



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)  
В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ**

**УО «Южно-Казахстанский педагогический университет»,**

**составленный экспертной группой  
Независимого казахстанского агентства  
по обеспечению качества в образовании  
после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита организации  
образования в рамках специализированной (программной) аккредитации  
образовательной программы 5B030100 - «Юриспруденция»**

20-21 декабря 2017

г. Шымкент, 2017 г.

## СОСТАВ ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

	<p><b>Тлеужанова Гульназ Кошкимбаевна</b>  <b>Руководитель экспертной группы</b>          Заведующая кафедрой европейских и восточных языков, Карагандинский государственный университет имени Букетова, кандидат педагогических наук, доцент</p>
	<p><b>Lukasz Tanas</b>  <b>Международный эксперт</b>          Университет социальной психологии и гуманитарных наук, доктор PhD (г. Варшава, Польша)</p>
	<p><b>Щербак Евгений Николаевич</b>  <b>Международный эксперт</b>          заведующий кафедры правового обеспечения интеллектуальной собственности, Московский политехнический университет (г. Москва, РФ), доктор юридических наук, профессор</p>
	<p><b>Кыяхметова Шара Асетовна</b>  <b>Национальный эксперт</b>          кандидат филологических наук, доцент кафедры казахского языка и литературы, Жетысуский государственный университет имени И.Жансугурова</p>
	<p><b>Бекпатшаев Мурат Жусупалиевич</b>  <b>Национальный эксперт</b>          заведующий кафедрой «Математики и математического моделирования», Казахский национальный педагогический университет имени Абая, кандидат физико-математических наук, доцент</p>

	<p><b>Рахашева Зухра Исламкызы</b>  <b>Представитель работодателей</b>          заместитель директора по учебной работе          школы №39 имени М.Жумабаева г.Шымкент</p>
	<p><b>Тасыбаев Шокан Батырбекович</b>  <b>Представитель работодателей</b>          заместитель директора Института судебной          экспертизы по Южно-Казахстанской области          Центра судебных экспертиз Министерства          юстиции Республики Казахстан.</p>
	<p><b>Мусагалиева Макбал Амановна</b>  <b>Представитель студентов</b>          Студент 3 курса, специальности 5В011900-          Иностранный язык: два иностранных языка,          Южно-Казахстанский государственный          университет имени М.Ауэзова</p>

IQAA.KZ Все права защищены.



Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы 5В030100 – Юриспруденция в Южно-Казахстанском педагогическом университете по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	соответствует	соответствует с небольшими замечаниями	соответствует с замечаниями	не соответствует
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав			+	
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Тлеужанова Гульназ Кошкимбаевна  
 Lukasz Tanas  
 Щербак Евгений Николаевич  
 Кыяхметова Шара Асетовна  
 Бекпатшаев Мурат Жусупалиевич  
 Рахашева Зухра Исламқызы  
 Тасыбаев Шокан Батырбекович  
 Мусагалиева Макбал Амановна  
 Сапарбек Бексұлтан

**СОДЕРЖАНИЕ**

<b>ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА</b>	<b>6</b>
Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	6
<b>ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ</b>	
<b>Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации</b>	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	11
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	14
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	18
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	20
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	23
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	25
<b>ГЛАВА 3</b>	
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	26
...	
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	29
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	32

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в Южно-Казахстанский педагогический университет с целью процедуры специализированной аккредитации проходил с 20 по 21 декабря 2017г.

Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программы университета, руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, кодекс чести эксперта, рекомендации для экспертов и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НКАОКО.

Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, со студентами, работодателями, выпускниками специальности, что позволило внешней экспертной группе провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

#### **Основные характеристики вуза**

Полное наименование организации образования

Учреждение «Южно-Казахстанский педагогический университет»

Местонахождение юридического лица:

160012, г. Шымкент, ул. Токаева, 27 а

Телефон: [8\(7252\)537152](tel:8(7252)537152), [8\(7252\)536782](tel:8(7252)536782), Факс : 8(8252)530140

Адрес электронной почты: [ukpu\\_kaz@mail.ru](mailto:ukpu_kaz@mail.ru)

Официальный сайт: [ukpu.kz](http://ukpu.kz)

Южно-Казахстанский педагогический университет (ЮКПУ) - один из первых негосударственных вузов Казахстана (лицензия №0000002 от 22.12.1993 г.). История вуза начинается с образования в 1992 году педагогического колледжа им. Ходжи Ахмеда Яссави, Приказом Министра образования РК от 13 апреля 1993 года № 166 на базе колледжа был создан институт Востоковедения.

26 сентября 2000 года институт, изменив свой статус, был преобразован в Южно-Казахстанский педагогический университет (государственная лицензия серия БМ № 0000634 от 26.09.2000 г.).

В 2012 г. в рамках экспериментальной оптимизации вузов Республики

Казахстан, путем слияния ЮКПУ и КУДН образован Казахстанский инженерно-педагогический Университет Дружбы народов (гос. лицензия № 12013451 от 01.10.2012 г.).

В марте 2016 года Университет получил генеральную лицензию (№ KZ80LAA00006618 от 02.03.2016 г.) и возобновил образовательную деятельность как Южно-Казахстанский педагогический Университет.

Форма юридического лица - учреждение, форма собственности Университета - частная, вид - некоммерческая организация, тип - Университет.

В настоящее время ЮКПУ ведет подготовку по 29 специальностям бакалавриата, 11 специальностям магистратуры, 2 специальностям докторантуры.

В Университете функционируют 4 факультета, 11 кафедр, Научно-исследовательский институт «Фундаментальных и прикладных исследований» при котором функционируют 3 научно-исследовательских центра, специализированные учебные лаборатории и кабинеты.

Общий контингент студентов – 5193 чел., очной формы обучения - 4082 чел.; заочной формы обучения – 1121 чел.

Общая численность профессорско-преподавательского состава в настоящее время составляет 285 человек. Штатных преподавателей - 258 человека. Количество преподавателей с учеными степенями - 138 человек, что составляет 48,2% от общего числа ППС и 47,6 % от общего штатного числа ППС, из них докторов наук - 16 (5,6%), докторов PhD - 9 (3%), кандидатов наук – 103 (36%).

В октябре 2017 г. открыто представительство университета в Бельгии (г. Брюссель) на базе «Института современного образования и исследований».

В 2017 г. в национальном рейтинге вузов проводимом НКАОКО университет занял пятое место среди педагогических вузов Республики Казахстан.

Университет принимал участие в Конкурсе на грантовое финансирование проектов коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности на 2017 год. Научный проект, предложенный вузом «Модернизация и организация производства многофункциональных POS-терминалов для рынка Казахстана» (рег. номер 0182-17-ГК) признан победителем. Объем финансирования – 297 млн. тенге.

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной (программной) аккредитации Южно-Казахстанского педагогического университета (ЮКПУ) с 20 по 21 декабря 2017 года.

С целью координации работ 20 декабря 2017 года проведено вводное совещание, в ходе которого были распределены полномочия между членами экспертной группы, достигнуто согласие в вопросах выбора методов экспертизы и обсуждены организационные вопросы внешнего аудита.

В рамках аудита эксперты посетили вуз, чтобы проверить материалы самооценки вуза, провести интервью с ректором, проректорами, студентами аккредитуемых образовательных программ, встречи с работодателями и выпускниками, интервью с руководителями структурных подразделений, деканами и заведующими кафедрами, а также с профессорско-преподавательским составом кафедр аккредитуемых образовательных программ.

