



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
УНИВЕРСИТЕТА ТУРАН-АСТАНА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ  
6M030100-Юриспруденция**

**г. Нур-Султан- 2019г.**

**ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**

**Кабжанов Акылбек Тайбулатович,**  
руководитель экспертной группы,  
к.ю.н., профессор, заведующий кафедрой юридических дисциплин  
Академии «Болашак»



**Аманжолова Ботагоз Атымтаевна,**  
эксперт,  
к.ю.н., доцент кафедры уголовного права и криминологии  
Карагандинского государственного университета имени академика  
Е.А.Букетова



**Абеуов Еркин Толепбергенович,**  
эксперт- представитель работодателей,  
начальник управления ведомственного образования Департамента  
кадровой политики МВД РК



**Цой Карина Руслановна**  
эксперт –представитель студентов,  
магистрантка 1-го курса специальности 6М030100 – Юриспруденция  
Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева

**КООРДИНАТОР IQAA**

Адилъгазинов Гайнельгазы Зайнуллинович

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ**

Сейдахметова Римма Ганиевна, директор центра управления качеством аккредитации и рейтинга


---

*Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.*

**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому  
состоянию дел образовательной программы «6М030100 -  
Юриспруденция» в университете «Туран-Астана»  
по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества		+		
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

**Руководитель группы:** Кабжанов А. Т.



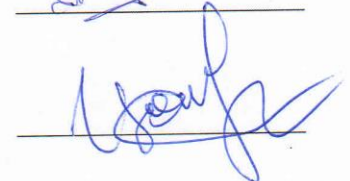
**Эксперты:** Аманжолова Б.А.



**Представитель работодателей:** Абеуов Е.Т.



**Представитель студентов:** Цой К.Р.



**СОДЕРЖАНИЕ****ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

**ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	7
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	11
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	16
<i>Стандарт 4</i>	
Прием магистрантов, успеваемость, признание и сертификация...	20
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	24
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	27
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	30
<b>ГЛАВА 3</b>	
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	32
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего аудита.....	35
<i>Приложение 2</i>	
Список участников интервью.....	37
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	47

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ АУДИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в Университет «Туран-Астана» в рамках процедуры специализированной аккредитации проходил в течение двух рабочих дней с 22 апреля по 23 апреля 2019 г.

Состав экспертной группы в количестве 8(восемь) человек на кластер соответствовал требованиям европейской модели команды для внешнего аудита.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НАОКО и согласованной с руководством Университета «Туран-Астана». Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программы, Руководство по организации и проведению процедуры внешнего аудита, рекомендации по оценке стандартов аккредитации, Кодекс чести эксперта, шаблон отчета) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с ректором университета Джапаровой Г.А., которая кратко дала общую характеристику вуза, отметила достижения вуза последних лет, обосновала стратегию развития вуза по аккредитуемым образовательным программам, представила первого проректора и помощников проректора по направлениям.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, материально-технической базой по аккредитуемым ОП, профессорско-преподавательским составом гуманитарно-юридического факультета, выпускающими кафедрами, студентами, выпускниками, работодателями университета и позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательной программы вуза.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного процесса, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр учебных корпусов, кафедр, Центра обслуживания студентов, библиотеки, отдельных баз практик и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением, функционированием действующего учебного процесса.



## **Основные характеристики вуза**

Университет «Туран-Астана» далее ТАУ - субъект высшего профессионального образования РК, действует на основании Устава, (свидетельство о государственной регистрации № 14993- 1901-У-е от 24.11.2003 г.).

Юридический адрес: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан, район Сарыарка, ул. Ы. Дукенулы, 29.

Год создания: государственная регистрация от 24 ноября 2003г.; государственная лицензия (серия АА № 0000355) от 26 апреля 2004г., фактическое начало образовательной деятельности с 1 сентября 2004 г.

Форма собственности: частная.

Университет является структурной единицей образовательной корпорации «Туран», в состав которой в г. Нур-Султан входят колледж «Туран» и Международная профессиональная академия «Туран-Профи».

Согласно Уставу высшим органом учреждения «Университет «Туран-Астана» является Совет учредителей. Непосредственное руководство образовательной и научной деятельностью осуществляет ректор, назначаемый Советом учредителей.

Общее собрание учредителей, Попечительский совет, Ученый совет, ректор университета определяют текущие и перспективные планы, осуществляют руководство деятельностью коллектива вуза в соответствии с Постановлениями Правительства РК, нормативными документами МОН РК. Принимаемые решения являются коллегиальными и обязательными для исполнения всеми структурными подразделениями.

Обучение по специальностям осуществляется по следующим формам: дневное, заочное, ДОТ (в том числе заочное сокращенное на базе среднего профессионального образования, на базе высшего образования).

Подготовка кадров осуществляется на основе Государственной лицензии № 0137367 от 03.02.2010 г. на двух факультетах (Факультет «Бизнес и информационные технологии» и Гуманитарно-юридический факультет) по специальностям согласно Государственному общеобязательному стандарту высшего и послевузовского образования №1080 от 23 августа 2012 г.

Учебный процесс осуществляется на государственном и русском языках. Подготовка специалистов на государственном языке осуществляется в рамках государственной программы развития казахского языка. Подготовка кадров по специальности ведется на основе Закона РК «Об образовании» и других нормативно-правовых актов и документов МОН РК в соответствии с основными направлениями государственно-правовой реформы в стране.

ТАУ осуществляет подготовку специалистов по трехуровневой системе: бакалавриат-магистратура-докторантура: оказывает образовательные услуги по 16 специальностям бакалавриата, 10-специальностям магистратуры и 1 специальности докторантуры.



Университет располагает двумя учебными корпусами, общежитием, спортивным и актовым залами. На базе университета «Туран-Астана» в учебных корпусах существуют и функционируют 13 компьютерных классов, 2 лингафонных кабинета; 1 мультимедийный кабинет. В учебном процессе используются 17 научно-методических лабораторий. Имеется специальное оборудование для проведения видеоконференций.

Профессорско-преподавательский состав включает на 2018-2019 уч. год 120 человек, из них 16 докторов наук и 44 кандидата наук, 2 доктора PhD.

Анализ Рейтинга лучших вузов Казахстана НАОКО показал положительную динамику развития университета: в 2012 году университет занял 14 место, в 2013 году – 13 место, в 2014 году – 12 место, в 2015 году – 6 место, 2016 г – 8 место, 2017 г – 7 место, в 2018 г. - 7 место.

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ ПО ИТОГАМ АУДИТА**

#### **Введение**

Внешний аудит по образовательной программе 6М030100 «Юриспруденция» проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО.

Встреча с деканом факультета, заведующей кафедрой «Национального и международного права, преподавателями кафедры, обслуживающими образовательную программу специальности 6М030100 «Юриспруденция», магистрантами, выпускниками и работодателями дала возможность команде экспертов официально ознакомиться с общей характеристикой образовательной программы. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой образовательной программы специальности 6М030100 «Юриспруденция», ее материально-технической базой.

Отчет по самооценке образовательной программы 6М030100 «Юриспруденция» содержит большой объем информации, где представлены сферы деятельности кафедры «Национального и международного права» в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для ее дальнейшего развития.

Экспертами был проведен осмотр кафедры, ее учебно-методической, научно-исследовательской документации. Эксперты посетили занятия и базы практики (региональная палата частных судебных исполнителей г. Нур-Султан, меморандум о сотрудничестве от 04 09 2017 г.). Ознакомились с материально-технической базой ОП, библиотечным фондом, трудоустройством выпускников, их постдипломным сопровождением, результатами внутренней и внешней оценки достижений магистрантов, что позволило экспертам реально оценить аккредитуемую образовательную программу специальности 6М030100 «Юриспруденция» и наметить области для улучшения.

#### ***Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации***

##### **Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества**

#### ***Доказательства и анализ:***

Внешний аудит показал, что образовательная программа 6М030100 - «Юриспруденция» в целом соответствует миссии, стратегическому плану, целям и задачам вуза.



Менеджмент образовательных программ и подготовки специалистов включают в себя ориентацию на потребителя образовательных услуг – государственные и частные организации. Претворяя в жизнь данное положение, коллектив университета реализовывает поставленные задачи: развивает прикладной и компетентностный подход в обучении, создает новую модель профессиональной подготовки кандидатов на службу в государственные, правоохранительные и иные органы, создает эффективные механизмы мониторинга и оценки качества образования.

Целью ОП 6М030100 - «Юриспруденция» является организация образовательного процесса с включением новейших технологий, обеспечивающих комплексную и качественную подготовку квалифицированных, конкурентоспособных кадров для правоохранительных органов, обладающих углубленной научно-педагогической, профессиональной подготовкой, высокими морально-нравственными качествами, способных к самостоятельному мышлению, осуществлению правоохранительной деятельности.

ОП руководствуется прежде всего качественной подготовкой высококвалифицированных специалистов, обладающих высоким уровнем правовой культуры и правосознания, фундаментальными знаниями и профессиональными компетенциями в области разработки и реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка, правового обучения.

Программа включает знания общих гуманитарных, социально-экономических дисциплин и специальных дисциплин, воспитывающих юридическую культуру и создающих технику будущего магистра на основе практико-ориентированного подхода, что предполагает активное овладение теоретико-правовыми знаниями и навыками их практической реализации в сфере профессиональной деятельности.

Особенности подготовки магистрантов по ОП:

- фундаментальная университетская подготовка по гуманитарным, социально-экономическим дисциплинам;
- фундаментальная подготовка по правовым дисциплинам;
- углубленное изучение дисциплин гражданско-правового, гражданско-процессуального профиля: гражданское право (общая и особенная части), право интеллектуальной собственности, предпринимательское право и инвестиции, нотариат, вещное и жилищное право, правовое регулирование семейно-наследственных отношений, трудовое право, гражданско-процессуальное право, исполнительное производство, кейс-стади по гражданско-процессуальному праву, а также уголовно-правового, уголовно-процессуального профиля.
- глубокая практическая направленность правовой подготовки через систему процессов по делам определенной категории, через систему ознакомительной, юридической практики в адвокатских фирмах, нотариальных конторах и др.

Миссия ОП «Юриспруденция» ТАУ – это подготовка инновационно-мыслящих, конкурентоспособных магистрантов, стремящихся к постоянному профессиональному росту и личному развитию.

Процедура принятия и утверждения политики в области качества разработана в рамках стратегического планирования. Кафедра самостоятельно разрабатывает образовательные программы в соответствии с ГОСО послевузовского образования. Образовательные программы разрабатываются по принципу модульного обучения. Содержание учебных дисциплин определяется РУП, которые рассмотрены на заседаниях УМС.

Соотношение между теоретической и практической составляющими образовательных программ устанавливается ГОСО РК специальностей. Содержание образовательных программ реализуется через учебные планы и программы дисциплин.

