



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА ИМ.М.АУЭЗОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ**

**6M050200 – Политология**

**г.Нур-Султан - 2019г.**

## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



**Толысбаев Бауржан Советович**  
**Руководитель экспертной группы**  
Заведующий кафедрой менеджмента ЕНУ им.  
Гумилева, доктор экономических наук, профессор



**Бушуева Ирина Викторовна** **Международный эксперт**  
директор Высшей школы туризма, индустрии  
гостеприимства и дизайна ФГБОУ ВО "РГУТИС"  
доктор экономических наук, профессор



**Бурибаев Ермек Абильтаевич** **Национальный эксперт**  
Заведующий кафедрой юриспруденции, КазНПУ  
имени Абая, доктор юридических наук, профессор



**Исахова Париды Бакировна**  
**Национальный эксперт**  
Заместитель декана высшей школы менеджмента  
«Алматы менеджмент университет», доктор  
экономических наук, профессор



**Изтаева Венера Амангельдиевна**  
**Национальный эксперт**  
Доцент кафедры «Современная история Казахстана  
и мировоззренческие дисциплины», кандидат  
политических наук, КазУМОиМЯ имени  
Аблайхана



**Қаратаев Тұралы Жаксылыкович**  
**Представитель работодателей**

Начальник кафедры криминалистики и специальной техники Учебного центра имени Б.Момышулы, Министерства Внутренних Дел Республики Казахстан



**Заманхан Арайлым Азимханқызы**  
**Представитель студентов**

студент 3 курса специальности «5В050800 «Учет и аудит»» Международного университета «SILKWAY»

**КООРДИНАТОР IQAA**

Шалабаева Айкын Жарылкасыновна

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ**

Байболов Канат Сейтжанович

---

*Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.*

**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому  
состоянию дел образовательной программы 6М050200 -  
Политология в ЮКГУ имени М.Ауэзова по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Толысбаев Бауржан Советович  
 Бушуева Ирина Викторовна  
 Бурибаев Ермек Абильтаевич  
 Исахова Парида Бакировна  
 Изтаева Венера Амангельдиевна  
 Каратаев Турдалы Жаксылыкович  
 Оділхан Жансая Сабырханкызы

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА</b>	
Введение.....	6
Основные характеристики вуза.....	7
<b>ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ</b>	
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	8
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	10
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	12
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	15
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	16
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	18
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	19
<b>ГЛАВА 3</b>	
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	21
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	22
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	24
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	29

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Южно-Казахстанского государственного университета имени М. Ауэзова проходил с 4 по 5 марта 2019 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами и магистрантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, отделов и центров, ЦОС, библиотека, медицинский кабинет и пункты питания, спортивные и тренажерные залы и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

## ***Основные характеристики вуза***

Южно-Казахстанский государственный университет имени М. Ауэзова создан на основании постановления Правительства Республики Казахстан № 256 от 24 марта 1998 года путём реорганизации и слияния Южно-Казахстанского гуманитарного университета имени М. Ауэзова и Южно-Казахстанского технического университета. Устав РГП на ПХВ ЮКГУ имени М. Ауэзова утверждён приказом председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 730 от 3 августа 2012 года.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией от 14.11.2012 г. по 95 специальностям бакалавриата, 59 специальностям магистратуры и 19 специальностям докторантуры. В состав университета входят 6 высших школ, 6 факультетов, а также институт дистанционного обучения. Количество кафедр – 73, из них 16 обслуживающих кафедр и 57 – выпускающих кафедр. Контингент студентов составляет 19984, из них по дневной форме обучения – 13319 студентов, по заочной форме обучения – 6008 студентов и вечерней форме обучения – 657 студентов. Контингент магистрантов составляет 765 человек, из них обучающихся за счёт бюджетных средств 622 магистранта, за счёт собственных средств 143 магистрантов. Обучение в магистратуре осуществляется по двум направлениям: научно-педагогическое и профильное. Контингент докторантов составляет 134 человека, из них обучаются за счёт бюджетных средств 107, за счёт собственных средств – 27.

Численность основного персонала составляет 2638 человек, число профессорско-преподавательского состава, имеющего учёную степень и учёное звание, составляет 793 человека. Численность штатного профессорско-преподавательского состава с нагрузкой более 0,5 ставки – 1384 человек. Общая численность ППС составляет 1636 человек.

В университете функционируют 10 лабораторий, 1 бизнес-инкубатор, 1 лаборатория коллективного пользования (Испытательная региональная лаборатория инженерного профиля конструкционных и биохимических материалов), 10 научно-исследовательских институтов, 8 научных центров. Всего в университете осуществляет деятельность 38 научных подразделений. Количество мест в лабораториях, оборудованных современным технологическим оборудованием и применяемым в соответствующей осваиваемой студентами профессии, составляет 95 мест.

**Юридический и фактический адрес РГП на ПХВ «Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова» МОН РК:**

160012, г. Шымкент, пр. Таукехана, 5

Телефоны: 8 (725)2 210141

Факс: 8(725)2 210141, Официальный сайт: [www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz)

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

ЮКГУ имени М. Ауэзова осуществляет подготовку магистрантов по образовательной программе 6М050200 – «Политология» с 2012 года на выданной на основании государственной лицензии МОН РК от 14.11.2012 г. приказ №120139073, (Приложение 1).

