IQAA

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA

ОТЧЕТ ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ) В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ

Международный университет «SILKWAY»,

составленный экспертной группой Независимого агентства по обеспечению качества в образовании

после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита организации образования в рамках специализированной аккредитации образовательной программы 5В010800 – «Физическая культура и спорт»

19 -20 ноября

г. Шымкент, 2018 год

Состав экспертной группы

Абдиманапов Бахадурхан Шарипович
Руководитель группы
д.г.н., профессор кафедры географии, экологии и туризма, Казахский национальный педагогический университет имени Абая, г. Алматы

Сухова Елена Ивановна
Международный эксперт
д.п.н., профессор департамента педагогики, Московский городской педагогический университет, г. Москва

Ибадуллаева Салтанат Жарылкасыновна
Национальный эксперт
д.б.н., профессор кафедры биологии, географии и химии, Кызылординский государственный университета имени Коркыт Ата, г. Кызылорда

Прокофьева Марина Анатольевна
Национальный эксперт
к.п.н., доцент, заведующая кафедрой физической культуры и спорта, Жетысуский государственный университет имени И.Жансугурова, г. Талдыкорган

Дьячков Владимир Васильевич
Национальный эксперт
к.т.н., доцент кафедры информатики и прикладной математики, Казахский государственный женский педагогический университет, г. Алматы

Зулпыхарова Эльмира Умирзаковна
Национальный эксперт
к.и.н., доцент, заведующая кафедрой всеобщей истории, Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави, г. Туркестан

Шертаева Найля Турдыгалиевна
Национальный эксперт
к.х.н., доцент, заведующая кафедрой биологии и химии, Таразский государственный педагогический университет, г. Тараз

Байбосынова Гаухар Смановна
Представитель работодателей
директор, средняя школа №37 имени Фурката, г. Шымкент

Шығанбай Абылайхан Жәнібекұлы
Представитель студенчества
студент 3 курса специальности 5В012900 – «География – История», Южно-Казахстанкий государственный педагогический университет, г. Шымкент

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5В010800 – Физическая культура и спорт» в вузе по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества		+		
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав	+			
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Руководитель экспертной группы
Абдиманапов Бахадурхан Шарипович _____ подпись

Эксперты
Сухова Елена Ивановна _____ подпись

Ибадуллаева Салтанат Жарылкасыновна _____ подпись

Прокофьева Марина Анатольевна _____ подпись

Дьячков Владимир Васильевич _____ подпись

Зулпыхарова Эльмира Умирзаковна _____ подпись

Шертаева Найля Турдыгалиевна

подпись

Представитель работодателей:
Байбосынова Гаухар Смановна

подпись

Представитель студентов:
Шыганбай Абылайхан Жэнібекұлы

подпись

19-20 декабря 2018 г.

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы 5В010800 – «Физическая культура и спорт» в вузе по каждому стандарту

Стандарты	**Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта**			
	Полное соответствие	**Значительное соответствие**	**Частичное соответствие**	**Несоответствие**
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация			+	
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав	+			
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по стандартам 1 и 3 определено как «Полное соответствие», вместо «Значительное соответствие», а по стандарту 4 определено как «Частичное соответствие», вместо «Полное соответствие». Протокол заседания Аккредитационного Совета от 19.01.2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА
Введение…… 7
Основные характеристики вуза…… 7
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации
Введение…… 10
Стандарт 1
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества…… 11
Стандарт 2
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией…… 14
Стандарт 3
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка……... 17
Стандарт 4
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация…… 20
Стандарт 5
Профессорско-преподавательский состав…… 22
Стандарт 6
Учебные ресурсы и поддержка студентов…….. 26
Стандарт 7
Информирование общественности…… 28

ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ…… 31
ПРИЛОЖЕНИЯ
Приложение 1
Программа внешнего визита…… 34
Приложение 2
Список всех участников интервью……. 37

ГЛАВА 1
КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации образовательной программы 5В010800-«Физическая культура и спорт» проходил с 19 по 20 декабря 2018 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программы, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что дало возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Подготовкой к аккредитации образовательной программы 5В010800-«Физическая культура и спорт» занимался весь коллектив кафедры «Физическая культура и военная подготовка» под руководством проректора по стратегическому развитию Жаркинбекова М.А.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где представлены сферы деятельности вуза и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Основные характеристики вуза

Образовательное учреждение Международный университет SILKWAY (бывший Южно-Казахстанский педагогический университет, сокращ. ЮКПУ) ведет свою историю с 1992 года. Южно-Казахстанский педагогический университет (ЮКПУ) - один из первых негосударственных вузов Казахстана (лицензия №0000002 от 22.12.1993 г.). История вуза начинается с образования в 1992 году педагогического колледжа им. Ходжи Ахмеда Яссави, Приказом Министра образования РК от 13 апреля 1993 года № 166 на базе колледжа был создан институт Востоковедения.

26 сентября 2000 года институт, изменив свой статус, был преобразован в Южно-Казахстанский педагогический университет (государственная лицензия серия БМ № 0000634 от 26.09.2000 г.).

В 2012 г. в рамках экспериментальной оптимизации вузов Республики Казахстан, путем слияния ЮКПУ и КУДН образован Казахстанский инженерно-педагогический университет Дружбы народов (гос. лицензия № 12013451 от 01.10.2012 г.).

В марте 2016 года Университет получил генеральную лицензию (№ KZ80LAA00006618 от 02.03.2016 г.) и возобновил образовательную деятельность как Южно-Казахстанский педагогический университет. Для

дальнейшего развития и обновления позиций университета в 2018 году университет был переименован в Международный университет SILKWAU, который полностью соответствует миссии «Достойное образование для будущих профессионалов» и стратегическим целям университета в формировании современного имиджа университета во внешней среде. (перерегистрация гос. лицензии за № KZ80LAA00012923 от 03.10.2018 г). Вуз в своей Стратегии приоритетным направлением считает помимо сотрудничества с отечественными вузами, международное партнерство, поддержание тесных взаимосвязей с зарубежными вузами и научными организациями. Это в свою очередь международное сотрудничество с 73 образовательными учреждениями из 24 стран ближнего и дальнего зарубежья по программам академической мобильности студентов, международные стажировки, повышения квалификации и.т.д.

В настоящее время ЮКПУ ведет подготовку по 29 специальностям бакалавриата, 12 специальностям магистратуры, 2 специальностям докторантуры.

В Университете функционируют 4 факультета, 11 кафедр, Научно-исследовательский институт «Фундаментальных и прикладных исследований» при котором функционируют 3 научно-исследовательских центра, специализированные учебные лаборатории и кабинеты, Департамент информационных технологий (Айти-центр)

Общий контингент студентов – 8775 чел., очной формы обучения - 4750 чел.; заочной формы обучения – 4005 чел.

Общая численность профессорско-преподавательского состава в настоящее время составляет 307 человек. Штатных преподавателей - 266 человек. Количество штатных преподавателей с учеными степенями - 122 человека, что составляет 45,9 % от общего штатного числа ППС, из них докторов наук - 13 (4,9 %), кандидатов наук, докторов PhD – 109 (40,9 %).

В октябре 2017 г. открыто представительство университета в Бельгии (г. Брюссель) на базе «Института современного образования и исследований».

В 2018 г. в национальном рейтинге вузов, проводимом НАОКО университет занял четвертое место среди педагогических вузов Республики Казахстан.

Университет принимал участие в Конкурсе на грантовое финансирование проектов коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности на 2017 год. Научный проект, предложенный вузом «Модернизация и организация производства многофункциональных POS-терминалов для рынка Казахстана» (рег. номер 0182-17-ГК) признан победителем. Объем финансирования – 277 млн. тенге. Участвовал и выиграл в конкурсе на грантовое финансирование МОН РК научного проекта на тему: «Ландшафтные исследования Южно-Казахстанской области, составление эколого-географической карты, определение природных запасов растительного сырья, получение эфирного масла». Объем финансирования - 30 млн. тенге.

Миссия Международного университета SILKWAY: Достойное образование для будущих профессионалов. В 2017 году университет прошел институциональную аккредитацию в НКАОКО сроком на 5 лет (свидетельство JA № 0080 от 27.03.2017 г). В декабре 2017 г в университете успешно прошли специализированную аккредитацию 5 специальностей бакалавриата. В феврале 2015 года университет прошел аккредитацию в качестве субьекта научной и научно-технической деятельности в Комитете контроля МОН РК (свидетельство № 004938, серия МК, от 03.02.2017 г)

Для подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием Международный университет «SILKWAY» располагает современной материально-технической, библиотечной и информационной базой: учебные корпуса с современными аудиториями и лабораториями; корпус айти-центра Smart Hub, новое четырехэтажное общежитие на 500 мест; современный спортивный комплекс «Достык» на 800 мест, крытые спортивные стадионы; столовые; типография; медицинские пункты; библиотеки; учебно-научные производственные комплексы; научно-исследовательский институт. В университете для развития талантливых способностей студента имеется такие клубы: комитет по делам молодежи; Альянс студентов Казахстана; КВН команда «Аманат»; студенческий театр «Шаттық»; танцевальная группа «Еркеназ»; клуб «Жалынды жастар»; молодежное крыло «Жас Отан»; клубы Ассамблея «Достық», «Жалын әдеби және өнер» и.т.д.

