



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
КАСПИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИЙ И ИНЖИНИРИНГА  
ИМЕНИ Ш.ЕСЕНОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ**

**5B071200 – Машиностроение,  
6M071200 – Машиностроение**

**г. Нур-Султан- 2019г.**

## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



**Абеуова Сая Турсыновна**  
**Руководитель экспертной группы,**  
заведующий кафедрой мировой экономики и международных отношений Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, к.э.н, доцент



**Алосманов Расим Миралиоглу**  
**Международный эксперт,**  
профессор кафедры «Химии высокомолекулярных соединений» Бакинского государственного университета, доктор химических наук



**Агабекова Динара Аширбековна**  
**Эксперт,**  
заведующая кафедрой Инжиниринга Евразийского технологического университета, кандидат технических наук



**Нурсултанова София Нурбаевна**  
**Эксперт,**  
заведующая кафедрой «Геология и геофизика», кандидат геолого-минералогических наук, профессор Атырауского университета нефти и газа



**Туркпенбаева Бибигул Жапаровна**  
**Представитель работодателей,**  
Филиал ТОО «НИИ ТДБ КМГ» «КазНИПИмунайгаз», Советник по науке



**Мухангалиев Даулет Климович**  
**Представитель студентов,**  
студент 4-го курса по специальности «Нефтегазовое дело» Мангистауский гуманитарно-технический университет

## **КООРДИНАТОР IQAA**

Ахмадиева Жанна Куанышевна

## **ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ**

Жумурова Айсулу Кыдыровна, начальник отдела стратегического планирования, рейтинга и аккредитации, к.э.н.

---

*Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.*



**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5В071200 Машиностроение» в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прем студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Префессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Абеуова Сая Турсыновна  
 Алоеманов Расим Мирали оглу  
 Агабекова Динара Аширбековна  
 Нурсултанова София Нурбаевна  
 Туркпенбаева Бибигул Жапаровна  
 Музапгалиев Даулет Климович

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_



**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «бМ071200 Машиностроение» в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Абеуова Сая Турсыновна

Алосманов Расим Мирали оглу

Агабекова Дилара Аширбековна

Нургултанова София Нурбаевна

Туркпенбаева Бибигул Жапаровна

Муханганьев Даулет Климович

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение..... 6

Основные характеристики вуза..... 7

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной)  
аккредитации

Введение..... 10

#### *Стандарт 1*

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения  
качества..... 11

#### *Стандарт 2*

Разработка, утверждение образовательных программ и управление  
информацией..... 13

#### *Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 16

#### *Стандарт 4*

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 23

#### *Стандарт 5*

Профессорско-преподавательский состав..... 28

#### *Стандарт 6*

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 34

#### *Стандарт 7*

Информирование общественности..... 37

### **ГЛАВА 3**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**..... 40

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

#### *Приложение 1*

Программа внешнего визита..... 42

#### *Приложение 2*

Список всех участников интервью..... 45

#### *Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе ..... 49

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова проходил с 15-16 апреля 2019 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета.

Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ (ОП) «Машиностроение» (бакалавриат, магистратура), Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, шаблоны отчетов по внешнему аудиту, рекомендации для экспертов и др.) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Экспертная группа провела запланированные интервью согласно программе аудита, ректор Ахметов Б.Б. дал возможность команде экспертов познакомиться со стратегией развития университета и перспективы развития образовательных программ вуза.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами и докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Экспертами был проведен осмотр главного корпуса и учебного корпуса №2 (24 микрорайон), центра обслуживания студентов, отдела науки и предпринимательства, музея университета, учебно-лабораторных аудиторий факультета «Бизнес и право» и факультета «Инжиниринг», Языкового центра, Центра мониторинга, телестудии, библиотеки, медицинского пункта, пунктов питания.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты провели изучение документации кафедр, выборочно посетили учебные занятия по аккредитуемой программе с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.



## **Основные характеристики вуза**

Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова был основан в 1976 году, действует на основании Устава, имеет государственную лицензию от 14 декабря 2012 года №12019074 на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования без ограничения срока действия по 37 специальностям бакалавриата, 15 специальностям магистратуры, 6 специальностям докторантуры.

Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова осуществляет подготовку высококвалифицированных кадров для различных, в том числе высокотехнологичных отраслей экономики, реализуя образовательные программы, разработанные с учетом актуальных тенденций в сфере образования, экономики, науки, техники и технологий, культуры, и подготовку научно-педагогических кадров для Республики Казахстан.

Контингент обучающихся в университете составляет 5408 человек, в том числе обучающихся в бакалавриате – 5078 студентов (из них по очной форме обучения – 4050, по заочной форме обучения – 1028), обучающихся в магистратуре – 300 человек, обучающихся в докторантуре – 30 человек.

Профессорско-преподавательский состав университета: всего-275 преподавателей, из них: 9 - докторов наук, 125 - кандидатов наук, 8 - докторов PhD, 93 - магистра.

Материально-техническая база университета состоит из 3-х учебно-лабораторных корпусов, библиотеки, спортивного комплекса с бассейном и 2-х спортивных залов, 3-х общежитий, пунктов питания, медицинского пункта, жилого дома для ППС.

Общая учебная площадь составляет 53 062,57 кв. м., в расчете на одного студента составляет 15,1 кв.м.

Общая площадь спортивного комплекса с тренажерными и игровыми залами, спортивных залов, открытых спортивных площадок составляет 15048,57 кв.м., что в расчете на одного студента составляет 4,5 кв.м.

КГУТИ имеет 3 студенческих общежития на 1082 мест (132, 450 и 500 мест), обеспеченность местами в общежитиях 72%. Заселение, выселение, порядок проживания в общежитиях, обучающихся определены Правилами проживания в общежитиях, утвержденного приказом ректора университета от 28.05.2013 № КНЦ-3/69.

В период с 2017 по 2019 годы в рамках программы «Рухани жаңғыру» по направлению «Туған жерге тағзым» в университете открыты следующие специализированные аудитории:

1. Аудитория имени ученого-тюрколога Қ. Айдарова (аудитория – Г 0205, факультет «Педагогика», спонсорская помощь ТОО «Кезби», директор Б. Кезбаев);

2. Кабинет «Татуластыру рәсімдері бойынша оқу орталығы» открыт при поддержке Мангистауского областного суда (кабинет Е 0108, факультет «Бизнес и право»);

3. Аудитория имени Алшына Мендалиева (аудитория Г0405, факультет «Педагогика», спонсорская помощь семьи А. Мендалиева);

4. Аудитория имени общественного деятеля Ж. Сейдалиева (аудитория Г 0208, факультет «Базовый», спонсорская помощь семьи Ж.Сейдалиева);

5. Кабинет «Жаңа қазақ жазуы» (Г 0212, факультет «Педагогика»), Аудитория «Изучения корейского языка», (Г.0210, факультет «Базовый»).

Для практической подготовки специалистов нефтегазовой сферы имеется учебно-лабораторный полигон под открытым небом (4 396 кв.м). Также университет располагает подсобным хозяйством «Жынғылды»: в Мангистауском районе – два участка (1434,0 га и 1245,3 га); в Тупкараганском районе – один участок (2000,0 га).

Парк персональных компьютеров по университету составляет 1111 единиц.

В университете с 2017 года созданы и функционируют следующие объекты: теплица, используемая для образовательной деятельности и научных исследований студентами, преподавателями факультетов «Бизнес и право», «Педагогика»; лаборатория Cisco; институт непрерывного образования; научно-исследовательский институт; центр предпринимательства KASPI; коворкинг центры для студентов и ППС; English center; центр мониторинга; сдан в эксплуатацию жилой дом для профессорско-преподавательского состава университета, в том числе приглашенных из ближнего и дальнего зарубежья, специалистов ведущих казахстанских вузов.

Научно-исследовательская работа университета проводится по актуальным и приоритетным направлениям, охватывающим решение экономических, экологических и других проблем, имеющих важное значение для Мангистауского региона, как разработка и совершенствование новых технологических машин; информационные технологии и моделирование технологических процессов; разработка нефтегазовых месторождений и бурение скважин; нефтехимия и переработка углеводородов; геоэкология и охрана природных богатств региона; применение альтернативных источников энергии.

Общий объем финансирования научно-исследовательской работы КГУТИ имени Ш. Есенова за 2012-2017 годы составил 114,9 млн. тенге. В университете также реализуются научные исследования по заказам предприятий: 1. Проект «Ежеквартальный социологический мониторинг в сфере межэтнических отношений Мангистауской области», по реализации государственного социального заказа РГУ «Қоғамдық келісім» Мангистауской области; 2. Проект «Проведение мероприятий по формированию и развитию компетенций экспертного потенциала организаций гражданского общества в области межэтнических,



межконфессиональных отношений и миграционной политики» по реализации государственного социального заказа управления внутренней политики Мангистауской области. КГУТИ имени Ш. Есенова является членом международного общества нефтяников (SPE), создано студенческое отделение SPE.

В библиотеке университета созданы необходимые условия по поддержке учебного процесса и научных исследований, обеспечивающие студентам и преподавателям свободный доступ к печатным изданиям как собственных библиотечных фондов, так и доступ в сетевом режиме к научно-образовательным удаленным базам данных Республиканской межвузовской электронной библиотеки, Казахстанской национальной электронной библиотеки, международных ресурсов «Web of Science», «Springerlink» и «Scimedirect», Thomson Reuters.

Успешно реализовано сотрудничество с Shakmardan Yessenov Foundation в рамках совместной образовательной программы по обучению английскому языку студентов и преподавателей университета.

Университет имеет филиалы кафедр на базе крупных производственных предприятий региона, как ТОО «Курмангазы Петролеум», ОАО «Мангистаумунайгаз», ПФ «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Каракудукмунай», ТОО «МАЭК-Казатомпром», ТОО «ОйлСервисКомпани», МНУ «КазТрансОйл», ТОО «Мунай Газ Курылыс».

При их поддержке в университете построен научно-исследовательский нефтяной полигон под открытым небом.

В соответствии с принципами Болонского процесса в университете реализуются различные программы, направленные на ускорение интеграции университета в европейское образовательное пространство и укрепление всесторонних взаимовыгодных связей с вузами ближнего и дальнего зарубежья. Между КГУТИ имени Ш. Есенова и Институтом организации и автоматизации промышленного производства IFF Фраунгоферского общества (город Магдебург, Германия) заключен Меморандум о сотрудничестве в области проектирования и сопровождения работ по созданию, а также эксплуатации Центра инжиниринга для Центральной Азии СЕСА в целях подготовки инженерных кадров. Создание центра СЕСА в КГУТИ имени Ш. Есенова способствует повышению конкурентоспособности университета, как на национальном, так и на международном уровнях, благодаря его возможностям использовать многоотраслевой инжиниринг совместно с виртуальной коммуникационной платформой.

Юридический и фактический адрес университета: 130000, Республика Казахстан, Мангыстауская область, г. Актау, 32 микрорайон телефоны: (8 7292)425818; факс: (8 7292)425818; официальный сайт: [www.yu.edu.kz](http://www.yu.edu.kz).