Встреча с руководством (ректором и проректорами) вуза дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой университета, достижениях последних лет и перспективах развития.

Отчет по самооценке образовательной программы 5В030100 - «Юриспруденция» был подготовлен на основе требований стандартов аккредитации образовательных программ высшего образования Независимого казахстанского агентства по обеспечению качества в образовании выпускающей кафедрой «Социальных и юридических дисциплин».

Содержание отчета раскрывает специфику ОП и критерии Стандартов и позволяет получить целостную картину реализации образовательной программы в Южно-Казахстанском педагогическом университете.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам НКАОКО, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах.

#### **Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества**

##### **Анализ и доказательства:**

Образовательная программа бакалавриата 5В030100 – «Юриспруденция» (далее ОП «Юриспруденция») направлена на подготовку профессионала обладающего общекультурной, профессиональной

компетенцией и высокой квалификацией в области применения норм различных отраслей права.

Реализация образовательной программы 5B0301000 - Юриспруденция определяется миссией университета: Достойное образование для будущих специалистов.

Выполнение миссии университета обеспечивается Стратегическим планом развития ЮКПУ на 2016-2020 гг. (утвержден решением Ученого Совета университета (протокол №1 от «28» августа 2016 г.)

Цели ОП «Юриспруденция» сформированы с учетом развития экономики и потребностей рынка труда, учет особенностей и интересов региона в отчете по самооценке был показан недостаточно, поэтому в ходе интервью с ректором и руководством кафедры 20.12.2017г. эти вопросы периодически уточнялась.

В вузе отработана процедура принятия и утверждения политики в области обеспечения качества. ОП «Юриспруденция» соответствует нормативным требованиям, принятым на национальном уровне, а также требованиям ГОСО.

Разработка, обсуждение, принятие и утверждение политики в области качества производится в соответствии с процедурой СМК ЮКПУ ДП 4.01-2016 «Управление документацией». Внутренние нормативные документы «Политика в области качества ЮКПУ» и «Цели в области качества ЮКПУ» опубликованы в виде официального документа и размещены на сайте университета, на информационных стендах университета, и на кафедре «Социальных и юридических дисциплин». В целях обеспечения качества в университете создан отдел «Мониторинга и качества образования».

К формированию образовательной программы ОП «Юриспруденция» привлекается ППС выпускающей и обслуживающих кафедр, представители работодателей и студенты. Содержание, качество (цели, задачи, результаты обучения/компетенции) образовательных программ систематически обсуждаются на заседаниях кафедры «Социальных и юридических дисциплин» (протоколы №7, 8, 9,10 за 2016г, протокол №9 за 2017г.), в том числе вопросы касающиеся успеваемости студентов, о результатах прохождения практик, о качестве защиты выпускных квалификационных работ и сдачи государственных экзаменов, о степени удовлетворённости студентов качеством обучения. Однако в отдельных протоколах (Протокол №8 за 2016г.) вопросы участия преподавателей в повышении эффективности ОП «Юриспруденция» сформулированы только в пункте протокола «Разное».

Для оценки эффективности реализации ОП «Юриспруденция» в университете создано специальное подразделение: Отдел мониторинга и обеспечения качества образования. Посредством внутреннего и внешнего аудита систематически проводится мониторинг основных процессов через которые реализуется деятельность кафедры «Социальных и юридических дисциплин» и других обеспечивающих кафедр по реализации ОП «Юриспруденция». Процедуры контроля детализируют этапы планирования,

мониторинга, принятия корректирующих и предупреждающих действий в зависимости от изменяющихся условий и окружающей среды. Сама система менеджмента качества проверяется посредством внешнего аудита.

Между преподаванием, научными исследованиями и обучением в политике обеспечения качества программ есть достаточно явная связь.

Работа по приобщению обучающихся по ОП «Юриспруденция» к нормам и ценностям университета направлена на быструю адаптацию к условиям вузовской жизни, традициям университета; созданию культа знаний и стимулирования интереса обучающихся к научной работе; профилактике возможных негативных явлений в студенческих коллективах, вызванных межличностным, этническим или межконфессиональным непониманием.

В университете разработана «Политика академической честности», утвержденная Ученым советом (протокол №1 от 29.08.2016).

Также в университете разработан и действует «Кодекс чести студента ЮКПУ», устанавливающий единые требования к студенту с момента зачисления до момента завершения обучения.

При поступлении студентов в университет на первых кураторских часах кураторы академических групп знакомят их с «Кодексом чести студента ЮКПУ» (размещен на странице «Путеводитель студента» по электронному адресу [www.portalStydent.ukpu.kz](http://www.portalStydent.ukpu.kz)). При приеме на работу преподавателя и сотрудника заведующие кафедрами и руководители структурных подразделений обязаны ознакомить их с «Кодексом корпоративной этики» (размещен на сайте [www.ukpu.kz/ru/content/кодекс](http://www.ukpu.kz/ru/content/кодекс)).

В ЮКПУ приветствуется разрешение конфликтов при помощи двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров, поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций. При возникновении конфликтов с внешними структурами сотрудники в первую очередь учитывают интересы университета и действуют в интересах обучающихся.

Для обращения студентов и сотрудников функционирует сайт ректора университета и ящики «Почта доверия» во всех учебных корпусах.

Процедурой рассмотрения жалоб, претензий и конфликтных ситуаций, а также письменных обращений занимается Дисциплинарная комиссия, на заседаниях которой по результатам рассмотрения принимаются решения о мерах и способах разрешения конфликтов.

Жалобы и претензии студентов, полученные в результате анонимного опроса и во время встреч с руководством университета, анализируются на различных уровнях университета (куратор – кафедра – деканат – проректор – ректор), после чего принимаются соответствующие решения.

Стандарт 1 можно отнести к уровню соответствия **«соответствует»**

#### **Области для улучшения:**

1. Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» целесообразно более четко определить и сформулировать свою особую уникальную роль в реализации ОП «Юриспруденция» для развития ЮКО.

2. Вопросы участия преподавателей в повышении эффективности ОП «Юриспруденция» сформулированы только в пункте протокола «Разное», необходимо рассматривать отдельным вопросом на заседании кафедры.

## **Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

### **Анализ и доказательства:**

ОП «5В030100 – Юриспруденция» разрабатывается выпускающей кафедрой «Социальных и юридических дисциплин» исходя из требований рынка труда и ожидаемых результатов обучения. Разработка ОП 5В030100 - Юриспруденция осуществляется в соответствии с 6 уровнем НРК (28.09.2012 г. №444), ГОСО (от 23.08.2012г. № 1080 с изменениями и дополнениями от 13.05.2016 г. №292), ТУПл (05.07.2016 г. №425).

Модульная образовательная программа (МОП) по специальности 5В030100 - Юриспруденция разработана и утверждена в соответствии с внутренним нормативным документом «Методические указания по разработке МОП» Экспертным советом ЮКПУ 26.06.2017г. Протокол №1.

Сроки обучения определяются в зависимости от уровня образования в соответствии с ГОСО высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства РК от 23 августа 2012 года №1080 с изменениями от 13.05.2016 г. №292. Для бакалавриата срок обучения составляет на базе средней общеобразовательной школы - 4 года, на базе среднего специального образования - 3 года, на базе высшего образования - 2 года.

