



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА ТУРИЗМА И
ГОСТЕПРИИМСТВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6B01401 Физическая культура и спорт**

Нур-Султан, 2021

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**Председатель:**

Елубаева Жулдыз Маратовна, доктор экономических наук, заведующая кафедрой «Туризм и сервисное обслуживание», Алматинский технологический университет

**Члены:**

Ayse (Collins) Keens, доцент, заместитель декана Факультета прикладных наук, Билькентский университет, Школа прикладных технологий и менеджмента, Департамент туризма и гостиничного хозяйства



Бушуева Ирина Викторовна, доктор экономических наук, профессор, директор Высшей школы туризма, индустрии гостеприимства и дизайна, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет туризма и сервиса»



Казбеков Галым Кабдулович, ассоциированный профессор кафедры «Менеджмент и туризм», Казахский университет технологии и бизнеса.



Абдикаримова Мадина Нурбулатовна, PhD, доцент кафедры «Туризм и гостеприимство», Университет международного бизнеса



Иманбетов Аманбек Нуркасымович, доцент кафедры «Теория и методика физической культуры и спортивной подготовки», Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова



Куракбаев Султан Аленович, директор «Общей средней школы №24 имени Мустафы Шокая»



Жарылкасын Акниет Нуржанкызы, студентка 4 курса ОП «Туризм», Международный Казахско-Турецкий университет имени Ахмеда Ясави

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	7
Соответствие стандартам программной аккредитации	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность ...	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	10
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	13
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	16
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	18
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	21
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	23

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	26
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	28
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	32
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	35

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации в Международном университете туризма и гостеприимства состоялся в период с 22 по 23 ноября 2021 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с Программой, разработанной агентством IQAA и согласованной с ВУЗом. Все необходимые для работы комиссии материалы (Программа визита, Отчет по самооценке в рамках программной аккредитации (с приложениями), Список участников интервью, Руководство по организации и проведению внешней оценки, Кодекс этики эксперта по аккредитации) были предоставлены членам экспертной группы до начала работы в организации образования, что обеспечило возможность своевременной подготовки к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке университета содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами программной аккредитации.

Согласно Программе визита Внешней экспертной группы, был проведен визуальный осмотр в режиме offline и online, что позволило членам комиссии получить общее представление об организации учебного, воспитательного и научного процессов, материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам и организации учебного процесса в связи с ситуацией, вызванной мировой пандемией коронавируса. Наряду с этим, посредством подключения к online chat, на предоставленной агентством платформе Zoom, были проведены встречи с профессорско-преподавательским составом, обучающимися и работодателями. Экспертами был проведен осмотр учебного корпуса и структурных подразделений, задействованных в образовательном процессе (Отдел организации учебного процесса, Отдел науки и контроля качества учебного процесса) при строгом соблюдении правил и мер безопасности в условиях санитарно-эпидемиологического режима.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты изучили нормативную документацию ВУЗа и кафедр с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением, сайтом ВУЗа, его навигацией и контентом, а также представленностью в социальных сетях, СМИ и др. электронных ресурсах.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой ВУЗа, его деятельностью и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в ВУЗе.

Основные характеристики ВУЗа

Некоммерческое акционерное общество «Международный университет туризма и гостеприимства» (далее – МУТиГ, Университет) был создан по инициативе Первого Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева и по поручению Главы Государства К.К. Токаева. Постановлением Правительства Республики Казахстан № 129 от 20 марта 2019 года было создано новое высшее учебное заведение, учреждение которого было закреплено в Государственной программе развития туристской отрасли Республики Казахстан на 2019-2025 годы.

25 мая 2020 года Республиканским государственным учреждением «Комитет по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан» была выдана государственная лицензия № KZ05LAA00018250 на осуществление образовательной деятельности в области услуг, физической культуры и спорта.

С целью осуществления подготовки специалистов с учетом мировых стандартов образования в области туризма и гостеприимства в рамках развития сотрудничества, в том числе и международного, МУТиГ заключил около 20 международных соглашений и меморандумов с университетами и организациями таких стран как Франция, Португалия, Австрия, Венгрия, Словакия, Беларусь, Турция, Дубай, Объединенные арабские эмираты, Узбекистан и Китай.

В настоящее время учебный процесс в МУТиГ осуществляется на факультете «Туризм и спорт», в составе которого функционируют 3 кафедры: «Туризм и гостеприимство»; «Спорт»; «Общеобразовательные дисциплины».

Работа кафедр ведется по направлению подготовки кадров 6В111 «Сфера обслуживания»: 1) Туризм (4 ОП); 2) Гостиничный бизнес (1 ОП) и 6В014 Подготовка учителей с предметной специализацией общего развития» (2 ОП). В настоящее время в Университете учебный процесс осуществляется по 7 образовательным программам: 1. Организация индустрии туризма и гостеприимства; 2. Международный и внутренний туризм; 3. Организация экскурсионных услуг и индивидуальных туров; 4. Гостиничный и ресторанный бизнес; 5. Менеджмент туристских дестинаций; 6. Физическая культура и спорт; 7. Физическая культура и начальная военная подготовка.

Подготовка специалистов ведется на государственном и русском языках.

Адрес местонахождения университета:

Республика Казахстан,

г. Туркестан, ул. Рабиги Султан Бегим, 14 «б»

Телефон: + 7 708 584 05 74

Адрес электронной почты: kense@iuth.kz

Официальный сайт: www.iuth.edu.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

По образовательной программе 6B01401 «Физическая культура и спорт» осуществляется подготовка высококвалифицированных педагогов новой формации, принимающих непосредственное участие в развитии основных отраслей экономики региона, а также сферы образования.

Выпускающей кафедрой ОП 6B01401 «Физическая культура и спорт» является кафедра «Спорт». Кафедра обеспечивает высокий уровень преподавания в области физической культуры и спорта. Этот уровень дает возможность обретения обучающимися методических и практических навыков в условиях обновленного содержания образования.

В настоящее время профессорско-преподавательский состав кафедры, обеспечивающий реализацию ОП 6B01401 «Физическая культура и спорт», составляет 10 человек, из которых 1 PhD, 4 кандидата наук и 5 магистров.

Кафедра «Спорт» в лице ППС ведет основную работу по организации научно-образовательного процесса, подготовке учебной и учебно-методической документации (РУП, КЭД, силлабусы, программы практик), согласует содержание программ с работодателями, осуществляет мониторинг успеваемости, актуализацию ОП, исходя из требований рынка.

В соответствии с современными требованиями развития и совершенствования образования в Республике Казахстан профессорско-преподавательский коллектив совместно со студентами демонстрируют планомерную работу университета по проведению масштабной деятельности по модернизации всех направлений развития ВУЗа: учебно-методическое, научно-исследовательское, социально-воспитательное. Коллектив университета, осуществляя политику студентоцентрированного обучения (далее – СЦО), в учебном процессе активно использует личностно-ориентированные подходы и инновационные методы обучения, компьютеризацию обучающих процессов и положительный опыт по внедрению новых образовательных моделей лучших мировых ВУЗов.

Таким образом, общение, интервью, визуальный осмотр показали высокий уровень научно-педагогического состава ППС кафедры «Спорт», достаточный уровень материально-технического, учебно-методического и научного обеспечения программы 6B01401 «Физическая культура и спорт», а также продемонстрировали сильную материально-техническую базу практик.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства и анализ:

Анализ документов, связанных с определением целей и политики в области обеспечения качества образовательной программы, а также видеовстречи с руководством университета, профессорско-преподавательским составом и студентами показали:

Миссия ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» заключается в «подготовке высококвалифицированных специалистов для системы образования, осуществляющих профессиональную деятельность в области обучения, воспитания, личностного развития и реализации инклюзивной политики в поликультурной среде региона».

Утвержденная в 2020 году «Программа развития Международного университета туризма и гостеприимства на 2020-2024 годы» определила видение университета, его стратегические цели, задачи и ожидаемые результаты. В своей деятельности университет руководствуется Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2025 года от 15 февраля 2018 года (№ 636), Законом Республики Казахстан «Об образовании», Законом Республики Казахстан «О науке», Государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы (утвержденной постановлением Правительства РК от 27 декабря 2019 года № 988), Государственной Программой «Цифровой Казахстан» Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года (№ 827), Государственной программой развития туристской отрасли Республики Казахстан на 2019-2025 годы, Стратегическим планом Министерства культуры и спорта Республики Казахстан на 2020-2024 годы, Стратегическим планом Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2020-2024годы, ГОСО и другими нормативными документами.

