IQAA

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA

ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SILKWAY

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

«5В050900 ФИНАНСЫ»
(НАПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС И УПРАВЛЕНИЕ)

г.Нур-Султан - 2019

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Хусаинова Жибек Сеитовна
Руководитель группы
Профессор кафедры экономики и международного бизнеса, декан экономического факультета РГП на ПХВ Карагандинский государственный университет имени Е.А. Букетова, кандидат экономических наук

Ибрагимов Наимджон Мулабоевич
Международный эксперт
к.э.н, доцент кафедры применения математических методов в экономике и планировании, заместитель декана экономического факультета Новосибирского государственного университета

Мусина Алма Жумагельдыевна
Эксперт
Заведующая кафедрой «Финансы и учет», ассоциированный профессор ПГУ имени С. Торайгырова, кандидат экономических наук, доктор PhD

Талдахметов Бауржан Шардарбекович
Представитель работодателей
АО «Евразийский банк», заместитель директора филиала № 15, г. Шымкент

Сейіткәрім Альбина Әбдіғалиқызы
Представитель обучающихся
Южно-Казахстанский государственный университет имени М. Ауезова, студент 4 курса по специальности: Финансы

КООРДИНАТОР НАОКО

Имашева Багдат Сакеновна, Главный координатор, руководитель проектов медицинских организаций, доктор биологических наук, профессор

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Жаркинбеков Мурат Асанович - Проректор по стратегическому развитию, Кандидат технических наук, доцент

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:5В050900- Финансы в «Международный университет SILKWAY»

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества			+	
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав			+	
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Хусаинова Жибек Сеитовна _____

Ибрагимов Наимджон Мулабоевич _____

Мусина Алма Жумагельдыевна _____

Талдахметов Бауыржан Шардарбекович _____

Сейітқарім Альбина Әбдіғалиқызы _____

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ: 5В050900- Финансы в «Международный университет SILKWAY»

Стандарты	**Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта**			
	Полное соответствие	**Значительное соответствие**	**Частичное соответствие**	**Несоответствие**
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества			+	
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав			+	
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Примечание: Решение Аккредитационного совета от 21 декабря 2019 года.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА 6
Введение…….
Основные характеристики вуза…….. 6
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации 8
Введение……
Стандарт 1 9
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества…….
Стандарт 2 12
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией……..
Стандарт 3 14
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка……
Стандарт 4 16
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация…….
Стандарт 5 18
Профессорско-преподавательский состав……
Стандарт 6 21
Учебные ресурсы и поддержка студентов……..…
Стандарт 7 22
Информирование общественности……...
ГЛАВА 3 25
ЗАКЛЮЧЕНИЕ……
ПРИЛОЖЕНИЯ 29
Приложение 1
Программа внешнего визита……
Приложение 2 32
Список всех участников интервью……..
Приложение 3 35
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе…….

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации в Международный университет SILKWAY состоялся 20-21 ноября 2019 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по специализированной аккредитации на 3-х языках, Руководство по организации и проведению внешней оценки, список участников интервью, список баз практик и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке университета по аккредитуемым программам содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, воспитательного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, учебно-лабораторных комплексов, факультетов кафедр, баз практик, библиотеки, и других служб, обеспечивающих учебный процесс.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты изучили документацию образовательных программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением, посетили учебные занятия.

Основные характеристики вуза

История вуза начинается с образования в 1992 году педагогического колледжа им. Ходжи Ахмеда Яссави. На базе колледжа был создан институт Востоковедения, который в 2000 году, изменив свой статус, стал именоваться Южно-Казахстанским педагогическим университетом. Динамика развития вуза всегда была положительной – из года в год укреплялся профессорско-преподавательский состав и материально-техническая база.

В 2018 году было проведено переименование университета «Южно-Казахстанский педагогический университет» в «Международный университет SILKWAY».

С 2015 г. Университет реализует политику привлечения работодателей к разработке и реализации образовательных программ, а также их внешней экспертизе.

Качество и востребованность ОП подтверждается 75% уровнем трудоустройства, а также достижениями студентов и профессорско-преподавательского состава на международном и региональном уровне.

Вуз осуществляет подготовку по 30 направлениям бакалавриата и 11 направлениям магистратуры. Университет готовит учителей школ, юристов, экономистов, программистов. Приоритетное стратегическое направление университета – подготовка педагогических кадров для страны. Инновационные методы направлены на повышение качества подготовки путем развития у студентов творческих способностей и самостоятельности в преобразовании знаний и навыков.

Налажены двухсторонние партнерские отношения с университетами ближнего и дальнего зарубежья: Россией, Узбекистаном, Киргизией, Таджикистаном, Турцией, Германией, Англией (Бристольский университет), Америкой (Кембриджский университет) и Китаем

Для реализации способностей студентов в науке и творчестве работают различные молодежные объединения: Комитет по делам молодежи (КДМ), студенческий Совет, Альянс студентов Казахстана (АСК), «Жас Отан», команда КВН «Аманат», дебатный клуб «Жас қазақ», женский совет «Қыздар кеңесі», студенческий театр «Шаттық», танцевальные ансамбли «Еркеназ», «Тан шолпан», «Гульзирай». В университете функционирует около 30 научных кружков, клубов, спортивных и творческих секций. К 20-летию Ассамблеи народа Казахстана в университете создана студенческая Ассамблея, презентация которой прошла в мае.

В 2015 году университет получил новые награды и признания: международный сертификат «Лучший университет» и лицензию на право использования торговой марки «Лучший университет» сроком на 5 лет от Европейской Бизнес Ассамблеи, Комитета Сократа, (Оксфорд, Великобритания).

Местонахождение юридического лица:

100028 Республика Казахстан,
город Шымкент ул. Токаева, д.27 А
Телефоны: 8(7252) 536782
Факс: 8(7252) 530140
www. swiu.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Подготовка студентов по специальности 5В050900 «Финансы» в Международном Университете Silkway осуществляется с 2018 года на основании лицензии KZ80LAA00012923 от 03.10.2018г. Обучение студентов по образовательной программе 5В050900 «Финансы» осуществляется кафедрой «Экономика и Бизнес».

В рамках аудита эксперты посетили вуз, чтобы проверить материалы самооценки вуза, провести собеседование с профессорско–преподавательским составом, студентами, персоналом и оценить качество и эффективность предоставляемых услуг, а также предложить рекомендации по их усовершенствованию.

Встреча с руководством (ректором и проректорами) вуза дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой университета, достижениями последних лет и перспективами развития.