Выпускнику магистратуры по специальности 6М050200 – «Политология» присуждается академическая степень - Магистр социальных наук по специальности 6М050200 - «Политология».

Реализация образовательной программы и стратегия ее развития осуществляется кафедрой «Международные отношения и Политология» ЮКГУ им. М. Ауэзова в соответствии с заявленной миссией, видением, целями и задачами, а также стратегическим планом развития университета.

В целом, проделана определенная работа по систематизации материалов по деятельности университета, работе кафедры, обеспечивающей реализацию аккредитуемой образовательной программы по специальности 6М050200 – «Политология».

#### ***Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации***

#### **Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества**

##### ***Анализ и доказательства:***

Цели образовательной программы прозрачны, динамичны, ориентированы на потребности общества, экономики, рынка труда. Для определения целей образовательной программы кафедрой проводится экспертиза модульных образовательных программ, опрос работодателей о необходимости включения в образовательную программу тех или иных модулей.

Элективные дисциплины отражают специфику образовательной программы.

Блок элективных модулей образовательной программы отражает ее специфику – ориентацию на современные тренды политического развития, прикладной характер, стремление к интеграции в мировое образовательное и научно-исследовательское пространство.

Цели образовательной программы определены с учетом возможностей и ресурсов вуза и требований рынка. Образовательная программа располагает необходимыми финансовыми, материальными и иными ресурсами для подготовки квалифицированных и компетентных работников.



Цели образовательной программы определяются коллегиально – с участием профессорско-преподавательского состава, магистрантов, потенциальных работодателей и т.д. Цели и задачи образовательной программы обсуждаются на заседании кафедры и утверждаются на совете факультета и университета. Подготовка магистров направления 6М050200-«Политология» вызвана потребностью региона в квалифицированных кадрах, способных координировать и осуществлять развитие международных, политических, гуманитарных и экономических связей региона, а также способствовать улучшению имиджа региона на территории Казахстана и за рубежом.

Данная образовательная программа включает в себя цикл дисциплин, основная цель которых – серьезная теоретическая и практическая подготовка по основам государственной службы и регионального управления, актуальным проблемам международных региональных отношений, объективной экспертной оценке и анализу состояния региональной безопасности.

Подготовка магистров по данной ОП построена на национальной модели образования, предполагает подготовку специалистов новой формации, владеющих поликультурностью, коммуникативностью, способностью творчески и высокопрофессионально решать на современном научно-практическом уровне задачи в профессиональной сфере деятельности. Цели ОП соответствуют миссии, целям и задачам Университета, содержанию ГОСО, требованиям рынка труда и потребностям общества в целом.

Анализ эффективности целей образовательной программы осуществляется ежегодно путем мониторинга трудоустроенности выпускников, анализа их научных достижений и качества профессиональной деятельности.

Стабильность набора по образовательной программе «6М050200 – Политология» достигается за счет имеющихся условий – развитой инфраструктуры, материальных и информационных ресурсов, высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава, высокого уровня сотрудничества с отечественными и зарубежными научными центрами.

Информация о целях образовательной программы доступна, имеется на сайте факультета.

На кафедре имеются заключения экспертов об оценке эффективности целей образовательной программы – кандидата экономических наук, доцента, заведующий кафедрой «Теории и истории международных отношений» Российского университета дружбы народов Д.А. Дегтярева, директора коммунального государственного учреждения «Информационно-аналитического центра» С.И.Айкозовой, начальника управления по делам семьи, детей и молодежи по Южно-Казахстанской области Б.Нарбековой,

зав. отделом по политическим вопросам филиала ЮКО партии «Нур Отан» к.ф.н. С.А. Мажинбекова.

В ходе интервью с ППС, обучающимися и сотрудниками факультета и кафедр вуза выяснилось, что они хорошо ознакомлены с целями и задачами образовательной программы.

Цели образовательной программы доступны на вебсайте вуза [www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz).

Следует продолжить работу по развитию интернационализации образования, международных связей и институционального партнерства, связь с исследовательскими структурами РК (исследовательские структуры (Институт современных исследований, Институт социально-политических исследований, ЦАПСИ) и профессиональные ассоциации (Ассоциация политических исследований)

#### ***Положительная практика:***

На выпускающей кафедре разработана эффективная система соответствия целей образовательной программы требованиям общества и рынка труда с участием потенциальных работодателей, которая охватывает широкий спектр – государственные органы (Акимат ЮКО, Управление внутренней политики ЮКО), политические партии (Областной филиал НДП «НурОтан»).

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

#### ***Анализ и доказательства:***

Образовательная программа содержит научные, теоретические и практико-ориентированные требования, направленные на формирование профессиональных и социальных компетенций магистрантов по специальности «6М050200 – Политология». Анализ содержания образовательной программы показывает, что она разработана с учетом оптимального сочетания научного, образовательного и профессионального компонента.

