



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
«НАЦИОНАЛЬНОГО НАУЧНОГО МЕДИЦИНСКОГО
ЦЕНТРА»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6R112600 - «АНЕСТЕЗИОЛОГИЯ И РЕАНИМАТОЛОГИЯ, В ТОМ
ЧИСЛЕ ДЕТСКАЯ»**

Нур-Султан 2021

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



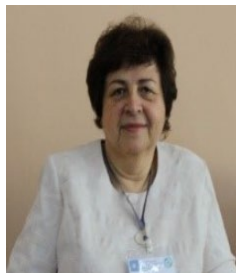
Кушекбаева Асия Ергешовна

Руководитель группы

и.о. доцента кафедры «Терапии» – 1,
Южно-Казахстанской медицинской академии

Клиническая база –

Областная клиническая больница, кандидат медицинских наук



Логвиненко Ирина Ивановна

Международный эксперт

Заместитель руководителя НИИ «Терапии и профилактической
медицины» - филиал учреждения ФГБНУ «Федеральный
исследовательский центр Институт цитологии и генетики» СО
РАН, г. Новосибирск, профессор, доктор медицинских наук



Исраилова Венера Карыпбековна

Эксперт

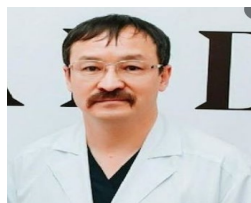
Заведующая кафедрой анестезиологии
и реаниматологии Казахского национального медицинского
университета им. С.Д. Асфендиярова, профессор
доктор медицинских наук



Абзалиев Куат Баяндыевич

Эксперт

Заведующий консультативно-диагностическим центром
НИИ «Кардиологии и внутренних болезней», Заведующий
кафедрой кардиохирургии КаМУ



Жумабаев Иса Жумашевич

Представитель работодателей, эксперт

Клиника «Alanda-Астана»,

врач анестезиолог-реаниматолог, врач высшей категории



Ермекбай Айбек Аманжолұлы

Представитель студентов, экспертов

Резидент 1 курса по специальности «Анестезиология и
рениматология, в том числе детская», Казахский национальный
медицинский университет им. С.Д. Асфендиярова

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6R112600 - «АНЕСТЕЗИОЛОГИЯ И
РЕАНИМАТОЛОГИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТСКАЯ» ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка обучающихся		+		
<i>Стандарт 7</i> Оценка успеваемости обучающихся и программы		+		
<i>Стандарт 8</i> Менеджмент и управление информацией		+		

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6R112600 - «АНЕСТЕЗИОЛОГИЯ И РЕАНИМАТОЛОГИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТСКАЯ» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией			+	
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка обучающихся		+		
<i>Стандарт 7</i> Оценка успеваемости обучающихся и программы		+		
<i>Стандарт 8</i> Менеджмент и управление информацией		+		

Примечание: Оценка «Значительное соответствие» по стандарту 2 переведено в оценку «Частичное соответствие» на основании решения Аккредитационного совета от 04 июня 2021 года.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	6
Основные характеристики вуза.....	6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	8
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	9
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	11
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение и преподавание	13
<i>Стандарт 4</i>	
Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация	15
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	16
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	17
<i>Стандарт 7</i>	
Оценка успеваемости обучающихся и программы	19
<i>Стандарт 8</i>	
Менеджмент и управление информацией.....	19

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	22
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	25
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	27
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	29

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации образовательной программы 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» в АО «Национальный научный медицинский центр» (ННМЦ) проходил с 24 по 25 июня 2021 года.

Внешний аудит проводится согласно стандартам специализированной аккредитации медицинских организаций Независимого агентства по обеспечению качества в образовании/IQAA (утверждены и введены в действие приказом НУ «Независимое казахстанское агентство по обеспечению качества в образовании» №4 от 01.08.2012 г. с изменениями и дополнениями, утвержденными приказом НАОКО- IQAA №7 от 10.03.2015 г.)

Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программы, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта) были предоставлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Экспертная группа отмечает, что отчет по самооценке достаточно полно отразил деятельность Национального научного медицинского центра в соответствии со стандартами и критериями IQAA, в качестве доказательной базы приведен объемный фактический материал.

Интервью с основными участниками образовательного процесса показали, что составители отчета в полной мере отразили наиболее значимые достижения образовательного учреждения и продемонстрировали фактическое соответствие содержания отчета по самооценке реальному положению дел в организации образования.

Встреча с заместителем Председателя Правления Центра по медицинской деятельности и науке дала возможность экспертной комиссии официально ознакомиться с общей характеристикой организации, достижениях последних лет и перспективах развития.

Основные характеристики

Полное наименование организации образования:

Акционерное общество «Национальный научный медицинский центр»/ННМЦ.

История создания:

Инициатива создания в столице Независимого Казахстана современной клиники принадлежит Первому Президенту Республики Казахстан Н.А. Назарбаеву, по поручению которого была построена Республиканская клиническая больница в г. Астана (с 2019 года – г. Нур-Султан), призванная стать аналогом Королевской клиники в Англии. Открытие Республиканской клинической больницы состоялось в августе 2001 года. С 2001 года статус

клиники менялся дважды: в 2003 году - в РГП, в 2010 году - АО «Национальный научный медицинский центр».

В настоящее время ННМЦ является многопрофильной клиникой (мощность - 306 коек), оказывающей высококвалифицированные и специализированные медицинские услуги по 16 направлениям, выполняющим и внедряющим в практическое здравоохранение результаты научных достижений в области клеточных технологий. ННМЦ оказывает амбулаторно-консультативные медицинские услуги, реализует образовательные услуги по подготовке врачей в резидентуре и дополнительному медицинскому образованию. В 2020 году коллектив ученых ННМЦ стал обладателем Государственной премии в области науки и техники имени аль-Фараби.

