



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ) В РАМКАХ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ АККРЕДИТАЦИИ
В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.О.АУЭЗОВА»,**

составленный экспертной группой

**после изучения отчета по самооценке и внешнему аудиту
специальности 5B050600 – Экономика**

Дата внешнего аудита: 10-11 апреля 2017 г.

Дата представления предварительного отчета
экспертной группой в IQAA: 11 апреля 2017 г.

Дата получения комментариев от аккредитуемого вуза IQAA _____

Экспертная группа по аудиту одобрила уровень соответствия отчета
по самооценке фактическому состоянию по каждому стандарту

Количество голосов за - (цифра)

Количество голосов против - (цифра)

Количество голосов воздержавшихся - (цифра)

Город Астана, 2017 год



СОСТАВ ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ



Махметова Анар Мусаевна,
руководитель группы,
к.т.н., доцент, проректор по учебной работе Университет
международного бизнеса



Thomas Burkhardt,
международный эксперт,
доктор PhD, профессор кафедры финансов Университета
Кобленц-Ландау



Толысбаев Бауржан Советович,
эксперт, д.э.н., профессор, заведующий кафедрой менеджмента
Евразийского национального университета имени Л.Н.
Гумилева



Абеуова Сая Турсыновна,
эксперт, к.э.н., доцент, заведующая кафедрой мировой
экономики и международных отношений Карагандинского
экономического университета Казпотребсоюза



Исахова Парида Бакировна,
эксперт, д.э.н., профессор, декан высшей школы менеджмента
Алматы менеджмент университета



Давлетбаева Назгуль Бакытовна,
эксперт, к.э.н., доцент, декан экономического факультета
Карагандинского государственного технического университета



Кенжебаев Берик Халиоллаевич,
эксперт, представитель работодателей, руководитель отдела
развития человеческого капитала Палаты предпринимателей
Южно-Казахстанской области,



Кабақаева Даны Мұратханқызы,
эксперт, представитель студентов, магистрантка 1-го курса
специальности 6M050600 – Экономика Регионального
социально-инновационного университета



**Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной
программы 5В050900 – Экономика Южно-Казахстанского
государственного университета имени М.О.Ауэзова**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Соответствует	Соответствует с небольшими замечаниями	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательной программы и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательной программы и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ ВНЕШНЕГО АУДИТА

Стандарт 1

Цели образовательной программы и политики в области обеспечения качества.....	8
--	---

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательной программы и управление информацией.....	12
--	----

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	17
---	----

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	18
--	----

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....	20
--	----

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	24
--	----

Стандарт 7

Информирование общественности.....	26
------------------------------------	----

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....27

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита	29
---------------------------------	----

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	31
---	----



ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с IQAA и согласованной с руководством ЮКГУ им. М. Ауэзова и кафедрой казахского языка и литературы филологического факультета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программы), справочник университета, Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ высшего и послевузовского образования) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению с вузом, факультетом, кафедрами, материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом, студентами, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательной программы. Встречи с руководством вуза, деканом факультета, заведующим кафедрой дали возможность команде экспертов получить общую характеристику о вузе, факультете и кафедре.

Были проведены интервью с проректорами университета, с деканом филологического факультета и заведующими кафедрами, ППС, студентами, работодателями, выпускниками, магистрантами.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного процесса, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр учебно-методического отдела, куда входят Департамент по академическим вопросам (ДАВ), Департамент мониторинга и управления качеством, при котором создана организационно-методическая комиссия по контролю над качеством (ОМКК) подготовки специалистов (приказ №281 от 03.09.2016г.). Кроме того, были осмотрены учебные аудитории кафедры, компьютерные классы, лингафонные кабинеты.

В процессе проведения внешнего аудита были проведены следующие мероприятия: изучена документация кафедры, осуществлено выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых образовательных программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, кадровым потенциалом, материально-техническим обеспечением.



Основные характеристики вуза

Южно-Казахстанский государственный университет имени М. Ауэзова создан на основании постановления Правительства Республики Казахстан № 256 от 24 марта 1998 года путём реорганизации и слияния Южно-Казахстанского гуманитарного университета имени М. Ауэзова и Южно-Казахстанского технического университета.

В 1996 г. Постановлением Правительства РК №573 институт реорганизован в Южно-Казахстанский технический университет, а в 1998 году произошло слияние с Южно-Казахстанским гуманитарным университетом с реорганизацией в Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова.

Устав РГП на ПХВ ЮКГУ имени М. Ауэзова утверждён приказом председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 730 от 3 августа 2012 года.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией от 14.11.2012 г. по 86 специальностям бакалавриата, 61 специальностям магистратуры и 14 специальностям докторанттуры. В состав университета входят 4 высшие школы, 10 факультетов, в том числе факультет по работе с иностранными студентами. Количество кафедр - 76, из них 18 обслуживающих кафедр и 58 - выпускающих кафедр.

Контингент студентов составляет 15 382, из них по дневной форме обучения - 12 008 студентов, по заочной форме обучения - 2 615 студентов и вечерней форме обучения - 759 студентов.

Контингент магистрантов составляет 948 человек, из них обучающихся за счёт бюджетных средств 693 магистранта, за счёт собственных средств 255 магистрантов. Обучение в магистратуре осуществляется по двум направлениям: научно-педагогическое и профильное.

Контингент докторантов составляет 40 человек, из них обучаются за счёт бюджетных средств 33, за счет собственных средств - 7.

Общее количество библиотечного фонда составляет 2 357 023 экз., в т.ч. на государственном языке – 814 303 экз.

Численность основного персонала составляет 3056 человек, число профессорско-преподавательского состава, имеющего учёную степень и учёное звание, составляет 793 человек. Численность штатного профессорско-преподавательского состава с нагрузкой более 0,5 ставки - 1 556 человек. Общая численность ППС составляет 1 687 человек.

Общий объём финансирования НИР составляет 455 335 238 тенге.

В зарубежных изданиях опубликовано 429 научных публикаций, 86 поддерживаемых патентов. Учёные и ППС университета были участниками



11-ти выставок и экспозиций, представленных на казахстанских выставках и 3-х международных выставках.

В университете функционируют 10 лабораторий, 1 бизнес-инкубатор, 1 лаборатория коллективного пользования (Испытательная региональная лаборатория инженерного профиля конструкционных и биохимических материалов), 9 научно-исследовательских институтов, 8 научных центров. Всего в университете осуществляет деятельность 29 научных подразделений. Количество мест в лабораториях, оборудованных современным технологическим оборудованием и применяемым в соответствующей осваиваемой студентов профессии, составляет 95 мест.

В 2013 году ЮКГУ им. М. Ауэзова успешно прошел процедуру институциональной аккредитации IQAA (Независимое агентство по обеспечению качества в образовании) сроком на 5 лет.

В настоящее время 103 образовательные программы (56 программ бакалавриата, 40- магистратуры и 7- докторантуры PhD) имеют сертификаты специализированной аккредитации IQAA.

С 2008 по 2015 год университет аккредитовал в Германском агентстве АСИИН (международное агентство по аккредитации образовательных программ в области инженерии, информатики, естественных наук и математики) 22 образовательные программы (12 программ бакалавриата и 10 программ магистратуры). 12 из этих программ имеют европейские лейблы качества «Eurobachelor», «Euro-Inf», «EUR-ACE».

Согласно исследованиям британской консалтинговой компании Quacquarelli Symonds (QS), составляющей рейтинг лучших университетов мира (QS World University Rankings) по показателю их достижений в области образования и науки, ЮКГУ им. М. Ауэзова среди 7000 вузов, участвующих в рейтинге, в 2016 году занял 621 место, поднявшись на 120 позиций по сравнению в 2015 годом.

В академическом рейтинге университетов мира ARES университет входит в категорию А+. В Генеральном рейтинге Независимого агентства по обеспечению качества образования (IQAA), ЮКГУ им. М. Ауэзова находится на третьей строчке в рейтинге лучших многопрофильных университетов Казахстана. В 2016 году 54 образовательных программ бакалавриата и 5 - магистратуры в программном рейтинге IQAA вошли в тройку лучших в республике.

Юридический и фактический адрес РГП на ПХВ «Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова» МОН РК:

160012, г. Шымкент, пр. Тауке хана, 5

Телефоны: 8 (725) 2 210141

Факс: 8 (725) 2 210141

Официальный сайт: www.ukgu.kz



ГЛАВА 2 ОТЧЕТ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ ПО ИТОГАМ ВНЕШНЕГО АУДИТА

Соответствие стандартам специализированной аккредитации

СТАНДАРТ 1. ЦЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА Анализ и доказательства

Образовательная программа направлена на подготовку бакалавров экономики и бизнеса по специальности 5B050600 – «Экономика», осуществляется в соответствии с государственной лицензией №12019073 от 14.11.2012 г. (копия лицензии представлена)

Цели образовательной программы соответствуют миссии, стратегическому плану университета, кафедры, его целям и задачам.

Главная стратегическая цель образовательной программы - закрепление статуса престижного и конкурентоспособного направления в университете, надежно поставляющего высококвалифицированные, обладающие необходимыми компетенциями, востребованные на рынке труда кадры.

