



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАЗАХСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА ИМ. К.И.САТПАЕВА”**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

7M06105 - «КИБЕРНЕТИКА И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ»/

**6M070500 - «МАТЕМАТИЧЕСКОЕ И КОМПЬЮТЕРНОЕ
МОДЕЛИРОВАНИЕ»**

Нур-Султан, 2021 год

СОСТАВ ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ



Тлебаев Манат Бейшенович

Руководитель группы, эксперт

Заведующий кафедрой «Вычислительная техника и информатика»,
д.т.н., профессор
Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати



Андреев Юрий Сергеевич

Международный эксперт

Заместитель декана факультета системы управления и робототехники,
к.т.н., доцент
«Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования «Национальный исследовательский
университет ИТМО»



Апушкинская Дарья Евгеньевна

Международный эксперт

профессор Математического института им. С.М. Никольского, д.ф.-м.н.
Российский университет дружбы народов



Абденова Гаухар Амирзаевна

Национальный эксперт

Доцент кафедры «Математическое и компьютерное моделирование»,
к.т.н., доктор PhD
Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева



Коккоз Махаббат Мейрамовна

Эксперт

Заведующая кафедрой «Информационные технологии и безопасность»,
к.т.н.
Карагандинский технический университет



Айжулов Данияр Ерсенович

Представитель работодателей

директор ТОО "Zamanui-R", г.Алматы



Мүталі Дастан Маратұлы

Представитель студенчества

Студент 3 курса специальности «Data Science»,
Международный университет информационных технологий

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы 7М06105 – Кибернетика и искусственный интеллект фактическому состоянию дел Казахского национального исследовательского технического университета имени К.И. Сатпаева по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы 7М06105 – Кибернетика и искусственный интеллект фактическому состоянию дел Казахского национального исследовательского технического университета имени К.И. Сатпаева по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Не соответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав			+	
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов			+	
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по Стандарту 5 «Профессорско-преподавательский состав» определен как «частичное соответствие» вместо «значительное соответствие», по Стандарту 6 «Учебные ресурсы и поддержка студентов» определен как «частичное соответствие» вместо «значительное соответствие». Протокол заседания Аккредитационного совета Независимого агентства по обеспечению качества в образовании от 19.06.2021 г.



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	9
Политика в области обеспечения качества и академическая честность	
<i>Стандарт 2</i>	12
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
<i>Стандарт 3</i>	15
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
<i>Стандарт 4</i>	19
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
<i>Стандарт 5</i>	23
Профессорско-преподавательский состав.....	
<i>Стандарт 6</i>	27
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
<i>Стандарт 7</i>	30
Информирование общественности.....	
ГЛАВА 3	34
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
ПРИЛОЖЕНИЯ	37
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего аудита.....	
<i>Приложение 2</i>	40
Участники интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	44
Список документов, рассмотренные дополнительно в вузе.....	

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний аудит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации «Казахского национального исследовательского технического университета имени К.И. Сатпаева» проходил с 24-го по 25-е мая 2021г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по самооценке образовательных программ на русском языке, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, структура университета были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с ректором университета, проректорами, руководителями структурных подразделений дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой университета, достижениями последних лет и перспективах развития.

Запланированные мероприятия по внешнему аудиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой. Интервью с профессорско-преподавательским составом, студентами, магистрантами, выпускниками и работодателями позволило внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где представлены сферы деятельности вуза и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития. Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, отделов, лабораторий и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр, выборочное посещение учебных занятий по направлениям подготовки с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

Полное наименование организации образования – Некоммерческое акционерное общество «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И.Сатпаева» (Satbayev University)

Год основания:

✓ **1934** – Казахский горно-металлургический институт (КазГМИ) (Постановление совета народных комиссаров Союза ССР от 20 октября 1933 года, № 2293 «О подготовке кадров для Казахстана»).

✓ **1960** – Казахский политехнический институт (КазПТИ). (Распоряжение Совета Министров СССР от 8 июля 1960 года № 2006).

✓ **1994** – Казахский национальный технический университет (КазНТУ) (Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 7 января 1994 года, № 43).

✓ **1999** – Казахский национальный технический университет имени К. Сатпаева.

✓ **2001** – Указ Президента Республики Казахстан №648 «О предоставлении особого статуса отдельным государственным высшим учебным заведениям».

✓ **2014** – Некоммерческое акционерное общество Казахский национальный исследовательский технический университет имени К. Сатпаева. (Постановление Правительства РК от 19 декабря 2014 года №1330 «О вопросах создания некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева»)

✓ **2017** – КазНТУ им. К.И. Сатпаева прошел процедуру ребрендинга и получил название – Сатбаев Университеті (Satbayev University).

Местонахождение юридического лица:

050013, Республика Казахстан, г.Алматы, ул. Сатпаева 22

Телефон: +7(727)3204001

Факс: +7(727)2926025

Адрес электронной почты: info@satbayev.university

Официальный сайт: <https://satbayev.university/ru>

Академическая деятельность КазНТУ им. К.И. Сатпаева направлена на повышение качества подготовки конкурентоспособного поколения современных инженеров для удовлетворения потребностей промышленности не только в специалистах, но и в их технологических разработках. ВУЗ реализует деятельность в соответствии с лицензией № KZ56LAA00005304 от 11 июля 2015 г. В реестре образовательных программ зарегистрировано 179 (бакалавриат – 36, магистратура – 108, докторантура – 35) новых образовательных программ.

Контингент обучающихся в настоящее время составляет 8 944 человек, в том числе 7449 бакалавров, 875 магистрантов, 376 докторантов, в институте дистанционного образования 244.

В настоящее время в состав Университета входят 10 Институтов:



Институт Архитектуры и строительства имени Т.Басенова;
Институт Базового имени аль-Машани;
Институт Геологии, нефти и горного дела имени К. Турысова;
Институт Кибернетики и информационных технологий;
Институт Metallургии и промышленной инженерии имени О. Байконурова;
Институт Промышленной автоматизации и цифровизации имени А. Буркитбаева;
Управления проектами имени Э. Туркебаева;
Химических и биологических технологий;
Институт дистанционного образования и профессионального развития;
Институт Военного дела.
6 - научно-исследовательских институтов, 2 музея, 1 кабинет академика К.И.Сатпаева, 27 кафедр, и 3 Научно-образовательных центра, Технопарк и научная библиотека.
Штатная численность Университета составляет:
ППС – 461 человек;
УВП – 194 человек;
АУП – 154 человек;
Прочий персонал – 506 человек.
Остепененность профессорско-преподавательского состава соответствует квалификационным требованиям.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Подготовка специалистов по ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» в НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева» осуществляется с 2016 учебного года согласно государственной лицензии KZ56LAA00005304 от 11.07.2015 года, выданной ГУ «Комитетом по контролю в сфере образования Министерства образования и науки Республики Казахстан», и заключается в достижении высокого качества образовательных услуг в сфере высшего образования, лидерства в национальном пространстве посредством реализации принципов Болонского процесса и в соответствии с Национальной рамкой квалификаций, профессиональными стандартами, согласованные с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций.

Магистры данной ОП предназначены для удовлетворения потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием, обладающих умениями и навыками в области кибернетики и информационных технологий, умеющих поставить цель и сформулировать

задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, планированием и организацией технической составляющей, условиями и режимами работы оборудования, производить научные исследования в области математического и компьютерного моделирования, обрабатывать полученные результаты и использовать их для работы в отраслях науки и образования.

Преподавателями кафедры используются различные современные инновационные методы обучения. Квалификационный уровень ППС ОП подтверждается различными наградами.

Университет демонстрирует наличие и использование инструментов для сбора, мониторинга и принятия решений в рамках последующих действий на основе информации об академических достижениях обучающихся. Академическая успеваемость обучающихся находится под постоянным контролем со стороны НОЦ МиК и университета. Обучающиеся данной ОП участвуют в различных общеуниверситетских и научно-исследовательских мероприятиях. Ежегодный показатель успеваемости выпускников, начиная с 2016 по 2020 учебные года, составляет – 100 %.

Образовательные программы разработаны на основе компетентностной модели подготовки специалистов, которая обеспечивает потребности рынка труда и удовлетворяет требованиям работодателей. Все выпускники НОЦ МиК трудоустроены в различных организациях частного и государственного уровня.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства:

Научно-образовательный центр математики и кибернетики (далее - НОЦ МиК) Института кибернетики и информационных технологий (далее – ИКиИТ) имеет опубликованную Политику гарантии качества. В ходе проведения экспертизы образовательной программы 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» было выяснено, что в Политике определены миссия, цели, направления деятельности и обязательства кафедры и Руководства кафедры в области качества, учитывающие степень удовлетворенности потребителей, соответствие системы менеджмента качества требованиям ИСО 9001-2015, Стандартов и директив ESG. Актуальная версия Политики гарантии качества

(<https://drive.google.com/drive/folders/1IXb7dqzysi6q4-nwBJiGPiangcTAMDIk?usp=sharing>),

утвержденная на заседании НОЦ МиК, обеспечивает выполнение миссии и программы развития Сатпаев Университета, соответствует современным трендам развития ОП на международном уровне, отражает преемственность ступеней образования (Приложение 1). (<https://official.satbayev.university/ru/documents/proekt-programmy-razvitiya>).

