



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

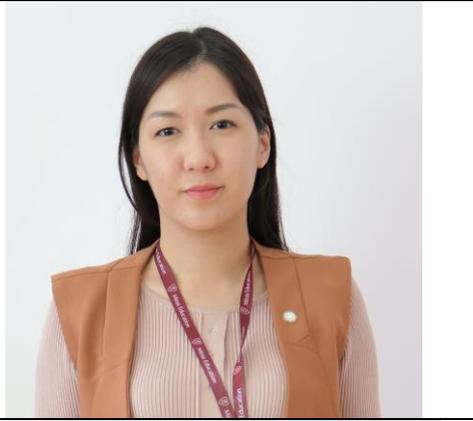
Отчет по внешнему аудиту (внешней оценке)

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)
В УНИВЕРСИТЕТ «МИРАС»,
составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании**

**после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита организации
образования в рамках специализированной (программной) аккредитации
образовательной программы: 6M050900 - Финансы
Дата внешнего аудита 21-22 ноября 2017 года**

г. Шымкент, 2017г.

| | |
|---|--|
|  | <p>Алибекова Балшекер Ашикбаевна Руководитель экспертной группы кандидат экономических наук, профессор кафедры учета и аудита Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева.</p> |
|  | <p>Егоров Сергей Андреевич Международный эксперт кандидат юридических наук, доцент, эксперт 1-ой категории Центра интеграции юридического образовательного пространства Институт развития юридического образования Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина</p> |
|  | <p>Исахова Парида Бакировна Национальный эксперт Декан высшей школы менеджмента, доктор экономических наук, профессор Алматы менеджмент университета.</p> |
|  | <p>Байкенжина Кулбагила Алиакпаровна Национальный эксперт кандидат юридических наук, доцент кафедры общеправовых и специальных дисциплин Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза</p> |

| | |
|---|--|
|  | <p>Алпысбаева Назым Амангазыевна Национальный эксперт кандидат экономических наук, проректор по воспитательной работе, доцент кафедры экономики предприятий Карагандинского государственного технического университета</p> |
|  | <p>Прокофьева Марина Анатольевна Национальный эксперт кандидат педагогических наук, доцент кафедры туризма и сервиса, начальник учебно-методического отдела Казахской академии спорта и туризма</p> |
|  | <p>Турсунбекова Мадина Таусултановна Представитель работодателей Эксперт 1 категории Отдела развития человеческого капитала палаты предпринимателей Южно-Казахстанской области</p> |
|  | <p>Рысбек Алтынай Представитель студентов студентка 3-го курса специальности 5В050600 – Экономика Южно-Казахстанского государственного университета имени М.О.Ауэзова</p> |

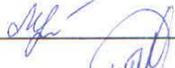
Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «6M050900 – Финансы» в Университет «Мирас»

| Стандарты | Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта | | | |
|--|--|--|-----------------------------|------------------|
| | соответствует | соответствует с небольшими замечаниями | соответствует с замечаниями | не соответствует |
| <i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества | + | | | |
| <i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией | + | | | |
| <i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка | | + | | |
| <i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация | + | | | |
| <i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав | + | | | |
| <i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов | | + | | |
| <i>Стандарт 7</i> Информирование общественности | + | | | |

Алибекова Балшекер Ашикбаевна
 Егоров Сергей Андреевич
 Исахова Парида Бакировна
 Байкенжина Кулбагила Алиакпаровна
 Алнысбаева Назым Амангазыевна
 Прокофьева Марина Анатольевна
 Турсунбекова Мадина Таусултановна
 Рысбек Алтынай








СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

| | |
|-----------------------------------|---|
| Введение..... | 6 |
| Основные характеристики вуза..... | 7 |

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

| | |
|--|----|
| Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации | |
| Введение..... | 8 |
| <i>Стандарт 1</i> | |
| Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества..... | 8 |
| <i>Стандарт 2</i> | |
| Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией..... | 10 |
| <i>Стандарт 3</i> | |
| Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... | 12 |
| <i>Стандарт 4</i> | |
| Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... | 14 |
| <i>Стандарт 5</i> | |
| Профессорско-преподавательский состав..... | 17 |
| <i>Стандарт 6</i> | |
| Учебные ресурсы и поддержка студентов..... | 18 |
| <i>Стандарт 7</i> | |
| Информирование общественности..... | 19 |

ГЛАВА 3

| | |
|-------------------------|----|
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ | 22 |
|-------------------------|----|

ПРИЛОЖЕНИЯ

| | |
|--------------------------------------|----|
| <i>Приложение 1</i> | |
| Программа внешнего визита..... | 25 |
| <i>Приложение 2</i> | |
| Список всех участников интервью..... | 27 |

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной (программной) аккредитации в Университет «Мирас» проходил с 21 по 22 ноября 2017г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НКАОКО. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по самооценке образовательных программ по 9 специальностям: 5B050600 – Экономика, 5B050800 - Учет и аудит, 5B050700 – Менеджмент, 6M050700 – Менеджмент, 5B050900 – Финансы, 6M050900 – Финансы, 5B030100 – Юриспруденция, 5B030400 – Таможенное дело, 5B090200 – Туризм 1 – го кластера» на русском языке, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с президентом университета и аппаратом президента дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой университета, достижениях последних лет и перспективах развития.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой. Интервью с профессорско-преподавательским составом, студентами, магистрантами, выпускниками и работодателями позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где представлены сферы деятельности вуза и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития. Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, отделов, лабораторий, научной библиотеки и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр, выборочное посещение учебных занятий, баз практик по направлениям подготовки с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

Университет Мирас образован в мае 1997 года (свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица № 684-1958-23-У-е от 28.05.2015 г., дата первичной государственной регистрации - 28.05.1997 г.) на базе научно-учебного центра МКТУ им. А.Яссави, созданного Министерством образования и науки РК в августе 1996 года, как центр по обработке образовательных технологий по международным стандартам.

В настоящее время в университете открыт научно-исследовательский центр, создан бизнес-инкубатор.

Университет осуществляет свою деятельность на основании государственной лицензии:0137422 от 03.02.2010г.

– **Местонахождение юридического лица:**

- Университет Мирас
- Казахстан, 160012, г. Шымкент, ул. Иляева 2
- Телефоны: +77027775533, + 7 7252 33 7777
- Факс: +77252 438265
- E-mail: info@miras.edu.kz
- www.miras.edu.kz

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Специализированная аккредитация образовательной программы «6M050900–Финансы» в университете «Мирас» проводилась в период с 21 по 22 ноября 2017 года.

Подготовка магистрантов по образовательной программе «6M050900–Финансы» осуществляется с 2010 года; действующее приложение №001 к государственной лицензии №0137422 от 03.02.2010 года на подготовку со сроком обучения 1-1,5 и 2 года выдана Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК 09.11.2017 года. Обучение осуществляется по очной форме обучения на казахском, русском языках по профильному и научно-педагогическому направлениям в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом образования РК. Магистратура. Основные положения (№1080 от 23.08.2012 г., с изменениями от 13.05.2016 г. приказ №292).

ОП «6M050900–Финансы» реализуется на основе нормативно-правовых актов Республики Казахстан, документов Министерства образования и науки Республики Казахстан, в соответствии с миссией университета и соответствующей внутренней регламентирующей документацией с учетом требований стейкхолдеров.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Анализ и доказательства

Цели и задачи ОП «6M050900–Финансы» соответствуют миссии университета «Доступное образование для качественной жизни» и направлены на подготовку высококвалифицированных кадров, конкурентоспособных на рынке труда, способных решать профессиональные задачи в организационно-управленческой, производственно-управленческой, аналитической деятельности, обладающих углубленной профессиональной подготовкой (для профильного направления), обладающих углубленной научно-педагогической подготовкой (для научно-педагогического направления), практическими навыками и лидерскими качествами, способных к самостоятельному мышлению и обеспечению прогрессивного социально-экономического и культурного развития общества.

Комиссия отмечает неточность формулировки цели и задач ОП «6M050900–Финансы», которая носит общий характер и не полностью раскрывает специфику.