ГЛАВА 2
ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешний аудит по образовательной программе 5В010800-«Физическая культура и спорт» проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО.

Встреча с деканом факультета, зав.кафедрой физической культуры и спорт, преподавателями кафедры, обслуживающими образовательную программу 5В010800 «Физическая культура и спорт», студентами, выпускниками и работодателями дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой образовательной программы, деятельностью кафедры в области подготовки квалифицированных кадров для региона, достижениях последних лет в области образования, науки, обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров и перспективах развития кафедры в целом и образовательной программы в частности.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой образовательной программы 5В010800 «Физическая культура и спорт», ее материально-технической базой. Интервью с профессорско-преподавательским составом кафедры физической культуры и начальной военной подготовки, студентами, выпускниками и работодателями позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательной программы фактическому состоянию аккредитуемой образовательной программы.

Отчет по самооценке образовательной программы 5В010800-«Физическая культура и спорт» содержит большой объем информации, где представлены сферы деятельности кафедры физической культуры и начальной военной подготовки в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для ее дальнейшего развития.

Визуальный осмотр позволил команде экспертов получить представление о материально-технической базе вуза, определения ее соответствия стандартам.

Экспертами был проведен осмотр кафедры, ее учебно-методической, научно-исследовательской документации. Эксперты посетили занятия и базы практики. Ознакомились с материально-технической базой ОП, библиотечным фондом, трудоустройством выпускников, их постдипломным сопровождением, результатами внутренней и внешней оценки достижений студентов, что позволило экспертам реально оценить аккредитуемую образовательную программу 5В010800-«Физическая культура и спорт» и наметить области для улучшения.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Анализ и доказательства:

Внешний аудит показал, что образовательная программа 5В010800-«Физическая культура и спорт» в целом соответствует миссии, стратегическому плану, целям и задачам вуза.

Цели ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» сформированы с учетом развития экономики южного региона и потребностей рынка труда. Проводится систематический мониторинг экономики и потребностей рынка труда. Однако интервью со студентами, их анкетирование показало, что они не вовлечены в обсуждение цели ОП и политики в области обеспечения качества.

Процедура принятия и утверждения политики в области качества разработана в рамках стратегического планирования. Но вместе с тем, интервью с преподавателями, студентами, работодателями и выпускниками показало, что они не принимали участия в обсуждении политики в области обеспечения качества образовательной программы.

Наличие систематического мониторинга, оценки эффективности, пересмотра политики и т.д. в вузе проводится редко. В связи с этим вузу необходимо принять к сведению, что рынок труда, партнеры и условия могут меняться. В связи с этим необходимо проводить мониторинг Политики в области обеспечения качества образовательных программ каждые полгода и получать оценку ее эффективности.

ОП реализуются основные принципы студентоцентрированного преподавания, заключающиеся в автоматизации учебного процесса; разнообразии технологий обучения; полиязычии; свободы в индивидуализации траектории обучения, выборе дисциплин и преподавателей; прозрачности и объективности контроля знаний; доступности учебных материалов, академической свободе; реализации роли сопровождающего преподавателем. В процессе интервьюирования данные положения были подтверждены и преподавателями и студентами.

Поддержка соблюдения качества ОП реализовывается путем соблюдения всех норм и правил, внутренних регламентов и процедур, внутренних документированных процедур, направленных на синхронизацию взаимодействия всех участников учебного процесса и соблюдение заявленного уровня качества. Интервьюирование подтвердило данное положение.

Для оценки эффективности реализации ОП в университете посредством внутреннего и внешнего аудитов постоянно проводится мониторинг основных процессов его жизнедеятельности, через которые реализуется деятельность вуза и факультетов: учебно-методический, научно-исследовательский, воспитательный процессы, процесс управления, технический процесс.

Следует отметить, что для реализации ОП на выпускающей кафедре осуществляется долгосрочное сотрудничество со школами: так экспертам были представлены договора о сотрудничестве со следующими школами: ОСШ №13, СОШ №17 им. М.Ю. Лермонтова, ОСШ №18 им. Ш.Уалиханова, ОСШ №39 им. М. Жумабаева, школа-лицей №7 им. Спатаева, ОСШ №72, Школа-гимназия №64 им. Ж.Аймауытова, ОСШ №10 им. Акпан батыра, ОСШ №14 им. Айбека, ОСШ №2 им. А.Бөкейханова, ОСШ №69, детская-юношская спортивная школа №1, школа-лицей №89, школа-лицей №46. Кроме этого эти школы являются базами практики. На базе школы-гимназии №64 им. Ж.Аймауытова функционирует УНПК, который был представлен комиссии.

Внутренний аудит проводится отделом «Мониторинга и оценки качества» на основании утвержденного плана работы. Контроль качества ОП проводится в соответствии с нормативными документами вуза.

Результаты оценивания для совершенствования программы не используются. Интервью с преподавателями, студентами и выпускниками показало, что кафедра не в полной мере реализует мероприятия по поддержанию академической честности и академической свободы (кураторские часы, обсуждение вопросов на заседании кафедры, проведение круглых столов и т.д.).

Анализ степени взаимодействия между преподаванием, научными исследованиями и обучением в политике обеспечения качества программ показал, что преподаватели, обслуживающие ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» публикуют свои труды, но не участвуют в грантовых и хоздоговорных научных исследованиях. Отсутствует кафедральная тема научного исследования. Отсутствует договор на открытие филиала кафедры для внедрения научных исследований. Все это препятствует реализации цели ОП и Политики в области обеспечения качества. Студенты ОП привлекаются к научно-исследовательской работе. Кафедрой предоставлены подтверждающие документы (статьи, сертификаты участия, грамоты).

Однако, отсутствует доказательная база участия студентов в Международных и Республиканских конкурсах научно-исследовательской работы и в Республиканской предметной олимпиаде.

По ОП отмечается высокая степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, что подтверждается результатом опроса работодателей.

Экспертной комиссии была представлена политика академической честности, которая едина для всех участников образовательного процесса: студентов и их родителей; ППС и администрации. В рамках Политики академической честности рассматриваются вопросы недобросовестной практики среди студентов и сотрудников.

Также представлен «Кодекс корпоративной этики», утвержденный Ученым советом вуза, положения которого определяют основные этические правила поведения преподавателей и сотрудников университета между собой и с обучающимися, с представителями областных, городских, районных

организаций, учреждений и предприятий, других учебных заведений, общественности.

Каждый преподаватель и сотрудник, выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации, а также способствует предотвращению конфликтов и созданию творческой атмосферы в коллективе. В университете разработан и действует «Кодекс чести студента вуза», устанавливающий единые требования к студенту с момента зачисления до момента завершения обучения. При поступлении студентов в университет на первых кураторских часах кураторы академических групп знакомят их с «Кодексом чести студента», который размещен на странице «Путеводитель студента» сайта www.swiu.kz.

Работа по противодействию коррупционным проявлениям при реализации ОП ведется в следующих направлениях: ознакомление студентов с уставом университета, правилами внутреннего распорядка, приказами, касающихся правил поведения студентов, основными положениями, принятой антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025гг, утвержденной Президентом РК Указом от 26 декабря 2014 г № 986, Законом РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 г.; информирование студентов, преподавателей кафедры о способах подачи сообщений по нарушениям коррупционного характера (телефоны доверия МВД и Комитета противодействия коррупции, закрытый электронный почтовый ящик); встречи студентов с представителями правоохранительных органов города и области; обеспечение прозрачности работы приемной комиссии, информирования абитуриентов о правилах и порядке приема в университет;обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции; обеспечение работы «почты доверия»; организация и проведение системной профилактической работы по предупреждению коррупционных проявлений со стороны обучающихся и сотрудников университета; организация и проведение «круглых столов», семинаров по вопросам противодействия и профилактики коррупции с приглашением представителей правоохранительных органов; проведение анкетирования обучающихся и ППС университета по вопросам проявления и предупреждения коррупционных проявлений.

