



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАЗАХСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ К.И. САТПАЕВА**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

**6M073700-«ОБОГАЩЕНИЕ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ»/7M07223-
«МЕТАЛЛУРГИЯ И ОБОГАЩЕНИЕ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ»**

г. Нур-Султан – 2021 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

	<p>Нурумгалиев Асылбек Хабдашевич Руководитель группы Профессор кафедры «Металлургия и материаловедение», Руководитель лаборатории инженерного профиля (ЛИП) электронной микроскопии и нанотехнологии, д.т.н., Карагандинский индустриальный университет</p>
	<p>Стерликов Федор Федорович Международный эксперт д.э.н., профессор, профессор кафедры «Управление малым и средним бизнесом», Московский государственный университет технологий и управления им. Г.К. Разумовского</p>
	<p>Волненко Александр Анатольевич Национальный эксперт Заведующий кафедрой «Технологические машины и оборудование», д.т.н., профессор, Южно-Казахстанского университета им. М. Ауезова</p>
	<p>Есенгельдин Бауыржан Сатыбалдинович Национальный эксперт Декан факультета «Бизнес управление», д.э.н., профессор, Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (7М04101–Проектный менеджмент)</p>
	<p>Әділқанова Меруерт Әділқанқызы Эксперт Доктор PhD, руководитель ОП «Обогащение полезных ископаемых», Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева</p>
	<p>Лисенков Александр Александрович Эксперт - представитель работодателей Заведующий лабораторией проектирования освоения недр Института горного дела им. Д.А. Кунаева, д.т.н., профессор</p>
	<p>Дайрбекова Любовь Нурлановна Эксперт – представитель студенчества Студент 2 курса специальности Менеджмент, Каспийский общественный университет</p>

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6M073700 «ОБОГАЩЕНИЕ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ»/7M07223 «МЕТАЛЛУРГИЯ И ОБОГАЩЕНИЕ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ» В НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ К.И. САТПАЕВА»

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	5
Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	7
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	10
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	14
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	17
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	21
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	24
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	26
ГЛАВА 3	29
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	29
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i>	31
Программа внешнего визита.....	31
<i>Приложение 2</i>	33
Список всех участников интервью.....	33
<i>Приложение 3</i>	38
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	38

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы IQAA в Казахский национальный исследовательский технический университет им. К.И. Сатпаева с целью проведения процедуры программной аккредитации состоялся в период с 26 по 27 мая 2021 года.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством вуза. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (Программа визита, отчет по самооценке образовательных программ института, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс этики эксперта и др.), что позволило подготовиться к процедуре внешней оценки.

Анализ отчета по самооценке образовательных программ 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» дал экспертной комиссии возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемых программах с точки зрения соответствия критериям стандартов специализированной аккредитации агентства IQAA.

Встреча с руководством ОП позволила команде экспертов официально ознакомиться с общей характеристикой вуза, перспективами развития в стратегической перспективе. Запланированные в рамках внешнего аудита мероприятия, способствовали детальному ознакомлению с ресурсной базой, условиями реализации заявленных к аккредитации программ магистратуры.

В целом, изученная во время посещения университета документация, полученные данные, анализ результатов интервью, посещение членами комиссии объектов вуза позволили экспертной комиссии получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании, организации учебного процесса, имеющейся инфраструктуре и управлении. Отчет по самооценке содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Основные характеристики вуза

Организация образования - Некоммерческое акционерное общество «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева». КазННТУ имени К.И. Сатпаева является динамично развивающимся вузом, постоянно совершенствует образовательную и научно-исследовательскую деятельность и инфраструктуру, активно внедряет

передовые инновации и стремится к постоянному повышению эффективности и качества подготовки специалистов.

Год основания и этапы становления вуза:

1934 г. - Казахский горно-металлургический институт

1960 г. - Казахский политехнический институт

1994 г. - Казахский национальный технический университет

1999 г. - Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева;

2014 г. - Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева

2017 г. – «Satbayev University»

КазННТУ имени К.И. Сатпаева занимает лидирующие позиции в техническом образовании Казахстана. Университет осуществляет подготовку специалистов по 91 образовательной программе высшего и послевузовского образования: по 23 программам бакалавриата, 35 программам магистратуры и 33 программам докторантуры. В составе университета функционируют 10 институтов, из которых 8 являются профильными, Институт базового образования им. аль-Машани, Институт военного дела.

КазННТУ имени К.И. Сатпаева занимает лидирующие места в национальных рейтингах и уверенно улучшает позиционирование в мировых рейтингах: по результатам национального рейтинга НАОКО/IQAA 2021 года КазННТУ имени К.И. Сатпаева вновь уверенно возглавляет Национальный рейтинг лучших технических вузов Казахстана. В мировом рейтинге Times Higher Education/THE Satbayev University, наряду с КазНУ им. аль-Фараби и ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, вошел в 2021 году в ТОП-1000 лучших вузов мира, в другом мировом рейтинге QS - Satbayev University в 2021 году занял позицию 501-510 (ТОП-501+).

Обучение по образовательной программе 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» осуществляется с 2015 года.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешний визит экспертной группы IQAA в Казахский национальный исследовательский технический университет им. К.И. Сатпаева с целью проведения процедуры программной аккредитации состоялся 26-27 мая 2021 года.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством вуза. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (Программа визита, отчет по самооценке образовательных программ института, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс этики эксперта и др.), что позволило подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством института позволила команде экспертов официально ознакомиться с общей характеристикой вуза, достижениями последних лет и перспективами развития в стратегической перспективе. Внешний визит осуществлялся в соответствии с согласованной программой посещения университета. Запланированные в рамках внешнего аудита мероприятия, способствовали детальному ознакомлению со структурой института и кафедры «Металлургии и обогащения полезных ископаемых», ресурсной базой, условиями реализации заявленных к аккредитации программ магистратуры.

Во время визита экспертная группа встретила и провела интервью со всеми участниками образовательного процесса, что позволило провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам аккредитации.

В целом, изученная во время посещения университета документация, полученные данные, анализ результатов интервью, посещение членами комиссии объектов вуза позволили получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании, организации учебного процесса, имеющейся инфраструктуре и управлении.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательства:

Вуз демонстрирует прозрачность процессов формирования плана развития образовательных программ, обеспечивает информирование всех участников образовательного процесса о содержании ОП и процедуре формирования реализуемых образовательных программ. Профессорско-преподавательский состав, сотрудники ключевых подразделений вуза, обучающиеся, работодатели принимают непосредственное участие в

разработке целей и содержания образовательной программы. В целях обеспечения систематического мониторинга и анализа реализации ОП, также привлекаются все заинтересованные стороны: ППС, сотрудники, обучающиеся, работодатели.

В ходе проведения внешнего аудита вузом представлены доказательства систематического мониторинга, оценки эффективности, пересмотра Политики в области обеспечения качества образовательных программ. Результаты оценки образовательных программ и качества их реализации обсуждаются на заседаниях Ученого совета, Ректората, кафедр, которые принимают решения о мерах по обеспечению качества обучения, вносят необходимые коррективы в ОП.

Университет располагает специальным информационным ресурсом (web-сайтом), с вузовским концептом, посредством которого распространяется, как информация о вузе в целом, так и информация о формировании и реализации образовательных программ, деятельности институтов и др.

На портале университета функционирует Блог ректора, представлена полная информация об учебных достижениях каждого обучающегося, имеется каталог учебно-методических материалов и электронных документов, функционируют подсистемы межсессионного тестирования и анкетирования обучающихся, реализуется система дистанционного обучения, электронная почта (документооборот) между подразделениями университета, «доска объявлений» и др.

Достижение приоритетов Политики и Целей в области качества оказывает позитивное воздействие на качество образовательных услуг, эффективность работы и финансовые показатели и, следовательно, на удовлетворенность и доверие заинтересованных сторон. Руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и мониторинга социологических исследований для получения подтверждения о том, что Политика в области качества реализуется. Политика в области качества представлена на web-сайте университета, она формируется и периодически пересматривается на основании анализа достижения показателей:

- Программы развития Университета (утверждена Советом директоров НАО «КазНИТУ имени К.И. Сатпаева» от 29 апреля 2016 года, Протокол №1);
- Миссии и стратегии UNIVERSITY 2025 ROADMAP;
- текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей;
- Стандартов ESG;
- результатов функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Политика в области обеспечения качества является частью стратегического менеджмента и реализуется на всех уровнях организации образования согласно принятому Руководству по качеству Satbayev University, третье издание было утверждено решением Правления от 31.12.2019 г., протокол №44.