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной (программной) аккредитации Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова проходил с 15 по 16 апреля 2019 года.

В ходе внешнего визита были проведены следующие виды работ:

- интервью с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, заведующими кафедрами, профессорско-преподавательским составом, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями;
- визуальный осмотр факультета и кафедр, реализующих образовательные программы 5В(6М)071200 – Машиностроение;
- произведено знакомство с материально-технической оснащённостью специализированных кабинетов и кабинетов общеобразовательных дисциплин; центром обслуживания студентов, библиотеки, столовой, отдела по управлению персоналом, отделов организации и контроля учебного процесса, учебных корпусов и др.;
- выполнены следующие виды работ по ОП 5В(6М)071200 – Машиностроение, в том числе:
  - анализ составления графика учебного процесса и составление академического календаря для студентов ОП;
  - соответствие учебных планов модульным образовательным программам и рабочих учебных планов типовым учебным планам, ГОСО специальностей;
  - соответствие индивидуальных учебных планов студентов каталогам элективных дисциплин;
  - проанализирована учебно-методическая обеспеченность дисциплин, качество составления каталога элективных дисциплин, качество составления учебно-методического комплекса специальности (УМКС), выборочный анализ качества составления учебно-методического комплекса дисциплин (УМКД);
  - проанализированы нормы времени, расчет учебной педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава кафедры «Машиностроение и транспорт», реализующую ОП;
  - произведен анализ соответствия базового образования ППС кафедр преподаваемым дисциплинам;
  - произведен анализ качества составления методических рекомендаций по написанию дипломных/магистерских работ, а также актуальности тематики дипломных/магистерских работ;

- проанализированы планы научно-исследовательских работ ППС кафедры и его выполнение, а также анализ научно-исследовательской работы студентов и их участие в научно-образовательной среде;
- изучена документация по профориентационной работе и трудоустройству выпускников ОП.

### ***Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации***

#### **Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества**

##### ***Доказательства и анализ:***

Реализация образовательных программ 5В071200 – Машиностроение, 6М071200 Машиностроение и стратегии их развития осуществляются кафедрой «Машиностроение и транспорт», являющейся структурным подразделением факультета «Инжиниринг» КГУТИ имени Ш. Есенова, в соответствии с заявленной миссией, видением, целями и задачами, а также стратегическим планом развития университета, который заключается в устойчивом социально-экономическом росте Мангистауского региона.

Реализация ОП определяется миссией университета, которая заключается в создании научно-образовательного хаба Прикаспийского региона, осуществляющего на принципах транспарентности научно-образовательную деятельность, на основе которой формируется особая модель развития конкурентоспособного и креативного поколения, соответствующего современным требованиям кадрового ресурса, вовлеченного в бизнес-процессы университета и региона, обеспечивая его социально-экономический рост.

Формирование целей ОП строится с акцентом на студентоцентрированное обучение, как этого требует будущая профессия и возможности студента и магистранта, так как студентоцентрированное обучение не может существовать без самого обучающегося, без его индивидуального обучения, а также без его индивидуально выстроенной траектории. С этой целью ОП, предполагают выборность дисциплин, позволяющих строить индивидуальную траекторию каждому студенту. Студентоцентрированное обучение и потребность рынка труда Мангистауской области, реализуется также, через предоставление возможности студентам и магистрантам прохождения профессиональных практик на транспортных предприятиях, в которых, в будущем, выпускник планирует реализовать свои полученные профессиональные компетенции.

В ходе интервью было подтверждено, что цели образовательных программ 5В071200, 6М071200 – Машиностроение корректируются с учетом

потребностей работодателей, стейкхолдеров и рынка труда Мангистауской области.

Предусмотрена возможность пересмотра задач образовательных программ 5B071200, 6M071200 – Машиностроение, обусловленная приказами и постановлениями МОН РК, обновлением внешних нормативных документов в области высшего образования, современными требованиями рынка труда, научными интересами ППС, а так же запросами потенциальных работодателей (ТОО «Актауский машиностроительный завод», АО «Каскор-Машзавод», ТОО «Актауская нефтяная электронная компания», АО «Каскор-Машзавод», ТОО «Нурмак», ТОО «Common Market Corporation», ТОО «Казахстан Каспиан Оффшор Индастриз» ).

Ответственность за определение целей ОП 5B071200, 6M071200 – Машиностроение, несут факультет «Инжиниринг», выпускающая кафедра «Машиностроение и транспорт», кафедры, обслуживающие цикл общеобразовательных, базовых междисциплинарных дисциплин. Обязанности департаментов, факультетов, кафедр, профессорско-преподавательского состава описаны в Положениях о структурных подразделениях КГУТИ имени Ш. Есенова.

Политика КГУТИ имени Ш. Есенова в области качества является неотъемлемым элементом управления университетом и основой планирования его образовательной деятельности. Образовательная деятельность реализуется в соответствии со Стратегическим планом, миссией, целями и задачами КГУТИ имени Ш. Есенова.

Политика университета в области качества достигается на основе культивирования корпоративной культуры, формирования во внутриуниверситетской среде здорового, творческого климата и реализуется на базе следующих основных ценностей, включенных в стратегический план университета.

Политика в области качества, формируется и периодически раз в 3 года пересматривается на основании следующих компонентов: стратегии развития университета; текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных образовательной услугой сторон; информации о результатах функционирования внутренней системы обеспечения качества за предыдущие периоды.

Руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга, для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

В результате интервью с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, деканами факультетов, заведующими кафедр, профессорско-преподавательским составом, студентами, выпускниками, работодателями выяснилось, что по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и

дискриминации в отношении студентов, преподавателей и сотрудников в Вузе системно применяются меры.

На интервью было отмечено быстрое и гибкое реагирование руководителей вуза на возникающие проблемы. Во всех учебных корпусах и общежитиях установлены ящики для жалоб и предложений.

Академическая честность также рассматривается в свете коррупции, для чего созданы: общественная комиссия по вопросам противодействия коррупции, информационные центры (блоги и форумы ректора, деканов, телефон доверия, ящик доверия), действующие согласно пунктам 4.6, 5.1-5.5 Внутренних нормативных документов университета. Традиционно в университете проводятся круглые столы с участием сотрудников правоохранительных органов.

Действующая система обратной связи администрации и коллектива, систематические акции «Чистая сессия», работа антикоррупционной комиссии, куда входят и обучающиеся. Контроль со стороны самоуправления обучающихся позволяют избежать взяточничества и коррупции.

По результатам таких ежегодных акций разрабатывается План мероприятий по устранению выявленных замечаний и улучшению работы.

В целях противодействия коррупции в университете введена автоматизированная информационная система Univer (<https://yuedu.kaznu.kz>), создающая условия для максимальной открытости контроля оценки знаний. Каждому обучающемуся присвоены индивидуальный логин и пароль, посредством которых осуществляется вход в АИС для просмотра индивидуального рейтинга. Эффективно работает система мониторинга обратной связи с обучающимися по вопросам наличия коррупционных действий со стороны ППС и сотрудников университета посредством регулярного анкетирования с последующим анализом полученных результатов.

**По 1 стандарту уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

### ***Доказательства и анализ:***

Образовательные программы 5В071200, 6М071200 – Машиностроение разработаны в соответствии с правилами разработки и утверждения образовательных программ вуза, включающие процесс администрирования, реализации и оценки их эффективности. Все процедуры описаны в документе «Правила подготовки образовательной программы по специальности» <http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>. В процессе разработки и утверждении ОП соблюдаются все нормы, которые расписаны в содержании правил.



Структура ОП и сроки обучения по уровням образования утверждается решением Ученого Совета университета. Структура образовательных программ по образовательным уровням составлена на основе образовательных программ Европейских (университеты Кембридж, Оксфорд) и Российских (Астраханского государственного университета) вузов.

ОП разрабатываются силами преподавателей, обсуждается на заседании кафедры с участием работодателей ведущих предприятий области на основе академического календаря, рассматривается на заседаниях УМБ факультета, УМС и утверждается решением Ученого совета университета

Содержание и логика построения образовательной программы обусловлена нормативными требованиями МОН РК и внутренними положениями университета, которые описывают концепцию обязательных для изучения курсов, определяют профессиональные компетенции и квалификационные характеристики выпускников.

Модульный каталог формируется с учетом современных требований общества, рынка труда, а также посредством привлечения практических работников. Каталоги рассматриваются на заседании кафедры, учебно-методическом бюро факультета и учебно-методическом совете университета, и согласовываются с работодателями в лице руководителя предприятия, затем утверждается проректором по учебной работе. Каталоги регулярно обновляются и предоставляют обучающимся возможность построения индивидуальной образовательной траектории, которая отражается в индивидуальном учебном плане (ИУП). Каталоги доступны как в бумажном, так и в электронном виде.

ОП разрабатываются в соответствии с Национальной рамкой квалификаций (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1200008022>, [http://palata.kz/uploads/content/files/\\_2016.pdf](http://palata.kz/uploads/content/files/_2016.pdf)) и согласованы с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций.

В университете разработана Академическая политика, в которой регламентировано положение о перезачете кредитов по типу ECTS («Академическая мобильность в рамках казахстанской модели перезачета кредитов по типу ECTS»).

Вуз имеет возможность реализации ОП с применением дистанционных образовательных технологий. В университете дистанционные образовательные технологии применяются при заочной форме обучения, а также для студентов-очников с ограниченными возможностями.

В университете действует непрерывный механизм внутренней оценки качества и экспертизы ОП, обеспечивающий контроль выполнения учебного плана и поставленных задач, а также обратную связь для их совершенствования.

При утверждении ОП проходят внешнюю экспертизу и рецензирование со стороны ведущих специалистов (директор ТОО «Актауский



машиностроительный завод» Тыншимов А.М.). В процессе реализации ОП задействованы все структурные подразделения университета.

Учебную практику студенты проходят в лабораториях кафедры «Машиностроение и транспорт».

Производственную практику студенты и магистранты проходят на базах ТОО «Актауский машиностроительный завод», АО «Каскор-Машзавод», ТОО «Актауский нефтяная сервисная компания», ТОО «ТІМ TechnoService», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Нурмак», ТОО «Common Market Corporation», ТОО «Казахстан Каспиан Оффшор Индастриз», с которыми заключены договора.

Научно-исследовательское управление университета обеспечивает научную составляющие ОП. Деканаты реализуют учебный процесс, включающий учебную, научную и воспитательную деятельность обучающихся.

Кафедра приводит доказательства в том, что квалификация, получаемая в результате освоения программ, подробно и четко разъясняется студентам, магистрантам и относится к соответствующему уровню Национальной рамки квалификаций и дает возможность выпускникам трудоустроиться и применить полученные знания и навыки на производстве

### **Бакалавриат**

Срок обучения по ОП 5В071200 – Машиностроение соответствует 4 годам, 102 неделям. Кафедра осуществляет подготовку бакалавров по двум траекториям: первая - «Производство машиностроительной продукции», в которую включены модули «АПП, ГПС и технологическое обеспечение производства в машиностроении», «САПР и Технология машиностроения механосборочных цехов», а по второй траектории «Сервисное обслуживание и ремонт машиностроительной продукции» включены модули «Инжиниринг, ремонт и контроль и испытания в машиностроительном комплексе» и «Сварочные производство, диагностирование нефтяного оборудования и проектирования ремонтно-механических цехов» (Протокол №12 от 04.06.2018г).