Центр имеет лицензию Комитета по контролю в сфере образования и науки МОН РК от 01.01.2011г. (регистрационный №0137483, серия АБ, без ограничения срока) на право осуществления образовательной деятельности послевузовского профессионального образования. Согласно государственной лицензии ННМЦ имеет право выдавать документы об образовании государственного образца. Наряду с государственной лицензией ККСОН МОН РК, ННМЦ имеет Генеральную лицензию на медицинскую деятельность №14000939 от 20.01.2014 г., выданную Управлением здравоохранения г. Астаны.

Подготовка в резидентуре ННМЦ осуществляется с 2011 года. В 2011 году Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки республики Казахстан была выдана лицензия на послевузовское образование (№0137483 серия АБ от 10.01.2011 года). Программы резидентуры реализуются в соответствии с Академической политикой АО «Национальный научный медицинский центр», утвержденной Учебно-методическим советом от 25 декабря 2019 года, протокол №2.

Образовательная деятельность на уровне дополнительного профессионального образования представлена широким спектром мероприятий на базе ННМЦ: циклы переподготовки (до 2021 года) и повышения квалификации, мастер-классы, семинары. Порядок их планирования и проведения регламентированы Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан №165 от 14 апреля 2017 года «Об утверждении Типовых программ повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров». Обучение предусмотрено для медицинских специалистов с высшим и средним медицинским образованием, а также немедицинских кадров системы здравоохранения. Лекторами являются высококвалифицированные специалисты, доктора и кандидаты медицинских наук, врачи высшей категории с опытом клинической работы и преподавания.

Общее количество преподавателей, задействованных в образовательном процессе резидентуры и дополнительного профессионального обучения, составляет 66 человек, из них докторами медицинских наук являются 6 человек, кандидатами медицинских наук - 11, докторами PhD - 3, магистрами наук - 1, врачами высшей категории - 49, врачами первой категории - 10.



Отчет по внешнему аудиту IQAA

Местонахождение юридического лица:

010000, г. Нур-Султан, пр. Абылай-хана, 42

Тел.: +7(7172)57-74-11, 57-78-39

E-mail: national_clinic@nnmc.kz

Сайт: www.nnmc.kz

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Экспертная группа в ходе внешнего визита работала в соответствии с программой внешнего визита, разработанной координатором экспертной группы совместно с IQAA и согласованной с руководством ННМЦ.

24 июня 2021 года состоялась встреча-интервью с заместителем Председателем Правления АО ННМЦ по медицинской деятельности и науке, в ходе которой эксперты были ознакомлены с историей создания и становления Центра, основными достижениями организации, задачами и видением перспектив развития, в частности, в подготовке высококвалифицированных медицинских кадров - резидентов в области кардиологии, в том числе детской. Встречи-интервью были проведены с Исполнительным директором, руководителями по финансово-экономической деятельности, структурных административных и клинических подразделений, кураторами, преподавателями, слушателями резидентуры 1-го и 3-го годов обучения, работодателями. В ходе интервью были получены представление о миссии, основных направлениях деятельности ННМЦ, особенностях реализации образовательного процесса в области кардиологии, в том числе детской.

С руководством ННМЦ экспертная группа имела возможность обсудить вопросы формирования и реализации политики набора контингента обучающихся, управления образовательной, научной деятельностью.

С руководителями подразделений эксперты обсуждали подтверждающие показатели и материалы, представленные, как в отчете по самооценке АО «ННМЦ» в рамках специализированной аккредитации, так и во время проведенных встреч с резидентами. В ходе интервью с резидентами и ППС эксперты акцентировали вопросы на степени удовлетворенности программой в резидентуре по кардиологии. Результаты интервью и изучения документации ННМЦ были учтены при формировании отчета внешней экспертной группы.

Программа визита предусматривала посещение занятий обучающихся. С этой целью эксперты посетили практические занятия и рабочие места слушателей резидентуры в профильных клинических отделах: кардиологии, аритмологии, кардиохирургии, анестезиологии-реаниматологии и интенсивной терапии, кардиохирургической реанимации; в блоке интенсивной терапии интервенционной кардиологии, детской кардиохирургии, анестезиологии-реаниматологии детской кардиохирургии, а также в структурных подразделениях, осуществляющих подготовку по смежным дисциплинам: консультативно-диагностический отдел, лаборатории лучевой диагностики (рентгенодиагностика, МРТ, КТ), ультразвуковой диагностики ЭхоКГ, УЗИ и др.

В целях определения соответствия стандартам специализированной аккредитации, экспертная группа изучила отчет по самооценке, внутреннюю нормативную, планово-отчетную документацию по организации и реализации учебного процесса в ННМЦ, провела визуальный осмотр Центра. В ходе визуального осмотра экспертной группой были посещены службы и структуры,

осуществляющие поддержку слушателей резидентуры: библиотека, симуляционный центр, отделы образования, столовая и др. Визуальный осмотр позволил получить представление о Центре и оценить его ресурсные возможности.

Экспертам в полном объеме была представлена необходимая запрашиваемая дополнительная информация для формирования отчета по внешнему аудиту.

Визит экспертной группы проходил в строгом соответствии с программой. Центром были созданы необходимые организационные условия.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Подготовка слушателя резидентуры по ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» осуществляется с целью обеспечения отрасли здравоохранения РК квалифицированными кадрами по клиническим специальностям, утвержденным приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 января 2008 года №27 «Об утверждении перечней клинических специальностей подготовки в интернатуре и резидентуре». Содержание, объём и последовательность курсов образовательной программы резидентуры строго соответствуют ГОСО (приказом МЗ РК от 31 июля 2015 года, №647).

