



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
УНИВЕРСИТЕТА МИРАС**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
«7M04202 – Юриспруденция (профильное)»**

г. Нур-Султан – 2021 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Айтимов Болат Жолдасбекович

Руководитель группы

доктор PhD, ассоциированный профессор, и.о. руководителя центра антикоррупционных исследований и комплаенса, Академия государственного управления



Щербак Евгений Николаевич

Международный эксперт

Профессор кафедры финансового права, д.ю.н., Российский государственный гуманитарный университет



Тлеулов Болатбек Эрнстович

Представитель работодателей – эксперт

Адвокат коллегии адвокатов города Шымкент, к.п.н., зав.кафедрой «Государственно-правовые дисциплины» ЮКУ им. Ауезова



Утеғалиева Камила Исағалиқызы

Представитель студенчества – эксперт

Магистрант 2 года обучения 7М04216-Научная гражданско-правовая деятельность, ЮКУ им. Ауезова

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 7М04202 –
ЮРИСПРУДЕНЦИЯ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В У «УНИВЕРСИТЕТ
МИРАС»**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 7М04202 –
ЮРИСПРУДЕНЦИЯ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В У «УНИВЕРСИТЕТ
МИРАС»**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка			+	
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по Стандарту 3. *Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка* определен, как «частичное соответствие» вместо «значительное соответствие». Протокол заседания Аккредитационного совета Независимого агентства по обеспечению качества в образовании от 08.01.2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ**ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка и утверждение образовательных программ, управление информацией.....	11
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	14
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	17
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	19
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	22
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	25

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	27
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	30
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	32
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	35

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Университета Мирас проходил с 21 по 22 декабря 2021 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, выпускниками университета и работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, имеется попытка анализа всей сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр секторов, отделов, ЦОС, библиотеки, спортивного зала, летний спортивный бассейн для обучающихся и ППС, базу практики и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации сектора Права с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

Университет «Мирас» образован в мае 1997 года (свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица № 684-1958-23-У-е от 28.05.2015 г., дата первичной государственной регистрации - 28.05.1997 г.) на базе научно-учебного центра МКТУ им. А. Яссави, созданного Министерством образования и науки РК в августе 1996 года, как центр по обработке образовательных технологий по международным стандартам.

Ректором Университета является Едилханов Артур Жауханович.

Университет «Мирас» – это многопрофильное высшее учебное заведение, реализующее образовательные программы бакалавриата и магистратуры. Ведет подготовку по 21 направлениям высшего и послевузовского образования. Сегодня в университете обучается 7 278 обучающихся по отраслям: педагогические науки; бизнес; управление и право; информационно-коммуникационные технологии. Университет принимает участие в рейтинговых исследованиях, проводимых Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен».

Учебный процесс организуется в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки Республики Казахстан. Подготовка бакалавров осуществляется по очной и дистанционной формам обучения, а также по сокращенной на базе среднего специального и высшего образования.

Университет является одним из ведущих частных университетов г. Шымкента и Туркестанской области и играет значительную роль в общественной жизни города и области. Партнерами университета являются крупные коммерческие и общественные организации, городская администрация. Университет является партнером иностранных организаций, например British council, SAT, IELTS и других.

Университет готовит кадры для работы в условиях информационного общества, используя единые стандарты качества образования, внедряя новые специальности, специализации и направления, определяемые потребностями рынка труда.

Экспертами было отмечено, что преподаватели вуза сохранили преемственность лучших кафедральных традиций и внедряют новые пути решения образовательных и научно-исследовательских задач.

Место нахождения юридического лица:

Университет «Мирас» 160012, г. Шымкент, ул. Иляева, 3.

Телефоны: 8(7252)337777

CALL CENTER: +7 775 007 30 00

Web-сайт: <https://miras.edu.kz>

ГЛАВА 2**ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Введение**

Деятельность экспертной группы в целях проведения внешнего аудита в Университет Мирас в рамках специализированной аккредитации осуществлялась на основании программы, разработанной IQAA, в период с 21 по 22 декабря 2021 года.

В целях оценки содержания предоставленного самоотчета состоялись встречи с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, менеджерами секторов, ППС, магистрантами, выпускниками и представителями работодателей.

В целях получения объективной информации по оценке образовательной программы члены внешней экспертной группы использовали такие методы как наблюдение, изучение документации, встречи и беседы с сотрудниками и обучающимися; интервьюирование руководителей, административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава, магистрантов, выпускников, работодателей.

Во время визуального осмотра члены внешней экспертной группы ознакомились со структурой университета, состоянием материально-технической базы ОП «7М04202 - Юриспруденция». Кроме этого, экспертами была изучена документация ОП и структурных подразделений. Все это позволило членам экспертной группы провести независимую оценку соответствия информации, представленной в отчете по самооценке, фактическому состоянию и стандартам специализированной аккредитации.

Для работы внешней экспертной группы были созданы все условия, организован доступ к необходимым информационным ресурсам.

Обучение по образовательной программе «7М04202 – Юриспруденция» в Университете Мирас ведется на основании государственной лицензии, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК №0137422 от 03 февраля 2010 года. ОП «7М04202 – Юриспруденция» выпускается сектором Права.

Образовательная программа «7М04202 – Юриспруденция» укомплектована педагогическими кадрами в количестве 5 преподавателей. В том числе 4 штатных преподавателей, из которых 4 кандидатов юридических наук. Доля ППС с учеными степенями составляет 100%. Средний возраст штатных преподавателей, обслуживающих преподавателей – 54,2 года.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательства:

Основными документами в области обеспечения качества являются:

1) Программа развития университета Мирас на 2019-2024 годы (от 19.08.2019 года, протокол №1 УС)

<https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/dokumentatsiya/65-uchebnyj-protsess/1383-programma-razvitiya-universiteta-miras-2019-2024-goda>

1) «Программа развития Университета Мирас на 2019-2024 годы» (от 19.08.2019 протокол №1 Ученого совета), хотя в приложении к самоотчету данная программа на 2019-2022 года https://miras.edu.kz/university/images/PDF/programma_razvitiya_um19_24.pdf;

2) Политика в области качества (утвержден на заседании УС от 30.06.2020 года, протокол №11. Приложение 3 к отчету), хотя на сайте университета и в самом самоотчете она называется Политика и стандарты в области обеспечения качества

<https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/dokumentatsiya/66-administrativnyj-protsess/1393-politika-i-standarty-v-oblasti-obespecheniya-kachestva-obrazovaniya-universiteta-miras>;

3) Академическая политика Университета Мирас <https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/dokumentatsiya/65-uchebnyj-protsess/1384-akademicheskaya-politika-universiteta-miras>;

4) положение о комиссии по обеспечению качества (утверждена на заседании Ученого Совета Университета Мирас от 28.08.2020 г. <https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/dokumentatsiya/65-uchebnyj-protsess/1532-polozhenie-o-komissii-po-obespecheniyu-kachestva-universiteta-miras>) и т.д.

Все документы реализующие политику в области качества доступны на сайте университета (<https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/dokumentatsiya>).