Главная цель Политики – обеспечение качества образовательной деятельности, научных исследований путём выполнения требований всех

заинтересованных сторон. Политика в области качества создает основу для разработки целей в области качества и их последующего анализа.

С августа 2005 года в университете функционирует сертифицированная Система менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001 (в настоящее время – редакция 2015 года).

Анализ:

Функционирование системы менеджмента качества, неотъемлемой частью которой является Политика и цели в области качества, входит в стратегические приоритеты университета и участвует в обеспечении его устойчивого развития. Анализ менеджмента проводится ежегодно на различных уровнях управления с целью оценки результативности системы качества университета, и обеспечивает информирование руководителей всех уровней о деятельности. Проекты Политики и Целей в области качества разрабатываются с привлечением всех заинтересованных сторон: Ректор выносит проект Политики на утверждение Правления как обязательство руководства в области качества. (<https://official.satbayev.university.ru/documents/standart-iso-9001-1-uroven>).

Администрация, ППС, учебно-вспомогательный персонал и магистранты образовательной программы 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» поддерживают политику, миссию, видение, цели, задачи обеспечения качества, участвовали в её публичном обсуждении и принятии. Выпускающей кафедрой образовательной программы является кафедра «Металлургия и обогащение полезных ископаемых».

В целях достижения целей и задач Политики в области качества коллективом вуза проводится интеграция учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, обеспечивается развитие обучающихся через научно-исследовательскую деятельность и формирование у магистрантов профессиональных компетенций, согласования содержания ОП с работодателями и другими стратегическими партнерами университета.

Эксперты отмечают, что в университете разработана процедура принятия и утверждения политики в области обеспечения качества образования с активным участием представителей работодателей.

Профессорско-преподавательский состав кафедр, обеспечивающий реализацию политики в области качества образовательных программ, учитывает интересы обучающихся, которые реализуются при формировании учебных групп на основе выбора элективных дисциплин, включаемых в индивидуальные учебные планы обучающихся, что соответствует требованиям студентоцентрированного обучения.

В ходе интервью с магистрантами, ППС и работодателями было установлено, что все они принимают активное участие в различных видах анкетирования, обсуждении результатов и планировании мероприятий для улучшения образовательного процесса по образовательной программе

6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых».

Соответствие цели и задач ОП требованиям рынка подтверждается востребованностью выпускников – в отчетный период трудоустройство составляет более 90%.

Уровень соответствия по стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

Разработка и утверждение образовательных программ в университете является стандартизированной процедурой. В университете имеются нормативные документы по разработке и утверждению образовательных программ, утвержденная структура ОП. При разработке компонентов образовательных программ и их утверждении, учтены требования ГОСО для высшего и послевузовского образования (основные положения). Структура и содержание ОП обсуждаются в ходе заседаний кафедры, Экспертного совета Института, Ученого совета университета. Наряду с этим, содержание ОП обсуждается с представителями работодателей.

Образовательная программа 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» полностью отражает требования академических и профессиональных стандартов соответствующей сферы деятельности, которые обеспечивают магистрантов как академическими знаниями, так и необходимыми прикладными навыками и умениями.

Образовательная программа 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» (<https://official.satbayev.university/ru/obrazovatelnye-programmy/obrazovatelnye-programmy-magistratury>) разработана, подвергнута экспертизе и утверждена в соответствии с требованиями УМС университета (<https://official.satbayev.university/ru/research/emc>) и СТ КазНТУ-10-2016 (<https://official.satbayev.university/ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/2-uroven-standarty-kaznitu>). В университете разработаны Стандарты СТ КазНТУ-08-2015 и СТ КазНТУ-10-2016 в соответствии с Законом РК «Об образовании». Перечисленные внутренние нормативные документы размещены на сайте университета <https://official.satbayev.university/ru/docs>.

Образовательная программа 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» размещенная на сайте университета включает в себя паспорт, обоснование, целевые индикаторы, содержание дисциплин, сроки обучения и ожидаемые результаты обучения.

Образовательная программа 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» предусматривает подготовку магистрантов по очной форме обучения на базе высшего профессионального образования со сроком обучения 2 года, для профильной магистратуры разработаны ОП магистратуры со сроком обучения 1 и 1,5 года (<https://official.satbayev.university.ru/obrazovatelnye-programmy/obrazovatelnye-programmy-magistratury>).

Образовательная программа 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» разработана с учетом мнения магистрантов, работодателей, выпускников и других заинтересованных сторон. Разработка образовательной программы 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» осуществляется с учетом ежегодно обновляемых ИУП магистрантов согласно ДП КазНИТУ 705 (<https://official.satbayev.university.ru/2-uroven-dp-kaznitu>) на основе выбора магистрантами дисциплин согласно траекториям обучения и запросам рынка труда. При этом учитываются такие факторы, как успеваемость магистрантов, результаты научной практики, уровень остаточных знаний, качество защиты магистерских диссертаций и сдачи государственных экзаменов, степень удовлетворённости магистрантов качеством обучения, количество выпускников, трудоустроенных по специальности.

Анализ:

Структура и содержание модулей/дисциплин в образовательной программе 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» поддерживает достижение целей и разработанных результатов обучения: академических и профессиональных. При этом в ОП согласованы кредиты, компетенции и результаты обучения, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, с учетом ECTS и Национальной рамки квалификаций (7 уровень).

Прием обучающихся из других вузов осуществляется согласно Правилам перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года №19. При переводе обучающихся из других вузов определяется академическая разница в дисциплинах рабочих учебных планов, изученными ими за предыдущие академические периоды. Форма трансферта учебных кредитов, процедура ликвидации академической разницы, задолженности представлена во внутренних документах, размещённых на сайте: (<https://official.satbayev.university.ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-upravlenie-obrazovatelnyim-protsessom>) (<https://official.satbayev.university.ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

При разработке ОП университет придерживается принципов обеспечения непрерывности их содержания, учитывает логику академической взаимосвязи дисциплин, их последовательность и преемственность. Структура ОП соответствует требованиям ГОСО в области высшего и послевузовского

образования (основные положения).

В целях обеспечения высокого качества предоставляемых образовательных услуг, университетом разработаны: силлабусы дисциплин, Каталог элективных дисциплин, которые чётко описывают условия обучения, возможности академической мобильности, логическую последовательность изучаемых дисциплин.

Экспертами были изучены учебно-методические комплексы и учебно-методические комплексы дисциплин, включающие совокупность документов и учебно-методических материалов, обеспеченность которых составила 100%.

Система управления учебным процессом в университете сформирована на основе собственного образовательного портала Satbayev University <https://polytechnonline.kz/> (цифровой интерактивный образовательный ресурс). Образовательный процесс реализуется на основе «удалённого» взаимодействия преподавателя и обучающегося в условиях мировой пандемии. Все обучающиеся имеют свои виртуальные «личные кабинеты», им круглосуточно доступны силлабусы дисциплин, учебные фильмы и другие методические материалы.

При выборочном изучении УМКС и УМКД выявлено полное соответствие содержания материалов ГОСО. Элективные дисциплины по базовому и профилирующему блокам дисциплин сгруппированы в модули.

При реализации ОП, с точки зрения поставленных целей и реализации компетентностного подхода, широко используются ППС активные и интерактивные формы проведения занятий (наглядные, практические, словесные методы, видео методы, анализ конкретных ситуаций - кейсы). Также используются IT-методы: обучающие программы и т.п. для систематизации и структурирования информации и трансформации её в знания; проблемное обучение; обучение на основе опыта; индивидуальное обучение; междисциплинарное обучение.