При интервью со студентами, выпускниками и работодателями было отмечено, что с учетом предложений работодателей в ОП 5В071200 – Машиностроение введены следующие дисциплины: «Технология ремонтного производства», «Контроль и испытания в машиностроительном комплексе», «Диагностирование технического состояния нефтяного оборудования».

### **Магистратура**

Срок обучения по ОП 6М071200 – Машиностроение соответствует 2 и 1,5 годам, 59 и 48 неделям. Кафедра осуществляет подготовку магистров по двум траекториям: по первой - «Автоматизация процессов в машиностроении» включены модули «Поточные линии, автоматизированные комплексы, ГПС», «Многоцелевые металлорежущие станки», «САПР технологических процессов», по второй траектории «Совершенствование технологий обработки металла» включены модули «Композиционные

материалы», «Современные специальные технологические процессы», «Технологические основы высокоскоростной обработки материалов», «Производственный инжиниринг», «Перспективные технологии и процессы заготовительного производства» (Протокол №12 от 04.06.2018г).

При интервью с магистрантами, выпускниками и работодателями было отмечено, что с учетом предложений работодателей в ОП 6M071200 – Машиностроение: «Современные специальные технологические процессы», «Технологические основы высокоскоростной обработки материалов», «Перспективные технологии и процессы заготовительного производства». (Протокол №12 от 04.06.2018г).

**Области для улучшения:**

1. Усилить участие студентов в совершенствовании образовательных программ.
2. Активизировать работу с зарубежными техническими вузами по данной ОП
3. Усилить работу по обеспечению полиязычного образования.

**По 2 стандарту уровень соответствия – полное соответствие.**

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

**Доказательства и анализ:**

Студенты и магистранты являются главными потребителями ОП 5B071200, 6M071200 – Машиностроение, поэтому во главе реализации данной программы стоят их интересы. Образовательная среда университета моделирует следующие характеристики студента: индивидуальность, личностный и профессиональный рост, самостоятельность и самоуважение. Это нашло отражение в Кодексе корпоративной культуры работников и обучающихся. <http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>.

Уважение личности и учет потребностей студентов в рамках студентоцентрированного обучения обеспечивается индивидуальной траекторией обучения, системами портфолио, а также формами обучения, продуцирующими собственную активность студентов (деловые игры, дискуссии, круглые столы, самостоятельная творческая работа, научные работы, экскурсии, коммуникативные игры, тренинги общения).

С обучающимися проводится профессиональная и академическая ориентация, разрабатываются ИУП с учетом последовательности изучения дисциплин. Обучающиеся имеют академическую свободу при выборе дисциплины и преподавателя в онлайн режиме.

Учебная нагрузка студента и магистранта формируется с учетом его индивидуальных способностей и возможностей. Потребности обучающихся

при формировании образовательных программ могут быть удовлетворены при выборе элективных курсов. Содержание каталога модулей, логическая последовательность дисциплин в них, элективные дисциплины, предложенные обучающимся и заявленные ППС, подвергаются рассмотрению и анализу на заседаниях кафедры и методических бюро факультетов.

По каталогу модулей, сформированных в системы АИС «UNIVER» обучающиеся изучают описание дисциплин и осуществляют выборность предметов элективных дисциплин в зависимости от специфики выбранного направления подготовки, в результате чего формируется индивидуальная образовательная траектория.

Запись на элективные дисциплины производится с учетом консультаций эдвайзера во время ориентационной недели. Эдвайзеры знакомят обучающихся с содержанием дисциплин, ведущие преподаватели проводят презентации для более детального ознакомления с дисциплиной.

Обучающимся предоставлена академическая поддержка в освоении кредитов по той или иной дисциплине (индивидуальные и групповые консультации, проведение дополнительных занятий). ОП по специальности «Машиностроение» содержит требования к выпускникам, описание объема знаний, умений, описание общепредметных (научных) навыков (компетенций); указание на использование творческого потенциала для выбора траектории индивидуального становления.

В университете используется балльно-рейтинговая система оценивания уровня знаний студентов с широким диапазоном. Имеется три вида контроля: текущий, промежуточный и итоговый. Текущий контроль осуществляется в виде проверки знаний, умений навыков обучающихся с помощью различных форм контроля.

Оценка текущей успеваемости (оценка рейтинга допуска) складывается из оценок текущего контроля и оценок рубежного контроля. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателями на учебных занятиях в соответствии с календарными графиками контрольных мероприятий по выполнению и сдаче заданий СРС. Баллы выставляются за подготовку к занятиям и за каждое выполненное задание по СРС. Итоговая оценка рубежного контроля (оценки рейтинга) складывается из оценок еженедельного контроля аудиторных и внеаудиторных занятий и оценок рубежного контроля.

В университете создана сеть служб поддержки студентов, оказывающих социальную, морально-психологическую, образовательную поддержки обучающимся: Отдел регистрации, Сектор карьеры и бизнес партнерства при учебно-методическом отделе, Международный отдел, Отдел организации приема, Эдвайзерская группа, Сектор поддержки иностранных студентов при Отделе регистрации, Студенческий совет Union, отдел Молодежной политики, маркетинга и коммуникации.

Для совершенствования социальной защиты и улучшения уровня жизни обучающихся в университете действует Социальный пакет, в котором предусмотрены льготы, предоставляемые им при оплате за обучение, материальная помощь при различных семейных обстоятельствах и по состоянию здоровья, поощрения за высокие показатели в учебной, спортивной, научно-исследовательской и общественной деятельности.

Также, обучающимся, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей оказывается социальная поддержка в виде льготы, при оплате за обучение, денежных средств на ежедневное питание, разрешения на бесплатное проживание в общежитии, единовременного денежного пособия при поступлении на учебу и окончании учебы.

Важным объектом социальной работы являются студенческие общежития университета. КГУТИ имеет 3 студенческих общежития на 1082 места для иногородних студентов и магистрантов.

В каждой комнате общежития имеются санузел, душевая комната, электроплита. Предоставлены услуги сервиса: прачечная и гладильная комната (установлены стиральные автомат-машины), актовый зал, буфет, библиотека с читальным залом, WI-FI.

Для медицинского обслуживания студентов в университете действует медицинский кабинет. Кроме того, для обеспечения полноценного медицинского обслуживания студентов, заключен договор между вузом и ГККП «Городская поликлиника «Сеним».

Академическая мобильность студентов является одним из важных направлений международной и образовательной деятельности университета. Доступ к качественным образовательным программам, который предоставляют механизмы академической мобильности позволяет студентам возвращаться в страну пребывания с новым багажом знаний, академического и культурного опыта. Академическая мобильность существенно способствует повышению доступности, качества и эффективности образования, является важным инструментом формирования глобального образовательного пространства и обеспечения мобильности человеческого капитала.

Ежегодно студенты и магистранты специальности участвуют в студенческих конференциях, проводимых университетом. Более 17 % студентов выступили с докладом в работах конференций.

На кафедре под руководством доцента Табылова А.У. функционирует студенческий кружок «Клуб машиностроителей». В работе кружка принимают участие ППС кафедры и студенты, магистранты специальностей 5В(6М)071200 - Машиностроение. Участие в нем создает благоприятные условия для формирования высокопрофессиональной и творчески активной личности будущего специалиста, обеспечивает интеграцию учебных занятий и научно-исследовательской работы обучающегося.

Информированность обучающихся об используемых критериях оценивания обеспечивается через ИКС (индивидуальный код студента) на

образовательном портале университета <http://dl.yu.edu.kz/>.

Распоряжением декана факультета создается комиссия из числа преподавателей кафедры для контроля и проверки экзаменационных материалов.

Критерии и методы оценивания знаний студентов, предусматривающие порядок проведения текущего, промежуточного и итогового контроля знаний, итоговой аттестации, действующую методику оценки успеваемости студентов для выставления рейтинговых оценок по дисциплинам представлены на сайте университета <http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>.

Со страницы студента «Обучающиеся» в образовательном портале университета каждый обучающийся может просмотреть об используемых критериях оценивания, об экзаменах и других видах контроля, ознакомиться с установленными переводными баллами с курса на курс, с каталогом модулей, а также с процедурами прохождения компьютерного тестирования, записи на курсы и другой необходимой информацией.

Обучающийся, не согласный с результатом итогового контроля, вправе подать апелляцию не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена.

Данная процедура регламентирована Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 с изменениями, внесенными в соответствии с приказами Министра образования и науки РК от 13 апреля 2010 года № 168, от 1 ноября 2010 года № 506, от 4 ноября 2013 года № 445. На их основании разработаны внутренние правила, которые нашли отражение в документе «Академическая политика», справочнике-путеводителе студента, и размещены на веб-сайте университета <http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>.

Текущий контроль проводится согласно Положению об организации и проведении текущего контроля. Текущий контроль знаний студентов проводится на практических и семинарских (лабораторных) занятиях в форме устного опроса, контрольных письменных работ, презентаций домашних заданий, дискуссий, тренингов, круглых столов, кейс-стади, тестов и др. Текущий контроль проводится преподавателем на аудиторных и внеаудиторных занятиях в течение академического периода в соответствии с силлабусом дисциплины.

Рубежный контроль выставляется два раза в семестр – на 8-й и 15-й неделе.

Форма проведения текущего контроля, в зависимости от специфики дисциплины, устанавливается обучающим преподавателем. Текущий контроль проводится в виде тестирования, письменных контрольных работ, оценки участия обучающихся в диспутах, круглых столах, деловых играх, решении ситуационных задач, кейс заданиях, проектах и т.п.



Промежуточная аттестация (экзамены) проводится в периоды зимней и весенней сессий. Экзаменационная сессия в университете проводится согласно Положения об организации и проведении промежуточной аттестации. Экзаменационные вопросы и тесты разрабатываются преподавателями в соответствии с силлабусом и отражают различные уровни таксономии Блума, рассматриваются на заседаниях кафедры и утверждаются заведующим кафедрой.

Учет освоения образовательной программы в виде результатов оценки знаний студентов производится в электронном формате и отражается в транскрипте.

Таким образом, оценка результатов обучения обучающихся по дисциплине производится по результатам текущего, двух видов рубежного и промежуточного контроля. Информация о требованиях к текущему и промежуточному контролю по дисциплинам содержится в силлабусах.

Результаты текущего, рубежного и итогового контроля в обязательном порядке доводятся до сведения обучающихся и всех заинтересованных лиц, в том числе с использованием информационно-коммуникативных технологий.

Результаты успеваемости студентов регулярно рассматриваются и анализируются на заседаниях кафедры. Результаты успеваемости студентов анализируются, подсчитываются средний балл, абсолютная успеваемость, качественный показатель и выносятся на обсуждение заседаний факультета и учебно-методического совета.

