



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ЮЖНО - КАЗАХСТАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.АУЭЗОВА**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

**5B071200 - Машиностроение,
6M071200 - Машиностроение**

г.Нур-Султан – 2019г.

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**Рабат Ондабек Жанахметұлы****Руководитель группы**

Заведующий кафедрой «Транспортные технологии и организации перевозок», Казахский автомобильно-дорожный институт им. Л.Гончарова, доктор технических наук, профессор

**Зорин Владимир Александрович****Международный эксперт**

Заведующий кафедрой «Производство и ремонт автомобилей и дорожных машин», Московский автомобильно-дорожный институт (МАДИ), доктор технических наук, профессор

**Агабекова Динара Аширбековна****Эксперт**

Заведующая кафедрой Инжиниринга Евразийского технологического университета, кандидат технических наук

**Атыкшева Александра Владимировна****Эксперт**

доцент кафедры теплоэнергетики Казахского агротехнического университета имени С.Сейфуллина, кандидат технических наук

**Джолдасов Алихан Махметович****Представитель работодателей**

Главный инженер ТОО «Каз машинери»

**Рыскулов Алдияр Куандықұлы****Представитель студентов**

докторант 1-го курса 6D012000-Профессиональное обучение Южно-Казахстанского государственного педагогического университета

КООРДИНАТОР НАОКО

Ахмадиева Жанна Куанышевна, начальник отдела аккредитации вузов, к.п.н., доцент

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Байболов Канат Сейтжанович, проректор по учебной и учебно-методической работе, к.т.н., доцент

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной «5В071200- Машиностроение» в Южно-Казахстанском государственном университете имени М.Ауэзова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

Рабат Ондабек Жанахметұлы

Зорин Владимир Александрович

Агабекова Динара Аширбековна

Атякшева Александра Владимировна

Джолдасов Алихан Махметович

Рыскулов Алдияр Куандықұлы







Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной «6М071200 – Машиностроение» в Южно-Казахстанском государственном университете имени М.Ауэзова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

Рабат Ондабек Жанахметұлы
 Зорин Владимир Александрович
 Агабекова Динара Аширбековна
 Атякшева Александра Владимировна
 Джолдасов Алихан Махметович
 Рыскулов Алдияр Куандыкулы








СОДЕРЖАНИЕ**ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	6
Основные характеристики вуза.....	7

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации**

Введение.....	9
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	9
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	16
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	26
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	35
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	41
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	49
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	55

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	58
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	60
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	63
<i>Приложение 3</i>	68
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Южно-Казахстанского государственного университета имени М. Ауэзова проходил с 6 по 7 марта 2019 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НКАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, шаблоны отчетов по внешнему аудиту, рекомендации для экспертов и др.) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами и докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, отделов, центра обслуживания студентов, образовательно-информационного центра (библиотека), лаборатория теплоэнергетики, учебно-научная лаборатория механических испытаний им. А.И.Айнабекова, учебная-научная лаборатория «Технология машиностроения», лаборатория «Теория механизмов и машин», лаборатория «Основы конструирования и деталей машин», лаборатория «Техническое

обслуживание автомобилей», специализированный кабинет по организации перевозок и управлению движением на железнодорожном транспорте и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

Южно-Казахстанский государственный университет имени М. Ауэзова создан на основании постановления Правительства Республики Казахстан № 256 от 24 марта 1998 года путём реорганизации и слияния Южно-Казахстанского гуманитарного университета имени М. Ауэзова и Южно-Казахстанского технического университета. Устав РГП на ПХВ ЮКГУ имени М. Ауэзова утверждён приказом председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 730 от 3 августа 2012 года.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией от 14.11.2012 г. по 95 специальностям бакалавриата, 59 специальностям магистратуры и 19 специальностям докторантуры. В состав университета входят 6 высших школ, 6 факультетов, а также институт дистанционного обучения. Количество кафедр – 73, из них 16 обслуживающих кафедр и 57 – выпускающих кафедр. Контингент студентов составляет 19984, из них по дневной форме обучения – 13319 студентов, по заочной форме обучения – 6008 студентов и вечерней форме обучения – 657 студентов. Контингент магистрантов составляет 765 человек, из них обучающихся за счёт бюджетных средств 622 магистранта, за счёт собственных средств 143 магистрантов. Обучение в магистратуре осуществляется по двум направлениям: научно-педагогическое и профильное. Контингент докторантов составляет 134 человека, из них обучаются за счёт бюджетных средств 107, за счёт собственных средств – 27.

Численность основного персонала составляет 2638 человек, число профессорско-преподавательского состава, имеющего учёную степень и учёное звание, составляет 793 человека. Численность штатного профессорско-преподавательского состава с нагрузкой более 0,5 ставки – 1384 человек. Общая численность ППС составляет 1636 человек.

В университете функционируют 10 лабораторий, 1 бизнес-инкубатор, 1 лаборатория коллективного пользования (Испытательная региональная лаборатория инженерного профиля конструкционных и биохимических материалов), 10 научно-исследовательских институтов, 8 научных центров. Всего в университете осуществляет деятельность 38 научных подразделений.



Количество мест в лабораториях, оборудованных современным технологическим оборудованием и применяемых в соответствующей осваиваемой студентами профессии, составляет 95 мест.

Юридический и фактический адрес:

РГП на ПХВ «Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова» МОН РК:

160012, г. Шымкент, пр. Таукехана, 5

Телефоны: 8 (725)2 210141

Факс: 8(725)2 210141

Официальный сайт: www.ukgu.kz

ГЛАВА 2**ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Введение**

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества*****Доказательства и анализ:***

Стратегия развития ЮКГУ им. М. Ауэзова на 2015-2020 гг. является концептуальным документом, определяющим перспективу формирования предпринимательского вуза, ориентированного на создание академической среды, в которой осуществляется подготовка специалиста нового поколения, профиль, компетенция и квалификация которого позволяют быть конкурентным, отвечают всем требованиям рынка труда.

ОП специальности «5В071200–Машиностроение» направлена на подготовку специалистов по формированию научного мировоззрения средствами языка, способного к саморазвитию и адаптации к новым экономическим, социальным политическим и культурным ситуациям, поддерживающего здоровый образ жизни, к оценке исторических и современных процессов; проводить анализ безопасности жизнедеятельности и охрана труда на предприятия; подготовку кадров, способных выполнять научно-исследовательскую работу в отраслях промышленности машиностроения; высококвалифицированных кадров машиностроительной отрасли, которые имеют возможность работать на предприятиях в качестве конструкторов, технологов, специалистов по машиностроению, главного инженера, инженера технолога, главного конструктора, мастера участка, а так же заниматься наукой.

Подготовка по ОП 5В071200 - Машиностроение осуществляется с 2014 года на основании государственной лицензии МОН РК от 27.06.2014 г., приказ №12019073. Разработка и управление ОП специальности образования «5В071200–Машиностроение» осуществляется в соответствии с типовым учебным планом специальности. Реализация ОП и стратегия ее развития осуществляется кафедрой «Механика и машиностроение» ЮКГУ им.М.Ауэзова в соответствии с заявленной миссией, видением, целями и задачами, а также стратегическим планом развития университета.

Цели ОП 5B071200 - Машиностроение сформированы в контексте с миссией ЮКГУ им. М. Ауэзова, и соответствуют целям и задачам Стратегического плана развития университета на 2015 -2020 гг, который представлен в открытом доступе для всех заинтересованных сторон на сайте <http://www.ukgu.kz.>, на основе которого разработан Стратегический план развития кафедры «Механика и машиностроение» на 2015 -2020гг.

ОП специальности 6M071200 - Машиностроение также реализуется кафедрой «Механика и машиностроение». Подготовка магистров на кафедре «Механика и машиностроение» проводится с 2010 года по специальности 6M071200 - «Машиностроение» на основании лицензии МОН РК. Образовательная программа разработана в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом послевузовского образования, а также в соответствии с государственной лицензией и ТУПл.

Открытие магистратуры обусловлено потребностью в высококвалифицированных специалистах по машиностроению, а также возможностью обеспечения квалифицированного руководства магистрантами в ЮКГУ. Кафедра «Механика и машиностроение» является структурным подразделением факультета «Механика и нефтегазовое дело» ЮКГУ и реализует профессиональные ОП высшего и послевузовского образования по подготовке кадров в области машиностроения. Кафедра осуществляет фундаментальные, научно-практические, научно-педагогические и научно-методические исследования, оказывает информационные, консультационные услуги организациям и предприятиям в области разработки новой техники и технологических процессов машиностроения, разрабатывает и внедряет инновационные технологии в учебный процесс в соответствии с миссией университета.

Цели ОП магистратуры соответствуют 7-ому уровню Национальной рамки квалификаций Республики Казахстан, они также гармонизированы с Дублинскими дескрипторами, 2 циклом Квалификационной Рамки Европейского Пространства Высшего Образования (A Framework for Qualifications of the European Higher Education Area), а также 7 уровнем Европейской квалификационной рамки для образования в течение всей жизни (The European Qualifications Framework for Lifelong Learning) и соответствуют миссии университета.

Целью ОП 6M071200 – «Машиностроение» является подготовка научных и педагогических кадров для системы высшего, послевузовского образования, производственной и научной сферы в области машиностроения, обладающих углубленной научно-педагогической и профессиональной подготовкой в соответствии с потребностями развивающихся производственных предприятий Южного Казахстана.

Подготовка магистров по специальности 6M071200 – Машиностроение строится на национальной модели образования, ориентированной на результат. Магистры по специальности 6M071200-«Машиностроение» в процессе обучения приобретают универсальные и предметные компетенции.

Стратегия развития университета основана на применении принципов менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта МС ИСО 9001-2008, Стандартов и Директив ENQA, использовании опыта лучших научных и образовательных мировых школ, привлечении отечественных и зарубежных партнёров.

Цели образовательной программы бакалавриата соответствуют 6 уровню Национальной рамки квалификаций Республики Казахстан, гармонизированных с Дублинскими дескрипторами, 1 циклом Квалификационной Рамки Европейского Пространства Высшего Образования (AFrame work for Qualifications of the European Higher Education Area), а также 6 уровнем Европейской квалификационной рамки для образования в течение всей жизни (The European Qualifications Frame work for Life long Learning).

Ключевые и профессиональные компетенции, которыми должны овладеть выпускники после освоения ОП 5B071200- Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение, регламентированы в ОП для выполнения профессиональных задач в области машиностроения, применения приобретенных языковых и культурологических знаний на основе владения казахским, русским, английским языками для решения задач общения в полиязычном и поликультурном социуме.

Для совершенствования ОП 5B071200 - Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение, формирования целей с учетом развития экономики и потребностей рынка труда Южного региона, кафедрой «Механика и машиностроение» проводится системная работа с работодателями, территориальными органами в области машиностроения по включению в ОП модулей и их компонентов, результаты изучения которых, позволяют приобрести необходимые на современном этапе развития рыночной экономики Казахстана, знания и компетенции, позволяющие решать наиболее важные вопросы. Так, в ОП 5B071200-Машиностроение, включены компоненты (дисциплины): введение в технологию машиностроения; технология машиностроения; технология обработки на станках с числовым программным управлением; устройство станков с числовым программным управлением; основы теории резания; проектирование и производство металлорежущих инструментов.

В свою очередь формирование целей ОП 5B071200 - Машиностроение строится с акцентом на студентоцентрированное обучение, как этого требует будущая профессия и возможности студента, так как студентоцентрированное обучение не может существовать без самого студента, без его индивидуального обучения, а также без его индивидуально выстроенной траектории. С этой целью ОП 5B071200 - Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение, предполагают выборность дисциплин, позволяющую строить индивидуальную траекторию каждому студенту. Кафедра «Механика и машиностроение» имеет достаточное количество договоров с различными предприятиями региона, с ежегодным расширением

баз практик с новыми предприятиями и созданием УНПК. Для студентов, обучающихся по дуальному обучению на базе УНПК с ТОО «KARLSKRONA LC/AB», создан и заключен договор по дуальному образованию сроком с 18.01.2016г. по 01.07.2020г., а также положение о дуальной системе обучения, рассмотренное и утвержденное Советом университета, протокол №10 от 28.04.2016г. В ОП предусмотрены различные формы преподавания и оценивания результатов обучения. Применяются такие инновационные методы преподавания и оценивания как, выявление, анализ и оценка активности обучающихся в процессе обучения, степени роста их компетентности.

Политика ЮКГУ в области качества неразрывно связана с миссией вуза и направлена на обеспечение гарантии высокого качества образовательных услуг и научных исследований. Разработка, обсуждение, принятие и утверждение политики в области качества производится в соответствии с процедурой ПР ЮКГУ 4.01-2012 «Управление документацией». Политика в области качества ЮКГУ публикуется в виде официального документа и размещается на доступных для всеобщего пользования информационных стендах университета и подразделений. Соответствие ОП нормативным требованиям, принятым на национальном уровне - требованиям ГОСО и лицензионным требованиям подтверждается результатами периодических внутренних проверок и оценок. Пакет учебно-методической документации для подготовки бакалавров по специальности «5В071200-Машиностроение» содержит необходимые документы на государственном и русском языках, отвечающие требованиям высшего профессионального образования: Государственный общеобязательный стандарт образования, утвержденный постановлением правительства РК от 23 августа 2012 года № 1080 с изменениями и дополнениями, внесенными приказом МОН РК от 13 мая 2016 г. № 292; типовой учебный план специальности, утвержденный приказом МОН РК № 425 от 5 июля 2016 г.; МОП; учебные планы; ТУП-ы дисциплин.

Политика в области обеспечения качества ОП 5В071200-Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение формируется с соблюдением, действующих документированных процедур ЮКГУ им. М. Ауэзова на основные и вспомогательные процессы образовательной деятельности, которые доступны для всего персонала вуза на сайте <http://smk.ukgu.kz>., Политика периодически пересматривается на основании государственных программ развития образования и программ развития различных отраслей РК; стратегии, зафиксированной в Стратегическом плане развития вуза; текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей ОП и других заинтересованных сторон; стандартов и директив ENQA; информации о результатах функционирования ЮКГУ им. М. Ауэзова, за предыдущие периоды. Сформированная в университете высокая культура качества обеспечивает эффективность реализации ОП специальности «5В071200-Машиностроение» через систематическое

проведение анализа её функционирования, принятие управленческих решений по улучшению качества образования и представления высшему руководству итогов анализа, в соответствии с процедурой процесса управления ЮКГУ ПР 5.01 (Версия 04) «Анализ данных. Анализ системы менеджмента качества со стороны высшего руководства». Мониторинг эффективности политики в области обеспечения качества осуществляется посредством внутреннего и внешнего аудитов, по результатам, которых проводятся корректирующие и предупреждающие действия.

Руководство ЮКГУ им. М. Ауэзова обеспечивает эффективную реализацию всем персоналом политики в области качества образовательной деятельности, которая реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник университета несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы. От качества работы каждого члена коллектива зависит благополучие Университета и благосостояние его сотрудников. К формированию образовательных программ 5B071200 - Машиностроение и 6M071200 – Машиностроение привлекаются все заинтересованные лица: ППС выпускающей кафедры, ППС обслуживающих кафедр, представители от работодателей и студенты. Содержание и качество ОП 5B071200 - Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение обсуждается на заседании кафедры «Механика и машиностроение», рассматривается методической комиссией высшей школы и научно-методическим советом университета. Содержание ОП 5B071200-Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение ежегодно обновляется через ИУП обучающихся на основе выбора студентами элективных дисциплин согласно траекториям обучения и запросам рынка труда.

ДАВ отслеживается строгое соответствие содержания и структуры ОП 5B071200 - Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение нормативным документам (Приказ МОН РК «Правила организации учебного процесса по кредитной технологии» № 152 от 20 апреля 2011г. с изменениями приказами МОН РК от 02.06.2014 №198 и от 28.01.2016г. №90, ТУП специальности, утвержденного приказом МОН РК №425 от 05 июля 2016, ГОС ВО (ПВО) от 23 августа 2012 года № 1080 с изменениями и дополнениями от 13 мая 2016 года №292, приказ МОН РК «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения организаций в качестве баз практики» №107 от 29 января 2015г.).

В целях максимальной открытости деятельности университета, ознакомления всех участников образовательного процесса и общественности с мерами, принимаемыми в вузе по обеспечению гарантии качества, систематизации и ходе разработки системы качества на сайте университета (<http://mon-ukgu.kz>) создана специальная страница «Департамент мониторинга и управления качеством».

ДМ и УК ежегодно проводится анкетирование работодателей (внешних заинтересованных сторон) на предмет удовлетворенности качеством реализации ОП 5В071200- Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение, примером является согласование их содержания с работодателями, которые участвуют в определении перечня элективных дисциплин, предоставлении баз практик, итоговой оценки выпускников, участие в ежегодных ярмарках для выпускников, анкетирование работодателей (ТОО «KARLSKRONA LC/AB», АО «Карданвал», ТОО «Казмедприбор Холдинг»).

