



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ САРСЕНА АМАНЖОЛОВА»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6B04102 (5B050900) - ФИНАНСЫ, 7M04102 (6M050900) - ФИНАНСЫ**

г. Нур-Султан, 2021 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Руководитель группы

Есенгельдин Бауыржан Сатыбалдинович, Декан факультета «Бизнес управление», д.э.н., профессор, Казахский университет экономики, финансов и международной торговли
г. Нур-Султан

Международные эксперты

Tiiu Paas, доктор PHD, профессор, Estonia, University of Tartu School of Economics and Business Administration (SEBA), г. Тарту, Эстония

Эксперты:

Абеуова Сая Турсыновна, Заведующая кафедрой «Мировая экономика и международные отношения», Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, к.э.н., доцент
г. Караганда

Представители работодателей

Мамаев Серик Ескепулы, руководитель РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по Восточно-Казахстанской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан, г. Усть-Каменогорск

Представитель студентов

Кабдолданова Раушан Дулатовна, Студентка 3 курса программы «Учет и аудит», Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева, г. Усть-Каменогорск

КООРДИНАТОРЫ IQAA:

Ахметова Аида Айдаркызы, отдел аккредитации вузов и колледжей, г. Нур-Султан

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ВУЗА ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ

Сапарова Динара Рахметовна, и.о. руководителя отдела стратегии, международного сотрудничества и аккредитации, г. Усть-Каменогорск



Отчёт по внешнему аудиту IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы 6B04102(5B050900)– Финансы фактическому состоянию дел Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			o
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	f			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			o

Эксперты:

Есенгельдин Бауыржан Сатыбалдинович

Tiiu Paas

Абеуова Сая Турсыновна

Представитель работодателей:

Мамаев Серик Есркепулы

Представитель студенчества:

Кабдолданова Раушан Дулатовна



Отчёт по внешнему аудиту IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы 7M04102(6M050900) – Финансы фактическому состоянию дел Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Эксперты:

Есенгельдин Бауыржан Сатыбалдинович

Tiiu Paas

Абеуова Сая Турсыновна

Представитель работодателей:

Мамаев Серик Есркепулы

Представитель студенчества:

Кабдолданова Раушан Дулатовна

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	6
Основные характеристики вуза.....	7

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам программной аккредитации

Введение.....	10
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность.....	15
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	18
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	23
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	29
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	34
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	40
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	45

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	48
-----------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего аудита.....	51
<i>Приложение 2</i>	
Участники интервью.....	54
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренные дополнительно в вузе.....	65

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова проходил с 21 по 22 июня 2021 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом высших школ, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, о материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр факультетов, кафедр, отделов и центров, ЦОС Парасат, библиотека, медпункт, тренажерный зал и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации факультетов, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

Полное наименование организации образования – Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».

Год основания:

1952 год, 5 июля создан Усть-Каменогорский педагогический институт. На протяжении четырех десятилетий институт был одним из ведущих вузов не только в республике, но и в СССР.

1991 год - Усть-Каменогорский педагогический институт был преобразован в Восточно-Казахстанский государственный университет и стал третьим университетом в Казахстане – ровесником суверенного государства.

2003 год - Постановлением Правительства Республики Казахстан университету присвоено имя Сарсена Аманжолова – ученого, лингвиста-тюрколога.

Постановлением Правительства РК от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах высших учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан», приказом председателя Комитета государственного имущества и приватизации МФ РК (далее - КГИП МФ РК) № 304 от 21 мая 2020 года «О создании некоммерческого акционерного общества «Восточно Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» РГП на ПХВ «Восточно Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова» реорганизован в Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».

Местонахождение юридического лица:

070002, Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская область, г.Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 34

БИН 990240007414

БИК HSBKKZKZKX

ИИК KZ986017151000000062

АҚ «Қазақстан Халық Банкі»

Телефон: +7 (7232) 252316

Факс: +7 (7232)241471

Адрес электронной почты: kense_205@mail.ru

Официальный сайт: www.vku.edu.kz.

Университет в соответствии с лицензией № KZ74LAA00018463 от 22 июля 2020 года реализует 59 образовательных программ бакалавриата, 39 образовательных программ магистратуры, 12 образовательных программ докторантуры.

Контингент обучающихся в настоящее время составляет 7830 человек, в том числе 7155 студентов, 642 магистранта и 33 докторанта.

В настоящее время в состав Университета входят: 10 научных центров и лабораторий (научно-исследовательский институт «Абайтану», Национальная научная лаборатория коллективного пользования, Лаборатория цифровой педагогики, Научно-исследовательский центр «Алтайтану», Научно-исследовательский центр «Инженерия поверхности и трибологии», Центр маркетинга, карьеры и трудоустройства, Научно-образовательный центр «ЗИЯТКЕР», Центр экономических исследований на площадке «G-Global») и подразделений: Центр информационно-технического обеспечения и цифровизации, Медиацентр «Altai jastary», Ресурсный центр профессиональной подготовки и повышения квалификации, Хозяйственный департамент, Департамент академической политики и управления образовательными программами, Департамент инновационного развития и коммерциализации, Высший колледж ВКУ имени Сарсена Аманжолова. Инфраструктура университета представлена фитнес центром имени А.Н. Трунова, Издательством «Берел», Штабом гражданской защиты и охраны труда, тир бассейном, БУПП «Панкратьевский сад», БУПП «Сибины», столовыми, медицинскими кабинетами, ЦОС «PARASAT», 4 домами студентов и другие.

4 факультета

1. Факультет экономики и права
2. Факультет истории, филологии и международных отношений
3. Факультет естественных наук и технологий
4. Факультет психологии, педагогики и культуры.

19 кафедр и Военная кафедра имени Кабанбай батыра

1. Кафедра финансы и учет
2. Кафедра экономики и управления
3. Кафедра уголовного права и уголовного процесса
4. Кафедра гражданского права и гражданского процесса
5. Кафедра математики
6. Кафедра компьютерного моделирования и информационных технологий
7. Кафедра физики
8. Кафедра инженерии и технологий
9. Кафедра экологии и географии
10. Кафедра биологии
11. Кафедра химии
12. Кафедра истории Казахстана
13. Кафедра Рухани жаңғыру и социально-гуманитарных дисциплин
14. Кафедра иностранных языков и переводческого дела

15. Кафедра казахской, русской филологии и журналистики
16. Кафедра психологии и коррекционной педагогики
17. Кафедра педагогического образования и менеджмента
18. Кафедра музыкального образования и НВП
19. Кафедра теории и методики физической культуры и спорта.

Штатная численность Университета составляет 1094,25 единиц, из них: ППС - 575 единиц; УВП - 99; АУП - 139; технический персонал - 281,25 единицы.

Остепененность профессорско-преподавательского состава составляет 52,0%, из них: 20 докторов наук; 126 кандидатов наук; 16 докторов PhD; 134 магистров.

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешний аудит экспертной группы IQAA в рамках процедуры специализированной аккредитации образовательной программы ОП 6B04102 (5B050900) - «Финансы», ОП 7M04102 (6M050900) - «Финансы» Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова проходил 21-22 июня 2021г в г. Усть-Каменогорске.

В 1991 году был проведен первый набор на специальность «Финансы».

В магистратуру аккредитуемой образовательной программы первый набор был осуществлен в 2004 году. Обучение по ОП 6B04102 (5B050900)- Финансы осуществляется по следующим формам: очное, и очное с применением ДОТ. Учебный процесс осуществляется на государственном и русском языках.

По аккредитуемой ОП университет осуществляет подготовку по 2 уровням: бакалавриат-магистратура.

Функционирует официальный сайт университета <https://www.vku.edu.kz/>. По аккредитуемой ОП на сайте приведена информация- Паспорт программы <https://www.vku.edu.kz/sites/default/files/files>.

ВКУ принимает активное участие в ранжировании вузов как по Казахстану, так и в международных рейтингах.

Анализ «Национальный рейтинг лучших многопрофильных вузов Казахстана» IQAA показал стабильное 6-ое место Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова за последние 3 года. Положительная динамика наблюдалась с 2018 года (с 7 места на 6-ое).

Таблица 1- Динамика рейтинга ВКУ в Национальном рейтинге вузов Казахстана IQAA

Наименование показателя	2018	2019	2020	2021
«Национальный рейтинг лучших многопрофильных вузов Казахстана» IQAA	7	6	6	6

К сожалению, аккредитуемая образовательная программа ОП 6B04102 (5B050900)- Финансы (бакалавриат, магистратура) не участвует в Рейтинге образовательных программ IQAA.

Выпускающей кафедрой по аккредитуемой ОП 6B04102 (5B050900) - «Финансы» является кафедра «Финансы и учет», которая является одной из базовых кафедр Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова. В обязанности кафедры входит организация учебного процесса, включая

профессиональные практики, обеспечение учебно-методической литературой, качественным профессорско-преподавательским составом, современной учебной базой, осуществление общего контроля над реализацией ОП. Заведующая кафедрой – к.э.н., доцент Апышева А.А.

Показатели по качественному и количественному составу ОП 6В04102 (5В050900) - «Финансы» (бакалавриат) в период с 2015 по 2020 гг. представлен в таблице:

Таблица 2- Показатели по качественному и количественному составу ОП 6В04102 (5В050900) - «Финансы» (бакалавриат)

Учебный год	Общий профессорско-преподавательский состав (всего)	Кол-во преподавателей по специальности со степенью кандидата, доктора наук, PhD	Из основного (штатного профессорско-преподавательского) персонала имеют:		Академическая степень магистра
			Ученую степень		
			доктора наук	кандидата наук	
2015-2016	21	21	1	11	9
2016-2017	25	25	1	13	9
2017-2018	27	27	2	12	11
2018-2019	29	29	2	14	13
2019-2020	39	39	3	19	17

Исходя из таблицы, видно, что остепененность выпускающей кафедры достаточно высокая для реализации аккредитуемых образовательных программ. Квалификация ППС ОП 6В04102 (5В050900) - «Финансы» подтверждается документами об образовании и свидетельствами о повышении квалификации. Базовое образование по направлению подготовки «Финансы» имеют 100 % преподавателей. Персональная информация о ППС кафедры размещена на портале университета, ссылка:

Экспертная комиссия отмечает, что ППС кафедры разрабатывает различные научные проекты по тематике НИР кафедры. Так, например, в 2020 году была подана заявка научного проекта «Совершенствование методики определения финансовых ресурсов региона» исследовательской группой кафедры «Финансы и учет» к.э.н., Шайхановой Н.К., Апышевой А.А. на участие в «Конкурсе грантового финансирования по научным и (или) научно-техническим проектам на 2020-2022 годы» на общую сумму - 10 млн тенге.

Выполнена научно-исследовательская тема «Рынок труда Восточного Казахстана: состояние, приоритеты и перспективы развития» (2016 году). На данный момент выполняется инициативная тема «Динамика и взаимосвязь человеческого капитала и экономического роста в регионах Республики Казахстан» (2020-2022 г.г.).

Преподавателями аккредитуемой ОП были получены авторские свидетельства (9 шт).

Данные об общем контингенте по уровням бакалавриата и магистратуры представлены в таблицах:

Таблица 3 - Контингент обучающихся по ОП Финансы (бакалавриат)

Учебный год	Форма обучения	Всего обучающихся	грант	На договорной основе
2015-2016	очная	32	0	32
	очное с применением ДОТ	48	0	48
2016-2017	очная	44	1	45
	очное с применением ДОТ	71	0	71
2017-2018	очная	29	0	29
	очное с применением ДОТ	76	0	76
2018-2019	очная	28	0	28
	очное с применением ДОТ	68	0	68
2019-2020	очная	22	0	22
	очное с применением ДОТ	36	0	36

Общий контингент студентов с 1 по 4 курс по ОП 6В04102 (5В050900) - «Финансы» в разрезе аккредитуемого периода достаточный. Ежегодный набор за последние 3 года показывает отрицательную динамику.

Общий контингент обучающихся по ОП 7М0410 (6М050900) - «Финансы» на 2020-2021 учебный год составляет 8 магистрантов.

Таблица 4 – Контингент обучающихся по ОП «Финансы» (магистратура)

Учебный год	Направление	Всего обучающихся	грант
2015-2016	профильное	5	-
2016-2017	профильное	9	-
2017-2018	профильное	11	-
2018-2019	профильное	9	-
2019-2020	профильное	6	-

2020-2021	профильное	8	-
-----------	------------	---	---

Анализ результатов текущего контроля, промежуточной аттестации студентов в бакалавриате проводится специалистами отдела ЦОС.

В 2014-2015 учебном году успеваемость по ОП 6В04102 (5В050900) - Финансы составила - 91,7% (качество знаний составило 79,9%), в 2015-2016 учебном году - 89,4% (качество знаний составило 74,9%), в 2016-2017 учебном году - 90,8% (качество знаний составило 77,5%), в 2017-2018 учебном году - 91,8% (качество знаний составило 78,5%), в 2018-2019 учебном году - 94,3% (качество знаний составило 84,1%).

Эти данные свидетельствуют об устойчивом росте качества знаний обучающихся. Таким образом, успеваемость в целом выросла с 91,7 % до 94,3%.

По ОП 7М04102 - «Финансы» средний показатель успеваемости - 100%, качество знаний - 95%.

