

IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

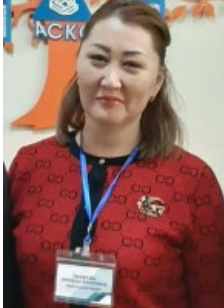
**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КАЗПОТРЕБСОЮЗА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
ТРЕТЬЕГО ЦИКЛА (ДОКТОРАНТУРЫ)**

«8D04101 – «ЭКОНОМИКА»

г. Нур-Султан, 2022

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

	<p>Кунязова Сауле Каирбековна Руководитель группы, эксперт к.э.н., профессор кафедры Экономика, Торайгыров университет</p>
	<p>Шарикова Ирина Викторовна Международный эксперт к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета, статистики и информационные технологии, Саратовский аграрный университет им. Н.И. Вавилова</p>
	<p>Жуманова Бекаршын Кимашовна Национальный эксперт Профессор кафедры менеджмент, к.э.н., доцент, Казахский университет экономики, финансов и международной торговли</p>
	<p>Плохих Роман Вячеславович Национальный эксперт Заместитель заведующего по научно-инновационной деятельности и международным связям кафедры рекреационной географии и туризма, Казахский национальный университет им. аль-Фараби, профессор, д.г.н.</p>
	<p>Темирова Акмарал Болатовна Национальный эксперт Заведующая кафедры экономика, к.э.н. Казахского агротехнического университета им. С. Сейфуллина</p>
	<p>Дюсенов Рустам Кокимжанович Представитель работодателей, эксперт Директор отделения КФ АО "БЦК"</p>
	<p>Ускенбаева Адина Есенбековна Представитель студенчества, эксперт Студентка 3 курса специальности «Менеджмент» Карагандинского университета имени академика Е.А. Букетова</p>

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 8D04101 – ЭКОНОМИКА ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы	+			
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы	+			
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	+			



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	6
Основные характеристики вуза.....	7

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ.....

Соответствие стандартам программной аккредитации

Введение.....	8
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность....	11
<i>Стандарт 2</i>	
Содержание образовательной программы	19
<i>Стандарт 3</i>	
Качество профессорско-преподавательского состава	28
<i>Стандарт 4</i>	
Качество исследовательской работы	36
<i>Стандарт 5</i>	
Эффективность системы поддержки докторантов	42
<i>Стандарт 6</i>	
Ресурсы	46
<i>Стандарт 7</i>	
Эффективность результатов обучения по программе и информирован общественности	50

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	56
------------------------	-----------

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	58
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	60
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	63

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации образовательных программ Карагандинского университета Казпотребсоюза проходил с 14 по 15 марта 2022 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами и докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, департаментов и центров, офис регистратора, библиотека, медпункт, спортивный зал и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

Полное наименование организации образования – ЧУ «Карагандинский университет Казпотребсоюза»

Год основания:

1966 – Карагандинский кооперативный институт Центросоюза СССР;

1991– Казахский институт потребительской кооперации;

1997 – Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза;

2021 – Карагандинский университет Казпотребсоюза.

Университет осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии № KZ34LAA00021414 выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Республики Казахстан от 02.02.2021 г. В настоящее время в соответствии с Типовыми правилами деятельности организаций, реализующих образовательные программы высшего профессионального образования, утвержденными постановлением Правительства Республики от 16 октября 2013 года № 420, университет осуществляет подготовку бакалавров по 27 образовательным программам, магистрантов по 13 образовательным программам, докторантов по 4 образовательным программам. (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/history-keu.html>)

На онлайн-встрече с ректором и офлайн встрече с целевыми группами КЭУК осуществлялось уточнение механизмов реализации политики вуза и конкретизация отдельных данных, представленных в отчете по самооценке вуза.

Университет обеспечен высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, имеющим базовое образование.

Третий уровень - докторантура PhD является также одним из двух уровней послевузовского образования и направлен на подготовку кадров в сфере научной и образовательной деятельности

Образовательная программа 6D050600/8D04101 «Экономика» реализуется на выпускающей кафедре «Экономика и предпринимательство» с 2013 года, контингент поступивших в первый год набора составил 3 человека. Первый выпуск докторантов ОП «Экономика» состоялся в 2014 году (PhD).

Общие сроки непрерывной реализации образовательной программы составляют 11 лет. Совокупный контингент докторантов ОП «Экономика», начиная с 2011 года по текущий период, составил 23 человека, набор на ОП осуществлялся каждый год.

По итогам проведенного в конце 2021 года международного аудита по методологии QS Stars Карагандинскому университету Казпотребсоюза присвоена общая почетная оценка «4 звезды», при этом по категориям «Трудоустройство», «Преподавание», «Академическое развитие» университет получил «5 звезд». (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/arkhiv-novostej/8575-ru-new-220126-1443.html>)



Средние показатели удовлетворенности работодателей, мероприятия по реализации предложений работодателей, участвовавших в анкетировании, публикуются на сайте университета.

В университете действует многоуровневая система образования: довузовское (колледж экономики, бизнеса и права), вузовское (бакалавриат), послевузовское (магистратура и докторантура).

Юридический и фактический адрес

100009, город Караганда,
улица Академическая, 9
Телефон: +7 7212 441592
Факс: +7 7212 303171
E-mail: mail@keu.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

С целью подтверждения представленной в Отчете по самооценке информации внешними экспертами была запрошена и проанализирована рабочая документация университета. Наряду с этим, эксперты изучили интернет-позиционирование университета посредством официального сайта вуза [www.http://keu.kz/ru](http://keu.kz/ru). Для работы ВЭГ были созданы все условия, организован доступ ко всем необходимым информационным ресурсам. Со стороны коллектива КарУК было обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита, с соблюдением установленного временного промежутка.

Подготовка докторантов по аккредитуемой ОП 6D050600/8D04101 «Экономика» в Карагандинском университете Казпотребсоюза осуществляется на основе лицензии, начиная с 2013 года.

Образовательная программа 6D050600/8D04101 «Экономика» реализуется выпускающей кафедрой «Экономика и предпринимательство». Подготовка осуществляется по направлению подготовки кадров 8D041 «Бизнес и управление» на основании государственной лицензии № KZ34LAA00021414, выданной МОН РК 02.02.2021 г., присваиваемая степень доктор философии (PhD) по ОП «Экономика».

Образовательная программа обслуживается ППС университета, квалификация ППС соответствует профилю ОП и преподаваемым дисциплинам, согласно приказа МОН РК «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» №391 МОН РК.

В настоящее время контингент обучающихся – 4 человека, из них: докторанты 3-го года обучения (набор 2019 года) – 1 человек; докторанты 2-го года обучения (набор 2020 года) – 2 человека; докторанты 1-го года

обучения (набор 2021 года) – 1 человек. Полный срок обучения в докторантуре ОП «Экономика»– 3 года, очная форма обучения.

Университет имеет официальный Web-сайт (keu.kz/ru) на казахском, русском, английском языках с современной навигацией. Сайт представляет Карагандинский университет Казпотребсоюза в глобальной сети Интернет.

О востребованности выпускников программы на рынке труда свидетельствуют высокие показатели трудоустройства по профилю подготовки. Для содействия трудоустройству выпускников в университете проводятся Ярмарки вакансий, бизнес-встречи и мастер-классы по знакомству с профилем деятельности компаний-работодателей, исследование рынка труда по направлениям деятельности вуза. В Центре карьеры имеется электронная база, которая упрощает и ускоряет процесс подбора кадров, позволяет наладить профессиональные контакты. Выпускники имеют возможность работать в организациях различных форм собственности.

Руководители докторантов также полностью соответствуют пункту 116 приказа МОН РК «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» №391 МОН РК.

Ежегодно повышение квалификации ППС планируется исходя из потребности кафедры, в соответствии с изменениями, происходящими в области маркетинга, с внедрением новых технологий обучения. Для ППС разрабатываются планы повышения квалификации на каждый год. Преподаватели повышают квалификацию через краткосрочные семинары, курсы повышения квалификации, стажировки в лучших образовательных центрах Республики Казахстан и зарубежья. ППС, обслуживающие ОП «Экономика» систематически участвуют в семинарах, тренингах по повышению квалификации в целях обеспечения качества образования. Так, в рамках работы Учебно-методического совета вуза функционируют секции: «Повышение квалификации преподавателей, совершенствование педагогического мастерства», «Инновационное и информационное обеспечение учебного процесса», «Обеспечение качества образовательных программ» способствующие повышению квалификации ППС.

Систему повышения квалификации и профессионального развития ППС осуществляет ДУП на основе представления выпускающей кафедры. Система повышения квалификации предполагает информирование ППС о времени и месте проведения курсов повышения квалификации в Казахстане и за его пределами, а также в университете. Составляются планы повышения квалификации и стажировок, которые отражаются как в плане развития кафедры, факультета, университета.

При разработке ОП 8D04101 «Экономика» в состав рабочей группы включены представители работодателей и обучающихся. (МОП ОП 8D04101 “Экономика” утвержден на заседании Ученого Совета от 29.06.2021г, Протокол №10)

Политика в области обеспечения качества является основой при разработке и актуализации учебных планов, которые согласовываются с

проректором по академическим вопросам и стратегическому развитию, директором департамента послевузовского образования и утверждается на Ученом совете университета. В процессе ее разработки принимают участие преподаватели кафедры, обучающиеся и работодатели. Обсуждается на заседании академического комитета.

Участие внешних заинтересованных сторон в реализации Политики обеспечения качества прописаны во внутренних документах: «Положение о Попечительском совете», «Положение об Учебно-научно-производственном комплексе», «Положение об Академическом комитете», «Положение об Ассоциации выпускников КЭУК».

Ежегодно, планоно проводится анкетирование: «Удовлетворенность докторантов КарУК качеством образовательных услуг», «Удовлетворенность ППС и сотрудников ВУЗом», включающее вопросы по поводу удовлетворенности уровнем технических средств обучения, соответствия их современным требованиям. Социологические отчеты доводятся до сведения руководства вуза, ППС и студентов.

8D04101 - «Экономика» располагает материально-технической базой, оснащенной современным оборудованием. В библиотеке имеется специальная литература, литература по фундаментальным отраслям знаний, гуманитарному и общественно-политическому циклу наук, а также фонд художественной литературы на казахском, русском и иностранных языках. В учебном процессе широко используется современная техника. Работодатели в интервью отметили достаточно высокий уровень подготовки выпускников, а также результаты интервью с работодателями продемонстрировали, что качество подготовки докторантов по ОП 8D04101 - «Экономика» полностью соответствует интересам потребителей образовательных услуг и в достаточной мере обеспечивает ожидаемый уровень профессиональной подготовки выпускников. Трудоустроенность выпускников вуза является важным показателем рейтинга университета, и востребованности образовательных программ, в частности. Трудоустройства по ОП 8D04101 - «Экономика» за прошлый учебный год составляет 100%.

Интервью с другими фокус группами, такими как ППС, руководителями департаментов, структурных подразделений, обучающимися, выпускниками, работодателями позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке вуза и аккредитуемой образовательной программы университета.

На второй день визита, комиссией изучалась документация ОП и осуществлялось выборочное посещение базы практики, занятие докторантов. Все эти мероприятия позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам программной аккредитации.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства:

Реализация образовательной программы ОП 8D04101 - «Экономика» в докторантуре Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза в целом определяется его миссией, отображающей место университета в едином образовательном пространстве Казахстана: «КЭУК, являясь одним из ведущих вузов Казахстана экономического профиля, позиционирует себя как инновационный университет, реализующий образовательную и научную политику как основу профессионального роста и личностного развития специалистов для экономики Казахстана; стремящийся к достижению конкурентных позиций в мировом образовательном пространстве» (<https://www.keu.kz/>).

Политика Университета в обеспечении качества образования направлена на предоставление потребителям услуг на уровне, соответствующем современным требованиям общества и целям вуза (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/smk.html>).

Образовательные программы, реализуемые в Карагандинском университете Казпотребсоюза, при разработке и утверждении опираются на принятую политику в области качества (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/smk.html>), основанную на стандартах ESG. Цель Политики – обеспечение принципа открытости и прозрачности образовательного процесса, возможностей для диалога между его участниками, и получения «обратной связи» от них, содействию принятия и укреплению мер, по эффективному противодействию коррупции и поддержанию академической честности в университете.

По всем стратегическим направлениям обозначены сроки и конкретные меры по их достижению. В целом, миссия, стратегические цели и задачи вуза соответствуют государственной политике в области образования, согласуются с национальными приоритетами и программами развития в сфере образования и науки РК. Члены ВЭГ убедились, что в Университете разработана политика в области обеспечения качества, направленная на постоянное улучшение всех аспектов деятельности. В вузе проводится внутренний аудит через мониторинг выполнения планов работы структурных подразделений, опросы, исследования качества знаний студентов.

Для формирования плана развития аккредитуемых ОП привлекаются представители групп заинтересованных лиц: обучающиеся, ППС и работодатели.

Аккредитуемые ОП проектируются в соответствии с ГОСО РК, согласуются с миссией вуза и соответствующими предложениями заинтересованных лиц (обучающиеся, работодатели). Планирование

учебного процесса представлено структурой взаимосвязанных документов (ТУП, РУП, КЭД, ИУП и др.) и комплексом из различных видов учебно-методической документации.

В основу определения миссии, цели и задач ОП по специальности "Экономика" положены Закон РК «О науке» (2011 год), «Об образовании» (2007г.), Государственная программа развития образования РК на 2011–2020 годы, а также миссия Карагандинского университета Казпотребсоюза – реализация образовательной и научной деятельности как основы профессионального и личностного роста конкурентоспособных специалистов для устойчивого развития региона. Политика в области обеспечения качества разработана в соответствии с Миссией, Стратегией, Стратегическим планом, Программой развития, целями и задачами вуза. Также политика в области качества вуза ориентирована на достижение миссии университета, реализацию целей как самого вуза, так и образовательной программы 8D04101 – «Экономика».

Опираясь на вышеизложенные национальные приоритеты, оценку вуза, проводимыми экспертами, на миссию университета, направленной на подготовку высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов при помощи обеспечения многоуровневого инновационного образования, соответствующего международным стандартам, кафедра «Экономика и предпринимательство» сформулировала свое видение и свою миссию.

Целью образовательной программы является подготовка конкурентоспособных научно-педагогических кадров в области анализа и оценки эффективности социально-экономических систем, профессиональной академической элиты с высоким уровнем научной компетентности и культуры, навыками их реализации в практической и научной деятельности. Для достаточной реализации данной цели модель системы внутреннего обеспечения качества включает: менеджмент ресурсов и менеджмент процессов, которые постоянно измеряются, анализируются и совершенствуются, в соответствии с потребностями внешней конкурентной среды. Руководство университета обеспечивает наличие ресурсов, необходимых для осуществления стратегии и достижения целей университета. Они включают ресурсы для работы и улучшения системы управления, а также удовлетворения потребностей потребителей образовательных услуг. Менеджмент процессов должен обеспечивать, чтобы все процессы университета развивались в соответствии с миссией и стратегией и соответствовали нуждам и ожиданиям всех заинтересованных сторон.