Содержание образовательной программы «5В030100 - Юриспруденция» разработана исходя из ее целей и ожидаемых результатов. К разработке образовательных программ привлекаются наиболее опытные преподаватели, работодатели и студенты. Разработчики планируют ожидаемые результаты обучения образовательной программы – компетенции, знания, навыки и умения, которые приобретут студенты в процессе освоения программы. Результаты обучения согласовываются с запросами основных потребителей программы и обеспечивают достижение выпускниками поставленных целей.

В образовательной программе «5В030100 – Юриспруденция» предусмотрены образовательные модули: общий, дополнительный (выходящий за рамки квалификации), базовый и профилирующие модули специальности. Завершает образовательную программу модуль государственной аттестации.

Все изучаемые дисциплины скомпонованы в модули, в рамках которых сформулированы вырабатываемые универсальные и профессиональные компетенции, конкретизируются циклы дисциплин ООД, БД, ПД, принадлежность обязательному компоненту или компоненту по выбору, количество кредитов и форма контроля относительной каждой составляющей модуля. В структуре МОП предусмотрена сводная таблица, отражающая

объем освоенных кредитов в разрезе модулей образовательной программы, содержательное наполнение каждого из изучаемых модулей изложено в модульном формуляре.

Образовательная программа «5В030100 – Юриспруденция» разработана в соответствии с требованиями ГОСО, утвержденного Постановлением Правительства РК от 23.08.2012 г. за № 343 с изменениями от 13.05.2016 г. № 292 и Типового учебного плана, утвержденного приказом МОН РК от 05.07.2016 г. №425.

Объем цикла общеобразовательных дисциплин (ООД) составляют 28 кредитов, из них 21 кредит - дисциплины обязательного компонента: Современная история Казахстана, Философия, Казахский (русский язык), Иностранный язык, Информационно-коммуникационные технологии (на английском языке).

Объем цикла базовых дисциплин (БД) составляет 69 кредитов, из них 20 кредитов дисциплины обязательного компонента: Профессиональный казахский (русский язык), Профессионально-ориентированный иностранный язык, Теория государства и права, Конституционное право РК, Гражданское право РК (общая часть), Гражданское право РК (особенная часть), Уголовное право РК (общая часть), Уголовное право РК (особенная часть).

Трудоемкость цикла профилирующих дисциплин составляет 32 кредита из которых 5 кредитов обязательного компонента: Гражданское процессуальное право РК, Уголовно-процессуальное право РК. В дополнительные виды обучения в качестве обязательного компонента входят: Физическая культура в объеме 8 кредитов и профессиональная практика в объеме не менее 10 кредитов. Базы практики не только соответствуют требованиям образовательной программы, а являются уникальными и эффективными, кроме того руководителями практики назначаются опытные преподаватели кафедры и представители организаций из руководящего состава. Организация практики предусматривает проведение предварительных консультаций, знакомство с базой практики, определение руководителей практики, участие в работе базы практики, составление отчетной документации. Положительным явлением является систематическое реальное участие юристов-практикантов в мероприятиях проводимых Учебным центром МВД РК им. Б.Момышулы и центра медиации «Эль-Амир».

Дисциплины обязательного компонента образовательной программы обеспечены типовыми учебными программами. По всем элективным дисциплинам разработаны учебные программы. На основании типовых учебных программ по дисциплинам обязательного компонента и учебных программ по элективным дисциплинам разработаны рабочие учебные программы дисциплин. Кроме этого по всем дисциплинам разработаны методические указания по проведению семинарских занятий, СРС, в том числе по всем видам практики, по выполнению курсовых и дипломных работ, по итоговой государственной аттестации. Обеспеченность

образовательной программы учебниками и учебно-методическими пособиями отражена в картах учебно-методической обеспеченности. Библиотечный фонд составляет 35 487 экземпляров учебной, научной литературы.

Формирование образовательной программы «5В030100 – Юриспруденция» в обязательном порядке осуществляется с учетом требований Национальной рамкой квалификаций и ГОС ВО РК (Постановление Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2012 года № 1080, с изменениями и дополнениями от 13.05.2016 г. №292). На ОП имеются внешние отзывы от директора Учебного центра МВД РК им. Б.Момышулы д.п.н., полковника полиции Тойлыбаева Б.А. и начальника центра медиации «Эль-Амир» Есимбетовой Э.А.

Для обеспечения академической мобильности студентов и признания образовательных программ в европейском образовательном пространстве действует система перезачета казахстанских кредитов в кредиты ECTS (СМК ЮКПУ ДП 7.09-2016 «Организация академической мобильности»). При переводе студентов из других вузов, с другой специальности на специальность 5В030100 - Юриспруденция, при переходе студента с очной на заочную форму обучения, при восстановлении на ОП ранее отчисленных студентов, при повторном курсе, при возвращении из академического отпуска производится перезачет освоенных кредитов. При разработке образовательной программы учитывается трудоемкость всех видов учебной деятельности студента. Объем учебной нагрузки студента измеряется в кредитах, осваиваемых им в течение учебного года по каждой учебной дисциплине или виду учебной работы. Трудоемкость каждой дисциплины или вида учебной работы указана в рабочем учебном плане специальности. В течении одного семестра студент осваивает от 18 до 21 кредитов.

По образовательной программе 5В030100 – Юриспруденция обучение с применением дистанционных технологий не осуществляется.

С целью экспертизы качества образовательных программ с точки зрения студенческих ожиданий и удовлетворенности в отношении программы проводится анкетирование студентов.

В университете существуют службы поддержки студентов для осуществления их образовательных, личных и карьерных потребностей: деканаты, отдел академической мобильности и международного сотрудничества, Центр по обслуживанию студентов, Комитет по делам молодежи, педагого-психологический центр, отдел трудоустройства и карьерного роста, различные клубы по интересам, библиотека, столовая.

Учебное заведение приводит доказательства в том, что квалификация, получаемая в результате освоения программ, подробно и четко разъясняется студентам и относится к соответствующему уровню Национальной рамки квалификаций.

Студенты, закончившие образование по программе бакалавриата могут продолжить свое обучение в магистратуре. Для этого в университете имеется

лицензия по специальности 6М030100 - Юриспруденция. Дисциплины бакалавриата цикла ПД являются пререквизитами дисциплин, изучаемых в магистратуре. На время визита по программе магистратуры обучалось 18 магистрантов (приказ №1-14 от 28.08.2017г.)

Стандарт 2 можно отнести к уровню соответствия **«соответствует»**

#### **Области для улучшения:**

Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» целесообразно разрабатывать и реализовывать программы дополнительного образования и международные совместные образовательные программы.

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### **Анализ и доказательства:**

Образовательная программа бакалавриата 5В030100 – «Юриспруденция», реализуемая в Южно-Казахстанском педагогическом университете, характеризуется постановкой, прежде всего, образовательных целей в контексте развития у студентов способности самостоятельно решать проблемы в сфере профессиональной деятельности; что достигается организацией образовательного процесса на основе формирования индивидуальной траектории обучения, созданием условий для формирования у студентов опыта самостоятельного решения познавательных, коммуникативных, организационных и нравственных проблем в будущей профессиональной деятельности.

При этом ВУЗом обеспечивается возможность выбора специализации (траектории обучения): уголовно-процессуальная, гражданско-процессуальная. Составление индивидуальных образовательных траекторий и отражение их содержания в учебных планах, индивидуальное планирование и выбор студентом предпочтительных модулей и дисциплин свидетельствуют о внимании по отношению к потребностям различных групп студентов.

