



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ**

**КАСПИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИЙ И ИНЖИНИРИНГА
ИМЕНИ Ш. ЕСЕНОВА**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

**5B071500 - «Морская техника и технологии/6B07113 - «Судовождение»
7M07112 – «Морская техника и технологии»**

г. Нур-Султан, 2021 г.

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Председатель: Молдамуратов Жангазы Нуржанович, заведующий кафедрой «Строительство и производство материалов», Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати, доктор PhD, доцент



Международный эксперт

1. Успенский Борис Вадимович, заведующий кафедрой геологии нефти и газа имени акад. А.А. Трофимука, Казанский федеральный университет, д.г.-м.н.



Международный эксперт

2. Сахно Константин Николаевич, заведующий кафедрой «Судостроение и энергетические комплексы морской техники» ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет», доктор технических наук, профессор



Эксперт

3. Нуршайыкова Гульнур Тлеубергеновна, доцент Школы наук о Земле и окружающей среде ВКГТУ имени Д.Серикбаева, к.т.н.



Эксперт, представитель работодателей

4. Бекешова Жанна Бактыгалиевна, начальник отдела геологии и разведки ТОО «OPTIMUM»



Эксперт, представитель студенчества

5. Таласбаева Алуа Айбековна, геология и разведка природных ресурсов, 1 курс магистратура Каспийский общественный университет

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 5B071500 - «Морская техника и технологии/6B07113 -
«Судовождение» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М07112 – «Морская техника и технологии» ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительно соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 5В071500 - «Морская техника и технологии/6В07113 -
«Судовождение» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

Примечание: Оценка «Полное соответствие» по стандарту 7 переведено в оценку «Значительное соответствие» на основании решения Аккредитационного совета от 19 июня 2021 года.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М07112 – «Морская техника и технологии» ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

Примечание: Оценка «Полное соответствие» по стандарту 7 переведено в оценку «Значительное соответствие» на основании решения Аккредитационного совета от 19 июня 2021 года.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	
Введение.....	8
Основные характеристики ВУЗа.....	9
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	
Введение.....	10
Соответствие стандартам программной аккредитации	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность ...	11
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	15
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	18
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	22
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	28
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	37
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	45
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	50
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	52
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	55
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в ВУЗе.....	59

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Каспийского университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова (далее - Университет Есенова) проходил 11-12 мая 2021 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством ВУЗа.

Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ (далее - ОП) 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» - бакалавриат, магистратура 7M07112 - «Морская техника и технологии», руководство по организации и проведению внешней оценки, структура Университета Есенова, расписание, перечень практических баз представлены членам экспертной группы до визита в образовательную организацию, что дало возможность своевременно подготовить программу внешней оценки.

Планируемые мероприятия внешних визитов помогают получить более детальное представление о структуре, материально-технической базе Университета Есенова.

Экспертная группа провела запланированные интервью согласно программе аудита. Ректор Ахметов Б.Б. дал возможность команде экспертов познакомиться со стратегией развития Университета Есенова и раскрыл перспективы развития образовательных программ ВУЗа.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой Университета Есенова, ее материально-технической базой, а также онлайн встречи с профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями Университета Есенова позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Экспертами был проведен осмотр главного корпуса тренажерных классов с оборудованием компании КОНСБЕРГ, ТРАНСЗАС, а также лекционные аудитории и классы для проведения практических занятий.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты провели изучение документации Морской академии, предоставленной на Google Диске в электронном формате с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Эксперты выборочно посетили учебные курсы, базы практик, чтобы получить более подробную информацию о процессах документирования, образования и методологиях, исследованиях и материально - технической поддержке обучающихся.

Основные характеристики ВУЗа

Университет Есенова был основан в 1976 году, действует на основании Устава, имеет государственную лицензию от 14 декабря 2012 года № 12019076 на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования без ограничения срока действия по 54 образовательным программам бакалавриата, 20 образовательным программам магистратуры, 5 образовательным программам докторантуры.

Образовательная деятельность Университет Есенова направлена на удовлетворение потребностей отраслей экономики Республики Казахстан, заинтересованных в квалифицированных кадрах.

Контингент обучающихся в университете на период внешнего аудита составляет 5408 человек, в том числе обучающихся в бакалавриате – 5078 студентов (из них по очной форме обучения – 4050, по заочной форме обучения – 1028), обучающихся в магистратуре – 300 человек, обучающихся в докторантуре – 30 человек.

Основу успешного и конкурентоспособного развития Университета Есенова определяют квалифицированные профессорско-преподавательские кадры, сохраняющие преемственность лучших традиций и внедряющие новые пути решения образовательных и научно-исследовательских задач.

Профессорско-преподавательский состав (далее - ППС) Университета Есенова составляет 275 преподавателей, из них: 9 - докторов наук, 125 - кандидатов наук, 8 - докторов PhD, 93 - магистра.

В Морской академии Университета Есенова образовательная деятельность ведется по 4 образовательным программам бакалавриата, 2 образовательным программам магистратуры, 1 образовательной программе докторантуры.

Контингент обучающихся Морской академии составляет 241 человек, в том числе обучающихся по ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» в бакалавриате – 62 человека (обучение ведется только по очной форме обучения), обучающихся в магистратуре – 6 человек, обучающихся в докторантуре – нет набора.

ППС Морской академии составляет 12 преподавателей, из них: 1 - доктор наук, 3 - кандидата наук, 3 - магистра.

В ходе состоявшегося интервью с руководством Университета Есенова Президент-Ректор отметил, что университет выиграл грант на реализацию Стратегии развития и повышения качества образования по морским специальностям и направлениям до 2025 года. Указанный факт позволяет

сделать вывод о востребованности морского образования как в Мангистауской области, так и в Республике Казахстан в целом.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Университета Есенова проходил 11-12 мая 2021 года.

Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» - бакалавриат, 7M07112 - «Морская техника и технологии» - магистратура и др.) предоставлены экспертной группе.

Экспертная группа провела запланированные интервью согласно программе аудита. Ректор Ахметов Б.Б. дал возможность команде экспертов познакомиться со стратегией развития Университета Есенова и раскрыл перспективы развития образовательных программ ВУЗа.

В ходе внешнего визита были проведены следующие виды работ:

- интервью с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, заведующими кафедрами, лидерами ОП, профессорско-преподавательским составом, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями;

- визуальный осмотр Морской академии, реализующей образовательные программы 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 - «Морская техника и технологии»;

Кроме того, выполнены необходимые виды работ по ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 - «Морская техника и технологии», в их числе:

- анализ составления графика учебного процесса и составление академического календаря для студентов и магистрантов по аккредитуемым ОП;

- соответствие учебных планов модульным образовательным программам и рабочих учебных планов типовым учебным планам, ГОСО;

- проанализирована учебно-методическая обеспеченность дисциплин, качество составления каталога элективных дисциплин, качество составления учебно-методического комплекса специальности (далее - УМКС), выборочный анализ качества составления учебно-методического комплекса дисциплин (далее - УМКД);

- проанализированы нормы времени, расчет учебной педагогической нагрузки ППС Морской академии, реализующей ОП;

- произведен анализ соответствия базового образования ППС академии преподаваемым дисциплинам;
- произведен анализ качества составления методических рекомендаций по написанию дипломных/магистерских работ, а также актуальности тематики дипломных/магистерских работ;
- изучена документация по профориентационной работе и трудоустройству выпускников ОП.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства:

В ходе проведения проверки определена и предоставлена следующая доказательная база, в том числе – на электронном портале Университета Есенова:

- Структура Университета Есенова;
- Государственная лицензия № 12019076 МОН РК от 14.12.2012 года;
- Приложение к лицензии № 12019076 МОН РК от 14.12.2012 года;
- Приложение к лицензии № 006, выданной МОН РК от 25.07.2020 года;
- Стратегия развития Университета Есенова, Устав YU;
- Кодекс академической честности;
- Копия приказа МОН РК № 325 от 11.07.2017 года;
- Приложение 5 к приказу № 325 Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 июля 2017 года – «Рабочий учебный план по образовательной программе 6B07113 - «Судовождение», специальности 5B071500 - «Морская техника и технологии»;
- Образовательные программы по направлению 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение», по ОП 7M07112 – «Морская техника и технологии»;
- Учебные планы ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение», а также по ОП 7M07112 – «Морская техника и технологии»;
- Перечень компаний работодателей и базы практик по образовательным программам на 2020-21 учебный год.

Анализ:

Реализация образовательных программ 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 – «Судовождение» и 7M07112 – «Морская техника и технологии» в соответствии со стратегией их развития осуществляется на базе Морской академии, являющейся самостоятельным структурным подразделением Университета Есенова, в соответствии с заявленной миссией, видением, целями и задачами, а также стратегическим планом развития ВУЗа,

который заключается в устойчивом социально-экономическом росте Мангистауского региона.

Реализация ОП определяется миссией Университета Есенова, которая заключается в создании научно-образовательного хаба Прикаспийского региона, осуществляющего на принципах транспарентности научно-образовательную деятельность, на основе которой формируется особая модель развития конкурентоспособного и креативного поколения, соответствующего современным требованиям кадрового ресурса, вовлеченного в бизнес-процессы Университета Есенова и региона, обеспечивая его социально-экономический рост.

Формирование целей ОП строится с акцентом на студентоцентрированное обучение, как этого требует будущая профессия и возможности студента и магистранта, так как студентоцентрированное обучение не может существовать без самого обучающегося, без его индивидуального обучения, а также без его индивидуально выстроенной траектории. С этой целью ОП предполагают выборность дисциплин, позволяющих строить индивидуальную траекторию каждому студенту. Студентоцентрированное обучение и потребность рынка труда Мангистауской области реализуется через предоставление возможностей студентам и магистрантам прохождения профессиональных практик на предприятиях морской отрасли, в которых, в будущем, выпускник планирует реализовать свои полученные профессиональные компетенции.

В ходе интервью было подтверждено, что цели образовательных программ 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 – «Морская техника и технологии» корректируются с учетом потребностей работодателей, стейкхолдеров и рынка труда Мангистауской области.

Предусмотрена возможность пересмотра задач образовательных программ 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 – «Морская техника и технологии», обусловленная приказами и постановлениями МОН РК, обновлением внешних нормативных документов в области высшего образования, современными требованиями рынка труда, изменениями профессиональных стандартов (январь 2019 г.), научными интересами ППС, а так же запросами потенциальных работодателей (ТОО «Актауский машиностроительный завод», ТОО «Каспиан Оффшор Констракшн», ТОО «Каспиан сервис групп», АО «НК «Казмортрансфлот», АО «Актауский морской торговый порт», ТОО «Актауский Морской Северный терминал», ТОО «Порт Курык»).

Ответственность за определение целей ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 – «Морская техника и технологии» несет Морская академия и кафедры, обслуживающие цикл общеобразовательных, базовых междисциплинарных дисциплин. Обязанности департаментов, факультетов, кафедр, профессорско-

преподавательского состава описаны в Положениях о структурных подразделениях Университета Есенова.

Политика Университета Есенова в области качества является неотъемлемым элементом управления ВУЗом и основой планирования его образовательной деятельности. Образовательная деятельность реализуется в соответствии со Стратегическим планом, миссией, целями и задачами Университета Есенова.

Политика Университета Есенова в области качества достигается на основе культивирования корпоративной культуры, формирования во внутриуниверситетской среде здорового, творческого климата и реализуется на базе основных ценностей, включенных в стратегический план Университета Есенова.

Политика в области качества, формируется и периодически раз в 3 года пересматривается на основании следующих компонентов: стратегии развития Университета Есенова, текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных образовательной услугой сторон, информации о результатах функционирования внутренней системы обеспечения качества за предыдущие периоды.

Руководство Университета Есенова систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

В результате интервью с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, директором Морской академии, профессорско-преподавательским составом, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями выяснилось, что по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов, преподавателей и сотрудников в ВУЗе системно применяются соответствующие меры.

В интервью было отмечено быстрое и гибкое реагирование руководителей ВУЗа на возникающие проблемы.

