



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАЗАХСТАНСКО-БРИТАНСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

**«7M07109 Материаловедение и технология новых материалов»
(M101-Материаловедение и технология новых материалов)**

Астана, 2022

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Дюсекеев Канагат Абетович

Руководитель группы

Заведующий кафедрой «Компьютерная и программная инженерия», Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, кандидат технических наук, PhD



Монакова Александра Сергеевна

Международный эксперт

Заместитель заведующего кафедрой «Поиск и разведка нефти и газа», РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, кандидат геолого-минералогических наук, доцент, г. Москва (РФ)



Жетесова Гульнара Сантаевна

Эксперт

Комплаенс-офицер, профессор, Карагандинский Технический университет имени Абылкаса Сагинова, доктор технических наук



Жантасов Манап Курманбекович

Эксперт

Заведующий кафедрой «Нефтегазовое дело», кандидат технических наук, профессор, Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова



Богомолов Алексей Витальевич

Профессор кафедры «Металлургия», кандидат технических наук, Торайгыров университет



Тюлебаева Ранида Абзаловна

Эксперт- представитель работодателей

Главный геофизик, Казахский институт нефти и газа, г. Алматы



Хамитбек Аят Хайыржанұлы

Эксперт - представитель студенчества

Докторант ОП «Механика и металлообработка» 1-го года обучения,
Алматинский Технологический университет

КООРДИНАТОР НАОКО

Габбасова Жанна Дуйсембаевна – главный координатор, канд.техн.наук.,
ассоциированный профессор

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПРОГРАММНОЙ
АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «7M07109
МАТЕРИАЛОВЕДЕНИЕ И ТЕХНОЛОГИЯ НОВЫХ МАТЕРИАЛОВ» (ПЕРВИЧНАЯ)
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В АО «КАЗАХСТАНСКО-БРИТАНСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+	+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПРОГРАММНОЙ
АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 7M07109
МАТЕРИАЛОВЕДЕНИЕ И ТЕХНОЛОГИЯ НОВЫХ МАТЕРИАЛОВ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В АО «КАЗАХСТАНСКО-БРИТАНСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав			+	
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

По решению Аккредитационного совета уровень соответствия для стандарта 3 был изменен с «полное соответствие» на «значительное соответствие», для стандарта 5 с «полное соответствие» на «частичное соответствие»

(Протокол заседания Аккредитационного совета от 24.12.2022)

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	6
Введение.....	7
Основные характеристики вуза.....	7
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	
Введение.....	8
Соответствие стандартам программной аккредитации	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность	9
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	14
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	20
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	24
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	27
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	29
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	30
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	33
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	35
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	37
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	38



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний аудит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации Казахстанско-британского технического университета проходил с 28 по 29 ноября 2022 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа внешнего аудита экспертной группы IQAA, отчеты о самооценке по критериям стандартов образовательных программ университета, руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации, стандарты и критерии программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Интервью с Председателем Правления – Ректором и другими представителями администрации университета дало возможность экспертной группе получить общие сведения об университете, о видении, миссии и основных стратегических направлениях развития университета.

Мероприятия в рамках процедуры программной аккредитации, проведенные согласно программе, способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом, обучающимися, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

В ходе проведения внешнего аудита экспертами проводилась работа по изучению документации, осмотру учебных и научных лабораторий, материально технической базы, выборочное посещение учебных занятий, посещение библиотеки, баз практик, ознакомлению с деятельностью офиса-регистратора, учебно-методического отдела и других подразделениях вуза, обеспечивающих реализацию образовательных программ.

В целом, уровень подготовки и участия коллектива вуза в проведении внешнего аудита оценивается хорошо.

Основные характеристики вуза

Полное наименование организации образования – Акционерное общество «Казахстанско-Британский технический университет».

Ректор (Председатель Правления) – Маратбек Тулебергенович Габдуллин.

Государственная лицензия на занятие образовательной деятельностью № АБ 0137392, выдана 03.02.2010 года Министерством образования и науки РК, ГУ «Комитет по контролю в сфере образования и науки МОН РК».

АО «Казахстанско-Британский технический университет» создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 августа 2001 года №1027 «О создании Казахстанско-Британского технического университета».

С 2003 года Единственным акционером АО КБТУ являлось АО «НК КазМунайГаз» (Постановление Правительства Республики Казахстан от № 987 от 26.09.2003 г.).

В 2003 году с целью профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров был создан образовательный центр ТОО «Институт инжиниринга и информационных технологий КБТУ».

В 2010 - 2011 гг. университету были переданы 100% пакеты акций АО «Институт топлива, катализа и электрохимии им. Д.В. Сокольского», и АО «Институт химических наук им. А.Б. Бектурова».

В 2018 году пакет акций АО «Казахстанско-Британский технический университет» в рамках исполнения Программы приватизации, утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан №1141 от 30.12.2015 г., был куплен Общественным фондом «Фонд образования Нурсултана Назарбаева».

В университете функционируют следующие школы и факультеты:

- Факультет геологии и геологоразведки;
- Школа информационных технологий и инженерии;
- Школа энергетики и нефтегазовой индустрии;
- Школа материаловедения и зеленых технологий;
- Бизнес школа;
- Международная школа экономики;
- Школа прикладной математики;
- Школа химической инженерии;
- Школа естественных и социальных наук;
- Казахстанская Морская Академия.

КБТУ тесно сотрудничает с зарубежными вузами, в числе которых University of London, Harvard Business School, St Etien Ecole des Mines (Франция), Loughborough University, Manchester University, ECU, Politecnico de Turino, UTP Malasiya и многие другие.

В вузе имеются лабораторий по актуальным направлениям нефтегазовой отрасли, автоматизации процессов, обучению специалистов в области морской индустрии и информационных технологий совместно с Eni Agip Karachaganak, Total E&P, Schlumberger, Fraunhofer Institute of Automation, Chevron, NCOC, Micromine, Honeywell, Emerson, Baker Hughes, Halyk Bank, Яндекс.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Экспертная группа IQAA провела внешний аудит по программной аккредитации АО «Казахстанско-Британский технический университет» в период 28-29 ноября 2022 года. Аккредитуемые образовательные программы включали специальность 7М07109 «Материаловедение и технология новых материалов». Внешний аудит был осуществлен в строгом соответствии с программой внешнего аудита экспертной группы и процедурой аккредитации образовательных программ IQAA.

В частности были выполнены: предварительное совещание с членами внешней экспертной группы, общение с руководством университета. В ходе беседы с проректорами, а также ответственными руководителями служб и департаментов вуза, проведена оценка организации учебной и учебно-методической работы, оценка систем поддержки обучающихся и воспитательной работы, оценка научной-исследовательской деятельности и международного сотрудничества, изучение документации по финансовому планированию и финансовой отчетности, изучение вопросов материально-технического и информационного обеспечения.

Также были проведены интервью-собеседование с выпускниками и работодателями, обучающимися, профессорско-преподавательским составом, деканами, итоговое совещание экспертов.

Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ показал высокий уровень оснащения лабораторий современным оборудованием. Отдельно следует отметить посещение баз практик (Институт химических технологий им. А.Б.Бектурова, лаборатория физико-химических методов анализа).