В настоящее время работа кафедры «Спорт» ведется по направлению подготовки кадров «6В014 Подготовка учителей с предметной специализацией общего развития» («6В01402 Физическая культура и начальная военная подготовка»; «6В01401 Физическая культура и спорт»).

Цели ОП «6В01401 Физическая культура и спорт» соответствуют миссии, стратегическому плану, целям и задачам ВУЗа. При проведении внешнего аудита экспертная группа убедилась, что финансовые и материально-технические ресурсы соответствуют заявленной миссии.

ОП формируется с учетом развития экономики и потребностей рынка труда Туркестанского региона и города Туркестан с акцентом на студентоцентрированное обучение, преподавание и оценку.

Студентоцентрированному обучению способствует АИС «Platonus», которая позволяет студентам, используя УМКД, УМКС, самостоятельно

осваивать учебные курсы, ресурсы образовательно-информационной системы; отслеживать свой академический рейтинг.

В университете отработана процедура принятия и утверждения политики в области обеспечения качества ОП. Проводится систематический мониторинг, оценка эффективности, пересмотр политики в области обеспечения качества ОП на базе управления информацией, в зависимости от изменяющихся условий.

ВУЗом разработана, реализуется и периодически пересматривается «Политика в области качества», которая неразрывно связана с миссией университета и направлена на обеспечение гарантии высокого качества образовательных услуг и научных исследований.

Разработка, обсуждение, принятие и утверждение политики в области качества производится в соответствии с процедурой «Управление документацией». Политика в области качества МУТиГ публикуется в виде официального документа и размещается на доступных для всеобщего пользования информационных стендах университета и подразделений.

Высшее руководство МУТиГ систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга для постоянного улучшения качества образовательных услуг.

Руководство университета обеспечивает эффективную реализацию всем персоналом политики в области качества образовательной деятельности, которая реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник университета несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы. От качества работы каждого члена коллектива зависит благополучие учебного заведения и благосостояние его сотрудников.

С целью достижения открытости и прозрачности образовательной деятельности Университета на его официальном сайте в рубрике «Антикоррупционная политика» (<https://iuth.edu.kz/antikorrupsionnaya-politika/>) размещены все важнейшие государственные и внутренние вузовские документы, касающиеся данной проблемы. Наряду с этим, в учебном заведении имеется уполномоченное лицо по этике и противодействию коррупционным рискам – Нургазинова С.Ж., контактные данные которой можно получить, перейдя по вышеуказанной ссылке. Здесь же можно обратиться и к руководителю Офиса по противодействию коррупции «Адалдық алаңы» Алайдарову А.А., или же воспользоваться «Почтой доверия» (senim@iuth.edu.kz).

Открытость и доступность ректора Университета для обучающихся, ППС, сотрудников МУТиГ и других лиц обеспечивается путем функционирования на сайте учебного заведения в рубрике «Руководство» активного «Блога ректора» (<https://iuth.edu.kz/rukovodstvo/blog-rektora/>), зайдя в который любой желающий может задать и получить ответ на волнующий его вопрос.

Цели ОП 6B01401 «Физическая культура и спорта» сформулированы в соответствии с программами институциональной стратегии, потребностями общества, экономики и рынка труда, соответствуют 6 и 7 уровням Национальной рамки квалификаций Республики Казахстан.

К формированию образовательной программы привлекаются все заинтересованные лица: ППС выпускающих кафедр, ППС обслуживающих кафедр, представители от работодателей и студенты. Содержание, качество образовательных программ обсуждается на заседании кафедр, рассматривается членами Совета Факультета, Учебно-методического и Ученого совета университета. Содержание образовательной программы ежегодно обновляется через индивидуальные учебные планы обучающихся на основе выбора студентами элективных дисциплин согласно траекториям обучения и запросам рынка труда.

Участие внешних заинтересованных сторон в реализации политики обеспечения качества программ определяется тесным взаимодействием с работодателями с деятельностью кафедры (отзыв о качестве ОП от работодателя), а также участием работодателей в разработке модульной образовательной программы.

С целью приведения качества образования, научных исследований, человеческих ресурсов, общественных услуг и инфраструктуры в соответствии с международными стандартами, университетом разработан и утвержден решением Ученого совета 23 октября 2020 года (Протокол №2) «План мероприятий по реализации Программы развития Международного университета туризма и гостеприимства на 2020-2024 годы», который доступен на сайте ВУЗа (<https://iuth.edu.kz/wp-content/uploads/2021/04/Plan-meropriyatij-po-realizatsii-Programmy-razvitiya-MUTiG-na-2020-2024-g-1.pdf>).

Организация образовательного процесса в МУТиГ реализуется на принципах открытости, прозрачности, объективности и этических нормах. Руководство ВУЗа и ППС принимают различные меры для обеспечения неизменно высокого качества обучения; доступности учебно-методического материала по преподаваемым дисциплинам; осуществления всех форм объективного контроля и адекватного восприятия критики со стороны коллег и обучающихся, а также использования ее для самосовершенствования.

Все преподаватели кафедры «Спорт» активно участвуют в тематических конференциях, проводимых в университете, республике и за рубежом.

К научно-исследовательской деятельности приобщаются и студенты, что проявляется путем их участия в студенческих конференциях, олимпиадах, конкурсах студенческих научных работ, в студенческом научном обществе, совместной с преподавателями публикации статей, подготовки материалов для выполнения научной работы.

В формировании ОП «6B01401 Физическая культура и спорт» принимают участие преподаватели кафедры, сотрудники Отдела организации учебного процесса, Отдела науки и контроля качества учебного процесса, обучающиеся и работодатели.

При определении целей и задач образовательной программы в реализации политики обеспечения качества непосредственную поддержку оказывают структурные подразделения, входящие в академический блок. Они проводят мониторинг, экспертизу и оценку качества реализации образовательных программ. Кроме того, на постоянной основе проводятся методические семинары, консультации, круглые столы по вопросам построения и содержания образовательных программ в части их соответствия обновленной программе средней школы города Туркестан.

С целью повышения квалификации ППС и сотрудников в области разработки образовательных программ Центром компетенции и карьеры МУТиГ в декабре текущего года запланировано проведение курса «Разработка и обновление образовательных программ» в Международном Казахско-Турецком университете, в котором примут участие 18 сотрудников и преподавателей университета.

Политика в области качества университета поддерживает такие принципы, как академическая честность, преданность делу, креативность и социальную ответственность университета перед обществом.

Данные принципы, ценности и меры по регулированию их нарушений отражены в специальных внутренних документах ВУЗа (Академическая политика, Политика академической честности и др.).

В университете приняты меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов преподавателей и сотрудников.

Политика академической честности определяет систему морально-этических норм поведения студентов МУТиГ, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах. Одним из основных моментов данного документа является введение и популяризация понятия «академическая честность». Сотрудники Отдела молодежной политики и приемной кампании ведут системную работу по популяризации норм. Политика академической честности размещена на официальном сайте университета. В учебном заведении применяются различные методы борьбы с академической нечестностью: увеличение количества вариантов с заданиями, лишение обучающихся возможности списывания, проведение бесед со студентами и др. В целях разрешения спорных вопросов при проведении экзаменационной и итоговой аттестаций создается апелляционная комиссия.

В МУТиГ эффективно и системно используются результаты оценивания для совершенствования и корректировки долгосрочных направлений ОП, постановки новых целей в соответствии с изменениями условий внешней среды.

Область для улучшения:

1. Усилить работу по привлечению студентов из других регионов республики к обновлению ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт».

2. ППС кафедры глубже осуществлять анализ выполнения целевых показателей за учебный год по основным направлениям работы (учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной).

Уровень соответствия по стандарту 1 – Полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Подготовка бакалавров по специальности 6В01401 «Физическая культура и спорт» строится на национальной модели образования, ориентированной на результат, и предполагает подготовку компетентного и конкурентоспособного специалиста-педагога.

Реализация ОП осуществляется на государственном и русском языках. Расчетная трудоемкость учебной деятельности, порядок норм и планирования учебной нагрузки ведется в соответствии с ГОСО (Учебная работа и педагогическая нагрузка. Основные положения). Общая технология обучения по специальности ведется по кредитной системе.