Академическая честность рассматривается в свете коррупции, для чего созданы общественная комиссия по вопросам противодействия коррупции, информационные центры (блоги и форумы ректора, деканов, телефон доверия, ящик доверия), действующие согласно Внутренним нормативным документам Университета Есенова. Традиционно в ВУЗе проводятся круглые столы с участием сотрудников правоохранительных органов. Действующая система обратной связи администрации и коллектива, систематические акции «Чистая сессия», работа антикоррупционной комиссии, куда входят и обучающиеся. Контроль со стороны самоуправления обучающихся позволяют избежать взяточничества и коррупции. По результатам таких ежегодных акций разрабатывается План мероприятий по устранению выявленных замечаний и улучшению работы.

В целях противодействия коррупции в Университете Есенова введены автоматизированные информационные системы (далее - АИС):

- Univer для ведения документации для МОН РК;
- «КАНВАС» - образовательный портал для проведения занятий выставлении оценок и загрузки электронного УМКД;
- ZOOM – сервер для проведения смешанных онлайн-занятий;
- платформа Google Meet - для проведения смешанных онлайн занятий.

Данные электронные системы создают условия для максимальной открытости контроля оценки знаний. Каждому обучающемуся присвоены индивидуальный логин и пароль, посредством которых осуществляется вход в АИС для просмотра индивидуального рейтинга. Эффективно работает система мониторинга обратной связи с обучающимися по вопросам наличия коррупционных действий со стороны ППС и сотрудников Университета Есенова посредством регулярного анкетирования с последующим анализом полученных результатов.

Подготовка студентов по ОП 5В071500 - «Морская техника и технологии/6В07113 - «Судовождение» осуществляется на основании государственной лицензии №12019076, выданной МОН РК от 14.12.2012 года и приложения к лицензии №12019076 МОН РК от 14.12.2012 года.

Подготовка магистрантов по ОП 7М07112 – «Морская техника и технологии» осуществляется на основании государственной лицензии № 12019076, выданной МОН РК от 14.12.2012 года. Срок действия лицензии без ограничения.

Прием абитуриентов по направлению 5В071500 - «Морская техника и технологии»/6В07113 - «Судовождение» осуществляется на конкурсной основе (государственного образовательного заказа и образовательного гранта), прием магистрантов - по результатам вступительных испытаний на основании образовательного гранта высшего и послевузовского образования за счет средств республиканского бюджета.

Подготовка по образовательной программе 5В071500 - «Морская техника и технологии»/6В07113 - «Судовождение» ведется на трех языках: русском, английском и государственном, что является преимуществом данных образовательных программ.

В представленном отчете по образовательным программам необходимо отметить, что за рассматриваемый период наблюдается 75-80% трудоустройство по образовательным программам 5В071500 - «Морская техника и технологии»/6В07113 - «Судовождение», за исключением последних 2018, 2019 годов - не было выпуска.

По образовательной программе магистратуры 7М07112 – «Морская техника и технологии» трудоустройство составило - 100 %, что является хорошим показателем образовательной программы.

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

В ходе проведения проверки определена и предоставлена следующая доказательная база, в том числе – на электронном портале Университета Есенова:

- Структура Университета Есенова;
- Государственная лицензия № 12019076 МОН РК от 14.12.2012 года;
- Приложение к лицензии № 12019076 МОН РК от 14.12.2012 года;
- Приложение к лицензии № 006, выданной МОН РК от 25.07.2020 года;
- Стратегия развития Университета Есенова, Устав YU;
- Кодекс академической честности;
- Информационный источник по адресу: <https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>;
- Информационный источник, расположенный по адресу: <https://atameken.kz/>;
- Копия приказа МОН РК № 325 от 11.07.2017 года;
- Приложение 5 к приказу № 325 Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 июля 2017 года – «Рабочий учебный план по образовательной программе 6B07113 - «Судовождение», специальности 5B071500 «Морская техника и технологии»;
- Образовательные программы по направлению 5B071500 - «Морская техника и технологии/6B07113 - «Судовождение», по ОП 7M07112 – «Морская техника и технологии»;
- Учебные планы ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» - бакалавриата, по ОП 7M07112 – «Морская техника и технологии» - магистратуры;
- Перечень компаний работодателей и базы практик по образовательным программам на 2020-21 учебный год.

Анализ:

Подготовка студентов по ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» Университете Есенова осуществляется на основании государственной лицензии № 12019076, выданной МОН РК от 14.12.2012 года и приложения к лицензии № 12019076 МОН РК от 14.12.2012 года. Этой же лицензией определяется подготовка магистров по ОП 7M07112 – «Морская техника и технологии».

Формулировки целей и задач ОП как в области обучения, так и в области воспитания, даются с учётом специфики конкретной ОП и потребностей рынка труда. Цель ОП описывается на основе квалификационных требований по уровням/циклам подготовки Дублинских дескрипторов, требований работодателей, рекомендаций выпускников, студентов (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Цели и содержание образовательных программ соответствуют миссии и стратегии Университета Есенова, так как миссия Университета Есенова - обучать, вдохновлять и продвигать исследования для устойчивого развития Мангистауского региона, в целях всех образовательных программ эта миссия отражена.

Кроме того, в ОП специалитета и магистратуры включены дисциплины, позволяющие привить обучающимся исследовательские навыки и дисциплины, обеспечивающие освоение обучающимися компетентностей в соответствии МК ПДНВ-78, а именно, в соответствии с таблицами компетентности А-П/1.

Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями Государственного общеобразовательного стандарта высшего образования (приказ МОН РК от 31.10.2018 № 604 с изменениями и дополнениями от 05.05.2020 г., Национальной рамки квалификаций, отраслевых и профессиональных стандартов, разработанных Национальной Палатой предпринимателей «Атамекен»).

Разработанная ОП имеет четко сформулированные цели, которые согласуются с миссией Университета Есенова (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>), Национальной системой квалификации (<https://atameken.kz/>), отвечает запросам потенциальных потребителей, учитывает возможности международного обмена студентами, разработанного по схеме, и соответствует современному состоянию науки.

ОП ориентированы на реализацию компетентностного подхода в обучении с четко сформулированными ожидаемыми результатами обучения. Структура ОП основана на модульном принципе, содержит результаты обучения по компетенциям: общекультурные и профессиональные метакомпетенции, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, Национальной и Европейской рамках квалификаций.

Структура ОП и сроки обучения по уровням образования утверждаются решением Ученого Совета Университета Есенова. Структура образовательных программ по образовательным уровням составлена на основе образовательных программ ведущих морских ВУЗов (ФГМУ имени Макарова, ФГМУ имени Ушакова, Морского института Уиллиама Баренца).

ОП разрабатываются силами преподавателей, обсуждаются на заседании кафедры с участием работодателей ведущих предприятий области на основе академического календаря, рассматривается на заседаниях учебно-методического бюро (далее – УМБ) факультета, академического совета и утверждается решением Ученого совета Университета Есенова.

ОП разрабатываются в соответствии с Национальной рамкой квалификаций, согласованы с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций, с учетом требований Международного Кодекса ПДНВ-78/95 с Манильскими поправками.

ВУЗ имеет возможность реализации ОП с применением дистанционных образовательных технологий. В Университете Есенова дистанционные

образовательные технологии применяются при заочной форме обучения, а также для студентов-очников с ограниченными возможностями.

В Университете Есенова действует непрерывный механизм внутренней оценки качества и экспертизы ОП, обеспечивающий контроль выполнения учебного плана и поставленных задач, а также обратную связь для их совершенствования.

При утверждении ОП проходят внешнюю экспертизу и рецензирование со стороны ведущих специалистов (главный менеджер по безопасности мореплавания и эксплуатации флота К.Д. Карасаев). В процессе реализации ОП задействованы все структурные подразделения Университета Есенова.

Учебную практику студенты проходят в Морском учебно-тренажерном центре Морской академии.

Производственную практику студенты и магистранты проходят на базах ТОО «Актауский машиностроительный завод», ТОО «Каспиан Оффшор Констракшн», ТОО «Каспиан сервисес групп», АО «НК «Казмортрансфлот», АО «Актауский морской торговый порт», ТОО «Актауский Морской Северный терминал», ТОО «Порт Курык», с которыми заключены договора.

Научно-исследовательское управление Университета Есенова обеспечивает научную составляющую ОП. Деканаты реализуют учебный процесс, включающий учебную, научную и воспитательную деятельность обучающихся.

Академия приводит доказательства того, что квалификация, получаемая в результате освоения программ, подробно и четко разъясняется студентам, магистрантам и относится к соответствующему уровню Национальной рамки квалификаций и дает возможность выпускникам трудоустроиться и применить полученные знания и навыки на производстве.

Бакалавриат:

Срок обучения по ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» составляет 5 лет – 300 кредитов.

Магистратура:

Срок обучения по ОП 7M07112 – «Морская техника и технологии» соответствует 2 годам (на научно-педагогическое направление поступает любой бакалавр, если не по специальности, то сдает 3 дисциплины пререквизиты), 1,5 годам и 1 году (на профильное обучение поступают те, кто имеет производственный стаж по специальности), соответственно 120 академических кредитов, 90 академических кредитов и 60 академических кредитов.

Вместе с тем, в ходе проведения проверочных мероприятий, установлено, что по сравнению с другими казахстанскими ВУЗами и подразделениями Университета Есенова в Морской академии по аккредитуемым программам подготовки прослеживается необходимость усиления взаимосвязанной работы с зарубежными и казахстанскими ВУЗами, ведущими подготовку по данным направлениям.

При этом, в том числе и по результатам интервью со студентами и магистрантами, которые показали достаточно высокий уровень вовлеченности обучающихся во все аспекты деятельности Университета Есенова, можно рекомендовать более широкое привлечение наиболее активных и грамотных студентов к совершенствованию образовательного процесса по морским специальностям.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу с зарубежными и казахстанскими ВУЗами, ведущими подготовку по данным направлениям.

2. Усилить участие студентов в совершенствовании образовательных программ.

Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства:

В ходе проведения проверки определена и предоставлена следующая доказательная база, в том числе – на электронном портале Университета Есенова:

- Кодекс корпоративной культуры работников и обучающихся и Правила этики;

- Процедура и инструменты оценивания результатов обучения. Инструкция по процедуре оценивания учебных достижений обучающихся Университета Есенова;

- Информационный источник, расположенный по адресу: <https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>;

- Многопрофильный тренажерный комплекс «Polaris»;

- Обучающие платформы «Саhoot», «Доска Падлет», «Кахутс викторина», «Coreapp»;

- Положение об организации работы эдвайзера;

- Правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в Yessenov University;

- Расписание творческих кружков;

- Расписание спортивных секций;

- Список студенческих клубов по интересам;

- Результаты анкетирования студентов и магистрантов.

Анализ:

Обучающиеся являются главными потребителями ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение», магистранты –

ОП 7М07112 – «Морская техника и технологии», поэтому во главе реализации данных программ стоят их интересы. Образовательная среда Университета Есенова моделирует следующие характеристики студента: индивидуальность, личностный и профессиональный рост, самостоятельность и самоуважение. Это нашло отражение в Кодексе корпоративной культуры работников и обучающихся и Правилах этики (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Уважение личности и учет потребностей студентов в рамках студентоцентрированного обучения обеспечивается индивидуальной траекторией обучения, системами портфолио, а также формами обучения, продуцирующими собственную активность студентов (деловые игры, дискуссии, круглые столы, самостоятельная творческая работа, научные работы, экскурсии, коммуникативные игры, тренинги общения).

С обучающимися проводится профессиональная и академическая ориентация, разрабатываются индивидуальные учебные планы (далее – ИУП) с учетом последовательности изучения дисциплин. Обучающиеся имеют академическую свободу при выборе дисциплины и преподавателя в онлайн режиме.

Учебная нагрузка студента и магистранта формируется с учетом его индивидуальных способностей и возможностей. Потребности обучающихся при формировании образовательных программ могут быть удовлетворены при выборе элективных курсов. Содержание каталога модулей, логическая последовательность дисциплин в них, элективные дисциплины, предложенные обучающимся и заявленные ППС, подвергаются рассмотрению и анализу на заседаниях кафедры и методических бюро факультетов.

Для удовлетворения потребностей обучающихся в получении актуальной квалификации по программе бакалавриата обучение осуществляется на казахском, русском и английском языках.

Обучающиеся (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ)) с помощью эдвайзера формируют свою образовательную траекторию в форме ИУП, разрабатываемого на основе модульных учебных планов (далее – МУПов) ОП. Для завершения обучения и получения академической степени специалист по ОП «Судовождение» обучающийся обязан выполнить свой ИУП, набрав требуемое по ГОСО количество кредитов.

