

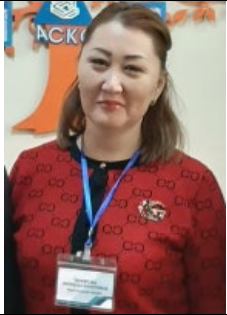

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КАЗПОТРЕБСОЮЗА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ  
5В050900 (6В04140) - Финансы**

**г. Нур-Султан – 2022 г.**

### **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**

	<p><b>Кунязова Сауле Каирбековна</b>          Руководитель группы, эксперт          к.э.н., профессор кафедры Экономика, Торайгыров университет</p>
	<p><b>Шарикова Ирина Викторовна</b>          Международный эксперт          к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета, статистики и информационные технологии, Саратовский аграрный университет им. Н.И. Вавилова</p>
	<p><b>Жуманова Бекаршын Кимашовна</b>          Национальный эксперт          Профессор кафедры менеджмент, к.э.н., доцент, Казахский университет экономики, финансов и международной торговли</p>
	<p><b>Плохих Роман Вячеславович</b>          Национальный эксперт          Заместитель заведующего по научно-инновационной деятельности и международным связям кафедры рекреационной географии и туризма, Казахский национальный университет им. аль-Фараби, профессор, д.г.н.</p>
	<p><b>Темирова Акмарал Болатовна</b>          Национальный эксперт          Заведующая кафедры экономика, к.э.н. Казахского агротехнического университета им. С. Сейфуллина</p>
	<p><b>Дюсенов Рустам Кокимжанович</b>          Представитель работодателей, эксперт          Директор отделения КФ АО "БЦК"</p>
	<p><b>Ускенбаева Адина Есенбековна</b>          Представитель студенчества, эксперт          Студентка 3 курса специальности «Менеджмент» Карагандинского университета имени академика Е.А. Букетова</p>

**УРОВЕНЬ СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ 6В04104 – ФИНАНСЫ ПО КАЖДОМУ  
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

**СОДЕРЖАНИЕ****ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	6
Основные характеристики вуза.....	7

**ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	9
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность .....	10
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией.....	13
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	17
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	19
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	22
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	26
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	29

**ГЛАВА 3**

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	32
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	33
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	35
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	39

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ АУДИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Карагандинского университета Казпотребсоюза проходил 14 – 15 марта 2022 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по реаккредитационному мониторингу образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации и др.) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по реаккредитационному мониторингу образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах.

Так, например, в свете реализации государственной молодежной политики РК, Закона об образовании, а так же для поддержки студентов в осуществлении образовательных, личных и карьерных потребностей в КарУК организованы следующие службы: ЦОС (Центр обслуживания студентов), служба регистрации, библиотека, коворкинг-центр «Достык», научно-исследовательский институт, ДКС (дворец культуры студентов), 4 общежития, комплекс общественного питания, медицинских услуг, типография, центр международных программ и проектов и академической мобильности, учебно-оздоровительная база, центр профориентационной работы и связи с общественностью, центр полиязычного образования, Музей, центр трудоустройства, танцевальный зал хореографического ансамбля «Жайна», спортивный зал, тренажерный зал, сауна.

В университете функционирует библиотека с 5-ю центрами, имеется 350 посадочных мест; работает электронный читальный зал, в котором студенты работают с электронным каталогом, электронными учебниками; установлено спутниковое телевидение; имеется доступ к сети Интернет; есть возможность



сканирования документов, доступ к национальным и международным базам данных (Scopus, Clarivate Analytics и др.).

Типография является одним из важных структурных подразделений университета, основной задачей которого является удовлетворение потребностей университета в выпуске собственной печатной продукции.

Медицинское обслуживание сотрудников и студентов обеспечивается медицинским пунктом, а также стоматологическим и физиотерапевтическим кабинетами. Медицинское обслуживание предоставляется, согласно государственной лицензии, серия ЛП № 002164 от 17 января 2003 года.

Для организации питания обучающихся имеются: столовая, буфеты, размещенные в нескольких залах, кафе «Миллениум».

В вузе имеется крытый спортивный зал – общей площадью 2700 кв.м, с трибуной для зрителей на 900 посадочных мест, который оборудован необходимым спортивным инвентарем. В Каркаралинском горно-лесном оазисе имеется спортивно-оздоровительный лагерь «Кооператор».

В университете работают - хореографический ансамбль «Жайна», этнографический театр моды театр «Вдохновение», театр моды и студия дизайна, ансамбль народных инструментов «Назкоңыр», дебатный клуб «Бірлік».

Студенты ОП «Финансы» поддерживают здоровый образ жизни, танцуют в хореографическом ансамбле «Жайна», принимают участия в мероприятиях студенческого театра «Вдохновение», играют в КВН. Первокурсники участвуют в традиционных для университета мероприятиях: «День знаний», «Дебют», «Спартакиада «Первокурсник».

В университете имеется информационно-образовательный центр (ИОЦ), оснащенный современным оборудованием, а также функционирует центр дистанционного обучения, центр учебного телевидения.

В вузе инфраструктура научно-исследовательской деятельности представлена: научно-исследовательским институтом экономических и правовых исследований (НИИ ЭПИ) и Коворкинг центром «Достык». На базе университета функционирует научно-исследовательский институт, представляющий научные школы в сфере экономических и правовых исследований.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр и выборочное знакомство с материалами обеспечения качества обучения в дистанционном формате по направлениям аккредитуемых программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

### ***Основная характеристика вуза***

Карагандинский университет Казпотребсоюза функционирует на рынке образовательных услуг с 1966 года как Карагандинский кооперативный институт Центросоюза для подготовки кадров системы потребительской кооперации. В 1991 году Карагандинский кооперативный институт был переименован в Казахский институт потребительской кооперации Казпотребсоюза. После прохождения государственной аттестации в 1995 году и в соответствии с

предложенной по ее результатам рекомендации институт был преобразован в Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (КЭУК), с января 2021 года переименован в Карагандинский университет Казпотребсоюза.

В настоящее время в состав университета входят 4 факультета: финансов, логистики и цифровых технологий; бизнеса, права и технологии; экономики, управления и предпринимательства; дистанционного обучения; четыре представительства Центра дистанционного обучения (ЦДО) в гг. Астана, Костанай, Павлодар и Шымкент; научно-исследовательский институт; колледж экономики, бизнеса и права; департамент стратегического развития, департамент академического развития; департамент послевузовского образования; центр обеспечения качества и аккредитации; центр международных программ и проектов, академической мобильности; центр дистанционного обучения; компьютерный центр; центр учебного телевидения; издательский центр; музей университета; библиотека; медицинский центр; бухгалтерия.

В сентябре 2006 года, подписав Великую Хартию университетов, вуз стал членом Magna Charta Universitatum. В разное время университет являлся членом ряда международных организаций, в частности: Международной Ассоциации Университетов, Ассоциации учреждений образования EdNet, Совета кооперативных ВУЗов стран СНГ и других.

Университет активно сотрудничает с международными организациями и их представительствами в Казахстане, участвует в проектах и программах Евросоюза Эрасмус+. Динамично развиваются двусторонние формы межвузовского сотрудничества с 117 университетами из 25 стран мира (Австрии, Германии, Венгрии, Китая, Польши, Турции, Чехии, Южной Кореи, Беларуси, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины), в том числе - Российским университетом дружбы народов (Россия), Государственным университетом – Высшей школой экономики (Россия), Сент-Джонским университетом (США), Регенсбургским университетом (Германия), Университетом Тренто (Италия), Университетом прикладных наук Каринтии (Австрия) и др.

В 2019 году университет прошел институциональную реаккредитацию Независимого казахстанского агентства по обеспечению качества.

В университете действует многоуровневая система образования: довузовское (колледж экономики, бизнеса и права), вузовское (бакалавриат), послевузовское (магистратура и докторантура).

В настоящее время в соответствии с Типовыми правилами деятельности организаций, реализующих образовательные программы высшего профессионального образования, утвержденными постановлением Правительства Республики от 16 октября 2013 года № 420, университет осуществляет подготовку бакалавров по 27 образовательным программам бакалавриата.

Социальными партнерами университета являются организации, предприятия, компании, соответствующие профилю обучаемой специальности такие как: АО «Транснациональная компания» Казхром, РУ «Казмарганец» филиал АО «Транснациональная компания», АО «Национальная компания «Қазақстан Темір жолы», АО «Шубарколь комир», АО ИП «Эфес Казахстан», АО Национальная

компания «Социально-предпринимательская корпорация «Сарыарка», АО Национальное агентство по экспорту «Kaz Nex Invest», Министерство финансов Республики Казахстан, ТОО «Корпорация «Казахмыс», ТОО «NOVA Цинк», Центрально-Казахстанская ассоциация предпринимателей», «Арселор Миттал Темиртау», «Шубарколь комир», «Казпочта», ИП «Эфес Караганда пивоваренный завод», ТОО «Нәтиже Сүт Фабрикасы» и др.

Качество обучения студентов достигается за счет высокого уровня профессионализма профессорско-преподавательского состава. На момент аккредитации численность штатных преподавателей составила 341 человек, из них более 178 докторов и кандидатов наук, докторов PhD, 155 магистров.