Цели образовательной программы соответствуют целям университета, которые заключаются в занятии ведущих позиций в подготовке специалистов для различных отраслей экономики и социальной сферы, обеспечении высокого уровня результатов исследований, их трансфера и коммерциализации, а также создании в вузе творческой среды, направленной на развитие духовных начал личности, идей гуманизма, межнационального и межконфессионального согласия, воспитания молодежи в духе казахстанского патриотизма.

Цели образовательной программы сформулированы с учетом развития экономики страны и региона, учитывают потребности рынка труда региона. В формировании образовательной программы принимали участие не только профессорско-преподавательский состав кафедры «Экономика», но и представители работодателей, рекомендации которых учтены при составлении модулей образовательной программы.

Об этом свидетельствует согласование содержания образовательной программы с работодателями региона – состоялась встреча с работодателями по специальности «Экономика», которые подтвердили участие в определении перечня элективных дисциплин, предоставлении баз практик, итоговой оценки выпускников. На встрече участвовали следующие работодатели по специальности 5B050600 - «Экономика»:

1. Олжатай Ж.Т. - заместитель начальника Управления экономики бюджетного планирования ЮКО;



2. Сыздыков К.Ж. - заместитель начальника Управления предпринимательства индустриально-инновационного развития и туризма ЮКО;

3. Харипова Н.Ю. - Финансовый директор ТОО «Шымкент май»;

4. Турганова А.К. - Финансовый директор ТОО «Базис-К».

С этой целью работодателями, участвующими в разработке образовательной программы, предоставляется экспертное заключение с рекомендациями по обновлению содержания образовательных программ.

В 2016 году обновлена образовательная траектория образовательной программы, по предложению работодателей введены дисциплины «Экономика легкой и пищевой промышленности», «Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Конкурентоспособность предприятий легкой и пищевой промышленности», «Экономика и управление инновационной деятельностью на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Бизнес-планирование на предприятиях легкой и пищевой промышленности с использованием программных продуктов», «Организация производства на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Организация и нормирование труда на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Управление затратами и оплата труда на предприятиях легкой и пищевой промышленности». Протокол представлен.

Разработка, обсуждение, принятие и утверждение политики в области качества производится в соответствии с процедурой СМК ПР ЮКГУ 4.01-2012 «Управление документацией». Политика в области качества ЮКГУ им. М. Аузова публикуется в виде официального документа и размещается на доступных для всеобщего пользования информационных стенах университета и подразделений.

В университете сформирована высокая культура качества, обеспечивающая эффективность реализации образовательных программ. В систему менеджмента качества университета включены основные процессы его жизнедеятельности. Основными процессами, через которые реализуется деятельность вуза в целом и факультетов, в частности, являются учебный, методический, научно-исследовательский, воспитательный процессы, процесс управления. Ответственность за текущее состояние системы менеджмента качества, проведение анализа её функционирования, принятие управлеченческих решений по улучшению системы и представления ректору итогов анализа, в целом, несёт Уполномоченный представитель руководства по качеству. К формированию образовательных программ привлекаются все заинтересованные лица: ППС выпускающих кафедр, ППС обслуживающих кафедр, представители от работодателей и студенты. Содержание, качество (цели, задачи, результаты обучения/компетенции) образовательных программ обсуждаются на заседании кафедр, рассматриваются на учебно-методической комиссии факультета и учебно-методическом совете университета.



Участие внешних заинтересованных сторон в реализации политики обеспечения качества образовательной программы обеспечивается за счет привлечения работодателей к обсуждению содержания модульной образовательной программы. На кафедре имеются отзывы работодателей на выпускников специальности. Помимо этого, важным показателем эффективности реализации целей образовательной программы является количество выпускников, трудоустроенных по специальности. Выпускники специальности востребованы на рынке труда, и трудоустройство в 2016 году после окончания составляет 93,6 % (по очной форме обучения).

Приглашение в качестве председателей и членов ГЭК и ГАК внешних представителей, позволяют получить оценку качеству предоставляемых образовательных услуг и вносить корректизы в образовательные программы для повышения ее качества.

Представлен и изучен отчет председателя ГАК - заместитель начальника «Управления экономики и бюджетного планирования ЮКО» - Олжатай Ж.Т.

В ЮКГУ им. М. Аузова принимаются необходимые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов, преподавателей или сотрудников.

Во всех учебных корпусах и общежитиях вывешены телефоны доверия и установлены ящики для жалоб и предложений, на странице сайте университета <http://ukgu.kz/ru/rector> открыт блог ректора, на который может обратиться любой обучающийся и преподаватель.

Действует Совет по профилактике правонарушений, а также Организационно-методическая комиссия по контролю за качеством подготовки специалистов (ОМКК), в состав которых входят руководители факультетов и кафедр, руководители и ведущие специалисты структурных подразделений университета.

Проводится информационно-разъяснительная работа среди ППС и обучающихся, в том числе по соблюдению Кодекса корпоративной этики – правил внутреннего распорядка ЮКГУ им. М. Аузова (<http://www.ukgu.kz/ru/content/кодекс-корпоративной-этики-правила-внутреннего-распорядка-юкгу>).

В образовательную программу введена дисциплина «Основы антикоррупционной культуры».

Два раза в учебном году проводится анкетирование среди обучающихся «Преподаватель глазами студентов», целью которого является не только оценка профессиональных качеств преподаватель, качества проведения занятий, но и дается оценка этичности поведения. Все это способствует внедрению антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников в Университете.



Во время проведения экзаменационной сессии совместно с Комитетом студенческого самоуправления в университете проводится акция антикоррупционной направленности «Чистая сессия».

Вопросы проявления коррупции в университете поднимаются и при проведении социологических опросов. По результатам анкетирования «Удовлетворенность преподавателей организацией труда» на вопрос «Оцените, пожалуйста, уровень административной коррупции в университете», 20% опрошенных ответили «низкий уровень», 40% - «нет проявлений», 40% - «затрудняюсь ответить».

Руководство университета, факультетов, структурных подразделений систематически анализирует результаты внутренних проверок и мониторинга для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь и пригодна для целей постоянного улучшения. Анализ включает в себя: анализ выполнения целей по качеству, как на уровне университета, так и отдельных программ; анализ удовлетворенности потребителей (студентов, преподавателей, работодателей); анализ результатов внутренних аудитов; анализ результативности корректирующих и предупреждающих действий; новую политику; новые цели.

В случае изменений внешних факторов в образовательном пространстве, реформирования или реорганизации существующей системы управления вуза, реструктуризации деятельности миссия, цели по качеству и задачи развития университета корректируются с учетом новых требований.

Для оценки эффективности, пересмотра политики в области обеспечения качества образовательных программ в университете функционирует Организационно-методическая комиссия по контролю за качеством подготовки специалистов (ОМКК), созданы специализированные структурные подразделения – Отдел мониторинга и анализа, Служба качества.

Систематический мониторинг качества реализации образовательных программ осуществляется на трех уровнях: на уровне ректората, деканата и кафедры на основе годовых планов и графиков проверок.

Оценка качества образовательных программ проводится на основе анализа учебных планов, каталога элективных дисциплин, УМКД, анкетирования студентов и ППС, посещения занятий. Комиссией были рассмотрены: УМКС специальности «Экономика», УМКД. Посещены выборочно, следующие занятия:

1. Дисциплина - «Международная экономика», гр. ЭФ-15-1р, проводила занятие- к.э.н., доцент Илашева С.А.;

2. Дисциплина - «Экономическая стратегия предприятия» на английском языке, гр. ЭФ-15-А, проводила занятие – старший преподаватель, м.э.н. Досмуратова Э.Е.;

3. Дисциплина - «Организация и производство на предприятиях стройматериалов», проводила занятие - старший преподаватель, Шевченко И.И.



Оценка эффективности реализации целей осуществляется на основе мониторинга основных показателей качества и сроков выполнения запланированных мероприятий. В течение каждого полугодия проводится мониторинг и анализ выполнения основных показателей деятельности всего университета или его основных подразделений, которые сравниваются с их плановым уровнем. При отклонении фактических показателей деятельности от плановых проводятся корректирующие мероприятия.

СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТКА, УТВЕРЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

Анализ и доказательства

В университете согласно системе менеджмента качества разработана и утверждена процедура СМК ЮКГУ ПР 7.02-2015 «Управление учебно-организационным процессом», в которой описана процедура разработки и утверждения модульной образовательной программы, в основе которой лежит приказ МОН РК № 198 от 02.06.2014 г. «О внесении изменений и дополнений в приказ № 152 от 20 апреля 2011 г «Правила организации учебного процесса при кредитной технологии обучения».

Внутренние нормативные документы определяют методику разработки модульной образовательной программы специальности, а также регламентирует организацию и порядок проведения всех связанных с этим процедур утверждения.

На заседании кафедры «Экономика» протоколом № 10 от 27 мая 2016 г. утверждены образовательные программы специальности «Экономика» (бакалавриат, магистратура, докторантур), ученый совет университета окончательно утвердил образовательную программу 31.08.2016 г., протокол №1.

Структура модульной образовательной программы разработана Департаментом по академическим вопросам и утверждена на Ученом Совете университета.

Структура образовательной программы в бакалавриате представлена тремя циклами дисциплин: циклом общеобразовательных дисциплин (ООД), циклом базовых дисциплин (БД), циклом профилирующих дисциплин (ПД). Каждая из дисциплин развивает как личность студента, его социальные компетенции и творческие способности, так и ключевые квалификации, интеллектуальные и академические навыки выпускника.