По специальности «Юриспруденция» организовано студенческое научное общество «Фемида». Однако всего 19 студентов охвачены работой в этом обществе.

Студентам обеспечена возможность выстраивания собственной индивидуальной образовательной траектории посредством выбора дисциплин, модулей гражданско-правового или уголовно-правового профиля. В процессе обучения студент получает возможность свободного выбора индивидуальной образовательной траектории с учетом его интересов. В ходе обучения студенты имеют возможность пройти обучение или стажировку в другом ВУЗе по программе академической мобильности на базе университета-партнера.

В процессе обучения студент получает возможность изучить новые технологии, интегрироваться в соответствующую языковую среду, приобрести навыки коммуникации в образовательной, научной и

профессиональной сферах и т.д.

Оценка знаний студентов проводится в соответствии с требованиями модульно-рейтинговой системы.

Модульно-рейтинговая система оценки знаний студентов обеспечивает интенсификацию учебного процесса, контроль освоения студентами учебных дисциплин, повышение академической мотивации студентов и преподавателей. В течение семестра осуществляется текущий контроль компетенций студентов при проведении практических, семинарских и лабораторных занятий, а также выполнения СРС и курсовой работы. Предусмотрены 2 рубежных контроля, осуществляемых на 8-ой и 15-ой неделях семестра. Промежуточный контроль осуществляется в ходе проведения экзаменационной сессии.

По результатам проведения анализа оценок и полученных знаний студентов, кафедра, в случаях необходимости, студенты не набравшие соответствующие GPA баллы, переводники из других ВУЗов и задолженники направляются на летний семестр по личному заявлению студента.

По окончании каждого семестра на заседаниях кафедры проводится анализ показателей сессии.

В ЮКПУ разработана и функционирует ДП 7.02-2016 «Управление учебно-организационными процессами», в соответствии с которой Индивидуальный учебный план, определяющий образовательную траекторию студента, формируется самим обучающимся с помощью эдвайзера, который оказывает помощь в выборе траектории обучения. На основании работы с каталогом элективных дисциплин (модульным справочником), учебным планом специальности и модульной образовательной программой обсуждаются дисциплины для изучения в данном учебном году с учетом пререквизитов, а также осуществляется выбор преподавателей-лекторов. Дисциплины обязательного компонента подлежат обязательному изучению согласно МОП.

Предусмотрено, что студенты могут сформировать свой индивидуальный план студента (ИУПС) с меньшим количеством кредитов, чем установлено для освоения образовательной программы соответствующего уровня за счет элективных дисциплин, при этом увеличивается срок обучения.

Студентам показавшим положительные результаты по итогам участия в предметных олимпиадах, предусмотрены поощрения в виде скидок по оплате за учебу. Студенты IV курса Карсибекова Мейиргул, Турапбай Жанболат, Садыбаев Самат приняли участие в международной предметной олимпиаде по дисциплине «Гражданско-процессуальное право и трудовое право», прошедшей в КазНУ им. Аль-Фараби заняли 2 место, Тасман Сержан по дисциплине «Уголовное право» занял 3 место. Базарбаева Кыз-Жибек участвовала в предметной олимпиаде, прошедшей в КазГЮА г. Астана, получила диплом в номинации «Лучший спикер». Базарбаевой Кызжибек и Турапбай Жанболату вуз предоставил скидку 50%, Садыбаеву Самату, Тасман Сержан и Карсибековой Мейиргул – 30% скидки по оплате за учебу.

Взаимное уважение в отношениях «обучающийся - преподаватель» при освоении ОП «5В0301000 – Юриспруденция» обеспечивается положениями Кодекса корпоративной этики ЮКПУ (утвержден решением Ученого совета от 29 августа 2016 г.), согласно которому преподаватель при осуществлении профессиональной деятельности должен проявлять высокую ответственность, добросовестность и тактичность, являться корректным в оценках деятельности и предъявлении претензий, быть носителем высокой культуры, порядочности и толерантности; проводить учебные занятия и контрольные мероприятия в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным и внимательным отношением к обучающимся. Там же конкретизированы обязательные для каждого преподавателя и студента нормы и правила поведения, основанные на нравственных принципах, традициях высшей школы, международных стандартах.

Оценки текущего контроля заносятся в электронный график выполнения и сдачи заданий (ГВСЗ), итоговый балл которого автоматически выставляется в экзаменационную ведомость. Критерии оценок расписаны в силлабусе. Экзаменационный контроль оценки знаний обучающихся осуществляется в рамках действующей балльно-рейтинговой буквенной системы. Балльно-рейтинговая система позволяет осуществлять непрерывный мониторинг работы обучающихся в течение семестра и точнее дифференцировать итоговую оценку в зависимости от уровня приобретенных знаний и умений. Принятая в университете оценка результатов носит комплексный системный характер, что позволяет обеспечить соблюдение принципов преемственности и непрерывности, ориентированности на потребителей, прозрачности. Так, в систему мониторинга входит анализ качества приёма, текущей успеваемости, итоговой аттестации студентов, качества преподавания, удовлетворённости обучающихся и работодателей, профессионального прогресса преподавателей. Основными параметрами рейтинга студентов являются результаты текущего, рубежного контроля и итоговой аттестации. В рамках мониторинга текущей успеваемости проводится анализ профессионального прогресса студентов, обязанных в процессе обучения подтвердить полученные теоретические знания на практике. Источниками информирования студентов об экзаменах (расписание экзаменов и форма сдачи) и других видах контроля (ГВСЗ), а также об используемых критериях оценивания являются силлабусы по изучаемым в академическом периоде дисциплинам, информационная система университета (ИСВУЗ) и информационные стенды на кафедре.

Процедуры оценки уровня знаний студентов составлены в соответствии с планируемыми результатами обучения и отвечают целям программы; соответствуют своему назначению; строятся на основе четких общепринятых критериев.

Для объективного и справедливого оценивания знаний студентов, а также в целях противодействия коррупции экзамены принимаются

комиссией в составе не менее трех человек. Состав комиссии утверждается заведующим кафедрой.

Различные виды жалоб и насущные проблемы студентов решаются на уровне кафедр, деканатов, проректора по воспитательной работе, в комитете по делам молодежи, молодежном крыле «Жас Отан».

В учебном корпусе действует «Ящик доверия». Студент может отправить электронное обращение на блог Ректора ЮКПУ, в дальнейшем получив ответ по обратной связи.

Для достижения объективности оценки практикуется процедура апелляции. Экзаменационные материалы, используемые для промежуточной аттестации, разрабатываются ППС. Перечни тематических вопросов по дисциплинам предоставляются обучающимся для ознакомления и подготовки к экзаменам. Разработку тестовых заданий по учебной дисциплине осуществляет преподаватель-лектор, ведущий данный курс. В Университете создана электронная база стандартизированных тестов по всем изучаемым дисциплинам учебного плана.

Наблюдение за организацией экзаменов в ходе визита осуществлялось посещением экзамена по Конституционному праву РК. На дополнительные вопросы эксперта студенты давали правильные ответы.

Осуществление контроля за степенью самостоятельности выполнения дипломных работ возлагается на преподавателя - научного руководителя, который используют систему проверки текстовых документов на наличие неправомерных заимствований по различным версиям программы «Антиплагиат», находящимся в свободном online- доступе.