Укомплектованность кадрами в университете составляет 100%, средний возраст ППС 48 лет.

С целью обеспечения качественного проведения занятий в университете функционирует система повышения квалификации и профессионального развития ППС и персонала вуза. Подготовка и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава главным образом осуществляется через докторантуру, краткосрочные курсы и стажировки в ведущих вузах и на предприятиях Казахстана и за рубежом.

Контингент студентов составляет свыше 5500 человек. В университете действуют четыре общежития на 770 мест.

***Местонахождение юридического лица:***

Республика Казахстан,

100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9.

8 7212 441622, 8 7212 441632,

Адрес электронной почты: mail@keu.kz

Официальный сайт: www. www.keu.kz

## ***ГЛАВА 2***

### ***ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ***

#### ***Введение***

Образовательная программа 6В04104 (5В050900) - «Финансы» реализуется кафедрами «Банковский менеджмент и финансовые рынки» и «Финансы». Подготовка осуществляется на основании государственной лицензии KZ34LAA00021414, выданной МОН РК 02.02.2021 г., присваиваемая академическая степень бакалавр бизнеса и управления.

Подготовкой кадров ОП 6В04104 - «Финансы» (5В050900 - «Финансы») Карагандинского университета Казпотребсоюза (далее КарУК) занимаются с 1976 года. Выпускные кафедры тесно сотрудничают с бизнес-сообществом на основании заключенных Положения и Соглашения УНПК «Банкир», «Финансист» и меморандумов и договоров, организовав на базах банков второго уровня 4 Филиала кафедры уровня КФ АО «БЦК, КФ АО «Jysan Bank», а также



страховой компании СК АО «АСКО», ГУ Департамент казначейства по Карагандинской области Комитета казначейства Министерства Финансов РК».

Выпускники ОП «Финансы» работают во всех сферах финансово-банковского сектора Казахстана и за ее пределами.

Систематическое совершенствование образовательного процесса по программе осуществляется на основе стратегического планирования, распределения ресурсов для ее реализации и необходимого финансирования.

Программа занимает лидирующие места в Национальных рейтингах (21 место из 74 в 2020 году в рейтинге Атамекен, в сравнении с 44 местом в 2019 году). По рейтингам IQAA входит в пятерку лучших по республике, занимая 3 место в 2021 году, 4 в 2020.

Преподаватели кафедр «Банковский менеджмент и финансовые рынки» и «Финансы» ведут активную научно-исследовательскую работу совместно со студентами, участвуя в различных международных конференциях Казахстана и дальнего зарубежья, научных и инновационных конкурсах, предметных олимпиадах ближнего и дальнего зарубежья, занимая призовые места 1,2,3 степени.

Обеспеченность учебно-методической литературой ППС кафедры за 2020-2021 годы в целом происходит планомерно, заметна динамика обеспеченности читаемых дисциплин на кафедре для студентов, обучающихся в рамках реализации полиязычия, на русском, казахском, английском языках. Их обеспеченность исходя из запланированных изданий и выпуском УМЛ за отчетный период, составила 100%.

В целях информирования заинтересованных сторон открыты интернет-странички в Instagram и иных социальных сетях, которые актуализируются на регулярной основе. Актуальная информация об образовательной программе размещена на официальном сайте университета.

## **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность**

### ***Доказательство:***

В ходе аудита подтверждено, что Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (далее - КарУК) имеет политику в области обеспечения качества образовательной программы «Финансы», которая доступна для всех участников учебного процесса, бизнес-сообщества, выпускников школ и колледжей, а также всех заинтересованных лиц (<https://www.keu.kz/ru/keuk-onas/smk.html>). Вклад ППС в формирование и поддержку политики обеспечения качества образовательных программ реализуется через их участие в заседаниях кафедры, Совета факультета, всеобщем обсуждении Политики в области качества.

Можно отметить, что координация задач качества подготовки специалистов и повышения удовлетворенности потребностей обучающихся обеспечена эффективным функционированием системы внутреннего обеспечения качества.

На сайте университета размещен реестр внутренних нормативных документов (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>), который подтверждает поддержку системы в актуальном состоянии.

Подтверждается эффективность механизма внутренней оценки качества и экспертизы ОП. Особый упор делается на внутривузовскую систему стратегического менеджмента, функционирование которой на всех уровнях управления позволяет планомерно осуществлять различные виды работ, управлять имеющимися ресурсами и достигать результатов.

Положительным фактором в рассматриваемом университете является осуществление систематического мониторинга эффективности политики в области обеспечения качества ОП, которая позволяет регулярно проводить оценку и пересмотр образовательных программ на основе систематического мониторинга показателей, подтверждающих ее качество и эффективность.

Интервью подтвердило, что руководство университета, ППС и студенты принимают активное участие в планировании, реализации Программы развития университета и мониторинге всех процессов, осуществляемых в вузе. ППС и сотрудники имеют возможность участвовать и вносить предложения по улучшению деятельности на заседаниях кафедры, встречах с ректором, проректорами, деканами факультетов, на заседаниях Ученого совета, ректората.

#### *Анализ:*

Политика в области обеспечения качества КарУ Казпотребсоюза разработана в соответствии с Миссией, Стратегией, целями и задачами вуза. Утверждается политика в области обеспечения качества на заседании Ученого Совета.

Политика в области обеспечения качества образовательной программы «Финансы» реализуется посредством процессов и стандартов внутреннего обеспечения качества, которые предполагают участие всех подразделений вуза, ППС и студентов.

Разработанное администрацией университета Руководство по системе внутреннего обеспечения качества КарУ Казпотребсоюза отражает обязанности всех структурных подразделений университета в обеспечении качества, в том числе кафедр факультетов, описывает участие.

Полномочия по участию внешних заинтересованных сторон в реализации Политики прописаны во внутренних документах: «Положение об Учебно-научно-производственном комплексе», «Положение об Ассоциации выпускников КЭУК». Внешние заинтересованные стороны в лице стейкхолдеров, непосредственно участвуют в системе обеспечения качества образовательных программ «Финансы».

В КарУ Казпотребсоюза принимаются необходимые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов, преподавателей или сотрудников. Нарушением принципов академической честности являются: обман,

плагиат, фальсификация академических данных, коррупционные проявления, угрозы и др.

Обучение и оценивание в университете основывается на академической честности. Университет проводит политику борьбы с академической нечестностью, вплоть до отчисления обучающихся и увольнения преподавателей за несоблюдение принципов академической честности. На сайте университета размещена Академическая политика Вуза, в которой доступно и прозрачно размещены все необходимые сведения, которые могут потребоваться абитуриенту, а потом студенту для организации своей успешной учебы и жизнедеятельности в вузе: кодекс этики и чести студента, также вся информация, необходимая для студента.

Исключение случаев плагиата со стороны ППС и студентов регламентируют «Кодекс академической честности», «ПРАВИЛА проверки письменных работ студентов на предмет наличия заимствований в Карагандинском университете Казпотребсоюза» (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>).

Так, например, выборочная проверка курсовых работ, дипломных и магистерских диссертаций в количестве 20 единиц показала, что при кафедрах ведется регистрационный журнал поступающих работ студентов, прошедших через систему «Антиплагиат-ВУЗ» (проведенный самостоятельным образом через библиотеку, или ППС, зав. кафедрой через корпоративную почту). Студентов, набравших 50 % степени оригинальности, были допущены к экзаменам после защиты курсовой работы.

Также при проверке дипломных работ на предмет прохождения через систему «Антиплагиат», также прослеживается системный подход проведения через регистрационный журнал, наличие отчетов с положительными (60% степени оригинальности) и отрицательными результатами, отправленных на дополнительную процедуру.

В университете регулярно проводятся встречи ректора со студентами университета, благодаря которым молодежь имеет возможность выступить с предложениями по улучшению условий учебно-воспитательного процесса. По итогам встреч разрабатываются планы, программы мероприятий. Задачи, поставленные в них, максимально выполняются.

В университете на плановой основе проводятся социологические исследования на предмет удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг. Результаты внутренних и внешних оценок обеспечения качества публикуются на сайте университета, находят отражение в электронных киосках, расположенных в холлах университета, в имиджевой продукции, обсуждаются на заседаниях коллегиальных органов управления вузом (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/sotsiologicheskie-issledovaniya.html>).

**Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие.**

## Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией

### *Доказательство:*

Образовательная программа «Финансы» имеет четко сформулированные цели, миссию и задачи подготовки студентов в контексте достижения запланированных результатов образования, описывающих компетенции, приобретаемые обучающимися в процессе обучения.

Цель образовательной программы соответствует целям, миссии и задачам КарУК. Это отражено в циклах подготовки по ОП «Финансы», а также в других видах учебной работы обучающихся. Перечень дисциплин в образовательной программе «Финансы» отвечают ожидаемым результатам и компетенциям, соответствующих профессиональным стандартам "Финансовый менеджмент" (Приложение №94) приказ НПП "Атамекен" № 263 от 26.12.2019г., условиям рынка труда, потребностям общества, современным технологиям. Качество образовательной программы подтверждено рецензиями на МОП и КЭД данными работодателями КФ АО «Народный Банк Казахстана», КФ АО «Jysan Bank», «КФ АО «БанкЦентрКредит», КФ АО «NurBank», ДБ АО «Альфа Банк», АО СК «Номад-Иншуранс».