Формирование и поддержка политики обеспечения качества ОП 5В071200- Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение в вузе проводится с обязательным участием администрации вуза через подразделения, основные задачи, функции, права, ответственность и взаимодействие с подразделениями, зафиксированные в Положениях о подразделениях (сайт <http://smk.ukgu.kz.>), ответственных за достижение целей ОП «5В071200-Машиностроение», путем осуществления ими постоянного мониторинга качества. Подготовку исходных материалов для проведения мониторинга со стороны руководства осуществляют курирующие проректоры, руководители подразделений и деканы, для которых данный анализ является одновременно возможностью оценить функционирование своих подразделений в системе и выдвинуть предложения по её улучшению.

Ответственность за формирование и поддержку политики обеспечения качества, через определение целей ОП несут факультет «Механика и нефтегазовое дело», выпускающая кафедра «Механика и машиностроение» и кафедры, обслуживающие цикл общеобязательных, базовых дисциплин, междисциплинарных курсов.

ЮКГУ им. М. Ауэзова проводит систематический мониторинг, оценку эффективности политики в области обеспечения качества ОП 5В071200-Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение по следующим показателям: сведения о контингенте обучающихся; уровень успеваемости и качества знаний, достижения обучающихся и статистика по их движению; удовлетворенность потребителей; доступность образовательных ресурсов и служб поддержки обучающихся; трудоустраиваемость выпускников; ключевые стратегические показатели деятельности вуза. Это позволяет определить пригодность политики для целей постоянного улучшения на базе управления получаемой информации и, если необходимо, пересмотр Политики и ОП 5В071200- Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение в зависимости от изменяющихся условий и окружающей среды (рынка, партнеров, мира).

НИР кафедры «Механика и машиностроение» имеет инновационную направленность и посвящена исследованиям в области машиностроения. Обучение студентов тесно связано с научными исследованиями, проводимыми на кафедре по госбюджетным и хоздоговорным темам.

Кафедрой «Механика и машиностроение» совместно с предприятиями области созданы УНПК по совместной подготовке кадров на базах: ТОО «KARLSKRONA LC/AB», АО «Карданвал». На базе УНПК обучающимся предоставляется реальная возможность приобретения практического опыта профессиональной деятельности. Параллельно решается проблема обучения студентов на современном производственном оборудовании, развивающем ключевые компетенции и практическую составляющую подготовки. Для совершенствования и корректировки долгосрочных направлений программы, постановки новых целей в соответствии с изменениями условий внешней среды кафедра «Механика и машиностроение» проводит постоянные консультации с работодателями, наиболее активными из которых являются: Сихимбаев Ж.Б. – президент АО «Карданвал», Юровских А.В. – директор ТОО «KARLSKRONA LC/AB». Эффективность и системность использования результатов оценивания достигается прямым участием консультантов при разработке концепции подготовки специалистов и составлении долгосрочных планов развития ОП 5В071200 - Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение.

Взаимодействие между преподаванием, научными исследованиями и обучением в Политике обеспечения качества ОП 5В071200-Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение играет ключевую роль, которая усиливается в связи с переходом вуза в исследовательский статус. Обучающиеся по ОП 5В071200- Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение имеют возможность заниматься наукой, участвовать в конференциях различного уровня и конкурсах под руководством ППС, публиковать научные исследования в различных изданиях, заниматься в научных кружках.

Связь между научными исследованиями, преподаванием и обучением демонстрируется через выполнение студентами актуальных тематик курсовых проектов (работ) по специализированным дисциплинам ОП 5В071200- Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение, дипломных проектов в контексте научных направлений, выполняемых на кафедре. В качестве примера, можно привести выполнение курсовых проектов по дисциплинам «Устройство и назначение металлорежущих станков», «Технология машиностроения», «Основы проектирования механосборочных цехов» «Технология литейного производства», «Проектирование литейных цехов» являющимся актуальными направлениями машиностроительного производства. Выполнение курсового проекта (работы) позволяет овладевать навыками планирования и инженерной деятельности, работы с современной зарубежной научно-технической литературой. Тематики дипломных проектов охватывают такие актуальные вопросы, как умение рассчитать и сконструировать основное оборудование машиностроительного производства; проведение технико-экономических расчетов; разработка технологических процессов; применение современных автоматизированных средств проектирования.

С целью оценки качества ОП 5В071200- Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение в ходе аудита проведён анализ учебных планов, каталога элективных дисциплин, УМКД Технология процессов машиностроительного производства и посещение занятий групп СМ 166Р (бакалавриат) и МНГ-18-1НР (магистратура).

Эффективность качества ОП «5В071200-Машиностроение» систематически оценивается через плановое рассмотрение на заседаниях кафедры вопросов об успеваемости студентов, о результатах всех видов практик, сдачи государственных экзаменов по специальности, о качестве проведения предзащит дипломных проектов, о степени удовлетворённости студентов качеством обучения.

В ЮКГУ разработаны Правила академической честности (утверждены на УС ЮКГУ, протокол №3 от 30.10.2018 г.) - это свод ценностей и принципов, устанавливающих нормы поведения при освоении ОП «5В071200-Машиностроение» и осуществлении образовательной деятельности, в том числе, при выполнении письменных работ (контрольных, курсовых, эссе, дипломных, диссертационных), выражении своей позиции во взаимоотношениях между участниками образовательного процесса.

Предотвращение конфликтов и создание творческой атмосферы в коллективе способствует «Кодекс корпоративной этики - правила внутреннего распорядка», который утвержден Ученым советом (протокол №1 от 31.08.2011) и размещен на сайте университета. «Кодекс корпоративной этики - правила внутреннего распорядка» определяет основные этические правила поведения преподавателей и сотрудников ЮКГУ им. М. Ауэзова между собой, со студентами, с представителями областных, городских, районных организаций, учреждений и предприятий, других учебных заведений, общественности.

Для обращения студентов и сотрудников функционирует сайт ректора университета и ящики «Почта доверия» во всех корпусах.

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

В ЮКГУ им.М. Ауэзова разработана и утверждена процедура «Управление учебно-организационными процессами», в которой описана последовательность разработки и утверждения МОП, в основе которой лежит приказ МОН РК № 198 от 02.06.2014г. «О внесении изменений и дополнений в приказ № 152 от 20 апреля 2011г «Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения». ДАВ ведется контроль за соблюдением норм разработки и утверждения МОП.

По результатам интервью с ППС факультета, зав. кафедрой «Механика и машиностроение» Мырзалиевым Д.С. и сотрудниками кафедры профессором Печерским В.Н., проф. Воеводиным А.П. и др. подтверждается порядок разработки и утверждения образовательных программ в ЮКГУ.

Разработка и утверждение ОП 5В071200 - Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение, соблюдение норм, правил и требований регламентирует внутренний документ «Методические рекомендации по разработке МОП», предназначенный для обеспечения единого подхода при построении ОП по модульной системе обучения. Документ определяет цели, задачи и характеристики ОП, построенных по модульному принципу, в условиях кредитной технологии обучения и содержит унифицированные требования к построению и оформлению документации, входящей в состав учебного модуля, а также устанавливает порядок разработки, согласования, и утверждения спецификации учебного модуля.

Структура ОП 5В071200 - Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение разработана ДАВ и утверждена на УС университета. ОП 5В071200 - Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение выносятся на обсуждение заседания кафедры «Механика и машиностроение», далее направляются на рецензирование к работодателям по профилю подготовки кадров. Экспертное заключение дается экспертной группой, созданной на уровне факультета из числа ведущих ППС. При наличии замечаний и предложений рабочая группа корректирует ОП и снова передает экспертной группе и работодателям. ОП 5В071200 - Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение согласованы с ДАВ, с научно-исследовательским управлением и департаментом науки и производства. ОП с положительным экспертным заключением и рецензией передается на методический совет факультета. Для утверждения ОП на УС университета она должна предварительно рассматриваться на МС университета, направленная туда по рекомендации методических комиссий факультета. Срок освоения ОП 5В071200-Машиностроение составляет не менее 4-х лет на базе среднего образования, на базе среднего технического и профессионального не менее 3-х лет, второе высшее не менее 2-х лет. Срок освоения ОП 6В071200-Машиностроение составляет не менее 2-х лет. Реализация ОП осуществляется на государственном и русском языках. Язык обучения выбирается студентом самостоятельно.

ОП по специальностям ОП 5В071200- Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение обеспечивают выборность образовательной траектории и разработана в контексте компетентностной модели подготовки студентов. Для чтения лекций и проведения научных семинаров и мастер-классов студентам ОП 5В071200 - Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение привлечены профессора дальнего и ближнего зарубежья.

Обязательным структурным элементом ОП 5В071200-Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение являются результаты обучения. Результаты обучения по программе основываются на целях ОП и

описывают знания, понимания и умения студентов по завершении программы. Результаты обучения формулируются как на уровне всей программы, так и на уровне модуля, отдельной дисциплины. В соответствии с ГОСО результаты обучения выражаются через компетенции и проектируются на основании Дублинских дескрипторов.

Содержание ОП 5В071200 - Машиностроение по обязательному компоненту соответствует требованиям ГОСО от 23 августа 2012 г. №1080, с изменениями и дополнениями, утвержденными Постановлением Правительства РК №292 от 13 мая 2016 г.) и типового учебного плана по специальности «5В071200-Машиностроение», утвержденного приказом МОН РК №425 от 05.07.2016г Цикл ООД - Современная История Казахстана, Философия, Иностранный язык, Казахский (русский) язык, Информационно-коммуникационные технологии, цикл БД – Математика, Физика, Профессиональный казахский (русский) язык, Профессионально-ориентированный иностранный язык, Конструкционные материалы и термообработка, Основы взаимозаменяемости, Основы конструирования и детали машин, Цикл ПД – Технологические процессы машиностроительного производства, Машинная графика. Цикл ДВО – Физическая культура. Профессиональные практики – учебная, производственная практика (1я и 2я), преддипломная. Государственный экзамен по специальности, Написание и защита дипломного проекта (работы) или сдача государственного экзамена по двум профилирующим дисциплинам.

Структура содержания образования определяется в соответствии с установленными требованиями к учетно-измерительным инструментам образования: учебным планам и программам, объему учебной нагрузки, продолжительности академических периодов, видам академических занятий, объему учебного материала и др. РУП разрабатываются на основе индивидуальных учебных планов бакалавриата. ИУП бакалавриата формируются на весь период обучения с внесением корректировки при необходимости с помощью эдвайзера на основании типового учебного плана и каталога элективных дисциплин. РУП структурируется на теоретическое обучение по двум циклам: базовые дисциплины, профилирующие дисциплины. Дисциплины основного компонента соответствует ТУПл специальности, а компоненты по выбору – КЭД. КЭД доступен для студентов на сайте университета. КЭД ОП ежегодно обновляется с учетом развития науки и техники, технологий и экономики.

Практика является обязательным элементом основных ОП непрерывной подготовки студентов. Организация практики на всех этапах направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися профессиональными навыками в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника.

В рамках ОП «5В071200 - Машиностроение» эффективность организации и проведения профессиональных практик, формулирования задач и их структуры позволяет достигнуть целостного восприятия

специфики профессиональных компетенций обучающимся. Так, в ОП «5B071200-Машиностроение» предусмотрены следующие виды профессиональных практик – учебная (2 кредита), производственная практика (1я и 2я) -2 кредита, преддипломная (3 кредита). Место проведения учебной практики: на кафедре «Механика и машиностроение» ЮКГУ им.М.Ауэзова. Согласно РУП объем практики составляет 2 кредита РК/ 1 кр ECTS.. Кафедра имеет достаточное количество договоров с различными предприятиями региона, с ежегодным расширением баз практик с новыми предприятиями.

Сотрудничество с работодателями позволяет создать благоприятные условия прохождения практики, реализовать ОП 5B071200- Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение на тех производствах, которые заинтересованы расширять рынок сбыта, не только в рамках своей страны, но и завоевывать рынки ближнего и дальнего зарубежья, конкурировать на равных с другими торговыми партнерами. Большую роль в эффективности проведения практик обучающихся по ОП 5B071200 - Машиностроение и ОП 6M071200 – Машиностроение, оказывают территориальные органы в области машиностроения - ТОО «KARLSKRONA LC/AB», АО «Карданвал» по г. Шымкент, которые, с одной стороны, являются УНПК кафедры, которые имеют постоянную связь со всеми предприятиями Южного региона, организуют семинары, круглые столы, участниками которых, являются ППС и студенты кафедры, на которых работодатели могут отбирать для себя будущих выпускников. Организация и проведение профессиональных практик обучающихся строится на «Правилах организации и проведения профессиональной практики и правил определения организации в качестве баз практик» МОН РК (приказ Министра образования и науки РК от 29.01.2016 года №107), внутренних документах университета - ЮКГУ ПР 7.05-2016 Организация и проведение профессиональных практик (версия 05) (<http://smk.ukgu.kz>), Концепции профессиональной практики ЮКГУ им. М. Ауэзова.

Каждый вид практик позволяет студенту закрепить теоретические знания по компонентам изученных модулей, в зависимости от курса и приобрести по ним практические компетенции. Организациям практики студентов позволяют самостоятельно подбирать и готовить кадровые резервы. Так, прохождение практик на ТОО «KARLSKRONA LC AB» позволила выпускникам: 2014 года - Зариповой Г., 2017 года - Расуловой И. и Фисенко А. и 2018 года - Жораеву С., Сердалиевой Ж., Жандарбекову Б., Туранову А., Кульбаеву У., Асылбекову С., Жорабай Н., Тұрдалы А. – трудоустроиться в качестве специалистов в этой организации. Результативность и эффективность профессиональной практики подтверждается убежденностью студентов в успехе при изучении предмета, самостоятельностью в приобретении новых знаний и практических умений и навыков; мотивацией профессиональной деятельности, формированием ценностных отношений друг к другу и окружающим.

Для реализации ОП 5В071200 - Машиностроение и ОП 6М071200 – Машиностроение преподавателями кафедры «Механика и машиностроение» составлены УМКС и УМКД, включающие совокупность документов и учебно-методических материалов, в том числе на электронных носителях. Все внутренние документы УМКС и УМКД проходят экспертизу, обсуждение на кафедре и рассмотрение на МС факультета. УМКД является составной частью единой системы методической документации вуза. Он разрабатывается на основе утвержденных учебных планов и программ, а также НД МОН РК по вопросам организации учебного процесса. УМКС и УМКД разрабатываются в соответствии с требованиями ЮКГУ ПР 7.03-2015 «Управление учебно-методическими процессами» (версия 05). УМКС и УМКД обновляются, дополняются при изменении ТУП, УП, изменениях в НД, внедрении новых форм и методов обучения, предложений, поступающих от работодателей.

В ходе аудита рассмотрены материалы УМКД «Технология процессов машиностроительного производства» ОП 5В0071200.

Перечень учебно-методических материалов по ОП «5В071200-Машиностроение» определяется ТУП, КЭД. ППС кафедры разработаны и внедрены в учебный процесс электронные учебные пособия, виртуальные лабораторные работы:

Электронные учебные издания: 1. Печерский В.Н., Исламкулов К.И., Сейтханов А.М. «Современные техноло-гические процессы в машиностроения», 2015 г. (на русском языке); 2. Алибеков О.Б. «Мамандыққа кіріспе», 2015 г. (на казахском языке); 3. Молдагалиев А.Б. «Механоқұрастырушы цехтарды жобалау негіздері», 2015 г.(на казахском языке); 4. Арапов Б.Р., Сейтказенова К.К., Мырзалиев Д.С. «Теоретическая и прикладная механика» для технических специальностей, 2018г. (на английском языке).

Кафедрой «Механика и машиностроение» проводится активная разработка всех составляющих УМКД – курсов лекций, МУ по практическим, лабораторным занятиям, по изучению дисциплины, по выполнению СРС, в том числе на английском языке. Ежегодный план издания УМЛ по кафедре составляет 30-35 УМЛ. Также проводится большая работа по подготовке и изданию учебников и учебных пособий, в том числе на английском языке.

ППС кафедры «Механика и машиностроение» разработаны учебники и учебные пособия, рекомендованный УМС университета им. М. Ауезова:

В 2014-2015 году: 1. Печерский В.Н., Исламкулов К.И., Сейтханов А.М. «Современные технологические процессы в машиностроения», 2015 г. (на русском языке); 2. Алибеков О.Б. «Мамандыққа кіріспе», 2015 г.(на казахском языке); 3. Молдагалиев А.Б. «Механоқұрастырушы цехтарды жобалау негіздері», 2015 г.(на казахском языке); 4. Сейтказенова К.К., Аринова Д.Б. «Қую өндірісінің теория негіздерінің жабдықтары», 2015 г.(на казахском языке).

