



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В  
ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
АЛМАТИНСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ ТРЕТЬЕГО ЦИКЛА  
(ДОКТОРАНТУРЫ)  
8D04101- ЭКОНОМИКА**

Нур-Султан 2022



**Руководитель группы:**

Борбасова Зияда Назибековна, декан факультета дистанционного обучения КарУ Казпотребсоюза, доктор экономических наук, профессор



**Международный эксперт:**

Гребнев Леонид Сергеевич, профессор, д.э.н., Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», г. Москва (РФ)



**Национальный эксперт:**

Бақтымбет Әсем Серікқызы, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика», Esil University, г. Нур-Султан



**Представитель работодателей:**

Важинская Ольга Николаевна, ТОО «ПРОФИТренинг», Центральный Дом Бухгалтера, лектор



**Представитель студентов:**

Адылжан Закиров, магистрант ОП «Учет и аудит», Университет Нархоз

---

## **КООРДИНАТОР IQAA**

**Жуварова Аида Саятовна**

старший координатор отдела аккредитации вузов и НИИ



Отчет по внешнему аудиту IQAA

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ 8D04101- ЭКОНОМИКА  
ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы		+		
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы	+			
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности		+		

05.05.2022



## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1**

#### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....5

Основные характеристики вуза.....6

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ.....**

Соответствие стандартам программной аккредитации

Введение.....7

#### *Стандарт 1*

Политика в области обеспечения качества и академическая честность.... 8

#### *Стандарт 2*

Содержание образовательной программы .....12

#### *Стандарт 3*

Качество профессорско-преподавательского состава .....17

#### *Стандарт 4*

Качество исследовательской работы .....20

#### *Стандарт 5*

Эффективность системы поддержки докторантов .....23

#### *Стандарт 6*

Ресурсы .....26

#### *Стандарт 7*

Эффективность результатов обучения по программе и информирован  
общественности .....29

### **ГЛАВА 3**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ** 32.....32

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

#### *Приложение 1*

Программа внешнего визита.....34

#### *Приложение 2*

Список всех участников интервью.....37

#### *Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....38

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### ***Введение***

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации образовательных программ Алматинского технологического университета проходил с 5 по 6 мая 2022 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами и докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит информацию, где представлены все сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, департаментов и центров, офис регистратора, библиотека, медпункт, спортивный зал и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты ознакомились с документацией кафедр и выборочно посетили учебные занятия по направлениям аккредитуемых программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

## **Основные характеристики вуза**

Полное наименование организации образования – Акционерное Общество «Алматинский Технологический Университет».

**Год основания:** 1957 год.

АТУ является одним из ведущих высших учебных заведений Казахстана и Центральной Азии, осуществляющим уже более 60 лет подготовку специалистов и научных кадров для пищевой, перерабатывающей, текстильной и легкой отраслей промышленности, индустрии сервиса и гостеприимства. АТУ присутствует на рынке образовательных услуг с 1957 года и в последние годы планомерно реализует принципы Болонской Декларации, активно интегрируется в глобальное образовательное пространство и становится всё более узнаваемым в мире. С 2005 года в АТУ функционирует Система Менеджмента Качества (СМК), сертифицированная на соответствие требованиям международным стандартам ИСО 9001-2008. Результативность СМК АТУ подтверждена независимыми аудитами, проведенными со стороны Ассоциации по сертификации - Русский регистр - члена международной сертификационной сети IQNet.

Университет осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии №0137401 от 03.02.2010 г. № KZ34LAA00021414 выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Республики Казахстан от 02.02.2021 г. В настоящее время в соответствии с Типовыми правилами деятельности организаций, реализующих образовательные программы высшего профессионального образования, утвержденными постановлением Правительства Республики от 16 октября 2013 года № 420, университет осуществляет подготовку бакалавров по 27 образовательным программам, магистрантов по 24 образовательным программам, докторантов по 13 образовательным программам (atu.edu.kz.).

На онлайн-встрече с ректором и офлайн встрече с целевыми группами АТУ осуществлялось уточнение механизмов реализации политики вуза и конкретизация отдельных данных, представленных в отчете по самооценке вуза.

Университет обеспечен высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, имеющим базовое образование.

Третий уровень - докторантура PhD является также одним из двух уровней послевузовского образования и направлен на подготовку кадров в сфере научной и образовательной деятельности.

ОП 8D04101 – Экономика реализуется в АТУ с 2010 года согласно государственной лицензии АБ № 0137401 от 03.02.2010 года по направлению подготовки «8D041 Бизнес и управление», группа образовательных программ «D070 Экономика».

В университете действует многоуровневая система образования: довузовское (Алматинский технологическо-экономический колледж), вузовское (бакалавриат), послевузовское (магистратура и докторантура).

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

С целью подтверждения представленной в Отчете по самооценке информации внешними экспертами была запрошена и проанализирована рабочая документация университета. Наряду с этим, эксперты изучили интернет-позиционирование университета посредством официального сайта вуза [atu.edu.kz](http://atu.edu.kz). Для работы ВЭГ были созданы все условия, организован доступ ко всем необходимым информационным ресурсам. Со стороны коллектива университета было обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита, с соблюдением установленного временного промежутка.

Образовательная программа 8D04101-Экономика реализуется выпускающей кафедрой «Экономика и менеджмент» с 2010 года согласно государственной лицензии АБ № 0137401 от 03.02.2010 года по направлению подготовки «8D041 Бизнес и управление», группа образовательных программ «D070 Экономика». Подготовка осуществляется по направлению подготовки кадров 8D041 «Бизнес и управление» на основании государственной лицензии № KZ34LAA00021414, выданной МОН РК 02.02.2021 г., присваиваемая степень доктор философии (PhD) по ОП «Экономика».

Образовательная программа обслуживается ППС университета, квалификация ППС соответствует профилю ОП и преподаваемым дисциплинам, согласно приказа МОН РК «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» №391 МОН РК.

Университет имеет официальный Web-сайт [atu.edu.kz](http://atu.edu.kz) на казахском, русском, английском языках с современной навигацией.

8D04101 - Экономика располагает материально-технической базой, оснащенной современным оборудованием. В библиотеке имеется специальная литература, литература по фундаментальным отраслям знаний, гуманитарному и общественно-политическому циклу наук, а также фонд художественной литературы на казахском, русском и иностранных языках. В учебном процессе широко используется современная техника. Работодатели в интервью отметили достаточно высокий уровень подготовки выпускников. Трудоустройства по ОП 8D04101 - Экономика составляет 100%.

Интервью с другими фокус группами, такими как ППС, руководителями департаментов, структурных подразделений, обучающимися, выпускниками, работодателями позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке вуза и аккредитуемой образовательной программы университета.

На второй день визита, комиссией изучалась документация ОП и осуществлялось выборочное посещение базы практики, занятие докторантов. Все эти мероприятия позволили внешним экспертам провести независимую

оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам программной аккредитации.

## **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность**

### ***Доказательства:***

Реализация образовательной программы ОП 8D04101 - Экономика в докторантуре Алматинского технологического университета в целом определяется миссией университета: «Предоставлять качественное образование на уровне лучших вузов мира, сохранять и распространять знания». [https://distance.atu.kz/files/site/pdf/doc\\_file\\_n0116.pdf](https://distance.atu.kz/files/site/pdf/doc_file_n0116.pdf). Политика АТУ в области качества утверждена Советом Директоров АТУ 28 января 2020 г., протокол №2 и рекомендован Ученым Советом АТУ 28 января 2020 г., протокол №6 [https://distance.atu.kz/files/site/pdf/doc\\_file\\_n0151.pdf](https://distance.atu.kz/files/site/pdf/doc_file_n0151.pdf).

По всем стратегическим направлениям обозначены сроки и конкретные меры по их достижению. В целом, миссия, стратегические цели и задачи вуза соответствуют государственной политике в области образования, согласуются с национальными приоритетами и программами развития в сфере образования и науки РК. Члены ВЭГ убедились, что в Университете разработана политика в области обеспечения качества, направленная на постоянное улучшение всех аспектов деятельности. В вузе проводится внутренний аудит через мониторинг выполнения планов работы структурных подразделений, опросы, исследования качества знаний обучающихся.

В основу определения миссии, цели и задач ОП по специальности «Экономика» положены Закон РК «О науке» (2011 год), «Об образовании» (2007г.), Государственная программа развития образования РК на 2011–2020 годы, а также миссия Алматинского технологического университета. Политика в области обеспечения качества разработана в соответствии с Стратегическим планом развития Алматинского технологического университета на 2020-2025 гг. Также политика в области качества вуза ориентирована на достижение миссии университета, реализацию целей как самого вуза, так и образовательной программы 8D04101- Экономика.

Опираясь на вышеизложенные национальные приоритеты, оценку вуза, проводимыми экспертами, на миссию университета, кафедра «Экономика и менеджмент» сформулировала свое видение и свою миссию. Результаты обучения ОП 8D04101 – Экономика направлены на выработку компетенций и практических навыков, необходимых для успешной работы в избранной сфере деятельности, обладание универсальными и предметно-специализированными знаниями и личностными качествами, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

В обсуждении политики обеспечения качества ОП 8D04101- Экономика активное участие принимают ППС, докторанты и организационно-управленческие подразделения: УкиА, УПРиМ, УМУ, ОР, ИПКиПК, УМОиАМ, УИТ, отдел молодежной политики и центр карьеры. АТУ придерживается



политики академической честности, демонстрирует высокие этические стандарты в управлении и деятельности учебного заведения.

