевой С. Е., Мейрмановым А. Б. пройдены курсы по теме «Современные педагогические технологии в высших учебных заведениях» в рамках обновленного содержания образования, проведенные АО «Национальный Центр повышения квалификации «Орлеу». По результатам пройденных

курсов в ходе заседаний кафедры были обсуждены современные технологии преподавания, связанные с применением кейс-стадии, проектного метода, интернет-технологий.

В перспективе: в университете проводится работа по подготовке Модели компетенции сотрудника, где будет учтено развитие молодых преподавателей, стаж которых меньше 3 лет.

В утвержденный Перечень направлений подготовки по приказу № 5.3-05/338 от 05 июня 2018 года включены такие направления как:

- Mentor's School, 1) Педагогическое и учебно-методическое направление: Программа адаптации молодых и начинающих педагогов: методики преподавания, учебно-методическая работа и т.д. 2) Научное направление: Формирование научно-исследовательских компетенций, в том числе овладение ими методами решения научно-исследовательских задач и оформления результатов в виде научных отчетов, проектов, докладов, статей, объектов интеллектуальной собственности и т.п., работа с наукометрическими системами WOS, SCOPUS, РИНЦ и т.д.

- Адаптация магистрантов, 1) Введение в психологию, важные аспекты проблем молодежи, 2) Адаптация первокурсников, иностранных магистрантов из зарубежья, магистрантов по программе академической мобильности, из регионов и области (климатические, экономические, социальные условия, визовый режим и т.д.), 3) Разъяснения опасности терроризма и экстремистских идей, 4) Чистая сессия (нет коррупции).

Согласно этому Перечню молодые преподаватели должны пройти семинары для своего профессионального и личностного развития. Для повышения квалификации преподавателя или сотрудника университет оплачивает из внебюджетных средств всю необходимую сумму для прохождения обучения: командировочные расходы (авиаперелет, транспортные расходы), стоимость обучения, проживание, суточные из расчетов норм при командировании на повышение квалификации согласно утвержденной ректором смете в приказе. По приезду преподаватели обязаны провести круглый стол, заседание для обмена полученными знаниями и навыками на кафедре, и применять их в дальнейшем при осуществлении преподавательской или научной деятельности.

В рамках программы по привлечению зарубежных преподавателей на кафедре «Психология и педагогика» в период с 2014 по 2019 года читали лекции следующие зарубежные лекторы:

- Янош Гиори, профессор PhD Этвас Лоранд Университета (Венгрия, Будапешт);

- Тамас Томпа, профессор PhD Этвас Лоранд Университета (Венгрия, Будапешт);

- Мэри Брайдон-Миллер, профессор PhD Луисвильского университета (США);

- Ann Murphy, профессор PhD Дублинского технического института (Ирландия, г. Дублин);

- Марта Фулоп, профессор PhD, Этвас Лоранд Университета (Венгрия, Будапешт);
- Татьяна Дронзина, профессор PhD Софийского университета Св. Климента Охридского (Болгария, София);
- Елена Снопкова, к.п.н., доцент Могилевского государственного университета им. А. А. Кулешова (Беларусь, Могилев).

Помимо этого, ППС были пройдены различного рода тренинги, курсы, прослушаны семинары в следующем количестве:

- ✓ 2014-2015 учебный год – 16;
- ✓ 2015-2016 учебный год – 36;
- ✓ 2016-2017 учебный год – 24;
- ✓ 2017-2018 учебный год – 26;
- ✓ 2018-2019 учебный год – 10.

Положительная практика:

МОП по профильным направлениям магистратуры составлен с учетом современных тенденций социальной работы. ППС направления - креативный и энергичный, имеет активные связи и сотрудничает с различными секторами, МВД, Орлеу, МСУ региона.

Замечания:

Слабо ведется работа по обеспечению качественного состава преподавателей

Области для улучшения:

Для обеспечения качественного состава преподавателей разнообразить формы привлечения кадров: дистанционная работа, онлайн-обучение целевая подготовка кадров и т.д.

Уровень соответствия: значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

В университете функционирует фронт-офис, где есть возможности для печати материалов, дружественная зона для студентов, студенты могут онлайн подать заявку на получение общежития.

Существует коворкинг зона, где можно поработать над проектами в формате «мозгового штурма», а также доступен проектор для power point презентаций.

Отдел международных программ старается стимулировать студентов разных уровней осуществлять академическую мобильность.

В целях реализации программы, а также прямых поручений МОН РК, в ПГУ имени С. Торайгырова организован Центр обслуживания студентов, функционирующий по принципу «одного окна». В текущем году будет

произведен перевод государственных услуг и услуг университета в цифровой режим исполнения. Все новые механизмы организованы с учетом современных принципов «Paper free», «Digital by default» и «Keep it simple». На данный момент структура Центра Обслуживания студентов разделена на 2 основных сектора:

1. Учебно-образовательный сектор:

- офис-регистратора;
- отдел организации учебного процесса (Услуги – выдача справки-вызова; выдача справки подтверждения; выдача транскрипта; выдача академической справки);
- бухгалтерия (Услуги – консультация по вопросам оплаты обучения);
- отдел международного сотрудничества (Услуги – виза и регистрация иностранных магистрантов, обучающихся в ПГУ; консультационная поддержка магистрантов по вопросам получения учебной визы);
- отдел внедрения информационных технологий (Услуги – выдача и изменение паролей магистрантам; выдача и изменение паролей преподавателям).

2. Социально-воспитательный сектор:

- отдел воспитательной работы (Услуги – предоставление места в общежитии; предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан).

Также в рамках ЦОС действует Центр обслуживания населения и оказывает следующие услуги при наличии ЭЦП:

- получение адресной справки;
- выдача справки об отсутствии (наличии) недвижимого имущества;
- получение справок о зарегистрированных правах (обременениях) на недвижимое имущество и его технических характеристиках;
- выдача справки о наличии либо отсутствии судимости;
- регистрация лиц, ищущих работу;
- выдача информации о состоянии пенсионных накоплений (с учетом инвестиционного дохода) вкладчика (получателя) единого накопительного пенсионного фонда;
- получение дубликатов документов о высшем и послевузовском образовании;
- просмотр номера очереди в детский сад;
- постановка ребенка в очередь в детский сад;
- получение справки о рождении;
- подача электронного заявления на регистрацию брака;
- подача заявки на повторное свидетельство о заключении брака;
- получение справки о подтверждении инвалидности;
- временная регистрация по месту жительства граждан Республики Казахстан;
- получение архивных справок из центральных и государственных архивов Республики Казахстан;
- получение персонального кредитного отчета;

- подача искового заявления в суд;
- получение водительского удостоверения;
- поиск и оплата административных штрафов и штрафов за нарушение правил дорожного движения;
- бронирование очереди.

