



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ТАРАЗСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА ИМ.М.Х.ДУЛАТИ**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ**

**5В050900 – Финансы,  
6М050900 – Финансы**

**г. Нур-Султан- 2019г.**

## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



**Абдимомынова Алмагуль Шакирбеккызы**  
**Руководитель экспертной группы,**  
Заведующая кафедрой «Экономическая теория и государственное управление»  
Кызылординского государственного университета им. Коркыт-ата



**Зуев Юрий Анатольевич**  
**Международный эксперт**  
Профессор кафедры «Информационной безопасности» МГТУ им. Н.Э. Баумана, доктор физико-математических наук



**Исахова Париды Бакировна**  
**Национальный эксперт**  
Заместитель декана Высшей школы менеджмента Алматы менеджмент университет, д.э.н.



**Мусабеков Ерубай Абилкасимович**  
**Национальный эксперт**  
доцент кафедры международного права  
КазУМОиМЯ имени Абылай хана,  
кандидат юридических наук



**Жуманов Куаныш Серикбаевич**  
**Представитель работодателей**  
Департамент Юстиции Жамбылской области,  
Начальник управления обеспечения исполнительного производства




**Затыбеков Айдос Сәкенұлы**  
**Представитель студентов**  
Студент 3-го курса факультета Экономика и право  
Таразского инновационно-гуманитарного университета специальность «Юриспруденция»

## **КООРДИНАТОР IQAA**

**Шалабаева Айкын Жарылкасыновна**

*Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.*

 Отчет по внешнему аудиту НАОКО-IQAA

**Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5B050900-Финансы» в ТарГУ имени М.Х. Дулати по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав		+		
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Абдимомынова Алмигуль Шакирбеккызы  
 Зуев Юрий Анатольевич  
 Мусабеков Ерубай Абилкасимович  
 Исахова Париды Бакировна  
 Жуманов Куаныш Серикбаевич  
 Заттыбеков Айдос Сәкенұлы



*Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «БМ050900-Финансы» в ТарГУ имени М.Х. Дулати по каждому стандарту*

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Абдимомынова Алмагуль Шакирбеккызы

Зуев Юрий Анатольевич

Мусабеков Ерубай Абилкасимович

Исахова Парид Бакировна

Жуманов Куаныш Серикбаевич

Заттыбеков Айдос Сәкенұлы



## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение..... 6

Основные характеристики вуза..... 7

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной)

аккредитации

Введение..... 8

#### *Стандарт 1*

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения  
качества..... 9

#### *Стандарт 2*

Разработка, утверждение образовательных программ и управление  
информацией..... 10

#### *Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 14

#### *Стандарт 4*

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 16

#### *Стандарт 5*

Профессорско-преподавательский состав..... 18

#### *Стандарт 6*

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 20

#### *Стандарт 7*

Информирование общественности..... 21

### **ГЛАВА 3**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**..... 23

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

#### *Приложение 1*

Программа внешнего визита..... 26

#### *Приложение 2*

Список всех участников интервью..... 29

#### *Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе..... 34



## ***ГЛАВА 1***

### ***КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА***

#### ***Введение***

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации образовательных программ Таразского государственного университета имени М. Дулати проходил в период с 29 по 30 апреля 2019 г. Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке образовательных программ, Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ высшего и послевузовского образования) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Встреча с руководством вуза дала возможность команде экспертов официально познакомиться с ректором, который кратко дал общую характеристику и достижения вуза последних лет. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению с материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, студентами и магистрантами, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ университета. Экспертами был проведен осмотр кафедр и филиалов кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, кафедральные научно-исследовательские лаборатории по направлениям аккредитуемых программ, офис регистрации, библиотека, департамент молодежной политики, учебно-методический департамент и др. Отчет по самооценке образовательной программы содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития. В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых образовательных программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением. Отчет по внешнему аудиту НАОКО-IQAA

#### ***Основные характеристики вуза***

Таразский государственный университет имени М.Х. Дулати – один из крупнейших государственных вузов Республики Казахстан.

Образовательная деятельность ведется по трехуровневой системе подготовки кадров: бакалавриат – магистратура – докторантура PhD на русском и казахском языках.

Университет осуществляет многопрофильную подготовку по 102 специальностям, в том числе: 60 по бакалавриату, 39 по магистратуре и по 3 докторантуры PhD. В ТарГУ обучаются обладатели образовательных грантов по всем направлениям подготовки. В университете функционирует военная кафедра, осуществляющая подготовку кадров по 5 военно-учетным специальностям.

В целях внедрения в учебный процесс новых образовательных технологий на базе компьютерной техники с использованием современных телекоммуникационных и информационных возможностей с 2006 г. в университете был создан и успешно работают «Отдел современных образовательных технологий» и «Отдел дистанционного обучения». В вузе 10 факультетов: факультет экономики и бизнеса; юридический факультет; факультет водного хозяйства, экологии и строительства; факультет нефти, газа и механики; технологический факультет; факультет информационных технологий, автоматизации и телекоммуникаций; факультет гуманитарно-социальных наук; факультет инженерно-экономических специальностей (г. Каратау); факультет послевузовского образования; факультет заочного обучения. В структуре этих факультетов функционируют 45 кафедр, включая и военную кафедру. Общий контингент обучающихся составляет более 12 тыс. человек в из них около 2 тысяч человек обучаются по государственному образовательному гранту.

Главным отличием университета является высокий научно-педагогический уровень профессорско-преподавательского состава. В ТарГУ им. М.Х. Дулати работает 600 штатных преподавателей, из них 1 академик НАН РК, 42 доктора наук, профессоров, 257 кандидатов наук, доцентов, 296 магистров и 21 PhD-докторов, что составляет более 51% от штатной численности преподавателей.)

## ***ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ***

### ***Введение***

Университет ТарГУ им М.Х. Дулати осуществляет образовательную деятельность на основании Закона «Об образовании» Республики Казахстан.

Образовательная деятельность по ОП 6M050900 – «Финансы» и ОП 5B050900 - «Финансы» осуществляется на основании лицензии № 12020167 от 14.12.2012 г., выданной МОН РК Комитетом по контролю в сфере образования и науки.

Подготовка магистров по специальности 6M050900-«Финансы» осуществляется кафедрой «Финансы» на казахском, русском и английском языках по очной форме обучения на базе высшего образования.

Подготовка специалистов по ОП «Финансы» нацелена на формирование глубоких теоретических знаний, практического опыта и профессиональных компетенций выпускников.

Подготовку магистров по аттестуемой специальности и научное руководство магистерскими диссертациями в 2018-2019 учебном году осуществляют 7 преподавателей, имеющие учёную степень кандидатов экономических наук.

В рамках реализации ОП 5B050900 – Финансы реализуется полиязычное образование, сформированы академические группы, где занятия ведутся на трех языках.

