



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.
АУЭЗОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
Бакалавриат: Юриспруденция
6B04210**

Нур-Султан, 2022 год

СОСТАВ ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ



Серимов Елеужан Елемесович

Руководитель группы

Руководитель Центра научных исследований и организации послевузовского образования, Академия «Volashaq», кандидат юридических наук, доцент кафедры, г. Караганда



Шаманаев Андрей Васильевич

Международный эксперт

Кандидат исторических наук, доцент, руководитель образовательной программы «Археология и этнология», Уральский федеральный университет, г. Екатеринбург



Какимжанов Мурат Турсынбаевич

Эксперт

кандидат юридических наук, профессор общих юридических и социальных дисциплин, Карагандинский университет Казпотребсоюза



Маханов Бауржан Абдуманович

Представитель работодателей

Палата юридических консультантов, заместитель председателя, г. Шымкент



Уаликызы Акнур

Представитель студентов

Студентка, образовательная программа «Юриспруденция», 4 курс, Центрально-Азиатский инновационный университет, г. Шымкент

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В04210 «Юриспруденция» ЮЖНО-
КАЗАХСТАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М. АУЭЗОВА ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....

Основные характеристики вуза.....

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации в Южно-Казахстанском университете имени М. Ауэзова состоялся в период с 28 по 29 марта 2022 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с Программой, разработанной агентством IQAA и согласованной с ВУЗом. Все необходимые для работы комиссии материалы: Программа визита, Отчет по самооценке в рамках программной аккредитации (с приложениями), Список участников интервью, Руководство по организации и проведению внешней оценки, Кодекс этики эксперта по аккредитации были предоставлены членам экспертной группы до начала работы в организации образования, что обеспечило возможность своевременной подготовки к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке образовательной программы «Археология и этнология» содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены внешние угрозы и возможности для управления рисками и дальнейшего развития ВУЗа и образовательной программы.

Согласно Программе визита Внешней экспертной группы, был проведён визуальный осмотр offline и online режиме, что позволило членам комиссии получить общее представление об организации учебного, воспитательного и научного процессов, материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам и организации учебного процесса и деятельностью ВУЗа в постаккредитационной период. Эксперты были ознакомлены работой и электронной платформой структурных подразделений: Центр профориентационных работ, Офис регистратора, Центр обслуживания студентов, Институт инновационных технологии образования, Центр по поддержке карьеры и трудоустройству, Библиотека, Столовая, Медпункт и др. Наряду с этим, посредством подключения к онлайн chat и offline, на предоставленной агентством платформе Zoom, были проведены встречи с ректором, проректорами по направлениям деятельности, руководителями структурных подразделений, профессорско-

преподавательским составом, студентами, выпускниками и работодателями, представителями баз практик.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты изучили нормативную документацию ЮКУ имени М. Ауэзова с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально техническим обеспечением, сайтом ВУЗа, его навигацией и контентом, а также представленностью университета в социальных сетях, СМИ и др. электронных ресурсах.

Основные характеристики ВУЗа

Университет был образован в 1943 году как Технологический институт строительных материалов. В 1998 году путем слияния 2-х вузов, Южно-Казахстанского технического университета и Южно-Казахстанского гуманитарного университета им. М. Ауэзоова, был образован ЮКГУ им.М.Ауэзова как классический многопрофильный университет.

Контингент обучающихся составляет 28 925 человек, в том числе 9 659 обучается по государственному образовательному гранту, из них: бакалавриат - 26 225, магистратура - 2 557, докторантура - 143. В стенах университета обучается 4 780 иностранных студентов из США, Европы, Азии, СНГ.

В университете подготовка ведется по 34 направлениям бакалавриата, 24 - магистратуры и 13 - докторантуры.

10 образовательных программ реализуются на английском языке.

В партнерстве с ведущими зарубежными вузами, входящими в ТОП - 700 мировых рейтингов, реализовываются 26 совместных образовательных программ с выдачей 2-х дипломов.

В настоящее время в вузе также реализуется дуальное обучение по 33 образовательным программам:

- открыты 192 филиала кафедр на базах предприятий, таких как ТОО "АзияГрафо", ТОО "КазФосфат", ТОО "Водные ресурсы маркетинг", АО "ЭнергоОрталық-3", ТОО "ХилКорпорейшн" и др.
- созданы экспериментальные SMART-лаборатории.

Трудоустройство выпускников в 2021 году составило 85,5%.

Разработаны и реализованы 58 программ дополнительного образования, в том числе 8 образовательных программ педагогической переподготовки.

Заключен и подписан двусторонний Меморандум с компанией HUAWEI по созданию IT - Академии, также на базе университета имеются две виртуальные лаборатории. В университете действует TOEFL-центр по приему международного экзамена.

В стенах университета работают 1518 преподавателей, в том числе штатных - 1288; докторов наук - 64; кандидатов наук - 521; докторов PhD - 94. Остепененность ППС составляет 51%.



5 профессоров университета включены в рейтинг ученых ТОП-500 по результатам активной публикуемости (Scopus). Более 300 ученых и профессоров удостоены звания «Лучший преподаватель вуза». 80 преподавателей являются выпускниками международной программы «Болашак». 8 лучших преподавателей вуза - лауреаты государственных премий в области науки.

Подписано 179 соглашений и договоров с вузами и организациями из 25 стран ближнего и дальнего зарубежья. Университет имеет 30 стратегических партнеров.

ЮКУ им. М. Ауэзова является членом 5 консорциумов университетов и 15 международных организаций. С лекциями для студентов университета выступили 92 иностранных профессора из ТОП-300 вузов.

В рамках академической мобильности 415 студентов прошли обучение в вузах-партнерах Европы, Турции, Азии и СНГ.

В настоящее время университет реализует 5 проектов по программе Erasmus+.

В целом, вуз динамично развивается и дальнейшие планы вуза связаны с трансформацией в исследовательский университет, что позволит достичь результатов в вопросах подготовки кадров и воспитания молодого поколения казахстанцев.

Юридический и фактический адрес:

НАО «Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова»

160012, г. Шымкент, пр. Таукехана, 5

Телефоны: 8 (725)2 210141

Факс: 8(725)2 210141

Официальный сайт: <https://auezov.edu.kz/rus>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

На современном этапе развития правовой системы Казахстана вопросы качества подготовки юристов являются задачей государственной важности.

Главная задача высшего юридического образования заключается в постоянной адаптации его содержания к потребностям общества, оно должно быть гибким для введения своевременных необходимых корректив в учебный процесс.