Противодействие коррупции осуществляется путем информирования сотрудников и студентов ОП, партнеров и общественности о привлечении к ответственности, в случае совершения ими коррупционных правонарушений, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий. Противодействие коррупции основывается на персональной ответственности руководства Университета. В случае возникновения вопросов коррупционного характера, рассматриваются на Дисциплинарной комиссии ВУЗа. Экспертной комиссии были представлены все подтверждающие документы.

Замечания: нет

Области для улучшения:

Необходимо обеспечить на системной основе мониторинг, оценку и пересмотр политики в области обеспечения качества с участием всех заинтересованных сторон (обучающиеся, работодателей).

Провести кураторские часы по разъяснению вопросов, касаемых академической честности и академической свободы.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Анализ и доказательства:

Внешний аудит показал, что образовательная программа 5В010800-«Физическая культура и спорт» разработана на основе внутренних правил вуза и утверждена с соблюдением всех норм. В состав рабочей группы по разработке МОП входят опытные преподаватели выпускающей кафедры, представители студенческой молодежи, потребители образовательных услуг (работодатели). Комиссии представлены распоряжения о составе рабочей группы.

Структура ОП утверждается, равно как и сроки обучения по уровням образования. Разработка содержания образовательной программы 5В010800 «Физическая культура и спорт» по уровням образования, ее нацеленность на явно ожидаемые результаты обучения, отражающие студентоцентрированность обучения соответствует нормативным требованиям.

Структура МОП включает в себя следующие компоненты: 1) название ОП; 2) уровень ОП: бакалавриат; 3) паспорт ОП, а также ключевые компетенции, которыми должны овладеть выпускники образовательной программы; 4) содержание ОП в рамках видов модулей с указанием формируемых компетенций, объемы в кредитах KZ и в кредитах ECTS, периода изучения, компоненов модулей.

Использование при разработке образовательной программы 5В010800-«Физическая культура и спорт» технологии модульного обучения и разработка модульных образовательных программ, содержащих необходимые будущему специалисту компетенции как результаты обучения соответствует нормативным требованиям.

Соответствие содержания образовательных программ по обязательному компоненту требованиям ГОСО соответствующего уровня и типового учебного плана для студентов 4 курса обучения соответствует ГОСО РК от 23.08.2012 года №1080. Для 1-3 курса Государственный общеобязательный стандарт высшего образования соответствует ГОСО РК от 13.05. 2016 года № 292.

Структура и содержания рабочих учебных планов соответствует типовым учебным планам, типовым учебным программам специальности и каталогу элективных дисциплин. Каталог элективных дисциплин согласован с работодателями.

Однако, следует отметить, что КЭД и УМКД должно соответствовать друг другу в разделах: цели, задачи, пререквизиты, постреквизиты. Анализ КЭДа и УМКД показал, что УМКД по дисциплине «Дене тәрбиесі мен спорт түрлерінің физиологиялық негіздері», «Жеңіл атлетика, оқыту әдістемесі» и др. имеют в этом отношении несоответствия, т.е. в этих документах озвученные выше разделы не идентифицированы.

Название профессиональных практик соответствуют Правилам организации и проведения профессиональной практики и правил определения организаций в качестве баз практики – Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 107). На каждый вид профессиональной практики заключен договор с базой практики. Всего членам комиссии предоставлено 86 договоров с базами практик.

Однако следует отметить, что согласно вышеупомянутым правилам программы практики должны быть утверждены ректором и согласованы с базой практики. Кафедрой представлены программы практик без согласования с базой практики и подписанные проректором по УМР.

Результаты прохождения практик рассматриваются на заседаниях специальной комиссии, создаваемой распоряжением заведующего кафедрой, отражаются в протоколах, дневниках практики, отзывах руководителей практик, в ведомостях и зачетных книжках студентов (подтверждающая база была предоставлена). Следует отметить одну из положительных сторон, что студенты ОП имеют почетные грамоты за отличное прохождение практики от директоров школ (всего представлено 5 почетных грамот).

Учебно-методическое обеспечение образовательной программы в целом соответствует нормативно-регламентирующим документам для библиотек системы образования (Республиканская научно-педагогическая библиотека. Алматы 2016). Однако экспертам не представлена доказательная база учебной литература на электронных носителях за последние 5 лет. Следует отметить, что Вуз заключил договора с другими библиотечными и научными организациями, в том числе с Республиканской межвузовской электронной библиотекой, всего 9 договоров. Срок же большинства договоров истекает в 2019 году.

ППС кафедры, реализующие ОП в недостаточной мере участвуют в разработке и выпуске учебников, учебных и учебно-методических пособий и электронных учебных пособий для пополнения библиотечного фонда по ОП-«Физическая культура и спорт».

Всего за последние 5 лет было выпущено 13 учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных УМС университета на которые имеются акты внедрения в учебный процесс. Отсутствуют учебные пособия, рекомендованные РУМС специальности ФКиС и учебники,

рекомендованные МОН РК. Также отсутствуют электронные учебные пособия, разработанные ППС кафедры по дисциплинам специальности (особенно элективным дисциплинам).

Потребность в ОП «Физическая культура и спорт» со стороны рынка труда имеется, что подтверждено интервью с работодателями.

Согласованность образовательной программы с Национальными рамками квалификаций и профессиональным стандартом «Педагог» имеется и регламентирована нормативно-правовыми документами МОН РК и внутренними нормативными документами вуза.

Проводится внешняя экспертиза ОП, создана внутренняя и внешняя экспертная группа (подтверждающие документы кафедрой представлены), также интервью работодателей показало, что они вовлечены в данную процедуру.

Уровень и качество внедрения и функционирования кредитной системы обучения на ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» осуществляется перезачетом дисциплин, освоенных в одном вузе, другим вузом (функция трансферта); в возможности продолжения обучения и перехода на следующий образовательный уровень (накопительная функция). Эти положения студентам разъяснены, что подтверждено документами и интервью со студентами.

При разработке ОП учтена трудоемкость учебной нагрузки студентов, которая соответствует нормативным требованиям и отражена в рабочем учебном плане и ИУПах.

ОП 5В010800 «Физическая культура и спорт», согласно Правилам организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям (приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 марта 2015 года № 137) имеет все возможности реализовать свою программу с применением дистанционных образовательных технологий.

ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» имеет эффективный механизм внутренней оценки качества и экспертизы, однако интервью с преподавателями и студентами показало, что регулярное оценивание и пересмотр программ с участием студентов, сотрудников и т.д. на кафедре осуществляется частично (протоколы заседания кафедры, кураторские часы, круглые столы и т.п.).

Образовательная программа ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» продемонстрировала возможность продолжения послевузовского и профессионального образования.

Эффективность результатов образовательного процесса, подтверждается полным наличием всей учебно-методической документации по различным видам занятий, высококвалифицированным составом педагогических кадров, проводящих занятия с использованием активных и интерактивных методов обучения, постоянным поиском новых образовательных технологий (экспертам была представлена подтверждающая база (РУП, КЭД, УМКД, протоколы открытых занятий, листы взаимопосещения и др.).

Замечание:

По некоторым дисциплинам в КЭД и УМКД имеются несоответствия в разделах: цели, задачи, пререквизиты, постреквизиты.

Области для улучшения:

ППС кафедры усилить работу по выпуску электронных учебных пособий и учебных пособий через РУМС специальности и учебников, рекомендованных МОН РК.

Кафедре согласовать рабочие программы по видам практик с базой практики.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Анализ и доказательства:

Внешний аудит показал, что при реализации студентоцентрированного обучения обеспечивается уважение и внимание по отношению к различным группам студентов. Существует гибкая траектория в предоставлении обучения. ППС используют педагогические методы и формы обучения в зависимости от специфики преподаваемых предметов.

В университете, а равно как и в ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» для развития талантливых способностей студента имеется следующие молодежные организации: комитет по делам молодежи; КВН команда «Аманат»; студенческий театр «Шаттық»; танцевальная группа «Еркеназ»; клуб «Жалынды жастар»; молодежное крыло «Жас Отан». Большое внимание уделяется социальной и финансовой поддержке социально-незащищенных студентов, реализуется гибкая система скидок и поощрений. Практикуются 10, 20 и 30%-ные скидки для студентов-сирот, студентов-инвалидов, студентов из многодетных и малообеспеченных семей, а также в зависимости от набранных высоких результативных баллов ЕНТ. В университете обучаются студенты по именному гранту «Жолдама» акима Южно-Казахстанской области. Для получения гранта Университета студенты должны соответствовать следующим требованиям: высокие показатели по успеваемости, 100% посещаемость занятий, активное участие в жизни Университета. К услугам студентов, которые хотят заниматься спортом, в университете имеются три крытых спортивных зала, тренажерный зал. Сдано в эксплуатацию новое общежитие на 500 мест. Интервью со студентами подтвердило данное утверждение.