Анализ:

Программа развития Университета Мирас на 2019-2024 года, политика в области качества, Академическая политика были утверждены на заседаниях Ученого Совета Университета Мирас. В состав Ученого совета входят руководство университета, начальники структурных подразделений, менеджеры ОП, ППС, председатель комитета по делам молодежи, представитель студенческого сообщества и обучающиеся (в данный момент 1 магистрант и 1 студент) <https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/struktura/uchenyj-sovet>. Анализ состава Ученого совета, как

основного звена обсуждения политики в области качества дает предполагать, что в вузе имеется система внутреннего обеспечения качества ОП. В обсуждении этой политики смогут участвовать не только руководство вуза, но и ППС и обучающиеся. Но данный факт не был подтвержден во время интервьюирования магистрантов и ППС ОП «7М04202 – Юриспруденция». Это дает нам предположить, что данная процедура в университете остается только формальным. Для этого: а) ежегодно проводить опросы среди магистрантов и выпускников по обновлению содержания ОП и получать конкретные предложения в целях приближения содержания к потребностям рынка.

В целях обеспечения качества по представлению проректора по учебной и учебно-методической работе приказом ректора создается комиссия по обеспечению качества в состав которого входят представители руководства, ППС и обучающиеся. В соответствии с положением о комиссии по обеспечению качества университета «Мирас» основными функциями комиссии являются рассмотрение содержания ОП, силлабусов, контроль качества проведения занятий, анализ результатов итоговой аттестации, контроль информированности обучающихся и общественности о новостях и направлениях деятельности университета. Состав комиссии состоит из ответственных лиц администрации (вице-президент, специалист УМУ), ППС и 2 студентов, 1 магистранта. Анализ состава комиссии и интервью ППС и магистрантов показывает, что преподаватели, которые преподают в «7М04202 – Юриспруденция» не входят состав данной комиссии.

Качество ОП обеспечивается созданием академических комитетов по представлению проректора по учебной и учебно-методической работе из числа ППС, менеджера ОП, работодателей и обучающихся (приказ ректора Университета Мирас №23/1-н/к от 28.02.2020 года). В качестве представителей работодателя ОП 7М04202 – Юриспруденция при разработке приглашены адвокат (Арутюнян Э.А.), нотариус (Рахметова Г.Р.). Но анализ содержания ОП и потребностей рынка (почти 90 процентов выпускников «7М04202 – Юриспруденция» устроились в гражданский сектор) показала, что при разработке содержания ОП конкретными предложениями по улучшению и учету потребностей рынка не имеется.

Образовательные программы проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. В развитии ОП «7М04202 – Юриспруденция» заинтересованы представители страховой компании (АО «Страховая Компания «Сентрас Иншуранс» - Арысов Б.М.), юридической консультации (юридическая консультация коллегии адвокатов г.Шымкент – Каримбаев С.К.). Представители этих сторонних организаций дали положительную рецензию на ОП 7М04202 – Юриспруденция. ОП утверждаются решением Ученого совета Университета далее вносятся в реестр образовательных программ, размещенный на сайте Единой системы управления высшим образованием.

Содействие и поддержку в обеспечении качества образовательной программы оказывают структурные подразделения университета такие как,

образовательно-информационный центр (ОИЦ), отдел организации практик, Центр карьеры, учебно-методический совет (УМС), учебно-методическое управление (УМУ), отдел административного управления и кадров (ОАУК). Данные структурные подразделения оказывают помощь при формировании дисциплин, разработке ОП, доступе к образовательным ресурсам обучающихся, отборе баз практик и трудоустройстве магистрантов, подборе квалифицированных специалистов ППС. Мониторинг качества образования обеспечивается посредством службы аудита путем анкетирования обучающихся и ППС.

В целях взаимодействия преподавания/обучения и научных исследований магистранты ОП «7М04202 – Юриспруденция» привлекаются в качестве исследователей в научно-исследовательских проектах (хоздоговорные и инициативные) по приоритетным темам сектора права (Приложение 14 к самоотчету). К сожалению, данные темы и полученные результаты не отражены в как исследовательских темах магистрантов, так и не внедрены в содержание ОП, что дает предполагать при преподавании и обучении магистрантов результаты исследования не используются. Рекомендуются проводить исследования по приоритетным темам региона с привлечением магистрантов материалы которых можно использовать в спецкурсах ОП

Академическая честность в университета, в том числе ОП 7М04202 – Юриспруденция поддерживается в соответствии с п.4 Академической политики Университета Мирас (от 26.08.2021г. протокол №1 Ученого совета), в соответствии с которой установлены основные принципы академической честности, определены виды академической нечестности, права и обязанности членов академического сообщества.

Политика в области поддержания академической честности, защиты от любого вида мошенничества проводится путем проверки магистерских диссертации, научных публикации ППС и обучающихся учебников, учебных пособий издаваемых ППС на момент заимствования, процент оригинальности которых должна составлять для 7М04202 – Юриспруденция – 70% (п.18 Академической политики). Используется лицензионная программа Etxt Антиплагиат. Для проверки письменных работ на заимствование заключен договор с АО «Антиплагиат» с 01 марта 2021 года.

Важным элементом политики в области обеспечения качества образовательных программ является политика по противодействию коррупции в ВУЗе. Для этих целей подписан типовой план противодействия коррупции Университета Мирас на 2021-2022 учебный год в рамках проекта «Саналы урпак». Типовой план содержит превентивные меры по противодействию коррупции в вузе. Не ясен вопрос урегулирования в случае возникновения коррупционных деяний при осуществлении образовательной, научной или иной деятельности университета.

Интервью ППС, выпускников, магистрантов, анализ трудоустройства выпускников и содержания образовательной программы дает предположить, что

при пересмотре содержания ОП, учете рынка труда, потребности партнеров (работодателей) имеется необходимость их большей информированности. Анализ показал, что данные лица наименьшей части информированы о работах внутренней системы обеспечения качества.

Области для улучшения:

1. В целях улучшения ОП 7М04202 – Юриспруденция привлекать к действительному участию магистрантов, ППС, работодателей, выпускников в формировании содержания ОП.

2. В целях улучшения качества содержания ОП и преподавания в магистратуре пересмотреть состав комиссии по качеству и сделать охват ППС всех уровней обучения;

3. Для принятия во внимание потребностей рынка и региона изучить рынок имеется ли потребность кадров профильной магистратуры в местных правоохранительных органах, частных компаниях и т.д. и если имеется необходимость подготовки магистров права получить предложения по улучшению содержания и качества ОП от потенциальных работодателей;

4. Прописать антикоррупционную политику в вузе, в котором будет отражены антикоррупционные меры вуза, доступность и порядок реагирования руководства университета на случай возникновения.

Уровень соответствия по 1 стандарту – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ, управление информацией

Доказательства:

ОП «7М04202 – Юриспруденция (профильное)» разработаны и утверждены в соответствии с требованиями, указанными в Методической инструкции по разработке образовательной программы. Данная инструкция разработана в соответствии с Дублинскими дескрипторами и законодательством РК. В частности, это Закон РК «Об образовании», государственный общеобязательный стандарт высшего образования от 31.10.2018г. №604 и др. В соответствии с инструкцией ОП включает в себя паспорт программы, обоснования и цели программы, содержание дисциплин, сроки обучения, результаты обучения.