УП ОП 5B050900 – Финансы составлен таким образом, что для казахского отделения 50% учебных дисциплин ведутся на казахском языке, 30% - на английском, 20% - на русском.

В состав университета входит 9 факультетов: факультет экономики и бизнеса; юридический факультет; факультет водного хозяйства, экологии и строительства; факультет нефти, газа и механики; технологический факультет; факультет информационных технологий, автоматике и телекоммуникаций; факультет гуманитарно-социальных наук; факультет послевузовского образования; факультет заочного обучения. В структуре этих факультетов функционируют 43 кафедры, в том числе и военная кафедра.

### ***Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации***

#### **Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества**

##### ***Анализ и доказательства:***



Цель образовательных программ 5B050900 – Финансы, 6M050900 – Финансы соответствует миссии, стратегическому плану, целям и задачам вуза.

Политика в области качества является неотъемлемым элементом управления университетом и основой планирования его образовательной деятельности. Образовательная деятельность реализуется в соответствии со Стратегическим планом, миссией, целями и задачами ТарГУ имени М.Х. Дулати.

Кодекс корпоративной этики ТарГУ, Кодекс чести преподавателя ТарГУ утвержден протоколом №11, 28.06.2017 г. Ученого совета.

Утверждены правила академической честности преподавателей, сотрудников и обучающихся ТарГУ им. М.Х. Дулати протоколом №2 от 29.04.2017. Ученого совета.

В университете проводится политика по противодействию коррупции. Утверждено Положение «О Совете по борьбе с коррупцией и профилактике правонарушений» от 03.09.2015 года.

*По ОП 6M050900 – Финансы*

Образовательную программу 6M050900- «Финансы» обслуживает квалифицированный профессорско-преподавательский состав университета.

Остепененность ППС кафедры составляет – 43,7%. Средний возраст штатных преподавателей составляет 44 года.

Планы работ кафедры на учебный год, индивидуальные планы ППС, рабочие учебные планы специальностей, ИУП магистрантов разрабатываются в контексте миссии и видения университета в соответствии с принципами МС ИСО 9001:2015.

На кафедре функционирует учебно-производственный центр «Минибанк» и учебная лаборатория «Бюджет-салық зертханасы».

Партнерами кафедры являются ЖФ АО «Цеснабанк», ТФ АО "Нурбанк" и Департамент государственных доходов по Жамбылской области.

Магистрант Жанабек Рауан выполнил магистерскую диссертацию на английском языке по заказу ТФ АО «Нурбанк» на тему: «Distribution channel of realization banking products».

*По ОП 5B050900 – Финансы*

По заявке работодателей ЖФ АО «Цеснабанк», ТФ АО «Нурбанк», Департамент государственных доходов по Жамбылской области, Филиал Казначейства по Жамбылской области в учебный процесс были включены элективные дисциплины «Финансовый анализ в банках» протокол №5 от 06.01. 2015 г, «Валютные операции» протокол №8 от 05.01. 2016 г, «Банковское дело» протокол №6 от 27.01. 2017 г, «Налоги и налогообложение» протокол №5 от 15.01. 2018 г, «Государственный бюджет и казначейство» протокол №6 от 04.01. 2018 г.

Подготовлено учебное пособие «Государственный бюджет и казначейство», под общей редакцией руководителя филиала Казначейства по Жамбылской области Р.Мынбаева.

С 2016 года кафедра начала внедрять элементы дуального образования.

Директор АО «Цеснабанк» магистр финансов Доланбеков Г.Н. вел практические занятия по дисциплинам «Деньги, кредит, банки» и «Банковское дело» в филиале кафедры в ЖФ АО «Цеснабанк» и в учебно-производственном центре «Минибанк».

Положение о учебно-производственном центре «Мини банк» утверждено 22.08.2016, подписан Сарыбековым М.Н.

Экспертная комиссия ознакомилась с отчетом студенческого научного кружка «Финансист», утвержден протоколом №9 от 26.05.2018.

#### ***Области для улучшения:***

Рекомендуется формировать образовательные программы с учетом развития экономики и потребностей рынка труда Жамбылской области.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

#### ***Анализ и доказательства:***

В университете имеется логически выстроенная и последовательная политика в области обеспечения качества.

Действующая политика обеспечения качества вуза является эффективной, она отражает связь между научными исследованиями, преподаванием и обучением, учитывает, как национальный контекст, в котором работает учреждение, так и внутривузовский.

На методических семинарах активно обсуждаются такие вопросы как: учебно-методическое обеспечение дисциплин, анализ качества преподавания, открытых лекций, разработка, обсуждение и внедрение новых методов обучения, участие в подготовке и проведении внутривузовских конференций, форумов, семинаров, круглых столов и выставок, организация обмена передовым педагогическим опытом и его внедрение в методическую работу преподавателей.

В университете организован внутренний аудит работы факультетов и кафедр, который проводится отделом мониторинга реализации Стратегии развития университета, состав группы аудита утвержден приказом ректора № 343 от 12.10.2013г.

«План проведения внутренних аудитов в ТарГУ им. М.Х. Дулати в 2013-2014 учебном году» утвержден ректором от 09.10.2013г.

При проведении интервью, студенты, преподаватели и работодатели подтвердили о своем участии в анкетированиях по выявлению проблем в области управления качеством обучения.

#### *6М050900 – Финансы*

Содержание ОП 6М050900- «Финансы» состоит из дисциплин циклов: базовые дисциплины (БД) и профилирующие дисциплины (ПД). Цикл БД и ПД включает дисциплины обязательного компонента (ОК), вузовского компонента (ВК).

Разработка образовательных программ (ОП) по специальности 6М050900 – «Финансы» регламентирован «Положением о проектировании модульных образовательных программ» - ПД 11/1.18-2018 (от 14.02.2018 г.).

В соответствии с ПД 11/13.01-2016 «Положением о формировании каталога элективных дисциплин» в дополнение к рабочему учебному плану для специальности 6М050900 - «Финансы» составляется каталог элективных дисциплин (КЭД).

Базами практики являются 7 банков второго уровня, 3 государственных учреждения и только 1 ТОО.

Кафедрой заключены договора о прохождении практик: ТФ АО «АТФбанк», АО «Цеснабанк», ЖОФ АО «Народный банк Казахстана», ТФ АО «Нурбанк», ДГД по Жамбылской области, Управление финансов Жамбылской области, Департамент казначейства по Жамбылской области, отдел финансов Жамбылского района Жамбылской области, отдел экономики и бюджетного планирования Жамбылского района Жамбылской области.

