



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА им. М.АУЭЗОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Б04130 УЧЕТ И АУДИТ»**

г. Нур-Султан, 2022 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Жансеитова Гульнара Сатыбаевна

Руководитель группы

к.э.н., и.о. доцента Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева



Гребнев Леонид Сергеевич

Международный академический эксперт

д.э.н., профессор-исследователь Национального исследовательского университета “Высшая школа экономики”



Казыбаева Айман Мелисовна

Национальный академический эксперт

доктор PhD, ассоциированный профессор декан Школы менеджмента Алматы Менеджмент университета



Шаукерова Зина Макышевна

Национальный академический эксперт

к.э.н., и.о. ассоциированного профессора Казахского агротехнического университета имени С.Сейфуллина



Байтилеуов Сабит Султанович

эксперт, представитель работодателей

Финансовый директор ТОО «AZALA Cotton».
г. Шымкент



Мансур Даулет Икрамұлы

эксперт, представитель студенчества

Студент 2 курса естественно-творческого факультета, направление «Экономика», Центрально-Азиатский инновационный университет, г. Шымкент

КООРДИНАТОР IQAA

Агибаева Сауле Жоламановна

старший координатор отдела аккредитации вузов и НИИ

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы «6В04130 Учет и аудит» в Южно-Казахстанском университете им. М. Ауэзова

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав	+			
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	5

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	7
---------------	---

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества и академическая честность	8
---	---

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	10
--	----

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	13
---	----

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	16
--	----

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....	18
--	----

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	20
--	----

Стандарт 7

Информирование общественности.....	22
------------------------------------	----

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	23
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....	25
--------------------------------	----

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	27
--------------------------------------	----

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	36
--	----

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ АУДИТА

Введение

Визит экспертной группы по проведению внешнего аудита по программной аккредитации Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова проходил с 28 по 29 марта 2022 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО (IQAA) и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программы университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов ознакомиться с общей характеристикой вуза, основными достижениям последних лет и перспективами развития образовательных программ и вуза в целом. Были проведены интервью с руководителями структурных подразделений, деканами, заведующими кафедрами по направлениям подготовки, профессорско-преподавательским составом, студентами, работодателями, выпускниками позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательной программ университета содержит большой объем информации, где проанализированы структурные подразделения в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития. Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебно-методического, научно-исследовательского и воспитательного процессов, материально-технической, учебно-лабораторной и научно-производственной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр ЦОС, института инновационных технологии образования, центра по поддержке карьеры и трудоустройств, центра профориентационных работ, учебные аудитории кафедры, компьютерные классы, библиотек, центра английского языка. В процессе проведения внешнего аудита эксперты с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением проводили выборочное изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ.

Основные характеристики вуза

Некоммерческое акционерное общество «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» работает по лицензии на занятие образовательной деятельности выданным Республиканским государственным учреждением "Комитет по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан" № KZ09LAA00018469 от 23 июля 2020 года.

В университете ведется подготовка специалистов для всех секторов экономики, науки и культуры региона, республики и мирового пространства. Университет является одним из самых ярких брендов сферы высшего образования республики. В состав университета входят 5 высших школ и 7 факультетов, а также институт дистанционного обучения. Количество кафедр – 70, из них 14 обслуживающих кафедр и 45 – выпускающих кафедр.

Контингент обучающихся составляет 24 247 человека, в том числе на бакалавриате 22 934, в магистратуре 1171, в докторантуре 142 (в том числе 8777 человек по госзаказу соответственно). Доля иностранных студентов составляет 13,6% от общего контингента обучающихся. В ЮКУ им М.Ауэзова, согласно нового классификатора направления подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием (приказ МОН РК №569 от 13 октября 2018), из 57 направлений подготовки ведутся по 34 направлениям бакалавриата, 24 направлениям магистратуры, 13 направлениям докторантуры, с охватом 65 групп образовательных программ бакалавриата, 49 – магистратуры и 16- докторантуры. В 2015- 2020 годы созданы и функционируют шесть диссертационных советов на соискание ученой степени доктора PhD. В настоящее время общее количество штатных преподавателей составило 1310 человек, в том числе докторов наук – 87 чел., докторов PhD -124, кандидатов наук – 450 чел.

Остепененность ППС составляет 51%. В университете функционируют 10 лабораторий, 1 бизнес-инкубатор, 1 лаборатория коллективного пользования (Испытательная региональная лаборатория инженерного профиля конструкционных и биохимических материалов), 10 научно-исследовательских институтов, 8 научных центров. На сегодняшний день в университете действуют совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 158 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 25 стран дальнего и ближнего зарубежья. 25 из них – стратегические партнеры.

Юридический и фактический адрес:

НАО «Южно-Казахстанский университет
им. М. Ауэзова»:
160012, г. Шымкент,
пр. Тауке хана, 5
Телефоны: 8 (725) 2 210141
Факс: 8 (725) 2 210141



ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Подготовка бакалавров по образовательной программе 6В04130 - «Учет и аудит» осуществляется в соответствии с миссией университета и заключается в подготовке высококвалифицированных кадров владеющих навыками практической деятельности в разных сферах экономики, организации учетно-аналитических и контрольных процессов в экономических субъектах всех организационно-правовых форм.

Образовательная программа ориентирована на профессиональный и социальный заказ посредством формирования профессиональных компетенций, связанных с необходимыми видами научно-исследовательской, практической и предпринимательской деятельности, скорректированных с учетом требований стейкхолдеров. Содержание образовательных программ ориентировано на современные технологии обучения и преподавания, в том числе инновационные, на разнообразные формы их реализации и формы обучения, а также различные категории обучающихся, включая нуждающихся в инклюзивном образовании.

Кафедрой «Учет и аудит» ведется подготовка специалистов, обладающих концептуальными знаниями в области финансов, механизмами антикризисного регулирования, умеющие выбирать адекватные методы управления финансовыми рисками. Актуальность целей программы подтверждается согласованием её содержания с крупными работодателями Туркестанской области, которые участвуют в деятельности отраслевого совета Высшей школы «Управление и бизнес» в течение учебного года. Реализация принципов студентоцентрированного преподавания на кафедре осуществляется на государственном, русском и английском языках. Кафедры предоставляют гибкую траекторию обучения, позволяя студенту участвовать в составлении и выборе траектории совместно с опытным эдвайзером. ППС кафедры использует систему балльно-рейтинговой оценки знаний, которая гарантирует прозрачность контроля знаний и его объективность. ППС кафедры использует новые обучающиеся технологии, в том числе электронные учебники, образовательный портал.

Преподаватели кафедры «Учет и аудит» совместно со студентами ведут активную научно-исследовательскую работу, участвуя в различных международных конференциях Казахстана и дальнего зарубежья. Для чтения лекций привлекаются специалисты-практики, имеющие ученые степени и преподавательский опыт работы, которые способны проводить занятия на высоком педагогическом уровне.

Профессорско-преподавательский состав кафедры «Учет и аудит» активно задействован в работе по повышению своей квалификации, в том числе на предприятиях реального сектора экономики каждый учебный год.