Для обеспечения технического сопровождения информатизации университета в ПГУ функционирует структурное подразделение «Отдел инновационных разработок», входящий в состав «IT HUB». Основными направлениями работы отдела являются:

- техническое обслуживание комплекса средств информатизации университета;
- поддержка телекоммуникационной связи посредством локальной сети и других соединений, с учетом технических возможностей;
- установка, сопровождение, обеспечение модернизации общесистемного и специального программного обеспечения, необходимого для деятельности университета;
- создание производственно-ремонтной базы средств вычислительной техники, сетевых коммуникаций и коммуникационного оборудования, организация производства и ремонта средств вычислительной техники.

По состоянию на 2-й квартал 2018 года компьютерный парк университета насчитывает 1383 единицы компьютерной техники, из них 477 используется в учебных целях. Также обеспечивается доступ магистрантов к компьютерам во внеурочное время. Все компьютеры подключены к единой локальной сети университета и имеют доступ к сети Интернет. Все компьютеры имеют операционные системы, начиная с версий Microsoft Windows 7 различных редакций и выше.

В учебном процессе вуза используется 40 единиц интерактивного и мультимедийного оборудования. Материально-техническая база университета включает также копировально-множительные агрегаты, которые составляют 371 единиц, активно используемых в процессе обучения и для работы структурных подразделений (табл. 6.1.).

Таблица 6.1. – Количество копировально-множительной техники за 2014–2018 гг.

Наименование	2014	2015	2016	2017	2018
Всего копировально-множительной техники	330	368	359	331	371

Единая система библиотечного и информационного обслуживания, закупки учебно-методической литературы по заявкам кафедр и факультетов, объем средств, выделяемых на закупку литературы: студенты и магистранты подчеркнули, что участвуют в формировании закупа учебно-методической литературы по специальностям социология и социальная работа. Формируют собственный запрос кафедре для формирования заявки на литературу. Практически везде есть точки Wi-Fi с хорошей скоростью для свободного доступа всем студентам и ППС (табл.6.2.).

Таблица 6.2. – Скорость соединения за 2014–2018 гг.

Наименование	2014	2015	2016	2017	2018
Скорость соединения Мбит/с	80	160	250	280	190

Динамика финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров - положительная.

Для участия и проведения видеоконференций в Университете используется система видеоконференцсвязи Polycom QDX-6000, а также веб камера CISCO CUVA-V2-24BUN.

Ключевым узлом инфраструктуры Университета является серверный комплекс сетевого операционного центра, основными задачами которого являются:

- ✓ поддержка телекоммуникационной связи посредством локальной сети;
- ✓ обеспечение доступа к сети Интернет;
- ✓ обеспечение взаимодействия используемых информационных систем

На балансе ПГУ находятся 6 учебных корпусов, 2 общежития (Дом магистрантов № 1 для проживания 360 магистрантов и № 2 для проживания 500 магистрантов), база отдыха «Баянтау», агробиологическая станция, вспомогательные и подсобные помещения. Здания университета площадью 63841,7 кв.м. принадлежат университету на праве хозяйственного ведения и соответствуют действующим санитарным нормативам, требованиям противопожарной безопасности и ГОСО реализуемых специальностей. Искусственное освещение аудиторий соответствует норме.

Общая площадь земельных участков, отведенных университету, составляет 6058,0071 гектаров из них:

- 1) в г. Павлодаре – 15,4271 гектара;
- 2) в п. Баянаул – 6,64 гектара;
- 3) в с.Теренколь Лебяженский р-н – 6035,94 гектара;
- 4) в том числе на постоянном бессрочном пользовании – 6051,3671 гектар.

Одной из рекомендаций аккредитации 2013 года было увеличить количество студенческих общежитий. В 2015 году было введено в эксплуатацию новое общежитие для проживания 500 магистрантов. Его площадь составляет 10025,7 кв.м. За последние годы много внимания уделено оформлению интерьеров зданий вуза, мерам по обеспечению пожарной безопасности, введению в эксплуатацию энергосберегающих технологий.

Университет имеет следующие спортивные сооружения:

- спортивные залы с подсобными помещениями (1 608,4 кв.м.);
- баскетбольные площадки (1 400 кв.м.);
- волейбольные площадки (520 кв.м.);

- теннисные корты (528 кв.м.);
- футбольное поле (10 480 кв.м.);
- стадион (2 647,4 кв.м.);
- сектор для толкания ядра (3 120 кв.м.).

Таблица 6.3. Аудиторный Фонд.

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во аудиторий	Кол-во посадочных мест
1	Лекционные залы	11	792
2	Аудитории для проведения практических и семинарских занятий	167	3535
3	Учебно-научные лаборатории	65	1060
4	Технопарки и клиники	1	25
5	Компьютерные классы	24	276
6	Читальные залы	8	382
7	Мультимедийные кабинеты	2	26
8	Научно-практические центры	10	
9	Мастерские	13	66

Площадь, приходящаяся на 1 магистранта, составляет из расчета учебной площади: $15621,7 \cdot 2 / 6083 = 5,1$ кв.м., что соответствует установленным нормам в 6 кв.м. (Об утверждении государственных обязательных стандартов образования соответствующих уровней образования от 23 августа 2012 года № 1080). Для информационно-технологического обеспечения основных производственных процессов (образовательных, научных, управленческих и т.д.) в университете имеется 1170 компьютеров. Библиотека оснащена автоматизированными рабочими местами (АРМ) в количестве 37 АРМов, из них 8 предоставлены для читателей библиотеки, имеется профессиональный V-образный сканер, 4 принтера, 1 МФУ (сканер, принтер, копир). Библиотека расположена во всех учебных корпусах. Обслуживание читателей ведется на 3 абонементных и в 8 читальных залах. Ежегодно библиотечный фонд пополняется на 20–25 тыс. экземпляров новой учебной и научной литературы на русском, казахском и английском языках. Оформляется подписка на периодические издания на 200–220 наименований газет и журналов.

В университете действует широкая гамма скидок на образовательные услуги высшего и послевузовского профессионального образования для обучающихся на договорной основе. Скидки действуют для обучающихся из социально-защищаемых слоев населения и для талантливой молодежи. Например, для детей-сирот действует скидка в 50 %, для инвалидов детства – 30 %, имеющих одного родителя – 20 % и т.д. В категории талантливой молодежи действуют следующие скидки: при аттестации экзаменационной сессии на отлично – 20 %, на хорошо и отлично – 10 % и т.д.

IT HUB активно обеспечивает учебный процесс электронными образовательными ресурсами.

Образовательный портал университета на основе информационной системы «E-learning CDT» реализует уникальную функцию дистанционного обучения магистрантов по индивидуальной траектории обучения через Личные кабинеты магистранта и преподавателя в режимах offline и online. Все виды учебной деятельности осуществляются по сетевой и кейсовой технологии. Автоматизированная система управления учебным процессом построена на основе образовательного портала ПГУ E-Learning-CDT, которая является собственной разработкой университета.

Вход в личный кабинет магистранта доступен по ссылке www.psu.kz/student_cabinet. Также можно зайти, нажав на ссылку «Магистранту» на главной странице образовательного портала ПГУ.

Таблица 6.3. Разработанные подсистемы за 2014-2019 годы.

