






**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

Отчет по внешнему аудиту (внешней оценке)

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)
В УНИВЕСИТЕТ «МИРАС»,
составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании**

**после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита организации
образования в рамках специализированной (программной) аккредитации
образовательной программы: 5В050600 - Экономика
Дата внешнего аудита 21-22 ноября 2017 года**

г. Шымкент, 2017г.

	<p>Алибекова Балшекер Ашикбаевна Руководитель экспертной группы кандидат экономических наук, профессор кафедры учета и аудита Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева.</p>
	<p>Егоров Сергей Андреевич Международный эксперт кандидат юридических наук, доцент, эксперт 1-ой категории Центра интеграции юридического образовательного пространства Институт развития юридического образования Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина</p>
	<p>Исахова Парида Бакировна Национальный эксперт Декан высшей школы менеджмента, доктор экономических наук, профессор Алматы менеджмент университета.</p>
	<p>Байкенжина Кулбагила Алиакпаровна Национальный эксперт кандидат юридических наук, доцент кафедры общеправовых и специальных дисциплин Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза</p>

	<p>Алпысбаева Назым Амангазыевна Национальный эксперт кандидат экономических наук, проректор по воспитательной работе, доцент кафедры экономики предприятий Карагандинского государственного технического университета</p>
	<p>Прокофьева Марина Анатольевна Национальный эксперт кандидат педагогических наук, доцент кафедры туризма и сервиса, начальник учебно-методического отдела Казахской академии спорта и туризма</p>
	<p>Турсунбекова Мадина Таусултановна Представитель работодателей Эксперт 1 категории Отдела развития человеческого капитала палаты предпринимателей Южно-Казахстанской области</p>
	<p>Рысбек Алтынай Представитель студентов студентка 3-го курса специальности 5В050600 – Экономика Южно-Казахстанского государственного университета имени М.О.Ауэзова</p>



Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5B050600 – Экономика» в Университет «Мирас»

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	соответствует	соответствует с небольшими замечаниями	соответствует с замечаниями	не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Алибекова Балшекер Ашикбаевна
Егоров Сергей Андреевич
Исахова Парида Бакировна

Байкенжина Кулбагила Алиакпаровна

Алпысбаева Назым Амангазыевна

Прокофьева Марина Анатольевна

Турсунбекова Мадина Таусултановна

Рысбек Алтынай



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	6
Введение.....	7
Основные характеристики вуза.....	7
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	9
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	11
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	13
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	14
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	16
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	17
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	19
<i>Приложение 1</i>	22
<i>Приложение 2</i>	24

ГЛАВА 1

– Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной (программной) аккредитации в Университет «Мирас» проходил с 21 по 22 ноября 2017 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НКАОКО. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по самооценке образовательных программ по 9 специальностям: 5B050600 – Экономика, 5B050800 - Учет и аудит, 5B050700 – Менеджмент, 6M050700 – Менеджмент, 5B050900 – Финансы, 6M050900 – Финансы, 5B030100 – Юриспруденция, 5B030400 – Таможенное дело, 5B090200 – Туризм 1 –го кластера» на русском языке, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с президентом университета и аппаратом президента дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой университета, достижениях последних лет и перспективах развития.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой. Интервью с профессорско-преподавательским составом, студентами, магистрантами, выпускниками и работодателями позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где представлены сферы деятельности вуза и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, отделов, лабораторий, научной библиотеки и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр, выборочное посещение учебных занятий, баз практик по направлениям подготовки с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза



Университет Мирас образован в мае 1997 года (свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица № 684-1958-23-У-е от 28.05.2015 г., дата первичной государственной регистрации - 28.05.1997 г.) на базе научно-учебного центра МКТУ им. А.Яссави, созданного Министерством образования и науки РК в августе 1996 года, как центр по обработке образовательных технологий по международным стандартам.

В настоящее время в университете открыт научно-исследовательский центр, создан бизнес-инкубатор.

Университет осуществляет свою деятельность на основании государственной лицензии: 0137422 от 03.02.2010 г.

– **Местонахождение юридического лица:**

- Университет Мирас
- Казахстан, 160012, г. Шымкент, ул. Иляева 2
- Телефоны: +77027775533, + 7 7252 33 7777
- Факс: +77252 438265
- E-mail: info@miras.edu.kz
- www.miras.edu.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Актуальность образовательных программ специальности «Экономика» обусловлена все больше возрастающим сегодня спросом на рынке труда на экономистов – профессионалов в управлении предприятиями и организациями различных форм собственности и хозяйствования. Цели и результаты ОП направлены на получение от обучающихся конкретных навыков, востребованных на рынке труда. Важным показателем является востребованность выпускников и их трудоустройство в государственных структурах, организациях различных отраслей экономики.

В ходе аудита были посещены занятия в группах МН-411к — дисциплина «Управление персоналом», преподаватель Ким Л.Н., доктор PhD, ассоциированный профессор, ЭК-411к-1 — дисциплина «Производственный менеджмент», преподаватель Маханова Д.К.

Студенты проходят производственную практику на таких предприятиях ЮКО, как ТОО «Бал Текстиль», ТОО "Ак жол сервис центр", ТОО "ADLET CITY", ТОО «Акарыс Бекарыс», ТОО "Omega STROY GROUP", филиал № 15 АО "Евразийский банк", с которыми заключены договора на прохождение практик. Были посещены базы практик ТОО «Бал Текстиль», ТОО «Шымкентсервис», ШФ АО «Фридом Финанс».

Ознакомились с учебно-методической литературой, с протоколами заседания кафедр, где проходили обсуждения успеваемости обучающихся, с дипломными работами студентов, с документами по утверждению

председателей ГАК, с договорами прохождения практик ТОО Компания «Баглан», ТОО «Шымкент автоматика», ТОО «Акжол сервис» и др.

В ходе аудита проверили обеспеченность дисциплин учебно-методическими материалами.

Кафедра представила сертификаты, дипломы подтверждающие участие студентов и преподавателей в работе различных конкурсов, круглых столов и других мероприятий.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

В университете утверждена «Политика в области обеспечения качества образовательных программ» (заседание УС №8 от 31.03.2017г.). Для разработки Политики была создана рабочая группа, в которую вошли: ректор, проректора, ведущие преподаватели университета, студенты, начальники структурных подразделений, работодатели и специалисты-практики.

Политика ежегодно анализируется руководством на соответствие стратегическим направлениям, целям и задачам Университета. Проект Политики был представлен как внутренним, так и внешним стейкхолдерам для обсуждения и внесения предложений. Для получения обратной связи, в том числе использованы социальные сети. В актуализированной Политике внимание акцентировано на принципе студентоцентрированности, на создании образовательной среды, способствующей активному вовлечению студентов в процессы обеспечения качества. Как важный принцип гарантии качества обозначено сотрудничество с работодателями, содействие формированию предпринимательского духа и инновационных навыков у студентов.