Экспертная комиссия отмечает, что университетом на постоянной основе проводится поиск новых баз практики и осуществляется заключение соглашений на прохождение практики с предприятиями. В настоящее время заключено 462 договора с базами практик. За последние 5 лет базами практик магистрантов ОП 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» являлись такие профильные организации, как: АО «Институт металлургии и обогащения», РГП «НЦ КПМС», АО «НАК «Казатомпром», АО «ТНК «КАЗХРОМ» (г. Актобе), АО «Усть-Каменогорский титано-магниевого комбинат», ТОО «КАЗЦИНК», ТОО «Корпорация Казахмыс», ТОО «Altyntau Kokshetau» (г. Кокшетау), Актюбинский завод ферросплавов, ТОО «Kazakhmys Smelting (Казахмыс-Смэлтинг)», ПО «Жезказганцветмет», ТОО «RG Gold» (г. Щучинск), ТОО «Степногорский горнохимический комбинат», ТОО «Таразский металлургический завод», «ТОО Кастинг», АО «Белкамит», ТОО «Кызылорда Шанырак Сервис», ТОО «Алсиб», KAZ Design and Development Group LTD, ТОО «MR KazSilicon», Карагандинский литейно-машиностроительный завод, ТОО СП «Южная горно-химическая компания» (ЮКО, г. Шымкент), ТОО

«Карьер-Аксай» (пос. Акжар, г. Алматы), ТОО «ЕвроХим-Каратау» (г. Алматы), ТОО «Байкен - У» (г. Кызылорда), ТОО «Антал» (г. Алматы), Казахстанско-российское совместное предприятие «Заречное» (ЮКО), ТОО «Актауский литейный завод» (Мангистауская обл., г. Актау» и др.

Помимо этого, практикуются индивидуальные договоры магистрантов о прохождении научно-исследовательской практики: так, в 2020-2021 учебном году на кафедре имеются 9 индивидуальных договоров магистрантов («Филиал РГП НЦ КПМС РК ГНПОПЭ «Казмеханобр» (г. Алматы), ТОО «Kaz Minerals Aktogay» Восточно-Казахстанская обл. (пос. Актогай), ТОО «ИВТ» АО НАК «Казатомпром» (г. Алматы), ТОО «Алтай Полиметаллы» (Карагандинская обл., пос. Теректи), ТОО «Kaz Minerals Vozshakol» (Павлодарская обл., с. Бозшаколь), ТОО «КазГидроМедь» (г. Караганда), ТОО «Polifloks» (г. Алматы), ТОО «Ох Тес» (г. Алматы), ТОО «Антал» (г. Алматы).

Все дисциплины ОП обеспечены учебно-методическими разработками, в том числе на электронных носителях, ППС размещают УМКД на образовательном портале университета (<https://polytechonline.kz/login/index.php>) на своих страницах. Не разработаны УМКД по специальным дисциплинам. Рекомендуется возобновить работу по разработке УМКД по спецдисциплинам для образовательной программы 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых».

Основной перечень дисциплин, включенных в учебный план, согласуется с работодателями. Связь учебного процесса с производством осуществляется в период прохождения магистрами исследовательской практики, при встрече с выпускниками кафедры, а также при проведении опроса и анкетирования среди работодателей.

В процессе интервью с ППС и заведующими кафедрами аккредитуемого кластера было получено подтверждение того, что проектирование, управление и мониторинг ОП осуществляются систематически. Эксперты пришли к выводу, что в университете осуществляется регулярное оценивание и пересмотр программ с участием магистрантов, сотрудников и других заинтересованных сторон.

Замечания:

1. Не разработаны УМКД по специальным дисциплинам.

Области для улучшения:

1. Рекомендуется возобновить работу по разработке УМКД по спецдисциплинам для образовательной программы 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых».

Уровень соответствия по стандарту 2 - значительное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства:

В процессе внешнего аудита эксперты получили подтверждение наличия студентоцентрированного обучения. Магистры являются главными потребителями образовательной программы, поэтому в обеспечении качества учебного процесса их мнение, отзывы и пожелания учитываются приоритетно. Магистранты осведомлены о высоких требованиях работодателей к выпускникам ОП 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых». Данный фактор служит росту мотивированности обучающихся в получении качественного образования.

Процесс обучения организован и спроектирован таким образом, чтобы стимулировать магистрантов принимать активное участие в совместной с ППС работе по совершенствованию ОП. Так, магистранты-отличники и активисты входят в состав Совета молодых ученых и Ученого совета Института и Университета.

Оценка результатов обучения магистрантов отражает студентоцентрированный подход: Офис регистратура (<https://official.satbayev.university.ru/subdivisions/ro>) занимается регистрацией истории учебных достижений обучающегося и обеспечивает организацию всех видов контроля знаний и расчет его академического рейтинга. Регистрация регулируется Рабочим учебным планом и Правилами КТО согласно Пр 029-05.-01.1.02-2019 (<https://official.satbayev.university.ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-upravlenie-vospitatelnoy-rabotoy>).

При реализации студентоцентрированного обучения и преподавания кафедра Metallургии и обогащения полезных ископаемых обеспечивает:

- уважение и внимание по отношению к различным группам магистрантов и их потребностям. Так, в отделе работы с молодежными организациями (<https://official.satbayev.university.ru/department-for-student-affairs>) создан Комитет молодежных организаций и Совет молодых ученых, представители которых во время регулярных встреч с дирекцией и высшим руководством вуза выступают с предложениями по улучшению условий научного, учебного и воспитательного процесса. По итогам встреч разрабатываются, в частности, «Дорожные карты», задачи, поставленные в них, выполняются в срок (<https://official.satbayev.university.ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-upravlenie-vospitatelnoy-rabotoy>);

- обучающийся самостоятельно строит свою образовательную траекторию в форме ИУП согласно внутреннему документу-регламенту Ф КазННТУ 718-02 (<https://official.satbayev.university.ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/2-uroven-formy-dp-kaznitu>), составляемого в рамках учебного плана образовательной программы и каталога элективных дисциплин (КЭД) (<https://polytechonline.kz>). ИУП формируется магистрантом на каждый академический период при поддержке эдвайзера;

- совершенствуются педагогические технологии с учетом социальных запросов и специализаций, пополняется материально-техническая база, повышается уровень оснащенности учебного процесса новым оборудованием, материалами, электронными учебниками, учебно-методической, научно - технической литературой, доступ к мировым библиотечным ресурсам, таких как ЭБС Лань, IPR BOOKS, др. (<https://library.satbayev.university/ru>).

- согласно академическому календарю и утвержденному силлабусу изучаемой дисциплины, в начале учебного года проводится проверка уровня знаний магистрантов различными формами контроля текущей, рубежной и итоговой аттестации.

«Кодекс корпоративной культуры ППС и сотрудников SU» (<https://official.satbayev.university/ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-korporativnoe-upravlenie>) регламентирует принципы взаимоотношений коллектива университета.

Описание образовательной программы представлено на сайте Университета (<https://official.satbayev.university/ru/obrazovatelnye-programmy/obrazovatelnye-programmy-magistratury>). Критерии и методы оценивания знаний магистрантов представлены в Правилах КТО, справочнике-путеводителе, силлабусе дисциплины (<https://official.satbayev.university/ru/docs>). Правила осуществления контроля и построения системы оценки знаний регламентированы внутренним нормативным документом - ДП КазННТУ 706 (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

В целях получения информации о состоянии учебного процесса и качестве педагогической деятельности преподавателей проводится анкетирование «Преподаватель глазами магистрантов» согласно ДП КазННТУ 714 (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

ОП 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификаций (7 уровень), Дублинскими дескрипторами, согласованными с Европейской рамкой квалификаций и отраслевыми рамками квалификаций. Академическая мобильность магистрантов осуществляется согласно ДП КазННТУ 718 (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

КазННТУ использует электронную систему контроля учебного процесса – Учебный Портал Satbayev University (sso.satbayev.university).

Научно-исследовательская работа магистрантов реализуется через обязательное участие в научно-практических конференциях, окторые позволяют апробировать результаты исследований и формируют навыки публичных презентаций. Ежегодно в университете, специально для студентов, магистрантов, докторантов и молодых преподавателей организуется международная научно-практическая конференция «Сатпаевские чтения».

Анализ:

Выбор элективных базовых дисциплин осуществляется с учетом профессиональной ориентации обучающегося при его свободном выборе, при

этом ИУП обучающегося может включать и дисциплины, заявленные в блоке базовых дисциплин по другим специальностям для набора объема по дополнительной программе Minor. Обучающийся имеет право варьировать ИУП по составу дисциплин в рамках рабочего учебного плана образовательной программы в период Add/Drop.

ППС университета внедряет современные педагогические технологии, новые средства обучения и средства активизации познавательной деятельности магистрантов (<https://polytechonline.kz>). СРМП проводится в рамках офис-часов. Для организации самостоятельного приобретения магистрантами необходимых компетенций, обучающихся обеспечивают равными возможностями на трех языках обучения, бесплатным доступом к ресурсам электронных библиотечных систем SU, Лань, IPR BOOKS, т.д. (<https://library.satbayev.university/ru>).