Нормативно-правовой основой для разработки ОП послужили: Закон РК «Об образовании»; ГОСО высшего образования; типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования; Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения; Национальные рамки квалификаций; Классификатор направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием; Стандарты и руководства для обеспечения качества высшего образования в Европейском пространстве высшего образования (ESG); Дублинские дескрипторы; «Концепция развития туристской отрасли Республики Казахстан до 2023 года», утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 июня 2017 года № 406; внутренние правила МУТиГ. Вместе с тем, учитывались запросы национального и международного рынков труда, а также современного профессионального сообщества.

Этапы формирования ОП включают в себя: анализ потребностей рынка труда; формирование целей ОП; формирование модели выпускника: компетенции, ожидаемые результаты; формирование содержания и структуры ОП; реализацию ОП: выбор подходов к обучению, переобучению и методов оценки; оценку и совершенствование на основе обратной и опережающей связи.

При разработке ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» использованы принципы непрерывности, преемственности и последовательного повышения требований к результатам обучения,

основанных на компетенциях (от шестого к восьмому квалификационному уровню, согласно НРК).

Каждый модуль данной ОП ориентирован на достижение определённого результата обучения, т.е. компетентности. Все дисциплины, входящие в модуль, строятся по принципу содержательного единства: по «горизонтальной» или «вертикальной» схеме. В «горизонтальном» модуле все составляющие дисциплины вносят приблизительно равный и относительно независимый вклад в образовательный результат. Дисциплины изучаются параллельно.

В «вертикальный» модуль включают последовательно изучаемые дисциплины, нацеленные на достижение определённого образовательного результата, - от фундаментальных и общих профессиональных до специальных, узкоприкладных.

Рабочие учебные планы проходят обсуждение на заседаниях кафедры, Совета Факультета, Учебно-методического совета и при наличии положительного заключения утверждаются ректором университета. Все дисциплины учебного плана направлены на формирование компетентного специалиста в области физической культуры и спорта. Объём кредитов в учебном плане, выделяемый на изучение учебных дисциплин, достаточен для формирования компетенций бакалавра по специальности 6В01401 «Физическая культура и спорт».

При разработке ОП используется модульный принцип построения образовательной траектории. При этом модули формируются как логически связанные между собой блоки учебных дисциплин. При формировании модулей используется как вертикальная, так и горизонтальная схема. В горизонтальные модули включаются дисциплины блока ООД и часть дисциплин общепрофессионального характера. В горизонтальных модулях дисциплины изучаются независимо друг от друга, без жестких требований к пререквизитам и в разных академических периодах. В вертикальные модули включаются профессиональные и специальные дисциплины. Четко соблюдаются пререквизиты и строгая последовательность изучения.

Подготовка будущих учителей тесно связана с программами обновленного содержания средней школы. В связи с этим в образовательных программах предусмотрены модули, направленные на развитие профессиональных компетенций будущего педагога.

Перечень и содержание элективных дисциплин определяются кафедрой самостоятельно, что позволяет осуществлять подготовку будущих специалистов с учетом потребностей рынка труда. Это дает возможность самостоятельного, оперативного, гибкого и всестороннего формирования индивидуальной траектории обучения. Методическая работа на кафедре «Спорт» по специальности 6В01401 «Физическая культура и спорт» направлена на совершенствование преподавания закрепленных за кафедрой дисциплин, оптимизацию и интенсификацию учебного процесса, улучшение

его методического обеспечения, повышения педагогической квалификации ППС.

При согласовании и утверждении элементов УМКС и УМКД проводится проверка содержания материалов на соответствие ГОСО, учебным планам специальности, рабочим программам.

Структура и содержание РУП ОП «6В01401 Физическая культура и спорт» соответствует каталогу элективных дисциплин.

Для освоения ОП составлен каталог элективных курсов, который содержит краткое содержание курса, задачи и ожидаемые результаты, перечень компетенций, пререквизитов и постреквизитов. Он формируется с учетом требований работодателей, актуальности дисциплин, современных достижений науки и общества.

В целях привлечения работодателей к разработке ОП для уточнения содержания компонентов по выбору кафедрой заключены договора со средними школами города Туркестан.

В содержание ОП «6В01401 Физическая культура и спорт» входит целое число кредитов. РУП специальности обязательного компонента (далее – ОК) цикла общеобразовательных дисциплин (далее – ООД) включает в себя 56 кредитов. Цикл базовых дисциплин (далее – БД) – 112 кредитов. Цикл профилирующих дисциплин (далее – ПД) состоит из 60 кредитов. Итоговая аттестация составляет 12 кредитов.

Университет обеспечивает участие всех заинтересованных сторон (преподавателей, студентов и работодателей) в определении целей и стратегий развития и совершенствования образовательной программы.

Для развития ОП «6В01401 Физическая культура и спорт», с целью более углубленного изучения предметов, были внесены такие дисциплины, как «Цифровые технологии в сфере физической культуры и спорта», «Технологии содержания образования и критериальное оценивание», «Инклюзивное физическое воспитание детей», «Методика организации внеучебной работы по физическому воспитанию», «Основы организации спортивных секций в учебных заведениях».

В МУТиГ используется система ECTS для обеспечения функции трансферта. Перезачёт кредитов переведенных студентов из других специальностей или других высших учебных заведений осуществляется в соответствии с правилами по типу ECTS.

На кафедре «Спорт» осуществляется последовательный механизм внутренней оценки качества и экспертизы ОП, который осуществляет контроль над учебным планом и поставленными задачами.

Оценка качества реализации ОП проходит в рамках общей системы мониторинга качества образования, который заключается:

- в оценке менеджмента ОП (уровень ППС, организация учебного процесса, регулярная оценка уровня достижения целей программы, востребованность выпускников);

- в реализации ОП (учебный план, типовые программы дисциплин, методическое и информационное обеспечение, инфраструктура, образовательные технологии, научно-исследовательская работа студентов);

– в результатах ОП (промежуточная аттестация, итоговая аттестация).

МУТиГ проводит мониторинг и внутривузовский контроль для повышения качества подготовки бакалавров. Проверка осуществляется на основании законов, нормативно-правовых актов, инструкций МОН РК. Проверка деятельности осуществляется комплексно по всем видам деятельности (учебная, учебно-методическая, научная, воспитательная и т.д.).

В настоящее время ОП «6В01401 - «Физическая культура и спорт» не предусматривает продолжение образования в магистратуре.

Замечание

Слабая вовлеченность студентов и работодателей в формирование каталога элективных дисциплин.

Область для улучшения:

1. Руководителям образовательной программы «6В01401 Физическая культура и спорт» необходимо проводить сравнительный анализ с другими аналогичными программами вузов Казахстана и за рубежом.

2. Шире привлекать студентов и работодателей для оценивания и пересмотра ОП «6В01401 Физическая культура и спорт», предусмотреть открытие магистратуры по специальности.

Уровень соответствия по стандарту 2 – Значительное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Образовательная среда моделирует такие значимые характеристики студента, как личностный и профессиональный рост, индивидуальность, самостоятельность, креативность. Использование модульно-кредитных и модульно-рейтинговых систем обучения и контроля знаний в учебном процессе способствует развитию самостоятельности и ответственности будущих специалистов. ОП «6В01401 - Физическая культура и спорт» направлена на формирование общекультурных, профессиональных и специальных компетенций студентов.

В университете имеется четкая процедура записи на учебные дисциплины, практика ее реализации и соблюдения. При составлении ИУП студент должен ознакомиться с Положением об организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в университете, выбрать преподавателей и записаться на элективные модули в соответствии с выбранной ОП.

При записи на элективные дисциплины количество кредитов должно соответствовать установленным требованиям. ИУП регистрируется в конце учебного года на следующий академический период.

Согласно кредитной технологии обучения студентам в МУТиГ созданы условия для активного участия в собственном образовании. Они самостоятельно под руководством эдвайзеров составляют ИУП, выбирая образовательные траектории, элективные курсы из КЭД и соответственно преподавателей, читающих эти курсы.

Обучающиеся участвуют в управлении ВУЗом, так как они представлены во всех коллегиальных органах по принятию решений (Совет факультета, Ученый совет).

В ходе анкетирования «Преподаватель глазами студента», проведенного в июне 2021 года, было выявлено, что средняя оценка удовлетворенности обучающихся качеством преподавания составляет 84,85%.