Политика в области качества разработана в рамках СМК в целях реализации Стратегии развития НОЦ МиК и Гарантии качества обучения (<https://satbayev.university/ru/warranty>).

Анализ:

Политика в области обеспечения качества по образовательной программе 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6M070500- «Математическое и компьютерное моделирование» в целях развития, поддержания и совершенствования СМК реализуется на всех уровнях Университета.

Ключевая задача Политики - обеспечение гарантии качества образовательной деятельности (учебной, учебно-методической и воспитательной), научных исследований путём выполнения требований потребителей.

Политика в области качества ежегодно пересматривается в рамках системы менеджмента и качества и дополняется в соответствии с изменениями на рынке образовательных услуг.

Реализация Политики в области качества в НОЦ осуществляется через индивидуальные планы сотрудников кафедры и обучающихся, учебные рабочие планы, планы развития кафедры, и модели компетенций обучающихся.

Политика в области качества для обеспечения единого видения культуры и вопросов качества разработана с участием всех заинтересованных сторон, как внешних, так и внутренних. На первом этапе с участием ППС, работодателей и обучающихся подготавливаются Проекты Политики и Целей в области качества, затем разработанные Проекты обсуждаются в НОЦ, замечания и предложения по проекту поступают к Ответственному по качеству, который проводит их анализ и обобщение. Далее уточненный проект Политики передается директору НОЦ, затем директор Института рассматривает, уточняет проект и выносит его на утверждение Ученым советом Института как обязательного руководства в области качества.

Поэтапный процесс разработки и утверждения Политики свидетельствует о том, что на НОЦ МиК сформирована культура качества, которая дополнительно транслируется через цифровые каналы SU. Более того, для развития и совершенствования культуры качества на НОЦ МиК Учебно-методическим советом проводятся такие мероприятия как мониторинг качества проведения оказываемых образовательных услуг согласно утвержденному плану и графику. При этом для оценки уровня культуры качества на НОЦ МиК используются такие инструменты, как посещение занятий, проверка качества выполнения УМКД и всех остальных учебно-методических разработок.

Стратегия и Программа развития охватывают все перспективные направления деятельности университета.

Структура университета соответствует Целям в области качества, размещена на сайте университета, а также приведена в Приложении 2.

Политика в области качества университета направлена на укрепление роли университета как ведущего научно-образовательного, инновационного и культурного центра, способного интегрировать ресурсы высшей школы и отраслевой науки для обеспечения устойчивого технического развития.

Цели и задачи ОП 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6M070500- «Математическое и компьютерное моделирование» направлены на подготовку высококвалифицированных кадров в области кибернетики и информационных технологий, умеющих поставить цель и сформулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, планированием и организацией технической составляющей, условий и режима работы оборудования, производить научные исследования в области математического и компьютерного моделирования, обрабатывать полученные результаты и использовать их для работы в отраслях науки и образования.

Степень взаимодействия между преподаванием, научными исследованиями и обучением в Политике обеспечения качества по рассматриваемой ОП оценивается удовлетворенностью работодателей, качеством подготовки выпускников программы (<https://official>).

Политика академической честности, антикоррупционные мероприятия в НОЦ осуществляются согласно Кодексу академической честности «Антикоррупционная политика» и «Кодекса корпоративной этики», контролируются Советами и Комиссиями как со стороны ИКиИТ, так и со стороны SU, с учетом коррупционных рисков, определенных в документах «ADAL BILIM. Коррупционные риски в вузах», «Результаты самоанализа SU на коррупционные риски за 2019 год», ДП КазНУТУ 613 (<https://official.satbayev.university/download/document/14319/>), а также с учетом проверки учебно-методических работ в НОЦ.

Академическая политика и правила обучения в SU прописаны во ВНД Университета (<https://official.satbayev.university/ru/docs>). Принципы академической этики прописаны в положении П 029-03-18.1.13 – 2019 и доступны на сайте университета. Кодекс корпоративной этики (Правила служебной этики сотрудников SU) К 029-07-02.3.01-2020 размещен на сайте университета (<https://official>.)

Для поддержания академической честности в Политике обеспечения качества в университете проводятся меры, которые предотвращают различные виды академического мошенничества с помощью камер наблюдения и других технологических и методических мер согласно требованиям, изложенным во ВНД «Положение по организации пропускного и внутриобъектового режимов в КазНУТУ», «Правила внутреннего распорядка 2016»; плагиат, заимствования в письменных работах без указания ссылок, заимствования чужих результатов при проведении промежуточного и итогового контроля студентов, другие виды



академического мошенничества согласно требованиям, изложенным во ВНД «Положение о проведении проверки выпускных работ на предмет плагиата» (<https://official.satbayev.university/download/document/17767/%>).

Университет использует лицензионную программу «StrikePlagiarism» для проверки письменных работ студентов и ППС и установления фактов академического мошенничества. Программа «StrikePlagiarism» является одним из мировых лидеров, предоставляющих систему выявления плагиата.

Политика в области обеспечения качества по ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование», направлена на обеспечение лучших материальных, технических и социальных условий для обучения студентов.

Карта коррупционных рисков, антикоррупционная политика и Положение об апелляционной комиссии П 029–03-01.1.05-2020 соответствуют заявленным и доступны на сайте университета (<https://official.satbayev.university/>).

Оценка степени реализации Политики в области обеспечения качества адекватна направлениям стратегического плана развития (<https://official.satbayev.university/ru/university/mission-strategy>), материальным ресурсам и интеллектуальным активам вуза. Направленность на удовлетворение потребностей обучающихся, ППС и персонала рассматриваются на заседаниях Ученого совета, Правления и Учебно-методического совета Университета (Приложение 2).

Направленность на удовлетворение потребностей заинтересованных сторон обеспечивается проведением систематических опросов.

Руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и систему обратной связи (анкетирования) (ДП КазНИТУ 502 «Анализ менеджмента») (<https://official.satbayev.university>)

для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

Процесс совершенствования системы внутреннего обеспечения качества ОП прописан в ДП КазНИТУ 801 (<https://official.satbayev.university/>) и осуществляется периодически согласно утвержденному графику, Программе и плану проведения внутреннего аудита.

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

Образовательная программа (<https://official.satbayev.university>) 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» разработана, прошла экспертизу и утверждена в соответствии с требованиями УМС Университета



(<https://official.satbayev.>) и СТ КазНИТУ-10-2016
(<https://official.satbayev.university>).

Перечисленные внутренние нормативные документы размещены на сайте университета (<https://official.satbayev.university/ru/docs>).

Анализ:

Образовательная программа 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» разработана в соответствии с НРК и согласно Дублинским дескрипторам.

Цели образовательной программы 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» соответствуют миссии, стратегическому плану и задачам SU.

Рассматриваемые ОП разработаны в соответствии с Национальной рамкой квалификаций, приоритетами и потребностями рынка труда, четко сформулированы и доступны для всех заинтересованных сторон (приводятся в Приложении).

ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» разработана с учетом мнения студентов, работодателей, выпускников и других заинтересованных сторон, включает в себя паспорт программы, обоснование, целевые индикаторы, содержание дисциплин, сроки обучения и ожидаемые результаты обучения.

Разработка образовательной программы 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» осуществляется с учетом ежегодно обновляемых ИУП обучающихся согласно ДП КазНИТУ 705 на основе выбора студентами

(<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>) дисциплин согласно траекториям обучения и запросами рынка труда. При этом во внимание берутся такие факторы, как успеваемость студентов, результаты профессиональной практики, уровень остаточных знаний, качество защиты дипломных работ и сдачи государственных экзаменов, степень удовлетворённости студентов качеством обучения, количество выпускников, трудоустроенных по специальности.

Структура и содержание модулей/дисциплин в образовательной программе 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» поддерживает достижение целей и разработанных результатов обучения: академических и профессиональных. В ОП взаимосвязаны кредиты, компетенции и результаты обучения, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, с учетом ECTS и НРК. (Приложение 3).

Содержание и структура дисциплин, всех видов практики и выпускной квалификационной работы направлены на достижение цели ОП и



приобретение обучаемыми профессиональных и общекультурных компетенций, которые прописаны в РУП

(<https://drive.google.com/drive/folders/1IXb7dqzysi6q4-nwBJiGPiangcTAMDIk?usp=sharing>). (ссылка не открывается)

ОП 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6M070500- «Математическое и компьютерное моделирование» включает в себя инновационные формы обучения и учитывает интересы различных категорий обучаемых, включая инклюзивное образование, а также возможность освоения второй специальности Minor.