Реализация ОП предполагает использование современных и эффективных методов обучения, направленных на активное вовлечение студентов в учебный процесс и повышение его самостоятельности и ответственности за результаты образовательного процесса (экспертам были предоставлены документы о работе студентов в малых группах; протоколы круглых столов; учебных дискуссий; разработки ролевых игр и т.д.). Интервью со студентами подтвердило данное утверждение.

Студенты ОП участвуют в выборе преподавателей; самостоятельно осваивают учебные курсы, используя учебно-методические комплексы дисциплин, ресурсы электронной библиотеки; получают консультации преподавателей во время СРСП; отслеживают свой академический рейтинг и др. Индивидуальный учебный план студента (ИУПС) определяет образовательную деятельность каждого обучающегося отдельно и формируется по установленной форме на каждый учебный год лично студентом с помощью эдвайзера. Интервью со студентами подтвердило данное утверждение.

Процедуры оценки уровня знаний студентов составлены в соответствии с планируемыми результатами обучения и отвечают целям программы; соответствуют своему назначению; строятся на основе четких общепринятых критериев. Все оценки текущего контроля заносятся в электронный график выполнения и сдачи заданий (ГВСЗ), итоговый балл которого автоматически выставляется в экзаменационную ведомость. Критерии оценок расписаны в силлабусе. Экзаменационный контроль оценки знаний обучающихся осуществляется в рамках действующей балльно-рейтинговой буквенной системы. Принятая в университете оценка результатов носит комплексный системный характер, что позволяет обеспечить соблюдение принципов преемственности и непрерывности, ориентированности на потребителей, прозрачности. Интервью со студентами подтвердило данное утверждение.

Кафедра предоставила четкие критерии и методы оценивания обучения. Интервью со студентами показало, что на устных экзаменах присутствует комиссия в составе 3-х человек и более.

Однако интервью ППС показало, что на кафедре не в должной мере обсуждаются вопросы о корректировке форм обучения и их оценивания.

Повышение квалификации ППС на кафедре осуществляется планомерно (представлены сертификаты повышения квалификации).

Для обеспечения организации учебного процесса, мониторинга успеваемости студентов, воспитательной работы, связи с работодателями, вовлечения студентов в творческую и инновационную деятельность функционируют УМУ, ОР, отдел трудоустройства и карьерного роста, СНО, КДМ. Эффективность всех служб поддержки и сервиса студентов прослеживается, начиная с плана работы и заканчивая полугодовыми и годовыми отчетами о проделанной работе на уровне кафедр, факультетов и Университета. Интервью с преподавателями и студентами подтвердило данное утверждение.

Академическая мобильность студентов осуществляется только внутри РК, в ближнем и дальнем зарубежье академическая мобильность отсутствует.

Источниками информирования студентов о критериях оценивания и других видах контроля (ГВСЗ) являются силлабусы по изучаемым в академическом периоде дисциплинам.

Формы проведения экзаменов утверждаются не позднее месячного срока с начала академического периода ученым советом ВУЗа.

Экзаменационные вопросы для письменного и устного экзамена разрабатываются по всем темам рабочей учебной программы. В зависимости от характера применения, они имеют лаконичную формулировку (для включения в билет), сущностное содержание или тематический признак (экспертам были представлены экзаменационные билеты).

Интервью с руководителями структурных подразделений показало, что существует база тестов по преподаваемым дисциплинам. Однако на ОП «Физическая культура и спорт» экзамены принимаются в устной и письменной формах по циклам БД И ПД. В качестве доказательства представлены утвержденные билеты. По циклу ООД экзамены принимаются в тестовой форме. К тестовым вопросам имеются акты верификации.

Интервью с преподавателями показало, что ежегодно проводится тестирование студентов в рамках ВОУД. Проводится анализ организации ВОУД и результатов тестирования.

Интервью со студентами ОП «Физическая культура и спорт» показало, что преподаватели кафедры являются тьюторами-консультантами образовательного взаимодействия. Также интервью студентов показало, что существует взаимное уважение и сотрудничество в отношениях «обучающийся–преподаватель».

Интервью ППС показало, что *х*арактеристика студента учитывается в учебном процессе. Проверка учебной документации студентов по составлению учебной нагрузки студента с учетом его индивидуальных способностей и возможностей соответствует нормативным документам.

Политика и процедура оценивания является прозрачной и доступной.

Освоение студентами образовательных программ в соответствии с нормативными требованиями соответствует.

Электронная база по академическим достижениям студентов ОП имеется и функционирует в полном объеме.

Официальная процедура рассмотрения студенческих обращений/апелляций в университете поставлена на должном уровне.

Апелляционная комиссия на период экзаменационный сессии, из числа преподавателей, квалификация которых соответствует профилю апеллируемых дисциплин, в течение 24 часов рассматривает заявления и принимает соответствующие решение о пересмотре оценки или сохранении первоначально полученной оценки, составив протокол заседаний комиссии.

В каждом корпусе действует «Ящик доверия». Студент может отправить электронное обращение на блог Президента ВУЗа, в дальнейшем получив ответ по обратной связи.

Соблюдение кодекса чести студентами и «нулевой терпимости» ко всякого рода бесчестного отношения к учебе, обучению, получению оценок поставлено на должном уровне.

Соблюдение академических правил перевода, восстановлений, предоставления академического отпуска соответствует Регламенту государственных услуг «Перевод и восстановление обучающихся в высших учебных заведений» (приказ Министра МОН РК от 14.01.2016 № 125).

Анкетирование студентов осуществляется систематически, но нет обратной связи. Интервью со студентами показало, что результаты анкетирования до студентов не доводятся.

Существует единая система информационного обеспечения студентов. Библиотекой проведен ряд мероприятий по обеспечению обучающихся доступом к электронным научным и образовательным ресурсам удаленного доступа. Открыт доступ к полнотекстовым мультидисциплинарным базам данных: «Clarivate Analytigs», «Springer Natur», к казахстанским базам данных:«РМЭБ».

Замечания: нет

Области для улучшения:

Кафедре активизировать работу по внешней академической мобильности студентов.

Кафедре проводить обсуждение со студентами результатов проведенного анкетирования.

Активизировать работу по привлечению студентов для участия в Республиканской предметной олимпиаде, республиканских конкурсах научно-исследовательской работы а также в международных научно-практических конференциях.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Анализ и доказательства:

Внешний аудит показал, что на кафедре существует профориентационная работа по ОП «Физическая культура и спорт». Соответственно ежегодный набор студентов на образовательную программу имеет положительную динамику.

Кафедра предоставила материал по осуществлению приема на ОП, на основе четко разработанных критериев, доступных для абитуриентов, прозрачных, с описанием условий обучения, возможностей, которые дают программы, а также возможностей будущего трудоустройства.

Предоставлена четкая оценки условий, обеспечивающих стабильность набора студентов для обучения по образовательной программе «Физическая культура и спорт. ОП «ФКиС» имеет процедуру ориентации для студентов-первокурсников. Все обучающиеся обеспечиваются справочником-путеводителем, который относится к числу основных информационных источников, предназначенных для быстрой адаптации студентов. В содержание разделов путеводителя включены ссылки на нормативные и законодательные документы, раскрываются краткие сведения об университете и организационных нормах образовательного процесса.

ОП «ФКиС» имеет возможности для быстрой адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям вуза, условиям

обучения. В ОП реализуется программа академической мобильности студентов, также созданы различные службы для быстрой адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям вуза, условиям обучения. Для успешной адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена к образовательной среде вуза, за ними закрепляются кураторы из числа ППС профилирующей кафедры. Студенты активисты знакомят их с общественной жизнью университета.

ОП «ФКиС» имеет электронную базу контингента студентов по видам образовательных программ и уровням образования. На основании Приказа о зачислении на первый курс абитуриента формируется контингент студентов по избранной образовательной программе, информация о студенте заносится для хранения и обработки в электронную базу контингента студентов "Platonus", а в электронной базе ИСВУЗ каждому студенту присваивается персональный номер обучающегося (ПНО), по которому в дальнейшем студент может отслеживать свои академические результаты и пользоваться методическими разработками по изучаемым дисциплинам. Для привлечения необходимого контингента студентов ВУЗ придерживается стратегии, основанной на тщательном анализе потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на понимании своих возможностей и целей. Кафедрой систематически проводится оценка восстребованности как ОП 5В010800- Физическая культура и спорт, так и выпускников этой программы.