Содержание образовательной программы и построение учебных планов основано на модульном принципе.

Учебный план образовательной программы построен на модульном принципе и включает 2-междисциплинарный модуль, 4- модуль по специальности, 2-дополнительные модули, выходящие за рамки квалификации, модули по НИРМ, исследовательской и педагогической практике, промежуточной и итоговой аттестации.

Образовательная программа «6М050200 – Политология» по обязательному компоненту учебного плана полностью соответствует требованиям ГОСО РК и типовому плану. Общее количество кредитов и количество кредитов по циклам дисциплин соответствует требованиям.

Обязательный модуль по специальности «Государственная политика», все виды практик включены в учебный план.

Элективные дисциплины отличаются современным содержанием, отражают тенденции политического развития современного мира. В содержание образовательной программы включены модули по предложению работодателей, в 2017 году по рекомендации Управления внутренней политики ЮКО, например, «Моделирование современных социально-политических процессов» и т.д.

Применяется кредитная система обучения. Образовательная программа соответствует требованиям кредитной технологии обучения – на основе освоенных кредитов обеспечивается возможность перезачета курсов, перевода с курса на курс и т.д.

Разработан эффективный механизм оценки качества и экспертизы образовательных программ – кафедрой налажена обратная связь с работодателями, которые проводят экспертизу образовательной программы, проводятся опросы ППС, персонала, выпускников и обучающихся о качестве образовательной программы, результаты которых используются для улучшения и дальнейшего развития образовательной программы.

На кафедре имеются учебно-методический комплекс специальности (УМКС), учебно-методические пособия по дисциплинам кафедры, силлабусы и каталог элективных дисциплин.

Каталог элективных модулей подтверждает ориентацию образовательной программы на актуальные политические процессы современности, формирование магистрантами собственного исследовательского подхода, составлен с учетом международного профиля программ подготовки политологов.

Учебно-методические материалы отличаются актуальностью – на кафедре имеются учебно-методические пособия, изданные в 2015-2017г. (например, Мажинбеков С.А.-Оңтүстік Шығыс Азия елдерінің сыртқы саясаты, Таубаева М.Е.-Ұлтаралық қатынастардың қазіргі кездегі мәселелері, Жұмабеков М.У:- ҚР дағы саяси партиялар және қоғамдық қозғалыстар мен ұйымдардың қалыптасуы, Саясаттану негіздері, Таукебаева Э.С -Sociology и электронные учебники: Социально-этнические общности и национальная политика, Геосаясат негіздері т.д.).

Все дисциплины обеспечены актуальными учебно-методическими материалами – мультимедийными презентациями, видео-контентом, заданиями для самостоятельной работы инновационного характера.

На занятиях, которые посетила комиссия, применялись инновационные методы, преподавания – например, на занятии Ph.D в области истории, ст. преподавателя Турекуловой Ж. по курсу «Геополитика» использовался

интерактивный проектор, применялись такие интерактивные формы занятий как направляемая дискуссия, кейс-стади, на занятии к.полит.наук, профессора Султанова С.А. по дисциплине «Политология имиджеологии» использовалась презентация по теме лекции, а также метод политического дебата.

Освоение таких элективных курсов как «Партийное строительство» позволит магистрантам изучить политико-правовые основы работы политической организации, инжиниринг политической организации на региональном уровне, реализация такой программы обеспечивала бы подготовку кадров для эффективного формирования региональных отделений политических партий и в целом способствовала бы эффективному функционированию казахстанской политической системы. Например образовательная программа «Политическая журналистика» помогла бы подготовить специалистов для повышние эффективности участия политических и общественных организации в осуществлении деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, обеспечила бы квалифицированными кадрами региональные общественно-политические СМИ что в свою очередь повысит качество политической информированности граждан. Таким образом предложенные образовательные программы позволят будущим специалистам лучше понять механизмы действия политической власти и управления в текущей практике

***Положительная практика:***

Кафедра постоянно осуществляет анализ и экспертизу образовательных программ, расширяет сферу взаимодействий с выпускниками и работодателями, используя их рекомендации для дальнейшего улучшения программы.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

***Анализ и доказательства:***

Все обучающиеся образовательной программы формируют индивидуальные учебные планы, включающие теоретическое обучение, научно-исследовательскую работу, все виды практик, тему и план выполнения магистерской диссертации, план научных публикаций и стажировок.

Университет оказывает содействие обучающимся в освоении образовательной программы – заключает договоры о прохождении практик, развивает международное сотрудничество с зарубежными университетами и исследовательскими центрами, в которых магистранты могут проходить

научно-исследовательские стажировки, принимать участие в научных конференциях и форумах. Для проведения мастер-классов приглашаются ведущие зарубежные ученые, университет обеспечивает финансовую поддержку публикация и участия в конференциях магистрантов.

В университете функционируют различные службы поддержки обучающихся – офис регистратора, департамент по социальному и гражданскому развитию и другие.

Критерии оценки качества освоения образовательных программ доступны, процедуры оценки знаний магистрантов соответствуют планируемым результатам обучения, ее целям и назначению.