Занятия проводятся с применением современных технологий и новых методов обучения, используются исследовательские методы при обучении дисциплине. С весеннего семестра 2019-2020 учебного года в учебный процесс введен дистанционный on-line режим, проводимый на ресурсах Polytechonline и интегрированного в платформу Microsoft 365 (<https://polytechonline.kz>).

Магистранты активно участвуют в научно-исследовательской работе: на кафедре «Металлургии и обогащения полезных ископаемых» в период с 2016 года по настоящее время выполнялись 5 проектов грантового финансирования (на сумму 98,045 млн. тг.), 2 проекта в рамках программно-целевого финансирования (на сумму 38,85 млн. тг.) и 23 хоздоговорные работы (на сумму 278,08 млн. тг.) с привлечением студентов и магистрантов по специализации «обогащение полезных ископаемых». Объем НИР за отчетный период по кафедре «Металлургии и обогащения полезных ископаемых» по профилю ОП (обогащение руд) составил 414,975 млн.тг.

Публикации магистрантов по итогам их научных исследований размещаются в журналах КОКСОН МОН РК по требованиям, описанных в ДП КазНТУ 711-3 (<http://e-lib.satbayev.university/MegaPro/Web/Search/Simple>). Кафедра ведет активную работу с зарубежными учеными, в том числе и по совместным публикациям в международных рейтинговых журналах и международных конференциях.

В ИУП обучающихся присутствуют все дисциплины общеобразовательного, базового и профессионального цикла обязательного компонента типового учебного плана. Дополнительно в учебных планах присутствуют дисциплины элективных курсов, которые и определяют траекторию обучения. Освоение всех дисциплин общеобразовательного, базового и профессионального цикла, а также дополнительных видов обучения (учебных и профессиональных практик, военного дела) отражают ту квалификацию, которую обучающийся получает при завершении обучения.

В Институте МиПИ назначены эдвайзеры для магистрантов. Эдвайзер осуществляет свою работу с магистрантами в период эдвайзерских часов, согласно утвержденному графику. Все эдвайзеры входят в Совет Эдвайзеров. Старшего эдвайзера кафедры назначают и утверждают на заседании кафедры,

согласно П 029-03-01.1.06-2020 (<https://official.satbayev.university/ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-upravlenie-obrazovatelnyim-protsessom>).

В рамках реализации программы «Рухани Жаңғыру» университетом организуются для обучающихся встречи с успешными выпускниками вуза, известными достижениями в сфере образования, науки и бизнеса.

Преподаватели используют разнообразные методы преподавания дисциплин. Методы преподавания дисциплин варьируются в зависимости от результатов обучения. Соответствие результатов обучения и методов преподавания приводится в курсах дисциплин. Таким образом, осуществляется гибкое использование разнообразных педагогических методов.

В университете ППС используются следующие методы преподавания и обучения: интерактивная лекция, проблемная лекция, лекция-беседа, кейс-методы, проектное обучение, лекция-дискуссия, игровые методы, лабораторный метод, имитационный метод, полевые исследования, работа в малых группах, сократический диалог и т.д. Эти методы являются современными, эффективными и проводятся с использованием цифровых технологий.

Положительная практика:

1. В университете магистранты ОП 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» активно участвуют в научно-исследовательских проектах.

Замечания:

1. Низкий процент участие магистрантов ОП 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» во внешней и внутренней академической мобильности.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу кафедре «Металлургии и обогащения полезных ископаемых» с соответствующими структурными подразделениями университета по расширению академической мобильности, как внутренней, так и внешней.

Уровень соответствия стандарту 3 - значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

Эксперты отмечают, что КазНИТУ им. К.И. Сатпаева применяет утвержденные и опубликованные правила, которые охватывают все периоды студенческого «жизненного цикла»: условия приема, ориентацию при поступлении в вуз, критерии оценивания и условия освоения образовательной программы (<https://satbayev.university/ru/undergraduate>) согласно Пр-029-03-

22.1.01-2019 (<https://official.satbayev.university/ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-upravlenie-obrazovatelnyim-protsessom>), инструменты сбора, мониторинга и управления информацией об академическом прогрессе магистрантов (<https://official.satbayev.university/ru/subdivisions/ro>), получение документации с информацией о присужденной степени и/или квалификации.

Satbayev University имеет признание качества оказываемых образовательных услуг:

- Бессрочная государственная лицензия № KZ56LAD00005304.
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001:2015.
- IQAA (Казахстан) - институциональная аккредитация университета.
- ASIIN (Германия) – аккредитация 16 образовательных программ.
- НАОКО (Казахстан) – аккредитация 48 образовательных программ.
- НААР (Казахстан) – аккредитация 45 образовательных программ.
- KAZSEE - 2 образовательные программы.

В 2019, 2020 и 2021 годах Satbayev University возглавил Национальный рейтинг лучших технических вузов Казахстана в национальном рейтинге НАОКО/IQAA и стал лидером рейтинга по репутационной оценке работодателей и экспертов.

• SU – участник самых престижных аккредитационных программ в области технологий: ASIIN (Accreditation Agency for Degree Programs in Engineering, Informatics/Computer Science, the Natural Sciences and Mathematics), НАОКО (IQAA), НААР (IAAR).

• Политика управления качеством стратегически направлена на всестороннее обеспечение гарантированного качества процесса подготовки специалистов.

• СМК в Satbayev University разработана и внедрена в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2015 пятой версии. Применение системы менеджмента качества является стратегическим решением для университета, способствующим улучшению результатов его деятельности и обеспечивающим основы его устойчивого развития.

В университете эффективно функционирует система мониторинга качества образования, создана внутренняя среда корпоративного менеджмента, позволяющая профессорско-преподавательскому составу в полной мере быть вовлеченным в процесс достижения целей реализуемых ОП.

Осуществление приема на образовательную программу 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» проводится по Правилам приема в магистратуру и докторантуру PhD (https://satbayev.university/upload/base/downloads/PRAVILA-PRIEMA-na-2020-2021-uchgod_ru.pdf). Контингент магистрантов за 2019-2020 гг. на первом курсе 9 человек.

С памяткой «Как поступить в магистратуру Satbayev University» можно ознакомиться на сайте: <https://satbayev.university/upload/base/downloads/Kak-postupit-v-magistraturu-Satbayev-University-2019.pdf>.

С Правилами поступления для иностранных граждан можно ознакомиться на сайте <https://satbayev.university/upload/base/downloads/Pravila-postupleniya-v-magistraturu-dlya-inostrantsev.pdf>. Формат комплексного тестирования в магистратуру также представлен на сайте <https://satbayev.university-/upload/base/downloads/Format-komplexnogo-testirovaniya-v-magistraturu-2019.pdf>.

Конкурс на присуждение образовательного гранта проводится с 2 по 6 сентября ежегодно. Прием на обучение в НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева» осуществляется в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки РК от 31.10.2018 №600 с изменениями по состоянию на 08.06.2020 года (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1800017650>).

На сайте университета имеется открытая информация для поступления по всем трем уровням образования:

- по 23 образовательным программам бакалавриата с указанием профильных предметов единого национального тестирования;
- по 36 образовательным программам магистратуры.
- по 34 образовательным программам докторантуры на соискание степени PhD.

Условиями, обеспечивающими стабильность набора магистрантов на обучение по образовательной программе 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых», являются наличие государственного заказа на подготовку специалистов по программе (<https://satbayev.university/ru/graduate>), проведение планомерной профориентационной работы (<https://official.-satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>), наличие выпускающей кафедры с высококвалифицированным ППС, современная материальная база, наличие долгосрочного сотрудничества с партнёрами – общеобразовательными школами, исследовательскими институтами, государственными учреждениями и др.

В структуре университета функционирует Департамент маркетинга и коммуникаций (<https://official.satbayev.university/ru/dmc>), занимающийся разработкой и реализацией внешней и внутренней Политики университета в области маркетинга, СМИ и информационной деятельности, а также организацией и осуществлением издательской деятельности, рекламной продукции для поступающих.

Анализ:

Университет проводит целенаправленную работу по формированию мотивированного контингента магистрантов (https://satbayev.university/upload/base/downloads/PRAVILA-PRIEMA-na-2020-2021-uch-god_ru.pdf).