При переводе обучаемых с других вузов определяется академическая разница в дисциплинах рабочих учебных планов, изученными ими за предыдущие академические периоды. Форма трансферта учебных кредитов, процедура ликвидации академической разницы, задолженности представлена в ДП КазННТУ 706-42. Продолжение обучения и перехода на следующую образовательную ступень обучаемого осуществляется согласно ДП КазННТУ 706.

Содержание и логика построения ОП обусловлена нормативными требованиями МОН РК (Приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 604) и внутренними положениями университета.

На основании типового плана и типовых программ (<https://official.satbayev>) разрабатываются все учебные документы, в числе которых рабочий учебный план (Ф КазННТУ 705-07), учебно-методические комплексы (ДП КазННТУ 708, ДП КазННТУ 705), курсовые, методические рекомендации и т.д.

Образовательный портал КазННТУ (Polytechonline.kz) содержит всю необходимую координационно-образовательную информацию (каталог элективных курсов, силлабусы, УМКД, контрольные вопросы и билеты), которая требуется обучаемому.

Структура рабочего учебного плана ОП представлена в Приложение 4, каталог дисциплин в Приложении 5.

В ОП магистратуры имеется педагогическая (1 год обучения) и исследовательская практики (2–4 семестры). Сроки проведения практики устанавливаются Университетом в соответствии с учебным планом образовательной программы и Академическим календарём, с учётом возможностей учебно-производственной базы Университета и организаций - баз практики. Процесс организации и прохождения практики регламентируется внутренними нормативными документами университета (<https://official.satbayev>).

Все дисциплины образовательной программы 7M06105 -«Кибернетика и искусственный интеллект»/6M070500- «Математическое и компьютерное моделирование» обеспечены учебно-методическими разработками, в том числе на электронных носителях. ППС размещают УМКД на образовательном портале университета на своих страницах. При согласовании и утверждении элементов УМКД проводится проверка

содержания материалов на соответствие Стандартам РК, типовому плану и типовым программам, рабочим учебным планам на уровне кафедры, института, НМС и Ученого совета университета.

Одним из направлений академической деятельности университета является обновление ОП в контексте усиления практической значимости приобретаемых знаний и навыков с участием работодателей в процессе создания стандартов высшего образования, в преподавании отдельных курсов, адаптированных к потребностям рынка труда.

У каждого студента имеется идентифицированный вход в его личный кабинет в образовательный портал (PolytechOnline). Учебно-методическая информация содержится в личном кабинете студента: Руководство по пребыванию обучающихся в университете; Руководство по ИУПО; Проведение компьютерного тестирования; График учебного процесса; учебные материалы (ЭУМКД, ЭУМКС, электронная библиотека полнотекстовых книг, электронные мультимедийные учебные курсы); регистрация на дисциплины, ПАМЯТКА по процедуре записи на курсы; каталог элективных дисциплин; Запись на курсы учебного года; регистрационная форма; индивидуальный план на текущий учебный год; расписание учебных занятий и сессий; анкетирование и т.д. Студенты и преподаватели используют рабочий портал, (polytechonline.kz) и (Microsoft 365). В рамках перехода на дистанционное обучение SU внес изменения в Правила КТО в SU, а также в правила оценки обучения студентов и проведения экзаменов. Вместе с внутренним сервисом студенты могут пользоваться Microsoft Teams. Эта корпоративная платформа университета с инкорпорированной платформой политех онлайн, доступ к которым предоставляет Satbayev University. В дистанционном формате принята студентоориентированная модель организации учебного процесса. Предоставляется доступ к большинству очных программ университета (<https://satbayev>).

Учебные дисциплины по специальности в достаточной степени оснащены учебно-методическими материалами с современным уровнем содержания и исполнения. Учебно-методический материал разрабатывается квалифицированными преподавателями на достаточном научно-методическом уровне и направлен на развитие компетенций в соответствии с образовательной программой.

Преподавателями широко применяются инновационные методы преподавания: лабораторные и практические работы по большинству дисциплин проводятся с применением компьютерной техники и специализированного программного обеспечения, используются виртуальные лабораторные работы.

В университете контингент обучающихся формируется на основании нормативных документов (<https://satbayev.university/upload/>). Документы по управлению бизнес-процессами и образовательным процессом университета размещены на сайте (<https://official.satbayev>).

Пересмотренные детали программ публикуются на сайте в разделе «Документы: Образовательные программы» (<https://official.satbayevu>) на трех языках. Настоящая процедура устанавливает требования к контингенту обучаемых в Университете, порядку их приема, учета, движения в процессе обучения и выпуска.

Замечания:

1. В рассматриваемой ОП не указаны дисциплины, рекомендованные студентами и работодателями.
2. Отсутствие дуального обучения по ОП.

Области для улучшения:

1. включить при разработке ОП дуальное обучение;
2. Дисциплины, рекомендованные студентами и работодателями, отмечать в соответствующих документах (протоколы заседаний кафедр или иные документы).

Уровень соответствия по стандарту 2 – значительное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства:

Оценка результатов обучения магистрантов отражает студентоцентрированный подход. Так, экспертная группа посетила Офис регистратур, который занимается регистрацией всей истории учебных достижений обучающегося и обеспечивает организацию всех видов контроля знаний и расчет его академического рейтинга. Регистрация регулируется Рабочим учебным планом по ОП 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект» (<https://official.satbayev.university.ru/subdivisions/ro>).

Описание образовательной программы представлено на сайте Университета (<https://official.satbayev>).

Ознакомились с результатами НИРМ по ссылке (<https://drive.google.com/drive/folders/1IXb7dqzysi6q4-nwBJiGPiangcTAMDIk?usp=sharing>)

- положительные отзывы работодателей по качеству подготовки выпускников образовательной программы.

Анализ:

Обучающиеся являются главными потребителями образовательной программы. В этой связи образовательные интересы и потребности магистрантов являются основополагающими в обеспечении учебного процесса.

Для удовлетворения потребностей личности в получении высшего образования по данным ОП обучающимся предоставляется право выбора элективных дисциплин, методов преподавания, языка обучения, методики организации СРО, форм контроля, баз практик, тем и руководителя магистерских диссертаций при привлечении обучающихся к научно-исследовательской работе.

Формирование и развитие ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект» / 6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование» нацелено на удовлетворение потребностей обучающихся в получении степени магистра и осуществляется на трех языках - государственном, русском и английском.

Система оценивания студентов проводится согласно Правилам кредитной технологии обучения (<https://official.satbayev.university>).

В НОЦ МиК преподавателями применяются такие формы обучения как установочная, консультативно-корректировочная, контрольно-оценочная.

Показателями эффективности применения методов обучения являются, прежде всего, результаты текущей успеваемости, степень удовлетворённости обучающихся качеством обучения. В ходе оценивания НОЦ МиК имеет возможность выявлять основные тенденции академического развития магистрантов, диагностировать степень достижения поставленных целей, корректировать содержание образовательной программы, освоение которой позволяет быть компетентным в профессиональной и научной деятельности, в решении ситуационных задач, в оценке знаний и умений обучающихся.

Четкие критерии нормативного и суммарного оценивания, оценивания промежуточных и итоговых контролей прописаны в силлабусе курса и заранее представляются магистранту. Имеется возможность магистранта оспаривания критериев оценивания, которые были использованы без его предварительного ознакомления.

Объем и содержание силлабуса включает ожидаемые результаты курса (learning outcomes), критерии оценивания (evaluation criteria), академическую и неакадемическую политику курса и подпись студента о согласии с условиями.

В университете создан Комитет молодежных организаций и Совет молодых ученых, представители которых при регулярных встречах с дирекцией и высшим руководством всегда выступают с предложениями по улучшению условий научного, учебного и воспитательного процесса. По итогам встреч разрабатываются «Дорожные карты», согласно П 029-06-15.8.01-2019 (<https://official>).

Обучаемый самостоятельно строит свою образовательную программу в форме ИУП согласно КазНИТУ 718-02 (<https://official.satbayev>), составляемого в рамках учебного плана образовательной программы и каталога элективных дисциплин (КЭД). ИУП формируется слушателем (магистрантом) на каждый академический период при поддержке эдвайзеров.

Совершенствуются педагогические технологии с учетом социальных запросов и специализаций. Разрабатываются электронные учебники, приобретается учебно-методическая, научно-техническая литература, имеется доступ к мировым библиотечным ресурсам, таких как ЭБС Лань, IPR BOOKS, др. (<https://library.satbayev.university/ru>)

Согласно академическому календарю и утвержденному силлабусу изучаемой дисциплины, проводится проверка уровня знаний студентов различными формами контроля- текущей, рубежной и итоговой аттестации. Текущий контроль успеваемости систематически проводится на аудиторных и внеаудиторных занятиях в течение академического периода, рубежный контроль - по окончании его. Итоговый контроль (экзамен) – проверка учебных достижений магистрантов, проводимая после завершения изучения дисциплины в период экзаменационной сессии. В целом, предусмотрены две аттестации магистрантов: 1-я аттестация (Midterm) – на 8-й неделе семестра, 2-я аттестация (Endterm) – на 15-й неделе семестра.