При разработке ОП «7М04202 – Юриспруденция» в соответствии с инструкцией создаются рабочие группы. В состав, которого входят менеджер сектора, ведущие преподаватели, представители работодателей, магистранты и выпускники (п.6 Методической инструкции по разработке ОП).

Анализ:

Образовательные программы «7М04202 – Юриспруденция» разрабатываются в соответствии с требованиями нормативно-правовой базы в

области высшего и послевузовского образования РК с применением модульного принципа построения.

Образовательные программы содержат полный перечень учебных дисциплин составленных с учетом требований ГОСО (циклы БД и ПД), согласно которому все дисциплины распределены в соответствии с циклами базовых и профилирующих дисциплин, включающих как обязательный, так и элективный компоненты (7М04202 – Юриспруденция утверждена ректором 30.04.2020 г. и согласована с адвокатом Арутюнян Э.А. и нотариусом Рахметовой Г.Р.). Анализ содержания и интервью с ППС, магистрантами, выпускниками показывает, что а) со стороны работодателей предложении по улучшению ОП «7М04202 – Юриспруденция» не поступало (согласованность формальная); б) потребность рынка в магистров права гражданского профиля не учтены (90% работают в гражданском секторе); в) при пересмотре программы учет мнения выпускников, анализ их трудоустройства не наблюдается; г) выпускники не осведомлены о пересмотре содержания ОП. Для этих целей необходимо сектору рекомендуется приглашать на заседания рабочей группы выпускников ОП, включить их в состав рабочей группы по ОП «7М04202 – Юриспруденция» для обсуждения содержания ОП (результаты обучения, компоненты по выбору, вузовские компоненты и т.д.). Учитывая, что выпускники ОП «7М04202 – Юриспруденция» в основном устроены в гражданском секторе необходимо учесть и гражданско-правовую специализацию. Для этого в качестве базы практики имеются согласованность с организациями оказывающие услуги в гражданской сфере (страховая компания, частные нотариусы и т.д.).

Структура ОП содержит 6 модулей, которые взаимосвязаны с дисциплинами и их результатами обучения. Результаты обучения приводят к достижению цели. Образовательная программа 7М04202– Юриспруденция разработана в соответствии с требованиями нормативно-правовой базы в области послевузовского образования РК с применением модульного принципа построения. ОП содержит полный перечень учебных дисциплин составленных с учетом требований ГОСО, согласно которому ОП состоит из теоретического обучения, педагогической и исследовательской практик, стажировки (4 кредита выделены), итоговой аттестации. Все дисциплины распределены в соответствии с циклами базовых и профилирующих дисциплин, включающих как обязательный, так и элективный компоненты. ОП составлена на 120 кредитов, из которых 35 академических кредитов цикла БД.

В ходе визуального осмотра и ознакомления с сектором права сделан анализ содержанию нескольких курсов (силлабусы), таких как «Методология правового анализа», Преступления против личности, квалификация и сопровождение», «Специфика преступлений в сфере банковской деятельности», «Уголовно-правовые и криминологические аспекты противодействия преступлениям террористической экстремисткой

направленности», «Организация и методология криминологических исследований». Анализ курса показала, что преподаватели используют инновационные формы обучения, такие как кейс-стади, видеокейсы, решение задач.

ОП 7М04202 – Юриспруденция разработана в соответствии с ГОСО от 31.10.2018 №604 содержит 120 академических кредитов (ECTS), из них вузовский компонент цикла БД всех образовательных программ магистратуры профильного направления включает дисциплины "Менеджмент", "Психология управления", "Иностранный язык (профессиональный)". Завершенность ОП «7М04202 – Юриспруденция» означает усвоение 60 академических кредитов. В течение одного академического периода магистрант должен освоить не более 60 кредитов или 1800 часов.

В ОП «7М04202 – Юриспруденция» предусмотрены производственная практика (10 кредитов). В качестве базы практики выбраны коллегия адвокатов г. Шымкент, частные нотариусы, Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация профессиональных медиаторов и юридических консультантов», РГУ «Учебный центр Министерства внутренних дел Республики Казахстан». С организациями заключены договоры на неопределенный срок (Договор №12 и др. от 24.11.2021). Рабочие программы практик выстроены с учетом готовности будущих молодых специалистов активно включаться в профессиональную деятельность, быстро адаптироваться к ее требованиям. По всем видам практик имеется необходимая документация (договора, программы, приказы, отчеты, дневники, методические рекомендации). На заседаниях сектора регулярно рассматриваются итоги практик. Учитывая, что магистранты ОП «7М04202 - Юриспруденция» выбрали темы по уголовно-правовому профилю при их распределении на практику, необходимо учесть тематику их исследования. Для этого необходимо заключить договора с правоохранительными органами (органы полиции, прокуратура и т.д.) и судом на прохождение практики и стажировки.

Иначе пропадает сам смысл исследовательской практики, также не исполняется п.21 ГОСО от 31.10.2018 №604. Для этого в качестве базы практики нужно согласовать с правоохранительными органами (кроме РГУ «Учебный центр Министерства внутренних дел Республики Казахстан», с которым договор составлен на 5 лет от 04.11.2021). Данный учебный центр будет удобным для проведения экспериментальных исследований, но не для реальной практики, т.к. при уголовно-правовой специализации магистрант должен выезжать с оперативной группой и присутствовать при расследованиях уголовных дел.

Интервью с работодателями показала, что магистранты проходят практику на базе частных нотариусов, адвокатов, страховой компаний. Но со стороны данных работников предложений по включению в ОП «7М04202 – Юриспруденция» не поступало.

Образовательные программы проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. В развитии ОП «7М04202 – Юриспруденция» заинтересованы представители страховой компании (АО «Страховая Компания «Сентрас Иншуранс» - Арысов Б.М.), юридической консультации (юридическая консультация коллегии адвокатов г.Шымкент – Каримбаев С.К.). Представители этих сторонних организаций дали положительную рецензию на ОП «7М04202 – Юриспруденция».

В самоотчете университета Мирас указана, что вуз проводит регулярное оценивание и пересмотр программ с участием обучающихся, сотрудников и других заинтересованных сторон на основе систематического сбора, анализа и управления информацией, в результате которого программы адаптируются для обеспечения их актуальности. Результаты интервью магистрантов, выпускников и работодателей не подтвердила данную информацию.

Замечания:

1. Выпускники и работодатели непосредственно не участвуют в разработке ОП.
2. Содержание производственной практики не совпадает с темой диссертационных исследований.