Рабочие учебные планы разрабатываются на основании государственного общеобязательного стандарта образования и типового учебного плана и учитывают условия конкретной профессиональной деятельности, этапы учебного процесса и содержат полный перечень учебных дисциплин, сгруппированных в циклы с указанием кредитов, необходимых для освоения обучающимися в соответствии с требованиями ГОСО. Для каждой дисциплины, практики указываются виды учебных занятий и формы контроля.

ОП реализуются основные принципы студентоцентрированного преподавания, заключающиеся в автоматизации учебного процесса, разнообразии технологий обучения, свободы в индивидуализации траектории обучения, выборе дисциплин и преподавателей; прозрачности и объективности контроля знаний; доступности учебных материалов, академической свободе, реализации роли сопровождающего преподавателем. В процессе интервьюирования данные положения были подтверждены и преподавателями, и магистрантами.

Поддержка соблюдения качества ОП реализуется путем соблюдения всех норм и правил, внутренних регламентов и процедур, внутренних документированных процедур. Интервьюирование подтвердило данное положение.

В вузе систематически проводится мониторинг и оценка эффективности ОП в зависимости от изменяющихся условий внешней среды.

В рамках реализации политики обеспечения качества в соответствии со Стратегией развития ТАУ и на основании Решения Ученого совета (Протокол № 1 от 31.08.2017 г.) создан Центр управления качеством, аккредитации и рейтинга (далее - ЦУКАР), основной целью которого является повышение качества образовательной деятельности ТАУ, участие в национальных и мировых рейтинговых системах, подготовка и прохождение институциональной и специализированной аккредитации, в том числе, международной.

Кафедра «НиМП» систематически анализирует информацию о своей деятельности, проводит оценку сильных и слабых сторон, возможностей на рынке труда и имеющихся угрозах.

Для реализации внутреннего обеспечения качества кафедра «НиМП» непрерывно проводит мониторинг качества ОП и совершенствует свою деятельность с учетом требований и пожеланий всех заинтересованных сторон. Направленность на удовлетворение потребностей магистрантов, ППС и персонала обеспечивается проведением систематического анкетирования магистрантов, ППС, АУП, работодателей, председателей ГАК. Степень реализации Политики обеспечения качества можно оценить, как удовлетворительную, соответствующую направлениям стратегического плана, материальным ресурсам и интеллектуальным активам вуза, направленную на удовлетворение потребностей магистрантов, ППС.

Анализ степени взаимодействия между преподаванием, научными исследованиями и обучением в политике обеспечения качества программ показал, что преподаватели, обслуживающие ОП 6М030100 - «Юриспруденция» публикуют свои труды. Все это способствует реализации цели ОП и Политики в области обеспечения качества. Магистранты ОП привлекаются к научно-исследовательской работе. Кафедрой предоставлены подтверждающие документы (статьи, сертификаты участия, грамоты).

По ОП отмечается высокая степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, что подтверждается результатом опроса работодателей. Однако наблюдается низкий уровень мониторинга, оценки и пересмотра политики в области качества обучения с привлечением работодателей и иных заинтересованных сторон (обучающихся, работодателей).

Одной из стратегических задач в рамках подготовки обучающихся является «развитие в сотрудниках и обучающихся высоких морально-этических качеств, академической честности, патриотизма и верности долгу». Для реализации данной задачи проводятся профилактические мероприятия среди обучающихся по вопросу противодействия коррупции с привлечением уполномоченных государственных органов.

В университете разработан и действует «Кодекс корпоративной культуры» и «Кодекс академической чести ППС, сотрудников и обучающихся Университета «Туран-Астана»», устанавливающий единые требования к магистранту с момента зачисления до момента завершения обучения.

Доступность руководства вуза обеспечивается через обратную связь с преподавателями и магистрантами, блог ректора, личные страницы преподавателей и магистрантов на портале АИС «Platonus», ящик обращений к ректору, «Ящик доверия». Регулярно проводятся встречи магистрантов с ППС и ректором по их проблемам, вопросам коррупционных правонарушений, борьбы с наркоманией. Руководство университета гибко реагирует на запросы обучающихся, посредством устного и письменного

общения. Однако нет примеров обсуждения на совещаниях при ректоре, руководстве, на кафедре либо на дисциплинарном совете конкретных фактов нарушения правил академической честности. Также не было предоставлено документальных подтверждений проведения разъяснительной работы на кураторских часах вопросов об академической честности и академической свободе.

***Положительная практика:***

Менеджмент образовательных программ и подготовки специалистов включают в себя ориентацию на потребителя образовательных услуг – сферы юридической деятельности.

Цели ОП согласуются с миссией университета и формулируются на основе запросов основных потребителей программы.

Одной из стратегических задач в рамках подготовки обучающихся является развитие в обучающихся высоких морально-этических качеств, академической честности, патриотизма и верности долгу.

Для реализации данной задачи проводятся профилактические мероприятия среди обучающихся по вопросу противодействия коррупции и формированию академической честности среди обучающихся и ППС

***Замечания:***

Наблюдается низкий уровень мониторинга, оценки и пересмотра политики в области качества обучения с привлечением работодателей.

***Области для улучшения:***

1. Обеспечить на системной основе мониторинг, оценку и пересмотр политики в области обеспечения качества с участием всех заинтересованных сторон (обучающиеся, работодателей).

2. Провести кураторские часы по разъяснению вопросов об академической честности и академической свободе.

**По первому стандарту уровень соответствия: значительное соответствие.**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

***Доказательства и анализ:***

Внешний аудит показал, что образовательная программа 6М030100 «Юриспруденция» разработана на основе внутренних правил вуза и утверждена с соблюдением всех норм. Университет Туран-Астана имеет разработанное Положение «О проведении мониторинга качества образовательных программ» от 22.01.2018 г. за №35-Ут.

Содержание образовательных программ соответствует требованиям ГОСО РК. Все учебные документы, в числе которых рабочие учебные планы,

учебно-методические комплексы (силлабусы), методические рекомендации, разрабатываются университетом на основании ГОСО, типового учебного плана и Правил организации и осуществления учебного процесса, учебно-методической и научно-методической деятельности. Однако в некоторых силлабусах имеются несоответствия в разделах: цели, задачи, пререквизиты, постреквизиты, шкале оценок. Так, например, до сих пор используются 10 балльная шкала оценок, тогда как 11-ти балльная система действует и может оказать для обучающихся благотворное влияние. Указанная в учебно-методических материалах литература, как правило, устаревшая. ППС кафедры не ведет работу по выпуску электронных учебных пособий и учебных пособий через РУМС специальности и учебников, рекомендованных МОН РК. Также отсутствуют свидетельства согласования рабочих программ по видам практик с базой практики и с работодателями.

Университет разрабатывает ОП, исходя из задач по внедрению практикоориентированного обучения. ОП разрабатывается на весь период обучения на основе Типовых учебных планов специальности и утверждаются руководством университета. Анализ ОП подтверждает их соответствие профессиональным и научным требованиям, социальным и профессиональным компетенциям.

ОП магистратуры разрабатываются в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к сотрудникам правоохранительных органов, а реализация ОП осуществляется по уровням образования, видна нацеленность на явно ожидаемые результаты обучения, отражающие студентоцентрированность обучения.

Цели ОП согласуются с миссией университета и формулируются на основе запросов основных потребителей программы. Разработка и утверждение ОП осуществляется на основании внутренних нормативных документов, на регулярной основе пересматриваются и совершенствуются, ОП проходят процедуры внешнего и внутреннего рецензирования и гарантируют качество образовательных услуг.

Университет реализуют ОП по подготовке управленческих, научных и педагогических кадров, обладающих углубленной профессиональной или научно-педагогической подготовкой, основанной на Дублинских дескрипторах.

Структура ОП состоит из МОП (модульная образовательная программа), и РУП (рабочий учебный план). Сроки обучения: Магистратура – профильная (срок обучения 1 год) и научно-педагогическое направление (срок обучения - 2 года).

На кафедре «НиМП» имеются учебные документы ОП: академический календарь, рабочий учебный план, силлабусы, учебно-методический комплекс специальности (УМКС), учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД).

При разработке ОП используется технология модульного обучения, в итоге имеется модульная структура ОП, содержащая необходимые будущему



специалисту компетенции, выраженные через результаты обучения. В образовательной программе представлены компоненты, позволяющие развивать личностные компетенции, углублять профессиональные и приобретать новые. В ОП прослеживается логическая последовательность курсов дисциплин, основные требования отражены в учебных планах и программах обучения. Планирование учебного процесса производится на основе рабочих учебных планов, рабочих учебных программ и других видов учебно-методической документации.

Структура ОП состоит из теоретического обучения, практической подготовки (практики), выполнения научно-исследовательской работы, дополнительных видов обучения и итоговой аттестации, что соответствует требованиям ГОСО.

Структура и содержания рабочих учебных планов соответствует типовым учебным планам, типовым учебным программам специальности и каталогу элективных дисциплин. Каталог элективных дисциплин согласован с работодателями.

Результаты прохождения практик рассматриваются на заседаниях кафедры, отражаются в протоколах, дневниках практики, отзывах руководителей практик, в ведомостях и зачетных книжках магистрантов (подтверждающая база была предоставлена). Общее количество баз практик по ОП составляет 45 организаций (однако подтверждающие документы предоставлены только на 10). Это следующие: ТОО «Акмолинский филиал по ремонту пассажирских вагон АО «Вагонсервис Республика Казахстан», Городской суд, г.Астана, ТОО «Инновационный Евразийский Университат», г.Павлодар, Акмолинская транспортная прокуратура, г.Астана, Прокуратура г. Макинск Буландынский район, АО «Лизинговая компания», г.Астана, Комитет по правовой статистике и специальным учетам ГП РК, г.Астана, Частный судебный исполнитель исполнительного округа Карагандиской области, ГУ «Аппарат акима района Сарыарка» г.Астана, ТОО «Эйжа Стил Пайп Корпорейшн», г.Алматы, Адвокатская контора, г.Астана, Центральная юридическая коллегия адвокатов, г.Астана, Комитет внутреннего государственного аудита Министерства Финансов Республики Казахстан, г.Астана, ВЧ 665 ДШБ СпН «Қалқан», РГП на ПХВ «Хозяйственное управление МИД РК» г. Астана и др.

По ОП 6М030100 – Юриспруденция предусмотрены три вида практики:

- в ОП 6М030100 «Юриспруденция» - профильного направления: производственная практика, объемом 5 кредитов (ECTS) во втором семестре.
- ОП 6М030100-«Юриспруденция» - научно-педагогического направления: педагогическая практика, объемом 3 кредитов (ECTS) во втором семестре, исследовательская практика, объемом 12 кредитов (ECTS) в четвертом семестре.