АО «Казахстанско-Британский технический университет» (далее - КБТУ) позиционирует себя как университет мирового уровня, являющимся одним из лидеров в стране и регионе, осуществляющим свою деятельность в сотрудничестве и совместно с ключевыми стейкхолдерами: научным сообществом, студентами, преподавателями, профильным министерством, индустрией, ВУЗами-партнерами, аккредитационными и рейтинговыми агентствами, выпускниками и др. школа материаловедения и зеленых технологий, как часть КБТУ, развивает науку по ключевым отраслям экономики, поддерживает предпринимательское сообщества, создает условия для передачи знаний от индустрии в образовательную сферу и из образования и науки в бизнес и индустрию, что важно для дальнейшего устойчивого развития университета.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства:

В соответствии с утвержденной стратегией 2022 года миссией КБТУ является «развитие новых компетенций в области инженерно-технических и социально-гуманитарных направлений через инновации, научные исследования и внедрение международных стандартов образования».

Видением университета является лидирующая позиция в Центральной Азии, развитие и продвижение науки и образования в сотрудничестве с мировым академическим сообществом, государственными и корпоративными секторами, основываясь на таких ценностях как профессионализм, ответственность, ориентация на результат; академическая честность; инновационный и творческий подход; устойчивое и последовательное развитие; а также сохранение традиций и преемственность.

В ходе интервью с ректором вуза выяснилось, что для развития КБТУ выделены пять стратегических направлений: 1) Международное позиционирование – Укрепление имиджа и продвижение рейтинговых позиций университета; 2) Наука и исследование – Стать драйвером инновационного развития; 3) Академическое превосходство – Обеспечить непрерывное совершенствование образовательного процесса, отвечающего вызовам времени; 4) Цифровая трансформация – Создать цифровой университет; 5) Устойчивое развитие – Обеспечить управление в условиях турбулентности.

Для работы в вышеупомянутых стратегических направлениях определен ряд целей, отражающие миссию и видение КБТУ.

Анализ: Миссия образовательной программы магистратуры 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» соответствуют миссии КБТУ, а также руководству по качеству, которая была принята на Ученом совете и опубликована в печатных и цифровых ресурсах университета. Стратегический план развития КБТУ на 2022-2025 гг. создаёт общую концепцию, на основании которой ежегодно разрабатываются планы Школы материаловедения и зеленых технологий на каждый учебный год, а по окончании года сдаются годовые отчёты, что дает четкую и ясную картину деятельности структурного подразделения и университета в целом для руководящего состава, ППС и обучающихся по развитию университета как научно-образовательного и инновационного центра. Школы дважды в год готовят отчеты о деятельности школы, помимо этого в течение семестра проходит ряд встреч с Правлением университета, на котором происходит анализ и оценка деятельности образовательной программы магистратуры 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов», обсуждаются дальнейшие планы развития.

Для проведения контроля и мониторинга качественного исполнения поставленных целей университетом организована эффективная система планирования, документооборота и отчетности. Нормативные, правовые и технические документы КБТУ регламентируют все процессы, формируют трудовую, исполнительскую дисциплину и корпоративную культуру и позволяют проводить документированные оценки эффективности миссии, целей и задач образовательной программы магистратуры 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов».

Для определения уровня качества подготовки обучаемых школа материаловедения и зеленых технологий ежегодно проводит анкетирование работодателей, практические тренинги для первокурсников, осуществляется постоянное курирование магистрантов, мониторинг учебного процесса и успеваемости.

Имеется стратегический план развития школы, утвержденного на ученом совете вуза и определяющего все виды его деятельности, а также планов мероприятий на среднесрочный и краткосрочный периоды по реализации этой стратегии. Стратегический план соответствует миссии, целям и задачам вуза.

Принцип академической честности является одним из основополагающих элементов в образовательном процессе КБТУ. С 2015 г. в КБТУ применяется система антиплагиата Turnitin для проверки выпускных работ, диссертаций, тезисов и других видов самостоятельных работ. Магистранты, зная, что их письменные работы подвергаются проверке на предмет плагиата, учатся излагать информацию своими словами, стремятся к созданию собственных оригинальных работ и используют знания по правильному оформлению источников и ссылок.

Система менеджмента качества КБТУ представляет собой совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих элементов (процессов) для руководства и управления вузом применительно к качеству образовательных услуг и процессов.

Политика в области качества КБТУ разработана и поддерживается в соответствии с намерениями и программами развития КБТУ, государственными программами в области образования, а также включает обязательства в области СМК, создает основу для анализа и определения Целей КБТУ.

КБТУ, являясь одним из ведущих высших учебных заведений Республики Казахстан, имея современную материальную базу, обладая информационно-методическими ресурсами, высококвалифицированными кадрами и предоставляя комплекс образовательных услуг, стремится стать лидером и выйти на мировой рынок образовательных услуг.

На заседаниях Школы материаловедения и зеленых технологий рассматриваются вопросы и выносятся решения и рекомендации по улучшению деятельности по следующим формам отчетности:

- 1) отчеты преподавателей о выполнении индивидуальных планов работы;
- 2) отчеты ответственных по основным направлениям деятельности: учебной, учебно-методической, научной, воспитательной;
- 3) комплексный отчет школы (ранее -кафедры);

КБТУ, следуя принципам открытости и доступности для общественности, открыто размещает информацию о миссии, целях, задачах и деятельности всех структурных подразделений университета на различных носителях информации: на официальном веб-сайте университета www.kbtu.edu.kz, в полиграфической продукции, в печатных изданиях.

Информация о деятельности КБТУ содержится в Уставе КБТУ и регулируется Правилами внутреннего распорядка. Миссия, стратегия и ценности КБТУ доступны на веб-сайте КБТУ www.kbtu.edu.kz

В КБТУ разработана политика академической честности и добросовестности, защита от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении ППС, обучающихся или сотрудников. Среди них есть правила и процедуры для справедливого разрешения жалоб, поданных ППС, сотрудниками или обучающимися.

С 2004 года в КБТУ работает Дисциплинарный комитет, который обеспечивает соблюдение обучающимися Правил внутреннего распорядка, учебной дисциплины, принципов академической честности, применение мер дисциплинарного воздействия и ответственности.

В 2020 году создан Комитет по этике, который занимается вопросами нарушения этических норм и принципов академической честности среди ППС и сотрудников КБТУ.

В КБТУ действует алгоритм обеспечения противодействию коррупции в вузе, подтверждено наличие антикоррупционных мер, доступность руководства вуза для преподавателей и магистрантов, гибкость реагирования на запросы.

Положительная практика:

В вузе налажен процесс организованного делопроизводства, имеется утвержденная номенклатура дел, успешно внедрена и действует на протяжении нескольких лет система электронного документооборота, обеспечена сохранность и архивирование документов. Автоматизация и информатизация документооборота осуществляется посредством Documentolog (в предыдущие годы LotusNotes), Microsoft office 365 - Outlook, MS Teams, One Drive, Postgraduate portal (pge.kbtu.kz), 1С-бухгалтерия. В настоящее время ведется разработка собственного портала, который объединит АИС и Postgraduate portal – Study Space, в том числе для обеспечения приема заявок абитуриентов из Казахстана и других стран.

Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

В соответствии с законодательством Республики Казахстан школы КБТУ самостоятельно разрабатывает образовательную программу по соответствующему направлению, уровню и профилю подготовки. В ходе интервью с преподавателями и работодателями подтвердилось, что образовательная программа составляется с учетом потребностей рынка труда, в согласовании с Дублинскими дескрипторами второго уровня.