Система внутреннего обеспечения качества формализована и имеет документированную форму. Результаты деятельности университета транспарентны и доступны для широкой общественности.

Политика в области качества поддерживается внутренней системой обеспечения качества, которая регламентирована Руководством по системе

внутреннего обеспечения качества
(<https://www.keu.kz/attachments/article/3569/Rukovodstvo%20SVOK.pdf>).

В Руководстве по системе внутреннего обеспечения качества описана модель и система внутреннего обеспечения качества университета.

Внутренняя система обеспечения качества позволяет сконцентрировать усилия на достижении стратегических целей вуза, ОП, достижение цели и миссии университета. Программа развития университет (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>).

Программа развития университета и план по ее реализации разрабатывается с учетом главной цели и приоритетов (направлений) развития. Основу современной программы развития университета составляет подготовка высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, совершенствование информационно-образовательной среды, постоянная модернизация научно-исследовательской деятельности и дальнейшая интеграция в европейское образовательное, научное и информационное пространство.

Свидетельством признания качества образовательной и научной деятельности КарУК являются:

- институциональная аккредитация сроком на 5 лет (сертификат IA -A №0110 от 23 декабря 2012 г., срок действия сертификата 23 декабря 2019 г. – 20 декабря 2024 г.).

- все образовательные программы бакалавриата, магистратуры и докторантуры университета имеют сертификат о прохождении специализированной аккредитаций НАОКО сроком на пять лет.

- ежегодно выделяемый университету государственный образовательный заказ МОН РК на подготовку докторов PhD, а также размещаемый госзаказа на подготовку магистров;

- открытие и функционирование диссертационных советов по защите диссертаций PhD по специальностям 6D050600 «Экономика», 6D050700 «Менеджмент», 6D051000 «Государственное и местное управление» на основании приказа МОН РК от 4 апреля 2019 года № 362;

- получение ежегодного грантового финансирования от ККСОН МОН РК на реализацию научных тем и проектов.

Информация о применяемой системе внутреннего обеспечения качества, политике обеспечения качества доступна для всех заинтересованных лиц размещена на сайте университета (www.keu.kz) и все имеют возможность ознакомиться с существующей системой обеспечения качества.

Также на сайте представлена информация о Политике в области качества, Программе развития университета, Оперативном плане и всех остальных документов, регламентирующих процедуру обеспечения качества.

Таким образом, политика в области обеспечения качества КарУК реализуется посредством процессов и стандартов внутреннего обеспечения качества, которые предполагают участие всех подразделений вуза, ППС, обучающихся.

Для формирования и поддержания Политики в области обеспечения качества в университете создана соответствующая организационная структура, определены обязанности структурных подразделений (Положения о подразделениях) и должностных лиц (Должностные инструкции) (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>). Оригиналы Положений о подразделениях и Должностных инструкций хранятся в Департаменте управления персоналом. Внутренние документы СВОК проходят обязательную процедуру согласования с Центром обеспечения качества и аудита на взаимосвязанность и нацеленность на достижение единых целей.

Политика в области обеспечения качества университета направлена на обеспечение принципа открытости и прозрачности образовательного процесса, возможностей для диалога между его участниками и получения «обратной связи» от них и от содействие принятию и укреплению мер, по эффективному противодействию коррупции и поддержанию академической честности (<https://www.keu.kz/images/stories/STUD/2019/Kodeks%20akademicheskoi%20chestnosti.pdf>).

Для установления честных и формирования открытых взаимоотношений между субъектами образовательного процесса, соблюдения принципов и требований академической честности в университете разработаны, утверждены и опубликованы на сайте «Кодекс служебной этики преподавателей и сотрудников» и «Кодекс чести студента» (Протокол УС №7 от 26 марта 2019 года), Кодекс академической честности Карагандинского экономического университета, утвержденного Ученым Советом 29 января 2019г., протокол № 5.), Положение о прокторинге, утвержденное ректором КЭУК) <https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>

Исключение случаев плагиата со стороны ППС и докторантов, а также процесс поддержания академической честности регламентируются «Положением о проверке диссертации обучающихся послевузовского образования в системе «Антиплагиат».

Для поддержания академической честности и исключения дискриминации в отношении докторантов, преподавателей или сотрудников в части выполнения ими учебных и научных работ университет обеспечивает ежегодное заключение договора с компанией «Антиплагиат» (г.Москва, РФ) на приобретение лицензионной системы.

Также для обеспечения учебной, научной, производственной и хозяйственной деятельности, защиты от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов или сотрудников разработаны, утверждены и размещены на сайте университета «Правила внутреннего трудового распорядка» <https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>. В университете действует «Дисциплинарный совет» (КЭУК-П-03), основными задачами которого являются:

- обеспечение реализации положений Трудового Кодекса, Законов РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», предупреждение и

профилактика правонарушений в образовательной сфере и в сфере научных исследований и инноваций;

- обеспечение информированности коллектива Университета в вопросах противодействия правонарушениям в образовательной сфере, в сфере науки и инноваций;

- обеспечение внутреннего распорядка и создание в Университете обстановки нетерпимости к любым правонарушениям.

Также с целью регулирования возможных индивидуальных трудовых споров между Работником и Работодателем в университете действует согласительная комиссия (Положение о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам - КЭУК-П-100).

В Правилах оформления и подготовки к защите диссертации, утвержденных ректором университета 18 ноября 2021г. отражена необходимость обязательного прохождения проверки на использование докторантом плагиата по отечественным и зарубежным базам данных в АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы» (НЦГНТЭ), что также доказывает четкие требования вуза к соблюдению принципа академической честности.

Кроме этого, все письменные работы, выполняемые докторантами, эссе, диссертации перед процедурой прохождения предзащиты на основании Положения о порядке проведения письменных работ обучающихся послевузовского образования на наличие заимствований, утвержденного ректором университета 1 сентября 2020, проходят процедуру проверки на оригинальность и заимствование. Статьи докторантов, публикуемые в журналах, рекомендованных КОКСОН, конференциях проходят проверку на наличие заимствований, что обеспечивает выполнение всех требований к академической честности.

Процедура проверки строго регламентирована, осуществляется через личный кабинет заведующего кафедрой и/или директора Департамента послевузовского образования лицензионной версии системы «Антиплагиат.ВУЗ». (Положение о порядке проведения проверки письменных работ обучающихся послевузовского образования на наличие заимствований утвержден ректором от 01.09.2020г)

Именно это дает основания утверждать, что системой внутреннего обеспечения качества охвачены все виды деятельности докторантов, не только образовательная, но и научная. Все положения, регламентирующие научно-исследовательскую работу докторанта - Положения о стажировке, Положения о практике докторантов, - ориентируются на Политику в области обеспечения качества, Систему внутреннего обеспечения качества университета. Социальные вопросы, сопровождающие докторантов во время учебы, также опираются на вышеуказанные документы. Программа развития вуза (пересмотренная на заседании Ученого Совета, протокол № 3, 24 ноября 2020 г.), которая также определяет траекторию развития и обеспечивает качество образования выставляет данные направления в качестве приоритетных.

Все регламентирующие документы, регулирующие образовательную деятельность докторантов: Положение о НИРД, Положение о практике магистрантов и докторантов, Положение о научной стажировке обучающихся послевузовского образования разработаны на основании Государственного общеобязательного стандарта образования послевузовского образования ([Положение о научной стажировке обучающихся послевузовского образования Карагандинского университета Казпотребсоюза утвержден ректором от 17.01.2022г](#)), что также является доказательством соответствия качества подготовки докторантов стандартам качества подготовки. (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>)

Реализация образовательной программы на всех ее стадиях охвачена системой внутреннего обеспечения качества, что обеспечивается: ступенчатой системой согласования и утверждения образовательной программы и сопутствующих учебно-методических документов, ежегодной отчетностью по академическим и научным результатам работы докторантов, итогами защиты докторантов в диссертационных советах.

С целью обеспечения качества, а также повышения степени вовлеченности и информированности сотрудников, преподавателей, докторантов вся информация о модульной образовательной программе размещается на сайте университета (<https://www.keu.kz/ru/edu/ep-ru/phd-ru/6d050600-ec-ru.html>), также все изменения внесенные в МОП 8D04101 – «Экономика» (МОП ОП 8D04101 «Экономика» утвержден на заседании Ученого Совета от 29.06.2021г, Протокол №10) находят отражение в Реестре образовательных программ, размещенных на сайте Центра болонского процесса МОН РК.

Вся информация о решениях Ученого Совета, Ректоратов, Советов факультетов относительно изменений в ОП рассылается по корпоративной сети «Комфорт», электронной почте, платформе Платонус.

Наличие всех этих средств связи позволило обеспечить высокое качество образовательного процесса в период жесткого карантина и перехода на дистанционную форму обучения. Информирование обучающихся осуществлялось через все вышеуказанные средства связи, а также доступные социальные сети.

Системная работа по обеспечению и поддержанию качества подготовки докторантов закрепляется прозрачной процедурой приема докторантов. Прием докторантов на образовательную программу 8D04101 – «Экономика» проводится на основе четко разработанных критериев, которые доступны для абитуриентов на сайте университета (<https://www.keu.kz/ru/edu/pv/phd.html>), а также на сайте Национального центра тестирования <http://www.testcenter.kz/ru/postupayushchim-v-doktoranturu/>. Процедура приема осуществляется на основании Правил приема на обучение в Карагандинском университете Казпотребсоюза по

образовательным программам послевузовского образования (КарУК–ПРВ–10–2021), разработанных на основании Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих образовательные программы высшего и послевузовского образования от 31 октября 2018 года (с изменениями и дополнениями), с выполнением всех требований относительно уровня подготовки, предыдущего опыта и уровня владения иностранным языком.

На сайте вуза отражена информация о проводимых консультациях и экзаменах. Информация о профиле ОП, научных школах и т.д. также размещена на сайте университета.

Оценка научно-исследовательского потенциала заявителей осуществляется при оценивании результатов вступительного экзамена, проводимого при поступлении претендентов на обучение в докторантуру. Формат экзамена, который включает в себя написание эссе и ответы на 3 открытых вопроса, позволяет оценить способности претендента к проведению анализа, синтезированию новых идей, пониманию материала в профессиональной области, а также его исследовательские навыки и профессиональные компетенции. Так, в 2021 году зачисленный докторант показал высокий уровень знаний и навыков в профессиональной области «на входе» (таблица 3)

Таблица 1 - Информация о результатах вступительного экзамена докторантов ОП 8D04101 «Экономика»

Фамилия	Наименование ОП	Баллы вступительного экзамена			
		Итого	Эссе	Экзаменац ионные вопросы	Тест на определение готовности к обучению
Успанова М.В.	8D04101 - «Экономика»	92 (max 100, проходной 75)	20 (max 20)	49 (max 50)	23 (max 30)

Кроме того, в течение первого года обучения докторанты готовят краткое обоснование своего диссертационного исследования, что также позволяет оценить научно-исследовательский потенциал заявителей. На кафедре реализуются важные механизмы поддержания/повышения качества, осуществляет анализ и экспертизу образовательных программ, расширяет сферу взаимодействий с выпускниками и работодателями. Участие работодателей с каждым годом расширяется. В качестве формы обратной связи выступает блог ректора, проводятся встречи с заведующими кафедрами, руководством университета. На сайте университета создана страница «Противодействие коррупции». (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o->

Анализ:

После интервьюирования руководства университета, руководителей экспертная группа пришла к заключению, что обеспечение качества структурных подразделений, представителей профессорско-преподавательского состава, докторантов, выпускников и работодателей.

В процессе интервью с ППС и обучающимися аккредитуемых ОП выяснилось, что основной состав владеет информацией и содержанием Стратегического плана вуза на 2019 - 2023 годы. Члены ВЭГ подтверждают наличие Планов развития аккредитуемых ОП вуза, а также их согласованность с миссией, видением, имеющимся ресурсам вуза: финансовым, информационным, кадровому составу и материально-технической базе. Это регламентируется соответствующими документами. Политика вуза в области качества отражает связь между научными исследованиями, преподаванием и обучением. Члены ВЭГ убедились в стремлении руководства ОП к обеспечению связи научных исследований и содержания ОП.

ОП 8D04101 - «Экономика» в докторантуре является общей ответственностью ректората, кафедр и структурных подразделений университета, которые руководствуются в своей деятельности Конституцией Республики Казахстан, Трудовым кодексом, Законами РК «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», нормативно-правовыми актами в области образования и науки, правилами и нормами техники безопасности и противопожарной защиты, Стратегией развития УМБ на 2019-2023 годы.

Администрация университета и его профессорско-преподавательский состав принимают деятельное участие в формировании и поддержке политики обеспечения качества образовательной программы, что отражено в должностных инструкциях и Положениях, регламентирующих деятельность.

На образовательную программу 8D04101 «Экономика» (докторантура PhD) прием обучающихся осуществляется согласно «Правил приема на обучение в университете на образовательные программы высшего и послевузовского образования». На ОП принимаются граждане Республики Казахстан, а также иностранные граждане, имеющие высшее послевузовское образование, подтверждаемое документом государственного образца и удостоверением о признании нострификации документов об образовании. (Об утверждении Правил признания и нострификации документов об образовании Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 10 января 2008 года N 8. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 14 февраля 2008 года N 5135).

На основании встреч, бесед и интервьюирования проректоров по направлениям деятельности, деканов и заведующих кафедрами, руководителей и сотрудников структурных подразделений, профессорско-преподавательского состава, студентов, выпускников и работодателей

отмечает адекватное распределение должностных обязанностей персонала и разграничение функций коллегиальных органов, принимающих участие в реализации ОП.

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Содержание образовательной программы

Доказательства:

Разработка аккредитуемых ОП осуществляется в соответствии с ГОСО специальностей (приложение 8 к приказу Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года №604 с изменениями от 05 мая 2020г.). Вузом документирована процедура разработки и оценки качества ОП, периодичность, формы и методы оценки качества ОП установлены в планах развития ОП.

ОП составлена на основе анализа рынка труда как показателя спроса государства на подготовку высококвалифицированных специалистов, обладающих креативным мышлением и владеющих методологией экономических исследований, междисциплинарными методами и подходами с целью применения их в научно-исследовательской работе, умениями и профессиональными навыками, необходимыми для решения актуальных научных и практических задач в области экономического образования.

Результаты обучения ОП 8D04101 – «Экономика» определяются в соответствии с Дублинскими дескрипторами третьего уровня.

Содержание образовательной программы 8D04101 – «Экономика» в полной мере соответствует структуре образовательной программы докторантуры, утвержденной приложением 7 Государственного общеобязательного стандарта послевузовского образования, и требованиям обозначенного ГОСО. Реализация программы осуществляется согласно квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им.

Образовательная программа была сформирована на основе стандартов качества ESG, с применением кредитной технологии обучения, Европейской системой перевода и накопления кредитов (ECTS), что позволяет говорить о соответствии ОП законодательству РК и международным требованиям.