Сроки прохождения практики определены академическим календарем. Производственная практика в профильной магистратуре с 28 января по 02



марта 2019 года. Педагогическая практика в научно-педагогической магистратуре с 01.04. по 20.04.2019 года, исследовательская практика с 21.10.18 по 21.12.2018 года.

ОП 6М030100 – Юриспруденция располагает рабочей программой и методическими указаниями по прохождению производственной практики. Прохождение практики в определенных организациях позволяет ориентировать обучающихся с учетом их будущей специализации в профессиональной работе.

Учебно-методическое обеспечение образовательной программы в целом соответствует нормативно-регламентирующим документам для библиотек системы образования. Следует отметить, что Вуз заключил договора с другими библиотечными и научными организациями, в том числе с Республиканской межвузовской электронной библиотекой.

В основу разрабатываемых в университете ОП положен модульно-компетентностный принцип построения учебного процесса. В ходе реализации данного подхода в учебные планы модульных образовательных программ включаются наименования пререквизитов и постреквизитов с целью обеспечения логической последовательности и адресного освоения соответствующих компетенций.

В корректировке ОП принимают участие преподаватели, заказчики, практические работники, обучающиеся. В процессе их разработки стратегическая роль отведена ППС.

ОП по специальности 5М030100 - Юриспруденция является востребованной на рынке образовательных услуг, на нее ежегодно поступают 20-30 магистрантов. Потребность в ОП 6М030100 «Юриспруденция» со стороны рынка труда имеется, что подтверждено интервью с работодателями.

Согласованность образовательной программы с Национальными рамками квалификаций и профессиональным стандартом имеется и регламентирована нормативно-правовыми документами МОН РК и внутренними нормативными документами вуза.

При разработке ОП учтена трудоемкость учебной нагрузки магистрантов, которая соответствует нормативным требованиям и отражена в рабочем учебном плане и ИУПах.

Следует отметить, что ОП магистратуры обеспечивают комплексную и качественную подготовку квалифицированных, конкурентоспособных кадров для правоохранительных органов, обладающих углубленной научно-педагогической, профессиональной подготовкой, высокими морально-нравственными качествами, способных к самостоятельному мышлению, осуществлению правоохранительной деятельности.

ОП 6М030100 «Юриспруденция» имеет эффективный механизм внутренней оценки качества и экспертизы, однако интервью с преподавателями и магистрантами показало, что регулярное оценивание и пересмотр программ с участием магистрантов, сотрудников и т.д. на кафедре

осуществляется частично (протоколы заседания кафедры, кураторские часы, круглые столы и т.п.).

Следует в целях развития ОП активизировать работу по реализации ОП с применением дистанционных образовательных технологий, расширения образовательных траекторий, обеспечению современными учебно-методическими материалами и средствами, собственными разработками на государственном и иностранном языках.

Всего предусмотрены две траектории: уголовно-правовая и гражданско-правовая. В рамках траекторий предусмотрены такие специфические модули, как «Теория и практика применения гражданского законодательства», «Проблемы государственного управления и государственной службы», «Правовое регулирование предпринимательской деятельности и правовая статистика», «Теоретические основы исследования преступности и проблемы ее предупреждения».

Эффективность результатов образовательного процесса, подтверждается полным наличием всей учебно-методической документации по различным видам занятий, высококвалифицированным составом педагогических кадров, проводящих занятия с использованием активных и интерактивных методов обучения, постоянным поиском новых образовательных технологий (экспертам была представлена подтверждающая база (РУП, КЭД, МОП, протоколы открытых занятий, листы взаимопосещения и др.).

#### ***Положительная практика:***

Образовательные программы согласованы с заинтересованными правоохранительными органами в рамках определения компетенций по подготовке кадров.

В корректировке ОП принимают участие преподаватели, заказчики, практические работники, обучающиеся.

#### ***Замечания:***

В некоторых курсах имеются несоответствия в разделах: цели, задачи, пререквизиты, постреквизиты, шкала оценок.

#### ***Области для улучшения:***

1. Обновить используемую литературу по ОП 6М030100 – юриспруденция. ППС кафедры усилить работу по выпуску электронных учебных пособий и учебных пособий через РУМС специальности и учебников, рекомендованных МОН РК.

2. Кафедре согласовать рабочие программы по видам практик с базой практики и с работодателями.

**По второму стандарту уровень соответствия: значительное соответствие.**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### ***Доказательства и анализ:***

Внешний аудит показал, что при реализации студентоцентрированного обучения обеспечивается уважение и внимание по отношению к магистрантам. Существует гибкие траектории в обучении. ППС используют педагогические методы и формы обучения в зависимости от специфики преподаваемых предметов.

Политика вуза направлена на создание благоприятных условий для обучающихся. Реализация студентоцентрированного обучения и преподавания, которые были изучены в ходе внешнего аудита, доступна и отвечают интересам магистрантов. В вузе подчеркнута уважительное и внимательное отношение к потребностям магистрантов. Адресность оказания образовательных услуг магистрантам в зависимости от их индивидуальных способностей определяется самостоятельным выбором траектории обучения.

Реализация ОП предполагает использование современных и эффективных методов обучения, направленных на активное вовлечение обучающихся в учебный процесс и повышение их самостоятельности и ответственности за результаты образовательного процесса. При выборе тематики самостоятельной работы магистранта учитывается его индивидуальность, личностный и профессиональный стремление к изучению и исследованию определенных направлений. Интервью с магистрантами подтвердило данное утверждение.

Учебная нагрузка магистранта определяется с учетом выбранной им траектории, а также индивидуальных способностей и возможностей.

Свобода выбора оценивания по аккредитуемой ОП 6М030100 «Юриспруденция» реализуется в рамках предлагаемых кафедрой альтернатив: выполнение и сдача заданий через личный кабинет или непосредственно преподавателю; промежуточная и рубежная оценка знаний через личный кабинет, в центре тестирования университета «Туран-Астана» или непосредственно ППС (по билетам и тестам). Интервью с магистрантами подтвердило данное утверждение.

Принятая в университете оценка результатов носит комплексный системный характер, что позволяет обеспечить соблюдение принципов преемственности и непрерывности, ориентированности на потребителей, прозрачности. Интервью с магистрантами подтвердило данное утверждение.

Кафедра предоставила четкие критерии и методы оценивания обучения. Интервью с магистрантами показало, что на устных экзаменах присутствует комиссия в составе 3-х человек и более.

Для эффективной реализации ОП организовывается необходимое ресурсное обеспечение (финансовое, информационное, материально-техническое). Так, в университете функционирует медицинская часть, где оказывают первичную медико-санитарную помощь, доврачебную помощь, услуги стоматологии и общей терапии. Для проживания иногородним

магистрантам предоставляются места в общежитии. Обучающиеся информированы о режиме работы, имеющихся в университете служб, в форме объявлений, в виде табличек на дверях соответствующих служб и на стендах.

Эффективность всех служб поддержки и сервиса обучающихся прослеживается, начиная с плана работы и заканчивая полугодовыми и годовыми отчетами о проделанной работе на уровне кафедр, факультетов и Университета. Интервью с преподавателями и магистрантам подтвердило данное утверждение.

ОП 6М030100 - Юриспруденция является востребованной на рынке образовательных услуг, где ежегодно обучается 100-150 магистрантов. Сведения о контингенте магистрантов представлены следующим образом:

В 2014 - 2015 – 114 чел., 2015-2016 – 188, 2016-2017 – 163, 2017-2018 – 133, 2018-2019 – 98. Динамика неустойчивая, налицо тенденция на снижение набора магистрантов.

Магистранты выпускных курсов, соответственно вышеприведенному составу выпуска, имеют не менее одной публикации по направлению исследования.

Академическая мобильность осуществляется в рамках Положения об академической мобильности (внутренней и внешней), который размещен на сайте университета. За период 2016-2018 учебный год научную стажировку в странах дальнего зарубежья прошли 17 магистрантов

Источниками информирования обучающихся о критериях оценивания и других видах контроля являются силлабусы по изучаемым в академическом периоде дисциплинам.

Интервью ППС показало, что характеристика магистранта учитывается в учебном процессе. Проверка учебной документации обучающихся по составлению учебной нагрузки магистранта с учетом его индивидуальных способностей и возможностей соответствует нормативным документам.

Политика и процедура оценивания является прозрачной и доступной.

Электронная база по академическим достижениям обучающихся ОП имеется и функционирует в полном объеме. В Платонусе ведется электронный журнал, где отражается все академические достижения магистранта, что позволяет осуществлять мониторинг и управление информацией о прогрессе обучающихся.

Официальная процедура рассмотрения магистрантских обращений/апелляций в университете поставлена на должный уровень.

Соблюдение кодекса чести магистранта и «нулевой терпимости» ко всякого рода бесчестного отношения к учебе, обучению, получению оценок поставлено на должном уровне.

Соблюдение академических правил перевода, восстановлений, предоставления академического отпуска соответствует Регламенту государственных услуг «Перевод и восстановление обучающихся в высших учебных заведений».

Анкетирование обучающихся осуществляется систематически. Интервью с магистрантами показало, что результаты анкетирования доводятся в обязательном порядке. На основе данных социологических опросов выявляется общая картина удовлетворенности обучающихся организацией и содержанием учебного процесса.

Анализ опроса обучающихся за последние два года показывает, что они оценивают стабильно высоко библиотечное, социальное и организационное обслуживание. Удовлетворенность магистрантов, качеством и условиями обучения, определены исходя из результатов интервьюирования. На основе данных интервьюирования обучающихся можно увидеть тенденцию к улучшению качества предоставления образовательных услуг по разным составляющим.

В целях дальнейшего совершенствования внутреннего обеспечения качества разработаны Политика и стандарты в области внутреннего обеспечения качества научно-образовательной деятельности и Положение «О мониторинге и оценке научно-образовательной деятельности университета».

С целью постоянного улучшения качества образовательных программ Управлением мониторинга и оценки качества научно-образовательной деятельности проводится мониторинг их качества.

Внешний контроль эффективности реализации образовательных программ осуществляется в процессе работы ГАК.

Существует единая система информационного обеспечения обучающихся. Библиотекой проведен ряд мероприятий по обеспечению обучающихся доступом к электронным научным и образовательным ресурсам удаленного доступа.

Магистранты принимают активное участие в научно-исследовательской работе. На сегодняшний день университет поддерживает устойчивые связи с университетами стран мира – Румынии, Болгарии, Турции, России, Латвии и др. Ежегодно в университете читают лекции профессора из вузов дальнего и ближнего зарубежья. Подписаны соглашения с 10 вузами партнерами из Испании, Румынии, Болгарии, Литвы, Турции, России, Китая и Казахстана. Прохождение научных стажировок и перезачет кредитов по дисциплинам академической мобильности осуществляются согласно внутренней учебно-методической документации.