Магистрант имеет право варьировать ИУП по составу дисциплин в рамках рабочего учебного плана образовательной программы в период Add/Drop.

Согласно Положению о создании и поддержке стартап-компании “НАО КазНИТУ им. К.И.Сатпаева” в стенах SU ведутся серьезные научно-исследовательские работы с привлечением магистрантов.

Академическая мобильность магистрантов осуществляется согласно ДП КазНИТУ 718 (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

НОЦ МиК также уделяет внимание организации академической мобильности магистрантов, например в 2018 году магистрант 2 года обучения Абдулхаева З.Т. прошла стажировку по академической мобильности в Белостокском техническом университете (Польша) (приложение 13), (<https://drive.google.com/drive/folders/1IXb7dqzysi6q4-nwBJiGPIangcTAMDIk?usp=sharing>).

Но в данный момент в виду малой численности магистрантов тенденции академической мобильности снижены.

С весеннего семестра 2019/2020 учебного года в учебный процесс введен дистанционный on-line режим, проводимый на ресурсах Polytechonline и интегрированного в платформу Microsoft 365.

На практических занятиях с целью формирования у магистрантов коммуникативных профессиональных умений в интерактивном режиме совместно с научным руководителем обсуждаются проблемные научные задачи, пишутся доклады, делаются презентации. Эффективность формирования практических умений у магистрантов на практических занятиях реализуется через укрепление связи с теоретическими занятиями и углубление научной основы практических работ, а также через развитие самостоятельности и инициативы магистрантов в процессе выполнения научно-исследовательских работ.

В индивидуальных учебных планах обучающихся присутствуют все дисциплины общеобразовательного, базового и профессионального цикла обязательного компонента типового учебного плана. Дополнительно в учебных планах присутствуют дисциплины элективных курсов, которые и определяют траекторию обучения. Освоение всех дисциплин общеобразовательного, базового и профессионального цикла, а также дополнительных видов обучения (учебных и профессиональных практик, военного дела) отражают ту квалификацию, которую обучающийся получает при завершении обучения.

В НОЦ МиК проводятся встречи магистрантов с приглашенными профессорами и специалистами. В 2019 г. были приглашены профессор Санкт-Петербургское отделение Математического института им. В. А. Стеклова РАН Назаров А.И. и специалист по управлению транспортными потоками из Гонконгского политехнического университета Курманходжаев Д.Б.

Критерии и методы оценивания знаний магистрантов представлены в Правилах КТО, справочнике-путеводителе, силлабусе дисциплины (<https://official.satbayev.university>). Оценка знаний обучающегося осуществляется по балльно-рейтинговой буквенной системе с соответствующим переводом на традиционную систему оценок согласно шкале оценок знаний обучающегося, прописанных в силлабусе.

Магистрант может повторно пройти отдельные дисциплины с целью повышения полученных по ним положительных оценок и общего GPA на платной основе. Магистранты, получившие по той или иной дисциплине оценку «F» («неудовлетворительно»), обязаны зарегистрироваться и повторно пройти обучение по дисциплине платно.

Расписание экзаменов по ОП составляет офис Регистратор совместно с ИК и ИТ, утверждается проректором по академической работе и доводится до сведения обучающихся и преподавателей не позднее, чем за две недели до начала экзаменационной сессии. ОР назначает прокторов, которыми могут быть только преподаватели кафедры, которые не проводили занятия по дисциплине, выносимой на экзамен, и представители менеджерского состава учебных и учебно-методических подразделений Университета.

Решением членов апелляционной комиссии экзаменационная оценка магистранта может быть изменена в случае подачи им заявления о пересмотре его работы и оценки. (<https://official.satbayev.university/download/document/18048>)

В целях получения информации о состоянии учебного процесса и качестве педагогической деятельности преподавателей проводится анкетирование «Преподаватель глазами магистрантов» согласно ДП КазНИТУ 714 (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

Перевод, восстановление обучающихся из других вузов осуществляется согласно Правилам перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования, утвержденных приказом Министра

образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года №19, в редакции приказа Министра образования и науки РК от 22.05.2020 №218.

Положительная практика:

1. Все дисциплины ОП обеспечены в достаточной степени учебными и учебно-методическими ресурсами; организация и проведение гостевых лекций с приглашением специалистов с производства и выпускников кафедры; приглашение зарубежных ученых по программе академической мобильности; активная работа ассоциации выпускников кафедры.

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

Экспертной группой просмотрен ряд ссылок, которые даются и в тексте по анализу стандарта 4. К таким ссылкам в качестве доказательств можно отнести внутренние нормативные документы всех структурных подразделений, Правила приема в магистратуру и докторантуру по годам, Критерии поступления на программы магистратуры, Полная информация о рассматриваемых образовательных программах, Положения об эдвайзере, Положения об организации и проведения Государственного экзамена.

Экспертной группой были просмотрены 5 магистерских диссертаций за 2019-2020 года.

Анализ:

В Университет принимаются граждане Республики Казахстан, иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие общее среднее (среднее общее), техническое и профессиональное (начальное и среднее профессиональное, послесреднее) образование в соответствии с перечнем образовательных программ.

Формирование контингента магистрантов в Университете осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа (образовательные гранты), а также оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников.

Координацию деятельности по приему документов по ОП бакалавриата осуществляет Приемная комиссия Университета.

Прием обучающихся в Университет осуществляется на основании Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и после вузовского образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года.

SU применяет утвержденные и опубликованные правила, которые охватывают все периоды студенческого «жизненного цикла»: условия приема; ориентацию при поступлении в вуз; критерии оценивания и условия перевода с одного курса на другой; инструменты сбора, мониторинга и управления информацией о прогрессе магистрантов; получение документации с информацией о присужденной степени и/или квалификации, доступны обучающимся через Правила приема (<https://satbayev.university/>).

Сайт Satbayev University сосредоточен на том, чтобы дать более подробную информацию о деталях законодательства и критериях приема.

На сайте Satbayev University размещены Правила приема в магистратуру и докторантуру PhD Satbayev University на 2019–2020 учебный год (<https://satbayev.university/upload/base/downloads/PRAVILA-PRIEMA-na-2019-20-uch-god.pdf>)

Правила приема в магистратуру и докторантуру PhD Satbayev University на 2020–2021 учебный год (https://satbayev.university/upload/base/downloads/PRAVILA-PRIEMA-na-2020-2021-uch-god_ru.pdf).

Критерии поступления в магистратуру (<https://satbayev.university/ru/graduate#admission>) Satbayev University имеет широкую программу информирования общественности об образовательных программах. Полная информация об образовательных программах с указанием предлагаемых траекторий обучения, присуждаемых квалификаций и ожидаемых результатов обучения по программам расположена на сайте университета (<https://satbayev.university/ru/graduate#specialities>).

Условиями, обеспечивающие стабильность набора магистрантов на обучение по ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование», являются наличие государственного заказа на подготовку кадров по образовательной программе, проведение планомерной профориентационной работы (ДП КазННТУ 701) (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>), наличие выпускающей кафедры с высококвалифицированным ППС, современная материальная база, наличие долгосрочного сотрудничества с партнёрами – общеобразовательными школами, исследовательскими институтами, государственными учреждениями и др.

В университете проводится профориентационная работа и соответственно проводится рекрутинг вуза. Рекрутинговая работа университета включает следующие мероприятия: Участие в образовательных онлайн-выставках и проведение Дня открытых дверей; Съёмка рекламного видеоролика с интеграцией на профориентационный тест satbayevtest.kz; Развитие страниц университета в социальных сетях YouTube; Организация на постоянной основе прямых эфиров для презентации университета; Размещение рекламы в социальных сетях и на поисковых сайтах. Но обучающихся в НОЦ МиК согласно приложению 6 на 2020-2021 год составляет 2 магистранта.

В целом обучающиеся Satbayev University ведут активную, интересную жизнь, богатую возможностями. Это не только перспективные знакомства, но и возможность получить новые навыки и проявить себя перед будущими работодателями. Ежегодно в сентябре проводится «Ярмарка студенческих сообществ», во время которой каждый желающий может открыть и презентовать свое сообщество или вступить в то сообщество, которое ему понравилось: Жас Отан (служба помощи в учебе для отстающих магистрантов, занимается организацией студенческой жизни, проводит чемпионаты, конкурсы, встречи с депутатами и представителями бизнеса), Лига Волонтеров (общество принимает участие в социально значимых кампаниях: распространяет информацию о социальных проблемах, проводит общественные акции, организует семинары и мастер-классы), Дебатные клубы (работают два дебатных клуба: Technokrat и Intellectual Debate Club. Дебатный клуб Intellectual Debate Club добился побед в турнире «Бэта-лига-2016» и награжден Кубком «Турнира Фантазий»). Enactus (члены этого сообщества разрабатывают и реализуют собственные проекты, направленные на повышение уровня и качества жизни людей) и др.