Успеваемость магистрантов по аккредитуемой ОП стабильно сохраняется на уровне приведенных показателей, а качество знаний и доля отличников показывают тенденцию к росту результатов успеваемости и качеству знаний.

Для прозрачности учебного процесса в вузе открыт Центр обслуживания студентов "PARASAT", внедрена информационно-образовательная интернет-система "АИС", где размещены электронный журнал посещений, успеваемости, электронные ведомости, которые может просмотреть любой из пользователей.

В целях совершенствования мер по противодействию коррупции, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, в университете открыт фронт-офис «SANALY URPAQ» и лаборатория «SANALY URPAQ».

Комиссия отмечает довольно высокий уровень трудоустройства выпускников ОП 6В04102 (5В050900) - «Финансы». Выпускники трудоустроены на предприятиях и организациях различных форм собственности и государственные структуры. Многие занимаются индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Показатели трудоустройства выпускников за аккредитуемый год представлены в таблице

Таблица 5 – Трудоустройство выпускников по ОП – Финансы (бакалавриат)

Учебный год	Процент трудоустройства	Процент трудоустройства (по данным ГЦВП)
2015-2016 уч.г.	98,0	88,0

2016-2017 уч.г.	100,0	98,0
2017-2018 уч.г.	100,0	88,2
2018-2019 уч.г.	100,0	96,0
2019-2020 уч.г.	100,0	96

Трудоустройство магистрантов по ОП 7М04102 - «Финансы» составляет 100%. Они трудоустроены в таких организациях: ГУ «Управление по государственным закупкам и коммунальной собственности ВКО» г. Усть-Каменогорска, ВКФ АО «Казпочта» г. Усть-Каменогорска, ВКФ АО «Цесна Банк» г. Усть-Каменогорск, РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по ВКО комитета внутреннего государственного аудита министерства финансов РК», АО «Казпочта» г. Усть-Каменогорск.

Интервью с другими фокус группами, такими как ППС, руководителями департаментов, структурных подразделений, студентами, выпускниками, работодателями позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке вуза и аккредитуемых образовательных программ университета.

На второй день визита экспертами изучалась документация выпускающих кафедр и осуществлялось посещение баз практики, материальной базы. Все эти мероприятия позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам аккредитации.

СТАНДАРТ 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Анализ и доказательства

В университете имеется стандартизированная процедура принятия и утверждения политики в области качества. В университете функционирует СВОК, создан Академический совет. Основное содержание этих процедур размещено на сайте университета.

Обновлена и приведена в соответствие с современными требованиями нормативная база университета, выраженная в Академической политике (переутверждена на заседании Ученого совета ВКУ имени С. Аманжолова от 27 августа 2020 г.), размещена на сайте Университета в разделе «Образование».

В ВКУ им. С. Аманжолова внедрена система внутреннего обеспечения качества, включающая целый комплекс, мер и процедур. К ней относится оценка деятельности вуза, аккредитация, установление текущих стандартов. Постоянно осуществляется мониторинг качественных и количественных показателей деятельности университета, научно-педагогических кадров

Ведущая роль в разработке и актуализации ОП отводится Академическому Совету, в состав которого, наряду с преподавателями, выпускниками и обучающимися вуза, входят представители партнеров - работодателей. С 2019 года введен Проектный офис по разработке и развитию ОП (ссылка, <https://www.vkgu.kz/ru/page/polozheniya-lokalnye-normativnye-dokumenty-universiteta.html>).

Академический совет выполняет функции - экспертизу учебных планов, обсуждение учебных программ дисциплин, рассмотрение разных вопросов учебно-методической работы и пр. (ссылка <https://www.vkgu.kz/ru/page/polozheniya-lokalnye-normativnye-dokumenty-universiteta.html>). В Проектный офис входят проектные комитеты, которые осуществляют проектирование, актуализацию ОП. В состав проектного комитета входят руководитель ОП (заведующий кафедрой или ведущий преподаватель), менеджер (преподаватель, имеющий опыт работы с учебно-методической документацией), преподаватель, ответственный по практике, представитель работодателей, представитель обучающихся.

В рамках внешнего обеспечения качества ОП, проводится анкетирование партнеров-работодателей и мониторинг результатов анкетирования. Подавляющее большинство респондентов указывают на высокий уровень теоретической подготовки студентов, развитость коммуникативных способностей, умения работать с информацией, новыми информационными технологиями. В то же время, все работодатели подчеркивают необходимость повышения качества практической составляющей подготовки выпускников. Некоторые из них проявляют

интерес к сотрудничеству с университетом по определению мест практики. Данные выводы были сделаны в результате интервью экспертной группы с работодателями.

Интервью с руководством института, деканами, заведующими кафедрами, ППС, студентами и работодателями показало, что в целом руководство и администрация, студенты принимают участие в формировании и поддержке политики обеспечения качества ОП. Проведенное интервью с ППС, сотрудниками, студентами свидетельствует о том, что они хорошо знают миссию университета. В ходе интервью экспертная группа отметила, что работодатели участвуют в формировании тематики дипломных работ, предоставлении баз практик, итоговой государственной аттестации выпускников. («Управление государственных доходов» по г. Усть-Каменогорск Департамента государственных доходов по ВКО, РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по ВКО Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан», аудиторская компания ТОО Инвест-аудит, Форте банк и т.д.)

Регулярно проводится мониторинг уровня достижений студентов и магистрантов, используется балльно-рейтинговая система оценки деятельности; проводится анкетирование (удовлетворённость качеством образовательного процесса), введена рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава и кафедр; проводится мониторинг трудоустройства выпускников и др. мероприятия. В университете используется автоматизированная информационная сеть «Platonus». Визуальный осмотр структурных подразделений, в частности ЦОС, показал эффективность функционирования данного участка. Экспертной комиссией были опробованы возможности «принципа одного окна», ознакомлены с предлагаемым перечнем услуг Центра (выдача транскриптов, выдача справок для военкомата и т.д.).

Взаимодействие между обучением и научной работой прослеживается

- в бакалавриате- в участиях студентов в республиканских и международных олимпиадах;
- в магистратуре- в экспериментально-исследовательской (ЭИРМ) и научно-исследовательской работе магистрантов (НИРМ); участии в научном семинаре кафедры; подготовке статьи по теме исследования в научном журнале или материалах научно-практической конференции.

Кроме того, ППС кафедры получает авторские свидетельства (Шолпанбаева К.Ж., Шайханова Н.К. Особенности учета, аудита и анализа в сельском хозяйстве (программа для ЭВМ электронная книга), Финансы региона (программа для ЭВМ электронная книга)).

В целях поддержания академической честности как в бакалавриате, так и в магистратуре, все научные статьи, диссертационные работы обучающихся проходят процедуру проверки по лицензионной программе

«Антиплагиат», согласно Положению об использовании системы «Антиплагиат». Данный документ регламентирует вопросы формирования академической честности обучающихся и ППС.

В целях противодействия коррупции руководством университета осуществляются следующие мероприятия:

1. Разработан и реализуется план мероприятий по недопущению коррупционных проявлений среди ППС и сотрудников университета-специальная «Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в ВКГУ им.С.Аманжолова (ссылка на сайт - <https://www.vkgu.kz/ru/page/karta-korrupcionnyh-riskov-i-puti-ih-predotvrashcheniya-v-vkgu-im-s-amanzholova.html?theme=vkgu>).

2. Действует онлайн-портал «Противодействие коррупции» на сайте вуза - <https://www.vkgu.kz/ru/page/onlayn-portal-protivodeystvie-korrupcii.html?theme=vkgu>.

3. В ВКУ функционирует Дисциплинарно-антикоррупционный совет (ДАС).

4. Проводится акция «Чистая сессия», для организации и проведения которой приказом Председателя правления-ректора университета создается специальный штаб из числа обучающихся, преподавателей и сотрудников вуза (ссылки на сайте - <https://www.vkgu.kz/ru/page/chistaya-sessiya.html?theme=vkgu#carousel-example-generic>).

5. Разработаны «Кодекс чести преподавателя и сотрудника» и «Кодекс чести студента».

6. Существует блог ректора на официальном сайте, специальные ящики для обращений к руководству ОП, телефон доверия.

7. В 2018 году в целях совершенствования мер по противодействию коррупции, устранению причин и условий, порождающих коррупцию в университете, открыт фронт-офис «SANALY URPAQ» и лаборатория «SANALY URPAQ», которая оснащена антикоррупционными технологиями.

8. Выпускающая кафедра проводит антикоррупционные мероприятия с участием сотрудников Департамента по противодействию коррупции.

Кроме того, необходимо отметить, что в ВКУ используется лицензионная программа прокторинга Examus, которая осуществляет идентификацию личности обучающегося, осуществляет фиксирование любых попыток недобросовестной сдачи, возможность прерывать экзамен в случае их наличия, предоставляет полную информацию о ходе экзамена (видео-, аудиозаписи, запись рабочего стола, чат и т. д.)

В ходе интервью среди студентов, ППС и руководства вуза выяснилось, что за отчетный период не было ни одного случая коррупционных проявлений, нарушения академической честности и свободы, а также нетерпимости и дискриминации в их отношении.

Положительная практика:

Учебные планы ОП Финансы как в бакалавриате, так и в магистратуре, представлены на 3 языках.

В формировании целей ОП участвуют представители работодателей, что было подтверждено в ходе интервью. Работодатели привлекаются для формирования компетенции ОП; учебных планов, каталогов элективных дисциплин.

Необходимо отметить меры по поддержанию академической честности, бдительность против академического мошенничества на всех уровнях.

Политика по противодействию коррупции в вузе как важный элемент политики в области обеспечения качества программ в ВКУ поставлен во главу угла. Проводится комплекс мер по противодействию коррупции и обеспечению академической честности.

Области для улучшения:

ОП Финансы рекомендуется увеличить вовлеченность всех участников образовательного процесса- а именно, студентов, магистрантов в разработке образовательной программы.

В рамках политики по противодействию коррупции в учебный план бакалавриата ОП Финансы (в цикл ДВО) рекомендуется ввести дисциплины, связанные с антикоррупционной культурой.

Заинтересованные стороны по ОП Финансы (магистратура) должны быть периодически информированы об итогах работы системы внутреннего обеспечения качества образовательной программы с целью её совершенствования.

Уровень соответствия по стандарту 1 - полное соответствие**СТАНДАРТ 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией*****Анализ и доказательства***

Разработка образовательных программ (ОП) бакалавриата и магистратуры в ВКУ осуществляется в соответствии с регламентированной процедурой и нормативными документами МОН РК, а также внутренними документами («О разработке образовательных программ»; П ВКУ 007-21 «О разработке каталога элективных дисциплин» ссылка <https://www.vkgu.kz/ru.>) При разработке компонентов ОП и утверждении ОП учтены требования ГОСО. Правила разработки образовательных программ включают в себя паспорт программы, обоснование, целевые индикаторы, содержание

дисциплин, сроки обучения уровней образования и ожидаемые результаты обучения (данная информация отражается на сайте ОП Финансы на сайте университета).

Структура ОП бакалавриата содержит: теоретическую составляющую, включающую изучение циклов ООД, базовых и профилирующих дисциплин; практику (учебную и производственную); промежуточную и итоговую аттестации.

Ведущая роль в разработке и актуализации ОП отводится проектному комитету по ОП, в состав которого входят и представители партнеров - работодателей. Деятельность проектных комитетов по ОП регламентируется в вузе «Положением о Проектном офисе». Структура и содержание модулей/дисциплин в образовательной программе поддерживают достижение целей и разработанных результатов обучения: академических и профессиональных.

ОП 6В04102 (5В050900), ОП 7М04102 (6М050900) - «Финансы» основаны на компетентностной модели, согласно Дублинским дескрипторам соответствующего уровня образования. При этом выделяются пять главных результатов обучения: знание и понимание; применение знаний и пониманий; формирование суждений; коммуникативные способности; навыки обучения или способности к учебе. Результаты обучения сформулированы как по всей образовательной программе, так и по каждому модулю и отдельной дисциплине.

Структура ОП бакалавриата и магистратуры основаны на модульном принципе, содержат результаты обучения: общие и профессиональные компетенции, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, на Национальной и Европейской рамках квалификаций; содержат полный перечень учебных дисциплин, сгруппированные в циклы общеобязательных дисциплин, базовых и профилирующих дисциплин, как по обязательным компонентам, так и элективным компонентам.

В магистратуре научного и педагогического направления объем дисциплин цикла БД составляет 47% от общего объема дисциплин типового учебного плана, из них 50% отводится на дисциплины обязательного компонента и 50% - на дисциплины компонента по выбору. ОП состоит из 4 модулей: обязательные модули по специальности (35 кредитов), модули по выбору для определенной специальности (49 кредита), модуль научно-исследовательской работы (24) и модуль итоговой аттестации (МИГА).

Эксперты имели возможность ознакомиться с модульными учебными планами ОП 6В04102 - «Финансы» и 7М04102 - «Финансы» и убедиться в их соответствии модульно-кредитному принципу, требованиям ГОСО, типовому учебному плану и каталогу элективных дисциплин.

При реализации ОП предусмотрены все виды профессиональных практик, имеющих целью закрепление теоретического материала, получение профессиональных навыков.