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства и анализ:

Цель образовательной программы 6B04130 - «Учет и аудит» соответствует стратегическому плану, целям и задачам вуза.

Стратегический план развития НАО «Южно-Казахстанский университет им.М.Ауэзова» на 2021-2025 гг. решением Совета директоров, протокол № 4 от 24 декабря 2020 года. Разработанные Правила академической честности университета утвержден на заседании Ученого Совета ЮКГУ им. М.Ауэзова. протокол №3 от «30» октября 2019 г.

Главная цель Политики обеспечения качества - обеспечение гарантий качества образовательной деятельности путём выполнения требований потребителей.

Для достижения главной цели Университет проводит постоянную политику интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, развития обучающихся через научно-исследовательскую деятельность и формирования у студентов профессиональной компетентности и этических норм посредством использования собственных научных результатов в обучении по образовательным программам, согласованным с работодателями, стратегическими партнерами университета.

Степень взаимодействия между преподаванием, научными исследованиями и обучением в политике обеспечения качества программы показывает, что преподаватели, выпускающих и обслуживающих кафедр данной ОП, студенты публикуют свои труды в изданиях ККСОН МОН РК; международных изданиях Скопус; международных, региональных и студенческих конференциях; участвуют в финансируемых научных исследованиях.

Студенты ОП привлекаются к научно-исследовательской работе, имеют научные публикации, сертификаты участия, грамоты, благодарственные письма и др. Студенты кафедры ежегодно участвуют в региональных и Республиканских олимпиадах и др.).

Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходит во всех нормативных документах ЮКУ имени М. Ауэзова (Академическая политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт).

Следующие аспекты позволяют сохранить открытость и справедливость между участниками учебного процесса:

1. Открытый доступ к электронной базе по оцениванию учебных достижений;

2. Обратная связь через портал ЮКУ между преподавателем и студентом;
3. Применение лицензионной программы «Антиплагиат» для проверки письменных работ студентов.

Промежуточная аттестация проходит с соблюдением принципов открытости, прозрачности и доступности для внутренних и внешних наблюдателей, таких как:

- Шымкент «Адалдык Аланы»;
- Общественный совет по противодействию коррупции и по профилактике правонарушений;
- Комиссия по вопросам академической честности;
- Совет по этике;
- Студенческий ректорат;
- Студенческий совет самоуправления;
- Представители Агентств РК по противодействию коррупции Департамента г.Шымкент.

В целях вхождения в Лигу академической честности РК, все онлайн экзамены сопровождаются прокторинговой системой, а все письменные работы обучающихся проходят проверку через программу «Антиплагиат» согласно Положению об использовании системы «Антиплагиат» и «Руководство пользователя». С помощью «Antiplagiat.ru» проверяется уникальность научных статей, курсовые и дипломные работы, ответы письменных экзаменов обучающихся.

Экзамены проводятся на платформе с интегрированной системой antiplagiat.ru. LMS вуза через персональные компьютеры и мобильные устройства. После отправки ответа студентом, его данные обезличиваются (шифруется ФИО студента) и в автоматическом режиме проходят через систему antiplagiat.ru. При показателе оригинальности выше порогового значения, ответы допускаются преподавателю для оценивания.

Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системой «Oqulyq». Вход на тест осуществляется через уникальный код входа. Идентификация личности и весь ход экзамена сопровождается камерами наблюдения, которая отслеживает присутствие студента в кадре и фиксирует нарушения правил академической честности.

Политика в области обеспечения качества образовательной программы направлена на обеспечение лучших материальных, технических и социальных условий для обучения студентов.

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Разработка ОП осуществляется согласно положению «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021, где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении. Главными потребителями образовательных услуг в ОП являются обучающиеся – студенты, а результаты получают работодатели.

Образовательная программа разработана с учетом мнения студентов, работодателей, выпускников и нацелена на достижение результатов обучения через организацию образовательного процесса с применением принципов Болонского процесса, студентоцентрированного обучения, доступности и инклюзивности.

При разработке ОП принимали участие студенты Сакитжанова А. и Кожакова А., а также стейкхолдеры: ТОО «Шымкент құс» ТОО «Accounting Audit» ТОО «ҚР Қаржы Бақылау» аудиторская компания ТОО «QUANTUM CAPITAL» ТОО «КАСПИЙ НЕФТЬ КОМПЛЕКС».

По предложениям работодателей включены в учебный план следующие дисциплины: «Бухгалтерский учет в банке», «Бухгалтерский учет в страховых организациях», Бухгалтерский учет и налогообложение в туристической фирме, Бухгалтерский учет в организациях общественного питания, «Контроль и ревизия» и «Экологический аудит».

Развивая партнерские отношения со стейкхолдерами (предприятия, организаций, бизнес-структуры и др.) университет/кафедра заключает договора о сотрудничестве, меморандумы и договора на проведение профессиональной практики.

Базами профессиональной практики являются: ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Шымкент құс», Управление Комитета по правовой статистике специальным учетам Генеральной прокуратуры РК по г. Шымкент, АО «Волковгеология» «Оңтүстік ВГ» филиал, Аким аппарата Енбекшинского района г. Шымкент, ТОО «UBS CONSALT», ГККП ясли сад «Мерей», ТОО «НKK Элит», СП ТОО «ИНКАЙ», ТОО ««КамАвтоЛидер», ТОО «ТаразҚұрылысИнвест», ТОО «ЭКО Шина», ТОО «Ак жол сервис центр», ТОО «MMN& Company», ТОО «Smart Idea Group», ТОО «Quantum Capital», ТОО «ҚР Қаржы бақылау», ТОО «Global Trebd».

Инновационным элементом учебного процесса является подготовка студентов на предприятиях УНПК (учебный научно-производственный комплекс), которые организованы на базе ведущих предприятий и организаций региона, таких как ТОО «Ак-ниет-LTD», ТОО «НурСәулетҚұрылыс», ТОО

«Қайсар-1», ТОО «ҚР Қаржы Бақылау», ТОО «Accounting audit», ТОО «Quantum Capital», ГУ Управление общественного развития Туркестанской области и др. (Приложение 10 Договор о создании УНПК филиал кафедры)

Организация учебного процесса совместно с УНПК позволяет эффективно использовать материально-техническую базу предприятий, привлекать их в академический процесс, а именно в качестве лектора для участия в гостевых лекциях, специалистов по актуальным проблемам бухгалтерского и налогового учета, аудита, для проведения мастер-классов на практических занятиях, рецензентов и экспертов.

Также руководители и специалисты данных организаций привлечены в качестве дипломных руководителей.

В университете создана экспертная комиссия из Академического комитета, в состав которой входят ведущие преподаватели высшей школы. Членами комиссии проводится независимая экспертиза качества образовательных программ, результаты экспертизы выносятся на обсуждение на УМС университета.

При составлении ОП учитываются учебные программы ведущих республиканских и зарубежных вузов, для обеспечения мобильности студентов и возможности продолжить обучение в других вузах без большой разницы в изучаемых дисциплинах.