По предложению ЖФ АО «Цеснабанк» в РУП было внесено дисциплины по выбору «Государственный бюджет и казначейство», «Финансирование проектов государственно-частного партнерства», «Управление рисками и ликвидностью в коммерческих банках» и «Управление инвестиционными проектами» директор ЖФ АО «Цеснабанк» Доланбеков Г.А.– председатель ГАК по специальности 6М050900 – «Финансы»

При проведении интервью экспертами, магистранты не смогли ответить на вопрос «Как осуществляется выборность дисциплин?».

При ознакомлении с тематикой магистерских диссертации, утвержденной 3.09.2018 на 2018-2019 год, эксперты отмечают, что из 30 тем магистерских диссертации 20 тем посвящены проблемам банков второго уровня и остальные диссертации посвящены бюджетно-налоговой проблеме.

На 2017-2018 учебный год защищены диссертации по проблемам финансирования образования и здравоохранения, одна диссертация - вопросам инвестиции коммерческих банков.

Экспертная комиссия ознакомилась:

- с отчетом по педагогической практике магистранта Серикова А.О.- магистрант 2 г, о. место практики – ТарГУ. Отчет принят 25.11.2018г.

- отчетом по научно-исследовательской практике магистранта Ержепбай Ж., место практики АО «Народный банк». Научный руководитель Наурызбеков С.

- отчетом по производственной практике магистранта Мангентбай А, место прохождения практики Департамент финансов Жамбылской области. Тема диссертации утверждена приказом №440-маг от 26.11.2018г.

Отмечается, что заключен договор о сотрудничестве между Жамбылским филиалом АО Цеснабанк в лице директора Г.А.Доланбекова и ректора Сарыбекова М.Н. от 07.01. 2014г., соглашение о сотрудничестве между АО Евразийский банк и университетом от 21.12.2015, подписанное Сарыбековым М.Н. и директором банка Умаровым А.

Экспертная комиссия ознакомилась с отчетом председателя ГАК Жумадильдаева М. – доцента Таразского инновационного гуманитарного университета. Состав ГАК утвержден 28.11.2017 приказ №479-МАК.

В отчете председателя ГАК отмечается, что магистрантам следует более внимательно ознакомиться с банковскими нормативными документами, налоговым законодательством и программами развития предпринимательства.

Дисциплины 6М050900 – Финансы направлены на подготовку финансистов для государственного сектора и для банков второго уровня. Руководству ОП следует разработать рабочие учебные программы, учитывающие запросы субъектов среднего и малого предпринимательства и корпоративного сектора.

#### *5В050900 – Финансы*

Студенты специальности 5В050900 – «Финансы» проходят учебную практику в Бюджетно-налоговой лаборатории (2.6-202ауд.) и в Мини-банке (2.6-204 ауд.).

В мае 2015 года кафедра «Финансы» подписала договор о взаимном сотрудничестве с Департаментом государственных доходов по Жамбылской области с целью создания Бюджетно-налоговой учебной лаборатории.

Лаборатория оборудована персональными компьютерами, на которых проводятся практические занятия с использованием специализированной программы СОНО.

Профессиональную практику проходят в филиалах банков второго уровня, где имеются договора с кафедрой «Финансы» для прохождения студентами профессиональной практики.

По предложению ЖФ АО «Цеснабанк» в РУП были внесены дисциплины по выбору «Исламское финансирование» и «Финансы населения».

Ознакомились дипломной работой студента Култай А.Е.-на тему «Банктің несиелік портфелін басқару», выполненной на примере ЖФ Банка «Центркредит». Научный руководитель - Молдабекова А.Ш., рецензент Уриستمбеков Б.У., доцент Таразского инновационно-гуманитарного университета.

Эксперты отмечают, что при проведении интервью со студентами, студенты полиязычной группы отметили, что для них выборность дисциплин не обеспечивается.

При проведении интервью с работодателями по ОП «Финансы» все работодатели дали положительные ответы, наблюдается сильная связь с руководителями банковских структур. При проведении интервью участвовали все первые руководители банков: Доланбеков Г.А. - директор ЖОФ АО Цеснабанк, Иптилдаев Б.-директор ТФ АО Банка «Центркредит», директор ЖФ АО «Евразийский банк» - Умаров А и др.

Экспертная комиссия ознакомилась с отчетом №17 председателя ГАК Сопбекова Ж.С.-директора колледжа техники и бизнеса. Состав ГАК утвержден приказом №498-МАК Т 15.12.2017г., с отчетом №11 председателя ГАК Тастанбековой К.Н. – декана факультета экономики и права Таразского инновационно-гуманитарного университета. Состав ГАК утвержден приказом №426-МАК 01.11.2018.

Председатель Тастанбеков К.Н дает 5 рекомендаций по улучшению подготовки специалистов, из них 3 рекомендации повторяются в отчете председателя ГАК Сопбекова Ж.С.

В обоих отчетах указаны следующие рекомендации:

- равномерное распределение рецензентов;
- использование научных трудов ППС кафедры в исследованиях студентов;
- в дипломных работах следует проводить исследование не только на примере одного предприятия, но и следует анализировать деятельность всех предприятий этой отрасли по всему Казахстану.

Дисциплина «Финансы населения» ведется и на бакалавриате, и в магистратуре.

В планы ОП по траектории «Финансы» включены дисциплины «Государственный бюджет», «Налоги и налогообложение», «Государственные внебюджетные фонды», обеспечивающие теоретические знания и практические навыки в области налогообложения и государственного управления.

По траектории «Банковское дело» изучаются дисциплины «Международные валютно-кредитные отношения», «Банковское дело», «Финансовый анализ в банках» которые обеспечивают теоретическую и практическую подготовку специалистов для банков второго уровня. Таким образом, подготовка финансистов в университете направлена на государственный сектор и на банковский бизнес.

При этом следует отметить, что предприятия из корпоративного сектора, субъекты малого и среднего предпринимательства занимают доминирующее положение в сфере рынка Жамбылской области, являются крупными налогоплательщиками и работодателями, их финансовые показатели влияют на экономику региона.



Руководству ОП рекомендуется включить в рабочую учебную программу такие дисциплины, как «Финансирование предпринимательской деятельности», «Финансовые технологии в бизнесе», «Корпоративные финансы в цифровой экономике», «Страховой бизнес», «Анализ рынков», «Финансовый аналитик» для подготовки специалистов финансистов для корпоративного сектора и для субъектов среднего и малого предпринимательства.

***Замечания по ОП 6M050900– Финансы и ОП 5B050900 – Финансы:***

При разработке тематики дипломных работ и магистерских диссертации недостаточно учитывается специфика экономики Жамбылской области.

***Области для улучшения:***

1. Шире вовлекать студентов, магистрантов и работодателей в процесс разработки образовательных программ.

2. Необходимо усилить подготовку финансистов для субъектов малого и среднего предпринимательства, крупных компании, недостаточно углубленно изучается финансовый менеджмент корпорации, финансовые ресурсы субъектов малого и среднего бизнеса.