Для реализации поставленных целей в АТУ разработан и внедрен системный подход проверки качества образовательных программ. СМК АТУ разработан регламентированный перечень внутренних документов по ОП, которые подлежат всестороннему мониторингу обеспеченности учебного процесса всеми необходимыми документами: рабочими учебными планами, каталогами элективных дисциплин, методическими указаниями по написанию НИРД, Правилами по оформлению УМКД и др. <https://clck.ru/YWApq>.

Система внутреннего обеспечения качества формализована и имеет документированную форму. Результаты деятельности университета транспарентны и доступны для широкой общественности.

Политика внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности (АТУ-УМУ-ПК-8.1/8.3-2020-09) как часть системы менеджмента качества отражает общие подходы, ключевые принципы и основные механизмы, установленные в АТУ по обеспечению качества и развития его непрерывного совершенствования <https://clck.ru/ZV5yp>.

Политика в области внутреннего обеспечения качества в течение учебного года анализируется на заседании Ученого Совета АТУ на пригодность и при необходимости актуализируется. Соответствующая запись производится в протоколе заседания Ученого Совета.

Внутренняя система обеспечения качества позволяет сконцентрировать усилия на достижении стратегических целей вуза, ОП, достижение цели и миссии университета. <https://drive.google.com/file/d/16jhPZSsqCF7X11eugPZCGUcuuXieNS4/view?usp=sharing>.

Информация о применяемой системе внутреннего обеспечения качества, политике обеспечения качества доступна для всех заинтересованных лиц размещена на сайте университета [atu.edu.kz](http://atu.edu.kz) и все имеют возможность ознакомиться с существующей системой обеспечения качества. Таким образом, политика в области обеспечения качества АТУ реализуется посредством процессов и стандартов внутреннего обеспечения качества, которые предполагают участие всех подразделений вуза, ППС, обучающихся. Она направлена на обеспечение принципа открытости и прозрачности образовательного процесса, возможностей для диалога между его участниками и получения «обратной связи» от них и от содействие принятию и укреплению мер, по эффективному противодействию коррупции и поддержанию академической честности.

Прозрачность и понятность критериев оценки докторантов подтверждается функционированием системы [Univer.atu.kz](http://Univer.atu.kz). Процесс принятия итоговой аттестации по всем ОП осуществляется через центр тестирования, а процесс комплектации экзаменационных билетов - отделом по учебной работе факультета. Объектами на предмет заимствования (антиплагиат) по ОП 8D04101- Экономика являются научные статьи докторантов, публикуемые в

рекомендуемых научных изданиях при организационном содействии АТУ, а также докторских диссертаций.

Научная библиотека оказывает поддержку обучающимся ОП 8D04101 – Экономика в соблюдении политики внутреннего обеспечения качества и академической честности. Для поддержания академической честности и исключения дискриминации в отношении докторантов, преподавателей или сотрудников в части выполнения ими учебных и научных работ университет обеспечивает ежегодное заключение Договора с Антиплагиат ВУЗ.

В АТУ разработан ВНД «Правила и порядок проведения проверки письменных работ на объем заимствования и их размещения в автоматизированной библиотечно-информационной системе «МАРК-SQL» (АТУ-УМУ-ППД-8.3-2020-02). Инструкции по процедуре проверки предоставлены всем обучающимся <https://clck.ru/ZV7Hc>.

Политика противодействия коррупции Вуза осуществляется на основе «Оценка коррупционных рисков» <https://clck.ru/bn4Vn>. Разработаны и утверждены Правила поощрения лиц, информирующих о предполагаемых или действительных случаях коррупционных правонарушений или иным образом оказывающих содействие в противодействии коррупции (взяточничества) <https://clck.ru/bn4XY>.

Разработаны следующие документы по антикоррупционной политике <https://clck.ru/bn4aZ>: Положение о комиссии по дисциплине, этике, академической честности и противодействию коррупции (АТУ-ОУП-ППД-7.2-2021-09), Положение о системе менеджмента противодействия коррупции в АТУ (АТУ-ПВРиСВ-ППД-7.5.1-2018-01), Кодекс академической честности и корпоративной культуры преподавателя и сотрудника АО «АТУ» (АТУ-ПВРиСВ-ППД-7.5.1-2020-05), Положение о политике разрешения конфликтных ситуаций в АО «АТУ» (АТУ-ПВРиСВ-ППД-7.5.1-2020-07), Антикоррупционный стандарт Акционерного общества «Алматинский технологический университет» (АТУ-ПВРиСВ-СТ-7.5.1-2020-14).

Процедура мониторинга и периодической оценки ОП в Университете осуществляется на основе внутренних нормативных документов СМК (<https://atu.kz/?id=530&list=2>).

Системная работа по обеспечению и поддержанию качества подготовки докторантов закрепляется прозрачной процедурой приема докторантов. Прием докторантов на образовательную программу 8D04101- Экономика проводится на основе четко разработанных критериев, которые доступны для абитуриентов на сайте университета (<https://atu.edu.kz/main/training/employment-practice/>), а также на сайте Национального центра тестирования (<http://www.testcenter.kz/ru/postupayushchim-vdoktoranturu/>).

Процедурно прием осуществляется на основании следующих документов: Правил приема в АО «АТУ» на обучение по образовательным программам магистратуры, докторантуры PhD (АТУ-УФК- ППД-8.5-2020-01) и Информирование общественности (АТУ-УМ-ДП-7.4-2020-01).

В АТУ постоянно проводится анализ эффективности и системности результатов оценивания, направленных на совершенствование и корректировку

долгосрочных направлений программы и постановки новых целей в соответствии с контекстом изменений Национального образования и стандартов в Европейском пространстве высшего образования, что позволяет сбалансировать проведение мероприятий, направленных на повышение качества предоставляемых услуг ППС.

Реализация политики в области обеспечения качества ОП 8D04101- Экономика с учетом стратегического плана, материальным ресурсам и интеллектуальным активам вуза, удовлетворения потребностей обучающихся, ППС и изменений условий внешней среды рассматриваются на заседаниях Ученого совета университета и заседаниях кафедры.

В случае изменений внешних факторов в образовательном пространстве, реформирования существующей системы управления вуза миссия, цели по качеству и задачи развития вуза корректируются с учетом новых требований. Оценка качества ОП проводится на основе анализа РУП, МУП, МОП, КЭД, УМКД, анкетирования обучающихся и ППС, оценки взаимопосещений занятий ППС. В АТУ приняты меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации, как в отношении докторантов, так и ППС и сотрудников.

Таким образом, реализация ОП 8D04101- Экономика соответствуют политике внутреннего обеспечения качества образовательной программы и академической честности в области подготовки и удовлетворению потребностей докторантов на получение квалификации и профессиональных компетенций.

#### ***Анализ:***

После интервьюирования руководства университета, руководителей экспертная группа пришла к заключению, что обеспечение качества структурных подразделений, представителей профессорско-преподавательского состава, докторантов, выпускников и работодателей.

В процессе интервью с ППС и обучающимися аккредитуемых ОП выяснилось, что основной состав владеет информацией и содержанием Стратегического плана вуза на 2020-2025 годы. Члены ВЭГ подтверждают наличие Планов развития аккредитуемых ОП вуза, а также их согласованность с миссией, видением, имеющимся ресурсам вуза: финансовым, информационным, кадровому составу и материально-технической базе. Это регламентируется соответствующими документами. Политика вуза в области качества отражает связь между научными исследованиями, преподаванием и обучением. Члены ВЭГ убедились в стремлении руководства ОП к обеспечению связи научных исследований и содержания ОП.

ОП 8D04101-Экономика в докторантуре является общей ответственностью ректората, кафедр и структурных подразделений университета, которые руководствуются в своей деятельности Конституцией Республики Казахстан, Трудовым кодексом, Законами РК «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», нормативно-правовыми актами в области образования и науки, правилами и нормами техники безопасности и противопожарной защиты.

Администрация университета и его профессорско-преподавательский состав принимают деятельное участие в формировании и поддержке политики обеспечения качества образовательной программы, что отражено в должностных инструкциях и Положениях, регламентирующих деятельность. На основании встреч, бесед и интервьюирования проректоров по направлениям деятельности, деканов и заведующих кафедрами, руководителей и сотрудников структурных подразделений, профессорско-преподавательского состава, студентов, выпускников и работодателей отмечает адекватное распределение должностных обязанностей персонала и разграничение функций коллегиальных органов, принимающих участие в реализации ОП.

На образовательную программу 8D04101- Экономика (докторантура PhD) прием обучающихся осуществляется согласно «Правил приема на обучение в университете на образовательные программы высшего и послевузовского образования».