Образовательная программа по специальности 5В050600 – «Экономика» разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификации (соответствует 6 уровню НРК) и соответствует Дублинским дескрипторам для первого уровня (бакалавриат). При разработке образовательных программ особое внимание уделяется к формированию



целей обеспечения непрерывности их содержания, учитывающих логику академической взаимосвязи дисциплин.

Образовательная программа 5B050600 - «Экономика» бакалавриата нацелена на первую ступень многоуровневой системы высшего профессионального образования. Уровень бакалавриата ведет к освоению ключевых, необходимых для любой профессиональной деятельности (умение работать с информацией, вступать в коммуникации, владение социально-правовыми основами поведения личности в обществе и т.д.) компетенций и базовых знаний, отражающих специфику определенной профессиональной деятельности до уровня, позволяющего применять их в стандартных ситуациях.

Содержание образовательной программы специальности 5B050600 – «Экономика» по обязательному компоненту соответствует требованиям Государственного общеобязательного стандарта высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства РК от 23 августа 2012 г. №1080 с изменениями и дополнениями (приказ МОН РК № 292 от 13.05.2016 г.) и Типового учебного плана (Приложение 74 к Перечню типовых учебных планов по специальностям высшего и послевузовского образования).

Обязательный компонент образовательной программы бакалавриата специальности «Экономика» полностью соответствует Типовому учебному плану.

Выпускающей кафедрой «Экономика» разработана модульная образовательная программа специальности на основе типового учебного плана (ТУПл) специальности, каталога элективных дисциплин с учетом потребностей потенциальных работодателей. Типовой учебный план бакалавриата по специальности Экономика представлен в Приложении 74 к Перечню типовых учебных планов по специальностям высшего и послевузовского образования, утвержденных Приказом МОН РК №425 от 5.07.2016 г.

Согласно Типовому учебному плану цикл общеобразовательных дисциплин (ООД) состоит из обязательного компонента (21 кредит) и компонента по выбору (9 кредитов). Цикл базовых дисциплин (БД) состоит из 69 кредитов, из них дисциплины обязательного компонента – 20 кредитов и 49 кредита базовых дисциплин компонента по выбору. Цикл профилирующих дисциплин (ПД) состоит из 32 кредитов, из них обязательный компонент – 5 кредитов, компонент по выбору – 27 кредитов.

Рабочие учебные планы образовательной программы 5B050600 - «Экономика» обеспечивают последовательность изучения дисциплин циклов ООД, БД и ПД, рациональное распределение дисциплин по семестрам с позиции равномерности учебной работы студента. Учебный процесс организуется на основе академического календаря (АК) и графика учебного процесса.

В бакалавриате ведется освоение общих компетенций высшего образования согласно Дублинских дескрипторов: общая образованность,



социально-этические компетенции, экономические и организационно-управленческие компетенции и специальные. В результате обучения бакалавр специальности 5В050600 – «Экономика» должен получить все необходимые знания, умения и навыки, обеспечивающие качественное выполнение функциональных обязанностей по избранной специальности, а также приобрести языковые, культурные, математические, естественнонаучные и технические компетенции, которые служат фундаментом, обеспечивающим выпускнику мобильность на рынке труда и подготовленность к продолжению образования в сфере высшего или дополнительного образования, готовность к смене социальных, экономических, профессиональных ролей, географической и социальной мобильности в условиях нарастания динамизма перемен и неопределенностей.

Формированию дополнительных компетенций, развивающих лидерские качества, а также творческие данные способствует участие студентов специальности 5В050600 - «Экономика» в студенческом самоуправлении, обучение на факультете общественных профессий университета (пение, танцы). Так, в студенческий актив входят такие студенты специальности 5В050600 «Экономика», как Аликулова А. (гр.ЭФ-16-1к1), Сейтбекова С. (ЭФ-16-1к1), Альжан А. (ЭФ-16-1к1), Султан А. (ЭФ-16-1к2), Көшен А. (ЭФ-16-1к2), Ермекова Г. (ЭФ-15-1к2), Жанқабыл А. (ЭФ-15-1к), Ибрагим С. (ЭФ-13-1А). На кафедре действует студенческий научный кружок «Поиск», в состав которого входят 12 студентов. Участие в работе студенческого научного общества является основой для раскрытия творческих способностей и воспитания студенческой молодежи, сохранения и восполнения на этой основе интеллектуального потенциала кафедры, дальнейшего развития интеграции науки и образования.

Перечень дисциплин компонента по выбору, включаемых в Каталог элективных дисциплин, определяется на заседании кафедры с участием работодателей, специалистов, студентов старших курсов, которые в ходе обсуждения вносят свои предложения по перечню дисциплин, формируемых компетенциях по итогу изучения дисциплины, траектории обучения. После утверждения Каталога элективных дисциплин и с учетом типового учебного плана формируется образовательная программа специальности.

Так, содержание модульной образовательной программы 2016 года обсуждалось на заседании кафедры «Экономика» (протокол № 10 от 26.05.2016 г.), на котором присутствовали работодатели и студенты старших курсов Турсунов Х.(гр. ЭФ-12-1А), Батай А. (гр. ЭФ-12-1к1), Ерментай Н. (гр.ЭФ-12-1р). По предложению студентов было решено внести в перечень элективных дисциплин курс «Экономика недвижимости», поскольку бурно развивающийся строительный комплекс региона требует соответствующих знаний указанной сферы у бакалавров в области экономики и бизнеса. При обсуждении модульной образовательной программы на заседании кафедры



присутствовали и работодатели (Бактыбаев О.С., начальник «ТОО "Оңтүстік" Азық-тұлік компаниясы, Латыпова А., бухгалтер ТОО «ОГЕМ»).

С точки зрения студентов немаловажным является современность и привлекательность дисциплины, знание законов рыночной экономики. На основании выбора дисциплин элективного компонента каждый студент формирует индивидуальную траекторию обучения.

По предложениям работодателей (ТОО «Онтустик» Азық-тұлік компаниясы, ТОО «ОГЕМ») в программе траектория «Экономика пищевой промышленности» заменена на траекторию «Экономика легкой и пищевой промышленности» (обновлено 8 дисциплин), по предложению работодателей введены дисциплины «Экономика легкой и пищевой промышленности», «Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Конкурентоспособность предприятий легкой и пищевой промышленности», «Экономика и управление инновационной деятельностью на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Бизнес-планирование на предприятиях легкой и пищевой промышленности с использованием программных продуктов», «Организация производства на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Организация и нормирование труда на предприятиях легкой и пищевой промышленности», «Управление затратами и оплата труда на предприятиях легкой и пищевой промышленности», о чем свидетельствует выписка из протокола заседания кафедры №10 от 26.05.2016 г. Кроме того, работодателей и студентов всегда интересуют вопросы управления производственными ресурсами организации, что позволило ввести в ОП эту дисциплину. Аграрно-промышленное развитие региона, развитие сферы услуг сделала актуальной введение дисциплин: Экономика сельского хозяйства, Экономика сферы услуг.

В формировании ОП участвуют работодатели (ТОО «Онтустик» Азық-тұлік компаниясы, ТОО «ОГЕМ»), которые вносят корректиды в содержание ОП с учетом развития экономики и потребностей рынка труда региона и страны. МОП проходят экспертное заключение работодателей (приложение 3), в которых отражено отношение работодателей к поставленным целям образовательной программы и ее результатам. На основании проведенной экспертизы, данной начальником ТОО «Онтустик» Азық-тұлік компании О.С., можно сделать заключение, что характер, структура и содержание образовательной программы по специальности 5B050600 – «Экономика», разработанной кафедрой «Экономика», соответствует современным требованиям рынка труда и позволит обучающемуся приобрести и развить необходимые компетенции, стать квалифицированным специалистом в востребованной области экономической деятельности.

Кроме того, при составлении ОП учитывались учебные программы ведущих республиканских и зарубежных (ближнее и дальнее) вузов для



обеспечения мобильности студентов и возможности продолжить обучение в других вузах без большой разницы в изучаемых дисциплинах.

Образовательная программа предусматривает учет трудоемкости освоения учебного плана в кредитах и ECTS.

Модули образовательной программы составлены с учетом трудоемкости и предусматривают не менее 5 кредитов.

Кредиты по типу ECTS используются при перезачете дисциплин в рамках перевода студентов и реализации внешней академической мобильности.

Перезачет кредитов по типу ECTS осуществляется согласно нормативным документам Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Прием обучающихся из других вузов осуществляется согласно Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования, утвержденных приказом Министерством образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года №19.

С целью выявления удовлетворенности студентов реализацией образовательной программой после завершения семестра и проведения экзаменационной сессии проводится анкетирование среди студентов «Преподаватель глазами студентов». Анкетирование призвано выявить оценку качества преподавания со стороны студентов. К преподавателям, имеющие по результатам анкетирования средний балл ниже 3,5 инспекционной комиссией факультета организуется посещение занятий с целью подтверждения данных анкетирования. В 2015-2016 учебном году средний балл по результатам анкетирования студентов ниже 3,5 был у ст.преподавателя Кембаевой Р.С., проверка качества проведения занятий Кембаевой Р.С. показала, что уровень преподавания соответствует предъявляемым требованиям.

Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях кафедры.