Содержание образовательной программы структурируется в автономные организационно-методические модули, содержание и объем которых варьируются в зависимости от дидактических целей, профильной и уровневой дифференциации обучающихся.

Сочетание модулей обеспечивает необходимую степень гибкости и свободы в отборе и комплектации требуемого конкретного учебного материала для обучения (и самостоятельного изучения) определенной категории обучающихся и реализации специальных дидактических и профессиональных целей. Каждый модуль образовательной программы

ориентирован на достижение определенных компетенций, формирующихся за счет получаемых в ходе изучения учебных дисциплин результатов обучения.

Программа включает в себя обязательное прохождение всех видов практик: исследовательскую и педагогическую (по 10 кредитов на каждый вид практики), а также обязательное прохождение научной стажировки. Учебный план включает в себя изучение профилирующих и базовых дисциплин, вузовского компонента и компонента по выбору.

При разработке образовательной программы использован междисциплинарный подход. Это способствовало включению в образовательную программу дисциплин, носящих междисциплинарный и мультидисциплинарный характер, для возможности обеспечения подготовки кадров на стыке ряда областей. Например: «Академическое письмо», «Математические модели в управлении», «Статистические методы анализа социально-экономических систем», «Стратегическое управление ресурсами общественного сектора: методические подходы и эффективные практики». Нужно отметить, что до того, как курс «Академическое письмо» был включен в ряд дисциплин, предлагаемых для обязательного изучения в 2020 г, он был внесен в учебный план по пожеланиям докторантов (протокол Академического комитета №1, от 14 декабря 2017 г.)

Участие докторантов в разработке образовательной программы в качестве членов академического комитета Реализация ОП 8D04101-«Экономика» является элементом студентоцентрированного обучения, выполняемого при реализации ОП.

Учитывая большое значение, которое уделяется докторантам в процессе обучения, необходимость развития рефлексии, обучающиеся в том числе и докторанты, принимают активное участие в разработке образовательной программы, являясь членами академического комитета, заседающего 2 раза в год. В ходе заседаний докторанты имеют право вносить свои предложения по изменению учебных планов, тематики докторских диссертаций.

Структура образовательной программы содержит два компонента: образовательный и научный. Образовательный компонент состоит из теоретического обучения, включающий базовые и профилирующие дисциплины.

Научный компонент ОП формируется из научно-исследовательской или экспериментально-исследовательской работы докторанта, научных публикации, написания докторской диссертации.

Разработка и утверждение образовательной программы в КарУК осуществляется на основе «Положение об образовательных программах» (КЭУК-П-90), которая соответствует нормам данного положения (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>).

ОП утверждаются на заседании Ученого совета университета. Ученый Совет университета утверждает рекомендованные академическим комитетом (Положение об Академическом комитете, КЭУК-П-95-2020) образовательные

программы. Соответствие разработанных образовательных программ нормам, заложенным в Положении об образовательных программах, контролируется ДПО.

При выборе темы исследования, докторант совместно с научным руководителем коллегиально формулируют тему научного исследования, на научном семинаре совместно с учеными университета обсуждается актуальность и востребованность темы исследования, что позволяет ориентироваться на условия внешней среды и тенденции в развитии экономической науки.

С целью оказания содействия докторантам, обучающимся по кредитной технологии обучения, в выборе траектории обучения, формировании индивидуального учебного плана и освоении образовательной программы на кафедрах ежегодно, приказом ректора, назначаются эдвайзеры, которые в своей деятельности руководствуются Положением об эдвайзере.

Докторанты самостоятельно определяют необходимую им образовательную траекторию на основании учебного плана ОП и каталога элективных дисциплин, тем самым формируя свой индивидуальный учебный план. Эдвайзеры, назначаемые приказом, оказывают обучающимся содействие и консультационную поддержку при выборе траектории обучения. ([Каталог элективных дисциплин ОП 8D04101 – «Экономика» утвержден на заседании Учебно-методического Совета университета от 20.06.2021г, Протокол №6](#))

Докторанты на постоянной основе принимают участие в реализации внутреннего и внешнего обеспечения качества через участие в экспертных группах независимых аккредитационных агентств, работе Академических комитетов при разработке образовательных программ, заседаниях коллегиальных органов управления университетом.

НИРД, осуществляемая совместно с научным руководителем, позволяет реализовать студентоцентрированный подход, так как СРДП и индивидуальные консультации носят рефлексивный характер, основываются на проведении совместных активных исследований, обсуждении проблемных разделов и вопросов. Самостоятельная работа докторантов, стимулирующая их рефлексию и поиск дополнительной информации, имеет различный характер. В соответствии с классификацией самостоятельной работы она может быть: воспроизводящая, реконструктивно-вариативная, частично-поисковая, творческая. Докторанты ОП 8D04101 – «Экономика» выполняют именно 2 последних вида самостоятельных работ: через написание эссе, статей, критическом анализе предложенного для анализа материала и т.д.

В ходе реализации образовательной программы докторанты имеют возможность оценивать процесс реализации программы, через участие в заседаниях коллегиальных органов управления университетом. В ходе интервью докторанты подтвердили, что в университете на плановой основе проводятся социологические исследования на предмет удовлетворенности докторантов качеством образовательных услуг. По результатам

анкетирования и обсуждения принимаются решения по улучшению качества предоставляемых услуг. Аналитические отчеты обсуждаются на заседаниях ректората, кафедры, членами которых являются докторанты.

В ходе интервью с заведующим кафедрой «Экономика и предпринимательство» выяснилось, что учебные дисциплины преподаются на казахском и русском языках, что отражено и в расписании докторантов.

Результаты внутренних и внешних оценок обеспечения качества публикуются на сайте университета, находят отражение в электронных киосках, расположенных в холлах университета, в имиджевой продукции, обсуждаются на заседаниях коллегиальных органов управления вузом.

Студентоцентрированное обучение предполагает активную роль докторанта в образовательном процессе. Прохождение исследовательской практики, а также научной стажировки планируемых и реализуемых в ходе освоения образовательной программы обеспечивают повышение уровня самостоятельности, осознанности и ответственного подхода докторантов к проведению исследования. ([Положение о научной стажировке обучающихся послевузовского образования Карагандинского университета Казпотребсоюза утверждено ректором от 17.01.2022г](#))

Образовательная программа разработана и представлена логической последовательностью дисциплин, которые ориентированы на достижение цели, которая соответствует профилю подготовки и требованиям соответствующей профессиональной области.

Теоретическое обучение в рамках модульной образовательной программы включает в себя освоение теоретических курсов, а также практическую подготовку и занимает 45 кредитов ECTS, что соответствует минимальному требованию МОН РК к объему теоретического обучения по программам докторантуры. Целью теоретического курса обучения является развитие у докторантов навыков проведения экономических исследований, академического письма. Также в рамках теоретического курса обучения докторанты имеют возможность углубить свои знания, полученные в магистратуре, относительно методов научных исследований, в области прикладного статистического и эконометрического анализа для проведения обоснованных экономических исследований. Это позволяет повысить методологическую составляющую проводимых исследований.

В модульной образовательной программе 2018, 2019 года среди изучаемых дисциплины был представлен курс «Методология экономических исследований». На данный момент дисциплина «Методология научных исследований» является обязательной к изучению. Данная дисциплина, а также курсы «Математические модели в управлении», «Статистические методы анализа социально-экономических систем» развивают исследовательские навыки докторантов, повышают уровень независимого аналитического и критического мышления, формируя желаемые результаты обучения и компетенции.

Также нужно отметить, что дисциплины, предлагаемые для изучения докторантами, представляют собой результат научных интересов,

преподавателей, занятых в реализации ОП. К примеру, дисциплина «Инновационное развитие и конкурентоспособность экономики», преподаваемая д.э.н., профессором Сальжановой З.А. соотносится с научными интересами данного преподавателя, областью исследования которой является обеспечение конкурентоспособности экономики и его инновационного развития. Данный курс отличается более углубленным изучением отдельных проблем повышения конкурентоспособности экономики и продолжают исследование данных проблем, начатых на уровне бакалавриата (дисциплина «Конкуренция») и магистратуре, далее в докторантуре темы диссертационного исследования Куттыбаевой Н.Б., Успановой М.В., Драха Т.П. связаны с вопросами обеспечения конкурентоспособности экономики, что подтверждает логическую последовательность.

В своих исследованиях практически все докторанты пытаются оценить эффективность государственных экономических программ. С этой целью докторантам предлагается для изучения курс д.э.н., профессора Притворовой Т.П. «Стратегическое управление ресурсами общественного сектора: методические подходы и эффективные практики». Дисциплина является логическим продолжением курса, изучаемого в магистратуре «Современные проблемы управления экономики Казахстана».

Дисциплина «Инфраструктурное обеспечение развития экономики знаний» также связана с формированием исследовательских компетенций и более углубленно изучает проблемы организации и финансирования научных исследований, которые предлагаются к изучению на предыдущих уровнях обучения. Дисциплина преподаётся к.э.н., доцентом Улыбышевым Д.Н., занимающимся проблемами инновационного развития экономики, являющемся руководителем грантовой научной темы, финансируемой АО «Фондом науки». К.э.н., доцент Улыбышев Д.Н., PhD, ст.преподаватель Байбосынов С.Б. принимал участие в исследовании в рамках грантового научно-исследовательского проекта «Национальные инновационные системы стран Евразийского экономического союза: механизмы развития, предпосылки взаимодействия и перспективы интеграции» (источник финансирования – Комитет науки МОН РК, сумма - 8 957 226 тенге), «Моделирование сценариев динамичного развития региональных эколого-социо-экономических систем в условиях реиндустриализации стран ЕврАзЭС» (источник финансирования – Комитет науки МОН РК, сумма - 5 179 767 тенге).

Преподаватели, обслуживающие образовательную программу, являются научными руководителями исследовательских проектов, финансируемых МОН РК. к.э.н., доцент Улыбышев Д.Н. – руководитель научного исследования «Инновационная восприимчивость национальных экономик стран ЕАЭС: системные характеристики, оценка, механизмы управления», д.э.н., профессор Притворова Т.П. – руководитель научного исследования «Социальное предпринимательство в современных

экономических системах: концепция, типология, механизмы развития в Казахстане».

Учитывая активную научно-исследовательскую деятельность преподавателей, обслуживающих ОП, докторанты также принимают активное участие в научно-исследовательской работе, что подтвердилось во время посещения базы практики. Научно-исследовательская работа докторанта по трудоёмкости составляет большую часть в учебном плане и равна 123 кредитам ECTS. НИР докторанта представляет собой самостоятельную и совместную с научным руководителем и зарубежным научным консультантом работу по проведению исследования: синтезированию новых знаний, написанию научных статей, участию в научно-практических конференциях, подготовке диссертации. Проведение качественной научно-исследовательской работы обеспечивается наличием большого количества научно-методической литературы в библиотеке университета, обеспечением доступа к международным базам данных и т.д. (Положение о научно-исследовательской работе докторантов Карагандинского университета Казпотребсоюза утвержден ректором от 27.10.2021г)

Педагогическая работа докторанта реализуется в рамках прохождения педагогической практики на кафедре экономики и предпринимательства КарУК. (Программа педагогической практики для образовательных программ докторантуры одобрен на заседании учебно-методического семинара кафедры «Психология, педагогика и социальная работа» от 9.09.2021г, Протокол №2)

Широкая база предприятий для проведения исследовательской практики с целью ознакомления с новыми и передовыми методами исследования экономики, источник первичной информации для проведения прикладных исследований, позволяет обеспечить качество исследований. Среди организаций, в которых докторанты проходили исследовательскую практику находятся такие как: Департамент государственных доходов по Карагандинской области, ГУ «Управление координации занятости и социальных программ», Институт исследования цифровой экономики Карагандинского государственного университета им. Е.А. Букетова, ГУ «Управление промышленности и индустриально-инновационного развития Карагандинской области», КОФ РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения МЗ РК», ТОО «Rational Solution» и ГУ Аппарат Акимата Карагандинской области, отдел развития индустрии и МСБ.

Во время работы членами ВЭГ были организованы визиты следующих баз практик: «Управление координации занятости и социальных программ», ТОО «Rational Solution».

Итоговым процессом в обучении докторантов является написание и защита диссертации, чему в МОП отведено 12 кредитов ECTS, что является достаточным по трудоёмкости объемом для завершения всего процесса совместной с научным руководителем и зарубежным консультантом научно-

исследовательской работы докторанта. (Правила оформления и подготовки к защите докторской диссертации утвержден ректором от 18.11.2021г).

При разработке образовательной программы 8D04101 – «Экономика» предварительно проведены:

- глубокое междисциплинарное исследование содержания существующих образовательных программ по специальности с целью исключения дублирующих элементов;
- перечня учебных модулей, включаемых в МОП;
- установление возможных образовательных траекторий в рамках одной МОП;
- разработка системы реализации учебных модулей и качественное обновление материально-технической и информационно-библиотечной базы вуза;
- реализация административно-управленческой деятельности, направленная на обновления учебного процесса на принципах модульного обучения.

Специальная кафедра «Менеджмент и бизнес» осуществляет подготовку докторантов в соответствии с нормативными документами (ГОСО, классификатор, ТУП, РУП, ИУП, КЭД, УМКД и др.). Образовательная программа регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускников по профилю подготовки.

Цели ОП и результаты обучения разработаны в соответствии с Национальной рамкой квалификацией, приоритетами и потребностями рынка труда региона, четко сформулированы и доступны для всех заинтересованных сторон.

Содержание образовательной докторской программы 8D04101 «Экономика» составляют такие дисциплины, как «Методология научных исследований», «Инновационное развитие и конкурентоспособность экономики», «Инфраструктурное обеспечение развития экономики знаний» и др.

Это позволяет приобрести такие компетенции как:

- владение методами научного исследования социально-экономических систем, трансформирования результатов исследования в идеи,
- способность генерировать идеи в области повышения конкурентоспособности страны и её регионов на основе эффективного использования ресурсов, интерактивной экономики знаний и наукоемких технологий.
- способность решать исследовательские задачи на основе эконометрических моделей с применением современных электронных технологий обработки данных. Образовательные программы докторантуры построены на усиленной интеграции образовательной, методологической и исследовательской деятельности, ориентированных на подготовку научно-педагогических кадров с высоким уровнем знаний, умений, навыков и компетенций в области экономики. Основу фундаментальной

образовательной программы докторантуры составляют авторские курсы, научные семинары, гостевые лекции, мастер-классы известных ученых и практиков. Научные и прикладные исследования проводятся в рамках научных школ ведущих ученых Казахстана. Результативному осуществлению научно-исследовательской деятельности способствует функционирование научно-исследовательского института экономико-правовых исследований.