В КГУТИ имени Ш.Есенова действуют электронная база «Универ», которая содержит разделы «Журнал успеваемости», «Элективные дисциплины», «Контингент обучающихся», «Отчеты» <http://yuedu.kaznu.kz>. Предусмотрен личный кабинет обучающегося, где размещены его данные, модульный каталог, индивидуальный учебный план, история учебных достижений, транскрипт.

Обучающийся имеет возможность выбирать темы курсовых и дипломных работ, преподавателей и научных руководителей. ППС практикуется поощрение автономии обучающегося с параллельным обеспечением необходимого руководства и поддержки во всех отношениях – подбора учебно-методического материала, выбора направления решения поставленной научной задачи. Преподаватель в этом случае не просто выполняет функцию информирования и контроля, а тьютора-консультанта, помогающего студенту создать вокруг себя необходимое образовательное пространство, раскрывающего наиболее вероятные перспективы личностного профессионального развития и роста.

С первого курса на каждого учащегося заведена электронная база, где каждый обучающийся может ознакомиться с академическими достижениями, ведется систематический сбор данных, мониторинг и управление информацией о прогрессе обучающихся.

При интервью с магистрантами и студентами они продемонстрировали свою страничку в образовательном портале университета, где каждый



обучающийся может просмотреть расписание занятий и экзаменов, текущую и промежуточную успеваемость, ознакомиться с установленными переводными баллами с курса на курс, с каталогом элективных дисциплин, а также с процедурами прохождения компьютерного тестирования, записи на курсы и ознакомиться с другой интересующей информацией.

По результатам анкетирования «Преподаватель глазами обучающегося» было выявлено, что средняя оценка удовлетворенности обучающихся качеством преподавания составляет 75%.

Анкетирование магистрантов и студентов проводится два раза в учебном году и охватывает полный спектр получаемых ими услуг: «Удовлетворенность обучающегося качеством образовательных услуг», «Чистая сессия», «Библиотека глазами обучающегося», «Отдел регистрации глазами обучающегося», «Отдел практики и трудоустройства глазами обучающегося» и т.д.

Также на сайте университета имеется блог ректора, куда обучающиеся и преподаватели могут обращаться со своими предложениями, пожеланиями и претензиями по образовательным программам и другим проблемам. Вся поступающая информация тщательно анализируется и руководством университета принимаются соответствующие меры.

### **Бакалавриат**

С учетом уровневой структуры образования в ОП 5В071200 - Машиностроение включены дисциплины теоретической направленности: «Конструкторско-технологическое обеспечение производства», «Автоматизация производственных процессов в машиностроении», «ГПС в машиностроении», «Технология машиностроения», «Технология ремонтного производства», «Контроль и испытания в машиностроительном комплексе», «Диагностирование технического состояния», способные стать базой для дальнейшего перехода с уровня бакалавриата на уровень магистратуры.

Согласно контракту с университетом профессора Асеном Златарова, студенты по академической мобильности обучаются в Болгарии в течении полугода. С 23.09.2015 по 14.02.2016 г. по программе академической мобильности в университете профессора Асена Златарова (Болгария, г.Бургас) обучались студенты 2 курса группы МАШ-14-2: Маканова Айгерим, Тусбаева Анаргуль.

С 28.09.2016 по 27.01.2017 по программе академической мобильности в техническом университете Габрово (г. Габрово, Болгария) обучались студенты 3 курса группы Маш-14-2: Мангыбай Ерболат, Унгаров Темирлан.

Студенты 3 курса специальности «Машиностроение» Сулейманова Р.С., Нуркуатова А.Н. с января 2019 года обучаются в университете «Башкент», Турция.

13 марта 2019 года кафедра «Машиностроение и транспорт» провела областную научную конференцию студентов «Инновационное развитие Казахстана - конкурентоспособная молодежь». Студенты 2-3 курсов Меликов А.О. (научный руководитель старший преподаватель Биляшова Г.С.),

Метряшкина П. (научный руководитель старший преподаватель Атшыбаева Б.Б.), Абдрахман С. (научный руководитель старший преподаватель Бегендикова Ж.А.), Майрамбаев З.К. (научный руководитель доцент Айсаев С.У.), Даулбекова А.Р. (научный руководитель магистр Булекбаева Г.Ж.), Амалбеккызы А. (научный руководитель магистр Булекбаева Г.Ж.), Қайырбаев И. Қ. (научный руководитель доцент Чажабоева М.М.), Сариева Д. (научный руководитель доцент Нарбеков Н.А.), Нурмухамбетов Д. С. (научный руководитель доцент Табылов А.У.), Сұлтан Ш.Е. (научный руководитель старший преподаватель Бекенова А.Н.), Джайкиев А. (научный руководитель доцент Аруов Б.Б.), Нарынбаев Ғ.С. (научный руководитель старший преподаватель Рзаева К.С.) принимали участие в работе конференции.

Обучающиеся на ОП 5В(6М)071200 – Машиностроение принимают активное участие в республиканских и областных олимпиадах. В апреле 2017 года студенты группы Маш-14-2: Борисов Максим, Бейсен Нурсултан, Наубетов Орынбай принимали участие в IX Республиканской предметной олимпиаде, которая была организована Костанайским инженерно-экономическим университетом имени М. Дулатова и заняли третье призовое место.

6-9 февраля 2019 года в г.Семей проходила Республиканская межпредметная олимпиада, в которой участвовали студенты 3 курса. В результате 2-го тура межпредметной олимпиады по дисциплине «Основы конструирование и детали машин» студент Жолдасбаев Б. занял 3 место, в общекомандном зачете студенты кафедры заняли 3 место (руководитель старший преподаватель кафедры Билашова Г.С.).

Жолдасбаев Б.Е., Тлеуханов И.А. приняли участие в семинаре тренинге «Путь в будущее начни с себя», который прошел в Nazarbayev University г. Астане и получили сертификаты.

### **Магистратура**

С учетом уровневой структуры образования в ОП 6М071200 – Машиностроение включены дисциплины: «Основы цифровых производств в машиностроении», «Совершенствование технологий обработки металла», «Технологические основы высокоскоростной обработки материалов», «Перспективные технологии и процессы заготовительного производства», способные стать базой для дальнейшего перехода с уровня магистратуры на уровень докторантуры.

29 ноября 2018 года состоялась международная научно-практическая конференция «Финансовые, экономические и правовые аспекты международного сотрудничества каспийских государств», проводимая кафедрой «Экономика», в ней приняла участие магистрант второго курса Абдолова А. (научный руководитель доцент Чажабоева М.М.).

### ***Замечания:***

Недостаточно внедрены практические методы обучения с возможностью организации дуальной системы по ОП.

***Области для улучшения:***

1. Необходимо внедрить практические методы обучения с возможностью организации дуальной системы по ОП.

2. Повысить знание иностранных языков студентами, для увеличения внешней академической мобильности студентов и магистрантов ОП.

**По 3 стандарту уровень соответствия – значительное соответствие.**

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

***Доказательства и анализ:***

На факультете «Инжиниринг» ежегодно проводится целенаправленная профориентационная работа по специальностям факультета при непосредственном участии членов профессорско-преподавательского состава каждой кафедры совместно с отделом организации приема.

Для осуществления профориентационной работы в университете работает приемная комиссия, которая осуществляет свою деятельность совместно со студенческим активом.

Основные формы и методы профориентационной работы: предоставление школьникам информации для выбора своей будущей профессии посредством знакомства с университетом, его факультетами, кафедрами и специальностями (во время посещения школьниками мероприятий, проводимых в университете; посещения преподавателями и студентами школ и колледжей области, проведения мастер-классов для выпускников школ и колледжей, различного рода культурно-массовых воспитательных мероприятий; участия ППС в качестве членов жюри городских, областных предметных школьных олимпиад и т.д.); размещение рекламных статей в печатных и электронных СМИ, в социальных сетях и др.

Руководство университета использует разнообразные способы распространения информации – сайт университета, брифинги, проводимые руководством, дни открытых дверей, ярмарки вакансий на базе ВУЗа, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, выставки достижений, демонстрация внедренных новых технологий и оборудования, профориентационные месячники и недели.

Кафедры совместно с ректоратом готовят информационные буклеты для агитационных работ в общеобразовательных школах, колледжах области. Каждый год традиционно проводится «День открытых дверей» для школ и колледжей города и близлежащих районов, встречи с участием родителей, специалистов, работающих на производстве, профориентационные встречи с опытными специалистами, руководителями предприятий и организации.

Создана профориентационная группа из числа ППС кафедры (доцент Мадиярова Альмира Саурбаевна, ст.преподаватели - Биляшова Гульмира Смагуловна, Мамбеталиева Гульсара Сапиевна, Юсупов Аскер Алиевич), которая согласно утвержденному графику проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам выбора специальностей и поступления в вузы с выпускниками школ и колледжей г. Актау, г. Жанаозен, г.Форт-Шевченко, районных центров и населенных пунктов Мангистауской области.

Вместе с тем, абитуриенты на официальном интернет-ресурсе университета могут ознакомиться с описанием условий обучения, особенностями программ, а также возможностями будущего трудоустройства.

Для своевременного информирования абитуриентов и студентов используются информационные стенды. Ежегодно публикуется информация для абитуриентов в газете университета «Жас толқын», отделом по профориентационной работе выпускаются буклеты и брошюры о специальностях университета по направлениям высшего и послевузовского образования сувенирная продукция (календари, ручки, пакеты и сумки, бейсболки и толстовки с логотипами университета). Сотрудниками отдела обеспечивается рассылка информационной печатной продукции во все области Республики Казахстан.

В целях популяризации университета и образовательных программ в течении года публикуются имиджевые статьи, организуются выступления в местных и республиканских СМИ.

Политика и процедуры приема в КГУТИ имени Ш. Есенова согласуются с миссией, видением и стратегическими целями вуза, официально опубликованы на сайте (<http://yu.edu.kz/ru/yessenov-university/basic-documents/>) и доступны всем будущим студентам и магистратам.

Прием студентов на ОП 5В071200, 6М071200 - Машиностроение производится на основании правил приема студентов и магистрантов в КГУТИ имени Ш.Есенова, в соответствии с Типовыми правилами РК приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы высшего образования.

Формирование студенческого контингента на данную специальность осуществляется посредством бюджетного финансирования – размещения государственного образовательного заказа на подготовку специалистов, оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников в университете.

В университете созданы различные службы поддержки студентов, участвующие в процедуре ориентации студентов-первокурсников. Университет оказывает всяческое содействие студентам в освоении образовательных программ: созданы службы поддержки обучающихся, введены единицы эдвайзеров, разработаны все условия для проведения образовательных процессов и организации досуга обучающихся.

После зачисления абитуриентов в университет на первом же собрании студентов эдвайзеры из состава ППС выпускающей кафедры знакомят каждого студента с учебным процессом ОП, балльно-рейтинговой системой оценивания знаний и излагают суть принятой в университете стратегии выставления оценок. Более развернутая и подробная информация по организации учебного процесса по каждому модулю представляется в курсах - учебно-методических программах дисциплин, включающих в себя описание изучаемого предмета, цели и задачи, краткое содержание, темы и продолжительность каждого занятия, задания самостоятельной работы, время консультаций, требования преподавателя и список основной и дополнительной литературы.