ЮКГУ им. М. Ауэзова предоставляет выпускникам бакалавриата возможность продолжения обучения по образовательным программам послевузовского образования.

С целью получения возможности продолжить образование по специальности 5B050600 – «Экономика», на кафедре «Экономика» реализуются образовательные программы магистратуры и докторантуры.

Содержание образовательных программ бакалавриата, магистратуры и докторантуры разработаны на основе принципов непрерывности и преемственности с предыдущими уровнями образования. Содержание программ обеспечивает завершенность каждого образовательного этапа и дает возможность прерывать образование для перехода в сферу профессиональной деятельности, либо продолжать образование.



СТАНДАРТ 3. СТУДЕНТОЦЕНТРИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА

Анализ и доказательства

Процесс реализация студентоцентрированного обучения и преподавания, который был изучен в ходе внешнего аудита, доступен и отвечает интересам студентов, в связи с этим проводится презентация курса обязательного компонента проводится с целью предоставления обучающемуся права выбора преподавателя по данному курсу. Презентация курсов по выбору (элективных курсов) проводится с целью предоставления обучающемуся выбора преподавателя, и траектории обучения (доказательство – Каталог элективных дисциплин).

Продемонстрирован учет в учебном процессе характеристик студента, таких как индивидуальность, стремление к большей свободе, личностный и профессиональный рост, самостоятельность, самоуважение, который отражается в форме взаимодействия профессорско-преподавательского состава университета с индивидуальным подходом к студентам 1-курса – как кураторство. В «Журнале куратора» имеются разделы «Сведения о студентах» и «Общественно полезная деятельность студента», которые заполняются куратором. Кураторские часы, культурно-массовые мероприятия и встречи с известными деятелями РК были направлены на вовлечение студентов в общественную жизнь университета и города обучения (доказательство – Журнал куратора).

В учебную работу входят: контактная нагрузка, самостоятельная работа студентов, в том числе под руководством преподавателя по уровням образования. Сама по себе кредитная технология рассчитана на самостоятельную подготовку студента. Студентоцентрированные методы помогают развивать у студентов навыки критического мышления и толерантности к другим точкам зрения. Умение работать индивидуально и в коллективе над задачей. Повышает ответственности за результаты учебы и развивает инициативу.

На основании типового плана и каталога элективных дисциплин студент выбирает с помощью эдвайзера преподавателя и дисциплины для заполнения индивидуального плана. Однако результаты интервью со студентами показали, что студенты ограничены в выборе дисциплин внутри траектории. Общая трудоемкость теоретического обучения, согласно правилам организации учебного процесса, определяется перечнем изучаемых учебных дисциплин индивидуального плана студентов. Основным критерием завершения образовательного процесса в соответствии с государственным общеобразовательным стандартом является освоение студентом более 131 кредитов. Дисциплины индивидуального плана студентов подразделяются на циклы и по академическим периодам. Содержание циклов ОД -25% -30 кредита, БД- 50% - 69 кредита и ПД-25 %-32 кредита.



Самостоятельная работа обучающихся подразделяется на две части: самостоятельную работу студента (СРС) – работу, по определенному перечню тем, отведенных на самостоятельное изучение.

В ходе проведенных интервью, изучения документации выявлено, что студенты ОП слабо привлекаются к участию в научно-исследовательской работе по грантовым и хоздоговорным исследованиям, не принимают участие в научных конференциях.

Самостоятельная работа под руководством преподавателя (СРСП) – внеаудиторная работа студента, которая проводится преподавателем по определенному графику, утвержденному на кафедре в начале учебного года. (доказательство – графики СРС, СРСП, транскрипт).

Вуз периодически проводит анализ достигнутых результатов обучения в сопоставлении с желаемыми результатами.

Замечания:

1. Ограниченностъ выбора дисциплин студентами внутри образовательной траектории.
2. Студенты не привлекаются к участию в грантовых, хоздоговорных исследованиях.

Области для улучшения:

1. Расширить выборность дисциплин внутри траектории;
2. Активизация научной деятельности студентов (НИРС, публикация статей, участие в конференциях, участие студентов в хоз. договорных и грантовых темах).

СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ СТУДЕНТОВ, УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ

Анализ и доказательства

Прием абитуриентов в ЮКГУ им. М. Ауэзова осуществляется по Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы высшего и послевузовского образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 г. № 111 (с учетом внесенных изменений от 19 апреля 2012 года № 487, от 30 июня 2012 года № 896).

Комиссия отмечает ведение необходимой документации, включающей статистические показатели приёма, обучения, мониторинга учебных достижений, выпуска и трудоустройства обучающихся бакалавриата и магистратуры, с проведением качественного анализа и определением тенденций выявленной динамики. В ходе внешнего аудита, анализ предоставленной службами сервиса по учебной работе документации, позволил сделать вывод о преобладании стабильного набора абитуриентов бакалавриата за отчётный период (число бакалавров в 2014-2015 гг. - 69 человек, 2015-2016 гг. - 74, в 2016-2017 гг. - 99 человека).



С целью повышения академической привлекательности образовательных программ университета в условиях растущей конкуренции руководство университета расширяет формы взаимодействия с корпоративными партнерами и работодателями. В числе наиболее эффективных форм эксперты выделяют ежегодное анкетирование работодателей, привлечение к учебному процессу ведущих учёных-практиков по профилю вуза, приглашение успешных выпускников к сотрудничеству с вузом (В 2015-2016 году была в рамках недели Экономики прочитана лекция:

1. «О насыщении фармацевтического рынка Казахстана продукцией отечественного производства». Докладчик: Альжанова Х.Д. - директор Ассоциации поддержки и развития фармацевтической деятельности ЮКО.
2. «Об устойчивом обеспечении потребности региона нефтепродуктами». Докладчик: Камбаров К.Ж., депутат областного маслихата, председатель Ассоциации «Жанар-Жағармай».

3. «О современном состоянии хлопковой отрасли Республики Казахстан». Докладчик: Бактыбаев С.Р., председатель Казахской хлопковой ассоциации.).

Экспертная группа отмечает, как достаточно высокую эффективность и финансовую обеспеченность внеучебной деятельности университета. Речь о идет о социальной поддержке студенчества в организации и реализации мероприятий патриотической, творческой, спортивно-оздоровительной направленности. Студенческая молодёжь университета имеет возможность участвовать в управлении и организации учебного и воспитательного процессов вуза через участие в работе таких коллегиальных органов и органов студенческого самоуправления ЮКГУ им. М. Ауэзова, как Молодежный центр, Департамент по воспитательной работе и молодежной политике, Совет факультета, Учёный совет. В качестве доказательств отмечается:

1. Наличие комплексного плана по воспитательной работе и личностному развитию студентов.
2. Наличие механизма оценивания служб поддержки студентов, проведение анкетирования студентов с целью выявления степени удовлетворённости условиями обучения.
3. Вовлеченность корпоративных партнеров и работодателей в организацию и проведение профессиональных практик, и трудоустройство выпускников.
4. Подтверждено активное участие студентов в общественных объединениях и ассоциациях, мероприятиях кафедры и вуза.
6. В ходе интервью со студентами было выявлено, что они в достаточной степени обеспечены общежитиями. Результаты проведённого в ходе внешнего аудита анкетирования обучающихся университета свидетельствуют о высокой степени удовлетворённости обучающихся условиями обучения и профессиональным уровнем ППС.



7 Наличие электронной базы контингента студентов по видам образовательных программ и уровням образования.

Вуз осуществляет прием на основе четко разработанных критериев, доступных для абитуриентов, прозрачных, с описанием условий обучения, возможностей, которые дают программы, а также возможностей будущего трудоустройства.

Имеются в наличии статистические данные по успеваемости студентов, данные по выпускникам с различным уровнем GPA, выполнения и защиты дипломных работ (проектов), магистерских и докторских диссертаций, результаты трудоустройства выпускников, в т.ч. по специальности.

Положительная практика:

1. Стабильный набор абитуриентов бакалавриата.
2. Привлечение к учебному процессу ведущих учёных-практиков по профилю вуза, приглашение успешных выпускников к сотрудничеству с вузом.

СТАНДАРТ 5. ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

Анализ и доказательства

В вузе реализуется кадровая политика, основной целью которой является повышение качества отбора преподавателей. Действует система приема на работу преподавателей на конкурсной основе и на основе найма путем заключения трудовых договоров с преподавателями сроком на 1 год. Доля ППС, работающих на конкурсной основе, в 2015-2016 учебном году составляла 11,5%, на договорной основе – 88,5%. В 2016-2017 учебном году доля ППС, работающих на договорной основе, составило 100%. Преподаватели допускаются к реализации образовательной программы и проходят обязательный конкурс на замещение должности по кафедре 1 раз в 1-3 года.

Согласно требованиям высшей школы все ППС кафедры через каждые 5 лет повышают квалификацию на различных курсах, семинарах, обучающих тренингах, перенимают опыт других вузов Казахстана. Молодые преподаватели регулярно вне плана дополнительно проходят различные обучающие курсы (напр., изучение иностранных языков, повышение компьютерной грамотности, методические и научные семинары и др.). Все ППС имеют сертификаты, удостоверения о прохождении повышения квалификации. По результатам прохождения курсов преподаватели отчитываются на методических семинарах, результаты внедряются в учебный процесс.