Вместе с тем на выпускающей кафедре слабо продемонстрированы участие магистрантов в республиканской предметной олимпиаде, республиканских конкурсах научно-исследовательской работы, а также в международных научно-практических конференциях.

Оценка результативности и эффективности международных обменных программ и стажировок осуществляется с помощью мониторинга оценок, полученных магистрантами, участвующих в обменных программах.

Анализ представленных внешней экспертной группе материалов и итоги встреч с преподавателями и обучающимися предполагает учет в будущем развития следующих вопросов: внутренняя академическая



мобильность ППС и обучающихся, участие в международных научно-практических конференциях, использование в образовательном и научном процессе личных гаджетов. Однако внешняя академическая мобильность магистрантов ограничена зарубежной научной стажировкой только лишь определенно, небольшой части магистрантов.

Социальная поддержка магистрантов - одно из наиболее приоритетных направлений деятельности ТАУ.

Социальная поддержка строго регламентирована.

В рамках социальной поддержки магистранты университета могут воспользоваться следующими видами содействия:

- льготы, предоставляемые при оплате за обучение различным категориям магистрантов по социальному статусу;
- право бесплатного проживания в общежитии.
- психологические консультации.
- помощь магистрантам в поиске работы.

Материальная и социальная помощь магистрантам осуществляется постоянно в рамках утвержденных средств на учебный год в бюджете и составляет 7,76 % от общего контингента обучающихся. Финансовая поддержка магистрантов осуществляется как по академическим процессам, так и по обращениям студентов с затруднениями по оплате за обучение.

#### ***Положительная практика:***

Политика университета направлена на создание благоприятных условий для обучающихся в целях эффективного освоения образовательной программы.

Уважительное и внимательное отношение к потребностям обучающихся объясняется тем, что на обучение принимаются коллеги - сотрудники правоохранительных органов: органов прокуратуры, органов внутренних дел, антикоррупционной службы, администрации судов, судебных исполнителей.

Университет позиционирует себя как сторонник инновационных подходов к преподаванию и обучению.

#### ***Замечания:***

1. Слабо организована внешняя академическая мобильность магистрантов.

2. Отмечена пассивность магистрантов в участии в республиканской предметной олимпиаде, республиканских конкурсах научно-исследовательской работы, а также в международных научно-практических конференциях.

#### ***Области для улучшения:***

1. Кафедре активизировать работу по внешней академической мобильности обучающихся.



2. Кафедре проводить обсуждение с магистрантами результатов проведенного анкетирования.

3. Активизировать работу по привлечению обучающихся для участия в Республиканской предметной олимпиаде, республиканских конкурсах научно-исследовательской работы, а также в международных научно-практических конференциях.

**По третьему стандарту уровень соответствия: значительное соответствие.**

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

##### *Доказательства и анализ:*

Внешний аудит показал, что на специальности 6М030100 – «Юриспруденция» профориентационная работа поставлена на должный уровень. Кафедра проводит встречи с работниками различных организаций. На постоянной основе ведется профориентационная работа с сотрудниками ДВД г. Нур-Султан. Ежегодный набор магистрантов на образовательную программу имеет положительную динамику.

Для качественного укомплектования магистратуры в университете проводится целенаправленная профориентационная работа. Используются СМИ, социальные сети, Интернет-ресурс, научные и учебные мероприятия.

Кафедра предоставила материал по осуществлению приема на ОП, на основе четко разработанных критериев, доступных для абитуриентов, прозрачных, с описанием условий обучения, возможностей, которые дают программы, а также возможностей будущего трудоустройства.

Предоставлена четкая оценка условий, обеспечивающих стабильность набора магистрантов для обучения, по образовательной программе специальности 6М030100 – «Юриспруденция». Данная работа подтверждена отчетами, материалами переписки с правоохранительными органами и СМИ. В рамках профориентационной работы были проведены конференции, круглые столы, где обсуждались проблемные вопросы юридического образования.

На сайте университета [www.tau-edu.kz](http://www.tau-edu.kz) имеется вся необходимая информация для поступающих: в разделе «Абитуриентам», на главной странице сайта, а также на странице новостей содержится вся информация о работе приемной комиссии с указанием времени работы и контактных данных. Правила приема в ТАУ отражены на вкладке «Абитуриентам», перечень специальностей магистратуры с описанием каждой профессии и рабочей специфики, получаемой поступающими квалификации.

Все обучающиеся обеспечиваются справочником-путеводителем, который относится к числу основных информационных источников, предназначенных для быстрой адаптации магистрантов. В содержание разделов путеводителя включены ссылки на нормативные и законодательные

документы, раскрываются краткие сведения об университете и организационных нормах образовательного процесса.

ОП специальности 6М030100 – «Юриспруденция» имеет возможности для быстрой адаптации магистрантов-первокурсников и магистрантов из других вузов, приехавших в порядке обмена. Адаптация происходит на протяжении всех лет обучения магистранта в ТАУ. Адаптационный период включает процесс оценивания соответствия между процессом приема и последующим прогрессом обучающихся по результатам экзаменационных сессий.

Для успешной адаптации магистрантов из других вузов, приехавших в порядке обмена к образовательной среде вуза, за ними закрепляются кураторы из числа ППС профилирующей кафедры. Магистранты-активисты знакомят их с общественной жизнью университета.

ОП специальности 6М030100 – «Юриспруденция» имеет электронную базу контингента магистрантов по видам образовательных программ и уровням образования. На основании Приказа о зачислении на первый курс абитуриента формируется контингент магистрантов по избранной образовательной программе, информация о магистранте заносится для хранения и обработки в электронную базу контингента магистрантов "Platonus", а в электронной базе ИС ВУЗ каждому магистранту присваивается персональный номер обучающегося (ПНО), по которому в дальнейшем магистрант может отслеживать свои академические результаты и пользоваться методическими разработками по изучаемым дисциплинам. Для привлечения необходимого контингента магистрантов ВУЗ придерживается стратегии, основанной на тщательном анализе потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на понимании своих возможностей и целей. Кафедрой систематически проводится оценка востребованности как ОП 6М030100 – «Юриспруденция», так и выпускников этой программы.

Ежегодно кафедра «Национальное и международное право» проводит День открытых дверей по ОП, а также ППС с профориентационной деятельностью посещает различные учреждения, организации и предприятия, такие как ДВД г. Нур-Султан, Республиканская нотариальная палата, Президиум Коллегии Адвокатов, Республиканская Палата судoisполнителей.

На кафедре осуществляется мониторинг успеваемости и достижений магистрантов при оценке результатов обучения. В ходе оценивания выпускающая кафедра имеет возможность выявлять основные тенденции академического развития магистрантов, диагностировать степень достижения поставленных целей, корректировать содержание ОП, освоение которой позволит сформировать у магистрантов профессиональные и коммуникативные компетенции.

Результаты успеваемости оказывают значительное влияние на будущую карьеру магистрантов. При определении качества образования за основу анализа качества образовательных услуг принимаются достижения обучающихся, выражающиеся в показателях успеваемости. В процессе

обучения обучающиеся проходят текущий, рубежный, итоговый контроль. Результатом текущего контроля успеваемости, обучающихся является их текущая аттестация (рубежные контроли), которые служат показателем того, как обучающийся работал в течение всего модуля. Результаты текущей аттестации обсуждаются на заседаниях кафедры, факультетов и на ученом совете университета.

Абсолютный показатель успеваемости обучающихся за последние четыре года (с 2014 по 2018) составляют в среднем 94,9 %.

Выполнение магистерских диссертаций (проектов) осуществляется в соответствии с регламентом «Общие требования и правила выполнения магистерской диссертации» (Утверждено 17.01.2017 г.).

Качественный уровень выполнения магистерских проектов и диссертаций соответствует требованиям и свидетельствует о навыках научно-исследовательской деятельности и практической направленности исследований.

Интервью с работодателями ОП показало, что они полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. На кафедре практикуется получение отзывов работодателей на выпускников, представлена доказательная база, в которой работодатель дает оценку уровню подготовленности отдельного выпускника.

ОП в полной мере обеспечивает магистрантов документами с информацией о присужденной квалификации, в том числе о достигнутых результатах обучения.

ОП в полной мере использует систему проверки магистерских работ на антиплагиат. Антиплагиат проводится на интернет системой. Уровень заимствования материалов и указание ссылок магистрантами при выполнении научных работ проверяется руководителями и контролируются заведующими кафедрами. Осуществление контроля за степенью самостоятельности выполнения магистерских работ возлагается на научного руководителя, который использует систему проверки текстовых документов на наличие неправомерных заимствований по различным версиям программы. С этой целью заключен договор с Интернет-системой «Strike Plagiarism» (лицензионный договор № 0013 от 27 марта 2017 г.). Согласно Правилам, для диссертационных работ установлен пороговый уровень не менее 80% оригинального текста (включая цитирование), для всех иных видов работ – не менее 65% (включая цитирование).

Выпускникам вуза по итогам успешного завершения обучения выдается диплом с общеевропейским приложением – Diploma Supplement.

ППС кафедры на системной основе встречаются с выпускниками их работодателями с целью мониторинга профессионализма выпускников. Это дает возможность улучшения качества подготовки специалистов. Однако наблюдается недостаточный уровень состояния взаимодействия кафедры с работодателями в сфере улучшения качества подготовки выпускников. Дело

в том, что подтверждающих данное обстоятельство документальных доказательств не предоставлено.

Процесс признания неформального и неофициального обучения ОП Юриспруденция производится в соответствии с Правилами признания результатов обучения, полученных взрослыми через неформальное образование, предоставляемое организациями, внесенными в перечень признанных организаций, предоставляющих неформальное образование от 28 сентября 2018 года № 508.

Для признания результатов обучения полученных обучающимися через неформальное образование в ТАУ создана приказом Ректора комиссия по признанию неформального образования в количестве 15 человек. В число членов комиссии вошли ведущие специалисты по всем ОП университета и избран председатель комиссии.