Существует преемственность образовательной программы магистратуры 6M050200 «Политология» с образовательной программой бакалавриата 5B050200 «Политология». В 2017 уч.г. благодаря усилиям кафедры открыта специальность бакалавриата -5B050200- Политология

Ресурсы обучения, изученные в ходе внешнего аудита (библиотеки, компьютеры, доступ к образовательному portalу, электронной библиотеке и др.) доступны и отвечают интересам обучающихся.

Имеется путеводитель для обучающихся, в котором отражены правила внутреннего распорядка, четко и точно расписаны требования для оценки результатов обучения; представлены информация об образовательных курсах, телефонный справочник и т.д.

Разработаны документы, описывающие академическую политику, предназначенную для обучающихся (требования и процедуры по академическим программам и обучению доступны для обучающихся, силлабусы и учебно-методические материалы размещены в АИС «Platonus»). 3 варианта доступа к электронным информационным ресурсам: с терминалов «ЭК» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>. Работают электронные сервисы: виртуальная справочная служба; почтовая интернет рассылка; услуги электронной доставки документов. Одним из наиболее важных библиографических источников информации для ученых база данных «Web of Science».

Имеются договоры с базами практик образовательной программы – Институт философии, политологии и религиоведения, Информационно-аналитический центр, ЮКОФ партия «Нур Отан», Акимат ЮКО, Управление внутренней политики ЮКО.

Заклучены договоры с зарубежными научными центрами и университетами для прохождения докторантами научно-исследовательских стажировок и практик – МГИМО (при МИД РФ) , РУДН (Россия), Лодзинский университет (Польша), Национальный университет Узбекистана имени Мирзо Улугбека, Кыргызско-Российский Славянский университет.

Отчеты магистрантов подтверждают эффективность научно-исследовательской работы, международных обменов и стажировок, профессиональных и исследовательских практик обучающихся. Для

магистрантов специальности 6М050200 «Политология предусмотрена возможность получить совместную степень в магистерской программе «Мировая политика» в сотрудничестве с Российским университетом дружбы народов и Московским институтом международных отношений Результаты научно-исследовательской работы докладываются на научно-практических конференциях различного уровня, научных семинарах выпускающих кафедр, публикуются в сборниках научных трудов. Выпускница Байболова М.Е. в 2014 г. стала обладательницей стипендии Фонда Первого Президента Республики Казахстан-Лидера Нации.

Для магистрантов специальности 6М050200 «Политология» предусмотрена возможность получить совместную степень в магистерской программе «Мировая политика» в сотрудничестве с Российским университетом дружбы народов и Московским институтом международных отношений.

Результаты опросов показывают высокий уровень удовлетворенности обучающихся и других заинтересованных лиц качеством образовательных услуг.

В ходе интервью с обучающимися было выявлено, что обучающиеся в достаточной степени удовлетворены качеством реализации образовательной программы.

#### ***Положительная практика:***

Вуз планомерно расширяет географию международного сотрудничества. Кафедра активно взаимодействует с корпоративными партнерами по вопросам организации профессиональной практики. Система оценки связей с работодателями и анализ их потребностей разработана таким образом, что результаты обучения обновляются или меняются в соответствии с результатами опроса удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников.

Однако имеется ряд моментов, которые требуют внимания. В частности, вузу следует вести планомерную работу по привлечению магистрантов в фундаментальные и прикладные научные проекты, в том числе посредством расширения баз практик за счет включения научно-исследовательских организаций, известных казахстанских научно-исследовательских институтов, аналитических центров, которые привлекают магистрантов к выполнению совместных научно-исследовательских программ и проектов.

В целом хоть и имеется практика привлечения сотрудников государственных структур и других организаций к проведению практических занятий по дисциплинам специализаций, следует усилить работу в данном направлении.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

### **Анализ и доказательства:**

Выдержано соответствие профессиональных и научных требований к социальным и профессиональным компетенциям обучающихся. Уровень требований позволяет обеспечить качественную подготовку высококвалифицированных магистрантов по специальности «Политология».

Содержание образовательной программы дает возможность фундаментальной научной подготовки и формирования необходимых профессиональных компетенций у выпускников.

При составлении учебного плана выдержана логическая последовательность модулей, обеспечивается постоянный контроль над совершенствованием учебного процесса, налажена действенная система повышения квалификации профессорско-преподавательского состава.

Компании и отдельные работодатели активно участвуют в разработке программ.

К разработке образовательной программы активно привлекаются ведущие исследовательские и аналитические структуры, выступающие в роли потенциальных работодателей.

На кафедре имеются должностные инструкции ППС, расчет часов, штатное расписание, учебная нагрузка ППС, данные опросов, документы, подтверждающие повышение квалификации преподавателей – сертификаты, отчеты и т.д.

Кафедра осуществляет «постдипломное сопровождение» выпускников – содействует в трудоустройстве, прохождении научно-исследовательских стажировок за рубежом, ведет мониторинг развития профессиональной карьеры выпускников.