Однако выборочное изучение содержания выпускных квалификационных работ показало что имеются недостатки в оформлении дипломных работ. Так в работах выполненных студентами Максуд Б.А. «Концепции и общие характеристики обязательных мер медицинского характера» под руководством ст. преподавателя Орынбай Г.А., студентом Амирбаевым Ш.О. «Общее описание преступлений против физических лиц» под руководством ст. преподавателя Канаевой М.П. списки использованной литературы устаревшие, отсутствуют реквизиты некоторых нормативных актов указанных в списке, некоторые страницы работ плохо читаются из-за низкого качества печати. Оформление глав и параграфов выполнено небрежно. В работах по тексту от руки карандашом выполнены различные правки.

Стандарт 3 можно отнести к уровню соответствия **«соответствует с небольшими замечаниями»**

**Замечание:**

При выборочной проверке дипломных работ отмечаются недостатки в оформлении.

**Области для улучшения:**

Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» необходимо незамедлительно провести методические мероприятия с выпускниками и

руководителями дипломных работ по требованиям к содержанию и оформлению дипломных работ.

Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» целесообразно активизировать работу по вовлечению студентов в деятельность научных студенческих кружков, а также изучить вопрос создания юридической клиники.

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

##### ***Анализ и доказательства:***

На время проведения визита в ЮКПУ контингент студентов по ОП «5В030100 – Юриспруденция» составлял 376 человек. Из них 225 студентов обучались по очной форме и 151 по заочной форме обучения.

Отбор абитуриентов сознательно выбравших ОП «5В030100 – Юриспруденция» проводится посредством систематической профориентационной работы с выпускниками средних школ региона.

ППС кафедры «Социальных и юридических дисциплин», начиная с октября месяца, на плановой основе осуществляет системную профориентационную работу в школах города. За кафедрой закреплены общеобразовательные школы города: школа-интернат №12 имени М.Тасовой, №62 имени Н.Турекуловой, школа-лицей №7 имени К.Спатаева, средняя школа №87.

Ежегодно в университете проводятся Дни открытых дверей, профориентационные выезды в школы города и Южно-Казахстанской области. Так, в 2016-2017 учебный год осуществлялись выезды в Сайрамский район, Отрарский район, проведено информирование выпускников школ о ВУЗе, образовательной программе «5В030100 – Юриспруденция», условиях приема, преимуществах обучения в ЮКПУ. Ежегодно актуализируется информация в рекламных буклетах, обновляются материалы на электронных носителях.

Критерии осуществления приема в университет, условия и преимущества обучения по ОП «5В030100 – Юриспруденция», а также возможности будущего трудоустройства разъясняются при проведении профориентационной работы, при приеме документов членами приемной комиссии университета, а также в рекламных буклетах, проспектах, размещенных на информационных стендах университета, а также сайте университета. В профориентационный период транслируется информация в СМИ (радио, телевидение). Условиями, обеспечивающими стабильность набора студентов для обучения по образовательной программе «5В030100 – Юриспруденция», являются наличие квалифицированного состава преподавателей.

Ориентированию студентов, поступивших на первый курс способствует работа органов студенческого самоуправления, в компетенцию

которых входит создание условий для плодотворного, всестороннего развития и активизации студенческой молодежи

Для быстрой адаптации к условиям вуза, факультета за студентом закрепляется куратор и студент из студенческого самоуправления, которые объясняют академическую, организационно-методическую, научную работу в университете, а также дают информацию о материально-технической базе, включая интернет-ресурс, спортивно-массовые мероприятия, культурно-досуговые услуги.

На основании приказа о зачислении на первый курс абитуриента формируется контингент студентов по избранной образовательной программе, информация о студенте заносится для хранения и обработки в электронную базу контингента студентов "Platonus", а в электронной базе ИС ВУЗ ЮКПУ каждому студенту присваивается персональный номер, по которому в дальнейшем студент может отслеживать свои академические результаты и пользоваться методическими разработками по изучаемым дисциплинам.

Успеваемость и достижения студентов находятся в поле постоянного внимания, отражаются в полугодовых и годовых отчетах кафедры, в ведомостях (листах) текущего и рубежного контроля знаний, заполняемых каждым преподавателем в электронной форме по графику выполнения и сдачи заданий.

Результаты успеваемости студентов фиксируются и хранятся в электронной базе данных ИС ВУЗ ЮКПУ, а также на бумажных носителях - журналах преподавателей, зачетно-экзаменационных ведомостях заполняемых каждым преподавателем в электронной форме по графику выполнения и сдачи заданий, протоколах защиты дипломных работ. По результатам каждого академического периода проводится анализ показателей успеваемости, по завершении учебного года для каждого студента выводится средневзвешенная оценка уровня учебных достижений обучающегося. На основании итогов экзаменационных сессий осуществляется перевод студентов с курса на курс. Для перевода на следующий курс (год обучения) в ЮКПУ для бакалавриата устанавливается средний проходной балл GPA:

- на второй курс - не менее 1,5;
- на третий курс - не менее 1,8;
- на четвертый курс - не менее 2,2;

Среди выпустившихся студентов по специальности 5В030100 – Юриспруденция с показателем GPA ниже 3,0 отсутствует.

Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводится на основании анкетирования. По результатам последнего анкетирования работодателей выявлено, что работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников.

Образовательные результаты находят свое отражение в различных учебных документах. Так, в силлабусе по каждой дисциплине прописаны компетенции, которыми обучающийся должен обладать после изучения

дисциплин: А) пререквизиты: обладать базовыми знаниями, способствующими формированию высокообразованной личности с широким кругозором и культурой мышления; иметь гражданскую позицию к происходящим событиям; иметь навыки работы с компьютером и т.д.; Б) постреквизиты: универсальные: умение анализировать и оценивать политические, социально-экономические события и процессы; ориентироваться в функционировании и развитии социальных институтов, действий и поведении людей; способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации социальной информации для решения организационно-управленческих задач; способность использовать основные положения и методы гуманитарных и социально-экономических наук при решении профессиональных задач.

В модульно-образовательной программе описаны те компетенции, которые должны приобрести студенты по результатам освоения ОП. Так, раздел 2 МОП содержит универсальные и профессиональные компетенции, формирование которых способствует достижению целей и задач ОП.

По отзывам в ходе интервью работодателей, трудоустроивших выпускников программы, можно сделать вывод о высокой степени их подготовленности, адаптивности к реализации современных стандартов обучения. О удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников свидетельствуют положительные отзывы в ходе интервью.

На дату визита общеевропейское приложение – Diploma Supplement выпускникам не выдавались.

Стандарт 4 можно отнести к уровню соответствия «соответствует»

#### **Области для улучшения:**

1. Работа по выявлению, привлечению и отбору лучших потенциальных абитуриентов, профориентации студентов, а также содействию в трудоустройстве выпускников была бы более эффективной, если бы в Университете или на кафедре были созданы, постоянно и активно действовали Ассоциация выпускников, а также агитационная команда студентов, действующая на постоянной основе.

2. Целесообразно активизировать международное сотрудничество кафедры с целью привлечения иностранных студентов, как в рамках академической мобильности, так и для обучения на постоянной основе.

3. Рекомендуются всем выпускникам вуза выдавать общеевропейское приложение – Diploma Supplement

### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

#### **Анализ и доказательства:**

Цель кадровой политики университета – создание системы формирования, развития и управления кадрового состава университета, обладающего высоким уровнем профессионализма.