Как выяснилось на интервью, в процедуре ориентации студентов-первокурсников так же участвуют наставники, отдел регистрации, деканат.

Все обучающиеся, в том числе и студенты-первокурсники, обеспечиваются справочником-путеводителем, который относится к числу основных информационных источников, предназначенных для быстрой адаптации студентов (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>)

Организация мероприятий среди первокурсников и других обучающихся воспитательного характера на факультете осуществляется под руководством заместителя декана по учебно - воспитательной работе.

В университете имеется централизованная электронная база контингента студентов по видам образовательных программ и уровням образования. Она также размещена на веб-сайте университета (<http://yu.edu.kz>)

В круглосуточном режиме работает Автоматизированная информационная система «UNIVER», сайт университета [www.yu.edu.kz](http://www.yu.edu.kz), на котором имеется вся информация для привлечения необходимого контингента студентов, об условиях приема и особых условиях допуска к образовательным программам, а также личный кабинет преподавателя, студента, где можно получать необходимую информацию (расписание занятий, баллы по дисциплинам и т.д.).

Статистические данные и анализ по успеваемости обучающихся осуществляется Центром Мониторинга, который является структурным подразделением КГУТИ им. Ш.Есенова. Основными задачами которого являются мониторинг и анализ информации базы данных системы «Univer» «Moodle».

Для реализации возможности быстрой адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям обучения в КГУТИ имени Ш.Есенова с первых дней работают эдвайзеры – преподаватели, выполняющие функции академического наставника обучающегося по соответствующей специальности, оказывающие содействие в выборе траектории обучения (формировании индивидуального учебного плана) и освоении образовательной программы в период обучения. Такой индивидуальный учебный план (ИУП) обучения, поступивший студент с



помощью эдвайзера составляет до начала занятий в период регистрации на ориентационной неделе.

Процедура ликвидации академических задолженностей осуществляется на платной основе в период летнего семестра, согласно утвержденному академическому календарю. Подготовка дипломной работы осуществляется преимущественно на материалах конкретной организации или сферы будущей деятельности выпускника и исходит из ее актуальных практически значимых задач. Дипломная работа и результаты их защиты перед государственной аттестационной комиссией являются обязательными по соответствующей специальности с выдачей диплома. Основные критерии, предъявляемые к дипломной работе изложены в «Инструкции по проведению итоговой аттестации обучающихся по программам высшего образования» (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

При оценке дипломных работ учитываются отзывы руководителей и внешние рецензии работодателей. Действует система «Антиплагиат».

Таким образом, мониторинг и систематическое отслеживание качества обучения у большого числа студентов способствовал получению более объективной, достоверной оценки, что позволил прогнозировать конечные уровни учебных достижений студентов, проектировать планы обучения. Процесс обучения студентов по ОП становился не только отслеженным, но и целенаправленным.

Данные по выпускникам, с различным уровнем GPA, выполнении и защите дипломных работ (проектов), результатов трудоустройства выпускников после окончания образовательной программы вносятся в АИС «Univer» и отражается в административных отчетах ЕСУВО.

С целью выявления степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников сотрудники отдела ОСПРА на систематической основе проводят анкетирование среди работодателей, студентов и магистрантов специальности.

Таким образом, мониторинг и систематическое отслеживание качества обучения у большого числа студентов способствует получению более объективной, достоверной оценки, позволяющей прогнозировать конечные уровни учебных достижений студентов, проектировать планы обучения. Процесс обучения студентов по ОП становится не только отслеженным, но и целенаправленным.

Показателем востребованности выпускников служит их трудоустройство по специальности (ОП 5В071200 – Машиностроение – 80%, ОП 6М071200 – Машиностроение – 100%)

Выпускникам Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, успешно завершившим обучение по аккредитованным образовательным программам, предоставлена возможность получения Приложения к диплому европейского образца Diploma Supplement (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Информация о Diploma Supplement, а также порядок его выдачи



размещены на сайте по адресу(<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В университете практикуется «постдипломное сопровождение», которое проявляется в различных формах взаимодействия кафедры с выпускниками и работодателями. В помощь выпускникам, кафедра проводит работу по поддержанию связи с бывшими выпускниками, осуществляет сбор сведений об их профессиональном росте, анализирует отзывы самих выпускников и работодателей о качестве подготовки.

В целях улучшения качества «Последипломной помощи» (период верификации) ведется поиск и совершенствование эффективного сотрудничества между выпускниками и работодателями. Сектор трудоустройства и карьерного роста при УМО университета отслеживает через ГЦВП трудоустройство выпускников. Наряду с этим, в университете в целях привлечения работодателей ежегодно в апреле месяце проводится ярмарка рабочих мест, на которой представлены резюме выпускников.

Кафедра взяла на себя ответственность «вести» выпускника в течение 3-х лет после окончания университета, следить за его карьерным ростом. Многие выпускники кафедры «Машиностроение и транспорт» занимают руководящие должности, например, Жангирханкызы Л.– главный технолог ТОО «АМЗ», Аметов Д. – начальник отдела в АО «Казтрансойл», Ниязбаев Б.К. - заместитель директора департамента по ремонту ТОО МАЭК-Казатомпром, Новичков А. - главный инженер ТОО МАЭК-Казатомпром, Жарманов К.- менеджер по проекту компании Eni, Италия и т.д.

На кафедрах ведется работа по поддержанию связи с выпускниками прошлых лет, для чего создано общественное объединение «Ассоциация выпускников КГУТИ имени Ш. Есенова», зарегистрированное в Департаменте юстиции Мангистауской области за № 6752 от 18 апреля 2011 года. На сайте университета имеется страница «Ассоциация выпускников КГУТИ имени Ш. Есенова». На интервью с выпускниками кафедры присутствовали и члены Ассоциации, которые ежемесячно делают взносы в помощь вузу.

Отдел трудоустройства и профориентационной работы при активном участии выпускающих кафедр, руководителей местных органов государственной власти оказывает содействие выпускникам в трудоустройстве. Одним из эффективных мероприятий по трудоустройству выпускников является ежегодная ярмарка вакансий, в которой принимают участие выпускники бакалавриата, магистратуры, учреждения и предприятия региона.

Также организуются круглые столы, встречи и дискуссии с представителями крупных предприятий, организаций и учреждений, заинтересованных в выпускниках университета (ТОО «Актауский машиностроительный завод», АО «Каскор-Машзавод», ТОО «Актауская нефтяная электронная компания», АО «Каскор-Машзавод», ТОО «Нурмак», ТОО «Common Market Corporation», ТОО «Казахстан Каспиан Оффшор Индастриз»)

Проводимые мероприятия дают возможность проследить потребности работодателей и выпускников, определить степень их удовлетворенности качеством подготовки кадров.

**Области для улучшения:**

1. Усилить практическую направленность и работу с работодателями, путем увеличения внедрения в производство и учебный процесс результатов научно-исследовательских, магистерских и дипломных работ.
2. Активизировать работу студентов-иностранцев в научно-исследовательской работе.

**По 4 стандарту уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

**Доказательства и анализ:**

Профессорско-преподавательский состав является главным ресурсом для обеспечения миссии университета. В связи с этим университет уделяет повышенное внимание процессам подбора и подготовки персонала. Кадровая политика осуществляется в соответствии с основными приоритетами стратегии университета.

В отношении преподавателей и сотрудников университета, осуществляются процедуры: приема на работу, продвижения по службе, поощрения, наложения дисциплинарных взысканий, увольнения (Правила трудового распорядка КГУТИ имени Ш. Есенова №06-8/14 от 01.02.2016 г.); (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Прием и назначение ППС на вакантные должности осуществляется согласно правилам конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников вузов (О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки РК от 23.04.2015 № 230 «Об утверждении Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников вузов» (Приказ МОН РК от 26.06.2017 № 305);

В университете создана комиссия по этике, проведения служебного расследования и наложения дисциплинарного взыскания на работников университета» (Положение «О порядке работы Комиссии по этике, проведения служебного расследования и наложения дисциплинарного взыскания на работников университета» КГУТИ имени Ш. Есенова от 15.01.2018) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Ознакомление персонала с правами и обязанностями проводят специальные подразделения университета – административный департамент, в состав которого входят отдел кадров, канцелярия, типография, юрист. В каждом подразделении хранятся положения и должностные инструкции

(Положения и должностные инструкции работников КГУТИ имени Ш. Есенова. (от 29.04.2014 № 06-8/40-1, от 05.11.2017) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Все работники университета при приеме на работу согласно инструкции проходят стажировку (Инструкция о порядке прохождения стажировки, предварительного обучения, инструктирования и проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда от 10.03.2015 № 06-8/21) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Для материального стимулирования и социальной поддержки работников в университете действует с 2013 года «Социальный пакет для работников КГУТИ имени Ш. Есенова» (Социальный пакет для работников на 2013-2018); (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В университете действует коллективный договор на 2017-2020 годы (Коллективный договор от 30.10.2017) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В университете работникам предоставляется служебное жилье (Положение о порядке предоставления служебного жилища из жилищного фонда КГУТИ имени Ш. Есенова от 16.11.2017) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В целях дифференциации заработной платы ППС внедрена система оплаты труда, оценки деятельности по ключевым показателям эффективности (Положение об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности - утверждено решением ученого совета № 4 от 12.12.2017) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Образовательные программы 5В(6М)071200 – Машиностроение имеют достаточный штат преподавателей, обеспечивающий возможность выбора для студентов и магистрантов. Они обладают полноценными знаниями и пониманием преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний студентам в рамках учебного процесса. Квалификация ППС соответствует профилю ОП и преподаваемым дисциплинам.

Профессорско-преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности. Базовое образование по направлению подготовки 5В(6М)071200-Машиностроение имеют 100% преподавателей, где средний возраст ППС составляет – 46 лет. Многие преподаватели, обслуживающие ОП по профилирующим предметам, имеют научно-педагогический стаж работы более 15-и лет.

Персональная информация о ППС размещена на сайте <http://ais.yu.edu.kz>, а также на образовательном портале университета.

Квалификация и базовое образование ППС кафедры соответствует шифру специальности «Машиностроение» (ученая степень специальности, прохождение курсов повышения квалификации по профилю преподаваемых дисциплин, подтвержденное соответствующим сертификатом, или

практического стажа на современных (передовых) предприятиях по профилю преподаваемых дисциплин, научных и научно-методических работ по профилю образовательной программ имеются.

Университет планирует деятельность профессорско-преподавательского состава вуза на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый учебный год. Индивидуальный план работы преподавателя составлен согласно Положению об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности. Индивидуальный план работы преподавателя охватывает следующие разделы: учебная работа, учебно-методическая работа, научно-исследовательская работа, воспитательная работа.