Активное участие самих студентов в процессе обсуждения образовательных программ на заседаниях академического комитета, обсуждении предлагаемых курсов, целей и задач, введение студентов в процесс формирования и разработки ОП обеспечивают студентоцентрированный подход к обучению.

Стейкхолдеры принимают активное участие в обеспечении качества ОП в качестве членов академического комитета.

Так запрошенная информация за пять лет протоколов заседаний Учебно-методического Совета, заседаний кафедр, прошедших после последней аккредитации, был усовершенствован процесс управления ОП, создан новый орган управления образовательной программой – академический комитет, состоящий из ППС, работодателей, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, докторантуры.

При формировании ОП Финансы учитывались ранее рассматриваемые рекомендации бизнес-сообщества финансово-банковской сферы в подготовке бакалавров, куда относятся некоторые из них.

Представленная образовательная программа имеет 13 общих модулей, объемом 240 кредитов.

Основываясь на компетентностном и профессиональном подходах, образовательная программа формирует у студентов общие и специфические (профессиональные) компетенции.

Качество образовательной программы обеспечивается соответствием содержания образовательной программы государственному общеобязательному стандарту высшего образования, соответствием европейской системе трансферта кредитов (ESTC), определением результатов обучения на основе Дублинских дескрипторов в модульной учебной программе, оценкой достижения студентов в

ходе текущей, промежуточной и итоговой аттестации, оценкой студентами качества образовательной программы.

Образовательная программа «Финансы» предполагает реализацию профессиональной практики по следующим видам: учебная (1 кредит), производственная (15 кредитов) и преддипломная (5 кредитов), которые осуществляются в соответствии с академическим календарем и учебным планом ОП «Финансы».

Преподавателями кафедр разработана вся необходимая учебно-методическая документация, охватывающая все базы практики. Программы практик периодически пересматриваются по результатам анкетирования руководителей баз практик и их замечаний, высказанных в ходе проведения защиты отчетов непосредственно на предприятиях.

Установлено, что согласно «Положению о профессиональной практике студентов бакалавриата» для прохождения всех видов профессиональных практик студентами и кафедрами заключаются двухсторонние договора с учреждениями и организациями, деятельность которых соответствует профессиональной деятельности ОП «Финансы» (<https://www.keu.kz/ru/trudoustrojstvo/2008-12-31-04-57-12.html>).

Кафедра с системообразующими банками г. Караганды заключила 35 меморандумов и договоров, позволивших нашим студентам проходить различные виды практик. К числу таких учреждений и организаций относятся: ГУ «Национальный банк» г. Караганды, КФ АО «Народный Банк Казахстана», КФ АО «Jysan Bank», КФ АО «БанкЦентрКредит», КФ АО «Нурбанк», ДБ АО «Сбербанк» г. Караганды, ДБ АО «Альфа Банк», АО «Freedoom finance», «УГД Карагандинской области», АО «Караганданеруд», АО СК «АСКО», АО КФ СК «Номад», РГУ Департамент Казначейства по Карагандинской области Комитета Казначейства МФ РК, а также ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана», АО «Национальное агентство по экспорту и инвестициям «KAZNEX INVEST», ОЮЛ «Ассоциация страховщиков Казахстана», АО НК «СПК Сарыарка» и другие.

В ходе интервью с заинтересованными сторонами выяснилось, что учебное заведение проводит регулярное оценивание и пересмотр программ с участием студентов, сотрудников и других заинтересованных сторон на основе систематического сбора, анализа и управления информацией, в результате которого программы адаптируются для обеспечения их актуальности. Пересмотренные детали программ публикуются.

В документах учебного заведения приводятся доказательства в том, что квалификация, получаемая в результате освоения программ, подробно и четко разъясняется студентам и относится к соответствующему уровню Национальных рамок квалификаций.

### ***Анализ:***

В целях гарантии качества образовательных программ и оптимизации процессов их разработки в КЭУК разработано «Положение об образовательных программах» (КЭУК-П-90), включающее процедуры администрирования,



реализации, оценки и мониторинга качества образовательных программ, определяющее порядок взаимодействия структурных подразделений и зоны их ответственности. Соблюдение норм Положения является обязательным при разработке всех образовательных программ университета.

Образовательная программа разрабатывается академическим комитетом и утверждается Ученым советом университета по рекомендации учебно-методического совета факультета. В ходе обсуждений проводится анализ основных ожиданий работодателей относительно требуемых компетенций, оцениваются потребности рынка, формулируются ожидаемые результаты обучения. Изучены протоколы заседаний Академических комитетов.

По результатам внутреннего и внешнего оценивания кафедры ежегодно вносит изменения для совершенствования образовательной программы. Так в результате самодиагностики и внутреннего аудита в ходе заседаний академического комитета вносятся коррективы в учебные планы образовательной программы: включение новых дисциплин, корректируется тематика курсовых и дипломных проектов, с учетом изменений в социальной сфере, тематика дипломных работ носит прикладной характер. Данные корректировки имеют системный характер и преследуют цель повысить аналитическую и практическую составляющие в образовательной программе.

Изменения отражаются в образовательной программе, включенной в национальный реестр. Так разработанная программа 2019 года была актуализирована в соответствии с профессиональными стандартами в 2021 году (<http://esuvo.platonus.kz/#/user/rep/passports>). Коэффициент достижимости результатов обучения по программе так же вырос с 54 до 82, что так же свидетельствует о повышении ее качества и актуальности.

Средний балл успеваемости студентов ОП «Финансы» по прохождению производственной практики за последние пять лет составляет в среднем В (83).

Обеспеченность учебно-методической документацией по образовательной программе «Финансы» составляет 100 %.

По всем дисциплинам образовательной программы разработаны и утверждены рабочие учебные программы (силлабусы), которые рецензируются внешними партнерами, членами УНПК.

УМК дисциплин кафедры разработаны в соответствии с требованиями требованиями к структуре учебно-методического комплекса дисциплины (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>) и отражают основное содержание преподаваемой дисциплины. Вся информация для студентов по преподаваемым дисциплинам размещена в системе Платонус.

Так, например, при осуществлении внешнего осмотра филиалов кафедр на базах УНПК, в том числе баз прохождения различных форм практик, нами был засвидетельствован положительный факт осуществления выездного занятия на базу КФ АО «БЦК», а также проведение платиновой лекции на базе КарУ Казпотребсоюза в цифровой лаборатории «Цифровые банковские технологии и трейдинг» в соответствии с силлабусом, и графиком выездных, платиновых занятий на базах УНПК, разработанных кафедрами. Тем не менее, эксперты

рекомендуют с целью установления органичного взаимодействия структурных подразделений и кафедры рекомендуется отразить все выездные и платиновые лекции, мастер-классы, вебинары в структуре курса по изучаемым дисциплинам, с отражением в расписании.

Кроме того, экспертная комиссия считает, что в содержании дисциплин, особенно профильных, должен быть более широко представлен практический контент, основанный на реальных данных из отечественной экономики.

Экспертная группа на основании встреч, бесед и интервьюирования проректоров по направлениям деятельности, деканов и заведующих кафедрами, руководителей и сотрудников структурных подразделений, профессорско-преподавательского состава, студентов, выпускников и работодателей отмечает адекватное распределение должностных обязанностей персонала и разграничение функций коллегиальных органов, принимающих участие в реализации ОП.

Организация практик на всех этапах направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения студентами профессиональными компетенциями в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника.

В результате изучения договоров и баз практик выявлено, что студенты показывают достаточный уровень теоретической и практической подготовки.

Однако, в целях улучшения практической подготовки обучающихся необходимо актуализировать перечень предприятий в качестве постоянных баз для прохождения студентами практик.

#### ***Положительная практика:***

1. Привлечение на системной основе представителей профессионального сообщества к разработке образовательных программ, проведению выездных занятий, мастер-классов и «платиновых лекций»;

2. ППС, обслуживающие ОП, совместно с Учебным телевидением записывают медиа-курсы по отдельным курсам, которые также выкладываются на образовательном портале, студенты, обучающиеся по дистанционной технологии обучения, имеют доступ ко всем медиа-курсам, выложенным на платформе;

3. Предлагаемые на сайте КарУ Казпотребсоюза MOOK (26 по программе «Финансы»), нацелены на изучение отдельных дисциплин по ОП, а также на освоение дополнительных курсов, не входящих в ОП, но признаваемых в рамках ОП.

#### ***Области для улучшения:***

1. С целью установления органичного взаимодействия структурных подразделений и кафедры рекомендуется отразить все выездные и платиновые лекции, мастер-классы, вебинары в структуре курса по изучаемым дисциплинам, с отражением в расписании.

2. Продолжить работу по расширению базы прохождения практик с предприятиями различных форм собственности.

**Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие.**

### Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

#### **Доказательство:**

Основной критерий обеспечения качества учебного процесса по образовательной программе – учет интересов студентов в процессе всего периода обучения. Вместе с тем, студент берет на себя ответственность за результаты обучения. Студенту предоставляется право формировать индивидуальную траекторию обучения. Данные права регламентируются Правилами регистрации на дисциплины (КЭУК-ПРВ-03), Положением об эдвайзере (КЭУК-П-09).

Содействие студентам в составлении и корректировке ИУП оказывают эдвайзеры, которые также следят за полнотой охвата в ИУП всех компонентов и элементов образовательной программы. Составление ИУПа осуществляется студентом на каждый учебный год на основании учебного плана и КЭД.

Академическая мобильность обучающихся реализуется в соответствии с «Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения», а также в соответствии с «Положением об академической мобильности КЭУК» (КЭУК-П-62), картой процесса «Международное сотрудничество» (КЭУК-КП-24), Положением о процедуре проведения конкурсного отбора обучающихся для участия в международных программах и проектах (КЭУК-П-70). Ежегодно в университете организуются курсы лекций профессуры вузов-партнеров дальнего и ближнего зарубежья («Положение по привлечению зарубежных специалистов и порядке возмещения расходов по приглашению» КЭУК-П-57).

Представленные копии приказов свидетельствуют, что за последние пять лет студенты образовательной программы прошли мобильность в: университете Туран (2018 – 2019 учебный год, 15 студентов); ИНЭУ (2018 – 2019 учебный год, 7 студентов), при этом приняли из Актюбинского университета (2019 – 2020 учебный год, 5 студентов; 2018-2019 учебный год 2 студента. В 2020-2021 году из-за охватившего весь мир пандемии “Covid-2019” внешняя и исходящая академическая мобильность студентов была затруднена из-за ограничительных санитарно-эпидемиологических мер в страны ближнего и дальнего зарубежья. В связи с чем все занятия проводились в онлайн режиме на платформе ZOOM.

Для регистрации учебных достижений, результатов текущего и рубежного контроля знаний обучающихся используется автоматизированная программа «Platonus». Для предоставления оперативной информации о результатах оценки знаний обучающихся используется АИС «Platonus». Через электронный журнал успеваемости системы АИС «Platonus» обучающиеся ежедневно могут просматривать выставленные преподавателями оценки по дисциплинам в разрезе лекций, самостоятельных работ.

В университете разработаны основные документированные процедуры, определяющие реализацию студентоцентрированного обучения и отвечающие интересам студентов, которые соблюдаются всеми структурными подразделениями и участниками образовательного процесса.

Учебные достижения студентов (обучающихся) по всем видам учебных поручений и заданий оцениваются по балльно-рейтинговой буквенной системе

оценки знаний в соответствии нормативными документами. Студенты информированы о критериях оценивания, результаты оценки прозрачны, доступны для обучающихся.

Студенты обеспечены фондом учебной и научной литературой, в том числе на электронных носителях и возможностью самостоятельно заниматься в аудиториях и лабораториях университета. Постоянно осуществляется развитие и обновление серверов, сетевого оборудования, персональных компьютеров и оргтехники.

В ходе интервью со студентами и преподавателями получено подтверждение проведения информационно-разъяснительной работы по политике обеспечения качества и соблюдению Правил кредитной технологии обучения.

### *Анализ:*

По выборочному запросу комиссии были предоставлены ИУПы студентов, в котором прослеживается индивидуальная траектория обучения «Банковский менеджмент» и «Финансовый менеджмент». Данные права регламентируются Правилами регистрации на дисциплины (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>).

Был представлен справочник-путеводитель для студентов по организации учебного процесса в университете, который регулярно обновляется в соответствии с изменениями академических процедур, утверждается учебно-методическим советом университета и с целью повышения доступности выдается студентам в начале учебного года. Справочник-путеводитель содержит краткие сведения об истории университета, Кодекс чести студента, режим работы различных служб и подразделений, в нем представлен академический календарь на соответствующий учебный год, организация работы творческих и спортивных объединений, политика оценки учебных достижений и

В результате анализа формирования силлабусов по дисциплинам кафедр, изучаемых в рамках вузовского компонента («Введение в финансы», «Корпоративные финансы», «Финансовый менеджмент», «Налоги и налогообложение», «Банковское дело», а также элективных дисциплин «Финансирование и кредитование инвестиций», «Финансовый анализ коммерческих банков», «Управление банковскими рисками», «Учет и отчетность в коммерческих банках», «Финансовый мониторинг», «Управление портфелем ценных бумаг», «Рынок ценных бумаг», «Фундаментальный и технический анализ фондового рынка», «Деньги, кредит, банки (Money, credit, bank)», «Финансовый контроль», «Бюджетный учет и отчетность в казначействе», «Кредитное дело», «Страхование», «Банковский менеджмент и маркетинг», «Финансовый анализ коммерческих банков», «Проектное финансирование», «Финансовые рынки и посредники», «Финансовая отчетность компаний», «Денежно-кредитное регулирование», «Налогообложение в странах ЕАЭС», Информационно-коммуникационные технологии (Information and communication technologies), Междисциплинарный курс «Цифровые финансы», «Междисциплинарный курс».

«Цифровые технологии расчетов и межбанковский клиринг», «Математика

в экономике», «Экономико-математические методы», «Анализ данных и прогнозирование экономики», «Менеджмент (Management)», «Теория и практика менеджмента», «Маркетинг», «Поведение потребителей», «Статистика», «Социальная статистика» нарушений не выявлено.

В полной мере поставлена работа по информированию студентов об используемых критериях оценивания и других видах контроля. В курсах предусмотрено дифференцированное оценивание знаний по уровням сложности задания.

В курсах представлена информация по критериям оценивания, формам контроля.

Информация студентам об используемых методах, критериях оценки, дифференцированное оценивание знаний по уровням сложности задания и других видов контроля предоставляется в методических указаниях по СРС и СРСП преподаваемых дисциплин в учебно-методическом комплексе дисциплины.

При предоставлении документов по внутренней исходящей и входящей академической мобильности студентов были приказы на основании, которого студенты осуществляли на территории Казахстана и ближнего зарубежья освоение кредитов по дисциплинам ОП «Финансы» за анализируемый период. В связи с чем, предполагается расширить рамки академической мобильности студентов за пределы Казахстана в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Деятельность по организации внутренней и внешней мобильности студентов ОП «Финансы» осуществляется в рамках «Положения об академической мобильности КЭУК-П-62», «Положении о порядке перезачета дисциплин, изученных при получении предыдущего профессионального образования КЭУК-П-60», «Положении по перезачету кредитов ECTS КЭУК-П-61».

#### ***Области для улучшения:***

1. Продолжить работу внешней исходящей академической мобильности студентов в страны ближнего и дальнего зарубежья.

**Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие.**

### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

#### ***Доказательство:***

Прием студентов в КарУ Казпотребсоюза производится в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования (приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600), в соответствии с подпунктом 11) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», подпунктом 1) статьи 10 Закона Республики



Казахстан от 15 апреля 2013 года «О государственных услугах» и Правилами приема на обучение в Карагандинский университет Казпотребсоюза.

Процедура поступления в университет регламентируется правилами приема в КарУ Казпотребсоюза, с которой можно ознакомиться по ссылке <https://www.keu.kz/ru/abiturient/pravila-priema>.

С условиями обучения, возможностями, которые дают программы, а также перспективами будущего трудоустройства абитуриент может ознакомиться на сайте университета, в разделе образовательные программы <https://www.keu.kz/ru/edu/ep-ru/mnu-bkl-ru/mnu-bkl-fn-ru.html>. В КарУ Казпотребсоюза образовательные гранты присуждаются на конкурсной основе.

Обучение по ОП «Финансы» ведется на государственном и русском языках. Срок обучения для выпускников средних школ по очной форме обучения – 4 года, для выпускников колледжей по очной формам обучения – 3 года, по очной с применением ДОТ – 3 года, срок обучения на базе высшего образования – 2 года.

В университете есть возможности для быстрой адаптации студентов из других вузов, приехавших по программе академической мобильности.

Иностранным студентам бесплатно предоставляется комфортабельное общежитие, а также встреча в аэропорту или на ж/д вокзале.

Для студентов организуются ознакомительные программы для знакомства с городом, экскурсии по всем достопримечательностям города, посещение музеев, театров, спортивных мероприятий, проводятся творческие вечера в общежитии университета, где проживают студенты.

Университет прилагает максимум усилий с целью создания благоприятных условий для освоения первокурсниками правил внутреннего распорядка Вуза. Справочник-путеводитель размещен на сайте университета (<https://www.keu.kz/ru/studentu/spravochnik-putevoditel-studenta.html>).

Служба поддержки студента офис - регистратор обеспечивает студентов 1 курса справочником-путеводителем, отражающим правила внутреннего распорядка, режим работы всех служб, кодекс чести студента КарУК, сведения об университете и его структурных подразделениях, спортивных секциях и творческих объединениях университета, порядок оплаты за обучение, критерии оценки результатов обучения, информации об образовательных курсах и др. необходимую информацию для первокурсника.