Цели и содержание ОП разработаны с участием представителя

работодателей региона. В формировании элективного компонента ОП, наряду с ППС выпускающей кафедры «Финансы, учет и аудит», принимают участие представители работодателей региона и магистранты. Дисциплины компонента по выбору сформированы с учетом запросов практики, современного уровня и тенденций развития финансовой науки.

Университет имеет механизм внутренней оценки качества образовательной программы через контроль за выполнением учебного плана со стороны Учебно-методического управления. Объектами такого контроля являются содержание МОП, актуальность компонента по выбору ОП, соотнесение результатов обучения и дисциплин модулей, трудоемкость компонентов модуля, логика прохождения дисциплин.

Интервью с руководством университета, деканами и заведующей кафедрой, ППС, студентами и работодателями показало, что руководство и администрация обеспечивают основные мероприятия по формированию политики обеспечения качества ОП.

В университете «Мирас» реализуется политика по поддержанию академической честности (Правила академической честности, Деловой кодекс университета «Мирас»), по противодействию коррупции в вузе. В университете внедрены и действуют система электронного документооборота, Автоматизированная система управления учебным процессом, Студенческий портал, Центр обслуживания студентов по принципу «Одного окна, антикоррупционный штаб.

Основные аспекты ОП, а именно: содержание рабочих программ дисциплин и их обновление, анализ успеваемости студентов и трудностей освоения ими учебного материала, оценка результатов профессиональной практики, качества магистерских диссертаций/проектов, степени удовлетворенности студентов — являются предметом рассмотрения на заседаниях кафедры и Совета факультета.

ОП «6M050900–Финансы» является объектом мониторинга Учебно-методического управления, осуществляющего систематические проверки деятельности кафедры в части организации образовательного процесса.

Вместе с тем, экспертная комиссия отмечает, что политика в области обеспечения качества ОП в университете «Мирас» утверждена только в марте текущего года. В связи с этим, комиссия не получила доказательств наличия в вузе систематического мониторинга и пересмотра политики на базе управления информации.

Кроме того, экспертная комиссия не получила достаточно убедительных доказательств участия работодателей в реализации политики обеспечения качества образовательной программы «5B050900–Финансы» в части участия работодателей в разработке и утверждении ОП. В частности, одно и то же лицо является и разработчиком, и внешним экспертом ОП; представленные экспертные заключения не содержат предложений и замечаний, трудно идентифицируемы, в них не указано ОП какого года прорецензирована, не указаны данные ни входящего, ни исходящего

документов.

Замечаний нет.

Области для улучшения:

1. Провести коррекцию цели и задач ОП «6M050900–Финансы», определив точный смысл и содержание с учетом специфики образовательной программы;
2. Осуществлять систематический мониторинг обеспечения качества образовательных программ и оценку их эффективности на базе управления информацией;
3. Выпускающей кафедре «Финансы, учет и аудит» необходимо увеличить количество работодателей, участвующих в разработке образовательной программы «5B050900–Финансы».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Анализ и доказательства

Содержание ОП «6M050900–Финансы», разработанное выпускающей кафедрой «Финансы, учет и аудит», основывается на нормативно-законодательных актах Республики Казахстан, ГОСО, нормативно-регулирующих документах Министерства образования и науки Республики Казахстан.

В университете имеются внутренние правила разработки ОП в виде «Методической инструкции по разработке Модульной образовательной программы», согласно которой образовательная программа процедуру согласования в Методической комиссии факультета, Учебно-методическом совете университета и утверждена Ученым советом университета.

При разработке ОП использован модульный принцип построения с применением зачетных единиц (кредитов) для измерения учебной нагрузки, обеспечено соответствие содержания ОП по обязательному компоненту требованиям ГОСО и Типовому учебному плану.

Модули ОП содержат необходимый перечень дисциплин, формирующих профессиональные компетенции и развивающих творческие способности магистрантов.

Вследствие использования Государственного общеобязательного стандарта образования Республики Казахстан, Типового учебного плана, системы перезачета кредитов по типу ECTS обеспечена гармонизация образовательной программы с аналогичными программами отечественных и зарубежных вузов.

Содержание образовательной программы «6M050900–Финансы» корректируется с учетом мнений магистрантов, выявляемых посредством регулярного анкетирования степени их удовлетворенности качеством образовательного процесса.

Оценка качества реализации образовательной программы осуществляется в рамках существующей в университете общей системы мониторинга качества образования с использованием таких инструментов, как контрольные посещения занятий, анкетирование студентов, получение отзывов от внешних руководителей практик, заключений председателей аттестационных комиссий.

На кафедре сформирован пакет учебно-методической документации, содержащих учебные планы, модульные образовательные программы, типовые и рабочие программы учебных дисциплин, программы профессиональных практик, каталог элективных дисциплин. Интервью с руководством кафедры, преподавателями и студентами, а также с сотрудниками учебно-методического управления подтверждает соответствие образовательного процесса указанным документам.

Модульная образовательная программа по специальности «6М050900– Финансы» содержит 5 разделов: паспорт, результаты обучения и ключевые компетенции, содержание, правила приема на обучение, формы контроля достижений обучающихся. Паспорт определяет цели и задачи, характеристику ОП, перспективы трудоустройства и квалификацию выпускника, а также сферы, объекты, предмет, виды, функции, типовые задачи, направления и содержание профессиональной деятельности. Результаты обучения и ключевые компетенции представлены картой результатов обучения и матрицей сопряжения дескрипторов компетенций с результатами обучения модулей ОП. Содержание образовательной ОП регламентировано графиком учебного процесса, сводной таблицей, отражающей объем освоенных кредитов в разрезе модулей и картой образовательной программы.

По инициативе работодателей и в соответствии с потребностями рынка труда в 2016-2017гг в учебный процесс были включены 3 элективные дисциплины.

Учебно-методическое управление реализует систему мониторинга процессов, инициирует внутренние аудиты, проводимые в соответствии с распоряжениями вице-президента по развитию и проректоров университета «Мирас».

ОП «6М050900– Финансы» по профильному и научно-педагогическому направлениям доступна на официальном сайте вуза (http://miras.edu.kz/university/library/mop/magistrat/mop17_mag_finance_rus.pdf).

Сотрудничество кафедры с работодателями осуществляется по нескольким направлениям: привлечение отдельных работодателей к разработке ОП, согласование дисциплин компонента по выбору, оценивание удовлетворённости работодателей качеством подготовки специалистов. Вместе с тем, представители бизнес структур не приглашаются в качестве рецензентов магистерских диссертаций/проектов и председателей аттестационных комиссий.

Представленные материалы и интервьюирование не полностью подтвердили этап передачи ОП работодателям на экспертную оценку.

Замечаний нет.

Области для улучшения:

1. Конкретизировать процедуру представления образовательных программ на внешнюю экспертизу с четким разделением функциональных обязанностей структур университета;
2. Практиковать приглашение представителей бизнес - структур в качестве рецензентов магистерских диссертаций/проектов и председателей аттестационных комиссий.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Анализ и доказательства

В университете «Мирас» реализуется студентоцентрированное обучение, проявляется внимание и уважение по отношению к различным группам магистрантов и их потребностям начиная с приема на обучение и заканчивая выпуском: предоставляет гибкие траектории обучения, возможность рекомендации элективных дисциплин в КЭД, обеспечивает базами прохождения профессиональной практики, стажировки, содействует трудоустройству выпускников и т.п. Основным языком обучения по ОП «6М050900 – Финансы» является русский язык. С 2016-2017 учебного года внедрено трехязычное образование: 50% дисциплин изучается на русском языке, 30% - на английском и 20 % - на казахском языке. Организована деятельность по социальной поддержке студентов. Информация о программах поддержки студентов находится на образовательном сайте университета. Однако объем социальной поддержки обучающихся имеет устойчивую тенденцию к снижению. Так, в 2013-2014 учебном году скидки по оплате по всем категориям (социальная, специальная, объемная) охватывали 45,7% обучающихся ОП «6М050900 – Финансы», в 2014-2015 учебном году – 39,3 %, 2015-2016 в учебном году – 27,8 %, 2016-2017 в учебном году – 23,4 %.