В АТУ постоянно проводится анализ эффективности и системности результатов оценивания, направленных на совершенствование и корректировку долгосрочных направлений программы и постановки новых целей в соответствии с контекстом изменений Национального образования и стандартов в Европейском пространстве высшего образования, что позволяет сбалансировать проведение мероприятий, направленных на повышение качества предоставляемых услуг ППС.

Реализация политики в области обеспечения качества ОП 8D04101 – Экономика с учетом стратегического плана, материальным ресурсам и интеллектуальным активам вуза, удовлетворения потребностей обучающихся, ППС и изменений условий внешней среды рассматриваются на заседаниях Ученого совета университета и заседаниях кафедры.

В случае изменений внешних факторов в образовательном пространстве, реформирования существующей системы управления вуза миссия, цели по качеству и задачи развития вуза корректируются с учетом новых требований. Оценка качества ОП проводится на основе анализа РУП, МУП, МОП, КЭД, УМКД, анкетирования обучающихся и ППС, оценки взаимопосещений занятий ППС. В АТУ приняты меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации, как в отношении докторантов, так и ППС и сотрудников.

Таким образом, реализация ОП 8D04101 – Экономика соответствуют политике внутреннего обеспечения качества образовательной программы и академической честности в области подготовки и удовлетворению потребностей докторантов на получение квалификации и профессиональных компетенций.

**Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие**

**Стандарт 2. Содержание образовательной программы**

**Доказательства:**

Разработка аккредитуемых ОП осуществляется в соответствии с ГОСО специальностей (приложение 8 к приказу Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года №604 с изменениями от 05 мая 2020г.). Вузом документирована процедура разработки и оценки качества ОП, периодичность, формы и методы оценки качества ОП установлены в планах развития ОП. Реализация ОП 8D04101 – Экономика полностью соответствует миссии и стратегическому плану развития АТУ, приоритетам и потребностям всех заинтересованных сторон.

ОП составлена на основе анализа рынка труда как показателя спроса государства на подготовку высококвалифицированных специалистов, обладающих креативным мышлением и владеющих методологией экономических исследований, междисциплинарными методами и подходами с целью применения их в научно-исследовательской работе, умениями и профессиональными навыками, необходимыми для решения актуальных научных и практических задач в области экономического образования.

Результаты обучения ОП 8D04101- Экономика определяются в соответствии с Дублинскими дескрипторами третьего уровня.

Содержание образовательной программы 8D04101 –«Экономика» в полной мере соответствует структуре образовательной программы докторантуры, утвержденной приложением 7 Государственного общеобязательного стандарта послевузовского образования, и требованиям обозначенного ГОСО. Реализация программы осуществляется согласно квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им.

Образовательная программа была сформирована на основе стандартов качества ESG, с применением кредитной технологии обучения, Европейской системой перевода и накопления кредитов (ECTS), что позволяет говорить о соответствии ОП законодательству РК и международным требованиям.

Содержание образовательной программы структурируется в автономные организационно-методические модули, содержание и объем которых варьируются в зависимости от дидактических целей, профильной и уровневой дифференциации обучающихся.

В образовательной программе обучающихся по ОП 8D04101 – Экономика, содержатся компоненты для подготовки к профессиональной деятельности, развивающие ключевые компетенции, интеллектуальные, академические и практические навыки. Программа включает в себя обязательное прохождение всех видов практик: исследовательскую и педагогическую, а также обязательное прохождение научной стажировки. Учебный план включает в себя изучение профилирующих и базовых дисциплин, вузовского компонента и компонента по выбору.

Студентоцентрированное обучение предполагает активную роль докторанта в образовательном процессе. Участие докторантов в разработке

образовательной программы в качестве членов академического комитета Реализация ОП 8D04101- Экономика является элементом студентоцентрированного обучения, выполняемого при реализации ОП.

Структура образовательной программы содержит два компонента: образовательный и научный. Образовательный компонент состоит из теоретического обучения, включающий базовые и профилирующие дисциплины.

Научный компонент ОП формируется из научно-исследовательской или экспериментально-исследовательской работы докторанта, научных публикации, написания докторской диссертации. Прохождение исследовательской практики, а также научной стажировки планируемых и реализуемых в ходе освоения образовательной программы обеспечивают повышение уровня самостоятельности, осознанности и ответственного подхода докторантов к проведению исследования.

Механизм внутренней оценки качества ОП 8D04101 – Экономика прослеживается на каждом этапе ее реализации: планирования ОП, непосредственной ее реализации, которые закреплены в плане развития ОП и в правилах разработок ОП <https://clck.ru/ancLY>.

При разработке образовательной программы 8D04101- Экономика предварительно проведены:

- глубокое междисциплинарное исследование содержания существующих образовательных программ по специальности с целью исключения дублирующих элементов;
- перечня учебных модулей, включаемых в МОП;
- установление возможных образовательных траекторий в рамках одной МОП;
- разработка системы реализации учебных модулей и качественное обновление материально-технической и информационно-библиотечной базы вуза;
- реализация административно-управленческой деятельности, направленная на обновления учебного процесса на принципах модульного обучения.

Участие докторантов в разработке образовательной программы в качестве членов академического комитета Реализация ОП 8D04101- «Экономика» является элементом студентоцентрированного обучения, выполняемого при реализации ОП. Учитывая большое значение, которое уделяется докторантам в процессе обучения, необходимость развития рефлексии, обучающиеся в том числе и докторанты, принимают активное участие в разработке образовательной программы, являясь членами академического комитета, заседающего 2 раза в год. В ходе заседаний докторанты имеют право вносить свои предложения по изменению учебных планов, тематики докторских диссертаций.

Цель ОП 8D04101 – Экономика – это подготовка конкурентоспособных на казахстанском и международном рынке научных, научно-педагогических кадров, обладающих методологическими, исследовательскими навыками и

профессиональными компетенциями, способных решать прикладные задачи в области экономики. Цель ОП и результаты обучения разработаны в соответствии с Национальной рамкой квалификацией, приоритетами и потребностями рынка труда региона, четко сформулированы и доступны для всех заинтересованных сторон.

Согласно «Правилам разработки образовательных программ высшего и послевузовского образования» АТУ-УМУ-ППД-8.1/8.3-2020-04 <https://clck.ru/ancLY> содержание ОП, разработанная кафедрой выносятся на обсуждение НМК факультета Экономики и бизнеса, рассматривается на НМС АТУ. ОП утверждается ректором АТУ на основании решения Ученого совета.

Образовательная программа разработана и представлена логической последовательностью дисциплин, которые ориентированы на достижение цели, которая соответствует профилю подготовки и требованиям соответствующей профессиональной области.

Структура образовательной программы содержит два компонента: образовательный и научный. Образовательный компонент состоит из теоретического обучения, включающий базовые и профилирующие дисциплины.

Научный компонент ОП формируется из научно-исследовательской или экспериментально-исследовательской работы докторанта, научных публикации, написания докторской диссертации.

Теоретическое обучение в рамках модульной образовательной программы включает в себя освоение теоретических курсов, а также практическую подготовку и занимает 45 кредитов ECTS, что соответствует минимальному требованию МОН РК к объему теоретического обучения по программам докторантуры. Целью теоретического курса обучения является развитие у докторантов навыков проведения экономических исследований, академического письма. Также в рамках теоретического курса обучения докторанты имеют возможность углубить свои знания, полученные в магистратуре, относительно методов научных исследований, в области прикладного статистического и эконометрического анализа для проведения обоснованных экономических исследований. Это позволяет повысить методологическую составляющую проводимых исследований. При выборе темы исследования, докторант совместно с научным руководителем коллегиально формулируют тему научного исследования, на научном семинаре совместно с учеными университета обсуждается актуальность и востребованность темы исследования, что позволяет ориентироваться на условия внешней среды и тенденции в развитии экономической науки.

С целью оказания содействия докторантам, обучающимся по кредитной технологии обучения, в выборе траектории обучения, формировании индивидуального учебного плана и освоении образовательной программы на кафедрах ежегодно, приказом ректора, назначаются эдвайзеры, которые в своей деятельности руководствуются Положением об эдвайзере.

Докторанты самостоятельно определяют необходимую им образовательную траекторию на основании учебного плана ОП и каталога

элективных дисциплин, тем самым формируя свой индивидуальный учебный план. Эдвайзеры, назначаемые приказом, оказывают обучающимся содействие и консультационную поддержку при выборе траектории обучения.

Учитывая активную научно-исследовательскую деятельность преподавателей, обслуживающих ОП, докторанты также принимают активное участие в научно-исследовательской работе, что подтвердилось во время посещения базы практики. НИР докторанта представляет собой самостоятельную и совместную с научным руководителем и зарубежным научным консультантом работу по проведению исследования: синтезированию новых знаний, написанию научных статей, участию в научно-практических конференциях, подготовке диссертации. Проведение качественной научно-исследовательской работы обеспечивается наличием большого количества научно-методической литературы в библиотеке университета, обеспечением доступа к международным базам данных и т.д.

Педагогическая работа докторанта реализуется в рамках прохождения педагогической практики на кафедре экономики и менеджмента АТУ. Широкая база предприятий для проведения исследовательской практики с целью ознакомления с новыми и передовыми методами исследования экономики, источник первичной информации для проведения прикладных исследований, позволяет обеспечить качество исследований.