Политика и маркетинг университета направлены на укрепление позиции вуза на рынке образовательных услуг, реализацию комплекса мероприятий по выполнению плана приема на лицензированные специальности. На кафедре осуществляется мониторинг успеваемости и достижений студентов при оценке результатов обучения. В ходе оценивания выпускающая кафедра имеет возможность выявлять основные тенденции академического развития студентов, диагностировать степень достижения поставленных целей, корректировать содержание ОП, освоение которой позволит сформировать у студентов профессиональные и коммуникативные компетенции.

Интервью с работодателями ОП показало, что они полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. На кафедре практикуется получение отзывов работодателей на выпускников, представлена доказательная база, в которой работодатель дает оценку уровню подготовленности отдельного выпускника.

ОП в полной мере обеспечивает студентов документами с информацией о присужденной квалификации, в том числе о достигнутых результатах обучения.

ОП в полной мере использует систему проверки дипломных работ и проектов на антиплагиат. Антиплагиат проводится на сайте ЮКПУ «https://ukpu_kz.antiplagiat.ru». Уровень заимствования материалов и указание ссылок студентами при выполнении курсовых, дипломных работ проверяется руководителями курсовых и дипломных работ и контролируются заведующими кафедрами. Осуществление контроля за

степенью самостоятельности выполнения дипломных работ возлагается на научного руководителя, который использует систему проверки текстовых документов на наличие неправомерных заимствований по различным версиям программы. С этой целью заключен договор с ЗАО «Анти-Плагиат» (лицензионный договор №122 от 1 марта 2018 г.).

В Университете создана Ассоциация выпускников, содействующие правильному выбору студентами специальности и соответственно работы. Связь с работодателями осуществляется систематически кафедрой посредством сотрудничества при организации профессиональных практик, привлечения работодателей к проведению работе круглых столов, научно-практических конференций, мастер-классов и семинаров. Трудоустройство выпускников основано на целенаправленной работе кафедры по организации практики студентов на реальных рабочих местах в различных образовательных учреждениях города по профилю избранной специальности. С каждым годом расширяется перечень баз практик, в связи с заинтересованностью образовательных учреждений в сотрудничестве с Университетом, обладающим большим научным и кадровым потенциалом.

Между тем, интервью с выпускниками показало, что кафедра в недостаточной мере осуществляет постдипломное сопровождение выпускников.

В своей деятельности по реализации аккредитуемой программы для внедрения практики признания квалификации бакалавра образования по специальности 5В010800-«Физическая культура и спорт» ориентируются на рекомендации Европейских информационных центров по академическому признанию и мобильности ENIC/NARIC, которые играют ключевую роль в выполнении Конвенции Совета Европы / ЮНЕСКО о Признании квалификаций, относящихся к высшему образованию в Европейском регионе, принятой в Лиссабоне 11 апреля 1997 года.

Замечания:

Выпускникам не выдается европейское приложение к диплому Diploma Supplement.

Области для улучшения:

Кафедре проводить работу по постдипломному сопровождению выпускников по ОП 5В010800 – «Физическая культура и спорт».

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Анализ и доказательства:

Внешний аудит показал, что кадровая политика вуза, соответствует нормативным требованиям.

Целью кадровой политики Университета является создание системы формирования, развития и управления кадрового состава университета,

обладающего высоким уровнем профессионализма, необходимого для достижения целей и отвечающего миссии университета.

Важным направлением кадровой политики вуза является привлечение и закрепление в вузе инициативной, способной и талантливой молодежи. Кадровый состав Университета постоянно обновляется молодыми специалистами. Прием преподавателей на работу осуществляется в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений, утвержденных Постановлением Правительства РК № 230 от 23.04.2015 г., созданной в Университете конкурсной комиссией (Приказ № 59 от 11.05.2018г.) по отбору кандидатов на замещение вакантных должностей ППС Университета.

На ОП «Физическая культура и спорт» осуществляют свою деятельность штатные преподаватели в количестве 16 человек. Остепененность кафедры составляет 50%. На кафедре работают 5 кандидатов наук (из них 1 профессор, 1 доцент). Также на кафедре работают 9 ст.преподавателей (из них: 1 магистр, 1 заслуженный тренер (ЗТ) КазССР, 2 ЗТ РК), 2 преподавателя. 16 преподавателей имеют базовое образование согласно квалификационным требованиям.

ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» имеет достаточный штат преподавателей, обладающих полноценными знаниями и пониманием специфики преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний студентам в рамках учебного процесса. За кафедрой закреплены все общепрофессиональные дисциплины базового и профилирующего цикла по профилю специальности, а также общеобразовательные дисциплины. Занятия у бакалавров ведут высококвалифицированные компетентные преподаватели. К чтению лекций допускаются преподаватели, имеющие достаточно большой опыт научно-педагогической и практической деятельности.

Основным документом, определяющим работу преподавателя, является индивидуальный план. В соответствии с требованиями организации учебного процесса, все преподаватели составляют в конце учебного года индивидуальные планы на следующий учебный год. В него вносится планируемая на текущий год учебная (в часах), учебно-методическая, научно-исследовательская и другие виды работ, в том числе по повышению квалификации.

Индивидуальные планы преподавателей соответствуют нормативным требованиям, нагрузка по семестрам распределена равномерно.

Деятельность ППС, распределение педагогической нагрузки соответствует нормативным требованиям.

Планирование учебной работы ППС кафедры осуществляется заведующим кафедрой. Распределение учебной нагрузки по преподавателям проводится с учетом их квалификации. Определяется общий объем нагрузки штатного преподавателя, работающего на полную ставку, с учетом выполнения им учебной, учебно-методической, научно-исследовательской,

организационно-методической, воспитательной работы, повышения квалификации, других видов работ в пределах пятидневного рабочего дня.

Годовой объем учебной работы ППС кафедры устанавливается Ученым советом, исходя из утвержденного норматива на учебный год, штата ППС и с учетом необходимости выполнения всех видов учебной работы, вытекающей из учебных планов. При планировании учебной нагрузки докторам и кандидатам наук учебная нагрузка снижается для того, чтобы они больше времени могли заниматься наукой и методической работой (проектами, написанием учебников, учебных пособий и т.д.).

Для координации работы по разработке МОП организована рабочая группы из числа опытных преподавателей кафедры. При разработке МОП рабочими группами определяются её цели, согласующиеся с миссией вуза, задачи и ожидаемые результаты обучения, которые являются базисом МОП, от которого зависит целостность программы, ее адекватность и актуальность в контексте процессов, происходящих на рынке труда и в Университете.

Вместе с тем интервью среди ППС кафедры показало, что преподаватели слабо привлекаются к работе над совершенствованием образовательной программы и формированием результатов обучения, а также в разработке ОП и каталога элективных дисциплин.

Для определения качества образования ОМиОК проводится мониторинговое исследование среди студентов «Удовлетворенность студентов качеством обучения в вузе».

Совершенствование методики преподавания является приоритетной составляющей всей системы преподавательской деятельности. И важную роль в реализации этого процесса выполняют проведение и обсуждение открытых занятий, взаимопосещений занятий, которые осуществляются согласно утвержденным графикам, составленные в рамках годовых планов работы кафедры.

На кафедре существуют утвержденные графики открытых занятий и взаимопосещений. Кафедрой предоставлены заключения о качестве проведения открытых занятий и заключения по взаимному посещению занятий преподавателей.

Одной из форм повышения квалификации в вузе является – система обучающихся семинаров и тренингов, мастер-классов, которые осуществляются как иностранными, так и отечественными опытными преподавателями. Преподаватели имеют повышение квалификации по преподаваемым дисциплинам, а также по направлению специальности. Представлены сертификаты о повышении квалификации, соответствующие 72 часам.

Для рецензирования дипломных работ и в качестве председателей ГАК приглашаются специалисты от организаций предприятий. В качестве доказательства представлен приказ на дипломные работы и рецензентов и на председателя ГАК.

ППС кафедры не в полной мере участвуют в обмене преподавателями для чтения лекций внутри страны и за рубежом (из 16 ППС только

Гренадерова М.А. читала лекции по внутренней академической мобильности).

Ежегодно ППС выпускающей кафедры публикуют научные статьи в материалах научно-практических и научно-теоретических конференций, в изданиях, рекомендуемых ККСОН МОН РК, международных изданиях с ненулевым импакт-фактором. Кафедрой представлен список опубликованных работ, отражающий высокую степень публикационной активности.

ППС кафедры активно применяют в учебном процессе современные педагогические методы обучения и инновации. Развитие профессиональных компетенций студентов достигается использованием в учебном процессе активных методов обучения (дискуссионные (диалог, групповая дискуссия, разбор ситуаций из практики, дебаты), тренинговые (коммуникативные, личностного роста, профессиональные).