Студенты принимают активное участие в реализации государственной молодежной политики РК, являются членами студенческого движения «Альянс студентов Казахстана», молодежного крыла «Жас Отан», студенческого клуба «Саналы ұрпақ», «Достық», клуба дебатов «Ақиқат», студенческого актива ВШ.

Мирзадавлетов Ж. является серебрянным призером чемпионата по волейболу, Каден И. золотым и серебрянным призером боев без правил и бокса чемпионатов мира, Әбіләшімова Ж. призер чемпионатов Казахстана по каратэ.

В 2020-2021 учебном году студентки группы ЭФ-18-7к2 Абенова Н. заняла 2-е место, Рустем Б. заняла 3-е место на ежегодной республиканской студенческой олимпиаде по экономическим наукам среди Вузов РК организованной [NARXOZ University](http://NARXOZ.University).

В 2019-2020 учебном году команда специальности «Учет и аудит» в составе студентов группы ЭФ-18-7к2 Абеновой Н., Айдар Б., Рустем Б., и группы ЭФ-18-7р Шушаковой И. заняла 2-е место в международной онлайн олимпиаде по бухгалтерскому учету.

Выпускники образовательной программы трудоустраиваются в основном по специальности на предприятиях города, региона.

В 2020-2021 учебном году по специальности «Учет и аудит» количество выпускников составило - 70 человек, из них трудоустроены 48 человек, 2

поступил в магистратуру и двое человек находятся в отпуске по уходу за ребенком. Трудоустроенность по специальности составила 74,29 %.

При проведении интервью, выпускники преподаватели и работодатели подтвердили о своем участии в анкетированиях по выявлению проблем в области управления качеством обучения.

Содержание образовательной программы ориентировано на кредитную технологию обучения. Вуз эффективно управляет информацией на основе ее мониторинга, сбора, анализа и использования.

Положительная практика:

Инновационным элементом учебного процесса является подготовка студентов на предприятиях УНПК (учебный научно-производственный комплекс), которые организованы на базе ведущих предприятий и организаций региона, таких как ТОО «Ак-ниет-LTD», ТОО «НурСәулетҚұрылыс», ТОО «Қайсар-1», ТОО «ҚР Қаржы Бақылау», ТОО «Accounting audit», ТОО «Quantum Capital», ГУ Управление общественного развития Туркестанской области и др.

Области для улучшения:

Добавить в образовательную программу предмет правовых дисциплин (гражданское право), так как сегодня работа бухгалтера самым тесным образом связана с правом. Практически любое решение, принимаемое в области бухгалтерского учета основывается на прочтении предписаний нормативных документов.

Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

В процессе освоения образовательной программы студенты ОП 6В04130 - «Учет и аудит» самостоятельно определяют индивидуальную траекторию обучения.

Выбор учебных дисциплин проводится студентом добровольно в соответствии с индивидуальными образовательными потребностями. Право выбора предоставляется всем студентам, независимо от наличия у них академических задолженностей.

Каждый студент самостоятельно формирует свою образовательную траекторию на основании ТУП и каталога элективных дисциплин: по обязательным дисциплинам к свободным преподавателям, а на элективные дисциплины с учетом количества записавшихся на момент регистрации обучающихся. Регистрация обучающихся на изучение дисциплины организуется офисом регистратора и эдвайзером.

Эксперты ознакомились с документацией выпускающей кафедры и по результатам интервью со студентами, и выпускниками было установлено, что на кафедре имеются учебно-методический комплекс ОП, УМКД по всем дисциплинам, силлабусы и каталоги элективных дисциплин, которые, формируя образовательную программу, используют научно обоснованные подходы к планированию, методической обеспеченности, технологиям обучения.

Экспертами были изучены выборочно силлабусы 2021-2022 учебного года по следующим дисциплинам ОП: «Финансовый учет 1», «Промежуточный финансовый учет», «Управленческий учет 1», «Производственный учет», «Управленческий учет 2», «Система учета затрат». В силлабусах представлена информация системы оценки результатов обучающихся по результатам учебных достижений и формам контроля заданий.

С целью выявления возможных недостатков организации учебного процесса проводятся опросы и анкетирование студентов.

По результатам анкетирования составляется аналитический отчет, который обсуждается на Ученом совете университета, методических комиссиях факультетов, принятые решения доводятся до студентов.

Традиционно в университете систематически проводится анкетирование «Преподаватель глазами студентов», где студенты дают оценку качества преподавания дисциплины. По итогам анкетирования в 2020-2021 учебном году средний балл ППС кафедры составил 4,17.

Для быстрой адаптации студентов в университете действует кураторская поддержка. За каждой академической группой закрепляется куратор, который не реже одного раза в неделю проводит кураторские часы с группой, где обсуждает учебные и внеучебные вопросы в вузе, консультирует, помогает адаптироваться к учебному процессу.

Кураторы знакомят студентов 1 курса с деятельностью управлений и отделов университета: комплаенс-служба Parasat, Центр обслуживания студентов, информационно-образовательный центр, Центр Болонского процесса и академической мобильности (ЦБПиАкМ), военная кафедра и др.

Для оценки уровня удовлетворенности студентов содержанием, формой и методами обучения отделом социологических исследований ЮКУ им. М. Ауэзова проводится мониторинг учебного процесса, который осуществляется посредством проведения социологических исследований по удовлетворенности внутренних и внешних потребителей образовательных услуг университета, охватывающие основные аспекты деятельности университета.

При департаменте по воспитательной работе и молодежной политике имеется центр психологической помощи студентам, который оказывает психологическую помощь первокурсникам университета в адаптации к обучению и социальной среде. Также проводит индивидуальную психологическую работу со студентами-инвалидами, из многодетных семей и иностранными студентами.

Одним из стратегических приоритетов университета имени М.Ауэзова является социальная поддержка студентов, оставшихся без попечения родителей, студентов с особыми образовательными потребностями, реализация социально значимых проектов, обеспечение доступа малообеспеченных студентов к качественному образованию.

Студентам, оставшимся без попечения родителей, выделяется финансовая поддержка на расходы на ежедневное питание, предоставляются скидки для оплаты обучения, бесплатное проживание в общежитии. (СМК ЮКУ П 6.10-2020 «Положение о предоставлении скидок по оплате для обучающихся в ЮКУ им. М. Ауэзова»).

Учет и анализ учебных достижений студентов (текущий и промежуточный контроль) по дисциплинам, курсам ОП ведется офисом регистратора. Правила осуществления контроля и построения системы оценки знаний обучающихся регламентированы «Правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся».

Оценка учебных достижений студентов в ЮКУ проводится согласно «Правилам проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся» и изложены в СМК ЮКГУ ПР 8.06-2015 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Информация о критериях и методах оценивания знаний студентов представлена в Академической политике университета, Справочнике-путеводителе, в силлабусах по дисциплинам. Информирование осуществляется через сайт университета asu.ukgu.kz, через объявления и рекомендации на информационных стендах.

На учебном портале университета каждый обучающийся может просмотреть расписание занятий и экзаменов, текущую и промежуточную успеваемость, ознакомиться с установленными переводными баллами с курса на курс, а также с процедурами прохождения компьютерного тестирования.