Модуль итоговой аттестации включает в себя написание и защиту диссертации.

### ***Анализ:***

Содержание образовательной программы 8D04101- Экономика соответствует всем необходимым требованиям, характеризуется междисциплинарностью, студентоцентрированностью, структурированностью.

В вузе определена и документирована процедура оценки качества ОП, установлена периодичность, формы, методы оценки и мониторинга качества ОП, разработаны документы, составляющие структуру образовательной программы. Обеспечена внешняя экспертиза ОП. Продемонстрированы условия организации и проведения профессиональной практики.

Протоколы заседаний кафедры подтверждают участие обучающихся и работодателей в разработке ОП. Рецензии от работодателей на ОП актуализированы, введены в содержание ОП рекомендуемые дисциплины. Все докторанты владеют информацией, по какой образовательной траектории проходят обучение, ее достоинства и преимущества по сравнению с другими вузами, реализующими подобные ОП. Члены ВЭГ убедились в том, что в АСУО «Univer» проходит мониторинг успеваемости обучающихся, размещение преподавателями учебно-методический комплекс дисциплины (УМКД), тестовых заданий, экзаменационных вопросов, заданий для докторантов.

На основании встреч, бесед, интервьюирования, анкетирования сотрудников, ППС, обучающихся, ознакомления с учебной инфраструктурой университета и различными документами, отмечает университетом



документирована процедура разработки ОП и их утверждение на институциональном уровне, квалификация, получаемая по завершению по всем аккредитуемой ОП соответствует уровню НСК. Однако несмотря на наличие тесных связей с зарубежными и казахстанскими вузами-партнерами не созданы совместные образовательные программы. Необходимо продолжить работу по гармонизации содержания аккредитуемой ОП с аналогичными образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских организаций образования, а также разработать мероприятия в рамках сотрудничества и обмен опытом с другими университетами, реализующие подобные ОП.

С целью развития ОП в Университете постоянно усиливаются информационные базы. Члены ВЭГ убедились, что информационные ресурсы Университета соответствуют профилю и требованиям реализации аккредитуемых ОП.

#### ***Области для улучшения:***

1. Разработать и реализовать мероприятия по гармонизации содержания аккредитуемой ОП с аналогичными образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских организаций образования.

### **Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие**

### **Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава**

#### ***Доказательства:***

Кадровая политика АТУ реализуется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Стратегического плана развития АТУ на 2020–2025 годы. Она является составной частью политики университета, включающей целостную и объективно обусловленную стратегию работы с персоналом, и отражена в следующих нормативных документах: Положение о порядке конкурсного замещения должностей ППС и НР (АТУ-ОУП-ППД-7.2-2021-01), Положение о поиске, конкурсном отборе работников (АТУ-ОУП-ППД-7.2-2021-11), Кодекс академической честности и корпоративной культуры преподавателя и сотрудника АО «АТУ» (АТУ-ПВРиСВ-ППД-7.5.1-2020-04).

Профессорско-преподавательский состав кафедры Экономики и Менеджмент представлен 29 преподавателями, из них штатных 24, в том числе 2 доктора экономических наук, 2 доктора PhD, 10 кандидатов экономических наук, 10 магистров экономических наук. Доля штатных ППС составляет 80,6%. Средний возраст ППС с учеными степенями и званиями составляет 51 год. Доля остепененных преподавателей в течение последних четырех лет постоянно превышала 60%, на 2021-2022 учебный год составляет 52%.

Представленные данные по кадровому потенциалу специальности ОП 8D04101- Экономика показывают возможности университета по обеспечению

стратегического развития образовательной программы рассматриваемой специальности.

Учитывая изменения в квалификационных требованиях, произошедших за последние годы в университете, разрабатываются новые квалификационные характеристики, нацеленные на стимулирование исследовательской составляющей у преподавателя. Введены критерии для преподавателей, занимающихся научно-исследовательской деятельностью с предоставлением, надбавки к заработной плате с целью стимулирования научно-исследовательской и публикационной активности преподавателей.

В процессе проведения внешнего аудита была изучена соответствующая документация кафедры «Экономика и менеджмент»: учебно-методическая, научно-исследовательская и материально-техническая обеспечение подготовки специалистов аккредитуемой образовательной программы.

Члены ВЭГ в разрезе аккредитуемых ОП ознакомились с качественным и количественным составом ППС ОП, планированием нагрузки ППС, результатами мониторинга качества преподавания, мониторинга выполнения индивидуального плана ППС, методы оценки удовлетворенности ППС и обучающихся, политикой формирования кадрового состава ППС. При назначении консультантов кафедра ориентируется на научные интересы докторантов и их потенциальных научных руководителей.

Согласно квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности образование, ученые степени профессорско-преподавательского состава ОП, обслуживающих дисциплины циклов БД и ПД, руководства докторскими диссертациями соответствует профилю ОП 8D04101 – Экономика.

К научным руководителям докторских диссертаций предъявляются требования, которые определены Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности.

Преподаватели, осуществляющие научное руководство докторантами ОП 8D04101 - Экономика, соответствуют указанным требованиям. Информация о деятельности ППС кафедры ЭиМ размещена на сайте университета на трех языках: казахском, русском, английском ([www.atu.edu.kz](http://www.atu.edu.kz)).

Согласно выписке из протокола №9 от 25 февраля 2021 г. Заседания Ученого Совета об утверждении норм времени для расчета педагогической нагрузки ППС на 2021-2022 учебный год руководство научно-исследовательской работой докторанта 30 академических часов на 1 докторанта на 1 и 2 курсах за руководителем закрепляется не более 2 докторантов (Положение о научных руководителях консультантах докторантов PhD) <https://clck.ru/aeKow> распределения компонентов образовательной программы, докторантуры PhD, научно-исследовательская работа докторанта, включая выполнение докторской диссертации и прохождение научной стажировки составляет 8D04101 - Экономика – 123 кредитов (3690 академических часов).

Привлечение зарубежных консультантов осуществляется на основании наличия договоров о сотрудничестве с зарубежными университетами, предметом которого является осуществление научного руководства профессора

из числа сотрудников данного вуза конкретными докторантами АТУ. В 2019-2021 гг. утверждены в качестве зарубежного консультанта следующие ученые: к.э.н., доцент ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» Анохина М.Е., д.э.н., профессор ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» Казакова Н.А., д.э.н., профессор ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» Пономарев М.А., д.э.н., профессор МГУПП Печеная Л.Т.

Экспертами был проведен осмотр кабинетов, аудитории, библиотеки и кафедры «Экономика и менеджмент», которая осуществляет основную подготовку докторантов по 8D04101 - Экономика. С целью поддержки молодых преподавателей ведется работа по созданию резерва кадров, оказывается материальная поддержка при проведении научных исследований и стажировок.

Руководство вуза создает достаточно условий для повышения квалификации преподавателей и сотрудников университета.

Систему повышения квалификации и профессионального развития ППС осуществляет Институт повышения квалификации и переподготовки кадров на основе представления выпускающей кафедры. Данная система предполагает информирование ППС о времени и месте проведения курсов повышения квалификации в Казахстане и за его пределами, а также в университете. Составляются планы повышения квалификации и стажировок, которые отражаются как в плане развития кафедры, факультета, университета.

Ежегодно повышение квалификации ППС планируется исходя из потребности кафедры, в соответствии с изменениями, происходящими в области маркетинга, с внедрением новых технологий обучения. Для ППС разрабатываются планы повышения квалификации на каждый год. Преподаватели повышают квалификацию через краткосрочные семинары, курсы повышения квалификации, стажировки в научно-исследовательских центрах Республики Казахстан и зарубежья. Данные по повышению квалификации ППС за последние годы говорят о том, что в университете этому аспекту деятельности уделяется достаточное внимание. В АТУ также уделяется большое внимание обмену опытом работы ППС в учебных заведениях зарубежных стран, заключению и реализации договоров для продолжения совместных работ в области науки и техники. ППС, обслуживающие ОП 8D04101 - Экономика систематически участвуют в семинарах, тренингах по повышению квалификации в целях обеспечения качества образования.

### ***Анализ:***

В целом, кадровая политика Алматинского технологического университета соответствует миссии университета, является составной частью его политики, включающей целостную и объективно обусловленную стратегию работы с персоналом. Кадровая политика университета отражает институциональные процедуры по отношению к ППС и персоналу (прозрачность

приёма на работу, продвижения по службе, поощрения, сокращения, увольнения; права и обязанности, должностные инструкции).

В ходе анализа профессорско-преподавательского состава кафедры «Экономика и менеджмент», обеспечивающей выполнение образовательной программы, эксперты пришли к заключению, что по своим качественным показателям он полностью соответствует профилю образовательной программы ОП «Экономика» и квалификационным требованиями, предъявляемым к лицензированию образовательной деятельности.

Численность ППС, привлекаемых к реализации ОП – 5, в том числе докторов наук, профессоров – 3 (60% т числа ППС), кандидатов наук сеньор-лекторов – 2 (40%).