На официальной странице университета есть вкладка «Трудоустройство», где указываются имеющиеся вакансии и другая полезная информация. Кафедры, через партнеров и выпускников ОП, также содействуют трудоустройству студентов в свободное от учебы время; по возможности направляют студентов на оплачиваемую практику <https://www.keu.kz/ru/trudoustrojstvo.html>

Ежегодно вуз устраивает ярмарки вакансий, где студент может заполнить анкету или записаться на дальнейшее интервью с работодателем и в перспективе получить работу. Организацией практики и сопровождением студентов по вопросам трудоустройства занимается Ресурсный центр университета. Обращения потенциальных работодателей о сотрудничестве не остаются без внимания.

Правила перевода и восстановления обучающихся КарУ Казпотребсоюза и предоставления академических отпусков отражены в академической политике университета (<https://www.keu.kz/ru/studentu/akademicheskaya-politika.html>). Департамент академического развития обеспечивает их строгое соблюдение.

В университете разработан внутренний документ: «Правила перевода и восстановления обучающихся Карагандинского университета Казпотребсоюза (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html>

Отслеживание движения контингента обучающихся по всем образовательным программам ведется как в бумажной, так и в электронной форме путем ведения ИС Вуза «Платонус», передачи и контроля данных в Единой системе управления высшим образованием (ЕСУВО).

По результатам анализа экзаменационных сессий ежегодно по показателю среднего балла успеваемости, Служба регистрации представляет итоги ранжирования в разрезе академических групп, образовательных программ и факультетов, а также ТОП-100 лучших студентов очной формы обучения (<https://www.keu.kz/ru/studentu/itogi-ranzhirovaniya.html>). Результаты анализа экзаменационных сессий ежегодно заслушиваются на ректорате университета.

Статистические данные по успеваемости студентов находятся в электронной базе «Платонус», доступной для всех студентов и их родителей. В университете существует офис - регистратора.

Мониторинг выполнения и защиты дипломных работ (проектов) проводятся каждым научным руководителем согласно утвержденному заданию по выполнению дипломных работ (проектов), на заседаниях кафедры проводятся предварительные защиты дипломных работ (проектов), проводится проверка дипломных работ (проектов) выпускников на предмет заимствования без ссылки на автора и источник заимствования «Антиплагиат» (60%), проводится защита дипломных работ (проектов) в ГАК, результаты которых заслушиваются на Ученом Совете университета.

### ***Анализ:***

Офисом регистратора и выпускающей кафедрой ведется мониторинг успеваемости и достижений студентов ОП «Финансы». Выводится GPA студентов и групп. Составляется и ведется академический рейтинг обучающихся

Оценка качества освоения ОП «Финансы» включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию выпускников.

Успеваемость студентов носит стабильный характер и за 5 лет находится в диапазоне от 76 до 83 баллов, что в целом соответствует поставленным целям в области качества.

Перевод обучающегося с курса на курс осуществляется с учетом его переводного балла (GPA). Обучающиеся, набравшие установленный уровень балла GPA переводятся на следующий курс приказом ректора университета. Требуемый балл GPA для перевода с курса на курс устанавливается университетом.

По данным ГЦВП на конец 2020 года процент трудоустройства выпускников 2019-2020 уч. года составил 63 %.

При условии успешного прохождения всех установленных видов итоговых аттестационных испытаний, входящих в итоговую аттестацию, выпускнику присваивается соответствующая квалификация Бакалавр бизнеса и управления по ОП 6B04104 (5B050900) «Финансы» и выдается диплом о высшем образовании. По окончании работы ГАК (ИА) составляется отчет.

Предоставлен план мероприятий текущего года с целью изучения выполнения постановления Ректората по формированию новых подходов ППС в проведении профориентационной работы, направленного на привлекательность ОП «Финансы».

Экспертная группа, проанализировав документацию по УНПК отмечает положительный опыт развития практикоориентированного обучения в вузе, в том числе ОП «Финансы», через создание таких объединений. В ходе визита экспертной группы 15 марта 2022 года в лаборатории «Цифровые банковские технологии и трейдинг», была проведена платиновая лекция для студентов группы Ф 19-2 по дисциплине «Финансирование и кредитование инвестиций» на тему «Ипотечное кредитование» с приглашением директора АО «Банк Фридом Финанс Казахстан», который представил студентам программу «Цифровая ипотека» и топ-менеджера - заместителя директора «Отбасы Банк». С сентября 2021 г. АО «Банк Фридом Финанс Казахстан» разработал программу «Цифровая ипотека», которая используется в учебном процессе по ОП «Финансы» в КарУ Казпотребсоюза.

Согласно программе аудита посещены базы практик, размещенные в филиалах кафедр при банках второго уровня КФ АО «БЦК, КФ АО «Jysan Bank», СК АО «АСКО», ГУ Департамент казначейства по Карагандинской области Комитета казначейства Министерства Финансов РК». Экспертная комиссия посетила выездное занятие на базе УНПК в группе Ф-19-2 по дисциплине «Денежно-кредитная политика», проводимое зам. директора КФ АО «БЦК» Болотиным Д.В.

#### ***Области для улучшения:***

1. Продолжить привлечение практических работников из состава УНПК в качестве положительного опыта для получения профессиональных компетенций.

**Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие.**

### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

#### ***Доказательство:***

Кадровая политика формирования и развития ППС ОП «Финансы» направлена на обеспечение качества образовательного процесса в вузе. Права и обязанности ППС Университета определены должностными инструкциями. Обязанности распределяются в зависимости от квалификации, занимаемой

должности, опыта работы, личностных характеристик и производственной необходимости. В соответствии с требованиями ст.233 Трудового кодекса РК в целях определения профессионального уровня и квалификационной подготовки и деловых качеств, гражданские служащие должны проходить аттестацию. Аттестация сотрудников проводится на основе действующего в университете «Положения об аттестации персонала»; «Положения о конкурсной комиссии».

Планирование учебной работы ППС кафедры осуществляет заведующий кафедрой в пределах учебной нагрузки кафедры и выделенного штата. Распределение учебной нагрузки преподавателей проводится с учетом их квалификации, ученых степеней.

Преподаватели по ОП в учебном процессе широко используют различные активные методы: метод проблемного изложения, презентации, дискуссии, кейс-стадии, работа в группах, метод критического мышления, викторины, деловые и ролевые игры, метод блиц-опроса, мозговой штурм и т.д.

На кафедрах функционирует внутрикафедральная процедура оценки компетентности ППС в рамках контрольных посещений занятий заведующим кафедрой, о чем имеются записи в журналах учета посещенных занятий.

Положительным моментом является то, что на кафедре проводятся выездные занятия, привлечение к преподаванию, чтению «платиновых» лекций, разработке элективных дисциплин и их рецензированию практических работников.

В университете действует система стимулирования преподавателей и сотрудников к высоким достижениям в учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работе. Итоги рейтинговой оценки деятельности преподавателей подводит кафедра. По результатам рейтингов на кафедрах и факультетах определяются «Лучший преподаватель университета», «Лучший ученый КарУ Казпотребсоюза», «Лучший факультет», «Лучшая образовательная программа».

Для контроля качества проводимых ППС занятий в университете ежегодно проводится анкетирование «Преподаватель глазами студента». Анализ показывает, что фактически все преподаватели своевременно проходят курсы обучения, организуемые либо в университете, либо за его пределами.

На кафедре осуществляются взаимопосещение занятий ППС и контрольные посещения. С целью совершенствования учебного процесса, а также повышения педагогического мастерства проводятся открытые и показательные занятия.

Научно-исследовательская деятельность кафедры ведется в соответствии с планом научно-исследовательских работ, каждый преподаватель работает в течение учебного года по определенному научному направлению, руководит научными работами студентов, направляемых для участия в республиканских и международных конференциях.

**Анализ:**

Для реализации образовательной программы «Финансы» университет располагает качественным составом ППС, соответствующим профилю образовательной программы.

Анализ кадрового состава ППС, обеспечивающего реализацию образовательной программы по всем циклам дисциплин на период с 2016-2021 гг. представлена в таблице 1:

Таблица 1 - Анализ кадрового состава ППС на период с 2016-2021 гг.

Уч. год	Кол-во ППС, в т.ч. совм.	Доля ППС с учеными степенями от числа штатных	Доля штатных от общего числа	Доктора наук	Кандидаты наук	Доктора PhD	Магистры/ в т.ч. совм.
2018-2019	100	51%	0.94	6	42/2	5	43
2019-2020	100	47%	0.93	4	39/3	7	46
2020-2021	100	47%	0.93	4	39/3	7	46
2021-2022	97	47%	0.98	7	30	9	42/1

Анализ показал, что остепененность и штатность ППС за анализируемый период по подготовке бакалавров по ОП «Финансы» находится в пределах допустимых значений.

Выборочный анализ ППС ОП «Финансы» отразил личный вклад преподавателей в повышение качества образования на основе прохождения курсов совершенствования методов обучения, инновационной деятельности, освоения новых образовательных технологий, приведших к активному распространению собственного опыта в области повышения качества образования в стране и за рубежом, что соответствует пункту 73 Квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им, утвержденные Приказом МОН РК от 17.06.2015 № 391 (с учетом внесённых изменений от 05.06.2020г. № 231), повышение квалификации преподавателей должно проводиться не реже одного раза в пять лет в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин. При этом наблюдается подтверждение соответствия ППС профилю читаемых дисциплин фактом сертификации ежегодно.