В учебном плане ОП отображается логическая последовательность освоения циклов и разделов программы (дисциплин, практик), обеспечивающих формирование компетенций. Модель учебной программы сочетает в себе обязательные элементы и компоненты по выбору, соотношение между этими двумя компонентами варьируется от курса к курсу.

Миссия образовательной программы (ОП) резидентуры заключается в подготовке квалифицированных врачей по специальности 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» для системы здравоохранения Республики Казахстан в соответствии с Законами «Об образовании», «О науке» и Государственными стандартами образования Республики Казахстан. Данная миссия коррелирует с миссией АО «ННМЦ» по «подготовке нового поколения конкурентоспособных специалистов в сфере здравоохранения».

Целью образовательной программы 6R112600-«Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» является «углубленная подготовка квалифицированного специалиста, обладающего системой профессиональных компетенций, способного и готового для самостоятельной профессиональной деятельности в условиях специализированной и высокоспециализированной, в том числе неотложной медицинской помощи анестезиологической и реанимационной».

Обучение по направлению резидентуры осуществляется по специальности «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская», по очной форме, сроком - 3 года.

Резиденты анестезиологи-реаниматологи в ННМЦ обучаются преимущественно на основной базе, т.е. в клинике Центра, где соответственно программе проводятся лекции и семинарские занятия, а практическая часть - в отделениях анестезиологии и реанимации, БИТ-палатах кардиологии (в том числе детской), интервенционной аритмологии, интервенционной кардиологии, интенсивной терапии.

Основной задачей ННМЦ в реализации ОП является подготовка врача анестезиолога-реаниматолога, в том числе детского, владеющего навыками и врачебными манипуляциями по профильной специальности и общеврачебными манипуляциями по оказанию скорой и неотложной помощи. Согласно Академической политике АО ННМЦ (от 25.12.2019 г.) назначаются клинические наставники, специалисты ЦПО, которые проводят совместные заседания с резидентами всех годов обучения по соответствующей специальности по учебным, дисциплинарным и иным рабочим вопросам по необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

Подготовка резидентов осуществляется в тесной связи с практикой, оценкой результатов и экспертизы качества работы, что способствует развитию более широких компетенций, как универсальных, так и профессиональных, поддержанию постоянного стремления к улучшению качества оказания медицинской помощи, проведению исследования в избранном направлении и подготовке к дальнейшему непрерывному профессиональному образованию и развитию на протяжении всей жизни.

Стратегия и Политика Центра направлены на достижение баланса удовлетворения интересов всех заинтересованных сторон и общества, в целом.

Ответственность за политику обеспечения качества несут должностные лица на различных этапах обучения: ППС, кураторы, заместитель председателя Правления по медицинской деятельности и науке, отдел образования.

Отдел образования ННМЦ, совместно с кураторами, ППС и администрацией осуществляет контроль над выполнением индивидуальных планов резидентов, проводит текущий анализ состояния образовательного процесса, систематический контроль учебных достижений обучающихся на текущих занятиях, во время самостоятельной работы, согласно утвержденному расписанию учебных занятий на основе Рабочего учебного плана в соответствии с ГСО РК от 2009 года (для резидентов-анестезиологов-реаниматологов 3-года обучения) и 2015 года (для резидентов 1-го года обучения). Администрация ННМЦ, клинические наставники, ЦПО и др. службы обеспечивают соблюдение этических норм обучающимися и поддерживают академическую культуру организации.

Показатели итоговой аттестации выпускников резидентуры и показатели трудоустройства, обратная связь с работодателями демонстрируют конечные результаты освоения программы и, как отмечают эксперты, являются высокими.

Политика и меры по поддержанию академической честности, антикоррупционных мер и академической свободы являются частью академической среды Центра с первых лет его существования. Руководство Центра и Отдела образования доступны для преподавателей и резидентов и оперативно реагируют на предложения и запросы.

Экспертной комиссией сделан ряд выводов:

1. Цели образовательной программы соответствуют стратегическому плану, целям и задачам ННМЦ, нормативным требованиям, принятым на национальном уровне, требованиям ГОСО.

2. В ходе интервью с ППС, резидентами образовательной программы и сотрудниками ННМЦ было получено подтверждение ознакомления с миссией, целями и задачами, политикой в области обеспечения качества и перспективами развития ННМЦ. Как ППС, так и резиденты подчеркивают высокий «корпоративный дух», доброжелательный психологический климат, созданный в Центре.

3. В ходе интервью с работодателями образовательной программы также было получено подтверждение их участия в реализации политики обеспечения качества программы.

4. Доступность информации и руководства Центра обеспечена через сайт, встречи с Председателем, заместителем Председателя Правления ННМЦ и др.

Положительная практика:

1. ННМЦ является ведущим медицинским центром Республики Казахстан, внедряющим самые современные методы лечения пациентов с патологией сердечно-сосудистой системы.

2. ННМЦ имеет постоянные и тесные международные контакты с медицинскими центрами Европы, стран Азии и США.

3. Для формирования профессиональных компетенций резидентов в Центре, наряду с традиционной, предусмотрена многоуровневая и многоэтапная система подготовки и аттестации резидентов: система формирования практических навыков непосредственно у постели больного под наблюдением куратора; моделирование клинических ситуаций, участие в научных исследованиях, внедрение результатов клинических и научных исследований в практику врача-кардиолога.

Области для улучшения:

Усилить образовательную часть в представленной миссии ННМЦ.

Уровень соответствия - полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Подготовка резидента по ОП 6R112600-«Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» осуществляется с целью обеспечения

отрасли здравоохранения РК квалифицированными кадрами в области медицинского обслуживания населения и проводится согласно Приказу МЗ РК от 30.01.2008 года №27 «Об утверждении перечней клинических специальностей подготовки в интернатуре и резидентуре» с изменениями и дополнениями от 31.05.2019 года № ҚР ДСМ-89 Приказом МЗ РК.