Решением Ученого совета в 2016 году утверждена Программа внедрения трехязычного образования на 2016-2020 г.г. (протокол №9 от 29.04.16г.). В 2016-2017 учебном году студенты 1-го курса изучили дисциплину «Информационно-коммуникативные технологии» на английском языке. Студенты специальности 5В050600 – «Экономика» очного отделения изучают 6 дисциплин на английском языке: «Международный маркетинг», «Тактика ведения переговоров и основы дипломатии», «Экономика рынка труда», «ВЭД предприятия», «Государственное регулирование экономики», «Экономика социальной сферы» (преподаватели Ким Л.Н., Маханова Д.К.). Работа по усилению языковых навыков студентов университета направлена на интернационализацию, успешную адаптацию студентов-выпускников на внутреннем и международном рынках труда. Доля инновационных методов преподавания составляет 35%.

Внешние заинтересованные стороны реализуют политику обеспечения качества программ. Например, работодатель, директор ТОО «Акарыс Бекарыс» Ахметова А.Т. рецензировала МОП специальности «Экономика».

На базе кафедры функционируют СНК – «Драконы экономики». В рамках работы СНК проводятся семинары-диспуты, тренинги, круглые столы,

обсуждаются итоги студенческой научной конференции (план СНК утвержден, протокол №1 от 28.08.2017).

По результатам конкурса на лучший проект студента «Мой успешный бизнес» предоставляются скидки на обучение.

В университете создан антикоррупционный штаб, в состав включен руководитель Управления профилактики коррупции Департамента агентства Республики Казахстан по делам Государственной службы и противодействию коррупции по ЮКО Мусабекова Г.Е.

В ходе интервью было выяснено, что университет использует бесплатную программу антиплагиат, но следует отметить, что в университете при выполнении курсовых, дипломных работ и проектов не в полной мере проводится работа по оценке степени заимствования. Не до конца понятна система проверки на программе «Антиплагиат» и др. Вся ответственность по поддержанию академической честности возложена на самих научных руководителей, что снижает эффективность выполнения данной работы.

ОП соответствуют целям, предполагаемым результатам обучения. Квалификация, получаемая в результате освоения программы, четко определена и разъяснена, также соответствует определенному уровню национальной рамки квалификации в высшем образовании и, следовательно, рамке квалификаций в Европейском пространстве высшего образования.

Замечания нет

Области для улучшения:

-расширить базу практики и заключить договора о сотрудничестве не только с ТОО, но и с различными предприятиями организационно-правовых форм хозяйствования (ГУ, АО, РГП, ГККП ПВХ и др).

- при выполнении курсовых и дипломных работ следует усилить работу по оценке степени заимствования (программа антиплагиат).

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

При разработке содержания образовательных программ большое внимание уделяется тщательности проработки ожидаемых результатов обучения.

Содержание образовательных программ по обязательному компоненту соответствует требованиям ГОСО утвержденным Постановлением Правительства РК от 14.07.2016 №405 «Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования», Государственным общеобязательным стандартом высшего и послевузовского образования, утвержденным Постановлением правительства Республики.

По образовательной программе 5B050600 – «Экономика» обеспечиваются следующие компетенции: компетенции в области языков,



компьютерные компетенции, учебные компетенции, социальные компетенции, этические компетенции, коммуникативные компетенции и др.

В университете разработано Положение о порядке перезачета кредитов по типу ECTS, утвержденное на заседании Ученого совета протоколом №9 «24» апреля 2015г.

В 2016-2017 уч.г. контингент специальности увеличился на 4,4%, в основном за счет очного отделения, что свидетельствует о востребованности специальности и наличии спроса на нее.

Цели и результаты ОП направлены на получение от обучающихся конкретных навыков, востребованных на рынке труда. Важным показателем является востребованность выпускников и их трудоустройство в государственных структурах, организациях различных отраслей экономики. ОП Экономика включает фундаментальную образовательную, методологическую и исследовательскую подготовку и углубленное изучение дисциплин по соответствующим направлениям науки для отраслей национальной экономики, социальной сферы. Поэтому ежегодно происходит обновление содержания ОП Экономика в соответствии с современным состоянием национальной экономики, требованиями работодателей. Так, подготовка востребованных, высококвалифицированных, конкурентоспособных кадров требует ежегодного пересмотра компетенций выпускника, что влечет за собой включение в образовательные программы новых дисциплин. При составлении ОП Экономика особое внимание уделяется элективным модулям, отражающим современные требования рынка труда, достижения науки и запросы работодателей. Данные организационные процессы и процессы принятия решений по разработке ОП способствуют достижению целей.

По результатам анкетирования работодателей было предложено внести учебную дисциплину «Мировая экономика и ВЭД предприятий», протокол заседания кафедры ЭМТ №7 от 5 февраля 2017 года.

Студенты гр.ЭК-311к-1 Кандекова Н.Б., Пак К.Б., предложили дисциплину «Экономика зарубежных стран».

Структура программы разрабатывается с учетом компетентностного подхода в обучении в соответствии с Дублинскими дескрипторами трехуровневого образования. Структура общего вида модульной образовательной программы утверждена «Методической инструкцией по разработке Модульной образовательной программы», (протокол Ученого совета университета № 9 от 24 апреля 2015 года), составленной на основании Приказа Министра образования и науки РК от 20.04.2011 года № 152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения».

Структура образовательной программы высшего образования регламентирована Государственным общеобязательным стандартом высшего образования.

Модульная образовательная программа специальности нацелена на достижение определенного образовательного результата, от фундаментальных и общих профессиональных до специальных узко прикладных. Учебный план состоит из:

1) общих модулей, включающих дисциплины циклов общеобразовательных дисциплин (ООД) и базовых дисциплин (БД), формирующих общеобразовательные компетенции, напрямую не связанные со специальностью, а также социально-этические, культурные компетенции;

2) модулей специальности, включающих дисциплины циклов БД и профилирующих дисциплин (ПД), составляющих основу специальности и направленных на формирование общепрофессиональных и специальных компетенций в рамках образовательной программы;

3) дополнительных модулей, выходящих за рамки квалификации (включающие циклы дисциплин, не относящиеся к специальности) и направленные на формирование дополнительных компетенций).

Результаты прохождения практик обсуждаются на заседаниях кафедры экономики, менеджмента и туризма, (протокол № 10 от 11.05.2017г., протокол № 11 от 10.06.2017г.).

Замечаний нет

Области для улучшения:

- образовательной программе необходимо регулярно проводить анализ трудоустройства выпускников;

-обеспечить вовлеченность студентов в процесс разработки образовательных программ.

Стандарт 3.Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Учебная нагрузка студента составляется с учетом его индивидуальных способностей и возможностей.