Учебная нагрузка магистранта зависит от направления подготовки, сроков обучения и формируется с учетом его индивидуальных способностей и возможностей путем выбора гибких траекторий обучения на основании типового учебного плана специальности и каталога элективных дисциплин на каждый учебный год и отражается в его индивидуальном учебном плане.

Индивидуальные планы магистрантов составляются с помощью эдвайзеров, полностью характеризуют траектории обучения по ОП «5В050900–Финансы» и утверждаются заведующим отделом магистратуры.

Применяемая система оценивания знаний, умений, навыков и компетенций регламентируется такими внутренними документами вуза как:

Положение о контроле и оценке знаний, обучающихся в университете Мирас, Положение о проведении итоговой аттестации обучающихся в университете Мирас и в целом соответствует принятой практике на национальном уровне. Осуществляется постоянный мониторинг уровня знаний магистрантов согласно разработанным процедурам. Обучающийся имеет возможность ознакомиться с правилами, процедурами, критериями, методами контроля и оценивания через Портал (<http://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/dokumentatsiya>) или используя автоматизированный бот на базе мессенджера Telegram.

Университет имеет стандартизированную процедуру составления тестовых заданий для рубежного контроля и экзаменов по системе Quiz, а также составления билетов для письменных и устных экзаменов.

Реализация студентоцентрированного обучения и преподавания, которые были изучены в ходе внешнего аудита, доступна и отвечает интересам магистранта.

В соответствии с внутренним Положением о мониторинге и оценке качества офис регистратора совместно с деканатом проводит периодический мониторинг достигнутых результатов обучения в сопоставлении с желаемыми результатами, проводит оценку удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг.

Процедура рассмотрения обращений и апелляций магистрантов осуществляется через Центр обслуживания студентов по принципу «одного окна», call-центр, онлайн жалобу, блог ректора, ящики доверия. Принят Кодекс чести студента (доступный на сайте университета (www.miras.edu.kz)), который соблюдается.

Не позднее одного месяца с начала академического периода за магистрантами первого года обучения закрепляется тема магистерской диссертации, результаты исследований апробируются на научных конференциях различного уровня, внедряются в производство и учебный процесс. Вместе с тем, комиссия констатирует, что университет недостаточно содействует раскрытию научно-исследовательского потенциала магистрантов. Согласно стратегического плана кафедры «Финансы, учет и аудит» по стратегическому направлению 7. Повышение эффективности научно-исследовательской работы, развитие потенциала и стимулирование коммерциализации научных исследований, повышение квалификации ППС и обучающихся путем реализации научной деятельности» в рамках цели «Привлечение и стимулирование студентов/магистрантов к реализации НИР» в 2016-2017 учебном году предусматривался охват обучающихся магистратуры в объеме 100%. Фактический охват – 0%. В реализации хозяйственной научно-исследовательской работы по теме «Оптимальные пути проведения финансовой стратегии в системе управления предприятия» со сроком реализации 01.05.2017-01.12.2017 участвуют 2 магистранта Аскарва Э., Сабит Т., что составляет 5,3% от общего контингента обучающихся ОП

«6M050900 - Финансы» в 2016-2017 учебном году.

Магистранты ОП «6M050900» проходят зарубежные стажировки в зарубежных вузах, однако не принимают участия во внутренней и внешней академической мобильности.

В университете «Мирас» функционирует автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП) Мирас. Однако, индивидуальные планы обучающихся формируются вручную.

На кафедре используется практика приема заданий CRM в электронной форме.

Учебный процесс способствует развитию таких характеристик обучающихся, как индивидуальность, стремление к большей свободе, личностный и профессиональный рост, самостоятельность, самоуважение, что следует из интервью со студентами и выпускниками ОП.

Уровень знаний магистрантов оценивается на профессиональной основе с учетом современных достижений в области тестовых и экзаменационных процедур путем выставления результатов текущего, рубежного и итогового контроля знаний студентов в электронный журнал в автоматизированной системе управления учебным процессом (АСУУП) «Мирас».

Учебный процесс поддерживается оснащенными лабораториями, компьютерными классами и аудиториями общего назначения. Вместе с тем, отсутствуют специализированные лаборатории по траекториям обучения образовательной программы ОП «6M050900–Финансы».

Замечание:

1. Университет недостаточно содействует раскрытию научно-исследовательского потенциала магистрантов, без привлечения их к реализации НИР по профилю.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по созданию условий для развития научных коллективов с привлечением магистрантов ОП «6M050900–Финансы»;
2. Активизировать работу по академической мобильности обучающихся в партнерстве с ведущими вузами республики и внешней академической мобильности по линии различных зарубежных программ;
3. Внедрить автоматизированную систему записи на элективные дисциплины и формирования индивидуальных планов обучающихся.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Анализ и доказательства

В университете «Мирас» сформирована ясная и доступная для абитуриентов политика формирования контингента. На официальном сайте университета опубликована информация, раскрывающая процедуру

поступления, критерии оценки вступительных экзаменов, условия обучения по всем образовательным программам, в том числе и по ОП «6М050900 – Финансы». Для привлечения необходимого контингента и отбора «своего» магистранта при приеме в университет, дополнительно к критериям, определяемыми нормативными типовыми Правилами приема в вузы, используются особые условия допуска в виде грантов для абитуриентов, свободно владеющих английским языком и т.п.

Вместе с тем, комиссия отмечает отсутствие системной, многолетней работы при наборе контингента для обучения по образовательной программе «6М050900 – Финансы». Удельный вес продолжающих обучение в магистратуре собственных выпускников бакалавриата по образовательной программе «5В050900-Финансы» за последние 4 учебных года составляет: 2012-2013 уч.год – 9,5%; 2013-2014 уч.год – 0,0 %; 2014-2015 уч.год – 8,3 %; 2015-2016 уч.год – 6,5%;

В целях первичной адаптации для вновь поступивших магистрантов вузом разработана программа вводного курса «Студенческая жизнь/StudentLife» (<http://miras.edu.kz/university/index.php/ru>), которая изучается на первой неделе занятий.

Значительную помощь в адаптации первокурсников оказывает информация об образовательной программе, путеводитель, кодекс университета, находящиеся в открытом доступе на официальном сайте университета и институт эдвайзерства.

Университет проводит регулярный анализ и оценку образовательных результатов магистрантов достигнутых в период промежуточного, текущего и итогового контроля, защиты магистерских диссертаций/проектов на уровне выпускающей кафедры «Финансы, учет и аудит», деканата, университета. По итогам анализа разрабатывается план мероприятий по улучшению качественных показателей успеваемости с указанием ответственных лиц. Основным механизмом для сбора данных об успеваемости и академических достижениях обучающихся выступает база АСУУП, пользователями которой являются обучающиеся, преподаватели и административные службы университета

Работа по проверке на уникальность текста магистерских диссертаций/проектов реализуется с использованием общедоступной программы «EtxtАнтиплагиат», которая не дает полной возможности выявления заимствований из казахстанских источников. Контроль оригинальности курсовой работы возложен на научных руководителей (п.4.2.13 самоотчета).

Обеспечено взаимодействие с работодателями при формировании образовательных программ и каталога элективных дисциплин с целью улучшения качества подготовки студентов, повышения их практикоориентированности. Образовательные результаты и компетенции в ОП «6М050900–Финансы» описаны не только на уровне квалификации, но и

на уровне отдельных модулей. Результаты обучения по каждой учебной дисциплине содержатся в типовых учебных программах и КЭД.

В университете функционирует информационно-коммуникационная среда, обеспечивающая сопровождение кредитно-модульной системы обучения в виде запатентованной в 2016 году автоматизированной системы управления учебным процессом (АСУУП), которая позволяет оценивать успеваемость студентов, движение контингента, его качественные показатели в необходимых направлениях и срезам.