В целом, образовательный процесс в КБТУ организован на основании кредитной технологии обучения и осуществляется на основе выбора и самостоятельного планирования обучающимися индивидуальной образовательной траектории обучения, направленной на достижение результатов обучения по программе 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов». Объем образовательной программы -120 кредитов ECTS.

В процессе построения образовательных программ КБТУ применяется модульный принцип, который состоит в разделении дисциплины либо нескольких дисциплин по принципу овладения содержания дисциплины и ее преемственности.

Структура рабочего учебного плана меняется ввиду изменений рынка труда, вносимых предложений от компаний, зарубежных вузов-партнеров КБТУ, появлений инноваций в области материаловедения и технологии новых материалов. Предложения по изменению, усовершенствованию, созданию программ могут исходить от ППС школ КБТУ, руководителей академических подразделений (деканы), обучающихся, а также от других структурных подразделений, задействованных в этом процессе.

В КБТУ каждый год обновляется и утверждается каталог элективных дисциплин (КЭД), который представлен в виде систематизированного аннотированного перечня элективных учебных дисциплин. КЭД составляется с целью создания для магистрантов возможности самостоятельного, оперативного, гибкого и всестороннего формирования индивидуальной траектории обучения.

Образовательная программа 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов (по отраслям)» составлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к уровню знаний и навыков магистрантов, необходимых для прохождения той или иной дисциплины. Программа регулярно пересматривается, при этом оценка программы проводится профессорско-преподавательским составом с учётом результатов опросов магистрантов, а также с учётом пожеланий представителей работодателей.

Подготовка магистров ведется по очной форме обучения как по государственным образовательным грантам МН и ВО РК, так и на платной

основе и завершается присвоением степени магистра. Дальнейшее образование может быть продолжено по имеющимся послевузовским образовательным программам докторантуры PhD.

Контроль качества знаний обучающихся проводится в виде текущей аттестации, учитывающей работу магистранта в течение семестра, промежуточной аттестации, осуществляемой в форме сдачи отчетов, групповых и индивидуальных проектов, экзаменов, а также итоговой аттестации.

Выборочный анализ документации показал, что пересмотр образовательных программ осуществляется на регулярной основе, по результатам оценки магистрантов, работодателей, ППС.

Изучение приложений к отчету о самооценке образовательной программы магистратуры 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» показал, что она спроектирована на основе профессиональных компетенций (профессиональных стандартов) и представляет собой комплексный документ, определяющий цели, задачи и результаты образования, условия и технологии реализации образовательного процесса, структуру и содержание учебных планов и программ, способы и методы их реализации, учебно-методическое и ресурсное обеспечение учебного процесса, и критерии оценки учебных достижений обучающихся.

Цель образовательной программы 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» - подготовка высококвалифицированных специалистов современного формата, обладающих прочными знаниями по инновационному развитию техники и технологии и методике преподавания технических дисциплин, профессиональными и общекультурными компетенциями, а также специалистов способных использовать современные знания для решения фундаментальных, прикладных и инновационных задач в научно-исследовательской деятельности, для решения различных проблем в области материаловедения, подготовка научных кадров, которые могут создавать отдельные направления для развития в своей области; умеющих работать как индивидуально, так и в команде, а также сформировать в РК квалифицированный 3-х язычный преподавательский корпус со знанием естественных дисциплин и умением как преподавать, так и разрабатывать необходимые методические документы, на высоком международном уровне, способных оказать большое влияние на развитие Республики Казахстан в целом, и ее экономики, науки и образования, в частности.

Объектами профессиональной деятельности выпускников магистратуры по специальности 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» являются учебные заведения; производственные компании; проектные и исследовательские институты; университеты; колледжи. Материаловеды особенно широко востребованы в лабораториях высших учебных заведений и научных институтов.

Магистрант обучается на основе индивидуально плана работы, который составляется под руководством научного руководителя,

имеющегося ученую степень доктора или кандидата наук, или академическая степень доктора PhD, активно занимающегося научными исследованиями в данной отрасли науки. Индивидуальный план работы магистранта составляется на весь период обучения.

Анализ:

Изучение отчета о самооценке и выборочный анализ документации подтвердил, что для проведения экзамена ППС школы материаловедения и зеленых технологий разрабатывает экзаменационные материалы, утверждают их на собрании и, не позднее чем за две недели до начала сессии, передают магистрантам на бумажном или электронном носителе.

Для пересдачи экзамена с оценки «неудовлетворительно» на положительную, магистрант в следующем академическом периоде или в летнем семестре, на платной основе, вновь посещает все виды учебных занятий, предусмотренных рабочим учебным планом по данной дисциплине, получает допуск и сдает итоговый контроль.

В ходе интервью с магистрантами и выпускниками, выяснилось, что они имеют право на апелляцию и активно им пользуются. Обучающийся, несогласный с результатом итогового контроля, подает апелляцию не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена. Апелляция проводится предметной комиссией школы на следующий день после проведения экзамена по существу апеллируемого вопроса.

Итоговая аттестация магистрантов проводится в сроки, предусмотренные академическим календарем и рабочими учебными планами в форме защиты магистерской диссертации. Защиты диссертаций проводятся Аттестационной комиссией. К

Представители работодателей и выпускники подтвердили, что КБТУ уделяет особое внимание мониторингу ежегодного трудоустройства, прямой и обратной связи с рынком труда, востребованности выпускников магистратуры на рынке высококвалифицированных специалистов. Анализ трудоустройства по университету показывает, что в целом за последние годы уровень трудоустройства выпускников стабильно высок (94% трудоустройства).

Замечание: Неполное соответствие образовательной программы Национальной рамке квалификаций и профессиональным стандартам, согласование рабочего учебного плана с работодателями не подтверждено. Перечень дисциплин из Каталога элективных дисциплин не позволяет оценить, какие именно дисциплины были внесены по желанию работодателей.

Области для улучшения: рекомендуется проанализировать и привести в соответствие образовательную программу 7М07109 «Материаловедение и технология новых материалов» Национальной рамке квалификаций и профессиональным стандартам. Рекомендуется выполнить письменное согласование рабочего учебного плана с работодателями. По результатам трудоустройства выпускников и опроса/анкетирования основных работодателей (указать конкретное наименование компании или организации) внести изменения в каталог элективных дисциплин при необходимости.

Уровень соответствия по Стандарту 2 – значительное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства: Образовательная деятельность школы материаловедения и зеленых технологий по образовательной программе магистратуры 7М07109 «Материаловедение и технология новых материалов» строится на академической политике, направленной на обеспечение потребностей различных категорий обучающихся.

Отбор магистрантов проводится в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 г. №600 и с утвержденными «Правилами приема на обучение на образовательные программы АО «КБТУ».

В КБТУ установлен порядок перевода на обучение по государственным образовательным грантам, высвободившихся в процессе получения послевузовского образования. Присуждение вакантных образовательных грантов, высвободившихся в процессе получения послевузовского образования, осуществляется в период летних и зимних каникул на имеющиеся вакантные места на конкурсной основе. Перевод обучающихся на высвободившиеся вакантные места по государственному образовательному гранту проводится 2 раза в год по результатам осенней и весенней экзаменационной сессий.

Магистрант, обучающийся на платной основе имеет право на перевод на вакантное место образовательного гранта по соответствующей специальности на конкурсной основе в установленном в КБТУ порядке.

В целях поощрения и поддержки талантливой молодежи, а также оказания поддержки обучающимся, имеющим тяжелое материальное положение разработана система предоставления льгот на оплату за обучение.