Обучающийся с помощью эдвайзера формирует свой ИПРМ в начале первого академического периода на весь период обучения (при необходимости может корректироваться ежегодно).

Уровень составления индивидуального плана заключается в том, что обучающийся составляет ИУП на каждый учебный год. Для составления индивидуального учебного плана в помощь обучающимся предоставляется каталог элективных дисциплин (далее - КЭД).

Формированию ИУП предшествует регистрация (предварительная запись) обучающихся всех форм обучения на учебные дисциплины.

Запись на изучение учебных дисциплин осуществляется в электронном виде через личный кабинет обучающегося на образовательном портале Университета Есенова.

Запись на учебные дисциплины для обучающихся 1 курса проводится в течение ориентационной недели после их зачисления до 30 августа, а для обучающихся последующих курсов согласно академическому календарю Университета Есенова.

Информация о дисциплинах, включая их краткое описание, содержится в каталоге дисциплин (модулей), который доводится до сведения обучающихся выпускающими кафедрами и эдвайзерами, а также размещается на веб-сайте Университета Есенова.

Выбор дисциплин (модулей) должен осуществляться с обязательным учетом последовательности изучения дисциплин. Обучающийся не может быть зарегистрирован на дисциплину, если в предыдущем академическом периоде он не освоил пререквизиты к данной дисциплине.

Контроль учебных достижений обучающихся – проверка уровня знаний обучающихся различными формами контроля (текущим, рубежным и итоговым) и аттестации, проводится в соответствии с Правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в Yessenov University (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Оценка текущей успеваемости (оценка рейтинга допуска) складывается из оценок текущего контроля и оценок рубежного контроля. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателями на учебных занятиях в соответствии с календарными графиками контрольных мероприятий по выполнению и сдаче заданий самостоятельной работы студента (далее – СРС). Баллы выставляются за подготовку к занятиям и за каждое выполненное задание по СРС. Итоговая оценка рубежного контроля (оценки рейтинга) складывается из оценок еженедельного контроля аудиторных и внеаудиторных занятий и оценок рубежного контроля.

Для рассмотрения жалоб обучающихся по оценке их знаний в период экзаменационных сессий, итоговой аттестации согласно представлениям деканов факультетов (школы, академии) приказом президента-ректора создается апелляционная комиссия из числа преподавателей, квалификация которых, соответствует профилю апеллируемых дисциплин.

Заявление на апелляцию оформляется на имя председателя апелляционной комиссии лично обучающимся, несогласным с результатами промежуточной или итоговой аттестации, и подается в офис регистратора в течение 24 часов после объявления результата.

Процедура апелляции достаточно прозрачна, после принятия заявлений на апелляцию, они сортируются по причинам –техническим причинам, некорректным вопросам по вине обучающегося и т.д. Комиссия в день поступления заявления рассматривает их, отправляет в соответствующие инстанции, составляет акт по причине апелляции и принимает решение по каждому вопросу на следующий за экзаменом день. В конце сессии или

итоговой аттестации составляется отчет о проделанной работе апелляционной комиссии и выносится решение.

Обучающийся в заявлении должен четко указать конкретную причину обращения апеллирующего вопроса экзаменационного материала.

Заявление не принимается к апелляции при отсутствии четких формулировок предмета апелляции, несоблюдения обучающимся временных рамок подачи заявления на апелляцию.

Обучающиеся участвуют во всех внутренних и внешних процессах по обеспечению качества. Например, обучающиеся участвуют в анкетировании по качеству удовлетворенности образовательными программами, по результатам которого проводятся корректировки методов преподавания и оценивания.

Процедура оценивания проводится по балльно-рейтинговой системе, которая поддерживает осуществление мобильности обучающихся. Все объемы дисциплин указываются в рабочих планах (далее – РП) в кредитах ECTS, что также помогает осуществлению международной мобильности.

Академическая мобильность обучающихся является одним из важных направлений международной и образовательной деятельности Университета Есенова. Доступ к качественным образовательным программам, предоставляющим механизмы академической мобильности, позволяет обучающимся возвращаться в страну пребывания с новым багажом знаний, академического и культурного опыта. Академическая мобильность существенно способствует повышению доступности, качества и эффективности образования, является важным инструментом формирования глобального образовательного пространства и обеспечения мобильности человеческого капитала.

Однако, применительно к ОП магистратуры 7M07112 – «Морская техника и технологии» и ОП бакалавриата 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» указанные положительные стороны не носят ярко выраженный характер в части современных тенденций развития высшего образования Республики Казахстан, что и определило ряд замечаний экспертизы.

Так, в Морской академии, по сравнению с другими казахстанскими ВУЗами и подразделениями Университета Есенова, общепринятая стратегия на внедрение дуальной и полиязычной формы обучения тормозится недостаточно высоким уровнем практических методов обучения и количеством дисциплин, преподаваемых на иностранных языках.

При этом, более высокий уровень владения иностранными языками – залог успеха в сфере академической мобильности студентов по аккредитуемым образовательным программам.

Замечания:

1. Недостаточно высокий уровень внедрения практических методов обучения для обеспечения возможности организации дуальной системы по ОП

магистратуры 7M07112 – «Морская техника и технологии». Недостаточное количество дисциплин, преподаваемых на иностранных языках для внедрения полиязычной формы обучения по ОП бакалавриата 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение».

Области для улучшения:

1. Повысить знание иностранных языков студентами, для увеличения внешней академической мобильности студентов ОП.

Уровень соответствия по стандарту 3 - значительное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

В ходе проведения проверки определена и предоставлена следующая доказательная база, в том числе – на электронном портале Университета Есенова:

- Правила приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования некоммерческое акционерное общество «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова»;
- Правила предоставления академических отпусков обучающимся;
- Информационный источник, расположенный по адресу: <https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>;
- Требования к Diplom Supplement;
- Контингент обучающихся по образовательным программам и данные по присваиваемой степени;
- Социальный пакет обучающихся по образовательным программам.

Анализ:

Прием лиц, поступающих в Университет Есенова, осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа и образовательного гранта высшего и послевузовского образования за счет средств республиканского бюджета или местного бюджета, а также оплаты обучения за счет собственных средств обучающегося и иных источников.

В Университет Есенова принимаются лица, имеющие общее среднее, техническое и профессиональное, послесреднее, высшее образование на основе Правил приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования некоммерческого акционерного общества «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова» (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

ВУЗом реализуются основные принципы студентоцентрированного преподавания:

- свобода в индивидуализации траектории обучения, выборе дисциплин и преподавателей;
- прозрачность и объективность контроля знаний;
- реализация роли сопровождающего преподавателем;
- разнообразие технологий обучения;
- автоматизация учебного процесса;
- доступность учебных материалов, академическая свобода, способствующая реализации модели обучения Self-study.
- полиязычие.

Основные пути поддержки автономии обучающегося состоят в том, что ППС стремится понять точку зрения обучаемых, стимулирует и вдохновляет их на проявление инициативы, поддерживает разнообразные ее проявления, обеспечивает возможность выбора. Академия в лице ППС ведет основную работу по организации образовательного процесса, подготовке учебной и учебно-методической документации, проведению всех запланированных мероприятий, поддерживает высокий уровень образования, что является первой ступенью в разработке и реализации образовательной программы.

В Университете Есенова разработана единая система политики и маркетинга ВУЗа для привлечения необходимого контингента обучающихся (рекламные буклеты, постеры, олимпиады, профориентационная работа ППС в течение учебного года), а также условия приема и особые условия допуска к образовательным программам. В академии и в ВУЗе в целом постоянно ведется системная профориентационная работа, нацеленная на подготовку «своего абитуриента», которая заключается:

- в формировании бригады из числа ППС для проведения профориентационной работы со школьниками и студентами колледжей, в школах города и районах Мангистауской области;

- в подготовке стендов, буклетов, календарей, презентаций для проведения рекламных мероприятий по профориентации силами ППС Морской академии (далее – МА) и студентов;

- в проведении в МА «День открытых дверей». На встречу со школьниками и студентами колледжей приглашаются успешные выпускники и ведущие ученые кафедры. В ВУЗе систематически проводится профориентационная работа, нацеленная на подготовку и отбор «своего» абитуриента.

Обучающиеся, переведенные из ВУЗов, приехавшие в порядке обмена по академической мобильности, имеют возможности для быстрой адаптации к условиям ВУЗа и условиям обучения (<http://www.yu.edu.kz>). Проводятся встречи со студентами - участниками программы академической мобильности с целью обмена мнениями и опытом по обучению в зарубежных ВУЗах.

Прием в Университет Есенова лиц, имеющих высшее образование, по группе образовательных программ, предусматривающих сокращенные сроки

обучения на платной основе, осуществляется приемной комиссией Университета Есенова по результатам собеседования.

Прием иностранных граждан на обучение в Университет Есенова на платной основе осуществляется по результатам собеседования, проводимого приемной комиссией в течение календарного года. При этом зачисление иностранных граждан осуществляется в соответствии с академическим календарем за 5 (пять) дней до начала следующего академического периода.

Прием лиц, поступающих в Университет Есенова, осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата установленного образца.

В Университете Есенова решением Президента - Ректора ВУЗа создается приемная комиссия. В состав приемной комиссии входят проректора, представители руководителей структурных подразделений и ППС Университета Есенова. Приемная комиссия состоит из нечетного количества, большинством голосов из числа членов комиссии избирается председатель приемной комиссии. Председателем приемной комиссии является Председатель Правления - Ректор Университета Есенова. Президентом – Ректором Университета Есенова назначается ответственный секретарь приемной комиссии. При равенстве голосов голос председателя приемной комиссии является решающим. Подробно процедура расписана в Правилах приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования некоммерческое акционерное общество «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова» (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Перевод, восстановление, предоставление академического отпуска осуществляется в строгом соответствии с Правилами перевода и восстановления обучающихся, Правилами предоставления академических отпусков обучающимся (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Обучающиеся могут переводиться или восстанавливаться на любую образовательную программу, независимо от сроков отчисления при восстановлении, за исключением отчисления за невыполнение договорных обязательств по оплате.

Восстановление и перевод обучающихся осуществляется в период летних и зимних каникул.

Обучающиеся переводятся или восстанавливаются после отчисления, если им был полностью завершен первый академический период осваиваемой программы согласно индивидуальному учебному плану.

Перевод обучающихся с платной основы обучения на обучение по государственному образовательному заказу осуществляется в порядке, утвержденным в соответствии с Законом «Об образовании».

Обучающиеся по образовательному гранту (государственному заказу), по желанию переводятся с сохранением образовательного гранта в другой ВУЗ.

Обучающиеся, поступившие по образовательным грантам, утвержденным для отдельных ВУЗов, а также на педагогические образовательные программы (специальности) в пределах выделенной квоты, переводятся в другой ВУЗ только на платной основе.

Перевод обучающихся из Университета Есенова в национальный ВУЗ осуществляется при условии доплаты обучающимися разницы стоимости образовательного гранта.

Перевод обучающегося с групп образовательных программ высшего образования, требующих творческой подготовки на другие группы образовательных программ осуществляется при наличии сертификата ЕНТ с баллом не ниже установленного порогового балла в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующих образовательные программы высшего и послевузовского образования и Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования.

При переводе и восстановлении обучающихся Университета Есенова учитывается направление подготовки и профиль образовательной программы, а также учебные достижения обучающихся.

Процесс перевода и восстановления обучающихся включает следующие процедуры:

- зачисление в число обучающихся (за исключением первичного зачисления);
- определение образовательной траектории обучающегося;
- отчисление из числа обучающихся (в случае перевода).

При переводе и восстановлении разница в дисциплинах (модулях) должна составлять не более 30 кредитов.

Перевод и восстановление обучающихся сопровождается заключением договора, либо внесением соответствующих изменений в договор.

При положительном решении о переводе (восстановлении) в течение трех рабочих дней обучающиеся вносят оплату за обучение согласно договору на оказание образовательных услуг в размере 25% стоимости обучения и по-кредитно, по мере записи на изучение академической разницы. Копии квитанции об оплате за академическую разницу и обучение в текущем академическом периоде обучающийся предоставляет в офис регистратора (далее – ОР).