Проявление взаимного уважения в отношениях «обучающийся – преподаватель», «обучающийся – сотрудник», академическая честность студентов и преподавателей определены во внутреннем документе «Политика академической честности», где сказано, что политика академической честности едина для всех участников образовательного процесса: их родителей (законных представителей), преподавателей и администрации. Кроме того, вопросы академической честности ППС изложены в Уставе вуза и описаны в «Кодексе корпоративной этики вуза», «Кодексе чести студентов» и размещены на сайте Университета. На удовлетворение учебным процессом и качеством ОП проводится анкетирование студентов.

Интервью со студентами и преподавателями подтвердило данное утверждение.

Кафедра слабо привлекает высококвалифицированных специалистов для чтения лекций и проведения практических занятий. За последние 5 лет только 1 специалист был приглашен для ведения практических занятий по дисциплине: «Основы теории и методики волейбола в школе» из числа учителей РК. Международные специалисты для чтения лекций не привлекались.

Замечания: нет

Области для улучшения:

Кафедре проводить работу по обмену преподавателями внутри страны и за рубежом.

Кафедре провести работу по участию ППС в грантовых и хоздоговорных научных исследованиях, а также определения и реализации задач кафедральной темы научного исследования; открытия филиала кафедры для внедрения научных исследований.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Анализ и доказательства:

Внешний аудит показал, что вуз в целом, и ОП в частности имеет службы сервиса для поддержки студентов. Деятельность структурных подразделений играет большую роль в оказании содействия студентам в освоении ОП. Для организации академической мобильности в вузе осуществляет деятельность специально созданная служба.

ВУЗ в целом и ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» имеет аудитории с интерактивными досками и проекторами, спортзал, мини стадион, 2 манежа, зал бокса, зал гимнастики, зал легкой атлетики, которые постоянно обновляются.

Кафедра «Физической культуры и военной подготовки» обладает достаточным материально-техническим ресурсом для реализации данной ОП, так как имеются специализированные аудитории, кабинеты, соответствующие действующим санитарным нормам и правилам.

ВУЗ в целом имеет единую систему библиотечного и информационного обслуживания, закупает учебно-методическую литературы по заявкам кафедры. В библиотеке имеется электронный каталог по ОП «Физическая культура и спорт». Имеется единая система информационного обеспечения студентов и преподавателей (например, на основе Web-сайта) по всем образовательным программам.

Сотрудники служб поддержки студентов являются квалифицированными сотрудниками, соответствующие нормативным требованиям определенной должности. В ВУЗе регулярно проводятся обучающие семинары для сотрудников отделов, руководителей подразделений.

В вузе успешно функционирует инновационная модель процесса информационно-библиотечного обслуживания пользователей. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС-64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов. К услугам пользователей предоставлен электронный каталог, электронная картотека периодики, электронный каталог справочной литературы. В ОИЦ выделен безлимитный трафик для электронных читальных залов.

Библиотекой проведен ряд мероприятий по обеспечению обучающихся доступом к электронным научным и образовательным ресурсам удаленного доступа. Открыт доступ к полнотекстовым мультидисциплинарным базам данных: «Clarivate Analytigs», «Springer Natur». Университетом подписаны договора с другими библиотечными и научными организациями, в том числе с Республиканской межвузовской электроннной библиотекой. Преподаватели, студенты и магистранты пользуются услугами и фондом РМЭБ (Республиканской межвузовской электронной библиотеки), договор заключен до 2020 года. Кроме того, в этом 2018-2019 учебном году заключен договор с Республиканским центром прававой информации Министерства

юстиции Республики Казахстан для предоставление доступа к онлайн Базе данных «Заң/Закон». Электронный фонд существенно облегчает учебу студентов наличием электронного архива полнотекстовой базы данных учебной литературы на казахском, на русском и английском языках. А так же студенты пользуются книжными фондами библиотек, с которыми заключены договора. Это позволяет расширить студентам зону поиска нужной литературы.

Доступность информационных ресурсов для студентов и преподавателей ежегодно расширяется. Студенты и преподаватели имеют возможность подключиться также к безпроводной сети (Wi-Fi) с личных ноутбуков, планшетов и мобильных телефонов в здании университета. Имеется достаточное количество беспроводных точек Wi-Fi, с покрытием всего здания Университета.

Электронные версии учебно-методических материалов доступны в автоматизированной информационной системе ИСВУЗ. В рамках каждой дисциплины студент может получить необходимую информацию в ИСВУЗ 2.0 «Portalstudent» (IP 80.241.36.163): тесты, вопросы к экзаменационным билетам, методические указания, тезисы лекций, задания СРС, силлабусы (syllabus), учебно-методические материалы.

Вуз активно приобретает современное инновационное лабораторное и информационное оборудование. Например, ежегодно на приобретение компьютерного оборудования Вуз выделяет в среднем свыше 4,5 млн. тенге. Все компьютеры подключены к единой локальной сети с выходом в интернет. Студенты имеют постоянный доступ в компьютерные классы в свободное от занятий время. Каждое структурное подразделение имеет в своем распоряжении многофункционально устройство (МФУ - принтер-сканер-копир). Для упрощения обслуживания используются несколько однотипных моделей устройств (HP 1120, HP 1132).

В вузе в целом и ОП «Физическая культура и спорт» в частности проводится работа по поддержке студентов, имеющих затруднения в учебе.

Успеваемость студентов постоянно находится в поле зрения кураторов. Итоги текущей успеваемости по результатам рубежного контроля обсуждаются на кураторских часах, заседании кафедры с целью выявления причин неуспеваемости студентов. По итогам анализа принимаются меры по их устранению. С неуспевающими студентами проводятся дополнительные консультации. Итоги промежуточной аттестации студентов обсуждаются на заседании кафедры, совете факультета и Ученого Совета университета дважды в год по итогам зимней и весенней экзаменационных сессий.

Для студентов, которые желают получить образование в зарубежных вузах в рамках академической мобильности в вузе созданы все условия: функционирует отдел маркетинга и веб-сопровождения, заключены договора с отечественными и зарубежными вузами.

Ведется систематический учет потребностей различных групп студентов, в том числе и с ограниченными возможностями. Студентам оказывается социальная поддержка. Для обеспечения потребностей в жилье,

иногородним студентам и иностранным гражданам предоставляются места в общежитии Университета. Для студентов с ограниченными возможностями предусмотрен лифт в учебном корпусе по ул. Токаева, 27 а. и двухсторонние лестничные пробеги.

В вузе в 2017г. сдан в эксплуатацию спортивный комплекс (1440 кв.м.). Новый спорт. комплекс предназначен для проведения учебных занятии по физической культуре, секционных занятии по видам спорта и проведении массовых спортивных мероприятии как среди студентов, так и среди ППС.

Университет в целом и ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» располагает определенными возможностями для дальнейшего совершенствования материально-технической базы, а также для создания необходимых материальных и бытовых условий для обучающихся и преподавателей.

Замечания: нет

Области для улучшения: нет

Стандарт 7. Информирование общественности

Анализ и доказательства:

Руководство Университета использует различные способы распространения информации – это буклеты и рекламные материалы, сайт университета, дни открытых дверей, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, профориентационные мероприятия.

Распространение информации об ОП осуществляется по следующим каналам: через официальный сайт Университета www..swiu.kz; через посетителей вуза по линии конкретных предприятий и организаций; через проводимые в Университете выставки, ярмарки выпускников, конференции, круглые столы, форумы и другие информационные миссии; через освещение деятельности Университета в СМИ области и республики с использованием собственной телевизионной студии, типографии, возможностей мини-АТС, Университетской газеты "Білім нұры"; ежегодное проведение «Дня открытых дверей, сотрудничество с представителями СМИ, участие высшего руководства в обсуждении актуальных вопросов на телевидении и радио.

Подробная информация об ОП специальности 5В010800-«Физическая культура и спорт», ППС ОП, учебно-методической, научно-исследовательской, социально-педагогической деятельностях, об академической мобильности студентов, о педагогической практике и другие необходимые информации доступны на сайте вуза, информационных стендах и буклетах. Для студентов через официальный сайт Университетаwww.swiu.kz, на страничке, есть доступ к полной достоверной информации о деятельности ППС, о преподаваемых дисциплинах, вся информация о сроках выполнения заданий по различным дисциплинам,

экзаменам оперативно отображается в их персональном календаре на портале www.swiu.kz. При входе на портал со своими логином и паролем студент сразу же видит актуальную информацию в системе ИСВУЗ (http://www.portal.swiu.kz//). На сайте Университета подробно изложена информация об условиях приема абитуриентов, правила и условия обучения по кредитной технологии, правила проведения экзаменов, критерии выставления оценок.