Год	Подсистема
2014	Подсистема «Онлайн занятия»
2014	Подсистема «Кейсы»
2014	Интеграция с информационной системой «ЕСУВО»
2014	Расчет нагрузки ППС в кредитах
2015	Рейтинг ППС
2015	СЭДО (система электронного документооборота)
2016	Единая база сотрудников
2016	Комплексные показатели эффективности
2017	Приемная комиссия колледжа
2018	Центр обслуживания студентов

Пользователям НБ предоставлен доступ к Интернету через беспроводную сеть Wi-Fi, которая установлена во всех помещениях библиотеки. Электронный каталог и Виртуальная справочная служба представлены во всех пунктах обслуживания библиотеки и доступны пользователям в Интернете (Library@psu.kz). Электронный доступ к библиотечным ресурсам осуществляется посредством страницы сайта университета <http://www.psu.kz/>, library.psu.kz.

Положительная практика:

С целью обеспечения людям с ограниченными возможностями доступности обучения в университете разработана программа «Организации психолого-педагогического сопровождения инклюзивного образования до 2020 года». Согласно Программе ежегодно проводятся организационно-методическая работа по выявлению обучающихся, нуждающихся в комплексном психолого-педагогическом сопровождении. С целью обеспечения физической и психологической доступности образовательной среды для магистрантов с особыми образовательными потребностями ведется приобретение специального оборудования и организация волонтерской работы студенческого актива в качестве ноуттейкеров, помощников в лабораториях (лэбэйдов).

С 2017 года с целью обеспечения физической доступности образовательной среды учебные корпуса университета оснащены пандусами, туалеты переоборудованы согласно требованиям доступности образовательной среды. Интерфейс официального сайта ПГУ в настоящее время пересматривается с целью обеспечения доступности для слабослышащих и слабовидящих обучающихся и абитуриентов.

Уровень соответствия: полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Анализ и доказательства на основе критериев:

Информирование общественности осуществляется через электронный портал университета, социальные сети, новостные порталы информационных агентств Казахстана и региона и непосредственно при обращении стейкхолдеров в структурные подразделения университета. Информация по реализуемым образовательным программам, о ППС, ожидаемых результатах обучения и возможном трудоустройстве расположена на сайте www.psu.kz. Информация о проходных баллах и учебных возможностях, предоставляемых обучающимся, находится так же сайте университета на странице «Приемной комиссии».

Кафедра «Психология и педагогика» открыто размещает полную и достоверную информацию о деятельности кафедры, правилах приема абитуриентов, образовательных программах, сроках и форме обучения, информацию о трудоустройстве выпускников, отзывы выпускников, контактную и другую полезную для абитуриентов и обучающихся информацию.

Информация по успеваемости самих обучающихся в рамках аккредитуемых ОП, учебных материалах по дисциплинам и др. расположена в личном кабинете обучающегося на сайте университета. Публикуемая информация является точной, объективной и актуальной. В публикациях активно освещаются такие вопросы, как реализация государственных программ, достижения ППС и студентов, осуществляется информационная поддержка мероприятий. Мероприятия, проводимые в вузе, заранее анонсируются, кроме того вуз публикует материалы по итогам встреч, круглых столов и т.д. Определен порядок публикации о деятельности вуза на государственном, русском и английском языках на областных и республиканских телеканалах, радио, газетах, новостных порталах, официальном сайте www.psu.kz и социальных сетях.

На сайте ПГУ имеются разделы «Новости», «Статьи «БІЛІК» и «SMS+», «Объявления». В разделе «Новости» публикуются последние события из жизни университета. В разделе «Статьи «БІЛІК» и «SMS+» опубликованы статьи из соответствующих газет. Информация о предстоящих научных

конференциях, конкурсах публикуется в разделе «Объявления».

Образовательный портал ПГУ в международном рейтинге сайтов университетов Webometrics (<http://webometrics.info>) на январь 2018 года занимает 8 место среди вузов Казахстана и 6037 место по всему миру. На веб-портале размещается объективная, доступная информация о ППС в виде новостей на государственном, русском и английском языках, размещаются также видеоролики, фильмы и фотоматериалы. Одной из задач политики вуза является размещение информации в СМИ о достижениях ученых, изобретениях и открытиях казахстанской науки. Работа медиацентра сосредоточена на внешних коммуникациях с прессой, призвана устранить барьер между учёными, ППС со средствами массовой информации, что способствует росту осведомленности аудитории об университете.

Положительная практика

Информация о преподавании, обучении, оценочных процедурах указана в разделе «Путеводитель» личного кабинета студента. В личном кабинете студент имеет возможность посмотреть свои учебные достижения, индивидуальный учебный план, электронные учебные курсы, видеолекции, загруженные преподавателями учебно-методические комплексы дисциплин, расписание занятий и сессий, объявления и т.д. Также в личном кабинете студента предусмотрена возможность онлайн-заказа справок об обучении, формирования направлений, прохождения анкетирования, просмотр результатов антиплагиата, заполнение анкеты ключевых показателей эффективности и т.д.

Уровень соответствия: полное соответствие.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие

Области для улучшения:

Администрации образовательной программы «Социальная работа» активизировать работу по повышению имиджа и усилению позиций специальности на уровне ВУЗа.

Активизировать работу по созданию и продвижению предоставляемых услуг социальной работы на уровне города, области (например, работа с клиентами социальной работы: использование имеющейся в университете площадки старта-уп проектирования для студентов в сфере предпринимательства).

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие

Замечания:

Согласно нормативным документам разрешается критически пересматривать содержание ОП ежегодно и улучшать с учетом быстро изменяющихся вызовов на повестке дня, однако фактически с 2016 ОП, разработанная сроком на 4 года, не меняется, а лишь переутверждается

Области для улучшения

Регулярно проводить анализ по содержанию и пересмотру содержания образовательных программ на соответствие международным 9 компетенциям Социальной работы, утвержденным Советом по Образованию и Аккредитации в области Социальной работы, 2015 год.

Вовлечение в национальный уровень обсуждения перспектив социальной работы, включение в РУМС на базе ЕНУ имени Л.Н.Гумилева по направлению «Социальная работа/Социальное обеспечение» в группе специальностей «Социальное обеспечение и здравоохранение».

На ежегодной основе осуществлять пересмотр и усиление МОП на уровне магистратуры.

Увеличить вовлеченность студентов в процесс разработки образовательных программ.

Включить в учебный план перечень дисциплин по предложениям работодателей.