Влияние и ответственность ППС на образовательный процесс бакалавров и магистратов оцениваются при разработке учебно-методической документации, разработанной в соответствии с Правилами подготовки образовательных программ, которая включает учебные программы всех дисциплин специальности, силлабусы, методические рекомендации для практических занятий, СРО. Также преподавателями кафедры разработаны учебно-методические комплексы по каждой дисциплине обязательного компонента и компонента по выбору образовательной программы в соответствии с содержанием ГОСО РК специальности, на основе утвержденных типовых учебных программ и рабочих учебных программ по дисциплинам специальности, согласно требованиям Правил подготовки ОП.

На интервью с ППС, было выявлено, что все преподаватели активно участвуют во всех этапах разработки и совершенствования ОП и вносят свои предложения.

В университете разработаны механизмы и критерии систематической оценки эффективности качества преподавания: это внутрикафедральный контроль, взаимопосещения занятий, анкетирование студентов и т.д. Результаты открытых занятий обсуждаются на заседаниях кафедр, УМС университета. Систематически осуществляется проверка кафедр по учебно-методической работе. В приложении указаны виды методической и организационной работы ППС в рамках ОП (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Согласно плана работы в течение учебного года преподаватели посещают занятия друг друга с целью взаимобмена опытом. Взаимопосещения занятий преподавателей осуществляются согласно графикам, составленным в рамках годовых планов работы кафедры, результаты отражены в журналах взаимопосещений занятий, обсуждаются на заседаниях кафедр и оформляются протоколом.

В 2015 году прошли производственную стажировку в объеме 60 часов на базе АО «Актауская нефтяная электронная компания» на тему «Порядок проведения испытаний на стендах для сборки насосов, предназначенных для добычи нефти (УЭЦН, УВН, УЭВН, ШГН) и погружных двигателей (ПЭД)» и получили сертификаты доцент Чажобаева М.М. и старшие преподаватели

Бекенова А.Н., Билашова Г.С., Булекбаева Г.Ж., Мамбеталиева Г.С., Манкешева О.Т.

В 2015-2016 учебном году доцент Чажбаева М.М., старшие преподаватели Мамбеталиева Г.С., Манкешева О.Т. прошли курсы английского языка и получили сертификаты.

Доценты Айсаев С.У., Чажбаева М.М., Мадиярова А.С., Джумагазиева Ш.К., Табылов А.У., старшие преподаватели Булекбаева Г.Ж., Билашова Г.С., Бекенова А.Н., Суйеуова Н.Б., Мамбеталиева Г.С., Манкешева О.Т., Рзаева К.С., Юсупов А.А., Атшыбаева Б.Б., прошли курсы повышения квалификации на тему: «Формирование, обновление, совершенствование образовательных программ бакалавриата, магистратуры, докторантуры» 4-15 июня 2018 года в ИНО (г. Актау).

В октябре 2018 года доцент кафедры Чажбаева М.М., старшие преподаватели кафедры Мамбеталиева Г.С., Манкешева О.Т. прошли MBA курс «Тренинг личностного роста» (г. Актау).

В ноябре 2018 года доцент Айсаев С.У., старшие преподаватели Билашова Г.С. Бегендикова Ж.А. прошли MBA курс «Стратегия управления человеческими ресурсами» (г. Актау).

За высокие показатели в учебно-методической, научно-исследовательской деятельности и общественной работе преподаватели Суйенов Н.Б., Мадиярова А.С., Билашова Ф.Г.С., Табылов А.У были награждены отличительными нагрудными знаками, грамотами и благодарственными письмами Министра образования и науки РК, акима Мангистауской области, акима города Актау, ректора КГУТИ имени Ш. Есенова.

Руководство кафедры значительное внимание уделяет профилактике конфликтов интересов и конфликтов отношений. Кодекс (правила) академической честности отражает требования корпоративной культуры, связанные с должностной субординацией, трудовым распорядком, толерантностью, академической честностью. Благодаря установленным корпоративным нормам на кафедре создан благоприятный морально-психологический климат, содействующий предотвращению конфликтных ситуаций.

Одним из основных элементов системы потребительского мониторинга, функционирующей на кафедре, является оценка обучающимися педагогической деятельности ППС. Оценка педагогической деятельности ППС проводится в форме анкетирования обучающихся. Результаты оценки педагогической деятельности ППС служат, прежде всего, целям улучшения деятельности, оказанию помощи преподавателю и не применяются в качестве средства для сравнения одного преподавателя с другим, а также не используются как средство административного давления.

Проведенный опрос студентов о качестве педагогической деятельности по анкете «Преподаватель глазами студентов» подтвердил «достаточный уровень» качества деятельности профессорско-преподавательского состава



(93%).

На кафедре разработана политика по развитию персонала, процедуры для обеспечения качества преподавания и поддержания профессиональных норм и этики, определены критерии систематической оценки деятельности ППС. Даны широкие возможности для повышения квалификации ППС и развития научной деятельности.

Существующая система стимулирования преподавателей и сотрудников постоянно поддерживается руководством кафедры и вуза, но требует развития мотивационная среда в университете и совершенствование нематериальной системы стимулирования.

ППС весьма успешно соединяют профессиональную и научную специализацию. Результаты научного исследования представлены на зарубежных, отечественных научных конференциях, публикациями в научных изданиях.

В 2014-2015 учебном году было всего опубликовано 8 работ. 2 статьи изданы в научных журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК. 2 статьи - в сборниках международных и республиканских конференций.

В 2015-2016 учебном году всего опубликовано 12 научных трудов. 2 статьи изданы в научных журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК, 3 статьи - в сборниках международных и республиканских конференциях.

В 2016- 2017 учебном году всего опубликовано 15 научных трудов, из них 1 статья издана в научном журнале, рекомендованном ККСОН МОН РК, 6 статей опубликовано в сборниках международных и республиканских конференций.

В 2017-2018 учебном году всего опубликовано 13 научных трудов, 2 статьи изданы в научных журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК, 8 статей - в сборниках международных и республиканских конференций.

В 2018-2019 учебном году всего опубликовано 15 научных трудов, 3 статьи изданы в научных журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК, 12 статей- в сборниках международных и республиканских конференций.

Также в 2017-2018 учебном году все преподаватели кафедры «Машиностроение и транспорт» прошли курсы повышения квалификации в объеме 54 часа на тему: «Формирование, обновление и совершенствование образовательных программ по специальностям бакалавриата, магистратуры и докторантуры».

На кафедре ведется активная работа с ведущими учреждениями и предприятиями г.Актау и Мангистауской области.

В вузе принимаются необходимые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, преподавателей и сотрудников. Действует Совет по предотвращению правового нарушения, Совет кураторов. Проводится информационно-разъяснительная работа среди ППС по соблюдению «Кодекса корпоративной этики-правил внутреннего распорядка». Во всех учебных корпусах и общежитиях установлены ящики для жалоб и предложений, на сайте университета открыт блог ректора, на

который может обратиться любой преподаватель и сотрудник. С целью формирования антикоррупционной культуры среди студенческой молодежи правовая грамотность студентов повышается посредством проведения широкомасштабных информационных кампаний, выпуском информационно-тематических аудио, видео роликов; организацией анкетирования, запуском «телефона доверия», «горячего» электронного ящика, «ящиков доверия».

### **Бакалавриат**

Общий штат ППС по кафедре по ОП 5В071200-Машиностроение в 2018-2019 уч.году 21 единицы. Количество докторов и кандидатов наук – 11, что составляет 52,3 % от общего количества ППС. Многие преподаватели, обслуживающие ОП по профилирующим предметам, имеют научно-педагогический стаж работы более 15-и лет.

Для студентов специальности 5В071200 - Машиностроение систематически проводятся лекции специалистами ведущих организаций.

Лекции проводили следующие специалисты: Жангирханкызы Л. – главный технолог ТОО «Актауский машиностроительный завод»; Мусин Р.Д. – начальник конструкторского бюро ТОО «Актауский машиностроительный завод».

### **Магистратура**

Ведут занятия по ОП 6М071200-Машиностроение в 2018-2019 уч. году 9 единиц. Количество докторов и кандидатов наук – 9, что составляет 100 %. Многие преподаватели, обслуживающие ОП по профилирующим предметам, имеют научно-педагогический стаж работы более 15-и лет.

Для магистрантов специальности 6М071200- Машиностроение систематически проводятся лекции специалистами ведущих организаций по приглашению отделения международного Общества инженеров-нефтяников SPI (Society Of Petroleum Engineers) при Каспийском Государственном университете технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова.

### ***Положительная практика:***

Для привлечения квалифицированного ППС в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Есенова работникам предоставляется служебное жилье.

### ***Замечания:***

Низкая внутренняя и внешняя мобильность ППС.

### ***Области для улучшения:***

1. Повысить уровень владения иностранными языками ППС, для возможности осуществления внешней мобильности.

2. Стимулировать ППС в подготовке и участии в конкурсах на выполнение финансируемых НИР и хоздоговорных тем.

3. Усилить работу по привлечению зарубежных ученых для чтения лекций по ОП 5В071200, 6М071200 – Машиностроение.

**По 5 стандарту уровень соответствия – значительное соответствие.****Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов*****Доказательства и анализ:***

При проведении визуального осмотра эксперты ознакомились с материально-технической базой университета, службами поддержки.

Качество образования определяется рядом показателей, среди которых главное место занимает качество образовательных ресурсов, а именно ресурсы обучения и поддержка студентов. Структурные подразделения и службы поддержки студентов и магистратов при реализации ОП 5B071200, 6M071200 - Машиностроение: Отдел регистрации, Сектор карьеры и бизнес партнерства при учебно-методическом отделе, Сектор карьеры и бизнес партнерства при учебно-методическом отделе, Международный отдел, Отдел организации приема, Сектор поддержки иностранных студентов при Отделе регистрации, Union of Yessenov University, Молодежное крыло «Жас Отан», Студенческий совет общежития, Волонтерская группа.

Преподавателям, магистрантам и студентам ОП 5B071200, 6M071200 – Машиностроение доступна современная материально-техническая база университета, которая состоит из 3-х учебно-лабораторных корпусов, библиотеки, спортивного комплекса с бассейном и 2-х спортивных залов, 3-х общежитий, пунктов питания, медицинского кабинета.

Имеется учебно-производственная база «Жынғылды»: в Мангистауском районе – два участка (1 434,0 га и 1245,3 га); в Тупкараганском районе – один участок (2000,0 га).

В 3 учебных корпусах имеется столовая, буфет, что удовлетворяет все требования ОП. Университет обладает 3-мя высококомфортабельными общежитиями на 1082 места. В первую очередь общежитием обеспечиваются иностранные обучающиеся. Для поддержки студентов в осуществлении их образовательных программ имеется научная библиотека на 357 посадочных мест, медицинский пункт для обслуживания и оказания медицинской помощи ППС и студентов.

В структуре библиотеки имеется: 3 абонементных зала выдачи учебной литературы в длительное пользование; абонемент художественной литературы; 5 читальных залов; зал научной литературы и периодики; электронная библиотека; отдел комплектования. Все читальные залы оборудованы библиотечной техникой, новой мебелью, сканерами и компьютерами, подключены к сети Интернет. Всего 357 посадочных мест, из них 101 оснащены компьютерами.