Магистрантам научно-педагогического направления, успешно прошедшим итоговую аттестацию, решением ГАК присуждается академическая степень "магистр экономических наук" по специальности «6М050900–Финансы» и выдается диплом на трех языках. Магистрантам профильного направления присуждается академическая степень "магистр экономики и бизнеса" по специальности «6М050900–Финансы» с выдачей диплома на трех языках. Общеевропейское приложение Diploma Supplement выдается только по заявлению обучающихся.

Университетом ведется мониторинг трудоустройства магистров, имеются положительные отзывы работодателей на отдельных выпускников. Вместе с тем, мониторинг трудоустройства показывает недостаточную эффективность мероприятий, проводимых с целью трудоустройства выпускников. В среднем за последние 5 лет примерно 90% выпускников трудоустраиваются самостоятельно. Мониторинг карьерного роста выпускников ОП осуществляется через периодическую актуализацию банка резюме выпускников.

В ходе интервью с работодателями выяснилось, что их устраивает уровень подготовки выпускников по ОП «6М050900–Финансы». Работодатели, осуществляя руководство профессиональной практикой, обеспечивают практическую профессиональную подготовку студентов и способствуют их дальнейшему трудоустройству.

Замечаний нет.

Области для улучшения:

1. Разработать план профориентационной работы кафедры «Финансы, учет и аудит» с указанием конкретных мероприятий, проводимых с выпускным курсом образовательной программы «5В050900 – Финансы»;
2. В целях повышения академической честности в части заимствования при выполнении научных работ снабдить университет программным обеспечением, адаптированным для казахстанского пользователя.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Анализ и доказательства

Кадровая политика университета «Мирас» охватывает прием на работу, перевод на другую работу (должность), расторжение и прекращение трудовых отношений, стимулирование, поощрение и обучение сотрудников и доступна для ППС и персонала. Функциональные обязанности и права сотрудников закреплены в должностных инструкциях, которые размещены в программе DIRECTUM. Заслуживают внимания бонусные программы университета (<http://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/bonusnye-programmy>).

Штатный состав ППС кафедры «Финансы, учет и аудит» соответствует требованиям, предъявляемым к высшим учебным заведениям, реализующих образовательные программы послевузовского образования с присуждением степени «магистр».

Преподавание базовых и профилирующих дисциплин обучающимся образовательной программы «6М050900 – Финансы» на настоящий момент осуществляют остепененные 10 преподавателей, в том числе 2 доктора и 8 кандидатов экономических наук. Два преподавателя программы - д.э.н., профессор Жакипбеков С.Ж. и к.э.н., ст.преподаватель Жакешова А. П. - имеют почетные звания Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки и МОН РК.

Квалификация ППС кафедры «Финансы, учет и аудит» соответствуют содержанию ОП «6М050900–Финансы».

Анализ штатного формуляра резюме ППС кафедры «Финансы, учет и аудит» позволяет сделать вывод о соответствии уровня квалификации ППС целям и задачам ОП «6М050900 – Финансы». Вместе с тем, преподаватели образовательной программы «6М050900 – Финансы» имеют недостаточную публикационную активность. Так, за последние пять лет 4 (40%) преподавателя (Агабекова Ш.Н., Жакипбеков С.Ж., Нурумбетов Т.Я., Туребаева Ж.К.) из 10 не имеют публикаций в рейтинговых журналах с ненулевым импакт-фактором, 4 (40%) преподавателя (Агабекова Ш.Н., Жакипбеков С.Ж., Нурумбетов Т.Я., Исахметова А.Н.) – в журналах ККСОН, 5 (50%) преподавателей (Агабекова Ш.Н., Нурумбетов Т.Я., Абилгазиева Ж.Е., Туребаева Ж.К., Тайбек Ж.) - учебников и учебных пособий с ISBN. Также, вследствие недостаточного уровня владения английским языком, отсутствует академическая мобильность ППС.

Объем годовой педагогической нагрузки ППС кафедры «Финансы, учет и аудит», работающего на полную ставку составляет в среднем 750 часов.

Ведущие преподаватели кафедры участвуют в разработке ОП и формировании КЭД.

Объем запланированной учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и др. работы преподавателей находит отражение в «Индивидуальном плане преподавателя», который составляется

ежегодно и утверждается заведующим кафедрой, затем деканом факультета. Ознакомление с индивидуальными планами показало, что нет полного и четкого отображения планируемых видов работ и мероприятий. К примеру, в индивидуальном плане ст.преподавателя Тайбек Ж.К., в подпункте 2.8 нет конкретного названия мероприятия, не указано место проведения и т.д.

Преподаватели ОП «6M050900 –Финансы» охвачены различными формами повышения квалификации. Вместе с тем, комиссия отмечает, что в некоторых случаях повышение квалификации носит формальный характер. Так, по данным вуза, в марте 2016 года 7 (38,9%) преподавателей кафедры прошли повышение квалификации в ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, г. Астана. Следом, в апреле 2016 года, 3 преподавателя из этого же состава - повысили квалификацию в Международном гуманитарно-техническом университете, г.Шымкент.

Замечаний нет.

Области для улучшения

1. В целях повышения качества магистерских диссертаций/проектов допускать к научному руководству магистрантами ППС, имеющих публикации в изданиях с ненулевым импакт-фактором, активно издающих учебники и учебные пособия с ISBN.
2. В целях увеличения доли англоязычных преподавателей для качественного проведения учебных занятий в полиязычных группах обеспечить возможности повышения квалификации ППС кафедры «Финансы, учет и аудит» в области иностранного (английского) языка;
3. Обеспечить разработку обоснованных планов повышения квалификации ППС с учетом перспектив развития ОП «6M050900 – Финансы»;
4. Обеспечить возможность магистрантам ознакомиться с резюме всех ППС кафедры «Финансы, учет и аудит», с раскрытием базового образования, научной школы, профессионального опыта, читаемых курсов, выигранных научных грантах, что обеспечит обоснованный выбор научных руководителей магистерских диссертаций/проектов.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Анализ и доказательства

В университете «Мирас» имеются необходимые структуры для поддержки магистрантов в реализации их учебных и вне учебных потребностей (офис регистратора, включающий Центр обслуживания студентов и студенческую канцелярию, образовательно-информационный центр, отдел организации практик и трудоустройства, КДМ, спортивный комплекс и т.д.). Эффективно работает служба эдвайзерства. В целях

развития предпринимательских компетенций, обучающихся с 2017 года, начал функционировать «Бизнес инкубатор».

Университет имеет службы для организации академической мобильности в лице отдела международных связей университета под общим руководством проректора по учебной и учебной-методической работе, разработанные внутренние положения об академической мобильности и перезачета кредитов по типу ECTS.

Работает запатентованная Автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП Мирас), официальный сайт www.miras.edu.kz на трех языках (русский, казахский, английский), Онлайн консультант университета, Call центр, страницы в социальных сетях (Instagram, Facebook, VK) @mirasuniversity, интерактивный справочник Telegrambot. Компьютеры, установленные в компьютерных классах и кабинетах, обеспечивают студентам и сотрудникам кафедры доступ к высокоскоростному интернету.

Кафедра «Финансы, учет и аудит» располагает необходимым аудиторным фондом. Занятия по отдельным дисциплинам ОП «6М050900–Финансы» проводятся в компьютерных классах и специализированном кабинете «Банковское дело», оснащенных программным обеспечением «1С предприятие 8.2» и специальным оборудованием. Вместе с тем, кафедра не имеет лицензированных компьютерных программ по базовым и профилирующим дисциплинам специальности «6М050900–Финансы» (ProjectExpert и т.п.), что не обеспечивает приобретение навыков использования компьютерной техники для решения профессиональных задач.

В ходе внешнего аудита экспертная группа посетила ряд учебных аудиторий, лабораторий, специализированный кабинет «Банковское дело», компьютерные классы. В целом, в учебном процессе по ОП «6М050900–Финансы» участвуют 4 лабораторий и кабинетов, оснащенных современной вычислительной техникой.