Процедуры приема на работу, ознакомления персонала с правами и обязанностями, передвижения, увольнения осуществляются Отделом кадров в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан и внутренними нормативными документами.

Прием на работу и расстановка кадров на конкурсной основе осуществляется в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений», утвержденных приказом МОН Республики Казахстан №230 от 23 апреля 2015 г., В университете действует конкурсная комиссия по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей ППС и научных работников.

Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава объявляются вузом в периодических печатных изданиях таких как газета «Рабат» (№17 от 26.04.2017 г.), «Южный Казахстан» (№46,47 от 18.03.2017 г.), Егемен Казахстан (от 10.04.2017 г.) распространяемые на всей территории Республики Казахстан, не менее чем за тридцать календарных дней до даты завершения приема документов. (№13 от 29.03.2017 года, №17 от 26.04.2017 года). На 2017-2018 учебный год на конкурсной основе были приняты следующие преподаватели: Султанова В.И., Эрмуратов И.А., Джамалов К.И.

Университетом особое внимание уделяется штатному расписанию преподавателей. Кадровая политика университета направлена на то, что преподаватели, задействованные в программе, работают на полной ставке, что обеспечивает их социальную защищенность.

ППС кафедры в соответствии с поставленными задачами и в пределах своей компетенции исполняют обязанности и реализуют права в соответствии с Должностными инструкциями ППС, которые закреплены в ДИ 19-08-2017.

Как показали результаты интервью в ВУЗе предусмотрена система поощрения ППС - грамоты, благодарственные письма, денежные премии. Преподаватели Тултабаев З.Ч., Тайтелиева Б.Б., Усупова Ж.Ш., Мицкая были отмечены грамотами за творческий подход к воспитанию и обучению студентов, Уйсынбаева К.М., была премирована денежной премией за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм, Кашкинбаева А.Т. занявшая в конкурсе «Лучший куратор» 3 место - премирована денежной премией.

Процедура увольнения ППС проводится в соответствии с действующим трудовым законодательством. В 2017 году по собственному желанию уволились 2 старших преподавателя – к.ю.н. Накышов Н.Н. и к.соц.н. Ертаев М.А.

ППС кафедры Социальных и юридических дисциплин составляет 31 преподавателей из них 3 по совместительству. Остепененность ППС кафедры составляет: 2 доктора наук, 12 кандидатов наук, 12 магистров и 5 специалиста. Укомплектованность ППС по штатному расписанию – 100 %.

Средний возраст ППС кафедры составляет – 39 лет. Преподаватели, привлекаемые к реализации образовательной программы, имеют требуемый уровень квалификации.

Повышение квалификации ППС главным образом осуществляется через краткосрочные семинары, краткосрочные курсы. Учет выполнения нагрузки ППС ведется в соответствующих журналах и ежемесячно контролируется отделом Управления учебного планирования и контроля. В начале учебного года преподавателями разрабатывается индивидуальный план работы, который состоит из следующих разделов: учебная работа, учебно-методическая работа, организационно-методическая работа, воспитательная работа и прочие виды работ. Индивидуальные планы преподавателей рассматриваются и одобряются на заседании кафедры, согласовываются с деканом факультета и утверждаются ректором.

Средний объем нагрузки штатного преподавателя, работающего на полную ставку, с учетом выполнения им учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной и других видов работ в пределах восьмичасового рабочего дня составляет для доктора наук 700 часов, для кандидата юридических наук -750 часов, старшего преподавателя – 800, простого преподавателя-850 часов.

Баланс между различными видами работ составляет: 10% научно-исследовательская работа, 20% учебно-методическая работа, 45% учебная нагрузка, 10% организационно-методическая и 15% составляет воспитательная работа. К чтению лекций допускаются только старшие преподаватели.

Существующая система рейтингов ППС, заключается в повышении качества преподавания, в следствии чего, они материально поощряются, в виде надбавок к основной заработной плате.

Оценка качества проведения занятий подтверждалась составлением листов оценивания аудиторных занятий и листов взаимопосещения занятий посещаемого преподавателя. Мониторинг удовлетворённости студентов предполагает оценку ими качества обучения и подготовки специалистов посредством анкетирования «Преподаватель глазами студента», результаты которого учитываются при аттестации ППС. Вузом проводятся конкурсы «Лучший преподаватель», «Лучшая кафедра», «Лучший куратор». Также вуз берет все материальные расходы по изданию учебников и учебных пособий ППС. Научно-исследовательская работа преподавателей тоже стимулируется – за издание публикаций научных статей с ненулевым импакт-фактором в научных журналах Tomson Reuters, преподавателей премируют.

Наряду с ППС кафедры для чтения лекций привлекаются преподаватели – практики с Учебного центра МВД РК им. Б.Момышулы: к.ю.н. Каратаев Т.Ж., к.ю.н. Жаксылыков Н.Н., к.ю.н. Гасанов А.А. К.ю.н. Имашев имеет опыт работы в органах предварительного расследования Государственного следственного комитета и органов внутренних дел. Однако, на кафедре научно-методическую активность проявляют не все преподаватели.

Академическая мобильность преподавателей также касается только отдельных случаев.

ППС ОП Юриспруденция обладают профессиональными навыками, имеют значительные научные достижения, характеризуются академической честностью, проявляют объективность, принципиальность в вопросах оценки своей деятельности, следуют кодексу чести преподавателя вуза.

Однако руководство кафедрой «Социальных и юридических дисциплин» возложено на Уйсынбаеву Клару Молдагалиевну не имеющей ученой или академической степени, что не соответствует приказу Министра образования и науки РК от 27.12.2013г. №512 (зарегистрирован в Министерстве юстиции РК 29.01.2014г. №9106 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки РК от 13.07.2009г. №338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц».

Стандарт 5 можно отнести к уровню соответствия **«соответствует с замечаниями»**

**Замечание:**

Заведующий кафедрой не имеет ученой степени, что не соответствует приказу Министра образования и науки РК от 27.12.2013г. №512.

Отмечается недостаточное участие в грантовом финансировании научно-исследовательских проектов ППС, нет публикации пособий с грифом РУМС, МОН РК.

**Области для улучшения:**

1. Руководству ЮКПУ привести в соответствие с вышеуказанными нормативными актами должность заведующего кафедрой «Социальных и юридических дисциплин».
2. Практиковать приглашение зарубежных ученых для чтения лекция для студентов специальности «Юриспруденция», а также усилить академическую мобильность ППС и повышение их квалификаций.
3. Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» активнее участвовать в получении грантов МОН РК на разработку научно-исследовательских проектов.
4. Увеличить количество учебников и учебных пособий с грифом РУМС и МОН РК.

## **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

**Анализ и доказательства:**

Для обеспечения поддержки и социальных условий для студентов университет имеет современную материально-техническую базу: 2 учебных корпуса современного типа, имеется актовый зал, рассчитанный на 280 посадочных мест. Для занятий по физической культуре и проведения спортивных секций и соревнований действует 2 спортивных комплекса,

студенческое общежитие со всеми удобствами на 200 мест, общей площадью 1000 м<sup>2</sup>.

Имеется медпункт для оказания медицинской помощи с квалифицированным персоналом. Медпункт оснащен необходимым медицинским инвентарем и лекарственными препаратами. Кроме этого, университетом заключены договора с Шымкентской городской центральной поликлиникой №8 и Медицинским центром доктора Орынбаева о предоставлении дополнительного медицинского обслуживания студентам.