В настоящее время базами для прохождения профессиональных практик обучающихся ОП Финансы являются порядка 60 предприятий и организаций. Есть постоянные партнеры, которые ежегодно принимают на практику студентов ОП Финансы, и в последующем оставляют их на работу, такие, как «Управление государственных доходов» по г. Усть-Каменогорск, Департамент государственных доходов по ВКО, РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по ВКО Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан», Филиал РГП на ПХВ «Национальный центр Экспертизы» КООЗ МЗ РК по ВКО, ГУ «Ревизионная комиссия по ВК области».

По ОП бакалавриата заключены договора о прохождении профессиональной практики со следующими организациями: ГУ «Управление государственных доходов» по г. Усть-Каменогорск, Департамент государственных доходов по ВКО, ВКФ АО «Евразийский банк», ТОО «Конденсаторный завод», ТОО «Инвест-Аудит», ВКФ АО «Сбербанк», ВКФ АО «Jysan Bank», Департамент внутреннего государственного аудита по ВКО, ГУ «Управление предпринимательства и индустриально-инновационного развития Восточно-Казахстанской области», РГУ «Департамент статистики Восточно-Казахстанской области Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан», ТОО «НЭТ», ТОО «Ликан».

Для магистрантов заключены договора о прохождении практики со следующими организациями: ТОО «Институт анализа и прогнозирования Восточно-Казахстанской области», ГУ «Управление экономики и бюджетного планирования Восточно-Казахстанской области», ГУ «Управление предпринимательства и индустриально-инновационного развития Восточно-Казахстанской области», РГУ «Департамент статистики Восточно-Казахстанской области Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан», ГУ «Управление внутренней политики Восточно-Казахстанской области».

Эксперты имели возможность ознакомиться с базами практики ТОО Инвест-аудит, «Управление государственных доходов» по г. Усть-Каменогорск), и убедились в наличии отлаженного взаимодействия с соответствующими организациями по подготовке практической компетенции для студентов и магистрантов по данной ОП.

Эксперты проводили интервью с выпускниками. Например, выпускница 2017 г. Алимова Е. проходила практику ВКФ АО «Сбербанк» в Усть-Каменогорске. На данный момент Алимова Е. работает в ВКФ АО «Сбербанк» в Усть-Каменогорске. 2018 г. выпускница Жаныбекова Д.

проходила практику ВКФ АО «Нурбанк» в Усть-Каменогорске. На данный момент Жаныбекова Д. работает в ВКФ АО «Нурбанк» в Усть-Каменогорске.

В свою очередь, работодатели порекомендовали, что для повышения практических навыков студентов увеличить количество часов по проведению производственной и научно-исследовательской практики для бакалавриата и магистратуры соответственно, организовать филиал кафедры и учебно-научный производственный комплекс для реализации совместной качественной подготовки, в том числе написания магистерских диссертаций по заказу предприятий, с дальнейшим трудоустройством выпускников.

Для реализации образовательной программы составлены учебно-методические комплексы специальности (УМКС) и дисциплин (УМКД), включающие совокупность документов и учебно-методических материалов. В ходе проверки документации на выпускающей кафедре «Финансы и учет», подтверждена обеспеченность образовательной программы УМКД. Все внутренние документы УМКС и УМКД проходят обсуждение на кафедре и рассмотрение на УМС. Экспертной группой были просмотрены протоколы заседания кафедры и протоколы заседаний.

Выпускающая кафедра «Финансы и учет» имеет филиал кафедры на базе ТОО «Инвест-Аудит» и осуществляет деятельность по совместной разработке рабочих учебных планов, МОП, элективных дисциплин по специальностям кафедры, организации и проведении профессиональных практик обучающихся, проведение совместных научных исследований и проектов, рецензирование дипломных работ, содействие трудоустройству выпускников.

Перечень и содержание элективных дисциплин определяется ППС кафедры «Финансы и учет» с учетом рекомендаций работодателей.

В бакалавриате, например, такие дисциплины «Финансы региона», «Антикризисное управление в кредитных организациях», «Современные тенденции на рынке мировых валют» введены в учебный процесс по запросу ГУ «Управление государственных доходов» по г.Усть-Каменогорск, Департамента государственных доходов по ВКО, ВКФ АО «Евразийский банк». Эти дисциплины направлены на формирование профессиональных компетенций, таких, как владение методами управления финансовыми потоками, ведения учета и отчетности составления финансовой отчетности и проведения контрольных функции за учетом в организации как в государственных, так и частных организациях.

В ОП Финансы магистратуры по предложениям работодателей включены следующие дисциплины: «Бюджетно- фискальная политика», «Банковское регулирование и банковский надзор».

Внешняя экспертиза образовательных программ проводится работодателями, организациями, где трудоустраиваются выпускники ОП. На Оп Финансы получены экспертные заключения от следующих

представителей работодателей: ТОО «Шыгыс Каганаты», ТОО «Компания Кирпичный Дом» (ОП бакалавриата), АО «Цесна банк», «Евразийский банк», Налоговое управление по г. Усть-Каменогорск (магистратура). Все заключения были представлены экспертной комиссии.

Для повышения уровня удовлетворенности обучающихся и других заинтересованных сторон в получении качественного послевузовского образования по ОП кафедрой систематически обновляется содержание ОП с учетом мнений работодателей. Контроль качества методических разработок осуществляется через рецензирование, экспертизу. За отчетный период экспертизу ОП проводили «РГУ Департамент статистики ВКО Комитета по статистике МНЭ РК, ГУ «Управление экономики и бюджетного планирования Восточно-Казахстанской области», ТОО «Институт анализа и прогнозирования ВКО», РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по Восточно-Казахстанской области Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан». По результатам экспертизы вносятся рекомендации по улучшению учебно-методической документации.

В аккредитуемой ОП учтена трудоемкость учебной нагрузки обучающихся, всех видов ее учебной деятельности, которые предусмотрены в учебном плане, в т.ч. аудиторная и самостоятельная работа, стажировки, практики и др.

В ВКУ для перевода студента/магистранта на последующие курсы применяются разработанные «Правила перевода и восстановления студентов, магистрантов». Переводной балл GPA при переводе с курса на курс утвержден ректором университета в разрезе курсов обучения.

Перезачет дисциплин, освоенных в другом вузе, а также перезачет кредитов по проектам обмена и академической мобильности осуществляется в соответствии с переводными коэффициентами.

ОП Финансы, как бакалавриата, так и магистратуры, направлены на содействие успеваемости обучающихся, и их прогрессу. Так, в учебных программах (силлабусах) отражаются критерии достижения положительных результатов обучения, требования, предъявляемые к различным формам и видам обучения.

Результаты интервью студентов, магистрантов, выпускников образовательной программой показывают: удовлетворенность материально-технической базой (состояние аудиторного фонда, обеспеченность занятий лабораторным оборудованием, наглядными материалами и т.д.), удовлетворенность уровнем учебно-методического обеспечения занятий.

Положительная практика

Высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг, предоставляемых университетом.

Области для улучшения:

В КЭД ОП бакалавриата и магистратуры включить дисциплины на английском языке.

В учебный план ОП бакалавриата включить компоненты, способствующие soft skills развитию лидерских и предпринимательских компетенций обучающихся.

Уровень соответствия по стандарту 2- полное соответствие**СТАНДАРТ 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка*****Анализ и доказательства на основе критериев:***

Участие обучающихся аккредитуемой ОП Финансы в управлении вузом и в самом учебном процессе осуществляется путем коллективного обсуждения вопросов по управлению вузом (через блог ректора, Ученые советы, обращения в деканаты), а также через участие в стандартизированных процедурах анкетирования деятельности вуза (удовлетворенность ОП, условий обучения, работы ЦОС, библиотеки и т.д), анкета «ППС глазами студентов»).

Для поддержки обучающихся и сопровождения их в академической деятельности в Университете функционирует Офис регистрации, которым осуществляется запись обучающихся на учебные дисциплины, ведется учет освоенных кредитов, вся история учебных достижений обучающихся, организуется промежуточная и итоговая аттестации и пр. Для проведения организационно-методических и консультационных работ с обучающимися привлекаются эдвайзеры. В Университете деятельность эдвайзеров регламентируется «Положением о порядке организации деятельности эдвайзеров в Восточно-Казахстанском государственном университете имени С. Аманжолова».

В ВКУ ввели дисциплину, которая учит базовым академическим навыкам письма, использования и цитирования академических текстов. Все это включено в дисциплину «Основы академического письма и научных исследований» 2 курса (5 кредитов). Данная дисциплина входит в учебные планы ОП Финансы бакалавриата и магистратуры.

В университете процедура записи на учебные дисциплины производится в соответствии с процедурами, отраженными в Академической политике. Запись на элективные дисциплины осуществляется посредством ЦОС с помощью эдвайзеров. Специалист ЦОС и обучающийся осуществляют

процедуру записи на учебные дисциплины через логин и пароль студента/магистранта.

Регистрация на дисциплины осуществляется обучаемыми после детального обсуждения своей индивидуальной траектории обучения с эдвайзером, который дает разъяснения по вопросам выбора дисциплин согласно утвержденному КЭД. Каждому обучающемуся присваивается логин, под которым он регистрирует свой ИУП на образовательном портале. Регистрация 1 курса в Университет производится до начала первого семестра.

Интервью со студентами и магистрантами показал, что они знают процедуру записи на элективные дисциплины. В ходе интервью со студентами было выявлено, что им предоставляется возможность выбора дисциплин и выбора преподавателей.

В ходе интервью со структурными подразделениями Директор департамента академической политики и управления образовательными программами пояснил, что максимальное требуемое количество зарегистрировавшихся составляет: для лекции - до 100 человек; для практических занятий – до 30 человек; для языковых, лабораторных занятий - не более 15 человек. В случае, если число обучающихся меньше минимально установленного, то дисциплина не изучается, т.к. считается нерентабельной.

Методы обучения и инструменты, используемые в учебном процессе, являются современными, эффективными и поддерживают развитие цифровой культуры. Изучение учебно-методической документации кафедры, протоколов заседаний кафедры позволило сделать вывод о том, что в процессе проведения занятий используются различные методы и технологии:

- использование программ компьютерного контроля знаний студентов по изучаемым курсам;

- преобразование самостоятельной работы обучающихся, исполнение индивидуального научно-исследовательского задания, как обязательной составляющей изучения конкретной учебной дисциплины;

- использование на занятиях презентаций, публикаций, web-сайтов, подготовленных студентами;

- использование деловых игр, кейс-методов, «мозговой атаки», которые способствуют развитию активности, творчества, креативности обучающегося;

- проведение мастер-классов, тренинговых занятий, способствующих формированию профессиональной компетентности будущего выпускника;

- широкое использование мультимедийных средств в процессе чтения лекций и проведения практических занятий.

Для осуществления мониторинга результативности и эффективности применения инноваций и использования активных методов обучения проводится анкетирование среди обучающихся «Удовлетворенность

студентов и магистрантов качеством образовательных услуг».

Учебная нагрузка обучаемых в зависимости от уровня образования дифференцируется, что находит отражение в УМКД, курсах. Средняя еженедельная рабочая нагрузка обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры составляет 18 часов аудиторных и 18 часов самостоятельной работы. В данных документах освещается информация по количеству контактной нагрузки, самостоятельной работы студентов, в том числе под руководством преподавателя.

Основным критерием завершенности образовательного процесса по подготовке магистранта является освоение магистрантом не менее 120 академических кредитов, теоретического обучения или 84 академических кредитов, а также не менее 24 академических кредитов научно-исследовательской работы магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерской диссертации (НИРМ) не менее 12 академических кредитов на написание и защиту магистерской работы (проекта) и на подготовку и сдачу государственного экзамена по ОП.

Студенты, не справляющиеся с академическими требованиями, получают академическую поддержку, что было подтверждено в ходе интервью со студентами и магистрантами:

- Например, обучающимся, не прошедшим рубежный или итоговый контроль по уважительной причине, устанавливаются индивидуальные сроки их прохождения. Индивидуальный график экзаменационной сессии разрешается в случае подтверждения форс-мажорных ситуаций: болезни, рождение ребенка и др., предусмотренных правилами кредитной технологии обучения, внутреннего распорядка и Уставом университета.

- Обучающийся, который выполнил программу курса в полном объеме, но не набрал минимальный переводной балл, предоставляется возможность в летнем семестре повторно изучить отдельные дисциплины на платной основе и повторно сдать по ним экзамены.

- Для материальной и социальной поддержки обучающимися используется гибкий график погашения оплаты обучения.

В университете функционируют службы социальной поддержки студентов, содействующих студентам в психологической поддержке, достижении образовательных, личных и карьерных потребностей.

Интервью со студентами, магистрантами и выпускниками показал, что в университете предусмотрены льготы, предоставляемые им при оплате за обучение, материальная помощь при различных семейных обстоятельствах и по состоянию здоровья, поощрения за высокие показатели в учебной, спортивной, научно-исследовательской и общественной деятельности. Некоторые из присутствующих воспользовались такими возможностями.

В интервью были заданы вопросы студентам, которые проживают в общежитиях. Все отметили довольно хорошее состояние бытовых условий проживания в общежитии и относительно низкую цену оплаты за проживание.

Также студентами были отмечены удобство, простота использования услуг ЦОС «PARASAT».

Критерии и методы оценки заранее опубликованы и доступны для студентов. Сведения об оценках текущего контроля и посещаемости обучающихся заполняются преподавателем в электронных журналах (журнал «Заполнение ведомости», журнал посещаемости) на информационно-образовательном портале университета не позднее 7-ми дней со дня проведения учебного занятия. Контроль за своевременностью заполнения электронных журналов преподавателями обеспечивает заведующий соответствующей кафедрой.