Для достижения объективности и прозрачности критериев оценки знаний и умений обучающегося, каждый преподаватель при составлении силлабуса показывает основные формы и методы обучения и контроля учебных достижений по дисциплине, свои требования к обучающимся, политику и процедуры курса.

Обучающиеся в любое время могут ознакомиться с Положением о контроле и оценке знаний обучающихся в университете Мирас, Положением о проведении итоговой аттестации обучающихся в университете и с др. документами.

В связи с появлением таких новых дисциплин как «Организация и нормирование труда», «Основы экономики», «Электронный бизнес» «Управление затратами и оплата труда», «Государственное регулирование экономики» обновляется база тестов по дисциплинам.

В университете имеется автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП) Мирас. Система включает в себя инструменты для работы сотрудников и является комплексным автоматизированным решением для учебного процесса. В системе отражены МОПы, РУПы, учебные траектории, справочники, информация по дисциплинам, формам контроля, допускам на экзамены, полная информация о студенте, его успеваемости, академических результатах, финансовой информации и др.

Для рассмотрения жалоб обучающихся по оценке их знаний в период экзаменационных сессий, итоговой аттестации используется процедура апелляции, регламентированная в соответствующих положениях: Положение о контроле и оценке знаний обучающихся в университете Мирас, Положение о проведении итоговой аттестации обучающихся в университете Мирас. Так 27 мая 2017 г. студентка группы ЭК-511к-1 Гак Светлана обратилась в апелляционную комиссию с жалобой, о некорректности тестовых вопросов по дисциплине «Государственное регулирование экономики», в результате была получена низкая оценка. Апелляционная комиссия, рассмотрев заявление, пришла к выводу, что ошибка действительно имела место быть и студентке был засчитан ее ответ.

Студенты ОП участвовали в работе республиканской предметной олимпиады. Сыздыкова А.Е. получила сертификат за участие в республиканской предметной олимпиаде по «экономической теории», 2017г.

2 студента прошли обучение в рамках академической мобильности в университетах г. Шымкента.

При проведении анкетирования студенты отметили, что нужно проводить больше практических занятий, организовать дуальное обучение, увеличить количество кредитов на практику.

Замечание

- отсутствуют международные обмены и стажировки студентов, двухдипломные программы.

Области для улучшения:

- усилить сотрудничество университета с вузами других стран;
- утвердить четкие критерии определения уровня английского языка обучающихся;

- следует усилить участие студентов в научно-исследовательской работе.

Положительная практика

-обеспечение вовлеченности студентов в развитие ОП через присвоение звездочек, что стимулирует активность студентов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Ведется системная профориентационная работа, нацеленная на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравших образовательные программы в результате многолетней работы вуза.

Профессорско-преподавательский состав ежегодно проводит встречи с обучающимися выпускных классов школ и колледжей города и области, где подробно описываются преимущества образовательной программы специальности 5В050600 «Экономика».

Обучающиеся, прибывающие из других вузов имеют возможность удаленного доступа к информации, способствующей их подробному знакомству с университетом, его организационной структурой, материально-технической базой, внутренними положениями и инструкциями. Онлайн ресурсы в виде Telegram позволяют в оперативном режиме получить регистрацию на студенческом портале, иметь доступ ко всем процедурам и процессам, способствующим быстрой адаптации к условиям обучения в университете. При непосредственном прибытии, помимо онлайн ресурсов поддержка оказывается с помощью института кураторства, способствующего оказанию моральной поддержки на первых этапах адаптации, контроль на этапах первого рубежного контроля, сессии. Одним из инструментов вовлечения является активная работа студенческих клубов и активистов посредством мероприятий и активностей на первых неделях учебного периода. (ярмарка клубов, поиск талантов и пр.)

Набор студентов 5В050600 «Экономика» ОФ увеличился на 7,1%, контингент заочной и вечерней формы обучения снизился на 1,1%

Утверждена программа вводного курса «Студенческая жизнь/StudentLife», которая проводится на основании Путеводителя студента.

В октябре 2016 г. студенты 4 курса специальности 5В050600 «Экономика» успешно прошли комплексное тестирование по дисциплинам ВОУД, средний балл составил 81,25, что на 3,5 баллов выше показателей 2015 г. (77,75).

В течение 2016-2017 года кафедрой экономики, менеджмента и туризма были проведены встречи с работодателями по специальности 5В050600 «Экономика»: ТОО «Консалтинговая компания Учет» (Кульбаева М.Б.), ТОО «Семененко» (Семененко Н.Ю.). В рамках встречи работодателям были розданы резюме студентов-выпускников и их характеристики. Тематика дипломных работ рассматривается работодателями, утверждается Ученым советом, протокол № 173/079 от 31 октября 2017 года.

В университете не в полной мере проводится мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников. В ходе интервью выпускники не могли ответить на данный вопрос.

Прием лиц, имеющих высшее образование, проводится приемной комиссией университета на основании собеседования. Для этого создается комиссия из числа высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава специальности 5В050600 «Экономика».

Согласно плана работы кафедры итоги каждого рубежного контроля подлежат обсуждению и всестороннему анализу с целью своевременного выявления потенциально неуспевающих обучающихся по специальности 5В050600 «Экономика».



Анализ успеваемости ведется по следующим направлениям:

- Итоги текущей успеваемости
- Результаты защиты курсовых работ
- Итоги профессиональных практик (учебной (ознакомительной), языковой, производственной 1, производственной 2, преддипломной (производственной))
- Результаты промежуточной аттестации
- Показатели итоговой аттестации, в том числе отчеты председателей ГАК, включающие в себя рекомендации по улучшению

По итогам анализа перечисленных пунктов обязательно разрабатываются предложения по улучшению качественных показателей успеваемости - план мероприятий, ответственные.

Преподавателями кафедры проводится ежемесячная аттестация знаний студентов, результаты которых обсуждаются на кураторских часах, заседаниях кафедр. На заседаниях кафедры ведется обсуждение вопросов проведения промежуточного контроля (протокол №4 заседания кафедры от 16.11.2017 г).

Замечаний нет

Области для улучшения:

- выполнять дипломные работы и проекты по заказам работодателей и организовать защиту дипломных работ непосредственно на базе практики;
- наладить работу по отслеживанию карьерного роста выпускников.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Разработкой и осуществлением кадровой политики в университете занимается отдел административного управления и кадров.

В университете Мирас разработаны ясные, прозрачные и объективные критерии приема сотрудников на работу, назначения на должность, повышения по службе, увольнения. Имеется возможности карьерного роста и профессионального развития ППС. Поощряется научная деятельность для укрепления связи между образованием и научными исследованиями и инновационные методы преподавания и использование передовых технологий. При этом в отделе административного управления и кадров не создан кадровый резерв молодых сотрудников.