НАОКО предоставлен отчёт по самооценке, общим объемом 68 страниц, который содержит анализ качества реализации образовательной программы 5В050900 – «Финансы», и в котором определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Отчет по самооценке образовательной программы 5В050900 - Финансы был подготовлен выпускающей кафедрой «Экономика и Бизнес» университета на основе требований стандартов специализированной аккредитации образовательных программ высшего образования Независимого агентства по обеспечению качества в образовании.

Содержание отчета раскрывает специфику образовательной программы 5В050900 «Финансы» и соответствие критериям Стандартов, что позволяет получить целостную картину о реализации данной образовательной программы.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам НАОКО, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений и кафедры, осуществляющей подготовку данной образовательной программы, научных лаборатории, научной библиотеки и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты изучили документацию, представленную администрацией университета и кафедры «Экономика и Бизнес» с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательском и материально-техническим обеспечением, а также выборочно посетили учебные занятия по направлениям подготовки.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Реализация образовательной программы 5В050900 – «Финансы» осуществляется кафедрой «Экономика и Бизнес» в соответствии с миссией Университета, а также стратегическим планом развития университета и определяет специфику программы, а также отвечает целям и задачам региона. Информация о миссии, целях и задачах университета доступна и размещена на веб-сайте вуза (www.swiu.kz).

Цели образовательной программы определены на основе проведенного анализа потребностей и ожиданий заинтересованных сторони заключаются в формировании условий для удовлетворения потребностей студентов на получение актуальной квалификации бакалавра экономики и бизнеса, а также необходимых общекультурных и профессиональных компетенций.

Однако, при изучении самоотчетов по двум образовательным программам 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» наблюдается полная идентичность целей по двум разным образовательным программам. То есть цель для двух образовательной программы 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» - одна.

Миссия выпускающей кафедры соотносится со стратегией вуза и направлена на ее реализацию.

В процессе анализа отчета по самооценке , а также в ходе интервьювыяснилось, что целью образовательной программы является обеспечение подготовки высококвалифицированных финансистов для предприятий различных отраслей экономики и финансового сектора Республики Казахстан, конкурентоспособных на рынке труда, способных адаптироваться к быстро изменяющимся социально-экономическим условиям. Однако, в формулировке цели не учитывается международный статус Университета и направленность подготовки кадров на мировой рынок труда.

При изучении организационной структуры Университета наблюдается, что кафедра «Экономика и бизнес» находится в составе естественно-творческого факультета совместно с кафедрами «Физическая культура и военная подготовка», «Химия и биология», «Профессиональное обучение и искусство», в связи с чем сложнее определить специфику развития разных образовательных программ.

Возможность самостоятельного, оперативного, гибкого и всестороннего формирования индивидуальной траектории обучения студентов достигается за счет содержания в образовательной программе по

специальности 5В050800 «Финансы» элективных дисциплин. Элективные дисциплины отражают специфику образовательной программы 5В050900 «Финансы».

Интересы работодателей и руководителей баз практик учитываются в разработке образовательной программы и формировании каталогов элективных дисциплин. Данная работа была представлена рецензиями на МОП, КЭД и РУПы, рекомендациями, а также фактами приглашения работодателей на заседания кафедры.

В конце учебного года для оценки степени удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг, а также для развития обратной связи со студентами университета, проводится анкетирование о качестве образовательного процесса.

Также в Университете имеются ящики жалоб и предложений, размещенные в каждом учебном корпусе; виртуальная приемная, которая включает блог ректора; страницы в социальных сетях, а также «Президентский час», когда обучающиеся могут выйти с вопросами и предложениями к Президенту Университета. Проводятся мероприятия на антикоррупционную тематику.

Кафедра осуществляет свою деятельность на основе Устава университета, Положения о кафедре, должностных инструкциях. Отчет о работе кафедры составляется два раза в год.

На базе кафедры «Экономика и Бизнес» функционирует студенческий научный кружок - «Школа Бизнеса».

Для более тесного сотрудничесива с работодателями кафедра приглашает в качестве председателей и членов ГЭК и ГАК внешних представителей, что позволяет получить оценку работодателями качества предоставляемых образовательных услуг и вносить коррективы в образовательные программы.

Также в ходе интервью студенты и ППС отметили, что дисциплина «Финансы населения» была включена в образовательную программу по предложению студентов. Учебное пособие Юнусова М.Б., к.э.н. Агабекова А.Ю. и Жармаханбетова Н.С. «Тұрғындар қаржысы» было внедрено в материалы лекционных и практических занятий, о чем имеется акт внедрения в учебный процесс.

Международный аспект образовательной программы 5В050900 «Финансы» отражается, в основном, в значительной доле контингента иностранных студентов, в планах развития программ по обмену студентами и преподавателями, а также в участии обучающихся и преподавателей в международных научно-практических конференциях, что подтверждается сертификатами участия.

Университет ведет постоянную работу по заключению долгосрочных договоров с крупными предприятиями, учреждениями и организациями области с целью дальнейшего трудоустройства выпускников.

В университете разработан «Кодекс корпоративной этики», утвержденный Ученым советом (протокол №1 от 29.08.2016). Также в

университете разработан и действует «Кодекс чести студента Международного университета SILKWAY», который размещен на странице «Путеводитель студента» по ссылке www.portalstudent.ukpu.kz. При приеме на работу вновь принятых сотрудников и ППС заведующие кафедрами и руководители структурных подразделений обязаны ознакомить их с «Кодексом чести преподавателя и сотрудника Международного университета SILKWAY», который размещен на сайте www.ukpu.kz/ ru/content/кодекс.

В Университете ведется работа по формированию академической честности. Следует придать официальный статус и разместить на сайте Университета политику по поддержанию академической честности, а также антикоррупционную стратегию.

Вуз тесно сотрудничает с рынком труда, представители работодателей принимают участие в заседаниях кафедр, в разработке программ элективных курсов, осуществляют рецензирование образовательных программ, а также регулярно вносят предложения о внедрении новых дисциплин.

Осуществляется постоянный мониторинг учебных достижений обучающихся, анкетирование преподавателей, студентов и работодателей, анализ данных о трудоустройстве выпускников.

В ходе интервью с работодателями и выпускниками вуза выяснилось, что поставленные цели ОП реальны в реализации, динамичны и чутки к изменениям в обществе, экономике и на рынке труда.

Замечания:

1) Цели образовательных программ «Финансы» и «Учет и аудит» идентичны и не отражают специфику развития ОП.
2) ОП в структуре Университета состоят на естественно-творческом факультете совместно с кафедрами «Физическая культура и военная подготовка», «Химия и биология», «Профессиональное обучение и искусство».