Грант КБТУ и льготная стоимость образовательных услуг может быть предоставлена в зависимости от финансово-экономического положения

Университета. Размер Гранта КБТУ определяется в соответствии с решением Правления АО «КБТУ».

В рамках стипендиальной программы обучающиеся КБТУ, показавшие положительные академические результаты, получают стипендии более 15 компаний, другие именные стипендии, такие, как Стипендия Президента РК, Стипендия имени Дениса Тен.

Магистранту может быть назначена стипендия, выплачиваемая за счет средств юридических/физических лиц - учредителей стипендии. Размер, порядок, сроки и критерии назначения стипендий, как правило, определяются самими учредителями. Если вопросы назначения стипендий не регламентированы учредителем, отбор кандидатов на назначение стипендий производится Университетом с учетом следующих критериев: средний балл успеваемости (GPA) за весь период обучения; участие в научно-исследовательской работе (проектах), учебных олимпиадах, научных и иных соревнованиях, общественной жизни и/или работе структурных подразделений университета.

В целях финансовой поддержки обучающихся с ограниченными материальными возможностями наряду с предоставлением льготной стоимости на оплату за обучение разработана система оплаты за обучение траншами (по графику). Для рассмотрения заявления на отсрочку/рассрочку оплаты за повторное прохождение дисциплины либо заявления на оплату частями (по графику) обучающийся направляет заявление установленного образца с указанием обоснования и объективных причин подачи заявления, а также прикрепляя к заявлению подтверждающие документы на рассмотрение Комиссии.

Студентоцентрированный подход учитывает оценку результатов обучения магистрантов. В ШМиЗТпо образовательной программе магистратуры 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» обучение проводится по кредитной технологии, при которой обучающийся в течение семестра накапливает баллы по всем видам контроля. Существуют три вида контроля: текущий, рубежный и итоговый (финальный) контроли. Итоговая оценка по дисциплине формируется путем суммирования баллов по всем видам контроля.

Уделяется отдельное внимание потребностям иностранных обучающихся, в целях поддержки которых внедрена гибкая система льгот на обучение. Иностранные обучающиеся, относящиеся к нижеперечисленным категориям, могут обратиться в Комиссию по финансовым вопросам с просьбой рассмотреть заявление о предоставлении льготной стоимости обучения. В КБТУ предусмотрены скидки на обучение для нижеследующих категорий иностранных обучающихся.

Обзор образовательных программ, как и обзор предлагаемых элективных дисциплин с описанием доступны в системе автоматизированной информационной системе вуза в разделе «Регистрация на дисциплины».

Согласно правилам Академической политики послевузовского образования в АО «КБТУ» от 28.05.2020 г. магистранты самостоятельно строят свой образовательный план в форме индивидуального учебного плана (ИУП).

Магистранты составляют ИУП в АИС во вкладке «регистрация на дисциплины» в период первого этапа регистрации. Инструкция по регистрации на дисциплины размещена в АИС в разделе «Информация для студента». При формировании ИУП обучающиеся могут проконсультироваться с деканатом и/или с эдвайзерами.

Индивидуальные планы работ магистрантов составляются по установленной форме на весь период обучения, подписывается обучающимся, деканом школы и утверждается руководителем ЦСПО.

При составлении своего ИУП обучающийся должен ознакомиться с Академической политикой и соблюдать установленные сроки регистрации на учебные дисциплины.

Анализ:

В ходе интервью с магистрантами установлено, что места в Доме магистрантов и студентов АО «КБТУ» распределяются в соответствии с приказом МОН РК от 22 января 2016 года № 66 «Об утверждении Правил распределения мест в общежитиях организаций образования». Распределение мест осуществляет Комиссия по заселению и распределению мест в Доме магистрантов и студентов. Вместе с тем, выпускники и магистранты отмечают, что мест для проживания в общежитиях пока недостаточно.

В целом следует отметить, что подготовка магистрантов в полной мере соответствует принципам студентоцентрированного обучения, конкретным требованиям, предъявляемым по образовательной программе 7М07109 «Материаловедение и технология новых материалов» и позволяет им применять полученные знания в области материаловедения в будущей профессиональной деятельности.

Положительная практика:

В качестве положительной практики можно отметить дополнительные возможности для магистрантов, получающих образование на платной основе. В частности, обучающемуся, подавшему заявление на отсрочку оплаты за повторное прохождение дисциплины либо заявление на оплату частями (по графику), Комиссией могут быть предложены варианты траншей с делением суммы оплаты на три части; на четыре части; на пять частей.

Уровень соответствия по Стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

Процесс приема, обучения, правил оценивания, перевода с курса на курс, признания и получения квалификации происходит согласно Правилам приема на обучение на образовательные программы в АО «КБТУ» и Правилам кредитной технологии обучения в КБТУ (КТО), опубликованным на сайте Университета www.kbtu.kz в разделах «Приемная комиссия» и «Академическая Политика». Данные Правила приема охватывают все периоды студенческого цикла: условия приема; ориентацию при поступлении в вуз; критерии оценивания и условия освоения образовательной программы; инструменты сбора, мониторинга и управления информацией о прогрессе магистрантов; получение документации с информацией о присужденной степени и квалификации.

Контроль качества знаний обучающихся проводится в соответствии с Академической политикой КБТУ, Академическим календарем, рабочими учебными планами образовательных программ. Текущая, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся также осуществляется в соответствии с указанными документами.

Академическая мобильность осуществляется в соответствии с правилами «Порядка международной академической мобильности обучающихся АО «Казахстанско-Британский технический университета».

Департамент интернационализации и стратегического развития координирует академическую мобильность обучающихся, а также ППС в рамках международных программ. Направление на обучение за рубежом в рамках внешней академической мобильности по программам высшего и послевузовского образования осуществляется на основании: международных договоров (международные программы, меморандумы и договоры о сотрудничестве, обменные и стипендиальные программы); договоров между организациями образования Республики Казахстан и зарубежных государств. Финансирование академической мобильности происходит за счет финансирования МН и ВО РК, собственных средств обучающихся либо международных программ.

Международная академическая мобильность осуществляется в различных университетах-партнерах, таких как Soongsil University, Sejong University, ИПМаш Ран, МИЭТ, НИИТМ.

Департамент маркетинга и рекрутинга и декан школы материаловедения и зеленых технологий ежемесячно проводят мероприятия «День открытых дверей», совместно с Департаментом по студенческим вопросам мероприятия проходит «Ориентационная неделя» и др. Консультативные

мероприятия. В ходе изучения официального сайта вуза подтверждена доступность всей необходимой документации и информации на сайте университета www.kbtu.kz в разделах “Поступающим” и “Студентам”, а также в системе АИС КБТУ и на официальных страницах университета в социальных сетях kbtu_official, kbtu_studlife, в телеграм каналах и чатах, курируемых соответствующими структурными подразделениями университета.

В КБТУ постоянно проводится анализ и оценка основных показателей по образовательной программе для мониторинга и управления информацией о результатах обучения.

Мониторинг текущей успеваемости предполагает оценку прогресса магистрантов в рамках семинарских (лабораторных) занятий, СРМП, СРМ и контрольных мероприятий. В рамках мониторинга текущей успеваемости проводится анализ профессионального прогресса магистрантов, обязанных в процессе обучения подтвердить полученные теоретические знания на практике.