Интервью с обучающимися показало, что уровень их подготовки обеспечивает востребованность обучающихся на рынке труда.

Обеспечен свободный доступ к учебно-методическим пособиям по дисциплинам (УМП), силлабусам и каталогу элективных дисциплин.

В ходе интервью с представителями работодателей было подтверждено их активное участие в процессе разработки образовательных программ.

На кафедре «Философия и культурология» поддерживаются партнерские отношения с выпускниками, отслеживается их карьерный рост, выпускники привлекаются по мере возможности к образовательной деятельности в качестве рецензентов, работодателей

### ***Положительная практика:***

Представленный экспертной группе каталог элективных дисциплин отличает современное содержание, актуальность, прикладной характер.

Процедура утверждения образовательных программ предусматривает участие представителей работодателей в разработке и обновлении содержания образовательных программ. Показатели итоговой

государственной аттестации свидетельствуют о высоком качестве подготовки магистров. Согласно отчетов о результатах итоговой аттестации магистрантов, подготовленных председателями ГАК, темы магистерских диссертаций в полном объеме соответствуют современным тенденциям развития образования в Республики Казахстан и запросам общества, отражают актуальные проблемы мировой политики и политических процессов Республики Казахстан.

Магистерские диссертации проходят проверку в АО «НЦГНТЭ» с использованием программы «Антиплагиат»

Вузу рекомендуется продолжить работу по максимальному приближению образовательной программы к требованиям рынка труда и международному профилю магистерских программ по политическим наукам.

Целесообразным представляется усилить работу кафедры «Философия и культурология» по привлечению магистрантов данного направления подготовки – посредством усиления коллективной и индивидуальной информационно-разъяснительной работы.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

### ***Анализ и доказательства:***

Образовательная программа обеспечена преподавательскими кадрами, ведущими занятия и руководство научно-исследовательской работой магистрантов на двух языках. Профессорско-преподавательский состав образовательной программы представлен докторами и кандидатами политических, философских, исторических наук.

Штатный состав ППС организации образования дополнен приглашенными преподавателями, ведущими специалистами соответствующей области производства, занятыми частично, временно, на контрактной основе.

Руководство магистерскими диссертациями осуществляют, доктора и кандидаты наук, профессора, научных и образовательных центров профильного направления образовательной программы. Квалификация, достижения, академический и научный опыт профессорско-преподавательского состава образовательной программы полностью соответствует занимаемым должностям и квалификационному уровню.

Активное участие в выполнении научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава по определенной специализации, свидетельствует о соответствии высокому уровню научной подготовки в профильной области образовательной программы.

На кафедре функционирует система повышения квалификации.



Повышение квалификации ППС образовательной программы осуществляется в соответствии с планом, утвержденным на кафедре, через семинары, курсы, мастер-классы, школы по актуальным вопросам политической науки.

Университет вносит значительный вклад в организацию стажировок в ведущих научных и образовательных центрах зарубежья. Также со стороны университета созданы все условия для стимулирования и поощрения сотрудников. Применяются различные меры поощрения: от денежных премий до представления к наградам различного уровня.

Подтверждающие документы, определяющие права и ответственность, учебную нагрузку в рамках образовательной программы, индивидуальные планы и отчеты, критерии назначения и повышения по службе ППС, профессиональное развитие, награды и звания, общую оценку деятельности преподавателей.

Информация о ППС, соответствие специальностей, ученых степеней и званий профилю образовательной программы (их резюме и CV) являются показателями высокого уровня качественного состава ППС. Преподаватели кафедры повышают квалификацию на международном уровне: 1. Турекулова Ж.Е. – программа «Global internship» - Польша; Тлеуова Н.Ж. – программа Эразмус Мундус – Румыния; Корганова С.С. – университет Далян КНР. Практикуется приглашение ведущих, зарубежных лекторов для проведения занятий. В 2014 году для проведения занятий были приглашены Савичева Е.М., к.и.н., доцент РУДН (Россия) и Бусыгина И.М. д.полит, н., профессор МГИМО (Россия).

Наличие руководства для ППС (кадровая политика), в котором отражены академическая политика, требования и процедуры по отношению к ППС и персоналу (процедура подбора, найма и сопровождения трудовой деятельности; правила внутреннего трудового распорядка, этический кодекс преподавателя, программы профессионального развития), доступность его для ППС и персонала.

Наличие публикации ППС в зарубежных и отечественных научных изданиях с ненулевым импакт-фактором, внедрение результатов научных исследований в учебный процесс.

Результаты опроса показывают высокий уровень удовлетворенности обучающихся компетентностью преподавателей, эффективность качества преподавания подтверждается анализом качества проведения открытых занятий и взаимопосещений.

В ходе интервью с ППС были выяснены возможности повышения квалификации и профессионального развития, а также участники интервью отметили поощрения со стороны университета за активную академическую и научную деятельность.