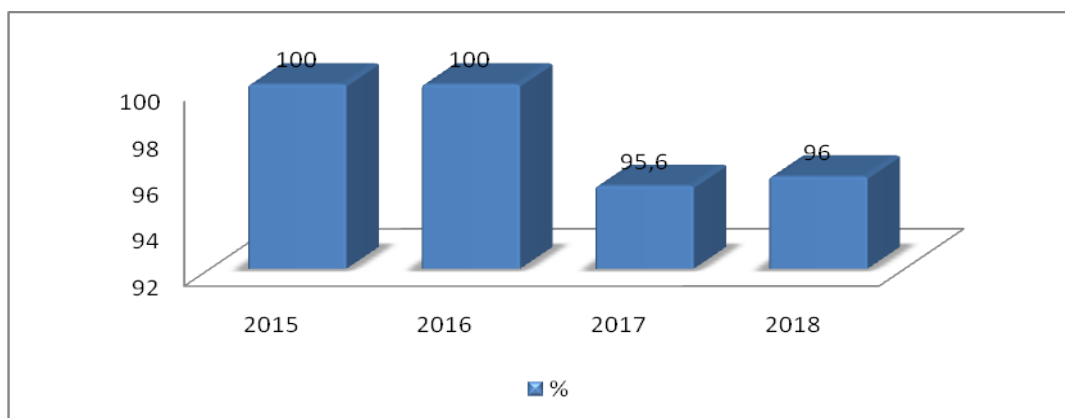
Итоговая аттестация обучающихся в университета проводится в сроки, предусмотренные академическим календарем, образовательными программами и рабочими учебными планами специальностей в форме сдачи комплексного экзамена и защиты диссертации. Отчет о результатах итоговой аттестации подписывается Председателем ГАК, рассматривается и утверждается на заседании Ученого совета университета.

Выпускники магистратуры трудоустраиваются в основном правоохранительных органах. Процент трудоустроенности составляет 96 %.

#### Показатель трудоустройства за 5 лет. Уровень: Магистратура

Специальность	Годы	Всего выпускников	Трудоустроено	%
1	2	3	4	5
6M030100 Юриспруденция	2015	117	117	100
	2016	157	157	100
	2017	138	132	95,6
	2018	133	128	96
	2019	-	-	-

#### Трудоустройство выпускников ОП-Юриспруденция



Из представленных данных видно, что уровень трудоустройства в среднем за последние годы составляет 96 % и свидетельствует о востребованности выпускников ТАУ.

Меры, направленные на удовлетворение потребностей работодателей, предусмотрены Стратегией развития университета. Вопросы удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров обсуждаются на кафедре «Национального и международного права», на заседаниях Ученого совета университета.

***Положительная практика:***

В университете проводится мониторинг успеваемости и достижений магистрантов при оценке результатов обучения, выполнении и защите магистерских проектов или диссертаций.

***Замечания:***

Низкий уровень состояния взаимодействия кафедры с работодателями в сфере улучшения качества подготовки выпускников.

***Области для улучшения:***

Увеличить количество договоров о сотрудничестве и трудоустройстве выпускников с организациями и предприятиями по ОП 6М030100 – «Юриспруденция».

**По четвертому стандарту уровень соответствия: значительное соответствие.**

## **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

***Доказательства и анализ:***

Внешний аудит показал, что кадровая политика вуза, соответствует нормативным требованиям.

ППС вуза является основным человеческим ресурсом образовательной деятельности, при этом университет уделяет серьезное внимание подбору кадров и повышению квалификации. Кадровый состав укомплектован в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала вузов.

Кадровая политика полностью соответствует требованиям национального законодательства РК: Трудового кодекса РК, Положения о кадровой политике, Устава ТАУ, Кодекса корпоративной культуры, Системы оплаты труда, Правил внутреннего трудового распорядка.

Существует разработанная система мотивации ППС и сотрудников к более эффективному и творческому труду.

Анализ показал динамику и рост по качественному составу ППС, категории профессорско-преподавательского состава за последние 5 лет выглядят следующим образом:

На 2014 - 2015 учебный год общая численность ППС по штатному расписанию составляет 24 единицы, доля штатных преподавателей от общей численности ППС по штату составляет 18 единиц или 75% от общего состава, в том числе с учеными степенями и званиями – 18 чел. или 100% штатного ППС, из них докторов наук – 1 (5,5%), кандидатов наук – 17 (94%). Количество совместителей - 6 человек, из них 6 имеют ученую степень кандидата наук.

На 2015-2016 учебный год общая численность ППС по штатному расписанию составляет 19 единиц, доля штатных преподавателей от общей численности ППС по штату составляет 17 единиц или 89,4 % от общего состава, в том числе с учеными степенями и званиями – 17 чел. или 100 % штатного ППС, из них докторов наук – 3 (17,64 %), кандидатов наук – 14 (82,3%). Количество совместителей - 2 человек, из них 2 имеют ученую степень кандидата наук.

На 2016-2017 учебный год общая численность ППС по штатному расписанию составляет 19 единиц, доля штатных преподавателей от общей численности ППС по штату составляет 17 единиц или 89,4% от общего состава, в том числе с учеными степенями и званиями – 17 чел. или 100% штатного ППС, из них докторов наук – 3 (17,64%), кандидатов наук – 14 (82,3%). Количество совместителей - 3 человек, из них 2 имеют ученую степень кандидата наук.

На 2017-2018 учебный год общая численность ППС по штатному расписанию составляет 8 единиц, доля штатных преподавателей от общей численности ППС по штату составляет 8 единиц или 100% от общего состава, в том числе с учеными степенями и званиями – 8 чел. или 100 % штатного ППС, из них докторов наук – 1 (1,25 %) кандидатов наук – 7 (43,75%). Количество преподавателей, имеющих академическую степень магистра – 7 (43,75%) человек.

На 2018-2019 учебный год общая численность ППС по штатному расписанию составляет 16 единиц, доля штатных преподавателей от общей численности ППС по штату составляет 16 единиц или 100 % от общего состава, в том числе с учеными степенями и званиями – 8 чел. или 50 % штатного ППС, из них докторов наук – 1 (6,25 %) кандидатов наук – 7 (43,75 %).

Динамика ППС по остепененности, штатных ППС и совместителей выглядит следующим образом:

- на 2014 - 2015 учебный год - 100 %, совместителей - 6 человек, из них 6 имеют ученую степень кандидата наук.

- 2015-2016 учебный год – 100 %, совместителей - 2 человек, из них 2 имеют ученую степень кандидата наук.





- 2016-2017 учебный год – 100 %, Количество совместителей - 3 человек, из них 2 имеют ученую степень кандидата наук.

- 2017-2018 учебный год – 43,75 %

- на 2018-2019 учебный год – 50 %.

Таким образом, количество штатных преподавателей и процент остепененности стабильно снижается, среди совместителей также количество преподавателей снижается, но процент остепененности почти не изменен.

Профессорско-преподавательский состав соответствует с квалификационными требованиями к лицензированию образовательной деятельности. Все преподаватели соответствуют профилю ОП 6М030100 – Юриспруденция.

Текущее количество кадров на кафедре реализующей ОП 6М030100 – Юриспруденция находится на предельно допустимом уровне.

Индивидуальные планы преподавателей соответствуют нормативным требованиям, нагрузка по семестрам распределена равномерно и соответствует нормативным требованиям.

Годовой объем учебной работы ППС кафедры устанавливается Ученым советом, исходя из утвержденного норматива на учебный год, штата ППС и с учетом необходимости выполнения всех видов учебной работы, вытекающей из учебных планов. Результаты выполнения индивидуальных планов служат основой для материального и морального стимулирования, принятия мер административного характера.

Вместе с тем интервью среди ППС кафедры показало, что преподаватели привлекаются к работе по совершенствованию образовательной программы и формированию результатов обучения, а также к разработке ОП и каталога элективных дисциплин. Для определения качества образования проводится мониторинговое исследование среди магистрантов.

Совершенствование методики преподавания является приоритетной составляющей всей системы преподавательской деятельности.

На кафедре существуют утвержденные графики открытых занятий и взаимопосещений. Кафедрой предоставлены заключения о качестве проведения открытых занятий и заключения по взаимному посещению занятий преподавателей.

Системно в обязательном порядке проводится повышение квалификации ППС университета на основе составления ежегодного плана повышения квалификации.

Ежегодно за счет средств университета проводятся курсы повышения квалификации на базе ТАО и с выездом в образовательные центры г. Нур-Султан и республики, за рубежом. В 2017-2019 гг. ЦУКАРОм организованы и проведены 7 семинаров в объеме 72 часов.

Рассмотрение вопросов академической честности ППС и персонала, выполнение Кодекса чести преподавателя вуза в отчете самооценки отсутствует.

Кафедра привлекает высококвалифицированных специалистов для чтения лекций и проведения практических занятий. За последние 2 года 15 человек были приглашены для ведения гостевых лекций.

К вопросу о рассмотрении вопросов академической честности ППС и персонала, выполнение Кодекса чести преподавателя вуза была получена следующая информация. Правила академической честности в вузе разработаны и внедрены, однако фактов грубого нарушения не имеются и, вследствие этого не представляется возможным продемонстрировать практику применения искомых правил. В действительности морально-психологическая атмосфера среди профессорско-преподавательского состава оставляет желать лучшего в связи с принятыми в университете несправедливыми мерами контроля и стимулирования их деятельности в плане применения штрафных санкций в виде удержаний с заработной платы или использования сведений, поступивших анонимным путем.

Публикационная активность за 5 лет преподавателей, задействованных в реализации ОП 6М030100 – Юриспруденция, выглядит следующим образом:

- Статьи в журналах, рекомендованных ККСОН – 16 ед.
- Статьи в журналах с ненулевым импакт- фактором – 9 ед.
- Статьи в сборниках международных конференций – 29 ед.
- Подготовка учебников (ISBN) – 3 ед.
- Разработка методических пособий с ISBN – 3 ед.

При этом отсутствуют разработки электронных учебников, учебных пособий, монографии.

#### ***Положительная практика:***

ППС кафедры «НиМП» являются бывшими сотрудниками правоохранительных органов. Кандидатуры для замещения должностей научно-педагогического состава соответствуют требованиям к категориям должностей в сфере юриспруденции.

В вузе используется широкий спектр методов и инструментов стимулирования.

#### ***Замечания:***

Отмечена низкая публикационная активность ППС в разработке электронных учебников, учебных пособий и монографий.

#### ***Области для улучшения:***

Повысить публикационную активность преподавателей в соответствии с требованиями МОН РК.

**По пятому стандарту уровень соответствия: значительное соответствие.**

## Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

### **Доказательства и анализ:**

В университете образовательная деятельность осуществляется в условиях развитой материально-технической базы, структура которой обусловлена содержанием Государственного общеобязательного стандарта образования, требованиями служб государственного надзора, принципами государственной социальной политики.

Внешний аудит показал, что вуз в целом, и ОП, в частности имеет службы сервиса для поддержки магистрантов. Деятельность структурных подразделений играет большую роль в оказании содействия магистрантам в освоении ОП. Для организации академической мобильности в вузе осуществляет деятельность специально созданная служба.

Важной визуальной составляющей является фасад учебного корпуса и вся инфраструктура вуза. Учебные корпуса оснащены необходимой техникой, мебелью и иным вспомогательным оборудованием. Кафедра располагает компьютерами, копировальной техникой и принтерами с необходимыми обновлениями.