Представленные сведения об участии в программах академической мобильности магистрантов ОП 6M073700-«Обогащение полезных

ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых», показывают низкий уровень. Сведения об академической мобильности магистрантов ОП, которые были предоставлены экспертам являются данными не об участии в программах академической мобильности, а видами прохождения практики или стажировки.

Наличие возможностей для быстрой адаптации магистрантов-первокурсников к условиям обучения в Satbayev University проявляется, прежде всего, активностью и широким вовлечением обучающихся в студенческую жизнь вуза (<https://satbayev.university.ru/student-life>). Студенческая жизнь в Satbayev University разнообразна и насыщена событиями. На протяжении многих лет университет удостоивался наград среди высших учебных заведений Республики за лучшие показатели студентов в творческой жизни, общественно-полезных акциях на уровне города, региона, страны. Ежегодно в сентябре проводится «Ярмарка студенческих сообществ», во время которой каждый желающий может открыть и презентовать свое сообщество или вступить в то сообщество, которое ему понравилось: Жас Отан (служба помощи в учебе для отстающих, занимается организацией студенческой жизни, проводит чемпионаты, конкурсы, встречи с депутатами и представителями бизнеса), Лига Волонтеров (общество принимает участие в социально значимых кампаниях: распространяет информацию о социальных проблемах, проводит общественные акции, организует семинары и мастер-классы), Дебатные клубы (работают два дебатных клуба: Technokrat (создан для казахоговорящих магистрантов) и Intellectual Debate Club. Дебатный клуб Intellectual Debate Club добился побед в турнире «Бэта-лига-2016» и награжден Кубком «Турнира Фантазий»), Enactus (члены этого сообщества разрабатывают и реализуют собственные проекты, направленные на повышение уровня и качества жизни людей) и др.

С целью определения уровня удовлетворенности обучающихся и качества предоставляемых образовательных услуг проводится, согласно требованиям ДП КазННТУ 714. Анкетный опрос. Оценка удовлетворенности потребителей (<https://official.satbayev.university.ru/2-uroven-dp-kaznitu>), анкетирование магистрантов. Разработаны анкеты: «Преподаватель глазами магистрантов», «Анкета выпускника», «Удовлетворенность качеством обучения». Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях кафедры и Ученого совета и в случае необходимости и целесообразности, принимаются соответствующие коррективные меры.

Проводятся эдвайзерские часы-встречи (<https://official.satbayev.university.ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-upravlenie-obrazovatelnyim-protsessom>) по обсуждению разных вопросов, в том числе по освоению учебных материалов.

Наличие поддержки магистранта в Satbayev University осуществляется через:

- оказание социальной, психологической поддержки обучающимся (<https://satbayev.university.ru/student-life>) Департаментом по студенческим вопросам (<https://official.satbayev.university.ru/department-for-student-affairs>); психологическим клубом «Инсайт», университетской Психологической

службой. Особое внимание уделено первокурсникам, а также магистрантам, живущим в общежитиях. Сотрудники психологической службы помогают в решении личных проблем.

- образовательная поддержка обучающихся, проявляющих более глубокий интерес к учебе: в рамках Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки магистрантов (<https://official.satbayev.university.ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-upravlenie-finansovoy-deyatelnostyu>);

- реализация программ, направленных на профориентацию магистрантов и формирование у обучающихся навыков успешной социальной адаптации. Так, студенческое сообщество Be Smart In Business стало платформой для встреч магистрантов, обладающих высоким потенциалом, с ведущими работодателями. Магистрантам это помогает подготовиться к будущей профессиональной деятельности и получить практический опыт, а компаниям – найти лучших сотрудников (<https://satbayev.university.ru/student-life>). В 2017 году в университете был запущен проект «Лаборатория успеха», призванный дать магистрантам навыки поиска работы и общения с работодателями. Проект представляет собой серию онлайн мастер-классов от ведущих профессионалов, по составлению резюме, ознакомлению с нормами делового этикета, поведению на собеседовании (<https://satbayev.university.ru/student-life>).

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

Принципы, механизмы и формы развития кадрового потенциала определяются кадровой политикой вуза. Кадровая политика КазННТУ – составная часть стратегической политики университета, призванная привести кадровый потенциал в соответствие с миссией и целями университета. Цель кадровой политики КазННТУ – создание системы формирования, развития и управления кадрового состава университета, обладающего высоким уровнем профессионализма.

Кадровый состав, реализующий ОП укомплектован в соответствии с законодательством РК и Правилами конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений. Согласно Правилам конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений, в университете создана конкурсная комиссия. Конкурсный отбор кандидатов на замещение вакантных должностей проводится в соответствии с квалификационными характеристиками должностей научно-педагогических работников. Формирование профессорско-преподавательского состава проводится на основе анализа потребностей образовательных программ, по которым ведется подготовка кадров в

университете. Квалификация преподавателей, их количественный состав соответствуют направлениям подготовки и лицензионным требованиям.

Кадровый состав преподавателей, обеспечивающих реализацию образовательной программы 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых», сформирован из высококвалифицированных и компетентных сотрудников, имеющих достаточно большой опыт научно-педагогической и практической деятельности. Численность штатных ППС кафедры «Металлургия и обогащение полезных ископаемых» по направлению подготовки обогащение полезных ископаемых в настоящее время, вместе с заведующим кафедрой, составляет 8 человек, из них все имеют базовое образование и ученые степени в области обогащения полезных ископаемых. Эксперты отмечают, что профессорско-преподавательский состав кафедры с учеными степенями составляет – 100 %. Среди ППС кафедры - академики и члены-корреспонденты Международной академии информатизации и Национальной академии горных наук, эксперт Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых Республики Казахстан и Член экспертной группы ООН по классификации минеральных ресурсов (UNESCE, Женева, Швейцария).

Кадровый состав преподавателей, реализующих ОП, состоит из 4 кандидатов наук, 3 докторов PhD. В отчетный период из АО «Институт металлургии и обогащения» для преподавания дисциплин магистратуры привлекались заведующий лабораторией флотореагентов и обогащения, д.т.н., доцент Тусупбаев Н.К. и ведущий сотрудник Абдыкирова Г.Ж.

Все ППС имеют базовое образование. По направлению подготовки «Обогащение полезных ископаемых» в 2016-2017 учебном году штат кафедры Металлургии и обогащения полезных ископаемых составлял 7 человек; в 2017-2018 учебном году - 8 человек; в 2018-2019 учебном году - 8 человек; в 2019-2020 учебном году - 7 человек; в 2020-2021 учебном году - 7 человек.

На основании приказа о закреплении дисциплин за кафедрами и выбора магистрантами преподавателя формируется учебная нагрузка кафедр. Планирование педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава осуществляется в кредитах и ежегодно составляет 18-28 кредитов. Распределяется учебная нагрузка в соответствии с приказом Ректора университета «О нормах времени для расчета педагогической нагрузки». Преподаватели кафедр объем учебной нагрузки указывают в индивидуальном плане, который рассматривается на заседании кафедры и утверждается директором института. В отчетный период средняя нагрузка ППС составила 650-700 часов.

Оценка компетентности преподавателей на соответствие ППС занимаемой должности, проводится через конкурсное замещение должностей профессорско-преподавательского состава и их аттестации, согласно П 029-06-09.3.01-2019 (<https://official.satbayev.university.ru/vnutrennie-normativnye-dokumenty/3-uroven-korporativnoe-upravlenie>), по результатам которых Satbayev University заключает договор на 1 и 3 года соответственно (в зависимости от

достижений), разработанных на основании требований нормативно-законодательных актов РК.

Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемое в университете путем проведения открытых учебных занятий, взаимопосещений занятий, а также проведения анкетирования «Преподаватель глазами магистранта» (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>). Результаты данных мероприятий служат основой при продлении трудовых договоров ППС, карьерного роста, участия в ежегодном республиканском конкурсе «Лучший преподаватель вуза РК».

Традиционной формой совершенствования методики преподавания и обмена опытом, определения и анализа качества проводимых занятий являются взаимопосещения занятий ППС кафедр и проведение открытых занятий, мастер-классов, контрольные посещения занятий заведующими кафедрами. На кафедрах факультетов взаимопосещения занятий ППС осуществляются в соответствии с утвержденными графиками. Описание процесса приводится во внутреннем нормативном документе «ДП КазНТУ 708 - Контроль качества учебного процесса».