В целях обеспечения объективности и прозрачности хода промежуточной аттестации обучающихся приказом ректора университета назначается контрольная комиссия из числа ППС кафедр; уполномоченные ОР из числа АУП университета; апелляционная комиссия из числа заведующих кафедр под председательством деканов ВШ; координационная группа из числа АУП, представителей общественных организаций и СМИ.

Области для улучшения:

1. Рекомендуются основную работу по проведению и использованию результатов обратной связи проводить максимально близко к основному звену образовательного процесса, то есть в рамках кафедры и администрации ОП, и в части вопросов, включаемых в анкеты, и в части решений, принимаемых в результате анализа полученных результатов.

2. Оценивание образовательного процесса в рамках студентоцентрированного подхода вполне уместно рассматривать как вклад в формирование у обучающихся управленческих компетенций как жизненно необходимых на протяжении всей взрослой жизни в «эпоху цифры».

3. Рекомендуются описывать в курсах критерии оценивания не обучения в целом по дисциплине, а отдельных видов работ (рефератов, эссе...) с учетом их специфики, с целью формирования конкретных компетенций выпускника в рамках аккредитуемой ОП.

4. Активно развивать внутреннюю и внешнюю мобильность студентов.

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ

Профориентационная работа на кафедре «Учет и аудит» ведется на постоянной основе согласно плану, при этом главное внимание уделяется целенаправленному поиску и подготовке способных абитуриентов. Преподаватели кафедры системно проводят профориентационные работы в школах, учебных заведениях, на встречах со школьниками и их родителями.

В течение всего учебного года преподаватели кафедры проводят экскурсии со школьниками, рассказывают о высшей школе и ОП, о вопросах приема в ЮКУ им. Ауэзова, демонстрируют видеоролики об университете.

За кафедрой закреплены следующие школы города Шымкента и районов Туркестанской области для проведения профориентационной работы: Школа-лицей № 9, № 46 г. Шымкент, ОСШ № 97, 94, 47, ОСШ имени М. Горького, ОСШ имени М. Макатаева, ОСШ имени № 7 Бабура, ОСШ № 20 имени С. Сейфуллина, ОСШ № 93 имени Абылайхана, ОСШ им. «Айша биби» и ОСШ № 61 им. «С. Базарбаев» Сайрамского района.

Стабильность набора студентов подтверждается ежегодным ростом поступивших на специальность студентов.

Разрабатываются информационно-рекламные материалы для ведения профориентационной работы: справочник для абитуриента; рекламные буклеты об университете, о ВШ и ОП; рекламные раздаточные листки, календари и т.п.

В университете разработана единая система политики и маркетинга вуза для привлечения необходимого контингента студентов (рекламные буклеты, постеры, олимпиады, профориентационная работа ППС в течение учебного года), условия приема и особые условия допуска к образовательным программам сформулированы в документах ЮКУ им. М.Ауэзова.

На кафедре и в вузе в целом постоянно ведется системная профориентационная работа, нацеленная на подготовку «своего абитуриента», которая заключается: в формировании группы из числа ППС для проведения профориентационной работы со школьниками и студентами колледжей, в школах города и районах Туркестанской области; в подготовке стендов, буклетов, календарей, презентаций; в проведении «День открытых дверей». На встречу со школьниками и студентами колледжа приглашаются успешные выпускники и ведущие ученые кафедры.

Важным фактором является академическая мобильность, предусматривающая изучение студентами ряда дисциплин учебного плана в других вузах страны или за рубежом. Осуществление академической мобильности обучающихся студентов в университете регламентируется стандартом СМК ЮКУ ПР 7.11-2020 Процедура. Организация академической мобильности.

Итоговым документом, подтверждающим обучение по программе академической мобильности, является транскрипт об обучении, выданный вузом-партнером.

На основе транскрипта обучающемуся в соответствии с казахстанской системой перезачета кредитов по типу ECTS осуществляется обязательный перезачет кредитов (Ф 7.11-06).

К.э.н. Жақыпбеков Д.С. по линии академической мобильности успешно прошел Программу подготовки управленческих кадров 04.03.2019- 29.03.2019 в Обществе Deutsche Gessellschaft fur Internationale Zusammenarbeit GmbH, Германия.

В 2018-2019 учебном году по внутренней программе входящей академической мобильности студентка Казахского университета технологии и бизнеса, г. Астана, Сайрамбаева Л. Э. с 21.01.2019-25.05.2019 обучалась по специальности «Учет и аудит».

В 2019-2020 учебном году по внешней программе академической мобильности студенты группы ЭФ 17-7р Раманов Б.Б., Азатов А. А с 24.02.2020-30.06.2020 успешно прошли конкурс и сдали все необходимые документы в Лодзинский университет, но в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией были вынуждены отказаться от программы.

В 2020-2021 учебном году по внешней программе академической мобильности студент группы ЭФ 18-7р Ошакбаев А. с 04.01.2021 по 30.04.2021 обучался в Латвийском университете Туриба.

Одной из наиболее актуальных задач является развитие «постдипломного сопровождения» (этап верификации), поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки.

Содействие в трудоустройстве выпускников оказывает Центр по поддержке карьеры и трудоустройства, который занимается поиском вакансий для трудоустройства выпускников, установлением связи с работодателями между студентами и выпускниками посредством традиционных мероприятий, таких как ярмарка вакансий «Молодой специалист», встреча партнеров университета из бизнес среды в формате круглого стола и др., а также через цифровые платформы как Факультетус и Veam.

Для повышения эффективности трудоустройства выпускников, улучшения связей с работодателями ежегодно центром ПККиТ проводится ярмарка вакансий «Молодой специалист»

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» определяет миссию, видение, ценности, принципы и основные направления деятельности университета в области управления человеческими ресурсами, а также критерии эффективности этой деятельности.

Подбор качественного состава ППС осуществляется на основании работы конкурсной комиссии.

Количественно-качественный состав ППС ОП 5В050800 / 6В04130 – Учет и аудит формируется исходя из потребностей в эффективной реализации образовательной программы. Ежегодно определяется и утверждается штат ППС.

В штат кафедры входят заведующий кафедрой, профессор, доцент, старшие преподаватели. На кафедре работает 1 доктор наук, 6 кандидатов наук, 1 доктор PhD, 6 магистров, 2 старших преподавателей. Профессорско-преподавательский состав, осуществляющий реализацию образовательной программы 6В04130 – Учет и аудит соответствует квалификационным требованиям, острепененность ППС ОП составляет 46,6 %.

Педагогическая деятельность ППС университета включает учебную, научную, методическую и организационно-воспитательную работу. Педагогическая нагрузка ППС осуществляется в академических часах и утверждается решением Ученого совета. В 2021-2022 учебном году педагогическая нагрузка составляет 680 часов (протокол УС №15 от 29.04.2021).

Планирование деятельности ППС университета осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя (ИУП ППС), составляемого на каждый учебный год. ИУП ППС включает: планирование и выполнение учебной нагрузки, учебно-методическая работа, научно-исследовательская и творческая работа, организационно-методическая работа, воспитательная работа, повышение квалификации, раздел программы «Рухани жаңғыру».