Известно, что преподавательский состав любой кафедры в вузе постепенно обновляется за счет своих выпускников, аспирантов или молодых научных сотрудников университета. Данные обстоятельства объясняют стремление закрепить инициативную, способную, талантливую молодежь в современных вузах .

Обосновывается это тем, что именно от позиции молодежи по отношению к образовательному процессу и к научной жизни, ее стабильности и активности зависит темп развития или даже сохранение казахстанского образования и науки на пути общественных и рыночных преобразований.

Таким образом, очевидно определение проблемного поля развития современного университета, в котором существенная роль принадлежит формированию кадрового резерва молодых сотрудников и изучению мотивов его становления и сохранения.

По состоянию на 2016-2017 учебный год на кафедре ЭМТ занятия по дисциплинам специальности 5В050600 - Экономика ведут 16 штатных ППС, в том числе, 2-доктора наук, доктор PhD-1, 5-кандидатов наук, магистров старших преподавателей-4, ст.преподаватель-2, преподаватели-2, острепененность составляет-50%.

Анализ возрастного состава ППС специальности 5В050600 - Экономика показал, что за последние пять лет стало больше ППС в возрасте 35-50 лет, соответственно средний возраст ППС снизился с 47,2 лет в 2012-2013 учебном году до 44,5 лет в 2016-2017 учебном году.

Предприниматели АО Фонд «Даму» по ЮКО Абильдабеков К.А. постоянно проводит бизнес тренинги, руководитель центра обслуживания предпринимателей «Оңтүстік» Исаев У.Ж. проводил семинар на тему «Финансирование start-up» проектов, зам.директора ТОО «Бал Текстиль» Дурру Огуз провел практическое занятие по дисциплине «Экономика предприятия», «Бизнес планирование». Практики привлекаются к организации учебного процесса не на постоянной основе.

В ходе интервью отметили невысокую степень вовлеченности преподавателей во внутреннюю систему обеспечения качества образования.

Повышение квалификации и профессионального развития ППС осуществляется только в вузах Казахстана.

Руководством образовательных программ особое внимание уделяется повышению квалификации. Повышение квалификации ППС осуществляется в целях постоянного обновления теоретических и практических знаний научно-педагогических работников в связи с изменениями требований к уровню квалификации; совершенствования методических умений и навыков; овладения новыми педагогическими технологиями; приобретения и совершенствования умений и навыков ведения воспитательной работы со студентами; совершенствования педагогического мастерства и компетенций; получения преподавателями дополнительных компетенций, позволяющих им решать поставленные масштабные задачи в системе высшей школы.

Замечание

-усилить вовлеченность преподавателей во внутреннюю систему обеспечения качества образования

Области для улучшения

-усилить систему повышения квалификации и профессионального развития ППС, организовать прохождение стажировок ППС на предприятиях, в ведущих зарубежных вузах и усилить входящую и исходящую академическую мобильность ППС;

-привлекать преподавателей практиков к преподаванию дисциплин на постоянной основе;



- усилить требования к преподавателям по определению их уровня английского языка (наличие сертификата IELTS);
- осуществить конкретную поддержку ППС и создать пул молодых преподавателей;
- использовать более шире интерактивные методы обучения при преподавании дисциплины.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Наибольшее развитие студенческие клубы получили в 2015-2016 учебном году, когда наряду с учебными кафедральными кружками Университет начал активно внедрять выездные клубы, таким образом внося разнообразие в студенческую жизнь обучающихся, на что были получены положительные отзывы от участников. В университете функционирует 15 студенческих клубов.

Информационные ресурсы: запатентованная Автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП Мирас), официальный сайт www.miras.edu.kz на трех языках (русский, казахский, английский), Онлайн консультант университета, Call центр, страницы в социальных сетях (Instagram, Facebook, VK) @mirasuniversity, интерактивный справочник Telegrambot с аудиторией более 50 тысяч подписчиков.

Кроме того, читателям на территории университета обеспечен свободный доступ к высокоскоростной сети интернет (компьютеры, а также зона Wi-Fi), обеспечивающий возможность изучения материалов на базе публичных онлайн библиотек, таких как: www.bookz.ru, www.bibliotekar.ru, www.bestlibrary.ru и др.

АСУУП Мирас является уникальной разработкой Университета, в АСУУП Мирас предусмотрено формирование различного вида отчетов, в том числе по формам-запросам из внешних источников.

По договору с Educational Testing Service (г.Принстон, США) в Тестовом центре TOEFL при университете Мирас было проведено 12 тестов для 27 кандидатов из городов Шымкент, Астана, Тараз, Кызыл-Орда, Алматы.

В 2017-2018 учебном году в сентябре-октябре ППС кафедры были оснащены ноутбуками на сумму 1 697 970 тенге, а также был приобретен проектор для кафедры на сумму 138 500 тенге.

Замечаний нет

Область для улучшения:

- увеличить книжный фонд на казахском и на английском языках (2012-2017 года выпуска);
- оснастить библиотеку оргтехникой. Обеспечить доступ к мировым полнотекстовым базам данных (БД Passport Euromonitor International, East View, ЭБС «Книгафонд», ЭБС «ЛАНЬ», IPR Books, Polpred.com Обзор СМИ,

EBSCO; базам данных научного цитирования компании «Thomson Reuters», «Elsevier», DOAJ (Directory of Open Access Journals) и др.

Стандарт 7. Информирование общественности

Руководство Университета использует различные способы распространения информации – это буклеты и рекламные материалы, сайт университета, дни открытых дверей, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, профориентационные мероприятия.

Информация о содержании образовательных программ на регулярной основе обсуждается на встречах с представителями работодателей. Кроме того, работодатели включены в состав комиссий (ГАК, защита дипломных работ).

Кафедра проводит неделю специальности «Экономика», с участием выпускных классов школ города, представителей работодателей, специалистов из профильной сферы, студентов университетов города. Неделя специальности «Экономика», традиционно проходит в конце сентября (имеется отчет, фото, программа и сценарий проведения мероприятия).

В университете функционируют различные службы информирования, поддержки студентов и получения обратной связи, каждая из которых выполняет отдельные функции.

По принципу открытости и доступности для общественности ВУЗ открыто размещает информацию о своей деятельности, правилах приема абитуриентов, образовательных программах, сроках и формах обучения, международных программах и партнерствах вуза, преимуществах вуза и каждого факультета, информацию о трудоустройстве выпускников, отзывы выпускников, о мероприятиях и успехах студентов, контактную и другую полезную для абитуриентов и студентов информацию на различных информационных носителях.

В университете хорошо развита брендированная продукция с символикой «Мирас», например, футболки, кепки, рюкзаки, канцелярские принадлежности. В том числе, на блокнотах размещены контактные данные Университета, что наталкивает на просмотр официального сайта или социальных сетей для получения более подробной информации. К примеру, данная продукция распространяется среди широких масс школьников во время проведения дня открытых дверей и проведения профориентационной работы.