Копия приказа о переводе (восстановлении) обучающихся передаются в соответствующие деканаты, бухгалтерии, центру мониторинга (далее - ЦМ) и в центр развития образовательных ресурсов (далее - ЦРОР).

Академический отпуск обучающимся предоставляется в случаях:

- 1) болезни туберкулезом, на основании заключения врачебно-консультативной комиссии при амбулаторно-поликлинической организации по болезни туберкулезом, продолжительностью сроком не более 36 месяцев;
- 2) рождения, усыновления (удочерения) ребенка до достижения им возраста трех лет, на основании свидетельства о рождении;

- 3) призыва на воинскую службу, на основании повестки о призыве;
- 4) болезни, на основании заключения врачебно-консультативной комиссии при амбулаторно-поликлинической организации продолжительностью сроком от 6 до 12 месяцев по болезни. Подробно процедура расписана в документе «Правила предоставления академических отпусков обучающимся».

Анализ и оценка основных показателей по ОП проводится комиссиями по качеству, которые созданы на факультетах (школах и академии). На заседаниях комиссии по качеству проводится анализ реализации ОП и принятие конкретных мер по усовершенствованию качества преподавания по дисциплинам ОП и актуализации программы.

Обучающимся, прошедшим итоговую аттестацию и подтвердившим усвоение соответствующей образовательной программы, решением аттестационной комиссии (далее – АК) присваивается академическая степень и выдаются дипломы государственного образца (с 2021 года собственного образца) с приложениями на 3 языках, также по запросу выпускников выписывается приложение европейского образца Diploma Supplement, отражающее полученную квалификацию, достигнутые результаты обучения, а также контекст, уровень, содержание и статус обучения.

Подробная информация о Diploma Supplement, а также порядок его выдачи размещены на сайте по адресу: <https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>.

Дипломы о высшем образовании выдаются в соответствии Правилами по организации выдачи документов собственного образца, Положением о выдаче европейского приложения к диплому (Diploma Supplement).

Для обеспечения учета выдачи бланков строгой отчетности в ВУЗе ведется:

- 1) журнал регистрации выдачи дипломов бакалавров и приложений к ним.

Дипломы содержат информацию о присужденной квалификации, в т.ч. достигнутых результатах обучения, отражающиеся в приложении к диплому (транскрипт) в виде оценок по каждой учебной дисциплине по балльно-рейтинговой буквенной системе с указанием ее объема в кредитах. Также имеется информация о профессиональной практике, выполнении и защите дипломного проекта, общее число усвоенных кредитов/академических часов, GPA, образовательной программе и присвоенной квалификации.

Сотрудники отдела регистрации составляют справки о выполнении студентами индивидуального учебного плана, полученных им оценок по всем дисциплинам, их объеме, сданным курсовым работам и видам профессиональных практик.

В Университете Есенова действует Управление социальной поддержки и развития молодежи. Оно является структурным подразделением Университета Есенова, организующем воспитательную и социальную работу ВУЗа для реализации государственной молодежной политики.

Основной целью воспитательной деятельности в ВУЗе является максимальное вовлечение обучающихся в целенаправленно организованную деятельность, способствующую реализации их интеллектуального, морального, творческого и физического потенциала, а также содействие формированию комплексно развитой и гармоничной личности обучающегося через создание условий для становления профессионально и социально компетентной личности студента, способного к творчеству, обладающего научным мировоззрением, высокой культурой и гражданской ответственностью.

В Университет Есенова принимаются лица, имеющие общее среднее, техническое и профессиональное, послесреднее, высшее образование.

Для участия в конкурсе на присуждение образовательного гранта высшего образования за счет средств республиканского бюджета, или местного бюджета и (или) зачисления на платное обучение допускаются лица, имеющие среднее, техническое и профессиональное или послесреднее образование, за исключением поступающих по родственным направлениям подготовки кадров высшего образования, предусматривающим сокращенные сроки обучения, прошедшие ЕНТ и набравшие по его результатам в Университет Есенова не менее 50 баллов, в том числе не менее 5 баллов – по истории Казахстана, математической грамотности, грамотности чтения – языку обучения, и не менее 5 баллов по каждому профильному предмету.

При этом по каждому предмету ЕНТ и (или) творческому экзамену необходимо набрать не менее 5 баллов.

Для участия в конкурсе на присуждение образовательного гранта высшего образования за счет средств республиканского бюджета или местного бюджета на обучение по родственным направлениям подготовки кадров высшего образования, предусматривающим сокращенные сроки обучения допускаются лица, имеющие техническое и профессиональное, послесреднее образование, прошедшие ЕНТ и набравшие по его результатам не менее 25 баллов, в том числе не менее 5 баллов по каждой дисциплине ЕНТ и (или) творческому экзамену.

Для совершенствования социальной защиты и улучшения уровня жизни обучающихся в Университете Есенова действует Социальный пакет, в котором предусмотрены льготы, предоставляемые обучающимся при оплате за обучение, материальная помощь при различных семейных обстоятельствах и по состоянию здоровья, поощрения за высокие показатели в учебной, спортивной, научно-исследовательской и общественной деятельности.

В социальном пакете предусмотрено оказание социальной поддержки абитуриентам при поступлении, желающим обучаться в Университете Есенова и обучающимся (2-5 курсы, магистранты, докторанты).

Все процедуры описаны в социальном пакете для обучающихся, представленном на сайте (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Развитие взаимодействия ВУЗа и работодателя – ключевой момент в процессе трудоустройства выпускников. Развитие партнерского

сотрудничества между системой высшего образования и сферой труда позволяет модернизировать учебный процесс с учетом требований, предъявляемых рынком труда к специалистам, и, тем самым, повысить эффективность, как самого процесса образования, так и степень успешного трудоустройства выпускников. Кроме того, социальное партнерство – важный фактор развития самого Университета Есенова.

При этом, в том числе и по результатам интервью с представителями работодателей и выпускниками прошлых лет, наблюдается значительный, но недостаточно реализованный потенциал Морской академии в части практической направленности и системной работы с работодателями по внедрению в производство и учебный процесс результатов научных исследований с участием обучающихся.

Области для улучшения:

1. Усилить практическую направленность и работу с работодателями, путем увеличения внедрения в производство и учебный процесс результатов научно-исследовательских, магистерских и дипломных работ.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

В ходе проведения проверки определена и предоставлена следующая доказательная база, в том числе – на электронном портале Университета Есенова:

- Правила внутреннего распорядка;
- Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников ВУЗов;
- Положения и должностные инструкции работников НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова»;
- Коллективный договор от 30.10.2017 г.;
- Положение о служебном жилище;
- Положение об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности;
- Информационный источник, расположенный по адресу: <http://ma.yu.edu.kz/>;
- Информация по ППС Морской академии, обслуживающий направления подготовки на 2018-2019 учебный год: магистратуры, бакалавриата;
- Сертификаты преподавателей о повышении квалификации;
- Резюме ППС Морской академии.

Анализ:

Профессорско-преподавательский состав является главным ресурсом для обеспечения миссии Университета Есенова. В связи с этим ВУЗ уделяет повышенное внимание процессам подбора и подготовки персонала.

Обеспечение достижения стратегических задач через повышение эффективности управления персоналом и развитие персонала как наиболее важного ресурса осуществляется на основании Кадровой политики Университета Есенова.

Основными принципами кадровой политики являются:

- принцип сопричастности персонала к успехам и достижениям Университета Есенова;
- принцип результативности работы на всех уровнях;
- принцип ответственности за выполнение своих обязательств и результаты деятельности;
- принцип преемственности знаний, опыта, традиций.

В целях предоставления качественных услуг для успешной реализации образовательной программы кафедра ответственно подходит к отбору ППС и сотрудников. Прием на работу ППС осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого персонала, разработанными в соответствии с требованиями Закона РК «Об образовании» на основе Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 23 апреля 2015 года № 230.

Конкурс на замещение должностей ППС и научных работников Университета Есенова основывается на принципах законности, меритократии, запрета дискриминации в сфере труда, приоритета жизни и здоровья работников, состязательности.

Конкурс на занятие вакантной должности ППС Университета Есенова проводится на основании приказа президента-ректора один раз в учебный год.

К конкурсу допускаются лица, соответствующие квалификационным характеристикам профессорско-преподавательского состава:

- 1) преподаватели и сотрудники Университета Есенова, в том числе деканы и вице-деканы факультетов/школ, научные работники;
- 2) сторонние лица.

В случае наличия вакантной должности ППС, не менее чем за тридцать календарных дней до даты завершения приема документов размещается объявление о проведении конкурса на:

- 1) сайте Университета Есенова: www.yu.edu.kz;
- 2) сайте вакансий Head Hunter: www.hh.kz;
- 3) электронной бирже труда Министерства труда и социальной защиты населения РК/

Количество и персональный состав конкурсной комиссии на замещение должностей ППС Университета Есенова утверждается ежегодно решением ученого совета.

Основными задачами работы конкурсной комиссии являются:

- предоставление всем равных возможностей для участия в конкурсе;
- обеспечение добросовестной конкуренции среди участников конкурса;
- осуществление контроля за соблюдением объективности, гласности проведения конкурса;
- обеспечение принятия объективного решения.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают документы по указанному в положении перечню.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (список научных публикаций, рекомендации от руководства предыдущего места работы и т.п.), а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Рекомендации конкурсной комиссии направляются президенту-ректору для принятия окончательного решения.

В отношении преподавателей и сотрудников Университета Есенова, осуществляются процедуры приема на работу, продвижения по службе, поощрения, наложения дисциплинарных взысканий, увольнения в соответствии с Правилами внутреннего распорядка (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Прием ППС на вакантные должности осуществляется согласно правилам конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников ВУЗов (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

В Университете Есенова создана Комиссия по этике с целью проведения служебного расследования и наложения дисциплинарного взыскания на работников НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова» (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Ознакомление персонала с правами и обязанностями проводят специальные подразделения Университета Есенова – административный департамент, в состав которого входят отдел кадров, канцелярия, типография, юрист. В каждом подразделении хранятся положения и должностные инструкции (Положения и должностные инструкции работников НАО «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова») (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Для материального стимулирования и социальной поддержки работников в Университете Есенова действует коллективный договор на 2017-2020 годы (Коллективный договор от 30.10.2017 г.) (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

В Университете Есенова работникам предоставляется служебное жилье в соответствии с Положением о служебном жилище (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Для дифференцированной оплаты ППС по оценке деятельности определяются заработная плата в соответствии с Положением об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

ОП имеет достаточный штат преподавателей, обеспечивающий возможность выбора для обучающихся и для замены преподавателей. Общее количество преподавателей определяется с учетом количества дисциплин, нормативов учебной нагрузки, контингента обучающихся. Они обладают полноценными знаниями и пониманием преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний обучающимся в рамках учебного процесса.

Численность и состав ППС планируются, исходя из потребностей учебного процесса, нормативной учебной нагрузки на одного преподавателя и контингента обучающихся.

Показатели по качественному и количественному составу ППС кафедры подтверждают наличие кадрового потенциала, необходимого для реализации всего спектра образовательных программ 5В071500 - «Морская техника и технологии»/6В07113– «Судовождение», 7М07112 – «Морская техника и технологии».

В период март - апрель 2019 года ППС академии прошли обучение в Береговом учебно-тренажерном центре Каспийского института морского и речного транспорта филиала ФГБОУ ВО «ВГУВТ» с получением сертификатов согласно требованиям международных стандартов ПДМНВ-78 с Манильскими поправками.

В мае 2020 года ППС Морской академии прошли онлайн-курс по теме «Теория и практика создания онлайн-курсов».

Большая часть преподавателей имеет значительный опыт работы по направлению подготовки ОП 5В071500 - «Морская техника и технологии»/6В07113 - «Судовождение» и 7М07112 – «Морская техника и технологии». Средний возраст ППС составляет – 45 лет. Все преподаватели, обслуживающие ОП по профилирующим предметам, имеют научно-педагогический стаж работы более 15 лет. Персональная информация о ППС размещена на портале Университета Есенова на сайте по адресу: <http://ma.yu.edu.kz/>.

Университет планирует деятельность профессорско-преподавательского состава ВУЗа на основе индикативного плана работы Университета Есенова, следовательно, и кафедры, утверждаемого на каждый учебный год. Работа профессорско-преподавательского состава кафедры ведется согласно Положению об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности, кафедр, факультетов и охватывает следующие разделы:

- учебная работа;
- учебно-методическая работа;
- научно-исследовательская работа;
- воспитательная работа.