В университете сложилась эффективная практика проведения социологических опросов студентов «Университет глазами студента», «Преподаватель глазами студента» на предмет их удовлетворенности качеством обучения и определения объективного мнения студентов о работе ППС. По результатам анкетирования составляется аналитический отчет, который обсуждается на Ученом совете университета, методических комиссиях факультетов, по решению которых составляется план корректирующих мероприятий.

Для проверки учебных достижений обучающихся предусмотрены такие виды контроля знаний, как текущий контроль, рубежный контроль, итоговый контроль (итоговый экзамен). Оценки текущего контроля выставляются в журнале посещений в АИС «Platonus» в строгом соответствии с максимально возможным числом баллов для соответствующей учебной недели согласно силлабусу дисциплины.

Баллы рубежного контроля отражают накопительную суммарную оценку текущей успеваемости обучающегося (согласно баллам, выставленным в журнале посещений) и результаты выполнения специальных заданий рубежного контроля (при необходимости).

Оценки рубежного контроля выставляются в ведомости рубежного контроля в АИС «Platonus». Количество рубежных контролей определяется рабочим учебным планом и указывается в силлабусе дисциплины; как правило, в ходе освоения учебной дисциплины выставляются баллы за два рубежных контроля (далее – РК1, РК2).

Во время РК1 оценивается успеваемость обучающегося за первые 7 недель семестра. Во время РК2 оценивается успеваемость за период с 8-й по 15-ю недели семестра. Итоговый экзамен по дисциплине проводится в период промежуточной аттестации (экзаменационной сессии), длительностью не менее 2-х недель.

Результаты итогового экзамена вносятся в отдельную экзаменационную ведомость в АИС «Platonus». Форма и порядок проведения итогового экзамена

по каждой учебной дисциплине устанавливается факультетом не позднее двухмесячного срока после начала академического периода. Форма проведения текущего, рубежного контролей в зависимости от специфики дисциплины устанавливается преподавателем.

Порядок проведения экзаменационной сессии регламентируется «Положением о проведении занятий, промежуточной и итоговой аттестации с применением дистанционных образовательных технологий».

Предметом студенческих обращений/апелляции могут стать некорректные тестовые задания, критерии оценки письменного или устного экзамена, задания и темы рефератов и эссе.

На заседании Ученого совета университета утверждается перечень и формы проведения экзаменов. По всем дисциплинам ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» сформирован банк тестовых заданий и экзаменационных вопросов, утвержденных выпускающие кафедрой «Спорт». Обучающиеся полностью информированы о критериях оценивания их знаний, об экзаменах, зачетах и других видах контроля, представленных в силлабусах и УМКД.

Организация и проведение промежуточной аттестации обучающихся осуществляется офис-регистратором, информация о проведении экзаменационной сессии выставляется в базе АИС «Platonus» и студенты полностью могут проследить мониторинг собственных учебных достижений.

В МУТиГ принята постоянно действующая система внутреннего мониторинга качества знаний обучающихся.

В целях мониторинга академических процессов регулярно организуется внутренний аудит, проводятся опросы, анкетирование в целях выявления степени удовлетворенности качеством образования, выявления результатов освоения образовательных программ, осуществляется учет и анализ учебных достижений студентов. По результатам мониторинга формируется план корректирующих действий, который предполагает устранение нарушений в процессе освоения программ и пути его модернизации.

Рассмотрение обращений/апелляций студентов проводится согласно положениям «Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения».

Деканат в отдельных случаях (по болезни, семейным и служебным обстоятельствам) разрешает студентам сдачу текущего и рубежного контроля по индивидуальному графику.

У студентов, обучающихся по ОП «6В01401 Физическая культура и спорт» сформировано чувство «нулевой терпимости» к всякого рода бесчестного отношения к учебе, обучению и получению оценок. Студенческое сообщество совместно с преподавателями всех кафедры факультета осуществляют политику честности и академической этики.

Система внутреннего мониторинга качества знаний представлена следующими структурными подразделениями: Отдел организации учебного процесса, офис - регистратор, деканат факультета.

При проведении внутреннего мониторинга используются различные критерии и методы оценивания, которые позволяют объективно и справедливо проанализировать достигнутые результаты обучения, сопоставить их с ожидаемыми результатами обучения и принять управленческое решение. Оценка компетенций, текущий, рубежный и итоговый контроль учебных достижений студентов осуществляется согласно Приказу № 152 «Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» МОН РК от 20.04.2011 г. и внутренним документам университета.

Структура ОП позволяет обучающимся участвовать в научно-исследовательской работе и в программе по международному обмену студентов. Научно-исследовательская работа кафедры организуется в соответствии с положениями о проведении НИРС Отдела науки и контроля качества учебного процесса.

С целью активного вовлечения молодежи в науку в Университете созданы Научный клуб «Do Lot» и Студенческий научный центр, деятельность которого направлена на создание и развитие благоприятных условий для формирования специалистов путем интенсификации научно-исследовательской работы обучающихся, их участия в научных изысканиях, проводимых в стенах ВУЗа; обеспечение возможности для каждого обучающегося реализовать свое право на творческое развитие личности в соответствии с его способностями и потребностями.

Сформированные навыки по написанию научно-исследовательских работ позволяют студентам в будущем при выполнении дипломных работ продемонстрировать теоретические и практические знания, обрабатывать результаты исследования и делать соответствующие выводы.

Больших успехов обучающиеся на кафедре «Спорт» достигли на спортивном поприще. Однако в университете нет спортивного клуба, который организовывал бы участие студентов в различных соревнованиях республиканского уровня.

При поддержке руководства в Университете в 2020 году были созданы Клуб волонтеров «Aqniyet» (деятельность направлена на вовлечение обучающихся в общественную жизнь ВУЗа и формирование у них активной социальной и гражданской позиции); Студенческий парламент; Дебатный клуб «Ashyq alan» (нацеленный на развитие у обучающихся навыков ораторского мастерства, аналитического мышления, политической грамотности и корректности при проведении диспутов); Клуб «Инсайт» (оказание психологической поддержки обучающимся).

С целью внедрения принципа СЦО в 2020-2021 учебном году Языковым центром (ныне – Отдел по развитию международного сотрудничества и полиязычного образования) были организованы клубы иностранных языков, направленных на личностное развитие обучающихся, формирование и совершенствование их межкультурной профессиональной коммуникативной компетенции. Центром также был создан клуб турецкого языка, работа

которого проходила каждую среду. На занятиях обучающиеся имели возможность не только учить язык, но и практиковать его.

Для предоставления возможности студентам изучать французский язык ВУЗом была достигнута договоренность с Madam Juil Bergine о создании клуба «Франкофон» при Языковом центре МУТиГ, который еженедельно вел свою работу (1 урок в неделю, 120 мин.). При поддержке Итальянского посольства в Казахстане в феврале 2021 года был создан Клуб любителей итальянского языка, который каждый вторник в режиме «on-line» (ZOOM) проводил бесплатные уроки для обучающихся МУТиГ.

В 2021-2022 учебном году руководство ВУЗа продолжило работу в данном направлении. Так, например, для ускорения процесса овладения обучающимися навыками практического английского языка и улучшения качества обучения к работе «Speaking club» привлечен магистр Окере Ифеаничукву Арнольд (Okere Ifeanyiichukwu Arnold) – выпускник Университета Хаддерсфилд (University of Huddersfield), гражданин Нигерии, в настоящее время работающий в Учебном центре Яссы в городе Туркестан. Участниками клуба являются не только обучающиеся, но и сотрудники МУТиГ.

Таким образом, образовательная программа 6B01401 - «Физическая культура и спорт» имеет четкие и ясные цели, соответствующие миссии университета и принципам студентоцентрированного обучения, а также Европейской и Национальной рамкам квалификаций. Цели соответствуют требованиям рынка и систематически совершенствуются.

Область для улучшения:

1. Активизировать работу по стимулированию студентов к активной роли в учебном процессе.
2. Необходимо при университете открыть спорт-клуб для организации спортивных соревнований различного уровня.

Уровень соответствия по стандарту 3 – Полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

На кафедре факультета проводится системная профориентационная работа, направленная на подготовку и отбор «своего» абитуриента.

Конкуренция в данном регионе очень большая. Несмотря на это, активная работа сотрудников МУТиГ с абитуриентами, их родителями, учителями школ позволила сформировать эффективную методику и политику проведения агитационной работы с поступающими.