Каждый раздел ИУП ППС согласовывается с курирующими департаментами университета в соответствии со стратегическим планом развития, годовых и перспективных планов и иных показателей университета. Отчет по ИУП ППС проводится дважды в год публично на заседаниях кафедр в присутствии декана высшей школы, где по итогам выносятся заключения по выполнению по всем разделам ИУП.

Педагогическая деятельность ППС университета включает учебную, научную, методическую и организационно-воспитательную работу.

Таблица 1 - Соотношение между аудиторной и внеаудиторной работой по категориям преподавателей

ППС	Аудиторная работа, не более	Внеаудиторная работа, не более
Доктор наук	50-60%	40-50%
Кандидат наук	55-65%	35-45%
Старший преподаватель	60-70%	30-40%
Преподаватель	75-85%	15-25%

Распределение учебной нагрузки по семестрам составлено в соответствии с нормативными требованиями, в которых указаны все виды учебных занятий, консультации СРСП, руководство дипломными работами и практиками и др.

Обобщающие показатели результативности работы ППС выражаются через выявление результатов систематической оценки компетентности преподавателей. Оценка эффективности и качества преподавания дисциплин проводится через проведение открытых занятий. В рамках взаимопосещений занятий, преподаватели обмениваются методиками преподавания дисциплин. С целью обмена передовыми и инновационными образовательными технологиями в рамках открытых и показательных занятий проводится оценка эффективности и качества преподавания.

В университете используется механизм оценки эффективности и качества преподавания со стороны студентов посредством анкетирования.

Перспективный план повышения квалификации кафедры на 2019-2024гг. соответствует стратегическому плану университета. 12 преподавателей ежегодно повышают квалификацию за счет средств университета и за свой счет.

Сертификат профессионального бухгалтера получили к.э.н., доцент Сатымбекова К.Б., Сатенов Б.И. и ст. преподаватель Абдыкулова Д.Б.

Для рецензирования дипломных работ и участия в работе Аттестационной комиссии, чтения гостевых лекции и консультации активно привлекаются высококвалифицированные специалисты практики из предприятия региона в области учета и аудита: директор аутсорсинговой компании «БухМенТор» - Өскенбай А. З., бухгалтер отдела налогового учета ТОО «Петро Казахстан Oil Product» Андакулова Л.С., аудитор ТОО «КазМегаАудит» Кенжеев Е. С., к.э.н. доцент кафедры «Учет и анализ» ЕНУ им.М.Л.Гумилева Молдашбаева Л. П.

Области для улучшения:

Усовершенствовать структуру индивидуального учебного плана преподавателя и перевести его в электронный формат.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

В университете имеется служба сервиса для поддержки студентов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей.

В освоении образовательной программы необходимую помощь оказывают эдвайзер кафедры, а также кураторы академических групп. Функционирует единая система библиотечного и информационного обслуживания, закупки учебно-методической литературы по заявкам кафедр и факультетов, объем средств, выделяемых на закупку литературы.

Центр личных и карьерных потребностей создают эффективную систему содействия трудоустройству молодых специалистов и проводят мониторинг.

Образовательно-информационный центр обслуживает студентов на основе управления книжным фондом и обеспечивает доступ к другим информационным ресурсам университета. В помощь студенту создан **сайт библиотеки** (<http://lib.ukgu.kz>), где открыт доступ к электронной библиотеке ОИЦ, электронному каталогу, удаленным ресурсам.

В университете формируется библиотечный фонд и предоставляется оперативный доступ к максимальному объему информационных ресурсов для обеспечения образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и процесса самообразования.

Единый информационно-библиотечный фонд на 08.10.2021г. составляет 1915879 экз., в том числе на государственном языке 905393 экз., на английском языке 99749 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза, в электронном виде. Поступление на 08.10.2021 года составляет 29098 экз. УМЛ, в т.ч на гос языке 15820 экз. Фонд электронных изданий составляет 22187 документов, в том числе на государственном языке 13242 документов, на английском языке – 3379 документов. Учебная литература на цифровых носителях составляет -19098 док., в том числе на государственном языке 10167 док., на английском языке – 1750.

В целях обеспечения полноценного информационного обслуживания, а также повышения показателя книгообеспеченности, университет заключил договоры на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание с централизованной публичной библиотечной системы г. Шымкента им. Абая, Республиканской научно-технической библиотекой, Национальной библиотекой РК.

С Ассоциацией высших учебных заведений РК заключен договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Согласно договорам, обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

Подписка на периодические издания университета осуществляется по заявкам кафедр, на бланке утвержденного образца и согласовываются с деканом факультета/высшей школы.

В аудитории 412 установлена специализированная компьютерная программа «1С: Бухгалтерия 8» для развития практических навыков студентов по дисциплине 1С:Бухгалтерия. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

В 2020-2021 учебном году для учебных целей было приобретено более 200 новых персональных компьютеров и 200 моноблоков. Доступ к беспроводной сети Интернет есть в каждом учебном корпусе и общежитии ЮКУ. Во всех атриумах учебных корпусов, а также в библиотеке университета обеспечен свободный доступ к сети Интернет (wi-fi).

В университете эксплуатируются 6 ресурсных центров и 132 учебных кабинета с интерактивными досками.

При департаменте цифровизации создан IT-полигон, где используется новейшая компьютерная техника и передовые IT технологии.

На базе IT-полигона за последние полгода открыты:

- VR-лаборатория (лаборатория виртуальной реальности);
- ИКТ академия совместно с компанией Huawei;
- кабинет робототехники;
- центр ситуационного управления и обработки больших данных.

Положительная практика:

При департаменте цифровизации внедряются современные IT-решения, позволяющие использовать виртуальную и дополненную реальность в образовании, проведении научных исследований, а также создании и разработки библиотек виртуальных инструментов для сборки образовательных курсов.

Области для улучшения:

1. Усилить работу преподавателей кафедры по разработке электронных учебников.
2. Обновить программный продукт «1С:Бухгалтерия 8.3» для развития практических навыков студентов с изменением законодательства РК.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Университет демонстрирует постоянное развитие образовательной программы, адаптацию к трендам образования в мире через реализуемую информационную политику. Для обеспечения эффективности информационной деятельности вузом используются все имеющиеся каналы и технологии, включая сайт, СМИ и социальные сети. Вуз информирует общественность о возможности получения в учебном заведении высшего образования по ОП «Учет и аудит» посредством опубликования в средствах массовой информации рекламных роликах, буклетах, информационных листовках и на различных массовых мероприятиях.

На сайтах университета и факультета публикуется информация о проведенных мероприятиях воспитательного характера, выездных занятиях, гостевых лекциях, достижениях преподавателей и студентов. Для более тесного взаимодействия с преподавателями на сайте факультета указаны электронные адреса и личная информация о них, их учебной и научной деятельности. Перед главным корпусом университета установлены электронные киоски. В День открытых дверей абитуриентам представляются буклеты об образовательной программе, разработанные кафедрой.