Влияние и ответственность ППС на образовательный процесс обучающихся оцениваются при разработке учебно-методической документации, разработанной в соответствии с Правилами разработки УМКД подготовки образовательных программ, которая включает учебные программы всех дисциплин специальности, силлабусы, методические рекомендации для практических занятий, СРС. Кроме того, преподавателями кафедры разработаны учебно-методические комплексы по каждой дисциплине обязательного компонента и компонента по выбору образовательной программы в соответствии с содержанием ГОСО РК специальности, на основе утвержденных типовых учебных программ и учебных программ по дисциплинам специальности, согласно требованиям Правил разработки УМКД.

Все преподаватели активно участвуют во всех этапах разработки и совершенствования ОП и вносят свои предложения:

- по улучшению целей и отдельных компетенций ОП;
- по применению инновационных методов и технологий преподавания;
- по совершенствованию критериев оценки результата обучения;
- по результатам анкетирования обучающихся, выпускников, работодателей.

ППС МА, участвующий в оказании образовательных услуг ОП, ежегодно разрабатывает новые курсы по рекомендациям работодателей.

Участие в развитии процессов оценки, анализа и постоянного улучшения программ регламентированы также в должностных инструкциях преподавателей. Согласно должностным инструкциям преподавателей, в их функции входит:

- разработка учебных программ по дисциплинам академии;
- осуществление комплексного учебно-методического и организационно-методического обеспечения учебного процесса по профилю академии, проведение учебных и производственных практик;
- осуществление выбора современных технических средств обучения для проведения учебных занятий и обеспечение возможности их использования;
- ведение всех видов учебных занятий, руководство научно-исследовательской работой обучающихся;
- проведение научно-исследовательской работы в академии;
- оценка дипломных работ (проектов), научных статей, монографий, учебных пособий, подготовленных к опубликованию;

- осуществление ходатайства о предоставлении научно-педагогических работников к присвоению ученых званий профессора, ассоциированного профессора (доцента), почетных званий;

- изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей;

- оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

Численность и состав ППС планируются, исходя из потребностей учебного процесса, нормативной учебной нагрузки на одного преподавателя и контингента обучающихся.

Университет Есенова обеспечивает необходимый баланс между учебной, научной и воспитательной деятельностью преподавателей, реализующих ОП. Баланс заключается в рациональном распределении учебной нагрузки и времени на научную работу: еженедельно выделяются несколько часов в день, в зависимости от ежедневной нагрузки рабочего дня, для работы в библиотеке и на кафедре. При составлении нагрузки и расписания преподавателей, администрация стремится обеспечить баланс между преподаванием и научной деятельностью, предоставить возможность для эффективной реализации научно-исследовательской и учебно-методической деятельности.

В рамках программы ППС постоянно повышает интеллектуальный уровень и качество выполнения учебной работы.

Педагогическая нагрузка ППС МА рассчитана в кредитах и составляет в среднем 500 часов. В начале учебного года издается приказ о закреплении дисциплин за кафедрами (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

ППС кафедры ежегодно принимает активное участие в обеспечении гарантии качества ОП:

- осуществляет разработку учебно-методического комплекса специальности и дисциплины, а также осуществляет организационно-методическое обеспечение учебного процесса по профилю кафедры;

- производит наблюдение за прогрессом достижений обучающихся и осуществляет их контроль;

- производит «постдипломное» сопровождение выпускников;

- постоянно взаимодействует с потребителями, работодателями и другими заинтересованными сторонами;

- проводит периодический анализ и корректировку содержания ОП;

- исправляет замечания и недостатки, выявленные в ходе регулярных проверок реализации ОП.

В университете Есенова, согласно Положению об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности, кафедр, факультетов определяется рейтинг ППС. Согласно данному рейтингу ППС оцениваются:

- подготовка конкурентоспособных специалистов на международном рынке;

- развитие интеллектуального и инновационного потенциала Университета Есенова на основе тесного сотрудничества науки, образования и производства;
- совершенствование эффективности человеческих ресурсов и управления;
- развитие общественных отношений и социальная поддержка.

В Университете Есенова разработаны механизмы и критерии систематической оценки эффективности качества преподавания, такие как внутрикафедральный контроль, взаимопосещения занятий, анкетирование студентов и т.д. Результаты открытых занятий обсуждаются на заседаниях кафедр, АС Университета Есенова. Систематически осуществляется проверка кафедр по учебно-методической работе. Определяются виды методической и организационной работы ППС в рамках ОП (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

В течение учебного года преподавателями академии осуществляется планомерное взаимопосещение учебных занятий с целью обмена опытом. Результаты посещений отражаются в журналах взаимопосещений занятий, обсуждаются на заседаниях кафедр и оформляются протоколом.

Формирование внутривузовской системы качества связано с оценкой деятельности и работы каждого преподавателя. Обозначенная процедура проводится с использованием методики количественной оценки, позволяющей адекватно определить уровень, динамику развития и направления дальнейшей работы по совершенствованию реализации образовательных программ и научно-инновационной деятельности.

ППС академии разрабатывают учебные пособия, монографии, учебно-методические, методические инструкции, которые обсуждаются на заседаниях академии, одобряются на заседаниях учебно-методического бюро академии, получают рекомендации на утверждение в АС Университета Есенова с последующим разрешением на издание.

Стратегической целью в области совершенствования системы оценки персонала в Университете Есенова является внедрение прозрачной системы оценки персонала на основе единых требований к оценке результативности и профессионального развития персонала для адекватного материального и нематериального вознаграждения в соответствии со степенью вовлеченности работников в достижение стратегических задач Университета Есенова.

Большое внимание уделяют профессиональному развитию ППС. Все преподаватели как минимум 1 раз в 5 лет проходят повышение квалификации на республиканском и международном уровнях. Преподаватели повышают свою квалификацию посредством прохождения курсов повышения квалификации, стажировок в РК и за рубежом, участия в международных и республиканских научных, научно-практических, научно-методических конференциях и семинарах. Повышение квалификации ППС осуществляется за счет средств Университета Есенова, по программе «Болашак», средств

научных проектов, гранта «Лучший преподаватель ВУЗа», собственных средств.

Для достижения необходимых результатов ППС планирует прохождение курсов повышения квалификации по различным категориям по истечении указанного срока, либо при возникновении необходимости, в связи с внедрением новых технологий и стандартов РК. Повышение квалификации преподавателей проводится через курсы, семинары, индивидуальные стажировки, тренинги, мастер-классы.

За 2017-2021 учебный период по утвержденному графику прошли повышение квалификации 100% преподавателей академии для бакалавриата и магистратуры.

Преподаватели академии принимают активное участие в организации и реализации масштабных областных и региональных мероприятий, информационно-разъяснительных кампаниях, научно-экспертных дискуссиях по актуальным вопросам государственной политики в области развития морского транспорта РК.

Университет Есенова уделяет большое внимание вопросам стимулирования ППС и сотрудников за их профессионализм и преданность делу. Разработана и действует система материального поощрения ППС по результатам рейтинга. В конце учебного года преподаватели составляют личный рейтинг, в котором оценивается учебно-методическая, научно-исследовательская, воспитательная и общественная работа за учебный год.

Личный рейтинг утверждается комиссией из представителей кафедры, факультета и рассматривается комиссией ВУЗа. По итогам работы комиссии Университета Есенова составляется сводный отчет по каждому преподавателю, кафедре, факультету.

Руководство академии уделяет значительное внимание профилактике конфликтов интересов и отношений. Действующие в университете Кодекс чести преподавателей и сотрудников и Кодекс чести обучающихся отражают требования корпоративной культуры, связанные с должностной субординацией, трудовым распорядком, толерантностью, академической честностью. Благодаря установленным корпоративным нормам, на кафедре создан благоприятный морально-психологический климат, содействующий предотвращению конфликтных ситуаций.

Рейтинговая оценка профессиональной деятельности преподавателей осуществляется по единой схеме и включает в себя три аспекта:

- учебно-методическая работа;
- научная работа;
- воспитательная и общественная работа.

Конкретный аспект профессиональной деятельности оценивается определенным количеством баллов. Результаты рейтинговой оценки педагогической деятельности ППС рассматриваются раз в год на Учёном совете Университета Есенова.

Одним из основных элементов системы потребительского мониторинга, функционирующей в академии, является оценка обучающимися педагогической деятельности ППС. Оценка педагогической деятельности ППС проводится в форме анкетирования обучающихся. Результаты оценки педагогической деятельности ППС служат, прежде всего, целям улучшения деятельности, оказания помощи преподавателю и не применяются в качестве средства для сравнения одного преподавателя с другим, а также не используются как средство административного давления.

В академии разработана политика по развитию персонала, процедуры для обеспечения качества преподавания и поддержания профессиональных норм и этики, определены критерии систематической оценки деятельности ППС. Преподавателям академии представляются широкие возможности для повышения квалификации и развития научной деятельности.

Существующая система стимулирования преподавателей и сотрудников постоянно поддерживается руководством академии и ВУЗа. В настоящее время в данном направлении требуется развитие мотивационной среды в Университете Есенова и совершенствование нематериальной системы стимулирования.

ППС весьма успешно сочетают профессиональную и научную деятельность. Их научно-исследовательские работы представлены на высоком уровне. Результаты научных исследований представлены в зарубежных, отечественных научных конференциях, опубликованы в научных изданиях.

Морская академия имеет устойчивые, многолетние связи с морскими организациями, предоставляющими места практики для обучающихся. Участие работодателей в повышении эффективности подготовки обучающихся по ОП 5В071500 - «Морская техника и технологии»/6В07113– «Судовождение», заключается в следующем: рецензирование модульных образовательных программ, экспертиза каталогов элективных дисциплин, руководство дипломными (работами) проектами, рецензирование дипломных (работ) проектов, участие в работе ГАК, руководство производственной практикой обучающихся на базах практики (руководители баз практики от организаций), участие в работе круглых столов, чтение лекций руководителями организаций, выездные занятия на предприятия, проведение мастер-классов, участие в выполнении дипломных (работ) проектов обучающихся, участие в ярмарке вакансий. Аналогичные выводы по результатам онлайн интервью были сделаны и по программе 7М07112 – «Морская техника и технологии».

Детальное рассмотрение отчета по самооценке в сочетании с проведенными онлайн интервью с руководством и преподавателями Морской академии позволило выявить ряд замечаний, в том числе негативно влияющих на уровень научной публикационной активности.

У отдельных преподавателей отсутствуют научные публикации за последние пять лет, что свидетельствует о невозможности получения и интеграции новых знаний, характеризует низкий интеллектуальный багаж

ППС. Прослеживается причинно-следственная связь с низкой мобильностью профессорско-преподавательского состава, которая влияет, в том числе, и на качество оказываемых образовательных услуг, ослабляя взаимосвязи в цепочке «Наука – образование – производство». Становится проблематичным выполнение финансируемых НИР и хоздоговорных работ.

При этом Университет Есенова имеет все возможности для исправления ситуации, с учетом дополнительной финансовой поддержки. Как было отмечено на встрече с руководством, Университет Есенова выиграл грант на реализацию Стратегии развития и повышения качества образования по морским специальностям и направлениям до 2025 года.

Замечания:

1. Низкая внутренняя и внешняя мобильность профессорско-преподавательского состава. Научно-исследовательская работа ППС низкая.

Области для улучшения:

1. Для привлечения квалифицированного ППС – в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова работникам предоставлять служебное жилье.

2. Повысить уровень владения иностранными языками ППС, для возможности осуществления внешней мобильности.

3. Стимулировать ППС в подготовке и участию в конкурсах на выполнение финансируемых НИР и хоздоговорных тем.

4. Усилить работу по привлечению зарубежных ученых-исследователей ближнего и дальнего зарубежья (с индексом Хирша-2,0, не ниже), для проведения совместных исследований по образовательным программам 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 – «Морская техника и технологии».