Области для улучшения:

1. В целях учета потребностей рынка необходимо выйти к потенциальным работодателям с обращением о предложении ими необходимых дисциплин для включения в ОП «7М04202 – Юриспруденция»

Уровень соответствия по 2 стандарту – значительное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства:

В соответствии с правилами кредитной технологии обучения студент вуза с целью освоения образовательной программы формирует индивидуальный учебный план, который определяет индивидуальную образовательную траекторию каждого студента. В университете Мирас определение дисциплин по выбору осуществляется под руководством эдвайзера образовательной программы. Эдвайзер, используя презентации, предлагает студентам альтернативы каждой дисциплине из каталога элективных дисциплин, консультирует в определении последовательности изучения дисциплин. В ходе планирования своего индивидуального плана студент должен предусмотреть изучение, как элективных дисциплин, так и дисциплин обязательного компонента, предусмотренных типовым учебным планом. Выбрав дисциплины, студент заполняет форму регистрации онлайн с

указанием понравившихся элективных дисциплин, на основании которых центр обслуживания обучающихся (ЦОС) формирует индивидуальный учебный план (ИУП). В течение одного учебного года магистрант должен освоить по программам не менее 60 кредитов. Индивидуальный учебный план составляется на каждый год обучения. ИУП составляется магистрантом на каждый учебный год на основании ТУП и КЭД и содержит перечень учебных дисциплин и количество кредитов или академических часов. ИУП студента представляет собой структурно-логическую схему изучения дисциплин по семестрам каждым магистрантом. В нем указаны дисциплины, упорядоченные во времени и отвечающие задачам образования и индивидуализации образования. С ИУПом можно ознакомиться в личном кабинете каждого магистранта, бумажный вариант находится в ЦОС. При выборе дисциплин учитывается мнение магистранта, его индивидуальные способности и возможности, который может выбрать трудоемкость кредитов по своему усмотрению.

Анализ:

Интервью с ППС показала, что преподаватели не готовы к требованиям времени и рынка. ППС не использует современные методы обучения, которые способствуют эффективно осваивать магистрантам новые материалы, самостоятельно приобрести ими необходимые компетенции для будущего магистра права. Предлагается, в процессе обучения по образовательной программе 6В04201– «Юриспруденция» постоянно внедрять инновационные методы преподавания, такие как рефлексия, кейс-стади, РАФТ, ассоциаграмма, бинарная лекция (совместно с практиком), лекция с ошибками, перевернутый класс, ролевые игры и т.д. Практические занятия не проводятся с использованием баз в учебных центрах, правоохранительных органов, криминалистического полигона. Материально-техническая база университета для ОП 7М04202 – Юриспруденция дает хорошие возможности для его использования на практических занятиях. Но, опрос на интервью, визуальный осмотр и анализ документации баз практик подтверждает тот факт, что эта материально-техническая база не используется при проведении практических занятий. Для этих целей, предлагается а) материально-техническую базу (одорологические, дактилоскопические и т.д. чемоданы, криминалистический полигон (расположен в другом корпусе – предлагается объединить в одном корпусе) университета использовать при проведении практических занятий; б) подписать договора с правоохранительными органами и использовать их базу.

Запись на учебные дисциплины проводятся через платформу migas.urr, которая очень удобная и для ППС и для магистрантов. В личном кабинете магистранта отражаются все компоненты на следующий учебный год, из которых магистрант сможет выбрать ту или иную дисциплину и записаться на нее. Платформа migas.urr очень удобная, все обучающиеся смогут

записаться и определить учебную нагрузку на следующий год онлайн.

В соответствии с Академической политикой проведения экзаменов распоряжением менеджера сектора формируется экзаменационная комиссия в составе не менее 2 человек. Письменные экзамены принимаются сторонним преподавателем, проверку осуществляет преподаватель, не ведущий оцениваемую дисциплину, но обладающий знаниями в данной области. При наличии у магистранта смягчающих обстоятельств (болезнь, активная социальная, спортивная деятельность и т.д.) Академической политикой предусмотрены изменения сроков сдачи заданий. Оценка знаний магистрантов осуществляется в соответствии с установленными Правилами текущего, рубежного и итогового контроля по единым требованиям. Имеется официальная процедура для жалоб и апелляций, которые принимаются онлайн через портал mirasApp и рассматриваются в течение 3 дней. При необходимости студентам предоставляются образцы магистерских диссертаций.

Мониторинг качества образования включает мониторинг удовлетворенности обучающихся качеством оказываемых образовательных услуг. Система мониторинга удовлетворенности обучающихся, сотрудников и работодателей осуществляется на основе анкет. Обучающиеся по ОП «7М04202 – Юриспруденция» участвуют в анкетировании по оценке деятельности преподавателей и удовлетворенности материальной базой. Результаты социологического опроса студентов показывают, что студенты в целом удовлетворены организацией учебного процесса в университете. Анализ показывает, что по всем критериям оценки организации учебного процесса преобладают ответы «хорошо» и «отлично», при этом большее удовлетворение магистрантов вызывает организация непосредственно учебного процесса. При проведении интервью с ППС, магистрантами и выпускниками этот факт был подтвержден.

Вуз ведет постоянную работу по рассмотрению жалоб магистрантов: анализ их обращений с апелляциями в ходе экзаменационных сессий, по работе служб поддержки студентов: библиотеки, общежитий, столовых и буфетов. Инструментом оценки удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг являются функционирующие в университете Мирас блог ректора, онлайн жалоба на сайте вуза, онлайн-заявление на портале MirasApp, также ящики доверия, которые установлены практически во всех корпусах университета Мирас. Рассмотрение жалоб обучающихся осуществляется руководством вуза, согласно установленному законодательству.

Положительная практика:

1. Наличие самостоятельного выбора обучающегося трудоемкости освоения кредитов. Каждый обучающийся вправе выбрать количество кредитов в каждом семестре, который он сможет освоит.

Замечания:

1. ППС ОП 7М04202 – Юриспруденция не используют новые методы обучения. Процесс обучения остается традиционным передача информации магистрантам в готовом виде.

Области для улучшения:

1. Для изучения мнения внешних заинтересованных лиц предлагается проводить анкетирование работодателей, а также руководителей и сотрудников организаций – мест проведения практики.

2. Возобновить работу по обмену магистрантами по программе академической мобильности;

3. Разработать совместную (двухдипломную) образовательную программу с ведущими вузами зарубежья для интеграции обучения;

4. Шире использовать материально – технические возможности вуза

Уровень соответствия по 3 стандарту – значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**Доказательства и анализ:**

Профориентационная работа университета заключается в следующем: предоставление школьникам информации для выбора своей будущей профессии посредством знакомства с университетом, секторами (во время посещения школьниками мероприятий, проводимых в университете; посещения преподавателями и магистрантами школ и проведения там мастер-классов, различного рода культурно-массовых воспитательных мероприятий; участия ППС в качестве членов жюри городских, областных предметных школьных олимпиад и др.). А также размещаются рекламные статьи в газетах, журналах и в сети интернет (по социальным сетям).

Политика и процедуры приема в университет Мирас согласуются с миссией, видением и целями Программы развития университета, официально опубликованы на сайте и доступны всем потенциальным обучающимся.

Ежегодно вуз проводит целенаправленную профессиональную ориентацию бакалавров для выбора ОП «7М04202 – Юриспруденция». Проводятся региональные и республиканские конференции, мероприятия ознакомительного характера, а также разъяснительная работа по вопросам приема в вузы и изменениях в законодательстве РК по приему.

Основными источниками, несущими информацию для абитуриентов, является сайт университета, раздел – «Абитуриент» и информационные стенды, на которых размещаются информация государственной приемной комиссии о приеме заявлений на комплексное тестирование, республиканский, областной конкурсы по присуждению грантов, которые

выполняют роль непрерывного обеспечения абитуриентов поступающей текущей информацией на казахском и русском языках.

С целью создания условий для успешной интеграции обучающихся в новую образовательно-воспитательную систему вуза, новую систему требований и контроля, в новый коллектив проводится адаптационная неделя для обучающихся 1 курса.