Обучающиеся имеют возможность ознакомиться с образовательными программами, каталогом элективных дисциплин, модулями, формируемыми компетенциями и результатами обучения, в Центре обслуживания студентов (ЦОС), в Службе эдвайзеров и офис регистраторе (ОР), получить консультативные услуги на базе кафедр, деканатов и других подразделений университета.

ВУЗ имеет достаточное количество источников для информирования

общественности о своей деятельности.

Информация о деятельности ВУЗа по реализации образовательных программ публикуется на сайте университета, социальных сетях.

Официальная страница университета действует в социальной сети: в Контакте, facebook, Инстаграмм, а также информацию можно получить на Mirasuniversitybot, у онлайн консультанта, которая поддерживается администрацией ВУЗа.

На официальном сайте университета в разделе «Студенту» размещена информация о МОП по программе бакалавриата 5В050600 – «Экономика», где описывается паспорт МОП (цели, задачи, характеристики, перспективы трудоустройства, направления, содержание программы, компетенции и тд). Указана информация о результатах обучения и ключевых компетенциях, дана информация о правилах приема на программу. Кроме того, размещен каталог элективных дисциплин.

В разделе «Структура» размещена информация о кафедре ЭМТ («Экономика», «Менеджмент», «Туризм»). В подразделе дается обзор и материалы о деятельности кафедры, составе ППС и их научных работ и публикаций, перечень баз практик, информация о лабораторном фонде кафедры, проектах студентов).

Замечаний нет.

Область для улучшения

На сайте необходимо указать номер телефона call-centre университета и адрес электронной почты.

Положительная практика

Активно продвигается PR-программа по привлечению абитуриентов в университет (рекламные буклеты, билборды по городу, страницы в социальных сетях). Развита брэнд университета, с целью узнаваемости среди широких масс.

ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества уровень соответствия – соответствует

Замечаний нет



Области для улучшения

-расширить базу практики и заключить договора о сотрудничестве не только с ТОО, но и с различными предприятиями организационно-правовых форм хозяйствования (ГУ, АО, РГП, ГККП ПВХ и др).

- при выполнении курсовых и дипломных работ следует усилить работу по оценке степени заимствования (программа антиплагиат).

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией-соответствует

Замечания нет

Области для улучшения

- образовательной программе необходимо регулярно проводить анализ трудоустройства выпускников;

-обеспечить вовлеченность студентов в процесс разработки образовательных программ.

Стандарт 3.Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка- уровень соответствия - соответствует с небольшими замечанием

Замечание

- отсутствуют международные обмены и стажировки студентов, двухдипломные программы.

Области для улучшения:

- усилить сотрудничество университета с вузами других стран;
- утвердить четкие критерии определения уровня английского языка обучающихся;

- следует усилить участие студентов в научно-исследовательской работе.

Положительная практика

-обеспечение вовлеченности студентов в развитие ОП через присвоение звездочек, что стимулирует активность студентов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация- уровень соответствия - соответствует

Замечаний нет

Области для улучшения

-выполнять дипломные работы и проекты по заказам работодателей и организовать защиту дипломных работ непосредственно на базе практики;

- наладить работу по отслеживанию карьерного роста выпускников.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав- уровень соответствия - соответствует с небольшим замечанием



Замечание

-усилить вовлеченность преподавателей во внутреннюю систему обеспечения качества образования

Области для улучшения

-усилить систему повышения квалификации и профессионального развития ППС, организовать прохождение стажировок ППС на предприятиях, в ведущих зарубежных вузах и усилить входящую и исходящую академическую мобильность ППС;

-привлекать преподавателей практиков к преподаванию дисциплин на постоянной основе;

-усилить требования к преподавателям по определению их уровня английского языка (наличие сертификата IELTS);

- осуществить конкретную поддержку ППС и создать пул молодых преподавателей;

-использовать более шире интерактивные методы обучения при преподавании дисциплины.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов- уровень соответствия - соответствует

Замечаний нет

Область для улучшения

- увеличить книжный фонд на казахском и на английском языках (2012-2017 года выпуска);

- оснастить библиотеку оргтехникой. Обеспечить доступ к мировым полнотекстовым базам данных (БД Passport Euromonitor International, East View, ЭБС «Книгафонд», ЭБС «ЛАНЬ», IPR Books, Polpred.com Обзор СМИ, EBSCO; базам данных научного цитирования компании «Thomson Reuters», «Elsevier», DOAJ (Directory of Open Access Journals) и др.

**Стандарт 7. Информирование общественности
уровень соответствия - соответствует**

Замечаний нет.

Область для улучшения

На сайте необходимо указать номер телефона call-centre университета и адрес электронной почты.

Положительная практика



Активно продвигается PR-программа по привлечению абитуриентов в университет (рекламные буклеты, билборды по городу, страницы в социальных сетях). Развивается бренд университета, с целью узнаваемости среди широких масс.

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НКАОКО в Университете «Мирас»
по специализированной (программной) аккредитации
образовательных программ по кластеру №1
по специальностям «5В050800 – Учет и аудит», «5В050900 – Финансы», «6М050900 –
Финансы», «5В050600 – Экономика», «5В050700 – Менеджмент», «6М050700 –
Менеджмент», «5В090200 – Туризм», «5В030100 – Юриспруденция», «5В030400 –
Таможенное дело».
г. Шымкент, 2017 (21-22 ноября)

Время	Мероприятие	Участники	Место
-------	-------------	-----------	-------



По расписанию	Заезд членов экспертной группы		Бейбитшилик 13, AidanaPlaza
День 1: 21 ноября 2017 года			
8:10-8:30	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К,	
8:30-9:30	Размещение экспертов в рабочем кабинете. Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
9:30-10:00	Интервью с президентом Университета Мирас	Р, ЭГ, К, Президент	Учебный корпус, Сапакдатка 2
10:00-10:30	Интервью с аппаратом президента	Р, ЭГ, К, Аппарат президента	Учебный корпус, Сапакдатка 2
10:30-11:00	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректора	Учебный корпус, Сапакдатка 2
11:00-11:15	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
11:15-11:45	Интервью с деканом, заведующим магистратурой и заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, декан, зав. магистратурой, заведующие кафедрами	Учебный корпус, Сапакдатка 2
11:45-13:00	Визуальный осмотр учебно-материальной базы, обеспечивающей аккредитуемые образовательные программы кластера 1	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	Учебный корпус, Сапакдатка 2
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
14:00- 14:45	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых программ	Р, ЭГ, К, ППС	Учебный корпус, Сапакдатка 2
14:45-15:30	Встреча со студентами 1-4 курсов, магистрантами	Р, ЭГ, К, студенты и магистранты	Учебный корпус, Сапакдатка 2
15:30-15:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
15:45-16:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Учебный корпус, Сапакдатка 2
16:30-16:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
16:45-17:30	Встреча с выпускниками образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	Учебный корпус, Сапакдатка 2
17:30-17:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
17:45-18:30	Встреча с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Учебный корпус, Сапакдатка 2