Вопросы о выполнении индивидуальных планов преподавателей рассматриваются дважды в учебном году – в конце 1-го и в конце 2-го семестров.

Результаты выполнения индивидуальных планов служат основой для материального и морального стимулирования, принятия мер административного характера. Так, например, за аккредитуемый период ППС кафедры «БМиФР» и «Финансы» принимали участие в конкурсе «Лучший преподаватель» (Сембеков А.К., Талимова Л.А., Калкабаева Г.М., Серикова Г.С., Курманалина А.К.,



Сайфуллина Ю.М.). Получили звание фул-профессора Талимова Л.А., Курманалина А.К., ассоциированного профессора Калкабаева Г.М. Серикова Г.С.

Планирование деятельности профессорско-преподавательского состава вуза осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый учебный год. С 2021 года индивидуальный план ППС университета заполняется в электронном формате (<https://dms.keu.kz/individual-plan>).

Университет обеспечивает необходимый баланс между учебной и научной деятельностью преподавателей, реализующих образовательную программу.

Был представлен план и протоколы заседаний академического комитета, на котором обсуждаются вопросы: анализ и актуализация МОП, РУП, КЭД с целью обеспечения преемственности и устранения дублирования дисциплин на разных уровнях образования; экспертизы и контроля качества содержания учебно-программного материала УМКД и УМК по образовательной программе; по трудоустройству выпускников на рынке труда Карагандинской области и за ее пределами; обеспечение контроля за качеством методического руководства ППС самостоятельной работой обучающихся, разработкой рациональных форм его планирования, организации и критериев оценки и др. (Протоколы академического комитета).

Важным направлением деятельности ППС, реализующих образовательную программу, является проведение научных исследований.

Так, ППС образовательной программы «Финансы» ежегодно публикуется в зарубежных и отечественных научных изданиях, в том числе в журналах, рекомендованных ККСОН, журналах с ненулевым импакт-фактором (Scopus, Thomson Reuters), РИНЦ, сборниках международных конференций. Кафедры продолжают работу по проведению исследований в рамках инициативных исследовательских проектов.

За аккредитуемый период подтверждены следующие научные результаты: освоено 4 грантовые темы, финансируемых МОН РК; 3 хоздоговорных темы, 4 инициативных темы, опубликованы более 334 публикации, из них 50 Web of Science, SCOPUS и РИНЦ, 63 ККСОН., 46 монографий (в т.ч 10 монографий и совместных учебников для бакалавриата и магистратуры, изданных силами Вузов-партнеров (Финансовый университет при Правительстве РФ, Кубанский государственный аграрный университет, Казанский кооперативный институт), учебников с грифом МОН-4, 1 гриф РУМС, 23 учебных пособий, 16 электронных учебных пособия с выдачей Свидетельства МЮ РК, 131 статей в журналах и конференциях отечественных и ближнего зарубежья, в т.ч. со студентами и магистрантами.

ППС уделяется большое значение использованию современных технологий, таких, как применение компьютерных программ Power Point, Prezi com (Presentation Software), Project Expert, демонстрация фильмов, обсуждение и анализ кейсов, применение презентаций, видеолекций, MOOK (массовые открытые онлайн курсы), групповые проекты, индивидуальные и групповые презентации, проведение занятий в интерактивном режиме, использование

интерактивной трибуны и учебного телевидения, а также совместные занятия с приглашением практического работника.

Усиление практической направленности преподаваемых дисциплин является одной из главных задач кафедры по повышению качества образовательной программы. В этой связи кафедрой принимаются мероприятия по привлечению к проведению занятий преподавателей – высококвалифицированных специалистов. На кафедре стали традиционными выездные занятия, привлечение к преподаванию и разработке элективных дисциплин и их рецензированию практических работников. Так, например, приглашенные топ-менеджеры финансово-банковской среды за последние 5 лет прочитали: 40 платиновых лекций, 35 выездных занятий в банки второго уровня, страховые компании, пенсионные фонды и другие предприятия с различной формой собственностью, 35 мастер-классов.

Профессорско-преподавательский состав кафедры ежегодно и/или раз в 5 лет проходит курсы повышения квалификации по профилю читаемых дисциплин в организациях КФ АО «БЦК», КФ АО «Jysan Bank», СК АО «АСКО», ГУ Департамент казначейства по Карагандинской области Комитета казначейства Министерства Финансов РК» и др. Предоставление возможности прохождения стажировок в научных организациях обеспечило бы, на наш взгляд, расширение научной составляющей в учебном процессе и более активное участие ППС кафедр в научно-исследовательских проектах на основе грантового финансирования.

***Области для улучшения:***

1. Расширить базы прохождения повышения квалификации ППС с учетом выезда на научные стажировки в страны ближнего и дальнего зарубежья.

**Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.**

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

***Доказательство:***

Наличие библиотечного фонда учебной и художественной литературы в соответствии с нормами, утвержденными приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 70 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13272) (далее – приказ № 70). Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы на 2021-2022 уч. год по специальности «Финансы» составляет – 68 641 экземпляров, в том числе на казахском языке 23 573 при контингенте 130 студентов.

Фонд библиотеки по специальности ежегодно обновляется, содержит издания основной учебной литературы, социально-гуманитарного профиля, по

естественным, техническим, сельскохозяйственным дисциплинам в формате печатных и электронных изданий за последние десять лет.

Информационное обеспечение обучающихся по образовательной программе «Финансы» соответствует требованиям образовательной программы: библиотека содержит все необходимые для обучения материалы: учебную, справочную и общую литературу; периодические издания.

Пополнение фонда осуществляется через основные источники комплектования. По заявкам преподавателей и кафедры осуществляется закупка учебно-методической и научной литературы у издательств и поставщиков.

Для поиска необходимой литературы в библиотеке имеется электронный каталог, установленный во всех залах и на всех компьютерах библиотеки, соединенных локальной сетью. В зале центра правовой информации установлены База данных «Законодательство» и «Стандарты» на 2-х языках. Кроме библиотеки, электронный каталог установлен во всех структурных подразделениях и на кафедрах.

Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы на 2021-2022 уч. год по специальности «Финансы» составляет – 68 641 экземпляров, в том числе на казахском языке 23 573 при расчете на одного студента приведенного контингента составляет 869 экземпляра, в том числе на казахском языке 462 экземпляра.

Информационно-образовательная среда библиотеки объединена в единую интегрированную сеть - БАРС (библиотечная автоматизированная рабочая система) - интегрированная библиотечная система, содержащая справочно-поисковый аппарат библиотеки, включающий электронный каталог, справочно-поисковые системы, проблемно-ориентированные базы данных (БД) и другие виды ресурсов, предназначенные для быстрого и качественного поиска различных видов информации. Ежегодно кафедра и библиотека выписывают профессиональные периодические издания: «Қаржы-Финансы», «Рынок ценных бумаг», «Транзитная экономика», Кодекс РК "О налогах и других обязательных платежах в бюджет", «Качество инновации образование», «Экономист», Высшая школа Казахстана, Банки Казахстана, Финансовый менеджмент, Евразийское сообщество: Экономика, политика, культура и др. Обеспеченность обучающихся дополнительной литературой составляют: периодические издания, их библиотека выписывает свыше 300 наименований, нормативно-правовые БД «Закон» - включено документов на каз. языке – 162 564, на рус. языке – 170 034, на инос. языке -1923, БД «Стандарты»- 7796.

Доступ к информации осуществляется в 5-ти читальных залах (учебно-образовательный центр, научно-образовательный центр, центр мировых информационных ресурсов, информационно-образовательный центр, центр культурно-эстетического и творческого развития) и абонементе.

В ходе интервью со студентами установлено, что они в достаточной степени обеспечены учебной, методической и научной литературой по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам данной образовательной программы на бумажных и электронных носителях.

### ***Анализ:***

Для формирования здорового образа жизни в университете имеется собственный стадион, зона отдыха, спортивный и тренажерный залы, которые позволяют проводить занятия и тренировки в учебное время, укреплять здоровье обучающихся и сотрудников во внеурочное время.

Материально-техническая база университета обеспечивает проведение всех видов: занятий, научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебными планами, и соответствует действующим санитарно-техническим нормам, а также требованиям ГОСО.

Информационные и библиотечные ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям образовательной программы. Это достигается путем постоянного изучения мнения пользователей и принятию мер по удовлетворенности читателей качеством предоставления информационных и библиотечных ресурсов, ежегодному проведению анализа фондов с целью изучения обеспеченности по всем дисциплинам специальностей, включая обеспеченность на государственном и английском языках.

Имеется доступ к международным базам данных таким, как: электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки, Scopus, Springer, Web of Science, Polpred, GMID (ежегодное перезаключение Договора на следующий период), электронные библиотечные системы «IPRbooks», «Znanium» Коллекция Open Access и др.