Устойчивые позиции университета как стратегического партнера позволили сформировать надежную сеть наших корпоративных партнеров в научном и творческом исследованиях: это учреждения финансово-кредитной системы, департаменты и ведомства сферы государственного управления, предприятия различных форм собственности, колледжи и др. Основными вузами-партнерами в реализации совместных научных проектов, повышении академической мобильности, организации научных стажировок выступают Институт исследований Восточной и Юго-восточной Европы, Германия, Институт инновационного менеджмента, Германия, Университет Сент-Иштвана, Венгрия, Экономический университет Кракова, Польша, Софийский университет им. Св. Кл. Охридского, Болгария, Университет Сантьяго де Компастела, Испания и др. https://www.keu.kz/index.php?option=com_content&view=article&id=3552:phd-op-ec&catid=121:ep-phd&lang=ru). Порядок организации и проведения текущего и рубежного контроля, и итоговых экзаменов подробно регламентирован в документе

Модуль итоговой аттестации включает в себя написание и защиту диссертации.

Анализ:

Содержание образовательной программы 8D04101 «Экономика» соответствует всем необходимым требованиям, характеризуется междисциплинарностью, студентоцентрированностью, структурированностью.

В вузе определена и документирована процедура оценки качества ОП; установлена периодичность, формы, методы оценки и мониторинга качества ОП; разработаны документы, составляющие структуру образовательной программы. Обеспечена внешняя экспертиза ОП. Продемонстрированы условия организации и проведения профессиональной практики.

С учетом современных профессиональных требований, потребностей рынка труда и предложений работодателей содержание ОП систематически пересматриваются и совершенствуются.

Таблица 2 – Элективные курсы, предложенные работодателями и практиками по ОП 8D04101 – «Экономика»

№	Название курса	ФИО	Учреждение
1	Статистические методы анализа социально-	Утегенов А.Т.	Директор Департамента Комитета по регулированию

	экономических систем		естественных монополий Министерства национальной экономики РК (протокол № 2 заседания академического комитета ОП Экономика от 26.03.2019)
2	Управление бизнес- процессами в цифровой экономике, Бизнес-модели в сфере социальных услуг: исследование, типирование, стратегии развития.	Жайлауов Е.Б	директор ТОО «Rational Solution» (протокол № 2 заседания академического комитета ОП Экономика от 26.03.2019)

Протоколы заседаний кафедры подтверждают участие обучающихся и работодателей в разработке ОП. Рецензии от работодателей на ОП актуализированы, введены в содержание ОП рекомендуемые дисциплины. Все докторанты владеют информацией, по какой образовательной траектории проходят обучение, ее достоинства и преимущества по сравнению с другими вузами, реализующими подобные ОП. Члены ВЭГ убедились в том, что в системе «Platonus» проходит мониторинг успеваемости обучающихся, размещение преподавателями Учебно-методический комплекс дисциплины (УМКД), тестовых заданий, экзаменационных вопросов, заданий для докторантов.

По программе академической мобильности принимали участие докторанты ОП ГМУ – Лемещенко О, Будешев Е. В 2019-2020 учебном году обучались в течение весеннего семестра в Университете Сантьяго де Компостела (Испания). Для реализации полиязычного обучения и расширить академическую мобильность рекомендуется формировать группы обучения на английском языке.

На основании встреч, бесед, интервьюирования, анкетирования сотрудников, ППС, обучающихся, ознакомления с учебной инфраструктурой университета и различными документами, отмечает университетом документирована процедура разработки ОП и их утверждение на институциональном уровне, квалификация, получаемая по завершению по всем аккредитуемой ОП соответствует уровню НСК. Содержание учебных дисциплин и результатов обучения соответствует уровню обучения. Следует отметить постоянное сотрудничество со стейк-холдерами, потенциальными работодателями-представителями реального сектора экономики. Этому свидетельствуют согласование силлабусов по некоторым дисциплинам. Тем не менее с целью создания совместных образовательных программ с зарубежными ВУЗами продолжить работу по гармонизации содержания аккредитуемой ОП с аналогичными образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских организаций образования, а также продолжить работу сотрудничества и обмен опытом с другими университетами, реализующие подобные ОП.

В рамках развития ОП в Университете постоянно усиливаются материально-техническая и информационные базы. Члены ВЭГ убедились, что материально-технические и информационные ресурсы Университета соответствуют профилю и требованиям реализации аккредитуемых ОП.

Области для улучшения:

1. С целью создания совместных образовательных программ с зарубежными ВУЗами продолжить работу по гармонизации содержания аккредитуемой ОП с аналогичными образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских организаций образования, а также продолжить работу сотрудничества и обмен опытом с другими университетами, реализующие подобные ОП

2. С целью реализации полиязычного обучения рекомендуется формировать группы обучения на английском языке

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава

Доказательства:

Кадровая политика КарУК реализуется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Программой развития Карагандинского экономического университета на 2019-2023 гг. Она является составной частью политики университета, включающей целостную и объективно обусловленную стратегию работы с персоналом, и отражена в следующих нормативных документах: Правилам конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений, Карты процесса Управление персоналом (КЭУК-КП-21), Правил внутреннего трудового распорядка (КЭУК-ПРВ-02), Кодекса служебной этики преподавателей и сотрудников КЭУК (КЭУК-К-02), Квалификационных характеристик должностей научно-педагогических работников организаций высшего и послевузовского образования (КЭУК-П120), Положения об аттестации персонала (КЭУК-П-16), Положения о конкурсной комиссии (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>), Типовые квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13.07.2009 г. № 338 с изменениями и дополнениями от 09.06.2011 г.), Типовые правила деятельности организаций высшего и послевузовского образования (Постановление Правительства Республики Казахстан от 20.05.2013 г. № 499), Правилах лицензирования образовательной деятельности №452 от 02.06.2007 г., Правилах аттестации педагогических работников № 16 от 22.01.2010 г., Правилах конкурсного замещения должностей ППС и научных работников вузов № 635 от 14.12.2007 г.

Представленные данные по кадровому потенциалу специальности ОП

8D04101 – «Экономика» показывают возможности университета по обеспечению стратегического развития образовательной программы рассматриваемой специальности.

Подбор кадров в университете происходит на основе анализа потребностей образовательных программ. Кадровая политика является составным элементом стратегии управления персоналом, в основе которой лежит разумное сочетание демократии и централизации функций управления кадрами.

Учитывая изменения в квалификационных требованиях, произошедших за последние годы в университете, разрабатываются новые квалификационные характеристики, нацеленные на стимулирование исследовательской составляющей у преподавателя. Введены критерии для преподавателей, занимающихся научно-исследовательской деятельностью с предоставлением, щадящей учебной (аудиторной нагрузки) с целью стимулирования научно-исследовательской и публикационной активности преподавателей.

В процессе проведения внешнего аудита была изучена документация кафедры «Экономика и предпринимательство», посещались учебные занятия по профильным дисциплинам с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением подготовки специалистов аккредитуемой образовательной программы.

Члены ВЭГ в разрезе аккредитуемых ОП ознакомились с качественным и количественным составом ППС ОП, планированием нагрузки ППС, результатами мониторинга качества преподавания, мониторинга выполнения индивидуального плана ППС, методы оценки удовлетворенности ППС и обучающихся, политика формирования кадрового состава ППС. При назначении консультантов кафедра ориентируется на научные интересы докторантов и их потенциальных научных руководителей. При этом проводится анализ тематики научных публикаций, соответствия направлений и областей исследовательской деятельности научного руководителя.

Согласно 1-му и 10-му приложениям к квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности образование, ученые степени профессорско-преподавательского состава ОП, обслуживающих дисциплины циклов БД и ПД, руководства докторскими диссертациями соответствует профилю ОП6D050600/8D04101 «Экономика».

Остепененность образовательной программы составляет 100%. Данные по остепененности за последние 5 лет представлены в таблице 3

Таблица 3 – Доля преподавателей с учеными степенями от числа штатного ППС (%)

№	Образовательная программа	2016-2017 уч.год	2017-2018уч.год	2018-2019уч.год	2019-2020уч.год	2020-2021 уч.год	2021-2022 уч.год

Докторантура ОП 8D04101 «Экономика»							
1	Экономика	100	100	100	100	100	100

Максимальная нагрузка на одного преподавателя исходит из рекомендуемой МОН РК оптимальной ставки в 680 часов. В соответствии с этим на одного научного руководителя приходится не более 5 докторантов, но это максимально возможное число закрепленных докторантов, по ОП 8D04101 за одним научным руководителем закреплено не более 2 докторантов.

К научным руководителям докторских диссертаций предъявляются требования, которые определены Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности.

Преподаватели, осуществляющие научное руководство докторантами ОП 8D04101 «Экономика», соответствуют указанным требованиям. По результатам своих исследований, а также активной исследовательской работы совместно с докторантами и профессорами обслуживающими ОП «Экономика» были опубликованы следующие монографии:

- Алимбаев А.А., Сальжанова З.А., Улыбышев Д.Н., Битенова Б.С. Интеллектуальный капитал: теория, методология и механизмы эффективного использования, 2021.

- Аймагамбетов Е.Б., Стефанов Д., Куттыбаева Н.Б. Қазақстандағы аймақтардың бәсекеге қабілеттілігі: бағалау әдістері және экономикалық кеңістік факторы, 2018

- Улыбышев Д.Н., Таубаев А.А. Наукоемкий высокотехнологичный сектор стран Евразийского экономического союза: оценка потенциала, механизмы взаимодействия и интеграции, 2020

- Таубаев А.А. Улыбышев Д.Н. Инновационная восприимчивость национальных экономик стран ЕАЭС: системные характеристики, оценка, механизмы управления, 2020

- Притворова Т.П., Легостаева А.А. Strategic resource management in the public sector: methodological approaches and best practices»

Профессорско-преподавательским составом уделяется большое значение использованию современных технологий, таких, как применение компьютерных программ PowerPoint, Prezi.com (Presentation Software), ProjectExpert, ПО «СТАТА» демонстрация фильмов, обсуждение и анализ кейсов, применение презентаций, индивидуальные и групповые презентации, проведение занятий в интерактивном режиме как отражено в справке о самооценке.

На кафедре накоплен определенный опыт проблемного обучения, непосредственно связанного с активными формами познавательной деятельности обучающихся. Традиционными стали следующие активные формы проведения лекций и семинарских занятий: проблемные лекции, поточные конференции, пресс-конференции, круглые столы, дебаты, диспуты, семинары-тренинги, работа малыми группами.

Научное руководство докторантами включается в плановую нагрузку преподавателя и исходит из рекомендованных 680 часов в год.

Все преподаватели, имеют свои собственные рабочие места, кроме того, университет обеспечивает необходимыми средствами и информацией для научных исследований благодаря наличию доступа к информационным базам, необходимых для проведения качественных исследований.

Привлечение зарубежных консультантов осуществляется на основании наличия договоров о сотрудничестве с зарубежными университетами, а также на основе заключения консалтингового договора между университетами, предметом которого является осуществление научного руководства профессора из числа сотрудников данного вуза конкретными докторантами КарУК.

Консультации и оперативный контроль за научно-исследовательской работой докторантов предусматривают использование научными руководителями и консультантами дистанционных технологий, в том числе через различные виды связи посредством электронной почты, ZOOM-конференций, Webex и пр.

Зарубежные консультанты, осуществляющие руководство докторантами ОП, Экономика, являются штатными преподавателями университетов-партнеров Карагандинского университета Казпотребсоюза. Информация о зарубежных консультантах представлена в таблице 4.

Таблица 4. Зарубежные консультанты докторантов ОП 8D04101 – «Экономика»

ФИО научного консультанта	Университет-партнер	ФИО докторанта
Игнатюк Анжела Ивановна	Киевский национальный университет им. Т. Шевченко, г. Киев (Украина), декан экономического факультета	Успанова Марьяна Валерьевна
Капелюк Зоя Александровна	Сибирский университет потребительской кооперации, г. Новосибирск (Российская Федерация), заведующая кафедрой экономики	Курмангалиева Ляззат Акбергеновна
Капелюк Зоя Александровна	Сибирский университет потребительской кооперации, г. Новосибирск (Российская Федерация), заведующая кафедрой экономики	Тажбаева Айнагуль Маратовна
Владимиров Желю	Зам. декана факультета экономики и бизнеса Софийского университета им. К. Охридского, г. София	Тиржанов Арман Азаматович
Купалова Галина Ивановна	Заведующая украинско-немецкой кафедрой экологического менеджмента и предпринимательства Киевского национального университета им. Т. Шевченко	Торжанова Данагуль Асетовна
Роберт Магда	PhD, профессор университета Сент Иштван	Спанова Багдат Колдасбаевна
Теодор Седларски	PhD, профессор университета Софийского	Безлер Оксана

	университета им. К. Охридского, г. София	Дмитриевна
Теодор Седларски	PhD, профессор университета Софийского университета им. К. Охридского, г. София	Тулбаева Айжан Муратовна
Филюк Галина Михайловна	Д.э.н., профессор Киевского национального университета им. Т. Шевченко	Кенешева Гизат Абильдаевна
Слинкова Ольга Константиновна	Д.э.н., профессор Белгородского государственного национального исследовательского университета	Салауатова Динара Муслимовна

Докторанты работают совместно с научными консультантами на протяжении всего периода обучения, кроме того, для освоения личных контактных часов, университет направляет докторантов на научную стажировку по месту работы научных консультантов: в университеты-партнеры.

Кроме того, вуз систематически приглашает зарубежных профессоров для проведения лекций, семинаров, тренингов как для докторантов, так и для ППС кафедры. Информация о приглашенных ученых для чтения лекций и проведения семинаров представлена ниже в таблице 5.

Таблица 5. Информация о зарубежных ученых, приглашенных для чтения лекций, проведения семинаров в Карагандинском университете Казпотребсоюза

ФИО преподавателя	Период пребывания	Вуз-партнер	Наименование курса
2016-2017			
Профессор Тюпакова Н.Н.	12.209.2016-16.09.2016	Кубанский государственный аграрный университет	Основы корпоративного налогового менеджмента
Антропов М.С.	13.09.2016-17.09.2016	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова	Построение антихрупких бизнес – систем в мире черных лебедей и управление развитием бизнеса в мире непредсказуемых изменений
Димитар Стефанов	13.09.2016-17.09.2016	Софийский университет «Св. Климента Орхидского», Болгария	-
Д.э.н., профессор Купалова Г. И.	14.09.2016 – 22.09. 2016	Киевский национальный университет им. Т, Шевченко	Современные технологии зеленого бизнеса
Профессор Януш Течке	04.06.2017-17.06.2017	Краковский экономический университет	Управление в современных обществах
Ассоциированный	19.06.2017-	Пражский	Региональное

профессор Мартин Пелуха	30.06.2017	экономический университет	управление, региональная политика в контексте процесса европейской интеграции
Профессор Лазло Васе	24.06.2017-02.07.2017	Университет Сент Иштван	Социальная инфраструктура агропромышленного комплекса: теория, практика и перспективы развития
2018-2019			
Д.э.н., профессор Купалова Г. И.	04.11.2018 – 02.12. 2019	Киевский национальный университет им. Т, Шевченко	Концептуальные подходы и особенности методологии экономических исследований с учетом тенденций развития мировой науки
Д.э.н., профессор Желю Владирмирова	08.09.2018 - 06.10.2018	Софийский университет «Св. Климента Орхидского», Болгария	Инновации в сфере гостиничного бизнеса и туризма
2019-2020			
Д.э.н., профессор Желю Владирмирова	24.11.2019 - 20.12.2019	Софийский университет «Св. Климента Орхидского», Болгария	Новые тенденции в управлении человеческими ресурсами
2020-2021			
Адриан Виченте Диос	07.06.2021 – 08.07.2021	Университет Сантьяго Компостелла де	
2021-2022			
Д.э.н., профессор Купалова Г. И.	19.11.2021-02.12.2021	Киевский национальный университет им. Т, Шевченко	Методология и организация научных экономических исследований с основами интеллектуальной собственности: адаптация к передовой мировой практике.