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (РУП) специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки



профессорско-преподавательского состава. Укомплектованность ППС, обеспечивающих реализацию образовательной программы, по базовому образованию и уровню остеиненности составляет 100% и соответствует профилю подготовки бакалавров. Доля ППС с учеными степенями и званиями, соответствует установленному лицензией нормативу.

Формирование профессорско-преподавательского состава проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к государственным вузам РК. Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей кафедры составляет 56%, что соответствует нормативам Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования (не менее 50 %). Профильный блок дисциплин закреплен за выпускающей кафедрой «Экономика», преподавательский состав которой представлен специалистами, имеющими базовое экономическое образование и соответствующую научную специализацию по ученым степеням и званиям. Согласно кредитной технологии, для обеспечения реализации образовательной программы бакалавриата, имеется достаточный резерв квалификационных преподавателей по всем дисциплинам, обеспечивающего возможность для бакалавров выбора или замены преподавателя.

Учебная нагрузка формируется в соответствии с рабочими учебными планами и ГОСО РК 5.03.015-2009 «Учебная работа и педагогическая нагрузка. Основные положения», с учётом штатного расписания и контингента. Распределение учебной нагрузки по преподавателям проводится с учетом их квалификации. Годовой объем учебной работы ППС утверждается приказом ректора на основании решения Ученого совета, исходя из штата ППС и с учетом необходимости выполнения всех видов учебной работы, вытекающей из учебных планов и методической работы. Средняя учебная нагрузка в ППС в рамках образовательной программы за учебный год составлял в среднем 30 кредитов. В 2016-2017 учебном году общее количество читаемых дисциплин составило 52 ед.

Планирование деятельности профессорско-преподавательского состава осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый учебный год. Индивидуальные планы ППС утверждаются до начала учебного года заведующим кафедрой, деканом, курирующими проректорами. Индивидуальные планы ППС составляются в соответствии с общими планами работы кафедры и охватывают все предусмотренные формой виды деятельности по направлениям: учебно-методическое, научно-исследовательское, организационно-методическое, воспитательное, повышение квалификации и другие виды работ ППС. Анализ выполнения и оценка деятельности преподавателей осуществляется в конце учебного года, о чём свидетельствуют протоколы заседаний кафедр, заключения заведующего кафедрой в индивидуальных планах.

О степени вовлеченности преподавателей во внутреннюю систему обеспечения качества образования говорят достижения кафедры. Так,



например, по результатам трех лет с 2012 по 2014 годы кафедра удостаивалась звания «Лучшая кафедра». За последние пять лет получили звание «Лучший преподаватель вуза»: д.э.н., профессор Ниязбекова Р.К., д.э.н., профессор Бейсенова М.У., д.э.н., профессор Есиркепова А.М., к.э.н., доцент Байнеева П.Т., к.э.н., доцент Айдарова А.Б. Преподавателей, являющихся претендентами на звание «Лучшего преподавателя ЮКГУ им.Аузова», проверяет ОМКК вуза, результаты проверки фиксируются в листах наблюдения. Подобного рода проверки проводятся также в отношении ППС, у которых наблюдается низкий процент успеваемости по результатам рубежного контроля или по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента». Результаты проверок заслушиваются на заседаниях Ученого Совета и ректората университета. Обеспечение качества образования характеризуется мобильностью обучающихся. С периода 2012 по 2015 годы по программе академической мобильности свыше 10 студентов прошли обучение за рубежом вузах Испании, Польши, Латвии, России, Турции. За этот же период зарубежную стажировку прошли следующие преподаватели кафедры:

1. Ниязбекова Р.К. - апрель 2014 г. Московской государственный университет им. М.В. Ломоносова. г. Москва, Россия.
2. Ниязбекова Р.К. – июнь 2014 г., Университет Balikesir, Турция.
3. Жакешова А.П. – 31.05.2015 г. – 11.06.2015 г. – Интернациональная экономика интернациональные отношения, Брюсель, Бельгия.
4. Айдарова А.Б. – 31.05.2015 г. – 11.06.2015 г. – Интернациональная экономика интернациональные отношения, Брюсель, Бельгия.
5. Есиркепова А.М. – 5-20 декабря 2016 г. - Академия социальных наук, г. Краков, Польша.
6. Байнеева П.Т. – 1-10 июль 2015 г. – Интернациональная академия Конкорд, г. Париж, Франция.
7. Ниязбекова Р.К. – апрель 2014 г. Верхнесилезский экономический университете им. В.Корфантого в Катовицах (Польша).

Оценка деятельности вуза включает мнение студентов о качестве преподавания, для чего создан и функционирует Центр мониторинга и управления качеством.

В вузе созданы все условия по обеспечению возможности для преподавательского состава совершенствовать и развивать свое педагогическое мастерство и профессионализм. В университете функционирует Межрегиональный центр по повышению квалификации педагогических кадров системы технического и профессионального образования Южно-Казахстанского государственного университета им. М. Аузова. Университетом ежегодно заключаются договора с организациями и ведущими вузами Казахстана для прохождения курсов повышения квалификации ППС.

На кафедре ежегодно составляются планы повышения квалификации ППС.



В 2015-2016 учебном году, согласно плану, курсы повышения квалификации прошли 5 преподавателей кафедры, вне плана – 18.

Все сертификаты и удостоверения о повышении квалификации ППС соответствуют профилю преподаваемой дисциплины.

Повышение квалификации, профессиональное развитие осуществляется также в рамках международного сотрудничества. Международное сотрудничество ведется по следующим направлениям: участие ППС ОП в международных образовательных или научных проектах и программах, международных научных, научно-практических и научно-методических конференциях, симпозиумах; приглашение иностранных лекторов, для чтения лекции; заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами; участие студентов в международных образовательных или научных проектах и программах.

На основе заключенных вузом договоров с зарубежными партнерами кафедра проводит работу по обмену стажировками специалистов, преподавателей, студентов и молодых ученых по программам обмена; организует визиты зарубежных представителей для чтения лекций, проведения научных консультаций, семинаров, мастер-классов и т.д. с РУДН (г. Москва), Белорусская сельскохозяйственная академия (г. Минск), Университетом Балакесир (Турция), Университетом прикладных наук им. Яноша Кодолани (Венгрия), Верхнесилезский экономическим университетом (г. Катовица, Польша).

В ЮКГУ им. М. Ауэзова принимаются необходимые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, преподавателей и сотрудников.

В вузе действует Совет по предотвращению правового нарушения, Совет кураторов, а также Комиссия внутривузовского контроля, в состав которых входят руководство вуза, руководство факультетов и управлений, специалисты – правоведы, опытные педагоги, представители общественных организаций университета.

Проводится информационно-разъяснительная работа среди ППС по соблюдению «Кодекса корпоративной этики-правила внутреннего распорядка Южно-Казахстанского государственного университета им. М. Ауэзова».

Во всех учебных корпусах и общежитиях вывешены телефоны доверия и установлены ящики для жалоб и предложений, на сайте университета <http://ukgu.kz> открыт блог ректора, на который может обратиться любой преподаватель и сотрудник.

С целью формирования антикоррупционной культуры среди студенческой молодежи правовая грамотность студентов повышается посредством проведения широкомасштабных информационных кампаний (изготовление и распространение различного вида полиграфической продукции: афиши, стикеры, календари, буклеты и т.п.), выпуском информационно-тематических аудио, видео роликов; организацией



анкетирования, запуском «телефона доверия», «горячего» электронного ящика, «ящиков доверия» в ВУЗах и Сузах.

Положительная практика:

Введение рейтинговой системы стимулирования ППС из внебюджетных средств.

СТАНДАРТ 6. УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ

Анализ и доказательства

Вуз имеет отработанные процедуры приема обучающихся других вузов, признания и зачета кредитов, освоенных в ходе академической мобильности. Для получения дополнительного опыта и компетенций в виде кредитов осуществляется академическая мобильность (внешняя) как среди преподавателей, так и студентов. В рамках образовательной программы студенты специальности обучаются по академической мобильности (внешней и внутренней). Для более глубокого освоения программы для студентов предоставляются обучение в других вузах.

Например: В соответствии с п. 90-95 «Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» приказом Министра образования и науки РК от 20 апреля 2011 года №152, с приказом Министра образования и науки РК от 3.02.2014 г. №28 «О направлении для обучения за рубежом в рамках академической мобильности» Торетай Б., Утеулиева З. гр.ЭФ-13-1А, Ануарбек Г. Гр. ЭФ-12-1А были направлены в Университет Туриба, Латвия Университет Туриба (Латвия) и на основании приглашения из университета Грац (Австрия) (приказ 604-исс от 09.07.2015 г.) была направлена студентка группы ЭФ-12-1А Сейдахметова Гульшат (приказ 719-исс от 26.08.2015 г.)

Информационное обеспечение вуза соответствуют требованиям образовательной программы 5B050600 – «Экономика». Библиотека оснащена современным информационным и книжным фондом.

Общий библиотечный фонд университета по специальности 5B050600 – «Экономика» на 01.02.2017 г. составляет – 2 357 023 экз., в т.ч. на государственном языке – 814 303 экз. Фонд учебной и научной литературы, предназначенный для специальности 5B050600 – «Экономика» составляет 32 431 экз.