В университете существует служба сервиса для поддержки студентов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей: деканаты, студенческая канцелярия, отдел академической мобильности и международного сотрудничества, Центр по обслуживанию студентов, Комитет по делам молодежи, педагого-психологический центр, отдел трудоустройства и карьерного роста, различные клубы по интересам, СНО «Фемида», библиотека, столовая. В ВУЗе функционирует Образовательный информационный центр.

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат - Электронный каталог. Работа с каталогами ведется в двух видах: электронном и традиционном (карточном).

Фонд учебной и учебно-методической литературы составляет 35487 экз., в том числе на государственном языке 28390; электронных учебников –1161 экз.

Кафедра имеет специализированные кабинеты №408 «Криминалистики», №410 «Конституционного права», №414 Аудитория «Юриспруденция», №408 «Зал судебных заседаний», где проводятся занятия с элементами деловой игры по гражданскому и уголовному процессу, что позволяет студентам почувствовать себя в условиях, максимально приближенных к реальным судебным заседаниям.

Для студентов не сдавших сессии с 2016-2017 уч.года для ликвидации академической задолженности организуется летний семестр. Летний семестр организуется по инициативе обучающегося также для удовлетворения потребностей в дополнительном обучении, корректировки индивидуального учебного плана или разницы в учебных планах. Продолжительность летнего семестра (до 6 недель) определяется академическим календарем учебного процесса в разрезе специальностей и курсов

Стандарт 6 можно отнести к уровню соответствия **«соответствует»**

**Области для улучшения:**

1. Кафедре целесообразно организовать работу по дистанционному обучению.

**Стандарт 7. Информирование общественности**

**Анализ и доказательства:**

Информация об образовательной программе 5B030100 – Юриспруденция размещена на сайтах университета:

- основной информационный сайт университета [www.ukpu.kz](http://www.ukpu.kz);
- сайт образовательно-информационного центра [www.portal.ukpu.kz](http://www.portal.ukpu.kz);
- сайт Центра Академической мобильности и Болонского процесса-  
[mobility.ukpu.kz](http://mobility.ukpu.kz);

Информация об образовательной программе 5B030100 – Юриспруденция также размещена на информационных стендах в автоматизированных информационных системах «ИС ВУЗ», «Platonus», «Ирбис».

ППС кафедры «Социально-юридических дисциплин» и студенты, обучающиеся по ОП 5B030100 - Юриспруденция систематически информирует широкую общественность о деятельности ЮКПУ посредством презентации и распространения печатных материалов на ежегодных ярмарках вакансий в стенах университета.

В целях поддержания спроса на выпускников у компаний-работодателей Отдел трудоустройства и карьерного роста выпускников ЮКПУ налажен контакт с организациями, а также поддерживается обратная связь с трудоустроенными выпускниками. ППС кафедры ежегодно организует встречи с работодателями, на которых студенты могут получить достоверную информацию в вопросах трудоустройства, узнать о требованиях к вакансиям.

Стандарт 7 можно отнести к уровню соответствия **«соответствует»**

**Области для улучшения:**

1. Шире представить информацию об образовательной программе, о кафедре, НИР ППС не только на сайте, но и использовать возможности информирования с помощью социальных сетей.

**ГЛАВА 3****ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – соответствует.**

**Области для улучшения:**

1. Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» целесообразно более четко определить и сформулировать свою особую уникальную роль в реализации ОП «Юриспруденция» для развития ЮКО.

2. Вопросы участия преподавателей в повышении эффективности ОП «Юриспруденция» сформулированы только в пункте протокола «Разное», необходимо рассматривать отдельным вопросом на заседании кафедры.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - соответствует.**

**Области для улучшения:**

Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» целесообразно разрабатывать и реализовывать программы дополнительного образования и международные совместные образовательные программы.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – соответствует с небольшими замечаниями.**

**Замечание:**

При выборочной проверке дипломных работ отмечаются недостатки в оформлении.

**Области для улучшения:**

Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» необходимо незамедлительно провести методические мероприятия с выпускниками и руководителями дипломных работ по требованиям к содержанию и оформлению дипломных работ.

Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» целесообразно активизировать работу по вовлечению студентов в деятельность научных студенческих кружков, а также изучить вопрос создания юридической клиники.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - Соответствует.**

**Области для улучшения:**

1. Работа по выявлению, привлечению и отбору лучших потенциальных абитуриентов, профориентации студентов, а также содействию в трудоустройстве выпускников была бы более эффективной, если бы в Университете или на кафедре были созданы, постоянно и активно действовали Ассоциация выпускников, а также агитационная команда студентов, действующая на постоянной основе.

2. Целесообразно активизировать международное сотрудничество кафедры с целью привлечения иностранных студентов, как в рамках академической мобильности, так и для обучения на постоянной основе.

3. Рекомендуется всем выпускникам вуза выдавать общеевропейское приложение – Diploma Supplement

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав** – соответствует с замечаниями

**Замечание:**

Заведующий кафедрой не имеет ученой степени, что не соответствует приказу Министра образования и науки РК от 27.12.2013г. №512.

Отмечается недостаточное участие в грантовом финансировании научно-исследовательских проектов ППС, нет публикации пособий с грифом РУМС, МОН РК.

**Области для улучшения:**

1. Руководству ЮКПУ привести в соответствие с вышеуказанными нормативными актами должность заведующего кафедрой «Социальных и юридических дисциплин».

2. Практиковать приглашение зарубежных ученых для чтения лекция для студентов специальности «Юриспруденция», а также усилить академическую мобильность ППС и повышение их квалификаций.

3. Кафедре «Социальных и юридических дисциплин» активнее участвовать в получении грантов МОН РК на разработку научно-исследовательских проектов.

4. Увеличить количество учебников и учебных пособий с грифом РУМС и МОН РК.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов** – соответствует.

**Области для улучшения:**

1. Кафедре целесообразно организовать работу по дистанционному обучению.

**Стандарт 7. Информирование общественности** - соответствует.

**Области для улучшения:** Разработать информационную политику университета, организовать процесс мониторинга содержимого



## Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

официального сайта университета с целью повышения актуальности, доступности и объективности информации.

IQAA.KZ Все права защищены

**ПРОГРАММА**

**внешнего аудита экспертной группы Независимого казахстанского агентства по обеспечению качества в образовании в Южно-Казахстанский педагогический университет 20-21 декабря 2017 г. по специализированной (программной) аккредитации образовательных программ:**

1. 5B010300 – Педагогика и психология
2. 5B010900 – Математика
3. 5B011700 – Казахский язык и литература
4. 5B011900 – Иностранный язык: два иностранных языка
5. 5B030100 – Юриспруденция

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Участники</b>	<b>Место</b>
19.12.2017 г. по расписанию	Заезд членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Гостиница
<b>День 1: 20.12. 2017года</b>			
8:30-9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
9:00-10:00	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-10:30	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	кабинет Ректора
10:30-10:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:45-11:30	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	Конференц зал
11:30-13:00	Визуальный осмотр структурных подразделений, факультетов и кафедр, реализующих образовательные программы.	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	Кафедры, Библиотека, Офис регистратора и т.д.
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	столовая университета
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедрами реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие	Конференц зал
14:45- 15:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:00-15:45	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Конференц зал