Наблюдение за качеством приобретаемых магистрантами профессиональных компетенций осуществляется в рамках прохождения ими профессиональной и исследовательской практик, а также в ходе педагогической практики. По результатам мониторинга текущей успеваемости принимается решение о переводе магистрантов с курса на курс.

Были изучены публикации магистрантов 2 курса 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов», они соответствуют тематике специальности и уровню магистратуры.

Выпускники КБТУ получают также приложение к диплому в соответствии с европейскими требованиями об уровне, содержании и статусе обучения, пройденного и успешно завершенного, с учетом индивидуальной траектории и мобильности обучающихся (Diploma Supplement).

Анализ:

В КБТУ уделяется большое внимание самореализации студенческого потенциала и созданию благоприятных социальных условий для обучения, работы, отдыха обучающихся, сотрудников и преподавателей университета с использованием имеющихся ресурсов по сохранению и укреплению здоровья. Для этой цели в КБТУ создан и успешно функционирует Департамент по студенческим вопросам.

В сфере его интересов воспитательная работа, поддержка студенческих инициатив, организация работы студенческого самоуправления и даже помощь в поиске работы в свободное от учебы время

В КБТУ программа внешней академической мобильности в настоящее время по географии вузов направляет в Чехию, Турцию, Польшу, Словакию, страны Юго-Восточной Азии, Китай и вузы США.

Для оценки уровня подготовки молодых специалистов Центр карьеры и работы с выпускниками каждый год проводит анкетирование компаний, с которыми КБТУ сотрудничает в рамках трудоустройства и организации профессиональных практик. Результаты анкетирования работодателей отображают стабильно высокий показатель, где 88% представителей компаний оценивают уровень подготовки на “хорошо” и “отлично”.

Анализ отзывов работодателей показал, что КБТУ регулярно предоставляет ведущим компаниям профильных секторов возможность проводить встречи с обучающимися, в результате чего университет имеет налаженную связь с потенциальным работодателем.

Университет существует на рынке труда с 2001 года и ведёт набор претендентов на магистратуру по образовательной программе 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» с 2020 года.

В магистратуру по образовательной программе 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» - педагогического направления могут поступать выпускники родственных специальностей в случае освоения пререквизитов: введение в материаловедение и физическая химия.

Формированию у магистрантов способности к успешной социализации, навыков самопрезентации, самоанализа, самооценки способствуют дисциплины модуля гуманитарных наук и модуля иностранных языков. В процессе обучения в КБТУ образовательной программы 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» благодаря базовым и профилирующим дисциплинам приобретают теоретические знания основным дисциплинам, соответствующим их профессиональной компетенции. Приобретаемые нашими выпускниками знания полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к качеству подготовки специалистов согласно ОП.

Интервью с работодателями и выпускниками показало, что хорошая инженерная подготовка в университете способствует достаточно быстрому профессиональному продвижению выпускников по месту трудоустройства. Особенно это относится к крупным предприятиям г.Алматы.

В КБТУ развито постдипломное сопровождение обучающихся по вопросам трудоустройства и карьерного роста. Предоставляются возможности для поступления на следующую образовательную ступень – имеется докторантура по данной и родственным специальностям.

Уровень соответствия по Стандарту 4 – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

В отношении ППС и сотрудников университета осуществляются процедуры приема на работу, продвижения по службе, поощрения, увольнения, ознакомления персонала с правами и обязанностями, проводимые специальным подразделением университета – Департаментом кадровой работы.

Прием преподавателей на работу осуществляется по конкурсу. Результатом конкурса может быть либо сохранение рабочего места за работником в его прежней должности, либо рекомендация на повышение в должности, либо прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя.

Критериями уровня и качества преподавателей КБТУ являются не только квалификационный и возрастной состав научно-педагогических кадров университета, но и их вовлеченность в научную работу, в международную научную коммуникацию, прежде всего в виде публикаций как за рубежом, так и в республике Казахстан, получения патентов на изобретения, участия в международных конференциях, симпозиумах, взаимодействия с зарубежными научными фондами, членства в зарубежных и Национальной академии наук и т.д.

Прием на работу ППС осуществляется в соответствии с Порядком проведения конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников АО "КБТУ", утвержденным решением Правления № 20 от 01.08.2019 г. разработанными в соответствии с требованиями Закона РК «Об образовании» на основе Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений, утвержденных приказом Министра образования и науки № 230 РК от 23 апреля 2015 года.

Права и обязанности ППС определены должностными инструкциями, разрабатываемыми руководителями учебных подразделений совместно с Департаментом кадровой работы и утверждаемыми приказом ректора.

В КБТУ разработана система оценки качества работы преподавателей, в основу которой положены следующие принципы: максимальная объективность, охват всех видов деятельности преподавателя, количественная оценка как отдельных видов выполняемых преподавателем работ, так и общая интегральная оценка его труда в течение года. В ходе интервью с преподавателями выяснилось, что они отчитываются о выполнении индивидуальных плана в январе за I-полугодие и июне за год на собрании школы, где дается соответствующее заключение о выполнении или анализируется причина невыполнения отдельных разделов индивидуального плана.

Оценка эффективности и качества преподавания осуществляется систематически руководством и коллегами (открытые занятия, контрольные и взаимопосещения занятий), а также посредством анкетирования магистрантов.

Вся планируемая работа преподавателя включается в его индивидуальный учебный план (ИУП), который подписывается деканом школы. ИУП является основным документом, регламентирующим работу преподавателя по штатной должности. Все виды работ соответствуют миссии, целям и задачам университета в целом.

Недельная нагрузка ППС университета составляет 40 часов, в которые входят следующие виды работ в зависимости от занимаемой должности: 10-14 часов – на аудиторские занятия, 4-6 часов – на подготовку к занятиям, 4 часа – на офис-часы, 3-6 часов – на научную работу и повышение квалификации, 5-8 часов – на учебно-методическую работу, 1-2 часа – на работу в комиссиях и комитетах университета/школы и 2-3 часа – на оказание консультативных услуг.

Повышение квалификации ППС по образовательной программе магистратуры 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» осуществляется через ряд организованных семинаров-тренингов силами наших преподавателей, приглашенных иностранных специалистов и в виде открытых лекций, тематических Круглых столов, прохождения курсов повышения квалификации в других вузах, подготовки и защиты диссертаций. По окончании прохождения повышения квалификации отчет преподавателя обсуждается в школе с целью трансфера положительного опыта.

Анализ:

Все преподаватели являются докторами физико-технических наук, докторами химических наук или PhD в области физики, химии и нанотехнологий, то есть являются специалистами по профилю образовательной программы, образование, шифр специальности ученой степени или ученого звания ППС в целом соответствуют преподаваемым дисциплинам.

На протяжении учебного года ОР, деканатами школ и ДКР проводится мониторинг соблюдения ППС и сотрудниками трудовой дисциплины (учет рабочего времени, срывы занятий) и этических норм.

Сотрудники университета обеспечены бесплатным медицинским обслуживанием, в КБТУ функционирует медицинский пункт, где силами медицинского персонала университета (врач, медсестра) работникам и обучающимся может быть оказана первая медицинская помощь.

В КБТУ применяются различные механизмы мотивации работников материального и нематериального характера. За выдающиеся достижения, за высокое педагогическое мастерство, научные результаты и преданность делу,

развитие культуры качества в работе преподаватели поощряются объявлением благодарности, денежными премиями и вознаграждениями.