Экспертами был проведен осмотр лабораторий, кабинетов, аудитории, библиотеки, музея и кафедры «Экономика и предпринимательство», которая осуществляет основную подготовку докторантов по ОП «Экономика».

Повышения квалификации ППС организуется на ежегодной основе. ППС, обслуживающие ОП «Экономика» систематически участвуют в семинарах, тренингах по повышению квалификации в целях обеспечения

качества образования. Так, в рамках работы Учебно-методического совета вуза функционируют секции: «Повышение квалификации преподавателей, совершенствование педагогического мастерства», «Инновационное и информационное обеспечение учебного процесса», «Обеспечение качества образовательных программ» способствующие повышению квалификации ППС.

Систему повышения квалификации и профессионального развития ППС осуществляет ДУП на основе представления выпускающей кафедры. Система повышения квалификации предполагает информирование ППС о времени и месте проведения курсов повышения квалификации в Казахстане и за его пределами, а также в университете. Составляются планы повышения квалификации и стажировок, которые отражаются как в плане развития кафедры, факультета, университета.

Руководство вуза создает достаточно условий для повышения квалификации преподавателей и сотрудников университета.

Так, д.э.н., профессор Сальжанова З.А. прошла курсы повышения квалификации, организованные совместно с PhD, профессором Адриан Диос Виченте “Companies survival how internationalization and innovation can boost Economic Development”, 2021 г

- к.э.н., доцент Улыбышев Д.Н. проходил курсы повышения квалификации PhD, профессора Владимирова Желю «Analyses of the firm's economic activity» 25.11.2019 – 19.12. 2019

Независимость оценки итоговых результатов обеспечивается участием докторантов в научных семинарах, организуемых кафедрой, где они докладывают промежуточные результаты своих исследований. Этим обеспечивается коллегиальность и экспертность в обсуждении итогов диссертационного исследования. Кроме того, Правилами оформления и подготовки к защите докторской диссертации регламентируется работа по прохождению процедуры предзащиты, в том числе получения рецензии от внутренних рецензентов. Также в соответствии с п. 3.6 Положения о диссертационном совете Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>) не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня приема документов диссертационный совет определяет дату защиты диссертации и назначает двух официальных рецензентов, имеющих ученую степень и не менее 5 (пяти) научных статей в области исследований докторанта, один из которых не является сотрудником Комитета или соавтором докторанта по работам, опубликованным по теме диссертации или руководителем и работником структурных подразделений КЭУК.

Также в соответствии с новыми изменениями, внесенными в Типовое положение о диссертационном совете от 09.03.2021 в Состав Диссертационного Совета по защите диссертаций, должны входить временные члены, имеющие публикации в той же научной области, что и докторант. Этим обеспечивается независимость оценки итоговых результатов

Также в соответствии с новыми изменениями, внесенными в Типовое положение о диссертационном совете от 09.03.2021 в Состав Диссертационного Совета по защите диссертаций, должны входить временные члены, имеющие публикации в той же научной области, что и докторант. Этим обеспечивается независимость оценки итоговых результатов

докторских исследований с привлечением внешних профессиональных рецензентов.

Анализ:

В целом, кадровая политика Карагандинского университета Казпотребсоюза соответствует миссии университета, является составной частью его политики, включающей целостную и объективно обусловленную стратегию работы с персоналом. Кадровая политика университета отражает институциональные процедуры по отношению к ППС и персоналу (прозрачность приёма на работу, продвижения по службе, поощрения, сокращения, увольнения; права и обязанности, должностные инструкции).

В ходе анализа профессорско-преподавательского состава кафедры «Экономика и предпринимательство», обеспечивающей выполнение образовательной программы, эксперты пришли к заключению, что по своим качественным показателям он полностью соответствует профилю образовательной программы ОП «Экономика» и квалификационным требованиям, предъявляемым к лицензированию образовательной деятельности. Также, экспертная группа для увеличения академической мобильности рекомендует улучшить работу с вузами-партнерами по организации внутренней и внешней академической мобильности ППС и докторантов.

Кадровое обеспечение образовательной программы послевузовского образования соответствует требованиям ГОСО РК и квалификационным лицензионным требованиям, согласно которым доля преподавателей с учеными степенями и званиями, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа преподавателей должна составлять в докторантуре не менее 80%. По образовательной программе «Экономика» докторантуры PhD данный показатель с 2016 по 2021 года составляет 100% по профилю. Из них доля преподавателей имеющих ученую степень доктора наук по профилю составляет 66,67 %, кандидата наук, доцента по профилю составляет 33,33 %.

Анализ базового образования преподавателей, соответствие научной специальности преподавателя профилю образовательной программы, а также наличие опыта педагогической работы по профилю образовательной программы докторантуры соответствуют. Все преподаватели, обслуживающие ОП 8D04101 – «Экономика», по образованию, стажу педагогической и научной работы соответствуют профилю образовательной программы. Возрастная структура профессорско-преподавательского состава составляет от 41 года до 76 лет.

В целом профессорско-преподавательский состав вуза по аккредитуемому ОП по острепенности специальных и профилирующих дисциплин соответствует требованиям. Члены ВЭГ отмечают удовлетворительный уровень публикационной активности ППС аккредитуемых ОП в рецензируемых журналах. Вместе с тем, требует активизации сектор учебно-методической составляющей, т.е. разработку,

издание литературы с получением грифа МОН РК и УМО РУМС для учебников, учебных и учебно-методических пособий по аккредитуемым ОП. ППС университета активно участвует в развитии региона: организация круглых столов, семинаров, мастер-классов по тематике социально-экономического, духовно-нравственного развития, в формировании культурной среды. В ходе интервьюирования сотрудники и ППС высказали удовлетворенность действующей кадровой политикой в университете, продемонстрировали информированность о процедурах действующей системы управления персоналом, подтвердили факт проведения конкурса на занятие вакантных должностей, существующую систему морального стимулирования и материального стимулирования.

Области для улучшения:

1. Для увеличения академической мобильности рекомендуется улучшить работу с вузами-партнерами по организации внутренней и внешней академической мобильности ППС и докторантов.

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие.

Стандарт 4. Качество исследовательской работы

Доказательства и анализ:

Условия для проведения докторантами научно-исследовательской работы в рамках диссертационной работы в вузе создаются в соответствии с законодательством РК и международными требованиями (Зальцбургские принципы).

Тематика диссертационных работ докторантов отражает как научные направления кафедры, так и сферу интересов самого научного руководителя, соответствуют требованиям Закона Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», нормативных актов МОН РК.

Организация научно-исследовательской работы докторанта (НИРД) соответствует следующим требованиям ГОСО: Научно-исследовательская работа обучающихся направлена на формирование навыков исследовательского труда, творческой инициативы и способности на практике применять современные достижения науки, что отвечает требованиям подготовки современного специалиста как исследователя (учёного), управленца (менеджера) и практика.

Содержание НИРД докторантов определяется направлением академической подготовки и соответствует основной проблематике образовательной программы. Тематика докторских диссертаций имеет актуальный характер, в индивидуальных планах докторантов обоснована научная новизна и практическая значимость, дана характеристика теоретических и исследовательских материалов, обосновано планируемое

применение современных методов обработки и интерпретации данных, в том числе и на основе компьютерных технологий, сформулированы задачи, определяющие содержание НИРД с учетом педагогической направленности подготовки доктора философии (PhD), с выделением теоретических, методических и практических разделов по основным защищаемым положениям.

Окончательная версия научного исследования докторанта оформляется в диссертационную работу, на выполнение которой отводится 12 кредитов в соответствии с МОП ОП. Диссертационная работа регламентируется внутренним документом: Правилами оформления и подготовки к защите докторской диссертации, в которых устанавливаются основные требования к написанию и оформлению диссертационной работы.

В соответствии с п.5.3 Правил оформления и подготовки к защите докторской диссертации (КарУ Казпотребсоюза-П-20-2021) содержание диссертационного исследования направлено на реализацию национальных приоритетов, государственных программ, программ фундаментальных или прикладных исследований. Тема диссертации должна соответствовать направлениям развития науки, которые формируются Высшей научно-технической комиссией при Правительстве РК и/или государственным программам. Соответствие международным требованиям обеспечивается наличием зарубежного консультанта, прохождением зарубежной стажировки, что дает возможность докторанту ознакомиться с основными направлениями развития экономической науки в мире и соответствовать требованиям к качеству проводимых исследований. По завершению написания диссертационной работы докторанты получают отзыв от научного руководителя и зарубежного научного консультанта, что дает основание говорить о соответствии как международным требованиям, так и законодательству РК.

Работе по написанию диссертационного исследования предстоит подготовка научного обоснования темы исследования, а также оформление индивидуального плана работы докторанта.

Научно-исследовательская работа докторантов соответствует цели образовательной программы и ориентирована на достижение результатов обучения. Дисциплины, рекомендуемые к изучению, в рамках учебного плана тесно связаны с тематикой диссертационных исследований докторантов. Тематика диссертационных исследований докторантов достаточно актуальная, что подтверждается основными стратегическими задачами, решаемыми Правительством РК в области социально-экономического развития Республики Казахстан, достижения экономического роста и экономического благополучия общества.

Научная новизна и практическая значимость диссертационных исследований подтверждается положительными решениями Диссертационных Советов, а также окончательными решениями ККСОН МОН РК о присуждении звания «доктор философии». В своих диссертациях докторанты опираются на новейшие достижения в области методологии

экономических исследований, что становится возможным благодаря изучению научных публикаций ведущих экономистов мира, публикующих результаты своих исследований на страницах журналов, входящих в БД Scopus. В списке использованной литературы защищенных диссертационных работ достаточное количество ссылок на труды различных экономистов, занимающихся данными проблемами. Тем не менее докторантам следует публиковать научные статьи в высокоцитируемых журналах базы Scopus, WebofScience, тщательно подходить к выбору журналов для публикации результатов исследований

Также докторанты умело используют современные способы обработки данных, используя в своих исследованиях возможности программы статистической обработки данных STATA, Statistica, R.

Диссертационное исследование докторантами по большей части имеют междисциплинарный характер. К примеру, особенность исследования докторанта Битеновой Б.С. «Повышение эффективности цифровизации здравоохранения Республики Казахстан (на примере Карагандинской области)» находится на стыке нескольких научных областей включая здравоохранение. Докторант Драх Т.П. исследует особенности взаимодействия рынка труда и образования, что также рассматривается на стыке междисциплинарных связей. Междисциплинарность исследования также присутствует в исследовании Тургамбаева М.К. (Совершенствование методического обеспечения комплексной оценки инвестиционных проектов в условиях цифровой экономики).

Также докторанты довольно активно используют международные площадки для презентации своих результатов, обмена знаниями и опытом на международных конференциях.

Учитывая достаточный объем кредитов, уделяемый на научно-исследовательскую работу, что включает написание статей, участие в конференциях, прохождение научных стажировок докторанты, а также большой фонд научной литературы экономического профиля, наличие большого количества печатных журналов, публикующих статьи в предметной области “Экономика”, для докторантов созданы достаточные условия для выполнения исследовательской работы.

Каждому докторанту университет выделяет на время обучения ноутбук для организации оптимального рабочего места.

На 2-3 курсе обучения докторанты направляются на научную стажировку.

Научная стажировка организуется силами ДПО и ЦМПШ иАМ, при этом университет полностью покрывает расходы, связанные с прохождением научной стажировки. Программы научных стажировок докторантов в полной мере учитывают особенности данного направления подготовки и ориентированы как на теоретическое изучение материала, так и на практическое закрепление полученных знаний и компетенций.

Успеваемость докторантов также демонстрирует достаточные условия для выполнения образовательной и научно-исследовательской работы.

Экспертная группа рекомендует повысить количество защит в установленные сроки без ущерба качеству диссертационных работ

Образовательный процесс обучающихся в период 2020-2021 учебного года проводился в смешанном формате (контингент докторантов 1 курса позволял проводить занятия в формате офлайн). Итоговые экзамены по всем дисциплинам на всех направлениях подготовки послевузовского образования проводились в первом и во втором семестре 2020-2021 учебного года в форме эссе.

По результатам теоретического обучения в рамках зимней сессии докторантов 1 года обучения средний уровень GPA составляет 3,81 средний балл обучения – 95%. Наивысший уровень GPA наблюдается по ОП 8D04101 «Экономика».

В ходе обучения докторанты учатся применять «Softskills», полученные в ходе обучения в магистратуре. Умение отстаивать свои доводы, приведение аргументов, навыки публичной презентации они развивают и демонстрируют при участии в научных семинарах, встречах докторантов, проводимых по результатам своих исследований.

Умение работать с большими данными докторанты развивают в ходе изучения элективных курсов «Математические модели в управлении», «Статистические методы анализа социально-экономических систем». Далее эти навыки они применяют в ходе написания диссертационных работ, поскольку исследования в области экономики изначально предполагают работу с большими данными, выявление закономерной, трендов, взаимосвязей.

Кроме того, в ходе обучения докторанты совместно с научными руководителями осуществляют подачу заявок на проведение научных исследований, выполненных на условиях программно-целевого финансирования научной и (или) научно-технической деятельности МОН РК.

В университете создаются достаточные условия для участия в грантовых научных темах, это следует из того, что многие докторанты принимали участие в выполнении или разработке грантовых и хоздоговорных научных тем. Докторанты и их научные руководители участвуют в семинарах, мастер-классах, проводимых с целью ознакомления с правилами, особенностями подачи заявок на грантовое финансирование. Семинары проводятся сотрудниками НИИ ЭПИ, руководителями и участниками грантовых тем, финансируемых МОН РК.

Докторант Битенова Б.С. совместно с научным руководителем д.э.н., профессором Алимбаевым А.А., д.э.н., профессором Сальжановой З.А. подавали совместную заявку на участие в конкурсе программно-целевого финансирования научной и (или) научно-технической деятельности, а также грантового финансирования научной и (или) научно-технической деятельности и коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности в 2020 году. Заявка прошла все этапы экспертизы,

однако ввиду недостаточности баллов не была включена в список научных тем, подлежащих финансированию.

Докторант Салауатова Д.М. совместно с научным руководителем д.э.н., профессором Глеубердиновой А.Т. принимала участие в качестве члена исследовательской группы в разработке грантовой научной темы 0287 ГФ4, № 0115РК00985 «Теоретические и практические основы формирования бренда Республики Казахстан как фактора долгосрочного развития туристской отрасли»

Докторант Тургамбаев М.К. принимал участие в разработке грантовой научной темы №0118РК01084 «Платформа цифровой трансформации бизнес процессов национальной экономики». Кроме вышеуказанных научных проектов докторанты принимают участие в проведении исследований в рамках инициативных кафедральных тем.