Критерии и методы оценивания знаний обучающихся, предусматривающие порядок проведения текущего, промежуточного и итогового контроля знаний, итоговой аттестации, действующую методику оценки успеваемости студентов для выставления рейтинговых оценок по дисциплинам, представлены в силлабусе, а также в открытом доступе на портале АИС.

Правила оценки учитывают смягчающие обстоятельства, если они имеются и четко определены в политике по обеспечению качества. К смягчающим обстоятельствам относятся болезнь, стихийные бедствия, кончина родственников и другие обстоятельства, не зависящие от студента, магистранта. В случае отсутствия обучающегося во время рубежного контроля по уважительной причине, при предоставлении подтверждающего документа (справка о болезни, в связи с рождением ребенка, со смертью близких родственников и пр.) разрешается сдача рубежного контроля по индивидуальному графику.

Для этого обучающийся пишет заявление установленного образца, которое согласуется с деканом факультета, директором ДАП и УОП и проректором по академическим вопросам, после чего декан факультета издает распоряжение о продлении сроков рубежного контроля. В соответствии с завизированным заявлением выдает индивидуальную ведомость, в которую, после сдачи обучающимся рубежного контроля, преподаватель вносит оценку.

Экзаменационные процедуры, как правило, проводятся с участием не менее двух преподавателей. Для проведения экзамена назначаются экзаменаторы из числа ведущих преподавателей вуза, имеющих ученую степень (доктор наук / кандидат наук / доктор философии (PhD) / доктор по профилю).

При реализации ОП применяется официальная процедура рассмотрения студенческих обращений и апелляций. На период экзаменационной сессии,

на основании представления кафедр по согласованию с деканом факультета издается распоряжение ректора о создании апелляционной комиссии. В период сессии студент имеет право подать заявление на апелляцию после сдачи экзамена. Апелляционная комиссия принимает решение по заявленной апелляции.

Интервью со студентами подтвердил, что ВКУ демонстрирует наличие применения официальной процедуры рассмотрения студенческих жалоб/апелляций. Обучающийся, не согласный с результатом экзамена, подает апелляцию не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена, написав на имя председателя апелляционной комиссии заявление установленного образца с указанием конкретной причины несогласия с выставленной оценкой. На период экзаменационной сессии приказом Председателя правления- ректора Вуза создается апелляционная комиссия из числа опытных преподавателей, квалификация которых соответствует профилю апеллируемых дисциплин.

Обучающиеся всех форм обучения участвуют в анкетировании по оценке деятельности преподавателей, удовлетворенности материальной базой и социальной сферой. Результаты анкетирования представляются членам ректората и лицам, ответственным за реализацию определенных направлений деятельности.

Академическая мобильность ППС и обучающихся НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова» реализуется благодаря программам сотрудничества с университетами-партнерами и международным стипендиальным программам. Например, по академической мобильности студенты обучались: Болатова А., Уанбаева М. - студентки 2 курса специальности «Финансы» в АО Финансовая академия (Астана, Казахстан) в 2015-2016 уч.г., Сарсенова А. - студентка 3 курса специальности «Финансы» в Южно-Казахстанском университете им. М. Ауэзова (Шымкент, Казахстан) 2016-2017 уч.г., Цой Анна - студентка 2 курса ОП Финансы в Университете имени Витаутаса Великого (г. Каунас, Литва) 2020-21 уч.г.

В магистратуре по ОП Финансы мобильность осуществлялась только в рамках прохождения практики. Выглядит следующим образом:

Таблица 6 - Сведения по академической мобильности магистрантов (обучение и прохождение практики)

№	Ф.И.О.	Образовательные программы (вид практики или стажировки)	Период прохождения практики (количество освоенных кредитов)	Принимающая организация/компания
---	--------	---	---	----------------------------------

1.	Алимова Еркежан Женискалиевна	6M050900- стажировка	Финансы,	26.03.16- 04.04.16	Алтайский государственный университет. г. Барнаул (РФ)
2.	Баянов Олжас Айдарович	6M050900- стажировка	Финансы,	26.03.16- 04.04.16	Алтайский государственный университет. г. Барнаул (РФ)
3.	Маратқызы Гүлзат	6M050900- стажировка	Финансы,	26.03.16- 04.04.16	Алтайский государственный университет. г. Барнаул (РФ)
4.	Тыныбаева Раушан Ерболатовна	6M050900- стажировка	Финансы,	26.03.16- 04.04.16	Алтайский государственный университет. г. Барнаул (РФ)
5.	Шәріпбекова Назерке Қайратқызы	6M050900- стажировка	Финансы,	26.03.16- 04.04.16	Алтайский государственный университет. г. Барнаул (РФ)

Положительная практика

Успешно функционирует Центр обслуживания студентов Парасат.
Наличие в университете информационно-образовательного портала.

Прохождение студентами и магистрантами профессиональных практик на ведущих предприятиях города и области, включая филиалы выпускающей кафедры на производстве.

Замечания:

Наблюдается низкая вовлеченность студентов в процесс разработки образовательных программ. Из интервью со студентами отмечается недостаточная информированность студентов об образовательных траекториях ОП.

Низкие показатели академической мобильности, как по уровню бакалавриата, так и по уровню магистратуры.

Области для улучшения:

Необходимо обеспечить реализацию главного принципа кредитной системы- вовлеченность студента в реализацию образовательной программы, студентоориентированное обучение.

Руководству вуза, Департаменту академической политики и управления образовательными программами и выпускающей кафедре изыскать возможности для участия студентов в программах академической мобильности, не только в вузах соседних государств, но и вузов стран дальнего зарубежья. Обратить внимание на участие в программах и проектах Эрасмус+, проектах ЕС.

В Стратегическом плане развития факультета, кафедры предусмотреть количественный рост показателей участия студентов/магистрантов в НИР, осуществлять контроль, мониторинг выполнения данных индикаторов

Уровень соответствия по стандарту 3- значительное соответствие

СТАНДАРТ 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Анализ и доказательства:

В Вузе имеются четко разработанные критерии поступления по всем уровням образования. Основными источниками, несущими информацию для абитуриентов является сайт университета, раздел - "Поступающему" (<https://www.vkgu.kz/ru/page/postupayushchemu.html>) и информационные стенды, на которых размещается информация государственной приемной комиссии.

Правила приема в магистратуру ОП Финансы регламентируются «Правилами приема на обучение в магистратуру и докторантуру Восточно-Казахстанского государственного университета имени С. Аманжолова в 2020 году» <https://www.vkgu.kz/sites/default/files/files/postupajuzhemu/magistr/ru>.

В бакалавриат ОП Финансы прием абитуриентов осуществляется на основе Правил приема обучающихся на образовательные программы высшего образования в НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»

<https://www.vku.edu.kz/sites/default/files/files/postupajuzhemu/bakalavr/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0%20%D1%80%D1%83%D1%81.pdf>.

В магистратуру ОП Финансы, согласно постановлению Ученого совета, для поступающих не по родственной специальности, претенденты сдают определенные пререквизиты. Перечень пререквизитов для каждой образовательной программы утверждается ректором университета.

На выпускающей кафедре «Финансы и учет» ежегодно проводится целенаправленная профориентационная работа по ОП кафедры при непосредственном участии членов профессорско-преподавательского состава кафедры совместно с Центром маркетинга, карьеры и трудоустройства. Периодически проводятся Дни открытых дверей, посещение школ, колледжей. Размещаются рекламные статьи в газетах, журналах и в сети интернет (по социальным сетям). Кафедры совместно с директором готовят информационную брошюрку для агитационных работ в общеобразовательных школах.

Для профориентации в магистратуру Центром маркетинга, карьеры и трудоустройства совместно с отделом послевузовского образования ежегодно осуществляется значительная информационно-разъяснительная работа через СМИ и телевидение. Выпускаются рекламные материалы с информацией о приеме в ВКУ и перечнем направлении ОП, по которым осуществляется подготовка кадров; буклеты для претендентов в магистратуру на государственном и русском языках.

Визуальный осмотр учебного заведения показал наличие информационных профориентационных стендов.

В таблицах 7 и 8 показана динамика по показателям приема обучающихся по уровням бакалавриата и магистратуры соответственно.

Таблица 7- Контингент обучающихся по ОП Финансы (бакалавриат)

Учебный год	Форма обучения	Всего обучающихся	грант	На договорной основе
2015-2016	очная	32	0	32
	очное с применением ДОТ	48	0	48
2016-2017	очная	44	1	45
	очное с применением ДОТ	71	0	71
2017-2018	очная	29	0	29
	очное с применением ДОТ	76	0	76
2018-2019	очная	28	0	28
	очное с применением ДОТ	68	0	68
2019-2020	очная	22	0	22
	очное с применением ДОТ	36	0	36

Общий контингент студентов с 1 по 4 курс по ОП Финансы в разрезе аккредитуемого периода достаточный. Ежегодный набор за последние 3 года показывает отрицательную динамику.

Общий контингент обучающихся на ОП 7М0410 (6М050900) - «Финансы» на 2020-2021 учебный год составляет 8 магистрантов.

Таблица 8 – Контингент обучающихся по ОП «Финансы» (магистратура)

Учебный год	Направление	Всего обучающихся	грант
2015-2016	профильное	5	-
2016-2017	профильное	9	-
2017-2018	профильное	11	-

2018-2019	профильное	9	-
2019-2020	профильное	6	-
2020-2021	профильное	8	-

Исходя из данных ежегодного набора в таблице, наблюдается отрицательная динамика набора студентов и магистрантов по аккредитуемой образовательной программе. Это может послужить сигналом для вуза и выпускающей кафедры по модернизации мероприятий профориентационного характера.

Процедура ориентации для студентов первокурсников включает в себя проведение ориентационной недели, где проводится вводное занятие о правилах кредитной технологии, системе оценки знаний, правилах перевода и расчета GPA. В соответствии с кодексом академической честности ППС, сотрудники знакомят обучающихся с кафедрами, правилами распорядка и уставом университета, правилами проживания в общежитии, кодексом корпоративной культуры, социальным пакетом для обучающихся и действующими в университете и на факультетах кружками и студенческими организациями самоуправления, с режимом работы библиотеки, инструкциями пользователей читальными залами и абонементом, системой электронного поиска информации, положением о процедуре проверки работ антиплагиатной интернет системой. Кроме того, обучаемые получают справочник-путеводитель, который доступен как на бумажном носителе, так и в электронном виде на официальном сайте.

Для адаптации как обучающихся из граждан РК, так и для иностранных обучающихся проводится ориентационная неделя. Каждый обучающийся обеспечивается справочником-путеводителем. Процесс адаптации регламентируется в вузе Положением «О проведении мероприятий по адаптации студентов- первокурсников к системе обучения в ВКУ им. С. Аманжолова».

Для магистрантов 1 курса также проводится адаптационная неделя. Эдвайзеры проводят групповые и индивидуальные консультации, в том числе, по формированию траектории обучения и выбору дисциплин и преподавателей.

Во время визуального осмотра и знакомством работы ЦОС экспертной группой было отмечено, что в ЦОС эффективно функционирует прозрачная электронная база по академическим достижениям каждого студента и магистранта, позволяющая вести мониторинг и управление информацией о прогрессе достижений обучающихся, приобретении ими дополнительного опыта и компетенций.

Вузом соблюдаются академические правила перевода, восстановлений,

предоставления академического отпуска в соответствии с нормативными документами МОН РК. Периодически проводится анализ достигнутых итогов обучения в сопоставлении с желаемыми результатами.

Комиссия отмечает довольно высокий уровень трудоустройства выпускников ОП Финансы. Выпускники трудоустроены на предприятиях и организациях различных форм собственности и государственных структурах. Многие занимаются индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Информацию о трудоустройстве выпускников вуза в разрезе каждой программы и карьерном росте выпускников можно найти на сайте НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова» в разделе «Образование» - «Трудоустройство» - «Нормативно-правовая база», «Циклограмма работы по трудоустройству выпускников ВКГУ им. С. Аманжолова», «Обучающемуся», «Информация для работодателей», «Вакантные места в организациях образования по ВКО» ссылка, https://www.vkgu.kz/sites/default/files/files/education/local_norm_doc/poloj_o_trud_VKGU.pdf.

Процедура восстановления обучающихся в Восточно-Казахстанском университете имени С. Аманжолова» является государственной услугой и осуществляется в соответствии со стандартом и регламентом, отраженными в (ссылка на положение: https://www.vkgu.kz/sites/default/files/files/education/local_norm_doc/poloj_vosst_perev_otchis_ru.pdf).

Для оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников кафедры, реализующая ОП, проводит анкетирование компаний-работодателей, в которых в текущем году проходили практику или были трудоустроены выпускники. Результаты анкетирования обсуждаются на заседании. За отчетный период вуз получил около двухсот отзывов о качестве подготовки специалистов университета. Анализ отзывов от работодателей позволяет сделать вывод: 94% работодателей отмечают высокий уровень профессиональной подготовки, 98% - удовлетворенность организации в выпускнике, 92% отмечают высокие условия для карьерного роста выпускников университета в их организации.

Так, в 2019 году университетом было проведено анкетирование «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников», в котором приняли участие 120 организаций Восточно-Казахстанской области.