Подготовка юристов производится в ЮКУ с 1998 года, первый выпуск был осуществлен в 2003 г. С этого времени ЮКУ обеспечивает выпуск профессионально состоятельных специалистов, востребованных на рынке труда.

Образовательная программа 6В04210 Юриспруденция на целена на выпуск специалистов, обладающих качественной базой теоретических знаний и одновременно владеющих профессиональными практико-ориентированными навыками.

Содержание ОП сформировано на основе мнения потенциальных работодателей, определяющих практикоориентированный и компетентностный подход при разработке ОП 6В04210 «Юриспруденция», а также студентов, оценивающих перечень дисциплин ОП на предмет их актуальности, способствующей дальнейшему трудоустройству выпускников. В состав разработчиков ОП входят председатель Региональной палаты судебных исполнителей г. Шымкент; председатель коллегии адвокатов г. Шымкент; председатель Шымкентского военного гарнизонного суда; начальник следственного управления Департамента полиции г. Шымкента, полковник полиции.

Профессиональная практика является обязательным компонентом ОП 6В04210 «Юриспруденция», прохождение которой закрепляет полученные в университете теоретические знания и практические навыки, формирует компетенции. Профессиональная практика подразделяется на учебную, производственную и преддипломную. Каждый вид профессиональной практики относится к разным модулям. Базами производственной и преддипломной практики являются: Департамент полиции, Департамент юстиции, Прокуратура, Суд (г. Шымкент); Военный суд Шымкентского гарнизона; Нотариальная палата, Коллегия адвокатов, Департамент экономических расследований (г. Шымкент).

Одним из основных элементов в системе управления качеством аккредитуемой образовательной программы 6В04210 Юриспруденция является процедура самооценки, в ходе которой проводился всесторонний и углубленный анализ образовательной программы на соответствие стандартам и критериям качества образования, определены возможности повышения ее эффективности.

Занятия по дисциплинам ОП 6В04210 Юриспруденция ведут три выпускающие кафедры «Государственно-правовых дисциплин», «Гражданское право и гражданский процесс», «Уголовное право и уголовный процесс». Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей кафедры составляет 41%. Штат остепененных ППС насчитывает: 1 доктор юридических наук, 31 кандидатов юридических наук и 1 доктор PhD. Укомплектованность специалистами профильных областей знаний также соответствует требованиям вузовского образования. Повышение квалификации осуществляется систематически и в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин.

Каждая кафедра работает над своей научной госбюджетной темой, в которую вовлекаются ППС и обучающиеся аккредитуемой ОП. Кафедры имеют соответствующую базу для проведения научных исследований. ППС использует широкий выбор современных методов и методик обучения студентов по ОП, разнообразный исследовательский инструментарий, исследователей и помощников из числа студентов. Тематика научных исследований ППС кафедр характеризуется актуальностью, новизной и неповторяемостью, раскрывающих суть государственной службы и государственного управления, форм государственности, миграции, выявления проблем обеспечения безопасности, проблемы нотариальной и адвокатской деятельности, а также проблем правоприменения в уголовно- и гражданско-правовой сферах. Научный потенциал кафедр квалифицируется как высокий и соответствует предъявляемым требованиям к кадровому составу. Публикации в 2021 году выполнялись в рамках реализации госбюджетных тем:

1. ГБ НИР-21-01-08 Современные тенденции развития гражданского права и гражданского процесса РК в условиях глобализации: совершенствование гражданско-правовой модели по обеспечению защиты личности и общества и практики взаимоотношений (руководитель к.ю.н. Еликбай М.А.).

2. ГБ НИР-21-03-08 Современная уголовная политика Республики Казахстан: проблемы и приоритеты (руководитель д.ю.н., профессор Мицкая Е.В.).

3. ГБ НИР-21-02-08 Правовые аспекты построения справедливого государства (руководитель к.ю.н., доцент Нуртазин Е.К.).

В 2015-2018 гг. реализовался грантовый проект под руководством к.ю.н. Еликбай М.А. на тему «Проблемы правового регулирования оборота генно-модифицированных организмов в условиях Евразийской интеграции» на сумму 32 700 000 тенге.

В 2018-2020 гг. реализовался грантовый проект под руководством к.ю.н., ассоциированный профессор Акшатаевой Ж.Б. на тему «Правовое регулирование земледелия и растениеводства в Республике Казахстан» на сумму 17500000 тенге.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательство:

В университете разработаны Политика и стандарты в области обеспечения качества, которые соответствуют требованиям законодательства Республики Казахстан в области высшего и послевузовского образования. Политика регулярно рассматривается и утверждается решением высшего коллегиального органа Университета - Ученым советом. Миссия университета - «Генерация новых компетенций, подготовка лидера, транслирующего исследовательское и предпринимательское мышление и культуру». Согласно выработанной миссии перед коллективом университета ставится задача повышения качества человеческого капитала на основе лучших практик в образовании. Реализация критериев политики в области качества образовательных программ занимают все структурные подразделения университета: образовательно-информационный центр, центр поддержки карьеры и трудоустройства, Центр менеджмента ОП Департамента по академическим вопросам (ДАВ) и др. Ознакомиться с Академической политикой Университета и другой официальной документацией можно на сайте <https://auezov.edu.kz>. Для реализации и обеспечения стандартов качества в университете создана Комиссия по обеспечению качества в состав которой вошли представители всех ОП, а также студенты. Политика в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества описаны в «Руководстве по обеспечению качества» СМК ЮКУ РК-01-2021 (01 версия). Политика в области качества ЮКУ периодически раз в три года пересматривается. Последний раз Политика и Цели в области внутреннего обеспечения качества были пересмотрены в ноябре 2021 года и введены в университете с 30 декабря 2021 года (*Приложение 3*).

Все документы находятся в свободном доступе на сайте.

Анализ:

Организация разработки и обеспечения качества ОП (*Приложение 4*) курируется Центром менеджмента ОП ДАВ. ОП разрабатывается согласно Положения «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021, где определены форма, структура, порядок разработки и утверждения ОП, что способствует обеспечению единого подхода по университету при их разработке. Для обеспечения качества ОП на юридическом факультета создана и функционирует Академическая комиссия. В ее состав из 15 человек входят ведущий ППС, работодатели, обучающиеся, а также представитель ДАВ. ОП проходит внутреннюю и

внешнюю экспертизу. Специализированными кафедрами «Гражданское право и гражданский процесс», «Уголовное право и уголовный процесс» и «Государственно-правовых дисциплин» проводится мониторинг рынка труда, с учетом запросов работодателей и международного опыта, атласа новых профессий вносятся предложения на АК. Мониторинг качества предоставляемых услуг и аудит ОП осуществляется на постоянной основе. При проведении аудита также проводится бенчмаркинг зарубежных вузов, опрос работодателей, студентов и ППС. Результаты аудита докладываются перед руководством и согласовываются дальнейшие действия по корректировке содержания ОП.