Анализ:

Качественный и количественный состав ППС кафедры Metallургии и обогащения полезных ископаемых достаточен для реализации образовательной программы 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Metallургия и обогащение полезных ископаемых».

На кафедре МиОПИ имеются 5 грантовых, 2 программно-целевых, 23 хоз.договорных проектов.

Формирование ППС проводится на основе анализа потребностей образовательных программ, по которым ведется подготовка кадров в университете. Квалификация преподавателей, их количественный состав соответствуют направлениям подготовки бакалавров, магистров и докторов PhD, отвечают лицензионным требованиям. Преподаватели активно и на регулярной основе участвуют в программах повышения квалификации. Сертификаты в наличии.

Повышение квалификации ППС координируется проректором по учебно-методической работе. Отделом управления персоналом (ОУП) осуществляется учет повышения квалификации. В план повышения квалификации включены все виды стажировок, курсов, творческие отпуска, обучение в магистратуре, докторантуре и т.п. По окончании прохождения повышения квалификации в ОУП предоставляются документы, подтверждающие обучение (сертификаты), а на кафедрах и Ученом совете заслушивается отчет. В рамках повышения квалификации ППС в области внедрения новых педагогических технологий, как правило, используется краткосрочное обучение. ППС кафедры проходят плановое повышение квалификации, согласно ДП КазНТУ 602, 1 раз в 5 лет (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

С целью применения в учебном процессе современных методов обучения в университете созданы и действуют 262 учебно-исследовательских лаборатории, 1 технопарк, 1 бизнес-инкубатор, 15 научных центров и 12 научно-образовательных центров. Преподавателями вуза внедряются инновационные подходы в подготовке инженерных кадров с упором на совершенствование содержания инженерного образования, формирование высокого уровня информационной культуры, ориентацию языковой подготовки на свободное владение тремя языками как средства межкультурной коммуникации, реализацию обучения с использованием дистанционных технологий.

Университетом предоставлены все необходимые условия для продуктивной работы ППС, данные о средней заработной платы за последние 5 лет, при этом комиссия отмечает, что размер заработной платы ППС не увеличивался в течение последних 5-ти лет.

Области для улучшения:

1. Активизировать научно-исследовательскую деятельность ППС кафедры «Металлургии и обогащения полезных ископаемых», ведущих занятия по образовательной программе 7М07223 «Металлургия и обогащение полезных ископаемых», с последующей публикацией статей, в том числе в высокорейтинговых журналах.

2. Приглашать зарубежных профессоров для чтения лекций и проведения научных консультаций для ППС университета, бакалавров, магистрантов, докторантов по актуальным вопросам металлургии и обогащения полезных ископаемых.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательств:

Кафедра «Металлургии и обогащения полезных ископаемых» гарантирует, что ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемой образовательной программы 6М073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7М07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых». Необходимые ресурсы (учебные, учебно-методические, материальные, научные, научно-производственные) и информация о них, доступны для всех обучающихся и ППС (<https://polytechonline.kz>).

Финансовая политика КазННТУ и кафедры Металлургии и обогащения полезных ископаемых, в частности, нацелены на поддержание качества реализуемых кафедрой ОП. Бюджет кафедры «Металлургии и обогащения полезных ископаемых» и вуза достаточен и полностью обеспечивает ОП 7М07223 «Металлургия и обогащение полезных ископаемых» (<https://official.satbayev.university/ru/subdivisions/dfa>).

Образовательная среда КазННТУ, представленная материально-техническими ресурсами, учебно-лабораторной базой, библиотечным фондом и др., направлена на успешную реализацию образовательных программ (<https://satbayev.university.ru>).

ОП 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» имеет полный комплекс необходимого оборудования для дробления и измельчения руды, гравитационного и флотационного обогащения, магнитной сепарации с получением концентратов цветных и редких металлов. Лабораторное оборудование для обогащения руд располагается на площади около 365,0 м² и изготовлено в стандартном заводском исполнении, что позволяет воспроизводить полный технологический цикл по обогащению руд. По оснащенности обогатительным оборудованием кафедра является лучшей в Казахстане. Некоторые виды оборудования разработаны сотрудниками кафедры, в частности установка гравитационного обогащения шламовых фракций руд, содержащих благородные металлы (автор - профессор Шаутенов М.Р.). По результатам НИР разработаны и запатентованы новые образцы аппаратов – центробежный гидроконцентратор (Патент РК №25645) и ультразвуковой аэрогидродешламатор.

Достаточность финансирования образовательных программ, как за счет бюджетного финансирования, так и от доходов по оказанию платных образовательных услуг, выполнению научно-исследовательских или других работ, не противоречащих законодательству и отражена в финансовых отчетах и аудитах КазННТУ (<https://official.satbayev.university.ru/documents/finansovaya-otchetnost-i-audit>).

Для успешной реализации образовательной программы 6M073700 «Обогащение полезных ископаемых» / 7M07223 «Металлургия и обогащение полезных ископаемых» в университете создана комфортная образовательная среда, включающая следующие службы поддержки: офис-регистратор, научная библиотека, Совет молодых ученых, Офис коммерциализации, Дом магистрантов и докторантов), буфеты, медицинский центр, спортивные залы, студенческий клуб и др. В общежитии имеются читальные комнаты, интернет-залы, бытовые, гладильные, душевые комнаты, прачечные, кухни (<https://satbayev.university.ru>).

В университете функционируют структурные подразделения, содействующие магистрантам в организации учебного процесса и в решении социальных вопросов: институты, кафедры, офис регистратора, департамент по управлению персоналом, научная библиотека, департамент информационных систем и др. (<https://satbayev.university.ru>).

Отдел международного сотрудничества создает условия для реализации академической мобильности обучающихся (<https://official.satbayev.university.ru/department-of-international-cooperation>); (<https://satbayev.university.ru/mezhdunarodnye-tsentry>). В университете, согласно внутреннему нормативному документу ДП КазННТУ 718, отработана вся

процедура организации, как внешней, так и внутренней академической мобильности (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>).

Анализ:

В процессе внешнего аудита сложилось четкое мнение, что Университет располагает достаточной материально-технической базой для предоставления высококачественного, многоуровневого образования, как заявлено в миссии КазННТУ им. К.И. Сатпаева и выполнения научных исследований фундаментального и прикладного характера.

Эксперты отмечают, что на кафедре «Металлургии и обогащения полезных ископаемых» в прикладных выполняемых проектах ППС, сложилась ситуация, при которой большая часть хоздоговорных договоров и работ выполняется лишь двумя профессорами кафедры: Телковым Ш.А. и Турысбековой Г.С.

Целевым индикатором развития академической мобильности и участия в международных научных исследованиях, согласно Стратегии академической мобильности РК на 2016-2020 гг., является ежегодное увеличение численности обучающихся, выезжающих в страны ЕПВО на академический период. Вместе с тем, необходимо учитывать глобальный фактор мировой пандемии, который значительно осложнил данное направление в реализации образовательных программ.

Анализ и осмотр объектов ресурсной инфраструктуры КазННТУ показал, что единая система библиотечно-информационного обслуживания основана на обеспечении доступа обучающихся к информационным ресурсам библиотеки через онлайн каталоги, виртуальные сервисы, предоставлении спектра справочно-консультационных и образовательных услуг на базе читальных залов и абонементов, регулярном информировании, удовлетворении просветительских и досуговых потребностей.

Электронный каталог (ЭК) библиотеки сформирован на основе АИБС «МегаПро», которая обеспечивает комплексную автоматизацию библиотечных процессов. ЭК содержит 10 баз данных, отражающих фонд Научной библиотеки и расположен по адресу <http://e-lib.satbayev.university/megapro/web>. Доступ к внешним подписным базам данных и научным ресурсам открытого доступа осуществляется через сервис EBSCO Discovery Service.

Эксперты отмечают, что Научная библиотека университета генерирует собственные электронные ресурсы для поддержки научно-образовательного процесса: так, электронная библиотека трудов ученых КазННТУ имени К.И. Сатпаева включает учебные, учебно-методические издания, монографии ППС университета, материалы трудов и сборников научных конференций. В настоящее время электронная библиотека насчитывает свыше 19000 документов, доступных пользователям через «Личный кабинет». На системной основе предоставляется доступ к ресурсам казахстанских вузов на портале РМЭБ, Открытого университета Казахстана (это, прежде всего, переведенные на казахский язык зарубежные издания в рамках проекта «Рухани жаңғыру») и др.