За пять лет 207 выпускников трудоустроены, с учетом приведенных данных средний процент трудоустройства составляет 77%. Трудоустроенные выпускники работают в следующих организациях: ТОО «Шымкент құс», ТОО «ТК Баян Сулу», ТОО «AsCoPlus», Департамент по чрезвычайным ситуациям г. Шымкент, ТОО «BLITZ- STROY», Городская стоматологическая поликлиника, ТОО «МУНАЙ ВК», ТОО «ТАКСИ ТАКСА», ТОО «ГрадСтройЭкоПроект», ТОО «Самал Нур Строй», ТОО «КАПИТАЛ АУДИТ», Производственный кооператив Чапаевская поликлиника, ТОО «Кондитер Классик», ТОО «АКФ KZ», ТОО «Рамазан-Агро», ТОО «Ай-Бегим», ТОО «Bai & R Group», ТОО «General Asia Mining Co», ТОО «Стандарт Аудит», ТОО «ЭкоФарм Интернейшнл», Частная клиника «Қайырым Интернейшнл», Аппарат Акима Енбекшинского района Шымкента, ТОО «MUZ BELL».

В целях укрепления связи с выпускниками ОП 6B04130 – «Учет и аудит» на кафедре совместно с отделом трудоустройства проводится мониторинг трудоустройства выпускников. Обратная связь осуществляется через электронную почту «uchet-audi@mail.ru», а также на страничке INSTAGRAM «uchet_audit_ukgu», «basqarubiznes», на страничке Facebook «Басқару және бизнес», а также выпускники принимают активное участие в мероприятиях (круглые столы, ярмарка вакансий и др) в онлайн режиме на платформах ZOOM и INSTAGRAM.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной «6B04130 Учет и аудит» выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Положительная практика:

Инновационным элементом учебного процесса является подготовка студентов на предприятиях УНПК (учебный научно-производственный комплекс), которые организованы на базе ведущих предприятий и организаций региона, таких как ТОО «Ак-ниет-LTD», ТОО «НурСәулетҚұрылыс», ТОО «Қайсар-1», ТОО «ҚР Қаржы Бақылау», ТОО «Accounting audit», ТОО «Quantum Capital», ГУ Управление общественного развития Туркестанской области и др.

Области для улучшения:

Добавить в образовательную программу предмет правовых дисциплин (гражданское право), так как сегодня работа бухгалтера самым тесным образом связана с правом. Практически любое решение, принимаемое в области бухгалтерского учета основывается на прочтении предписаний нормативных документов.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется основную работу по проведению и использованию результатов обратной связи проводить максимально близко к основному звену образовательного процесса, то есть в рамках кафедры и администрации ОП, и в части вопросов, включаемых в анкеты, и в части решений, принимаемых в результате анализа полученных результатов.

1. Оценивание образовательного процесса в рамках студентоцентрированного подхода вполне уместно рассматривать как вклад в формирование у обучающихся управленческих компетенций как жизненно необходимых на протяжении всей взрослой жизни в «эпоху цифры».

2. Рекомендуется описывать в курсах критерии оценивания не обучения в целом по дисциплине, а отдельных видов работ (рефератов, эссе...) с учетом их специфики, с целью формирования конкретных компетенций выпускника в рамках аккредитуемой ОП.

3. Активно развивать внутреннюю и внешнюю мобильность студентов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

Усовершенствовать структуру индивидуального учебного плана преподавателя и перевести его в электронный формат.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Положительная практика:

При департаменте цифровизации внедряются современные IT-решения, позволяющие использовать виртуальную и дополненную реальность в образовании, проведении научных исследований, а также создании и разработки библиотек виртуальных инструментов для сборки образовательных курсов.

Области для улучшения:

1. Усилить работу преподавателей кафедры по разработке электронных учебников.

2. Обновить программный продукт «1С:Бухгалтерия 8.3» для развития практических навыков студентов с изменением законодательства РК.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Приложение 1

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Южно-Казахстанском университете имени М. Ауэзова
по программной аккредитации
28-29 марта 2022 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 28 марта 2022 г.</i>			
(9.30)	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-11:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:00-11:30	Интервью с Ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ВЭГ
11:30-11:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:45-12:15	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ВЭГ
12:15-12:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:30-13:00	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:00-15:30	Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям подготовки	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ
15:45-16:15	Интервью со студентами (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Студенты	Кабинет ВЭГ
16:15-16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:30-17:00	Интервью с работодателями (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ
17:00-17:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:15-17:45	Интервью с выпускниками (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ
17:45-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

18:00-18:30	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
18:30-18:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
<i>День 2-й: 29 марта 2022 г.</i>			
9:30	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
10:00-11:00	Посещение центра профориентационных работ, ЦОС, института инновационных технологии образования, центра по поддержке карьеры и трудоустройству. Выборочное посещение учебных занятий.	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты	Кабинет ВЭГ
11:00-12:00	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов (параллельная сессия).	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

Приложение 2**СПИСОК****участников интервью в рамках внешнего аудита по программной аккредитации
Южно-Казахстанского университета им.М.О.Ауэзова****Ответственный за проведение программной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Абишева Роза Жанысбековна	Проректор по учебно-методической работе	к.х.н., доцент

Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Кожамжарова Дария Пернешовна	Председатель Правления - ректор	д.и.н., профессор
2.	НурманбетовКайрат Энбекшиевич	Первый проректор	к.ю.н., доцент
3.	Абишева Роза Жанысбековна	Проректор по учебно-методической работе	к.х.н., доцент
4.	Искакова Айгуль Толеутаевна	Проректор по стратегическому развитию и интернационализации	к.п.н., доцент
5.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
6.	Сулейменов Уланбатыр Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.
7.	Мажинбеков Сакен Аралбаевич	Проректор по социальной и воспитательной работе	к.ф.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Науkenова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Хамитова Барна Махаматовна	Директор учебно-методического центра
3.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ

4.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации и оценки качества
5.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
6.	Жамантаева Актолкын Алиярбековна	Руководитель отдела развития языков
7.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Директор центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Камалдинов Рахымбек Абсатович	Руководитель центра довузовской подготовки
10.	Омашова Гаухар Шапаевна	И.о. директора Департамента стратегического развития
11.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	Начальник центра стратегического планирования и менеджмента качества
12.	Болысбек Айдарбек Әлібекұлы	Директор центра обслуживания студентов
13.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Начальник антикоррупционной службыкомплаенс "Parasat"
14.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор административно-хозяйственного департамента
15.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
16.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	И.о. директора департамента научных проектов и программ
17.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академических наук
18.	Бажиров Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
19.	Отарбаев Нурлыбек Шырынбекович	Центр профориентационных работ
20.	Зулпанов Шакен Манапович	И.о. директора департамента воспитательной работы и молодежной политики