Университет располагает следующими службами поддержки магистрантов: Библиотека/читальный зал (315,1 кв. м), Студенческое общежитие (858,9), Столовая, буфет, кофейня (233,9), Медицинский пункт (62,2), Бизнес-инкубатор (104,5). Актный зал – 565,6 кв.м. (376 п.м.); 10 компьютерных классов (128 п.м.); 2 лингафонных кабинета (20 п.м.); 12 лабораторий и 15 специализированных предметных кабинетов (138 п.м.); 2 учебных мастерских (50 п.м.); зал судебных заседаний (50 п.м.); 21 учебных аудиторий (450 п.м.); 3 медицинских пункта; 2 конференц-зала (40 п.м).

Университет располагает издательским центром, оснащенным современным оборудованием.

Для проведения организационно-методических и консультационных работ привлекаются ППС кафедры, деканат, центр обслуживания магистрантов, кураторы, эдвайзеры.

В университете функционирует программа академической мобильности: внешняя (международная) - прохождение обучения в зарубежных вузах и внутренняя (национальная) – обучение в ведущих казахстанских вузах. Отдел международного сотрудничества осуществляет организацию академической мобильности в вузах Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья.

ВУЗ в целом имеет единую систему библиотечного и информационного обслуживания, закупает учебно-методическую литературу по заявкам кафедры. Библиотека университета оснащена новейшей учебной и научной литературой и насчитывает более 150000 экземпляров книг. Общий библиотечный фонд составляет 259224 единиц изданий, из них на казахском языке 145277. Количество учебников по базовым дисциплинам – 91083 экз. в том числе на государственном языке – 52467 экз. На сегодня фонд библиотеки по ОП соответствует всем требованиям и обеспечивает

полный цикл обучения в университете «Туран-Астана». Книжный фонд научной библиотеки составляет 7320 экз., из них 4713 экз. на казахском языке, на русском языке 2607. Фонд учебно-методической литературы - 15305 экз, на казахском языке 9853, на русском языке 5452, Учебной фонд всего - 43920, на каз. языке - 28276, на русс. языке – 15641.

Объем фонда основной учебной литературы с грифом МОН РК, учебно-методических объединений вузов Казахстана и научно-методических советов за пять лет (2014-2018 гг.) от общего количества экземпляров составляет более 80% от общего фонда.

Книжный фонд в расчете на одного магистранта приведенного контингента составляет – 143,2 ед.

Обновляемость книжного фонда осуществляется за счет приобретения новых изданий, выпуска учебной и учебно-методической литературы силами сотрудников университета.

Электронный каталог содержит несколько баз данных: книги, электронная картотека журнальных статей, методические материалы, авторефераты диссертаций, электронные книги, материалы конференций, художественная литература. Электронный каталог библиотеки имеет возможность неограниченного обновления баз данных, что обеспечивает его дальнейшее пополнение и развитие.

Справочно-поисковый аппарат библиотеки представлен традиционными (карточными) каталогами и электронным каталогом (КАБИС). С 2010 года в библиотеке функционирует ИС «КАБИС», где поиск учебников ведется по всем данным: УДК, ББК, Автор, Название, ISBN и др. Электронный каталог раскрывает состав и содержание библиотечного фонда печатных и электронных документов и служит для обеспечения свободного доступа к информационным ресурсам библиотеки всех категорий пользователей КГУТИ.

Обновляемость фондов в соответствии с нормами составляет не менее 6% в целом по университету и по ОП Юриспруденция до 2% в разрезе годов.

Доступность информационных ресурсов для магистрантов и преподавателей ежегодно расширяется. Магистранты и преподаватели имеют возможность подключиться также к беспроводной сети (Wi-Fi) с личных ноутбуков, планшетов и мобильных телефонов в здании университета. Имеется достаточное количество беспроводных точек Wi-Fi, с покрытием всего здания Университета.

Электронные версии учебно-методических материалов доступны в автоматизированной информационной системе. Обновляемость книжного фонда осуществляется за счет приобретения новых изданий, выпуска учебной и учебно-методической литературы силами сотрудников университета. По каждому профилю подготовки магистрантов имеется и обновляется основная база литературного фонда с учетом степени пригодности.



Успеваемость магистрантов постоянно находится в поле зрения кураторов. Итоги промежуточной аттестации магистрантов обсуждаются на заседании кафедры.

Ведется систематический учет потребностей различных групп магистрантов. Магистрантам оказывается социальная поддержка.

Университет в целом и ОП 6М030100-«Юриспруденция» располагает определенными возможностями для дальнейшего совершенствования материально-технической базы, а также для создания необходимых материальных и бытовых условий для обучающихся и преподавателей.

Ресурсы в динамике. Инвестиции в развитие компьютерного парка, программного обеспечения, закупка новой литературы и повышения квалификации в динамике за 2015 – 2018 годы выглядят следующим образом:

2015 г. – 13220834,47

2016 г. - 6027936,21

2017 г. – 10526269,5

2018 г. – 21919433,83

Налицо довольно стабильное инвестирование в обновление ресурсов образовательной программы 6М030100 – Юриспруденция.

#### ***Положительная практика:***

В университете имеется Центр обслуживания магистрантов, который обрабатывает заявки обучающихся и направляет их в Управление финансов и материально-технического обеспечения в целях создания условий для обучения и обеспечения жизнедеятельности вуза. Университет располагает издательским центром, оснащенный современным оборудованием.

В университете функционирует медицинская часть, где оказывают первичную медико-санитарную помощь, доврачебную помощь.

В лабораторном корпусе расположен Бизнес-инкубатор, позволяющий отрабатывать навыки профессиональной подготовки у обучающихся.

В университете регулярно проводится анкетирование с целью определения степени удовлетворенности обучающихся.

**По шестому стандарту уровень соответствия: полное соответствие.**

### **Стандарт 7. Информирование общественности**

#### ***Доказательства и анализ:***

Руководство Университета использует различные способы распространения информации – это буклеты и рекламные материалы, сайт университета, Дни открытых дверей, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, профориентационные мероприятия.

Распространение информации об ОП осуществляется по следующим каналам: через официальный сайт Университета [www.tau-edu.kz](http://www.tau-edu.kz), информационные стенды, публикации в СМИ.



Университет имеет официальные странички в социальных сетях таких, как Instagram, Vkontakte, Facebook. Аудитория, читающая и подписанная на данные страницы, в совокупности составляет 10 тысяч людей, что говорит о прозрачности университета, открытости и коммуникабельности. В эпоху цифровизации аудио- и видеоматериалы, статьи, интервью ППС публикуются в сети интернет как в виде видеоинтервью, так и в виде статей и монографий, которые доступны для просмотра и чтения, также, как и участие магистрантов ТAU в различных социальных, научных проектах, выступлениях, что доступно для ознакомления для всех заинтересованных лиц.

Подробная информация об ОП специальности 6М030100-«Юриспруденция», ППС ОП, учебно-методической, научно-исследовательской, социально-педагогической деятельности, об академической мобильности магистрантов, о педагогической практике и другие необходимые информации доступны на сайте вуза, информационных стендах и буклетах.

Для магистрантов через официальный сайт Университета [www.tau-edu.kz](http://www.tau-edu.kz), на страничке, есть доступ к полной достоверной информации о деятельности ППС, о преподаваемых дисциплинах, вся информация о сроках выполнения заданий по различным дисциплинам, экзаменам оперативно отображается в их персональном календаре на портале [www.swiu.kz](http://www.swiu.kz). При входе на портал со своими логином и паролем магистрант сразу же видит актуальную информацию в системе ИСВУЗ (<http://www.portal.swiu.kz/>). На сайте Университета подробно изложена информация об условиях приема абитуриентов, правилах и условиях обучения по кредитной технологии, правилах проведения экзаменов, критериях выставления оценок.

ППС ОП 6М030100-«Юриспруденция» систематически информирует широкую общественность о деятельности. Университет находится в тесной связи со средствами массовой информации. Заключенные договора с республиканским и областным телевидением дают возможность для широкого информирования различных целевых групп и слоев населения, для которых важно получить правильную и преждевременную консультацию по образовательным услугам. С этой целью снимают репортажи и истории, показывают сюжетные ролики по новостям и тематическим рубрикам, событиям, проводимым в университете. Участие приглашенных зарубежных гостей из Европы для участия в международных форумах освещается в СМИ.

Информация о содержании образовательных программ на регулярной основе обсуждается на встречах с представителями работодателей. Кроме того, работодатели включены в состав комиссий (ГАК, защита дипломных работ).

Внешним заинтересованным сторонам предоставлена возможность получения информации о специальности 6М030100-«Юриспруденция» посредством получения информации на базе сайта университета, изучением официальных страниц в социальных сетях. Любую дополнительную



информацию желающие могут получить в режиме консультации, официального ответа, а также запросить подтверждающие документы.

В университете функционируют различные службы информирования, поддержки магистрантов и получения обратной связи, каждая из которых выполняет отдельные функции.

Заинтересованные лица имеют возможность ознакомиться с Образовательными программами, каталогом элективных дисциплин, модулями, формируемыми компетенциями и результатами обучения, Центре обслуживания магистрантов (ЦОС), службе эдвайзеров и офис регистратора (ОР), получить консультативные услуги на базе кафедр, деканатов и других подразделений университета в части их полномочий. ВУЗ имеет достаточное количество источников для информирования общественности о своей деятельности.

На официальном сайте университета в разделе «Магистранту» размещена информация о МОП по программе 6М030100-«Юриспруденция», где описывается МОП (цели, задачи, характеристики, перспективы трудоустройства, направления, содержание программы, компетенции и т.д). Указана информация о результатах обучения и ключевых компетенциях, дана информация о правилах приема на программу. Кроме того, размещен каталог элективных дисциплин.

В разделе «Структура» размещена информация о кафедре. В подразделе дается обзор и материалы о деятельности кафедры, составе ППС и их научных работ и публикаций, перечень баз практик, информация о лабораторном фонде кафедры, проектах магистрантов) и др.

### ***Положительная практика:***

Распространение информации об ОП осуществляется по следующим каналам:

официальный сайт университета [www.tau-edu.kz](http://www.tau-edu.kz), где освещаются проводимые в университете конференции, круглые столы, семинары, форумы и пр. мероприятия;

средства массовой информации республиканского значения; издаваемые научные журналы, ежегодное проведение Дней открытых дверей, сотрудничество с представителями СМИ, с государственными органами, участие высшего руководства в обсуждении актуальных вопросов на телевидении и радио; через вузы-партнеры, сотрудничающие организации, в т.ч. международные.

С сайтом университета интегрированы социальные сети (Фейсбук, Инстаграм, ВК), на которых отражена жизнь университета, новости и события.