3. Привлекать практиков к проведению ГАК, учитывать рекомендации ГАК по улучшению учебного процесса.

**Уровень соответствия – значительное соответствие.**

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

***Анализ и доказательства:***

Информированность студентов и магистрантов об используемых критериях оценивания, об экзаменах и других видах контроля осуществляется на постоянной основе.

***6M050900 – Финансы***

В университете разработаны положения, регламентирующие работу магистрантов: положение «Об организации учебного процесса по кредитной технологии обучения», «Методические рекомендации по организации и проведению СРМ», «Положение об организации и проведению апелляции».

В ТарГУ имени М.Х. Дулати продолжительность академического часа составляет 75 минут, а объем работы магистрантов соответствующей 1 казахстанскому кредиту включает в себя 15 часов лекций, 15 часов практических занятий и 15 часов СРСР.

Публикации магистрантов в научных журналах в 2014-2015 учебном году составили 8 статей, в 2015-2016 учебном году 15 статей, в 2017-2018 учебном году 16 статей, в 2018-2019 текущем учебном году 10 статей.

При проведении интервью выпускники магистратуры не могли раскрыть роль Ассоциации выпускников университета.

#### *5B050900 – Финансы*

Прозрачность каталога обеспечивается его наличием в библиотеке и публикацией на портале ТарГУ имени М.Х. Дулати.

ИУП студентов являются основой для организации всего учебного процесса, обеспечивая его прозрачность и управляемость. С целью изучения дисциплин учебного плана студентам выдаются силлабусы, в которых указывается график, сроки и методические рекомендации по изучению конкретной дисциплины.

Студенты участвуют в работе студенческого кружка «Қаржыгер», задачами которого является координация научно-исследовательской работы студентов, обучающихся по специальности 5B050900 - «Финансы»

В процессе освоения образовательной программы студенты ОП «Финансы» имеют возможность самостоятельно определять индивидуальную траекторию обучения. В конце каждого учебного года студент выбирает элективные дисциплины и преподавателей на следующий учебный год.

Следует отметить, что при проведении интервью студенты поляязычных групп не смогли продемонстрировать процесс выборности дисциплин.

С целью выявления возможных недостатков организации учебного процесса проводятся опросы и анкетирование студентов.

По результатам анкетирования составляется аналитический отчет, который обсуждается на Ученом совете университета, методических комиссиях факультетов, принятые решения доводятся до студентов.

С учётом индивидуальных учебных планов составляются расписание занятий, графики СРСП, педагогическая нагрузка преподавателей.

Академическая успеваемость студентов обсуждается на заседаниях кафедры «Финансы», на совете факультета, рассматривается Учебно-методическим отделом.

Отсутствует академическая мобильность магистрантов.

При проведении интервью выпускники бакалавриата не могли раскрыть роль Ассоциации выпускников университета.

#### ***Замечания:***

Отмечается недостаточный уровень вовлеченности студентов и магистрантов в процесс разработки ОП.

#### ***Области для улучшения:***

1. Активизировать работу по выбору студентами элективных дисциплин.
2. Усилить академическую мобильность студентов и магистрантов.
3. Выполнять дипломные работы по заявке работодателей, обеспечить доступность результатов дипломных работ, магистерских диссертации для внешних пользователей, организовать защиту дипломных работ в компаниях.

**Уровень соответствия – значительное соответствие.**

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

##### ***Анализ и доказательства:***

###### *6M050900 – Финансы*

В университете функционирует автоматизированная система управления учебным процессом, и информационная система «Платонус», включающие систему сетевого тестирования магистрантов, электронную систему «Деканат», и дистанционное обучение содержащую информацию о магистрантах, их успеваемости, рабочие учебные планы специальностей, рабочие учебные планы дисциплин, и др.

Приемная комиссия вуза ежегодно организует и проводит целенаправленную политику маркетинга для привлечения необходимого контингента магистрантов и определения уровня доступности к ОП.

Тематика диссертационных работ рассматривается на заседании кафедры и утверждается Ученым Советом университета.

В университете функционирует автоматизированная система управления учебным процессом, и информационная система «Платонус», включающие систему сетевого тестирования магистрантов, электронную систему «Деканат», «Абитуриент», «Студенческий отдел» и дистанционное обучение содержащую информацию о магистрантах, их успеваемости, рабочие учебные планы специальностей.

Тематика магистерских работ и проектов ежегодно пересматривается с учетом актуальных вопросов современности и утверждается на заседаниях кафедры. Тематика диссертационных работ рассматривается на заседании кафедры и утверждается Ученым Советом университета.

Ежегодно проводятся Ярмарки вакансий, где работодатели предоставляют возможность выпускникам магистратуры ОП трудоустроиться.

###### *ОП 5B050900 – Финансы*

Кафедрой формируются рабочие группы, которые выезжают в районные и городские школы. В результате данной работы выпускники школы и колледжей знают особенности ОП, ресурсы вуза для качественного обучения по выбранной программе, перспективы трудоустройства.

С целью привлечения и набора контингента студентов разработаны буклеты по специальности и рекламный ролик кафедры, проводятся различные профориентационные мероприятия (олимпиады, конкурсы, интеллектуальные игры в средних и среднетехнических учебных заведениях с приглашением учащихся школ, колледжей в университет на день открытых дверей).

Однако, руководство ОП не в полной мере использует возможности газет, журналов и других печатных изданий Жамбылской области. Публикация статьи ведущими профессорами о преимуществах образовательной программы способствовала бы привлечению талантливых абитуриентов.

В рамках программы «Президентская стипендия» обучаются 2 студента: Молдабек А. студентка гр. В15Фин-3, Култай А. студентка гр. В15 Фин-3.

В университете созданы различные службы поддержки студентов, участвующие в процедуре ориентации студентов-первокурсников. Университет оказывает всяческое содействие студентам в освоении образовательных программ: созданы службы поддержки обучающихся. Средний балл поступивших абитуриентов в 2016 году 72 балла по специальности «Финансы».

Трудоустройство является основным показателем востребованности выпускников.

Таблица 1. Количество выпускников и показатели их трудоустройства по ОП 5В050900 – Финансы

Год выпуска	Общее количество выпускников	Показатель трудоустройства, %
2014-2015	188	8,5
2015-2016	82	81,7
2016-2017	76	76,3
2017-2018	74	60,8

Процент трудоустройства выпускников по ОП 5В050900 – Финансы составил 60,8%.

Кафедрой «Финансы» осуществляется планомерная работа по внедрению европейской системы перезачета кредитов по типу ECTS. В рабочие учебные планы введена графа, отражающая объем изучаемых дисциплин в кредитах ECTS. Вместе с тем, образовательная деятельность по переходу на ECTS регламентируется внутривузовским положением «Положение о перезачете кредитов по типу ECTS», утвержденная в декабре 2011 года, назначены координаторы ECTS, которые оказывают необходимую методическую помощь.