18:30-18:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
18:45-19:10	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Бейбитшилик 13, AidanaPlaza
19:10-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К,	Бейбитшилик 13, AidanaPlaza
20:00-22:00	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	Бейбитшилик 13, AidanaPlaza
День 2: 22 ноября 2017 года			
8:30-9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К,	Бейбитшилик 13, AidanaPlaza
9:00-11:00	Выборочное посещение занятий	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	Учебный корпус, Сапакдатка 2
11:00-13:00	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	Учебный корпус, Сапакдатка 2
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
14:00-17:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ, выборочное приглашение проректоров, ППС или деканов	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
17:00-18:00	Разработка рекомендаций, подготовка отчета	Р, ЭГ, К	Учебный корпус, Сапакдатка 2
18:30- 19:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов и рекомендаций	Р, ЭГ, К, ректор, проректоры	Учебный корпус, Сапакдатка 2
19:00-19:20	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Бейбитшилик 13, AidanaPlaza
19:20-20:30	Ужин	Р, ЭГ, К,	Бейбитшилик 13, AidanaPlaza
По расписанию	Отъезд экспертов	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К;

Приложение 2

Списки для интервью по специализированной (программной) аккредитации образовательных программ Университете «Мирас» по кластеру №1

по специальностям «5В050800 – Учет и аудит», «5В050900 – Финансы», «6М050900 – Финансы», «5В050600 – Экономика», «5В050700 – Менеджмент», «6М050700 – Менеджмент», «5В090200 – Туризм», «5В030100 – Юриспруденция», «5В030400 – Таможенное дело».

г. Шымкент, 2017 (21-22 ноября)

**Ответственный за проведение специализированной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание.
1	Ан Евгения Юрьевна	Вице-президент по развитию	Магистр,

Руководство**Учредители**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Мырзалиев Малик Болатович	Президент	Специалист, квалификация "Врач"

Аппарат президента

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Ан Евгения Юрьевна	Вице - президент по развитию, аппарат президента
2	Лигай Елена Александровна	Финансовый директор, аппарат президента
3	Ходжабаева Айгуль Пулатовна	Вице - президент по оперативному управлению, магистр, аппарат президента

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Игнашова Людмила Викторовна	Проректор по учебно-методической работе	Кандидат технических наук
2	Хан Инна Юрьевна	Проректор по науке	Кандидат экономических наук
3	Султанова Валида Илашбаевна	Проректор по социальному взаимодействию	Кандидат исторических наук
4	Легай Балнур Бахытовна	Советник президента по УМР	Магистр

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Чингисова Замира Увайдаевна	Директор, офис-регистратора
2	Гак Галина Владимировна	Секретарь учебно-методического совета, и.о.начальника, учебно - методическое управление
3	Бологова Анель Сергеевна	Начальник, отдел административного управления и кадров
4	Некрасова Александра Борисовна	Главный бухгалтер, бухгалтерия
5	Джумадиллаев Тимур Камильевич	Внутренний аудитор, отдел внутреннего аудита
6	Батырходжаев Динмухаммед Маратович	Директор, центр тестирования
7	Сержанова Жанар Мендикараевна	Руководитель, сектор организации практик и трудоустройства,
8	Даниярова Акмарал Бахт-Полатовна	Ответственный секретарь, приемная комиссия
9	Истомин Сергей Петрович	Председатель, комитет по делам молодежи
10	Бунина Наталья Владимировна	Директор, Образовательно-информационный центр

Декан, заведующие кафедрами, кураторы факультетов

№	Ф. И. О.	Должность, подразделение	Ученая степень и звание
1	Коптаева Гульжамал Перниевна	Декан факультета Экономи, права и информационных технологий, к.э.н.	Кандидат экономических наук
2	Агабекова Гулжан Нуртазаевна	Заведующая кафедрой экономики, менеджмента и туризма	Кандидат экономических наук
3	Абилгазиева Жанат Есенбековна	Заведующая кафедрой финансов, учета и аудита	Кандидат экономических наук
4	Бердибекова Гульмира Султанбековна	Заведующая кафедрой истории и права	Кандидат экономических наук
5	Дуйсенов Нурзак Жезтаевич	Заведующий Магистратурой	Кандидат технических наук

Преподаватели кафедр

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание, должность
1	Есиркепова Алтын Махмудовна	экономики, менеджмента и туризма, профессор	д.э.н.,
2	Купешев Алмаз Шораевич	экономики, менеджмента и туризма, профессор	д.э.н.,
3	Бейсенова Мадина Унайбековна	экономики, менеджмента и туризма, профессор	д.э.н.,
4	Ким Людмила Николаевна	экономики, менеджмента и туризма, ассоциированный профессор	доктор PhD,
5	Жусипова Эльмира Ерленбековна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	доктор PhD,
6	Жадигерова Гульшат Абдумуталиповна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	к.э.н.,
7	Камалов Ахмет алиходжаевич	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	к.э.н.,
8	Темирова Жанат Жамбуловна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	к.э.н.,
9	Шевченко Ирина Ивановна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	магистр,
10	Митрошенко Татьяна Сергеевна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	магистр,
11	Есиркепова Салтанат Сыдыкалиевна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	магистр,
12	Маханова Диана Кудайбергеновна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	магистр,
13	Гадецкая Нина Александровна	экономики, менеджмента и туризма, ст.преподаватель	Специалист,

14	Жакипбеков Сапар Жакипбекович	финансов, учета и аудита, профессор	д.э.н.,
15	Нурумбетов Тилавкабул Яхшиликович	финансов, учета и аудита, профессор	д.э.н.,
16	Туребаева Жанат Камаловна	финансов, учета и аудита, ст.преподаватель	к.э.н.,
17	Жакешова Аймжан Пашкеновна	финансов, учета и аудита, доцент	к.э.н.,
18	Кудайбергенова Замира Утепбергеновна	финансов, учета и аудита, ст.преподаватель	к.э.н.,
19	Кененбаева Зухра Мамбетовна	финансов, учета и аудита, специалист	ст.преподаватель,
20	Бекебаева Мира Омирхановна	финансов, учета и аудита, ст.преподаватель	магистр,
21	Турдалиева Улжан Нуралиевна	финансов, учета и аудита, ст.преподаватель	магистр,
22	Абдижаппаров Айдар Тельхожаевич	финансов, учета и аудита, магистр	ст.преподаватель,
23	Жаздыкбаева Дана Пернебаевна	финансов, учета и аудита, ст.преподаватель	магистр,
24	Абдуразаков Нурмахамбет Серикович	финансов, учета и аудита, ст.преподаватель	магистр,
25	Мейркулова Гульмира Даулетхановна	истории и права, ст. преподаватель	к.ю.н.,
26	Бейсебаева Салтанат Бейсебаевна	истории и права, ст. преподаватель	к.ю.н.,
27	Алимбекова Мадина Амангельдина	истории и права, ст.преподаватель	доктор Phd,
28	Гасанов Айвазхан Асанханович	истории и права, ст. преподаватель	к.ю.н.,