Образовательно-Информационный центр (ОИЦ) обеспечивает доступ и использование материалов как республиканской межвузовской электронной библиотеки, так и материалов международной базы данных. В вузе организован доступ к беспроводному интернету (Wi-Fi). В читальном зале установлены компьютеры для поиска учебной информации, размещенной на сайте и внутреннем портале вуза, либо в сети Интернет. Вместе с тем, библиотека не имеет в достаточном количестве современной литературы на казахском, русском языках по базовым и профилирующим дисциплинам. Литература на английском языке отсутствует. Отсутствие литературы подтверждается Формуляром «Справочник по модулям». К примеру, литература по модулю специальности «Современное состояние финансового рынка и организация научных исследований» включает учебники и учебные пособия 1990-2005 гг; по модулю специальности «Финансовый рынок и современные финансовые инструменты» - 1993-2007 гг; по модулю «Организация и регулирование финансово-кредитного рынка» - 1993 -2000гг

и т.д.

Замечание:

1. Недостаточно современной литературы на казахском, русском и английском языках по базовым и профилирующим модулям ОП «6М050900 – Финансы».

Области для улучшения

1. В целях обеспечения приобретения навыков использования компьютерной техники для решения профессиональных задач магистрантами предусмотреть возможности приобретения специализированных компьютерных программ по базовым и профилирующим дисциплинам специальности «6М050900 – Финансы»;
2. Выделить средства на обновление библиотечного фонда по базовым и профилирующим дисциплинам ОП «6М050900–Финансы».

Стандарт 7. Информирование общественности

Анализ и доказательства

На сайте университета доступны информация об образовательных программах, каталоги элективных дисциплин по профильному и научно-педагогическому направлениям образовательной программы ОП «6М050900–Финансы» (<http://miras.edu.kz/university/index.php/ru/students-ru/modulnye-obrazovatelnye-programmy>; <http://miras.edu.kz/university/index.php/ru/students-ru/katalogi-elektivnykh-distsiplin>), где обучающиеся могут почерпнуть информацию о целях и задачах образовательной программы, результатах обучения и приобретаемых компетенциях и т.д.

Страница для абитуриентов на сайте университета представляет актуальную информацию для поступающих в магистратуру, включая особые условия допуска к образовательной программе (<http://miras.edu.kz/university/index.php/ru/abiturientu/magistratura-ru>).

Страница кафедры «Финансы, учет, аудит» с перечислением ППС, баз практик и краткой информацией по публикациям некоторых преподавателей и достижениям кафедры доступна по ссылке по адресу: <http://miras.edu.kz/university/index.php/ru/struktura/kafedra-fua>.

Сведения о подготовке магистрантов ограничена информацией «На кафедре финансов, учета и аудита были защищены 22 магистерских диссертаций по специальности 6М050900- «Финансы», из них, профильное направление – 12, научное педагогическое направление – 10.» без указания периода.

Замечаний нет.

Области для улучшения:

 о внешнем аудиту НКАОКО-IQAA

1. В целях популяризации работы кафедры дополнить информацию на странице кафедры «Финансы, учет и аудит» актуальной информацией по образовательной программе «6М050900 - Финансы».
-

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной образовательной программы «6М050900 – Финансы» выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – уровень соответствия – «Соответствует»

Замечаний нет.

Области для улучшения:

1. Провести коррекцию цели и задач ОП «6М050900–Финансы», определив точный смысл и содержание с учетом специфики образовательной программы;
2. Осуществлять систематический мониторинг обеспечения качества образовательных программ и оценку их эффективности на базе управления информацией;
3. Выпускающей кафедре «Финансы, учет и аудит» необходимо увеличить количество работодателей, участвующих в разработке образовательной программы «5В050900–Финансы».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – «Соответствует»

Замечаний нет.

Области для улучшения:

1. Конкретизировать процедуру представления образовательных программ на внешнюю экспертизу с четким разделением функциональных обязанностей структур университета.
2. Практиковать приглашение представителей бизнес - структур в качестве рецензентов магистерских диссертаций/проектов и председателей аттестационных комиссий.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – «Соответствует с небольшим замечанием»

Замечание:

1. Университет недостаточно содействует раскрытию научно-исследовательского потенциала магистрантов, без привлечения их к реализации НИР по профилю.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по созданию условий для развития научных коллективов с привлечением магистрантов ОП «6M050900–Финансы»;
2. Активизировать работу по академической мобильности обучающихся в партнерстве с ведущими вузами республики и внешней академической мобильности по линии различных зарубежных программ;
3. Внедрить автоматизированную систему записи на элективные дисциплины и формирования индивидуальных планов обучающихся.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – «Соответствует»

Замечаний: нет.

Области для улучшения:

1. Разработать план профориентационной работы кафедры «Финансы, учет и аудит» с указанием конкретных мероприятий, проводимых с выпускным курсом образовательной программы «5B050900 – Финансы»;
2. В целях повышения академической честности в части заимствования при выполнении научных работ снабдить университет программным обеспечением, адаптированным для казахстанского пользователя.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – «Соответствует»

Замечаний нет.

Области для улучшения:

1. В целях повышения качества магистерских диссертаций/проектов допускать к научному руководству магистрантами ППС, имеющих публикации в изданиях с ненулевым импакт-фактором, активно издающих учебники и учебные пособия с ISBN.
2. В целях увеличения доли англоязычных преподавателей для качественного проведения учебных занятий в полиязычных группах обеспечить возможности повышения квалификации ППС кафедры «Финансы, учет и аудит» в области иностранного (английского) языка;

3. Обеспечить разработку обоснованных планов повышения квалификации ППС с учетом перспектив развития ОП «6М050900–Финансы»;
4. Обеспечить возможность магистрантам ознакомиться с резюме всех ППС кафедры «Финансы, учет и аудит», с раскрытием базового образования, научной школы, профессионального опыта, читаемых курсов, выигранных научных грантах, что обеспечит обоснованный выбор научных руководителей магистерских диссертаций/проектов.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – «Соответствует с небольшим замечанием»

Замечание:

1. Недостаточно современной литературы на казахском, русском и английском языках по базовым и профилирующим модулям ОП «6М050900 – Финансы».

Области для улучшения

1. В целях обеспечения приобретения навыков использования компьютерной техники для решения профессиональных задач магистрантами предусмотреть возможности приобретения специализированных компьютерных программ по базовым и профилирующим дисциплинам специальности «6М050900–Финансы».
2. Выделить средства на обновление библиотечного фонда по базовым и профилирующим дисциплинам ОП «6М050900–Финансы».

Стандарт 7. Информирование общественности

Замечаний нет.

Области для улучшения:

1. В целях популяризации работы кафедры дополнить информацию на странице кафедры «Финансы, учет и аудит» актуальной информацией по образовательной программе «6М050900 - Финансы».

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НКАОКО в Университете «Мирас»
по специализированной (программной) аккредитации
образовательных программ по кластеру №1
по специальностям «5В050800 – Учет и аудит», «5В050900 – Финансы», «6М050900 –
Финансы», «5В050600 – Экономика», «5В050700 – Менеджмент», «6М050700 –
Менеджмент», «5В090200 – Туризм», «5В030100 – Юриспруденция», «5В030400 –
Таможенное дело».
г. Шымкент, 2017 (21-22 ноября)

| Время | Мероприятие | Участники | Место |
|------------------------------------|---|---|------------------------------|
| По расписанию | Заезд членов экспертной группы | | Бейбитшилик 13, AidanaPlaza |
| День 1: 21 ноября 2017 года | | | |
| 8:10-8:30 | Трансфер до вуза | Р, ЭГ, К, | |
| 8:30-9:30 | Размещение экспертов в рабочем кабинете. Вводное совещание | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 9:30-10:00 | Интервью с президентом Университета Мирас | Р, ЭГ, К, Президент | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 10:00-10:30 | Интервью с аппаратом президента | Р, ЭГ, К, Аппарат президента | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 10:30-11:00 | Интервью с проректорами университета | Р, ЭГ, К, проректора | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 11:00-11:15 | Обмен мнениями членов экспертной группы | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 11:15-11:45 | Интервью с деканом, заведующим магистратурой и заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы | Р, ЭГ, К, декан, зав. магистратурой, заведующие кафедрами | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 11:45-13:00 | Визуальный осмотр учебно-материальной базы, обеспечивающей аккредитуемые образовательные программы кластера 1 | Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 13:00-14:00 | Обед | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 14:00- 14:45 | Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых программ | Р, ЭГ, К, ППС | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 14:45-15:30 | Встреча со студентами 1-4 курсов, магистрантами | Р, ЭГ, К, студенты и магистранты | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 15:30-15:45 | Обмен мнениями членов экспертной группы | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 15:45-16:30 | Интервью с руководителями структурных подразделений | Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |

| | | | |
|------------------------------------|--|--|------------------------------|
| 16:30-16:45 | Обмен мнениями членов экспертной группы | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 16:45-17:30 | Встреча с выпускниками образовательных программ | Р, ЭГ, К, выпускники | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 17:30-17:45 | Обмен мнениями членов экспертной группы | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 17:45-18:30 | Встреча с работодателями | Р, ЭГ, К, работодатели | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 18:30-18:45 | Обмен мнениями членов экспертной группы | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 18:45-19:10 | Трансфер до гостиницы | Р, ЭГ, К | Бейбитшилик 13, AidanaPlaza |
| 19:10-20:00 | Ужин | Р, ЭГ, К, | Бейбитшилик 13, AidanaPlaza |
| 20.00-22.00 | Подготовка к следующему дню | Р, ЭГ, К | Бейбитшилик 13, AidanaPlaza |
| День 2: 22 ноября 2017 года | | | |
| 8:30-9:00 | Трансфер до вуза | Р, ЭГ, К, | Бейбитшилик 13, AidanaPlaza |
| 9:00-11:00 | Выборочное посещение занятий | Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 11:00-13.00 | Выборочное посещение баз практик | Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 13:00-14:00 | Обед | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 14:00-17:00 | Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ, выборочное приглашение проректоров, ППС или деканов | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 17:00-18:00 | Разработка рекомендаций, подготовка отчета | Р, ЭГ, К | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 18:30- 19:00 | Встреча с руководством, представление предварительных результатов и рекомендаций | Р, ЭГ, К, ректор, проректоры | Учебный корпус, Сапакдатка 2 |
| 19:00-19:20 | Трансфер до гостиницы | Р, ЭГ, К | Бейбитшилик 13, AidanaPlaza |
| 19:20-20:30 | Ужин | Р, ЭГ, К, | Бейбитшилик 13, AidanaPlaza |
| По расписанию | Отъезд экспертов | Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами | |

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К;

Приложение 2

Списки для интервью по специализированной (программной) аккредитации образовательных программ Университете «Мирас» по кластеру №1

по специальностям «5В050800 – Учет и аудит», «5В050900 – Финансы», «6М050900 – Финансы», «5В050600 – Экономика», «5В050700 – Менеджмент», «6М050700 – Менеджмент», «5В090200 – Туризм», «5В030100 – Юриспруденция», «5В030400 – Таможенное дело».

г. Шымкент, 2017 (21-22 ноября)

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

| № | Ф. И. О. | Должность | Ученая степень, звание. |
|---|--------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1 | Ан Евгения Юрьевна | Вице-президент по развитию | Магистр, |

Руководство Учредители

| № | Ф. И. О. | Должность | Ученая степень, звание |
|---|------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| 1 | Мырзалиев Малик Болатович | Президент | Специалист, квалификация "Врач" |

Аппарат президента

| № | Ф. И. О. | Должность, структурное подразделение |
|---|--------------------------------|--|
| 1 | Ан Евгения Юрьевна | Вице - президент по развитию, аппарат президента |
| 2 | Лигай Елена Александровна | Финансовый директор, аппарат президента |
| 3 | Ходжабаева Айгуль Пулатовна | Вице - президент по оперативному управлению, магистр, аппарат президента |

Проректоры

| № | Ф. И. О. | Должность | Ученая степень, звание |
|---|--------------------------------|---|---------------------------|
| 1 | Игнашова Людмила Викторовна | Проректор по учебно-методической работе | Кандидат технических наук |
| 2 | Хан Инна Юрьевна | Проректор по науке | Кандидат |

экономических наук

- | | | | |
|---|--------------------------------|---|-------------------------------|
| 3 | Султанова Валида Илашбаевна | Проректор по социальному взаимодействию | Кандидат исторических наук |
| 4 | Легай Балнур Бахытовна | Советник президента по УМР | Магистр |

Руководители структурных подразделений

| № | Ф. И. О. | Должность, структурное подразделение |
|----|---------------------------------------|---|
| 1 | Чингисова Замира Увайдаевна | Директор, офис-регистратора |
| 2 | Гак Галина Владимировна | Секретарь учебно-методического совета, и.о.начальника, учебно - методическое управление |
| 3 | Бологова Анель Сергеевна | Начальник, отдел административного управления и кадров |
| 4 | Некрасова Александра Борисовна | Главный бухгалтер, бухгалтерия |
| 5 | Джумадиллаев Тимур Камильевич | Внутренний аудитор, отдел внутреннего аудита |
| 6 | Батырходжаев Динмухаммед Маратович | Директор, центр тестирования |
| 7 | Сержанова Жанар Мендикараевна | Руководитель, сектор организации практик и трудоустройства, |
| 8 | Даниярова Акмарал Бахт- Полатовна | Ответственный секретарь, приемная комиссия |
| 9 | Истомин Сергей Петрович | Председатель, комитет по делам молодежи |
| 10 | Бунина Наталья Владимировна | Директор, Образовательно-информационный центр |

Декан, заведующие кафедрами, кураторы факультетов

| № | Ф. И. О. | Должность, подразделение | Ученая степень и звание |
|---|------------------------------------|--|--------------------------------|
| 1 | Коптаева Гульжамал Перниевна | Декан факультета Экономи, права и информационных технологий, к.э.н. | Кандидат экономических наук |
| 2 | Агабекова Гулжан Нуртазаевна | Заведующая кафедрой экономики, менеджмента и туризма | Кандидат экономических наук |
| 3 | Абилгазиева | Заведующая кафедрой | Кандидат |

Жанат финансов, учета и аудита экономических наук
 Есенбековна

4 Бердибекова Заведующая кафедрой Кандидат
 Гульмира истории и права экономических наук
 Султанбековна

5 Дуйсенов Нурзак Заведующий Кандидат технических
 Жезтаевич Магистратурой наук

Преподаватели кафедр

| № | Ф. И. О. | Должность, кафедра | Ученая степень и звание, должность |
|----|--|--|------------------------------------|
| 1 | Есиркепова Алтын Махмудовна | экономики, менеджмента и туризма, профессор | д.э.н., |
| 2 | Купешев Алмаз Шораевич | экономики, менеджмента и туризма, профессор | д.э.н., |
| 3 | Бейсенова Мадина Унайбековна | экономики, менеджмента и туризма, профессор | д.э.н., |
| 4 | Ким Людмила Николаевна | экономики, менеджмента и туризма, ассоциированный профессор | доктор PhD, |
| 5 | Жусипова Эльмира Ерленбековна | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | доктор PhD, |
| 6 | Жадигерова Гульшат Абдумуталиповна | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | к.э.н., |
| 7 | Камалов Ахмет алиходжаевич | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | к.э.н., |
| 8 | Темирова Жанат Жамбуловна | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | к.э.н., |
| 9 | Шевченко Ирина Ивановна | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | магистр, |
| 10 | Митрошенко Татьяна Сергеевна | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | магистр, |
| 11 | Есиркепова Салтанат | экономики, менеджмента и туризма, | магистр, |