Для определения уровня удовлетворенности обучающихся и степени качества предоставляемых образовательных услуг проводится согласно требованиям ДП КазННТУ 714. Анкетный опрос. Оценка удовлетворенности потребителей (<https://official.satbayev>), анкетирование магистрантов. Разработаны анкеты: «Преподаватель глазами студентов», «Анкета выпускника», «Удовлетворенность качеством обучения». Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях кафедры.

В университете согласно требованиям ДП КазННТУ 713 проводится воспитательная работа с магистрантами, (<https://official.satbayev>), эдвайзерские часы-встречи по обсуждению разных вопросов, в том числе по освоению учебных материалов (<https://official.satbayev.university/download/document/14435>).

В университете имеется психологическая служба, есть штатный психолог, открыт кабинет психологической разгрузки. Особое внимание уделено первокурсникам, а также магистрантам, живущим в общежитиях.

В университете существует множество программ, направленных на профориентацию магистрантов и формирование у обучающихся навыков выживания в мире бизнеса и производства (Приложение 7). Так, студенческое сообщество Be Smart In Business стало платформой для встреч студентов, обладающих высоким потенциалом, с ведущими работодателями. Студентам это помогает подготовиться к трудовой деятельности и получить практический опыт, а компаниям – найти лучших сотрудников.

Перевод, восстановление обучающихся из других вузов осуществляется согласно Правилам перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года №19, в редакции приказа Министра образования и науки РК от 22.05.2020 №218.

Кредитная технология обучения проводится и предполагает использование кредитов ECTS (<https://official.satbayev>) для обеспечения возможности перезачета дисциплин, освоенных в одном вузе, другим вузом (функция трансферта).

При переводе обучающихся с других вузов определяется академическая разница в дисциплинах рабочих учебных панов, изученными ими за предыдущие академические периоды.

Офис регистратора, как структурное подразделение SU, занимается регистрацией всей истории учебных достижений обучающегося и обеспечивает организацию всех видов контроля знаний и расчет его академического рейтинга.

Выполнение и защита магистерских диссертаций проводится в SU с соблюдением требований, прописанных во ВНДП 029-04.14- 2.70.06-2016; П 029-03-01.1.05-2020, а также Положению проведения проверки выпускных работ на предмет плагиата и Положению об организации и проведения Государственного экзамена и Положение. (<https://official>)

Экспертной группой были просмотрены 5 магистерских диссертаций за 2019-2020 года. Все темы диссертаций соответствуют ОП 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6M070500- «Математическое и компьютерное моделирование».

Выпускнику ОП 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект» выдается Приложение к диплому Европейской системы перевода и накопления баллов (ECTS), который представляет собой документ, обеспечивающий исчерпывающую информацию, необходимую для оценки любой степени или квалификации в рамках стандартов Европейской комиссии, Совета Европы и ЮНЕСКО/СЕПЕС для продолжения обучения или академического обмена (<https://official.satbayev.university>).

Программа профессиональной ориентации (<https://satbayev>) в Satbayev University начинается с момента поступления студента в университет, во время 35 многочисленных соревнований, и положенных видов практик. Университет имеет 460 соглашений с компаниями-партнерами, 65 из них с последующим трудоустройством.

В SU имеется офис регистрация электронной базы выпускников по видам образовательных программ и ступеням образования.

Не все сведения имеются по трудоустройству выпускников НОЦМиК за последние 5 лет. По следующей ссылке можно посмотреть только 3 справки по трудоустройству из 4 выпускников.

(<https://drive.google.com/drive/folders/1IXb7dqzysi6q4-nwBJiGPiangcTAMDIk?usp=sharing>)

Положительная практика:

1. Развитие «постдипломного сопровождения» (этап верификации), поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки осуществляется через электронную базу по трудоустройству выпускников, который формируется путем запроса дважды в год (через три и шесть месяцев после

завершения обучения) в Государственный центр по выплате пенсии о наличии/отсутствии пенсионных отчислений у выпускников. Запрос делается как по выпускникам текущего года, так и прошлых лет.

Области для улучшения:

1. Ежегодно активно проводить профориентационную работу, а также подключить отдел маркетинга и коммуникаций в рекрутинговую работу НОЦМиК.

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

Экспертной группой была встреча с директором НОЦ МиК, д.т.н., доцентом Даирбековым Нурланом Слямхановичем, и заместителем директора НОЦ МиК Кельтеновой Раушан Турлыбековной, которые ответили на все задаваемые вопросы и тем самым сделали полный качественный и количественный анализ ППС кафедры.

Также экспертной группой просмотрен ряд ссылок, которые даются и в тексте по анализу стандарта 5. К таким ссылкам в качестве доказательств можно отнести внутренние нормативные документы всех структурных подразделений, Кадровая политика, Правила конкурсного замещения должностей ППС, Условия для профессионального роста и развития ППС, Положения о повышении квалификации, Контроль качества учебного процесса и журналы взаимопосещений.

Анализ:

Кадровое обеспечение – важнейшее условие, определяющее качество подготовки специалистов. Кадровая политика направлена на обеспечение качества образовательного процесса в ВУЗе. В связи с этим отбор и прием на работу сотрудников осуществляется с учетом базового образования и опыта практической работы.

Кадровая политика на кафедре исходит в целом от общей кадровой политики университета. Стратегия кафедры по кадровому вопросу идентична общеуниверситетской стратегии, соответствующей нормативным показателям, установленными Законом РК «Об образовании».

Формирование ППС осуществляется в соответствии с положениями приема на работу, утвержденными Министерством образования и науки РК, как по контракту, так и по конкурсному отбору на замещение вакантных должностей ППС, регулируется внутренними документами университета «Кадровая политика», «Правила конкурсного замещения должностей ППС» (<https://official.satbayev.university/>). Условия для профессионального роста и

развития профессорско-преподавательского состава осуществляется согласно (ДП КазНУТУ 602 <https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

Прием на работу, продвижение по службе, поощрение, сокращение, увольнение осуществляются первым руководителем университета. Подбор и расстановка научно-педагогических кадров осуществляется путем заключения трудовых договоров на 1 или 3 года, согласно П 029-06- 09.3.01-2019 (<https://official.satbayev.university/>)

Подбором кадров, оформлением их приема, перемещением и увольнением, подготовкой документов на утверждение в должностях занимается отдел управления персоналом.

Satbayev University несет основную ответственность за качество работы своих преподавателей и сотрудников НОЦ МиК, предоставляет благоприятные условия для их деятельности согласно требованиям (ДП КазНУТУ 610, ДП КазНУТУ 6.3 <https://official.satbayev>).

Кадровый состав преподавателей, обеспечивающих реализацию ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование», сформирован из высококвалифицированных и компетентных сотрудников, имеющих достаточно большой опыт научно-педагогической и практической деятельности. (Приложение 9 самоотчета).

Формирование ППС проводится на основе анализа потребностей образовательных программ, по которым ведется подготовка кадров в университете. Квалификация преподавателей, их количественный состав соответствуют направлениям подготовки бакалавров, магистров и докторов PhD, отвечают лицензионным требованиям.

Численность ППС на период проверки составляет - 34, в том числе штатных ППС - 28, с учеными степенями и званиями (присужденными ВАК РК) - 23; докторов наук - 4, профессоров (присужденных ВАК РК) - 2; докторов PhD – 2; кандидатов наук, доцентов (присужденных ВАК РК) – 17; с академической степенью магистра - 7. В 2016-2017 учебный год штат составлял 38 человек; в 2017-2018 - 36 человек; в 2018-2019 - 28 человек; в 2019-2020 - 31 человек; в 2020-2021 -34 человек.

Доля штатного ППС на период проверки по НОЦ МиК составляет 82%, что соответствует установленным квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности вуза.

НОЦ МиК имеет достаточный штат преподавателей, общее количество которых определяется с учетом количества дисциплин, нормативов учебной нагрузки, контингента магистрантов.

Качественный состав преподавателей, обслуживающих ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование», их базовое образование, ученое звание и ученая степень соответствуют профилю преподаваемых дисциплин.

Качественный состав по числу преподавателей с учеными степенями и званиями, стажу работы, для дисциплин кафедры обеспечивающим

подготовку студентов и магистрантов, является достаточным, так как ученые степени соответствуют специальности.