При составлении вектора обучения соблюдена последовательность прохождения дисциплин, содержание которых направлено на достижение знаний, умений и навыков, что обеспечивает ступенчатый подход в их изучении.

Процесс обучения характеризуется системностью, непрерывностью освоения дисциплин, последовательным развитием компетенций в зависимости от специальности, учитывает логику академической взаимосвязи дисциплин, их преемственность. Модель образовательной программы на основе установленных конечных результатов обучения резидентов и получаемой ими квалификации, обеспечивается также прозрачностью обучения. Резиденты и преподаватели информированы о необходимых компетенциях, которые приобретают как обучающиеся, так и преподаватели. Это происходит в условиях гласности и информированности об академическом прогрессе учебных достижений резидентов.

Правила организации учебного процесса определены в Академической политике ННМЦ (утверждена УМС 25.12.2019 г.). ОП резидентуры гарантирует интеграцию теории и практики, с доминированием практической подготовки (теоретическая часть составляет только 10%), у постели больного. Подготовка резидентов проводится с акцентом на формирование ответственности за деятельность по оказании помощи пациентам в медицинских организациях, предоставлении качественных медицинских услуг.

Резидент работает с пациентами в клинике, начиная с 1-го года обучения под руководством клинического наставника. Различные уровни освоения клинических навыков структурированы в соответствии с конкретным этапом программы обучения. По мере обучения, постепенно увеличивается уровень ответственности резидентов, что делается для подготовки их к самостоятельной деятельности после завершения обучения.

В ННМЦ приоритетом является студентоцентрированный подход к обучению, который позволяет преподавателю развивать собственный опыт резидента, обеспечить развитие личностных качеств, возможность самостоятельного получения и применения знаний, выработки рефлексивно-оценочных умений. Обучение резидентов в клинических отделах проводится под руководством клинических наставников, которые назначаются из числа ППС, имеющих ученую степень доктора или кандидата медицинских наук, а также высшую или первую квалификационную категорию и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Закрепление клинических наставников из числа ведущих врачей клиники позволяет резиденту работать в клинических отделах с современным оснащением и медицинским оборудованием. Обучение в резидентуре по ОП «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская», согласно ГОСО-2020 - это 75% времени, затрачиваемого на обучение,

отводимого на овладение практическими навыками врача анестезиолога-реаниматолога, в том числе детского.

Экспертная комиссия отмечает, что занятия с резидентами по кредитам специальности, которых нет в ННМЦ, не представлены практически. Например, по кредитам акушерство и гинекология, у резидентов нет возможности заниматься практически по экстренному акушерству. Согласно РУП предусмотрены кредиты по челюстно-лицевой хирургии, оториноларингологии, практический доступ резидентам по этим направлениям также не предусмотрен. В ННМЦ не предусмотрена экстренность по хирургической службе и, соответственно, экстренная практическая деятельность для интенсивной терапии и анестезиологии. Наряду с этим, не представлены отделения по травматологии, инфекции, неонатологии. Для резидентов не предоставлена возможность посещения других клинических баз для освоения данных кредитов. Кроме того, данные кредиты преподают и являются клиническими наставниками по ним - врачи ННМЦ. Специальность резидентуры «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» педиатрическая часть представлена только детским кардиохирургическим Центром. Отсутствуют договоры с клиническими базами, где имеется такая экстренная служба.

Положительная практика :

В Центре при наличии ИК 1, ИК 2, ЦАРИТ (Центр анестезиологии и реаниматологии), КардиоБит производственная практика непосредственно связана с процессом обучения.

Замечания:

1. Занятия с резидентами ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» проводятся только на базе ННМЦ, где не представлена экстренная служба по кредитам согласно РУП: акушерство и гинекология, инфекционные заболевания, экстренная хирургия, токсикология и др. Не представлены договоры с другими клиническими базами.

2. Реализуемые образовательные программы необходимо пересмотреть и утвердить по всем специальностям с рецензиями в соответствии с ГОСО 2020.

Области для улучшения:

Необходимо расширить перечень клинических баз для проведения занятий по кредитам, предусмотренным в РУП ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская».

Уровень соответствия: частичное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание

Доказательства и анализ:

Экспертами был проведен анализ отчета по самооценке 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская», изучены сведения об академической мобильности обучающихся, проведены интервью с заместителем Председателя Правления по медицинской деятельности и науке Карибековым Т.С., руководителями структурных подразделений, в том числе Центра послевузовского образования Раисовой К.А., резидентами.

Учебные достижения врачей-резидентов в Центре оцениваются с помощью критериев, положений и процедур, разработанных в соответствии с поставленными целями и задачами в реализации образовательных программ и присваиваемых квалификаций в рамках действующей рейтинговой системы и контроля учебного процесса в соответствии с действующими нормативными документами.

Ежегодно врачами-резидентами совместно с куратором на основании РУП формируется Индивидуальный учебный план, который утверждается Ученым советом Центра. В мае 2021 года открыт Симмуляционный центр.

Вместе с тем, эксперты отмечают, что в ННМЦ в программе академической мобильности не участвуют ни ППС, преподающие по предметам «анестезиология и реаниматология, в том числе детская», ни резиденты по всем годам обучения.

ППС, преподающие по предметам «анестезиология и реаниматология, в том числе детская», являются практическими врачами Центра и не имеют возможности выезжать по академической мобильности. В связи с этим, необходимо предусмотреть зачисление их в качестве штатных сотрудников кафедры последиplomного образования по специальности «анестезиология и реаниматология, в том числе детская».

В целях обеспечения контроля, независимой оценки резидентов и соблюдения принципа прозрачности необходимо вести электронный журнал достижений резидентов. Эксперты отмечают отсутствие подобной практики в организации ННМЦ. Промежуточную и итоговую аттестацию проводят те же преподаватели, которые являются клиническими наставниками.