Администрации образовательной программы необходимо регулярно, каждый год пересматривать ее содержание на предмет усиления и повышения конкурентоспособности специальности, в силу, хотя бы, присутствия ПГУ в топ 5 вузов РК.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие

Области для улучшения:

Усиление международного опыта и мобильности для студентов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Области для улучшения

Усилить профориентационную работу и увеличить количество студентов программы.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие

Замечания:

Слабо ведется работа по обеспечению качественного состава преподавателей

Области для улучшения:

Для обеспечения качественного состава преподавателей разнообразить формы привлечения кадров: дистанционная работа, онлайн-обучение целевая подготовка кадров и т.д.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НАОКО
в Павлодарский государственный университет имени С. Торайгырова
по специализированной (программной) аккредитации
27-28 ноября 2019 год

Специализированная аккредитация программ:

Кластер 1

6M073000 Производство строительных материалов, изделий и конструкций
 6M073100 Безопасность жизнедеятельности и защиты окружающей среды
 6M060600 Химия
 5B072000 Химическая технология неорганических веществ
 5B072100 Химическая технология органических веществ (6B07109 Oil and Gas Refining)
 6M072000 Химическая технология неорганических веществ
 6M072100 Химическая технология органических веществ

Кластер 2

5B060700 Биология
 6M060700 Биология
 6D060700 Биология
 5B060800 Экология
 6M060800 Экология (6B05203 Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов)
 5B060900 География
 6M060900 География
 6M090200 Туризм

Время	Мероприятие	Участники	Место
26 ноября в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 27 ноября 2019 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:30	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
8:50	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
10:00-10:30	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К Ректор	Кабинет ректора
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
10:40-11:10	Интервью с проректорами университета (4) и РСП (22) <i>(члены ВЭГ делятся на две группы, одна группа экспертов проводит интервью в ЗУС, вторая группа – в коворкинге)</i>	Р, ЭГ, К Проректоры: - проректор по стратегии развития, воспитательной и социальной работе, д.п.н., профессор Акишев Арман Айтмухаметович; - проректор по академической работе, к.т.н. Быков Петр Олегович; - проректор по научной работе и инновациям,	1 группа (проректора) - ЗУС (А-101) 2 группа (РСП) – коворкинг

		д.б.н., профессор Ержанов Нурлан Тельманович; - проректор по административно-хозяйственной работе Шахман Ертаргын Тойганович РСП (Приложение 1)	
11:10-11:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
11:20-11:50	Интервью с проректорами (4) университета и РСП (22) <i>(члены ЭГ делятся на две группы, одна группа экспертов проводит интервью в ЗУС, вторая группа – в коворкинге)</i>	Р, ЭГ, К Проректоры: - проректор по стратегии развития, воспитательной и социальной работе, д.п.н., профессор Акишев Арман Айтмухаметович; - проректор по академической работе, к.т.н. Быков Петр Олегович; - проректор по научной работе и инновациям, д.б.н., профессор Ержанов Нурлан Тельманович; - проректор по административно-хозяйственной работе Шахман Ертаргын Тойганович РСП (Приложение 1)	1 группа (проректора) - коворкинг 2 группа (РСП) – ЗУС (А-101)
11:50-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
12:00-13:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К проректор по стратегии развития, воспитательной и социальной работе, проректор по академической работе, директор департамента стратегии, менеджмента качества и международного сотрудничества, деканы факультетов, заведующие кафедрами (Приложение 2)	Центр обслуживания студентов, библиотека, конструкторское бюро, International Startup Academy, ситуационный центр, лекционный блок, концертный зал, спортивный зал, столовая и пр. Учебные аудитории и лаборатории по направлениям аккредитуемых образовательных программ Дом студентов №2
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус

14:00-14:30	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Р, ЭГ, К, деканы факультетов (2), заведующие кафедрами (5) (Приложение 2)	ЗУС (А-101)
14:30-14:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
14:40-15:10	Интервью с ППС кафедр аккредитуемых образовательных программ <i>(члены ЭГ делятся на кластеры в соответствии с направлениями подготовки)</i>	Р, ЭГ, К ППС кафедр (Приложение 3)	Кластер 1 (24) – ЗУС (А-101) Кластер 2 (11) – коворкинг
15:10-15:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
15:20-15:50	Интервью со студентами <i>(члены ЭГ делятся на кластеры в соответствии с направлениями подготовки)</i>	Р, ЭГ, К Студенты (Приложение 4)	Кластер 1 (11) – ЗУС (А-101) Кластер 2 (12) – коворкинг
15:50-16:50	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
16:50-17:20	Интервью с магистрантами и докторантами <i>(члены ЭГ делятся на кластеры в соответствии с направлениями подготовки)</i>	Р, ЭГ, К Магистранты, докторанты (Приложение 5)	Кластер 1 (24) – ЗУС (А-101) Кластер 2 (14) – коворкинг
17:20-17:50	Интервью с выпускниками <i>(члены ЭГ делятся на кластеры в соответствии с направлениями подготовки)</i>	Р, ЭГ, К Выпускники (Приложение 6)	Кластер 1 (29) – ЗУС (А-101) Кластер 2 (12) – коворкинг
17:50-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
18:00-18:30	Интервью с работодателями <i>(члены ЭГ делятся на кластеры в соответствии с направлениями подготовки)</i>	Р, ЭГ, К Работодатели (Приложение 7)	Кластер 1 (20) – ЗУС (А-101) Кластер 2 (9) – коворкинг
18:30-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
19:30	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Отель
19:30-20:30	Ужин	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
День 2-й: 28 ноября 2019 г.			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель

8:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
8:50	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
9:00-12:00	Выборочное посещение баз практик и учебных занятий. Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, ППС, сотрудники факультетов	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»; Завод железобетонных конструкций ТОО «ДСК ТемірТас» и др.
12:00-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам.	Р, ЭГ, К	ЗУС (А-101)
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСР	ЗУС (А-101)
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	Отель

Примечание:

К – координатор группы;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

Р – руководитель ВЭГ;

РСР – руководители структурных подразделений;

ЭГ – экспертная группа

Приложение 1

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел.,e-mail)
1	Биткеева Алия Айтжановна	Директор, Департамент управления академической деятельностью	87053414545 aliya_bit@mail.ru
2	Шарипов Серик Байзуллаевич	и.о. Директора, Научно-инновационный HUB	87787755753
3	Абукенов Тимур Сагашевич	И.о. руководителя, Департамент правового обеспечения и государственных закупок	87777401777 a.t.s.78@mail.ru
4	Жакишева Анара Ескеновна	Директор, HR-служба	87014887959 anarazhakisheva@mail.ru
5	Шалабаев Сапар	Директор, Департамент	87015288282

	Катаевич	административной работы	sapar_shalabaev6@mail.ru
6	Токсанов Сапар Нурахметович	Директор, IT HUB	87714253387 sapar6@mail.ru
7	Оралова Светлана Уахитовна	Директор, Центр обслуживания студентов	87051415979
8	Аккабаков Баттабай Жусупович	Руководитель, Отдел обеспечения эксплуатации	87781667455
9	Катаев Бауыржан Слямovich	Руководитель, Инженерно-технический отдел	87054083145
10	Кофтаниук Татьяна Ильинична	Директор, Департамент экономики и финансов	87051414173 koftanyuk_tatjana@mail.ru
11	Каржаубай Дархан Серикович	Директор, Департамент молодежной политики и социальных вопросов	87014900566 dk-pvl@mail.ru
12	Кудышева Акбет Мулькебаевна	Врач, Здравпункты	87003171073 87015113800
13	Аблеев Жаудат Шамильевич	Председатель, Спортивный клуб «Сункар»	87771833935
14	Каирбаева Акмарал Канатбековна	Директор, Департамент стратегии, менеджмента качества и международного сотрудничества	87015304559 akmaralkai@mail.ru
15	Биялов Руслан Тлектесович	Директор, Toraighyrov Media Center	87014322514 r.t.bilyalov@mail.ru
16	Ксембаева Сауле Камалиденовна	Декан, Факультет Foundation	87014237899
17	Токин Булат Булатович	Руководитель, Военная кафедра	87079305030
18	<u>Мустафина Сандыгуль Слямбековна</u>	Директор, Офис Регистратора	87013238280
20	<u>Биль Тамара Юрьевна</u>	Руководитель, Приемная комиссия	87011532993 87051532953
21	<u>Вяткина Юлия Александровна</u>	Директор, Научная библиотека имени Ак. Бейсембаева	87016841825 fate_of_spirit@list.ru
22	Кабиев Руслан Калимжанович	Руководитель, Военно-мобилизационная часть	87017178865