Области для улучшения:

1) Разработать Цели и политику в области обеспечения качества в соответствии со спецификой и особенностями ОП.
2) Рассмотреть возможность выделения ОП по направлению Бизнес и управление в отдельный факультет.
3) Продолжить реализацию мероприятий по вовлечению корпоративных партнеров, преподавателей и студентов в разработку образовательной программы.
4) Придать официальный статус и разместить на сайте Университета политику по поддержанию академической честности, а также антикоррупционную стратегию.

Уровень соответствия по стандарту 1 – частичное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Учебная, учебно-методическая деятельность Университета осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами РК.

Порядок и последовательность разработки ОП по специальности 5В050900 – «Финансы» регламентирована внутренним документом «Методические указания по разработке МОП от 29.08.2016 (с дополнениями и изменениями от 26.04.2017, от 29.01.2018)».

МОП специальности 5В050900 – «Финансы» разрабатывается рабочей группой кафедры «Экономика и Бизнес», в состав которой входят представители заинтересованных сторон, исходя из требований рынка труда и ожидаемых результатов обучения.

Образовательная программа 5В050900 «Финансы» (бакалавр) составлена на основе ГОСО, утв. ПП РК от 23 августа 2012 года № 1080, классификатора специальностей высшего и послевузовского образования, рабочего учебного плана, индивидуальных учебных планов студентов, учебных программ по дисциплинам.

Образовательная программа 6В050900 «Финансы» (бакалавр) составлена на основе ГОСО, утв. Приказом МОН РК от 31 октября 2018 года № 604, классификатора специальностей высшего и послевузовского образования, рабочего учебного плана, индивидуальных учебных планов студентов, учебных программ по дисциплинам.

Организация образовательной деятельности в Университете реализуется посредством планирования учебного процесса через разработку модульных образовательных программ, рабочих учебных планов, академических календарей, планов работы учебно-методического совета, разработку рабочих учебных программ (силлабусов), методических материалов, форм проведения промежуточной аттестации и итоговой аттестации.

Образовательная программа и учебные планы по специальности 5В050900 «Финансы» основаны на модульном принципе. Содержание элективных дисциплин отражает инновации, а также требования работодателей. Образовательные программы обновляются ежегодно на 30% с учетом интересов рынка труда.

Однако, следует включить в состав академических комитетов и привлекать международных экспертов и международных партнеров Университета, с которыми поддерживаются тесные связи к разработке и утверждению образовательных программ. Это позволит учесть особенности и специфику ОП и придать ей международный статус.

Дисциплины образовательной программы обеспечены учебно-методическими материалами. Обучающиеся имеют возможность получить необходимую информацию об учебном процессе в университете,

включая учебно-методические и учебно-административные материалы для обучающихся.

Имеются электронные учебно-методические комплексы по всем дисциплинам.

Реализация образовательной программы осуществляется только на русском и государственном языке.

Содержание и формы самостоятельной работы обучающихся, контроль выполнения самостоятельной работы регламентируются методическими указаниями по выполнению СРС.

Самостоятельная работа обучающихся в вузе обеспечена учебно-методическими материалами.

В ИУПы включаются дисциплины обязательного компонента и дисциплины компонента по выбору из каталогов элективных дисциплин (КЭД).

Однако, представленный в ходе аудита каталог элективных дисциплин по образовательной программе 6В04103 «Финансы», утвержденный проректором по академической деятельности от 28 мая 2019 года, содержит 1 модуль общим объемом 8 кредитов.

После формирования обучающимися ИУПы утверждаются деканами факультетов.

Практика студентов Университета осуществляется согласно Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения организаций в качестве баз практики, утвержденных Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 107 и стандарта университета «Порядок организации и проведения профессиональной практики» от 12 января 2018 года.

Прохождение практики осуществляется в соответствии с заключенными договорами со следующими предприятиями: АО СК «Коммеск Өмір», ТОО «Бизнес Центр Д», АО «Народный Банк» ШФ, АО «Нурбанк», АО «АТФ Банк», АО ДБ «Альфа Банк».

В университете на постоянной основе проводятся «Дни открытых дверей», профориентационные выезды в школы города и Южно-Казахстанской области. Ежегодно осуществляются выезды в Сайрамский, Отрарский, Созакский, Сарыагашский районы, а так же в Узбекистан, где проводится информирование выпускников школ о ВУЗе, ОП 5В050900-«Финансы», об условиях приема, о преимуществах обучения в университете, а также ежегодно актуализируется информация в рекламных буклетах, обновляются материалы на электронных носителях.

Данные мероприятия позволили увеличить количество абитуриентов по образовательной программе 5В050900 – Финансы. Данные о динамике контингента студентов представлены в таблице 2.1

Таблица 2.1 - Динамика приема студентов на специальность «5В050900 – Финансы» за 5 лет

2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020

учебный год		учебный год		учебный год		учебный год		учебный год	
о/о	з/о	о/о	з/о	о/о	з/о	о/о	з/о	о/о	з/о
0	0	10	6	25	3	38	35	184	-

Прием студентов на специальность «5В050900 – Финансы» за 5 лет имеет положительную динамику, в том числе за счет набора абитуриентов из Узбекистана.

В ходе интервью с руководством Университета была представлена информация, что до 2025 года планируется заключение договоров о разработке и реализации программ двудипломного образования.

В ходе визуального осмотра библиотеки и интервью со студентами и магистрантами, обучающиеся по данной образовательной программе отметили недостаток литературы на английском языке.

Также в ходе внешнего визита и интервью выяснилось, что Международному Университету следует активно внедрять трехъязычное образование с учетом требований пункта 19 ГОСО от 31 октября 2018 года № 604. А именно, предусмотреть в образовательной программе 50% учебных дисциплин на языке обучения (государственный или русский), 20% учебных дисциплин – на втором языке (русский или государственный соответственно) и 30% учебных дисциплин на английском языке.

Замечание:

Привести КЭД в соответствие с требованиями ГОСО, утв. Приказом МОН РК от 31 октября 2018 года № 604 и с учетом всех дисциплин, включенных в РУП. На основании образовательной программы и каталога элективных дисциплин формируется индивидуальный учебный план.

Рассмотреть возможность внедрить программы трехъязычного образования, в соответствии с пунктом 19 ГОСО от 31 октября 2018 года № 604.