Экспертная комиссия отмечает, что в разработке и утверждении ОП принимают участие работодатели от адвокатского сообщества, юстиции, судов, органов следствия.

Образовательная программа была внесена в реестр в 2020 году и обновлена в 2021 году. Экспертная оценка коэффициента достижимости результатов обучения по ОП составляет 80 %.

Особое внимание при подготовке специалистов уделяется академической честности, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов, преподавателей или сотрудников. Обеспечение академической честности регламентируется Академической политикой университета, раздел 7.7 “Академическая честность”, Правилами академической честности, Кодексом этики, Антикоррупционным стандартом. Для предупреждения нарушений академической честности в Академической политике прописаны обязанности обучающегося, права и обязанности ППС университета. Все документы размещены на официальном сайте в открытом доступе.

Для соблюдения академической честности используются следующие инструменты: система автоматического прокторинга, проверка письменных работ на уровень заимствования посредством системы Антиплагиат, анкетирование обучающихся, онлайн заявление на образовательном портале и т.д. Основываясь на результатах встречи со студентами можно утверждать, что 100% студентов удовлетворены системой оценивания знаний, под которой подразумевается проведение всех видов контроля и формат оценки им понятен и комфортен. В целом в вузе максимально созданы условия для предотвращения любого вида коррупции на всех уровнях.

Мониторинг и оценка ОП осуществляется как самим Университетом, так и обучающимися, работодателями, выпускниками и экспертами. Мониторинг и оценка ОП работодателями осуществляется как на этапе ее разработки, так и в период её реализации. Мониторинг ОП осуществляется и в рамках её оценки обучающимися в рамках анкетирования.

Уровень соответствия стандарта 1 – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ, управление информацией

Доказательство:

В вузе действуют внутренние правила разработки и утверждения образовательных программ, определенной Положением «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021, в которой четко прописываются этапы разработки, структура и содержание ОП. Паспорт образовательной программы содержит информацию о целях и задачах ОП, перечень квалификаций и должностей, квалификационную характеристику выпускника, включающую в себя сферу профессиональной деятельности, ее объекты, предмет, виды. В анализируемой ОП описаны результаты обучения, распределение предметов по модулям и т.д. Обязателен каталог элективных курсов.

ОП в обязательном порядке прошла экспертизу в Реестре ОП МОН РК.

ОП рассчитана на освоение студентами 240 кредитов. В течение 1-6 учебного семестра студент осваивает 30 ECTS кредитов, а в 7-8 семестрах в каждом по 20 кредитов. Цикл ООД насчитывает 56 кредитов, что соответствует требованиям ГОСО. Содержание модулей и дисциплин ОП полностью структурированы под кредитную технологию обучения ECTS. По ОП предусмотрено прохождение профессиональной практики. Порядок прохождения практик определяется Правилами организации и проведения профессиональной практики обучающихся (СМК ЮКУ П 7.05-2020).

Образовательная программа соответствует интересам потребителей образовательных услуг и в достаточной мере обеспечивает ожидаемый уровень профессиональной подготовки выпускников. Это достигается благодаря качественному составу разработчиков программы, в состав которой входят опытные преподаватели с ученой степенью, работодатели, студенты и представители баз практик. Работодатели и представители баз практики принимают активное участие в разработке ОП для обучающихся и влияют на содержание образовательной программы. В 2020-2021 году в разработке ОП приняли участие Абдибай М.М. – председатель Региональной палаты судебных исполнителей г.Шымкент, Баймуратов С.Ш. – председатель коллегии адвокатов г.Шымкент, Карим Б.С. - председатель Шымкентского военного гарнизонного суда, Абдраманов Д.А. - начальник следственного управления Департамента полиции г. Шымкента, полковник полиции.

ППС разработана программа практики, все студенты обеспечены всеми необходимыми документами, отсюда логически вытекает факт, что 90% руководителей баз практики отмечают хорошую организацию практики со стороны университета.

Все учебные дисциплины образовательной программы ОП тесно взаимосвязаны между собой. При формировании модульной образовательной программы содержание обучения структурируется в логически завершенные модульные блоки, которые формируют определенную группу универсальных и профессиональных компетенций, например, дисциплины «Гражданское

право РК (общая часть)», «Гражданское право РК (особенная часть)», «Уголовное право РК (общая часть)», «Уголовное право РК (особенная часть)» включены в один модуль «Гражданское и уголовное право РК» и изучаются в 5-6 семестрах.

Эксперты ознакомились с библиотекой и имеющими справочно-информационными ресурсами. В фонде библиотеки содержится учебная, учебно-методическая, научная литература на электронных носителях и информационные базы данных.

Анализ:

При анализе пререквизитов и постреквизитов прослеживается логическое продолжение ОП бакалавриата. Например, пререквизитами предмета «Уголовно-процессуальное право Республики Казахстан» является важная в профессии дисциплина «Уголовное право РК». Все модули разработаны в такой логической цепочке предлагаемых студентам предметов.

Инновационные формы обучения, включающие в себя использование новейших методов преподавания (проектная работа, деловые и ролевые игры, кейс технологии) с использованием ДОТ; бесплатный интернет-сервис для онлайн обучения Google class и т.д. повышают цифровую грамотность обучающихся, делают занятия интересными и познавательными. За время обучения студенты не только получают теоретические знания, но видят их использование преподавателями, а, следовательно, используют их на семинарских занятиях и на практиках.

Профессиональная практика, объем которой составляет 20 кредитов, выполняет важную роль в подготовке обучающихся, преподаватели выпускающих кафедр ответственно относятся к подбору баз практик. Базами практики являются: Департамент полиции г. Шымкент, Департамент юстиции г.Шымкент, Прокуратура г. Шымкент, Суд г.Шымкента, Военный суд Шымкентского гарнизона, Нотариальная палата г. Шымкент, Коллегия адвокатов г. Шымкент, Департамент экономических расследований по г.Шымкент. Наличие разнообразных баз прохождения профессиональной практики дает возможность студентам широкого выбора места прохождения практики с учетом личных предпочтений, накопления профессионального опыта и формирования профессиональных компетенций. По итогам анкетирования работодателей 85% работодателей удовлетворены подготовкой практикантов к их профессиональной деятельности, что, несомненно, неплохой результат, но есть поле для совершенствования. Процент трудоустроенных студентов по ОП высокий.

Области для улучшения:

В целях повышения доли отступенностью ППС рекомендуется провести работу по открытию докторантуры по ОП «Юриспруденци».