Приложение 2

Деканы факультетов

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
6M073000 Производство строительных материалов, изделий и конструкций, 6M073100 Безопасность жизнедеятельности и защиты окружающей среды			
1	Кудерин Марат Крыкбаевич	Декан архитектурно-строительного факультета, доктор техн. наук, профессор, с 1982 г.	87753827374 marat_kuderin@mail.ru
6M060600 Химия, 5B072100 Химическая технология органических веществ 6M072100 Химическая технология органических веществ, 6B07109 Oil and Gas Refining, 5B072000 Химическая технология неорганических веществ, 6M072000			

Химическая технология неорганических веществ, 5B060700 Биология, 6M060700 Биология, 6D060700 Биология, 5B060800 Экология, 6M060800 Экология, 6B05203 Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, 5B060300 География, 6M060900 География, 6M090200 Туризм			
2	Ахметов Канат Камбарович	Декан факультета химических технологии и естествознания, доктор биол. наук, профессор, с 1996 г.	87770667348

Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
6M073000 Производство строительных материалов, изделий и конструкций			
1	Бульга Леонид Леонидович	Заведующий кафедрой «Архитектура и дизайн», канд. техн. наук, доцент ПГУ, с 1979 г.	87778644288
6M073100 Безопасность жизнедеятельности и защиты окружающей среды			
2	Бейсембаев Мурат Кулханович	Заведующий кафедрой «Профессиональное обучение и защита окружающей среды», канд. техн. наук, доцент ПГУ, с 1979 г.	87789439303
6M060600 Химия, 5B072100 Химическая технология органических веществ, 6M072100 Химическая технология органических веществ, 5B072000 Химическая технология неорганических веществ, 6M072000 Химическая технология неорганических веществ			
3	Елубай Мадениет Азаматұлы	Заведующий кафедрой «Химия и химические технологии» канд. хим. наук, доцент ПГУ	87056124252 madik_chimik@mail.ru
5B060700 Биология, 6M060700 Биология, 6D060700 Биология, 5B060800 Экология, 6M060800 Экология, 6B05203 Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов			
4	Калиева Айнагуль Балгауовна	<i>Заведующий кафедрой «Биология и экология», канд. биол. наук, доцент ККСОН, с 2004 г.</i>	87017326275 ainanurlina80@mail.ru
5B060300 География, 6M060900 География, 6M090200 Туризм			
5	Есимова Динара Даутовна	Заведующий кафедрой «География и туризм», канд. техн. наук, доцент ПГУ, с 2007 г.	87773474211 dika-73@mail.ru

Приложение 3
Преподаватели выпускающей кафедры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
6M073000 Производство строительных материалов, изделий и конструкций				
1	Данилов Василий Иванович	профессор	канд.техн. наук	87014502030 danilov_vasilij@mail.ru
2	Станевич Виктор Тадеушевич	профессор	канд. техн. наук	87774351627 svt_18@mail.ru

3	Омаров Жумабек Мухтарович	ассоциированный профессор	канд. техн. наук	87776149818 Zhumabek-omarov@mail.ru
4	Кудрышова Баян Чакиеновна	ассоциированный профессор	канд. техн. наук	87013934776 bkudryshova@mail.ru
5	Никифорова Валентиновна Геннадьевна	ассоциированный профессор	канд. техн. наук	87052658505 walgennik@mail.ru
6M073100 Безопасность жизнедеятельности и защиты окружающей среды				
4	Арынгазин Капар Шакимович	Профессор	канд. техн. наук, профессор ПГУ	8-705-198-21-55, kapar47@mail.ru
5	Омаров Марат Сейтахметович	профессор	канд. техн. наук, профессор ПГУ	87052600419 ommarat@yandex.ru
6	Бегімтай Косман Илияшулы	ассоциированный профессор	канд. техн. наук, доцент	87774012816
7	Нугманова Фариды Багадиевна	ассоциированный профессор	канд. пед. наук, доцент	87028759246, farida.nugman@mail.ru
8	Ибраева Елена Муратовна	ассоциированный профессор	канд. пед. наук, доцент	87057640501, elena89s@mail.ru
9	Чидунчи Ирина Юрьевна	ассоциированный профессор	доктор PhD	chidunchi_irina@mail.ru
5B072100 Химическая технология органических веществ, 5B072000-Химическая технология неорганических веществ, 6B07109 Oil and Gas Refining, 6M060600 Химия, 6M072100 Химическая технология органических веществ, 6M072000 Химическая технология неорганических веществ				
10	Кузьмин Валерий Сергеевич	старший преподаватель	-	моб. 87056134997 hiht_2007@mail.ru
11	Ковтарева Светлана Юрьевна	старший преподаватель	магистр	моб. 87779372187 kovtar_sw@mail.ru
12	Оралтаева Алмагуль Слямбековна	старший преподаватель	магистр	моб. 87013791113 Oraltayeva@mail.ru
13	Масакбаева Софья Руслановна	профессор	канд. хим. наук	моб. 87772853802 sofochka184@mail.ru
14	Тугамбаева Токжан Бабатаевна	старший преподаватель	магистр	моб. 87472133689 togzhan_1963@mail.ru
15	Толегенов Диас Талгатович	старший преподаватель	магистр	моб. 87776256902 www.dika-92@mail.ru
16	Жапаргазинова Кульшат Хайруллаевна	профессор	канд. хим. наук	моб. 87073728708 GUL_0859@mail.ru
17	Туртубаева Меруерт Оразгалиевна	ассоциированный профессор	доктор PhD	моб. 87474474905 azat-2000@bk.ru
18	Амриев Ракиш Амриевич	профессор	доктор хим. наук	моб. 87013908534 amriev.rakish@mail.ru
19	Исабаева Манар Амангельдиевна	профессор	канд. хим. наук	моб. 87768387667 isabaeva.manar@mail.ru
20	Касанова Асия	старший	доктор PhD	моб. 87774931328