Анализ базового образования преподавателей, соответствие научной специальности преподавателя профилю образовательной программы, а также наличие опыта педагогической работы по профилю образовательной программы докторантуры соответствуют. Все преподаватели, обслуживающие ОП 8D04101 – Экономика, по образованию, стажу педагогической и научной работы соответствуют профилю образовательной программы. Средний возраст ППС с учеными степенями и званиями составляет 51 год.

В целом профессорско-преподавательский состав вуза по аккредитуемым ОП по острепенности специальных и профилирующих дисциплин соответствует требованиям. Члены ВЭГ отмечают удовлетворительный уровень публикационной активности ППС аккредитуемых ОП в рецензируемых журналах. Вместе с тем, требует активизации сектор учебно-методической составляющей, т.е. разработку, издание литературы с получением грифа МОН РК и УМО РУМС для учебников, учебных и учебно-методических пособий по аккредитуемой ОП.

В ходе интервьюирования сотрудники и ППС высказали удовлетворенность действующей кадровой политикой в университете, продемонстрировали информированность о процедурах действующей системы управления персоналом, подтвердили факт проведения конкурса на занятие вакантных должностей, существующую систему морального стимулирования и материального стимулирования.

### ***Области для улучшения:***

1. Увеличить количество разработок учебно-методической литературы с получением грифа МОН РК и УМО РУМС по аккредитуемой ОП.

**Уровень соответствия по стандарту 3 – Полное соответствие.**

## **Стандарт 4. Качество исследовательской работы**

### ***Доказательства:***

Условия для проведения докторантами научно-исследовательской работы в рамках диссертационной работы в вузе создаются в соответствии с

законодательством РК и международными требованиями (Зальцбургские принципы, Стандарты и руководства для обеспечения качества в европейском пространстве высшего образования (ESG)).

Тематика диссертационных работ докторантов отражает как научные направления кафедры, так и сферу интересов самого научного руководителя, соответствуют требованиям Закона Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», нормативных актов МОН РК.

Организация научно-исследовательской работы докторанта (НИРД) соответствует следующим требованиям ГОСО: Научно-исследовательская работа обучающихся направлена на формирование навыков исследовательского труда, творческой инициативы и способности на практике применять современные достижения науки, что отвечает требованиям подготовки современного специалиста как исследователя (учёного), управленца (менеджера) и практика.

Содержание НИРД докторантов определяется направлением академической подготовки и соответствует основной проблематике образовательной программы. Тематика докторских диссертаций имеет актуальный характер, в индивидуальных планах докторантов обоснована научная новизна и практическая значимость, дана характеристика теоретических и исследовательских материалов, обосновано планируемое применение современных методов обработки и интерпретации данных, в том числе и на основе компьютерных технологий, сформулированы задачи, определяющие содержание НИРД с учетом педагогической направленности подготовки доктора философии (PhD), с выделением теоретических, методических и практических разделов по основным защищаемым положениям.

Окончательная версия научного исследования докторанта оформляется в диссертационную работу, на выполнение которой отводится 12 кредитов в соответствии с МООП ОП. Диссертационная работа регламентируется внутренним документом: Положением о научно-исследовательской работе докторанта (АТУ-УПО-ППД-7.5.1-2020-03), в котором устанавливаются основные требования к написанию и оформлению диссертационной работы.

Все темы докторских диссертаций 8D04101 - Экономика по актуальности, новизне и научно-практической значимости соответствуют казахстанским и международным требованиям.

В соответствии с данным документом содержание диссертационного исследования направлено на реализацию национальных приоритетов, государственных программ, программ фундаментальных или прикладных исследований. Тема диссертации должна соответствовать направлениям развития науки, которые формируются Высшей научно-технической комиссией при Правительстве РК и/или государственным программам. Соответствие международным требованиям обеспечивается наличием зарубежного консультанта, прохождением зарубежной стажировки, что дает возможность докторанту ознакомиться с основными направлениями развития экономической науки в мире и соответствовать требованиям к качеству проводимых исследований. ППС кафедры ЭиМ согласно требованиям МОН РК могут быть

потенциальными научными руководителями докторских диссертаций и соответствуют разработанному ВНД: Положение о научных руководителях / консультантах докторантов PhD (АТУ-УПО-ППД-8.5-2020-03).

В качестве зарубежных консультантов докторантам ОП 8D04101 - Экономика приглашены высококвалифицированные специалисты из ведущих отечественных и зарубежных организаций образования, научных центров и производственных компаний (5-ый Зальцбургский принцип).

Работе по написанию диссертационного исследования предстоит подготовка научного обоснования темы исследования, а также оформление индивидуального плана работы докторанта.

Научно-исследовательская работа докторантов соответствует цели образовательной программы и ориентирована на достижение результатов обучения. Дисциплины, рекомендуемые к изучению, в рамках учебного плана тесно связаны с тематикой диссертационных исследований докторантов. Тематика диссертационных исследований докторантов достаточно актуальная, что подтверждается основными стратегическими задачами, решаемыми Правительством РК в области социально-экономического развития Республики Казахстан, достижения экономического роста и экономического благополучия общества.

#### ***Анализ:***

Научно-исследовательская работа докторантов соответствует цели образовательной программы и ориентирована на достижение результатов обучения.

В ходе анализа выявлено, что докторанты набора 2016-2017 уч.год – 1 чел., 2017-2018 уч.году -2 чел., 2018-2019 уч.года не смогли выйти на защиту в связи не выполнением обязательных условий. Докторантам следует публиковать научные статьи в журналах базы Scopus, WebofScience, тщательно подходить к выбору журналов для представления результатов исследований, чтоб своевременно выходить на защиту.

Докторанты в процессе обучения прошли курсы повышения квалификации по темам исследования. При прохождении научных стажировок докторанты представляют результаты своих исследований, принимают участие в круглых столах, семинарах.

Научная стажировка докторантов была организована Управлением по международным отношениям и академической мобильности и Управлением послевузовского образования и кафедрой «Экономики и менеджмента».

Успеваемость докторантов также демонстрирует достаточные условия для выполнения образовательной и научно-исследовательской работы. Экспертная группа рекомендует повысить количество защит в установленные сроки.

Из интервью с заведующим кафедрой выяснилась ситуация с публикацией результатов исследований докторантов, которая является препятствием для выхода на защиту большинства не защитившихся докторантов. Проблема состоит в том, что научные статьи докторанты зачастую публикуются в журналах с низким процентилем, либо в журналах, которые попадают в список

хищнических. Это отражается на возможности докторантов выйти на защиту диссертации.

Научно-исследовательская работа, ее содержание и организация соответствуют основным требованиям, связаны с проблематикой ОП, актуальны, имеют практическую значимость.

Наблюдается несоответствие требованиям п.6 гл 2. Приказа МОН РК от 31 марта 2011 г. №127 «об утверждении правил присуждения степеней», предполагающие наличие публикаций в журналах, рекомендованных ККсон, а также в высокорейтинговых журналах, индексируемых по базе Scopus, WebofScience.

***Замечания:***

Низкий уровень защиты докторантов из-за недостаточного количества публикаций в высокорейтинговых журналах.

***Области для улучшения:***

1. Докторантам следует публиковать научные статьи в высокорейтинговых журналах базы Scopus, WebofScience, тщательно подходить к выбору журналов для публикации результатов исследований.

**Уровень соответствия по стандарту 4 – Значительное соответствие.**

**Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов**

***Доказательства:***

Вузом оказывается полноценная поддержка докторантов на всех стадиях обучения в рамках образовательной программы. В АО «АТУ» создана служба сервиса поддержки всех обучающихся, в том числе докторантов ОП 8D04101 - Экономика в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей: учебно-методическое управление (УМУ), управление послевузовского образования (УПО), офис регистратора (ОР), управление международных отношений и академической мобильности (УМОиАМ), управление информационных технологий (УИТ), управление науки (УН) и научная библиотека (НБ), отдел молодежной политики и центр карьеры, деканат и кафедра, курирующие образовательную программу.

Социальную поддержку обучающихся оказывают: служба психологической поддержки, сенат студентов, спортивные и культурно-оздоровительные базы, здравпункты. В воспитании молодежи в университете целенаправленно и широко используются все возможности созданных институтов эдвайзерства, наставничества, кураторства. АО «АТУ» ведет целенаправленную политику по предоставлению льгот по оплате за обучение докторантам. Информация размещена на сайте университета <http://univer.atu.kz>.

Вузом было введено «Положение об инклюзивном образовании» <https://clck.ru/anzmB>. Для обучающихся с особыми образовательными потребностями, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, в

университете создаются материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа в здание университета, учебные помещения, буфеты и другие помещения (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и др. приспособлений). Количество лифтов: в учебных корпусах-7, в общежитиях-2, количество пандусов в учебных корпусах-2, в общежитиях-1, количество оборудованных санитарных узлов для инвалидов в учебных корпусах-2.

Для обучающихся с особыми образовательными потребностями по зрению представлено альтернативная версии официального сайта университета в сети Интернет для слабовидящих, в доступных местах и в адаптивной форме размещена справочная информация и расписание учебных занятий и т.д.