29	Жайлауова Акмарал Шерхуатовна	истории и права, ст. преподаватель	специалист,
30	Имашев Ботабек Есенбекович	истории и права, ст. преподаватель	к.ю.н.,
31	Сардаров Чингиз Серикович	истории и права, ст. преподаватель	специалист,
32	Сарсенова Нуржамал Шериевна	истории и права, ст. преподаватель	магистр,
33	Сартаева Галия Рысбековна	истории и права, ст. преподаватель	к.ю.н.,
34	Суттибаева Адема Амангельдиевна	истории и права, ст. преподаватель	к.ю.н.,
35	Шинтаева Фатима Ергешевна	истории и права, ст. преподаватель	специалист,
36	Оразалиева Алия Мадетовна	истории и права, ст. преподаватель	к.ю.н.,

Студенты

№	ФИО	Специальность, курс, ГРА	Контактный телефон,
1	Имашбай Несіпкүл Мырзаханқызы	5В050600 - Экономика, 2 курс ,	
2	Гак Светлана Артуровна	5В050600 - Экономика, 2 курс ,	
3	Усманова Шахноза Нигмаджан кизи	5В050600 - Экономика, 2 курс ,	
4	Серік Салтанат Әлішеріқызы	5В050600 - Экономика, 3 курс ,	
5	Тастемір Перизат Қайратқызы	5В050600 - Экономика, 3 курс ,	
6	Абильда Касымхан Талгатулы	5В050700 - Менеджмент, 2 курс ,	
7	Махамбетов Әмірхан Әкімханұлы	5В050700 - Менеджмент, 2 курс ,	
8	Канищев Андрей Михайлович	5В050700 - Менеджмент, 2 курс ,	
9	Дүйсенбек Ажар Жойбарханқызы	5В050700 - Менеджмент, 2 курс ,	

10	Дәулет Ниязбек Әсілбекұлы	5B050700 - Менеджмент, 2 курс ,	
11	Көбей Нәдира Мақсетқызы	5B090200-Туризм, 2 курс ,	
12	Куралбекова Асия Нуриддинқызы	5B090200-Туризм, 4 курс ,	
13	Пернехан Ақмоншак Нарбекқызы	5B090200-Туризм, 3 курс ,	
14	Ұзақбай Алмасбек Бақытұлы	5B090200-Туризм, 4 курс ,	
15	Гребенюк (Капралова) Татьяна Владимировна	5B050900 - Финансы, 3 курс ,	
16	Әбутәліп Нұрдана Қосайқызы	5B050900 - Финансы, 3 курс ,	
17	Шинкарева Ангелина Евгеньевна	5B050900 - Финансы, 2 курс ,	
18	Айдын Мерьем	5B050900 - Финансы, 2 курс ,	
19	Құланбай Арманай Рысбекқызы	5B050900 - Финансы, 2 курс ,	
20	Сейітжаппарова Ғазиза Азимқызы	5B050800 - Учет и аудит, 4 курс ,	
21	Шинкарева Маргарита Евгеньевна	5B050800 - Учет и аудит, 2 курс ,	
22	Попова Ольга Леонидовна	5B050800 - Учет и аудит, 4 курс ,	
23	Федорова Виктория Вячеславовна	5B050800 - Учет и аудит, 3 курс ,	
24	Елібай Мөлдір Аманбекқызы	5B050800 - Учет и аудит, 2 курс ,	
25	Малтай Абай Асқарұлы	5B030100- Юриспруденция, 3 курс,	
26	Жамалбек Акбота	5B030100- Юриспруденция, 4 курс,	
27	Омаров Бақдаулет Султанович	5B030100- Юриспруденция, 3 курс,	
28	Изжанов Әлімжан Әділұлы	5B030400-Таможенное дело, 2 курс ,	
29	Мырзабек Самат Мырзагелдіұлы	5B030400-Таможенное дело, 2 курс ,	

30	Сүгірбек Әлімжан Әділұлы	5В030400-Таможенное дело, 2 курс ,	
31	Ігілік Фариза Жүсіпахметқызы	5В030400-Таможенное дело, 4 курс ,	
32	Абдухашимов Алихан Асилбек угли	5В030400-Таможенное дело, 2 курс ,	
33	Анаркулов Александр Рустамович	5В030100- Юриспруденция, 3 курс,	
34	Сирока Денис Петрович	5В030100- Юриспруденция, 4 курс,	
35	Құралбек Шыңғысхан	5В030100- Юриспруденция, 4 курс,	

Магистранты

№	ФИО	Специальность, курс,	Контактный телефон,
1	Кәкімжан Гүлмира Талғатқызы	6М050700-Менеджмент, 1 курс ,	
2	<u>Калкабаев Азамат</u> <u>Муратбекович</u>	6М050700-Менеджмент, 1 курс ,	
3	<u>Сыздыкова</u> <u>Каншайм</u> <u>Бурхановна</u>	6М050700-Менеджмент, 1 курс ,	
4	Джанаби Джафар Романович	6М050700-Менеджмент, 1 курс,	
5	<u>Оспанова Гүлмира</u> <u>Ахметовна</u>	6М050700-Менеджмент, 2 курс ,	
6	<u>Қосуақов Тұрар</u> <u>Маратұлы</u>	6М050900 - Финансы [НП], 2 курс ,	
7	Арапбай Жауһазын Сталбекқызы	6М050900 - Финансы [НП], 2 курс ,	
8	<u>Юсупов Родион</u> <u>Наильевич</u>	6М050900 - Финансы [НП], 2 курс ,	
9	<u>Құдайбергенова</u> <u>Дана Нұралықызы</u>	6М050900 - Финансы [НП], 2 курс ,	

Выпускники

№	Ф. И. О.	Специальность	Место работы, должность, контактные данные
1	Федорова Светлана Вячеславовна	5В050600 – Экономика, 2016г	ТОО «НЕФТЕРЕММАШ», помощник бухгалтера,