	Журсуновна	преподаватель		asiyakass@mail.ru
21	Несмеянова Римма Михайловна	профессор	канд. хим. наук	моб.87779342732 nesm_r@mail.ru
22	Карузина Ирина Анатольевна	профессор	канд. биол. наук	моб. 87772855060 Karuzina I@mail.ru
5B060300 География				
23	Жаксалыков Куаныш Нажмиденович	Преподаватель ассистент	Магистр географии	87028794960 k.zhaxalykov@mail.ru
24	Кочетков Максим Юрьевич	Старший преподаватель	Магистр географии	87076023189 Max_dubel@mail.ru
6M060900 География				
25	Алькеев Мирас Армиянович	Ассоц. профессор (доцент)	Доктор PhD	87079913737 m.alkeyev@mail.ru
26	Ажаев Галымбек Советович	Ассоц. профессор (доцент)	канд. геол.-мин. наук	87056021923 a-galymbek@mail.ru
6M090200 Туризм				
27	Әмірғалы Мақсат Ардашерұлы	Преподаватель ассистент	Магистр в сфере услуг, кадастр	87474603066 Max.a.93@mail.ru
28	Каирова Шнар Галымовна	Ассоц. профессор (доцент)	Доктор PhD	87772853189 Shynar_kairova@mail.ru
5B060700 Биология, 6M060700 Биология, 6D060700 Биология				
29	Шарипова Айнагуль Каировна	Ст. преподаватель	-	87076053008 scharipova_5@mail.ru
30	Кукушева Алтынай Назиуловна	Ассоц. профессор	доктор PhD	87472182618 a.kukusheva@mail.ru
5B060800 Экология, 6M060800 Экология, 6B05203 Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов				
31	Сергазинова Зарина Мухтаровна	Ст. преподаватель	доктор PhD	87077011829 wwszm@mail.ru
32	Бахбаева Сауле Алибековна	Ст. преподаватель	-	87081490972 saule0577@mail.ru
33	Мапитов Нариман Бейбутович	Ст. преподаватель	доктор PhD	87021003891 mapitov@mail.ru

Приложение 4

Студенты 3-4 курсов

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)	Курс (GPA)
---	----------	--------------------------------------	------------

5B072100 Химическая технология органических веществ			
1	Снопков Дмитрий Игоревич	моб. 87777627480 dima_snopkov@mail.ru	2 3,59
2	Аубакиров Сабыржан Багланович	моб. 87474071140 player29@mail.ru	4 3,05
3	Садвакасова Мадина Муратовна	моб. 87059000469 madinacm-98@mail.ru	4 3,38
4	Утемисова Адэль Жандосовна	моб. 87477253173 adelzhandosovna@gmail.com	2 3,18
5B072000 Химическая технология неорганических веществ			
5	Кусаинова Аида Рустамовна	моб. 87768269898 ms.a17@mail.ru	2 3,63
6	Сулейменова Томирис Маратовна	моб. 87772891365 suleymenova98@inbox.ru	4 3,27
7	Қалиасқар Аружан Серікқызы	моб. 87773328425 aruzhan_9802@list.ru	4 2,97
8	Хасенова Дина Бейбитовна	моб. 87472574473 dina-hasenova@mail.ru	4 2,97
6B07109 Oil and Gas Refining			
9	Жакупова Аида Оразбаевна	моб. 87472474877 aaaida1@mail.ru	3 3,62
10	Каримова Дана Руслановна	моб.87718011112 karimova91@icloud.com	2 3,33
11	Қапыш Мәдина Айдынқызы	моб. 87057628542 a.elubaev2015@mail.ru	2 3,85
5B060300 География			
12	Болкен Маржан Ардакқызы	+77776256754 marzhan_bolken@mail.ru	4 курс GPA-3.27
13	Зател Хымбатай	+77474714956 zatelovakh.97@gmail.com	4 курс GPA-3.17
14	Нажар Махсат	+77472185731 maksat972016@mail.ru	4 курс GPA-2.39
15	Ушакбаева Мадина Қанатқызы	+77752478433 k.madekaa@mail.ru	4 курс GPA-3.14
16	Шомит Зарема Айтмұқанбетқызы	+77057313552 z.love_you@mail.ru	4 курс GPA-3.11
17	Оспанова Алия Армановна	+77770510497 Azharra@mail.ru	3 курс GPA-2.62
5B060700 Биология			
18	Каверина Мария Михайловна	87718018366 k.ma96@mail.ru	4 (3,9)
19	Қазымбетова Айымгүл Арманқызы	87089406650 aimgul.kazymbetova@gmail.com	4 (3,82)
5B060800 Экология			
20	Каиржанова Айдана Муратовна	87078680547 kairzhanova3560@gmail.com	4 (3,87)
21	Степанян Каринэ Арменовна	87765137908, karineadak@mail.ru	3 (3,73)
6B05203 Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов			
22	Құрман Аңсарым Қайратқызы	87477393494, kurmanova00@mail.ru	2 (3,82)

23	Мазғом Альфира Қайратқызы	87028696933, magzomalfira@gmail.com	2 (3,66)
----	---------------------------	--	----------

Приложение 5
Магистранты, докторанты

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)	Курс (GPA)
6M073000 Производство строительных материалов, изделий и конструкций			
1	Селиканова Жанар Канатовна	87015800218, abisheva_janna@mail.ru	2 3,6
2	Куанов Сунгат Нурканович	87779385577 s.kuanov@mail.ru	2 3,63
3	Булыга Алексей Олегович	87028744765 omega3losos@mail.ru	1
4	Омарбаева Аяна Алимжановна	87788422024 omarbaeva_ayana@mail.ru	1
5	Айсин Ренат Яминович	87471980011 rikaace@mail.ru	1
6M073100 Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды			
6	Алимбетов Сунгат Ермухамбетович	+77711734122, Sungat.alimbetov@gmail.com	1
7	Бекмуханов Дархан Ерболатұлы	+77760057080, darhan_bekmuhanov@mail.ru	1
8	Жантимиров Ернар Самкенович	+77714762324, ernar_kenzhekol@mail.ru	1
9	Мылтыкбекова Шолпан Хайргалиевна	+77073337358, Star1882@mail.ru	1
10	Абдрашева Алия Сансызбаевна	+77071182276, Aliya_11@mail.ru	1
11	Амренова Айдан Канагатовна	+77054818238, aydan.amrenova06@mail.ru	1
12	Байтанова Амина Сансызбаевна	+77476155665, baitanova.amina@mail.ru	1
13	Газизов Нурлыбек Ержанович	+77776256207, Nur_gaziz@mail.ru	1
14	Егеубай Махаббат Оралбекқызы	+777745892, myegeubay@bk.ru	1
15	Расола Ерке	+77472628436, Rasola.erke@mail.ru	1
6M060600 Химия			
16	Васильев Денис Сергеевич	моб. 87753531345 denisking95@mail.ru	2 3,67
17	Садвакасова Айслу Жумабайқызы	моб. 87472788935 Lady_mo@list.ru	2 3,53
18	Көкен Айжан Аманбайқызы	моб.87478703801, aizhana_0597@mail.ru	1
6M072100 Химическая технология органических веществ			
19	Абикеева Гулим Сериковна	моб. 87013544173 gulim.zhakupova@mail.ru	2 3,38
20	Носаль Карина Юрьевна	моб. 87476857801 karinanosalyu12@mail.ru	2 3,38
21	Нурташова Мадина	моб. 87474477252,	1