В результате проведенного анкетирования среди работодателей можно отметить основные моменты:

- 50,5% работодателей полностью удовлетворены уровнем профессиональной подготовки выпускников НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова»;
- 44,4% работодателей отметили, что на сегодняшний день нуждаются

в педагогических специальностях (физика, химия, математика, биология);

- 53,5% работодателей отметили, что являются базой по проведению практики для студентов;

- 67,6% работодателей отметили – хорошее, при оценке качества подготовки кадров в НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова».

Во время интервью с работодателями ими были отмечены такие качества выпускников как хорошие теоретические навыки; компьютерная грамотность, культура поведения, дисциплинированность.

Отслеживание трудоустройства и карьерного роста выпускников вуза осуществляется на основании предоставления направлений на работу, (направления на работу выдаются выпускникам по результатам распределения); справок с места работы, подтверждающих факт трудоустройства; ответов работодателей на официальные запросы вуза.

Ежегодно организуется акция «Открытая вакансия», проводимая Центром занятости и социальных программ г. Усть-Каменогорска; презентации различных компаний (Фонда развития предпринимательства «Даму», АО «Палата предпринимателей» ВКО, Центр занятости и социальных программ, АО «Самурык Қазына», KAZMinerals, ДВД ВКО, Жилстройсбербанк, Форте банк, АО «Нурбанк», СШ г. Усть-Каменогорска и районов и др.). В 2018-2019 учебном году одна из крупнейших медедобывающих компаний Казахстана KAZMinerals проводила тестирование и собеседование среди обучающихся 4 курса на базе университета с целью отбора претендентов на прохождение стажировки с последующим трудоустройством.

Университет ежегодно направляет списки выпускников очной формы обучения для размещения в базе «Выпускник» Ассоциации вузов Республики Казахстан и в базе Центра занятости и социальных программ г. Усть-Каменогорск. Все это способствует продвижению выпускников вуза и возможностям для их карьерного роста.

Выпускникам НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С.Аманжолова», успешно завершившим обучение по аккредитованным образовательным программам, предоставлена возможность получения Приложения к диплому европейского образца Diploma Supplement. Информация о Diploma Supplement, а также порядок его выдачи размещен на сайте по адресу <https://www.vkgu.kz/ru/newsitem/vsem-vypusknikam-vkgu-stali-vydavat-evropeyskie-prilozheniya-k-diplomu-supplement.html>.

Приложение к диплому Diploma Supplement выдается по требованию выпускника, на основании подачи личного заявления и прошедшего в установленном порядке итоговую государственную аттестацию через структурное подразделение вуза- ЦОС.

Поддерживается связь с выпускниками прошлых лет, для чего создана «Ассоциация выпускников». Кафедра осуществляет мониторинг профессиональной деятельности и карьерного роста выпускников. Взаимодействие с работодателями осуществляется в рамках работы государственных аттестационных комиссий, рецензирования дипломных работ. На кафедре «Финансы и учет» поддерживается связь с выпускниками прошлых лет с целью осуществления контроля их трудоустройства и успешности карьерного роста. В ходе проверки документации на кафедре подтверждается наличие сведений о трудоустройстве выпускников.

Положительная практика

Вуз имеет четко разработанные критерии, доступные для абитуриентов, прозрачные, с описанием условий обучения и возможностей.

Наличие служб по мониторингу успеваемости студентов, служб по поддержке и адаптации студентов.

Области для улучшения

В профориентационной работе ОП 7М04102 - «Финансы» следует расширить область агитационной работы с выпускниками бакалавриата с аргументацией целесообразности выбора данной образовательной программы, с усилением акцента на тесное сотрудничество с предприятиями, открывающим более широкие перспективы трудоустройства в регионе.

Для более эффективной профориентационной работы абитуриентов по ОП 6М04102 - «Финансы», предлагается участие в ярмарках, организовываемыми областными отделами образования, выезд на международные выставки в близлежащие регионы, организуемые АО ЦМП «Болашак», делая расчет на иностранных поступающих из числа этнических казахов.

Уровень соответствия по стандарту 4- полное соответствие

СТАНДАРТ 5. Профессорско-преподавательский состав

Анализ и доказательства на основе критериев:

Кадровая политика ВКУ реализуется в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними актами университета «Правила внутреннего распорядка» от 25.04.2019 г., формируется согласно Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 апреля 2015 года №230 «Об утверждении Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского

состава и научных работников высших учебных заведений».

Отдел управления персонала и правовой поддержки и Ресурсный центр профессиональной подготовки и повышения квалификации опирается на административные (приказы, распоряжения, положения о структурных подразделениях, должностные инструкции, регламент работы, и т.п.), экономические (материальное стимулирование, страхование, обучение) документы, ссылка https://www.vkgu.kz/sites/default/files/files/o_nas/Положение%20кадровая%20.

В университете функционирует конкурсная комиссия по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников. Конкурсная комиссия действует на основании внутренних документов. Конкурсная комиссия при отборе претендента на работу учитывает также оценку коллег, самооценку, научную работу, работу с молодыми сотрудниками, повышение квалификации, подготовку учебно-методической литературы на казахском, русском и английском языках.

Образовательная программа 7М04102 (6М050900) - «Финансы» обеспечена высокопрофессиональным профессорско-преподавательским составом. За отчетный период в качестве профессорско-преподавательского состава реализуемой ОП задействованы следующие преподаватели: д.э.н, профессор Алимбетов У.С., д.э.н, профессор Кайгородцев А.А., д.п.н., профессор Игибаева А.К., доктора философии Ордабаева М.А., Рахимбердинова М.У., кандидаты экономических наук Шайханова Н.К., Апышева А.А., Сактаева А.А., Шолпанбаева К.Ж., Мухамедиева А.Г., кандидат философских наук Сейтеметов Е.Ж.

Показатели по качественному и количественному составу ППС по ОП Финансы представлены в таблицах:

Таблица 9 - Качественный состав ППС по ОП 6В04102 - «Финансы»

Учебный год	Общий ППС (всего)	Штатный ППС	Из основного штатного ППС имеют:		Академическая степень магистра
			Ученую степень		
			Доктора наук	Кандида та наук	
2015-2016	21	21	1	11	9
2016-2017	25	25	1	13	9
2017-2018	27	27	2	12	11
2018-2019	29	29	2	14	13
2019-2020	39	39	3	19	17

Количество докторов наук – 3, кандидатов наук – 19. Доля штатного

ППС с учеными степенями и званиями - 57 %. Степень магистра наук имеют 17 чел. Особенностью кафедры является преподавание дисциплин экономического профиля обучающимся не только экономических специальностей, но и всех специальностей университета.

Более 90% преподавателей кафедры имеет научно-педагогический стаж работы более 3-х лет. Базовое образование по направлению подготовки «Финансы» имеют 100 % преподавателей. Укомплектованность ППС по штатному расписанию составляет 100%.

У каждого преподавателя кафедры разработано портфолио со всеми необходимыми сведениями и подтверждающими документами о квалификации, повышении квалификации, списке основных трудов, перечне читаемых дисциплин, что было представлено в Приложении 10 Отчета о самооценке. Кроме того, персональная информация о ППС кафедры размещена на портале университета, ссылка: <https://feip.vkgu.kz/?theme=vkgu>.

Изучив Резюме ППС, повышение квалификации, необходимо отметить, что квалификация профессорско-преподавательского состава полностью соответствует профилю ОП и преподаваемым дисциплинам, квалификационный уровень ППС соответствует занимаемым должностям.

Экспертная комиссия отмечает высокий уровень остепененности. Квалификация ППС ОП Финансы подтверждается документами об образовании и свидетельствами о повышении квалификации. Состав кафедры соответствует квалификационным требованиям.

Анализ резюме профессорско-преподавательского состава позволяет сделать вывод о том, что все штатные преподаватели имеют соответствующее аккредитуемой образовательной программе базовое образование.

В ходе проверки документации подтверждено, что преподаватели профилирующих дисциплин ОП Финансы обладают образованием, соответствующим профилю образовательной программы, периодически проходят курсы повышения квалификации, стажировки. За отчетный период преподаватели, осуществляющие ОП, обучились на курсах и семинарах: в РУДН (г.Москва) Камшибаев Е.Е., в Алтайском государственном университете (Домалатов Е.Б.), в Западно-Саксонском институте г. Цвиккау университета прикладных наук (Wetsaechsische Hochschule Zwickau (WHZ) University of Applied Science) в Германии (Кайгородцев А.А.) и т.д. На кафедре финансов и учета 2 преподавателя имеют сертификат международного образца: ТКТ CLIL - Камшибаев Е.Е., СЕРТ – Жапарова А.М. Все преподаватели кафедры проходят повышение квалификации не менее одного раза в течение 3 лет.

ППС выпускающей кафедры планирует свою деятельность на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый учебный год. Годовой объем учебной работы ППС по кафедрам устанавливается ректором, исходя из утвержденного норматива на учебный

год штата ППС и с учетом необходимости выполнения всех видов учебной работы, вытекающих из учебных планов. В индивидуальном учебном плане ППС отражены учебная, научная, методическая и организационно-воспитательная виды работ, которые в совокупности формируют годовую нагрузку преподавателя.

Индивидуальные планы преподавателей рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры. Индивидуальный план работы ППС заполняется в электронном виде на персональной странице преподавателя образовательного портала и в бумажном варианте. Контроль выполнения разделов ИП осуществляется Отделом организации и контроля учебного процесса.

Знакомство экспертной группы с учебной, методической, научной работой индивидуальных планов ППС выпускающей кафедры, представленной в Приложении 11 Отчета о самооценке ППС, показал, что среднегодовая педагогическая нагрузка ППС формируется по категориям преподавателей (профессор, доцент, старший преподаватель и преподаватель).

С 2018-2019 учебного года учебная нагрузка ППС осуществляется в рамках подсчета в показателях не академических часов, а кредитов (1 кредит=15 часов), коррелируется с занимаемой должностью: для декана факультета - 20 кредитов, зам. декана факультета - 30 кредитов, заведующего кафедрой - 25 кредитов, профессора - 38 кредитов, доцента - 40 кредитов, ст. преподавателя с ученой степенью - 43 кредита, старшего преподавателя без ученой степени - 45 кредитов, преподавателя - 48 кредитов.

Для оценки качества компетентности преподавателей проводятся открытые занятия. Оценка эффективности качества преподавания также осуществляется через анализ взаимопосещений занятий преподавателями. Контрольные посещения проводятся заведующим кафедрой.

Анализ посещенных занятий с замечаниями и рекомендациями по совершенствованию практики преподавания отражается в журналах открытых занятий и взаимопосещений. В вузе имеется практика проведения методических декад («Положение об организации и проведении методических декад», ссылка на положение https://www.vkgu.kz/sites/default/files/files/education/local_norm_doc/P_VKGU_003_19_ru.pdf), в рамках которых организуются мастер-классы, круглые столы, открытые занятия, проводится обобщение педагогического опыта передовых преподавателей.

В ходе интервью с ППС были выяснены возможности повышения квалификации и профессионального развития. ППС кафедры совершенствует свои знания на курсах повышения квалификации, тренингах и семинарах. Апышева А.А., Мухамедиева А.Г., Сактаева А.А., Ситникова Е.С. прошли курсы повышения квалификации по направлению «Менеджмент в

образовании»; доцент Ситникова Е.С. прошла курсы повышения квалификации: «Образование. Инновации в бизнесе. Маркетинг» университет «Астана» 27 ноября-6 декабря 2019 год и т.д.).

В большей степени ППС повышает квалификацию за свой счет.

Результаты научных исследований преподавателей находят отражение в научных статьях, публикуемых журналах с импакт-фактором.

Таблица 11 - Количество научных публикаций ППС по ОП

Виды публикаций	Кол-во
В международных научных изданиях с ненулевым импакт фактором	5
Высокорейтинговые журналы (РИНЦ и ККСОН МОН РК)	27
Журналы, сборники конференций ближнего и дальнего зарубежья	27
Учебники и учебные пособия (электронные)	5
Свидетельств по интеллектуальной собственности, авторские свидетельства	9

Как видно из таблицы, количество научных публикаций ППС по ОП с каждым годом имеет положительную динамику роста.

ППС кафедры также разрабатывает различные научные проекты по тематике НИР кафедры. Так, например, в 2020 году была подана заявка научного проекта «Совершенствование методики определения финансовых ресурсов региона» исследовательской группой кафедры «Финансы и учет» к.э.н., Шайхановой Н.К., Апышевой А.А. на участие в «Конкурсе грантового финансирования по научным и (или) научно-техническим проектам на 2020-2022 годы» на общую сумму - 10 млн тенге.

В учебном процессе преподаватели используют современные инновационные технологии обучения. Все дисциплины, изучаемые в рамках образовательной программы, обеспечены УМКД.

Значимым инструментом мониторинга качества учебного процесса, деятельности преподавателей и структурных подразделений, удовлетворенности обучающихся учебным процессом является анкетирование студентов и магистрантов. Анкетирование происходит в онлайн формате. Ссылка на результаты анкетирования на <https://www.vkgu.kz/kk> и выглядит следующим образом.

За последние три года наблюдается положительная динамика. Все формы повышения квалификации отражаются в КРІ (рейтингах) профессорско-преподавательского состава университета, по результатам которого им засчитываются зачетные единицы и идет доплата к заработной плате в течении всего учебного года.