2	Кулиева Лаура	5B090200 – Туризм, 2014 г.	ТОО "Tropical City" менеджер ,
3	Абдираимов Ахрор	5B050600- Экономика, 2017 г.	АО "Евразийский банк" финансовый консультант,
4	Фролкина Людмила	5B050700- Менеджмент, 2016 г.	АО "Бальзамы Короткова" менеджер,
5	Балабаева Нурбола Боранбаевна	6M050700 - Менеджмент, 2017 г.	ТОО "Talap Story Service" главны бухгалтер,
6	Пак Кристина Борисовна	5B050600- Экономика, 2017 г.	ИП «Борис», бухгалтер ,
7	Юнусова Мавлюда	5B050900 – Финансы, 2013 г.	Сарыагашский многопрофильный колледж – инспектор отдела кадров,,
8	Әуез Еркеғали	5B050900 Финансы, 2016 г.	– "Forte Bank" кредитный менеджер ,
9	Оңғарбай Айдана	5B050900 – Финансы, 2016 г.	АО "Каспий банк" кредитный менеджер,
10	Әбләзім Айткүл	5B050900 – Финансы, 2016 г.	"Казкоммерцбанк" менеджер-консультант ,
11	Құрбан Әсия	5B050900 – Финансы, 2016 г.	"Жилстройсбербанк" кредитный- менеджер ,
12	Абай Арайлым	5B050900 – Финансы, 2016 г.	"Банк Хоум Кредит" кредитный- менеджер ,
13	Қасымбеков Абилхайыр	5B050900 – Финансы, 2015 г.	"Банк Хоум Кредит" кредитный- менеджер ,
14	Абдулвахид Нұржмұхан	5B050900 – Финансы, 2015 г.	Управление государственных доходов по Каратаускому району гл. Специалист,
15	Сабит Таңшолпан	5B050900 – Финансы, 2015 г.	АО "Народный банк" ,



16	Ергешбаева Ақтолқын	5B050900 – Финансы, 2015 г.	АО "Народный банк" ,
17	Сүймелі Бейбіт	5B050800-Учет и аудит, 2016г.	Мақтарал аудандық аурухана оператор
18	Сапаралы Жансая	5B050800-Учет и аудит, 2016г.	Гостиница "Мегаполис" бухгалтер,
19	Бекболат Ерасыл	5B050800-Учет и аудит, 2016г.	ИП "Карьера Академия" бухгалтер
20	Сабыр Мағжан Сабырұлы	5B030100- Юриспруденция, 2015 г.	ОҚО Әділет Департаменті, жылжымайтын мүліктерді тіркеу бөлімі, бас маман,
21	Әріпжан Бекарыс Қалдыбекұлы	5B030100- Юриспруденция, 2015 г.	ОҚО Қаратау аудандық прокуратурасы, ісжүргізуші,
22	Жақан Жанарыс Алыұды	5B030100- Юриспруденция, 2015 г.	ОҚО Әкім аппараты, құжаттандыруды қамтамасыз ету және бақылау бөлімінің инспекторы,
23	Ергеш Жансая Сейтжанқызы	5B030100- Юриспруденция, 2016 г.	ОҚО, Шымкен қаласы, "Кеңесші" Консалтингтік топта құқықтық және кадрлық қызмет көрсету бөлімінде заңгер.
24	Мархабаева Жадыра Садықбековна	5B030100- Юриспруденция, 2016 г.	ОҚО Мемлекеттік Кірістер Департаменті, жетекші маман,
25	Берікұлы Бақыт	5B030400- Таможенное дело	главный специалист ДГД ЮКО,
26	Булатханов Берік Ермухамедович	5B030400- Таможенное дело	главный специалист ДГД ЮКО, пост Капланбек,
27	Альжанов Бауржан Оразович	5B030400- Таможенное дело	главный специалист ДГД ЮКО, пост Атамекен
28	Дурру Огуз	6M050700 - Менеджмент,	коммерческий директор ТОО "Балтекстиль",



2017 г.

29	Кандекова Назерке Бакитовна	5B050600 - Экономика, 2017 г.	ИП "Венера Куш", экономист,
30	Рабат Гулбақыт Қайратқызы	5B050600 - Экономика, 2017 г.	Альфараби аудандық сот орындаушысының көмекшісі,
31	Құлтөреева Жансая Бақтиярқызы	5B050600 - Экономика, 2017 г.	ТОО "Нуртан Билдинг", помощник экономиста,
32	Нуриддинов Ерболат Әбдіғаппарұлы	5B050600 - Экономика, 2017 г.	ИП "Агабекова А.Н.", кассир,
33	Кенжетаев Дүйсенғали Серікұлы	5B050600 - Экономика, 2017 г.	Мақтарал аудандық орталықтандырылған кітапханалар жүйесі, бухгалтер,
34	Жақсылықов Нартай Мерханұлы	5B050700 - Менеджмент, 2017 г.	ТОО "Бақыт", помощник экономиста,
35	Мұхтарханов Нұрболат Мұхтарханұлы	5B050700 - Менеджмент, 2017 г.	ТОО "Бақыт", кассир,
36	Әмірбекова Гүлбаршын құрмантайқызы	5B090200 – Туризм, 2017 г.	ТОО "ERNUR press", менеджер,
37	Пошатаева Таңшолпан Жолбрысқызы	5B090200 – Туризм, 2017 г.	№ 2 ҚБСМ мектебінде "Жас саяхатшы" үйірмесінің мұғалімі,

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы	Должность, контакты
1	Акпаров Серик Мухтарович	ИП "Hotel Shimkent"	Управляющий директор,
2	Исахов Талғат Жүнісбекұлы	ТОО "Балтекстиль"	Директор,



3	Бектурганов Ержан Әділханович	ТОО "ERNUR press"	Директор,
4	Токсейтова Ғалия Қасымбековна	ТОО "Пирамида"	Гл. бухгалтер,
5	Ташенов Ерлан Жусипалиевич	ТОО "Шымкент ет"	Гл. бухгалтер,
6	Абдуллаев Полат Муратович	"Центр иншуранс ЭСКА ОҚП"	Начальник отдела,
7	Нұсқабеков Нурбол Айдарханович	АО "Казкоммерцбанк"	Заместитель директора по розничному бизнесу ,
8	Абдуллаева Зайра Мукаатовна	ШФ АО «Фридом Финанс»	Директор филиала в г. Шымкент,
9	Аюпова Фаина Рафиковна	АО "Каспий банк"	Начальник отдела продаж,
10	Шекербекова Лайла Кенжебековна	Филиал по ЮКО Департамента "Центр обслуживания населения" - "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	Заместитель начальника,
11	Тлеулов Булат Эрнестович	Коллегия адвокатов ЮКО	Адвокат,
12	Рахметова Гульшат Рахметовна	Нотариальная палата ЮКО	Нотариус,



- | | | | |
|----|--|--|---------------------|
| 13 | Урунова Жазира
Мусахановна | Департамент
Государственных
доходов по ЮКО | Главный специалист, |
| 14 | Байгушев
Амантай
Налибаевич | ТОО "Бахыт" | Директор, |
| 15 | Көшербекова
Шолпан
Рысқұлбековна | ИП "Венера Куш" | Директор, |