Вузу необходимо продолжать процесс интеграции профессорско-преподавательского состава в международное образовательное пространство, поддерживая и стимулируя научные стажировки и обучение ППС за

рубежом, активизировать участие ППС в конкурсах научных программ и грантов

***Положительная практика:***

В рамках международного сотрудничества предоставлена возможность для привлечения ведущих специалистов и профессоров, научных и образовательных центров мира. Вуз разработал эффективную систему вознаграждения преподавателей и сотрудников за высокое педагогическое мастерство, научные результаты и преданность делу. Полноценно функционирует система повышения квалификации преподавателей и организации научно-исследовательских стажировок.

Кафедра принимает усилия для повышения острепенности, в 2016-2017 уч.гг. преподаватели кафедры Аширова Ж. и Танкиш Н., Байконыс Е. поступили в докторантуру ЮКГУ им. М. Аузова. В 2018 г. было предоставлено 1 место для подготовки докторанта PhD на базе ЕНУ им. Л. Гумилева. Преподаватель Тумашбай по целевому госзаказу обучается в ЕНУ им. Л. Гумилева.

Практикуется приглашение ведущих, зарубежных лекторов для проведения занятий. В 2014 году для проведения занятий были приглашены Савичева Е.М., к.и.н., доцент РУДН (Россия) и Бусыгина И.М. д.полит, н., профессор МГИМО (Россия).

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

***Анализ и доказательства:***

Соответствие ресурсов заявленным целям реализуемой программы.

Материально-техническая база и информационные ресурсы, используемые в учебном процессе полностью соответствуют реализации целей образовательной программы. Отмечается высокий уровень оснащённости современной компьютерной техникой, стендами, что способствует реализации целей программы.

Анализ материально-технических, информационных и библиотечных ресурсов свидетельствует об их достаточности для организации учебного процесса на высоком уровне.

Высокий уровень функционирования единой автоматизированной библиотечно-информационной программы университета позволяет обеспечить свободный доступ к электронному каталогу, библиотечным фондам и на web-сайт университета. У всех обучающихся есть возможность свободного доступа к информационным ресурсам.

Финансовая политика университета способствует обеспечению качества реализации образовательной программы – имеются все

необходимые ресурсы, поддерживается научная активность ППС, повышение квалификации, проведение мастер-классов зарубежных ученых и т.д.

В ходе внешнего аудита экспертная группа посетила ряд аудиторий, компьютерных классов, читальных залов, мультимедийных и учебно-методических кабинетов, которые обеспечены на достаточном уровне.

Во время посещения библиотеки были проверены достаточность и актуальность учебной, методической и научной литературы по дисциплинам образовательной программы.

В ходе внешнего визита был продемонстрирован Web-сайт образовательного портала, электронный каталог библиотеки, который соответствует техническим требованиям, а также динамика финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров.

Однако есть ряд моментов, которые следует усилить: работа по изданию учебной, методической и научной литературы на английском языке с учетом наличия дисциплин на английском языке; работа по открытию именных аудиторий, оснащенных современными техническими и методическими средствами по политологическим дисциплинам.

На сайте вуза следовало бы отражать привлекательность образовательной программы, включить в число приоритетных задач оперативное и подробное освещение развития образовательных программ.

#### ***Положительная практика:***

Вуз имеет значительный библиотечный фонд, электронные образовательные ресурсы. Имеется возможность доступа докторантов к базам зарубежных библиотек, к электронным ресурсам автоматизированной библиотечно-информационной программы.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

### **Стандарт 7. Информирование общественности**

#### ***Анализ и доказательства:***

Процедуры преподавания, обучения и оценки, проценты успеваемости и доступные возможности для обучения магистрантов есть на портале ИСВУЗ, к которому имеют доступ преподаватели.

Студенческий информационно-образовательный портал «Профессор» предназначен для предоставления информации для магистрантов об учебном процессе в ЮКГУ им. М.Ауезова.

Сайты университета:

- основной информационный сайт университета [ukgu.kz](http://ukgu.kz);
- сайт образовательно-информационного центра [lib.ukgu.kz](http://lib.ukgu.kz);

- подраздел кафедры «Финансы» в основном информационном сайте университета [ukgu.kz](http://ukgu.kz);

-сайт Центра Академической мобильности и Болонского процесса – [mobility.ukgu.kz](http://mobility.ukgu.kz);

-веб-ресурс международной научной конференций с функцией регистрации и принятия статей от всех заинтересованных лиц [icite.ukgu.kz](http://icite.ukgu.kz).

-сайт Международного научного журнала «Industrial technology and engineering» – [ite.ukgu.kz](http://ite.ukgu.kz)

Магистранты имеют возможность видеть выставленные оценки в своих личных кабинетах. Работу электронного журнала контролирует отдел офис-регистратора.

Информация о модульной образовательной программе размещена на образовательном портале университета ([www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz))и информационном стенде Офис - регистратора. Информация об образовательной программе подготовки обучающихся имеется и на электронном адресе кафедры ([uchetaudi@mail.ru](mailto:uchetaudi@mail.ru)>).

На кафедре широко применяются возможности социальных сетей Facebook и Instagram.

В ЮКГУ им.М.Ауэзова действует Ассоциация выпускников, где также задействованы выпускники образовательной программы по специальности 6М050900 – «Финансы», 6М050800 – «Учет и аудит».