Уровень соответствия по стандарту 5 - значительное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства:

В ходе проведения проверки определена и предоставлена следующая доказательная база, в том числе – на электронном портале Университета Есенова:

- Перечень структурных подразделений и служб поддержки студентов;
- Сведения о развитии материально-технической базы Университета Есенова;
- Сведения о книжном фонде по специальностям;
- Сведения о наличии учебной и научной литературы на цифровых носителях / электронные книги/;



ОП. - Характеристика вычислительной техники, имеющейся в распоряжении

Анализ:

Качество образования определяется рядом показателей, среди которых главное место занимает качество образовательных ресурсов, а именно, ресурсов обучения и поддержка обучающихся.

Преподавателям и обучающимися по ОП 5В071500 - «Морская техника и технологии»/6В07113–«Судовождение», ОП магистратуры 7М07112 – «Морская техника и технологии» доступна современная материально-техническая база Университета Есенова кампусного типа.

Материально-техническая база Университета Есенова состоит из 3 учебно-лабораторных корпусов, библиотеки, спортивного комплекса с бассейном и 2 спортивных залов, 3 общежитий, пунктов питания, медицинского кабинета.

Общая учебная площадь составляет 42451,0 м², в расчете на одного обучающегося составляет 6,5 м².

Общая площадь спортивного комплекса с тренажерными и игровыми залами, спортивных залов, открытых спортивных площадок составляет 15048,57 м², что в расчете на одного обучающегося составляет 4,5 м².

ВУЗ имеет 3 студенческих общежития на 1250 мест (300, 450 и 500 мест).

Имеются учебно-производственная база «Жынгылды» в Мангистауском районе, участок площадью 46793 м², а также оздоровительный студенческий комплекс «Жастар», участок площадью 3812 м².

В 3 учебных корпусах имеются столовая и буфет, что удовлетворяет требованиям ОП. Университет обладает тремя высоко комфортабельными общежитиями на 1250 мест. В первую очередь общежитием обеспечиваются иностранные обучающиеся.

Для поддержки обучающихся в осуществлении их образовательных программ имеется научная библиотека на 270 посадочных мест, медицинский пункт для обслуживания и оказания медицинской помощи ППС и обучающимся.

В структуре библиотеки имеется 5 читальных залов, абонемент выдачи учебной литературы в длительное пользование, зал научной литературы и периодики, отдел комплектования и зал командной работы. Все читальные залы оборудованы библиотечной техникой, новой мебелью, сканерами и компьютерами, подключены к сети Интернет. Количество посадочных мест в читальных залах:

Читальный зал № 1 – 100, из них 20 мест оснащены компьютерами;

Читальный зал № 2 – 84 места;

Читальный зал № 3 – 20, из них 10 мест оснащены компьютерами;

Читальный зал № 4 – 20, из них 10 мест оснащены компьютерами;

Читальный зал № 5 – 16, из них 10 мест оснащены компьютерами;

Зал научной литературы и периодики – 20 мест;

Зал командной работы – 10 мест.

Всего: 270 посадочных мест, из них 50 мест оснащены компьютерами.

Зал командной работы оборудован сканером, экраном, проектором.

Научно-исследовательская работа Университета Есенова проводится по актуальным и приоритетным направлениям, охватывающим решение экономических, социальных, экологических и других проблем, имеющих важное значение для Мангистауского региона, а именно, разработка и совершенствование новых моделей развития экономики, информационные технологии в бизнес-аналитике, моделирование бизнес-процессов, разработка бизнес-планов и стартап-проектов и т.д.

Общий объем финансирования научно-исследовательской работы Университета Есенова за 2019-2020 годы составил 54 493 399 млн. тенге, а за январь-февраль 2021 г. составляет 18 258 981 млн тенге.

В Университете Есенова действует отдел регистрации, который обеспечивает контроль качества подготовки обучающихся, а также организацию всех видов текущего, рубежного и итогового контроля знаний обучающихся.

Преподавательский состав академии осуществляет поддержку студентов в освоении ОП:

- эдвайзеры, помогающие обучающимся в определении индивидуальной траектории обучения и освоении ОП;
- консультанты (тьюторы), которые проводят консультацию обучающихся по возникшим учебным вопросам во взаимно удобное время, а также по утвержденному графику (дипломная (проект) работа, СРС).

Качество преподавания определяется рядом показателей, наиболее важный из них ресурсы обучения, соответствующие учебной программе, а именно, лекционные залы, специальные кабинеты и компьютерные классы. ОП обеспечены лекционными залами, учебно-методическими кабинетами, компьютерными классами.

МА оснащена достаточными материально-техническими ресурсами для реализации данных ОП, т.е. имеет аудитории, соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым к деятельности организаций образования и требованиям государственных общеобязательных стандартов реализуемых ОП, а также используется многопрофильный тренажерный комплекс «Polaris».

Степень оснащенности всех учебно-лабораторных кабинетов соответствует требованиям, предъявляемым к организации учебного процесса по дисциплинам. Аудитории оборудованы мультимедийными проекторами и магнитными досками. Во всех лекционных и практических аудиториях имеется доступ к интернету, который используется в учебном процессе.

В учебном процессе используется современное оборудование, соответствующее требованиям безопасности при эксплуатации. Необходимость в закупке оборудования и программного обеспечения определяет академия. Потребность определяется в соответствии с перечнем оборудования и программных продуктов, по требованиям подготовки и дипломирования моряков и несения вахты, предусмотренных морскими конвенциями, а именно, Кодексом ПДНВ-78.

После определения перечня или вида оборудования, академией проводится поиск аналогичных продуктов на рынке услуг и товаров, формируется заявка на материально-техническое обеспечение на будущий финансовый год. Заявки проходят все уровни обсуждения и согласования на специально созданной комиссии с участием руководителей подразделений. В рамках комиссии оценивается необходимость оборудования и его будущая востребованность.

После приобретения оборудования, академия разрабатывает и утверждает план-график введения оборудования в эксплуатацию. План-график предусматривает решение всех вопросов, связанных с применением оборудования (выделение или ремонт помещения, монтаж оборудования и его настройку, обучение работников Университета Есенова, изучение персоналом правил техники безопасности и т.д.). По завершении работ проректором по учебной работе утверждается Акт внедрения оборудования в учебный процесс.

В настоящее время в библиотеке Университета Есенова открыт тестовый доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн», что предоставляет доступ к более 150000 изданиям по всем отраслям знаний. Ресурс содержит учебники, учебные пособия, монографии, периодические издания, справочники, словари, энциклопедии, видео- и аудиоматериалы, иллюстрированные издания по искусству, литературу нон-фикшн, художественную литературу. Каталог изданий систематически пополняется новой актуальной литературой.

Ежегодно вопрос об обеспеченности дисциплин рассматривается по плану заседаний Ученого совета Университета Есенова, на котором принимаются конкретные решения по пополнению и комплектованию библиотечного фонда.

При пополнении фонда учитываются все лицензионные требования и нормативно-правовые акты в сфере образования.

На сегодня фонд библиотеки соответствует всем требованиям и обеспечивает полный цикл обучения в ВУЗе.

Книжный фонд библиотеки составляет 395906 экз. Фонд учебной литературы – 361499 экз., научной литературы – 26840 экз. и художественной литературы - 7553 экз.

В фонде библиотеки находятся электронные учебные издания, разработанные преподавателями Университета Есенова, которые составляют – 551 единиц. За 2020 год поступило 110 электронных документов.

В библиотеке Университета Есенова имеются читальные залы, абонемент библиотеки, зал научной литературы и периодики со свободным доступом студентам, магистрантам и преподавателям к учебному и научному фонду.

Фонд дополнительной литературы включает собственные издания, авторефераты и диссертации, официальные документы, ГОСТы и СНИПы, периодические издания, словари и справочники, художественную литературу

по программе, энциклопедии, представленные в каждом читальном зале факультетов.

В библиотеке Университета Есенова имеется достаточное количество современной литературы и учебников по ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113– «Судовождение», ОП магистратуры 7M07112 – «Морская техника и технологии».

Учебные издания приобретаются по заявкам кафедр. Предпочтение отдается учебным изданиям, имеющим гриф МОН РК, РЦИТМОН.

Для реализации образовательных программ используется единая система библиотечного и информационного обслуживания. По заявкам кафедр регулярно проводятся закупки учебно-методической литературы. Компьютеризация библиотечно-библиографических процессов осуществляется на базе автоматизированной библиотечной программы «КАБИС Standard» (Казахская Автоматизированная Библиотечно-Информационная Система).

Программное обеспечение «КАБИС» предназначено для полной автоматизации и систематизации процесса комплектования и обработки фонда библиотеки, создания баз данных электронных каталогов и обеспечение поиска информации по ним. «КАБИС. Standard» состоит из следующих модулей: Администрирование, Комплектование + Заказ и регистрация периодики, Каталогизация + Картотека статей, Читательский поиск.

Электронный каталог постоянно обновляется за счет новых поступлений, доступ к нему обеспечен через сайт библиотеки (<http://lib.yu.edu.kz>).

Среди вузовских библиотек библиотека Университета Есенова одна из первых начала создание электронного каталога учебных книг. Читателям, оказывается консультативная помощь в поиске информации, подборе книг по темам курсовых и дипломных работ, ведется разъяснительная работа по использованию различных источников информации и электронного каталога.

Электронный каталог библиотеки содержит отдельные полнотекстовые базы данных: учебников и пособий, учебно-методических комплексов для образования, авторефератов и диссертаций, статей из периодических изданий.

Кроме того, имеются электронные учебные издания преподавателей Университета Есенова, размещенные на персональных компьютерах, которые составляют ядро электронной библиотеки.

Электронный каталог постоянно обновляется за счет новых поступлений, доступ к нему обеспечен через сайт библиотеки (<http://lib.yu.edu.kz>).

Доступ к вышеперечисленным ресурсам открыт всем желающим. Кроме того, в библиотеке существует беспроводной выход в Интернет.

Существует фонд учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам образовательных программ на бумажном и электронном носителях,

обновляется фонд литературы в соответствии с нормами, определенными квалификационными требованиями при лицензировании.

При пополнении фонда учитываются все лицензионные требования и нормативно-правовые акты в сфере образования.

Обновление фонда учебной литературы библиотеки происходит с учетом устареваемости основных учебных изданий.

Обучающиеся и ППС ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113–«Судовождение», ОП магистратуры 7M07112 – «Морская техника и технологии» имеют доступ к компьютерным классам. Все кабинеты укомплектованы компьютерами нового поколения, объединенными в локальную сеть и подключены к сети Интернет. Обучающиеся имеют свободный доступ ко всем компьютерным классам и книжному, электронному фонду научной библиотеки, оснащенной традиционным и электронным каталогами, бюллетенями новинок, интернет-ресурсов и т.п.

В Университете Есенова имеется возможность оперативного получения и обмена информацией с отечественными и зарубежными ВУЗами, библиотеками и организациями через электронную почту и по сети Internet. Реализована эта возможность на основе заключения Университетом Есенова следующих договоров:

- договор с АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы» (далее – НЦГНТЭ) № 68 от 11.05.17 г. о доступе к научным электронным изданиям Web of Science Core Collection, Springerlink.

- договор с Национальной библиотекой РК на предоставление электронных копий через службу электронной доставки документов (далее - СЭДД), договор действует с 2004 года;

- договор с Республиканской межвузовской электронной библиотекой (далее - РМЭБ) № 41 об услугах от 26.02.2021 г. через сайт www.rmebrk.kz, срок действия договора - до конца 2021 года;

- договор с библиотекой имени аль-Фараби НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби» № 1/01 от 20.01.2021 г., срок действия договора до конца 2021 года;

- договор с электронной библиотекой «Эпиграф», действует с 2019 по 2022 годы;

- бесплатный доступ к электронной библиотеке Казахского национального педагогического университета имени Абая.

В Университете Есенова и академии установлена единая система информационного обеспечения обучающихся и преподавателей по всем образовательным программам, например, на основе Web-сайта, имеются точки Wi-Fi для поддержки обучающихся в доступе к Интернету в местах, удобных для докторантов, ППС и сотрудников.

Ведется усиленная работа по поддержке обучающихся в доступе к современным электронным базам данных Университета Есенова, в том числе к зарубежным базам данных, которые предлагает научную и инновационные

решения, призванные ускорить процесс исследования и написания научных работ.