	Жаскайратовна	madikosya3110@mail.ru	
6M072000 Химическая технология неорганических веществ			
22	Токарева Анна Валерьевна	моб. 87074968277 nushatokareva@yandex.ru	2 3,72
23	Мызовская Татьяна Ивановна	моб. 87028996610 Tanechka020996@gmail.com	2 3,67
24	Тульянова Шынара Нурлановна	87782684448,Shinaro4ka_94@mail.ru	2 3,67
M060900 География			
25	Мухина Раушан Аскарровна	87714279327 rau.muhina@mail.ru	1 курс GPA-0
26	Кажкенова Балжан Алтынбековна	+77776839985 balzhanka25@gmail.com	1 курс GPA-0
27	Шарипова Наркыз Бауржановна	+77776103764 nargizhank@gmail.ru	1 курс GPA-0
28	Мейрам Азира Мейрамқызы	+77779755544 azika.m@mail.ru	2 курс GPA-2.37
6M090200 Туризм			
29	Смагулов Марат Кайратович	+77752074690 97030335om@gmail.com	1 курс GPA-0
30	Абельдинов Ратхан Ратмирович	+77021800472 rathan@bk.ru	2 курс GPA-2.4
31	Молдобаева Камила Асылжанқызы	+77015644770 Kama96@list.ru	2 курс GPA-2.6
32	Ксембай Бибігүл Мұратқызы	+77014237899 Ksembaibibigul@gmail.com	2 курс GPA-2.58
6M060700 Биология			
33	Қабдолла Мадияна Оразбайқызы	87082466965 madiana.k@mail.ru	2 (3,85)
34	Малахов Сергей Евгеньевич	87774611337 malakhovsergey22@gmail.com	1
6M060800 Экология			
35	Нұртай Ғалия Серікқызы	87076088348 galiyaaa@list.ru	1
36	Кенжеғазы Маржан Кенжеғазықызы	87786979033 marzhankenzhegazy@list.ru	1
6D060700 Биология			
37	Рахметова Асель Мурзагельдиновна	87776000962 asel-rakhmetova@mail.ru	3 (3,69)
38	Жүсіп Мукаррам Нартайқызы	87084867430 moka_094@mail.ru	1

Приложение 6

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
---	--------	---------------------------------	---

6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»			
1	Арапбай Шерхан Жұмабекұлы	6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды», 2019 г.	АО «БАСТ»-ГОК «Максут» – инженер по безопасности и охрана труда, 87056075214
2	Бекболатова Нағима Мұхтарқызы	6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» 2019 г.	Качирский район Пакровская ОШ Декретный отпуск , 87752130858
3	Шарапиденова Мадина Талгатовна	6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» 2019 г.	Павлодарский химико-механический колледж – преподаватель охраны труда и основы промышленной экологии, 87071251006
4	Анапия Куандық Шотұлы	6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» 2019 г.	ТОО «Электросервис» – инженер по безопасности и охрана труда, 87768298889
5	Байжанов Бахтияр Бейбтович	6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» 2019 г.	АО «Алюминий Казахстан» – машинист мельниц
6	Соколова Виктория Николаевна	6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» 2019 г.	ТОО «Восток Экология ПВ» – эколог, 87788311817
7	Чабанов Алексей Григорьевич	6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» 2019 г.	АО «Алюминий Казахстан» – начальник управления безопасности и охраны труда, 87051782790
6M073000 – «Производство строительных материалов, изделий и конструкций»			
8	Аронова Ризагуль Кинаятовна	6M073000 ПСМиК, февраль 2019 г.	ТОО «Экостройсервис ПВ» бухгалтер 87089085184
9	Алдакимов Алексей Николаевич	6M073000 ПСМиК, февраль 2019 г.	ТОО «Батыр – Павлодар» инструктор 87715268626
10	Сапарова Асель Абильхайыровна	6M073000 ПСМиК, 2010 г.	ТОО «Артпроект PLUS» 87021821306
11	Марданов Алибек Канатбекович	6M073000 ПСМиК, февраль 2008 г.	НТЦ АО КазТранОйл, Начальник проектно-сметного бюро 87014436697
12	Вышарь Максим Викторович	6M073000 ПСМиК, 2014 г.	ТОО «СВ-Гарант» 87029158228
13	Назарцов Денис Николаевич	6M073000 ПСМиК, февраль 2019 г.	ТОО ПК «ART Desing Construction Company» Генеральный директор 87477629701
14	Ахтамберов Жантас	6M073000 ПСМиК,	ТОО «Engineering Supervision

	Сансызбаевич	февраль 2019 г.	Service» Эксперт 87771692406
5B072100 Химическая технология органических веществ			
15	Радченко Всеволод Геннадьевич	5B072100 2018 г.	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», оператор технологических установок моб. 87029809840
16	Резник Иван Александрович	5B072100 2018 г.	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», оператор технологических установок моб. 87057319700
17	Пирали Алтынбек Таттибекович	5B072100 2019 г.	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», оператор технологических установок моб. 87478907870
5B072000 Химическая технология неорганических веществ			
18	Базарханов Асет Жанатович	5B072000 2018 г.	моб. 87073075793 ПГУ магистрант
19	Солтанбай Сымбат Сунғатқызы	5B072000 2018 г.	Павлодарский химико- механический колледж преподаватель моб. 87479048949
20	Жұмабай Инзара Біржанқызы	5B072000 2019 г.	Павлодарский филиал АО «Национальный Центр Экспертизы и Сертификации»лаборант моб. 87761612248
6M072100 Химическая технология органических веществ			
21	Бигалиев Берикжан Талгатович	6M072100 2019 г.	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», заместитель начальника УЗК моб. 87774880276
22	Толегенова (Жаркенова) Диана Жумабековна	6M072100 2018 г.	Павлодарский химико- механический колледж преподаватель моб. 87773382723
23	Тлектесов Ернар Суендыкович	6M072100 2017 г.	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», оператор технологических установок моб. 87472570724
6M072000 Химическая технология неорганических веществ			
24	Гаврилюк Татьяна Владимировна	6M072000 2019 г.	НПЦЭС ТОО «Иртыш- Стандарт», ведущий специалист моб. 87758126231
25	Слямов Ергазы Жумагазыевич	6M072000 2019 г.	ТОО «Компания Нефтехим LTD» инженер моб. 87774614018
26	Толегенов Ильяс Талгатович	6M072000 2019 г.	АО «Алюминий Казахстана» аппаратчик-гидрометаллург моб. 87051653455