У резидентов анестезиологов-реаниматологов нет публикаций.

В ННМЦ для резидентов всех годов обучения для проведения занятий предоставлен конференц-зал. Учебных комнат для резидентов нет, в ОАРИТ комната отдыха является комнатой для резидентов.

Положительная практика:

Центр располагает современной материальной базой, способствующей интенсификации учебного процесса и проведению научных исследований.

Практикуется стимулирование резидентов путем привлечения к деятельности клинических отделов в качестве совместителей.

Замечания:

Промежуточная аттестация проводится 1 раз в год по итогам академического (учебного) года.

Отсутствует академическая мобильность ППС и резидентов.

Не ведётся электронный журнала оценки учебных достижений резидентов отсутствует независимая оценка ОНР, ППС и достижений резидента.

Области для улучшения:

Активизировать академическую мобильность преподавателей и обучающихся.

Ввести в практику независимую оценку ОНР, ППС и достижений резидента.

Ввести помимо итоговой и промежуточной (1 раз в год) аттестации по итогам академического (учебного) года, тестирование для текущего тематического контроля.

Рекомендовать выделение штатных сотрудников кафедры.

Выделить учебные комнаты для резидентов.

Расширить симмуляционные технологии обучения.

Уровень соответствия - значительное соответствие

Стандарт 4. Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Проведен анализ характеристики контингента обучающихся, изучен приказ о зачислении в резидентуру, показатели трудоустройства, результаты государственного (итогового) экзамена, научно-исследовательской работы, формы журналов и ведомостей, состав Ученого совета АО ННМЦ, проведены интервью с заместителем Председателя Правления по медицинской деятельности и науке Карибековым Т.С., руководителями структурных подразделений, в том числе, Центра послевузовского образования Раисовой К.А., резидентами.

Прием в резидентуру осуществляется на основании приказа Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года №600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования» и в соответствии с Правилами организации послевузовского образования. Согласно статье 52 Закона РК «Об образовании», от 27.07.2007 г. №319-Ш, общая численность ППС формируется исходя из среднего соотношения резидентов-стажеров и преподавателей – 3:1. Для приема документов и организации проведения вступительных экзаменов в ННМЦ создается приемная комиссия. Прием в резидентуру проводится согласно Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы послевузовского образования.

Создана служба консультирования резидентов при поступлении, которая представлена ЦПО. Политика приема основана на принципах объективности: информация, связанная с поступлением в резидентуру описана на сайте, доступна в разделах «Резидентура». В социальных сетях Facebook, Instagram

перед началом приема документов также размещается информация для расширения доступности информации для претендентов.

По результатам анкетирования резидентов по оценке программы резидентуры, условий обучения и степени удовлетворенности качеством - показатель общей удовлетворенности высокий и составляет 9 из 10 баллов (90%).

Показатель трудоустройства выпускников ОП в 2020 года составил - 100%.

Положительная практика:

Наличие госзаказа на подготовку резидентов 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская».

Ежегодный анализ достижений целевых индикаторов и показателей Стратегического плана развития АО «ННМЦ» по итогам года, в том числе анализ целевых показателей научно-образовательного процесса руководством клиники.

Резидент входит в состав Ученого совета АО ННМЦ.

Замечания:

Отсутствует практика приема студентов-инвалидов.

В 2020-2021 гг. отсутствуют международные обмены и стажировки.

Области для улучшения:

Внедрить практику приема студентов-инвалидов.

Развивать эффективные международные обмены и стажировки, в том числе для ППС.

Уровень соответствия - значительное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав.

Доказательства и анализ:

Экспертной группой проведен анализ интервью с заместителем Председателя Правления по медицинской деятельности и науке Карибековым Т.С., руководителями структурных подразделений, в том числе Центра послевузовского образования Раисовой К.А., изучены резюме профессорско-преподавательского состава, планы и результаты учебной, методической и научной работы ППС в рамках программы (выборочно), материалы научных школ и исследований по профилю образовательной программы, интеллектуальный багаж ППС за пятилетний период.

Практика образовательного процесса в ННМЦ такова: назначение клинических наставников для резидентов проводится в начале учебного периода приказом Председателя Правления. Мониторинг эффективности и качества преподавания, оценка научной и клинической работы, выполнения должностных обязанностей ППС осуществляется руководством клиники, ЦПО, отделом науки, отделом кадров. Оценка работы клинического наставника

проводится на основе комплексного анализа учебных и научных показателей работы резидента.

При анализе показателей профессорско-преподавательского состава, экспертами сделан вывод о том, что все преподаватели и клинические наставники представлены практическими врачами ННМЦ.

Экспертной комиссией отмечено, что ППС не имеют сертификатов по педагогике и психологии, ДОТ.

ППС не имеют сертификатов по неотложной помощи согласно международным стандартам.

За последние 3 года у ППС ННМЦ нет научных публикаций и отсутствуют научные проекты, соответственно, резиденты не вовлечены в реализацию научных и прикладных проектов.

Положительная практика:

Профессорско-преподавательский состав Центра соответствует квалификационным требованиям, обладает полноценными знаниями в области своей медицинской специальности.

Замечания:

Оплата труда ППС проводится по договорам, отсутствуют штатное расписание и индивидуальные планы работы ППС на 2020-2021 учебный год.

ППС не в полной мере владеют современными методиками преподавания, необходимыми умениями и опытом, для эффективной передачи знаний обучающимся в ходе учебного процесса.

Не проводится обучение ППС в области педагогики и психологии.

Области для улучшения:

Ежегодно разрабатывать и утверждать штатное расписание и индивидуальные планы работы ППС в соответствии с РУПами.

Проводить обучение ППС не реже 1 раза в 5 лет, особенно, по вопросам педагогики, психологии и современных методик преподавания.