**По седьмому стандарту уровень соответствия: полное соответствие.**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества - значительное соответствие.**

**Замечания:**

Наблюдается низкий уровень мониторинга, оценки и пересмотра политики в области качества обучения с привлечением работодателей.

**Области для улучшения:**

1. Обеспечить на системной основе мониторинг, оценку и пересмотр политики в области обеспечения качества с участием всех заинтересованных сторон (обучающиеся, работодателей).

2. Провести кураторские часы по разъяснению вопросов об академической честности и академической свободе.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - значительное соответствие.**

**Замечания:**

В некоторых курсах имеются несоответствия в разделах: цели, задачи, пререквизиты, постреквизиты, шкала оценок.

**Области для улучшения:**

1. Обновить используемую литературу по ОП 6М030100 – юриспруденция. ППС кафедры усилить работу по выпуску электронных учебных пособий и учебных пособий через РУМС специальности и учебников, рекомендованных МОН РК.

2. Кафедре согласовать рабочие программы по видам практик с базой практики и с работодателями.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - значительное соответствие.**

**Замечания:**

1. Слабо организована внешняя академическая мобильность магистрантов.

2. Отмечена пассивность магистрантов в участии в республиканской предметной олимпиаде, республиканских конкурсах научно-исследовательской работы, а также в международных научно-практических конференциях.



**Области для улучшения:**

1. Кафедре активизировать работу по внешней академической мобильности обучающихся.
2. Кафедре проводить обсуждение с магистрантами результатов проведенного анкетирования.
3. Активизировать работу по привлечению обучающихся для участия в Республиканской предметной олимпиаде, республиканских конкурсах научно-исследовательской работы, а также в международных научно-практических конференциях.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - значительное соответствие.**

**Замечания:**

Низкий уровень состояния взаимодействия кафедры с работодателями в сфере улучшения качества подготовки выпускников.

**Области для улучшения:**

Увеличить количество договоров о сотрудничестве и трудоустройстве выпускников с организациями и предприятиями по ОП 6М030100 – «Юриспруденция».

**Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие.**

**Замечания:**

Отмечена низкая публикационная активность ППС в разработке электронных учебников, учебных пособий и монографий.

**Области для улучшения:**

Повысить публикационную активность преподавателей в соответствии с требованиями МОН РК.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие.**

**Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие.**

## ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО в Университете «Туран-Астана» по специализированной (программной) аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место
21.04.2019 г. по графику	Заезд членов экспертной группы		
<b>День 1: 22 апреля 2019 г.</b>			
8:15-8:30	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	Корпус В, ул. Дукен улы, 29
8:30-9:30	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
9:30-10:00	Интервью с ректором	Р, ЭГ, К, ректор	Кабинет ректора
10:00-10:10	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
10:10-10:40	Интервью с проректорами	Р, ЭГ, К, проректоры	Кабинет ВЭГ В208
10:40-10:50	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
10:50-11:35	Интервью с деканами и заведующими кафедрами, реализующими ОП	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие	Кабинет ВЭГ В208
11:35-11:45	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
11:45-13:00	Визуальный осмотр факультета и кафедр, реализующих образовательные программы библиотеки, служб поддержки	Р, ЭГ, К, декан, заведующие кафедрами	Кабинеты В411, В413, А303, В206, В219. -ЦОС (В102); - библиотека; -медпункты - столовая , - общежитие (ул.Орылколь, 14).
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая В115
14:00-14:45	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет В409
14:45- 14:55	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
14:55-15:40	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты	Кабинет В409
15:40-15:50	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет В409
15:50-16:35	Встреча с магистрантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, магистранты	Кабинет В409
16:35-16:45	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
16:45-17:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Кабинет ВЭГ В208
17:30-17:40	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
17:40- 18:25	Встреча с работодателями по	Р, ЭГ, К,	Кабинет ВЭГ В208

	направлениям аккредитуемых образовательных программ	работодатели	
18:25-19:10	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
19:10-19:45	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	Кабинет В409
19:45-20:15	Обмен мнениями членов ВЭГ, обсуждение результатов дня	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
20:15 – 21:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница
21:00-21:10	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница
21.10	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	Гостиница
<b>День 2: 23 апреля 2019 года</b>			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	Корпус В, ул. Дукен улы, 29
9:00-10.00	Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, К	Учебный корпус В и корпус А
10:00-10:30	Посещение офис регистратора	Р, ЭГ, К	Кабинет В102
10:30 -13:00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение баз практик по направлениям аккредитуемых образовательных программ		Кабинет ВЭГ В208, база практик
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая В115
14:00-15:00	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
15:00-18:00	Работа ЭГ над отчетом ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ В208
18:00-19:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов		Кабинет ректора А201
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница
20:00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница
	Отъезд экспертов		Гостиница

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ



**УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ****Ответственный за проведение институциональной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сейдахметова Римма Ганиевна	Директор центра управления качеством, аккредитации и рейтинга, доктор филологических наук, профессор

**Руководство университета**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Джапарова Гульжамал Алькеновна	Ректор, кандидат экономических наук, профессор
2	Даубаев Канат Жаксымуратович	Первый проректор, доктор экономических наук, профессор
3	Нурпеисов Сагат Елюбаевич	Проректор по социальной и молодежной политике

**Руководители структурных подразделений**

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Дайрабаева Айжан Сериковна	Директор департамента по академическим вопросам
2	Рахметова Рахила Умирзаковна	Директор департамента науки и коммерциализации
3	Сейдахметова Римма Ганиевна	Директор центра управления качеством, аккредитации и рейтинга
4	Алтынбекова Салтанатовна Еркеш	Руководитель отдела практики, трудоустройства и карьеры
5	Инкарбекова Айнур Баймурзаевна	Начальник отдела кадров и правового обеспечения
6	Амренова Лейла Каршыгаевна	Главный бухгалтер
7	Ермаганова Боранбаевна Светлана	Начальник отдела академической политики и послевузовского образования
8	Айтжанова Анель Едиловна	Начальник отдела международного сотрудничества
9	Байсеркин Алдан Ибраевич	Начальник отдела маркетинга и приемной кампании
10	Малышева Зоя Петровна	Заведующая библиотекой
11	Грибинча Диана Георгиевна	Начальник центра обслуживания студентов
12	Турдалы Арман Нуржанович	Руководитель бизнес-инкубатора
13	Мансуров Канат Жусупович	Руководитель типографии
14	Жусипбеков Бахитжанович Жаппар	Начальник отдела информационных технологий

15	Каиржанов Темирлан Сайранбекович	Председатель комитета по делам молодежи
----	----------------------------------	---

**Деканы факультетов и заведующие кафедрами**

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Егизбаев Нургельды Уразгельдинович	Декан гуманитарно-юридического факультета
2	Кыстаубаева Зауре Темкешовна	Заведующая кафедрой «Дизайн, сервис и туризм»
3	Нагымжанова Каракат Мукашевна	Заведующая кафедрой «Педагогика и психология»
4	Барсукова Ритта Анатольевна	Заведующая кафедрой «Национальное и международное право»
5	Шайдер Владимир Александрович	Заведующий кафедрой «Социально-гуманитарные и языковые дисциплины»

**Преподаватели**

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Искакова Жазира Махсатовна	Доцент кафедры «Социально-гуманитарных и языковых дисциплин»	кандидат филологических наук
2	Каришжанова Гүлназ Токеновна.	Профессор кафедры «Социально-гуманитарных и языковых дисциплин»	кандидат филологических наук
3	Рахимбаева Гаухар Киниятовна.	Доцент кафедры «Социально-гуманитарных и языковых дисциплин»	кандидат филологических наук
4	Иргебаева Назилия Мукатаевна	Доцент кафедры «Педагогика и психология»	кандидат педагогических наук
5	Власова Нина Васильевна	Старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология»	магистр педагогических наук
6	Раушанова Индира Мешитбаевна	Старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология»	магистр педагогических наук
7	Симбаева Салима Оралхановна	Доцент кафедры «Социально-гуманитарных и языковых дисциплин»	кандидат филологических наук
8	Абишева Клара	Профессор кафедры «Социально-гуманитарных и языковых	доктор филологических наук

	Мухамедияровна	дисциплин»	наук
9	Еденбаева Гүлдана Зейноллаевна	Старший преподаватель кафедры «Социально-гуманитарных и языковых дисциплин»	магистр педагогических наук
10	Жолшыбекова Роза Ордабековна	Старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология»	магистр педагогических наук
11	Курмангалиева Жанаргул Курманбаевна	Старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология»	магистр психологии
12	Айкенова Рыскелді Айкеновна.	Профессор кафедры «Социально- гуманитарных и языковых дисциплин»	Доктор педагогических наук
13	Маретбаева Марина Абильжановна	Доцент кафедры «Социально- гуманитарных и языковых дисциплин»	кандидат филологических наук
14	Кабиев Ерлан Сырымович	Старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология»	магистр психологии
15	Аубакирова Сауле Джамбуловна	Доцент кафедры «Педагогика и психология»	Dr.PhD, доцент
16	Сман Айсана Смановна	Профессор кафедры «Национальное и международное право»	доктор юридических наук
17	Капсалямов Кайрат Жаксылыкович	Профессор кафедры «Национальное и международное право»	кандидат юридических наук
18	Иманбаев Серик Марденович	Профессор кафедры «Национальное и международное право»	кандидат юридических наук
19	Карымсаков Рахмет Шамилович	Доцент кафедры «Национальное и международное право»	кандидат юридических наук
20	Гахарманова Наргиз Байрамовна	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	магистр юридических наук
21	Дусанбекова Молдыр Аширбековна	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	магистр юридических наук

22	Кабдышева Жибек Жиян-Кереевна	Доцент кафедры «Национальное и международное право»	Кандидат юридических наук
23	Карипова Асель Исенгельдиевна	Доцент кафедры «Национальное и международное право»	Кандидат юридических наук
24	Атамбаев Кайрат Даниярбекулы	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	Магистр юридических наук
25	Аккулов Рустем Турдалиевич	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	Магистр юридических наук
26	Абралиев Жорабек Жамалбекович	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	Магистр юридических наук
27	Иманбаев Ержет Тлеугабылович	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	-
28	Кудайбергенова Малике Жамалхановна	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	Магистр юридических наук
29	Ерболат Карлыгаш Ерболатовна	Старший преподаватель кафедры «Национальное и международное право»	Магистр юридических наук
30	Атикеева Сайран Николаевна	Доцент кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	кандидат биологических наук
31	Сальменова Салтанат Касымхановна	Старший преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	магистр естественных наук
32	Каражанова Мейрамгуль Хасеновна	Старший преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	магистр туризма
33	Балтабаев Мухамет Султанович	Доцент кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	кандидат технических наук
34	Мусина Жанар Амангельдиевна	Старший преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	магистр педагогических наук