В 2015-2016 году: Дасибеков А.Д. «Қатты денелер статикасы», 2016 г. (на казахском языке);

В 2016-2017 уч. году: 1. Печерский В.Н. «Технология машиностроения» 2017 г. (на русском языке); 2. Сейтказенова К.К., Ибрагимова З.А. «Құю үрдістерінің теориясы» 2017 г. (на казахском языке);

В 2017-2018 уч. году: 1. Сейтказенова К.К., Мырзалиев Д.С., Ибрагимова З.А. «Құю өндірісінің технологиясы», 2018 г. (на казахском языке); 2. Мырзалиев Д.С., Ибрагимова З.А. «Металлқескіш білдектердің құрылымы және тағайындалуы» 2018 г. (на казахском языке); 3. Арапов Б.Р. «Теориялық және инженерлік механика» 2018 г. (на казахском языке);

В 2018-2019 уч. году: 1. Арапов Б.Р., Алибеков О.Б. «Сварочное производство и технологические оборудования», 2018 г. (на русском языке)

Все учебники и учебные пособия переведены на электронные носители. На все значимые УМЛ получены акты на интеллектуальную собственность.

Для удовлетворения потребностей в ОП «5В071200-Машиностроение» со стороны обучающихся и рынка труда предусмотрены: модернизация содержания, структуры и формы ОП в соответствии с инновационными направлениями развития науки и технологий машиностроительных отраслей промышленности. Перечень дисциплин, включенных в учебный план, согласуются с работодателями. Учет интересов работодателей и углубление профессиональной подготовки обучающихся отражается в траекториях обучения внутри специальности с соответствующими элективными дисциплинами. Формирование каталога элективных курсов осуществляется с учетом требований современного рынка труда и рекомендаций работодателей, вовлеченных в учебный процесс посредством УНПК. Дисциплины, включенные в КЭД, отражают актуальные направления развития в области машиностроения и направлены на развитие научных, профессиональных и социальных компетенций выпускников.

При формировании вузовского компонента учебных планов учитывается мнение студентов. Дисциплины по выбору позволяют более полно удовлетворять растущие запросы студентов, дают возможность оперативно учитывать новые явления и тенденции в развитии машиностроения. Студентам предлагается широкий перечень дисциплин для выбора, изучение которых позволяет усилить профессиональную подготовку выпускников.

Потребность ОП «5В071200-Машиностроение» со стороны рынка труда обусловлено активным участием работодателей в образовательном процессе и подтверждается: заключением меморандумов о сотрудничестве (ТОО «KARLSKRONA LC AB»); включение работодателей в качестве совместителей в штат кафедры для проведения занятий (Есиркепов А.-инженер-технолог ТОО «KARLSKRONA LC AB»); включения ведущих работников предприятий в качестве рецензентов дипломных проектов, беспрепятственное заключение договоров на прохождение профессиональных практик студентов ОП, проведения отдельных занятий на

предприятия ТОО «KARLSKRONA LC AB», проводятся занятия по дисциплинам «Основы теорий резания», «Проектирование и производства металлорежущих инструментов», «Технология машиностроения», «Компьютерное моделирование в машиностроении», «Технология обработки на станках с ЧПУ» и т.д. Студенты вовлекаются в процесс разработки ОП, через формирования ими ИУП, на основе выбора ими элективных дисциплин

ОП «5B071200-Машиностроение» разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификаций и согласована с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций. Структура содержания ОП «5B071200-Машиностроение» определяется в соответствии с установленными требованиями к учетно-измерительным инструментам образования: учебным планам и программам, объему учебной нагрузки, продолжительности академических периодов, видам академических занятий, объему учебного материала. ОП «5B071200-Машиностроение» ориентирована на сферу, объект, виды, предметы, функции, типовые задачи, направления и содержание профессиональной деятельности.

Согласно внутреннему документу вуза «Методические рекомендации по разработке модульных ОП», ОП «5B071200-Машиностроение» проходит внешнюю экспертизу и рецензирование. После обсуждения на заседании кафедры «Механика и машиностроение» ОП «5B071200-Машиностроение», направляется на рецензирование к работодателям, работающим по профилю подготовки кадров, которые предоставляют рецензию. Также на ОП «5B071200-Машиностроение» дается экспертное заключение экспертной группой, созданной на уровне факультета из числа ведущих ППС. Положительные рецензии и экспертное заключение, передается на МС факультета, который рекомендуется для обсуждения на Методическом совете университета и в случае положительного решения утверждается на УС университета.

ОП «5B071200-Машиностроение» реализуется в рамках КТО, что подтверждается наличием системы кредитов для оценки трудозатрат обучающихся по каждой дисциплине. Для обеспечения объективных критериев измерения и сравнения учебных достижений на основе Руководства по использованию ECTS и Казахстанской системы перезачета кредитов по типу ECTS, на основании которых осуществляется перезачет оценок по ECTS в бально-рейтинговую буквенную систему оценки учебных достижений обучающихся и обратно, признание зачетных единиц, квалификации, в вузе действует процедура ЮКГУ ПР 7.11-2015 (версия 03) (<http://smk.ukgu.kz>). Вопросы организации, координации, обеспечения и соблюдения принципов и механизмов использования кредитов ECTS входят в компетенцию ДАВ, ОР, а также на факультетах – администраторы факультетов, эдвайзеры специальностей. Университет выполняет ряд требований по программам ECTS: описание всех дисциплин своей программы в казахстанских кредитах и ECTS-кредитах (в зачетных единицах); определение основных разделов своей программы и их вес в

зачетных единиц; описание системы оценок и долю оценок каждого типа; признание программы, пройденные его студентами в других вузах, если они сопоставимы по разделам и зачетным единицам. Перезачет кредитов осуществляется путем составления сличительной ведомости, с учетом накопленной студентом ранее кредитов. При этом кредиты, освоенные обучающимися, в Казахстанских вузах и ТиПО, признаются в том объеме и с оценкой, указанные в транскрипте обучающегося. Кредиты, освоенные в зарубежных вузах, признаются с переводом ECTS-кредитов и оценки в казахстанские кредиты и систему оценивания результатов обучения. Конвертация оценок осуществляется на основе Правил кредитной технологии №152 (с изменениями по состоянию на 28 января 2016 № 90). Уровень академической успеваемости за год определяется в виде среднего балла (GPA), рассчитываемого как отношение суммы произведений кредитов и итоговой оценки по дисциплине к сумме кредитов за текущий период. GPA должен характеризовать повышения качества обучения и его уровень с курса на курс должен иметь возрастающую тенденцию.

Вопросы учета трудоемкости учебной нагрузки студентов по всем видам учебной деятельности регламентированы процедурой ЮКГУ ПР 7.02-2015 Управление учебно-организационными процессами (версия 05).

Академический кредит в рамках ECTS – это единица измерения трудоемкости изучения дисциплины, как на аудиторных занятиях, так и во время самостоятельной работы. Один кредит ECTS равен 25-30 академическим часам. Все академические часы аудиторной работы дополняются соответствующим числом часов СРО, которая делится на СРСП и СРС, являющейся одним из основополагающих принципов реализации ОП ECTS оценивает суммарную трудоемкость учебной работы одного учебного года в 60 кредитов (в семестр обучающийся набирает 30 кредитов, а в триместр - 20 кредитов.). Трудоемкость курсовых проектов (работ) входит в общую трудоемкость дисциплины. Перерасчет кредитов других видов учебной работы осуществляется с помощью следующих переводных коэффициентов: практика: учебная – в пределах от 0,5 до 0,6, производственная – в пределах от 2,5 до 3. Учебный процесс в вузе организован по семестровой форме. Оценка направленности ОП «5В071200-Машиностроение» на содействие успеваемости студентов и их прогрессу осуществляется путем проведения опроса студентов Анкета «Формуляр по оценке курса».

В вузе плодотворно функционирует и использует последние мировые достижения ДОТ. На сайте ЮКГУ представлена система дистанционного обучения (<http://sdo.ukgu.kz>), в которой присутствуют три блока – для студентов (обучающихся), абитуриентов и персонала (ППС). Дистанционная технология обучения обеспечена компьютерной программой сопровождения, позволяющей проводить виртуальные занятия с использованием электронных лекций, курсовых кейсов, электронных учебников, виртуальные консультации, on-line тестирование. На образовательном портале

www.sdo.ukgu.kz, на котором размещены учебно-методические материалы, расписание занятий, график СРСП, справочник-путеводитель и т.д. Все преподаватели, работающие в условиях дистанционной технологии, прошли соответствующее обучение и имеют сертификаты. Студенты, обучающиеся по дистанционной технологии, имеют доступ к электронной библиотеке университета (ОИЦ), полнотекстовым подписным базам данных.

Имеется база цифровых интерактивных образовательных ресурсов, включающая видеокурсы лекций ведущих преподавателей: д.т.н., профессором Араповым Б.Р. разработаны видеокурсы лекций по следующим дисциплинам: «Соппротивление материалов» и «Инженерная механика» для очного и заочного форм обучения на казахском языке: 1. «Өсі бойымен сығылған стержендердің орнықтылығы», ЮКГУ им М. Ауэзова, 2017г.; 2. «Біліктің иіліп бұралуы», ЮКГУ им М. Ауэзова, 2017г.; 3. «Күрделі деформациялар. Стерженнің қиғаш иілуі және өстен тыс созылуы», ЮКГУ им М. Ауэзова, 2017г.; 4. «Материалдар кедергісі», Стержендердің өсі бойымен созылуы немесе сығылуы», ЮКГУ им М. Ауэзова, 2017г.; 5. «Біліктердің бұралуы», ЮКГУ им М. Ауэзова, 2017г.; 6. «Арқалықтардың иілуі», ЮКГУ им М. Ауэзова, 2017г. (<http://sdo.ukgu.kz>)

Внутренняя оценка качества и экспертиза ОП «5В071200-Машиностроение» в ЮКГУ осуществляется ЦМиУК путем мониторинга процессов, происходящих в университете, с целью создания условий для формирования целостного представления об уровне предоставляемых образовательных услуг, их качественных и количественных изменениях, проведения анализа и выработки предложений по совершенствованию. Указанные цели реализуются путем проведения оценки деятельности факультетов, кафедр и ППС; организации и проведения оценки учебных достижений обучающихся; проведение внутренних аудитов через ОМКК. Наличие эффективного, непрерывного механизма внутренней оценки качества и экспертизы ОП специальности «5В071200 – Машиностроение» прослеживается на каждом этапе ее реализации. Они закреплены в Руководстве по качеству, стандартах и положениях о деятельности, процедурах «ЮКГУ ПР 7.02-2015 Управление учебно-организационными процессами», «ЮКГУ ПР 7.03-2015 Управление учебно-методическими процессами», «ЮКГУ ПР 7.04-2015 Учебные занятия. Общие требования к организации, содержанию и проведению занятий».

Повышение качества образования ОП «5В071200-Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» построено на синтезе триады «наука-образование-инновации». Эффективным методом оценки качества и результативности ОП «5В071200-Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» являются уровень трудоустройства выпускников и анкетирование работодателей (по месту трудоустройства).

В соответствии с требованиями рынка труда, квалификационными запросами, предъявляемым к специалистам РК, анализом контингента

студентов специальностей 5В071200 – «Машиностроение» составляется индикативный план набора:

- сведения о контингенте студентов;

- уровень успеваемости в среднем составляет 87% на первом курсе, на старших 85-100%, отсеб студентов в основном фиксируется за неуплату за обучение. Проводимый мониторинг показывает, что уровень успеваемости студентов на выпускном курсе значительно выше их успеваемости на первом курсе, что свидетельствует об эффективности применяемых на кафедре методов обучения.

По результатам опроса были сформированы отчеты и рекомендации по повышению удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг. Как показывает статистика, более 90% обучающихся, удовлетворены качеством подготовки в ЮКГУ им. М. Ауэзова, в частности по ОП «5В071200-Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение». Удовлетворенность студентов качеством образовательных услуг подтверждается результатами анкетирования. По результатам анкетирования в 2015-2016 учебном году 100% студентов программы отметили удовлетворенность качеством реализации образовательной программы, качеством преподавания, качеством результатов обучения.

Трудоустройство выпускников в настоящее время является одним из основных показателей оценки качества ОП «5В071200-Машиностроение», так, за отчетные периоды доля трудоустройства составила: 2015 год –80%, 2016 год –82%, 2017 год – 88,24%, 2018 год –82%.

Обучающиеся, получившие степень бакалавра техники и технологии по специальности «Машиностроение», продолжают обучение в магистратуре по специальности «6М071200 - Машиностроение». На кафедре «Механика и машиностроение» имеется ОП по данной магистерской программе. Выпускник программы бакалавриата, также может продолжить образование по другим ОП, сдав разницу в дисциплинах и пройдя экзамены по английскому языку и спецдисциплинам той ОП, которую он выбрал. Также, выпускники, могут получить дополнительное высшее образование (2 года) по программам дистанционного обучения, сдав специальные тесты и пройдя собеседование.

В ЮКГУ им.М.Ауэзова проводится целенаправленная работа по разъяснению, что получаемая квалификация в результате освоения программ соответствует 6 уровню Национальных рамок квалификаций: актуальность ОП, учебных дисциплин, их организационно-методический уровень, основанный на использовании передового педагогического опыта и современных информационных технологий; высококвалифицированный кадровый научно-педагогический состав по профилю преподаваемой дисциплины; высокий уровень материально-технической базы для изучения дисциплины и учебно-методического обеспечения. Квалификация, получаемая в результате освоения ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение», ожидаемые результаты обучения

определяются на основе Дублинских дескрипторов первого уровня и выражаются через компетенции, результаты обучения, формулируются как на уровне всей программы, так и на уровне модуля отдельной дисциплины.

Замечания:

В образовательных программах слабо представлены компоненты, формирующие рискориентированное мышление.

Области для улучшения:

Кафедре целесообразно предусмотреть необходимость формирования риск-ориентированного мышления.

Уровень соответствия по стандарту 2 – значительное соответствие

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение,
преподавание и оценка**

Доказательства и анализ:

Проведённые в ходе аудита интервью со студентами, ППС, руководителями факультетов и кафедр, а также работодателями и выпускниками кафедры «Механика и машиностроение» позволили получить объективную оценку качества преподавания.

В ЮКГУ им. М.Ауезова студенты являются полноправными партнерами в управлении вузом. Студенты являются членами Ученого совета университета (студенческий ректор), советов факультетов и академических советов Высших школ, где представляют интересы обучающихся. В университете активно реализуется проект программы TEMPUS 516802-TEMPUS-1-2011-1-KZ-TEMPUS-SMGR СТУДИК. Цель проекта СТУДИК заключается в повышении общественной активности студентов путем предоставления им возможности организовать собственные структуры самоуправления – основанные на демократических принципах студенческие объединения, ставящие своей целью развивать собственные стратегии и участвовать в процессе принятия решений в своих вузах. Общей целью является обучение основам и привитие навыков демократического управления в среде студенческой молодежи для укрепления демократической культуры общества в долгосрочной перспективе. Для реализации лидерских, управленческих качеств обучающихся, созданы возможности для их участия в коллегиальных органах вуза, таких как «Студенческое самоуправление».

В целях развития студенческого самоуправления в университете проводится активная работа по формированию студенческих деканатов и студенческих советов. Ежемесячно 20-го числа каждого месяца в университете проходит День студенческого самоуправления. Результаты студенческого самоуправления рассматриваются на следующий день с участием проректора по УРиИТ, директора ДВРиМП, директора

молодежного центра, где подводятся итоги дня самоуправления и принимаются решения по выявленным проблемам. Так, по запросам студентов был открыт Центр психологической службы, улучшены условия проживания в общежитиях.

Главными потребителями ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» являются студенты. Особенности обучающихся определяются при поступлении в вуз. Для удовлетворения потребностей студентов в получении актуальной квалификации по программе бакалавриата обучение осуществляется на казахском, русском и английском языках.

Для обеспечения гармоничного развития обучающихся с учетом их особенностей при реализации студентоцентрированных ОП учитываются потребности обучающихся, что отражается на требованиях к преподавательской деятельности. Реализация ОП обеспечивается свободным доступом к международным информационным сетям, электронным базам данных, компьютерным технологиям, учебно-методической и научной литературе. Обучение в ЮКГУ им. М.Ауэзова осуществляется по кредитной технологии (КТО).

В ходе освоения ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» студенты с помощью эдвайзера кафедры определяют индивидуальную траекторию обучения. Уровень составления индивидуального плана заключается в том, что студент составляет ИУП на каждый учебный год. Для составления индивидуального учебного плана в помощь студентам предоставляется каталог элективных дисциплин (КЭД). Для облегчения выбора обучающимися, образовательной траектории кафедрой на базе РУП, разрабатываются УП (учебные планы) для каждой специальности на весь срок обучения. В УП вместо условных наименований дисциплин по выбору внесены коды и наименования дисциплин в соответствии с КЭД.