В Университете функционирует Служба психологической поддержки. В 2018-2019 учебном году впервые был создан отдел социально-психологической поддержки обучающихся. Отдел осуществлялась согласно приказом ректора Р-04-780 от 14 сентября 2018 года. С 1 октября 2021 года приказом ректора отдел социально-психологической поддержки переименован в службу психологической поддержки. Разработан и утвержден план организации психолого-педагогического сопровождения инклюзивного образования в АО «Алматинский Технологической Университет» на 2021–2025 гг. <https://clck.ru/anzt6>. Для психологической поддержки в университете имеется инклюзивный кабинет, где проводятся тренинги и осуществляется психологическая помощь.

Целью психолого-педагогического сопровождения обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) является создания свободной и безбарьерной образовательной среды. Приказ «О назначении лиц ответственных за обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья <https://clck.ru/ao2Aa>.

Для создания благоприятных условий и устранения риска коррупционных правонарушений в университете создан Центр обслуживания студентов, который обслуживает обучающихся, в том числе магистрантов и докторантов по принципу «одного окна» в случае необходимости получения информации, справок и т.п.

В университете функционирует служба поддержки докторантов по организации академической мобильности.

За организацию внешней академической мобильности отвечает Управление по международным отношениям и академической мобильности. Данное служебное подразделение оказывает консультативную, организационную поддержку докторантов при организации академической мобильности с вузами-партнерами. АО «АТУ» заключены договора, о научном обмене и организации зарубежных практик и стажировок со следующими зарубежными организациями образования: Высшая школа менеджмента в Барселоне (Испания), Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова (Российская Федерация), Кыргызский Государственный Технический



Университет им. И. Раззакова (Кыргызская Республика), Кыргызский экономический университет им. М. Рыскулбекова (Кыргызская Республика) и т.д. Для докторантов АО «АТУ» существует возможность участвовать в международных образовательных программах: Международная стипендия «Болашак», Программа Erasmus+, Программа DAAD, Программа MUSKIE.

В АО «АТУ» функционирует эффективная система рассмотрения и решения обращений и апелляций. Вопросам апелляции регулируются согласно «Положение о порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» <https://clck.ru/ao5pP>. Докторант имеет право апеллировать результаты экзамена как в период промежуточной аттестации, так и итоговой аттестации. Апелляционная комиссия, создаваемая приказом ректора университета на период экзаменационной сессии, рассматривает поступившее заявление и оформляет свое решение соответствующим протоколом и индивидуальной экзаменационной ведомостью.

Докторанты имеют возможность личного обращения к руководству университета, записавшись на личный прием к ректору, курирующим соответственные вопросы проректорам в приемные дни. Также на сайте университета имеется блог ректора, где докторанты имеют возможность задавать вопросы и обращаться с жалобами. Для рассмотрения жалоб докторантов в университете на территории университета в доступных местах имеются ящики для жалоб и предложений.

Для успешной реализации учебного процесса используются современные ИКТ. Работа в образовательном портале <http://univer.atu.kz> организована через «Личные кабинеты» и функционируют по принципу «одного окна», предоставляя весь набор функций и модулей, необходимый для эффективного участия в образовательном процессе.

В АО «АТУ» действует информационная система «HelpDesk», которая осуществляет централизованный сбор и обслуживание заявок на ремонт, восстановление работоспособности компьютерных систем АТУ, поддержку оказывают технические службы УИТ.

Образовательная поддержка обеспечивается свободным доступом докторантов к библиотечным фондам и базам данных, наличием методических пособий и рекомендаций по всем дисциплинам и по всем видам занятий, практикам, а также наглядными пособиями, их электронными версиями и электронными учебниками.

### ***Анализ:***

В ходе интервьюирования выявлено, что условием в обеспечении удовлетворенности обучающихся является функционирование служб поддержки докторантов. С целью обеспечения обратной связи с докторантами имеется почта доверия. Так как уровень удовлетворенности докторантов достаточно высок, обращения через почту доверия и другие источники довольно редки.

При ходе опроса сотрудников подтвердилось использование документации, в частности, разработанные ВНД, такие как: Положение об инклюзивном образовании (АТУ-УМУ-ППД-8.2.2-2019-15) и Положение о

порядке признания результатов обучения формального и неформального образования (АТУ-УМУ-ППД-8.5/8.6-2020-27).

В университете функционирует налаженная структура, осуществляющая поддержку докторантов. Сотрудники, задействованные в данной работе, обладают достаточной квалификацией. В целом, отмечается высокая эффективность системы поддержки докторантов.

**Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.**

## **Стандарт 6. Ресурсы**

### ***Доказательства:***

Анализ финансовой деятельности университета свидетельствует о том, что финансовый менеджмент обеспечивает управление финансовыми ресурсами вуза посредством анализа денежных потоков, эффективности и рисков финансовых вложений и использования соответствующих методов. Университет осуществляет текущее планирование и распределение финансовых ресурсов основываясь на миссии, стратегических целей и задач университета и используя результаты работы по развитию университета. Текущее планирование основывается на ежегодно составляемой смете доходов и расходов (бюджет) университета, утверждаемой учредителем.

Основной целью финансово-экономической деятельности университета является формирование и укрепление системы собственного капитала.

Для организации и проведения учебного процесса АО «АТУ» располагает 3-учебными корпусами общей площадью более 37000 кв.м, 4-студенческими общежитиями, 2-спортивными комплексами. Общий аудиторный фонд составляет около 27000 кв.м., в том числе: лекционные аудитории – 63; аудитории для практических занятий - 73; лабораторий – 67, в том числе мультимедийные, интерактивные, компьютерные классы, подключенные к сети Интернет, лингафонные кабинеты.

Кафедра ЭиМ, реализующая ОП 8D04101 - Экономика, располагается в корпусе ГУК №1, имеет 8 кабинетов, общей площадью 670,8 кв.м, рассчитанных на 410 посадочных мест.

Здание университета обеспечено централизованным водоснабжением, теплом, электрической энергией и отоплением из городских сетей. Помещения здания имеют естественную вентиляцию посредством форточек-створок в оконных рамах, а также вентиляционных каналов. Кондиционирование и создание микроклимата в помещениях университета обеспечивается в соответствии с санитарными правилами и поддерживается круглогодично в пределах 20-22С.

Искусственное освещение предусмотрено во всех без исключения помещениях, соответствует назначению, не оказывает слепящего действия, неблагоприятного влияния на человека и внутреннюю среду помещений.

Освещенность аудиторных, лабораторных помещений соответствует нормативам, что подтверждается проверкой состояния (паспортизацией) рабочих мест. Телефонизация осуществляется путем заключения договоров с поставщиками данных услуг и обеспечивает необходимый объем.

Для достижения целей и задач подготовки докторантов АТУ располагает современной материально-технической базой. В деятельности университета предусмотрено постоянное улучшение ресурсов посредством регулярной модернизации и укрепления материально-технической базы, которая не отстает от развития образовательного процесса.

Выделяются средства на развитие материально-технической базы, на качественное обновление, расширение и функционирование инфраструктуры.

Результаты оценки динамики развития материально-технических ресурсов вуза используются в планировании и распределении бюджета.

Для создания благоприятных условий и устранения риска коррупционных правонарушений в университете создана Центр обслуживания студентов, который обслуживает обучающихся, в том числе докторантов по принципу «одного окна» в случае необходимости получения информации, справок и т.п.

В университете внедрена АСУО, которая полностью охватывает все подразделения университета и позволяет проводить работу, как в глобальной, так и локальной сети. Обучающиеся имеют возможность прослушивать лекции в режиме online и просматривать видеозаписи, задавать вопросы преподавателю, общаться в чатах, форумах и на видеоконференциях.

В АО «АТУ» каждый год внедряются новые IT-сервисы. Наряду с существующими IT-сервисами как: личный кабинет, электронная библиотека, созданы другие онлайн сервисы – электронное общежитие, служба поддержки личного кабинета. Создаваемые сервисы адаптированы под мобильные приложения. Силами УИТ разработаны мобильные приложения для платформ Android и IOS. Доступен следующий функционал: авторизация пользователя, просмотр успеваемости и расписания занятий обучающихся, карты расположения учебных корпусов, а также дополнительные сервисные функции, такие как, настройка интерфейса и пр.

Информационно-образовательные ресурсы вуза объединены в ИПК, которая объединяет ряд интегрированных платформ для реализации различных процессов. Базы данных ИПК содержат информацию об обучающихся и их образовательной деятельности, начиная с момента подачи документов в приемную комиссию, формирования приказа на зачисление и до прохождения итоговой государственной аттестации и получения диплома об образовании. Электронная база по академическим достижениям каждого обучающегося университета, формируется АСУО.

В корпусах АО «АТУ» имеются зоны Wi-Fi. Основной базой информационных ресурсов университета является образовательный портал <http://univer.atu.kz>. Квалификация сотрудников служб поддержки соответствует интересам и запросам докторантов ОП 8D04101 - Экономика.

Учет потребностей докторантов ОП 8D04101 - Экономика определяется политикой прав и доступа к функциям и материалам, созданы все условия для самореализации личности обучающихся.

Кроме того, в процессе обучения докторанты интегрируются в электронную образовательную платформу «UNIVER», где докторанты получают доступ к электронному журналу, контенту дисциплин по теоретическим курсам, информацию о получаемых оценках.