В университете созданы различные службы поддержки обучающихся, участвующие в процедуре ориентации магистрантов первокурсников, эдвайзеры, которые проводят групповые и индивидуальные консультации, в том числе, по формированию траектории обучения и выбору дисциплин и преподавателей. С целью реализации студентоориентированного подхода организуется работа по сопровождению обучающихся 1 курса наставниками из числа обучающихся старших курсов, по привлечению обучающихся к студенческому самоуправлению, участию в работе спортивных секций, кружков, творческих коллективов, к научно-исследовательской работе.

Для реализации возможности быстрой адаптации обучающихся из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям вуза и к условиям обучения в Университете Мирас функционирует кабинет психологической помощи обучающимся. Психологи осуществляют психологическую диагностику, профилактику и просвещение, проводят консультации и тренинги, а также оказывают помощь в профессиональном подборе. Высшим органом студенческого самоуправления является студенческий ректорат, в состав которого входит Комитет по делам молодежи (КДМ) и др. молодежные структуры, организации и клубы.

Перевод обучающихся университета внутри вуза с курса на курс осуществляется по итогам учебного года (промежуточных аттестаций) с учетом результатов летнего семестра и набранного среднего балла успеваемости (GPA).

Для обеспечения международной прозрачности и объективного академического и профессионального признания квалификаций (дипломов), а также с целью развития академической мобильности и сопоставимости образовательных программ Университета Мирас выпускникам успешно завершившим обучение по аккредитованным образовательным программам, предоставлена возможность автоматического получения Приложения к диплому европейского образца «Diploma Supplement».

Университет оказывает содействие в трудоустройстве магистрантов и выпускников, используя прямые контакты с партнерами - работодателями и информационные ресурсы вуза. К примеру, из выпускников 7M04202 – Юриспруденция в адвокатской конторе Э.А. Арутюняна работают - 2, у нотариуса Г.Р. Рахметовой - 1, АО «Страховая Компания «Сентрас Иншуранс» - 4, юридической консультации коллегии адвокатов г. Шымкент – 4. Благодаря тесному взаимодействию с организациями, предприятиями региона выпускникам ОП 7M04202 - Юриспруденция предоставляется уникальная возможность прохождения профессиональной практики на

предполагаемом месте работы, что особо важно, как для выпускника, также и для поступающего абитуриента, который видит возможность профессиональной пригодности ОП в будущем. На секторе права осуществляется активная работа по трудоустройству выпускников, проводятся круглые столы с приглашением работодателей (правоохранительные органы, нотариат, адвокатура и т.д.), организуются практики обучающихся на базах практик, ежегодно проводится ярмарка вакансий.

Области для улучшения:

1. Наблюдается не стабильность набора в 7М04202 – Юриспруденция. для обеспечения стабильности и привлечения необходимого контингента предлагается изучение потребностей рынков магистрах права.

Уровень соответствия по 4 стандарту – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

Для обеспечения комплексного развития университета и успешного достижения поставленных целей в университете разработана и утверждена Кадровая политика университета, утверждена на заседании Ученого совета университета от 17.08.2020 года Протокол №1 Приложение 5.2.1. Целью и задачей Кадровой политики университета является создание системы формирования, развития и управления кадровым составом университета. Кадровая политика доступна для ознакомления на сайте университета <https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/dokumentatsiya/66-administrativnyj-protsess/1394-kadrovaya-politika-universiteta-miras>

Система найма и продвижения сотрудников осуществляется путем проведения прозрачной процедуры конкурсного отбора, предоставляющего равные возможности всем кандидатам на вакантные должности, что способствует привлечению наиболее талантливых, компетентных и соответствующих квалификационным требованиям специалистов. В случае наличия вакансии, университет размещает объявление о проведении конкурса на сайте университета miras.edu.kz. Конкурс проходит в два этапа. Для этого в университете разработаны Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников (утверждено заседанием Ученого Совета от 24.09.2021 г., Протокол №2). Должностные инструкции ППС имеются на секторах, с ними ознакомлены преподаватели, они доступны для ППС и размещены на образовательном портале университета. Численность и состав ППС планируются исходя из потребностей учебного процесса, нормативной

учебной нагрузки на одного преподавателя и контингента обучающихся.

Анализ:

По образовательной программе 7M04202 - Юриспруденция сектор права укомплектованы педагогическими кадрами в количестве 5 преподавателей. Профессорско-преподавательский состав ОП 7M04202 – Юриспруденция соответствует квалификационным требованиям. Ресурсное обеспечение анализируемой ОП формируется на основе квалификационных требований, предъявляемых при лицензировании образовательной деятельности, и требований к условиям реализации образовательных программ магистратуры с учетом нормативных документов МОН РК. Из представленных 20 штатных преподавателей все имеют ученую степень, в связи с этим доля ППС с учеными степенями составляет 100%. Средний возраст штатных преподавателей, обслуживающих преподавателей – 54,2 года.

В вузе функционирует система повышения квалификации и профессионального развития ППС и персонала. Повышение квалификации ППС координируется вице-президентом по развитию, организация осуществляется менеджером сектора права. Имеется перспективный план повышения квалификации ППС и сотрудников согласно приоритетным направлениям развития вуза. В план повышения квалификации включены все виды стажировок, курсов ПК, творческие отпуска, обучение в магистратуре, докторантуре и т.п. По окончании прохождения повышения квалификации в ОК представляются документы, подтверждающие обучение (сертификаты), а на кафедрах заслушиваются отчеты.

За отчетный преподаватели кафедры Имашев Б., Озенбаева А. прошли курсы повышения квалификации в базах зарубежных университетов (Coursera – Introduction to International Criminal Law (10.12.2020), Business English: Meetings (18.01.2021), Тултабаев З.Ч. с 10 октября по 19 октября 2019 года курсы повышения квалификации «Применение инновационных технологии в преподавании правовых дисциплин, Рахметова Г.Р., повышение квалификации онлайн на тему: «Специфика преступлений в сфере банковской деятельности» и т.д.

Учебная нагрузка ППС 750 часов в учебный год, из которого 100 часов отводится на воспитательную, научную деятельность преподавателя. Индивидуальные планы преподавателей рассматриваются и утверждаются решением заседания сектора права на учебный год. Индивидуальный план работы ППС заполняется в электронном виде и распечатывается в бумажном варианте. При составлении нагрузки и расписания преподавателей, руководство стремится обеспечить баланс между преподаванием и эдвайзерством, дать возможность эффективно заниматься научно-исследовательской и учебно-методической, воспитательной работой. Во время интервью стало известно, что 100 часов отводится на научно-исследовательскую и воспитательную, также общественную работу

преподавателя. Анализ индивидуального плана преподавателя показала, что данные часы нигде не фиксируются.

Контроль планирования, распределения и выполнения учебной нагрузки ППС кафедр осуществляется менеджером сектора. Участие преподавателей в совершенствовании образовательной программы осуществляется через актуализацию образовательной программы с учётом мнения ППС; планирование объема кредитов на изучение элективных дисциплин; определение политики курса; планирование графика сдачи контрольных заданий; организацию контроля знаний обучающихся; обновление тематики магистерских диссертаций; расширение баз практик; разработку учебно-методической литературы; подготовку УМКД; корректировку форм и методов преподавания дисциплин с учётом результатов мониторинга качества в процессе открытых занятий и взаимопосещений.