В университете функционирует 25 специализированных компьютерных классов и кабинетов, в оснащении которых задействовано 780 компьютеров, имеется высокоскоростной волоконно-оптический канал подключения к интернету. Доступ к Интернету подключен во всех компьютерных классах, библиотеке для работы в электронных библиотеках сети Интернет.

В рамках цифровизации для библиотеки КарУ Казпотребсоюза была приобретена станция самостоятельного возврата книг. Станция самообслуживания IDlogic предназначена для повышения качества обслуживания читателей современных библиотек. Станция позволяет читателям самостоятельно возвращать книги в библиотеку. Также читатель может проверить состояние собственного формуляра и узнать о задолженности и сроках возврата числящихся за ним изданий. Система возврата с сенсорным экраном и системой удаленного (внешнего) возврата, позволяет посетителям библиотеки воспользоваться возможностью вернуть книги в любое время суток 24/7, даже тогда, когда библиотека закрыта. Все специалисты, осуществляющие консультационную деятельность с студентами обладают соответствующими образованием и квалификацией. В университете создана база, позволяющая им постоянно повышать свой профессиональный уровень.

В университете функционируют структурные подразделения, содействующие студентам, магистрантам в решении социальных вопросов: деканат факультета, кафедры, ЦОС, ОР, департамент воспитательной работы и др.

Университет в целом, и ОП в частности имеют службы сервиса для поддержки студентов, магистрантов. Деятельность структурных подразделений играет большую роль в оказании содействия студентам, магистрантам в освоении ОП.

В рамках реализации государственной программы «Цифровой Казахстан», осуществляется широкое внедрение элементов Четвертой промышленной революции, информационно-коммуникационные сети, системы искусственного интеллекта разработана «Дорожная цифровая Карта» на основании которой в рамках ОП «Финансы» при кафедре «Банковский менеджмент и финансовые рынки» (далее «БМиФР») открыта лаборатория «Цифровые банковские технологии и трейдинг» для освоения дисциплин на междисциплинарной основе «Цифровые технологии расчетов и межбанковскими клиринг», «Цифровые финансы», «Основы финансовой аналитики», «Бухгалтерский учет/1С: Бухгалтерия», а также изучается Майнерская программа в количестве 20 кредитов (Бизнес-информатика), позволившие углубить компетенции знаний студентов в области новых технологий с целью дальнейшего использования статистических и математических методов и пакетов прикладных программ (Data Science, Big Date), использования программного продукта «Tradernet.Kz», предоставленного членом УНПК на основании Положения и Соглашения ФК АО «FREEDOM FINANCE» с целью усиления и приобретения практических навыков компетентно и профессионально ориентированного характера модульной образовательной программы в соответствии с профстандартами «Финансовый менеджмент» (Приложение №94) приказ НПП "Атамекен" № 263 от 26.12.2019г., включающих дисциплины «Управление портфелем ценных бумаг», «Рынок ценных бумаг», «Финансирование и кредитование инвестиций», «Фундаментальный и технический анализ фондового рынка», «Валютный дилинг и стратегия хеджирования», «Банковское дело», «Финансовый анализ в коммерческих банках» и т.д

**Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.**

## **Стандарт 7. Информирование общественности**

### ***Доказательство:***

Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза имеет официальный хорошо структурированный интернет-сайт образовательного учреждения. Режим доступа: <http://www.keu.kz> на казахском, русском, английском языках с современной навигацией, которая включает полную информацию об университете. На сайте имеются разделы «Абитуриенту», «КЭУК о нас», «Обучение», «Наука», «Факультеты», «Международное сотрудничество», «Трудоустройство» «Студенту». На сайте размещена оперативная информация в виде новостей, ссылок на другие Web-ресурсы, включая сайты государственных органов, партнеров университета, информационные порталы и т.п.



Экспертной комиссии представлены информационные буклеты и стенды о цели содержания образовательных программ, о количестве студентов обучающихся по этой программе, а также о преподавателях, которые осуществляют обучение. В составе этих информаций также присутствуют материалы о присуждаемой академической степени и квалификации, используемые процедуры преподавания, критерии оценки знаний студентов, уровень успеваемости, а также о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

### *Анализ:*

На сайте вуза представлена полная информация об образовательной программе по специальности “Финансы” (<http://www.keu.kz/ru/edu/ep-ru/78-obuchenie/3424-ep-bkl-ru>), критериях отбора обучающихся (<http://www.keu.kz/ru/abiturient/pravila-priema>), ожидаемых результатах освоения образовательной программы, присуждаемых квалификациях. Информация об успеваемости отражена в электронных базах данных учебного отдела «Лука» и «Платонус». Кроме того, обучающиеся имеют возможность получить полную информацию о существующих научных программах и достижениях студентов. Информация сайта систематически обновляется.

Также на сайте факультета “Финансы, логистика и цифровых технологий” на базе которой ведется подготовка специалистов по специальности “Финансы” размещена информация о факультете, выпускающей кафедре.

На сайтах университета и факультета публикуется информация о проведенных мероприятиях воспитательного характера, выездных занятиях, платиновых лекциях, достижениях преподавателей и студентов. Для более тесного взаимодействия с преподавателями на сайте факультета указаны электронные адреса и личная информация о них, их инновационной учебной и научной деятельности.

Проблеме трудоустройства выпускников в университете уделяется особое внимание. Так, на университетском сайте <http://www.keu.kz/ru/trudoustrojstvo> специалистами Департамента стратегического развития постоянно актуализируется информация о региональных и республиканских программах трудоустройства, об имеющихся трудовых вакансиях, о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

ППС и студенты вуза систематически информирует широкую общественность о деятельности КарУК посредством публикации в СМИ. На странице «СМИ о Нас» официального сайта КарУК (<http://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/ctudentu>).

Первым документом, который выдается студентам 1 сентября каждого учебного года, является «Справочник – путеводитель», разработанный для каждой специальности университета.

При разработке Справочника-путеводителя были использованы «Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» (утверждены приказом Министра образования и науки РК № 152 от 20 апреля 2011 года).

Электронная версия справочника-путеводителя размещается на сайте университета (<http://www.keu.kz/ru/studentu/spravochnik-putevoditel-studenta>).

В университете разработаны: «Этический кодекс обучающегося в КарУК», Имеется «Памятка для студента» с информацией об ответственности за административные правонарушения, нарушения правил внутреннего распорядка и т. д. (<http://www.keu.kz/ru/studentu>).

Материалы об образовательной программе также размещены на информационном стенде в фойе университета, которые информируют общественность о цели, задачах, миссии образовательной программы, преподавателях, реализующих данную программу, а также условиях поступления и обучения на программе.

Для эффективной организации профориентационной работы, широкого информирования общественности об образовательной программе кафедрой разработаны электронные и на бумажных носителях буклеты, которые множатся через типографию университета и предоставляются всем заинтересованным стейкхолдерам программы.

Связь с выпускниками поддерживается разными способами: через встречи, телефонную связь, электронную почту, использование мощных возможностей социальных сетях «vkontakte.ru». Интернет-страницы ([https://vk.com/keu\\_krg](https://vk.com/keu_krg), [https://instagram.com/management\\_inn\\_karuk](https://instagram.com/management_inn_karuk)) в отличие от официального сайта факультета, позволяют в любое время и без каких-либо ожиданий поддерживают связь со студентами, магистрантами и выпускниками, у 95 % которых есть там же странички.

**Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.**

### **ГЛАВА 3**

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность – полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие**

***Область для улучшения:***

1. С целью установления органичного взаимодействия структурных подразделений и кафедры рекомендуется отразить все выездные и платиновые лекции, мастер -классы, вебинары в структуре курса по изучаемым дисциплинам, с отражением в расписании.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие**

***Область для улучшения:***

1. Продолжить работу внешней исходящей академической мобильности студентов в страны ближнего и дальнего зарубежья.

2. Продолжить работу по расширению базы прохождения практик с предприятиями различных форм собственности.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие**

***Область для улучшения:***

1. Продолжить привлечение практических работников из состава УНПК в качестве положительного опыта для получения профессиональных компетенций.