Области для улучшения:

1) Расширить состав академического комитета внешними и внутренними стейхолдерами (международными экспертами и международными партнерами) с учетом международной специфики ВУЗа.
2) Разработать двудипломное образование по ОП «Финансы».

Уровень соответствия по стандарту 2– значительное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Подготовка бакалавров по образовательной программе осуществляется согласно государственного общеобязательного стандарта высшего образования. Реализация образовательной программы обеспечивается свободным доступом каждого студента к библиотечным фондам и базам данных, наличием методических пособий и рекомендаций по всем дисциплинам и по всем видам занятий. Все студенты обеспечены справочником-путеводителем.

Требования к учебному процессу, ориентированному на студента ОП «Финансы» выполняются, что подтверждается созданием специальных академических служб (эдвайзеров, офис Регистратора).

Организация учебного процесса, при которой индивидуальный подход и индивидуальная форма обучения являются приоритетными, позволяет выстроить студентам специальности «Финансы» индивидуальную образовательную траекторию. Индивидуальная образовательная траектория предусматривает значительное увеличение объема самостоятельной работы студента, владение студентом свободой выбора дисциплин при составлении своего индивидуального учебного плана на год, личную ответственность студента за себя и за свою траекторию.

Содействие студентам в составлении и корректировке индивидуального учебного плана оказывают эдвайзеры.

В университете реализуется и соблюдается процедура записи на учебные дисциплины.

Студенты образовательной программы 5В050900 «Финансы» удовлетворены результатами обучения.

Оценка результатов обучения осуществляется в соответствии с Дублинскими дескрипторами.

В процессе изучения образовательной программы студенты специальности 5В050900 «Финансы» не нарушают нормы освоения кредитов.

Студентам обеспечивается возможность альтернативного выбора дисциплин в рамках КЭД, при этом все дисциплины обеспечены УМКД.

В университете налажена система мониторинга качества знаний студентов.

Система контроля знаний включает текущий контроль успеваемости, рубежный контроль, промежуточную и итоговую государственную аттестации.

По результатам интервью, проведенного в ходе внешнего аудита, все студенты информированы и имеют возможность обратиться с жалобой или подать на апелляцию на кафедру или факультет в случае несогласия с оценками или по другим вопросам.

Студенты специальности 5В050900 «Финансы» активно участвуют в общественной жизни университета, а также культурно-спортивной деятельности.

Места прохождения практики соответствуют профилю специальности, обеспечены учебно-методическими материалами.

Представлены протоколы установочных и итоговых конференций, отчеты студентов.

Академические достижения каждого студента вводятся преподавателем в базу системы ИСВУЗ, вход в которую может быть осуществлен с любого компьютера.

В случае возникновения жалоб со стороны студентов по поводу оценки их знаний в период текущей, промежуточной или итоговой аттестации, приказом ректора создаются апелляционные комиссии.

В каждом корпусе действует «Ящик доверия». Студент может отправить электронное обращение на блог Президента ВУЗа и ректора, и, в дальнейшем, получить ответ по обратной связи. В Университете также принят «Кодекс чести студента ВУЗа».

В ходе проведения интервью во время аудита студенты отметили следующие рекомендации и пожелания: увеличить количество высокопрофессионального профессорско-преподавательского состава; увеличить количество как зарубежных, так и национальных приглашенных лекторов; обеспечить возможность выезда за рубеж в рамках академической мобильности; улучшить качество преподавания с учетом большей практикоориентированности.

Также в ходе интервью студенты изъявили желание изучать дисциплины на английском языке и обучаться в полиязычных группах.

В ходе аудита и интервью не все работодатели подтвердили информацию о проведении анкетирования на предмет удовлетворенности качеством подготовки специалистов. В связи с чем, кафедре необходимо усилить работу в этом направлении.

Области для улучшения:

1) Усилить работу с выпускниками и работодателями, включая анкетирование на предмет удовлетворенности качеством подготовки специалистов.
2) Увеличить количество преподаваемых дисциплин на английском языке.
3) Активизировать работу внешней и внутренней академической мобильности (ближнее и дальнее зарубежье) студентов.
4) Усилить работу по участию студентов в НИР, стимулировать публикационную активность обучающихся.

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием студентов производится в соответствии с нормативно-правовыми актами РК и правилами Университета, а также разработанным на их основе Регламентом о приеме студентов в университет.

Ежегодно в целях обеспечения количественного и качественного набора студентов на специальности университета утверждается План приема по бакалавриату.

Стоит отметить, что в Университете значительный процент обучающихся – иностранные студенты (70% абитуриентов из Узбекистана). В связи с этим наблюдаются языковые трудности студентов из Узбекистана в процессе освоения ими учебной программы.

Таблица 4.1 Динамика приема студентов ОП 5В050900-«Финансы» за 4 года

2016-2017 уч год		2017-2018уч год		2018-2019 уч год		2019-2020 уч год	
о/о	з/о	о/о	з/о	о/о	з/о	о/о	з/о
10	6	46	9	94	69	184	-

По данным таблицы 4.1 наблюдается положительная динамика приема абитуриентов по специальности 5В050900-«Финансы».

Все обучающиеся обеспечиваются справочником-путеводителем, который относится к числу основных информационных источников, предназначенных для быстрой адаптации студентов. В содержание разделов путеводителя включены ссылки на нормативные и законодательные документы.

Прохождение производственной практики, отзывы работодателей на студентов специальности носят положительный характер. Образовательная программа «Финансы» направлена на постоянное улучшение имиджа программы среди потребителей образовательных услуг, внедрение инновационных технологий обучения.

Кафедрой был представлен план взаимопосещений и открытых занятий, а также листы оценки занятия.

С целью улучшения качества подготовки на регулярной основе проводятся заседания кафедры с приглашением практических работников.

На кафедре ведется работа по повышению квалификации ППС, а также представлены подтверждающие документы и отчеты по стажировкам.

Кафедрой на постоянной основе ведется мониторинг и анализ трудоустроенности выпускников.

Работодатели отмечают, что выпускники ОП имеют достаточно высокий уровень общей образованности, хороший уровень профессиональных знаний и компетенций, владеют инновационными методами и современными информационными технологиями.

В Университете наблюдается достаточная социальная и финансовая поддержка обучающихся со стороны руководства Университета, выделяются гранты на обучение студентам в размере 100% на полный срок обучения.

В целом, по итогам анализа данных, можно говорить, что созданная и функционирующая в университете система подготовки кадров соответствует требованиям, предъявляемым работодателями.

Для поддержания данной тенденции университет расширяет участие работодателей в формировании и управлении образовательными программами.