Одним из основных требований к деятельности ППС является обеспечение качества учебных программ, учебно-методических комплексов дисциплин, которые разрабатываются в соответствии с модульными образовательными программами.

ППС ОП 7М04202 – Юриспруденция регулярно занимается развитием своих профессиональных и педагогических компетенции. Это осуществляется путем организации открытых занятия, взаимопосещения занятий, анкетирование студентов и т.д. Графики открытых и контрольных занятий, взаимопосещения занятий составляются перед началом каждого учебного семестра и утверждаются менеджером сектора права. Взаимопосещения занятий ППС ОП осуществляются в соответствии с утвержденным графиком.

За последние пять лет профессорско-преподавательским составом выпускающих кафедр ОП Юриспруденция было опубликовано 79 публикаций в отечественных и зарубежных изданиях, в том числе тезисов, статей, 9 учебников и учебных пособий (Приложение 13), из них 65 – это научные статьи (Приложение 13). С целью стимулирования публикационной активности ППС в научных журналах было принято Положение о заработной плате, надбавках, доплатах и премировании (утверждено на заседании Ученого Совета, протокол №2 от 28.08.2020 г.), в котором предусмотрены стимулирующие выплаты за показатели результативности научной и учебно-методической деятельности, в частности за публикацию статей, входящих в базы данных Web of Science, Scopus, РИНЦ, в перечень изданий, рекомендованных ВАК стран СНГ, в перечень изданий, рекомендованных КОКСОН МОН РК. С целью повышения публикационной активности, на базе университета «Мирас» организовано ежегодное проведение международных научно-практических конференций. По итогам конференций формируются сборники научных трудов для магистрантов, ППС университета Мирас бесплатно. Анализ научных публикации показало, что есть угроза на следующий год несоответствия многих преподавателей с

ученой степенью на руководство магистерскими диссертациями. Т.к. их публикации в базе Скопус за последний 5 лет отсутствует.

Показатели средней зарплаты ППС за последние 5 лет позволяют проанализировать динамику изменений. Так, динамика роста средней заработной платы по вузу в 2018 году по сравнению с предыдущим годом составила 9,6 %, в 2019 г.- 40 %, 2020 г. – 5,3 %, 2021 – 14,2 %..

Расширение сотрудничества с зарубежными вузами – одно из приоритетных направлений развития университета. Ежегодно расширяются границы взаимодействия с вузами партнерами, заключаются новые договоры. В настоящее время вуз реализует международную деятельность в Узбекистане, имея представительство.

За последние 5 лет зарубежные преподаватели не были приглашены.

Области для улучшения:

1. Возобновить внешнюю академическую мобильность ППС, рассмотреть возможности обмена преподавателей по внутренней мобильности;

2. Обеспечить высокий уровень публикации в журналах ККСОН, в базе Scopus, WoS, т.к. имеется угроза на следующий год несоответствия многих преподавателей с ученой степенью на руководство магистерскими диссертациями.

Уровень соответствия по 5 стандарту – полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

В соответствии с целями и планом развития университета финансовая стратегия вуза направлена на обеспечение финансовой стабильности, оптимизацию расходов, поддержание качества образовательных программ, разработку учебно-методических программ улучшение благосостояния работающих. При составлении плана развития основным приоритетом является контингент обучающихся, на основе которых определяется поступление денежных средств университета. Основной объем бюджетного и внебюджетного финансирования зависит от контингента обучающихся на платно-договорной основе.

Доходная часть Программы развития университета формируется за счет финансовых поступлений от основной образовательной и прочей деятельности. Источниками финансирования являются: доходы от оказания услуг от оказания платных услуг в области высшего и послевузовского образования, дополнительного образования, привлечения грантов от коммерческих организаций (спонсорство) или обучение обучающегося по

заказу, коммерциализация научных исследований и выполнения прочих работ и услуг, не противоречащих уставной деятельности университета.

По образовательной программе 7M04202 - Юриспруденция заключены следующие хоздоговора с включением обучающихся в качестве исполнителей:

1. Договор №09/775-4 от 01.09.2020 г. на выполнение (передачу) НИР “Актуальные проблемы и совершенствование договорных обязательств в гражданском законодательстве Республики Казахстан: правовое регулирование, теория и практика” между университетом “Мирас” и ТОО «Сарбаз-Куат» на сумму 300 000 (Триста тысяч) тенге

2. Договор № 09/674-9 от 01.09.2019 года «Практические аспекты Таможенного контроля товаров, содержащих объекты интеллектуальной собственности» ТОО «ВЧД - Арысь» Хоз. договор заключен на сумму 300 000тг.

3. Юридическая помощь как правовая категория и социально-правовое явление: вопросы теории и практики», хоздоговор № 09/775-3 от 01.09.2020 г. между университетом «Мирас» и ТОО «Хақ Орда».

В университете действуют службы поддержки обучающихся, которые обеспечивают условия, работающие на удовлетворение образовательных, личных и карьерных потребностей: столовые, медпункты, актовый зал для проведения культурно-праздничных мероприятий, спортивные залы, летний бассейн, библиотека с читальными залами, компьютерные классы свободного доступа с выходом в Интернет и др.

Также работают структурные подразделения, службы поддержки обучающихся, которые состоят из квалифицированных сотрудников - эдвайзеров, кураторов, оказывающих содействие и необходимую помощь обучающимся в освоении образовательных программ.

С целью реализации задач по повышению качества образования, внедрению новых инициатив в формирование академической честности и требовательности в сфере высшего образования в университете функционирует Центр обслуживания студентов.

В вузе работает студенческое самоуправление, которое является органом, способствующим самореализации обучающихся и решению вопросов в различных сферах студенческой жизни.

Иностранным студентам, обучающимся в вузе, оказывается поддержка отделом стратегии, международного сотрудничества и аккредитации в вопросах миграционного оформления документации и сопровождения их обучения на весь период.

Инфраструктура и материально-техническая база представлены административным, учебными и учебно-лабораторным корпусами, вспомогательными помещениями и студенческими домами для проживания обучающихся и сотрудников. На балансе вуза имеется 3 учебно-лабораторных корпусов. Иногородним студентам предоставляет дом студента, в домах студентов имеются бытовые, душевые помещения,

комнаты отдыха с бытовой техникой, телевизорами и компьютерами с возможностью доступа к сети Интернет.

ОП 7М04202 – Юриспруденция располагают специализированными кабинетами, такими как 2 судебных зала, криминалистический полигон, учебная лаборатория криминалистического учета, кабинет криминалистической техники, кабинет уголовно-исполнительной системы.

Университет располагает крупной научной библиотекой фонд библиотеки насчитывает более 1 475 502 тысячами единиц учебной, методической и научной литературы на бумажных и электронных носителях. Визуальный осмотр, интервью с менеджером сектора права и изучение документации показала, что имеется необходимость на подписку информационных ресурсов, законодательных баз Казахстана и зарубежья.