Темы и руководители, просмотренных магистерских диссертаций, соответствуют заявленной образовательной программе и квалификационным требованиям преподавателя и имеют хорошую практическую значимость. (приложение 17).

В рамках повышения квалификации ППС в области внедрения новых педагогических технологий, как правило, используется краткосрочное обучение. ППС кафедры проходят плановое повышение квалификации (ДП КазНИТУ 602), 1 раз в 5 лет. Так, в 2020–2021 (январь) учебном году почти все профессора и преподаватели прошли повышение квалификации. Более того, ППС НОЦ МиК активно участвует в грантовых проектах. (Приложение 10) (<https://drive.google.com/drive/folders/1IXb7dqzysi6q4-nwBJiGPIangcTAMDIk?usp=sharing>).

На основании приказа о закреплении дисциплин за НОЦ и выбора магистрантами преподавателя формируется учебная нагрузка кафедр. Планирование педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава осуществляется в кредитах и ежегодно составляет около 900 кредитов, так как НОЦ МиК обслуживает весь университет. Распределяется учебная нагрузка в соответствии с приказом университета «О нормах времени для расчета педагогической нагрузки». Преподаватели кафедр объем учебной нагрузки указывают в индивидуальном плане, который рассматривается на заседании кафедры и утверждается директором института.

В индивидуальном плане ППС отражена деятельность преподавателя по учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной работе в соответствии с миссией и политикой в области качества университета. Норма распределения индивидуальной педагогической нагрузки преподавателей в академических кредитах приведена в Приложении 9.

С изменением статуса университета SU, соотношение объемов других видов работ планируется для каждого преподавателя отдельно и согласно приказу «О нормах времени для расчета педагогической нагрузки»: учебно-методическая нагрузка - не менее 8 кредитов; научно-исследовательская работа - не менее 2 кредитов; воспитательная работа - не менее 2 кредитов.

Для ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект» разработаны рабочие учебные планы, а также по всем дисциплинам имеются силлабусы и УМК. Экспертная группа удостоверилась, что силлабусы, конспекты лекции размещены на образовательном портале университета и доступны для магистрантов на их личной странице образовательного портала.

Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемое в Университете путем проведения открытых учебных занятий, взаимопосещений занятий, а также

проведения анкетирования «Преподаватель глазами студента». Результаты данных мероприятий служат основой при продлении трудовых договоров ППС, продвижения по службе, участия в ежегодном республиканском конкурсе «Лучший преподаватель вуза».

Традиционной формой совершенствования методики преподавания и обмена опытом, определения и анализа качества проводимых занятий являются взаимопосещения занятий ППС кафедр и проведение открытых занятий, мастер-классов, контрольные посещения занятий заведующими НОЦ. В НОЦ факультетов взаимопосещения занятий ППС осуществляются в соответствии с утвержденными графиками. Описание процесса приводится в документе «ДП КазНТУ 708 - Контроль качества учебного процесса», а также ведутся журналы взаимопосещений.

Перед каждым семестром институт проводит тренинги по работе с электронной библиотекой, эдвайзерства, проведения экзаменационной сессий. ППС и обучающиеся ежегодно публикуют научные статьи (<https://official.satbayev>) в материалах зарубежных и отечественных, научно-практических конференциях и научных изданиях с высоким импакт-фактором. (Приложение 11)

Положительная практика:

1. Основу профессорско-преподавательского состава составляют штатные преподаватели кафедры, имеющие большой стаж академической деятельности, на высоком уровне владеющие профессиональными качествами, способные личным примером воспитывать обучающихся.

2. Одним из основных индикаторов повышения интернационализации образовательного и научного процессов в КазНТУ им. К. И. Сатпаева является приглашение зарубежных преподавателей из ведущих зарубежных ВУЗов для чтения лекций, разработки совместных образовательных программ, проведения 41 научных исследований, руководства в качестве зарубежных научных руководителей для магистрантов, участия в научных мероприятиях.

Замечания:

1. В составе ППС имеются преподаватели без публикаций.

Области для улучшения:

1. Необходимо повышение научно-исследовательской активности ППС и увеличить количество публикаций преподавателей.

Уровень соответствия по стандарту 5 – частичное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства:

Согласно информации на сайте вуза, КазНТУ осуществляет образовательную деятельность на основании долгосрочного стратегического документа, "[Дорожной карте НАО «КазНТУ имени К.И. Сатпаева» на 2016 - 2025 гг.](#)"

Представлено программное обеспечение, используемое для организации учебного процесса, создания и демонстрации информационного контента. ОП 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект» обеспечена фондом учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим на бумажных и электронных носителях в разрезе языков.

Со слов ППС и обучающихся, а также при визуальном осмотре аудиторий и on-line занятий, для обеспечения доступности и качества образования, для постоянного повышения квалификации ППС и повышения эффективности управления ОП в университете созданы достаточные условия.

Для организации учебной деятельности обучающиеся обеспечиваются справочником-путеводителем. В НОЦ МиК имеется нормативная документация по организации и учебно-методическому обеспечению учебного процесса, организации научно-исследовательской и воспитательной работы, доступная на внутреннем сайте университета, на кафедре и в библиотеке вуза.

В университете функционирует служба поддержки обучающихся всех уровней, которая обеспечивает возможность ознакомиться с требованиями, предъявляемыми к учебному процессу, финансовой дисциплине, получению консультации, формированию индивидуальной образовательной траектории, организации самостоятельной работы, получение доступа в читальные залы и компьютерные классы как off-line так и on-line режиме, а также принятие участия во всех мероприятиях университета.

Для эффективного и регулярного анализа достаточности ресурсов и систем поддержки обучающихся, в вузе проводятся социологические исследования. Выявляются нарушения, степень удовлетворенности и пожелания магистрантов к образовательным программам, уровню преподавания и социальным условиям.

Учебные кабинеты отвечают санитарным и гигиеническим нормам, предъявляемым к учебным аудиториям вузов РК. Имеющийся аудиторный фонд в целом обеспечивает организацию учебных занятий.

Библиотечный фонд вуза огромен и обеспечивает рассматриваемую ОП на достаточном уровне. (<https://library.satbayev>) Фонд постоянно пополняется как учебной литературой, так и периодическими изданиями. К электронным фондам библиотеки имеется доступ у всех обучающихся вуза через личные логины и пароли.

Анализ:

Финансово-экономическое положение Университета устойчивое, позволяющее реализовать программы развития университета и обеспечивать текущие расходы на необходимом уровне (Приложение 12)

Необходимые ресурсы (учебные, учебно-методические, материальные, научные, научно-производственные) и информация о них легкодоступны для всех обучающихся и ППС.

Достаточность финансирования образовательных программ запланирована в Проекте программы развития SU (<https://official.satbayev>) и отражена в финансовых отчетах и аудитах SU (<https://official.satbayev.university>).

Для успешной реализации ОП 7M06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6M070500- «Математическое и компьютерное моделирование» в университете создана комфортная образовательная среда: офис-регистратор, научная библиотека, Совет молодых ученых, Офис коммерциализации, дом магистрантов и докторантов), буфеты, медицинский центр, спортивные залы, студенческий клуб.

В общежитии имеются читальные комнаты, интернет-залы, бытовые, гладильные, душевые комнаты, прачечные, кухни.

Регулярно проводятся встречи ректора с магистрантами ОП, благодаря которым молодежь имеет возможность выступить с предложениями по улучшению условий учебного, учебно-методического и учебно-воспитательного процесса.

В поддержку обучающихся на заседании НОЦ МиК постоянно рассматриваются проблемы учебной и воспитательной работы, проводятся разъяснительные беседы.

Касательно учебной и научно-исследовательской части, направление на обучение за рубеж, в том числе в рамках академической мобильности осуществляется, согласно ДП КазННТУ 717, на основе международных договоров и организациями образования РК и за рубежом по решению комиссии, созданной для отбора претендентов приказом ректора, в составе которой присутствует и представитель студенчества. Организация выездов в зарубежные вузы осуществляется из числа партнеров университета. На сегодняшний день университетом заключено 193 соглашения, 149 из которых - договора с вузами и научно-исследовательскими институтами.

В библиотеке SU имеется электронный каталог (<http://e-lib.satbayev.university>), который позволяет осуществить поиск необходимой литературы и обеспечивающий доступ к электронным версиям учебников и учебно-методических материалов.

Электронный каталог (ЭК) библиотеки сформирован на основе АИБС «Мега Про», которая обеспечивает комплексную автоматизацию библиотечных процессов и управление информационными ресурсами на основе web-технологий. ЭК содержит 8 баз данных, отражающих фонд Научной библиотеки (<http://e-lib.satbayev.university/megapro/web>). Доступ к

внешним базам данных осуществляется через сервис EBSCO Discovery Service.