**Области для улучшения:**

1. Продолжить работу над дальнейшим совершенствованием качества организации профориентационной работы. Проводить системную профориентационную работу, нацеленную на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравших образовательные программы.

2. Рекомендуется опубликовать статьи про ОП в местных газетах и радио.

3. Рекомендуется Центру мониторинга проводить анализ рынка, выявлять сильные стороны конкурентов, выявлять необходимость региона в кадрах, учитывая возможные изменения рынка труда на будущее.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав****Анализ и доказательства:**

Требования к квалификации ППС в зависимости от уровня образования соответствует приказу и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 марта 2016 года № 194.

Положение о комплексной оценке профессиональной деятельности преподавателя утвержден 31.05.2018 года, подписан ректором Н.Сарыбековым. Составители - Малибеков А.К., Укибаев Е.У.

Положение о конкурсном замещении должностей ППС утвержден 23.04.2018

Методическая инструкция «Моральное и материальное стимулирование ППС и сотрудников ТарГУ им М.Х. Дулати» утвержден 05.05.2018г.

Приказом ректора создается конкурсная комиссия по отбору кандидатов на замещение вакантных должностей ППС университета. Объявление публикуется в республиканской газете «Комсомольская правда. Казахстан» № 74 от 12 июля 2018 года.

Неравномерное распределение педагогической нагрузки отмечается у следующих преподавателей: Амалбеков Г.Е. 650,1, из них 127,5 активная нагрузка, Рябова Н.Н.-594 часа, из них 135 активная нагрузка, Наурызбеков С.К. общая нагрузка 663 часов, из них активная нагрузка 157,5 час.

Ст.преподаватель Рахымжанова Т. имеет нагрузку 584,9 часов, из них в первом семестре она ведет 4 дисциплины (лекция, практические занятия и 112,5 часов СРСП по 10 дисциплинам - «Банковсий маркетинг», «Финансовый анализ в банках», «Страхование», «ДКБ», «Налоги и налогообложение» и др.

На втором семестре Рахымжанова Т. ведет дисциплину «Страхование» лекция и практические занятия - 45 часов, и СРСП - 97,5 часов по



следующим дисциплинам: «Банковский менеджмент», «Финансовые рынки и посредники», «Финансы», «Страхование» и др.

Экспертная комиссия ознакомилась с сертификатами повышения квалификации ППС. Из 35 представленных сертификатов на 2015-2016 год приходится 12 сертификатов, 2016-2017 год - 12 сертификатов, 2017-2018 год - 4 сертификата и 2018-2019 год - 3 сертификата. При этом только 2 сертификата подтверждают повышение квалификации по направлению финансы. Институт сертифицированных финансовых менеджеров Казахстана организует курсы повышения квалификации для ППС вузов.

В последние годы работодатели обращают внимание на наличие диплома по МСФО на русском языке (ДипИФР), разработанный АССА.

#### *6M050900 – Финансы*

Средний возраст ППС с учеными степенями и званиями составляет: в 2014-2015 учебном году - 57 лет, в 2015-2016 учебном году 40,1 лет, в 2016-2017 учебном году - 40,1 лет, 2017-2018 учебном году – 40,5 лет, 2018-2019 учебном году 44,3 лет. Количество преподавателей, ведущих занятия на государственном языке составляет - 100%.

В 2018-2019 учебном году ППС не проходили курсы повышения квалификации.

Доланбеков Г. директор ЖФ АО «Цесна Банка» работает по 0,25 ставке преподавателя, проводит лекции для бакалавров и магистров по специальности 5B050900 - «Финансы», является руководителем дипломных работ и магистерских диссертаций.

Жисенбаев С. директор ЖФ АО «Нурбанк» провел лекции для бакалавров по дисциплине «Деньги, кредит, банки», «Налоги и налогообложение»

#### ***Замечания по ОП 6M050900 и ОП 5B050900 – Финансы:***

1. Отмечается низкий уровень входящей и исходящей мобильности ППС.

2. Низкий уровень участия ППС в программе международного обмена «Erasmus +» для ППС.

#### ***Области для улучшения:***

1. Необходимо повысить эффективность подготовки публикаций ППС образовательной программы в журналах с ненулевым импакт-фактором в изданиях уровня SCOPUS и WEB OF SCIENCE.

2. Рекомендуются равномерно распределять педагогическую нагрузку ППС.

3. Усилить работу по повышению квалификации и профессионального развития ППС, создать условия ППС ОП «5B050900 – «Финансы, ОП 6M050900 для получения сертификатов (дипломов) по программе CFA (Chartered Financial Analyst), CIMA, АССА, ДипИФР и др.

**Уровень соответствия – значительное соответствие.****Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов*****Анализ и доказательства:***

Университет имеет 3 студенческих общежития с общей площадью 12 742,10 кв.м. на 840 койко-мест. Места в общежитиях выдаются согласно стандарту «О выдаче мест в общежитии студентам вузов». В общежитии проживают студенты и магистранты. При выдаче мест обязательно учитывается социальное положение обучающегося, также в первую очередь общежитием обеспечиваются иностранные обучающиеся. Для обучающихся, проживающих в общежитиях, доступны читальные залы, интернет, Wi-Fi ресурсы, проводятся спортивно-культурные мероприятия, обеспечивается дежурство ППС.

Ключевым элементом инфраструктуры университета является Библиотечно-информационный центр (БИЦ) университета. Общая площадь библиотеки составляет 3721 кв.м. Центр обслуживает читателей в 6 учебных корпусах, в 14 читальных залах с 900 посадочными местами, залах периодических изданий, электронном зале, просторных фойе с современной мебелью и специальным оборудованием для хранения книг, с бесплатным доступом к сети Интернет, WI-FI и к другой необходимой информации.

В университете имеется 14 учебных корпусов, 83 лекционных зала, 132 аудитории для семинарских занятий, 75 лабораторий, соответствующие санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям.

Профессорско-преподавательский состав и обучающиеся кафедры во всех учебных корпусах имеют возможность через веб-сайт университета [www.tarsu.kz](http://www.tarsu.kz) и веб-портал Библиотечно-информационного центра <http://lib.tarsu.kz> пользоваться информационными ресурсами «Электронной библиотеки ТарГУ».

В целях поддержки обучающихся, ППС и сотрудников в доступе к современным базам данных по национальной лицензии предоставлен открытый доступ к мировым ресурсам научных публикаций зарубежных компаний Clarivate Analytics в платформе Web of Science, (<http://webofknowledge.com>), Springer Link [www.link.springer.com](http://www.link.springer.com), Scopus (<https://www.scopus.com>), Science Direct (<https://www.sciencedirect.com>) компании Elsevier (<http://www.elsevier.com>). С 08.04.2018 года открыт полный доступ к версии «Премиум» ЭБС IPR books.