Формированию ИУП предшествует регистрация (предварительная запись) студентов всех форм обучения на учебные дисциплины. Запись на изучение учебных дисциплин осуществляется в электронном виде через личный кабинет студента на образовательном портале университета в феврале месяце. Важным фактором является академическая мобильность, предусматривающая изучение студентами ряда дисциплин учебного плана, прохождение практик и стажировок в других вузах страны и/или за рубежом. Реализация академической мобильности в ЮКГУ им.М.Ауэзова осуществляется в рамках поставленных приоритетных задач международного сотрудничества для дальнейшей интеграции вуза в мировое образовательное пространство. В соответствии с «Правилами направления для обучения за рубежом», утвержденными приказом МОП РК от 19 ноября 2008 года №613 и приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 14 апреля 2016 года № 275 «О мерах по обеспечению направления для обучения за рубежом в рамках академической мобильности» за счет государственного

бюджета направляются только студенты, обучающиеся на основе государственного образовательного гранта.

В университете отработана вся процедура организации как внешней, так и внутренней академической мобильности (ЮКГУ ПР 7.01-2015 «Организация академической мобильности обучающегося»). При поддержке МОН РК ЮКГУ им.М.Ауэзова успешно реализует академическую мобильность студентов и магистрантов в вузах-партнерах США, ЕС, СНГ, Азии и др. Отбор кандидатов для участия в программах АМ осуществляется на основе открытого конкурса, объявляемого ежегодно среди бакалавров 1-3 курсов. За контрольный период согласно договора по АМ студенты специальности «5В071200-Машиностроение» прошли обучение за рубежом. В учебный процесс внедрены и используются активные и инновационные методы обучения: видео-лекция, лекция-беседа, лекция-визуализация, лекция-диспут, игровая технология, технологии коллективной и групповой деятельности, имитационные методы активного обучения, обучение в сотрудничестве, креативное обучение и т.д. Показателями эффективности применения перечисленных методов обучения являются, прежде всего, результаты текущей успеваемости, итоговой государственной аттестации студентов и степень их удовлетворённости качеством обучения.

Целью ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» является формирование профессиональных качеств студента. В этой связи, набор компетенций, ориентирован на смысловое содержание подготовки бакалавра техники и технологии по специальностям «5В071200-Машиностроение» и «6М071200-Машиностроение». В процессе обучения моделируются профессиональные ситуации, которые обучающиеся должны разрешить с помощью приобретенных творческих компетенций. Вид, форма проведения экзаменов и количество этапов текущего и итогового контроля знаний студентов фиксируются в учебно-методических комплексах преподавателя и своевременно доводится до сведения студентов. Знания студентов оцениваются с помощью последовательных процедур на основе общепринятых критериев и положений согласно балльно-рейтинговой системе оценки учебных достижений, которые проводятся на профессиональной основе с учётом современных достижений в области тестовых и экзаменационных процедур. Требования к зачетам и экзаменам, правила пересдачи, правила проведения апелляций переработаны в связи с изменениями и дополнениями в «Правилах проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся» и изложены в ЮКГУ ПР 8.06-2015 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Все вопросы связанные с анализом успеваемости студентов рассматриваются и обсуждаются еженедельно на кураторских часах, на заседаниях кафедры обсуждаются и анализируются результаты рейтинговых недель, экзаменационных сессий. В случае наличия у студентов

дополнительных результатов обучения, они заносятся в диплом с указанием объема и названия.

Для оценки удовлетворенности студентов результатами обучения в университете отделом мониторинга и анализа регулярно проводятся социологические исследования в форме анкетирования в соответствии с СТ ЮКГУ ПР 8.07-2012 «Оценка удовлетворенности потребителей» и включает следующие анкеты: «Преподаватель глазами студентов»; «Удовлетворенность студентов качеством организацией учебного процесса». По результатам социологических исследований «Преподаватель глазами студентов» средняя оценка студентами качества преподавания в 2017-2018 уч.г. составила 4,39 балла.

Для понимания своей новой роли в студентоцентрированном обучении ППС ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» регулярно повышают свои компетенции в области студентоцентрирования, принимая участие в различных семинарах данного направления, так д.т.н., профессор Арапов Б.Р.; д.т.н., профессор Печерский В.Н.; д.т.н., профессор Сейтказенова К.К.; PhD доктор, доцент Ибрагимова З.А; к.т.н., доцент Мырзалиев Д.С.; к.т.н., доцент Абзалова Д.А.; к.т.н., доцент Актаева У.Ж.; к.т.н., PhD доктор, доцент Ибрагимова З.А; участвовали в Республиканском форуме-новаторов, г. Шымкент в 2016, 2017, 2018 уч.г. Повышение квалификации в рамках курса «Дистанционные образовательные технологии» в 2016, 2017 г.г. прошли Мырзалиев Д.С., Токмуратов А. М., Байжанов А.Ж. За отчетный период 9 ППС ОП прошли курсы повышения квалификации на тему «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области машиностроения». Результатами повышения квалификации являются внедрение в учебный процесс (лекционные, практические занятия) последних достижений в области машиностроения с получением актов внедрения. При проведении занятий практически по всем спецдисциплинам ППС ОП активно используют ресурсы Национального центра по аккредитации www.nca.kz, так как на этом сайте представлена вся необходимая и актуализированная документация, которая позволяет студентам, изучать все действующие в РК нормативные документы и формы документов, знать организационную структуру управления уполномоченных органов в области машиностроения.

Социальное измерение ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» заключается в наличие эффективной системы социальной и психологической поддержки студентам, которая начинается с 1 курса, путем тесного взаимодействия куратор группы–студенты, эдвайзер-студенты, лектор-студенты, зав.кафедрой-студенты, декан-студенты, оказания с первых шагов в вузе психологической помощи для более быстрой адаптации вчерашних школьников к вузовской системе обучения, еженедельного проведения кураторских часов, на которых обсуждают вопросы социальной и психологической поддержки студентам. Все студенты ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 - Машиностроение»,

которые нуждаются в общежитии, обеспечены местами в течении всего периода обучения, обеспеченность 100%.

Согласно, ЮКГУ ПР- 6.10 «Положения о предоставлении скидок по оплате для обучающихся в ЮКГУ им. М. Ауэзова», практически всем категориям студентов, обучающихся на платной основе, предоставляются скидки. Также, для обучающихся все спортивные секции (имеется плавательный бассейн «Спартак»), кружки ФОП являются бесплатными.

Студенты, проявляющие более глубокий интерес к учебе, привлекаются к НИР, выполняемых на кафедре. Так, в финансируемом научном проекте 2018-2020 гг, выигранном по линии грантового финансирования МОН РК, был привлечен к выполнению этапов НИР, студент гр. ММГ-17-2к1 Машур К. Также, студенты ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение», ежегодно, участвуют в Республиканском конкурсе студенческих НИР (по 5-7 проектов), и занимают призовые места с получением сертификатов (грамот) от министра МОН РК. Студентами программы в соавторстве с преподавателями за отчетный период было опубликовано более 26 научных статей в сборниках студенческих научно-практических конференций и получено 3 патента на изобретение в соавторстве с преподавателями. Системная работа со студентами, имеющими затруднения в учебе, состоит в формировании индивидуальных консультаций преподавателей, выявления причин и помощь для повышения академической успеваемости.

В вузе имеется система признания кредитов ECTS, в рамках квалификации, присваиваемой по результатам освоения ОП, которая регулируется процедурой ЮКГУ ПР 7.11-2015 (версия 03) «Организация академической мобильности обучающихся и ППС ЮКГУ им. М. Ауэзова», которая позволяет оценивать эффективность механизма по признанию результатов академической мобильности (АМ) обучающихся, а также результатов дополнительного, формального, и неформального обучения, обеспечению возможности внешней и внутренней мобильности обучающихся и оказание содействия в получении внешних грантов для обучения.

Вопросами организации АМ занимается Центр Болонского процесса и АМ. На сайте <http://www.ukgu.kz>, в разделе «Академическая мобильность» студенты могут получить всю необходимую информацию о грантах, списка необходимых документах, подать заявку онлайн. На кафедре и факультете есть ответственные по АМ. Результаты академической мобильности обязательно отражаются в Приложении к диплому, выпускника, участвовавшего в академической мобильности. Простые и гибкие меры, помощь при организации академической мобильности позволили за отчетный период с 2014-2018г.г. 4 студентам ОП пройти внешнюю практику и стажировку.

Оценка знаний студентов осуществляется в соответствии с ЮКГУ ПР 8.06-2015 (версия 08) «Управление процессом проведения текущего контроля

успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации». В университете сложилась практика проведения мониторинга качества приёма, текущей успеваемости, остаточных знаний, качества выпуска, качества преподавания дисциплин, удовлетворенности обучающихся качеством ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 - Машиностроение». Разработаны методики проведения мониторинговых процедур, измерительные материалы, шкалы оценок знаний и внутренние нормативы соответствия. Для оценки учебных достижений обучающихся по каждой учебной дисциплине и практикам в университете осуществляется по балльно-рейтинговой системе в виде текущего контроля успеваемости в процессе изучения дисциплин и итогового контроля - в период экзаменационных сессий. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателями на учебных занятиях и в часы консультаций (СРСП) в соответствии с календарными графиками контрольных мероприятий по выполнению и сдаче заданий СРС. Обучающиеся полностью выполнившие все требования учебного плана и программ допускаются к итоговой государственной аттестации. Итоговая аттестация предусматривает сдачу государственного экзамена по 3 специальным дисциплинам, написание и защиту дипломного проекта. По всем изучаемым дисциплинам формой итоговой оценки является экзамен, которые проводятся в виде компьютерного тестирования и письменного (устного). Компьютерное тестирование проводится специалистами офис регистратора в компьютерных классах, далее ведомости с набранными баллами передаются преподавателю, который выставляет оценки в зачетных книжках. Письменные (устные) формы экзаменов, принимает другой преподаватель кафедры, который суммирует баллы и выставляет итоговую оценку.

Система оценки знаний в ЮКГУ установлена в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке, в соответствии с действующими учебными планами и программами, с учётом характера конкретной дисциплины, а также будущей профессиональной деятельности студента. Прозрачность и объективность оценивания достигаются информированностью студента критериях оценки его знаний и умений. Инструментами измерения учебных достижений являются опросы, работа на семинарах, письменные задания, активность магистрантов в решении практических задач и кейсов и пр. Результаты реализации ОП«5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 - Машиностроение», анализ достигнутых результатов обучения, сопоставление с ожидаемыми результатами обучения ежегодно подвергаются самообследованию и анализу со стороны руководства университета по согласованным критериям и сопоставляются с результатами других образовательных учреждений. Академическая успеваемость студентов, оценка факторов влияния и методы ее повышения обсуждаются на заседаниях кафедры. Экзамены, проводимые в форме компьютерного тестирования, принимаются операторами компьютерных классов в присутствии членов контрольной комиссии в

соответствии с ЮКГУ ПР 8.06 – 2015 Процедура Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации. Оценка учебных достижений студентов в ЮКГУ проводится согласно «Правилам проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся» и изложены в ЮКГУ ПР 8.06-2015 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

В вузе, имеется официальная процедура рассмотрения студенческих обращений/апелляций, регламентирующих ЮКГУ ПР 8.06-2015 (версия 08)-Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации. Апелляционная комиссия создается на период экзаменационной сессии (промежуточной аттестации) приказом ректора университета. Обучающийся, несогласный с результатом итогового контроля, не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена пишет заявление по установленной форме. Апелляционная комиссия рассматривает заявление обучающегося и на основании документов, представленных администратором ИС ВУЗ ЦКТиТ по тестовым экзаменам выносит решение об отказе или о повторной сдаче тестового экзамена. В случае принятия положительного решения заполняется акт аннулирования результата экзамена и студенту назначается дополнительная дата сдачи тестового экзамена.

Соблюдение кодекса чести студентами и «нулевой терпимости» ко всякого рода бесчестного отношения к учебе, обучению, получению оценок является ключевым вопросом в реализации ОП «5В071200 – Машиностроение» и строится на основе положений «Правил академической честности в ЮКГУ им. М. Ауэзова», а также, приобретенных обучающимся компетенций на основе соблюдение корпоративной этики, умение работать в команде, быстро адаптироваться в коллективе и выполнять свою часть работы, налаживать деловое отношение, аргументировано убеждать коллег в правильности предлагаемого решения; признавать свои ошибки и принимать чужую точку зрения, брать инициативу в свои руки, а также подчиняться в зависимости от поставленной задач, сдерживать личные амбиции и приходить на помощь сокурсникам. Большую роль в этом играют кураторы групп, которые занимаются не только воспитанием, но и формированием личности каждого обучающегося.

В соответствии с учебной программой в течение учебного года на основе утвержденного календарного графика учебного процесса проводятся текущий и рубежный контроли знаний обучающихся по дисциплинам. Процедура проведения текущего контроль успеваемости, промежуточной аттестации студентов проводится согласно ЮКГУ ПР 8.06-2015.-Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации.

В соответствии с «Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» в университете для студентов установлен

рубежный контроль, который проводится преподавателем согласно утвержденному графику два раза в течение академического периода в течение одного семестра (на 7 и 15 неделях) в рамках одной учебной дисциплины. Промежуточная аттестация обучающихся по дисциплине осуществляется в период экзаменационной сессии. Итоговая оценка по дисциплине включает оценки текущего, рубежного и итогового контроля и отражается в экзаменационной ведомости. По результатам промежуточной аттестации/итогового контроля преподаватели кафедры сдают ведомости в бумажном варианте в Офис регистратору. Анализ результативности текущего контроля по ОП и промежуточной аттестации (экзаменационной сессии), за осенний семестр 2017-2018 уч.года представлены в таблице 1.

Таблица 1-Сопоставление результатов текущей успеваемости студентов очной формы ОП по итогам весеннего семестра 2017-2018 учебного года

К урс обучения	Средний рейтинг допуска 7 недели	Средний рейтинг допуска 15 недели	Средний экзаменационный балл
1	84,2	86,2	83,5
2	81,4	84,3	81,8
3	84,3	84,5	85,7
4	91,8	91,7	97,4

Участие студентов в НИР проходит в соответствии с планом работы и стратегическим планом кафедры «Механика и машиностроение». Участие студентов НИР проводится активно. Организуется 2 раза в год научно-студенческая конференция, где студенты показывают свои результаты НИР. Соответственно, студенты, получившие 1, 2, 3 места награждаются грамотами. Все показательные работы опубликуются в сборнике трудов научной конференции. НИРС кафедры имеет инновационную направленность и посвящена исследованиям в области машиностроения. На кафедре действуют студенческое научное общество СНК «Машиностроитель. В соответствии с процедурой ЮКГУ ПР 7.08-2015 – «Управление процессом научной деятельности студентов» НИРС всех уровней университета в формах: участие в выполнении НИР; участие в работе конференций, семинаров и круглых столов; подготовка публикаций в научные журналы и сборники докладов, материалов и тезисов конференций; участие в конкурсах и олимпиадах (институтских, республиканских, региональных, международных) и т.д. Со студентами проводится большая научная работа, результаты которых подтверждены дипломами МОН РК, патентами, грамотами и т.д. Студенты ОП, ежегодно, участвуют в Республиканском конкурсе студенческих научно-исследовательских работ и занимают призовые места с получением сертификатов (грамот) от министра МОН РК:

за 2015 календарный год студенты кафедры приняли активное участие и награждены дипломами I, II, III степени: 1 – место Студенты группы ММГ-13-2р Булегенов А., Абилдаев Н., научный руководитель: д.т.н., профессор

Печерский В.Н; 2 – место Студент группы ММГ-14-2рд Туранов А., научный руководитель: д.т.н., профессор Сейтказенова К.К; 2 – место Студенты группы ММГ-14-2рд Жораев С., Куралов А., научный руководитель: к.т.н., доцент Абзалова Д.А.

За 2016 календарный год студенты кафедры приняли активное участие и награждены дипломами I, II, III степени: 2 – место Студенты группы ММГ-14-2рд Тойчиев А., Исаев А., научный руководитель: д.т.н., профессор Печерский В.Н; 2 – место Студенты группы ММГ-14-2рд Жораев С., Куралов А., научный руководитель: к.т.н., доцент Абзалова Д.А., 3 – место Студенты группы ММГ-14-2рд Кулясов Н., Кульбаев У., научный руководитель: к.т.н., доцент Мырзалиев Д.С;

за 2017 календарный год студенты кафедры приняли активное участие и награждены дипломами II степени: 2 – место Студент группы ММГ-15-2р Сариев Д., студент группы ММГ-16-2р Тулеубеков Т., научный руководитель: к.т.н., доцент Абзалова Д.А.