ЭБ насчитывает около 15 тыс. документов, доступных зарегистрированным пользователям через Личный кабинет. Пользователи библиотеки имеют также неограниченный доступ к ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Фонд Научной библиотеки на 01.08.2020 г. составляет 1 729 721 экз., из них фонд учебной и учебно-методической литературы - 1 007 105 экз.; научной литературы – 685 249 экз.; в том числе: на государственном языке – 362 290 экз, на русском языке – 1 311 454 экз., на английском языке – 55973 экз.

На основании лицензионных соглашений по IP адресам университет предоставляет свободный доступ к лицензионным зарубежным базам данных: тематические коллекции БД EBSCO: Academic Search Premier, Business Source Premier, Applied Science & Technology Source, Green FILE и др., электронным книгам, предоставленным в «вечное пользование» из коллекций компании Elsevier.

Satbayev University имеет в своем активе 42 компьютерных класса, из которых 27 оснащены высокопроизводительными рабочими станциями всемирно известного бренда. 2 компьютерных класса оснащены моноблоками IMac, в целом количество компьютеров составляет - 578. Все классы оснащены ЛВС и управляемым сетевым оборудованием. Для доступа в интернет-студентов, ППС и административных сотрудников Университет использует высокоскоростной симметричный канал с пропускной способностью в 1 Гбит\сек.

Университет активно использует облачные сервисы пакета Office365 мирового лидера Microsoft для обучения. Благодаря льготным условиям от Microsoft для образования, в условиях дистанционного образования студенты и магистранты Университета используют данные сервисы, приобретая ценные навыки в самых передовых облачных продуктах и опыт, связанный с цифровизацией в ИТ индустрии.

Для оперативного оповещения и взаимодействия с магистрантами и ППС внедрён и используются единый образовательный портал с возможностью размещения уведомлений, корпоративный мессенджер для коллективной работы MS Teams, единая система электронной почты. Внедрены и действуют общие ящики почты для подразделений ИБО, ИДОиПР, ДИС, ОР. В рамках единого бизнес-процесса утверждённой дорожной карты используются корпоративные контакты и общие электронные почтовые ящики структурных подразделений, предназначенные только для связи с обучающимися и абитуриентами. Основные аудитории и места скопления обучающихся оснащены точками WI-FI с разделением на студенческий уровень доступа и корпоративный.

Замечания:

- 1) Материально-техническая база устарела.

2) В структуре необходимых финансовых ресурсов не отражены расходы на модернизацию и создание современных научных лабораторий, создание современной научно-образовательной инфраструктуры и т.д.

Области для улучшения:

1. Необходимо обновить материально-техническую базу, повысить уровень оснащённости учебного процесса новым оборудованием и материалами.

Уровень соответствия по стандарту 6 – частичное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства:

В вузе представлены разнообразные способы распространения информации: официальный веб-сайт университета (<https://satbayev.university.ru>), социальные сети, периодические печатные издания и справочники вуза, СМИ, информационные баннеры и брошюры, где размещается соответствующая для информации информирования общности и заинтересованных лиц.

Информационные материалы об университете размещаются в СМИ – в республиканских и областных печатных изданиях, на областном и городском телевидении. Для информирования общественности используются современные информационные системы, информационно-коммуникационные технологии и программные средства.

Информация размещается на сайте университета, в разделе новостей и других тематических разделах.

В связи с мировой пандемией и переходом на онлайн обучение все объявления и вся информация об образовательных программах доступна на сайте университета, а также на официальных страницах в социальных сетях. Абитуриентам, желающим подать документы на ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»/6М070500- «Математическое и компьютерное моделирование», можно ознакомиться со всей актуальной и полезной информацией на сайте университета, а также на официальных страницах в социальных сетях. Электронные адреса официальных страниц: <https://satbayev.university>, https://www.instagram.com/satbayev_university, <https://vk.com/satbayevuniversity>, <https://www.facebook.com/satbayevuniversity>.

Магистрантам, уже обучающимся по образовательной программе, эдвайзеры подробно рассказывают о критериях отбора, уровне подготовленности и наличии успеваемости для подачи документов на ту или иную международную программу.

Полная информация об образовательных программах с указанием предлагаемых траекторий обучения, присуждаемых квалификаций и

ожидаемых результатах обучения, расположена на сайте университета в описаниях программ.

Контроль и мониторинг трудоустройства выпускников проводится согласно документированной процедуре ДП КазННТУ 710 «Трудоустройство выпускников» (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

Также сайт содержит полную информацию обо всех преподавателях (<https://official.satbayev>), работающих в университете. Каждый преподаватель имеет профиль, содержащий фотографию преподавателя, его научные достижения и интересы. Профили преподавателей размещены на страницах институтов на сайте (<https://official.satbayev.university/>) в разделе «Институты». Профили лучших преподавателей доступны на страницах институтов. Также на этих страницах доступны ссылки на описания образовательных программ по этому институту.

Информация о количестве магистрантов на сайте размещена на странице, посвященной программам магистратуры (<https://official.satbayev>). Оценка удовлетворенности информацией о деятельности вуза и о специфике реализации ОП осуществляется анкетированием.

На образовательном портале заинтересованные лица имеют возможность прохождения анкетирования по различным аспектам деятельности вуза и могут внести свои предложения по их совершенствованию, в частности по вопросам удовлетворенности условиями и качеством обучения в университете. Информацию о педагогической и научной квалификации каждого преподавателя кафедры можно получить в разделе «Преподаватели» на персональной странице кафедры и в виде резюме в приложении 8 самоотчета.

Анализ:

Официальный сайт является промо-сайтом (рассчитан на повышение узнаваемости бренда). Регулярная наполняемость ведется с учетом целевых аудиторий. Основные целевые аудитории сайта это абитуриенты, обучающиеся, выпускники, органы власти, СМИ, бизнес-сообществ, а также работодатели.

Анализ содержания сайта университета позволил установить, что обеспечена прозрачность информации рассмотрения жалоб для потребителей на сайте вуза, представлена информация о взаимодействии с научными организациями и организациями образования, реализующие подобные образовательные программы, отражена прозрачность информации рассмотрения жалоб. На сайте можно задать вопрос ректору университета, посетив его блог.

Для абитуриентов размещаются программы обучения, условия поступления, сроки приема документов в приемной комиссии, перечень необходимых документов, контакты приемной комиссии.

Обучающиеся и профессорско-преподавательский состав получают информацию о событиях, происходящих в университете, общежитиях, доступ к репозиторию, образовательному порталу.

Для СМИ открыт специальный раздел, в котором размещаются пресс-релизы о предстоящих мероприятиях. Потенциальные и действующие партнеры могут найти сведения о профессорско-преподавательском составе университета, администрации, программах и условиях сотрудничества. Для сотрудников и потенциальных работников размещается информация о трудоустройстве, профсоюзах и т.д.

На сайте вуза отражены все аудированные финансовые отчеты за 2017-2020 года.

Вуз определяет свой вклад в поддержку реализации национальных программ развития страны путем разработки и реализации, “Дорожной карты НАО «КазНИТУ имени К.И. Сатпаева» на 2016 - 2025 гг.”

Профессорско-преподавательский состав, сотрудники университета публикуют статьи, отклики, дают интервью на ТВ в целях поддержки и разъяснения национальных программ развития страны и системы высшего послевузовского образования.

На сайте университета в разделе Институты представлена актуальная информация о специфике образовательных программ – описание уровней ОП, цели ОП, базы практик, присваиваемых квалификациях, формируемых компетенциях, кадровом составе, процедурах СМК, достижениях обучающихся, о научной деятельности ППС кафедры, данные о международном сотрудничестве, контакты.

Положительная практика:

1. Наличие научного журнала “Вестник КАЗНИРТУ” для опубликования научных статей, обзоров, проблем по актуальным вопросам фундаментальных и прикладных исследований.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие

ГЛАВА 3**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие

Замечания:

1. В стандарте 2 самоотчета по рассматриваемой ОП не указаны дисциплины, рекомендованные магистрантами и работодателями.
2. Отсутствие дуального обучения по ОП.

Области для улучшения:

1. Включить при разработке ОП дуальное обучение;
2. Дисциплины, рекомендованные магистрантами и работодателями, отмечать в соответствующих документах (протоколы заседаний кафедр или иные документы).

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – значительное соответствие

Замечания:

1. Срочно повысить контингент обучающихся в НОЦ МиК;
2. Нет сведений о сертификации магистрантов НОЦ МиК.

Области для улучшения:

1. Ежегодно активно проводить профориентационную работу, а также подключить отдел маркетинга и коммуникаций в рекрутинговую работу НОЦ МиК.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – частичное соответствие

Замечания:

1. В составе ППС имеются преподаватели без публикаций.



Области для улучшения:

1. Необходимо повышение научно-исследовательской активности ППС и увеличить количество публикаций преподавателей.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – частичное соответствие.