Области для улучшения:

1) Развивать дуальное обучение для укрепления конкурентоспособности выпускников на рынке труда
2) Рассмотреть возможность организации Foundation для студентов, поступающих из-за рубежа для уменьшения языкового барьера в процессе обучения.

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Прием преподавателей на работу осуществляется в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений», утвержденных Постановлением Правительства РК № 230 от 23.04.2015 г., а также действующей в Университете конкурсной комиссией (Приказ № 59 от 11.05.2018г.) по отбору кандидатов на замещение вакантных должностей ППС.

Прием на работу, продвижение по службе, увольнения, ознакомление персонала с правами и обязанностями осуществляются отделом кадров. Вопросы кадрового обеспечения выпускающих кафедр, научного роста молодых преподавателей, переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, качества профессиональной подготовки будущих специалистов регламентируются в соответствии с Положением о персонале, утвержденным Президентом Университета 29 августа 2016 г.

Студентам образовательной программы «Финансы» предоставляется возможность выбора преподавателей по обязательным дисциплинам.

Общий объем нагрузки штатного преподавателя, работающего на полную ставку, с учетом выполнения им учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной и других видов работ составляет не более 850 часов, для преподавателей, читающих дисциплины на английском языке – 400 часов, для заведующего кафедрой, эдвайзерам направлений подготовки определена нагрузка на 50 часов меньше утвержденной годовой.

Объем аудиторной нагрузки в бакалавриате: для профессоров - 250 часов, доцентов - 300 часов, ст.преподавателей - 350 часов, преподавателей - 400 часов, из них минимальные часы лекционных занятий не менее 100 часов. На 2019-2020 уч год нагрузка на преподавателя составляет 24-26 кредитов ESTC

Наименование должностей	2015-2016 уч. г.		2016-2017 уч. г.		2017-2018 уч. г.		2018-2019 уч.г	
	всего	ауд.	всего	ауд.	всего	ауд.	всего	ауд.
Профессор, доктор наук	700	250	700	250	700	250	700	250
Доцент, кандидат наук	750	300	750	300	750	300	750	300
Старший преподаватель, кандидат наук	750	300	750	300	750	300	750	300
Старший преподаватель	800	350	800	350	800	350	800	350
Преподаватель	850	400	850	400	850	400	850	400

Профессорско-преподавательский состав на кафедре «Экономика и Бизнес» составляет 33 человека, в том числе 29 штатных, таким образом штатность составляет 87,9%.

Остепененность по кафедре «Экономика и Бизнес» достаточно высокая и составляет 60,6% (20 человек с учеными степенями и званиями) и представлена 2 докторами наук и 18 кандидатами наук.

Преподавательский состав кафедры осуществляет работу в соответствии с индивидуальными планами, разработанными по утвержденной в университете форме, заверенными заведующим кафедрой и департаментом образовательных программ. Индивидуальный план работы преподавателя обсуждается на заседании кафедры.

Для контроля качества проводимых ППС занятий ежегодно проводится анкетирование «Преподаватель глазами студента».

Также в ходе аудита 21 ноября 2019 годы было посещено 2 практических занятия:

1) Дисциплина «Бизнес-план». Тема занятия соответствует силлабусу и 12 неделе «Структура Бизнес-плана». В аудитории 207 группа 509-62р в 9.30. (2-ая пара) занятие проводила к.э.н., старший преподаватель Бердибекова Г.С. Из 10 человек по списку, присутствовало 10.
2) Дисциплина «Бюджетное планирование». Тема занятия соответствует силлабусу и 12 неделе «Методология бюджетного планирования и прогнозирования». В аудитории 413 группа 509-61

в 9.30. (2-ая пара) занятие проводила преподаватель Алиева Б.А. Из 15 человек по списку, присутствовало 11.

В ходе посещения занятий преподаватели не использовали современные мультимедийные средства, методы интерактивного и инновационного преподавания.

Также стоит отметить, что силлабус по дисциплине «Бюджетное планирование» не утвержден и составлен на русском языке, тогда как занятие проводилось в группе с казахским языком обучения.

Научно-исследовательская деятельность кафедры ведется в соответствии с планом научно-исследовательских работ, каждый преподаватель работает в течение учебного года по определенному научному направлению, руководит научными работами студентов, направляемых для участия в республиканских и международных конференциях.

Повышение квалификации ППС планируется на кафедре на основе индивидуальных планов преподавателей, составляется график.

По пятому стандарту установлено, что профессорско-преподавательский состав по специальности 5В050900 «Финансы» соответствуют занимаемой должности и направлениям научной подготовки в соответствующей области знания.

На основании проведенного интервью в ходе аудита ППС Университета, были получены следующие пожелания и рекомендации: организовать образовательную программу в рамках дуального образования; оказывать поддержку и содействие в развитии научной деятельности; развитии академической мобильности в странах дальнего и ближнего зарубежья, а также получение практических навыков; рассмотреть возможность приглашения ведущих профессоров из дальнего зарубежья; повысить взаимодействие с выпускниками.

Замечания:

1) Недостаточная публикационная активность ППС в изданиях, рекомендованных уполномоченным органом, и в международных лицензируемых изданиях.
2) Не обеспечено 100% повышение квалификации ППС по профилю преподаваемых дисциплин, что является нарушением пункта 48 КВТ, утв. Приказом МОН РК от 17 июня 2015 года № 391
3) Ряд преподавателей, выпускающей кафедры демонстрируют недостаточное владение современной методикой преподавания базовых и профильных дисциплин

Области для улучшения:

1) Усилить публикационную активность ППС в изданиях, рекомендованных уполномоченным органом, и в международных лицензируемых изданиях.
2) Усилить работу по повышению квалификации ППС строго по профилю преподаваемых дисциплин. А также рассмотреть

возможность стимулирования ППС для прохождения профессиональной сертификации.

3) На системной основе проводить мастер-классы, обучающие семинары по студентоцентрированному обучению с разработкой методических рекомендаций для ППС по проведению академических занятий с использованием современных методов обучения.
4) Усилить работу ППС по разработке электронных учебных изданий с последующим получением авторских свидетельств и патентов.
5) Усилить работу по участию ППС в республиканских и международных конкурсах, тендерах с целью получения грантов, финансируемых НИР и осуществления совместных исследований с научными центрами ближнего и дальнего зарубежья.
6) Привлекать к учебному процессу ведущих профессоров отечественных и зарубежных ВУЗов, а также представителей работодателей для проведения занятий по профильным дисциплинам.
7) ВУЗу обеспечить участие ППС в программах внутренней и внешней академической мобильности.
8) Улучшить языковые навыки ППС с валидацией в центрах сертификации.
9) Разработать электронный банк академических достижений ППС для последующего использования KPI.