Согласно Положению, штатному профессорско-преподавательскому составу и научным работникам, выполняющим государственный заказ, устанавливается доплата за степень доктора наук в размере двух месячных минимальных заработных плат, за степень кандидата наук в размере одной месячной минимальной заработной платы и доктора философии (PhD) и доктора по профилю в размере одной месячной минимальной заработной платы. Доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома и производится на основании приказа ректора.

В ходе интервью с ППС выяснилось, что:

- производится выплата вознаграждения ППС и сотрудникам по результатам публикаций в научных журналах с ненулевым импакт-фактором
- ППС в ходе интервью отмечает динамику роста заработной платы: в 2017 г. - 9,8%, 2018 г. - 10,5%, 2019г. - 6,8%.
- производятся другие виды доплат, выплат и надбавок различным категориям работников за дополнительные виды работ
- премирование работников производится по результатам работы за семестр, учебный год, успешного проведения приемной кампании, аттестации, аккредитации, за высокие научные результаты, к юбилейным датам и официальным государственным праздникам.
- выдаются единовременные поощрения работникам Университета, внесшим значительный вклад в его развитие, при достижении ими юбилейных дат 50, 60, 70, 75, 80 и более лет
- оказывается материальная (или благотворительная) помощь нуждающимся работникам и ветеранам труда по их заявлению или представлению руководителей подразделений, согласованное коллективным договором.
- профком Университета оказывает материальную помощь: в санаторно-курортном лечении со скидкой - 30%; за отдых детей в летних лагерях - 50%.

Выпускающая кафедра ввела практику проведения гостевых лекций и приглашения иностранных профессоров.

Приглашенные зарубежные профессора читают лекций для обучающихся, проводят индивидуальные консультации, консультируют по вопросам проведения совместных научно-исследовательских проектов, выступают на конференциях, дискуссиях круглого стола, например, Дубина И.Н. (6-18 апреля 2015 г.) - д.э.н., профессор, Алтайский государственный университет, г.Барнаул, Россия; Лепешкина С.В. (21-26 апреля 2015 г.) - к.э.н., доцент, Алтайский государственный университет, г.Барнаул, Россия. Торстен Янус (21-26 ноября 2016г.) - профессор Университета Вайоминга, США. Эрвин Флейшер (27 ноября - 09 декабря 2017 г.) - доктора, эксперт «SES» (Германия); Дунец А.Н. (19-30 ноября 2018г.) - д.г.н., профессор, Алтайский государственный университет, г.Барнаул, Россия. Таранова И.В. (29 марта по 30 апреля 2021г.) - д.э.н., профессор, Смоленский

государственный университет, г. Смоленск, Россия ссылка: <https://www.vkgu.kz/kk?theme=vkgu>.

Замечания: нет

Области для улучшения:

Руководству Вуза изыскать возможности реализации возможностей академической мобильности для ППС выпускающей кафедры.

Образовательной программе рекомендуется регулярно анализировать вклад преподавателей в совершенствование программы, определение образовательных целей и результатов, в повышение эффективности обучения, применяя мотивационную компоненту в их педагогической деятельности.

Внедрить практику ежегодного приглашения иностранных профессоров для чтения лекций по ОП Финансы.

Выпускающей кафедре в повышении квалификации ППС делать акцент на повышение по профилю читаемых дисциплин.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие

СТАНДАРТ 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Анализ и доказательства на основе критериев:

Для обеспечения потребностей учебного процесса и содержания прочной и динамичной материально-технической базы НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова» определяет и выделяет необходимые и достаточные ресурсы: человеческие, финансовые, материально-технические, информационные.

Таблица 13- Финансовая и материальная обеспеченность

№п/п	год	Средства для обеспечения учебного процесса в рамках ОП			Инвестиционные средства для закупки крупного оборудования
		Средства на оплату труда персонала	Материальные средства	Инвестиционные средства	
1	2016	65177,7	11610	40028,2	49 637,70
2	2017	655615,1	18417	78815,2	44 568,70
3	2018	727157	20783	99581,3	106 680,60
4	2019	965155	27712,2	117175,5	117 268,10
5	2020	1138808	42632,6	147401	221 854,70
	Всего:	3551912,8	121154,8	483001,2	540 009,80

Основной объем бюджетного и внебюджетного финансирования зависит от контингента обучаемых по государственному гранту и на платно-договорной основе.

Доходная часть плана развития университета формируется за счет финансовых поступлений от основной образовательной и прочей деятельности. Планируемый объем доходов, необходимый для покрытия расходов, рассчитывается на основе плана набора контингента обучающихся, а также на основании иной деятельности.

Расходная часть плана развития включает затраты университета на оплату труда работников университета, административные расходы, расходы на коммунальные услуги, командировочные расходы, затраты на приобретение материальных и нематериальных активов, на капитальный ремонт и оказание социальной и медицинской поддержки студентам, расходы проведение конференций, расходы на издание учебно-методической литературы, расходы на повышение квалификации ППС и сотрудников и на подготовку специалистов в соответствии с установленными нормативами.

Общий объем финансовых средств, направленные на пополнение книжного фонда библиотеки, приобретение компьютерной техники, оборудования для лабораторий и т.д., приведен в таблице 14

Таблица 14 - Объем выделенных средств на укрепление МТБ

	2015	2016	2017	2018	2019
Объем финансовых средств, выделяемых на приобретение компьютеров	8100,7	34621,7	19170,1	24628,3	46888,3
Объем финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования	22017,6	12645,8	11992,8	59594,5	64406,5
Объем финансовых средств, выделяемых для интернета, сайта, информационной сети	7889,2	9442,3	11629,3	7645,2	12213,5
Объем финансовых средств, выделяемых на пополнение книжного фонда библиотеки	36244,5	20621,4	44016,4	59659,6	63411,6

Экспертная группа провела визуальный осмотр корпуса Университета, специализированных аудиторий, аудиторного фонда, служб поддержки. В числе служб поддержки, обучающихся по ОП Финансы, функционирующие в вузе: ЦОС Парасат, столовые, здравпункт, актовый зал спортивные и тренажерные залы, библиотека с читальными залами, компьютерные классы свободного доступа с выходом в Интернет и др.

Инфраструктура и материально-техническая база представлены административными, учебными и учебно-лабораторными корпусами, вспомогательными помещениями и студенческими домами для проживания обучающихся и сотрудников. Университет располагает крупной научной библиотекой, общая площадь которой составляет 2108 кв. м., фонд библиотеки насчитывает более 1 млн. экземпляров. Всего в вузе имеется 205 аудиторий, из них: лекционных - 58, учебных и научных лабораторий - 29, оборудованных средствами обучения специализированных кабинетов - 102, компьютерных классов - 16, спортивных залов - 7 и читальных залов по всем корпусам - 8. Обучающиеся могут посещать спортивно-плавательный бассейн «Чайка» площадью 317,5 кв.м.

Необходимо отметить работу Центра обслуживания студентов "PARASAT". ЦОС оказывает более 30 видов услуг, в том числе государственных для студентов, магистрантов, докторантов и родителей обучающихся. Причем ЦОС оказывает услуги не только обучающимся и преподавателям ВКУ, сюда могут обратиться и выпускники вуза для получения различных справок об обучении. Услуги предоставляют сотрудники офис-регистратора, студенческого отдела, отдела по воспитательной работе и социальным вопросам, отдела стратегии, международных связей и аккредитации, паспортного стола. Обслуживание осуществляется в порядке электронной очереди.

В вузе активно функционируют студенческие объединения по интересам, способствующие профессиональному и личностному росту, формированию активной гражданской позиции.

В вузе работает студенческий профсоюзный комитет и студенческое самоуправление. Высшим органом студенческого самоуправления является «Жастар кеңесі», в состав которого входит Комитет по делам молодежи (КДМ) и другие молодежные структуры, организации и клубы.

На базе спортклуба Университета работает 21 спортивная секция с охватом более 70% студентов очной формы обучения.

Индивидуальную помощь и консультирование обучающихся по вопросам образовательного процесса оказывает эдвайзер, который назначается обучающимся на первом курсе и курирует их на протяжении всего периода обучения.

Деканат проводит информационно-разъяснительную работу среди обучающихся о возможностях обучения по программам академической мобильности в ведущих казахстанских и зарубежных университетах; координирует и осуществляет конкурсный отбор претендентов программы академической мобильности на грантовой и внебюджетной основе.

Координатор программ по академической мобильности обучающихся организует работу Комиссии по проведению конкурса среди обучающихся. По итогам конкурса заключается договор с учетом аккредитованности вуза-

партнера и его образовательных программ.

Кафедра ФУ обладает необходимой для организации учебного процесса ОП Финансы материально-технической базой (закрепленной за кафедрой и общеузовской) и учебной и информационной базой: аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием. Установлено презентационное оборудование (проекторы и экраны).

Библиотека располагает всеми видами материалов, необходимых для освоения ОП. В фонде библиотеки представлены также материалы научных конференций, научно-практических конференций, семинаров (в т.ч. международных).

В ВКУ существует единая система библиотечного и информационного обслуживания для обучающихся. В университете имеется внутренний информационно-образовательный портал, разветвленная корпоративная сеть, позволяющая с любого компьютера осуществлять доступ ко всем информационным ресурсам.

Наличие фонда учебной, методической и научной литературы по базовым и профилирующим дисциплинам ОП Финансы представлены в таблицах ниже:

Таблица 15 – Общий объем общего книжного фонда

№	Показатель	Учебный год /экз.				
		2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
1	ОП Финансы	13926	14153	14385	14526	14750
	в том числе на английском языке	3	5	11	6	2

Таблица 16- Учебный и учебно- методический книжный фонд по ОП

ОП	всего учебников и учебных пособий (экз)	в т. ч., на каз. языке	на ин. яз.
6В04102 Финансы	14750	8478	69
7МО4102 Финансы	1 358	517	87

Таблица 17- Динамика приобретения научных и учебных изданий

ОП	Кол-во экземпляров				
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
6В04102 Финансы	227	232	141	224	162
7МО4102 Финансы	175	120	93	110	64

Таблица 18- Количество на электронных носителях на 01.01.2021 г.

Специальности	по языкам		
	каз.	рус.	англ.
6В04102 Финансы	64	65	-
7МО4102 Финансы	78	103	2

Университетом заключены договоры на библиотечно-информационное обслуживание с научными организациями и ВУЗами Казахстана, в т.ч. Казахским национальным педагогическим университетом им. Абая (№204, 17.07.19), Лингвистико-техническим университетом (Польша, №175, 07.02. 19), Министерством внутренних дел РК им. Б.Бейсенова (№198, 20.02. 19), Восточно-Казахстанским областным судом (№197, 30.01.19), Восточно-Казахстанским региональным центром новых технологий в образовании управления образования ВКО (№196, 30.01.19), Словацким сельскохозяйственным университетом в Нитре (№163, 19.04.18), Университетом Аристотеля в Салониках, Греция (№162, 19.04.2018), Республиканским государственным учреждением «Катон-Карагайский государственный природный парк» (№157, 27.03.17) и др.

Процесс обработки документов автоматизирован с помощью АС «Ирбис 64+», электронный каталог библиотеки доступен на сайте библиотеки (<http://library.vkgu.kz>). Создаются библиографические записи для поиска информации в электронных и карточных каталогах библиотеки. Все документы индексируются и систематизируются по УДК. В состав электронного каталога библиотеки включены базы данных «Книги», «Труды ученых ВКГУ», «Статьи», «Редкий фонд», «Библиотека электронных полнотекстовых документов - «Руханият» и др. Каталог доступен в корпоративной сети Университета и сети Интернет на сайте библиотеки <http://library.vkgu.kz>.

Обеспечивается доступ к международным и республиканским ресурсам: Республиканская межвузовская электронная библиотека (РМЭБ); проект Казахстанской национальной электронной библиотеки (ЭГБФ-КазНЭБ); проект Национальной подписки по использованию ресурсов международных баз данных Scopus и Web of Science; ЭБ «Эпиграф», LANTAR, Aknurpress, ЭБ «Лань», ЭБ «Кэсіпкор», ЭБ «Наш Абай», Региональный проект библиотек г.Усть-Каменогорска по корпоративной библиографической обработке периодических изданий РК.

Обучение обучающихся по ОП осуществляется в учебном корпусе №9 (ул. проспект Крылова, 72, в учебном корпусе №1 (ул. 30-й Гвардейской дивизии 34).

В целом обеспеченность ОП «Финансы» информационными и библиотечными ресурсами соответствует лицензионным требованиям, развитие ресурсной базы и обновляемость библиотечного фонда осуществляется в соответствии с нормативами.

Обучаемые имеют доступ к учебным материалам и заданиям через

персонифицированные интерактивные ресурсы (доступные также во внеучебное время).

Материально-техническая база кафедр отвечает требованиям реализуемых образовательных программ и постоянно обновляется, совершенствуется (таблица 19). Согласно заявкам, поданным заведующими кафедрами, постоянно ведется закуп нового и ремонт старого оборудования. Учебные аудитории оснащены 3 интерактивными досками с видеопроекторами, дидактическим материалом, применяемыми в учебном процессе в ходе занятий. По данной ОП в ВУЗе есть ряд компьютерных лабораторий, специализированных кабинет: Лаборатория регионального экономического мониторинга и анализа, Центр экономических и юридических исследований на площадке «G-Global», Кабинет стратегического менеджмента, Кабинет государственного управления, Кабинет экономической теории, Кабинет «Бухгалтерского учета», Кабинет современной финансовой науки имени академика Т.А. Ашимбаева, Кабинет налоговой лаборатории.