В период профориентационной кампании ВУЗом были задействованы все виды информационных инструментов (СМИ, интернет-ресурсы, социальные сети), с помощью которых проводилась работа по рекламе МУТиГ, освещался ход приемной кампании. Данные о материалах, опубликованных в течение 2020-2021 учебного года в СМИ, были представлены.

На факультете ведется системная профориентационная работа, нацеленная на подготовку и отбор абитуриентов, сознательно выбравших ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт».

Работа с абитуриентами, их родителями, учителями школ позволяет образовательным программам специальности факультета, ППС кафедры сформировать эффективную методику и политику проведения агитационной работы с поступающими.

Преподавателями кафедры для обеспечения стабильного набора абитуриентов проводятся разнообразные формы профориентационной работы: проведение встреч с выпускниками ДЮСШ, в частности с теми, кто в настоящий момент сам является работодателем, распространение рекламных буклетов, размещение информации на сайте, презентации в школах, родительские собрания по вопросам выбора профессий, посещение средних школ города Туркестана, а также в районах Туркестанской области с агитационными мероприятиями.

Все виды профориентационных работ ППС кафедры, факультета проводятся согласно утвержденному плану и способствуют привлечению абитуриентов к поступлению на специальность 6В01401 - «Физическая культура и спорт».

На факультете имеются студенческие кружки, члены которых участвуют в различных мероприятиях факультета и университета, помогают в организации и проведении различных творческих выставок, конкурсов.

Результаты экспертизы и рецензирования со стороны ведущих специалистов, анкетирование студентов позволяет сделать вывод о том, что руководителями образовательной программы 6В01401 - «Физическая культура и спорт» постоянно проводится качественный мониторинг содержания всей образовательной программы, начиная с области применения целей, и соответствия дисциплин и модулей методического блока обновленному содержанию средней школы, заканчивая перечнем компетенций.

В МУТиГ студенты имеют все условия для активного участия в собственном образовании, что отвечает требованиям кредитной технологии обучения. Они самостоятельно под руководством эдвайзеров составляют ИУП, выбирая образовательные траектории, элективные курсы из КЭД и соответственно преподавателей, читающих эти курсы.

Студенты ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт» проявляют большой интерес к выполнению научно-исследовательской работы. Так, например, они принимают активное участие в студенческих научно-

практических конференциях, представляя свои исследования, готовят совместные с преподавателями научные публикации, выступают на круглых столах.

В соответствии с учебной программой в течение учебного года на основе утвержденного календарного графика учебного процесса проводятся текущий и рубежный контроль знаний обучающихся по дисциплинам. Текущий контроль осуществляется преподавателем в рамках практических занятий и самостоятельной работы обучающегося.

Рубежный (рейтинговый) контроль знаний обучающихся проводится преподавателем согласно утвержденному графику два раза в течение академического периода. Оценка рейтинга обучающихся складывается из оценок текущего и рубежного контроля

Итоговая оценка по дисциплине включает оценки текущего, рубежного и итогового контроля и отражается в экзаменационной ведомости. По результатам промежуточной аттестации/итогового контроля офис-регистратора составляет академический рейтинг обучающихся.

На Ученых советах, Учебно-методических советах на регулярной основе заслушиваются вопросы качества содержания образовательных программ университета, проводится мониторинг соответствия содержания образовательных программ спросам современного рынка труда. В рамках расширения академической и управленческой самостоятельности ВУЗов вопрос конкурентоспособности образовательных программ на рынке труда является основным. Проведение процедуры оценивания и пересмотра образовательных программ с участием студентов, сотрудников и работодателей направлено на оценку качества представленных в программе основных характеристик образовательной программы (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, модульного учебного плана и результатов обучения.

При формировании образовательных программ учитывается степень удовлетворенности обучающихся, ППС, сотрудников посредством анкетирования.

В университете функционирует Отдел по развитию международного сотрудничества и полиязычного обучения, который проводит информационно-разъяснительную работу среди обучающихся о возможностях обучения по программам академической мобильности; координирует и осуществляет конкурсный отбор претендентов программы академической мобильности. Информирование обучающихся ОП о программах внешней и внутренней мобильности происходит через размещение на сайте вуза информации о вузах-партнерах с информацией о возможных программах академической мобильности и т.д. Координатор программ по академической мобильности обучающихся организует работу Комиссии по проведению конкурса среди обучающихся.

Университет заключает международных договоров о сотрудничестве с ведущими университетами, входящими в мировой рейтинг.

Руководство ОП активно стимулирует обучающихся к самообразованию развитию как при освоении основной, так и вне основной программы (внеучебной деятельности).

Таким образом, руководство ОП демонстрирует полную прозрачность процедур формирования контингента от поступления до выпуска, получение квалификации, соответствующей современным требованиям рынка труда.

Абсолютная успеваемость студентов образовательной программы по специальности ОП В01401 - «Физическая культура и спорта» составляет 96,5%, средний балл успеваемости GPA – 2,99.

Положительная практика:

1. В городе Туркестан построены новые стадионы и спортивные комплексы, которые готовы сотрудничать с МУТиГ.

Область для улучшения:

1. Активизировать работу по привлечению студентов к внешней академической мобильности, в связи с этим привлекать обучающихся с недостаточным владением иностранными языками на курсы по углубленному изучению иностранных языков.

2. Расширить карту договоров о сотрудничестве с другими вузами дальнего и ближнего зарубежья.

3. Необходимо усилить привлечение обучающихся к НИРС.

Уровень соответствия по стандарту 4 – Полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика ВУЗа, исходя из Программы развития МУТиГ на 2020-2024 годы, строится на признании уникальности каждого преподавателя, специалиста, выявлении реальной профессиональной ценности и заслуг конкретного работника, основывается на принципе неповторимости профессиональных способностей, знаний, навыков и умений, которыми обладает человек.

Кадровая политика МУТиГ доступна и понятна для ППС и сотрудников. В ней отражены институциональные процедуры: прием на работу, продвижение по службе, поощрения, сокращения и увольнения. Кроме того, учитывается критерий повышения квалификации ППС в преподавании в условиях обновленного содержания образования.

Планирование деятельности преподавателя кафедры «Спорт» осуществляется на основе его индикативного плана работы, который разрабатывается на каждый учебный год. Выполнение его пунктов

преподавателем рассматривается на заседаниях кафедры в конце каждого семестра

Распределяемая заведующим кафедрой в соответствии с нормативными документами МОН РК учебная нагрузка ППС, в среднем составляющая 48,7 кредита, в обязательном порядке загружается в АИС «Platonus». Объем нагрузки преподавателя зависит от его квалификации. Расчет учебной нагрузки на учебный год осуществляется кафедрой в соответствии с РУП ОП и контингентом обучающихся. Лекционные занятия проводят доктора наук, PhD, кандидаты наук, магистры, доценты, старшие преподаватели.

Преподавание базовых и профилирующих дисциплин обеспечено штатными преподавателями (100%), имеющими базовое образование, а также проходившими практику в учебных заведениях РК более 10 лет, что соответствует направлению подготовки бакалавров специальности 6В01401 - «Физическая культура и спорт».

Одной из задач, стоящей перед кафедрой «Спорт» является организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой деятельности в университете, формирование сборных команд и создание условий для их успешных выступлений на различных соревнованиях, проведение турниров, соревнований, спартакиад и иных спортивных мероприятий, популяризация спорта и здорового образа жизни, продвижение бренда МУТиГ.

В рамках исполнения данной задачи с целью популяризации национального вида спорта на международном уровне 15 декабря 2020 года Всемирная федерация тогызкумалак и Международный университет туризма и гостеприимства провели международный онлайн-турнир по тогызкумалак, который прошел на сайте www.playok.com на площадке тогызкумалак (с 15.00-19.00 часов).

В мероприятии приняли участие около 500 спортсменов из Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Монголии, Турции, России, Германии, Чехии и Великобритании. Турнир прошел по швейцарской системе в 11 туров.

Во время онлайн-турнира президентом Всемирной федерации тогызкумалак Байменовым А.М. и ректором Международного университета туризма и гостеприимства Мурзамадиевой М.С. подписан меморандум о сотрудничестве.

Кадровый состав кафедры «Спорт» укомплектован в соответствии с законодательством РК и Правилами конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений.

В 2021-2022 учебном году кадровый состав кафедры «Спорт» состоит из 10 штатных преподавателей, в том числе: PhD – 1, кандидаты наук – 4, магистры – 5.