Внедрение современных форм обслуживания позволяет обучающимся, а также профессорско-преподавательскому составу Университета Есенова самостоятельно подобрать нужную книгу, поработать в читальном зале и иметь бесплатный доступ к ведущим электронным библиотекам: Республиканской межвузовской электронной библиотеке, Web of Science, Scopus, Springer, Эпиграф, Открытому университету Казахстана, Казахской национальной электронной библиотеке, полнотекстовым электронным библиотекам КазНУ имени аль-Фараби и КазНПУ имени Абая.

В ВУЗе действует сайт библиотеки (<http://lib.yu.edu.kz/ru/>), на котором представлен электронный каталог, справочник УДК, публикуются бюллетени новинок, электронные выставки, краеведческий материал. Отдельный раздел посвящен академику Ш. Есенову.

Квалификация сотрудников служб поддержки (студентов/магистрантов/докторантов/) соответствуют всем квалификационным требованиям, указанным в должностных инструкциях, которые определяются при приеме на работу и конкурсном отборе. ППС ведет себя доброжелательно и оказывает нужную помощь обучающейся молодежи.

Для материального стимулирование и социальной поддержки студентов в Университете Есенова действует с 2021 года «Социальный пакет для студентов на 2021 г.).

Социальный пакет для обучающихся (далее – Социальный пакет) устанавливает процедуру оказания социальной поддержки обучающимся (студентам, магистрантам, докторантам).

Социальный пакет предназначен для реализации следующих задач:

- 1) улучшение социальных условий обучающихся;
- 2) пропаганда здорового образа жизни и организация культурного досуга обучающихся;
- 3) стимулирование участия обучающихся в учебной, научно-исследовательской, спортивной и общественной жизни.

В Социальном пакете предусмотрено оказание социальной поддержки абитуриентам при поступлении, желающим обучаться в Университете Есенова и обучающимся (2-5 курсы, магистранты, докторанты).

Постоянное обновление и дальнейшее расширение материально-технической базы и обеспечение ресурсами является одним из стратегических направлений деятельности Университета Есенова, а также цели, задачи, индикаторы, ожидаемые результаты, которых обозначены в Стратегическом плане развития Университета Есенова на 2017-2021 годы.

В текущем учебном году был сдан в эксплуатацию жилой дом, служебное жилье получили преподаватели и сотрудники Университета Есенова.

В соответствии с целями и стратегией Университета Есенова финансовая стратегия ВУЗа направлена на обеспечение финансовой

стабильности, оптимизацию расходов, поддержание качества ОП, разработку учебно-методических программ, привлечение зарубежных профессоров, улучшение благосостояния работающих.

При составлении плана развития основным приоритетом является контингент обучающихся, на основе которых определяется поступление денежных средств Университета Есенова. Основной объем бюджетного и внебюджетного финансирования зависит от контингента обучающихся по государственному гранту и на платно-договорной основе.

Необходимые меры для расширения материально-технической базы, ее обновление и усовершенствование осуществляются в рамках лицензионных требований. Ежегодно учебные корпуса, общежития проходят текущий или капитальный ремонт.

В ходе проверочных мероприятий установлено, что одной из целей Университета Есенова является освидетельствование Морской академии в Российском Морском Регистре Судоходства. В этом направлении, в числе прочего, планируются и проводятся консультации, тренинги, обучения, направленные как на официальное документирование признания, так и на повышение уровня публикаций и использование методической литературы по профилю аккредитуемых программ. Проводится работа по увеличению электронного библиотечного фонда по морским направлениям подготовки. Активно популяризируется создание научно-образовательного центра Прикаспийских государств на базе Морской академии, оснащенного «по последнему слову компьютерной техники».

Положительная практика:

1. Создание научно-образовательного центра Прикаспийских государств на основе модернизации и трансформации Морской академии по подготовке квалифицированных кадров, сертифицированных в соответствии с требованиями Международной Конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДМНВ 78/95 с Манильской поправкой).

Научно-образовательный центр планирует также проведение научных исследований по направлениям:

- новые технологии для водной индустрии;
- оптимизация систем контроля и управления водным транспортом.

2. Аудитории Морской академии оборудованы мультимедийными проекторами и магнитными досками. Во всех лекционных и практических аудиториях имеется доступ к интернету, который используется в учебном процессе.

3. Обучающиеся имеют свободный доступ ко всем компьютерным классам, книжному, электронному фонду научной библиотеки, оснащенной традиционным и электронным каталогами, бюллетенями новинок, интернет-ресурсов.

4. Для материального стимулирования и социальной поддержки студентов в ВУЗе действует «Социальный пакет для студентов».

Области для улучшения:

1. Продолжить работу согласно плану по подготовке освидетельствования Морской академии РМРС.
2. Повысить уровень публикаций и использования методической литературы по профилю ОП.
3. Продолжить работу по увеличению электронного библиотечного фонда по направлению подготовки.

Уровень соответствия по стандарту 6 - полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности**Доказательства:**

В ходе проведения проверки определена и предоставлена следующая доказательная база, в том числе – на электронном портале Университета Есенова:

- Модель процесса «Информирование общественности»;
- Информационный источник, расположенный по адресу: <https://canvas.yu.edu.kz>;
- Информационные источники в социальных сетях Instagram, Facebook, для связи и общения – социальные сети WhatsApp, Telegram.

Анализ:

В настоящее время открытость и информирование общественности о своей деятельности ВУЗом является одним из главных аспектов обеспечения гарантии качества образования в современном мировом образовательном пространстве.

Информация о специфике образовательных программ разнообразна. Ежегодно в целях широкой информации населения о деятельности и специальностях Университета Есенова, президентом - Ректором Университета Есенова утверждается план профориентационной работы. В соответствии с планом проводятся следующие работы:

- 1) издаются информационные буклеты по специальностям Университета Есенова с выдержками из правил приема на казахском и русском языках, которые распространяются в течение учебного года через обучающихся, агитационные группы Университета Есенова, а также путем размещения в средствах массовой информации, на рекламных стендах городов и районов области;
- 3) работает контактный центр Университета Есенова для справок по всем вопросам;
- 4) в течение учебного года проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам поступления в ВУЗы Казахстана;

6) создана профориентационная группа из числа ППС Университета Есенова, которая, согласно утвержденному графику, проводит информационно-разъяснительную работу с выпускниками всех школ и колледжей Мангистауской области по вопросам выбора специальностей и поступления в ВУЗы Казахстана;

7) на сайте Университета Есенова в разделе «Поступающим» размещена информация о правилах приема, грантах 2021 года и стоимости обучения в Университете Есенова;

8) информация о специальностях Университета Есенова и правилах приема регулярно размещается в газетах «Маңғыстау», «Лада» и на телеканале «Қазақстан-Ақтау».

На сайте Университета Есенова представлена следующая информация: общая информация об ВУЗе как образовательном учреждении, справочные материалы об образовательных программах и ожидаемых результатах обучения, формах обучения, правилах поступления в ВУЗ, материалы по организации учебного процесса, материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах Университета Есенова, электронно-библиотечные ресурсы, подборка тематических материалов по профилю деятельности факультетов, кафедр, отделов, центров и других структурных подразделений Университета Есенова, материалы о событиях текущей жизни Университета Есенова, мероприятиях, проводимых в ВУЗе, архивы новостей.

Траектория обучения ОП отражена в личном кабинете обучающегося. На сайте Университета Есенова размещена полная и объективная информация по образовательным программам.

На сайте имеется рубрика для выпускников по образовательным программам Университета Есенова, на которой размещены предлагаемые вакансии для выпускников. На сайте предоставлена подробная справочная информация о ВУЗе, здесь могут найти ответы абитуриенты, магистранты, на все интересующие вопросы по образовательным ресурсам и другим видам деятельности Университета Есенова.

На учебном портале Университета Есенова представлена полная информация о процессе обучения каждого студента за весь период. Ведется учёт успеваемости по всем дисциплинам, отражается информация о GPA, размещаются приказы, объявления. Также представлена информация по каждому студенту, сотруднику и преподавателю с системой поиска, отчётами по различным критериям.

В личном кабинете студента размещен академический календарь, календарь проведения учебных и контрольных мероприятий, профессиональных практик в течение учебного года с указанием дней отдыха (каникул и праздников).

Информация на порталах постоянно обновляется и синхронизируется с образовательным порталом (<https://canvas.yu.edu.kz>), на базе которого студенты обучаются и сдают промежуточные и итоговый контроли. Портал

доступен не только в стенах Университета Есенова, но и через интернет всем заинтересованным лицам.

Ежегодно отделом организации приема выпускаются буклеты и брошюры о каждом факультете и специальностях Университета Есенова по направлениям высшего и послевузовского образования с рассылкой онлайн почтой во все области РК, календари, ручки, пакеты и другие изделия с логотипом Университета Есенова.

На образовательном портале Университета Есенова сформирована база данных ППС, обслуживающих ОП, которая ежегодно обновляется. На сайте Университета Есенова размещена полная информация о присуждаемых академических степенях, присваиваемой квалификации, используемых процедурах преподавания, критериях оценки, проценте успеваемости, а также материалы о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

Портал Университета Есенова предоставляет возможность размещения различных публикаций, отзывов посетителей сайта о реализации ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 – «Морская техника и технологии». Одним из способов рассмотрения отзывов и предложений заинтересованных лиц является обращение непосредственно к президенту-ректору ВУЗа в его личном блоге, находящемся на главной странице сайта Университета Есенова. Кроме того, в разделе сайта «ППС» указаны данные преподавателей с указанием их электронных адресов, посредством которых любое заинтересованное лицо может задать вопрос и получить квалифицированный ответ.

На главной странице сайта Университета Есенова размещен академический календарь, календарь проведения учебных и контрольных мероприятий, профессиональных практик в течение учебного года с указанием дней отдыха (каникул и праздников).

Информация о службах поддержки студентов размещена на сайте Университета Есенова. К службам поддержки студентов относятся:

- отдел регистрации, который обеспечивает контроль качества подготовки обучающихся, а также организацию всех видов текущего, рубежного и итогового контроля знаний студентов.

- эдвайзеры, помогающие обучающимся в определении индивидуальной траектории обучения и освоении ОП;

- воспитатели и старшие кураторы, организующие учебную, общественную и культурную жизнь в группе;

- тьюторы, оказывающие консультационную помощь студентам по вопросам учебного процесса, а также по утвержденному графику (дипломная работа, СРС).

Информация о системе контроля и оценке учебных достижений студентов, результатах обучения заранее публикуется. Информация о правилах аттестации, видах контролирующих мероприятий и формах контроля доводится до сведения студентов в начале учебного семестра. Информация о правилах и требованиях к оценке успеваемости студентов

содержится в рабочих программах и курсах дисциплин, размещена в составе учебно-методических материалов на информационном портале.

Имеется электронная база по академическим достижениям каждого студента. Систематическое ведение сбора данных, мониторинга и управления информацией о прогрессе обучающихся обеспечивает прозрачность и учет достижений студентов, делает возможным их самоконтроль, а также контроль со стороны родителей и других заинтересованных лиц.

Результаты аттестаций обучающихся могут увидеть в транскриптах в своих личных кабинетах.

В информационно-образовательном портале предоставлена для обучающихся полная информация об учебном процессе в ВУЗе: выбор дисциплины, информация для студентов, информация по Университету Есенова, академический календарь, справочник-путеводитель. В справочнике-путеводителе предоставлена вся необходимая информация, интересующая студентов Университета Есенова. Благодаря эффективной системе поиска, студент может просмотреть сведения, относящиеся как к нему лично, например, списки занятий, расписание экзаменов по семестрам, так и по ВУЗу в целом (данные о школах, факультетах, преподавателях и т.д.).

В сфере маркетинга и коммуникаций используются как традиционные, так и новые маркетинговые практики, творческое мышление, с приверженностью к долгосрочному внедрению и обеспечению непрерывной потребительской удовлетворенности, а также системной связи с мерами планирования Университета Есенова.

Для обеспечения согласованности во всех каналах маркетинга и набора студентов был принят комплексный маркетинговый подход, обеспечивающий гибкость, необходимую для того, чтобы не отставать от меняющегося маркетингового ландшафта, и использующий следующий комплексный подход: рекламные материалы, размещенные в интернете, печатные рекламные материалы, события, ежегодные кампании, фотоархив, социальные сети: Instagram, Facebook, Telegram, YouTube, цифровой маркетинг, видео, реклама в СМИ, информационные рассылки, личное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

При проверке, в ходе интервью с обучающимися по морским направлениям, на вопрос: «Как осуществлялся выбор ВУЗа и специальности при поступлении?» – ответ: «Вначале из медиа-средств, интернета, затем совет родителей и вот мы здесь!», что также свидетельствует о должном уровне представления информации о деятельности по образовательным программам, которая в свою очередь требует своевременного обновления.