В «ИСИ 06-1-20 Порядок стимулирования публикационной активности АО «КБТУ» в международных рейтинговых изданиях» утвержденным решением Правления № 4 от 19.02.2020г. определены размеры вознаграждений (премий), выплачиваемых работникам за публикации статей, глав, книг в международных научных изданиях, имеющих ненулевой импакт-фактор.

ППС и иным сотрудникам КБТУ могут предоставляться внутренние образовательные гранты (полные и частичные) на обучение по программам магистратуры КБТУ. , что является еще одним механизмом мотивации для работников университета.

В КБТУ существуют механизмы отстранения ППС от преподавательской деятельности при низком уровне квалификации и нарушении этических норм, Кодекса чести преподавателя.

Основным документом, регламентирующим вопросы этических норм и правил делового поведения работников КБТУ, является Кодекс деловой этики АО "КБТУ", утвержденный решением Совета директоров № 3 от 09 марта 2011 г.

Подбор кадров осуществляется на основе анализа потребностей образовательной программы, по результатам которого КБТУ объявляется конкурс на замещение вакантных должностей.

В ходе анализа официального сайта вуза подтвердилось, что сведения о профессорско-преподавательском составе размещаются на сайте Университета. Эти сведения содержат анкетные данные, сведения о читаемых дисциплинах, научных интересах преподавателя, важные научные публикации.

Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемое кафедрой путем проведения открытых учебных занятий, взаимопосещений занятий, а также проведение анкетирования «Преподаватель глазами студента».

Распределение учебной нагрузки по преподавателям проводится с учетом их квалификации. Общий объем нагрузки штатного преподавателя, работающего на полную ставку, с учетом выполнения им учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной, повышение квалификации и других видов работ в пределах восьмичасового рабочего дня составляет 40 часов в неделю. В настоящее время количество контактных часов преподавателя составляет от 18 до 34 часов в неделю в зависимости от должности.

Постоянно проводится работа преподавателей над совершенствованием программ, их модульности, определением образовательных целей и

формированием результатов обучения, повышением эффективности обучения.

В отчете о самооценке приведен список ППС, привлеченных по договору о возмездном оказании услуг, включая зарубежных преподавателей-практиков (профессоры Негим Аттия Эльсайд Муса Эльшмави, Mrutyunjay Panigrahi). Указанные профессора лично принимали участие в интервью.

Посещение лабораторий показало, что результаты научно-исследовательской работы преподавателей школы внедряются в учебный процесс в рамках элективных курсов, подготовки магистерских диссертаций, написания учебных пособий, научных статей, учебно-методических комплексов.

Интервью с преподавателями, подтвердило, что в КБТУ разработана система стимулирования профессионального и личностного развития преподавателей и сотрудников, которая подкреплена коллективным договором, решениями ректората, Учёного совета, положениями о конкурсах.

Уровень соответствия по Стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства:

Необходимое ресурсное обеспечение ВУЗа полностью соответствует заявленной миссии, целям и задачам, оно является доступным, достаточным для всех обучающихся и преподавателей и соответствует всем требованиям образовательных программ.

В КБТУ уделяется большое внимание самореализации студенческого потенциала и созданию благоприятных социальных условий для обучения, работы, отдыха обучающихся, сотрудников и преподавателей университета с использованием имеющихся ресурсов по сохранению и укреплению здоровья. Для этой цели университет имеет KBTU Students' community.

Финансовые средства, выделяемые на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, информационных ресурсов и компьютеров все время увеличиваются, о чем свидетельствует динамика закупа данных ресурсов. Источником формирования денежных ресурсов университета является финансирование в виде государственного образовательного гранта, платных услуг образования, корпоративных курсов, научно-исследовательских разработок на грантовой и хозрасчетной основе, а также дохода от проживания в общежитии, сдачи в аренду нежилых помещений и других услуг прочей деятельности.

В учебном процессе ОП «Материаловедение и технология новых материалов» активно используется Научно-образовательный центр Альтернативной энергетики и нанотехнологий с общей площадью 751, 1 кв.м, оснащенный передовым оборудованием от ведущих мировых компаний для выполнения научно-исследовательских работы преподавателей и магистрантов (анализатор рентгеновский «INNOV-X», атомно-абсорбционный спектрометр ContrAA 300, «Analytik Jena AG», комбинированный модуль Metrohm 856 для исследования микроструктур металлов и сплавов, печь муфельная SNOL 8,2/1100, многофункциональная модульная система подготовки образцов Multiwave 3000, «Anton Paar» и др.)

Площадь библиотеки: 1197,2 кв.м. Всего посадочных мест - 431. Число посадочных мест соответствует нормативам (СНиП П-68-78 стр. 9, п.3.39) согласно принятой норме 15%. К услугам обучающихся и научных сотрудников университета предоставлены фонды 3 абонементов; 10 читальных залов и 3 - зала для работы с электронными ресурсами.

Общий фонд библиотеки на сегодняшний день составляет – 213 961 экземпляров.

Библиотека ежегодно выписывает периодику по профилю университета. Список подписных изданий формируется по заявкам полученных от школ и других подразделений вуза.

Анализ:

Библиотека имеет архив научных периодических изданий и актуализирует фонд за счет подписки на электронные коллекции БД «EBSCO»; БД «Emerald»; БД OnePetro; БД Polpred.com; ScienceDirect и Scopus, WoS; eLibrary.ru.

КБТУ ведет постоянное наблюдение за эффективностью предоставляемых образовательных услуг, проводит их мониторинг и следит за их улучшением путем систематического анкетирования, также ведется опрос на предмет определения качества оказываемых им услуг службами сервиса, работа которых ориентирована на удовлетворение образовательных, личных и карьерных потребностей магистрантов (общежитие, столовые, медицинский центр, компьютерные классы, библиотека, службы по социальной поддержке, служба поддержки трудоустройства и карьеры выпускников, служба профессиональной практики с участием компаний и работодателей в организации практики и трудоустройства выпускников).

Для организации досуга и вовлечения обучающихся университета в культурно-массовые мероприятия функционируют 22 студенческих организаций, студенческое самоуправление палаты Сената и Мажилиса. На базе университета действуют бесплатные спортивные секции: мини-футбол; баскетбол, волейбол, бокс, тренажерные залы, регби. В университете работают различные клубы и кружки, функционирующие по следующим направлениям: развитие художественной самодеятельности; развитие студенческого самоуправления; развитие интеллектуального потенциала

молодежи; развитие волонтерского движения; формирование стремления к здоровому образу жизни; тематические клубы.

Работодатели КБТУ принимают участие в различных мероприятиях, организуемых университетом. Ежегодно проводятся презентации, мастер-классы, гостевые лекции, также проводятся ежегодные ярмарки вакансий, что позволяет университету наладить обратную связь с работодателями. В период ярмарки представители проводят анкетирование и собеседования, в результате которых некоторая часть магистрантов получает приглашение на работу к концу своего обучения в университете.

Ассоциация выпускников оказывает содействие в работе по профориентации, по распределению и трудоустройству выпускников.

В университете функционируют структурные подразделения, содействующие обучающимся в организации учебного процесса и в решении социальных вопросов: деканаты, кафедры, офис регистратора, служба международных связей и маркетинга, служба рекрутинга, научная библиотека, служба информационной безопасности и др. Кадровая политика вуза предусматривает приоритет приема на работу в структуры поддержки сотрудников из числа выпускников КБТУ и учащихся программ послевузовского образования (магистратура, докторантура).