Студенты группы ММГ-14-2рд Кульбаев У.А., Жораев С.Н., Куралов А.У. удостоены сертификатом АО Фонд «Даму-прохождении семинар тренинга в рамках проекта «Поддержка предпринимательских инициатив студенческой молодежи-2016 г.» (АО Фонд «Даму», ЮКО, № 2000051 от 28.05.2016г., АО Фонд «Даму», ЮКО, № 2000052 от 28.05.2016г., АО Фонд «Даму», ЮКО, № 2000053 от 28.05.2016г.).

Студент группы ММГ-14-2рд Адильбеков Н. удостоен сертификатом АО Фонд «Даму-прохождении семинар тренинга в рамках проекта «Поддержка предпринимательских инициатив студенческой молодежи-2016 г.». (АО Фонд «Даму», ЮКО, № 2000106 от 26.11.2016г.)

В апреле 2017 года на IX-ой Республиканской предметной олимпиаде в г.Кустанае среди студентов высших учебных заведений Республики Казахстан по специальности «5В071200 – Машиностроение» студент группы ММГ-14-2рд Кульбаев Улан был награжден дипломом III – степени, а команда ЮКГУ им. М.Ауэзова получила благодарственное письмо за активное участие на имя ректора университета.

В начале 2017 года в рамках сотрудничества с Палатой предпринимателей ЮКО и проекта «Дорожная карта дуального образования» ТОО «KARLSKRONA LC AB» приняла на работу 26 студентов машиностроительной специальности ЮКГУ им. Ауэзова. По результатам конкурса «Лучший студент», объявленного компанией студенты Туранов А. (3 курс), Асылбек М. (4курс) до конца обучения вуза будут получать стипендию от машиностроительного завода «KARLSKRONA LC AB», студенту (3 курса) Кулясову Н. руководство завода вручило ноутбук и благодарственную грамоту.

Студенты ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» имеют доступ к единой системы информационного обеспечения ЮКГУ им. М.Ауэзова, через Web-сайт www.ukgu.kz, локальную сеть ИСВУЗ asu.ukgu.kz по уровням доступа пользователей. ИСВУЗ –

система, которая свела в единую информационную базу данные всех составляющих учебного процесса: преподавателей, обучающихся, учебные планы и графики учебного процесса специальностей, информацию о текущих и итоговых рейтингах, данные по посещаемости и баллах итогового контроля по всем дисциплинам в семестре обучения. Разработаны программы отчетов и анализа с информацией об учебном процессе в различных сочетаниях и разрезах. С внедрением ИСВУЗ учебный процесс университета стал более прозрачен и контролируем с различных точек входа в систему – руководством университета (ректорат, департамент по академическим вопросам, офис регистрации, деканаты), преподавателям и обучающимися). ИСВУЗ поддерживает работу на государственном и русском языках общения.

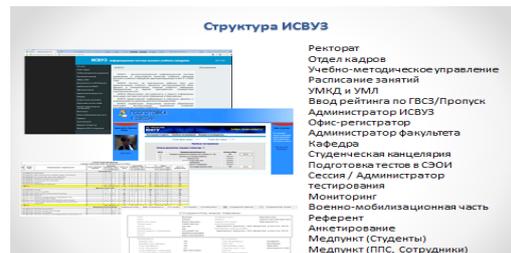


Рисунок 1 - Структура ИСВУЗ

Для поддержки студентов в реализации их потребностей в личностном развитии и самосовершенствовании во всех корпусах, общежитиях вуза имеются точки доступа Wi-Fi.

Для пользователей университета в Образовательно-информационном центре (библиотека) созданы актуальные полнотекстовые базы данных собственной генерации: «Труды профессорско-преподавательского состава ЮКГУ им. М.Ауэзова», «Электронный архив», «AlmaMater» и др., которые с 2017 г. для удобства поиска объединены в единую поисковую систему. Открыт on-line доступ к базам данных: «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Knowledge», «ScienceDirect», «EBSCO», к казахстанским базам данных «КазПатент»

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Наличие системной профориентационной работы в ЮКГУ им.М. Ауэзова обеспечивает Отдел карьеры и маркетинга, который ответственен за оказание образовательных и консультативных услуг учащимся, выпускникам образовательных учреждений, выявление и поддержка одаренных учащихся и профориентационная работа.

Для отбора «своего» абитуриента кафедра «Механика и машиностроение» проводит в ЮКГУ им. М. Ауэзова профориентационную

работу в следующих формах: выездные информационные лекции; организация и проведение выездных профориентационных мероприятий в школьных заведениях и колледжах, информирование об ОП университета, организация рекламных акций по освещению условий приема в ЮКГУ через масс-медиа, билборды, мониторы общественного транспорта и веб-сайт вуза; выпуск буклетов; проведение Дня открытых дверей.

Ежегодно согласно утвержденному плану ППС кафедры проводится профориентационная работа. За кафедрой «Механика и машиностроение» закреплены школа №12 им. М.Лермонтова, школа №13 им. Муккими, колледж «Южно-Казахстанский индустриально-инновацион-ный колледж», «Кентаусский многопрофильный колледж». Организуются выезды в школы с оформлением стендов о ЮКГУ им.М.Ауэзова, публикуются статьи в республиканских и областных печатных изданиях: 1) к.т.н., доцент, заведующий кафедрой «Механика и машиностроение» ЮКГУ им. М.Ауэзова Мырзалиев Д.С. – Ученый, наставник, поэт... Газета «Панорама Шымкента», №23 (1459), 25.03.2017г; 2) к.т.н., доцент, заведующий кафедрой «Механика и машиностроение» ЮКГУ им. М.Ауэзова Мырзалиев Д.С. – Абзал азамат, Газета Университет ЮКГУ им. М.Ауэзова, №3-4, 20.04.2017г; 3) профессор ЮКГУ им. М.Ауэзова Арапаов Б.Р. Двигатель Стирлинга-Арапова, Газета «Казахстаская правда» №85, 04.05.2017г; 4) к.т.н., доцент, заведующий кафедрой «Механика и машиностроение» ЮКГУ им. М.Ауэзова Мырзалиев Д.С. – Высшая школа. ВУЗ-предприятие: Современный тандем. Газета «Панорама Шымкента», №57 (1596), 20.07.2018г; 5) к.т.н., доцент, заведующий кафедрой «Механика и машиностроение» ЮКГУ им. М.Ауэзова Мырзалиев Д.С. – Дуальды оқыту жүйесі – желістіктің иінтірегі Газета «Шымкент келбеті», №97 (136), 07.12.2018г.

Критерии приема в вуз, заложены в Процедуру ПР ЮКГУ 7.13-2015 (версия 05)-«Управление процессом отбора абитуриентов. Идентификация и прослеживаемость». На сайте www.ukgu.kz в разделе «Поступление» Бакалавриат, приведена необходимая информация для абитуриентов: Условия и сроки приема на текущий учебный год, Документы для участия в конкурсе на получение гранта и для зачисления в ВУЗ, Документы для участия в комплексном тестировании, Перечень специальностей. В разделе Факультеты информация по кафедре, где предоставлена вся информация по трудоустройству выпускников.

Условиями, обеспечивающими стабильность набора студентов на обучение по ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение», являются наличие государственного заказа на подготовку специалистов по программе, проведение планомерной профориентационной работы, наличие выпускающей кафедры с высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, высокие позиции в национальном рейтинге ОП, современная материальная база, наличие долгосрочного сотрудничества с партнёрами–общеобразовательными

школами, исследовательскими институтами, государственными учреждениями и др.

Стабильно высокие показатели в Национальном генеральном рейтинге, Международном рейтинге, Программном национальном рейтинге позволили в 2016 году ЮКГУ им. М.Ауэзова войти в тройку лучших университетов страны в ТОП-30 Национального рейтинга вузов Казахстана.

Также одним из условий, обеспечивающим стабильность набора студентов для обучения по ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200-Машиностроение» в будущем, является соответствие требованиям главы 6 пункта 77 Постановления Правительства Республики Казахстан от 11 февраля 2013 года, где студенты очного обучения ОП «Начальная военная подготовка» обучаются на военной кафедре ЮКГУ им. М.Ауэзова на возмездной основе. По окончании военной кафедры студентам присваиваются первое офицерское звание «лейтенант запаса».

Поступивших на 1 курс студентов университет обеспечивает справочником-путеводителем, в котором отражены: Правила внутреннего распорядка, режим работы всех служб, Ф.И.О. ректора, руководителей институтов, порядок оплаты за обучения, критерии оценки результатов обучения, информации об образовательных курсах, телефонный справочник и др. учебные нужные информации для первокурсника.

В соответствии с Положением об эдвайзере, индивидуальную помощь и консультирование обучающихся по вопросам образовательного процесса оказывают эдвайзеры на протяжении всего периода обучения в бакалавриате.

Таким образом, организация образовательного процесса оценивается посредством проведения регулярных процедур анкетирования «ППС глазами студентов», «Удовлетворенность студентов качеством организации учебного процесса», «Удовлетворенность студентов качеством проживания в общежитии». Условия реализации данного процесса обозначены в ЮКГУ ПР 8.07-2012 ТР Удовлетворенность потребителей. Проводится работа кураторов по адаптации студентов 1-го курса в вузе. Итогом и показателем успешной деятельности куратора является дружная группа, которая успешно сдает сессии, активно ведет общественную деятельность, побеждает в конкурсах и фестивалях.

Обменом студентов из других вузов занимаются Центр Болонского процесса и Академической мобильности, Центр международного сотрудничества. Прием обучающихся из других вузов осуществляется согласно Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года №19.

Признавая многофакторную детерминированность адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям вуза, условиям обучения, необходимо отметить роль педагогического управления, а именно ППС кафедры «Механика и машиностроение» этим процессом. Одной их эффективных форм такого управления выступает деятельность

института кураторов студенческих групп. В эффективной адаптации к вузу заинтересованы все участники образовательного процесса: не только сами студенты, но и работающие с ними преподаватели и сотрудники, руководство факультетов и вуза. Решение проблемы с жильем – предоставление общежития – не вызывает затруднений. Также большую работу проводит служба поддержки студента ОР, ДВР и ДАВ в лице эдвайзеров и кураторов.

В вузе имеется электронная база контингента студентов по видам образовательных программ. Информационная система «Platonus» предназначена для ведения личных дел студентов. Она позволяет автоматизировать управление учебными группами, включая создание отдельных списков групп на каждый учебный год; создание электронных личных дел студентов; перевод студентов в другую группу, зачисление, отчисление и восстановление, перевод в академический отпуск и т.д.; расчет итогового рейтинга студентов за определенный период времени; поиск студентов в базе данных; получение сводных данных по контингенту и формирование отчетов; создание собственных отчетов в Microsoft Office и добавление их в программу.

Политика и маркетинг вуза для привлечения необходимого контингента студентов, условия приема и особые условия допуска к образовательным программам размещены на сайте вуза, проводятся ознакомительные презентации, проводятся рекламные акции в СМИ и Дни открытых дверей.

Академическая успеваемость студентов является одним из показателей результативности результатов обучения по ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 - Машиностроение». Статистические данные успеваемости студентов по каждой дисциплине ОП, формируются по результатам 2-х рейтинговых недель (7 и 15 неделя) и промежуточного контроля (экзаменационная сессия), в соответствии с академическим календарем на текущий учебный год.

Результаты каждой рейтинговой недели, анализируются сначала на уровне кафедры, обсуждаются на Совете факультета, деканском часе, в кураторских группах для выявления причин отставания студента для принятия корректирующих действий – проведения индивидуальных консультаций со студентом, выдачи разрешений для дополнительной сдачи различных видов СРО, в случае объективных причин (болезни, при наличии соответствующих медицинских справок, и т.д.). Результаты экзаменационных сессий анализируются на уровне факультета по информации, представленной администратором факультета на основе электронной базы офис-регистрации. Отчет выносится на рассмотрение заседания кафедры для принятия необходимых решений по проблемным вопросам. На Ученом Совете вуза подводятся окончательные итоги экзаменационных сессия с принятием соответствующих решений. По результатам мониторинга сессий назначаются стипендии обучающимся,

Приведен анализ качества обучения студентов по ОП специальности 5В071200 – Машиностроение и ОП «6М071200 - Машиностроение». Ежегодно дается оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников бакалавриатов данной специальности. Данные по студентам выпускного курса, формируются эдвайзером кафедры, администратором факультета, офис регистрации в виде транскрипта на каждого студента, в котором отражается GPA. За отчетный период студентов выпускного курса ОП с GPA ниже 2,5 (пороговое значение GPA для 4 курса) не было.

В вузе мониторинг основных показателей образовательных результатов строится на:

- уровне требований при конкурсном отборе абитуриентов, так, на ОП«5В071200 – Машиностроение» по государственному гранту, поступают абитуриенты средний балл которых в 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 уч.годы составлял 75 балла из 100, при наборе студентов на 2018-2019 уч.год пороговый балл составил 50 из 140. Эти показатели свидетельствуют о высокой востребованности ОП«5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 - Машиностроение» у абитуриентов;

- степень подготовленности выпускников к выполнению требований оценивается и анализируется на основе показателей выпускных экзаменов, защиты дипломных работ, отзывов руководителей практик, рецензентов дипломных работ, заключения председателей ГАК. За отчётные периоды при сдаче итоговых экзаменов 100% выпускников получили положительные оценки; 100% выпускников получили положительные оценки по результатам прохождения практик; абсолютная успеваемость за отчётные периоды составила 100%;

- степени востребованности выпускников ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 - Машиностроение» на рынке труда анализируется и оценивается на основе трудоустройства. В среднем процент трудоустройства выпускников образовательной программы составляет 84%;

- отзывам работодателей. Ежегодно, Департаментом по академическим вопросам, проводится опрос работодателей об удовлетворенности ими выпускниками ОП, принятыми ими на работу. Все отзывы положительны. С целью определения удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников осуществляется анкетирование и анализ поступивших от них отзывов.

Выпускник обеспечивается в регламентированном порядке документами с информацией о присужденной квалификации, в т.ч. достигнутых результатах обучения. Выпускнику вместе с дипломом выдается приложение к диплому (транскрипт) согласно приказу МОН РК №125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся», в котором занесены оценки по каждой учебной дисциплине по балльно-рейтинговой буквенной системе с указанием ее объема в кредитах и

академических часах. Также имеется информация о профессиональной практике, выполнении и защите дипломного проекта, общее число усвоенных кредитов/академических часов, GPA, образовательной программе и присвоенной квалификации.

В ЮКГУ им. М. Ауэзова Diploma Supplement выдается по требованию студента.

В вузе имеются стандартизированные методы проведения текущего мониторинга и оценивания результатов обучения в виде специальных анкет, разработанных ДСР и УК, в которых студенты оценивают по определенным критериям методы преподавания дисциплины, дают свои пожелания и рекомендации для улучшения качества их преподавания. После каждой сессии, вначале следующего семестра, в системе ИСВУЗ проводится анкетирование студентов «Преподаватель глазами студентов», «Удовлетворенность студентов качеством организации учебного процесса». Анкета включает 14 вопросов, которые дают возможность студентам выразить свое мнение о качестве преподавания каждой дисциплины.

Также, обучающиеся, после сдачи комплексного экзамена, защиты дипломного проекта в компьютерном классе, заполняют анкету, в которой дают оценку по организации и проведению итоговой аттестации. Результаты анкетирования, ложатся в основу оценки работы каждого преподавателя и кафедры в целом.

В вузе успешно эксплуатируется система «Антиплагиат» для исключения плагиата в письменных работах обучающихся. Разработано Положение о системе «Антиплагиат в ЮКГУ им.М.Ауэзова» по оценке степени заимствования студентами при выполнении курсовых, дипломных работ и проектов. Руководством университета на кафедрах назначены ответственные пользователи, которые получают индивидуальные защищенные паролем учетные записи. Они имеют доступ к своим учетным записям на сайте www.StrikePlagiarism.com, Система проверяет все представленные документы в отношении следующих баз данного контента: домашняя база данных университета (архивированные документы), база данных документов других университетов, всемирный веб-ресурс.

В университете практикуется «постдипломное сопровождение», которое проявляется в различных формах взаимодействия факультета. Объективное признание квалификаций высшего образования, периодов обучения и предшествующего образования, включая признание неофициального и неформального обучения, является неотъемлемым компонентом обеспечения успеваемости студентов в процессе обучения и, в то же время, способствует мобильности.

Связь учебного процесса с производством осуществляется в период прохождения производственной практики, при встрече с выпускниками кафедры. Наличие большого количества договоров профессиональных практик с предприятиями и организациями Южного региона, позволяет тесно сотрудничать с работодателями по вопросам улучшения качества подготовки

выпускников через оценку ими работы практикантов-студентов ОП (дневники практик), участия в формировании и согласовании КЭД, рекомендаций в виде отзывов и рецензий на ОП, согласование учебных планов и т.д.