5 аудиторий прикреплены за образовательной программой «Финансы».

В библиотечно - информационном центре функционирует локальная библиотечная компьютерная сеть, состоящая из 70 компьютеров, из них 46 компьютеров предоставлены к услугам пользователей в 2-х электронных и специализированных читальных залах, 24 единицы используются для работы с модулями системы «КАБИС» («Администрирование», «Комплектование (с

поддержкой штрих-кодирования)», «Заказ периодики», «Каталогизация», «Картотека статей», «Книговыдача» (с поддержкой штрих-кодирования), база данных «Читатели» (с поддержкой штрих-кодирования), база данных «Книгообеспеченность», «Web-модуль поиска и заказа», «КАБИС. BookScan», «Электронная библиотека».

На 2019 год для обеспечения качества обслуживания и сохранности фонда планируется внедрение системы RFID-технологий.

Для информирования пользователей активно развивается сайт библиотеки <http://lib.tarsu.kz>.

Профессорско-преподавательский состав и обучающиеся ОП во всех учебных корпусах имеют возможность через веб-сайт университета [www.tarsu.kz](http://www.tarsu.kz) и веб-портал Библиотечно-информационного центра <http://lib.tarsu.kz> пользоваться информационными ресурсами «Электронной библиотеки ТарГУ», где отражены данные электронных каталогов библиотеки, тематические полнотекстовые БД, реклама о новинках, виртуальные выставки, указатели, информационные бюллетени, прайс-листы, подписка на периодические издания, сведения о массовых мероприятиях для всех пользователей.

Общее количество научно-методической литературы по ОП «Финансы» составляет 48737 единиц. Обеспеченность электронными ресурсами составляет 45%.

#### ***Области для улучшения:***

Шире использовать компьютерные технологии при преподавании учетно-финансовых дисциплин.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **Стандарт 7. Информирование общественности**

#### ***Анализ и доказательства:***

Выпускники школ получают подробную информацию о вузе, ответы на все интересующие их вопросы, в том числе обо всех предоставляемых скидках по оплате за обучение.

В приемной комиссии ежегодно обновляются информационные стенды, вывешиваются нормативно-правовые акты по мере их актуализации. Ежегодно выпускаются информационные листы, буклеты факультетов, рекламные афиши, карманные календари.

Для информационного обеспечения различных категорий, обучающихся и работодателей функционируют следующие информационно-образовательные комплексы и системы: официальный Интернет-ресурс <http://tarsu.kz/ru/>, библиотечный Интернет-ресурс с доступом к электронной

библиотеке [www.lib.tarsu.kz](http://www.lib.tarsu.kz), информационная система дистанционного обучения [www.cde.tarsu.kz](http://www.cde.tarsu.kz) и др.

На официальном сайте вуза есть ссылки на официальные страницы университета в Фейсбуке, Вконтакте, Инстаграмме, Твитере, Ютубе.

Портал для магистрантов ([portal.tarsu.kz](http://portal.tarsu.kz)) - персонализированный интерфейс (вход по логину) предоставляет обучающимся следующую информацию: персональные данные об академических достижениях; сведения о финансовых операциях; личные данные (контакты, дата рождения, ИИН и др.); справочную информацию, в том числе университетские правила и положения.

Интернет-ресурс <http://tarsu.kz/ru/> предоставляет магистранту следующую информацию: академический календарь; учебную информацию: расписание занятий и сессий, образовательные программы, каталоги элективных дисциплин, требования к оформлению и выполнению учебных заданий и проектов (СРМ, курсовые и магистерские диссертации, отчеты и т.д.), критерии оценки обучающихся, правила проведения итоговой аттестации).

Обучающиеся могут ознакомиться с внутренними правилами и требованиями, в том числе правила поведения на занятиях, сдачи экзаменов, контактные данные и режим работы подразделений, объявления о мероприятиях, проводимых на базе кафедры; условия участия в конкурсах, получения скидок и грантов университета, информацию об академических, научных и международных достижениях кафедры и его участников; данные об обучающихся, в том числе показатели трудоустройства.

В целях информирования общественности руководство ОП не в полной мере использует возможности газет, журналов и других печатных изданий Жамбылской области. Публикация статьи ведущими профессорами о преимуществах образовательной программы способствовало бы привлечению талантливых абитуриентов.

### ***Области для улучшения:***

1. Размещать информацию о выпускниках и возможностях их трудоустройства.
2. Обеспечить доступность информации об ОП для внешних пользователей.
3. Необходимо повысить коммуникативные возможности, актуальность и привлекательность сайта вуза, СМИ как источников получения информации об образовательной программе.
4. Повысить эффективность системы навигации на сайте.

**Уровень соответствия – полное соответствие.**

## **ГЛАВА 3**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

Рекомендуется формировать образовательные программы с учетом развития экономики и потребностей рынка труда Жамбылской области.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие.**

***Замечания:***

При разработке тематики дипломных работ и магистерских диссертации недостаточно учитывается специфика экономики Жамбылской области

***Область для улучшения:***

1. Шире вовлекать студентов, магистрантов и работодателей в процесс разработки образовательных программ;

2. Необходимо усилить подготовку финансистов для субъектов малого и среднего предпринимательства, крупных компании, недостаточно углубленно изучается финансовый менеджмент корпорации, финансовые ресурсы субъектов малого и среднего бизнеса;

3. Привлекать практиков к проведению ГАК, учитывать рекомендации ГАК по улучшению учебного процесса.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.**

***Замечания:***

Отмечается недостаточный уровень вовлеченности студентов и магистрантов в процесс разработки ОП.

***Области для улучшения:***

1. Активизировать работу по выбору студентами элективных дисциплин.

2. Усилить работу Ассоциации выпускников.

3. Активизировать участие студентов в республиканских предметных олимпиадах.



4. Усилить академическую мобильность студентов и магистрантов.
5. Выполнять дипломные работы по заявке работодателей, обеспечить доступность результатов дипломных работ, магистерских диссертации для внешних пользователей, организовать защиту дипломных работ в компаниях.
6. Обеспечить выборность дисциплин для полиязычных групп.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

1. Продолжить работу над дальнейшим совершенствованием качества организации профориентационной работы. Проводить системную профориентационную работу, нацеленную на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравших образовательные программы.
2. Рекомендуется опубликовать статьи про ОП в местных газетах и радио.
3. Рекомендуется Центру мониторинга проводить анализ рынка, выявлять сильные стороны конкурентов, выявлять необходимость региона в кадрах, учитывая возможные изменения рынка труда на будущее.

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие.**

***Замечания по ОП 6М050900 и ОП 5В050900 – Финансы:***

1. Отмечается низкий уровень входящей и исходящей мобильности ППС.
2. Низкий уровень участия ППС в программе международного обмена «Erasmus +» для ППС.