Уровень соответствия стандарта 2 – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательство:

При реализации образовательной программы 6B04210 «Юриспруденция» осуществляется академическое сопровождение обучающихся в течение всего периода обучения. Налажена эффективная система по регулированию взаимоотношений между студентами и преподавательским составом. Учебный процесс регламентируется Академической политикой университета.

При формировании траектории обучения и расчете учебной нагрузки учитываются индивидуальные способности и возможности студентов. Учебная нагрузка студента формируется путем составления индивидуального учебного плана, в котором отражены дисциплины циклов соответствующей образовательной программы: обязательный компонент и компонент по выбору базовых дисциплин, профильных дисциплин. Регистрация на учебные дисциплины осуществляется в Университете в онлайн формате с использованием дистанционных образовательных технологий с привлечением эдвайзеров кафедр. Электронная регистрация обучающихся на дисциплины проводится в соответствии со сроками, указанными в академическом календаре. В личном кабинете студента имеются выбранные им предметы, персональное расписание, график сдачи сессии. Студент может составлять индивидуальный график сдачи сессии, если имеются причины и подтверждающие документы. Планирование учебной нагрузки осуществляется в соответствии с нормативными требованиями.

Внедрена прозрачная процедура записи на учебные дисциплины, чёткая политика оценивания учебных достижений студентов и систематический мониторинг. В целях предотвращения субъективности оценивания студентам предоставляется возможность подать апелляцию в случае несогласия с рейтинговой или экзаменационной оценкой.

ЮКУ уделяет большое внимание студентоцентрированному обучению, предусмотрена самостоятельная работа преподавателя и студента. Имеется график проведения индивидуальных консультаций. Так, например, в каждом силлабусе указано время СРСП со студентами, предусмотрен график выполнения и сдачи заданий, конкретно определены задания на СРС и способы достижения результатов обучения. Практические занятия представляют собой, как правило, занятия по решению различных прикладных задач, непосредственно встречающихся в профессиональной деятельности юристов. Для установления обратной связи со студентами используются ДОТ - имеется информационная система Platonus.

ППС постоянно обмениваются опытом с коллегами. На регулярной основе на уровне университета проводятся учебно-методические семинары для всех ОП. В 2018-2022 году было проведено 76 семинаров, 28 из них по инновационным методам обучения. Темы семинаров показывают широкий

спектр охвата, например, современные методы обучения; использование некоторых методов технологии развития критического мышления через чтение и письмо в учебном процессе; практика управления проектами на основе стандарта PMI® PMBOK® Guide Sixth Edition».

Занятия студентов могут проводиться в смешанном режиме – онлайн лекции и офлайн – семинарские, практические и лабораторные занятия. В настоящее время все занятия проводятся в офлайн режиме.

Вопросы академической мобильности регламентируются Правилами внешней академической мобильности ЮКУ. Минимальным требованием для обучения за рубежом является GPA не ниже 3.0 из 4.0. Внутренняя академическая мобильность осуществляется деканатом.

Анализ:

Студенты регулярно участвуют в проведении научно-исследовательской работы, включая региональные, республиканские и международные научно-практические конференции с последующей публикацией, научно-исследовательские проекты, а также написание дипломных работ.

При визуальном осмотре аудиторного фонда, аудитории, выделенные для проведения занятий со студентами в офлайн режиме, Зал судебных заседаний (144 аудитория), криминалистический полигон (154 аудитория), компьютерные классы (152 и 156 аудитории) соответствуют профилю обучения.

Университетом в отчёте и на сайте показано сотрудничество с зарубежными странами, их учебными заведениями. Однако академическая мобильность студентов показывает, что за последние три года только 19 студентов приняли участие в академической мобильности, из них по внутренней мобильности 2 человека (Юридическая академия им. Д. Кунаева, КазНПУ им. Абая) и 17 студентов по внешней академической мобильности в Университет Хоф, Лодзинский Университет, РУДН, Московский городской педагогический университет. Учитывая контингент студентов ОП, академическая мобильность студентов скромная.

Области для улучшения:

Информирование студентов о результатах анкетирования и планах о мероприятиях по разрешению проблемных вопросов.

Активизировать программу академической мобильности студентов.

Уровень соответствия стандарта 3 – полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

Система профориентационной работы вуза, направленная на выявление целевой аудитории и обеспечение положительной динамики набора студентов на все образовательные программы, предоставляемые ЮКУ, осуществляется под руководством Центра профориентационных работ. Прием в университет осуществляется в соответствии с Типовыми правилами приема в организации высшего и послевузовского образования, а также согласно Академической политике вуза и Правил приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования в ЮКУ им. М.Ауэзова, утвержденных Решением Совета директоров ЮКУ им. М. Ауэзова от 8 июля 2021 года. Для желающих учиться в университете на сайте <https://auezov.edu.kz/rus> в блоге «Поступление» представлена вся необходимая для этого информация. В университете также действует «Виртуальная приемная комиссия», сотрудники которой в онлайн-режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz/>. Приемная комиссия работает круглогодично. Открыто представительство в г. Ташкент, Узбекистан для привлечения и обучения граждан других государств, заключены договора со сторонними компаниями по совместной агитационной работе среди иногородних и иностранных обучающихся. Консультации по поступлению в ЮКУ можно получить в Call-центре по телефону 8 (7252) 30 02 62.

Обучающийся Университета имеет право на перевод, восстановление и отчисление. Перевод обучающихся возможен с одной ОП на другую, с одного языка обучения на другой, с платного обучения на образовательный грант и наоборот, с курса на курс.

Перевод происходит на основании личного заявления обучающегося на имя председателя Правления - ректора ЮКУ, которое подается в ЦОС.

Анализ:

В университете для осуществления профориентационной работы создан специализированный Центр, который постоянно ведет работу как онлайн, так и офлайн. Кафедры разрабатывают план профориентационной работы, проводят мероприятия по информированию выпускников школ, колледжей Шымкента и Туркестанской области по правилам поступления на ОП «Юриспруденция», посещают Последний звонок в данных учебных заведениях, встречаются с родителями интересующихся выпускников. Активно используются в профориентационных целях аккаунты университета в социальных сетях: https://instagram.com/auezov_university, Facebook: [youtube.com](https://www.facebook.com/auezov_university).

Адаптацией вновь поступивших студентов занимается ЦОС, куратор группы, проводится социологический опрос «Удовлетворенность студентов качеством образовательного процесса». Правила, инструкции и положения вуза находятся в свободном доступе на сайте и образовательной платформе, в том числе в видео формате. Положительной практикой можно отметить наличие видеороликов об ЮКУ, презентаций по направлениям подготовки студентов.