С помощью данных ресурсов кафедра имеет возможность поддержки и укрепления связей со своими выпускниками. Посредством социальных сетей выпускники делятся своими достижениями и наградами. Кроме этого, кафедра связывается с выпускниками посредством электронной почты.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **ГЛАВА 3**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества - полное соответствие.**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - полное соответствие.**

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие.**

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие.**

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - полное соответствие.**

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие.**

**Стандарт 7. Информирование общественности полное соответствие.**

**ПРОГРАММА**  
**внешнего аудита экспертной группы НАОКО**  
**в Южно-Казахстанский государственный университет имени М. Ауэзова**  
**по специализированной (программной) аккредитации**

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Участники</b>	<b>Место</b>
03.03.2019 г. по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница «Мегаполис»
<b>День 1: 4 марта 2019 года</b>			
8:15-8:30	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
8:30-9:30	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
9:30-10:00	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
10:00-10:10	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
10:10-10:40	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	Главный корпус, конференц-зал ауд. 340
10:40-13:00	Визуальный осмотр факультета и кафедр, реализующих образовательные программы библиотеки, служб поддержки	Р, ЭГ, К, декан, заведующие кафедрами	
<b>13:00-14:00</b>	<b>Обед</b>	<b>Р, ЭГ, К</b>	<b>Главный корпус, столовая</b>
14:00-14:45	Интервью с деканами заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
14:45- 14:55	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
14:55-15:40	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
15:40-15:50	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
15:50-16:35	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
16:35-17:20	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
17:20-17:30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
17:30- 18:15	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	ЦОС

18:15-19:00	Встреча с магистрантами и докторантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, магистранты, докторанты	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
19:00-19:10	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
19:10-19:55	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
19:55 – 20:15	Обсуждение результатов дня.	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
<b>20:15 – 21:15</b>	<b>Ужин</b>	<b>Р, ЭГ, К</b>	<b>Главный корпус, столовая</b>
21:15-21:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница «Мегаполис»
21.30	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	
<b>День 2: 5 марта 2019 года</b>			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	
9:00-10.00	Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
10:00-10:30	Посещение офис регистратора	Р, ЭГ, К	Главный корпус, 3-й этаж
10:30 -13:00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение баз практик по направлениям аккредитуемых образовательных программ		
<b>13:00-14:00</b>	<b>Обед</b>	<b>Р, ЭГ, К</b>	<b>Главный корпус, столовая</b>
14:00-15:00	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
15:00-18:00	Работа ЭГ над отчетом ВЭГ	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.254
18:00-19:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов		Главный корпус, конференц-зал ауд.340
<b>19:00-20:00</b>	<b>Ужин</b>	<b>Р, ЭГ, К</b>	<b>Главный корпус, столовая</b>
20:00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница «Мегаполис»
	Отъезд экспертов		

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Байболов Канат Сейтжанович	Проректор по учебной и учебно-методической работе	к.т.н., доцент

### Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
	Кожамжарова Дария Пернешовна	Ректор	д.и.н., профессор
	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Первый проректор	к.ю.н., доцент
	Байболов Канат Сейтжанович	Проректор по учебной и учебно-методической работе	к.т.н., доцент
	Раимбердиев Талжан Пердешевич	Проректор по стратегическому развитию и интернационализации	д.т.н., профессор
	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Проректор по социальной и воспитательной работе	д.п.н.
	Сатаев Марат Исакович	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Пернебеков Сакен Садибекович	И.о. директора департамента по академическим вопросам
2.	Тасыбаева Шолпан Бакибулдаевна	Директор Центра методического обеспечения образовательных программ
3.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра организации учебного процесса
4.	Абдижаппарова Тельхожаевна	Бахыткуль Начальник отдела аккредитации
5.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования расчета учебной нагрузки и формирования штата
6.	Жамантаева Актolkын Алиярбековна	Руководитель отдела развития языков
7.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Руководитель отдела практики и УНПК
8.	Хусанов Нуржан Сапарханович	Начальник отдела оценки качества образования



9.	Риставлетов Райымберди Аманович	Начальник отдела повышения квалификации научно-педагогических кадров
10.	Камалдинов Рахымбек Абсатович	Директор Департамента мониторинга и управления качеством
11.	Омашова Гаухар Шапаевна	Начальник отдела стратегического планирования и развития
12.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	Начальник отдела менеджмента качества и мониторинга
13.	Байнеева Парида Тургунбаевна	Директор Офиса регистратора
14.	Ли Наталья Александровна	Руководитель отдела учета движения студентов и администрирования
15.	Лештаева Баян Мырзатаевна	Руководитель студенческой канцелярии
16.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	И.о. директора административно-хозяйственного департамента
17.	Ходжибергенев Даулетбек Турганбекович	Директор департамента науки и производства
18.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор научно-исследовательского управления
19.	Мажинбеков Сакен Аралбаевич	Директор департамента по воспитательной работе и молодежной политики
20.	Рыбалкина Надежда Владимировна	Директор образовательно-информационного центра
21.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
22.	Есболова Айнур Ергазиевна	Начальник отдела академической мобильности
23.	Есжанова Гульнар Сейлихаровна	Начальник отдела по работе с рейтинговыми агентствами
24.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
25.	Отыншиева Жанар Шадиярбековна	Зам.директора финансового департамента
26.	Чингизбаев Максат Маманович	И.о. начальника административного управления
27.	Колдасова Аида Сембековна	Начальник центра электронных учебно-методических изданий
28.	Инкарбеков Саят Алтынбекович	Начальник Центра компьютерных технологий и телекоммуникаций