Области для улучшения

Усилить /увеличить финансирование ОП Финансы в области- академической мобильности ППС и студентов.

Уровень соответствия по стандарту 6- полное соответствие

СТАНДАРТ 7. Информирование общественности

Анализ и доказательства на основе критериев:

НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова» публикует полную информацию об образовательных программах, которая является ясной, точной, объективной, актуальной и доступной.

Основным инструментом информирования стейкхолдеров (заинтересованных и вовлеченных в образовательный процесс лиц) о деятельности является официальный сайт НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С.Аманжолова» - [vkgu.kz \(https://www.vkgu.kz/ru\)](https://www.vkgu.kz/ru).

Перечень всех реализуемых вузом образовательных программ размещен на сайте вуза в разделе «Образование» (<https://www.vkgu.kz/ru/page/bakalavriat.html>; <https://www.vkgu.kz/ru/page/dvudiplomnoe-obrazovanie.html>).

Информация подается на трех языках (государственном, русском, английском) и содержит сведения о цели и задачах образовательных программ, квалификационную характеристику, перечень образовательных

траекторий, описание уникальности образовательных программ и траекторий, результатов обучения, информацию об аккредитации и др.

Основная информация по академической деятельности вуза отражается в разделе «Образование». В его подразделах – актуальная нормативно-правовая документация, регламентирующая образовательный процесс (законодательные акты и акты Президента Республики Казахстан, Постановления Правительства Республики Казахстан, приказы МОН РК, локальные нормативные документы и пр.); методические руководства и материалы в помощь ППС, обучающимся, партнерам-работодателям, родителям и другим заинтересованным лицам.

На корпоративном сайте имеется вся необходимая информация для поступающих: в разделе «Абитуриенту» (рубрике Правила приема, Буклеты для абитуриента), на главной странице сайта, а также на странице новостей содержится вся информация о работе приемной комиссии с указанием времени работы и контактных данных.

Правила приема отражены в разделе «Абитуриенту», где представляется посетителям информация об общих условиях поступления в вуз по уровням «Бакалавриат», «Магистратура», «Докторантура» – проходной балл для поступления, необходимые документы, условия поступления, информация для иностранных абитуриентов.

Информация о службах поддержки студентов размещена на сайте университета.

Руководство Университета использует различные способы распространения информации: буклеты и рекламные материалы, сайт университета, дни открытых дверей, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, профориентационные мероприятия.

Распространение информации об ОП осуществляется через посетителей вуза по линии конкретных предприятий и организаций; через проводимые в Университете выставки, ярмарки выпускников, конференции, круглые столы, форумы и другие информационные миссии; ежегодное проведение «Дня открытых дверей, сотрудничество с представителями СМИ, участие высшего руководства в обсуждении актуальных вопросов на телевидении и радио.

Подробная информация об ОП, ППС ОП, учебно-методической, научно-исследовательской, социально-педагогической деятельности, об академической мобильности студентов, о педагогической практике и другая необходимая информация доступна на сайте вуза, информационных стендах и буклетах.

Для студентов через официальный сайт Университета на страничке есть доступ к полной достоверной информации о деятельности ППС, о преподаваемых дисциплинах, вся информация о сроках выполнения заданий по различным дисциплинам, экзаменам оперативно отображается в их персональном календаре на портале университета. При входе на портал со

своими логином и паролем студент сразу же видит актуальную информацию в системе Интернет. На сайте Университета подробно изложена информация об условиях приема абитуриентов, правила и условия обучения по кредитной технологии, правила проведения экзаменов, критерии выставления оценок.

Информация о содержании образовательных программ на регулярной основе обсуждается на встречах с представителями работодателей. Кроме того, работодатели включены в состав комиссий (ГАК, защита дипломных работ).

Внешним заинтересованным сторонам предоставлена возможность получения информации об ОП посредством получения информации на базе сайта университета, изучения официальных страниц в социальных сетях Instagram, VK, Facebook.

Уровень соответствия по стандарту 7 - полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Замечания: нет

Области для улучшения:

ОП Финансы рекомендуется увеличить вовлеченность всех участников образовательного процесса- а именно, студентов, магистрантов в разработке образовательной программы.

В рамках политики по противодействию коррупции в учебный план бакалавриата ОП Финансы (в цикл ДВО) рекомендуется ввести дисциплины, связанные с антикоррупционной культурой.

Заинтересованные стороны по ОП Финансы (магистратура) должны быть периодически информированы об итогах работы системы внутреннего обеспечения качества образовательной программы с целью её совершенствования.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Замечания: нет

Области для улучшения:

В КЭД ОП бакалавриата и магистратуры включить дисциплины на английском языке.

В учебный план ОП бакалавриата включить компоненты, способствующие soft skills развитию лидерских и предпринимательских компетенций обучающихся.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

Наблюдается низкая вовлеченность студентов в процесс разработки образовательных программ. Из интервью со студентами отмечается недостаточная информированность студентов об образовательных траекториях ОП.

Низкие показатели академической мобильности как по уровню бакалавриата, так и по уровню магистратуры.

Области для улучшения:

Необходимо обеспечить реализацию главного принципа кредитной системы- вовлеченность студента в реализацию образовательной программы, студентоориентированное обучение.

Руководству вуза, Департаменту академической политики и управления образовательными программами и выпускающей кафедре изыскать возможности для участия студентов в программах академической мобильности не только в вузах соседних государств, но и вузов стран дальнего зарубежья. Обратит внимание на участие в программах и проектах Эрасмус+, проектах ЕС.

В Стратегическом плане развития факультета, кафедры предусмотреть количественный рост показателей участия студентов/магистрантов в НИР, осуществлять контроль, мониторинг выполнения данных индикаторов.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация
– полное соответствие**

Замечания: нет

Области для улучшения

В профориентационной работе ОП 7М04102 - «Финансы» следует расширить область агитационной работы с выпускниками бакалавриата с аргументацией целесообразности выбора данной образовательной программы, с усилением акцента на тесное сотрудничество с предприятиями, открывающим более широкие перспективы трудоустройства в регионе.

Для более эффективной профориентационной работы абитуриентов на ОП 6М04102 - «Финансы» предлагается участие в ярмарках, организовываемые областными отделами образования, выезд на международные выставки в близлежащие регионы, организуемые АО ЦМП «Болашак», делая расчет на иностранных поступающих из числа этнических казахов.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Замечания: нет

Области для улучшения:

Руководству Вуза изыскать возможности реализации возможностей академической мобильности для ППС выпускающей кафедры.

Образовательной программе рекомендуется регулярно анализировать вклад преподавателей в совершенствование программы, определении образовательных целей и результатов, в повышение эффективности обучения, применяя мотивационную компоненту в их педагогической деятельности.

Внедрить практику ежегодного приглашения иностранных профессоров для чтения лекций по ОП Финансы.

Выпускающей кафедре в повышении квалификации ППС делать акцент на повышение по профилю читаемых дисциплин.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Замечания: нет

Области для улучшения

Усилить/увеличить финансирование ОП Финансы в области-академической мобильности ППС и студентов.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Замечания: нет

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации
Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова
6B04103(5B051000)/ 7M04103(6M051000) – Государственное и местное управление,
6B04102(5B050900)/ 7M04102(6M050900) – Финансы, 6B04104 (5B050800) – Учет и
аудит, 6B04201(5B030100)/ 7M04201(6M030100) - Юриспруденция
21-22 июня 2021 год

№	Мероприятие	Место проведения/ ссылка на онлайн встречи	Время	Участни ки
20.06.2021 г.				
1	Заезд	Гостиница	В течение дня	Члены ЭГ
День 1-й: 21.06.2021 г.				
1	Завтрак	Гостиница		
2	Трансфер из гостиницы в ВУЗ		9:30	
3	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	10:00- 10:30	Р, ЭГ, К
4	Встреча с Ректором	Кабинет ВЭГ	10:30- 11:00	Р, ЭГ, К,
5	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:00- 11:10	Р, ЭГ, К
6	Интервью с проректорами	Кабинет ВЭГ	11:10- 11:40	Р, ЭГ, К,
7	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:40- 11:50	Р, ЭГ, К
8	Интервью с руководителями структурных подразделений	Кабинет ВЭГ	11:50- 12:20	Р, ЭГ, К,
9	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:20- 12:30	
10	Интервью с директорами институтов и с зав. кафедрами	Кабинет ВЭГ	12:30- 13:00	
11	Обед	Кабинет ВЭГ	13:00- 14:00	Р, ЭГ, К
12	Визуальный осмотр материально-технической базы и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Кабинет ВЭГ	14:00- 15:00	
13	Интервью с ППС	Кабинет ВЭГ	15:00- 15:40	Р, ЭГ, К, ППС институт ов

14	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Кабинет ВЭГ	15:40-15:50	Р, ЭГ, К
15	Интервью со студентами	Кабинет ВЭГ	15:50-16:20	Р, ЭГ, К, Студенты
16	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Кабинет ВЭГ	16:20-16:30	Р, ЭГ, К
17	Интервью с магистрантами	Кабинет ВЭГ	16:30-17:00	
18	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	17:00-17:10	
19	Интервью с выпускниками	Кабинет ВЭГ	17:10-17:40	Р, ЭГ, К, выпускники
20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	17:40-17:50	Р, ЭГ, К
21	Интервью с работодателями	Кабинет ВЭГ	17:50-18:20	Р, ЭГ, К, Работодатели
22	Трансфер до гостиницы	Гостиница		Р, ЭГ, К
<i>День 2-й: 22.06.2021 г</i>				
1	Завтрак	Гостиница		Р, ЭГ, К
2	Трансфер из гостиницы в ВУЗ		9:30	Р, ЭГ, К,
3	Посещение центра обслуживания студентов «PARASAT» (студенческий отдел, офис регистрации), отдела дистанционных технологий	Кабинет ВЭГ	10:00-11:00	Р, ЭГ, К
4	Выборочное посещение баз практик.	Кабинет ВЭГ	11:00-11:30	Р, ЭГ, К
5	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение по запросу экспертов зав. кафедрами ОП: ОП Государственное и местное управление ОП Учет и аудит ОП Финансы	Кабинет ВЭГ	11:30-12:00 12:00-12:30 12:30-13:00	Р, ЭГ, Зав. кафедрами
6	Обед		13:00-	Р, ЭГ, К

			14:00	
7	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Кабинет ВЭГ	14:00-17:00	Р, ЭГ, К
8	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Кабинет ВЭГ	17:00-17:30	Р, ЭГ, К, Ректор
9	Отъезд членов экспертной группы	Гостиница	По графику отъезда	Р, ЭГ, К

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2**УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ**

**6B04103(5B051000) / 7M04103(6M051000) – Государственное и местное управление,
6B04102(5B050900) / 7M04102(6M050900) – Финансы, 6B04104 (5B050800) – Учет и
аудит, 6B04201(5B030100)/ 7M04201(6M030100) – Юриспруденция**

Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сапарова Динара Рахметовна	И.о. руководителя отдела стратегии, международного сотрудничества и аккредитации,

Руководство**Ректор**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Төлеген Мұхтар Әділбекұлы	Председатель правления-ректор, профессор

Проректора

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Ровнякова Ирина Владимировна	Заместитель председателя правления-проректор по стратегическому развитию и научной работе, к.п.н.
2	Досым Ерболатұлы	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ф.-м.н.
3	Бекіш Ұлан Абдилкаилұлы	Член правления-проректор по экономическим вопросам и цифровизации, Доктор PhD

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Алипова Алима Кабдулашимовна	Директор департамента академической политики и управления образовательными программами
2	Кабдрахманова Сана Канатбековна	Директор департамента инновационного развития и коммерциализации
3	Нуралиева Перизат	Директор научной библиотеки

	Кузембаевна	
4	Келгембаева Бакытжан Бекеновна	Директор ресурсного центра профессиональной подготовки и повышения квалификации
5	Сапарова Динара Рахметовна	И.о. руководителя отдела стратегии, международного сотрудничества и аккредитации
6	Абылайханова Тана Абылайхановна	И.о. руководителя отдела послевузовского образования
7	Калиева Гулнара Кайржановна	Руководитель студенческого отдела
8	Сәдірбекова Назым Әлібекқызы	И.о. руководителя отдела по организации учебно-методической работы
9	Мустафина Мергуль Оралбековна	Руководитель офиса регистрации ЦОС «PARASAT»
10	Ділдебай Балғын	Руководитель центра информационно-технического обеспечения и цифровизации
11	Сутула Максим Юрьевич	Заведующий национальной научной лабораторией коллективного пользования
12	Корыкбасова Куралай Болатбековна	Руководитель планово-экономического отдела
13	Раисова Карлыгаш Рахимовна	Руководитель управления персоналом и правовой поддержки
14	Сизова Ольга Юрьевна	Руководитель медиацентра «ALTAI JASTARY»
15	Болатова Жаннель Болатовна	И.о. руководителя центра маркетинга, карьеры и трудоустройства
16	Аяганова Нурбахыт Касымовна	Председатель профкома ППС и студентов
17	Әбубәкір Марлен Нұрланұлы	Председатель КДМ

6B04103(5B051000)/ 7M04103(6M051000) – Государственное и местное управление

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Ахметова Л.М.	ст. преподаватель кафедры экономики и управления	магистр
2	Болгауов Т.А.	доцент кафедры экономики и управления	к.э.н., доцент
3	Галяпина Г.В.	ст. преподаватель кафедры экономики и управления	магистр
4	Домалатов Е.Б.	ст. преподаватель кафедры	магистр

		экономики и управления	
5	Жакибаева Л.Б.	ст. преподаватель кафедры экономики и управления	магистр
6	Кайгородцев А.А.	профессор кафедры экономики и управления	д.э.н., профессор
7	Сактаева А.А.	доцент кафедры экономики и управления	к.э.н.
8	Ситникова Е.С.	доцент кафедры экономики и управления	к.э.н.