Функционируют образовательный и дистанционный порталы, со страницами, содержащими учебно-методическую и учебно-административную информацию для обучающихся и преподавателей. Это запатентованная Автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП Мирас), собственная образовательная платформа Miras.App, система Miras.proctoring, официальный сайт www.miras.edu.kz на трех языках (русский, казахский, английский), Онлайн консультант университета, Call центр, страницы в социальных сетях (Instagram, Facebook, VK) @miras.education, интерактивный справочник Telegrambot с аудиторией более 50 тысяч подписчиков. Нацеленность вуза на цифровизацию образования обусловила стратегию развития научной библиотеки, которая, располагая традиционными читальными залами, абонементом выдачи литературы, каталогами, книгохранилищами.

Для обучающихся обеспечен доступ к книжному фонду библиотеки, включающему учебную, методическую и научную литературу на казахском, русском и др. иностранных языках, а также отечественные и зарубежные периодические издания.

Компьютерные аудитории оснащены компьютерами нового поколения и ЖК мониторами, объединены в локальную сеть и подключены к Интернет, услугами которой все сотрудники и студенты пользуются бесплатно и без ограничения времени, поддерживаются вспомогательным персоналом, закрепленными за данными аудиториями и обновляются по мере появления усовершенствованных моделей. Для проведения занятий имеются интерактивные доски, мультимедиапроекторы. Современные информационные технологии применяются при выполнении научных и диссертационных работ, например, используются при проектировании круговых и столбиковых диаграмм, изображении диагностических проекционных рисунков, а также в процессе статистической обработки экспериментального материала. По образовательной программе 7М04202– Юриспруденция для улучшения методики преподавания специфичных курсов, рекомендуется покупка обучающих программ, таких как виртуальный осмотр

места происшествия, компьютерная криминалистика (форензика), Форверсследователь и т.д.

На сегодняшний день во всех местах скопления студентов работают зоны wi-fi, в том числе во всех читальных залах научной библиотеки.

Положительная практика:

1. Имеется собственно разработанная и запатентованная образовательная платформа Miras.App

Замечания:

1. Необходимо подписки на законодательные базы республики Параграф/Адилет и зарубежья.

2. При проведении практических занятий ППС пользуется бесплатными программами по составлению фоторобота.

Области для улучшения:

1. По образовательной программе 7M04202– Юриспруденция для улучшения методики преподавания специфичных курсов, рекомендуется покупка обучающих программ

2. Осуществить подписку на законодательные базы республики

Уровень соответствия по 6 стандарту – значительное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Университет Мирас публикует полную информацию об образовательных программах, которая излагается ясной, точной, объективной, актуальной и доступной.

Основным источником информирования интересующих сторон (правоохранительные органы, абитуриенты, обучающиеся специальности «Юриспруденция», ППС) о деятельности университета является официальный сайт <https://www.miras.edu.kz>.

Для обеспечения информированности обучающихся при формировании индивидуальных учебных планов на сайте размещен Каталог элективных дисциплин по всем образовательным программам, реализуемым вузом.

При ознакомлении с сайтом университета можно сказать, что сайт имеет необходимую информацию о вузе, о его деятельности. Перечень всех реализуемых вузом образовательных программ размещен на сайте вуза в разделе «Образовательные программы».

Информация подается на трех языках (государственном, русском, английском) и содержит сведения о цели и задачах образовательных программ, квалификационную характеристику, перечень образовательных



траекторий, описание уникальности образовательных программ и траекторий, результатов обучения, информацию об аккредитации и др.).

Области для улучшения:

1. Активизировать работу в социальных сетях Facebook, Vk, Instagram

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения:

1. В целях улучшения ОП «7М04202 – Юриспруденция» привлекать к действительному участию магистрантов, ППС, работодателей, выпускников в формировании содержания ОП.

2. В целях улучшения качества содержания ОП и преподавания в магистратуре пересмотреть состав комиссии по качеству и сделать охват ППС всех уровней обучения;

3. Для принятия во внимание потребностей рынка и региона изучить рынок имеется ли потребность кадров профильной магистратуры в местных правоохранительных органах, частных компаниях и т.д. и если имеется необходимость подготовки магистров права получить предложения по улучшению содержания и качества ОП от потенциальных работодателей;

4. Прописать антикоррупционную политику в вузе, в котором будет отражены антикоррупционные меры вуза, доступность и порядок реагирования руководства университета на случай возникновения.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ, управление информацией – значительное соответствие

Замечания:

1. Выпускники и работодатели непосредственно не участвуют в разработке ОП.

2. Содержание производственной практики не совпадает с темой диссертационных исследований.

Области для улучшения:

1. В целях учета потребностей рынка необходимо выйти к потенциальным работодателям с обращением о предложении ими необходимых дисциплин для включения в ОП «7М04202 – Юриспруденция»

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

1. ППС ОП «7М04202 – Юриспруденция» не используют новые методы обучения. Процесс обучения остается традиционным передача информации магистрантам в готовом виде.

Области для улучшения:

1. Для изучения мнения внешних заинтересованных лиц предлагается проводить анкетирование работодателей, а также руководителей и сотрудников организаций – мест проведения практики.

2. Возобновить работу по обмену магистрантами по программе академической мобильности;

3. Разработать совместную (двухдипломную) образовательную программу с ведущими вузами зарубежья для интеграции обучения;

4. Шире использовать материально – технические возможности вуза

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Наблюдается не стабильность набора в «7М04202 – Юриспруденция» для обеспечения стабильности и привлечения необходимого контингента предлагается изучение потребностей рынков магистрах права.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Возобновить внешнюю академическую мобильность ППС, рассмотреть возможности обмена преподавателей по внутренней мобильности;

2. Обеспечить высокий уровень публикации в журналах ККСОН, в базе Scopus, WoS, т.к. имеется угроза на следующий год несоответствия многих преподавателей с ученой степенью на руководство магистерскими диссертациями.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – значительное соответствие

Замечания:

1. Необходимо подписка на законодательные базы республики Параграф/Адилет и зарубежья.

2. При проведении практических занятий ППС пользуется бесплатными программами по составлению фоторобота.

Области для улучшения:

1. По образовательной программе 7M04202– Юриспруденция для улучшения методики преподавания специфичных курсов, рекомендуется покупка обучающих программ

2. Осуществить подписку на закондательные базы республики

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Активизировать работу в социальных сетях Facebook, Vk, Instagram

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA в Университет Мирас
по программной аккредитации

№	Мероприятие	Место проведения/ ссылка на онлайн встречи	Время	Участники
21.12.2021 г.				
1	Заезд	Гостиница	В течение дня	Члены ЭГ
День 1-й: 22.12.2021 г.				
1	Завтрак	Гостиница		
2	Трансфер из гостиницы в ВУЗ		9:30	
3	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	10:00-11:00	Р, ЭГ, К
4	Встреча с Ректором	Конференц зал	11:00-11:30	Р, ЭГ, К,
5	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:30-11:40	Р, ЭГ, К
6	Интервью с проректорами	Конференц зал	11:40-12:20	Р, ЭГ, К, Ректор
7	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:20-12:30	Р, ЭГ, К
8	Интервью с руководителями структурных подразделений	Конференц зал	12:30-13:00	Р, ЭГ, К, Проректора
9	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
10	Визуальный осмотр материально-технической базы и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	База университета	14:00-15:00	
11	Интервью с директорами институтов и с зав. кафедрами	Конференц зал	15:00-15:30	Р, ЭГ, К, РСР
12	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	15:30-15:40	Р, ЭГ, К
15	Интервью с ППС	Конференц зал	15:40-16:10	Р, ЭГ, К, ППС институтов
16	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Кабинет ВЭГ	16:10-16:20	Р, ЭГ, К
17	Интервью со студентами	Конференц зал	16:20-16:50	Р, ЭГ, К, Студенты
18	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы.	Кабинет ВЭГ	16:50-17:00	Р, ЭГ, К
23	Интервью с выпускниками ОП Юриспруденция (П)	Конференц зал	17:00-17:30	Р, ЭГ, К, выпускники
24	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кабинет ВЭГ	17:30-17:40	Р, ЭГ, К