В университете имеется библиотека, которая, располагая традиционными читальными залами (4 ед.), абонементом выдачи литературы (2 ед.), Центрами электронных ресурсов (2 ед.), электронными каталогами, книгохранилищами, обеспечивает информационную поддержку учебно-воспитательного процесса и научных исследований докторантов. Компьютерный парк библиотеки включает 90 компьютеров, 50 моноблоков, 6 принтеров, МФУ – 5, книжного сканера - 4, планшетных сканера формата А4 - 8, 20 ручных сканеров для считывания штрих-кода.

Проводятся совместные мероприятия библиотеки с кафедрами вуза «Дни кафедры в научной библиотеке», выпускается «Информационный бюллетень» для каждой кафедры. Обучающиеся ОП 8D04101 - Экономика и ППС обслуживаются в традиционном и при обучении в online режиме через Telegram канал Чат «Библиотека на связи».

Профессиональной социализации докторантов способствует подключение библиотеки к автоматизированной системе MARK-SQL (НПО «Информ-система» г. Москва). Обеспечена доступность обучающихся и ППС к казахстанским, международным, межвузовским учебным библиотечным платформам. Это ежегодная подписка Республиканская межвузовская электронная библиотека «РМЭБ», АО «РНТБ», РГП на ПХВ «Ғылым ордасы», ЭБС «ZNANIUM.COM» (Москва), ЭБС «Лань» (Санкт-Петербург), ЭБС «IPRbooks» (Саратов), ЭБС EBSCOhost (США), ИД «GREBENNICON» (Москва), ТОО «СмартИнфо». Объем ресурсов национальных и зарубежных баз данных составляет свыше 154 102 документов.

Фонд учебной, методической и научной литературы по ОП соответствует современным требованиям подготовки докторантов ОП «Экономика».

Фонд библиотеки ежегодно обновляется, содержит издания основной учебной литературы, социально-гуманитарного профиля, по естественным, техническим, сельскохозяйственным дисциплинам в формате печатных и электронных изданий за последние десять лет.

### ***Анализ:***

Визуальный осмотр членами ВЭГ объектов материальной базы, показал, что для обеспечения образовательного процесса аккредитуемых образовательных программ университет обладает достаточными учебно – материальными активами. Аудитории и специализированные научно – исследовательские и учебные лаборатории, другие помещения соответствуют установленным нормам и правилам. Материально-технические активы и условия производственной среды соответствующие, имеются все необходимые условия

для учебного и исследовательского процесса. Со стороны руководства данному вопросу уделяется внимание, ежегодно стараются обновлять и совершенствовать ресурсный потенциал.

В Университете образовательные ресурсы и системы поддержки, обучающихся соответствуют квалификационным требованиям: имеются необходимые компьютерные классы, лаборатории, оснащенные учебным оборудованием. В ходе визита ВЭГ продемонстрирована возможность использования системы «Univer» для освоения ОП.

**Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.**

### **Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности**

#### ***Доказательства:***

Эффективность результатов обучения по любой образовательной программе оценивается при помощи системной оценки успеваемости докторантов. Итоговая аттестация докторантов, обучающихся в Алматинском технологическом университете по ОП 8D04101 - Экономика, проводится в соответствии с Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 18.03.2008 г. № 125 с изменениями от 13.04.2010 г. № 168; от 01.11.2010 г. № 506; от 04.11.2013 г. № 445; от 30.01.2017 г. № 3; с Правилами присуждения учёных степеней, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 31.03.2011 г. № 127; с Типовым положением о диссертационном совете, утвержденным приказом Министра образования и науки РК от 31.03.2011 г. № 126. В АО «АТУ» функционирует единая информационная система управления, содержащая базу данных обучающихся (приказ о зачислении, перевод, восстановление, сведения о текущей успеваемости обучающихся), о присуждаемых степенях, а также сведения о выпускниках и их трудоустройство (<http://univer.atu.kz>).

Целью итоговой аттестации является оценка научно-теоретического и исследовательско-аналитического уровня докторанта, сформированных профессиональных компетенций, готовности к самостоятельному выполнению профессиональных задач и соответствие его подготовки. Итоговая аттестация составляет 12 кредитов и проводится в форме написания докторской диссертации.

Осуществление системной оценки успеваемости докторантов и учет результатов данной оценки для дальнейшего совершенствования учебного процесса осуществляется посредством системы «Univer».

По результатам экзаменационных сессий и оценке НИРД успешные докторанты переводятся на следующий курс. К ним относятся докторанты, набравшие установленный размер GPA и не имеющие академических

задолженностей. Каждый докторант может ознакомиться с результатами своей успеваемости на образовательном портале университета.

В соответствии с академической политикой преподаватель может оценивать докторантов по следующим позициям: текущий контроль, рубежный контроль, итоговый контроль и контроль НИРД.

Формы всех видов контролей знаний, политика курса, содержание оценки и критерии оценивания к каждому виду задания определяются преподавателем соответствующей дисциплины и указываются в силлабусе дисциплины.

Оценка результатов работы докторантов позволяет кафедре осуществлять оценку уровня достижимости результатов обучения, заявленных в ОП 8D04101 – Экономика. В образовательной программе прописаны результаты обучения и компетенции, соответствующие Национальной рамке квалификаций и Дублинским дескрипторам.

Непрерывный анализ ожидаемых результатов путем анкетирования докторантов, обсуждения преподавателями ОП на заседаниях кафедры.

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации докторантов анализируются на постоянной основе. Формы и методы рубежного контроля определяются преподавателем, проводившим занятия, и отражаются в силлабусе. Основными видами рейтингового контроля являются мини-проекты, написание эссе, решение ситуационных задач.

Доказательством успешного освоения результатов обучения является защита диссертации и присвоения звания доктор философии по ОП 8D04101- Экономика. Однако таковых за аккредитуемый период не выявлено.

С целью информирования докторантов об ожидаемых результатах обучения, также, как и информация об образовательной программе выпускающая кафедра экономики и предпринимательства систематически публикует полную информацию об образовательной программе. Информация выкладывается для обеспечения прозрачности, а также для информирования потенциальных заявителей на обучение.

Процедуры промежуточной и итоговой аттестации, особенности учебы и видов выполняемых работ, а также академический календарь отражены в справочнике-путеводителе, предоставляемом докторантам в электронном виде.

Это позволяет всем потребителям образовательных услуг (абитуриентам, докторантам, ППС и выпускникам, социальным партнерам, общественности) иметь ясное, точное, объективное, актуальное представление и понимание о содержании образовательной деятельности университета, образовательной программе, об ожидаемых результатах обучения по программе.

На сайте университета размещена миссия университета и информация о направлениях деятельности университета, о цели, задачах, миссии образовательной программы, преподавателях, реализующих данную программу, а также условиях поступления и обучения на программе.

### ***Анализ:***

Результаты интервью с работодателями продемонстрировали, что качество подготовки докторантов по 8D04101-Экономика полностью соответствует

интересам потребителей образовательных услуг и в достаточной мере обеспечивает ожидаемый уровень профессиональной подготовки выпускников. Команда внешних экспертов полагает, что руководство университета уделяет определенное внимание информированию общественности, обучающихся и сотрудников о результатах своей деятельности, политике учебного заведения и поддержанию диалога с ними. Информационное наполнение официального сайта университета формируется из общественно значимой информации для всех участников образовательного процесса, деловых партнеров и всех прочих заинтересованных лиц в соответствии с уставной деятельностью университета. На сайте ВУЗа представлена информация об образовательной программе, критериях отбора обучающихся, ожидаемых результатах освоения образовательной программы, присуждаемых академических степенях и квалификациях, методиках преподавания. Ввиду того что с последние 3 года не производится набор докторантов по данной ОП, необходимо разработать мероприятия по активизации информационно- агитационной работы по набору в докторантуру. Потенциальным докторантами, желающие поступить на программу 8D04101- Экономика, также имеют возможность ознакомиться с Правилами приема на программы послевузовского образования на сайте университета. Также на сайте все заинтересованные лица имеют возможность получить информацию о присваиваемой квалификации и возможностях трудоустройства.

***Замечания:***

1. Слабая коммуникационная политика выпускающей кафедры

***Области для улучшения:***

1. Усилить коммуникационную политику выпускающей кафедры для привлечения потенциальных докторантов, используя современные информационные каналы (создание тематического телеграмма канала, своевременная актуализация информации на сайте университета и в сетях и т.д.)

**Уровень соответствия по стандарту 7 – значительное соответствие.**

## **ГЛАВА 3**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие**

**Стандарт 2. Содержание образовательной программы – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

1. Разработать и реализовать мероприятия по гармонизации содержания аккредитуемой ОП с аналогичными образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских организаций образования.

**Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

1. Для увеличения академической мобильности рекомендуется улучшить работу с вузами-партнерами по организации внутренней и внешней академической мобильности ППС и докторантов.

**Стандарт 4. Качество исследовательской работы – значительное соответствие**

**Замечания:**

1. Низкий уровень защиты докторантов из-за недостаточного количества публикаций в высокорейтинговых журналах.

Несоответствие требованиям п.6 гл 2. Приказа МОН РК от 31 марта 2011 г. №127 «об утверждении правил присуждения степеней», предполагающие наличия публикаций в журналах, рекомендованных ККсон, а также в высокорейтинговых журналах, индексируемых по базе Scopus, WebofScience.