Замечания:

1. материально-техническая база сильно устарела.
2. В структуре необходимых финансовых ресурсов не отражены расходы на модернизацию и создание современных научных лабораторий, создание современной научно-образовательной инфраструктуры и т.д.

Области для улучшения:

1. Необходимо обновить материально-техническую базу, повысить уровень оснащённости учебного процесса новым оборудованием и материалами.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации
Казахского национального исследовательского технического университета имени
К.И. Сатпаева»
24-25 мая 2021 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
23 мая в течении дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 24 мая 2021 г.</i>			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
10:00-11:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Интервью с Ректором	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ВЭГ
11:30-11:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:40-12:10	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ВЭГ
12:10-12:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:20-12:50	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:50-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с директорами институтов и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

16:20-16:50	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, студенты	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Интервью с магистрантами и докторантами	Р, ЭГ, К, Магистранты и докторанты	Кабинет ВЭГ
17:30-17:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:40-18:10	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К выпускники,	Кабинет ВЭГ
18:10-18:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:20-18:50	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ
18:50-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Отель
<i>День 2-й: 25 мая 2021 г.</i>			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
9:50	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
10:00-11:00	Посещение офиса-регистратора; центра дистанционного обучения, центра обслуживания студентов Выборочное посещение онлайн учебных занятий	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
11:00-13:00	Приглашение заведующих кафедр/директоров института по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами/директоры институтов	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	ОП 6В06103 – Математическое и компьютерное моделирование / 5В070500 – Компьютерное и математическое моделирование, 7М06105 – Кибернетика и искусственный интеллект / 6М070500 – Компьютерное и математическое моделирование,		
11:30-12:00	ОП 6В07106 – Инженерная механика		
12:00-12.30	ОП 6В06301 – Информационная безопасность / 5В100200 – Системы информационной безопасности, 8D06105 – Системы информационной безопасности		



12.30-13.00	8D06104 – Кибернетика и искусственный интеллект		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	Отель

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность
1	Бегентаев Мейрам Мухаметрахимович	Председатель Правления - ректор –
	Тулешов Амандык Куатович	Проректор по академической работе – Провост
	Кульдеев Ержан Итеменович	И.о. проректора по корпоративному развитию
	Сыздыков Аскар Хамзаевич	И.о. проректора по науке
	Жаутиков Бахыт Ахатович	Руководитель аппарата Правления

Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Квашнина Юлия Алексеевна	Директор Административного департамента
2	Аубакирова Айгерим Аблакимовна	Директор Департамента по студенческим вопросам
3	Тыныбеков Ришат Имэлович	Директор Департамента управления инфраструктурой
4	Турмагамбетова Куляш Валиевна	И.о. директора Департамента по управлению персоналам
5	Енсебаева Маржан Заитовна	И.о. директора Департамента корпоративного развития
6	Бекбердиева Айгуль Жасыузаковна	Зам. директора Департамента финансов и учета
7	Мейрамбеков Ернар Мейрамбекович	И.о. директора Департамента маркетинга и коммуникаций
8	Манханова Ажар Ерлановна	Директор Офис регистратора
9	Узбаева Багдад Жумашевна	Директор Научной библиотеки
10	Симонов Андрей Геннадьевич	Директор института дистанционного образования и профессионального развития
11	Абдуразаков Алибек Калибекович	Директор Центра информационных систем и ЦУП
12	Ильмалиев Жансерик Бахытович	Директор Центра управления научно-исследовательской деятельности
13	Алшимбаева Дина Унербековна	Руководитель Службы развития научных исследований и коммерциализации
14	Байгузов Ержигит	Директор Центра оперативной деятельности
15	Калиев Бакытжан Заутбекович	Ответственный секретарь Приемной комиссии

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
16	Алтаев Саят Кабидоллаевич	И.о. начальника управления государственных закупок

Интервью с директорами институтов и заведующими кафедр

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Сейлова Нургуль Абадуллаевна	К.т.н., ассоц. Профессор, 2001г.
2	Даирбеков Нурлан Слямханович	д.ф.-м.н., профессор, 2019
3	Калтаев Айдархан Жусупбекович	д.ф.-м.н., профессор, 2017

Интервью с преподавателями выпускающих кафедр

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Тунгатарова Мадина советкановна	Профессор	доктор PhD
2	Айтхожаева Евгения Жамалхановна	Ассистент профессор	к.т.н.
3	Беляев Ержан Келесович	Ассоциированный профессор	доктор PhD
4	Сейдахмет Асқар Жүнісұлы	Ассоциированный профессор	к.т.н., доцент
5	Дадаева А.Н.	Ассоциированный профессор	к.ф.-м.н., доцент
6	Юбузова Халича Ибрагимовна	Лектор	Маг. тех.н.
7	Зиро Аасо Араз	Лектор	Маг. тех.н
8	Турусбекова Б.С.	Тьютор	Маг. тех.н

Интервью со студентами

№	Ф. И. О.	Курс
1	Мәделі Таңшолпан	4 курс, бакалавр, 5В100200-СИБ
2	Бектұрсын Сара Серікқызы	2-курс, бакалавр, 6В06301-ИБ
3	Турбеков Ержан Нурланович	2 курс, бакалавр, 6В06103 - МКМ
4	Иминжанов Амерлан Садиржанұлы	2 курс, бакалавр, 6В07106 Инженерная механика
5	Максимкулиев Қуаныш	2 курс, бакалавр, 6В07106 Инженерная механика

Интервью с магистрантами и докторантами

№	Ф. И. О.	Курс
1	Орналиев Алмат	2 курс магистратура, 7М06104-КОИБ

2	Мян Вероника Игоревна	2 курс, магистратура, 7M06105 - КиИИ
3	Азимов Анвар Акбарович	2 курс, докторантура, 8D06104 - КиИИ
4	Сауанов Багдат Русланович	2 курс, докторантура, 8D06105 - СИБ

Интервью с выпускниками

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания
1	Касымкулов Дастан Турагалдиевич	5B100200-СИБ, 2019
2	Сырлыбаева Асия	5B100200-СИБ и 6M100200-СИБ
3	Мұса Ақбота Жанатқызы	6M070500 – МКМ, 2020г.

Интервью с представителями работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Жакаев Берик, тел. ОП - ИБ, КОИБ.	Начальник управления Информационной безопасности АО " Казтелепорт", дочерняя организация Халыкбанка
2	Рыскулбек Ерсұлтан	АО «Халык банк», главный менеджер, разработчик
3	Мұса Ақбота Жанатқызы	ИП "MUSSA", директор
4	Айжулов Данияр.	ТОО Zamanaui-R, директор
5	Телтаев Багдат Бурханбайұлы	АО КаздорНИИ, президент

Ответственные за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Енсебаева Маржан Заитовна	И.о. директора Департамента корпоративного развития Кандидат физ.-мат.наук, PhD, доцент
2	Сауранбаева Айгуль	Начальник Управления лицензирования, сертификации и контроля качества образования, ДКР Магистр техн.наук
3	Курбанова Урият Розбаевна	Главный менеджер Управления лицензирования, сертификации и контроля качества образования, ДКР Магистр техн.наук
4	Шидерин Баурыжан Нұрланұлы	Начальник Отдела Стратегического планирования, ДКР Магистр техн.наук
5	Абулхайров Маулен Тунгишевич	Начальник Отдела корпоративного менеджмента и УА, ДКР Магистр техн.наук

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»
2. Рабочий учебный план 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект» за 2020-2021г.
3. Каталог элективных дисциплин для ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»
4. Академический календарь магистратуры за 2020-2021гг.
5. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
6. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
7. Базы практик и стажировок обучающихся.
8. Магистерские диссертации: 4 работы за 2020г. (Абдыкалыкова А.Е., Махамбетали М.Т., Муса А.Ж., Ташбаева А.А.), 1 работа – за 2019 г. (Абдулхаева З.Т.)
9. Сертификаты по повышению квалификации ППС НОЦ МиК
10. Справки с места работы трех магистрантов (Абдыкалыкова А.Е., Махамбетали М.Т., Муса А.Ж.)
11. Кадровый состав НОЦ МиК
12. КЭД магистратуры 2 года, 2019-2020 г
13. МОП за 2020-2021 гг.
14. Отзыв работодателя на ОП 7М06105- «Кибернетика и искусственный интеллект»
15. Приказ на утверждение тем магистерских диссертаций и научных руководителей.
16. Список публикаций ППС за 2016-2020 гг
17. Финансовая отчетность (Свод начислений и увольнений) за 2020 г.
18. УМКД по двум дисциплинам: Прикладная теория информации, Современные вопросы в уравнениях с частными производными.
19. Меморандум о сотрудничестве с РГП «Институт математики и математического моделирования» Комитета науки РФ.
20. Видео- занятие по дисциплине «Уравнение с частными производными».
21. Документы по материально-технической базе.