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - полное соответствие**

***Область для улучшения:***

1. Расширить базы прохождения повышения квалификации ППС с учетом выезда на научные стажировки в страны ближнего и дальнего зарубежья.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие**

**Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие**

**ПРОГРАММА**  
внешнего аудита экспертной группы IQAA  
по программной аккредитации  
Карагандинского университета Казпотребсоюза  
14-15 марта 2022 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
13 марта в течении дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 14 марта 2022 г.</i>			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
10:00-10:45	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:45-11:30	Интервью с Ректором	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ВЭГ
11:30-11:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:40-12:10	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ВЭГ
12:10-12:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:20-12:50	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:50-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Визуальный осмотр материально- технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательной программы	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус
15:00-15:30	Интервью с директорами институтов и/или заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:40-16:10	Интервью с ППС кафедр по направлениям, аккредитуемых образовательной программы	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:10-16:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

16:20-16:50	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, студенты	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Интервью с магистрантами и докторантами	Р, ЭГ, К, Магистранты и докторанты	Кабинет ВЭГ
17:30-17:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:40-18:10	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К выпускники,	Кабинет ВЭГ
18:10-18:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:20-18:50	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Кабинет ВЭГ
18:50-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Отель
<b>День 2-й: 15 марта 2022 г.</b>			
До 9:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
9:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
10:00-11:30	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К	Базы практик
11:30-12:00	Посещение офиса-регистратора; факультета дистанционного обучения, центра обслуживания студентов Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедр/директоров института по запросу экспертов. ОП 6В04103 – Учет и аудит, 7М04107/7М04108 – Учет и аудит Изучение документации кафедр по направлениям, аккредитуемых образовательной программы	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами/директоры институтов	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:00	Изучение документации кафедр по направлениям, аккредитуемых образовательной программы Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	Отель

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К



## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Кудикенова Динара Галымовна	Директор Центра по обеспечению качества и аккредитации	К.э.н., доцент

### Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Аймагамбетов Еркара Балкараевич	Ректор	Д.э.н., профессор

### Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Бугубаева Роза Олжабаевна	Проректор по академическим вопросам и стратегическому развитию	К.э.н., профессор
2	Накипова Гульмира Ермековна	Проректор по научно-исследовательской и интеграционной деятельности	Д.э.н., профессор
3	Тен Татьяна Леонидовна	Проректор по цифровым технологиям и инновациям	Д.т.н., профессор
4	Абилов Косман Жакупаевич	Проректор по социальным вопросам	Д.и.н., профессор
5	Какенов Кайрат Саттуович	Проректор по административно-хозяйственной части	К.т.н., профессор

### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Серикова Гулзира Салмаганбетовна	Декан факультета финансов, логистики и цифровых технологий
2	Гимранова Галия Ильясовна	Декан факультета экономики, управления и предпринимательства
3	Ау Татьяна Ивановна	Декан факультета бизнеса, права и технологии
4	Борбасова Зияда Назибековна	Декан факультета дистанционного обучения
5	Еремин Юрий Николаевич	Директор Департамента управления персоналом
6	Даниярова Маржан Тасболатовна	Директор Департамента академического развития
7	Глазунова Светлана Борисовна	Директор Департамента стратегического развития

8	Тян Ольга Алексеевна	Директор Департамента послевузовского образования
9	Невматулина Карина Анваровна	Директор Центра международных программ, проектов и академической мобильности
10	Ивадилинова Лейла Хамитовна	Директор Центра профориентационной работы и связи с общественностью
11	Ханов Талгат Ахматзиевич	Директор НИИ экономических и правовых исследований
12	Байжанова Гульбаршин Каригуловна	Главный бухгалтер
13	Сатемирова Камарсулу Койшибаевна	Директор библиотеки
14	Курманалина Анар Кайратовна	Руководитель Офис-регистратора
15	Григоренко Евгений Богданович	Руководитель Компьютерного центра
16	Махимова Сауле Анатольевна	Директор Центра учебного телевидения
17	Идирисова Айназия Тулегеновна	Директор Центра молодежных инициатив
18	Сембаева Батима Бокаевна	Заведующая типографией
19	Салауатова Динара Муслимовна	Заведующая кафедрой “Менеджмент и инновации”
20	Березюк Валентина Ивановна	Заведующая кафедрой “Бухгалтерский учет и аудит”
21	Ставбуник Елена Анатольевна	Заведующая кафедрой “Экономическая теория и ГМУ”
22	Мажитова Сауле Калиевна	Заведующая кафедрой “Маркетинг и логистика”
23	Абдикаримова Алия Толеутаевна	Заведующая кафедрой “Экономика и предпринимательство”
24	Абдакимова Мадина Кочкаровна	Заведующая кафедрой “Психологии, педагогики и социальной работы”
25	Сембеков Амир Катеевич	Заведующий кафедрой “Финансы”
26	Талимова Лязат Азимовна	Заведующая кафедрой “Банковского менеджмента и финансовых рынков”
27	Байкенова Гульжан Гаусильевна	Заведующая кафедрой “Экологии и оценки”

**Преподаватели кафедры «Банковский менеджмент и финансовые рынки» и «Финансы»**

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Курманалина АК.	профессор кафедры “Банковский менеджмент и финансовые рынки”	профессор, доцент
2	Гусманова Жанара Ахметжаровна	доцент кафедры “Банковский менеджмент и финансовые рынки”	к.э.н., доцент

3	Борисова Елена Ивановна	доцент кафедры “Банковский менеджмент и финансовые рынки”	к.э.н, доцент
4	Сайфуллина Юлия Магдатовна	доцент кафедры “Банковский менеджмент и финансовые рынки”	к.э.н, доцент
5.	Аубакирова Алтынай Тлешовна	доцент кафедры “Финансы”	к.э.н, доцент
6.	Улаков Назар Сайранович	доцент кафедры “Финансы”	к.э.н, доцент
7.	Татиева Галия Аамандыковна	доцент кафедры “Финансы”	к.э.н, доцент
8.	Тынгишева Айнура Мухаметкалиевна	ст. преподаватель кафедры “Финансы”	ст. преподаватель, PhD
9.	Идирисова Айназия Тулегеновна	ст. преподаватель кафедры “Банковский менеджмент и финансовые рынки”	ст. преподаватель, магистр

**Студенты по ОП «Финансы»**

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)
1.	Рожков Кирилл Александрович	Ф-19-2, средний балл успеваемости GPA 3.93
2.	Павлова Антонина Александровна	Ф-19-2, средний балл успеваемости GPA 3.3
3.	Нуртазинова Жанерке Армияевна	Ф-19-1к Средний балл успеваемости GPA 3.47
4.	Сигаева Диана Александровна	Ф-18-2 Средний балл успеваемости GPA 3.75
5.	Нургалиева Даяна Маликовна	Ф-18-2 Средний балл успеваемости GPA 3.71
6.	Юстус Аня Витальевна	Ф-19-2 Средний балл успеваемости GPA 3.34
7	Алшымбеков Шерхан Тілек Ұлы	Ф-20-3ск Средний балл успеваемости GPA 3.7
8	Колесникова Дарья	Специальность финансы: Ф-20-2
9	Тегіс Сымбат	Специальность финансы: Ф-18-1к

**Представители работодателей по ОП “Финансы”**

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Алимкулов Кайрат Усеинович	Директор КФ АО “Jysan Bank”
2	Мукажанов Абылай Муратович	Директор КФ АО “НурБанк”
3	Мусабекова Саида Амангельдиевна	Зам.директора ДБ АО “Альфа Банк”
4	Тюлюпов Ерлан Куанышевич	руководитель Департамента Казначейства по Карагандиснкой области
5	Нуртденов Руслан Ильгизирович	Директор АОСК Номад Иншуранс
6	Селищева Светлана	Директор департамента АОСК АСКО

	Юрьевна		
7	Таханов Борисович	Аян	Член Ревизионной комиссии по Карагандинской области

**Выпускники по ОП «Финансы»**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Нуртденов Руслан Ильгизирович	ОП «Финансы» 2006 г.	Директор департамента АОСК АСКО,
2	Раимханов Нугман Каманович	ОП «Финансы» 2004 г.	Зам.директора КФ АО «Jysan Bank»
3	Салехова Алия Алтаевна	ОП «Финансы» 2017 г.	Зам. директора по корпоративному бизнесу КФ АО «БЦК»
4	Отарбаев Абай Жанатевич	ОП «Финансы» 2015 г.	Директор ИП PIXEL
5	Таханов Борисович	Аян Специальность «Финансы», 2015 год	Член Ревизионной комиссии по Карагандинской области

## СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Паспорт образовательной программы
2. Политика в области обеспечения качества образовательных программ
3. Руководство по системе внутреннего обеспечения качества
4. Положение об Учебно - научно-производственном комплексе
5. Приказы по составу академических комитетов и протоколы заседаний,
6. Соглашение об УНПК,
7. Рецензии на образовательные программы, КЭД, силлабусы.
8. Приказы на составы аттестационных комиссий
9. Договора с организациями на прохождение профессиональных практик
10. Документы по грантовым, инициативным научным, хоздоговорным темам: регистрационные карты, планы работ, отчеты о выполнении тем.
11. Положение об обеспечении самостоятельности письменных работ и функционировании системы антиплагиат в КЭУК
12. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
13. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
14. Отчеты по социологическим исследованиям антикоррупционной направленности, «Удовлетворенность студентов качеством организации и прохождении производственной практики», «Удовлетворенность студентов качеством образовательных услуг»
15. Положение о профессиональной практике студентов бакалавриата (КЭУК-П-112)
16. Требования к оформлению УМКД (КЭУК-МИ-85-05.01-2020) и сами учебно - методические комплексы по дисциплинам: Банковское дело, Страхование, Налоги и налогообложение, Финансы
17. ИС «Platonus»
18. ИУПы студентов ОП «Финансы» 1-4 курсов (выборочно)
19. Кафедральная и индивидуальная нагрузка ППС
20. Укомплектованность кафедры штатными ППС, штатный состав кафедры
21. Инструкция по Планирование учебной работы и второй половины рабочего дня профессорско-преподавательского состава КЭУК-МИ-88-2021
22. Журналы взаимопосещений ППС и протокола открытых занятий
23. План работы кафедры, протокола заседаний кафедры.