Успешная академическая мобильность требует академического признания и переноса зачетных единиц. Для предоставления возможности обучающимся выезжать за рубеж для освоения программ, в университете утвержден порядок перезачета кредитов по типу ECTS. В университете проводится большая работа по международному сотрудничеству, программам академического обмена между вузами, развитию программ двойного диплома. Существующие программы внешней академической мобильности для уровня жизни в Туркестанской области являются высокочрезвычайными. Целесообразно повысить материальное стимулирование студентов, выезжающих на зарубежную практику и стажировку. Промежуточная и итоговая аттестация проводятся в соответствии с Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях, утвержденным МОН РК.

Соответствующие процедуры признания основаны на:

- институциональной практике признания в соответствии с принципами Лиссабонской Конвенции о признании;
- сотрудничестве с другими учреждениями, агентствами по обеспечению качества и национальными центрами ENIC/NARIC с целью обеспечения согласованного признания по всей стране.

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

По результатам интервью с ППС факультета, зав. кафедрой «Механика и машиностроение» Мырзалиевым Д.С. и сотрудниками кафедры проф. Печерским В.Н., проф. Воеводиным А.П. и др., а также анализа индивидуальных планов и информации о повышении квалификации ППС выявлено, что пути и методы формирования и развития кадрового потенциала определяются кадровой политикой ЮКГУ им. М. Ауэзова, являющейся составной частью стратегической политики университета, призванной привести кадровый потенциал в соответствие с миссией и целями университета. Цель кадровой политики ЮКГУ – создание системы формирования, развития и управления кадрового состава университета, обладающего высоким уровнем профессионализма.

В основе формирования и реализации кадровой политики ЮКГУ лежат принципы: неукоснительное соблюдение норм Конституции, трудового

законодательства; демократический подход к управлению ППС и сотрудниками университета, равенство возможностей для роста и реализации профессионального потенциала, инициативы и творчества сотрудников университета; направленность кадровой политики на рост профессиональной компетентности сотрудников университета, на стимулирование их деятельности; высокий уровень требований и объективность в оценке кадров; преемственность и обновление кадров университета.

Кадровый состав кафедры «Механика и машиностроение» укомплектован в соответствии с законодательством РК и Правилами конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений. Согласно Правилам конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений в университете создана конкурсная комиссия. Конкурсный отбор кандидатов на замещение вакантных должностей проводится в соответствии с квалификационными характеристиками должностей научно-педагогических работников, а также путем размещения объявлений в республиканских газетах. В соответствии с картой процесса «Управление персоналом» результаты перечисленных процедур находят отражение в личных делах работников университета.

Прием на работу, продвижения по службе, поощрения, увольнения, ознакомления персонала с правами и обязанностями, осуществляются АД университета. ППС формируется исходя из потребностей в эффективной реализации образовательной программы, а также исходя из общего объема учебной нагрузки. АД осуществляются текущие процедуры по приему, оформлению, увольнению ППС и сотрудников. С ППС заключаются индивидуальные трудовые договора. Кадровая политика университета отражена в процедуре ЮКГУ 6.02.-2015. - Менеджмент персонала.

Сведения о ППС размещены на сайте университета: <http://ukgu.kz/> в разделе «Профессорско-преподавательский состав» и на стендах кафедры. Эти сведения содержат анкетные данные, сведения о научных интересах преподавателя, повышении квалификации Резюме ППС и их анкеты доступны заинтересованной общественности.

В Университете создана эффективная система подбора и расстановки ППС и АУП, что позволяет обеспечивать карьерный рост сотрудников, стимулировать омоложение управленческих кадров и повышать их профессиональный уровень. В целях снижения текучести кадров применяется система мотивации: осуществляется мониторинг деятельности ППС, устанавливаются надбавки к заработной плате, премирование, моральное поощрение. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда, создаются благоприятные условия для творческой трудовой деятельности и карьерного роста. Текучесть кадров в университете и причинам увольнения происходят в связи с: поступлением в магистратуру, докторантуру, переходом на другую работу, переездом в другой город, истечением срока трудового договора, по собственному желанию.

Достижение запланированных результатов обучения обеспечивается профессорско-преподавательским составом (ППС, обладающим полноценными знаниями, необходимыми умениями и опытом для реализации ОП «5В071200 - Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение». Штат кафедры «Механика и машиностроение» определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных РУП специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки ППС. Укомплектованность ППС, обеспечивающих реализацию ОП, по базовому образованию и уровню острепенности составляет 100% и соответствует профилю подготовки бакалавров. В штат кафедры входят заведующий кафедрой, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели. Штат ППС регламентирован нормативными данными МОН РК и определяется в зависимости от численности контингента обучающихся. Острепенность преподавателей ОП «5В071200-Машиностроение» составляет 64 %.

ППС кафедры «Механика и машиностроение» комплектуется в соответствии с "Квалификационными требованиями, предъявляемыми при лицензировании образовательной деятельности, и перечень документов, подтверждающих соответствие им (утвержденными Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 февраля 2013 года № 195 «О некоторых вопросах лицензирования образовательной деятельности» (с изменениями и дополнениями от 27.05.2014 г.).

Профильный блок дисциплин закреплен за выпускающей кафедрой «Механика и машиностроение», преподавательский состав которой представлен специалистами, имеющими базовое образование и соответствующую научную специализацию по ученым степеням и званиям. Согласно кредитной технологии, для обеспечения реализации ОП бакалавриата, имеется достаточный резерв квалификационных преподавателей по всем дисциплинам, обеспечивающего возможность для бакалавров выбора или замены преподавателя. Подготовка по программам бакалавриата осуществляется следующими категориями ППС: преподаватели с учеными степенями и званиями, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты. К чтению лекций допускаются профессора, доценты, старшие преподаватели и опытные специалисты, имеющие опыт практической работы по профилю специальности не менее 3 лет. Основными показателями успешности реализации кадровой политики являются улучшение качественного уровня ППС. В этом направлении университет осуществляет целенаправленную работу, о чем свидетельствует устойчивый качественный рост ППС.

Подготовка бакалавров по ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение» обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин специальности и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

В соответствии с Законом РК «Об образовании» все преподаватели не реже 1 раза в 5 лет проходят повышение квалификации, в том числе по специальности на республиканском и международном уровне. Процесс повышения квалификации ППС регламентирован ЮКГУ ПР 6.03-2014 Управление процессами по повышению квалификации персонала. Сертификаты по результатам повышения квалификации имеются. Для повышения качества преподавания, обеспечения тесной взаимосвязи с производством к учебному процессу привлекаются специалисты в качестве совместителей, обладающие опытом работы в соответствующих отраслях. ППС кафедры проходит повышение квалификации в ведущих университетах, стран ближнего и дальнего зарубежья; проходит также в форме участия в научно-методических семинарах, конференциях, выставках и других мероприятиях. Молодые преподаватели регулярно вне плана дополнительно проходят различные обучающие курсы.

ППС ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение» осуществляет работу в соответствии с индивидуальными планами, разработанными по утвержденной в университете форме. Ежегодно каждый преподаватель университета заполняет индивидуальный план работы на учебный год. ИП рассматривается на заседании кафедры, согласовывается с деканом факультета и перед утверждением проректором по УР и ИТ проходит процедуру экспертизы в ДАВ, НИУ, воспитательном отделе на соответствие запланированных работ занимаемой должности и перспективному плану развития кафедры. ИП включает следующие сведения: Ф.И.О. ППС, ученая степень и звание, наименование кафедры и факультета, занимаемая должность и объем учебной нагрузки; содержит разделы - ведомость о выполнении учебной работы и учебная нагрузка по семестрам, учебно-методическая работа, научно-исследовательская и творческая работа, организационно-методическая работа, воспитательная работа, повышение квалификации и прочие работы (Приложения 18,20). Своевременность выполнения ИП по всем разделам контролируется заведующим кафедрой.

Отчет по выполнению ИП является основным документом, по которому судят о качестве работы ППС в течение учебного года. Отчет включает приложения, подтверждающие выполнение запланированной работы в форме оттисков публикаций, протоколов МС университета об утверждении УМЛ, УМКД, сертификатов и т.д., включающих перечень учебников, учебных пособий, учебно-методических разработок и публикаций научных работ, в том числе в изданиях, рекомендуемых ККСОН МОН РК, международных изданиях с ненулевым импакт-фактором.

Деятельность преподавателей носит плановый характер, что обеспечивает необходимый баланс учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы.

Учебная нагрузка преподавателей кафедры формируется в соответствии с рабочими учебными планами. За отчетный период объем

годовой педагогической нагрузки преподавателей кафедры «Механика и машиностроение» составлял в среднем 30 кредитов. В учебную нагрузку входит проведение учебных занятий, консультации в рамках СРС, экзаменов, рубежного контроля, руководство дипломного проектирования и практиками.

Участие преподавателей в совершенствовании ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение» осуществляется через актуализацию ОП с учётом требований рынка труда и передовых достижений науки; планирование объема кредитов на изучение элективных дисциплин; определение политики курса; планирование графика сдачи контрольных заданий; организацию контроля знаний обучающихся; корректировку форм и методов преподавания дисциплин с учётом результатов мониторинга качества; обновление тематики дипломных проектов; привлечение баз практик; работу в составе Научно-методического совета университета, методических и государственных аттестационных комиссий. Участие ППС в достижении целей по обеспечению качества образования осуществляется через участие в работе Ученого, Научно-методического и Научно-технического советов, академических советов высшей школы, заседаний ректората, совещаний и методических семинаров, рабочих групп ОМКК.

Оценка компетентности преподавателей для установления соответствия ППС занимаемой должности проводится путем прохождения штатными сотрудниками конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и аттестации, согласно положениям разработанных на основании требований нормативно-законодательных актов РК. Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемое в Университете путем проведения открытых учебных занятий, взаимопосещений занятий, а также проведение анкетирования «Преподаватель глазами студента». Результаты данных мероприятий служат основой при продлении трудовых договоров ППС, продвижения по службе, участия в ежегодном республиканском конкурсе «Лучший преподаватель вуза». Традиционной формой совершенствования методики преподавания и обмена опытом, определения и анализа качества проводимых занятий являются взаимопосещения занятий ППС кафедр и проведение открытых занятий, мастер-классов, контрольные посещения занятий заведующими кафедр. На кафедрах, факультетах взаимопосещения занятий ППС осуществляются в соответствии с утвержденными графиками. Учебные занятия анализируются по ЮКГУ ПР 8.04-2015 «Внутривузовский контроль за качеством образования». Большинство учебных занятий в ЮКГУ проводятся с использованием деловых игр, кейс-стадий и других форм активного обучения, методики сравнительного анализа и средств мультимедиа.

В разделе Листа наблюдения и оценки качества учебных занятий члены комиссии, посетившие занятие дают заключение. Анализ листов наблюдения

и оценки качества учебных занятий показывает, что ППС кафедр проводят занятия на высоком методическом и теоретическом уровне. Большинство посещенных занятий оценено проверяющими лицами на 4 и более баллов. Структура учебных занятий (лекций и практических занятий) носят, как правило, логический характер, разделы учебных занятий взаимосвязаны с другими смежными дисциплинами, ориентированы на будущую профессию.

Профессиональное развитие персонала является важным фактором конкурентоспособности каждого вуза. В вузе созданы все условия по обеспечению возможности для преподавательского состава совершенствоваться и развивать свое педагогическое мастерство и профессионализм. В университете функционирует Межрегиональный центр по повышению квалификации педагогических кадров системы технического и профессионального ЮКГУ им. М.Ауэзова. Университетом ежегодно заключаются договора с организациями и ведущими вузами Казахстана для прохождения курсов повышения квалификации ППС.

За 2014-2018 годы в ведущих вузах и на ведущих предприятиях региона прошли повышение квалификации, а также в странах дальнего и ближнего зарубежья прошли стажировку ППС кафедры: проф. Печерский В.Н., Мырзалиев Д.С. и др.

Результаты повышения квалификации находят отражение в выданных сертификатах, научных статьях, учебниках, учебных пособиях, методических указаниях, а также актах внедрения НИР в учебный процесс. По результатам повышения квалификации и зарубежных стажировок ППС кафедры разработаны инновационные методы обучения, внедренные в учебный процесс.

Повышение квалификации, профессиональное развитие осуществляется также в рамках международного сотрудничества. На основе заключенных вузом договоров с зарубежными партнерами кафедра проводит работу по обмену стажировками специалистов, преподавателей, студентов и молодых ученых по программам обмена; организует визиты зарубежных представителей для чтения лекций, проведения научных консультаций, семинаров, мастер-классов и т.д. с Люблинским техническим университетом, Польша; Национальным техническим университетом (Харьковский политехнический институт), Украина и т.д. С целью стимулирования повышения научной квалификации и качества преподавания преподавателям, накопившим большой педагогический опыт, присуждается академическое звание доцента, профессора университета (доцент ЮКГУ им. М. Ауэзова Молдагалиев А.Б., Абшенов Х.А, Ибрагимова З.А.).

Согласно требованиям послевузовского образования ППС ОП активно проводит НИР. Научно-исследовательская нагрузка преподавателей включает подготовку статей в зарубежных изданиях с ненулевым импакт-фактором; в журналах, рекомендованных в ККСОН; издание учебников, монографий; акта внедрения результатов НИР в учебный процесс, в производство; участие в работе Научно-технического совета; Совета

молодых учёных; конференциях; программах академической мобильности; научное руководство дипломными проектами; в разработке и реализации научных проектов. За 2014–2018 годы наблюдается положительная динамика роста общего количества публикаций, статей, тезисов докладов в РК и за рубежом, патентов на изобретение и научных открытий ППС кафедры (Например: д.т.н., профессором К.Исламкуловым и др. было сделано зарегистрировано научное открытие. Некоторые ППС кафедры имеют Индекс Хирша. (магистр, старший преподаватель Жылкыбаева С.У.)

На кафедре выполняются 5 бюджетных научно-исследовательских тем по заказу МОН РК.

Для реализации познавательной и творческой активности студентов в учебном процессе используются современные образовательные технологии, которые ориентированы на индивидуализацию, дистанционность и академическую мобильность обучаемых. Использование широкого спектра педагогических технологий дает возможность педагогу продуктивно использовать учебное время и добиваться высоких результатов обучения. ППС кафедры активно участвуют в научно-исследовательской работе и результаты научных исследований применяются в учебном процессе.

Активные методы обучения способствуют активизации учебно-познавательной деятельности студентов, которые побуждают их к активной мыслительной и практической деятельности в процессе овладения материалом, когда активен не только преподаватель, но активны и студенты.

По ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение» используются различные формы лекций: «традиционная» лекция; лекция-дискуссия; проблемная лекция; лекция-визуализация; лекция «участие в реальных исследованиях» и т.д. Неотъемлемой составной частью видов учебных занятий и одной из важнейших при подготовке будущих бакалавров по ОП «Машиностроение» является лабораторный практикум. Лабораторные занятия по дисциплинам ОП проводятся на базе УНПК. Проведение занятий на предприятии позволяет студентам приобрести навыки практической деятельности по специальности и служит тренингом для их профессиональной адаптации на производстве в будущем.

Стремясь к формированию в ЮКГУ системы подлинно демократических отношений между студентами, сотрудниками и администрацией вуза, сообщество ППС, сотрудников и студентов приняли «Кодекс корпоративной этики – правила внутреннего распорядка» и обязуются неукоснительно ему следовать. Кодекс корпоративной этики ЮКГУ устанавливает обязательную модель поведения для каждого работника ЮКГУ независимо от занимаемой должности. Модель поведения ППС имеет своей органической частью его политико-правовую, нравственно-эстетическую культуру и корпоративный принцип в реализации учебно-воспитательного процесса. Вместе с тем, в учебно-воспитательном процессе

формируется профессиональная культура, включающая в себя личностные и профессионально-деловые качества работника высшей школы.

Руководители всех структурных подразделений несут ответственность за принимаемые ими решения, советы и рекомендации, даваемые ими вышестоящим руководителям, определение задач и объемов полномочий подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями, не должны допускать по отношению к подчиненным необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности.

Нарушение норм Кодекса сотрудниками вуза любого уровня могут служить основанием для: рассмотрения на общем собрании трудового коллектива структурного подразделения и принятия им рекомендаций (решений); проведения расследования созданной в установленном порядке комиссией причин и обстоятельств, приведших к нарушению данного кодекса; наложения на сотрудника дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым кодексом РК.

Проводится информационно-разъяснительная работа среди ППС по соблюдению «Кодекса корпоративной культуры профессорско-преподавательского состава и сотрудников ЮКГУ им. М. Ауэзова». Во всех учебных корпусах и общежитиях вывешены телефоны доверия и установлены ящики для жалоб и предложений, на сайте университета открыт блог ректора <http://ukgu.kz>, на который может обратиться любой преподаватель и сотрудник.