Как показал визуальный осмотр, кафедра оснащена достаточными материально-техническими ресурсами для реализации данных ОП - имеет аудитории, соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым к деятельности организаций образования и требованиям

государственных общеобязательных стандартов реализуемой специальности. Имеются паспорта учебных лабораторий.

Степень оснащенности всех учебно-лабораторных кабинетов соответствует требованиям, предъявляемым к организации учебного процесса по дисциплинам. Во всех лабораториях имеется выход в Интернет.

Для проведения лекционных, практических и лабораторных занятий на кафедре «Машиностроение и транспорт» имеется 10 (В202 - виртуальная лаборатория, В100, В102, В103, В104, В105, В106, В107, В108, 212) оборудованных кабинетов, общая площадь которых составляет 490,5м<sup>2</sup>.

Аудитории оборудованы мультимедийным проектором и магнитной доской. Во всех лекционных и практических аудиториях имеется достаточное количество компьютеров, имеющие доступ к интернету, которые используются в учебном процессе.

Университет имеет филиалы кафедр на базе крупных производственных предприятий региона. При поддержке крупных предприятий нефтегазовой отрасли, как ТОО «Курмангазы Петролеум», ОАО «Мангистаумунайгаз», ПФ «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Актауский машиностроительный завод», ТОО «Каракудукмунай», ТОО «МАЭК-Казатомпром», ТОО «ОйлСервисКомпани», МНУ «КазТрансОйл», ТОО «МунайГазКурылыс» в университете построен научно-исследовательский нефтяной полигон под открытым небом.

В настоящее время в библиотеке КГУТИ имени Ш.Есенова открыт доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн», что предоставляет доступ к более 100 000 изданиям по всем отраслям знаний. Более 400 издательств, представленных в ЭБС, обеспечат обучающихся изданиями по основным и узкопрофильным предметам. Ресурс содержит учебники, учебные пособия, монографии, периодические издания, справочники, словари, энциклопедии, видео- и аудиоматериалы, иллюстрированные издания по искусству, литературу нон-фикшн, художественную литературу. Каталог изданий систематически пополняется новой актуальной литературой.

Ежегодно вопрос об книгообеспеченности дисциплин рассматривается по плану заседаний Ученого совета университета, на котором принимаются конкретные решения по пополнению и комплектованию библиотечного фонда. При пополнении фонда учитываются все лицензионные требования и нормативно-правовые акты в сфере образования.

Книжный фонд библиотеки составляет 450 012 экз. Фонд учебной литературы - 395 292 экз. (87%), научной литературы – 47 167 экз. (10%), художественной литературы - 7553 экз. (3%).

Фонд дополнительной литературы включает собственные издания, авторефераты и диссертации, официальные документы, ГОСТы и СНиПы, периодические издания, словари и справочники, энциклопедии, представленные в каждом читальном зале факультетов.

Учебные издания приобретаются по заявкам кафедр. Предпочтение отдается учебным изданиям, имеющим гриф МОН РК.

Для реализации образовательных программ используется единая система библиотечного и информационного обслуживания. Регулярно проводится по заявкам кафедр закупки учебно-методической литературы

Компьютеризация библиотечно-библиографических процессов осуществляется на базе автоматизированной библиотечной программы «КАБИС Standard» (Казахская Автоматизированная Библиотечно-Информационная Система).

«КАБИС. Standard» состоит из следующих модулей: Администрирование; Комплектование + Заказ и регистрация периодики; Каталогизация + Картотека статей; Читательский поиск.

Электронный каталог постоянно обновляется за счет новых поступлений, доступ к нему обеспечен через сайт библиотеки (<http://lib.kguti.kz>).

В читальном зале электронных ресурсов имеется 101 компьютеров и в распоряжение студентов предоставлены коллекции видео и аудио кассет, CDиDVD-215 ед.

В университете имеется возможность оперативного получения и обмена информацией с отечественными и зарубежными вузами, библиотеками и организациями через электронную почту и по сети INTERNET. Реализована эта возможность на основе заключения университетом следующих договоров:

- договор с АО НЦГНТЭ №68 от 11.05.17 о доступе к научным электронным изданиям Web of Science CoreCollection, Springerlink.

- с Национальной библиотекой РК на предоставление электронных копий через службу электронной доставки документов (СЭДД) договор действует с 2004 года;

- с ООО НПЦ «Знание» г.Уфа на подключение к электронной онлайн-библиотеке «Нефть и Газ 2007» Уфимского технического университета по договору № 2603/2010-1Д от 26.03.2010, через сайт [nglib.ru](http://nglib.ru) с использованием логина и пароля;

- РМЭБ (Республиканской межвузовской электронной библиотеки) договор № 51 об услугах от 05.01.2016 через сайт [www.rmebrk.kz](http://www.rmebrk.kz) (срок действия договора до 2020 года).

В университете действует сайт библиотеки <http://lib.kguti.kz>. На сайте представлен электронный каталог, справочник УДК, публикуются бюллетени новинок, электронные выставки, краеведческий материал. Отдельный раздел посвящен академику Ш.Есенову.

В университете функционирует система мер для оказания помощи обучающимся, имеющим проблемы с успеваемостью. Например, студентам, не прошедшим рубежный или итоговый контроль по уважительной причине, устанавливаются индивидуальные сроки их прохождения. Индивидуальный график экзаменационной сессии разрешается в случае подтверждения



болезни, рождение ребенка и др., предусмотренных правилами кредитной технологии обучения, внутреннего распорядка университета.

В целях удовлетворения требований работающих студентов и магистратов, иностранных студентов и магистратов, а также студентов и магистратов с ограниченными возможностями реализуется дистанционно-образовательная технология, основанная на проведении учебных занятий в режиме «он-лайн» или «офф-лайн».

Для обучающихся с ограниченными возможностями в каждом учебном корпусе университета предусмотрены пандусы.

Источники финансирования: республиканский и местный бюджет – 2014г – 418568тыс. тенге, 2018год – 330574тыс. тенге (- 21,0%); Внебюджетные средства – 2014 год – 1591903тыс. тенге, 2018 год – 1459426 (-8,5%).

Динамика и на приобретение учебной мебели и учебно – лабораторного оборудования 2014 год – 9272тыс. тенге, 2018 год – 58938тыс. тенге; приобретение компьютерной техники и мультимедийного оборудования – 2014 год - 31588тыс. тенге, 2018 год – 75280 тыс. тенге; объем средств, выделяемых на закупку учебно-методической литературы – 2014 год – 15512тыс. тенге, 2018 год – 4810 тыс. тенге.

Финансовая политика университета нацелена на поддержание качества ОП. Университет имеет устойчивый финансовый менеджмент. Таким образом, университет имеет достаточные и соответствующие требованиям реализуемых ОП ресурсы, используемые для организации процесса обучения.

#### ***Области для улучшения:***

1. Учитывая наличие достаточной лабораторно-технической базы, организовать курсы подготовки и переподготовки рабочих специальностей.
2. Повысить уровень публикаций и использования методической литературы по профилю ОП.

**По 6 стандарту уровень соответствия – полное соответствие.**

### **Стандарт 7. Информирование общественности**

#### ***Доказательства и анализ:***

На сайте университета имеется: общая информация об университете как образовательном учреждении; справочные материалы об образовательных программах и об ожидаемых результатах обучения по программам, формах обучения, о порядке поступления в университет; материалы по организации учебного процесса; материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах университета; электронно-библиотечные ресурсы; подборки тематических материалов по

профилю деятельности институтов, кафедр, отделов, центров и других структурных подразделений университета; материалы о событиях текущей жизни университета, мероприятиях, проводимых в университете и при его участии, архивы новостей.

Информация является полезной как для абитуриентов, студентов и выпускников, так и всех заинтересованных сторон.

В ходе работы экспертной группы установлено, что имеется информация о специфике образовательных программ. Ежегодно в целях широкой информации населения о деятельности и специальностях КГУТИ имени Ш. Есенова ректором университета утверждается план профориентационной работы. В соответствии с планом проводятся следующие работы:

1) издаются информационные буклеты по специальностям КГУТИ имени Ш. Есенова с выдержками из правил приема на казахском и русском языках, которые распространяются в течение учебного года через обучающихся, агитационные группы университета, а также путем размещения в средствах массовой информации, на рекламных стендах городов и районов области;

2) оформляются и обновляются информационные стенды, на которых размещается информация о специальностях университета, выдержки из Правил приема в КГУТИ имени Ш. Есенова на русском и казахском языках;

3) работает контактный центр университета для справок по всем вопросам;

4) в течение учебного года проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам поступления в вузы Казахстана;

5) регулярно издается специальный выпуск газеты «Жас толқын»;

6) создана профориентационная группа из числа ППС университета, которая согласно утвержденному графику проводила информационно-разъяснительную работу с выпускниками всех школ и колледжей Мангистауской области по вопросам выбора специальностей и поступления в вузы Казахстана;

7) на сайте университета в разделе «Абитуриентам и выпускникам» размещена информация о правилах приема, грантах 2018 года и стоимости обучения в КГУТИ имени Ш. Есенова;

8) информация о специальностях университета и правилах приема регулярно размещается в газетах «Маңғыстау», «Лада» и на телеканале «Қазақстан-Ақтау».

На учебном портале университета: <https://yuedu.kaznu.kz/> представлена полная информация о процессе обучения каждого студента за весь период. Ведется учёт успеваемости по всем дисциплинам, GPA, размещаются приказы, объявления. Также представлена информация по каждому студенту, сотруднику и преподавателю с системой поиска, отчётами по различным критериям. Информация на порталах постоянно обновляется и

синхронизируется. Портал доступен не только в стенах университета, но и через интернет всем заинтересованным лицам.

Для информирования абитуриентов и студентов используются информационные стенды. Имеется информационный стенд «Талапкер», перед входом в учебный корпус №2 расположены информационные стенды об образовательных программах бакалавриата, магистратуры и докторантуры.

Портал университета предоставляет возможность размещения различных публикаций, отзывов посетителей сайта о реализации по специальности 5В071200, 6М071200 – Машиностроение. Одним из способов рассмотрения отзывов и предложений заинтересованных лиц является обращение непосредственно к руководителю вуза в его личном блоге, находящегося на главной странице сайта университета. Кроме того, на сайте в разделе «ППС» указаны данные ППС с указанием их электронного адреса, посредством которого любое заинтересованное лицо может задать вопрос и получить квалифицированный ответ.

***Области для улучшения:***

1. Создание видеороликов, презентаций по ОП 5В071200, 6М071200 – Машиностроение.

**По 7 стандарту уровень соответствия – полное соответствие.**

## **ГЛАВА 3**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.**

**Области для улучшения:**

1. Усилить участие студентов в совершенствовании образовательных программ.
2. Активизировать работу с зарубежными техническими Вузами
3. Усилить работу по обеспечению полиязычного образования.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.**

**Замечания:**

Необходимо внедрить практические методы обучения с возможностью организации дуальной системы по ОП.