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
1	Сәрсембекұлы Рахат	2
2	Тоқан Нұрсұлтан Жанболатұлы	2
3	Садуақасова Анель Ерланқызы	2
4	Төкенов Жарас Ринатұлы	2
5	Абзалханов Арғын Сайранбекұлы	2
6	Кенжеқанов Ерқанат Берікқанұлы	4
7	Әбілнүсіпова Гүлшат Нұрланқызы	4
8	Сәбетханова Марьяна Ерікқызы	3
9	Қазимоллаева Римма Жеңісханқызы	3
10	Оралбекова Гүлім Айбарқызы	3

Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс
1	Нұрланова Айым Нұрланқызы	2
2	Саулханов Мадиди Садыкович	2
3	Кожаметов Тимур Онласбекович	1
4	Опанбаева Мархабат Қайратқызы	1
5	Жұмашева Лаззат Мұхаметуалиқызы	1

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
---	----------	-------------------------

1	Кайргазинов Досхан Кайргазинович	ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Восточно-Казахстанской области», заместитель руководителя
2	Женисов Серик Женисович	Заместитель директора ТОО «Saryarqa aqparat»
3	Нуртазин Бейсенгазынович	Серикхан Заместитель акима Зайсанского района ВКО

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы,
1	Сайлаубекова Алина Ришатқызы	5B051000 – Государственное и местное управление, 2020	Статист, ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Восточно-Казахстанской области»,
2	Сауытжан Әдия Сейтахметқызы	5B051000 – Государственное и местное управление, 2020	Обучение в магистратуре
3	Сейпилов Ербол Нигиметоллаевич	5B051000 – Государственное и местное управление, 2013	Директор по техническому регулированию, ОЮЛ «Ассоциация Казахстанского Автобизнеса»
4	Байжанова Айгуль Оралгазиновна	6M051000 – Государственное и местное управление, 2014	Заместитель Председателя ВКФ партии «Nur Otan»
5	Жасұланова Жібек Қайсарқызы	6M051000 – Государственное и местное управление, 2017	Комитет по правовой ститсике и специальным учетам ГП РК по ВКО, инспектор-бухгалтер
6	Мутаева Айнур Курметқызы	5B051000 – Государственное и местное управление, 2014	КГП на ПХВ «Зайсан-Вет» управления ветеринарии Восточно- Казахстанской области, специалист отдела кадров
7	Сергазин Руслан Амангельдинович	5B051000 – Государственное и местное управление, 2014	руководитель Управления развития инфраструктуры спорта Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан

6B04102(5B050900) / 7M04102(6M050900) – Финансы

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Алимбетов Усен Сулейманович	профессор	Доктор экономических наук
2	Шайханова Нургуль Кунафияновна	доцент	Кандидат экономических наук
3	Жапарова Айнагуль Мезимхановна	Старший преподаватель	магистр экономических наук
4	Камшибаев Ермек Есимбекович	преподаватель	магистр экономических наук

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
1	Ашимов Арсен Талгатулы	3 курс
2	Дементьева Юлия Владимировна	3 курс
3	Едилханова Камила Азатовна	3 курс
4	Колесникова Маргарита Константиновна	3 курс
5	Ноғажев Фархат Мұратұлы	3 курс
6	Қажытаев Әділет Серікжанұлы	3 курс
7	Цой Анна	2 курс
8	Мараткызы Еркежан	1 курс
9	Сатыбалдинова Аяулым Мұратқанқызы	1 курс
10	Мұхтархан Дана Саматқызы	1 курс
11	Жұмабекова Толқын Сұңғатқызы	1 курс
12	Абенова Бикен Беркановна	4 курс
13	Антропов Антон Александрович	4 курс
14	Голездренко Максим Радикович	4 курс
15	Крыкпаев Арман Тельманович	4 курс

Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс
---	----------	------

1	Акжигитова Айгерим Хамитовна	1 курс
2	Ищанова Диана Досанкызы	1 курс
3	Ускумбаева Виктория Кенесовна	1 курс
4	Нұрпеис Дәурен Жомартұлы	1 курс
5	Қалиева Назира Сатбекқызы	1 курс

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Айкенова Ботажан Калижановна	Главный специалист отдела по работе с персоналом и организационной работы и документирования Управления государственных доходов по г. Усть-Каменогорск департамента государственных доходов по ВКО Комитета государственных доходов МФ РК
2	Мамырбекова Динара Самаркановна	Директор ТОО «Шығыс-Қағанаты»
3	Токтагулова Меруерт нурлановна	ВКФ АО « First Heartland Jysan Bank » Заместитель директора по малому и среднему бизнесу

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы,
1	Алпысова Зарина Нурлановна	Финансы, 2020г.	АО «Евразийский банк» Отделение №9, финансовый консультант сектор №2
2	Кашибаева Миргуль Бакытжановна	Финансы, 2018г.	ГУ «Отдел финансов района Алтай», главный специалист сектора учета отчетности и мониторинга поступлений
3	Базарова Айым Ерланкызы	Финансы, 2018г.	ВКФ АО «БанкЦентрКредит», Клиент менеджер

6B04104 (5B050800) – Учет и аудит

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Шолпанбаева Каншаим Жусуповна	доцент	Кандидат экономических наук
2	Белоусова Людмила Ивановна	Старший преподаватель	-
3	Конбаева Карлыгаш Туймебековна	Старший преподаватель	магистр экономических наук
4	Егембердиева Сауле Какимовна	Старший преподаватель	Кандидат экономических наук

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
1	Федорова Татьяна Андреевна	2 курс
2	Арынгазинова Назым Ерланкызы	3 курс
3	Сагинтаева Диана	2 курс
4	Слямханова Асель Аскаркызы	2 курс
5	Чагиева Меруерт Мухтарханкызы	2 курс
6	Байғалиева Айдана Нұрбекқызы	1 курс
7	Медеткызы Томирис	1 курс
8	Муратова Дильназ Мураткызы	1 курс
9	Мухамадиева Лаура Нурлановна	1 курс
10	Нугманова Шұғыла Ержанқызы	1 курс
11	Садыкова Дамила Бекжановна	1 курс

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Дерябина Ольга Ивановна	ТОО «Усть-Каменогорский конденсаторный завод»

2	Сембаева Нургуль Болатбековна	ТОО «RG ROYAL CARGO MACHINERY», Главный бухгалтер
3	Оспанова Эльвира Каиргелдыновна	Филиал РГП на ПХВ «Казгидромет» по ВКО, Главный бухгалтер

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы,
1	Оспанова Алина Миржановна	Учет и аудит 2020г.	Бухгалтер, КГП на ПХВ «Восточно - Казахстанский областной центр психического здоровья» управления здравоохранения ВКО
2	Закирова Мадина Ибрагимовна	Учет и аудит 2020г.	Бухгалтер, ИП «Фараджева В.Т.» лаборатория красоты «Позитив»
3	Мусина Айя	Учет и аудит 2020г.	Бухгалтер-материалист, ТОО «Строительная компания-KazAlem»

6B04201(5B030100) / 7M04201(6M030100) – Юриспруденция

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Абилмажина Арай Мауткановна	старший преподаватель	магистр
2	Дуйсембаева Самал Даулетовна	старший преподаватель	магистр
3	Дячук Марианна Ивановна	доцент	к.ю.н.
4	Карандашева Александра Александровна	доцент	к.ю.н.
5	Квашин Александр Александрович	старший преподаватель	к.ю.н.
6	Садуакасова Ляйля Кумарбековна	старший преподаватель	магистр
7	Садыканова Жанна Есимбековна	старший преподаватель	к.ю.н.
8	Байркенова Гульмира Толеубековна	доцент	к.ю.н.
9	Абиканов Ержан Жумагадылович	старший преподаватель	к.ю.н.
10	Еркінқызы Зарина	старший преподаватель,	магистр
11	Каленова Аксана Александровна	старший преподаватель,	магистр
12	Калиакперова Елена Николаевна	профессор	д.ю.н.
13	Нұрмұхамбетова Қымбат Қабдылқақызы	старший преподаватель,	магистр
14	Орсаева Раиса Ануаровна	доцент	к.ю.н.

15	Рахимбердин Куат Хажумуканович	доцент	к.ю.н.
16	Батырбекова Арайлым Турлыбековна	преподаватель	магистр

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
1.	Жексембаев Қайнар Ерланұлы	4 курс
2.	Бияхметова Айя Бияхметқызы	4 курс
3.	Ерикова Асель Ериковна	3 курс
4.	Джолумбетова Аяулым Меирлықызы	3 курс
5.	Файзрахманова Дарига Ержанқызы	3 курс
6.	Кайнарқызы Балжан	3 курс
7.	Токтарбекова Кундыз Қуатқызы	3 курс
8.	Төлегенов Әділ Саябекұлы	3 курс
9.	Абдулова Карина Муратовна	4 курс
10	Байсалбаева Сабина Есеновна	4 курс
11	Левина Кристина Николаевна	4 курс
12	Байжуминова Динара Жомартовна	4 курс
13	Ермұханбетова Әсел Қайратқызы	3 курс
14	Жұмабекова Аяна Нұрболқызы	3 курс
15	Турарова Сабина Ермекқызы	3 курс

Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс
1.	Бауыржанова Шынар Бауыржанқызы	1 профильное
2.	Мумуканова Жұлдыз Калимкановна	1 профильное
3.	Сулейменов Азамат Сагатович	1 научное и педагогическое

4.	Кайранова Камила Асхатқызы	1 профильное
5.	Телегенұлы Бахтияр	1 профильное
6.	Каримова Эльмира Талгатовна	1 курс научно-педагогическое направление
7.	Темирбекова Айнагуль Амангельдыевна	1 курс научно-педагогическое направление
8.	Шуманов Айбек Айтбекович	1 курс научно-педагогическое направление
9.	Зекен Тлек Болатулы	1 курс научно-педагогическое направление
10.	Ержанова Анель Сымбатқызы	1 курс научно-педагогическое направление

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Бейсембаев Адлет Мадениетович	Филиал «Республиканской палаты частных судебных исполнителей региональная палата частных судебных исполнителей Восточно-Казахстанской области»
2	Корабаев Ермек Ерланович	Заместитель руководителя Департамента юстиции ВКО
3	Адаянова Асем Майлыкановна	Восточно-Казахстанский областной филиал ОО «Казахстанское Международное бюро по правам человека и соблюдению законности»

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы,
1	Жилкашинова Асель Михайловна	6М030100-Юриспруденция, 2019 г.	Начальник юридического отдела АО «КЭМОНТ»
2	Токсанбаев Максат Нурканович	5В030100 -Юриспруденция, 2007 г.	Старший помощник Прокуратуры ВКО младший советник юстиции
3	Шаймарданов Азамат Шакиртович	5В030100 -Юриспруденция, 2008 г.	Начальник Управления Прокуратуры ВКО
4	Ирков Роман Викторович	5В030100 -Юриспруденция, 2015 г.	ГУ Прокуратура Восточно-Казахстанской области, прокурор Глубоковского района
5	Миронова Юлия Вячеславовна	5В030100 -Юриспруденция, 2018 г.	Эксперт АО «НАРИ «QazInnovations»

Приложение 3**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

Список документов, изученных во время внешнего аудита экспертной группы, прилагается в следующей таблице

1. Образовательная программа (Паспорт ОП 6B04102(5B050900)/ 7M04102(6M050900) - Финансы)
2. Рабочий учебный план ОП 6B04102(5B050900)/ 7M04102(6M050900) - Финансы)
3. Каталог элективных дисциплин ОП 6B04102(5B050900)/ 7M04102(6M050900) - Финансы
4. Академическая политика Вуза
 - Плана действий по реализации Программы развития Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова на 2020-2025 годы
 - Положение Кадровая политика
 - О политике и стандартах внутреннего обеспечения качества НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»
 - Кодекс чести преподавателя и сотрудника
 - Кодекс чести студента
 - Правила академической честности
 - Положению о Проектном офисе по разработке и развитию ОП
 - Положение О разработке образовательных программ
 - О порядке перезачёта кредитов по типу ECTS
 - Положение о рейтинговой системе оценки учебных достижений обучающихся
 - Правила организации и проведения профессиональной практики и правила определения организаций в качестве баз практик
5. Приказы на закрепление тем магистерских диссертаций, научных руководителей, рецензентов
6. Список трудов рецензентов. Соответствие рецензируемой работе
7. План кафедры 2019-20. 2020-2021
8. Протоколы заседаний кафедры
9. Приказы на закрепление дипломных работ, научных руководителей, рецензентов на 2020-21 уч.г.
10. Приказы на производственную и преддипломную практику 2020-21 ОП Финансы