ППС ОП 5В010800-«Физическая культура и спорт» систематически информирует широкую общественность о деятельности посредством следующих форм: публикация статей о деятельности ОП в областной газете «Южный Казахстан», публикациями статей в социальных сетях; полной и объективной информацией об образовательных программах бакалавриата, послевузовского образования, публикующиеся в специализированном справочнике для абитуриентов; презентации и распространение печатных материалов на ежегодных «Ярмарках вакансий» в стенах университета.

Информация о содержании образовательных программ на регулярной основе обсуждается на встречах с представителями работодателей. Кроме того, работодатели включены в состав комиссий (ГАК, защита дипломных работ).

Внешним заинтересованным сторонам предоставлена возможность получения информации о специальности 5В010800-«Физическая культура и спорт» посредством получения информации на базе сайта университета, изучением официальных страниц в социальных сетях Instagram, VK, Facebook. Любую дополнительную информацию желающие могут получить в режиме консультации, официального ответа, а также запросить подтверждающие документы.

В университете функционируют различные службы информирования, поддержки студентов и получения обратной связи, каждая из которых выполняет отдельные функции.

По принципу открытости и доступности для общественности ВУЗ открыто размещает информацию о своей деятельности, правилах приема абитуриентов, образовательных программах, сроках и формах обучения, международных программах и партнерствах вуза, преимуществах вуза и каждого факультета, информацию о трудоустройстве выпускников, отзывы выпускников, о мероприятиях и успехах студентов, контактную и другую полезную для абитуриентов и студентов информацию на различных информационных носителях.

Обучающиеся имеют возможность ознакомиться с Образовательными программами, каталогом элективных дисциплин, модулями, формируемыми компетенциями и результатами обучения, Центре обслуживания студентов (ЦОС), службе эдвайзеров и офис регистраторе (ОР), получить консультативные услуги на базе кафедр, деканатов и других подразделений университета в части их полномочий. ВУЗ имеет достаточное количество источников для информирования общественности о своей деятельности.

Информация о деятельности ВУЗа по реализации образовательных программ публикуется на сайте университета, социальных сетях.

Универсальным инструментом информирования является сайт университета(SWIU (ЮКПУ). «SWIU.KZ»). Сайт содержит следующие разделы: «Главная страница», «О нас», «Структура», «Поступление», «Студенту», «Факультеты», «Наука» и др.

Официальная страница университета действует в социальной сети: в ВКонтакте, facebook, Инстаграмм.

На официальном сайте университета в разделе «Студенту» размещена информация о МОП по программе бакалавриата 5В010800-«Физическая культура и спорт», где описывается паспорт МОП (цели, задачи, характеристики, перспективы трудоустройства, направления, содержание программы, компетенции и т.д). Указана информация о результатах обучения и ключевых компетенциях, дана информация о правилах приема на программу. Кроме того, размещен каталог элективных дисциплин.

В разделе «Структура» размещена информация о кафедре физической культуры. В подразделе дается обзор и материалы о деятельности кафедры, составе ППС и их научных работ и публикаций, перечень баз практик, информация о лабораторном фонде кафедры, проектах студентов) и др.

Замечания: нет

Области для улучшения: нет

ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

СТАНДАРТ 1
ЦЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

По первому стандарту уровень соответствия:
«ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ»

Замечания: нет

Области для улучшения:

Необходимо обеспечить на системной основе мониторинг, оценку и пересмотр политики в области обеспечения качества с участием всех заинтересованных сторон (обучающиеся, работодателей).

Провести кураторские часы по разъяснению вопросов, касаемых академической честности и академической свободы.

СТАНДАРТ 2
РАЗРАБОТКА, УТВЕРЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

По второму стандарту уровень соответствия:
«ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СООТВЕТСТВИЕ»

Замечание:

По некоторым дисциплинам в КЭД и УМКД имеются несоответствия в разделах: цели, задачи, пререквизиты, постреквизиты.

Области для улучшения:

ППС кафедры усилить работу по выпуску электронных учебных пособий и учебных пособий через РУМС специальности и учебников, рекомендованных МОН РК.

Кафедре согласовать рабочие программы по видам практик с базой практики.

СТАНДАРТ 3
СТУДЕНТОЦЕНТРИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА

По третьему стандарту уровень соответствия:
«ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ»

Замечания: нет

Области для улучшения:

Кафедре активизировать работу по внешней академической мобильности студентов.

Кафедре проводить обсуждение со студентами результатов проведенного анкетирования.

Активизировать работу по привлечению студентов для участия в Республиканской предметной олимпиаде, республиканских конкурсах научно-исследовательской работы а также в международных научно-практических конференциях.

СТАНДАРТ 4
ПРИЕМ СТУДЕНТОВ, УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ

По четвертому стандарту уровень соответствия:
«ЧАСТИЧНОЕ СООТВЕТСТВИЕ»

Замечание:

Выпускникам не выдается европейское приложение к диплому Diploma Supplement.

Области для улучшения:

Кафедре проводить работу по постдипломному сопровождению выпускников по ОП 5В010800 – «Физическая культура и спорт».

СТАНДАРТ 5
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

По пятому стандарту уровень соответствия:
«ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ»

Замечания: нет

Области для улучшения:

Кафедре проводить работу по обмену преподавателями внутри страны и за рубежом.

Кафедре провести работу по участию ППС в грантовых и хоздоговорных научных исследованиях, а также определения и реализации задач кафедральной темы научного исследования; открытия филиала кафедры для внедрения научных исследований.

СТАНДАРТ 6
УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ

По шестому стандарту уровень соответствия:
«ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ»

Замечания: нет

Области для улучшения: нет

СТАНДАРТ 7
ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

По седьмому стандарту уровень соответствия:
«ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ»

Замечания: нет

Области для улучшения: нет

Приложение 1

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО
в Международный Университет Silkway
по специализированной (программной) аккредитации образовательных
программ по специальностям
5В010200 – Педагогика и методика начального обучения,
5В011200 – Химия, 5В011300 – Биология,
5В010800 – Физическая культура и спорт, 5В011100 – Информатика,
5В011400 – История, 5В011600 – География
г. Шымкент, 2018г.

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
		18.12.2018г.		
1	Заезд	Отель «Megapolis Hotel Shymkent»	По графику	Группа экспертов
		День 1-й: 19.12.2018г.		
1	Трансфер до вуза	Отель «Megapolis Hotel Shymkent»	08:00 – 8:30	Р, ЭГ, К, ОЛВ
2	Прибытие в университет	Учебный корпус А (ул. Токаева, 27 А)	08:30	Р, ЭГ, К, ОЛВ
3	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	08:30 – 09:30	Р, ЭГ, К
4	Беседа с ректором университета	Кабинет ректора	09:30 – 10:00	Р, ЭГ, К, ректор
5	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:00 – 10:15	Р, ЭГ, К
6	Интервью с проректорами университета	Конференц зал (№ 206), корпус А	10:15 – 11:00	Р, ЭГ, К, проректора
7	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:00 – 11:15	Р, ЭГ, К
8	Визуальный осмотр учебных корпусов, структурных подразделений, факультетов кафедр, реализующих образовательные программы	Кафедры, библиотека, Офис регистратора, аудитории, спорт зал, лаборатории, общежитие и т.д.(план маршрута)	11:15 – 13:00	Р, ЭГ, К, ОЛВ, деканы, заведующие кафедрами,офис регистратор
9	Обед	Столовая вуза	13:00 – 14:00	Р, ЭГ, К
10	Интервью с руководителями структурных подразделений	Конференц зал (№ 206), корпус А	14:00 – 14:45	Р, ЭГ, К, руководители структур, офис регистратор
11	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	14:45 – 15:00	Р, ЭГ, К
12	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных	Конференц зал (№ 206), корпус А	15:00 – 15:45	Р, ЭГ, К, работодатели