Уровень соответствия - значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка обучающихся

Доказательства и анализ:

Экспертами проведен анализ аудиторного фонда, изучены характеристики программного оборудования, имеющегося в распоряжении образовательной программы, финансовой и материальной обеспеченность, список оборудования для реализации ОП, в том числе в рамках международных проектов. Проведен визуальный осмотр Центра, интервью.

Реализация образовательной программы резидентуры 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» осуществляется на

базе ЦАРИТ (Центра анестезиологии и реаниматологии) ННМЦ. Отделы АО ННМЦ оснащены современным оборудованием, необходимым для формирования наиболее актуальных знаний и навыков в диагностике и лечении различных заболеваний.

Библиотека АО «ННМЦ» располагает общим фондом 4650 экземпляров изданий по медицине, включая медицинские журналы (в т.ч. на иностранных языках), учебную литературу. Библиотека располагает электронными изданиями и электронными учебниками в глобальных цифровых учебных платформах, обеспечивающими учебный процесс. В библиотеке имеется доступ к информационным ресурсам и базам данных. В читальном зале установлены 6 компьютеризированных мест читателей, которые используются для обеспечения доступа к библиографическим и полнотекстовым базам данных, для выполнения самостоятельной работы. Имеется договор на библиотечно-информационное обслуживание с национальной академической библиотекой РК в г. Нур-Султан. Общая площадь библиотеки 30 кв.м.

Экспертная комиссия отмечает наличие клинической базы, имеющей достаточное количество пациентов с разнообразием нозологических форм.

В мае 2021 года открыт Кабинет симмуляционных технологий, в котором представлены муляжи по СЛР, в/в, в/м инъекций, спинномозговой анестезии. В распоряжении резидентов имеется симмуляционный центр с аппаратурой и оснащением для анестезии, реанимации и интенсивной терапии, а также аппаратура для осуществления мониторинга в анестезиологии и интенсивной терапии высокого класса (аппараты ИВЛ Draeger Evita 4, Draeger Babylog 8000, портативные ИВЛ аппараты Hamilton, Oxylog наркозно-дыхательные аппараты Fabius, Primus и кардиомониторы Nihon, Draeger последнего поколения).

ННМЦ имеет столовую. Вместе с тем, эксперты отмечают отсутствие учебных комнат для резидентов, общежития. Не поддерживаются спортивные занятия и творческие увлечения резидентов.

Замечания:

Отсутствует общежитие для резидентов и спортивный комплекс (спортивные залы), оснащенный соответствующим спортивным инвентарем.

Не предусмотрены учебные комнаты для резидентов.

Области для улучшения:

Расширить использование симмуляционных технологий в клиническом обучении. Продолжить обеспечение учебной литературой на государственном языке.

Организации образования в перспективе предусмотреть строительство общежития в современном стиле для резидентов, докторантов и иностранных профессоров (Дом молодых ученых), что позволит расширить прием резидентов со всех регионов Казахстана и ближнего зарубежья.

Организации образования желателен предусмотреть наличие спортивного комплекса и оснастить его соответствующим спортивным инвентарем.

Выделить учебные комнаты, комнаты отдыха для резидентов.

Уровень соответствия - значительное соответствие

Стандарт 7. Оценка успеваемости обучающихся и программы

Доказательства и анализ:

Экспертной группой проведен анализ онлайн посещения учебных занятий, интервью с резидентами, представителями организаций (заказчиками).

Экспертами сделан вывод о том, что контроль и оценка ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» проводится на всех уровнях, используется многоуровневый подход, включающий профилирующую/выпускающую и смежные дисциплины, проведение промежуточной и итоговой аттестации, экспертиза программ компонента по выбору и каталога элективных дисциплин.

Независимый мониторинг достижения конечных результатов обучения ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» проводится посредством независимой экзаменационной процедуры выпускников резидентуры в НЦНЭ.

При посещении занятия с резидентами 1 года ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» по теме «анафилактический шок» отмечено, что преподаватель не владеет методикой преподавания.

Для контроля и независимой оценки резидентов не ведется электронный журнал учета академических достижений резидентов.

Все окончившие резидентуру трудоустроены по профилю специальности.

По отзывам работодателей, выпускники резидентуры ННМЦ 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» показывают удовлетворительное качество подготовки и высокий уровень практических навыков.

Замечания:

При оценке успеваемости обучающихся отсутствует контроль независимыми внешними специалистами.

Области для улучшения:

Проводить взаимопосещение лекций и практических занятий, в том числе с включением независимых внешних специалистов.

Обучить ППС методам преподавания.

Уровень соответствия - значительное соответствие

Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией

Доказательства и анализ:

Экспертами проведен анализ характеристики программного оборудования, имеющейся в распоряжении образовательной программы 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская», финансовой и материальной обеспеченности. Проведен визуальный осмотр Центра, интервью со всеми участниками образовательного процесса.

ЦПО проводит прием резидентов по приказу Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года № 600 «Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования».

В состав экзаменационной комиссии входят преподаватели, имеющие ученую степень доктора медицинских наук и (или) кандидата медицинских наук и (или) доктора PhD, практические врачи со стажем работы не менее 5 лет, имеющие высшую и (или) первую квалификационную категорию по специальности.

Результаты вступительных экзаменов объявляются в день их проведения. Передача вступительных экзаменов не допускается. Вместе с тем, эксперты отмечают, что на сайте АО ННМЦ не отражается процедура приемной кампании и полученные результаты, что затрудняет оценку ее эффективности.

Для рассмотрения заявлений лиц, не согласных с результатами вступительных экзаменов и создается апелляционная комиссия. Апелляционная комиссия принимает и рассматривает заявления от лиц, поступающих в резидентуру, по содержанию экзаменационных материалов и техническим причинам.