| | | | |
|----|--|--|-------------------|
| | Сыдыкалиевна | ст.преподаватель | |
| 12 | Маханова Диана Кудайбергеновна | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | магистр, |
| 13 | Гадецкая Нина Александровна | экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель | Специалист, |
| 14 | Жакипбеков Сапар Жакипбекович | финансов, учета и аудита, профессор | д.э.н., |
| 15 | Нурумбетов Тилавкабул Яхшиликович | финансов, учета и аудита, профессор | д.э.н., |
| 16 | Туребаева Жанат Камаловна | финансов, учета и аудита, ст.преподаватель | к.э.н., |
| 17 | Жакешова Аймжан Пашкеновна | финансов, учета и аудита, доцент | к.э.н., |
| 18 | Кудайбергенова Замира Утепбергеновна | финансов, учета и аудита, ст.преподаватель | к.э.н., |
| 19 | Кененбаева Зухра Мамбетовна | финансов, учета и аудита, специалист | ст.преподаватель, |
| 20 | Бекебаева Мира Омирхановна | финансов, учета и аудита, ст.преподаватель | магистр, |
| 21 | Турдалиева Улжан Нуралиевна | финансов, учета и аудита, ст.преподаватель | магистр, |
| 22 | Абдижаппаров Айдар Тельхожаевич | финансов, учета и аудита, магистр | ст.преподаватель, |
| 23 | Жаздыкбаева Дана Пернебаевна | финансов, учета и аудита, ст.преподаватель | магистр, |
| 24 | Абдуразаков Нурмахамбет Серикович | финансов, учета и аудита, ст.преподаватель | магистр, |
| 25 | Мейркулова Гульмира Даулетхановна | истории и права, ст. преподаватель | к.ю.н., |
| 26 | Бейсебаева Салтанат | истории и права, ст. преподаватель | к.ю.н., |

| | | | |
|----|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------|
| | Бейсебаевна | | |
| 27 | Алимбекова Мадина Амангельдина | истории и права, ст.преподаватель | доктор Phd, |
| 28 | Гасанов Айвазхан Асанханович | истории и права, ст. преподаватель | к.ю.н., |
| 29 | Жайлауова Акмарал Шерхуатовна | истории и права, ст. преподаватель | специалист, |
| 30 | Имашев Ботабек Есенбекович | истории и права, ст. преподаватель | к.ю.н., |
| 31 | Сардаров Чингиз Серинович | истории и права, ст. преподаватель | специалист, |
| 32 | Сарсенова Нуржамал Шериевна | истории и права, ст. преподаватель | магистр, |
| 33 | Сартаева Галия Рысбековна | истории и права, ст. преподаватель | к.ю.н., |
| 34 | Суттибаева Адема Амангельдиевна | истории и права, ст. преподаватель | к.ю.н., |
| 35 | Шинтаева Фатима Ергешевна | истории и права, ст. преподаватель | специалист, |
| 36 | Оразалиева Алия Мадетовна | истории и права, ст. преподаватель | к.ю.н., |

Студенты

| № | ФИО | Специальность, курс, ГРА | Контактный телефон, |
|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------|
| 1 | Имашбай Несіпкүл Мырзаханқызы | 5B050600 - Экономика, 2 курс , | |
| 2 | Гак Светлана Артуровна | 5B050600 - Экономика, 2 курс , | |
| 3 | Усманова Шахноза Нигмаджан кизи | 5B050600 - Экономика, 2 курс , | |
| 4 | Серік Салтанат Әлішеріқызы | 5B050600 - Экономика, 3 курс , | |
| 5 | Тастемір Перизат Қайратқызы | 5B050600 - Экономика, 3 курс , | |
| 6 | Абильда Касымхан Талгатулы | 5B050700 - Менеджмент, 2 курс , | |

| | | | |
|----|---|--------------------------------------|--|
| 7 | Махамбетов Әмірхан Әкімханұлы | 5B050700 - Менеджмент, 2 курс , | |
| 8 | Канищев Андрей Михайлович | 5B050700 - Менеджмент, 2 курс , | |
| 9 | Дүйсенбек Ажар Жойбарханқызы | 5B050700 - Менеджмент, 2 курс , | |
| 10 | Дәулет Ниязбек Әсілбекұлы | 5B050700 - Менеджмент, 2 курс , | |
| 11 | Көбей Нәдира Мақсетқызы | 5B090200-Туризм, 2 курс , | |
| 12 | Куралбекова Асия Нуриддинқызы | 5B090200-Туризм, 4 курс , | |
| 13 | Пернехан Ақмоншақ Нарбекқызы | 5B090200-Туризм, 3 курс , | |
| 14 | Ұзақбай Алмасбек Бақытұлы | 5B090200-Туризм, 4 курс , | |
| 15 | Гребенюк (Капралова) Татьяна Владимировна | 5B050900 - Финансы, 3 курс , | |
| 16 | Әбутәліп Нұрдана Қосайқызы | 5B050900 - Финансы, 3 курс , | |
| 17 | Шинкарева Ангелина Евгеньевна | 5B050900 - Финансы, 2 курс , | |
| 18 | Айдын Мерьем | 5B050900 - Финансы, 2 курс , | |
| 19 | Құланбай Арманай Рысбекқызы | 5B050900 - Финансы, 2 курс , | |
| 20 | Сейітжаппарова Ғазиза Азимқызы | 5B050800 - Учет и аудит, 4 курс , | |
| 21 | Шинкарева Маргарита Евгеньевна | 5B050800 - Учет и аудит, 2 курс , | |
| 22 | Попова Ольга Леонидовна | 5B050800 - Учет и аудит, 4 курс , | |
| 23 | Федорова Виктория Вячеславовна | 5B050800 - Учет и аудит, 3 курс , | |
| 24 | Елібай Мөлдір Аманбекқызы | 5B050800 - Учет и аудит, 2 курс , | |
| 25 | Малтай Абай Асқарұлы | 5B030100- Юриспруденция, 3 курс, | |
| 26 | Жамалбек Акбота | 5B030100- Юриспруденция, 4 курс, | |

| | | | |
|----|---------------------------------------|---------------------------------------|--|
| 27 | Омаров Бақдаулет Султанович | 5В030100- Юриспруденция, 3 курс, | |
| 28 | Изжанов Әлімжан Әділұлы | 5В030400-Таможенное дело, 2 курс , | |
| 29 | Мырзабек Самат Мырзагелдіұлы | 5В030400-Таможенное дело, 2 курс , | |
| 30 | Сүгірбек Әлімжан Әділұлы | 5В030400-Таможенное дело, 2 курс , | |
| 31 | Ігілік Фариза Жүсіпахметқызы | 5В030400-Таможенное дело, 4 курс , | |
| 32 | Абдухашимов Алихан Асилбек угли | 5В030400-Таможенное дело, 2 курс , | |
| 33 | Анаркулов Александр Рустамович | 5В030100- Юриспруденция, 3 курс, | |
| 34 | Сирока Денис Петрович | 5В030100- Юриспруденция, 4 курс, | |
| 35 | Құралбек Шыңғысхан | 5В030100- Юриспруденция, 4 курс, | |

Магистранты

| № | ФИО | Специальность, курс, | Контактный телефон, |
|---|---|--------------------------------------|---------------------|
| 1 | Кәкімжан Гүльмира Талғатқызы | 6М050700-Менеджмент, 1 курс , | |
| 2 | <u>Калкабаев Азамат</u> <u>Муратбекович</u> | 6М050700-Менеджмент, 1 курс , | |
| 3 | <u>Сыздыкова</u> <u>Каншайм</u> <u>Бурхановна</u> | 6М050700-Менеджмент, 1 курс , | |
| 4 | Джанаби Джафар Романович | 6М050700-Менеджмент, 1 курс, | |
| 5 | <u>Оспанова Гүльмира</u> <u>Ахметовна</u> | 6М050700-Менеджмент, 2 курс , | |
| 6 | <u>Қосуақов Тұрар</u> <u>Маратұлы</u> | 6М050900 - Финансы [НП], 2 курс , | |
| 7 | Арапбай Жауһазын Сталбекқызы | 6М050900 - Финансы [НП], 2 курс , | |
| 8 | <u>Юсупов Родион</u> <u>Наильевич</u> | 6М050900 - Финансы [НП], 2 курс , | |
| 9 | <u>Құдайбергенова</u> <u>Дана Нұралықызы</u> | 6М050900 - Финансы [НП], 2 курс , | |