Уровень соответствия по стандарту 5 – частичное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Университет обладает достаточной материальной и учебно-методической базой для осуществления обучения и преподавательской деятельности и обеспечивает предоставление необходимых ресурсов поддержки студентов с учетом специфики специальностей.

Материально-техническая база ОП 5В050900 «Финансы» позволяет проводить все виды практических работ, дисциплинарную и междисциплинарную подготовки, научно-исследовательскую работу студентов, соответствующие санитарным и противопожарным правилам и нормам. Также в Университете функционирует Smart-Hab, открытый в 2018 году для вовлечения студентов в современное инновационное предпринимательство.

Для поддержки студентов в осуществлении образовательных, личных и карьерных потребностей организованы следующие службы: служба офис регистрации, библиотека, общежития, комплекс общественного питания, медицинских услуг, спортивный зал.

В университете функционирует библиотека, работает электронный читальный зал, в котором студенты работают с электронным каталогом, электронными учебниками, имеется доступ к сети Интернет, доступ к национальным базам данных.

Также в Университете работает собственный интернет – портал университета, а также в наличии автоматизированная информационная система ИСВУЗ.

Для проведения воспитательной работы функционирует институт кураторов.

Для осуществления учебного процесса образовательная программа 5В050900 «Финансы» располагает достаточным фондом учебной, методической и научной литературы.

Общие и учебные помещения, учебные и научные лаборатории, компьютерные классы, читальный зал соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям.

Приобретение литературы осуществляется в соответствии с заявками кафедры.

В целом, ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям ОП по специальности.

Области для улучшения:

1) Необходимо осуществлять подписку на специализированные периодические издания в рамках профиля образовательной программы.
2) Повысить обеспеченность учебниками и учебными пособиями на английском языке.
3) Рассмотреть возможность приобрести пакеты прикладных программ: например, Project Expert, Audit Expert, Stat+, 1С: Предприятие.
4) Развить мобильные версии и приложения электронного учебного портала для удобства студентов.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

На сайте вуза http://www.swiu.kz/ представлена полная информация об Университете в целом, об образовательной программе 5В050900 «Финансы», критериях отбора обучающихся, ожидаемых результатах освоения образовательной программы, присуждаемых квалификациях. Информация об успеваемости отражена в электронных базах данных учебного отдела. Кроме того, обучающиеся имеют возможность получить полную информацию о существующих научных программах и достижениях студентов.

В университете публикуется информационное издание «Білім нұры Оңтүстік», где освещаются основные мепроприятия, проводимые в Университете.

Внешним заинтересованным сторонам предоставлена возможность получения информации о специальности «Финансы» посредством получения информации на базе сайта университета, изучением официальных страниц в социальных сетях Instagram, VK, Facebook. Любую дополнительную информацию желающие могут получить в режиме консультации, официального ответа, а также запросить подтверждающие документы.

Также в ходе интервью, студенты отметили доступность ректора и президента Университета. Так, через социальные сети, студенты могут задавать вопросы и вносить предложения ректору и президенту в рамках «Президентского часа».

Первым документом, который выдается студентам 1 сентября каждого учебного года, является «Справочник – путеводитель», разработанный для каждой специальности университета.

Университетом представлено информационное и учебно-методическое обеспечение по дисциплинам рабочих учебных планов.

Связь с выпускниками поддерживается разными способами: через встречи, телефонную связь, электронную почту.

Анализ информации, полученной при анкетировании студентов и преподавателей, влияет на мероприятия, входящие в систему внутреннего обеспечения качества университета.

Университет осуществляет образовательную деятельность посредством собственной автоматизированной информационной системы ИСВУЗ. Данная программа имеет централизованную базу данных, в которой отражаются все реальные процессы обучения. За всеми ППС и сотрудниками структурных подразделений университета были закреплены права пользователя и закреплены роли.

Каждое структурное подразделение систематически обновляет курируемый раздел и информацию, благодаря этому достигается оптимизация учебного процесса и эффективность обучения в рамках образовательной программы.

В целом, информационная система ИСВУЗ обеспечивает постоянный мониторинг оценки всех процессов, происходящих в университете, и направлена на удовлетворенность потребителей и выполнение миссии университета.

В ходе интервью с работодателями, опрашиваемые не наблюдали отличительных конкурентных преимуществ практикантов, что требует усиления работы над конкурентными преимуществами обучающихся и выпускников Университета.

Области для улучшения:

1) Актуализировать информацию на сайте об уникальности и специфике образовательных программ.

2) Рассмотреть возможность отражения всех опросов и результатов анкетирования в личных кабинетах обучающихся для улучшения обратной связи.
3) Работодатели не наблюдали отличительных конкурентных преимуществ выпускников и обучающихся, что требует усиления работы над конкурентными преимуществами.
4) Эффективно информировать обучающихся о модели выпускника, которая имеется в Университете.
5) Разместить информацию об успешных выпускниках на сайте.
6) Рассмотреть возможность использования корпоративной электронной почты для обучающихся для синхронизации с личным кабинетом.
7) Для узнаваемости и позиционирования ВУЗа в международном научно-образовательном пространстве необходимо актуализировать информацию на веб-сайте на английском языке.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества –значительное соответствие.

Замечания:

1. Цели образовательных программ «Финансы» и «Учет и аудит» идентичны и не отражают специфику развития ОП.
2. ОП в структуре Университета состоят на естественно-творческом факультете совместно с кафедрами «Физическая культура и военная подготовка», «Химия и биология», «Профессиональное обучение и искусство».

Области для улучшения:

3. Разработать Цели и политику в области обеспечения качества в соответствии со спецификой и особенностями ОП.
4. Рассмотреть возможность выделения ОП по направлению Бизнес и управление в отдельный факультет
5. Продолжить реализацию мероприятий по вовлечению корпоративных партнеров, преподавателей и студентов в разработку образовательной программы
6. Придать официальный статус и разместить на сайте Университета политику по поддержанию академической честности, а также антикоррупционную стратегию

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией-значительное соответствие.

Замечание:

Привести КЭД в соответствие с требованиями ГОСО, утв. Приказом МОН РК от 31 октября 2018 года № 604 и с учетом всех дисциплин, включенных в РУП. На основании образовательной программы и каталога элективных дисциплин формируется индивидуальный учебный план.

Рассмотреть возможность внедрить программы трехъязычного образования, в соответствии с пунктом 19 ГОСО от 31 октября 2018 года № 604.