**Области для улучшения**

1. Докторантам следует публиковать научные статьи в высокорейтинговых журналах базы Scopus, WebofScience, тщательно подходить к выбору журналов для публикации результатов исследований.

**Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов – полное соответствие**

**Стандарт 6. Ресурсы – полное соответствие**





**Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности – значительное соответствие**

***Замечания:***

1. Слабая коммуникационная политика выпускающей кафедры

***Области для улучшения***

1. Усилить коммуникационную политику для привлечения потенциальных докторантов, используя современные информационные каналы (создание тематического телеграмм канала, своевременная актуализация информации на сайте университета и в сетях и т.д.)

**Уровень соответствия по стандарту 7 – значительное соответствие.**

**ПРОГРАММА**  
**внешнего аудита экспертной группы IQAA**  
**в Алматинском технологическом университете по программной**  
**аккредитации**  
**5-6 мая 2022г.**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 5 мая 2022 г.</i>			
9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
9:30-10:30	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2 доступа: 030303
10:30-11:15	Интервью ректора университета <i>Кулажанов Талгат Куралбекович</i>	Р, ЭГ, К, президент	
11:15-11:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:30-12:15	Интервью проректоров <ul style="list-style-type: none"> <li>• Первый проректор <i>Нурахметов Бауржан Кумаргалиевич</i></li> <li>• Проректор по академическим вопросам <i>Байболова Ляззат Кемербековна</i></li> <li>• Проректор по науке и инновациям <i>Алиев Баходир Азимджонович</i></li> <li>• Проректор по воспитательной работе <i>Бисалиева Диляра Магзумовна</i></li> <li>• Проректор по административно-хозяйственным вопросам <i>Бисалиева Диляра Магзумовна</i></li> </ul>	Р, ЭГ, К, проректоры	
12:15-12:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2



12:30-13:15	Интервью руководителей структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
13:15-14:15	Обед	Р, ЭГ, К	
14:15-15:45	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, руководители лабораторий	Учебный корпус
15:45-16:30	Интервью деканов и заведующих кафедрами по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К, деканы, зав. кафедрами	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
16:30-16:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
16:45-17:15	Посещение департаментов по академическим вопросам Выборочное посещение учебных занятий Кластер «Технический»: Кластер «Экономический»:	Р, ЭГ, сотрудники, ППС, студенты	Учебный корпус
17:15-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2 : 030303
17:30-18:00	Интервью обучающихся Кластер «Технический», Кластер «Экономический»	Р, ЭГ, К, студенты	Учебный корпус
18:00-18:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
18:15-18:45	Интервью работодателей Кластер «Технический», Кластер «Экономический»	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
18:45-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2 : 030303

*День 2-й: 6 мая 2022 г.*



9:20	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
10:00-11:00	Интервью ППС по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС	Учебный корпус
11:00-12:00	Выборочное посещение научно-исследовательских лабораторий университета и баз практик	Р, ЭГ, К, представители НИЛ и баз практик	Научно-исследовательские лаборатории, базы практик
12:00-13:00	Приглашение деканов, зав. кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, деканы, зав. кафедрами	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение отдельных представителей структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, деканы, зав. кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ-1, ВЭГ-2

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

## Приложение 2

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

**Интервью с ректором университета**  
**Четверг, 05.05.2022, 10:30 – 11:15, ГУК, кабинет ректора**

	Кулажанов Талгат Куралбекович	Ректор, Академик НАН РК, доктор технических наук, профессор
--	----------------------------------	----------------------------------------------------------------

**Интервью проректоров**  
**Четверг, 05.05.2022, 11:30 – 12:15, ГУК, конференц-зал, каб. 212**

	Нурахметов Бауржан Кумаргалиевич	Первый проректор, доктор технических наук, профессор
	Байболова Ляззат Кемербековна	Проректор по академическим вопросам, доктор технических наук, профессор
	Алиев Баходир Азимджонович	Проректор по науке и инновациям, доктор физико- математических наук, профессор
	Бисалиева Диляра Магзумовна	Проректор по воспитательной работе
	Ердинбеков Болат Садыкович	Проректор по административно-хозяйственным вопросам

**Интервью руководителей структурных подразделений**  
**Четверг, 05.05.2022, 12:30 – 13:15, ГУК, конференц-зал, каб. 212**

	Ахметова Нурсулу Кадыровна	Начальник учебно- методического управления, к.т.н., доцент
	Кошербаева Ляззат Муқановна	Начальник управления послевузовского образования, к.х.н., доцент
	Абдраимова Диана Байшагыловна	Начальник Офис- регистратора, доктор PhD
	Мухтарханова Рауан Бурибаевна	Начальник управления науки, к.т.н., доцент

	Медеубаева Жанар Мирасовна	Начальник отдела управления персоналом
	Елшибаева Калима Закировна	Начальник управления формирования контингента
	Увакасова Лязат Татымкожановна	Начальник управления по международным отношениям и академической мобильности
	Медведков Евгений Борисович	Директор Центра инновационных образовательных ресурсов
0	Джапабаева Гульжан Кайратовна	Начальник центра карьеры
1	Толекова Бахыт Турсагуловна	Директор научной библиотеки
2	Акашкызы Гульмира	Директор института повышения квалификации и переподготовки кадров
3	Сарсекова Лязат Ашимовна	Главный бухгалтер
4	Есембаева Балзада Амангельдиновна	Начальник управления правового обеспечения и противодействия коррупции
5	Шиндаулетова Айгуль Джумановна	Начальник управления экономики и бюджетного планирования
6	Садыков Мурат Кадылбекович	Начальник управления информационных технологий
7	Вишневская Юлия Георгиевна	Начальник управления маркетинга
8	Демина Татьяна Михайловна	Начальник отдела менеджмента качества образования
9	Раимбаева Нагима Темирхановна	Начальник отдела аккредитации и рейтинга, кандидат технических наук, доцент
0	Тусупова Жибек Максutowна	Заведующая редакционно- издательским отделом
1	Есенов Мукагали	Председатель сената студентов
2	Алимхан Дамеш Торехановна	Руководитель службы психологической поддержки

**Интервью с деканами и заведующими кафедрами**  
**Кластер «Экономический»**  
**Четверг, 05.05.2022, 15:45 – 16:30, ГУК, каб. 702**

1	Мурзалиева Айменай Кенесбаевна	Декан факультета «Экономика и бизнес», кандидат технических наук, ассоц. профессор
2	Саханова Гаухар Бахытовна	Заведующий кафедрой «Экономика и менеджмент», PhD, ассоц. профессор
3	Асанова Алтынай Болысовна	Заведующий кафедрой «Бухгалтерский учет и аудит», кандидат технических наук, ассоц. профессор

**Интервью обучающихся**  
**Кластер «Экономический»**  
**Четверг, 05.05.2022, 17:30 – 18:00, ГУК, каб. 702**

№	ФИО	Курс, ОП
1	Дарибаева Эльмира Бакытбековна	Докторант, Экономика
2	Есахметова Ляйля Муратбековна	Докторант, Экономика
3	Бейсекова Перизат Джуматовна	Докторант, Экономика

**Интервью работодателей**

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1	Артамонов Е.А.	Директор ТОО «BotaKazStretion»
2	Нурашев С.С.	Зам. Акима Алмалинского района
3	Шевчик П.П.	АО «Азияагрофуд»
4	Кыдырхан М.А.	АО ДО АО «Нурбанк» «Money Expert»
5	Тесленко Е.В.	ТОО «Элис»
6	Утегенова Г.П.	Ассоциация бухгалтеров

**Интервью ППС**  
**Кластер «Экономический»**

<b>№</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Должность, ученая степень, звание</b>
1	Джолдасбаева Гульнара Каримовна	Профессор, д.э.н.
2	Дауылбаев Куандык Бахтиярович	Ассоциированный профессор, д.э.н.
3	Сауранова Меруерт Мамыраимовна	Сениор-лектор, к.э.н.
4	Епанчинцева Светлана Эдуардовна	Сениор-лектор, PhD
5	Уркумбаева Асия Рахимжановна	Сениор-лектор, к.э.н.
6	Бактгереева Алма Тагановна	Сениор-лектор, к.э.н.
7	Баяхметов Тлеухан	Сениор-лектор, к.э.н.
8	Кирбетова Жанар Сагатовна	Лектор
9	Момынкулова Сауле Мадиярбековна	Лектор
10	Айтходжаева Гульрайхан Икрамовна	Лектор
11	Даулетбаков Бакыткан Даулетбакович	Профессор, д.э.н.
12	Калдыбаев Ертаргын Катаевич	Доцент, к.э.н.
13	Масанова Лаура Ертаевна	Ассоц. профессор, к.э.н.
14	Макишева Жанна Анатольевна	Ассоц. профессор, к.э.н.
15	Калиева Елена Владимировна	Ассоц. профессор, к.э.н.



### **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
3. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
4. Материалы системного мониторинга прогресса диссертационного исследования докторантов
5. Материалы апробации результатов исследований докторантов
6. Академическая политика высшего учебного заведения