Таким образом, «остепененность» кафедры составляет 50%. В непосредственной реализации ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт» принимают участие 22 преподавателя, из них: PhD – 1, кандидаты наук – 10, преподаватели – 11. «Остепененность» ППС по ОП составляет 50%. Средний возраст ППС с учеными степенями и званиями составляет 43 года.

Все преподаватели владеют государственным языком. Базовое образование преподавателей кафедры соответствует преподаваемым ими дисциплинам. Средняя заработная плата ППС кафедры – 490 000 тенге (с учетом 20 % экологической надбавки).

Планирование деятельности преподавателей кафедры «Спорт» осуществляется на основе индикативного плана работы, который разрабатывается на каждый учебный год. ППС ОП ведет учет выполнения педагогической нагрузки (ежемесячной, полугодовой и годовой) в журнале, контроль выполнения педагогической нагрузки осуществляется заведующим кафедрой. В конце учебного года преподаватели составляют отчет о проделанной работе за год с подробным анализом по каждому направлению индивидуального плана, которые обсуждаются на заседании кафедры с участием представителей факультета и ректората.

Участие преподавателей в совершенствовании образовательной программы осуществляется через актуализацию образовательной программы с учётом требований рынка труда и передовых достижений науки; планирование объема кредитов на изучение элективных дисциплин; определение политики курса; планирование графика сдачи контрольных заданий; организацию контроля знаний обучающихся; корректировку форм и методов преподавания дисциплин с учётом результатов мониторинга качества; обновление тематики курсовых и дипломных работ; привлечение баз практик; работу в составе Учебно-методического совета университета, методических и государственных аттестационных комиссий, рабочих групп комиссии по контролю качества.

ППС проводит лекционные и практические занятия согласно индивидуальной учебной нагрузке. Учебно-методическая работа состоит из подготовки к лекционным, практическим и семинарским занятиям, СРСП; руководства практиками; УМКД; внедрения в учебный процесс инновационных технологий преподавания и др.

В научно-исследовательскую деятельность входят: написание и подготовка к изданию учебников, учебных пособий, монографий, научных статей, докладов; рецензирование учебников, учебных пособий, научных статей, докладов и т.п.

ППС кафедры «Спорт» имеет доступ ко всем необходимым в ходе учебного процесса информационным, человеческим и материальным ресурсам. Для полноценной работы преподавателей руководством ВУЗа создаются все необходимые условия для их профессионального и личностного роста.

Так, например, решением заседания Совета директоров Университета (Протокол № 1 от 31 января 2020 года) создан Центр компетенций (ныне – Центр компетенции и карьеры). Данное структурное подразделение осуществляет свою деятельность по программам дополнительного образования и координирует процесс повышения квалификации ППС.

В ноябре-декабре 2020 года Центром были организованы и проведены, с привлечением лекторов КазНУ им. Аль-Фараби, 72-часовые курсы повышения квалификации для ППС, АУП и УВП, слушателями которых стали 11 преподавателей кафедры «Спорт и общеобразовательные дисциплины».

Однако, кафедрой не разработана программа профессиональной стажировки преподавателей в зарубежных вузах при поддержке основного зарубежного партнера университета, с которым МУТиГ заключил договор. В рамках обеспечения академической мобильности, в целях повышения квалификации преподаватели не участвовали в международных мероприятиях, проводимых в ВУЗах зарубежья.

При реализации ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт» для повышения качества учебного процесса не активно привлекаются специалисты-практики, деятельность которых заключается в:

- согласовании образовательной программы, каталога элективных дисциплин, программ практик;
- проведении ведущими специалистами образовательных учреждений учебных занятий и семинаров для студентов;
- организации профессиональных практик студентов;
- рецензировании научных работ.

Научная работа является одной из составляющих нагрузки преподавателей. В индикативном плане ей отведено третье место после учебной и учебно-методической работы. Каждый преподаватель планирует свою научную деятельность в соответствии с тематическим планом кафедры. Общей научной теме соответствует работа всех преподавателей: тематика их научных статей, монографий, научной работы студентов.

Результаты научных исследований активно внедряются и используются в учебном процессе при выполнении научных работ студентов, чтении лекционных и проведении практических занятия.

Мониторинг деятельности преподавателей и сотрудников является одним из эффективных способов совершенствования образовательного процесса. Компетентность ППС проверяется комплексной оценкой учебно-методической, научно-исследовательской и общественной работы в форме индивидуальных отчетов за учебный год на заседаниях кафедры. Работа по мониторингу проводится сотрудниками Отдела организации учебного процесса, Отдела науки и контроля качества учебного процесса. При оценке деятельности преподавателей учитываются их научные достижения, отклики в средствах массовой информации о проведенных мероприятиях различного масштаба; благодарственные письма от учреждений, где работали и оказывали помощь преподаватели ВУЗа при выполнении общественных поручений; сертификаты, дипломы и грамоты, полученные педагогами.

С целью повышения мотивации руководством Университета применяется практика материального и морального стимулирования преподавателей и сотрудников за достигнутые ими успехи в педагогической, научно-исследовательской и общественной деятельности.

27 марта 2021 года Отделом приемной кампании и маркетинга в формате онлайн был проведен социологический опрос среди преподавателей МУТиГ, в котором приняли участие 28 человек (основной контингент ППС). Цель исследования – оценка уровня удовлетворенности ППС по таким критериям как: размер заработной платы; компетентность и профессионализм проректоров по учебной и научной работе, по воспитательной и социальной работе, заведующих кафедрами; качество профориентационной работы, научной деятельности; поддержка руководством ВУЗа ППС в вопросах увеличения публикаций в журналах с высоким рейтингом и индексом цитируемости, а также разработки качественных учебно-методических пособий; уровень знаний студентов по осваиваемым в рамках учебного плана дисциплинам; целесообразность реализации в университете новых ОП; степень мотивации студентов при посещении занятий ППС; удовлетворенность работой Отдела организации учебного процесса.

Согласно анализу полученных данных, ППС показал высокий уровень удовлетворенности заработной платой (85,7%, 24 участника). О своей неудовлетворенности в той или иной степени сообщили 14% опрошенных. Общий анализ полученных данных показывает, что ППС удовлетворен работой руководства Университета (больше 85%). Результаты опроса по вопросу о профориентационной работе показали, что 85% ППС полностью удовлетворены этой работой, которую можно видеть на youtube каналах, телеканале «Хабар 24 KZ» и в других информационных порталах интернет-пространства. Опрос выявил преобладание позитивной оценки ППС качества научной деятельности ВУЗа (67%), менее четверти респондентов не удовлетворены качеством. Выяснилось, что более 67% участников хотели бы получить финансовую поддержку от руководства Университета для издания своих научных исследований в журналах с высоким рейтингом и индексом цитирования. Следующими ожиданиями респондентов стали: содействие ВУЗа в вопросах организации и проведения образовательно-консультационных семинаров (17%); проведение Отделом науки семинаров по написанию учебно-методических пособий (21,4%); снижение педагогической нагрузки ППС с целью создания условий для разработки и издания качественных учебно-методических пособий (46,4%); наличие материального поощрения для ППС за научно-исследовательскую и учебно-методическую деятельность (32,1%).

Итоги опроса также продемонстрировали удовлетворенность ППС уровнем обучающихся как с точки зрения личностных качеств, так и профессиональных. Так, например, были отмечены своевременная сдача студентами СРС, семинаров, постоянное присутствие на лекциях, участие в активной студенческой жизни. Однако большинство опрошенных преподавателей указали на необходимость усиления работы по мотивации студентов.

Вместе с тем, выяснилось, что более 78% ППС готовы реализовывать новые ОП; 82% участников дали положительную оценку работе сотрудников

Отдела организации учебного процесса, против 18% участников, не удовлетворенных их работой.

Область для улучшения:

1. Увеличить публикационную активность опытных преподавателей в журналах с импакт-фактором в базах Scopus и Web of Science;
2. Рекомендуется активизировать работу по приглашению зарубежных лекторов по специальности 6В01401 – «Физическая культура и спорт».
3. Активизировать работу по привлечению ППС к участию в программе академической мобильности.

Уровень соответствия по стандарту 5 – Полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Для студентов созданы все условия для удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей: офис-регистратор, библиотека, компьютерные и лингафонные классы, общежитие, столовая, медицинский пункт, спортивный зал, студенческие клубы и языковые курсы.