Для повышения качества преподавания, обеспечения тесной взаимосвязи с производством к учебному процессу привлекаются специалисты в качестве совместителей. В 2017-2018 учебном году для проведения занятий приглашен специалист ТОО «KARLSKRONA LC/AB» магистр А.Есиркепов.

На кафедру для чтения лекций и проведения научных семинаров и мастер-классов были привлечены профессора дальнего и ближнего зарубежья. Так же кафедра приглашает руководителей предприятий и организаций для проведения лекций по заданной теме, для руководства дипломными проектами, в работе государственных аттестационных комиссий.

Замечания:

Ограниченное количество зарубежных стажировок ППС, слабая академическая мобильность преподавателей в плане международного сотрудничества, поездок за рубеж, научных стажировок.

Области для улучшения:

На образовательной программе регулярно анализировать вклад преподавателей в совершенствование программы, определение образовательных целей и результатов, в повышение эффективности обучения.

Уровень соответствия по стандарту 5 – значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

В ЮКГУ имени М.Ауэзова созданы условия для удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей: офис-регистратор, научная библиотека, информационные и научно-исследовательские центры, общежития, столовые и буфеты, медицинский центр, спортивные залы, студенческие клубы. На базе университета имеется 6 общежитий, в которых проживают более 2 тысяч человек. В каждом общежитии имеются актовые, читальные, спортивные залы, интернет-залы, бытовые, гладильные, душевые комнаты, прачечные, кухни. Для проведения различных мероприятий имеется актовый зал на 380 человек и один конференц-зал на 70 человек. Для Комитета молодежных организаций, который курирует работу студенческих объединений выделено два кабинета.

С целью создания условий для раскрытия личностного потенциала обучающихся и организации досуга в университете действует студсовет и структурные подразделения на факультетах, кафедрах. по интересам, в числе которых: формирование мотивации к исследовательской работе и содействие овладению обучающимися научным методом познания, углубленному и творческому освоению учебного материала; воспитание творческого отношения к своей профессии через исследовательскую деятельность и обучение методикам и средствам самостоятельного решения научно-технических задач.

В ЮКГУ имени М.Ауэзова, помимо кафедр, функционируют структурные подразделения, содействующие студентам организации учебного процесса и в решении социальных вопросов: департамент по академическим вопросам офис регистратора; центр Болонского процесса и академической мобильности; департамент инновации и коммерциализации технологий; научно-исследовательские институты; департамент мониторинга и управления качеством; образовательно-информационный центр (библиотека); научные центры и научные лаборатории; департамент воспитательной работы и молодежной политики и др.

Проводятся встречи ректора с студентами университета, благодаря которым молодежь имеет возможность выступить с предложениями по улучшению условий учебно-воспитательного процесса. Преподаватели, ведущие учебные занятия, планируют определенное время для проведения консультаций, ответов на вопросы обучающихся, индивидуальные консультации и консультации по всем видам практики. Учебные консультации по самостоятельной работе, проектам, консультации по всем видам практики включены в учебную нагрузку преподавателей. На кафедрах назначаются эдвайзеры для консультирования обучающихся по вопросам

регистрации на курсы по выбору, формирования ИУП, выбора учебно-методической литературы, работы в Интернет и др.

В ЮКГУ имени М.Ауэзова функционирует Центр Болонского процесса и Академической мобильности. Центр занимается организацией, статистикой процедурой прохождения внутренней и внешней мобильности.

В университете проводится активная работа по реализации подписанных с университетами-партнерами соглашений по совместной подготовке кадров.

Одной из форм реализации совместных программ являются Сетевые Университеты. В ЮКГУ действуют два сетевых университета – Сетевой Университет Содружества Независимых Государств (СУ СНГ) и Сетевой Университет Шанхайской Организации Сотрудничества (УШОС). Так в рамках Сетевого Университета СНГ ведется совместная подготовка бакалавров по специальности «5В071200 - Машиностроение». Согласованы рабочие учебные планы.

Академическая мобильность осуществляется в соответствии с правилами внешней академической мобильности ЮКГУ. Минимальным требованием для обучения за рубежом является GPA не ниже 3.0 из 4.0.

Обеспечение качества образования характеризуется мобильностью обучающихся. С периода 2015 по 2018 годы по программе академической мобильности прошли обучение за рубежом в вузах Германии и Польши. Перезачет кредитов осуществляется в соответствии с правилами перезачета кредитов.

Материально-техническая база кафедры «Механика и машиностроение» имеет достаточно высокий уровень, постоянно совершенствуется и развивается. Кафедра «Механика и машиностроение» обладает материально-технической базой, соответствующей требованиям ОП. ОП 5В071200 «Машиностроение» оснащена необходимым аудиторным фондом, учебными лабораториями: 126В, 128В, 131В, 134В, 136В, 114Гл, 116Гл, Мастерские 16-й корпус, компьютерными классами–133В, Мультимедийный кабинет -№131В; 306Б; 114Гл.

Учебные кабинеты, аудитории, лаборатории и компьютерные классы расположены в надземных этажах. Все аудитории, лаборатории и компьютерные классы имеют естественное и искусственное освещение.

За кафедрой «Механика и машиностроение» закреплено 8 специализированных лабораторий. В лабораториях имеются журналы по технике безопасности, инструкции по технике безопасности и противопожарной технике, средства индивидуальной защиты, аптечка, средства тушения пожара (огнетушитель). В лабораториях имеются необходимая мебель, приборы и оборудование для выполнения лабораторных и научных исследований.

В учебном и научном процессах используются: станок токарный 16М, шкаф сушильный; шкаф 2х секционный; твердомер ТК2; электрическая печь; муфельная печь; станок сверлильный; весы ВК 3000; фрезерный станок и т.д.

Информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ОП 5B071200 и ОП 6M071200 – Машиностроение: в наличие имеется электронная база нормативных документов. Студенты данной специальности имеют доступ к компьютерам и сети Интернет ЮКГУ им. М.Ауэзова. На кафедре используются 17 компьютеров с доступом в Интернет, подключенных через локальную сеть к серверу университета и имеющих связь с центром Дистанционного обучения, ОИЦ, ИСВУЗ. В наличии имеется и используется студентами образовательный портал университета - www.portal.ukgu.kz, в наличие имеется ШПД (широкополосный доступ) в Интернет - 16 МБит/с.

Единый информационно-библиотечный фонд на 01.10.2018г. составляет 1779274 экз., в том числе на государственном языке 790697 экз., на английском языке 87587 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза, в т.ч. в электронном виде.

Фонд научной, научно-технической и научно-методической литературы по специальности составляет 36900 экз., в том числе на государственном языке - 25550 экз., на английском языке - 921 экз., на русском языке – 10421 экз., на СД носителях – 155.

По каждой дисциплине ОП фонд основной литературы дополняется новыми учебно-методической и научной литературой на электронных носителях. Количество учебной, учебно-методической и научной литературы 20207 экз, в том числе 12695 на государственном языке, 609 на английском, электронных 272 диска. На одного обучающегося по ОП в среднем 149 экз. По заявкам кафедры ежегодно дополняется библиотечный фонд учебной литературы.

В 2018 г. обслуживание читателей осуществлялось на 5 абонементов и в 16 читальных залах, 3 электронных ресурсных центрах (ЭРЦ), расположенных в разных корпусах университета, созданных по отраслевому принципу. Все студенты охвачены дифференцированным библиотечным обслуживанием группами и индивидуально. Основной категорией читателей являются студенты, и составляют 90 % от общего количества пользователей ОИЦ. В течение года в читальных залах проведено 42 массовых мероприятий (литературные вечера, беседы, акция, диспуты, и т.д.), организованы открытые просмотры литературы, посвященные знаменательным датам. В 2017/2018 уч.г. на закупку учебной и научной литературой выделены средства в размере 237 млн.тенге. Университетом оформлена подписка на 2017/2018уч. г. на периодические издания в количестве 384 наименований, из них 196 наименований журналов и газет на государственном языке на общую сумму 47710843,19 тенге.

За 2018/2019 уч.год поступило всего 32072 экз, в т.ч. на государственном языке -20255 экз. Поступления на английском языке за отчетный период составили - 6388 экз.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в режиме on-line 24 часа 7 дней в неделю. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов в составе 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций. Работа с каталогами ведется в двух видах: электронном и традиционном (карточном). ЭК ОИЦ отражает книжный фонд с 1998 года по настоящее время, ежегодно увеличиваясь в среднем на 15000 записей (с учетом работ по ретровводу библиографических записей). ЭК состоит из 9 баз данных: «Книги», «Статьи», «Периодика», «Труды ППС ЮКГУ», «Редкие книги», «Электронный фонд», «ЮКГУ в печати», «Читатели» «ЮКО». Редактируется в соответствии с ГОСТ 7.1-2003, ведется плановая ретроконверсия из библиотечного фонда.

На отчетный период общий объем ЭК составляет 217970 библиографических записей. Количество записей в ЭК за 5 лет показаны в таблице 1.

Таблица - Количество записей в ЭК за 5 лет

Кол-во записей в ЭК	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
	163331	177402	197623	208364	217970

Фонд учебной литературы насчитывает 1122816 экз., что составляет 63,1 % от общего объема фонда. Фонд научной литературы -327824 экз. (18,4% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 6589 наименований. Сведения о состоянии фонда ОИЦ по видам литературы приведены в Приложениях 36, 37,38.

Формирование Электронной библиотеки ведется в соответствии с Законами Республики Казахстан: «Об авторском праве и смежных правах», «Об информатизации», «Положением о формировании электронной библиотеки». Фонд электронных изданий составляет 21564 документов, в том числе на государственном языке 7892 документов, на английском языке – 2983 документов. Учебная литература на цифровых носителях составляет - 14562 док., в том числе на государственном языке 7034 док., на английском языке – 1034. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>. Состояние электронного фонда учебной и учебно-методической литературы за 5 лет представлено в Приложении 39.

По данным приложения 39 обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин составила более 70 % при нормативе 40%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (приказ МОН РК от 11.03.2016, № 194) п. 51. Достижениями ОИЦ в 2017-2018 гг. является внедрение следующих электронных сервисов: единая поисковая

система доступа обучающихся и преподавателей к электронным ресурсам, в проекте создание репозитория (архива открытого доступа) ЮКГУ, позволяющего создавать, хранить и распространять цифровые материалы (публикации).

Основу информационной инфраструктуры университета составляют обширный компьютерный парк и комплекс телекоммуникационных средств.

В настоящее время компьютерный парк университета насчитывает 2475 компьютеров с лицензионными программными продуктами MS Windows и MS Office, антивирусная защита, и т.д., из них 199 компьютеров используется в производственных структурах по обеспечению учебного процесса, 209 – в системе организационного управления вузом и 2067 компьютеров непосредственно задействованы в учебном процессе и имеют постоянный доступ к интернету, а также имеются 25 Wi-Fi зон, которые предоставляют свободный доступ в интернет студентам сотрудникам университета. Эксплуатируются 6 ресурсных центров и 142 кабинета с интерактивными досками в которых проводятся учебные занятия с использованием электронных продуктов.

Корпоративная информационно-образовательная сеть университета объединяет в корпоративную сеть 87 компьютерных классов в учебных корпусах и студенческих общежитиях университета. По заявкам подразделений регулярно проводится онлайн-семинары, международные видеоконференции, защита магистерских, докторских тем на базе программно-аппаратных комплексов: Polysom HD7000, Skype, MS Lync и т.п. Лицензионные программы, используемые в университете: AutoCAD Turbo Pascal.9, Антивирус Касперского, 3D Studio Max, Macromedia Flash, Maya, Publisher, Borland Delphi, Visual C++, Adobe Photoshop, MathCAD, Corel Draw, My SQL Server и др.

В соответствии с требованиями постановления Правительства РК от 13.05.2016 г. № 292, п.88 - обучающиеся обеспечены неограниченным доступом из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет к образовательным ресурсам электронных библиотечных систем и электронной библиотеки университета в читальных залах, в 3 электронных ресурсных центрах (ЭРЦ) общей вместимостью 200 посадочных мест. Каждый ЭРЦ укомплектован оборудованием, позволяющим организовать доступ к электронному образовательному и научному контенту, а также обеспечить проведение учебных и научных семинаров, мероприятий в режиме онлайн (вебинаров) с использованием современных интерактивных технологий (звуковые системы, системы видеоконференц связи).

С 2017 г. для удобства пользователей актуальные полнотекстовые базы данных собственной генерации: «Труды профессорско-преподавательского состава ЮКГУ им. М.Ауезова», «Электронный архив», «AlmaMater» объединены в ЕДИНУЮ ПОИСКОВУЮ СИСТЕМУ и составляют 17765 полнотекстовых документов.

Открыт on-line доступ к базам данных: «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Knowledge», «ScienceDirect», «EBSCO», к казахстанским базам данных: «КазПатент», «Эпиграф», «Зан», «РМЭБ». В ОИЦ проводятся обучающие тренинги для преподавателей и студентов по использованию реферативных баз данных, по определению индекса Хирша, ORCID и поиска журналов с импакт-фактором.

Техническое и программное обеспечение, а также развитие информационных ресурсов университета обеспечивают сотрудники Центра компьютерных технологии и телекоммуникации, имеющие достаточную квалификацию и опыт работы по данному направлению.

Приказом МОН РК № 249 от 27 марта 2000 года ОИЦ ЮКГУ им. М. Ауэзова является координационным научно-методическим и информационным центром для библиотек системы образования Южно-Казахстанской области. В настоящее время в методическое объединение входят: 6 колледжей и 6 высших учебных заведений области. Ежегодно сотрудниками ОИЦ проводятся мероприятия, конкурсы, семинары, тренинги по повышению квалификации для библиотекарей на региональном уровне.

Штат ОИЦ составляет 70 человек, все сотрудники имеют высшее образование, из них 80 % (56 чел.) высшее библиотечное образование, с высшим техническим образованием 3 чел. (4 %), с высшим педагогическим образованием 11 чел. (16 %).

Обслуживание материально-технической базы, создание и поддержание информационных ресурсов университета осуществляют подготовленный учебно-вспомогательный и административный персонал, который закреплён за кафедрами, ОИЦ, специализированными кабинетами (учебными лабораториями), компьютерными классами, структурными подразделениями.

Студентам, имеющим задолжности по обучению по каким-либо причинам, предоставляется академические отпуска или пересдача во время летнего семестра за исключением выпускного курса продолжительностью до 6 недель для удовлетворения потребностей в дополнительном обучении, изучения по согласованию с другими вузами учебных дисциплин и освоении кредитов обучающимися с обязательным их перезачетом в своем вузе.

В рамках образовательной программы студенты специальности обучаются по академической мобильности (внешней и внутренней). Для более глубокого освоения программы для студентов предоставляются обучение в других вузах.

ЮКГУ им. М. Ауэзова учитывает потребности различных групп студентов. Для работающих студентов открыты вечерные формы обучения, открыты группы на английском языке для иностранных студентов, для студентов с ограниченной ответственностью сделаны пандусы. Открыты бесплатные курсы по казахскому, английскому и другим языкам.

При реализации ОП учитываются потребности различных групп студентов, используется индивидуальный подход. Для студентов,

обучающихся по дистанционной форме обучения, организуются онлайн-консультирование. Факультет вечернего и дистанционного обучения ЮКГУ им. М. Ауэзова дает возможность получать высшее образование в любом месте, в любое время и по собственному удобному графику для работающих, заочников, иностранных студентов. ЮКГУ внедрил новейшие технологии e-learning (электронного обучения). E-learning - это обучение в электронной форме через сеть Интернет с использованием систем управления обучения.

Дистанционное обучение позволяет обучающимся с ограниченными возможностями получить профессию в максимально удобном для себя режиме.

Кафедрой «Механика и машиностроение» проводится планомерная работа по обновлению и совершенствованию материально-технической базы. Кафедрой ежегодно оформляются заявки на приобретение необходимого лабораторного оборудования. Финансовая политика ОП «5B071200 - Машиностроение» и ОП «6M071200 – Машиностроение» нацелена на повышение качества ОП за счет увеличения выделяемых средств на закупку технологического оборудования и приборов за счет госбюджетных средств и финансируемых договоров кафедры. Источниками материальных ресурсов служат бюджетное финансирование и внебюджетные средства, которые включают в себя: подготовку студентов на платной основе, денежные поступления от оплаты проживания в общежитии, научно – исследовательская деятельность, аренда нежилых помещений, спонсорская помощь.

Финансируются научно-исследовательские работы, прошедшие по конкурсу Комитета науки МОН РК. В настоящее время по ОП 5B071200 – Машиностроение» и ОП «6M071200 – Машиностроение» выполняются 2 ФНИР на общую сумму 51 000 000 тенге.