Обеспеченность учебно-методической литературой на электронных и магнитных носителях дисциплин учебного плана специальностей университета для циклов базовых и профилирующих дисциплин специальности 5B050600 - «Экономика» составляет около 100 % (1936/77) при нормативе 40%, что соответствует требованиям Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования п. 100.



По заявкам кафедр, обслуживающих образовательную программу 5B050600 - «Экономика» за 2015/16 учебный год поступления составили -1 196 экз., в т.ч. на государственном языке - 980 экз., на английском языке - 16 экз.

ОИЦ предоставляет своим пользователям 3 варианта доступа к собственным электронным информационным ресурсам: с терминалов «ЭК» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки.

Библиотечно-информационный комплекс университета объединяет 5 электронных ресурсных центров (ЭРЦ) общей вместимостью 200 посадочных мест.

В помощь учебному и научному процессам открыт on-line доступ кполнотекстовым мультидисциплинарным базам данных: «SpringerLInk», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Knowledge», «EBSCO», к электронным версиям научных журналов в открытом доступе, пользующихся у читателей университета наибольшим спросом (на платформе Научной электронной библиотеки), к казахстанским базам данных:«КазПатент», «Стандарты РК», «Цифровая библиотека по правам человека», «Зан», «РМЭБ», «Әдебиет», «i-кітап», «Қазақстан тарихы». В 2017 году предоставлен тестовый доступ к международным базам данных: «Лань», «Библиороссика», ЭБС «IPRbooks».

Вуз оказывает поддержку студентов, имеющих затруднения в учебе, отставания в силу разных причин в освоении образовательных программ, а также студентов, имеющих стремление более глубокого освоения программы, освоения дополнительных кредитов в ходе летних семестров, академической мобильности.

Студентам, имеющим задолжности по обучению по каким-либо причинам предоставляется академические отпуски или пересдача во время летнего семестра за исключением выпускного курса продолжительностью до 6 недель для удовлетворения потребностей в дополнительном обучении, изучения по согласованию с другими вузами учебных дисциплин и освоении кредитов обучающимися с обязательным их перезачетом в своем вузе.

В ходе интервью со студентами было выявлено, что они в достаточной степени обеспечены учебной, методической и научной литературой по всем дисциплинам программам на бумажном и электронном носителях

По документам подтверждено достаточное финансирование образовательных программ, как за счет бюджетного финансирования, так и от доходов оказания платных образовательных услуг, выполнения научно-исследовательских или других работ, не противоречивших законодательству



СТАНДАРТ 7. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Анализ и доказательства

ЮКГУ им. М. Ауэзова обеспечивает распространение полной информации, касающейся имиджа и репутации вуза через СМИ (телевидение, радио, печатные СМИ, вузовская студенческая газета «Университет» (тираж 3000 экземпляров), посредством рекламы на электронных дисплеях, билбордах и в виртуальном информационном пространстве. Информация, размещаемая на Web-сайте университета, обеспечивает ознакомление с особенностями образовательной программы, ожидаемыми результатами обучения. Сайт работает на трех языках (казахский, русский, английский). Имеются ссылки на другие Web-ресурсы, включая сайты государственных органов, информационные порталы и т.п. На сайте предусмотрен блог ректора (вопросы-ответы), где посетители имеют возможность обратиться к ректору с вопросами, предложениями или пожеланиями.

Условия приема абитуриентов, правила условия обучения студентов, проведения различных видов экзаменов, зачетов, методов, и критерии выставления оценки, получаемой квалификации, вопросы, рассматриваемые службой поддержки студентов, данные о трудоустройстве являются гласными. По мнению экспертов недостаточно информации о путях трудоустройства выпускников ОП, возможностях карьерного роста.

В вузе создан пресс-центр, в функции которого входят сбор и распространение информации о вузе, его деятельности, информирование общественности о работе вуза.

В качестве методов работы с потребителями и потенциальными заказчиками выпускников используются: согласование и корректировка учебных планов с учетом пожеланий заказчиков, определение крупнейших предприятий-потребителей в качестве баз практик для закрепления студентов и совершенствования их профессиональной подготовки, согласование тем курсовых и дипломных работ, привлечение будущих работодателей в ГАК, ведется постоянная работа по формированию «портфеля заказов» на подготовку специалистов, проведение «Ярмарок вакансий» и «Дней карьеры» с привлечением выпускников и руководителей практик факультетов.

В вузе имеется собственная типография, которая осуществляет тиражирование продукции: приглашения, бланки, раздаточные материалы, грамоты и дипломы, буклеты университета, сборники конференций. Вся рекламная продукция соответствует общему фирменному стилю ЮКГУ им. М. Ауэзова.

На портале университета «Platonus» представлена полная информация о процессе обучения каждого студента за весь период, включая контроль



текущей успеваемости, выполнение рубежных заданий, посещаемость, GPA и т.д.

Замечания:

Недостаточно информируются выпускники о путях трудоустройства и возможностях карьерного роста выпускников образовательной программы.

Области для улучшения:

Систематизировать информацию о трудоустройстве выпускников вуза в разрезе каждой программы и вести мониторинг карьерного роста выпускников.

ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения по стандартам

По стандарту 1. Цели образовательной программы и политика в области обеспечения качества – соответствует

Замечаний нет

По стандарту 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – соответствует

Замечаний нет

По стандарту 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

1. Ограниченностъ выбора дисциплин студентами внутри образовательной траектории.

2. Студенты не привлекаются к участию в грантовых, хоздоговорных исследованиях.

Области для улучшения:

1. Расширить выборность дисциплин внутри траектории;
2. Активизация научной деятельности студентов (НИРС, публикация статей, участие в конференциях, участие студентов в хоз. договорных и грантовых темах).

По стандарту 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – соответствует

Замечаний нет

По стандарту 5. Профессорско-преподавательский состав – соответствует

Замечаний нет



По стандарту 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов -
соответствует

Замечаний нет

По стандарту 7. Информирование общественности – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Недостаточно информируются выпускники о путях трудоустройства и возможностях карьерного роста выпускников образовательной программы.

Области для улучшения:

Систематизировать информацию о трудоустройстве выпускников вуза в разрезе каждой программы и вести мониторинг карьерного роста выпускников.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПРОГРАММА

**внешнего аудита экспертной группы Независимого агентства по обеспечению
качества в образовании**

**в Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова
10-11 апреля 2017 г.**

по специализированной (программной) аккредитации образовательных программ

Время	Мероприятие	Участники	Место
09.04.2017 г. по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница «Мегаполис»
День 1: 10 апреля 2017 года			
8:30-9:00	Трансфер до вуза	P, ЭГ, К	
9:00-10:00	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	P, ЭГ, К	Главный корпус, кабинет 254
10:00-10:30	Интервью с ректором университета	P, ЭГ, К, ректор	Главный корпус, кабинет ректора
10:30-10:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	P, ЭГ, К	Главный корпус, кабинет 254
10:45-11:15	Интервью с проректорами университета	P, ЭГ, К, проректоры	Главный корпус, конференц-зал
11:15-13:00	Визуальный осмотр факультета и кафедр, реализующих образовательные программы	P, ЭГ, К, декан, заведующие кафедрами	Главный корпус
13:00-14:00	Обед	P, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
14:00-14:30	Интервью с деканом, начальником центра послевузовской подготовки и заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	P, ЭГ, К, декан, начальник ЦПВО, заведующие кафедрами	Главный корпус, 340 ауд.
14:30- 14:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	P, ЭГ, К	Главный корпус, кабинет 254
14:45-15:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	P, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Главный корпус, конференц-зал
15:30-15:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	P, ЭГ, К	Главный корпус, каб. 254
15:45-16:30	Встреча со студентами и магистрантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	P, ЭГ, К, студенты, магистранты	Главный корпус, 340 ауд.
16:30-16:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	P, ЭГ, К	Главный корпус, каб. 254
16:45-17:25	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	P, ЭГ, К, работодатели	Главный корпус, 340 ауд.



Отчет по внешнему аудиту - IQAA

17:25-17:35	Обмен мнениями членов экспертной группы	P, ЭГ, К	Главный корпус, каб. 254
17:35 -18:15	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	P, ЭГ, К, выпускники	Главный корпус, 340 ауд.
18:15 - 19:00	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	P, ЭГ, К, ППС кафедр	Главный корпус, 340 ауд.
19:00 - 19:10	Обмен мнениями членов экспертной группы	P, ЭГ, К	Главный корпус, каб. 254
19:10 - 20:00	Ужин	P, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
20:00 - 20:15	Трансфер до гостиницы	P, ЭГ, К	Гостиница «Мегаполис»
20.15-21.30	Подготовка к следующему дню	P, ЭГ, К	
День 2: 11 апреля 2017 года			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	P, ЭГ, К	
9:00-13.00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий, баз практик по направлениям аккредитуемых образовательных программ	P, ЭГ, К	Главный корпус, каб. 254
13:00-14:00	Обед	P, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
14:00-15:00	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	P, ЭГ, К	Главный корпус, каб. 254
15:00-18:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов	P, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал
18:00-19:00	Ужин	P, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
19:00-20:00	Трансфер до гостиницы	P, ЭГ, К	Гостиница «Мегаполис»
20:00	Отъезд экспертов		

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2****Списки участников интервью
Ответственный за проведение специализированной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Сабырханов Дархан Сабырханович	Проректор по учебно- методической работе	Д.т.н Профессор

Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Мырхалыков Жумахан Ушкемпирович	Ректор	Д.т.н Профессор
2.	Айменов Жамбул Талхаевич	Первый проректор	Д.т.н Профессор
3.	Сабырханов Дархан Сабырханович	Проректор по учебно- методической работе	Д.т.н Профессор
4.	Байболов Канат Сейтжанович	Проректор по учебной работе и информационным технологиям	К.т.н Доцент
5.	Сатаев Марат Исакович	Проректор по научной работе и международным связям	Д.т.н Профессор
6.	Тагибаев Даурен Досмаханбетович	Проректор по административно- хозяйственной деятельности	К.т.н
7.	Сембиеев Ордабай Зайтайұлы	Проректор по инновационной деятельности	Д.т.н Профессор

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Назарбекова Сауле Полатовна	Директор департамента по академическим вопросам



2.	Камалдинов Рахымбек Абсатович	Директор Департамента мониторинга и управления качеством
3.	Байнеева Парида Тургунбаевна	Директор Офиса регистратора
4.	Ходжибергенов Даuletбек Турганбекович	Директор департамента науки и производства
5.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Директор научно-исследовательского управления
6.	Баймуханбетова Динара Муратовна	Директор образовательно-информационного центра
7.	Рыбалкина Надежда Владимировна	Зам. директора образовательно-информационного центра
8.	Ефимова Ирина Евгеньевна	Директор Центра Болонского процесса и академической мобильности
9.	Нускабаева Лязиза Нурлыбековна	Директор финансового департамента
10.	Сагындыкова Лейла Тойгуловна	Зам.директора финансового департамента
11.	Отыншиева ЖанараШадиярбековна	Зам.директора финансового департамента
12.	Шералиева ЖанараИсабековна	Директор административного департамента
13.	Нурмаханова Аклима Нурмахановна	Зам. директора административного департамента и начальник управления по работе с персоналом
14.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра организации учебного процесса
15.	Альжанова Айсулуу Жанабаевна	Руководитель отдела карьеры и маркетинга
16.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Руководитель отдела практики и УНПК
17.	Тасыбаева Шолпан Бакибулдаевна	Директор Центра методического обеспечения образовательных программ
18.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
19.	Карсыбаев Бастарбек Токтарович	Начальник отдела оценки качества образования



20.	Риставлетов Аманович	Райымберди	Начальник отдела повышения квалификации научно-педагогических кадров
21.	Колдасова Аида Сембековна		Начальник центра электронных учебно-методических изданий
22.	Омашова Гаухар Шапаевна		Зам. Директор Департамента «Мониторинга и Управления качеством», начальник отдела стратегического планирования и развития
23.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна		Начальник отдела менеджмента качества и мониторинга
24.	Спанкулова Сагдат Сейтказиевна		Начальник отдела социологических исследований
25.	Алибек Нурмаханович	Сейдехан	Декан факультета по работе с иностранными студентами и довузовской подготовки
26.	Козыбаев Шарипханулы	Енилхан	Директор института дистанционного обучения
27.	Байконысов Ербол Рабилевич		Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
28.	Инкарбеков Саят Алтынбекович		Начальник ЦКТИТ
29.	Алданазарова Маржан Рысбаевна		Руководитель отдела регистрации и академических записей
30.	Шаагзамова Александровна	Наталья	Руководитель отдела учета движения студентов и администрирования
31.	Мирхадирова Мирзагалимовна	Макпал	Руководитель отдела электронной обработки информации
32.	Лештаева Баян Мырзатаевна		Руководитель студенческой канцелярии
33.	Жамантаева Алиярбековна	Актолкын	Руководитель отдела развития языков
34.	Байжанова Болабиевна	Сулушаш	Начальник центра послевузовского образования
35.	Орынбеккызы Аида		Начальник центра международного сотрудничества
36.	Пернебеков Сакен Садыбекович		Заместитель директора департамента по академическим вопросам
37.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна		Руководитель отдела планирования расчета учебной нагрузки и формирования штата
38.	Тукибаева Айнур Султанхановна		Руководитель отдела организации и контроля обеспечения качества обучения



		на иностранных языках
--	--	-----------------------

Декан факультета «Экономика и финансы»

№	Ф.И.О.	Ученая степень, звание	С какого года работает в университете
1	Сейдахметов Марат Канымбекович	к.э.н., доцент	2012

Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание	С какого года работает в университете
Кафедра «Менеджмент и маркетинг»			
1	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	к.э.н., доцент	1995
Кафедра «Экономика»			
2	Тулеметова Айгуль Саиновна	э.ф.к., профессор	1998
Кафедра «Учет и аудит»			
3	Сатымбекова Катира Батирхановна	к.э.н.	2004
Кафедра «Финансы»			
4	Бигельдиева Зарема Абдрамановна	к.э.н., доцент	1997
Кафедра «Бизнес и коммерциализация»			
5	Ибраимова Салтанат Сапарбаевна	к.э.н.	2012

Преподаватели выпускающих кафедр

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
Кафедра «Менеджмент и маркетинг»			
5В051000 - «Государственное и местное управление»			
1	Даурбаева Маржан Унеровна	старший преподаватель	к.э.н.
2	Искаков Курман Касымжанович	старший преподаватель	-



3	Сиязбеккызы Болган	старший преподаватель	-
5B050700 – «Менеджмент»			
1	Айдаров Тофик Аликович	доцент	к.э.н., доцент
2	Сулейменова Индира Аскербековна	старший преподаватель	-
3	Тулеева Айгуль Жаманкуловна	старший преподаватель	-
5B051100 - «Маркетинг»			
1	Молдогазиева Гульнара Мукаметовна	доцент	к.э.н., доцент
2	Демесинова Азиза Адильбековна	доцент	к.э.н.
3	Дарибаева Арай Султановна	старший преподаватель	-
Кафедра «Экономика» 5B050600 – «Экономика»			
1	Абдикеримова Гулжанар Иманбаевна	доцент	к.э.н
2	Кулanova Дарикуль Аскербековна	доцент	к.э.н
3	Альжанова Айгуль Алибековна	доцент	к.э.н
4	Илашева Саule Ашурорна	доцент	к.э.н
5	Айдарова Айна Байларовна	профессор	к.э.н
6	Калманова Набира Майлановна	Ст.преп	-
7	Шевченко Ирина Ивановна	Ст.преп	-
8	Бекманова Гульжан Усеновна	Ст.преп	-
Кафедра «Учет и аудит» 5B050800 - «Учет и аудит»			
1	Жақыпбеков Сапар Жақыпбекович	Професссор	д.э.н.
2	Туребаева Жанат Камаловна	Ст.преподаватель	к.э.н.
3	Саркулова Нурсулу	Ст.преподаватель	Магистр



	Кожахметовна		
4	Атенова Кулпан Ақынбабаевна	Ст.преподаватель	Магистр
5	Ахметова Салима Сейтовна	Ст.преподаватель	Магистр

Кафедра «Финансы»
5B050900 - «Финансы»

1	Кудайбергенова Замира Утепбергеновна	Доцент	к.э.н.
2	Айтымбетова Айнурा Нурлановна	Доцент	к.э.н.
3	Кальбаева Нурсулу Танатовна	Ст. передподаватель	Магистр
4	Пазилов Галымжан Абдирасолович	Ст. передподаватель	Магистр
5	Сапаралиев Талгат Жанузакович	Ст. передподаватель	Магистр
6	Исаева Гульмира Куздеуалиевна	Доцент	к.э.н.

Кафедра «Бизнес и коммерциализация»
6M052000 – «Деловое администрирование»

1	Нурашева Кулянда Кулбосыновна	профессор	д.э.н.
2	Бейсенова Мадина Унайбековна	профессор	д.э.н.
3	Ускенов Махалбай	доцент	к.э.н.
4	Наркулова Шахло Аманкуловна	старший преподаватель	к.э.н.
5	Жадигерова Гулшат Абдимуталиповна	старший преподаватель	к.э.н.
5	Сабденова Жанар Оразалыевна	старший преподаватель	к.э.н.