Области для улучшения:

1) Расширить состав академического комитета внешними и внутренними стейкхолдерами (международными экспертами и международными партнерами), с учетом международной специфики ВУЗа.
2) Разработать двудипломное образование по ОП «Финансы».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка-полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Усилить работу с выпускниками и работодателями, включая анкетирование на предмет удовлетворенности качеством подготовки специалистов.
2. Увеличить количество преподаваемых дисциплин на английском языке.
3. Активизировать работу внешней и внутренней академической мобильности (ближнее и дальнее зарубежье) студентов.
4. Усилить работу по участию студентов в НИР, стимулировать публикационную активность обучающихся.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация- полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Развивать дуальное обучение для укрепления конкурентоспособности выпускников на рынке труда
2. Рассмотреть возможность организации Foundation для студентов, поступающих из-за рубежа, для уменьшения языкового барьера в процессе обучения.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – частичное соответствие.

Замечания:

1. Недостаточная публикационная активность ППС в изданиях, рекомендованных уполномоченным органом, и в международных лицензируемых изданиях.
2. Не обеспечено 100% повышение квалификации ППС по профилю преподаваемых дисциплин, что является нарушением пункта 48 КВТ, утв. Приказом МОН РК от 17 июня 2015 года № 391.
3. Ряд преподавателей, выпускающей кафедры демонстрируют недостаточное владение современной методикой преподавания базовых и профильных дисциплин.

Области для улучшения:

1. Усилить публикационную активность ППС в изданиях, рекомендованных уполномоченным органом, и в международных лицензируемых изданиях.
2. Усилить работу по повышению квалификации ППС строго по профилю преподаваемых дисциплин. А также рассмотреть возможность стимулирования ППС для прохождения профессиональной сертификации.

3. На системной основе проводить мастер-классы, обучающие семинары по студентоцентрированному обучению с разработкой методических рекомендаций для ППС по проведению академических занятий с использованием современных методов обучения
4. Усилить работу ППС по разработке электронных учебных изданий с последующим получением авторских свидетельств и патентов.
5. Усилить работу по участию ППС в республиканских и международных конкурсах, тендерах с целью получения грантов, финансируемых НИР и осуществления совместных исследований с научными центрами ближнего и дальнего зарубежья
6. Привлекать к учебному процессу ведущих профессоров отечественных и зарубежных ВУЗов, а также представителей работодателей для проведения занятий по профильным дисциплинам
7. ВУЗу обеспечить участие ППС в программах внутренней и внешней академической мобильности
8. Улучшить языковые навыки ППС с валидацией в центрах сертификации
9. Разработать электронный банк академических достижений ППС для последующего использования KPI

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов- полное соответствие

Области для улучшения:

1. Необходимо осуществлять подписку на специализированные периодические издания в рамках профиля образовательной программы
2. Повысить обеспеченность учебниками и учебными пособиями на английском языке.
3. Рассмотреть возможность приобрести пакеты прикладных программ: например, Project Expert, Audit Expert, Stat+, 1С: Предприятие.
4. Развить мобильные версии и приложения электронного учебного портала для удобства студентов.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Актуализировать информацию на сайте об уникальности и специфике образовательных программ
2. Рассмотреть возможность отражения всех опросов и результатов анкетирования в личных кабинетах обучающихся для улучшения обратной связи.
3. Работодатели не наблюдали отличительных конкурентных преимуществ выпускников и обучающихся, что требует усиления работы над конкурентными преимуществами.

4. Эффективно информировать обучающихся о модели выпускника, которая имеется в Университете
5. Разместить информацию об успешных выпускниках на сайте.
6. Рассмотреть возможность использования корпоративной электронной почты для обучающихся для синхронизации с личным кабинетом.
7. Для узнаваемости и позиционирования ВУЗа в международном научно-образовательном пространстве необходимо актуализировать информацию на веб-сайте на английском языке.

Приложение 1

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО Международный университет SILKWAY по специализированной (программной) аккредитации образовательных программ: 5В050600 – Экономика, 5В050800 – Учет и аудит, 6М050600 – Экономика, 5В050900 – Финансы

(20-21 ноября 2019 г.)

Время	Мероприятие	Участники	Место
19.11.2019г. по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница Megapolis
***День 1*: 20 ноября 2019 года**			
8:15-8:30	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, ул Токаева 27 А
8:30-9:30	Размещение экспертов в рабочем кабинете. Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, кабинет № 205
9:30-10:00	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	Учебный корпус А, кабинет ректора
10:00 -10:40	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	Учебный корпус А, Конференц зал (№ 206)
10:40-10:50	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, кабинет № 205
10:50-11:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, руководители подразделений	Учебный корпус А, Конференц зал (№ 206)
11:25-11:40	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, кабинет № 205
11:40-13:00	Визуальный осмотр корпуса А и корпуса В: Естественно-творческого факультета и кафедры, реализующих образовательные программы, служб поддержки	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами, ОЛВ	Учебный корпус А, В: кафедра, библиотека, Офис регистратора, аудитории, спорт зал, общежитие и т.д. (план маршрута)
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Гостиница Megapolis
14:00-14:30	Интервью с деканом и заведующими кафедрами, руководителями ОП реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие, руководители ОП	Учебный корпус А, Конференц зал (№ 206)
14:30- 14:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, каб № 205
14:45-15:25	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	Учебный корпус А, Конференц зал (№ 206)
15:25-15:40	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус А, каб № 205

15:40-16:20	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, выпускники	Учебный корпус, Конференц зал (№ 206)
16:20-16:30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус А, каб № 205
16:30 – 17:15	Встреча со студентами и магистрантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К студенты, магистранты	Учебный корпус А, каб № 220, читальный зал ИОЦ
17:15-17:25	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус А, каб № 205
17:25- 18:00	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС	Учебный корпус А, каб № 220, читальный зал ИОЦ
18:00 -18:30	Обмен мнениями членов экспертной группы. Обсуждение результатов дня.	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус А, каб № 205
18:30 – 19:00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
19:30-20.30	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница Megapolis
20:30	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	Гостиница Megapolis
***День 2*: 21 ноября 2019 года**			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	
9:00-9:30	Посещение Офис регистратора	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, каб. № 115
9:30-11:00	Выборочное посещение учебных занятий, посещение баз практик, учебно-научно-производственных комплексов образовательных программ	Р, ЭГ, К	База УНПК, аудитории факультета (корпус В) (план маршрута)
11:00 -13:00	Изучение документации кафедры по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, кабинет № 205
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Гостиница Megapolis
14:00-15:00	Работа ЭГ по отчету ВЭГ, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующего кафедрой	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, кабинет № 205
15:00-17:00	Работа ЭГ над отчетом ВЭГ	Р, ЭГ, К	Учебный корпус А, кабинет № 205
17:00-18:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов		Учебный корпус А, конференц-зал (№ 206)
18:00-19:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Гостиница Megapolis
19:00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница Megapolis