Стремление университета улучшить условия обучения потребовало увеличить статьи расходов на пополнение книжного фонда, модернизацию учебно-лабораторной базы, обновление учебного оборудования. Так, в течение последних пяти лет на развитие книжного фонда университета было выделено в 2014 году – 124 443,4 тыс. тенге, в 2015 году – 204 999,84 тыс. тенге, в 2016 году запланировано 130 000,0 тыс. тенге, а в 2017 году – 139 000,0 тыс. тенге. На обновление учебно-лабораторного оборудования было выделено в 2014 году – 28058885 тенге, в 2015 году – 36520057,39 тенге, в 2016 году – 12023714,6 тенге. На пополнение компьютерного парка и оргтехники (копировальный аппарат) нового поколения университетом было выделено в 2014 году - 93 313,5 тыс. тенге, в 2015 году – 120 000 тыс. тенге, в 2016 учебном году – 150 000,0 тыс. тенге, в 2017 году – 160 000,0 тыс. тенге.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

ЮКГУ им. М. Ауэзова предоставляет доступную информацию, регулярно публикуя на своем официальном сайте и в средствах массовой информации актуальную, объективную информацию: предлагаемых ОП; об ожидаемых результатах ОП; о присваиваемых квалификациях и выдаваемых сертификатах (дипломах); об используемых процедурах обучения и оценки; об образовательных возможностях, доступных обучающимся.

Информация о планируемых результатах обучения, компетенциях, присваиваемых квалификациях содержится в ГОСО, характеристиках ОП «5В071200 – Машиностроение», аннотациях программ учебных дисциплин и практик, находящихся в свободном доступе на портале ЮКГУ им. М.Ауэзова. Информирование общественности об ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение» происходит через местные телеканалы и СМИ.

Процедуры преподавания, обучения и оценки, проценты успеваемости и доступные возможности для обучения студентов есть на портале ИСВУЗ, к которому имеют доступ преподаватели, обучающиеся могут видеть выставленные им оценки в своих личных кабинетах. Работу электронного журнала контролирует отдел офис-регистратора.

В информационно-образовательном портале «Профессор» (www.portal.ukgu.kz), предоставлена для обучающихся полная информация об учебном процессе в ЮКГУ им. М.О.Ауэзова: выбор преподавателей на дисциплины; информация для студентов; информация по университету; академический календарь; справочник путеводитель.

ИПС «Справочник путеводитель» предназначен для предоставления всей необходимой информации, интересующей студентов университета. Благодаря эффективной системе поиска здесь студент может просмотреть сведения, относящиеся как к нему лично, например, списки занятий, расписание экзаменов по семестрам, так и по университету в целом (данные о высших школах, факультетах, преподавателях и т.д.). Так же здесь предусмотрена возможность ознакомления со свежими новостями университета, в том числе и о проводимых научных конференциях.

На сайте www.ukgu.kz представлена следующая информация: общая информация о вузе; формах обучения, порядке поступления в вуз; материалы по организации учебного процесса; справочные материалы об ОП «5В071200–Машиностроение» и ОП «6М071200 –Машиностроение» (КЭД, список изучаемых дисциплин, список преподавательского состава кафедры, презентации, в которых содержится информация о специальностях) материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах вуза; электронно-библиотечные ресурсы. Количество студентов, обучающихся по программе представлен в разделе «Быстрые ссылки», «Platonus». Информация о ИПС, которые осуществляют обучение по ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение», на сайте кафедр, в разделе «ИПС». Информация о деятельности кафедры

постоянно обновляется и дополняется сведениями, поступающими от преподавателей и обучающихся ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение». Ежегодно, информация об ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение», актуализированная согласно изменениям, которые произошли в течении года размещается на информационных стендах, доступных всем заинтересованным сторонам и различных буклетах, рекламного характера, которая распространяется в течении всего учебного года в процесс проведения профориентационной работы, в котором содержится вся необходимая информация об ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение».

Университет, используя средства массовой информации, сеть Интернет, официальный сайт вуза и иные способы, информирует органы государственной власти, юридических и физических лиц об общественной роли ЮКГУ, реализуемых ОП «5В071200 – Машиностроение» и ОП «6М071200 – Машиностроение»; достижениях выпускников и студентов; инновационных достижениях; деятельности общественных организаций; участии в выполнении международных программ и проектов, а также в иностранных и международных научных обществах и ассоциациях; результатах деятельности, достижениях и планах развития ЮКГУ.

Основными источниками информации о миссии, целях и задачах университета и степени их достижения являются опубликованные материалы о деятельности вуза на официальном веб-сайте университета www.ukgu.kz, в СМИ и на телевидении («Хабар», «Казахстан», «24kz», «TVK», «NarTV», «Астана», «31 канал», «Отырар» и других печатных изданиях.

Замечания:

Слабое освещение и реклама в средствах СМИ за рубежом подготовки выпускников по специальности «Машиностроение»

Области для улучшения:

Создание видеороликов, презентаций с распространением по всей территории Казахстана

Уровень соответствия по стандарту 7 – значительное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - значительное соответствие

Замечания:

В образовательных программах слабо представлены компоненты, формирующие риск-ориентированное мышление.

Области для улучшения:

Кафедре целесообразно предусмотреть необходимость формирования риск-ориентированного мышления.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие

Замечания:

Ограниченное количество зарубежных стажировок ППС, слабая академическая мобильность преподавателей в плане международного сотрудничества, поездок за рубеж, научных стажировок.

Области для улучшения:

На образовательной программе регулярно анализировать вклад преподавателей в совершенствование программы, определение образовательных целей и результатов, в повышение эффективности обучения.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности - значительное соответствие

Замечания:

Слабое освещение и реклама в средствах СМИ за рубежом подготовки выпускников по специальности «Машиностроение»

Области для улучшения:

Создание видеороликов, презентаций с распространением по всей территории Казахстана

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО в Южно-Казахстанском государственном университете имени М. Ауэзова по специализированной (программной) аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место
05.03.2019 г. по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница
День 1: 6 марта 2019 года			
8:15-8:30	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
8:30-9:30	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
9:30-10:00	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	Главный корпус, конференц-зал ауд.340
10:00-10:10	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
10:10-10:40	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	Главный корпус, конференц-зал ауд. 340
10:40-13:00	Визуальный осмотр факультета и кафедр, реализующих образовательные программы библиотеки, служб поддержки	Р, ЭГ, К, декан, заведующие кафедрами	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
14:00-14:45	Интервью с деканами заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие	Главный корпус, ауд. 339
14:45- 14:55	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
14:55-15:40	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты	Главный корпус, ауд. 339
15:40-15:50	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
15:50-16:35	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	Главный корпус, ауд. 339
16:35-17:20	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	Главный корпус, ауд. 339

17:20-17:30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
17:30- 18:15	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	ЦОС
18:15-19:00	Встреча с магистрантами и докторантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, магистранты, докторанты	Главный корпус, ауд. 339
19:00-19:10	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
19:10-19:55	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Главный корпус, ауд. 339
19:55 – 20:15	Обсуждение результатов дня.	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
20:15 – 21:15	Ужин	Р, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
21:15-21:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница
21.30	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	
День 2: 7 марта 2019 года			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	
9:00-10.00	Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
10:00-10:30	Посещение офис регистратора	Р, ЭГ, К	Главный корпус, 3-й этаж
10:30 -13:00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение баз практик по направлениям аккредитуемых образовательных программ		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
14:00-15:00	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
15:00-18:00	Работа ЭГ над отчетом ВЭГ	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал ауд.250
18:00-19:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов		Главный корпус, конференц-зал ауд.340
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Главный корпус, столовая
20:00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница



	Отъезд экспертов		
--	------------------	--	--

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Байболов Канат Сейтжанович	Проректор по учебной и учебно-методической работе	к.т.н., доцент

Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Кожамжарова Дария Пернешовна	Ректор	д.и.н., профессор
2.	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Первый проректор	к.ю.н., доцент
3.	Байболов Канат Сейтжанович	Проректор по учебной и учебно-методической работе	к.т.н., доцент
4.	Раимбердиев Талжан Пердешевич	Проректор по стратегическому развитию и интернационализации	д.т.н., профессор
5.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Проректор по социальной и воспитательной работе	д.п.н.
6.	Сатаев Марат Исакович	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Пернебеков Сакен Садибекович	И.о. директора департамента по академическим вопросам
2.	Тасыбаева Шолпан Бакибулдаевна	Директор Центра методического обеспечения образовательных программ
3.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра организации учебного процесса
4.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
5.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования расчета учебной нагрузки и формирования штата
6.	Жамантаева Актолкын Алиярбековна	Руководитель отдела развития языков
7.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Руководитель отдела практики и УНПК
8.	Хусанов Нуржан Сапарханович	Начальник отдела оценки качества образования
9.	Риставлетов Райымберди Аманович	Начальник отдела повышения квалификации научно-педагогических кадров
10.	Камалдинов Рахымбек Абсатович	Директор Департамента мониторинга и управления качеством

11.	Омашова Гаухар Шапаевна	Начальник отдела стратегического планирования и развития
12.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	Начальник отдела менеджмента качества и мониторинга
13.	Байнеева Парида Тургунбаевна	Директор Офиса регистратора
14.	Ли Наталья Александровна	Руководитель отдела учета движения студентов и администрирования
15.	Лештаева Баян Мырзатаевна	Руководитель студенческой канцелярии
16.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	И.о. директора административно-хозяйственного департамента
17.	Ходжибергенов Даулетбек Турганбекович	Директор департамента науки и производства
18.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор научно-исследовательского управления
19.	Мажинбеков Сакен Аралбаевич	Директор департамента по воспитательной работе и молодежной политики
20.	Рыбалкина Надежда Владимировна	Директор образовательно-информационного центра
21.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
22.	Есболова Айнур Ергазиевна	Начальник отдела академической мобильности
23.	Есжанова Гульнар Сейлихаровна	Начальник отдела по работе с рейтинговыми агентствами
24.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
25.	Отыншиева Жанар Шадиярбековна	Зам. директора финансового департамента
26.	Чингизбаев Максат Маманович	И.о. начальника административного управления
27.	Колдасова Аида Сембековна	Начальник центра электронных учебно-методических изданий
28.	Инкарбеков Саят Алтынбекович	Начальник Центра компьютерных технологий и телекоммуникаций
29.	Орынбекқызы Аида	И.о. начальника центра международного сотрудничества
30.	Ыбырайым Азимхан Оразбаевич	Директор института послевузовского образования
31.	Конарбаева Зульфия Кемелхановна	Зам. директора института послевузовского образования
32.	Козыбаев Енликхан Шарипханович	Директор института дистанционного обучения
33.	Жакаш Адилби Зубайирович	Заместитель директора института дистанционного обучения
34.	Алибек Сейдехан Нурмаханович	Руководитель центра довузовской подготовки

**Деканы факультетов/высших школ**

№	Ф.И.О.	Должность,	Ученая степень, звание
1.	Нарманов Мырзабай Мырзалиевич	Декан факультета механики и нефтегазового дела	к.х.н., доцент

Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
Факультет механики и нефтегазового дела			
1.	Мырзалиев Дархан Сапарбаевич	Зав.кафедрой «Механика и машиностроение»	к.т.н., доцент

Бакалавриат**Преподаватели:**

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
Факультет механики и нефтегазового дела			
ОП 5В071200 – Машиностроение			
1.	Печерский Владимир Николаевич	Профессор, кафедра «Механика и машиностроение»	Д.т.н., профессор
2.	Сейтказенова Казира Камешовна	Профессор, кафедра «Механика и машиностроение»	Д.т.н., профессор
3.	Ибрагимова Зауре Асылбековна	Доцент, кафедра «Механика и машиностроение»	Доктор PhD
4.	Абзалова Дилором Абдурасуловна	Доцент, кафедра «Механика и машиностроение»	К.т.н., доцент
5.	Воеводин Евгений Петрович	Старший преподаватель, кафедра «Механика и машиностроение»	-
6.	Актаева Улжан Жетибаевна	Доцент, кафедра «Механика и машиностроение»	К.т.н., доцент
7.	Молдагалиев Арман Бердибекович	Доцент, кафедра «Механика и машиностроение»	К.т.н.

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
1.	Сейлханов Темурхан Бауыржанович	3
2.	Қалмахан Санжар Бауыржанұлы	3
3.	Әкім Ернар Ғалымжанұлы	3
4.	Белгібай Қыдырәлі Қабылбекұлы	3

5.	Ерік Бақдәулет Ерікулы	3
6.	Әбдімәлік Ердәулет Сейтжанұлы	3
7.	Мұстафа Ақжол Мұратұлы	3
8.	Тұлеубеков Торекбек Булатбекулы	3
9.	Қараменді Серіжан Бахтиярұлы	3
10.	Рапиха Еркін Мамырұлы	3

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность
Факультет механики и нефтегазового дела			
ОП 5В071200 – Машиностроение			
1.	Кульбаев Улан Арапбаевич	Машиностроение, 2018г.	ТОО «Asia Trafo», испытатель электрических машин и аппаратов
2.	Жораев Санжар Нурланович	Машиностроение, 2018г.	ТОО «KARLSKRONA LC/AB», специалист по маркетингу
3.	Жандарбеков Бауржан Еркемович	Машиностроение, 2018г.	ТОО «KARLSKRONA LC/AB», оператор фрезерного станка
4.	Тұрдалы Айдос Ералыұлы	Машиностроение, 2018г.	ТОО «KARLSKRONA LC/AB», оператор станка ЧПУ
5.	Асилбеков Султонбек Мурадович	Машиностроение, 2018г.	ТОО «Asia Trafo», сборщик трансформатора

Представители работодателей:

№	Ф.И.О.	Место работы, должность,
1.	Атаханова Дильдар Искендровна	ТОО «Asia Trafo», HR менеджер
2.	Дуйсенбекова Диана Бауыржанқызы	И.о.директора по персоналу, ТОО «KARLSKRONALC/AB»
3.	Джандарбеков Серик Интимакович	Начальник производства, ТОО «KAZMEDPRIBORHolding»
4.	Жайлаубек Асхат Муханұлы	Технический директор ТОО «QUANTUMCAPITAL»

Магистратура

Преподаватели:

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
Факультет механики и нефтегазового дела			
ОП 6М071200 – Машиностроение			
1	Печерский Владимир Николаевич	Профессор, кафедра «Механика и	Д.т.н., профессор

		машиностроение»	
2	Сейтказенова Казира Камешовна	Профессор, кафедра «Механика и машиностроение»	Д.т.н., профессор
3	Арапов Батырбек Рахметович	Профессор, кафедра «Механика и машиностроение»	Д.т.н., профессор
4	Ибрагимова Зауре Асылбековна	Доцент, кафедра «Механика и машиностроение»	Доктор PhD

Магистранты:

№	Ф. И. О.	Курс
1	Ерғали Жомарт Есентайұлы	2
2	Уразалиев Кайрат Абдукадыругли	2
3	Сейдуллаева Орынгул Бахытқызы	1
4	Асылбек Мамыр Мұхтарбекұлы	1
5	Әліпбай Гульдана Нұрғалиқызы	1
6	Қалжігіт Бибол Ерболұлы	1
7	Туранов Абдурайым Амиралиуғли	1

Выпускники:

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность Контактные данные (моб.тел.)
Факультет механики и нефтегазового дела			
ОП 6М071200 – Машиностроение			
1	Есиркепов Азимбек	Машиностроение, 2015г	ТОО «ГРАНТ.KZ», ведущий инженер-технолог
2	Қойшыбай Маржан Бекжанқызы	Машиностроение, 2016г	Кафедра «Механика и машиностроение» ЮКГУ им.М.Ауэзова, преподаватель
3	Жумалиев Бекалы Бауыржанұлы	Машиностроение, 2018г	Кафедра «Механика и машиностроение» ЮКГУ им.М.Ауэзова, преподаватель

Представители работодателей:

№	Ф.И.О.	Место работы, должность,
1	Дуйсенбекова Диана Бауыржанқызы	И.о.директора по персоналу, ТОО «KARLSKRONALC/AB»
2	Есенбек Асылбек Сагынтайұлы	Зам.директор, ТОО «ГРАНТ.KZ»

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Модульно-образовательная программа по ОП бакалавриата, магистратуры
2. Рабочий учебный план (за три года)
3. Каталог элективных дисциплин
4. УМКД, силлабусы
5. Штатное расписание кафедры
6. Индивидуальные планы работы ППС
7. Индивидуальный учебный план студентов
8. Договора с базами практик
9. Годовые отчеты кафедры
10. Отчеты кафедры по науке
11. Портфолио ППС (включая Сертификаты ПК за последние 5 лет, список публикаций, Оттиски статей с импакт-фактором, Резюме, презентации занятий, стажировки, грамоты, награды)
12. Протоколы заседаний кафедры за прошлый и текущий уч.год
13. График взаимопосещений и открытых занятий на текущий уч.год