21.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
22.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
23.	Рысбекова Айгуль Бегманалыевна	Начальник центра медиа службы
24.	Тилеукулов Гаухар Сейдуалыевич	Директор центра по работе с иностранными студентами
25.	Серикова Жанна Бескемпировна	И.о. директора финансового департамента
26.	Отыншиева Жанар Шадиярбековна	Зам. директора финансового департамента
27.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
28.	Кожихов Асгат Галимжанович	И.о. директора департамента цифровизации
29.	Турымшаева Арида Турганбековна	И.о. директора центра международного сотрудничества
30.	Сартаев Аскар Жусипович	И.о. начальника юридического отдела
31.	Конарбаева Зульфия Кемелхановна	Директор института послевузовского образования
32.	Козыбаев Енликхан Шарипханович	Директор института инновационных технологий образования
33.	Сералиев Галымжан Елубекович	И.о. начальника центра предпринимательства и партнерства
34.	Жанысбекова Гульнар Амирбаевна	Начальник Центра "Рухани жаңғыру" и "Ассамблея народа Казахстана"
35.	Мамыт Әлия Аралбайқызы	Начальник отдела социальной поддержки студентов
36.	Жанабай Нурлан Жанабайұлы	И.о. директора департамента испытательных лабораторий
37.	Айтжанова Гульнара Турмахановна	Руководитель центра «Студенттерге психологиялық көмек көрсету орталығы»

Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сейдахметов Марат Канымбекович	Декан ВШ управления и бизнеса	к.э.н., доцент

Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
Высшая школа управления и бизнеса			
1.	Тулеметова Айгуль Саиновна	Зав.кафедрой «Экономика»	к.э.н., профессор
2.	Айдаров Тофик Ага-Балаевич	Зав.кафедрой «Менеджмент и маркетинг»	к.э.н., доцент
3.	Сатымбекова Катира Батырхановна	Зав.кафедрой «Учет и аудит»	к.э.н., ассоциированный профессор
4.	Айтымбетова Айнурановна	Зав.кафедрой «Финансы»	к.э.н., доцент

Бакалавриат

Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
Высшая школа управления и бизнеса			
ОП 6В04110 Экономика			
1.	Айдарова Айна Байларовна	Профессор/ «Экономика»	К.э.н., доцент
2.	Абдикеримова Гульжанар Иманбаевна	Профессор/ «Экономика»	К.э.н., доцент
3.	Альжанова Айгуль Алибековна	Доцент/ «Экономика»	К.э.н.
4.	Есболова Айнурановна	Ст.преподаватель/ «Экономика»	Доктор PhD
5.	Шевченко Ирина Ивановна	Ст.преподаватель/ «Экономика»	-
ОП 6В04120 Менеджмент			
6.	Атенова Алия Мырзабековна	Ст.преп/ «Менеджмент и маркетинг»	К.э.н., ст. преп
7.	Тулеева Айгуль Жаманкуловна	Ст. Преп/ «Менеджмент и маркетинг»	магистр., ст. преп
8.	Ибраимова Салтанат Сапарбаевна	Доцент/ «Менеджмент и маркетинг»	К.э.н., доцент

9.	Карабаева Шынар Ауезхановна	Ст. Преп/ «Менеджмент и маркетинг»	К.э.н., доцент
ОП 6В04130 Учет и аудит			
10.	Жакипбеков Динмухамед Сапарович	Доцент/ «Учет и аудит»	К.э.н.
11.	Туребаева Жанат Камаловна	Ст. Преп/ «Учет и аудит»	К.э.н.
12.	Ахметова Салима Сеитовна	Ст. Преп/ «Учет и аудит»	Магистр, ст.преп
13.	Тулбаева Венера Турановна	Ст. Преп/ «Учет и аудит»	Магистр, ст.преп
14.	Саркулова Нурсулу Кожакметовна	Ст. Преп/ «Учет и аудит»	Магистр, ст.преп
ОП 6В04150 Государственное и местное управление			
15.	Сулейменова Индира Аскербекевна	Ст.преп/ «Менеджмент и маркетинг»	Магистр
16.	Искаков Курман Касымжанович	Ст.преп/ «Менеджмент и маркетинг»	Магистр
17.	Турсынкулова Замзагуль Мирхайдаровна	Ст.преп/ «Менеджмент и маркетинг»	Магистр
18.	Нарбек БагдаулетКудайбергены лы	Преп/ «Менеджмент и маркетинг»	Магистр
ОП 6В04160 Маркетинг			
19.	Бейсенова Мадина Унайбековна	Профессор/ «Менеджмент и маркетинг»	д.э.н., профессор
20.	Куланова Дана Аскарбековна	Доцент/ «Менеджмент и маркетинг»	К.э.н., доцент
21.	Турганбекова Балерке Баймахановна	Ст. Преп/ «Менеджмент и маркетинг»	Магистр, ст.преп
22.	Демесинова Азиза Адилбековна	Доцент/ «Менеджмент и маркетинг»	К.э.н., доцент
ОП 6В041400 Финансы			
23.	Сапаралиев Талгат Жанузакович	ст.преподаватель/ «Финансы»	магистр
24.	Кальбаева Нурсулу Танатовна	ст.преподаватель/ «Финансы»	магистр
25.	Пазилев Галимжан Абдирасулович	ст.преподаватель/ «Финансы»	магистр
26.	Мауленкулова Гульбана Ержигитовна	Доцент/ «Финансы»	К.э.н.
27.	Маширова Тажигуль Намазбаевна	Доцент/ «Финансы»	К.э.н.
28.	Мамутова Катира Кудайбергеновна	Доцент/ «Финансы»	К.э.н.
29.	Исаева Гульмира	ассоциированный профессор/	К.э.н.

	Куздеуалиевна	«Финансы»	
--	---------------	-----------	--

СТУДЕНТЫ

	Ф. И. О.	Курс
Высшая школа управления и бизнеса		
ОП 6В04110 Экономика		
1.	Ким Маргарита Андреевна	3 курс
2.	Есмахан Бекарыс Бекасылұлы	3 курс
3.	Светнев Владимир Дмитриевич	4 курс
4.	Шерман Әлімжан Ерланұлы	4 курс
5.	Тасов Нұрасыл Төреханұлы	4 курс
6.	Бейсекұл Шахизада Советқызы	4 курс
ОП 6В04120 Менеджмент		
7.	УбайдинаНазеркеБахтыбекқызы	4 курс
8.	Қалдыбаева Жанел Қанатқызы	4 курс
9.	Тастанбеков Әділет Бауыржанұлы	3 курс
10.	Мыскин Кирилл Геннадьевич	
ОП 6В04130 Учет и аудит		
11.	Сакитжанова Анеля Нұрланқызы	3 курс
12.	Қадірбек Ұлсара Бахытжанқызы	3 курс
13.	Оралбай Аслан Мақсатұлы	3 курс
14.	Абдураман Диана Бахтиярқызы	2 курс
15.	Белтас Әсемай Қайратқызы	2 курс
ОП 6В04150 Государственное и местное управление		
16.	Есенгельді Қанат Сабитұлы	3 курс
17.	Оразбаева Нұрайым Сәуірбекқызы	3 курс
18.	МолдахметАзаматЖалынұлы	4 курс
19.	Алдияр Бекзат Өтебайұлы	4 курс
20.	АбдалыБекжігітМаратұлы	
ОП 6В04160 Маркетинг		
21.	Сыдыкова Аяжан Ерланқызы	4 курс
22.	Бектұрған Диана Маратқызы	4 курс
23.	Хасанова Мадина Шухратовна	3 курс
24.	Болатбекова Айдана Болатбековна	3 курс
ОП 6В041400 Финансы		
25.	Таубай ЖанеркеМейрамханқызы	4 курс
26.	Аминова Гульнар Джангелдиқызы	4 курс
27.	Жақсылық АрғынбайБизақұлы	3 курс
28.	Оразалы Айгерим Қуанышбекқызы	3 курс
29.	Борзишева Луиза Асланқызы	4 курс
30.	Сатыбалдиева Әнел Оңалбекқызы	4 курс