Ежегодно в университете проводится обновление и расширение материально-технической базы современным оборудованием для подготовки высококвалифицированных специалистов. Для сопровождения образовательного процесса мультимедийным контентом все аудиторные залы оснащены современными компьютерами и проекторами. Также в распоряжении кафедры имеются компьютерные лабораторные классы, снабженные вычислительной техникой последнего поколения и программными продуктами применяемыми компаниями энергетического комплекса.

В КБТУ имеется высокопроизводительная распределенная вычислительная система на основе кластерной архитектуры (суперкомпьютера) мощностью 10TFlops.

Положительная практика:

Имеется качественное современное оборудование научно-исследовательского уровня (анализатор рентгеновский «INNOV-X», атомно-абсорбционный спектрометр ContrAA 300, «Analytik Jena AG», комбинированный модуль Metrohm 856 для исследования микроструктур металлов и сплавов, печь муфельная SNOL 8,2/1100, многофункциональная модульная система подготовки образцов Multiwave 3000, «Anton Paar» и др.)

Уровень соответствия по Стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства:

Вся необходимая информация об образовательных программах, а также об ожидаемых результатах обучения по программам доступна на веб-сайте КБТУ kbtu.edu.kz и является полезной для абитуриентов и обучающихся.

Информация о деятельности КБТУ содержится в Уставе КБТУ и регулируется Правилами внутреннего распорядка. Миссия, стратегия и ценности КБТУ доступны на веб-сайте КБТУ <https://kbtu.edu.kz> во вкладке “Об университете” - “Миссия и стратегия”.

Университет открыто размещает информацию об образовательных программах, миссии, целях, задачах и деятельности всех структурных подразделений университета, о преподавателях, которые осуществляют обучение на различных носителях информации: на официальном веб-сайте университета <https://kbtu.edu.kz>, в полиграфической продукции, в печатных изданиях, информационных стендах, буклетах.

Помимо такого предоставления информации КБТУ организует различные маркетинговые, профориентационные и PR-мероприятия, научные конференции, на которых проводится открытое знакомство с деятельностью вуза, его политикой и передовым опытом в сфере науки и образования.

Информация по условиям поступления отображена в документе «Правила приема в КБТУ» и утверждается решением Правления в конце каждого учебного года на предстоящий год. Данные Правила разработаны в соответствии с Законом РК «Об образовании» № 319-III ЗРК от 27 июля 2007 года, на основе Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 г. № 600, и регламентируют условия и порядок поступления в Казахстанско-Британский технический университет на обучение. Правила размещены на официальном сайте kbtu.edu.kz в разделе «Поступающим».

Дополнительная информация о Доме студентов и магистрантов представлена на сайте <https://kbtu.edu.kz/ru/students/hostel>

Анализ:

Регистрацию учебных достижений обучающихся по кредитной системе, осуществляет структурное подразделение – Офис регистратора. В ходе посещения офиса регистратора и беседы с его сотрудниками ознакомились с процессами регистрации учебных достижений обучающихся за весь период обучения в вузе, ведения базы данных магистрантов, их индивидуальных планов, составления расписания и индивидуального учебного плана,



составлены календаря учебного процесса, экзаменов и каникул. Наличие системы «АИС» Офиса позволяет хранить и обрабатывать огромный массив академической информации. Например, личные данные; дисциплины - обязательные и элективные, итоговые оценки, а также производить автоматический подсчет GPA, получать статистическую информацию по форме 1НК (поствуз) и др.

В КБТУ уделяется большое внимание самореализации потенциала и созданию благоприятных социальных условий для обучения, работы, отдыха магистрантов, сотрудников и преподавателей университета с использованием имеющихся ресурсов по сохранению и укреплению здоровья. Для этой цели в КБТУ создан Департамент по студенческим вопросам для увеличения степени представленности и открытости, укрепления позитивного общественного имиджа университета на городском, республиканском и международном уровнях. Казахстанско-Британский технический университет регулярно участвует в различных социально-значимых мероприятиях, сотрудничает и реализует совместные проекты с местным исполнительным органом, неправительственными общественными организациями, бизнес-партнерами, организациями образования и другими.

Информационная политика включает ежегодный отчет Ректора университета о результатах деятельности перед общественностью: профессорско-преподавательским составом, обучающимися, родителями, работодателями, социальными партнерами и другими заинтересованными лицами.

Уровень соответствия по Стандарту 7 – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие

Замечание: Неполное соответствие образовательной программы Национальной рамке квалификаций и профессиональным стандартам, согласование рабочего учебного плана с работодателями не подтверждено. Перечень дисциплин из Каталога элективных дисциплин не позволяет оценить, какие именно дисциплины были внесены по желанию работодателей.

Области для улучшения: рекомендуется проанализировать и привести в соответствие образовательную программу 7M07109 «Материаловедение и технология новых материалов» Национальной рамке квалификаций и профессиональным стандартам. Рекомендуется выполнить письменное согласование рабочего учебного плана с работодателями. По результатам трудоустройства выпускников и опроса/анкетирования основных работодателей (указать конкретное наименование компании или организации) внести изменения в каталог элективных дисциплин при необходимости.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Казахстанско-Британском техническом университете по программной
аккредитации,
28-29 ноября 2022г.**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 28 ноября 2022 г.</i>			
9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Главный учебный корпус на ул. Толе би, 59
9:30-10:30	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
10:30-11:10	Интервью Правления: - Ректор (Председатель Правления) - Проректор по инфраструктуре - Финансовый директор - Проректор по академическим вопросам	Р, ЭГ, К, ректор	Зал аль-Фараби, 4 этаж
11:10-11:25	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
11:25-11:55	Интервью проректоров: - Проректор по академическим вопросам - Проректор по социальным и воспитательным вопросам - Управляющий директор по интернационализации - Управляющий директор, Департамент науки и инновации - Управляющий директор по дополнительному образованию	Р, ЭГ, К, проректоры, управляющие директора	Зал аль-Фараби, 4 этаж
11:55-12:10	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
12:10-12:40	Интервью руководителей структурных подразделений: - Заместитель директора Департамента бюджетного планирования и экономического анализа - Директор Департамента бухгалтерского учета, отчетности и финансов, главный бухгалтер - Руководитель Службы менеджмента качества - Директора Департамента по развитию персонала	Р, ЭГ, К, РСП	Зал аль-Фараби, 4 этаж

	<ul style="list-style-type: none"> - Руководитель Офиса Регистратора - Руководитель Департамента по студенческим вопросам - Руководитель Центра карьеры и работы с выпускниками - Руководитель Учебно-методического центра - Директор Департамента информационных технологий - Директор Департамента маркетинга и рекрутинга - Директор Научной библиотеки 		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К руководители лабораторий	Главный учебный корпус на ул. Толе би, 59
15:30-16:00	Интервью деканов: <ul style="list-style-type: none"> - Декан Школы геологии - Декан Школы информационных технологий и инженерии - Заместитель декана Школы информационных технологий и инженерии, отвечающий за программы магистратуры/докторантуры - Декан Школы материаловедения и зеленых технологий - Координатор Школы материаловедения и зеленых технологий (программ магистратуры/докторантуры) 	Р, ЭГ, К, деканы, заместители деканов, координаторы	Зал аль-Фараби, 4 этаж
16:00-16:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
16:15-16:45	Посещение департаментов по академическим вопросам: <ul style="list-style-type: none"> • Офис регистратора • Учебно-методический центр • Департамент по интернационализации • Научная библиотека <i>Выборочное посещение учебных занятий (согласно расписанию)</i>	Р, ЭГ, К сотрудники, ППС, студенты	Главный учебный корпус на ул. Толе би, 59
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
17:00-17:30	Интервью обучающихся	Р, ЭГ, К, студенты	Главный учебный корпус на ул. Толе би, 59, Зал аль-Фараби, 4 этаж
17:30-17:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж



17:45-18:15	Интервью выпускников	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
18:15-18:45	Интервью работодателей	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
18:45-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
<i>День 2-й: 29 ноября 2022 г.</i>			
9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж
10:00-11:00	Интервью ППС по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К сотрудники, ППС, студенты	Зал аль-Фараби, 4 этаж
11:00-12:00	Выборочное посещение научно-исследовательских лабораторий университета и баз практик	Р, ЭГ, К, представител и лабораторий и баз практик	Научно-исследовательские лаборатории, базы практик
12:00-13:00	Приглашение деканов школ по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, деканы	Зал аль-Фараби, 4 этаж
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Приглашение отдельных представителей структурных подразделений/деканов по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К, деканы	Зал аль-Фараби, 4 этаж
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Зал аль-Фараби, 4 этаж

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Администрация университета

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
1	Габдуллин Маратбек Тулебергенович	Ректор, Председатель Правления	PhD, профессор
2	Джумасейтова Асель Кенесовна	Проректор по академическим вопросам, профессор	PhD, к.э.н., Ассоциированный профессор (доцент)
3	Кунгейбаева Раушан Тлектесовна	Финансовый директор	-
4	Бектемисов Салават Абдимажиевич	Проректор по инфраструктуре	-
5	Смолякова Екатерина Сергеевна	Проректор по социальным и воспитательным вопросам	-
6	Амирбекова Диана Кайратовна	Управляющий директор по интернационализации, ассоциированный профессор	PhD
7	Батрышев Дидар Галымович	Управляющий директор, Департамент науки и инновации, ассоциированный профессор	Phd, Ассоциированный профессор (доцент)
8	Ибраев Арман Муратович	Управляющий директор по дополнительному образованию	-

Ответственный за аккредитацию

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
1	Амирбекова Диана Кайратовна	Управляющий директор по интернационализации, ассоциированный профессор	PhD
2	Гаухар Турганбекова	Заместитель Управляющего директора по интернационализации	

Руководители структурных подразделений

№	ФИО	Должность, структурное подразделение

1	Талкибаева Алия Кабировна	Заместитель директора Департамента бюджетного планирования и экономического анализа
2	Сатбекова Эльмира Ергалиевна	Директор Департамента бухгалтерского учета, отчетности и финансов, главный бухгалтер
3	Федотова Виктория Вячеславовна	Руководитель Службы менеджмента качества
4	Мурзахметова Гульнара Равхатовна	Директора Департамента по развитию персонала
5	Нургалиева Акбота Умирзаковна	Руководитель Офиса Регистратора
6	Касымов Дулат Доскелдіұлы	Руководитель Департамента по студенческим вопросам
7	Тохтахунов Кураш Даутжанович	Руководитель Центра карьеры и работы с выпускниками
8	Манханова Ажар Ерлановна	Руководитель Учебно-методического центра
9	Абубакирова Зарина Дархановна	Директор Департамента маркетинга и рекрутинга
10	Абатова Анна Федоровна	Директор Научной библиотеки
11	Архипов Алексей Владимирович	Директор Департамента информационных технологий

Деканы факультетов (руководители/координаторы ОП)

№	ФИО	ученая степень, ученое звание	Факультет, кафедра
1	Бейсенханов Нуржан Бейсенханович	д.ф.-м.н., профессор	Декан Школы материаловедения и зеленых технологий, профессор
2	Сарсембекова Разия Ауесхановна	Магистр технических наук	Координатор Школы материаловедения и зеленых технологий (программ магистратуры/докторантуры)

Профессорско-преподавательский состав

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
Школа материаловедения и зеленых технологий			
1	Айдарова Сауле Байляровна	Профессор	Д.х.н.

2	Нусупов Каир Хамзаевич	Профессор	Д.ф.-м.н.
3	Негим Эль-Сайед	Профессор	К.х.н.
4	Малдыбаев Галымжан Кенжекеевич	Ассоциированный профессор	PhD
5	Бейсенов Ренат Елемесович	Ассистент профессор	PhD

Представители работодателей

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Шалгымбаев Серикбол Глеулесович	Филиал РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан» Государственное научно-производственное объединение промышленной экологии «Казмеханобр»	Директор
2	Сурымбаев Бауыржан Нуржанович	Филиал РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан» Государственное научно-производственное объединение промышленной экологии «Казмеханобр»	Старший научный сотрудник
3	Майконов Аслан Серикович	Строительная компания Art Capital	Исполнительный директор

Обучающиеся

№	ФИО	Специальность	курс	GPA
1	Қаналы Ерназар Серікұлы	8D07204 Металлургия	1	3,5
2	Абдуллаев Эмин Аблимитович	8D07109 Материаловедение и технология новых материалов	3	3.72
3	Мусабаева Багила Бердалиевна	8D07109 Материаловедение и технология новых материалов	3	3.60

Выпускники

№	ФИО	Специальность, год окончания	Место работы, должность
---	-----	---------------------------------	-------------------------

1	Садыкова Назерке Жунисбеккызы	7M07109 Материаловедение и технология новых материалов, 2022	АО «КБТУ», специалист по качеству Лаборатории перспективных материалов и технологий
2	Лукпанов Адилхан Алтаевич	7M07109 Материаловедение и технология новых материалов, 2022	Корпорация Bazis A, менеджер
3	Елдес Медина Абджамикызы	7M07109 Материаловедение и технология новых материалов, 2022	Продолжает обучение в Grenoble INP
4	Бекишева Айгуль Ардабековна	8D07109 Материаловедение и технология новых материалов, 2017	Satbayev University, Центр карьеры, руководитель
5	Капсаламова Фарида Ришадкызы	8D07109 Материаловедение и технология новых материалов, 2017	РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан», старший научный сотрудник
6	Комекова Назира Махмутовна	8D07204 Металлургия, 2017	РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан», старший научный сотрудник
7	Шарипов Рустам Хасанович	8D07204 Металлургия, 2017	АО «КБТУ», Лаборатория перспективных материалов и технологий, руководитель

Список представителей баз практики

№	ФИО	Специальность	Место работы, должность, контактные данные
Школа материаловедения и зеленых технологий			
1	Шарипов Рустам Хасанович	7M07109 Материаловедение и технология новых материалов	АО «КБТУ», Лаборатория перспективных материалов и технологий, руководитель,

2	Суримбаев Баыржан Нуржанович	8D07109 Материаловедение и технология новых материалов	Филиал РГП «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан» Государственное научно-производственное объединение промышленной экологии «Казмеханобр», старший научный сотрудник
3	Тусупкалиев Ерсин Адиетович	8D07204 Металлургия	АО «Институт химических наук имени А.Б. Бектурова», Лаборатория физико-химических методов анализа, заведующий лабораторией

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Стратегия развития КБТУ 2022-2025.
3. Рабочий учебный план ОП.
4. Каталог элективных дисциплин.
5. Приказ об утверждении научных руководителей и тем магистерских диссертаций.
6. Штатное расписание школы Материаловедения и зеленых технологий.
7. Индивидуальные планы работы преподавателей.