15:45-16:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:00-16:45	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	Конференц зал
16:45-17:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Конференц зал
17:45-18:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:00-18:45	Интервью со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ и анкетирование	Р, ЭГ, К, студенты	Аудитория 322
18:45-19:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
19:00 – 19:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ и анкетирование	Р, ЭГ, К, ППС	322, компьютерные классы
19:45 - 20:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
20:00 -20.15	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
20:15- 21:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница
21.00 - 22.00	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	Гостиница
<b>День 2: 21.12. 2017 года</b>			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	
9:00-10.30	Посещение учебно-научно-производственных комплексов образовательных программ	Р, ЭГ, К	Базы УНПК
10.30-13.00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий, экзаменов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	столовая университета
14:00-18:00	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:00-18:30	Встреча с руководством, представление предварительных результатов	Р, ЭГ, К, ректор, курирующие проректора	Конференц зал
18:30-18:5	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	



Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

18.45-19:00	Ужин	Р, ЭГ, К	
	Отъезд экспертов		

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза – ОЛВ

IQAA.KZ Все права защищены

### УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

#### Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Ажидинов Акмалдин Сапардинович	Проректор по УМР	Кандидат технических наук

#### Руководство Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жаркинбеков Мурат Асанович.	Ректор	кандидат технических наук

#### Проректора

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Ажидинов Акмалдин Сапардинович	проректор по учебно-методической работе	кандидат технических наук
2	Алимбаев Мырзахан Туймебаевич.	проректор по внешним связям	кандидат филологических наук
3	Жуматаев Нурлыбек Сраилович	проректор по НИР	PhD докторы
4	Аширбаева Айнаш Болатовна	проректор по воспитательной работе	магистр

#### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Исмаилова Камила Анваровна	Советник президента по организационным и кадровым вопросам, начальник отдела кадров
2	Асилов Шерзад Пайзахматович	главный бухгалтер
3	Каменских Наталья Дмитриевна	начальник управления учебного планирования и контроля
4	Рахимкулов Шавкат Салимжанович.	Начальник центра обслуживания студентов
5	Мамырайымов Мухиддин Ташпулатович	начальник отдел мониторинга и качества образования
6	Баймуханбетова Куралай	Зав. отделом трудоустройства и карьерного

	Мыктыбековна	роста
7	Тастыбаева Райхан Кошхарбаевна	заведующая образовательно-информационным центром
8	Мамедов Рихсибай Абдурахманович	директор Центра академической мобильности и международных отношений

### Деканы факультетов

№	Ф.И.О.	Ученая степень, звание	С какого года работает в университете
1	Такибаев Мейрам Абдихалиевич	Кандидат филологических наук	2000 г.
2	Коваленко Ирина Владимировна	Кандидат педагогических наук	2017 г.
3	Бутаев Мухамедали Дадаханович	Кандидат сельскохозяйственных наук	2001 г.

### Заведующий кафедрой

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание	С какого года работает в университете
1	Уйсенбаева Клара Молдагалиевна		2010 г.

### Преподаватели выпускающей кафедры

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень и звание
<b>Специальность 5В030100 Юриспруденция</b>			
1	Бейсебаева Салтанат Бейсекуловна	Старший преподаватель	Кандидат юридических наук
2	Усупова Жибек Ширкинбаевна	Старший преподаватель	
3	Тажиков Абзал Каналбекович	Старший преподаватель	
4	Мицкая Елена Владимировна	Доцент	Доктор юридических наук
5	Мейркулова Гульмира Даулетхановна	Старший преподаватель	Кандидат юридических наук
6	Султанкулова Калбике Абденовна	Старший преподаватель	
7	Имашев Ботабек Есенбекович	Старший преподаватель	Кандидат юридических наук
8	Калканова Жанна Сабыровна	И.о. доцента	Кандидат юридических наук
9	Тайтелиева Бибижамал Бортаевна	Старший преподаватель	Магистр

10	Орынбай Гулжан Арысбайқызы	преподаватель	
11	Туртаева Гульжан Муталовна	Старший преподаватель	
12	Гасанов Айвазхан Асанович	Старший преподаватель	Кандидат юридических наук
13	Жаксылыков Нуржан Нуртазаулы	Старший преподаватель	Кандидат юридических наук

### Студенты

№	Ф.И.О.	Контактный телефон (моб.тел.)	Курс (GPA)
<b>5B030100 Юриспруденция</b>			
1	Садыбаев Самат		4 курс
2	Тасман Сержан		4 курс
3	Тұрапбай Жанболат		4 курс
4	Базарбаева Қызжібек		4 курс
5	Карсибекова Мейіргүл		4 курс
6	Әлжан Салтанат		4 курс
7	Шарипбекқызы Балнұр		4 курс
8	Тасқұрманов Мұрат		3 курс
9	Рахмедов Бақытжан		3 курс
10	Убайдулла Ерлан		3 курс
11	Ермекбаева Макпал		2 курс
12	Құтын Ұлжан		2 курс
13	Оналбек Даяс		2 курс
14	Бесбай Асылбек		2 курс
15	Абдубай Мейірлен		2 курс
16	Сыздықова Лаура		2 курс
17	Көшкінбай Еркін		2 курс

### Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел.)
<b>Специальность 5B010300 Юриспруденция</b>			
1	Орынбасарова Сауле Жаксыбековна	Жеке нотариус	
2	Жорабеков Маулен Курманғалиевна	Жеке сот орындаушы	
3	Есимбетова Эльмира Алишеровна	Эль-Амир медиация орталығы	
4	Каримбаев Съез Койшыманович	Қаратау ауд. адвокаттар алқасы мең.	
5	Сатыбалдиев Асхат Темирович	Жеке сот орындаушы	
6	Абилова Дамеш	ОҚО Атқарушы округ. жеке сот	

	Шералиевна	орындаушысы	
7	Қаратаев Тұрдалы Жаксылыкович	Б. Момышұлы атындағы оқу орталығы	
8	Сауранов Максат Зулпыхарович	ОҚО жеке сот орындаушылар палатасы атқарушы округы бастығының орынбасары	

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
<b>5В030100 Юриспруденция</b>			
1	Баймусаева Жәудір	5В030100 Юриспруденция 2016	Жеке сот орындаушысы
2	Анарбаев Мағжан	5В030100 Юриспруденция 2015	«Қайнар-құс» заңгер
3	Егізбеков Ерсұлтан	5В030100 Юриспруденция 2015	Су ресустар орталығында заңгер
4	Жиенбай Жандос	5В030100 Юриспруденция 2015	Жер қатынастары қызметкері
5	Тұрабек Мадина	5В030100 Юриспруденция 2016	Темір жол желілік бөлімінің қызметкері
6	Құлбекова Жанна	5В030100 Юриспруденция 2014	№57 мектеп директоры
7	Байдуанов Нұрхан Жананұлы	5В030100 Юриспруденция 2016	Халыққа қызмет көрсету орталығы заңгер
8	Тоқтарбек Нұрсұлтан Қайратұлы	5В030100 Юриспруденция 2015	ОҚО ІІМ Еңбекші аудандық ІІБ Жедел іздестіру өкілі, полиция лейтенанты.
9	Рахматуллаев Тоқтар	5В030100 Юриспруденция 2015	Форте банк (проблемный отдел) менеджер
10	Найман Жарқынбек	5В030100 Юриспруденция 2015	Қазығұрт аудандық сотында соттың көмекшісі
11	Айтаев Мұхит Қадірбекович	5В030100 Юриспруденция 2015	ОҚО кірістер департаменті