При посещении базы практики ТОО «Rational Solution» представлены документы о том, что докторанты принимают участие в разработке хоз.договорных тем, реализуемых кафедрой экономики и предпринимательства совместно с предприятием.

Мониторинг промежуточных результатов выполнения диссертационного исследования проводится на постоянной основе. По завершению 2 семестра на заседании кафедры экономики и предпринимательства заслушиваются годовые отчеты докторантов о выполнении запланированного объема научно-исследовательских работ, каждый семестр докторанты выступают на научных семинарах, где также коллегиально обсуждаются наиболее проблемные вопросы в диссертационном исследовании, презентуются предварительные результаты, полученные в ходе исследования. К годовому отчету докторанты прикладывают список трудов, опубликованных за отчетный период.

Отчетность докторантов применяется в целом для формирования культуры прозрачности результатов докторантов, полученных в ходе исследования, что составляет часть политики академической честности.

Кроме того, для осуществления независимой оценки исследований, а также мониторинга на докторантов на соблюдение этических норм создана Этическая комиссия КарУК, функционирующая на основании Положения об этической комиссии, утвержденного ректором университета.

Этический подход и принципы соблюдения академической честности обеспечиваются также через участие докторантов во всевозможных интерактивных площадках, где возможен обмен мнениями, обсуждение результатов своих диссертаций.

При прохождении научных стажировок докторанты представляют результаты своих исследований, принимают участие в круглых столах, семинарах.

Применение подхода “peer-to-peer” в исследованиях является очень важным моментом, поскольку обеспечение принципа равноправия позволяет быть докторантам более свободным в аргументировании и представлении своего материала.

Учитывая это, в университете были создана интерактивная площадка “Doctortalking” молодых исследователей, на которых они презентуют первичные результаты своих исследований, делятся методами, применяемыми в своих исследованиях. Данные интерактивные площадки проводятся самими докторантами, на них принимают участие докторанты всех образовательных программ. На семинары приглашаются докторанты университетов-партнёров, реализующих аналогичные докторские программы.

В рамках реализации международного сотрудничества в университет на постоянной основе приезжают зарубежные ученые, а научные консультанты, которые принимают участие в проведении встреч на интерактивных площадках, совместно с докторантами вуза.

Так в рамках академической мобильности летом 2021 года университет посетил PhD, профессор Адриан Диос Виченте, который проводил интерактивные встречи с докторантами ОП «Экономика», профессор Софийского университета им. К. Охридского, PhD Желю Владимиров принимал участие в интерактивном семинаре, проводимом совместно со своими докторантами и докторантами ОП «Экономика», профессор, д.э.н., Купалова Г.И. также осуществляла индивидуальные встречи с докторантами Битеновой Б.С., Драг Т.П., посвященные тематике исследования докторантов.

Из интервью с заведующим кафедрой выяснилась ситуация с публикацией результатов исследований докторантов, которая является препятствием для выхода на защиту большинства не защитившихся докторантов. Суть заключается в том, что чаще всего научные статьи публикуются в журналах с низким процентилем, либо в журналах, которые попадают в список хищнических. Это отражается на возможности докторантов выйти на защиту диссертации.

Научно-исследовательская работа, ее содержание и организация соответствуют основным требованиям, связаны с проблематикой ОП, актуальны, имеют практическую значимость.

Области для улучшения:

1. Докторантам следует публиковать научные статьи в высокоцитируемых журналах базы Scopus, WebofScience, тщательно подходить к выбору журналов для публикации результатов исследований.

2. Повысить количество защит в установленные сроки без ущерба качеству диссертационных работ.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов

Доказательства и анализ:

Вузом оказывается полноценная поддержка докторантов на всех стадиях обучения в рамках образовательной программы.

В университете работает служба эдвайзеров, призванная помочь обучающимся с выбором направления обучения.

Эффективно работает Ассоциация выпускников, цель которой - установление и поддержка отношений между университетом и его выпускниками путем обмена опытом, проведения мероприятий и реализации различных программ, направленных на развитие Университета.

Докторантам университета созданы все условия, способствующие удовлетворению образовательных, личных и карьерных потребностей. Университет имеет на своем балансе 4 студенческих общежития: общежитие № 1 – 3704 кв. м; общежитие №2 – 4043,3 кв. м; общежитие №3 – 1574,9 кв.м; общежитие №4 – 2129 кв.м. Обучающиеся, проживающие в общежитиях обеспечены мебелью, мягким инвентарем, бытовой техникой: стиральные машины, стационарные холодильные лари и холодильники, телевизоры в каждой комнате, по 2 электропечи в бытовых комнатах каждого этажа. Общежития оборудованы учебными комнатами, компьютерными классами, выписываются периодические издания 20 наименований на казахском и русском языках, подключен Интернет. Работают душевые комнаты. Общежития охраняются собственной Службой безопасности университета (Положение о Студенческом общежитии (КЭУК-П-06), Положение о Студенческом совете общежития (КЭУК-П-08), Правила проживания в общежитии КЭУК (КЭУК-МИ-92)).

Общежитие №3 на 120 мест открылось для студентов университета в октябре 2013 года. Это одно из первых общежитий для студентов, построенных в нашем регионе, с учетом принципов «зеленой экономики». Обеспеченность студентов общежитиями составляет 100%. С целью выявления удовлетворенности проводится анкетирование «Удовлетворенность обучающихся условиями проживания в общежитиях». Центр питания университета включает в себя кафе «Миллениум», 3 буфета, обеспечено горячее питание, цены приемлемые.

В учебном корпусе функционирует лицензированный медкабинет. Лицензия ЛП № 002164 от 17.01.2003 года (бессрочная). Медкабинет занимает два помещения общей площадью 56 м²., в том числе физиокабинет 36 м² на 10 койкомест, оснащен тобусом, кварцем, УВЧ, амплипульсом и другими медприборами. Количество медицинского персонала: врач-терапевт, медицинская сестра физио- кабинета, медицинская сестра процедурная. На платной основе работает кабинет стоматолога площадью 18м²., оборудованный современными медицинскими аппаратами германского производства. Применяются новейшие пломбирочные материалы последнего поколения. В кабинетах соблюдается инфекционный режим.

Обработка медицинских инструментов ведется строго по схеме, установленной санэпидстанцией.

При медпункте существует прививочный кабинет, где в плановом порядке, согласно календарю, проводятся вакцинация обучающихся. Ежегодно в течение сентября месяца проводится медосмотр обучающихся, разделение по группам здоровья: основная, специальная медицинская группа и освобожденные по состоянию здоровья. Ведется ежегодный контроль за прохождением флюорографии легких обучающихся и профессорско-преподавательского состава, а также досмотр студентов с заболеваниями. Во всех кабинетах проведены ремонтные работы в соответствии с требованиями СанПин № 2.01.015.03 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и условиям обучения общеобразовательных и интернатных организаций». В вузе имеется крытый спортивный зал – общей площадью 2700 кв. м., с трибуной для зрителей на 900 посадочных мест. Оборудовано помещение для игры в настольный теннис и тренировок по рукопашному бою. Функционирует зал атлетической гимнастики (тренажерный зал), создана комната для игр и проведения соревнований по шахматам и шашкам. В общежитии №1 имеется тренажерный зал. Имеется летний стадион с полем для мини-футбола, баскетбольной и волейбольной площадками, теннисным кортом. В Каркаралинском горнолесном оазисе имеется спортивно-оздоровительный лагерь «Кооператор». Действуют секции по семи видам спорта: мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, шахматы, легкая атлетика, атлетическая подготовка.

Для обучающихся с особыми образовательными потребностями, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, в университете создаются материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа в здание университета, учебные помещения, буфеты и другие помещения (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и др. приспособлений).

Для обучающихся с особыми образовательными потребностями по зрению при необходимости обеспечивается наличие альтернативной версии официального сайта университета в сети Интернет для слабовидящих; размещение в доступных местах и в адаптивной форме справочной информации о расписании учебных занятий; обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов; обеспечение доступа к зданию университета.

Успешно функционируют базовые элементы научно-инновационной инфраструктуры университета, в которую входят Научно-исследовательский институт экономико-правовых исследований, 2 научных офиса (Офис бизнес-технологический инкубатор и Офис коммерциализации и трансферта технологии), Коворкинг-центр «Достык», Цифровой офис основная задача которых направлена на создание благоприятных условий для реализации научно-инновационных проектов ППС и магистрантов университета.

Для создания благоприятных условий и устранения риска коррупционных правонарушений в университете создан Центр обслуживания

студентов, который обслуживает обучающихся, в том числе магистрантов и докторантов по принципу «одного окна» в случае необходимости получения информации, справок и т.п.

В университете функционирует служба поддержки докторантов по организации академической мобильности.

За организацию внешней академической мобильности отвечает Центр международных программ и проектов и академической мобильности (ЦМПП АМ). Данное служебное подразделение оказывает консультативную, организационную поддержку докторантов при организации академической мобильности с вузами-партнерами. На сегодняшний день география вузов-партнеров представлена такими странами как: США, Великобритания, Турция, Южная Корея, Китай, Германия, Испания, Италия, Малайзия, Австрия, Венгрия, Чехия, Болгария, Польша, Россия, Украина, Беларусь, Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан, Молдова, Литва, Латвия и др. Кроме академической мобильности в рамках взаимных соглашений между университетами-партнерами, докторанты имеют возможность принимать участие в кредитной мобильности, финансируемой Erasmus+, а также за счет государственных программ финансирования внешней академической мобильности обучающихся.

Академическая мобильность и научная стажировка обучающихся реализуется в соответствии с «Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения», утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года №152 (с изменениями и дополнениями), а также в соответствии с «Положением об академической политике КарУК» (КарУК-АП-01), «Положение о научной стажировке обучающихся послевузовского образования» (КЭУК-П-65).

Докторантам, обучившимся в зарубежных ВУЗах в рамках академической мобильности, производится перезачет кредитов, в том числе на основе ECTS, набранных ими в период обучения за рубежом по дисциплинам, соответствующим профилю обучения и специальности. Для осуществления перезачета кредитов обучающийся послевузовского образования предоставляет в ДПО оригинал транскрипта об обучении (справку об обучении) и пишет заявление на имя ректора о перезачете освоенных кредитов.

На основании представленных документов заведующим выпускающей кафедры при согласовании с директором ДПО в рамках компетенций соответствующей специальности послевузовского образования принимается решение и производится перезачет кредитов с использованием установленных переводных коэффициентов. Рассмотренное заявление, транскрипт об обучении и решение о перезачете кредитов передаются в ДПО для учета и накопления количества кредитов по обучающимся, подсчета среднего балла успеваемости GPA.

В соответствии с «Методической инструкцией по организации и проведению контроля знаний обучающихся по программам послевузовского образования» (КЭУК-МИ-107) в университете предусмотрена официальная

процедура апелляции результатов экзаменов. Магистрант/докторант имеет право апеллировать результаты экзамена как в период промежуточной аттестации, так и итоговой аттестации. Процедура апелляции текущих экзаменов прописана в силабусах. Заявления на апелляцию подаются в ДПО не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена. Причиной апелляции может выступать предполагаемая необъективность оценки знаний, некорректно составленные вопросы, билеты и т.д. Апелляционная комиссия, создаваемая приказом ректора университета на период экзаменационной сессии, рассматривает поступившее заявление и оформляет свое решение соответствующим протоколом и индивидуальной экзаменационной ведомостью.

Также докторанты имеют возможность личного обращения к руководству университета, записавшись на личный прием к ректору, курирующим соответственные вопросы проректорам в приемные дни. Также на сайте университета имеется блог ректора, где докторанты имеют возможность задавать вопросы и обращаться с жалобами. Для рассмотрения жалоб докторантов в университете функционирует call-центр, на территории университета в доступных местах имеются ящики для жалоб и предложений. В фойе университета на видном месте расположен стенд с указанием информации о наличии антикоррупционного омбудсмана в Департаменте по противодействию коррупции Карагандинской области, его контактами.

Квалификация сотрудников служб поддержки докторантов соответствует предъявляемым требованиям, интересам и запросам докторантов.

Также, в университете есть возможности для быстрой адаптации иностранных докторантов, а также докторантов, прибывших из других вузов, по программе академической мобильности.

Иностранным обучающимся бесплатно предоставляется комфортабельное общежитие, а также встреча в аэропорту или на ж/д вокзале.

Также для них организуются ознакомительные программы для знакомства с городом, экскурсии по всем достопримечательностям города, посещение музеев, театров, спортивных мероприятий, проводятся творческие вечера в общежитии университета, где проживают докторанты. В данном процессе задействованы специалисты Центра международных программ, проектов и академической мобильности, кафедры.

Докторанты, испытывающие затруднения в освоении знаний, работающие докторанты имеют возможность получить индивидуальные консультации, даются отдельные задания по учебно-методическим пособиям, материалам преподавателей университета. Образовательная поддержка обеспечивается свободным доступом докторантов к библиотечным фондам и базам данных, наличием методических пособий и рекомендаций по всем дисциплинам и по всем видам занятий, практикам, а также наглядными пособиями, их электронными версиями и электронными учебниками.

Немаловажным условием в обеспечении удовлетворенности обучающихся работой поддерживающих служб является функционирование механизма регулярного оценивания служб поддержки докторантов. С целью обеспечения обратной связи с докторантами имеется почта доверия. Так как уровень удовлетворенности докторантов достаточно высок, обращения через почту доверия и другие источники довольно редки, можно считать, что докторантов устраивает качество работы поддерживающих служб.

Существует налаженная структура, осуществляющая поддержку докторантов. Сотрудники, задействованные в данной работе, обладают достаточной квалификацией. В целом, отмечается высокая эффективность системы поддержки докторантов.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Ресурсы

Доказательства:

Анализ финансовой деятельности университета свидетельствует о том, что финансовый менеджмент обеспечивает управление финансовыми ресурсами вуза посредством анализа денежных потоков, эффективности и рисков финансовых вложений и использования соответствующих методов. Университет осуществляет текущее планирование и распределение финансовых ресурсов основываясь на миссии, стратегических целях и задач университета и используя результаты работы по развитию университета. Текущее планирование основывается на ежегодно составляемой смете доходов и расходов (бюджет) университета, утверждаемой учредителем.

Процесс формирования бюджета университета включает в себя определение доходной и расходной базы. Университет является финансово-независимым учреждением, источниками финансирования являются как бюджетное финансирование государственного образовательного заказа, так и доходы от оказания платных образовательных услуг, выполнения НИР, проценты банка за хранение вкладов на депозитных счетах и других работ, не противоречащих законодательству. Основной целью финансово-экономической деятельности университета является формирование и укрепление системы собственного капитала. Немаловажным показателем финансового состояния университета является объем активов университета. Запасы ежегодно увеличиваются в связи с приобретением товарно-материальных ценностей для студентов, проживающих в общежитии. Поступающие финансовые средства университет вкладывает на поддержание образовательных программ в соответствии с целями образования.