В целях реализации знаний и навыков при подготовке резидентов библиотекой обеспечен доступ каждого резидента к базам данных, библиотечным фондам и электронным библиотекам, формируемым по полному перечню дисциплин основной образовательной программы.

ЦПО, согласно существующим нормативно-регламентирующим требованиям по подготовке резидентов, обеспечивает все дисциплины ОП резидентуры в полном объеме учебно-методической документацией, включающей рабочие учебные программы, силлабусы, РУП, графики промежуточной и итоговой аттестации.

Реализация ОП резидентуры в ННМЦ осуществляется в соответствии с потребностями медицинских организаций в специалистах в области здравоохранения. Большинство опрошенных работодателей считают, что, выпускники ННМЦ быстро адаптируются, хорошо справляются со своими обязанностями.

В начале учебного года ЦПО проводит с резидентами организационные собрания. Резидентов знакомят с целями и задачами, академической политикой, содержанием программы и индивидуальных заданий, правами и обязанностями, правилами и нормами техники безопасности во время работы.

Сравнительный анализ удовлетворенности резидентов показал, что удовлетворенность резидентов практикой в отделениях, возможностью усвоения и применения полученных знаний на практике.

ЦПО взаимодействует с клиническими, неклиническими подразделениями АО «ННМЦ» в соответствии со структурой и принципами подчинения АО «ННМЦ». Общее руководство работой ЦПО осуществляет руководитель ЦПО, который подчиняется непосредственно заместителю Председателя Правления по медицинской деятельности и науке АО «ННМЦ».

Ответственность и полномочия по управлению ОП резидентуры возложено на заместителя Председателя Правления по финансово-экономическим вопросам, отдел планирования и экономического анализа и отдел бухгалтерского учета и отчетности.

Ресурсное обеспечение образовательного процесса, включая целевой бюджет на обучение, осуществляется отделом планирования и экономического анализа, сотрудники которого осуществляют материальное обеспечение программы путем составления сметы расходов на обучение резидентов. Смета расходов по резидентуре вносится в План развития АО «ННМЦ» и в План государственных закупок Центра. Финансирование программы включает все необходимые расходы для успешного выполнения образовательной деятельности: оплату труда, командировочные средства, канцелярские товары, оргтехнику, коммунальные средства и др.

Главной задачей взаимодействия клиники АО ННМЦ с представителями работодателей является повышение результатов образовательной деятельности, интеграция образования, науки и практики, выявление потребности в специалистах, приближение подготовки специалистов к требованиям работодателей, а также укрепление связи обучения резидентов с практикой.

В настоящее время работодатель становится доминирующим стейкхолдером и этот фактор, по мнению экспертов, в полной мере учитывается ННМЦ в реализации ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская».

Положительная практика:

Проводится SWOT-анализ деятельности, который становится основой для определения политики в области обеспечения качества. Центр имеет возможность использования дистанционного обучения по отдельным модулям резидентуры.

Замечания:

На сайте АО ННМЦ не отражен процесс осуществления приемной кампании и его результаты.

Области для улучшения:

Оптимизировать сайт АО ННМЦ с целью размещения сведений о проведении приемной кампании и полученным результатам.

Уровень соответствия - значительное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Области для улучшения:

Усилить образовательную часть в представленной миссии ННМЦ.

Уровень соответствия по Стандарту 1 - полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Замечания:

1. Занятия с резидентами ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская» проводятся только на базе ННМЦ, где не представлена экстренная служба по кредитам согласно РУП: акушерство и гинекология, инфекционные заболевания, экстренная хирургия, токсикология и др. Не представлены договоры с другими клиническими базами.

2. Реализуемые образовательные программы необходимо пересмотреть и утвердить по всем специальностям с рецензиями в соответствии с ГОСО 2020.

Области для улучшения:

Необходимо расширить перечень клинических баз для проведения занятий по кредитам, предусмотренным в РУП ОП 6R112600 - «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская».

Уровень соответствия по Стандарту 2 - частичное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Замечания:

Промежуточная аттестация проводится 1 раз в год по итогам академического (учебного) года.

Отсутствует академическая мобильность и независимая оценка ОПР, ППС и достижений резидента.

Не ведётся электронный журнала оценки учебных достижений резидентов.

Области для улучшения:

Активизировать академическую мобильность преподавателей и обучающихся.

Ввести в практику независимую оценку ОПР, ППС и достижений резидента.

Ввести помимо итоговой и промежуточной (1 раз в год) аттестации по итогам академического (учебного) года, тестирование для текущего тематического контроля.

Рекомендовать выделение штатных сотрудников кафедры.

Расширить симмуляционные технологии обучения.

Уровень соответствия по Стандарту 3 - значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Замечания:

Отсутствует практика приема студентов-инвалидов.

В 2020-2021 гг. отсутствуют международные обмены и стажировки.

Области для улучшения:

Внедрить практику приема студентов-инвалидов.

Развивать эффективные международные обмены и стажировки, в том числе для ППС.

Уровень соответствия по Стандарту 4 - значительное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Замечания:

Оплата труда ППС проводится по договорам, отсутствуют штатное расписание и индивидуальные планы работы ППС на 2020-2021 учебный год.

ППС не в полной мере владеют современными методиками преподавания, необходимыми умениями и опытом, для эффективной передачи знаний обучающимся в ходе учебного процесса.

Не проводится обучение ППС в области педагогики и психологии.

Области для улучшения:

Ежегодно разрабатывать и утверждать штатное расписание и индивидуальные планы работы ППС в соответствии с РУПами.

Проводить обучение ППС не реже 1 раза в 5 лет, особенно, по вопросам педагогики, психологии и современных методик преподавания.

Уровень соответствия по Стандарту 5 - значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Замечания:

Отсутствует общежитие для резидентов и спортивный комплекс (спортивные залы), оснащенный соответствующим спортивным инвентарем.