	программ			
13	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	15:45 – 16:00	Р, ЭГ, К
14	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Конференц зал (№ 206), корпус А	16:00 – 16:45	Р, ЭГ, К, выпускники
15	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	16:45 – 17:00	Р, ЭГ, К
16	Интервью со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Аудитория № 322	17:00 – 17:45	Р, ЭГ, К, студенты
17	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	17:45 – 18:00	Р, ЭГ, К
18	Интервью с деканами и заведующими кафедрами реализующими образовательные программы	Конференц зал (№ 206), корпус А	18:00 – 18:45	Р, ЭГ,К, деканы, заведующие кафедрами
19	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	18:45 – 19:00	Р, ЭГ, К
20	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Аудитория № 322	19:00 – 19:45	Р, ЭГ, К, ППС
21	Обмен мнениями членов экспертной группы, планирование работы на следующий день	Кабинет ВЭГ	19:45 – 20:00	Р, ЭГ, К
22	Ужин	Столовая вуза	20:00 – 21:00	Р, ЭГ, К
23	Проезд до гостиницы	Университет -Отель «Megapolis Hotel Shymkent»	21:00 – 21:30	Р, ЭГ, К
24	Подготовка к следующему дню	Отель «Megapolis Hotel Shymkent»	21:30 – 22:30	Р, ЭГ, К
День 2-й: 20.12.18 г.				
1	Трансфер до вуза	Отель «Megapolis Hotel Shymkent»	8:00 – 08:30	Р, ЭГ,К, ОЛВ
2	Прибытие в университет	Учебный корпус А (ул.Токаева. 27 А)	08:30	Р, ЭГ, К, ОЛВ
3	Обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	8:30 – 09:00	Р, ЭГ, К
4	Выборочное посещение занятий, экзаменов, баз практик, учебно-научно-производственных	Базы УНПК, аудитории факультетов, базы практик по 7-ми ОП (план маршрута)	9:00 – 11:00	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами

	комплексов образовательных программ			
5	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ и выборочное посещение учебных занятий, экзаменов	Кабинет ВЭГ	11:00 – 12:50	Р, ЭГ, К
6	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:50 – 13:00	Р, ЭГ, К
7	Обед	Столовая вуза	13:00 – 14:00	Р, ЭГ,К
8	Работа ЭГ над рекомендациями, по мере необходимости выборочное посещение экспертами объектов, выборочное приглашение проректоров, руководителей структурных подразделений, деканов, заведующих кафедр или ППС.	Кабинет ВЭГ	14:00 – 15:00	Р, ЭГ,К
9	Работа ЭГ: разработка рекомендаций, подготовка отчета	Кабинет ВЭГ	15:00 – 18:00	Р, ЭГ,К
10	Встреча с руководством, представление предварительных результатов и рекомендаций	Кабинет ВЭГ	18:00 – 18:30	Р, ЭГ, К, ректор, курирующие проректора
11	Ужин	Столовая вуза	18.30 – 19.30	Р, ЭГ, К
12	Трансфер до гостиницы	Отель «Megapolis Hotel Shymkent»	19.30 – 20.00	Р, ЭГ, К
13	Отъезд членов экспертной группы	Отель «Megapolis Hotel Shymkent»	По расписанию	Р, ЭГ, К

Обозначения: Руководитель ЭГ-Р; Экспертная группа – ЭГ; Координатор – К; Ответственное лицо за внешний аудит от вуза – ОЛВ, Руководители структурных подразделений – РСП.

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ
внешнего аудита экспертной группы НАОКО
в Международный Университет Silkway
по специализированной (программной) аккредитации
образовательной программы по специальности
5В010800 – Физическая культура и спорт
г. Шымкент, 2018г.

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жаркинбеков Мурат Асанович	проректор по стратегическому развитию	кандидат технических наук, доцент

Руководство
Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Ефимова Ирина Евгеньевна	Ректор	кандидат экономических наук, ассоциированный профессор

Проректора

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Ажидинов Акмалдин Сапардинович	проректор по академической деятельности	кандидат технических наук
2	Алимбаев Мырзахан Туймебаевич	проректор по международной деятельности	кандидат филологических наук
3	Жуматаев Нурлыбек Сраилович	проректор по науке и инновациям	доктор PhD
4	Мухамад Талиб	проректор по информатизации	доктор PhD
5	Аширбаева Айнаш Болатовна	проректор по воспитательной работе	магистр
6	Жаркинбеков Мурат Асанович	проректор по стратегическому развитию	кандидат технических наук,доцент

Руководители структурных подразделений

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение
1	Исмаилова Камила Анваровна	Начальник Управления по работе с персоналом
2	Асилов Шерзад Пайзахматович	главный бухгалтер
3	Каменских Наталья Дмитриевна	начальник Учебно-методического управления
4	Амирсеитов Усен Тасболатович	начальник Офис регистратора
5	Баймуханбетова Куралай Мыктыбековена	начальник Центра трудоустройства и развития карьеры
6	Тастыбаева Райхан Кошкарбаевна	заведующая Образовательно-информационным центром
7	Мамедов Рихсибай Абдурахманович	директор Центра международного сотрудничества и академической мобильности
8	Нурмаханова Аклима Нурмахановна	начальник одела мониторинга и оценки качества
9	Шарипбай Азизбек.Махкамбаевич	заведующий отделом развития персонала

Деканы факультетов

№	Ф.И.О.	Должность, кафедра, ученая степень и звание
1	Такибаев Мейрам Абдихалиевич	кандидат философских наук, старший преподаватель
2	Байбекова Мадина Махмудхановна	кандидат педагогических наук, доцент
3	Бутаев Мухамадали Дадаханович	Кандидат сельскохозяйственных наук, доцент

Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность, кафедра, ученая степень и звание
1	Исманова Рабига Жолдасовна	кандидат педагогических наук, и.о доцента
2	Жидебаева Азиза Нышанбаевна	кандидат технических наук, старший преподаватель
3	Жумабаев Шерали Ахметович	кандидат сельскохозяйственных наук
4	Амидов Асет Ибрагимович	Заслуженный тренер РК, и.о доцента
5	Найманбаев Бекмурат Рахимбердиевич	кандидат исторических наук, доцент

Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
5В010800- Физическая культура и спорт			

1	Артыкбаев Махкамбай	доцент	кандидат педагогических наук
2	Алиев Улан Онгарович	преподаватель, магистр	
3	Байдиллаев Берик Жумабекович	старший преподаватель, магистр	
4	Бариков Данылбай Халбаевич	старший преподаватель	
5	Биданов Джахиб	профессор	кандидат педагогических наук
6	Утегенов Галымжан Амангосович	старший преподаватель, магистр	
7	Гренадерова Марина Александровна	доцент	кандидат педагогических наук
8	Искаков Досжан Нариманович	преподаватель, магистр	
9	Манекеев Шалдарбек Утешевич	старший преподаватель	засл. Тренер РК
10	Турсынбеков Мурат Турсынбекулы	старший преподаватель	
11	Анарметов Гафур Муратжанович	преподаватель	
12	Демеуов Ахан Калыбаевич	старший преподаватель	кандидат педагогических наук
13	Битабаров Ермек Абдимажитович	старший преподаватель	кандидат педагогических наук
14	Жарменов Денис Касымович	старший преподаватель	кандидат педагогических наук

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
5В010800 - Физическая культура и спорт		
1.	Омарова Айзат Ергешкызы	2 курс
2.	Ушкемпир Акжаркын Нышанбайкызы	2 курс
3.	Кочкарова Дилмира Рустамовна	2 курс
4.	Рахматуллаева Гульмира Ганижанкызы	2 курс
5.	Шаймерденов Аскар Бахытулы	2 курс
6.	Мамадрахимов Отабек Илхамович	2 курс
7.	Абиш Фариза Бахтияркызы	3 курс
8.	Юлдашев Абдулазиз Абдурашидович	3 курс
9.	Ахмедов Жалолиддин	3 курс
10.	Калдишан Асел Менилбайкызы	3 курс
11.	Тойлыбай Бекзат Азимханулы	4 курс
12.	Рахматуллаев Абдузаир Исахужаугли	4 курс

13.	Аскарбек Айдана Аскарбеккызы		4 курс
14.	Орынбек Гульнур Марат кызы		4 курс

Работодатели

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
5В0108 - Физическая культура и спорт		
1.	Пиржанова Гульнур	СОШ № 68, директор
2.	Ибрагимова Гульнар Жумашевна	Южно-Казахстанский высший педагогический колледж, директор
3.	Турлыбеков Жайсанбек Конысбекович	Школа-гимназия № 64, учитель физической культуры и спорта
4.	Артыкбаев Бобиржан	ДЮСШ №2, тренер по кикбоксингу
5.	Аширбеков Жанабай	ЮКО высшая спортивная школа, старший тренер по ЮКО

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные
5В010800 - Физическая культура и спортаад			
1.	Омаров Зульпухар Елгосиевич	Физическая культура и спорт, 2010	Школа-гимназия № 7 им Спатаева, учитель
2.	Алтай Азамат Абилсеит улы	Физическая культура и спорт, 2016	№ 6 городская спортивная школа, тренер по теннису
3.	Амал Баглан Бакытулы	Физическая культура и спорт, 2015	ЮКГПУ, преподаватель физической культуры и спорта
4.	Конысбек Калжан Тансыкбайулы	Физическая культура и спорт, 2016	ЮКВПК, учитель по физической культуре и спорта
5.	Орынбасар Гани Куанышбекулы	Физическая культура и спорт, 2018	СОШ №11, учитель физической культуры и спорта