***Области для улучшения:***

1. Необходимо повысить эффективность подготовки публикаций ППС образовательной программы в журналах с ненулевым импакт-фактором в изданиях уровня SCOPUS и WEB OF SCIENCE.
2. Рекомендуется равномерно распределять педагогическую нагрузку ППС.
3. Усилить работу по повышению квалификации и профессионального развития ППС, создать условия ППС ОП «5В050900 – «Финансы, ОП 6М050900 для получения сертификатов (дипломов) по программе CFA (Chartered Financial Analyst), CIMA, ACCA, ДипИФР и др.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов– уровень соответствия – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

Шире использовать компьютерные технологии при преподавании учетно-финансовых дисциплин.

**Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

1. Размещать информацию о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

2. Обеспечить доступность информации об ОП для внешних пользователей.

3. Необходимо повысить коммуникативные возможности, актуальность и привлекательность сайта вуза, СМИ как источников получения информации об образовательной программе.

**ПРОГРАММА**  
**внешнего аудита экспертной группы НАОКО**  
**в Таразский государственный университет имени М.Х. Дулати**  
**по специализированной (программной) аккредитации**

Время	Мероприятие	Участники	Место
10 апреля в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 29 апреля 2019 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:30	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
8:50	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-10:30	Встреча с учредителем университета	Р, ЭГ, К, Учредитель	Кабинет Учредителя
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:40-11:10	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора
11:10-11:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:20-11:50	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ВЭГ
11:50-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ
12:00-13:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Деканы факультетов, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
14:30-15:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

15:30-16:30	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, К, Деканы, заведующие кафедрами	Учебный корпус
16:30-16:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		
16:40-17:40	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Учебный корпус
17:40-17:50	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ
17:50-18:30	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники	Учебный корпус
18:30-19:10	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Учебный корпус
19:10-19:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
19:30	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Отель
19:30-20:30	Ужин	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
<b>День 2-й: 30 апреля 2019 г.</b>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
8:50	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-12:00	Выборочное посещение баз практик и учебных занятий. Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, ППС, Сотрудники	Учебный корпус
12:00-12:30	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К, Студенты, магистранты	Учебный корпус
12:30-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Приглашение отдельных представителей	Р, ЭГ, Заведующие	Учебный корпус

	кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	кафедрами, РСП	
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора
18.00 – 19.00	Ужин		Учебный корпус
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	Отель

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.



## СПИСОК ИНТЕРВЬЮИРУЕМЫХ

### Руководство университета

№ п/п	Должность	Ф.И.О.
1.	Ректор	Сарыбеков Махметгали Нургалиевич
2.	Первый проректор	Абдуалы Аскар Бегалилович
3.	Проректор по научной работе	Койбаков Сейтхан Мелдебекевич
4.	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Наурызбекова Альмара Еркиновна
5.	Проректор по административно-хозяйственным вопросам	Мусаев Сабыржан Алтынбаевич
6.	Главный бухгалтер	Кубеева Жанар Умирбековна

### Руководители структурных подразделений

№ п/п	Должность	Ф.И.О.
1.	Директор департамента по учебно-методической работе	Малибеков Алдаберген Кадырбекович
2.	Директор офиса регистратора	Чернявская Наталья Петровна
3.	Директор департамента науки и новых технологий	Бекбасаров Исабай Исакович
4.	Директор центра новых и информационных технологий	Асанов Акылбек Аманкайтович
5.	Директор библиотечно-информационного центра (научная библиотека)	Иржанова Гульжан Дженисбековна
6.	Директор НИЛ Наноинженерные методы исследований	Бекбасаров Исабай Исакович
7.	Начальник отдела координации и организации НИР	Ахметжанов Мади Ахметжанович
8.	Начальник отдела организационно-кадровой работы	Халиева Аспет Акбаевна
9.	Начальник учебно-методического отдела	Укибаев Ермек Укибаевич
10.	Начальник отдела учета движения студентов	Шонгараева Жаннат Турлыбаевна
11.	Начальник отдела социальной и воспитательной работы	Жарасбаева Жанна Бакытбековна
12.	Начальник отдела Болонского процесса и академической мобильности	Фаизова Эльмира Ричардовна

13.	Начальник центра карьеры и профессионального развития	Амандосова Расима Сейдуалиевна
14.	Начальник отдела мониторинга стратегии развития, аккредитации и СМК	Лайык Сауле Мырзалиевна
15.	Начальник отдела государственных закупок и правового обеспечения	Бекбергенов Талгат Курсатбекович
16.	Начальник отдела планирования	Садыкалиева Куралай Калдыбековна
17.	Директор центра развития творчества студентов (ФОП)	Джурабаева Гаухар Турсынбековна
18.	Директор научно-исследовательского центра «Дулатитану»	Кулбарак Самен Оразгалиевич
19.	Начальник проектного офиса «Рухани жаңғыруу»	Мырзабаева Балмира Джунисбековна
20.	Начальник отдела довузовской подготовки	Таубаев Медет Таубаевич
21.	Начальник отдел дистанционного обучения	Толенбаев Жанат Сауранбаевич
22.	Главный редактор газеты «Университет тынысы»	Мәуленов Болат
23.	Пресс-секретарь медиа-службы	Батырбек Баглан Батырбекович
24.	Ученый секретарь	Жумабаева Айжамал Мыктыбековна
25.	Директор издательства «Тараз университеті»	Алимбаев Базартай Алимбаевич
27.	Заведующая музеем	Калабаева Аксауле
28.	Начальник эксплуатационно-технического отдела	Афлатунов Ахмед Мурсалович
29.	Начальник отдела коммерциализации инновационных разработок и предоставления услуг	Талканбаев Есжан Каланович
30.	Начальник комбината студенческого питания	Тындыбекова Гульнара Дуйсеновна

**Декан факультета «Экономики и бизнеса»**

№ п/п	Должность	Ф.И.О.
1.	Декан факультета	Кожабеков Совет Сейтханович

**Заведующий кафедрой «Финансы»**

№ п/п	Должность	Ф.И.О.
1.	Заведующий кафедрой	Исаков Гали Жумабаевич

**ОП 5В050900**

**Преподаватели**

№ п/п	Ф.И.О.	Кафедра	Должность, уч. степень
1.	Рахымжанова Толкын	Финансы	Ст. преподаватель

	Аманжоловна		
2.	Рябова Надежда Николаевна	Финансы	Ст. преподаватель
3.	Танатова Салтанат Орынбасаровна	Финансы	Ст. преподаватель
4.	Наурызкулова Сауле Байжановна	Финансы	Ст. преподаватель
5.	Нурманалиева Гулназира Ахметбековна	Финансы	Ст. преподаватель