**Области для улучшения:**

1. Повысить знание иностранных языков студентами, для увеличения внешней академической мобильности студентов ОП.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие.**

**Области для улучшения:**

1. Усилить практическую направленность и работу с работодателями, путем увеличения внедрения в производство и учебный процесс результатов научно-исследовательских, магистерских и дипломных работ.
2. Активизировать работу студентов-иностранцев в научно-исследовательской работе.

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие.**

***Положительная практика:***

Для привлечения квалифицированного ППС в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Есенова работникам предоставляется служебное жилье.

***Замечания:***

Низкая внутренняя и внешняя мобильность профессорско-преподавательского состава.

***Области для улучшения:***

1. Повысить уровень владения иностранными языками ППС, для возможности осуществления внешней мобильности.
2. Стимулировать ППС в подготовке и участии в конкурсах на выполнение финансируемых НИР и хоздоговорных тем.
3. Усилить работу по привлечению зарубежных ученых для чтения лекций по ОП 5В071200, 6М071200 – Машиностроение

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

1. Учитывая наличие достаточной лабораторно-технической базы, организовать курсы подготовки и переподготовки рабочих специальностей.
2. Повысить уровень публикаций и использования методической литературы по профилю ОП.

**Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

1. Создание видеороликов, презентаций по ОП 5В(6М)071200 – Машиностроение, и размещение их в соц. сетях.



## ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО  
в РГП на ПХВ «Каспийский государственный университет  
технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова»  
по специализированной (программной) аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место
14.04.2019 по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница
<i>День первый, 15 апреля 2019 года</i>			
8.00-9.00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
9.00-9.40	Размещение экспертов в рабочем кабинете ВЭК. Вводное совещание, брифинг для экспертов	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
9.40-10.10	Интервью с ректором КГУТИ имени Ш.Есенова	Р, ЭГ, К, ректор	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
10.10-10.50	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
10.50-11.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
11.00-11.40	Интервью с деканами и заведующими кафедрами аккредитуемых ОП	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
11.40-12.50	Визуальный осмотр учебных корпусов и кафедр по направлениям аккредитуемых программ: <b>2 кластер</b> – Нефтегазовое дело, Машиностроение, Геология. Выборочное посещение структурных подразделений: отдел регистрации, учебно-методический отдел, международный отдел, библиотека, пунктов питания, медицинского пункта.	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, 15 этаж – зал заседаний, 13 этаж – учебно-методический отдел, 12 этаж – международный отдел, 11 этаж – отдел молодежной политики и маркетинга, 6 этаж – центр предпринимательства, 1-4 этажи - павильон Е – 1 кластер – учебно-лабораторные аудитории факультета «Бизнес и право», 1 этаж Языковой центр, Центр мониторинга, телестудия, библиотека, медицинский пункт, пункты питания, 2 этаж

			через лекционные залы отдел регистрации, 2 кластер – учебный корпус №2 (24 микрорайон) - учебно- лабораторные аудитории факультета «Инжиниринг».
12.50-13.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
14:00-14.40	Интервью с руководителями департаментов, структурных подразделений, библиотеки, институтов	Р, ЭГ, К, руководители департаментов, структурных подразделений, библиотеки, институтов	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
14.40-15.25	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	2 кластер – атриум 1 этаж
15.25-16.10	Встреча с магистрантами и докторантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	главный корпус, кабинет АНК, 1 этаж
16.10-16.30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал командной работы, 1 этаж
16.30-17.10	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	главный корпус, конференц-зал 2 этаж
17.10-17.50	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	главный корпус, атриум 1 этаж
17.50-18.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал командной работы, 1 этаж
18:00-18:40	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	2 кластер – атриум 1 этаж
18:40-19:00	Подведение итогов, подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	главный корпус, 17 этаж
20:00-20:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
<b>День второй: 16 апреля 2019 года.</b>			
8:15-9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	

9:00-13:00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых программ, посещение баз практик	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами, ППС, сотрудники	2 кластер - учебный корпус №2
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
14:00-16:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ. Выборочное приглашение проректоров по направлениям, директоров департаментов.	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
16:00-18:00	Работа ЭГ: разработка рекомендаций, подготовка отчета ВЭГ	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
18:00-18:30	Встреча с руководством, представление предварительных результатов.	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
20:00-20:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
по расписанию	Отъезд экспертов	Р, ЭГ, К	гостиница

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К

**УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ****Ответственный за проведение специализированной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Жумурова Айсулу Кыдыровна	Начальник отдела стратегического планирования, рейтинга и аккредитации, к.э.н.

**Руководство университета**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень и звание
1.	Ахметов Берик Бахытжанович	Ректор, к.т.н., академик международной академии информатизации
2.	Бостанова Ардак Муратовна	Проректор по учебно-методической работе, к.б.н., доцент
3.	Нурмағанбет Ермек Талантович	Проректор по науке и интернационализации, к.ю.н., доктор философии (PhD), ассоциированный профессор
4.	Джолдасбаева Гульсара Узбековна	Проректор по воспитательной и социальной работе, к.э.н., доцент

**Руководители структурных подразделений**

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Ахатова Ляззат Кундебаевна	Директор административного департамента
2.	Батыков Нурболат Тулегенович	Директор департамента по хозяйственной деятельности
3.	Алтайбек Айжан Алтайбекқызы	Начальник отдела информационных технологий
4.	Байкен Медет Берикович	Начальник отдела молодежной политики, маркетинга и коммуникации
5.	Бижанова Карлыгаш Бактыбаевна	Начальник учебно-методического отдела
6.	Гусманова Айгуль Гайнуллаевна	Директор института непрерывного образования
7.	Досумбекова Гульжан Кайдаровна	Главный бухгалтер
8.	Ержанова Сандигуль Бакшакбаевна	Начальник отдела творчества молодежи
9.	Жамилова Жамал Бкаевна	Начальник отдела кадров
10.	Жапарова Алтынай Умирзаковна	Начальник отдела регистрации
11.	Жумабаева Лаула Орынбасаровна	Начальник международного отдела
12.	Жумурова Айсулу Кыдыровна	Начальник отдела стратегического планирования рейтинга и аккредитации
13.	Жылкишбаев Асхат Асылханович	Директор центра дистанционного обучения

14.	Изтелеуов Нурлан Накимжанович	Директор научно-исследовательского института
15.	Иманбаев Ержан Иманбаевич	Начальник отдела науки и предпринимательства
16.	Махутова Клавдия Коптилеуовна	Заведующая архивом
17.	Нуржанов Аманжол Базарбаевич	Начальник отдела хозяйственного обеспечения
18.	Садвакасова Ляззат Омаровна	Начальник отдела организации приема
19.	Сармашева Куляш Конировна	Заведующая социальным сектором
20.	Тынымбаев Бауржан Анесович	Директор центра мониторинга

### Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Джумагазиева Шара Каниевна	к.т.н., доцент, 1992

### Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Булекбаева Гулмира Жайбергеновна	доктор phd, 2011
2	Жолбасарова Акшырын Тангалиевна	к.т.н., доцент, 1996
3	Табылганов Максат Токсанович	к.т.н, 2002

### Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Мадиярова Альмира Саурбаевна	доцент каф МТ	к.т.н, доцент
2	Табылов Абзал Утеевич	доцент каф МТ	к.т.н, доцент
3	Чажабаета Маржан Маликовна	доцент каф МТ	к.т.н, доцент
4	Билашова Гульмира Смагуловна	старший преподаватель	магистр
5	Бекенова Айман Нурашовна	старший преподаватель	-
6	Бегендикова Жаннур Амандыковна	старший преподаватель	магистр
7	Мамбеталиева Гульсара Сапиевна	старший преподаватель	магистр
8	Манкешева Олимпиада Таукеевна	старший преподаватель	магистр



9	Нарбеков Нурлан Азтаевич	доцент каф МТ	к.т.н, доцент
10	Айсаев Сатжан Ушкинбаевич	доцент каф МТ	к.т.н, доцент

**Студенты**

№	Ф. И. О.	Курс
1	Ли Валерия	4
2	Укиев Рахат	4
3	Егизгараев Нурбол	3
4	Жунусбеков Руслан	3
5	Меликов Адхам	2
6	Абдрахманов Сайляу	2
7	Майрамбаев Заманбек	2
8	Дариев Назар	4
9	Алдабергген Олжас	3
10	Рыспаев Мирас	2
11	Орынбасаров Нурболат Женисұлы	1
12	Наубетов Орынбек Баубекулы	1
13	Дурбенов Шынгыс Мерекеулы	1
14	Кенжели Ахмет	1
15	Усенов Елжан Ердосулы	1
16	Тусбаева Анаргуль Аслановна	1
17	Кенжей Ержан Еламанулы	1
18	Максим Борисов	1
19	Садыков Максим Нуруллахович	1
20	Нурсагат Дидар Нурсагатулы	1

**Представители работодателей**

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Волков Денис Александрович	начальник проектного отдела ТОО МАЭК-Казатомпром
2	Ниязбаев Бердибек Кенжебекович	зам директора департамента по ремонту ТОО МАЭК-Казатомпром
3	Жангирханкызы Ляззат	ТОО АМЗ главный технолог
4	Жангирханкызы Камшат	Каскор МАШЗавод
5	Новичков Алексей	главный инженер
6	Мусин Рахат	Главный конструктор ТОО АМЗ

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы,
<b>Машиностроение</b>			
1	Оспанов Нурлан	5B071200 – Машиностроение, 2013	«Caspian Engineering» Инженер по трубопроводам
2	Дыбысов Бекзат	5B071200 – Машиностроение, 2013	ТОО «Vaughan Engineering O&G» старший инженер по трубопроводам
3	Сатбаев Ахат	5B071200 –	ТОО АМЗ, Инженер



		Машиностроение 2016г.	конструктор
4	Уметаева Камила	5B071200 – Машиностроение, 2013	АНЭК» Начальник отдела технического контроля
5	Касанов Бауыржан	5B071200 – Машиностроение, 2013	«Нипинефтегаз» проектировщик по трубопроводам
6	Куватов Азамат	5B071200 – Машиностроение, 2013	Тенгиз дефектолог по сварке
7	Бондаренко Ксения	5B071200 – Машиностроение, 2014	Total, Главный специалист по закупкам

### **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Академическая политика вуза.
2. Модульно-образовательная программа и рабочие учебные планы по бакалавриату и магистратуре (2017, 2018г).
3. Учебно-методические комплексы дисциплин бакалавриата и магистратуры.
4. Каталог элективных дисциплин бакалавриата и магистратуры.
5. Тематика дипломных работ, выборочно 2 дипломные работы.
6. План работы кафедры и протоколы заседаний кафедры.
7. График и журнал взаимопосещений ППС кафедры.
8. Журнал открытых занятий ППС.
9. Штатное расписание кафедры.
10. Индивидуальный план работы студентов, отчеты по практикам студентов.
11. Индивидуальный план работы ППС.
12. Годовой отчет кафедры по НИР, публикации преподавателей, сертификаты повышения квалификации.
13. Публикации ППС.