Уровень соответствия по стандарту 6 - полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Широкому внедрению информационных технологий в образовательную и научную деятельность, накоплению различного рода информационных ресурсов и обеспечению эффективного доступа к ней магистрантов способствует электронная страница и корпоративная компьютерная сеть университета. В связи с мировой пандемией и переходом на онлайн обучение информация об образовательных программах доступна на сайте университета <https://satbayev.university>, а также на официальных страницах в социальных сетях: <https://satbayev.university>, https://www.instagram.com/satbayev_university, <https://vk.com/satbayevuniversity>, <https://www.facebook.com/satbayevuniversity>.

Абитуриентам, желающим подать документы для обучения по образовательной программе 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых», можно ознакомиться со всей актуальной и полезной информацией на сайте университета и на официальных страницах вуза в социальных сетях.

Магистранты, обучающиеся по аккредитуемой ОП имеют возможность поступления на ту или иную международную программу, соответствующую информацию предоставляет вуз в лице кафедры, эдвайзеров, поддерживающих служб. Образовательная программа 7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» (Специализация M118-Обогащение полезных ископаемых) дает возможности успешного трудоустройства выпускников, благодаря фундаментальной и практической подготовке в рамках системно-разработанной программы на базе специальности 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых». В свою очередь, ОП 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» представлена в свободном доступе на сайте (<https://official.satbayev.university/ru/obrazovatelnye-programmy/obrazovatelnye-programmy-magistratury>) и содержит полную информацию об ожидаемых результатах обучения.

В целях определения качества профессиональной подготовки выпускников КазНИТУ им. К.И. Сатпаева дважды в год проводится сбор данных о трудоустройстве выпускников через получение сведений по запросу в Государственный центр по выплате пенсий о наличии/отсутствии пенсионных отчислений у выпускников (через три и шесть месяцев после выпуска). Контроль и мониторинг трудоустройства выпускников проводится согласно документированной процедуре ДП КазНИТУ 710 «Трудоустройство выпускников» (<https://official.satbayev.university/ru/2-uroven-dp-kaznitu>). Наряду с этим, систематически отслеживается трудоустройство выпускников по специальности, что не отражается, к сожалению, в выписках ГЦВП.

В ходе визита экспертной группы вуз и кафедра располагали сведениями о трудоустройстве выпускников в течение последних трех лет (2016-2019 годы). В КазНИТУ для работы с выпускниками, сбора и обработке информации о них, создан и функционирует Офис регистрации электронной базы выпускников по видам образовательных программ и ступеням образования (<https://official.satbayev.university.ru/subdivisions/ro>). Согласно предоставленным данным, в течение трёх месяцев после выпуска трудоустроено 55% выпускников, в течение 6 месяцев - 90%, причем отмечается, что 88% выпускников трудоустраиваются на тех предприятиях, где проходили производственную практику (<https://satbayev.university.ru/student-life>).

Информация о количестве магистрантов и преподавателей, осуществляющих обучение приведена <https://official.satbayev.university.ru/mining-metallurgy/mmp>

Помимо этого, магистранты смогут воспользоваться официальным telegram каналом университета (https://t.me/s/Satbayev_University_Official?before=147). На этом канале публикуется информация об имеющихся образовательных программах и полезная информация для поступления на реализуемые ОП.

Уровень соответствия по стандарту 7 - полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатов внешнего аудита специализированной образовательной программы 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» выявлены уровни соответствия и предложены рекомендации по улучшению:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствия

Замечания:

1. Не разработаны УМКД по специальным дисциплинам.

Области для улучшения:

1. Рекомендуются возобновить работу по разработке УМКД по спецдисциплинам для образовательной программы 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

1. Низкий процент участие магистрантов ОП 6M073700-«Обогащение полезных ископаемых»/7M07223-«Металлургия и обогащение полезных ископаемых» во внешней и внутренней академической мобильности.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу кафедре Metallургии и обогащения полезных ископаемых с соответствующими структурными подразделениями университета по расширению академической мобильности, как внутренней, так и внешней.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное

соответствие***Области для улучшения:***

1. Активизировать научно-исследовательскую деятельность ППС кафедры «Металлургии и обогащения полезных ископаемых», ведущих занятия по образовательной программе 7М07223 «Металлургия и обогащение полезных ископаемых», с последующей публикацией статей, в том числе в высокорейтинговых журналах.

2. Приглашать зарубежных профессоров для чтения лекций и проведения научных консультаций для ППС университета, бакалавров, магистрантов, докторантов по актуальным вопросам металлургии и обогащения полезных ископаемых.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие**Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие**

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации Казахского национального исследовательского
технического университета имени К.И. Сатпаева
26-27 мая 2021 год

Кластер 6

- 7M07223–Металлургия и обогащение полезных ископаемых
- 8D07110–Цифровая инженерия машин и оборудования
- 8D07204–Металлургическая инженерия
- 7M04101–Проектный менеджмент (Инновационный менеджмент)
- 7M04103 – Проектный менеджмент (Управление проектами)
- 8D04101–Управление проектами

Время	Мероприятие	Участники	Место
25 мая в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 26 мая 2021 г.</i>			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
10:00-11:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Интервью с Ректором	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ВЭГ
11:30-11:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:40-12:10	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ВЭГ
12:10-12:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:20-12:50	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:50-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с директорами институтов и заведующими кафедрами	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:20-16:50	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, студенты	Кабинет ВЭГ

16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Интервью с магистрантами	Р, ЭГ, К, Магистранты	Кабинет ВЭГ
17:30-17:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:40-18:10	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К выпускники,	Кабинет ВЭГ
18:10-18:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:20-18:50	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ
18:50-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Отель
<i>День 2-й: 27 мая 2021 г.</i>			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
9:50	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
10:00-11:00	Посещение офис-регистратора; центра дистанционного обучения, центра обслуживания студентов Выборочное посещение онлайн учебных занятий	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
11:00-13:00	Приглашение заведующих кафедр/директоров института по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами/директоры институтов	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	7M07223 – Metallurgy and enrichment of useful minerals		
11:30-12:10	7M04101 – Project management (Innovation management)		
12.10-13:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	Отель

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Тулешов Амандык Куатович	Проректор по академической работе – Провост	

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Бегентаев Мейрам Мухаметрахимович	Председатель Правления- ректор	

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жаутиков Бахыт Ахатович	Руководитель аппарата Правления	
2	Кульдеев Ержан Итеменович	И.о. проректора по корпоративному развитию	
3	Сыздыков Аскар Хамзаевич	И.о. проректора по науке	

Руководители структурных подразделений

№ п/п	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Квашнина Юлия Алексеевна	Директор Административного департамента
2	Аубакирова Айгерим Аблакимовна	Директор Департамента по студенческим вопросам
3	Тыныбеков Ришат Имэлович	Директор Департамента управления инфраструктурой
4	Турмагамбетова Куляш Валиевна	И.о. директора Департамента по управлению персоналам
5	Енсебаева Маржан Зайтовна	И.о. директора Департамента корпоративного развития
6	Бекбердиева Айгуль Жасыузаковна	Зам. директора Департамента финансов и учета
7	Мейрамбеков Ернар Мейрамбекович	И.о. директора Департамента маркетинга и коммуникаций
8	Манханова Ажар Ерлановна	Директор Офис регистратора
9	Узбаева Багдад Жумашевна	Директор Научной библиотеки
10	Симонов Андрей Геннадьевич	Директор института дистанционного образования и профессионального развития
11	Абдуразаков Алибек Калибекович	Директор Центра информационных систем и ЦУП

№ п/п	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
12	Ильмалиев Жансерик Бахытович	Директор Центра управления научно-исследовательской деятельности
13	Алшимбаева Дина Унербековна	Руководитель Службы развития научных исследований и коммерциализации
14	Байгузов Ержигит	Директор Центра оперативной деятельности
15	Калиев Бакытжан Заутбекович	Ответственный секретарь Приемной комиссии
16	Алтаев Саят Кабидоллаевич	И.о. начальника управления государственных закупок