35	Тасмагамбетова Айткуль Рахимбаевна	Старший преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	
35	Аяпбекова Алия Ескермесовна	Доцент кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	кандидат географических наук
36	Курсабаев Мухамедрахим Кадырбаевич	Доцент кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	кандидат педагогических наук
37	Муканова Балжан Шамеровна	Старший преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	магистр менеджмента
38	Байтышев Гумаргали Ахметбекович	Старший преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	
39	Махметова Дарига Ордабаевна	Преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	магистр экономических наук
40	Никитинский Евгений Сергеевич	Профессор кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	доктор педагогических наук
41	Баймолдаева Айнур Тажибековна	Доцент кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	кандидат географических наук
42	Бакербекова Анар Толеубековна	Преподаватель кафедры «Дизайн, сервис и туризм»	магистр туризма

### Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс
1	Ғылымқал Манайұлы	2 курс
2	Боканова Айгүл Ахметсапина	1 курс
3	Мейраш Аян Азаматұлы	2 курс
4	Кульмагамбетова Жанар	1 курс
5	Морозова Людмила Анатольевна	2 курс
6	Рахимова Мақпал Серікқазықызы	1 курс
7	Мұздыбаева Оразбике Нұржановна	1 курс



8	Жұмабек Әсем Илясқызы	1 курс
9	Бақберді Әсел	2 курс
10	Ихсан Айдана	2 курс
11	Қамаш Жазира	2 курс
12	Досханов Әмір	1 курс
13	Тілеужан Динара	2 курс
14	Қайдарова Нұргүл	1 курс
15	Нуракенова Айнұр Қалтайқызы	1 курс
16	Дюсембаева Камила Хакимжановна	2 курс
17	Тусипбекова Бахыт Сериковна	1 курс
18	Шаймирдинова Марина Галымовна	2 курс
19	Микишев Талгат Қайратович	1 курс
20	Бушаров Акимжан Алимжанұлы	1 курс
21	Қабдығалиева Галия Галеевна	1 курс
22	Қасымкулова Лаззат Турдакыновна	1 курс
23	Блялов Махсуд Канатович	1 курс
24	Увайдильдинова Айнур Абаевна	1 курс
25	Урузғалиева Майя Есимовна	1 курс
26	Бейсембаева Мария Маратовна	1 курс
27	Иманбаева Зухра Курманғалиевна	1 курс
28	Болат Султан Болатұлы	1 курс
29	Ислам Асқар Максатулы	1 курс
30	Италиева Талшин Мукатовна	1 курс
31	Сагидоллина Жупар Шакиевна	2 курс
32	Қапсалям Тимур Қайратович	2 курс
33	Байбулова Шолпан Абдуманәповна	2 курс
34	Андосова Аида Мухаметқайровна	1 курс

35	Заирьянова Нурия Амантаевна	1 курс
36	Боуржанқызы Бибінұр	1 курс
37	Қыстаубаева Азиза Қалиқызы	1 курс
39	Шоптибай Торехан Ерханұлы	1 курс
40	Билялова Аруана	1 курс
41	Гаус Марина Александровна	1 курс
42	Алмухамбетова Айгерим Болатовна	2 курс
43	Костромин Геннадий Сергеевич	1 курс
44	Калымов Габдулмалик Саркытулы	2 курс
45	Әубәкір Арыстан Әбілдаұлы	1 курс
46	Нұриденов Ардак Нұртайұлы	1 курс
47	Умурзакова Жадыра Бейбутовна	1 курс
48	Густ Сергей Эдуардович	1 курс
49	Жумағалиева Жанар Балмуханқызы	1 курс
50	Джалмуканова Айжан Сабитовна	1 курс
51	Куставлетов Хакназар Талгатович	1 курс

#### Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1	Байманов Руслан Оразбаевич	ГУ «Школа-гимназия №2 имени Гафу Каирбекова заместитель директора по науке
2	<b>Нугуманова Самал Ботахановна</b>	КГУ «Школа-гимназия № 58», директор школы
3	Мусилимова Лаура Тайыровна	ГУ «Школа-гимназия № 7 имени Гали Орманова», педагог-психолог
4	Баширов Нурбол	ГУ «Средняя школа №68» управления образования г.Астана
5	Муса Анизат	ГУ «Шкорла лицей №40» управления образования г.Астана

6	Айтова Жанат Турысбековна	ГУ «Школа-гимназия № 7 имени Гали Орманова» Управления образования г.Астаны
7	Тойшыбекова Дамеш Жахановна	ГУ Школа-интернат №2 для одаренных детей Заместитель директора по воспитательной работе
8	Тулбаева Анаргуль Шаймолдиновна	ГУ «Средняя школа №4» управления образования г.Астана Заместитель директора по учебной части
9	Аяпова Сандугаш	Астанинский институт интергративной семейной психологии г Нур- Султан
10	Таханова Айсулу	Заведующая сектором менеджмента персонала КАТУ им.С Сейфуллина
11	Абеуов Аманбол Бекмуратович	ТОО «GARANT+» Юридический центр
12	Сисенбаева Айнур Турегалиевна	Директор ассоциации медицинских экспертов г. Астана; ОО «Медиаторов»
13	Өтегенов Жумажан Абдимажитулы	Старший инспектор управления кадровой политики Департамента полиции г.Астана
14	Капсалямова Сауле Серикпаевна	Общественное объединение «Ана кушагы»
15	Рапих Асет Сабырович	Заместитель руководителя Региональной палаты частных судебных исполнителей города Нур-Султан
16	Мекебаев Алпамыс	Директор строительной компании «Кулагер»
17	Рей Инна Юрьевна	ТОО «Фирма Саят», генеральный директор
18	Абжанова Салтанат Агзамовна	ТОО «Арман-тур», директор национального туроператора, школы гидов-переводчиков, экскурсоводов
19	Айкымбекова Мейрамгуль Токтаркановна	ТОО «Кэпитал Групп ИНТ» отель «BestWesternPLUSAstana», директор



20	Кенжахметов Боз Женисович	ТОО «ХудГраф 603», генеральный директор
21	Жакин Мейрам Балтович	ТОО «mr.formart», директор
22	Тасмагамбетов Нурсултан Досжанович	ТОО «Global BL»

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания
1	Ермекқызы Арайлым	5В011700- «Казахский язык и литература», 2018 г.
2	Түймебайқызы Ұлдана	5В011700- «Казахский язык и литература», 2017 г.
3	Қайыпбаева Мира	6М011700- «Казахский язык и литература», 2018 г.
4	Тырнақан Нұргүл	6М011700- «Казахский язык и литература», 2018 г.
5	Орманова Айгуль Адильбековна	6М011700- «Казахский язык и литература», 2014 г.
6	Боранкулова Асел	5В030100-«Психология», 2018 г.
7	Смаил Айдана	5В030100-«Психология», 2016 г.
8	Бекболатова Нуржамал	5В030100-«Психология», 2016 г.
9	Кабаева Мадина	5В030100-«Психология», 2016 г.
10	Филатченкова Надежда	6М010300 – Педагогика и психология
11	Шаихов Руслан	6М010300 – Педагогика и психология
12	Ким Евгений	6М010300 – Педагогика и психология
13	Емберген Ербол	5В030100,«Юриспруденция», 2018 г.
14	Егинжанов Диас Ерсынулы	5В030100, «Юриспруденция», 2018 г.
15	Тлеубаев Темирхан Сергеевич	5В030100, «Юриспруденция», 2018 г.
16	Капсалямов Тимур Кайратович	5В030100, «Юриспруденция», 2018 г.



17	Бушаров Акимжан Алимжанулы	6M030100, «Юриспруденция», 2018г.
18	Бейсембаева Мария Маратовна	6M030100, «Юриспруденция», 2018г.
19	Алфимов Андрей Рустамович	5B090200-«Туризм», 2018 г.
20	Сыдыкова Гулзинат Амангельдыкызы	5B090200-«Туризм», 2017 г.
21	Зордыхбай Акмарал	5B090200-«Туризм», 2017 г.
22	Жылкыбай Анар Жылкыбайқызы	5B090200-«Туризм», 2017 г.
23	Подсухина Ольга Владимировна	6M090200-«Туризм», 2018 г.
24	Темралинов Нуркен Дамирович	6M090200-«Туризм», 2018 г.
25	Галиакбаров Ермек Эдуардович	6M090200-«Туризм», 2017 г.
26	Муратбекова Нурсулу Маратовна	5B042100-«Дизайн», 2016 г.
27	Онал Тлеуберді	5B042100-«Дизайн», 2017 г.
28	Мусаханова Меруерт Абыханқызы	5B042100-«Дизайн», 2016 г.
29	Аркадьева Антонина Александровна	5B042100-«Дизайн», 2018 г.



## **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Учебные планы по ОП 6М030100 – Юриспруденция за 2014-2018гг.
2. Рабочие программы (Силлабусы) по ОП 6М030100 – Юриспруденция за 2014-2018гг.
3. Учебно-методические комплексы специальности по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
4. Учебно-методические комплексы дисциплин по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
5. Каталог элективных дисциплин по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
6. Индивидуальный план обучающихся по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
7. Индивидуальный план преподавателей, реализующих по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
8. Расписание занятий на 2018-2019 учебный год по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
9. Протоколы заседания кафедры «Национальное и международное право» за 2018-2019гг.
10. Протоколы заседания методической комиссии кафедры «Национальное и международное право» за 2018-2019 учебный год.
11. Список дисциплин, рекомендованных работодателями по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
12. Список дисциплин, рекомендованных учащимися по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
13. Подтверждение нострификации ученых степеней, РФ; документы, подтверждающие прохождение программ повышения квалификации преподавателями, реализующими по ОП 6М030100 – Юриспруденция за 2014-2019 гг.
14. Динамика за последние 5 лет по контингенту обучающихся по ОП 6М030100 – Юриспруденция: подано заявлений в приемную комиссию, зачислено на 1 курс, средний балл ЕНТ; количество выпускников, количество трудоустроенных, в том числе на руководящие должности.
15. Журнал регистрации заявлений абитуриентов по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
16. Динамика защит кандидатских и докторских диссертаций, преподавателями, реализующими по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
17. Диссертационные работы выпускников по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
18. Приказы на практику по ОП 6М030100 – Юриспруденция.
19. Курсовые работы обучающихся по ОП 6М030100 – Юриспруденция.



Отчет по внешнему аудиту IQAA

20. Тематика диссертаций за 3 года обучающихся по ОП 6М030100 –  
Юриспруденция.

21. Журнал взаимопосещений и открытых занятий кафедры  
«Национальное и международное право».