Положительная практика:

Информация о деятельности по образовательным программам находит свое отображение в социальных сетях таких, как Instagram, Facebook, для связи и общения – социальные сети WhatsApp, Telegram.

Замечание

1. В сайте университета отсутствует информация по образовательной программе

Область для улучшения:

1. Информация о деятельности по образовательным программам в достаточной мере отражена в средствах массовой информации, но необходимо проводить регулярную работу по ее обновлению.

Уровень соответствия по стандарту 7 – значительное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания экспертной группы и области для улучшения по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу с зарубежными и казахстанскими ВУЗами, ведущими подготовку по данным направлениям.

2. Усилить участие студентов в совершенствовании образовательных программ.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.

Замечания:

1. Недостаточно высокий уровень внедрения практических методов обучения для обеспечения возможности организации дуальной системы по ОП магистратуры 7M07112 – «Морская техника и технологии».

2. Недостаточное количество дисциплин, преподаваемых на иностранных языках, для внедрения полиязычной формы обучения по ОП бакалавриата 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение».

Область для улучшения:

1. Повысить знание иностранных языков студентами для увеличения внешней академической мобильности студентов ОП.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.

Область для улучшения:

1. Усилить практическую направленность и работу с работодателями путем увеличения внедрений в производство и учебный процесс результатов научно-исследовательских, магистерских и дипломных работ.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие.

Замечания:

1. Низкая внутренняя и внешняя мобильность профессорско-преподавательского состава. Низкий интеллектуальный багаж ППС.

Области для улучшения:

1. Для привлечения квалифицированного ППС – в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова работникам предоставлять служебное жилье.

2. Повысить уровень владения иностранными языками ППС, для возможности осуществления внешней мобильности.

3. Стимулировать ППС в подготовке и участии в конкурсах на выполнение финансируемых НИР и хоздоговорных тем.

4. Усилить работу по привлечению зарубежных ученых-исследователей ближнего и дальнего зарубежья (с индексом Хирша-2,0, не ниже), для проведения совместных исследований по образовательным программам 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 - «Судовождение» и 7M07112 – «Морская техника и технологии».

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Продолжить работу согласно плану по подготовке освидетельствования Морской академии РМРС.

2. Повысить уровень публикаций и использования методической литературы по профилю ОП.

3. Продолжить работу по увеличению электронного библиотечного фонда по направлению подготовки.

Стандарт 7. Информирование общественности – значительное соответствие.

Замечание:

1. В сайте университета отсутствует информация по образовательной программе

Область для улучшения:

1. Информация о деятельности по образовательным программам в достаточной мере отражена в средствах массовой информации, но необходимо проводить регулярную работу по ее обновлению.

Приложение 1

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации
Каспийского университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова
Кластер 2
5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07113 Судовождение,
7M07112-Морская техника и технология,
11-12 мая 2021 год**

№	Мероприятие	Место проведения/ ссылка на онлайн встречи	<u>Время</u>	Участники
10.05.2021 г.				
1	Заезд	Гостиница	В течение дня	Члены ЭГ
День 1-й: 11.05.2021 г.				
1	Завтрак	Гостиница		
2	Трансфер из гостиницы в ВУЗ		9:30	
3	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Подключиться к конференции Zoom	10:00-11:00	Р, ЭГ, К
4	Встреча с Президентом	Подключиться к конференции Zoom	11:00-11:30	Р, ЭГ, К,
5	Обмен мнениями членов экспертной группы	Подключиться к конференции Zoom	11:30-11:40	Р, ЭГ, К
6	Интервью с вице-президентами	Подключиться к конференции Zoom	11:40-12:20	Р, ЭГ, К, Ректор
7	Обмен мнениями членов экспертной группы	Подключиться к конференции Zoom	12:20-12:30	Р, ЭГ, К
8	Интервью с руководителями структурных подразделений	Подключиться к конференции Zoom	12:30-13:00	Р, ЭГ, К, Проректора
9	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
10	Визуальный осмотр материально-технической базы и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Подключиться к конференции Zoom	14:00-15:00	
11	Интервью с деканами факультетов и с зав. Кафедрами/лидерами ОП	Подключиться к конференции Zoom	15:00-15:30	Р, ЭГ, К, РСП
12	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Подключиться к конференции Zoom	15:30-15:40	Р, ЭГ, К

15	Интервью с ППС	Подключиться к конференции Zoom	15:40-16:10	Р, ЭГ, К, ППС факультетов
16	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Подключиться к конференции Zoom	16:10-16:20	Р, ЭГ, К
17	Интервью со студентами	Подключиться к конференции Zoom	16:20-16:50	Р, ЭГ, К, Студенты
18	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Подключиться к конференции Zoom	16:50-17:00	Р, ЭГ, К
21	Интервью с магистрантами	Подключиться к конференции Zoom	17:00-17:30	Р, ЭГ, К, Магистранты
22	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Подключиться к конференции Zoom	17:30-17:40	Р, ЭГ, К
23	Интервью с выпускниками	Подключиться к конференции Zoom	17:40-18:10	Р, ЭГ, К, выпускники
24	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Подключиться к конференции Zoom	18:10-18:20	Р, ЭГ, К
25	Интервью с работодателями	Подключиться к конференции Zoom	18:20-18:50	Р, ЭГ, К, Работодатели
26	Трансфер до гостиницы	Гостиница		Р, ЭГ, К
День 2-й: 12.05.2021 г				
1	Завтрак	Гостиница		Р, ЭГ, К
2	Трансфер из гостиницы в ВУЗ		9:30	Р, ЭГ, К,
3	Посещение офиса регистратора, центра развития образовательных ресурсов, управления информационных технологий Посещение учебных занятий /экзаменов	Подключиться к конференции Zoom	10:00-11:00	Р, ЭГ, К
4	Выборочное посещение баз практик.	Подключиться к конференции Zoom	11:00-11:30	Р, ЭГ, К
5	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение по запросу экспертов зав. Кафедр/Лидеров ОП:	Подключиться к конференции Zoom	11:30-12:00	Р, ЭГ, Зав. кафедрами

	<p>Зав. Кафедрой– Сарсенбаев Б.С, ОП «Судовождение»</p> <p>Зав.кафедрой – Койбакова С.Е. ОП «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых»</p> <p>Зав. Кафедрой – Байсарова Г.Г. ОП «Строительный инжиниринг»</p>		<p>12:00-12:30</p> <p>12:30-13:00</p>	
6	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
7	<p>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.</p> <p>Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам</p> <p>Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.</p> <p>Подготовка отчетов по внешнему аудиту</p>	Подключиться к конференции Zoom	14:00-17:00	Р, ЭГ, К
8	<p>Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита</p>	Подключиться к конференции Zoom	17:00-17:30	Р, ЭГ, К, Ректор
9	Отъезд членов экспертной группы	Гостиница	По графику отъезда	Р, ЭГ, К

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы/

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ по ОП 5B071500 - «Морская техника и технологии»/6B07112 – «Судовождение» 7M07112 – «Морская техника и технологии»

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Турганбаева Роза Туребековна	Ведущий специалист	

Руководство Университета Есенова

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Ахметов Берик Бахытжанович	Президент Университета Есенова, кандидат технических наук, академик Международной академии информатизации, профессор
2	Нұрмағанбет Ермек Талантұлы	Исполнительный вице-президент, доктор философии (PhD), ассоциированный профессор
3	Мусабекова Гульвира Айдархановна	Вице-президент по академической работе, к.п.н.
4	Иманкулов Тимур Сакенович	Вице-президент по исследованиям и развитию, доктор философии (PhD)
5	Аманиязова Гулимай Демегеновна	Вице-президент по студенческим делам и связям с общественностью, кандидат экономических наук, доцент экономики

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Батыков Нурболат Тулегенович	Руководитель управления операционной деятельности
2	Досумбекова Гульжан Кайдаровна	Главный бухгалтер управления финансов
3	Шынгысхан Элеонора Тусупкалиевна	Руководитель управления человеческими ресурсами
4	Тлепов Ернар Боранбаевич	Руководитель ситуационного центра
5	Джумагазиева Шара Каниевна	Руководитель управления академических стандартов и гарантии качества
6	Сармашева Куляш Конировна	Руководитель офиса регистратора
7	Жумабаева Лаула Орынбасаровна	Руководитель Центра образовательных ресурсов

8	Сапаров Кайрат Канатович	Руководитель Центра карьеры и профориентации
9	Кулиманова Маржангуль Рахашовна	Руководитель библиотеки
10	Иманбаев Ержан Иманбайұлы	Руководитель Управления науки и исследований
11	Елхан Малика	Руководитель международного офиса
12	Байболатов Ергали Маратович	И.о. руководителя управления информационных технологий
13	Дюзденбаева Роза Оразовна	Руководитель управления Маркетинга и Коммуникаций
14	Тұрлыбек Аслан Еділханұлы	Руководитель Управления социальной поддержки и развития молодежи

Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Сарсенбаев Болат Султанович	Старший преподаватель, капитан 2 ранга, с 2011 года

Заведующий кафедрой

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Вахромеев Олег Сергеевич	к.т.н., доцент МА

Преподаватели выпускающей кафедры (6)

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Вахромеев Олег Сергеевич	заведующий кафедрой	к.т.н., доцент МА
2	Сатжанов Бисенбай Сартбаевич	доцент МА	к.т.н., доцент МА
3	Кабылбекова Виктория Васильевна	доцент МА	к.т.н., доцент МА
4	Жумаев Жолдыбай	профессор МА	д.т.н., профессор МА
5	Широков Никита Валерьевич	директор МУТЦ	нет
6	Патров Федор Владимирович	старший преподаватель	нет

Студенты 3-4 курсов

№	Ф. И. О.	Курс (GPA)
1	Абзал БОЛАТҰЛЫ	4
2	Абай Ескендірұлы Ескендіров	4
3	Мәжил Қазақ	4
4	Мирас Алмасович Қайржанов	4
5	Ғасырбек Қабылбекұлы Өмірзақ	4
6	Динара Джанабаевна Сарыева	4
7	Асем Максұтовна Сатубалдиева	4
8	Мұхтар Аманжанұлы Жаңаберген	4
9	Капар Данияр Нуридденұлы	5

Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс (GPA)
1	Базарбаева Гулайым Махсетбаевна	2
2	Абдалова Айнур Амантаевна	2
3	Касимов Ерсеит Абдиманапович	2
4	Танашбаева Мадина Айтебековна	2

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Ахметов Серик Жетписпаевич	Генеральный директор ТОО «Порт Курык»
2	Копбаев Жаксылық Толеубекович	Заместитель Генерального по безопасности мореплавания и эксплуатации флота
3	Омержанов Серик Кумарович	Директор Западного филиала Казахстанский регистр судоходства РГКП «Казахстан су жолдары»
4	Курбан Торе	Капитан судна ТОО «Каспиан оффшор констракшн», Председатель общества «Моряки Казахстана»

Выпускники (бакалавриат)

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Именов Сагыныш	СЭУ, 2016	ТОО «Каспиан оффшор констракшн», механик судна
2	Байтлеу Кадырбек	СВ, 2016	ТОО «Каспиан оффшор констракшн», боцман
3	Карабасов Кайрат	ЭПОПП, 2017	ТОО «Актауский Северный морской терминал», начальник отдела
4	Рахымов Абзал	СВ, 2013	Директор ИП
5	Шоканов Айтжан	СВ, 2013	Индивидуальный предприниматель

Выпускники (магистратура)

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Әндірова Әсемхан	2019, СВ	специалист УАСГК Университета Есенова, декретный отпуск
2	Сарсенгалиева Айдана Ержанкызы	2018, СВ	менеджер АО НК «Казмортрансфлот»
3	Бекенов Нуркен Нурашевич	2018, СВ	Директор ИП
4	Орынбасаров Ален ОМАРУЛЫ	2018, СВ	Директор ИП
5	Жанадилова Айымгуль Турехановна	2018, СВ	Заместитель директора колледжа «Каракиянский технический колледж»

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)