Процедура выдачи приложения к диплому производится в соответствии со стандартами, утвержденными Европейской комиссией, советом Европы и ЮНЕСКО, с целью обеспечения международной прозрачности квалификации, а также с целью развития академической мобильности. Приложение выдается на казахском/русском/английском языках. В Кабинете ОР можно сгенерировать общий *Транскрипт*, по семестрам и по годам, содержащий перечень пройденных дисциплин за соответствующий период обучения с указанием кредитов и оценок по балльно-рейтинговой буквенной системе оценки знаний. Успеваемость студентов по ОП по результатам летней экзаменационной сессии 2019-2020 учебного года - 74,9 %, за этот же период 2020-2021 учебного года – 67,8 %, а по результатам зимней экзаменационной сессии 2019-2020 учебного года успеваемость составила – 87,2%, за аналогичный период 2020-2021 учебного года – 78,3 % и 2021-2022 года – 81,9 (абсолютная успеваемость в составила 97,6). При этом есть студенты, сдавшие сессию на С и D.

Одним из инструментов оценки ОП является участие в рейтингах. По рейтингу Атамекен за 2021 год ОП «Юриспруденция» заняла 18 место среди 61 вуза.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по повышению уровня трудоустройства выпускников.
2. Рекомендуется привлекать к руководству дипломными работами практических работников (представителей правоохранительных органов, суда, прокуратуры и др.).

Уровень соответствия стандарта 4 – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

Для обеспечения комплексного развития университета и успешного достижения поставленных целей в университете разработана Процедура «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2021 от 18.06.2021г. Целью и задачей кадровой политики университета является создание системы формирования, развития и управления кадровым составом университета.

Вакансии размещаются на сайте университета <https://auezov.edu.kz>. Прием на работу профессорско-преподавательского состава осуществляется на конкурсной основе, ясные требования предоставляют всем равные возможности и добросовестную конкуренцию. Отдел планирования учебного процесса осуществляет контроль за расчётом учебной нагрузки кафедр с учетом численности ППС по каждой кафедре.

Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей кафедры составляет 41%, что соответствует нормативам Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования (не менее 40 %).

Качественный состав ППС, обслуживающего ОП 6В04210 «Юриспруденция», имеет 100% базовое образование, 100% прошли повышение квалификации согласно профилю преподаваемых дисциплин. Все преподаватели имеют равное распределение нагрузки: по 680 часов ставка, включая лекции, практические, СРОП и внеаудиторные часы в соответствии с положением «О порядке планирования учебной и внеучебной педагогической нагрузки ППС ЮКГУ им. М. Ауэзова», утвержденным решением Ученого совета (протокол №14 от 29 мая 2020 г.). ППС нужно обратить серьезное внимание на научно-исследовательскую работу ППС. При таком научном потенциале необходимо активизировать публикационную активность ППС.

Анализ:

Каждый из заведующих трех кафедр «Гражданское право и гражданский процесс», «Уголовное право и уголовный процесс» и «Государственно-правовых дисциплин» распределяет учебную нагрузку между ППС и составляет штатное расписание. Годовая учебная нагрузка составляет 680 часов. У каждого преподавателя имеется индивидуальный план работы, рассмотренный и утвержденный на заседании кафедры. ППС кафедр принимает участие в разработке ОП: 7 преподавателей являются членами рабочей группы. Одним из механизмов оценки компетентности ППС, эффективности качества преподавания на кафедре является проведение открытых занятий и взаимопосещений. На заседаниях кафедры утверждены графики открытых занятий и взаимопосещений. Запланированные открытые занятия были проведены в полном объеме. Имеются протоколы открытых занятий. Взаимопосещения занятий преподавателями осуществляются на основе утвержденного графика, что обеспечивает плановость, системность и обязательность процедур оценки качества. ППС разработаны четкие критерии оценки занятия, включающие в себя оценку содержания занятия, методику проведения занятия, руководство работой студента, персональные данные преподавателя и его результативность. Анализ взаимопосещений осуществляется на заседании кафедры с периодичностью 2 раза в год. Протоколы с анализом имеются.

В университете разработана процедура «Управление научно-исследовательской работой профессорско-преподавательского состава СМК ЮКУ ПР 7.07-2020». ППС кафедр постоянно повышает квалификацию. Весь ППС, работающий на аккредитуемой ОП, прошел курсы по профилю преподаваемых дисциплин в объеме 72 часов.

При составлении индивидуального плана преподаватели ВУЗа обязательно планируют написание статей, монографий, участие в

конференциях, и т.д. По КРІ каждый кандидат наук должен опубликовать по три статьи и каждый старший преподаватель – по 2 статьи. ППС нужно обратить серьезное внимание на научно-исследовательскую работу. При таком научном потенциале необходимо активизировать публикационную активность ППС.

Количество статей с импакт-фактором за 2021 г. – 7, в журналах ККСОН МОН РК – 41. При том, что публикации связаны с научной и профессиональной деятельностью ППС, отмечается недостаточная публикационная активность в указанных изданиях.

Большинство тем дипломных работ отличаются актуальностью и связаны с госбюджетными темами кафедр. Однако хотелось бы привязанности тематики дипломных работ к потребностям практики применения права с целью применения различных инструментов прикладного характера научных и проектных исследований и внедрения их результатов в практическую юриспруденцию.

Области для улучшения:

1) повысить публикуемость научных трудов ППС в рейтинговых изданиях по данным Информационных ресурсов на платформе Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier).

2) рекомендуется повысить публикуемость научных трудов ППС, рекомендованных ККСОН МОН РК

Уровень соответствия стандарта 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства:

В университете стабильно финансируются потребности в учебных ресурсах. Кафедры регулярно посредством оформления заявок в ОИЦ следят за обновлением литературы. Динамика пополнения библиотечного фонда положительная. Обеспеченность УМЛ для циклов БД и ПД составляет 100 %.

Обучающиеся университета имеют свободный доступ к медицинскому обслуживанию, библиотеке, столовым и буфетам, спортивным залам, бассейнам и легкоатлетическому манежу. Университет располагает 6-тью комфортабельными общежитиями. Квалификация сотрудников служб поддержки студентов соответствуют всем квалификационным требованиям, указанным в должностных инструкциях.