Для проведения различных мероприятий имеется один актовый зал. Компьютерные классы оснащены компьютерами нового поколения и ЖК мониторами, объединены в локальную сеть и подключены к Интернету.

Университет обладает достаточной спортивной базой, которая состоит из совокупности различных спортивных сооружений закрытого и открытого типа.

В МУТиГ имеются специализированные кабинеты и аудитории, оснащенные современным оборудованием (компьютерами, интерактивной доской и др.), обеспечивается их исправность и доступность; материально-техническая база содержится в рабочем состоянии, постоянно обновляется и совершенствуется.

В настоящее время (ноябрь 2021 года) для ведения образовательной деятельности в распоряжении МУТиГ имеются следующие здания:

- Ректорат (двухэтажное здание, стены кирпичные. Общая площадь – 7 098 м²): ресторан (лаборатория национальной кухни) – 316,9 м², медицинский пункт – 28,5 м², аудитории – 850 м², актовый зал – 200 м², шоу-румы и гостиничные номера (для практических занятий обучающихся) – 450 м², офисные помещения – 432 м², библиотека – 77,7 м²

- Учебный корпус (трехэтажное здание с цокольным этажом): общая площадь – 3 276 м². На первом этаже расположен вестибюль, помещение охранника, гардеробная, 3 поточных лекционных аудиторий, компьютерный кабинет на 20 мест, столовая на 100 мест, медицинский пункт – 59,43 м². Общая площадь аудиторных помещений – 1 396,69 м².

- Общежитие (четырёхэтажное здание с подвальным помещением): общая площадь – 2 425,6 м². На каждом этаже имеется по 2 кухни, 2 стирально-гладильные комнаты, 3 фойе для отдыха студентов, 7 душевых комнат, 1 учебная комната и 6 санузлов. Обеспечены электроснабжением, тепло и водоснабжением, имеется местный водонагреватель.

- Спортивный комплекс (двухэтажное здание): общая площадь – 2 673,3 м²: медицинский пункт – 33,6 м², аудитории – 72 м², спортивный зал – 864 м², боксерский зал – 432 м², борцовский зал – 432 м², тренажерный зал – 110 м².

В МУТиГ созданы структурные подразделения, оказывающие содействие студентам в освоении образовательных программ. Это, прежде всего, квалифицированные эдвайзеры-кураторы.

Ресурсное обеспечение Университета соответствует целям и задачам ВУЗа по достаточности поддержки образовательного процесса и образовательных программ, о чем свидетельствует значительная доля затрат (1 350 831,0 тыс.тг. или 65%) на приобретение основных средств в общей структуре расходов Университета на 2021 год в рамках утвержденного ФЭО МКС РК.

Для реализации своих целей и задач ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт» имеет достаточные материально-технические ресурсы. К данным ресурсам относятся: игровой большой зал – 864 м²; тренажерный зал – 110 м²; боксерский зал – 432 м², зал для борьбы и гимнастики – 432 м², открытое футбольное поле с искусственным покрытием – 924 м², беговые дорожки, тренировочная площадка с необходимым оборудованием. Все это находится в физкультурно-оздоровительном комплексе, в котором обучающиеся проходят свои основные профилирующие занятия.

Каждый зал располагает достаточным количеством новых, усовершенствованных спортивных снаряжений и оборудования для проведения занятий и обеспечения досуга обучающихся по физическому воспитанию и подготовке специалистов в области физической культуры и спорта.

Библиотека МУТиГ располагается в здании Ректората в кабинете № 101. Фонд библиотеки в настоящее время насчитывает 4 565 экземпляров, из которых 1 010 экземпляров составляет учебная, 1 181 – учебно-методическая, 431 – научная, 1 743 – прочая литература на казахском, русском, английском, турецком и других языках. Фонд также включает в себя литературу на электронных носителях, что имеет огромное значение в период актуализации дистанционного обучения в сложившейся в связи с пандемией ситуацией.

Общее количество учебных и научных изданий в электронной библиотеке МУТиГ составляет 1200 единиц, в том числе, 447 именных электронных пособий и книг в формате Pdf, используемых в образовательном процессе по профилям туризм и спорт.

МУТиГ заключил договоры о сотрудничестве с библиотеками Казахской академии туризма и спорта (Алматы), Международного казахско-турецкого университета им. Х.А. Ясави (Туркестан), а также Центральной научной библиотекой РГП «Ғылым ордасы» (Алматы), Национальной

академической библиотекой (Нур-Султан), Туркестанской областной универсальной научной библиотекой им. А.С Пушкина (Туркестан).

Финансовые ресурсы образовательной программы, сформированные за счет бюджетного финансирования и доходов от оказания платных образовательных услуг, достаточны.

Динамика финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров, положительная.

Таким образом, имеющаяся материально-техническая база обеспечивает качественное проведение лекций, семинарских и практических занятий. Учебная площадь, используемая в образовательном процессе достаточна, задействованные ресурсы создают прочную основу для качественной реализации ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт».

Область для улучшения:

1. Активизировать работу по развитию материально-технической базы в соответствии с требованиями обновленного содержания образования ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт»;
2. Следует усилить работу студентов с электронными ресурсами.

Уровень соответствия по стандарту 6 – Полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Информирование общественности осуществляется через электронный портал университета, социальные сети, новостные порталы информационных агентств Казахстана и региона и, непосредственно, при обращении в структурные подразделения университета. Информация об образовательной программе 6В01401 «Физическая культура и спорт», направлении подготовки, профессиональных компетенциях будущего выпускника доступна на официальном сайте МУТиГ, установленных в корпусах баннерах, рекламных буклетах и т.п. ресурсах.

Деятельность МУТиГ осуществляется на основе принципов прозрачности, открытости, вовлеченности и информированности всех заинтересованных в образовательных услугах ВУЗа лиц. Целью информирования является формирование позитивного имиджа университета во внешней среде путем оповещения широких слоев общественности о различных направлениях его работы. Основными задачами данного процесса в МУТиГ являются:

- установление и обеспечение связей университета с отечественными и зарубежными учебными и общественными учреждениями, организациями и предприятиями;

- информирование общественности о миссии и стратегических задачах университета, важнейших событиях и решениях руководства ВУЗа;

– участие в формировании и транслировании позитивного имиджа университета;

– организация рекламной деятельности по реализации ОП, их образовательных целях, а также разъяснительные работы о роли высшего образования, современных тенденциях в образовательной сфере.

Руководство ВУЗа рассматривает процесс информирования широкой общественности о реализации ОП как важный инструмент для обеспечения и улучшения качества образовательного процесса, а также достижения его конечной цели – выпуска востребованных конкурентоспособных профессиональных кадров для индустрии туризма, гостеприимства. Для освещения своей деятельности МУТиГ использует разнообразные виды информационных инструментов, включающих печатные и электронные СМИ, телевидение, интернет-ресурсы.

Информация, получаемая по всем каналам обратной связи, анализируется и используется для коррекции и совершенствования политики, стратегии и планов развития ВУЗа.

Важным каналом информирования общественности, к помощи которого прибегает Университет, являются социальные сети: Instagram (https://www.instagram.com/tourism_university/?utm_medium=copy_link), Facebook (<https://www.facebook.com/profile.php?id=100054784756938>) и Twitter (https://twitter.com/iuth_turkestan?s=11).

Наряду с этим, для информирования общественности Университет имеет в распоряжении официальный сайт www.iuth.edu.kz, играющий важную роль в процессе освещения всех аспектов деятельности учебного заведения. Контент сайта, формирующийся из актуальной для всех участников образовательного процесса, стратегических партнеров и других заинтересованных лиц информации, является открытым и общедоступным.

Большую помощь в решении проблемы распространения информации играют и проводимые в МУТиГ круглые столы, в работе которых принимают участие работодатели, руководители баз практик обучающихся. Оповещение обеспечивается также посредством выпуска рекламных буклетов Университета, видеороликов, новостной ленты на сайте ВУЗа, наличием информационных баннеров, содержащих сведения об ОП.