**Студенты**

№ п/п	Ф.И.О.	Специальность	Курс
1.	Камбаров Максат	5B050900-Финансы	III
2.	Нуркеримова Айгерим	5B050900-Финансы	III
3.	Рапилбекова Гулдана	5B050900-Финансы	III
4.	Кудайбергенов Жанболат	5B050900-Финансы	III
5.	Илесбай Сымбат	5B050900-Финансы	III
6.	Оспан Айгерим	5B050900-Финансы	III
7.	Нуркеримова Айгерим	5B050900-Финансы	III
8.	Совет Гаухар	5B050900-Финансы	III
9.	Жамбыл Женис	5B050900-Финансы	III
10.	Сериккызы Диана	5B050900-Финансы	III
11.	Адираимова Мадина	5B050900-Финансы	III
12.	Абдижапарова Мадина	5B050900-Финансы	III
13.	Ералиева Назира	5B050900-Финансы	III
14.	Серик Аружан	5B050900-Финансы	III
15.	Сагаткул Амина	5B050900-Финансы	III
16.	Сеитова Жулдыз	5B050900-Финансы	III
17.	Сабыржанкызы Айнур	5B050900-Финансы	III
18.	Касым Анар	5B050900-Финансы	IV
19.	Конарбай Улмекен	5B050900-Финансы	IV
20.	Турсымбай Ильяс	5B050900-Финансы	IV
21.	Молдабек Аида	5B050900-Финансы	IV
22.	Култай Айымжан	5B050900-Финансы	IV
23.	Адилова Фатима	5B050900-Финансы	IV
24.	Сулейманов Каримжан	5B050900-Финансы	IV
25.	Белина Светлана	5B050900-Финансы	IV

**Выпускники**

№ п/п	Ф.И.О.	Специальность	Место работы, должность
1.	Бегалиева Гулмира	5B050900-Финансы	ЖОФ АО «Цеснабанк», г. Тараз
2.	Куатбекова Махабат	5B050900-Финансы	ЖОФ АО «Цеснабанк», г. Тараз
3.	Ли Сергей	5B050900-Финансы	АО «Евразийский банк», г. Тараз

4.	Атабекова Камила	5B050900- Финансы	ТФ АО «Нурбанк» г. Тараз
5.	Куанышбаева Айгерим	5B050900- Финансы	ТФ АО «Казкомбанк» г. Тараз
6.	Амангелди Асем	5B050900- Финансы	ЖОФ АО «Цеснабанк», г. Тараз
7.	Иткин Богдан	5B050900- Финансы	ЖОФ АО «Цеснабанк», г. Тараз
8.	Мешитбаева Венера	5B050900- Финансы	ТФ АО «БанкЦентрКредит» г. Тараз
9.	Ертаева Лаура	5B050900- Финансы	ТФ АО «Нурбанк» г. Тараз

### Представители работодателей

№ п/п	Ф.И.О.	Название организации	Должность
1.	Парымбетов Жандос	Горфинотдел, г. Тараз	Начальник
2.	Доланбеков Галымжан Ануарбекович	ЖОФ АО «Цеснабанк», г. Тараз	Директор
3.	Иптилдаев Бекдаул	ТФ АО «БанкЦентКредит», г. Тараз	Директор
4.	Мынбаев Рахым	Казначейства по Жамбылской области, г. Тараз	Директор
5.	Умаров Абдулгазиз	Филиал №40 АО «Евразиский банк», г. Тараз	Директор
6.	Сарыбаев Олжас	АО Хомкредит	Зам. директора
7.	Медетбеков Данияр	ЦОН г. Тараз	Начальник

### ОП 6M050900

### Преподаватели

№ п/п	Ф.И.О.	Кафедра	Должность, уч. степень
1.	Амалбекова Гульмира Ержановна	Финансы	И.о.доцента, к.э.н.
2.	Джунисова Дилора Алиевна	Финансы	И.о.доцента, к.э.н.
3.	Молдабекова Айгул Шаиповна	Финансы	Доцент, к.э.н.
4.	Муратова Диана Балтабаевна	Финансы	И.о.доцента, к.э.н.
5.	Наурызбеков Серик Кушенович	Финансы	Доцент, к.э.н.

### Магистранты

№ п/п	Ф.И.О.	Специальность	Курс
1.	Абылай Бибарыс	6M050900-Финансы	II
2.	Сламбек Гаухар	6M050900-Финансы	II
3.	Аманова Гаухар	6M050900-Финансы	I
4.	Данияров Нурсерик	6M050900-Финансы	I
5.	Бахтаева Молдир	6M050900-Финансы	I
6.	Жанибекова Сания Нурланкызы	6M050900-Финансы	I
7.	Аргымбаев Дарын Муратулы	6M050900-Финансы	I
8.	Мангембай Айдар	6M050900-Финансы	I

### Представители работодателей

№ п/п	Ф.И.О.	Название организации	Должность
1.	Парымбетов Жандос	Горфинотдел, г. Тараз	Начальник
2.	Доланбеков Галымжан Ануарбекович	ЖОФ АО «Цеснабанк», г. Тараз	Директор
3.	Иптилдаев Бекдаул	ТФ АО «БанкЦентКредит», г.Тараз	Директор
4.	Мынбаев Рахым	Казначейства по Жамбылской области, г.Тараз	Директор
5.	Умаров Абдулгазиз	Филиал №40 АО «Евразиский банк», г.Тараз	Директор
6.	Сарыбаев Олжас	АО Хомкредит	Зам. директора
7.	Медетбеков Данияр	ЦОН г.Тараз	Начальник

### Выпускники

№ п/п	Ф.И.О.	Специальность	Место работы, должность
1.	Серикова Айгерим	6M050900-Финансы	-
2.	Каскырбай Дамира	6M050900-Финансы	ЖОФ Жилстройсбербанк, менеджер
3.	Анимарбекова Айгерим	6M050900-Финансы	-
4.	Тезекбаева Айгерим	6M050900-Финансы	ЖОФ Fortebank, менеджер
5.	Аскарбеков Айдын	6M050900-Финансы	Фин. директор НИИШ
6.	Жаманкулова Айжан	6M050900-Финансы	ТИГУ, специалист офиса регистратора



*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,  
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Экспертные заключения работодателей на элективные дисциплины, КЭД, рабочие учебные планы.
2. Учебно-методический комплекс по дисциплинам.
3. Силлабусы или рабочие программы по дисциплинам
4. Отчет кафедры по НИР.
5. Отчеты практики магистрантов и студентов.
6. Протоколы заседаний кафедры.
7. Индивидуальный план преподавателей.
8. Отчеты по стажировкам и академической мобильности.
9. Договора о практике.
10. Выпускные квалификационные работы.
11. Список публикаций преподавателей.
12. Документы о повышении квалификации преподавателей.