25	Интервью с работодателями	Конференц зал	17:40-18:10	Р, ЭГ, К, Работодатели
26	Трансфер до гостиницы	Гостиница		Р, ЭГ, К
<i>День 2-й: 23.12.2021 г</i>				
1	Завтрак	Гостиница		Р, ЭГ, К
2	Трансфер из гостиницы в ВУЗ		9:30	Р, ЭГ, К,
3	Посещение центра дистанционных образовательных технологий, отдела регистрации, центра обслуживания обучающихся, отдела управления человеческими ресурсами Посещение учебных занятий /экзаменов	База университета	10:00-11:00	Р, ЭГ, К
4	Выборочное посещение баз практик.	База практик	11:00-12:00	Р, ЭГ, К
5	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение по запросу экспертов зав. кафедрами ОП: ОП Юриспруденция (НП и П)	Кабинет ВЭГ	12:00-13:00	Р, ЭГ, Зав. кафедрами
6	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
7	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Кабинет ВЭГ	14:00-17:30	Р, ЭГ, К
8	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Кабинет ВЭГ	17:30-18:00	Р, ЭГ, К, Ректор
9	Отъезд членов экспертной группы	Гостиница	По графику отъезда	Р, ЭГ, К

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Ан Евгения Юрьевна	Вице-президент по развитию	-

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Едилханов Артур Жауханович	Ректор	-

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Мамраймов Серикбай Даулатұлы	Проректор по учебной и учебно-методической работе	кандидат исторических наук
2	Хан Инна Юрьевна	Проректор по НИР и инновациям	кандидат экономических наук
3	Султанова Валида Илашбаевна	Проректор по социальной и воспитательной работе	кандидат исторических наук
4	Исмаилов Нұржігіт	Проректор по хозяйственной деятельности и общим вопросам	-
5	Даниярова Акмарал Бахт-Полатовна	Вице-президент по оперативному управлению	-
6	Мамедов Рихсибай Абдурахманович	Вице-президент по международному сотрудничеству	-

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Мақсатқызы Гүлім	Начальник Учебно-методического управления
2	Каменских Наталья Дмитриевна	Старший аудитор
3	Лигай Елена Александровна	Финансовый директор
4	Сарыбай Данабек Сабырғалиұлы	Начальник Образовательно-информационного центра
5	Танирбергенова Жанар Сымбаталиевна	Заведующая Студенческой канцелярии
6	Бабаханов Фархад Бахтиярович	Директор Центра обслуживания студентов
7	Құттыбаева Ұлпан Бегманқызы	Директора Офиса Регистратора.
8	Муртазина Екатерина	Директор по маркетингу

	Ивановна	
9	Устемирова Дамира Мараткызы	Заведующая отделом магистратуры
10	Ким Наталья Сергеевна	Начальник отдела кадров
11	Тлегенова Кулайша Бейсенбаевна	Старший специалист ОАУК
12	Серікова Гаухар Болатханқызы	Специалист отдела практики

Менеджеры секторов

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Жуматаева Жансая Абдусаматовна	Менеджер ОП сектора права	Магистр, старший преподаватель

Преподаватели сектора права

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Абдрасилова Гаухар Зульпухаровна	Старший преподаватель сектора права	Кандидат философских наук
2	Жаналиева Айгуль Жаналиевна	Старший преподаватель сектора права	Кандидат юридических наук
3	Имашев Ботабек Есенбекович	Старший преподаватель сектора права	Кандидат юридических наук
4	Мейркулова Гульмира Даулетхановна	Старший преподаватель сектора права	Кандидат юридических наук
5	Рахметова Гулшат Рахметкызы	Старший преподаватель сектора права	Кандидат юридических наук
6	Тултабаев Зулфикар Чуманович	Старший преподаватель сектора права	Кандидат юридических наук
7	Утаров Канат Алимтаевич	Старший преподаватель сектора права	Кандидат юридических наук
8	Алтаева Мадина Орынбековна	Старший преподаватель сектора права	Магистр
9	Серик Гульназ	Старший преподаватель сектора права	Магистр
10	Шинтаева Фатима Ергешевна	Старший преподаватель сектора права	-

Магистранты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
1	Молтаев Азат Нурланович	Юриспруденция, 2 курс, GPA 2,03	+7 702 988 9898
2	Тураханов Ислам Изатуллаевич	Юриспруденция, 2 курс, GPA 3,27	+7 775 991 9181

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Арысов Берик Маликович	СК АО «Сентрас Иншуранс», директор
2	Шукурбекова Лайла	НК АО «Государственная корпорация» Правительство для граждан», заместитель руководителя отдела
3	Арутюнян Эдуард Александрович	Адвокат

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Әбен Айтжан Нуралыұлы	7M04201-Юриспруденция, 2020	МВД РК г. Павлодар УПП, младший оперуполномоченный
2	Жайлаухан Ақжол Ғалымжанұлы	7M04201-Юриспруденция, 2020	АО «Банк центр кредит» служба безопасности, эксперт
3	Курбаналиева Лаура Муратовна	7M04201-Юриспруденция, 2020	Помощник нотариуса Берденова С. Б.
4	Умиров Досжан Турежанович	7M04201-Юриспруденция, 2020	Сайрамская районная центральная больница, юрист
5	Шарипов Жаваншир Туранович	6M030100-Юриспруденция, 2020	Кофейная компания ТОО «ЛИБЕРИКА», директор
6	Бескемпір Ерұлан Мейірханұлы	6M030100-Юриспруденция, 2020	ТОО ТД «ТЭК-Казахстан» топливный склад Жанаарқа, бригадир
7	Ергеш Жансая Сеитжанқызы	6M030100-Юриспруденция, 2020	ИП Ергеш, ген.подрядчик, директор
8	Хасанова Асель Бахытбековна	6M030100-Юриспруденция, 2020	ТОО «Union Trans Service Limited», специалист по кадрам

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Положение о Комиссии по обеспечению качества университета «Мирас»
2. Методическая инструкция по разработке модульной образовательной программы
3. План комиссии по обеспечению качества на 2020-2021 уч. год
4. Силлабусы на 2020-2021 и 2021-2022 уч. года
5. Академическая политика
6. Кодекс чести студента
7. Приказ о прохождении производственной/ исследовательской/ педагогической практики магистрантами
8. Приказ на утверждение темы диссертации 2019 года
9. План мероприятий по антикоррупционной деятельности организаций высшего и послевузовского образования исх. №14-5/1865 от 23.12.2019
10. Приказ и список рабочей группы по антикоррупционной деятельности (Приказ № 74н-к от 08.09.2021).