Студенты, магистранты

№	Ф. И. О.	Контактный телефон (моб.тел.)	Курс (GPA)
---	----------	----------------------------------	---------------

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»
5B051000 - «Государственное и местное управление»

1	Анламасова Айдана	4 курс
2	Төленді Айдын	4 курс



3	Тлеміс Заңғар	4 курс
4	Жолдыбай Еламан	3 курс
5	Бекқасым Маржан	3 курс
6	Әбдіәшім Абылайхан	3 курс
7	Нуржанов Нурбек	2 курс
8	Сайлаубай Диана	2 курс
9	Шевченко Ольга	2 курс
10	Казакова Галина	2 курс

5B050700 - «Менеджмент»

1	Мустафаева Валида	4 курс
2	Темири Маляк	4 курс
3	Хе Евгений	3 курс
4	Калауова Алуа	3 курс
5	Маггерамов Самир	3 курс
6	Әлибрагим Акерке	2 курс
7	Кенже Рабия	2 курс

5B051100 - «Маркетинг»

1	Темиркулова Айкерим	4 курс
2	Амангелді Айгерім	4 курс
3	Кемел Арайлым	3 курс
4	Әлмен Ақтоты	3 курс
5	Хазиахмедова Камила	3 курс
6	Алшынбай Жанат	3 курс
7	Шадманова Марал	2 курс
8	Темірхан Балнұр	2 курс

Кафедра «Экономика»

5B050600 – «Экономика»

1	Жамалова Айгерим	4 курс
2	Утеулиева Зарина	4 курс
3	Омарбек Шоқан	3 курс
4	Бекебай Айдана	4 курс
5	Сыздықбек Қауаныш	4 курс
6	Шенгелбаев Абай	4 курс
7	Мусаева Аяла	3 курс

Кафедра «Учет и аудит»

5B050800 - «Учет и аудит»

1	Бахтиерова Шахноза	2 курс
2	Хидирова Карина	2 курс
3	Каракулова Карина	3 курс
4	Керимхан Айдана	3 курс
5	Абдиҳан Ақмарал	3 курс
6	Талғатұлы Еркінбек	3 курс



7	Серікбай Асем		2 курс
8	Анар Айдана		3 курс
9	Айтөре Мерей		3 курс
10	Жеткербек Мурат		3 курс

Кафедра «Финансы»

5B050900 - «Финансы»

1	Андарбек Сымбат		3 курс
2	Бекжан Мадияр		3 курс
3	Еркул Акмарал		2 курс
4	Тасқараева Альмира		2 курс
5	Пернебек Аружан		2 курс
6	Данияр Ерзат		3 курс
7	Қалмахан Айдана		4 курс
8	Кураев Имран		2 курс

Кафедра «Бизнес и коммерциализация»

6M052000 – «Деловое администрирование»

1	Базарбаев Нурбек		1 курс
2	Исмайлова Айжан		1 курс
3	Бөтембай Дина		1 курс
4	Ботабек Мәлдір		1 курс
5	Ізбасаров Сакен		1 курс

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Ешмуратова Бахытгүль Маликовна	Центр подготовки государственных служащих аппарата акима ЮКО, заместитель директора
2	Илесбаев Анвар Амангельдиевич	Департамент Комитета труда, социальной защиты и миграции по ЮКО, руководитель управления социального обеспечения
3	Ташимова Гульсара Сарсенбаевна	Аппарат акима Абайского района г.Шымкент, заместитель акима
1	Акаев Сафар Тугалович	ТОО «NUR &ADIL», директор
2	Ибишев Фуркат Таирович	СПК «БИО-АГРО», председатель
3	Дурсунов Мамед Ахмедович	Фирма «Асель», директор
1	Мадельханов Бахтияр Темирханович	ЮКФ АО «Казахтелеком», маркетолог
2	Бектурганов Нуржан Адилханович	ТОО «АК-СУ», главный специалист



3	Есиркепов Нурлан Тұрсынбекович	ЮКФ АО «КазАгроМаркетинг», специалист по маркетингу
1	Олжатай Жанболат Торебекович	Заместитель начальника Управления экономика и бюджетного планирования ЮКО
2	Сыздыков Канат Жамалбекович	Заместитель начальника Управления предпринимательства индустриального-инновационного развития и туризма ЮКО
3	Харипова Наталья Юрьевна	Финансовый директор АО «Шымкент май»
4	Турганова Акбота Куанышевна	Финансовый директор ТОО «Базис-К»
1	Жакипбеков Динмухамед Сапарұлы	ТОО «Аманкелді» финансовый директор
2	Жақыпбек Насырхан Нұрмаханбетұлы	ТОО «Inter Com Group» главный бухгалтер
3	Тулегенов Бағдат Қалдыбекович	TS «Оңтүстік мұнай сауда» Коммерческий директор
4	Табирова Марал Аскаровна	ТОО «Күм Тас» директор
1	Абдижаппарова Айдар Тельходжаевич	Брокерской компании «Freedomfinance», Зам.директора
2	Жулдызбаев НұгманЕсболғанович	Палата предпринимателей «Атамекен», главный менеджер
3	Ахат Эльмира Алимжанқызы	АО «Fortebank», Руководитель отдела
4	Дүйсембиев Досжан Тағайдуллаевич	«Нурдана-LTD» ЖШС, директор
5	Достаева Айнұр Садыковна	Филиал ЮКО Национального банка РК, руководитель отдела
1	Байкин Р.	Джей&Джей marketing, директор
2	Муталханова Г.	ТОО «Астана Томирис и КО», директор
3	Ташпулова Майя	ТОО «Олимпия Казахстан», главный бухгалтер

Выпускники

№	Ф. И. О.	Специальность,	Должность, место
---	----------	----------------	------------------



		год окончания	работы, контактные данные (моб.тел.)
Кафедра «Менеджмент и маркетинг»			
5B051000 - «Государственное и местное управление»			
1	Байдуллаев Нурболат	5B051000-ГМУ, 2009	ведущий специалист Департамента государственных доходов по ЮКО,
2	Кенес Шерхан	5B051000-ГМУ, 2015	главный специалист аппарата акима Абайского района г.Шымкент,
3	Мырзаханов Нурсултан	5B051000-ГМУ, 2015	главный специалист аппарата акима Карагандинского района г.Шымкент,
5B050700 - «Менеджмент»			
1	Мусаев Багир	5B050700-Менеджмент, 2013	директор, ИП «Халзаров»,
2	Чилингарова Гульмира	5B050700-Менеджмент, 2015	менеджер, ТОО «ЯНС»,
3	Кураев Расим	5B050700-Менеджмент, 2016	менеджер, ТОО «Мостспецстрой»
5B051100 – Маркетинг			
1	Момбеков Алексей	5B051100-Маркетинг, 2011	маркетолог, ТОО «Ontustik impex»,
2	Күшкүмбаева Асель	5B051100-Маркетинг, 2011	маркетолог, ТОО «Алем БТ»,
3	Малынова Елена	5B051100-Маркетинг, 2015	маркетолог, ТОО «АК-СУ»,
Кафедра «Экономика»			
5B050600 – «Экономика»			
1	Мусаев Арман	Экономика 2016	ОҚО құрылыш басқармасы Бас маман
2	Батай Абай	Экономика 2016	KEGOG-экономист



3	Бектемір Гаухар	Экономика 2016	Мед.академия экономист
4	Ержан Балжан	Экономика 2014	Сбербанк начальник отдела
5	Турсунов Хурсанбек	Экономика 2016	Банк RBK-менеджер
6	Шарип Диас	Экономика 2016	ТОО Азия- экономист
7	Турган Жомарт	Экономика 2016	Управления экономика и бюджетного планирования ЮКО -экономист
8	Оразалиева Гульнара	Экономика 2016	Фонд финансовой поддержки сельского –хозяйства менеджер
9	Сариев Баглан	Экономика 2016	Форте банк – менеджер

Кафедра «Учет и аудит»

5B050800 - «Учет и аудит»

1	Илесова Эсем Ердаuletқызы	5B050800 - «Учет и аудит» 2016 г	Пом. Бухгалтера ИП «Сатова»
2	Карандашова Алия Суняитовна	5B050800 - «Учет и аудит» 2014 г	Бухгалтер ТОО «КазЭлитСтрой 2050»
3	Ахинова Меруерт Тарғынқызы	5B050800 - «Учет и аудит» 2009 г	Бухгалтер ТОО «КАМКОР»
4	Құдайбергенова Айгерім Шарипбековна	5B050800 - «Учет и аудит» 2013 г	Расчетный бухгалтер ТОО «СтандартЦемент»
5	Каинов Ерзақ Оразбаевич	5B050800 - «Учет и аудит» 2012 г	Бухгалтер ТОО «Арай»



6	Табирова Гаухар Аскаровна	5B050800 - «Учет и аудит» 2014 г	Бухгалтер ТОО «Күм Тас»
Кафедра «Финансы» 5B050900 – «Финансы»			
1	Еркул Бекжан Айтмұратұлы	5B050900 – Финансы 2015 г.	Управление государственными закупками ЮКО, Гл. специалист
2	Набихан Нуркелди Қайдарұлы	5B050900 – Финансы 2015 г.	АО «Хоумкредит», Главный менеджер
3	Калдыбай Мадияр Талғатұлы	5B050900 – Финансы 2015 г.	Страховая компания «Аманат иншурас», Менеджер
4	Ортаева Жадыра Фалымқызы	5B050900 – Финансы 2015 г.	АО «Евразиский банк», Менеджер
5	Назар Нұрсұлтан Жалдыбайұлы	5B050900 – Финансы 2015 г.	АО «Банк KassaNova», Главный менеджер
6	Мусин Асет Кутжанович	5B050900 – Финансы 2009 г.	Карагандинский университет казпотребсоюза, Зам. директора
7	Басымбекова Жансая	5B050900 – Финансы 2015 г.	АО «Цесна банк», менеджер
8	Әуесханова Акерке Серікқызы	5B050900 – Финансы 2015 г.	Управление природными ресурсами и природопользования, Гл. специалист
Кафедра «Бизнес и коммерциализация» 6M052000 – «Деловое администрирование»			
1	Садықбеков Экімжан	6M052000-Деловое администрирование, 2015	менеджер, АО «Жилстройсбербанк»
2	Байғұлов Ақпан	6M052000-Деловое администрирование, 2014	директор ТОО «Ыза»,
3	Калтурсынова Фариза	6M052000-Деловое администрирование, 2015	менеджер по потерям, ТОО компания Фуд Мастер-Шымкент