Расходная часть бюджета университета формируется на основании сводного расчета потребности в штатах профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного, административно-управленческого и обслуживающего персонала, сводных заявок кафедр в дополнительной

потребности в штатах, оснащенности лабораторий учебным оборудованием и материалами для учебного процесса. Объем расходов основывается на показателях, характеризующих фактически достигнутый уровень расходов предыдущего периода с учетом ежегодного индекса потребительских цен и планируемого повышения заработной платы сотрудникам. Планируемый объем доходов, необходимый для их покрытия, рассчитывается на основе плана набора контингента обучающихся. На основании годового тематического плана НИР и подготовки научных кадров университета планируются средства: на повышение квалификации, издание научно-методических пособий, расходы на научные командировки, расходы на проведение конференций.

Показатели материально-технического оснащения образовательного процесса являются характеристикой потенциала университета и гарантией его устойчивости. В университете проводится внедрение новых форм и методов предоставления образовательных услуг на основе современных информационных технологий. КарУК имеет одно здание учебного назначения по адресу: улица Академическая 9. Имеются в наличии технические паспорта и план-схемы зданий, выданные РКП «Центр по недвижимости по Карагандинской области. Здание университета обеспечено централизованным водоснабжением, теплом, электрической энергией и отоплением из городских сетей. Помещения здания имеют естественную вентиляцию посредством форточек-створок в оконных рамах, а также вентиляционных каналов. Кондиционирование и создание микроклимата в помещениях университета обеспечивается в соответствии с санитарными правилами и поддерживается круглогодично в пределах 20-22С.

Искусственное освещение предусмотрено во всех без исключения помещениях, соответствует назначению, не оказывает слепящего действия, неблагоприятного влияния на человека и внутреннюю среду помещений. Освещенность аудиторных, лабораторных помещений соответствует нормативам, что подтверждается проверкой состояния (паспортизацией) рабочих мест. Телефонизация осуществляется путем заключения договоров с поставщиками данных услуг и обеспечивает необходимый объем. Территория университета в размере 2,5 га покрыта асфальтовым покрытием, имеются зеленые насаждения, цветники, газоны, которые создают соответствующий микроклимат. В помещениях учебного корпуса предусмотрены щиты, на которых размещены огнетушители, пожарные краны с рукавами. Из общей площади университета (здания) 40614,1 кв. м. полезная учебная собственная площадь составляет 29156,2 кв.м. Площадь учебных помещений в расчете на 1 студента составляет 10,4 кв. м., что соответствует нормам, установленным Государственным стандартом РК, а также соответствует нормам и правилам пожарной безопасности. В учебном корпусе функционируют 24 компьютерных класса на 494 посадочных мест, 39 кабинетов с презентационным оборудованием. Количество читальных залов – 7, общее число посадочных мест в них – 432.

Для достижения целей и задач подготовки докторантов Карагандинский располагает современной материально-технической базой.

В деятельности университета предусмотрено постоянное улучшение ресурсов посредством регулярной модернизации и укрепления материально-технической базы, которая не отстает от развития образовательного процесса.

Выделяются средства на развитие материально-технической базы, на качественное обновление, расширение и функционирование инфраструктуры.

Результаты оценки динамики развития материально-технических ресурсов вуза используются в планировании и распределении бюджета.

Успешно функционируют базовые элементы научно-инновационной инфраструктуры университета, в которую входят Научно-исследовательский институт экономико-правовых исследований, 2 научных офиса (Офис бизнес-технологический инкубатор и Офис коммерциализации и трансферта технологии), Коворкинг-центр «Достык», Цифровой офис основная задача которых направлена на создание благоприятных условий для реализации научно-инновационных проектов ППС и докторантов университета.

Для создания благоприятных условий и устранения риска коррупционных правонарушений в университете создана Центр обслуживания студентов, который обслуживает обучающихся, в том числе докторантов по принципу «одного окна» в случае необходимости получения информации, справок и т.п.

Основной базой информационных ресурсов университета является образовательный портал (<http://keu.kz>). Образовательный портал выступает информационным центром в управлении системой обучения, информация представлена на странице: <https://keu.kz/ru/studentu/akademicheskaya-politika.html>.

Кроме того, в процессе обучения докторанты интегрируются в электронную образовательную платформу «Platonus», где докторанты получают доступ к электронному журналу, контенту дисциплин по теоретическим курсам, информацию о получаемых оценках. В системе Платонус выкладывается информация о тематике эссе.

В период жесткого карантина и условиях локдауна вследствие распространения COVID-19 теоретические занятия проводились в онлайн формате, также, как и запланированные научные семинары и остальные виды работ с использованием платформы ZOOM.

Информационно-образовательная среда библиотеки объединена в единую интегрированную сеть – БАРС (библиотечная автоматизированная рабочая система) – интегрированная библиотечная система, содержащая справочно-поисковый аппарат библиотеки, включающий электронный каталог ИРБИС-64, справочно-поисковые системы, проблемно-ориентированные базы данных (БД) и другие виды ресурсов, предназначенные для быстрого и качественного поиска различных видов информации.

Профессиональной социализации докторантов способствует подключение библиотеки к отечественным и мировым электронным информационным ресурсам, которые обеспечивают учебный процесс учебной, учебно-методической и научной литературой, такие нормативно-правовые базы данных как: «Стандарты РК» – содержит 7 796 документов, «Заң» (Закон) – 162 564 документов на казахском и 170 034 на русском языках, «Национальное бюро статистики», РМЭБ (Республиканская межвузовская электронная библиотека) (Договор на подключение с 2010 года); базы данных собственной генерации - электронный каталог, Цифровая библиотека (Летограф), полнотекстовые БД «Труды преподавателей», БД «Кооперация», БД «Труды преподавателей», БД «Диссертации», БД «Магнитные диски», репозиторий (www.rep.keu.kz).

Большое внимание уделяется пополнению фонда периодическими изданиями. Ежегодно библиотека выписывает свыше 100 наименований изданий журналов и газет на казахском, русском и иностранных языках по направлениям: экономические, социально – гуманитарные, политические, юридические. Количество отечественных изданий – около 100; иностранных изданий – более 30. Обеспеченность периодическими изданиями решается также за счет подписки на электронные БД периодических изданий на иностранных и русских языках, Обеспеченность периодическими изданиями решается также за счет подписки к базе данных «НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU», ЭБС «IPRbooks» предоставляет доступ к более чем 200 наименований периодических изданий по профилю университета, Scopus, Web of Science компании Clarivate Analytics (ранее Thomson Reuters) - мультидисциплинарная электронная научно-исследовательская платформа, Полные тексты издательства Springer, База данных статистики, маркетинговых отчетов и аналитических обзоров рынка «Passport», доступ к изданиям Кембриджа и Оксфорда предоставляется в бесплатном тестовом режиме и др. Доступ предоставляется к периодическим изданиям в режиме открытого доступа для студентов, магистрантов, докторантов, профессорско-преподавательского состава, сотрудников университета за 2 предыдущих и текущий года. Изданиями, представленными в открытом доступе, читатели пользуются самостоятельно. Издания за прошлые годы можно получить из подсобного фонда по предварительному заказу.

Комитет науки МОН РК предоставляет в рамках Национальной подписки безвозмездный доступ к мировым электронным информационным ресурсам Web of Science компании Clarivate Analytics, SpringerLink и Scopus. С 2009 года университет имеет доступ к Международной базе данных Passport (Глобальная база данных рыночной информации) компании EUROMONITOR INTERNATIONAL. В университете началась работа по созданию Репозитория, хранилища документов, которые сохраняются в виде файлов, доступные для дальнейшего распространения по сети. Репозиторий университета включает в себя такие разделы как: научные статьи (с

соблюдение авторских прав); материалы научных конференций; вестник КЭУК; библиографические указатели.

Фонд учебной, методической и научной литературы по ОП соответствует современным требованиям подготовки докторантов ОП «Экономика».

Фонд библиотеки ежегодно обновляется, содержит издания основной учебной литературы, социально-гуманитарного профиля, по естественным, техническим, сельскохозяйственным дисциплинам в формате печатных и электронных изданий за последние десять лет.

Анализ:

Визуальный осмотр членами ВЭГ объектов материальной базы, показал, что для обеспечения образовательного процесса аккредитуемых образовательных программ университет обладает достаточными учебно – материальными активами. Аудитории и специализированные научно – исследовательские и учебные лаборатории, другие помещения соответствуют установленным нормам и правилам. Материально-технические активы и условия производственной среды соответствующие, имеются все необходимые условия для учебного и исследовательского процесса. Со стороны руководства данному вопросу уделяется внимание, ежегодно стараются обновлять и совершенствовать ресурсный потенциал.

В Университете образовательные ресурсы и системы поддержки, обучающихся соответствуют квалификационным требованиям: имеются необходимые компьютерные классы, лаборатории, оснащенные учебным оборудованием. В ходе визита ВЭГ продемонстрирована возможность использования системы «Platonus» для освоения ОП.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности

Доказательства:

Эффективность результатов обучения по любой образовательной программе оценивается при помощи системной оценки успеваемости докторантов. Итоговая аттестация докторантов, обучающихся в Карагандинском университете Казпотребсоюза по ОП 8D04101 - «Экономика», проводится в соответствии с: Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 18.03.2008 г. № 125 с изменениями от 13.04.2010 г. № 168; от 01.11.2010 г. № 506; от 04.11.2013 г. № 445; от 30.01.2017 г. № 3; Правилами присуждения учёных степеней,

утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 31.03.2011 г. № 127; Типовым положением о диссертационном совете, утвержденным приказом Министра образования и науки РК от 31.03.2011 г. № 126.

Целью итоговой аттестации является оценка научно-теоретического и исследовательско-аналитического уровня докторанта, сформированных профессиональных компетенций, готовности к самостоятельному выполнению профессиональных задач и соответствие его подготовки. Итоговая аттестация составляет 12 кредитов и проводится в форме написания докторской диссертации.

Оценка достижений результатов обучения осуществляется на систематической основе. Обсуждение результатов сессии, а также результатов НИРД в конце каждого года осуществляется на заседании кафедры, на заседания Координационного совета по науке университета. По результатам обсуждений докторантам даются рекомендации по улучшению показателей, оказывается помощь со стороны научных руководителей, преподавателей кафедры по нахождению научных изданий, оптимально подходящих под научные интересы докторантов.

Построение процесса обучения докторантов выстраивается на основе внутренней Академической политики вуза. В соответствии с ней академическая успеваемость всех обучающихся тщательно контролируется. По результатам экзаменационных сессий и оценке НИРД успешные докторанты переводятся на следующий курс. К ним относятся докторанты, набравшие установленный размер GPA и не имеющие академических задолженностей. Каждый докторант может ознакомиться с результатами своей успеваемости на образовательном портале университета, в ДПО. В офис-регистраторе.

В соответствии с Академической политикой преподаватель может оценивать докторантов по следующим позициям: текущий контроль, рубежный контроль, итоговый контроль и контроль НИРД.

Формы всех видов контролей знаний, политика курса, содержание оценки и критерии оценивания к каждому виду задания определяются преподавателем соответствующей дисциплины и указываются в силлабусе дисциплины.

Процедура тестирования, экзаменов, других форм оценивания прописана в «Методической инструкции по организации и проведению контроля знаний обучающихся по программам послевузовского образования» ([КЭУК-МИ-107](#)).

Для регистрации учебных достижений, результатов текущего и рубежного контроля знаний обучающихся используется информационная система «Platonus», БД «Лука».

В университете, обладающем мощной материально-технической базой, внедрен электронный документооборот. Систематически ведется мониторинг академических достижений каждого докторанта с использованием системы Platonus. Сведения о текущей успеваемости, результатах рубежного контроля в указанные БД вносятся ППС. Результаты итогового контроля поступают в

офис регистратора, который обеспечивает информацией об академических достижениях обучающихся.

Оценка результатов работы докторантов позволяет кафедре осуществлять оценку уровня достижимости результатов обучения, заявленных в ОП 8D04101 – «Экономика». В образовательной программе прописаны результаты обучения и компетенции, соответствующие Национальной рамке квалификаций и Дублинским дескрипторам.

Весь процесс нацелен на достижение результатов обучения, анализ достижения результатов осуществляется через мониторинг успеваемости, определение уровня освоения ЗУНов.

В курсах прописаны формы и организация СРД/СРДП, активные методы обучения (кейсы, деловые игры, аналитика, обзоры научной литературы и т.д.) проведение которых позволяет оценить уровень достижимости результатов обучения.

Для того, чтобы докторант имел четкое представление о процедурах контроля знаний разработана «Методическая инструкция по организации и проведению контроля знаний обучающихся по программам послевузовского образования» - КЭУК-МИ-107.

Непрерывный анализ ожидаемых результатов путем анкетирования докторантов, обсуждения преподавателями ОП на заседаниях кафедры.

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации докторантов анализируются на постоянной основе. Формы и методы рубежного контроля определяются преподавателем, проводившим занятия, и отражаются в курсе. Основными видами рейтингового контроля являются мини-проекты, написание эссе, решение ситуационных задач.

Для организации текущего контроля знаний обучающихся по ОП используются следующие формы: устное, слушание-коллоквиум, тестирование, письменный контроль, комбинированный опрос, защита и презентация домашних заданий, дискуссия, тренинги, круглые столы, защита проектов. Рубежный контроль осуществляется согласно академическому календарю, его результаты заносятся в БД «Platonus».

Формой итогового контроля по каждой дисциплине является экзамен в форме эссе с последующей проверкой в системе Антиплагиат.вуз.

Оценить уровень достижимости результатов обучения возможно через определение уровня соответствия компетенций выпускника требованиям рынка труда. Процент трудоустройства выпускников ОП 8D04101-«Экономика» в течение первого года после завершения обучения составляет 100%. Необходимо сказать, что качество подготовки выпускников отражается в уровне удовлетворенности работодателей. Профессиональные компетенции и навыки докторантов, завершивших обучение, соответствуют ожиданиям и требованиям современного рынка труда, о чем свидетельствует уровень трудоустройства выпускников.

Доказательством успешного освоения результатов обучения является защита диссертации и присвоения звания доктор философии по ОП 8D04101-«Экономика».

Нужно отметить, что успешно защитившими и подтвердившими в КОКСОН МОН РК звание доктора философии в течение последних 5 лет после прохождения процедуры аккредитации стали следующие в 2017 году Куттыбаева Н.Б., Жайлауов Е.Б., 2020 год – Салауатова Д.М., 2021 год – Спанова Б.К., Кенешева Г.А.

С целью информирования докторантов об ожидаемых результатах обучения, также, как и информация об образовательной программе выпускающая кафедра экономики и предпринимательства систематически публикует полную информацию об образовательной программе на сайте университета во вкладке «Образовательные программы». Информация выкладывается для обеспечения прозрачности, а также для информирования потенциальных заявителей на обучение.