Основными задачами служб поддержки студентов являются учет и защита интересов студентов путем предоставления достоверной информации о качестве образовательных услуг и формировании траектории обучения по юриспруденции; профессиональная ориентация абитуриентов, включая информирование об условиях и ресурсах обучения и поддержки студентов;

мониторинг эффективности предоставления образовательных услуг. Вуз проявляет отношение к студенту не как к клиенту и потребителю, а равноправному участнику учебного процесса. Студенты с помощью эдвайзера формируют свою траекторию обучения посредством записи на учебные дисциплины в информационной системе АИС Platonus. Запись на учебные дисциплины (регистрацию) проводит ОР. Объявления о начале регистрации и других академических мероприятиях появляются в виде «всплывающего окна» при входе в информационную систему. Каждый преподаватель факультета имеет возможность для индивидуальной работы с обучающимися, для этого факультет располагает достаточным количеством учебных аудиторий. На каждый семестр составляется график проведения СРОП. Студенты имеют возможность в любое время обратиться в деканат, к заведующему кафедрой по любым вопросам их обучения в университете, а также в онлайн режиме задать интересующий вопрос на сайте университета в блоге ректора или разделе вопрос-ответ.

Информированность студентов осуществляется посредством размещения информации на стендах внутри корпусов университета и на каждой кафедре. По поводу удовлетворенности студентов условиями обучения и предоставлении образовательных услуг постоянно проводится социальный опрос и анкетирование.

Администрация университета уделяет внимание развитию лабораторной базы. На кафедре «Уголовное право и уголовный процесс» создан криминалистический полигон, где проводятся лабораторно-практические занятия обучающихся по криминалистике. Обучающиеся ОП «Юриспруденция» имеют возможность проводить учебные процессы по гражданскому и уголовному праву в «Зале судебных заседаний».

ОИЦ имеет 16 читальных залов, 6 абонементов и 2 электронных ресурсных центра. Ежегодно университетом выписываются специализированные, научные, научно-популярные, литературно-художественные и другие периодические издания. В настоящее время обеспечен свободный доступ к следующим электронным ресурсам: зарубежные научные и научно-популярные периодические издания на полнотекстовых и реферативных платформах: коллекции научных журналов на платформе EBSCO Publishing, реферативные наукометрические ресурсы-SCOPUS Web of Science; учебные и научные издания на платформе электронным версиям научных журналов в открытом доступе, пользующихся у читателей университета наибольшим спросом (на платформе Научной электронной библиотеки); казахстанские базы данных: «КазПатент», «Стандарты РК», «Цифровая библиотека по правам человека», «Заң», «РМЭБ»; актуальные полнотекстовые базы данных собственной генерации: «Труды профессорско-преподавательского состава ЮКГУ им. М.Ауезова», «Электронный архив», «Альма-матер». Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в режиме on-line 24 часа 7 дней в неделю. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64».

На факультете ежегодно проводятся научно-методические и научно-практические конференции, семинары и тренинги, где преподаватели обмениваются опытом в использовании интерактивных методов обучения и новых практик оценивания результатов обучения. На факультете создана и работает методическая комиссия, которая координирует работу ППС факультета по методическим аспектам организации учебного процесса.

Студенческое самоуправление имеет большое значение для реализации молодежной политики. Уже несколько лет на факультете работает Студенческий совет во главе со студентским ректором. Всего действует 6 молодежных организаций - Студенческий совет, МК «Жас Отан», студенческий клуб «Достык», «Альянс студентов Казахстана», дебатный клуб «Ақиқат», волонтерское движение «Әуезов еріктілері». Работа по оказанию поддержки студентам является одной из важных элементов систематизированной работы университета.

На базе университета в учебных корпусах функционируют: 71 компьютерный класс, 2 лингвистических и 9 мультимедийных кабинетов. Непосредственно за юридическим факультетом закреплены 2 компьютерных класса (152 и 156 ауд.). В университете действует IT-полигон на базе которого открыты: VR-лаборатория (лаборатория виртуальной реальности); ИКТ академия совместно с компанией Huawei; кабинет робототехники; центр ситуационного управления и обработки больших данных.

Приобретение и обновление учебных, материально-технических ресурсов осуществляется согласно плану развития вуза с учетом потребности каждой кафедры в закупке определенного оборудования и ресурсного обеспечения.

Все подсети учебных корпусов университета подсоединены в единую корпоративную сеть посредством высокоскоростной оптоволоконной линии пропускной скоростью каналов до 1 Гбит/сек, связывающий телекоммуникационный узел, состоящий из серверов и телекоммуникационного оборудования. Ширина канала Интернет-соединения (провайдер KazRena) - 1 Гбит/сек. Скорость интернета на каждом корпусе 1 Гб с ограничением до 100 Мб. Все обучающиеся имеют персональные аккаунты на платформе portal.ukgu.kz, объединенные в единую учебную систему. Страница пользователя называется Личная страничка студента, где размещена информация об учебном процессе: Личные данные; Расписание экзаменов; онлайн заявки; Список занятий; Успеваемость; Рейтинг; Расписание занятий; УМКД.

Материально-техническая база университета соответствует лицензионным и квалификационным требованиям, предъявляемым к ОП. В вузе создана среда обучения, включающая компьютерную технику, программные продукты, компьютерные классы, читальные залы, книжный фонд, фонд учебных цифровых материалов и т.п.

Университет оказывает поддержку студентам, добившимся высоких спортивных, научных достижений, а также социально незащищенным обучающимся. Правила предоставления льгот студентам размещены на сайте <https://ukgu.kz>. <https://auezov.edu.kz>. Для данной категории студентов созданы механизмы социальной поддержки, включая льготы по оплате за обучение.

Анализ:

В 2019-2020 учебном году материальное обеспечение составило 13 529 015,7 тенге. В 2020-2021, 2021-2022 учебном году материальные средства для обеспечения учебного процесса в рамках аккредитуемой ОП составили 31 578 737,51 тенге. Пункты медицинской помощи с квалифицированным персоналом имеются в каждом учебном корпусе и спортивных сооружениях. Каждый учебный корпус располагает пунктами питания – столовыми и буфетами. Для осуществления образовательных, личных и карьерных потребностей обучающихся действуют специальные службы поддержки студентов:

- Образовательно-информационный центр (библиотека);
- Центр Болонского процесса и академической мобильности;
- Центр обслуживания студентов, в т.ч. Офис регистратора;
- Институт послевузовского образования;
- Центр по поддержке карьеры и трудоустройству;
- Департамент цифровизации;
- Департамент воспитательной работы и молодежной политики;
- Центр по работе с иностранными студентами;
- Отдел социальной поддержки студентов;
- Центр психологической поддержки студентов;
- Департамент академической науки;
- Кураторы, эдвайзеры;
- Антикоррупционная комплаенс-служба «Parasat»;
- Департамент предпринимательства и коммерциализации.