ВЫПУСКНИКИ

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность
Высшая школа управления и бизнеса		ОП 6В04110 Экономика	
1.	Тагайхан Лаура Султанбекқызы	5В050600 – Экономика, 2020	ДБ АО «Сбербанк», , менеджер по продажам
2.	Когай Вероника Игорьевна	5В050600 – Экономика, 2021	ТОО «Mobil O.K. Security Company», бухгалтер по реализации
3.	Әлеш Елхан Орынбасарұлы	5В050600 – Экономика, 2021	Методист отдела инфраструктуры аппарата акима Аль-Фарабийского района г.Шымкент
ОП 6В04120 Менеджмент			
4.	Постарнак Анна Жарылқасымұлы	5В050700 – Менеджмент, 2021	Администратор, Русский Драм Театр
5.	Аубай Багдаулет Петровна	5В050700 – Менеджмент, 2021	МенеджерIproteka Group
6.	Турсынбек Сандугаш Галымжанқызы	5В050700 – Менеджмент, 2021	Менеджер АО Народный Банк
ОП 6В04130 Учет и аудит			
7.	Айдарова Айдана	5В050800 –Учет и аудит, 2020	№133 средняя школа - бухгалтер
8.	Абишова Лаура	5В050800 –Учет и аудит, 2021	ТОО «Pioner Grain Products» - бухгалтер
9.	Абсаттар Кайырхан	5В050800 –Учет и аудит, 2021	ТОО «КДЛ Олимп» - бухгалтер
10.	Берікайдар Нұрбану	5В050800 –Учет и аудит, 2021	школа-гимназия №50 им. А.Байтұрсынова –материальный бухгалтер
ОП 6В04150 Государственное и местное управление			
11.	Максут Асан	ГМУ - 5В051000, 2020	Ст специалист Управления финансов акимата г. Шымкент
12.	Бахадыр Бекарыс	ГМУ - 5В051000, 2020	Ст спец отдела предпринимательства Абайского района
13.	Отарбаева Дайана Абайқызы	ГМУ - 5В051000, 2021	Спец акимат г. Шымкента
14.	Әлижан Ғалымжан Әбубәкірұлы	ГМУ - 5В051000, 2020	Специалист Отдела социальной защиты Каратауского района
ОП 6В04160 Маркетинг			
15.	Абибулла Диана Нәлжанқызы	5В051100 – Маркетинг, 2021	ГЦВП по Жетысайского району
16.	Турта Камила Арманқызы	5В051100 – Маркетинг, 2021	Специалист - Коммунальное государственное учреждение «Қоғамдық келісім» управление внутренней политики и по делам молодежи г Шымкент
17.	Жасарова Сабрина Бахтыбекқызы	5В051100 – Маркетинг, 2021	Маркетолог ТОО «Gramad»

18.	Юсупов Ихтияр Алишеревич	5B051100 – Маркетинг, 2021	Директор ТОО «Юсупов А.А»
ОП 6B041400 Финансы			
19.	Шаймерденова Раушан Абайқызы	5B050900 «Финансы», 2020 г.	Менеджер в АО «JusanBank»
20.	Усманиева Жамила Абдуалиевна	5B050900 «Финансы», 2021 г.	Магистрант кафедры «Финансы», ЮКУ им.М.Ауэзова
21.	Дарханбай Диана Қайратқызы	5B050900 «Финансы», 2021 г.	консультант в АО «Сбербанк»
22.	Қалдарбек Айнұр Досымқызы	5B050900 «Финансы», 2021 г.	консультант в АО «Сбербанк»
23.	Бердібай Дариға Нұрғалиқызы	5B050900 «Финансы», 2021 г.	Делопроизводитель отдела кадров Управления государственных доходов по Абайскому району

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
<i>Высшая школа управления и бизнеса</i>		
ОП 6B04110 Экономика		
1.	Канашаев Даулет Есенбайұлы	ТОО «БалТекстиль», замдиректора
2.	Харипова Наталья Юрьевна	АО «Шымкентмай», финансовый директор
3.	Маханова Гульжан Асановна	Агентство РК по регулированию и развитию финансового рынка, главный специалист
ОП 6B04120 Менеджмент		
4.	Ибишев Марат Амурович	Директор ТОО «Асель»
5.	Акаев Сафар Тугалович	Директор ТОО «Nur&Adil»
6.	Усенов Байрам Иманалиевич	Менеджер СПК «Био-Агро»
ОП 6B04130 Учет и аудит		
7.	Темірбек Ұлбосын Темірбекқызы	ТОО «UBS Consalt»
8.	Ережеп Дархан Абайұлы	ТОО «SS-audit»
9.	Кемелова Улжан Ибрахимовна	Директор ТОО «ҚР Қаржы Бақылау» аудиторская компания
10.	Сейдулла Айгул Алмахановна	ИП «Бухгалтерская компания Актив»
ОП 6B04150 Государственное и местное управление		
11.	Кенес Шерхан	Акимат Абайского района, Начальник отдела
12.	Исахов Магжан	Акимат гШымкента, ст. спец Управления социальной и молодежной политики
13.	Сәлін Талғат Сәлінулы	Главный специалист отдела внутренней политики и делам молодежи города Шымкент
14.	Адамбек Баймырза Бекайдарұлы	Акимат гШымкента, ст. спец отдела
ОП 6B04160 Маркетинг		
15.	Шалгинбаева Гульнара Абибулаевна	Супервайзер, ТОО «Барлас Ойл»
16.	Ким Константин	Маркетолог ТОО «Азамат»
17.	Байымбетова Айжан	Главный специалист, АО «Нурбанк»
ОП 6B041400 Финансы		

18.	Алимбекова Бакыт Болысбековна	Заместитель директора филиала «Национальный Банк Казахстана» в г.Шымкент
19.	Ахат Эльмира Алимжанқызы	Заместитель директора филиала АО «BankRBK» в г.Шымкент
20.	Нұсқабеков Нұрбол Айдарханович	Заместитель директора филиала АО «NalykBank» по Туркестанской области
21.	Балгинбаев Талғат Дүйсенбекович	Директор ТОО «Алтын-Мира»

Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Штатный формуляр ППС на 2021-2022 учебный год
8. Распределение учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава.
9. Акт внедрения НИР в учебный процесс.
10. Научно-исследовательская работа студентов.
11. Лист наблюдения и оценки лекций, практического (семинарского) и лабораторного занятий.