С целью обеспечения доступа абитуриентов, работодателей и всех заинтересованных лиц к информации об ОП 6B01401 - «Физическая культура и спорт» сведения о ней размещены на сайте МУТиГ в разделе «Поступление» (www.talapker.iuth.kz). С содержанием рабочих учебных программ по данной ОП можно ознакомиться в разделе «Факультеты и кафедры» (www.iuth.edu.kz/fakultety-i-kafedry). Информацию о выпускающей кафедре «Спорт», профессорско-преподавательском составе, задействованном в обучении студентов по ОП 6B01401 – «Физическая культура и спорт», можно получить, перейдя по ссылке www.iuth.edu.kz/fakultety-i-kafedry/. Контактные



данные заведующих кафедрами, преподавателей, декана и его заместителя можно получить в рубрике «Образование», «Список ППС» (www.iuth.edu.kz/spisok-pps/).

Информация, содержащаяся на веб-сайте www.iuth.edu.kz и нацеленная на удовлетворение запросов общественности, отвечает предъявляемым к ней требованиям.

Области для улучшения:

1. Усилить работу над сайтом ВУЗа в плане расширения информации об ОП.

2. ППС активизировать деятельность по публикации в республиканских и областных СМИ статей, информирующих общественность о достижениях ОП 6B01401 - «Физическая культура и спорт».

Уровень соответствия по стандарту 7 – Полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – Полное соответствие.

Область для улучшения:

1. Усилить работу по привлечению студентов из других регионов республики к обновлению ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт».
2. ППС кафедры глубже осуществлять анализ выполнения целевых показателей за учебный год по основным направлениям работы (учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной).

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – Значительное соответствие.

Замечание

Слабая вовлеченность студентов и работодателей в формирование каталога элективных дисциплин.

Область для улучшения:

1. Руководителям образовательной программы «6В01401 - Физическая культура и спорт» необходимо проводить сравнительный анализ с другими аналогичными программами вузов Казахстана и за рубежом.
2. Шире привлекать студентов и работодателей для оценивания и пересмотра ОП «6В01401 - Физическая культура и спорт», предусмотреть открытие магистратуры по специальности.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – Полное соответствие.

Область для улучшения:

1. Активизировать работу по стимулированию студентов к активной роли в учебном процессе.
2. Необходимо при университете открыть спорт-клуб для организации спортивных соревнований различного уровня.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – Полное соответствие.

Область для улучшения:

1. Активизировать работу по привлечению студентов к внешней академической мобильности, в связи с этим привлекать обучающихся с недостаточным владением иностранными языками на курсы по углубленному изучению иностранных языков.
2. Расширить карту договоров о сотрудничестве с другими вузами дальнего и ближнего зарубежья.
3. Необходимо усилить привлечение обучающихся к НИРС.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – Полное соответствие.

Область для улучшения:

1. Увеличить публикационную активность опытных преподавателей в журналах с импакт-фактором в базах Scopus и Web of Science;
2. Рекомендуется активизировать работу по приглашению зарубежных лекторов по специальности 6В01401 – «Физическая культура и спорт».
3. Активизировать работу по привлечению ППС к участию в программе академической мобильности.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – Полное соответствие.

Область для улучшения:

1. Активизировать работу по развитию материально-технической базы в соответствии с требованиями обновленного содержания образования ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт»;
2. Следует усилить работу студентов с электронными ресурсами.

Стандарт 7. Информирование общественности – Полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Усилить работу над сайтом ВУЗа в плане расширения информации об ОП.
2. ППС активизировать деятельность по публикации в республиканских и областных СМИ статей, информирующих общественность о достижениях ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт».

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Международном университете туризма и гостеприимства
по программной аккредитации
22-23 ноября 2021 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 22 ноября 2021 г.</i>			
9:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-11:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Интервью с Ректором университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора
11:30-11:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:45-12:15	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал
12:15-12:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:30-13:00	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Декан факультета, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
16:00-16:30	Интервью с деканом и заведующими кафедр	Р, ЭГ, К, Декан, заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
16:30-16:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:45-17:15	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
17:15-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:30-18:00	Интервью с студентами	Р, ЭГ, К, Магистранты	Кабинет ВЭГ
18:00-18:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:15-18:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ
18:45-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

<i>День 2-й: 23 ноября 2021 г.</i>			
9:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
10:00-11:00	Посещение Отделов: организации учебного процесса, контроля качества учебного процесса и науки. Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты	Кабинет ВЭГ
11:00-12:00	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
12:00-12:30 12:30-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов: 1. Заведующий кафедрой «Туризма и гостеприимства» - Абишов Н.У, PhD 2. Заведующий кафедрой «Спорта» - Омаров Б.С., PhD	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Батырова Назыгуль Турсынхановна	К.э.н., профессор

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Мурзамадиева Майнюра Советовна	Председатель Правления – Ректор, к.э.н.
2	Адилова Култай Агытаевна	Проректор по учебной и научной работе, к.ю.н.
3	Аралбекова Карлыгаш Амировна	Проректор по финансам и бюджету, PhD
4	Бегулиев Нуркен Рахимович	Руководитель аппарата

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Жумжаева Гульнара Куралбековна	Руководитель Отдела организации учебного процесса
2	Ермухамедова Айжан Пернебаевна	Руководитель Отдела науки и контроля качества учебного процесса
3	Алайдаров Ақ-Әділ Әбушахмаұлы	Руководитель Отдела молодежной политики и приемной кампании
4	Сматлаев Нурлан Бахытулы	И.о. руководителя Отдела по развитию международного сотрудничества и полиязычного образования
5	Агадилова Майя Заруовна	Руководитель Центра компетенции и карьеры
6	Ибраева Жанылсын Есеевна	Руководитель Отдела бухгалтерского учета
7	Мырзатай Ержан Кыдырбайұлы	Руководитель Отдела экономики и бюджетного планирования
8	Егембердиева Райхан Нурдиеновна	Руководитель Отдела государственных закупок
9	Кабылбеков Даулет Бакытжанович	Руководитель Отдела кадровой службы и документооборота
10	Пирметов Сейдахмет Умарович	Главный специалист Отдела правового обеспечения
11	Ранбаев Нурбол Бахытович	Руководитель Отдела цифровизации и внутреннего администрирования
12	Ибрагимов Мурат Конратбаевич	Руководитель Административно-хозяйственного отдела

Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Асан Досмаханбет Сейдинбекулы	К.э.н., доцент

Заведующий кафедрой

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Омаров Бахытжан Султанович	PhD, ассоциированный профессор

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Анарбаев Алмас Казбекович	Профессор	К.п.н., профессор
2	Есиркепов Жандос Мергенбаевич	Профессор	К.п.н., профессор
3	Ахметов Бахытжан Раушанбекович	Старший преподаватель	
4	Уразбаев Арыстан Арынбекович	Старший преподаватель	

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
1	Аят Айгерім Дәуленқызы	2-курс
2	Вахабова Севина Усарқызы	2-курс
3	Сейділдә Шahnұр Нұрболатқызы	2-курс
4	Нурполатова Мастура Айбекқызы	2-курс
5	Юлдашева Севара Гафуровна	2-курс

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Ахметов Нұрбол Жарылқасынович	«IT-школа-лицей №27 имени Узбекали Жанибекова» Отдела развития человеческого потенциала города Туркестан Управления развития человеческого потенциала Туркестанской области, директор
2	Рысбеков Ерлан	«Общая средняя школа №26 имени Айтеке би» Отдела развития человеческого потенциала города Туркестан Управления развития человеческого потенциала Туркестанской области, директор
3	Таукбаева Марина	«Общая средняя школа №8 имени Н. Торекулова» Отдела развития человеческого потенциала города Туркестан Управления развития человеческого потенциала Туркестанской области, директор
4	Фазылов Абдиманап	Туркестанская городская детско-юношеская спортивная школа, директор
5	Танирбергенов Дәурен Рахымұлы	Туркестанская областная специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва имени Абдисалана Нурмаханова, директор
6	Алтыбаева Мира Зайділдәқызы	«Общая средняя школа №14 имени Казыбек би», Отдела развития человеческого потенциала города Туркестан Управления развития человеческого потенциала Туркестанской области, заместитель директора по учебной работе

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. «Политика в области обеспечения качества образовательного процесса»;
2. «Программа развития НАО «Международный университет туризма и гостеприимства» на 2020-2024 годы»;
3. ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт»;
4. Внешние рецензии на ОП;
5. Договоры по практике;
6. «Политика академической честности»;
7. «Правила по разработке образовательных программ»;
8. Экспертное заключение на ОП;
9. КЭД по ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт»;
10. Индивидуальный учебный план обучающегося;
11. Меморандум с различными органами;
12. Международные договоры;
13. Индикативный план ППС;
14. Договоры с библиотеками.