Занятия проводятся в специализированных аудиториях – лингафонные кабинеты, криминалистический полигон, Зал судебных заседаний. Выявлено недостаточное оснащение криминалистического полигона. Он оснащен интерактивной доской, персональными компьютерами, программой «Фоторобот», двумя криминалистическими чемоданами для проведения учебных занятий по дисциплинам криминалистика и судебная экспертиза, дисциплин циклов уголовного судопроизводства, что недостаточно с учетом имеющегося контингента студентов ОП. Для повышения качества образовательных услуг для чтения лекций приглашаются зарубежные высококвалифицированные специалисты. Для ОИЦ характерна динамика увеличения количества доступных образовательных и научных электронных ресурсов. Единый информационно-библиотечный фонд на 08.10.2021г. составляет 1915879 экз., в том числе на государственном языке 905393 экз., на английском языке 99749 экз. всех типов и видов изданий. Библиотека

адаптировала работу с учетом ДОТ. Обращение к электронным каталогам легко и доступно для студентов. ОИЦ предоставляет своим пользователям 3 варианта доступа к собственным электронным информационным ресурсам: с терминалов «Электронный каталог» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>. Для лиц с *особыми потребностями* и ограниченными возможностями здоровья в ОИЦ адаптирован сайт библиотеки к работе пользователей с ослабленным зрением

Студенты полностью обеспечены учебно-методическими материалами. УМКД по каждой дисциплине размещается в информационной базе ИС ВУЗ. Издание УМЛ осуществляется планомерно и по разнообразным ее видам – сборники конспектов лекций, учебники, учебные пособия, методические указания, сборники кейсов, сборники ролевых игр. Работа всех служб поддержки студентов возможна с удаленным доступом через корпоративную почту на портале через личный кабинет студента. В университете созданы условия для реализации студентами личных и профессиональных потребностей.

Замечание:

Криминалистический полигон требует приобретения лицензионных программ и программ, необходимых для виртуальной лаборатории.

Области для улучшения:

1 В целях обеспечения качественного проведения лабораторных и практических занятий рекомендуется обновить Криминалистический полигон с приобретением лицензионных программ и программ, необходимых для виртуальной лаборатории.

Соответствие по стандарту 6. – значительное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства:

Университет придерживается принципов полной открытости и доступности для общественности, поэтому вся информация о деятельности университета размещена на официальном веб-сайте университета [hhttps://auezov.edu.kz](https://auezov.edu.kz). Академическая политика, кодекс корпоративной этики, Антикоррупционный стандарт и другие документы находятся в открытом доступе на сайте университета. Новостной блок на сайте университета постоянно обновляется. Информация о деятельности университета и образовательном процессе размещается в профориентационных буклетах и социальных сетях. В ЮКУ действует Пресс-служба, которая разрабатывает, планирует и реализует мероприятия по информированию общественности о деятельности университета. Широкая общественность о реализации ОП

информируется посредством публикации ППС и студентов в СМИ и в социальных сетях в Интернете, участия в телевизионных программах агентства «Казахстан-Шымкент». Видеоролики об университете демонстрируются по каналам регионального телевидения, а также на LED-экранах, расположенных перед главным корпусом университета и в учебных корпусах в период проведения ЕНТ, ярмарок вакансий, конференций и симпозиумов.

Способствует распространению информации об ЮКУ и ОП «Юриспруденция» проведение различных научных конференций, научно-методических семинаров, круглых столов, встреч с работниками правоохранительных органов, ярмарок вакансий, Дней открытых дверей.

Абитуриенты имеют возможность через сайт университета узнать о правилах приема, перевода, грантах и стоимости обучения в ЮКУ.

Сайт и его блоки являются содержательно-информативными. Информирование о деятельности университета осуществляется посредством размещения нужной информации на стендах факультета и университета, размещенных на прилегающей территории и внутри университета.

Департамент цифровизации обеспечивает информационную систему высшего учебного заведения (<http://asu.ukgu.kz>), которая работает, как автоматизированная информационная система управления и мониторинга качества учебного процесса.

Анализ:

Политика и цели в области обеспечения качества образовательной деятельности ЮКУ находится в свободном доступе для общественности на сайте вуза, как и все необходимые и важные документы, способствующие обеспечению качества образовательной деятельности вуза. ЮКУ полностью обеспечивает открытость и публичность своей деятельности, широко поддерживая связь со всеми стейкхолдерами, а также выпускниками вуза. Оперативное информирование об ОП осуществляется через:

1. Официальный сайт университета (<http://www.ukgu.kz>);
2. Образовательный портал (<http://www.portal.ukgu.kz>);
3. Электронная библиотека (<http://e-lib.ukgu.kz/>);
4. Научная конференция (<http://conference.ukgu.kz>);
5. Электронные материалы (<http://portal.ukgu.kz>);
6. Сайт абитуриента;
7. Сайт исторического музея.

На сайте университета предусмотрен «Блог ректора» для непосредственной оперативной связи с преподавателями, студентами, сотрудниками вуза.

Профориентационные мероприятия – Ярмарка вакансий, Дни открытых дверей проводятся в соответствии с планом и охватывают заинтересованных лиц города Шымкента и Туркестанской области.

Аккаунты университета в социальных сетях: https://instagram.com/auezov_university, Facebook: youtube.com рабочие, с



постоянным обновлением информации о происходящих мероприятиях в ЮКУ. Все возможные каналы освещения деятельности ЮКУ используются эффективно и в полную силу, они соответствуют современным требованиям информационных ресурсов, а также реализации академической политики университета.

Уровень соответствия стандарта 7 – полное соответствие.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствия

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствия

Области для улучшения:

В целях повышения доли отстепенностью ППС рекомендуется провести работу по открытию докторантуры по ОП «Юриспруденция».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствия

Области для улучшения:

Информирование студентов о результатах анкетирования и планах о мероприятиях по разрешению проблемных вопросов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствия

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по повышению уровня трудоустройства выпускников.
2. Рекомендуется привлекать к руководству дипломными работами практических работников (представителей правоохранительных органов, суда, прокуратуры и др.).

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствия

Области для улучшения:



1. Повысить публикуемость научных трудов ППС в рейтинговых изданиях по данным Информационных ресурсов на платформе Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier).
2. Рекомендуется повысить публикуемость научных трудов ППС, рекомендованных ККСОН МОН РК

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – значительное соответствия

Замечания:

Криминалистический полигон требует приобретения лицензионных программ и программ, необходимых для виртуальной лаборатории.