29.	Орынбекқызы Аида	И.о.начальник центра международного сотрудничества
30.	Ыбырайым Азимхан Оразбаевич	Директор института послевузовского образования
31.	Конарбаева Зульфия Кемелхановна	Зам.директора института послевузовского образования
32.	Козыбаев Енликхан Шарипханович	Директор института дистанционного обучения
33.	Жакаш Адилби Зубайирович	Заместитель директора института дистанционного обучения
34.	Алибек Сейдехан Нурмаханович	Руководитель центра довузовской подготовки

#### Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность,	Ученая степень, звание
1.	Сейдахметов Марат Канымбекович	Декан ВШ управления и бизнеса	к.э.н., доцент
2.	Орынтаев Жамбыл Кылуетович	Декан факультета юриспруденции и международных отношений	к.ю.н., профессор

#### Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<b>Высшая школа управления и бизнеса</b>			
1.	Тулеметова Айгуль Саиновна	Зав.кафедрой «Экономика»	к.э.н., профессор
2.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Зав.кафедрой «Менеджмент и маркетинг»	к.э.н., доцент
3.	Айтымбетова Айнур Нурлановна	Зав.кафедрой «Финансы»	к.э.н., доцент
4.	Сейтбекова Салтанат Турсыновна	Зав.кафедрой «Учет и аудит»	к.э.н., доцент
5.	Есенова Айман Ермухамедовна	Зав.кафедрой «Международный туризм и сервис»	к.э.н., доцент
<b>Факультет юриспруденции и международных отношений</b>			
6.	Ким Элина Павловна	И.о. зав.кафедрой «Уголовный процесс и криминалистика»	к.ю.н., доцент
7.	Нургазин Е.К.	Зав.кафедрой «Теория государства и право»	
8.	Еликбай Максат Абдумуталипович	Зав.кафедрой «Гражданское право и гражданский процесс»	к.ю.н., доцент
9.	Жумабеков МадиярУалиевич	Зав.кафедрой «Философия и культурология»	к.и.н., доцент

#### Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень,
---	--------	-------------------	-----------------

			<b>звание</b>
1.	Таукебаева Эльмира Сериковна	Философия және мәдениеттану	Ph.D доцент
2.	Турекулова Жулдыз Елтаевна	Философия және мәдениеттану	Ph.D ст. преподаватель
3.	Рысбаева Сауле Жаксыбаевна	Философия және мәдениеттану	к.п.н., профессор
4.	Сулейменов Тлеу Амангалиевич	Философия және мәдениеттану	к.ф.н., доцент
5.	Байтурсеева Клара Алипбаевна	Философия және мәдениеттану	к.и.н., доцент

### Магистранты

<b>№</b>	<b>Ф. И. О.</b>	<b>Курс</b>
<b>Факультет юриспруденции и международных отношений</b>		
1.	Гаспорян Карен Альбертович	2
2.	Мамыр Айдана Торехановна	2

### Представители работодателей

<b>№</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Место работы, должность,</b>
1.	Кеуенова Молдир Турсынбековна	Шымкент қаласы.Ішкі саясат және дін басқармасы, басшы орынбасары
2.	Оспанов Жанибек Оралбекович	Шымкент қаласы, Әл-Фараби ауданы әкімшілігі аппаратында, мәдени және ағарту бөлімінің басшысы

### Выпускники

<b>№</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Специальность, год окончания</b>	<b>Место работы, должность</b>
1.	Сариев Ерболат Култасович	Политология,2015г.	Шымкент қаласы, «Оңтүстік» арнайы экономикалық аймағын дамыту департаментінің жетекшісі
2.	Переекева Айгуль Аскаровна	Политология,2016г.	Ақтау қаласы Каспии университеті, аға

			оқытушы
3.	Данисов Нурсултан Пернебаевич	Политология, 2018г.	Шымкент қаласы, Нотариатта көмекші

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,  
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Экспертные заключения работодателей на элективные дисциплины, КЭД, рабочие учебные планы.
2. Учебно-методический комплекс по дисциплинам.
3. Силлабусы или рабочие программы по дисциплинам.
4. Отчет кафедры по НИР.
5. Отчеты практики магистрантов и студентов.
6. Протоколы заседаний кафедры.
7. Индивидуальный план преподавателей.
8. Отчеты по стажировкам и академической мобильности.
9. Договора о практике.
10. Выпускные квалификационные работы.
11. Список публикаций преподавателей.
12. Документы о повышении квалификации преподавателей.