Не предусмотрены учебные комнаты для резидентов.

Области для улучшения:

Расширить использование симуляционных технологий в клиническом обучении. Продолжить обеспечение учебной литературой на государственном языке.

Организации образования в перспективе предусмотреть строительство общежития в современном стиле для резидентов, докторантов и иностранных профессоров (Дом молодых ученых), что позволит расширить прием резидентов со всех регионов Казахстана и ближнего зарубежья.

Организации образования желательно предусмотреть наличие спортивного комплекса и оснастить его соответствующим спортивным инвентарем.

Выделить учебные комнаты, комнаты отдыха для резидентов.

Уровень соответствия по Стандарту 6 - значительное соответствие**Стандарт 7. Оценка успеваемости обучающихся и программы****Замечания:**

При оценке успеваемости обучающихся отсутствует контроль независимыми внешними специалистами.

Области для улучшения:

Проводить взаимопосещение лекций и практических занятий, в том числе с включением независимых внешних специалистов.

Обучить ППС методам преподавания.

Уровень соответствия по Стандарту 7 - значительное соответствие**Стандарт 8. Менеджмент и управление информацией****Замечания:**

На сайте АО ННМЦ не отражен процесс осуществления приемной кампании и его результаты.

Области для улучшения:

Оптимизировать сайт АО ННМЦ с целью размещения сведений о проведении приемной кампании и полученным результатам.

Уровень соответствия по Стандарту 8 - значительное соответствие

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в АО «Национальный научный медицинский центр» в рамках специализированной
аккредитации ОП 6R112600-«Анестезиология и реаниматология, в том числе детская»
24-25 июня

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 24 июня 2020 г.</i>			
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	
10:00-10:30	Интервью с Заместителем председателя правления по медицинской деятельности и науке Карибековым Т.С.	Р, ЭГ, К, заместитель Председателя Правления	
10:30-10:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:45-11:15	Интервью с Исполнительным директором Купеновым Б.Г.	Р, ЭГ, К, Исполнительный директор	
11:15-11:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:30-12:00	Интервью с руководителями структурных подразделений: руководитель центра послевузовского образования Раисова К.А., руководитель центра клеточных технологий и менеджмента научных исследований Аскарлов М.Б., гл. бухгалтер Смаилова Г.А., отдел планирования и экономического анализа Суиндыков Н.А., Танкенова Г.Н., библиотека и т.д.	Р, ЭГ, К, РСП	
12.00-12.15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
12:15-12:45	Интервью с заведующий курсом кардиохирургии Жантургановым, заведующим курса анестезиологии и реаниматологии Смаиловым, руководителем отдела аритмологии Кабаевым У.Т.	Р, ЭГ, Заведующий курсом кардиохирургии, заведующий курсом анестезиологии и реаниматологии, руководитель отдела аритмологии	
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:00	Видео-обзор центра по аккредитуемой образовательной программе	Р, ЭГ, К, Заведующие отделением и	

		Центр послевузовского образования	
15:00-15:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
15:15-15:50	Интервью с ППС по направлениям аккредитуемых образовательной программы (Смаилов М.Б., Ахатов Н.А., Конакбай Б.К., Керимкулов А.К., Марасулов Ш.И., Нуркеев Б.А., Ерпашов А.П., Мекенбаева Р.Т., Нуракаева С.С., Абдижами Б.)	Р, ЭГ, К, ППС центра	
15:50-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:00-16:30	Интервью с резидентами	Р, ЭГ, К, резиденты	
16:30-16:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:45-17:15	Интервью с представителями-организаций (заказчиками)	Р, ЭГ, К, представители- организаций (заказчики)	
17:15-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
<i>День 2-й: 25 июня 2020 г.</i>			
9:00-12:00	Выборочное посещение онлайн учебных занятий Изучение документации по направлениям аккредитуемых образовательных программ Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, Заведующие отделениями, ППС, Сотрудники ЦПО	
12:00-13:00	Приглашение отдельных представителей заведующих отделениями и структурных подразделений по запросу экспертов. Изучение документации по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, Заведующие отделениями, РСП	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-17:30	Изучение документации отделений по направлению аккредитуемой образовательной программы Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Карибеков Т.С.	Заместитель Председателя Правления по медицинской деятельности и науке	Д.м.н.

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Купенов Б.Г.	Исполнительный директор	Д.м.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Раисова К.А.	Руководитель центра ПВО, д.м.н.

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Аскарров М.Б.	Руководитель центра КТ и МНИ	Д.м.н.
2	Кабаев У.	Руководитель аритмологического отделения	Д.м.н.
3	АбдыкуловаБ.	Ст. методист ЦПВО	К.м.н.
4	Нуракаева С.	Врач УЗИ отделения HIFU и УВ	К.м.н.

Студенты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)
1	Абдухасова А.	Врач-резидент 1 года обучения
2	Умбетова А.	Врач-резидент 1 года обучения
3	Байтуков А.	Врач-резидент 3 года обучения

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

- 1 Календарно-тематический план занятий по неотложной кардиологии для резидентов-кардиологов 1 года обучения
- 2 Календарно-тематический план занятий по аритмологии кардиологии для резидентов-кардиологов 3 года обучения
- 3 Расписание занятий для кардиологов-резидентов 1 года обучения по функциональной диагностике
- 4 Расписание занятий по неотложной кардиологии для резидентов-кардиологов 3 года обучения
- 5 Экзаменационные билеты по промежуточной аттестации резидентов-кардиологов 1 года обучения
- 6 Экзаменационные билеты для поступающих в резидентуру по кардиологии
- 7 Силлабусы по неотложной кардиологии резидентов 1 года обучения
- 8 Силлабусы по аритмологии резидентов 1 года обучения.