Области для улучшения:

В целях обеспечения качественного проведения лабораторных и практических занятий рекомендуется обновить Криминалистический полигон с приобретением лицензионных программ и программ, необходимых для виртуальной лаборатории.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Приложение 1

ПРОГРАММА внешнего аудита экспертной группы IQAA в Южно-Казахстанском университете имени М. Ауэзова по программной аккредитации 28-29 марта 2022 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 28 марта 2022 г.</i>			
(9.30)	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-11:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-11:30	Интервью с Ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора Ссылка для конференции
11:30-11:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:45-12:15	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал Ссылка для конференции
12:15-12:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:30-13:00	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСР	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая института
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебный корпус Ссылка для конференции
15:00-15:30	Интервью с деканами и заведующими кафедрами по направлениям подготовки	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:30-15:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:45-16:15	Интервью со студентами (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Студенты	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:15-16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:30-17:00	Интервью с работодателями (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:15-17:45	Интервью с выпускниками (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:45-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции

18:00-18:30	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
18:30-18:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
День 2-й: 29 марта 2022 г.			
9:30	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
10:00-11:00	Посещение центра профориентационных работ, ЦОС, института инновационных технологии образования, центра по поддержке карьеры и трудоустройству. Выборочное посещение учебных занятий.	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-12:00	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов (параллельная сессия).	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая института
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора Ссылка для конференции

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Абишева Роза Жанысбековна	Проректор по учебно-методической работе	к.х.н., доцент

Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Кожамжарова Дария Пернешовна	Председатель Правления - ректор	д.и.н., профессор
2.	НурманбетовКайрат Энбекшиевич	Первый проректор	к.ю.н., доцент
3.	Абишева Роза Жанысбековна	Проректор по учебно-методической работе	к.х.н., доцент
4.	Искакова Айгуль Толеутаевна	Проректор по стратегическому развитию и интернационализации	к.п.н., доцент
5.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
6.	Сулейменов Уланбатыр Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.
7.	Мажинбеков Сакен Аралбаевич	Проректор по социальной и воспитательной работе	к.ф.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садиевич	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Директор учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации и оценки качества
6.	БеккулиеваАйнурСейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Жамантаева Актолкын Алиярбековна	Руководитель отдела развития языков

8.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Директор центра по поддержке карьеры и трудоустройства
9.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
10.	Камалдинов Рахымбек Абсатович	Руководитель центра довузовской подготовки
11.	Омашова Гаухар Шапаевна	И.о. директора Департамента стратегического развития
12.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	Начальник центра стратегического планирования и менеджмента качества
13.	Болысбек Айдарбек Әлібекұлы	Директор центра обслуживания студентов
14.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Начальник антикоррупционной службы комплаенс "Parasat"
15.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор административно-хозяйственного департамента
16.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
17.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	И.о. директора департамента научных проектов и программ
18.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академических наук
19.	Бажиров Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
20.	Отарбаев Нурлыбек Шырынбекович	Центр профориентационных работ
21.	Зулпанов Шакен Манапович	И.о. директора департамента воспитательной работы и молодежной политики
22.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
23.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
24.	Рысбекова Айгуль Бегманалыевна	Начальник центра медиа службы
25.	Тилеукулов Гаухар Сейдуалыевич	Директор центра по работе с иностранными студентами
26.	Серикова Жанна Бескемпировна	И.о. директора финансового департамента
27.	Отыншиева Жанар Шадиярбековна	Зам. директора финансового департамента
28.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
29.	Кожихов Аскал Галимжанович	И.о. директора департамента цифровизации
30.	Сартаев Аскар Жусипович	И.о. начальника юридического отдела
31.	Конарбаева Зульфия Кемелхановна	Директор института послевузовского образования
32.	Козыбаев Енликхан Шарипханович	Директор института инновационных технологий образования
33.	Жанысбекова Гульнар Амирбаевна	Начальник Центра "Рухани жаңғыру" и "Ассамблея народа Казахстана"

34.	МамытЭлияАралбайқызы	Начальник отдела социальной поддержки студентов
35.	ЖанабайНурланЖанабайұлы	И.о. директора департамента испытательных лабораторий
36.	Айтжанова Гульнара Турмахановна	Руководитель центра «Студенттерге психологиялық көмек көрсету орталығы»

Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сарыкулов Курмангали Рахымбердиевич	Декан юридического факультета	к.ю.н., доцент

Заведующий кафедрой

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
1.	Имашев Ботабек Есенбекович	Зав. кафедрой «Уголовное право и уголовный процесс»	к.ю.н., доцент
2.	Рахметова Гулшат Рахметқызы	Зав. кафедрой «Гражданское право и гражданский процесс»	к.ю.н.
3.	Бекбосынов Ермек Туленович	Зав. кафедрой «Международные отношения и международное право»	Доктор PhD
4.	Тлеулов Болатбек Эрнстович	Зав. кафедрой «Государственные правовые дисциплины»	к.ю.н.

Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
1.	Сартаева Калия Рысбековна	Профессор/«Уголовное право и уголовный процесс»	к.ю.н., профессор
2.	Мицкая Елена Владимировна	Профессор/«Уголовное право и уголовный процесс»	д.ю.н., профессор
3.	ЕлікбайМақсатӘбдүмұта лыпұлы	Доцент/«Гражданское право и гражданский процесс»	к.ю.н., доцент
4.	ЕсенбековаПатимаТанир бергенқызы	старший преподаватель/«Гражданское право и гражданский процесс»	-

СТУДЕНТЫ

№	Ф. И. О.	Курс
1.	Серікбай Әділет Бахытұлы	4
2.	Ерланқызы Ақбота	4
3.	Абжан Темірхан Германұлы	4
4.	Өмірбек Сұлтан Тимурулы	4

ВЫПУСКНИКИ

№	Ф.И.О.	Специальность, год	Место работы, должность
---	--------	--------------------	-------------------------

		окончания	
1.	Толеген Жанна Сериқовна	5В030100 – Юриспруденция, 2016 ж.	аппарат акима – инспектор сбытового бюро города Шымкент
2.	Токтасын Нуркен Жаксылыкович	5В030100 – Юриспруденция, с 2018 года	главный специалист-секретарь судебного заседания Совета Аль-Фарабийского районного суда г. Шымкент.
3.	Утеғалиева Камила Исағалиқызы	5В030100 – Юриспруденция, 2020 ж.	магистрант

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1.	Нурбекова Ботақоз Ғабитовна	начальник кадровой политики КУИС по городу Шымкент и Туркестанской области подполковник юстиции
2.	Асильбеков Кайрат Каратаевич	Директор юридических компании ТОО Хак Орда
3.	Сейсебаев Бахыт Шәріпұлы	Заместитель начальника управления кадровой политики ДП Шымкент подполковник полиции

Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план, УМКД, Силлабусы, программа практик
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов
7. Дипломные работы (проекты) студентов