	Отъезд экспертов		

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза – ОЛВ.Ответственное лицо вуза – ОЛВ обязан быть во взаимодействии по всем мероприятиям с Р – руководителем экспертной группы и К – координатором агент

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Участники интервью (5В050900- Финансы)

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1	Жаркинбеков Мурат Асанович	Проректор по стратегическому развитию, к.т.н., доцент

Руководство университета

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1	Ефимова Ирина Евгеньевна	Ректор, к.э.н, доцент
2	Шертаев Ерман Тельманович	Проректор по академической деятельности, к.т.н.,доцент
3	Жуматаев Нурлыбек Срайлович	Проректор по науке и инновациям, доктор PhD
4	Алимбаев Мырзахан Туймебаевич	Проректор по международной деятельности, к.ф.н
5	Исахов Магжан Шингисович	Директор департамента по воспитательной работе и молодежной политике
6	Жаркинбеков Мурат Асанович	Проректор по стратегическому развитию

Руководители структурных подразделений

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1	Муслимова Шахида Иляшевна	Начальник управления по работе с персоналом
2	Асилов Шерзод Пайзахматович	Гл. бухгалтер
3	Каменских Наталья Дмитриевна	Начальник УМУ
4	Джаманкузова Венера Жайнаковна	Начальник отдела послевузовского образования
5	Рашева Бахыт Муратовна	Начальник отдела мониторинга и оценки качества
6	Амирсеитов Усен Тасболатович	Начальник Офиса регистратора
7	Шертаева Найля Турдагалиевна	Начальник Отдела трудоустройства и развития карьеры
8	Мамедов Рихсибай Абдурахманович	Директор Центра Международного сотрудничества и академической мобильности
9	Тастыбаева Райхан Кошкарбаевна	Начальник Образовательно-информационного центра
10	Бабаханов Фархад Бахтиярович	Начальник отдела ДОТ

11	Аширбаева Айнаш Болатовна	Руководитель комитета по качеству
12	Жакипбаев Бибол Ермуратович	Директор НИИ «Фундаментальные и прикладные исследования»
13	Жармаханбетов Нуралы Сейдалиевич	Руководитель ОП
14	Кулакова Людмила Александровна	Координатор по двудипломному образованию
15	Елтаева Аида Сейтжановна	Координатор по академической мобильности

Декан факультета

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1	Бутаев Махамадали Дадаханович	Декан факультета, к.с\х н, доцент,с 2000 г

Заведующий кафедрой

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1	Куралбаева Алма Шораевна	Д.э.н., профессор, с 2016 г.

Преподаватели выпускающей кафедры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Куралбаева Алма Шораевна	профессор	Доктор экономиче ских наук
2	Курманбаев Серик Кожанович	профессор	Доктор экономиче ских наук
3	Стаценко Ольга Алексеевна	Старший преподаватель	Кандидат экономических наук
4	Камалов Амет Алиходжаевич	Старший преподаватель	Кандидат экономических наук
5	Бердибекова Гульмира Султанбековна	Старший преподаватель	Кандидат экономических наук
6	Ким Людмила Николаевна	Старший преподаватель	PhD
7	Бекназаров Бахыт Доктырбаевич	Старший преподаватель	Магистр
8	Агабеков Абсаттар Юлдашович	Старший преподаватель	Кандидат экономических наук
9	Жусупова Гаухар Ганиевна	Старший преподаватель	Магистр
10	Исаева Гульмира Кузденалиевна	Старший преподаватель	кандидат экономических наук
11	Тохаева Айжан Торехановна	Ст. преподаватель	магистр
12	Есжанов Азиз Джаркинович	Старший преподаватель	магистр

Студенты

№	Ф.И.О.	Курс (GPA)
1	Атаназаров Темурхон Аллаберганович	2

2	Исаева Диана Ихтиёровна	2
3	Мауланқұлова Динара Фархатқызы	2
4	ШойбековАвлонбекЗайниддин угли	2
5	Абас Жансая	3
6	ТөлегенНазеркеНұрланқызы	3
7	Аббас Бексултан	3
8	Раев Канат	2
9	Мусаева Акбота	4
10	Тәждіхан Диана Ханыханқызы	4

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1	Бадалов Бахрам Мирахметович	ТОО «Шымтранс», директор
2	Бектурганов Ержан.Адильханович	ТОО«ERNUR-press» , директор
3	Кожанова Улбосын Егизбаевна.	ТОО «ЮГ-ЖД Сервис», директор
4	Латыпов Лутфулла Султанович	АО СК «Коммекс-Омир»
5	Туякбаева Светлана Федоровна.	ЖШС «Алтын БарысЖол» главный бухгалтер
6	Артыкбаева Ирисхан.Махкамбаевна	ТОО «Сладкий мир. ШАМ» директор
7	Исахметов Тилек.Исахметович	ГКП колледж №3 директор
8	Жуманов Багдан Сагимбаевич	ГКП №2 им. А. Байкеханова директор

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Батырбаева Гайша Зауырбаевна	5В050900-«Финасы», 2019	
2	Ташенова Жулдыз Калмырзакызы	5В050900-«Финасы», 2019	ТОО «КТ Cloud Lab», предприниматель
3	Орынбекова Ботагөз Бахытжанқызы	5В050900-«Финасы», 2019	
4	Темиргалиева Айман Бахтияровна	5В050900-«Финасы», 2019	ТОО «Гелиос», кассир-оператор
5	Масабаева Молдир Жандосовна	5В050900-«Финасы», 2019	АО «Евразийский банк», филиал № 15, менеджер,

Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1) МОПы, РУПы, КЭДы;
2) план развития/стратегия развития ОП;
3) план, отчет и протокола кафедры;
4) план и отчет повышения квалификации;
5) приказы на темы ДР и научных руководителей и их научные публикации;
6) сведения о трудоустройстве выпускников;
7) НИР (договора, объем и источники финансирования) НИРС, патенты, авторские свидетельства, акты внедрения;
8) международная, внутренняя академическая мобильность, сведения об иностранных обучающихся, дуальное, двудипломное образование, полиязычие.