Процедуры промежуточной и итоговой аттестации, особенности учебы и видов выполняемых работ, а также академический календарь отражены в справочнике-путеводителе ([Справочник-путеводитель докторанта рассмотрен и рекомендован учебно-методическим советом Карагандинского университета Казпотребсоюза от 26.08.2021г, Протокол №1](#)), предоставляемом докторантам в электронном виде.

Потенциальные докторанты, желающие поступить на программу 8D04101 – Экономика, также имеют возможность ознакомиться с Правилами приема на программы послевузовского образования на сайте университета. Также на сайте все заинтересованные лица имеют возможность подучить информацию о присваиваемой квалификации и возможностях трудоустройства.

Это позволяет всем потребителям образовательных услуг (абитуриентам, докторантам, ППС и выпускникам, социальным партнерам, общественности) иметь ясное, точное, объективное, актуальное представление и понимание о содержании образовательной деятельности университета, образовательной программе, об ожидаемых результатах обучения по программе.

На сайте университета, в электронных киосках размещена миссия университета и информация о направлениях деятельности университета. С миссией университета также можно ознакомиться на информационных стендах в общежитии, в имиджевом журнале. Официальный сайт университета (<http://www.keu.kz/ru/>). В вкладке «Обучение» (<http://www.keu.kz/ru/edu>) размещена информация: «Образовательные программы», «Послевузовское обучение», «Дополнительное образование».

Проблеме трудоустройства выпускников в университете уделяется особое внимание. Так, на университетском сайте <http://www.keu.kz/ru/trudoustrojstvo> специалистами Департамента стратегического развития постоянно актуализируется информация о региональных и республиканских программах трудоустройства, об имеющихся трудовых вакансиях, о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

Материалы об образовательной программе также размещены на информационном стенде в фойе университета, которые информируют общественность о цели, задачах, миссии образовательной программы, преподавателях, реализующих данную программу, а также условиях поступления и обучения на программе.

Для эффективной организации профориентационной работы, широкого информирования общественности об образовательной программе ДПО разработаны электронные и на бумажных носителях буклеты, которые множатся через типографию университета и предоставляются всем заинтересованным стейкхолдерам программы.

ДПО и кафедра экономики и предпринимательства систематически публикуют информацию об особенностях приема на персональных аккаунтах социальных сетей (Инстаграмм).

В соответствии с п. 10.7, 10.8 Правил оформления и подготовки к защите докторских диссертации

- Докторская диссертация в течение 10 рабочих дней после приема к защите направляется Диссертационным советом для проверки на использование докторантом плагиата по отечественным и зарубежным базам данных в АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы». НЦГНТЭ обеспечивает размещение текста диссертации в открытом доступе на своем интернет-ресурсе в течение 10 рабочих дней со дня поступления. Диссертация будет доступна на постоянной основе.

- Один экземпляр диссертации на бумажном и (или) электронном носителе передается в библиотеку вуза. В течение 7 (семи) рабочих дней после защиты экземпляры диссертации на электронном носителе передаются ученым секретарем диссертационного совета в Национальную академическую библиотеку Республики Казахстан и Национальную библиотеку Республики Казахстан.

Диссертационный совет размещает на интернет-ресурсе вуза необходимые материалы о защитах докторантов и деятельности совета в соответствии с п.23 «Типового положения о диссертационном совете».

С целью обеспечения высокого качества образования университет проводит постоянную работу по оценке удовлетворенности качеством обучения. Для этой цели проводится анкетирование докторантов на предмет их удовлетворенности образования.

Вся информация о предпринимаемых мероприятиях по повышению качества образования, корректирующих мероприятиях размещены на сайте университета ww.keu.kz. Сами результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях кафедры, Ученого Совета.

Анализ:

Результаты интервью с работодателями продемонстрировали, что качество подготовки докторантов по ОП 6D050600 – «Экономика» полностью соответствует интересам потребителей образовательных услуг и в достаточной мере обеспечивает ожидаемый уровень профессиональной

подготовки выпускников. Команда внешних экспертов полагает, что руководство университета уделяет большое внимание информированию общественности, обучающихся и сотрудников о результатах своей деятельности, политике учебного заведения и поддержанию диалога с ними. Информационное наполнение официального сайта университета формируется из общественно значимой информации для всех участников образовательного процесса, деловых партнеров и всех прочих заинтересованных лиц в соответствии с уставной деятельностью университета. На сайте ВУЗа представлена достаточная информация об образовательной программе, критериях отбора обучающихся, ожидаемых результатах освоения образовательной программы, присуждаемых академических степенях и квалификациях, методиках преподавания, а также материалы о выпускниках и возможностях их трудоустройства. Однако, некоторая информация, представленная на сайте вуза потеряла свою актуальность и требует своевременного обновления.

Области для улучшения:

1. Своевременно обновлять информацию сайта

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Содержание образовательной программы – полное соответствие

Области для улучшения:

1. С целью создания совместных образовательных программ с зарубежными ВУЗами продолжить работу по гармонизации содержания аккредитуемой ОП с аналогичными образовательными программами ведущих зарубежных и казахстанских организаций образования, а также продолжить работу сотрудничества и обмен опытом с другими университетами, реализующие подобные ОП

2. С целью реализации полиязычного обучения рекомендуется формировать группы обучения на английском языке

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Для увеличения академической мобильности рекомендуется улучшить работу с вузами-партнерами по организации внутренней и внешней академической мобильности ППС и докторантов.

Стандарт 4. Качество исследовательской работы – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Докторантам следует публиковать научные статьи в высокоцитируемых журналах базы Scopus, Web of Science, тщательно подходить к выбору журналов для публикации результатов исследований.

2. Повысить количество защит в установленные сроки без ущерба качеству диссертационных работ.

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов – полное соответствие

Стандарт 6. Ресурсы – полное соответствие

Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и



информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Своевременно обновлять информацию сайта

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации
Карагандинского университета Казпотребсоюза
14-15 марта 2022 год
Кластер № 1

**6B04102 – Менеджмент, 7M04105/7M04106 – Менеджмент, 6B04103 – Учет и аудит,
 7M04107/7M04108 – Учет и аудит, 6B04104 – Финансы, 7M04109/7M04110 – Финансы,
 8D04101 – Экономика, 8D04103 – Государственное и местное управление**

Время	Мероприятие	Участники	Место
13 марта в течении дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 14 марта 2022 г.</i>			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
10:00-10:45	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:45-11:30	Интервью с Ректором	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ВЭГ
11:30-11:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:40-12:10	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ВЭГ
12:10-12:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:20-12:50	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:50-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с директорами институтов и/или заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

16:20-16:50	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, студенты	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Интервью с магистрантами и докторантами	Р, ЭГ, К, Магистранты и докторанты	Кабинет ВЭГ
17:30-17:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:40-18:10	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К выпускники,	Кабинет ВЭГ
18:10-18:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:20-18:50	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ
18:50-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Отель
День 2-й: 15 марта 2022 г.			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
10:00-11:30	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К	Базы практик
11:30-12:00	Посещение офис-регистратора; факультета дистанционного обучения, центра обслуживания студентов Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедр/директоров института по запросу экспертов. ОП 6В04103 – Учет и аудит, 7М04107/7М04108 – Учет и аудит Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами/директоры институтов	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	Отель

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Кудикенова Динара Галымовна	Директор Центра по обеспечению качества и аккредитации	К.э.н., доцент

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Аймагамбетов Еркара Балкараевич	Ректор	Д.э.н., профессор

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Бугубаева Роза Олжабаевна	Проректор по академическим вопросам и стратегическому развитию	К.э.н., профессор
2	Накипова Гульмира Ермековна	Проректор по научно-исследовательской и интеграционной деятельности	Д.э.н., профессор
3	Тен Татьяна Леонидовна	Проректор по цифровым технологиям и инновациям	Д.т.н., профессор
4	Абилов Косман Жакупаевич	Проректор по социальным вопросам	Д.и.н., профессор
5	Какенов Кайрат Саттуович	Проректор по административно-хозяйственной части	К.т.н., профессор

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Серикова ГулзираСалмаганбетовна	Декан факультета финансов, логистики и цифровых технологий
2	Гимранова ГалияИльясовна	Декан факультета экономики, управления и предпринимательства
3	Ау Татьяна Ивановна	Декан факультета бизнеса, права и технологии
4	Борбасова Зияда Назибековна	Декан факультета дистанционного обучения
5	Еремин Юрий Николаевич	Директор Департамента управления персоналом
6	Даниярова Маржан Тасболатовна	Директор Департамента академического развития
7	Глазунова Светлана Борисовна	Директор Департамента стратегического развития
8	Тян Ольга Алексеевна	Директор Департамента послевузовского образования
9	Невматулина Карина Анваровна	Директор Центра международных программ, проектов и академической мобильности

10	Ивадилинова Лейла Хамитовна	Директор Центра профориентационной работы и связи с общественностью
11	Ханов Талгат Ахматзиевич	Директор НИИ экономических и правовых исследований
12	Байжанова ГульбаршинКаригуловна	Главный бухгалтер
13	Сатемирова КамарсулуКойшибаевна	Директор библиотеки
14	Курманалина АнарКайратовна	Руководитель Офис-регистратора
15	Григоренко Евгений Богданович	Руководитель Компьютерного центра
16	Махимова Сауле Анатольевна	Директор Центра учебного телевидения
17	Идирисова АйназияТулегеновна	Директор Центра молодежных инициатив
18	Сембаева БатимаБокаевна	Заведующая типографией
19	Салауатова Динара Муслимовна	Заведующая кафедрой “Менеджмент и инновации”
20	Березюк Валентина Ивановна	Заведующая кафедрой “Бухгалтерский учет и аудит”
21	Ставбуник Елена Анатольевна	Заведующая кафедрой “Экономическая теория и ГМУ”
22	Мажитова Сауле Калиевна	Заведующая кафедрой “Маркетинг и логистика”
23	Абдикаримова Алия Толеутаевна	Заведующая кафедрой “Экономика и предпринимательство”
24	Абдакимова МадинаКочкаровна	Заведующая кафедрой “Психологии, педагогики и социальной работы”
25	Сембеков Амир Катеевич	Заведующий кафедрой “Финансы”
26	ТалимоваЛязатАзимовна	Заведующая кафедрой “Банковского менеджмента и финансовых рынков”
27	Байкенова ГульжанГаусильевна	Заведующая кафедрой “Экологии и оценки”

Преподаватели кафедры “Экономика и предпринимательство”

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Алимбаев Абильда Амирханович	Кафедра экономики и предпринимательства, профессор кафедры	д.э.н., профессор
2	Сальжанова Зауре Абильдиновна	Кафедра экономики и предпринимательства, профессор кафедры	д.э.н., профессор
3	Улыбышев Дмитрий Николаевич	Кафедра экономики и предпринимательства, доцент кафедры	к.э.н., доцент

Докторанты по ОП «Экономика»

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)
1	Торжанова Данагуль Асетовна	ОП 8D04101 Экономика, 3 курс
2	Курмангалиева Ляззат Акбергновна	ОП 8D04101 Экономика, 2 курс
3	Тажбаева Айнагуль Маратовна	ОП 8D04101 Экономика, 2 курс
4	Успанова Марьяна Валерьевна	ОП 8D04101 Экономика, 1 курс

Представители работодателей по ОП «Экономика»

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Жайлауов Ерлан Берикович	ТОО “Rational Solution”, PhD, директор
2	Байбосынов Серикжан Берикбаевич	Филиал Академии гос.службы РК при Президенте РК по Карагандской области, PhD, директор
3	Жартай Жанибек Маратович	Карагандинский университет им. Е.А. Букенова, PhD, заведующий кафедрой экономики и международного бизнеса
4	Никифорова Светлана Андреевна	Карагандинский медицинский университет, заведующий кафедрой истории Казахстана и СПД, ассистент-профессора
5	Копжасарова Гаухар Амангельдиевна	ТОО “Учебный центр Астана -Даму”, директор

Выпускники по ОП «Экономика»

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Куттыбаева Нургуль Болатовна	ОП6D050600 Экономика, 2018	Карагандинский университет им. Е.А. Букетова, ассоциированный профессор кафедры экономики и международного бизнеса
2	Битенова Багдат Сабитовна	ОП6D050600 Экономика, 2021	Карагандинский медицинский университет, кафедра истории Казахстана и СПД, ассистент-профессора
3	Копжасарова Гаухар Амангельдиевна	ОП6D050600 Экономика, 2017	ТОО “Учебный центр Астана - ДАму”, директор
4	Драх Татьяна Петровна	ОП6D050600 Экономика, 2021	Бизнес-тренер
5	ЖайлауовЕрланБерикович	ОП6D050600 Экономика, 2018	Директор ТОО “Rational Solution”

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. МОП ОП 8D04101 «Экономика» утвержден на заседании Ученого Совета от 29.06.2021г, Протокол №10
2. Каталог элективных дисциплин ОП 8D04101 «Экономика» утвержден на заседании Учебно-методического Совета университета от 20.06.2021г, Протокол №6
3. Силлабус по дисциплине “Организация и нормирование оплаты труда на предприятии” утвержден ТОО “КИАМЗ ГЕОМАШ” (входящий в состав УНПК кафедры “Экономики и предпринимательства”) Джафаровым Ч.Д. от 28.05.2021г, Протокол №10
4. Силлабус по дисциплине “Бизнес планирование” утвержден Палатой предпринимателей “Атамекен” Карагандинской области (входящий в состав УНПК кафедры “Экономики и предпринимательства”)Кульпеисовым Е.Д. от 28.05.2021г, Протокол №10
5. Силлабус по дисциплине “Статистика” утвержден Департаментом агентства по защите и развитию конкуренции РК по Карагандинской области (входящий в состав УНПК кафедры «Экономики и предпринимательства») Кенжебековым Р.А. от 28.05.2021г, Протокол №10
6. Положение о Диссертационном Совете Карагандинского университета Казпотребсоюза утвержден на Ученом Совете от 26.10.2021г, Протокол №2
7. Положение о научной стажировке обучающихся послевузовского образования Карагандинского университета Казпотребсоюза утвержден ректором от 17.01.2022 г.
8. Положение о научно-исследовательской работе докторантов Карагандинского университета Казпотребсоюза утвержден ректором от 27.10.2021г
9. Положение о порядке проведения проверки письменных работ обучающихся послевузовского образования на наличие заимствований утвержден ректором от 01.09.2020 г.
10. Положение об этической комиссии Карагандинского университета Казпотребсоюза утвержден ректором от 16.11.2021 г.
11. Правила организации и проведения практики для обучающихся послевузовского образования утвержден ректором от 19.01.2022 г.
12. Правила оформления и подготовки к защите докторской диссертации утвержден ректором от 18.11.2021 г.
13. Программа педагогической практики для образовательных программ докторантуры одобрен на заседании учебно-методического семинара кафедры “Психология, педагогика и социальная работа” от 9.09.2021г, Протокол №2



14. Справочник-путеводитель докторанта рассмотрен и рекомендован учебно-методическим советом Карагандинского университета Казпотребсоюза от 26.08.2021 г., Протокол №1.