6M060600 Химия			
27	Сайлаува Айгерим Нурлановна	6M060600 Химия 2019 г.	Фармацевтическая компания "ROTA PHARM" Медицинский представитель моб. 87752909575
28	Рамазанов Адлет Мейрамбекович	6M060600 Химия 2019 г.	ТОО «Компания Нефтехим LTD» инженер моб. 87025358677
29	Садбекова Асемгуль Амангельдиновна	6M060600 Химия 2017 г.	Лаборант Филиал РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» Комитета по защите прав потребителей Министерства национальной экономики РК по Павлодарской области моб. 87755539958
5B060300 География			
30	Лемиш Карина Григорьевна	5B060300 География, год окончания 2019	+77781326468 Инженер метеоролог 1 категории Казгидромет
31	Сасько Анастасия Игоревна	5B060300 География, год окончания 2019	картограф +77472939663
32	Салыкова Айжан Мамановна	5B060300 География, год окончания 2017	Техник метеорологической службы РГП «Казэронавигация» 87005387538
6M060900 География			
33	Амангельдинова Молдир Маратовна	6M060900 География, год окончания 2018	Преподаватель, ПГУ им. С.Торайгырова, 87784002211
34	Каршиганов Наурызбай Каирович	6M060900 География, год окончания 2018	+77076073723 Специалист ПГПУ
35	Конкышева Назгуль Сагатовна	6M060900 География, год окончания 2019	+77751983199 Преподаватель НИШ
36	Сысоева Юлиана Олеговна	6M060900 География, год окончания 2019	Магистрант, ПГУ им. С.Торайгырова 87022295953
6M090200 Туризм			
37	Томашевская Наталья Владимировна	6M090200 Туризм, год окончания 2019	87751327006 специалист Управления предпринимательства, торговли и туризма
38	Алимова Шолпан Жанболатовна	6M090200 Туризм, год окончания 2017	87051533099 Преподаватель ПГПУ
5B060700 Биология			
39	Чайзабекова Меруерт Аскарловна	5B060700 Биология, 2019 года выпуска	Магистрант, ПГУ им.С. Торайгырова
5B060800 Экология			
40	Садыкова Мадина Кайратовна	5B060800 Экология, 2019 года выпуска	Магистрант, ПГУ им. С. Торайгырова
41	Абылай Ақниет	5B060800 Экология,	Магистрант, ПГУ им.

Нұрболқызы	2019 года выпуска	С. Торайгырова
------------	-------------------	----------------

Приложение 7

Работодатели

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
6M073100 – «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»			
1	Роман Романов	АО "Алюминий Казакстан" - президент	87051599621, aok.paz@erg.kz
2	Эдуард Крамер	"KSP Steel" - директор	87182738431, office@casting.pavlodar.kz
3	Абай Темирбаев	ГУ "Отделение неотложной помощи Павлодарской области"- начальник	87182326273, dchs_pavl@emer.kz ,
4	Кабулкак Капенов	КГП "Павлодарский технологический колледж" " - директор	87182659861, teholcol@mail.ru ,
5	Дініслам Болатқанұлы	Government of Pavlodar region - начальник управления образования	87182320955, kense.do@pavlodar.gov.kz
6M073000 – «Производство строительных материалов, изделий и конструкций»			
6	Кабышев Серик Муратович	ТОО СК «ҚҰНАН», начальник цеха	87756312174 atamurakz@mail.ru
7	Арынгазин Капар Шакимович	ТОО «ЭкостройНИИ-ПВ», директор	87051982155 kapar47@mail.ru
8	Атконова Аида Петровна	ТОО «ДСК ТемірТас» заместитель начальника службы качества	87076058658 atkonova_aida@mail.ru
9	Базенов Габит Максұтович	ТОО «StrauB», директор	87015349523 777.pv@mail.ru
5B072100 Химическая технология органических веществ			
10	Кереев Рустем Нурланович	ТОО «Компания Нефтехим-LTD» Главный технолог	моб. 87054044446 rustem_kereev@mail.ru
11	Сайдахметов Дулат Дюсенбаевич	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», Начальник установки цех №3	моб. 87087557375 dulat_said84@mail.ru
5B072000 Химическая технология неорганических веществ			
12	Якоб Елена Владимировна	ПФ ТОО " KSP Steel"- начальник лаборатории ферросплавного производства	моб. 87059874250 edu@pf.ksp-steel.kz
13	Камиев Арман Жумабаевич	АО «Каустик» ведущий инженер-технолог	моб. 87779370085 Armankamiev@mail.ru
14	Васильева Ксения Владимировна	АО «КЭЗ» инженер отделения физ.-мех. методов контроля	моб. 87011315985 23.ksyusha.12@gmail.com
6M072100 Химическая технология органических веществ			
15	Хомутов Денис Павлович	ТОО «УПНК-ПВ» Начальник ПТО	моб. 87755963757 upnk-pv@upnk.kz
16	Кудиярбеков Амирлан	ТОО «Компания Нефтехим LTD» заместитель начальника по	моб. 77789329115 amirlansallem@gmail.com

	Сайдуллаевич	производству ППИ	
6M072000 Химическая технология неорганических веществ			
17	Нурмаханбетова Динаргуль Еренгаиповна	Начальник Аксуского городского отделение филиала РГП на ПХВ "Национальный центр экспертизы" по Павлодарской области	моб. 87054465872 www.dinhik.kz@mail.ru
18	Умурзаков Нурсултан Тулеуович	АО «Алюминий Казахстана» исполняющий обязанности начальника отдела инвестиционных проектов	моб. 87755573927 nursultan.umurzakov @gmail.ru
6M060600 Химия			
19	Туркбенов Тимур Кайрыгалыевич.	ТОО "Агро Хим прогресс" главный технолог	моб. 87015209737 turkbenovtk@yandex.ru
20	Жумадилов Жаксылык Канатович	АО «Каустик» Инженер-технолог производственно- технический отдел	моб. 87718015004 Jax_zhumadil@mail.ru
5B060300 География			
21	Нурбаева Райгуль Кайратовна	БИЛ для девочек, учитель географии	87773327287 Raigul-1987@mail.ru
22	Жакашева Тлектес Насыровна	Учитель географии Павлодарского колледжа сервиса и питания	87776105566 ztlektes@mail.ru
6M060900 География			
23	Ерубалева Ляззат Жанибековна	Техник 2 категории метеорологической службы РГП «Казаэронавигация»	87779359615 Aziza_pav2008@mail.ru
24	Чашин Антон	Директор ТОО «Ландшафт дизайн Павлодар»	87052327380 Bikuwa81@mail.ru
6M090200 Туризм			
25	Миздрюк Александр Александрович	Туристское агентство ИП	87012451813 image-pv@mail.ru
26	Крашкевич Юлия Владимировна	Директор фирмы Турнадо	87774611324 tornado_pvl@mail.ru
27	Какимова Назгуль Амангуловна	Туристическая компания ТОО "Караван KZ"	8 777 236 48 92, 8 747 177 07 72 kazcaravan@mail.ru
5B060700 Биология, 6M060700 Биология, 6D060700 Биология, 5B060800 Экология, 6M060800 Экология, 6B05203 Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов			
28	Кабылтаева Айгерим Жанбиртаевна	ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области», заместитель директора	87051655480 aigerim8409@mail.ru
29	Оспанов Жумагелди Турсынович	Национальный центр экспертизы по Павлодарской области, лаборатория особо опасных инфекций, специалист	87772173235 pavses@090mail.ru



В данном примере результаты оценки подкреплены соответствующим источником.

1. Провести оценку по всем критериям.

В отчете о внешнем аудите оценка должна охватывать все критерии. Не допускается упущение критериев по каким-либо причинам.