Директоры институтов, заведующие кафедр

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Елемесов Касым Коптлеуович	Директор Института металлургии и промышленной инженерии, к.т.н., доцент, с 2000 года
2	Субалова Мадина Айваровна	Директор Института управления проектами имени Е.Туркебаева, ассоц. профессор, PhD
3	Барменшинова Мадина Богембаевна	к.т.н., зав.кафедрой «Металлургия и обогащение полезных ископаемых», с 2010 г
5	Чепуштанова Татьяна Александровна	К.т.н., доктор PhD, ассоциированный профессор, зав.кафедрой МПТиТСМ, с 2005 года
6	Салина Айгуль Пазеновна	Директор НОЦ УП, ассоц. профессор, PhD

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
7M07223 – Металлургия и обогащение полезных ископаемых			
1	Телков Шамиль Абдулаевич	Профессор	К.т.н., доцент
2	Мотовилов Игорь Юрьевич	Ассистент-профессор	PhD
3	Дюсенова Сымбат Берікқалиқызы	Сениор-лектор	PhD
4	Акказина Назым Тохтархановна	Ассистент	магистр
5	Мамбеталиева Алима Рахматуллаевна	Лектор	PhD
8D07110 – Цифровая инженерия машин и оборудования			
6	Заурбеков Сейтжан Арыспекович	Профессор кафедры ТМТиЛ	к.т.н., доцент
7	Столповских Иван Никитович	Ассоц.профессор кафедры ТМТиЛ	д.т.н., профессор
8	Калиев Бакытжан Заутбекович	Ассоц.профессор кафедры ТМТиЛ	к.т.н., доцент
9	Бортебаев С.А.	Ассист. профессор	к.т.н.
8D07204 – Металлургическая инженерия			
10	Усольцева Галина	Ассистент-профессора	К.т.н.

	Александровна		
11	Молдабаева Гульнара Жаксылыковна	Сениор-лектор кафедры Металлургии и обогащения полезных ископаемых	К.т.н.
12	Койшина Гүлзада Мынғышқызы	Лектор кафедры Металлургии и обогащения полезных ископаемых	PhD доктор
13	Баимбетов Болотпай Сағынович	Профессор кафедры Металлургии и обогащения полезных ископаемых	К.т.н., доцент
7M04101 – Проектный менеджмент, 8D04101 – Управление проектами			
14	Цеховой А.Ф.	Профессор	д.т.н.
15	Досова С.Н.	Профессор	
16	Алдашев А.А.	Профессор	Доктор PhD
17	Лаумулин Ч.Т.	Ассоц. Профессор	Доктор PhD
18	Зыкова Н.М.	Ассоц. Профессор	к.псих.наук
19	Абенова М.Х.	Ассистент-профессор	Доктор PhD

Магистранты и докторанты

	Ф. И. О.	Курс, (GPA)
7M07223 – Металлургия и обогащение полезных ископаемых		
	Қожабай Бақытжан Нағызханқызы	3,61
	Горошилов Алексей Иванович	3,47
	Ералиев Аблай Абзалулы	3,52
	Смолькова Ариана Игоревна	3,65
	УЙСИМБЕК АҚБӨПЕ АЙДАРҚЫЗЫ	3,49
8D07110 – Цифровая инженерия машин и оборудования		
	Аканова Гүлдана Қайратқызы	2 (3.79)
	Сарыбаев Ержан Ергалыевич	1 (3.67)
	Сағатова Ләйла Бақытжанқызы	1 (3.61)
	Маулетбекова Бұлбұл Кусманқызы	1 (3.47)
8D07204 – Металлургическая инженерия		
	Есқалина Құралай Төлегенқызы	3.13
0	Тойшыбек Азамат Мағауияұлы	3.74
1	Жолдасбай Ержан Есенбайұлы	3 (3,95)
2	Елеулиева Акмарал Тазабаевна	2 (3.78)
7M04101 – Проектный менеджмент, 8D04101 – Управление проектами		
3	Байбусинова Ж. (докторант)	2 курс, GPA 3.91
4	Нурулла А. (магистрант)	2 курс, GPA 3.2

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
7M07223 – Metallurgy and enrichment of useful minerals			
1	Кучербаев Бауржан Расымжанович	6M073700 - Обогащение полезных ископаемых, 2016 год	Ведущий технолог участка контроля и качества АО АК «Алтыналмас»
2	Корабаев Бейсен Саматович	6M073700 - Обогащение полезных ископаемых, 2020 год	Заместитель начальника технического отдела ПО «Карагандацветмет» ТОО «Корпорация Казахмыс»
3	Даруеш Галамат Султанбекұлы	6M073700 - Обогащение полезных ископаемых, 2019 год	Докторант 2-го курса, НАО «КазННТУ имени К.И. Сатпаева»
4	Бакраева Ақбота Нұрділдақызы	6M073700 - Обогащение полезных ископаемых, 2020 год	Инженер, АО «Институт металлургии и обогащения»
5	Айбусинова Жанагуль Сеилбековна	6M073700 - Обогащение полезных ископаемых, 2019 год	Специалист АО АК «Алтыналмас»
6	Асан Акерке Аязханқызы	6M073700 - Обогащение полезных ископаемых, 2019 год	Мл.технолог KazMinerals Ақтоғай
8D07204 – Metallurgical engineering			
7	Сарсембеков Турар Кусманович	6D070900-Металлургия	Начальник цеха №2 Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината
8	Алтайбаев Бағдат Төлбасұлы	6D070900-Металлургия, 2014 год	Руководитель ТОО «SIRT», г. Шымкент
9	Малдыбаев Галымжан Кенжекеевич	6D070900-Металлургия, 2017 год	Старший научный сотрудник РГП «НЦКПМС РК», г. Алматы
7M04101 – Project management, 8D04101 – Project management			
10	Турганбаев Б.Р.	6M051700 Инновационный менеджмент	Менеджер по управлению знаниями в СПМ РК
11	Алшимбаева Д.У.	6D051800 Управление проектами	Руководитель службы развития научных исследований и коммерциализации, КазННТУ им. Сатпаева

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
7M07223 – Metallurgy and enrichment of useful minerals		
1	Джеттыбаева Улпан Кожахметовна	ТОО «Kazminerals», главный обогатитель
2	Тусупбаев Несипбай Куандыкович	АО «Институт металлургии и обогащения», зав.лабораторией флотореагентов и обогащения
3	Зеленский Виктор Павлович	ТОО «КазГидроМедь», заместитель директора по научной работе
4	Цой Марина Владиславовна	Директор Аяк-Коджанской обогатительной фабрики ТОО «Fonet Er-Tai AK Mining»
8D07110 – Digital engineering of machines and equipment		

5	Канатбаев Максат Аптижапбарович	Коммерческий директор АО «АЗТМ»
6	Ескулов Серикжан Сагатович	Заместитель директора- проректор по методической работе филиала «Казахстанский ядерный университет» ТОО «ИБТ»
8D07204 – Metallurgical engineering		
7	Оспанов Ержан Арыстанбекович	Директор Департамента развития комплексных технологий и планирования инвестиций ТОО «Корпорация Казахмыс», г. Алматы
8	Батиев Руслан Акатович	Генеральный директор ТОО «Институт высоких технологий», г. Алматы
9	Шынбергенова Карлыгаш Такановна	Директор горно-технологического института, Жезказганский университет им. О.А. Байконурова
10	Квятковский Сергей Аркадьевич	Заведующий лабораторией пирометаллургии тяжелых цветных металлов АО «Институт металлургии и обогащения»
11	Мырзабек Гульназ Айтказыевна	Начальник лаборатории моделирования и проектирования геотехнологического полигона, ТОО «Институт высоких технологий»
7M04101 – Project management, 8D04101 – Project management		
9	Некрасова Н.А.	Исполнительный директор Объединения Юридических лиц «Союз Проектных Менеджеров РК»

Примечание: список должен содержать представителей руководства вуза, студентов (магистрантов), ППС, выпускников и работодателей по аккредитуемым образовательным программам.

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. УМКД по дисциплине «Теория разделения минералов в процессах обогащения»
6. УМКД по дисциплине «Современные технологии обогащения и переработки минерального сырья и техногенных отходов»
7. УМКД на государственном языке
8. ИУП, РУП
9. МУП (в приложении не читабельно)
10. Индивидуальный план преподавателя (профессор, доцент, ст. преподаватель)
11. Приказы об утверждении тем дипломных проектов и магистерских диссертации
12. План работы кафедры
13. Протокол заседания кафедры по утверждению Образовательной программы
14. 14 Перечень лабораторного оборудования.