Выпускники

| № | Ф. И. О. | Специальность | Место работы, должность, контактные данные |
|----|--------------------------------|--------------------------------|--|
| 1 | Федорова Светлана Вячеславовна | 5В050600 – Экономика, 2016г | ТОО «НЕФТЕРЕММАШ», помощник бухгалтера, |
| 2 | Кулиева Лаура | 5В090200 – Туризм, 2014 г. | ТОО "Tropical City" менеджер , |
| 3 | Абдираимов Ахрор | 5В050600- Экономика, 2017 г. | АО "Евразийский банк" финансовый консультант, |
| 4 | Фролкина Людмила | 5В050700- Менеджмент, 2016 г. | АО "Бальзамы Короткова" менеджер, |
| 5 | Балабаева Нурбола Боранбаевна | 6М050700 - Менеджмент, 2017 г. | ТОО "Talap Story Service" главны бухгалтер, |
| 6 | Пак Кристина Борисовна | 5В050600- Экономика, 2017 г. | ИП «Борис», бухгалтер , |
| 7 | Юнусова Мавлюда | 5В050900 – Финансы, 2013 г. | Сарыагашский многопрофильный колледж – инспектор отдела кадров,, |
| 8 | Әуез Еркеғали | 5В050900 Финансы, 2016 г. | – "Forte Bank" кредитный менеджер , |
| 9 | Оңғарбай Айдана | 5В050900 – Финансы, 2016 г. | АО "Каспий банк" кредитный менеджер, |
| 10 | Әбләзім Айткүл | 5В050900 – Финансы, 2016 г. | "Казкоммерцбанк" менеджер-консультант , |
| 11 | Құрбан Әсия | 5В050900 – Финансы, 2016 г. | "Жилстройсбербанк" кредитный- менеджер , |
| 12 | Абай Арайлым | 5В050900 – Финансы, 2016 г. | "Банк Хоум Кредит" кредитный- менеджер , |
| 13 | Қасымбеков Абилхайыр | 5В050900 – Финансы, 2015 г. | "Банк Хоум Кредит" кредитный- менеджер , |
| 14 | Абдулвахид Нұржмұхан | 5В050900 – Финансы, 2015 г. | Управление государственных доходов по Каратаускому району |

гл. Специалист,

| | | | |
|----|--------------------------------------|--|--|
| 15 | Сабит Таңшолпан | 5B050900 – Финансы, 2015 г. | АО "Народный банк" , |
| 16 | Ергешбаева Ақтолқын | 5B050900 – Финансы, 2015 г. | АО "Народный банк" , |
| 17 | Сүймелі Бейбіт | 5B050800-Учет и аудит, 2016г. | Мақтарал аудандық аурухана оператор |
| 18 | Сапаралы Жансая | 5B050800-Учет и аудит, 2016г. | Гостиница "Мегополис" бухгалтер, |
| 19 | Бекболат Ерасыл | 5B050800-Учет и аудит, 2016г. | ИП "Карьера Академия" бухгалтер |
| 20 | Сабыр Мағжан Сабырұлы | 5B030100- Юриспруденция, 2015 г. | ОҚО Әділет Департаменті, жылжымайтын мүліктерді тіркеу бөлімі, бас маман, |
| 21 | Әріпжан Бекарыс Қалдыбекұлы | 5B030100- Юриспруденция, 2015 г. | ОҚО Қаратау аудандық прокуратурасы, ісжүргізуші, |
| 22 | Жақан Жанарыс Алыұды | 5B030100- Юриспруденция, 2015 г. | ОҚО Әкім аппараты, құжаттандыруды қамтамасыз ету және бақылау бөлімінің инспекторы, |
| 23 | Ергеш Жансая Сейтжанқызы | 5B030100- Юриспруденция, 2016 г. | ОҚО, Шымкен қаласы, "Кеңесші" Консалтингтік топта құқықтық және кадрлық қызмет көрсету бөлімінде заңгер. |
| 24 | Мархабаева Жадыра Садықбековна | 5B030100- Юриспруденция, 2016 г. | ОҚО Мемлекеттік Кірістер Департаменті, жетекші маман, |
| 25 | Берікұлы Бақыт | 5B030400- Таможенное дело | главный специалист ДГД ЮКО, |
| 26 | Булатханов Берік Ермухамедович | 5B030400- Таможенное дело | главный специалист ДГД ЮКО, пост Капланбек, |
| 27 | Альжанов Бауржан | 5B030400- | главный специалист ДГД |

| | | | |
|----|--|--------------------------------------|---|
| | Оразович | Таможенное дело | ЮКО, пост Атамекен |
| 28 | Дурру Огуз | 6M050700 - Менеджмент, 2017 г. | коммерческий директор ТОО "Балтекстиль", |
| 29 | Кандекова Назерке Бакитовна | 5B050600 - Экономика, 2017 г. | ИП "Венера Куш", экономист, |
| 30 | Рабат Гулбақыт Қайратқызы | 5B050600 - Экономика, 2017 г. | Альфарابي аудандық сот орындаушысының көмекшісі, |
| 31 | Құлтөреева Жансая Бақтиярқызы | 5B050600 - Экономика, 2017 г. | ТОО "Нуртан Билдинг", помощник экономиста, |
| 32 | Нуриддинов Ерболат Әбдіғаппарұлы | 5B050600 - Экономика, 2017 г. | ИП "Агабекова А.Н.", кассир, |
| 33 | Кенжетаев Дүйсенғали Серікұлы | 5B050600 - Экономика, 2017 г. | Мақтарал аудандық орталықтандырылған кітапханалар жүйесі, бухгалтер, |
| 34 | Жақсылықов Нартай Мерханұлы | 5B050700 - Менеджмент, 2017 г. | ТОО "Бақыт", помощник экономиста, |
| 35 | Мұхтарханов Нұрболат Мұхтарханұлы | 5B050700 - Менеджмент, 2017 г. | ТОО "Бақыт", кассир, |
| 36 | Әмірбекова Гүлбаршын құрмантайқызы | 5B090200 – Туризм, 2017 г. | ТОО "ERNUR press", менеджер, |
| 37 | Пошатаева Таңшолпан Жолбырысқызы | 5B090200 – Туризм, 2017 г. | № 2 ҚБСМ мектебінде "Жас саяхатшы" үйірмесінің мұғалімі, |

Представители работодателей

| № | Ф.И.О. | Место работы | Должность, контакты |
|---|---------------|---------------------|------------------------|
| 1 | Акпаров Серик | ИП "Hotel Shimkent" | Управляющий директор, |

Мухтарович

- | | | | |
|----|--------------------------------------|--|--|
| 2 | Исахов Талғат Жүнісбекұлы | ТОО "Балтекстиль" | Директор, |
| 3 | Бектурганов Ержан Әділханович | ТОО "ERNUR press" | Директор, |
| 4 | Токсейтова Ғалия Қасымбековна | ТОО "Пирамида" | Гл. бухгалтер, |
| 5 | Ташенов Ерлан Жусипалиевич | ТОО "Шымкент ет" | Гл. бухгалтер, |
| 6 | Абдуллаев Полат Муратович | "Центр иншуранс ЭСКА ОҚП" | Начальник отдела, |
| 7 | Нұсқабеков Нурбол Айдарханович | АО "Казкоммерцбанк" | Заместитель директора по розничному бизнесу , |
| 8 | Абдуллаева Зайра Мукатовна | ШФ АО «Фридом Финанс» | Директор филиала в г. Шымкент, |
| 9 | Аюпова Фаина Рафиковна | АО "Каспий банк" | Начальник отдела продаж, |
| 10 | Шекербекова Лайла Кенжебековна | Филиал по ЮКО Департамента "Центр обслуживания населения" - "Государственная корпорация "Правительство для граждан" | Заместитель начальника, |
| 11 | Тлеулов Булат Эрнестович | Коллегия адвокатов ЮКО | Адвокат, |
| 12 | Рахметова Гульшат Рахметовна | Нотариальная палата ЮКО | Нотариус, |

- | | | | |
|----|--|--|---------------------|
| 13 | Урунова Жазира Мусахановна | Департамент Государственных доходов по ЮКО | Главный специалист, |
| 14 | Байгушев Амантай Налибаевич | ТОО "Бахыт" | Директор, |
| 15 | Көшербекова Шолпан Рысқұлбековна | ИП "Венера Куш" | Директор, |