IQAA

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA

ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ИННОВАЦИОННОГО ЕВРАЗИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

5В050800/6В04103 УЧЕТ И АУДИТ

г. Нур-Султан - 2020

Состав экспертной группы

	Natalie Aleksandra Gurvitš-Suits **Международный эксперт** Доцент кафедры «Бухгалтерский учет», доктор PhD, Таллинский технологический университет (г. Таллин, Эстония)
	Атанов Сабыржан Кубейсинович **Эксперт** Профессор кафедры «Компьютерная и программная инженерия», д.т.н. (г. Нур-Султан)
	Есембаев Нурлан Абаевич **Представитель работодателей** Заместитель руководителя Управления по развитию и туризма (г. Павлодар)
	Эргашова Замира Шамуритовна **Представитель студентов** Магистрант 2 года обучения, специальность «Информатика», Торайгыров университет (г. Павлодар)

Уровень соответствия отчета по самооценке образовательных программ 5В050800/6В04103 – Учет и аудит по фактическому состоянию дел в Инновационном Евразийском университете по каждому стандарту

Стандарты	**Отметьте уровень соответствия отчета о самооценке фактическому состоянию дел в университете для каждого стандарта**			
	Полное соответствие	**Значительное соответствие**	**Частичное соответствие**	**Не соответствие**
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Преподаватели и персонал		+		
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Эксперты:
Natalie Aleksandra Gurvitš-Suits

Атанов Сабыржан Кубейсинович

Представители работодателей:
Есембаев Нурлан Абаевич

Представитель студентов:
Эргашова Замира Шамуритовна

06.10.2020.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА
Введение…… 5
Основные характеристики вуза…….. 5
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации
Введение…….. 6
Стандарт 1
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества……. 7
Стандарт 2
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией……. 10
Стандарт 3
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка……12
Стандарт 4
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация……14
Стандарт 5
Профессорско-преподавательский состав……16
Стандарт 6
Учебные ресурсы и поддержка студентов……. 19
Стандарт 7
Информирование общественности…….. 20
ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ……22
ПРИЛОЖЕНИЯ
Приложение 1
Программа внешнего визита…… 24
Приложение 2
Список всех участников интервью…….. 26
Приложение 3
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе…… …… 30

ГЛАВА 1
КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированой аккредитации в Инновационном Евразийском университете состоялся с 05 по 06 октября 2020г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по специализированной аккредитации на 3-х языках, руководство по организации и проведению внешней оценки, список участников интервью, список баз практик, филиалов кафедр и другие документы) были представлены членам экспертной группы до начала работы в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с системой управления вузом.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, воспитательного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками в режиме онлайн. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, учебно-лабораторных комплексов, факультетов кафедр, библиотеки, и другие службы обеспечивающие учебный процесс.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации, посетили базы практик, провели интервью со студентами, ППС и др.

Основные характеристики вуза

Инновационный Евразийский университет был создан в 1991 года на базе учебно-научно-производственного центра (УНПЦ) для подготовки первых в регионе специалистов экономического профиля. В 1994 году создан Казахстано-российский университет, который в 1995 году преобразован в Институт экономики и инжиниринга, осуществляющий подготовку кадров по востребованным в регионе специальностям экономического и юридического профилей высшего и среднего профессионального образования. В 1997 году Институт экономики и инжиниринга приобрел новый статус – Павлодарского университета, в составе которого функционировали: школа-лицей, колледжи, вуз, институт повышения квалификации, шесть научно-исследовательских институтов. В 2006 году Павлодарский университет переименован в Инновационный Евразийский

университет. Сегодня Инновационный Евразийский университет – многопрофильный вуз, осуществляющий свою деятельность на основании лицензии № 0137471 от 16.10.2010 г. в рамках национальной образовательной системы в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Форма собственности: частная.

ИнЕУ осуществляет подготовку специалистов по 51 специальностям бакалавриата, 21 магистратуры, 3 докторантуры PhD экономического, юридического, технического, естественнонаучного и гуманитарного направлений.

В научно-образовательную структуру ИнЕУ входят: инженерно-технологический факультет (инженерные, естественные, сельскохозяйственные специальности) в составе которого 5 кафедр, факультет бизнеса, образования и права (специальности бизнеса и права, педагогические, социальные и гуманитарные специальности) в составе которого 5 кафедр, факультет «Foundation», институт повышения квалификации, автошкола и др.

ИнЕУ входит в Великую Хартию вузов Европы. В 2009 году по результатам II Инновационного форума ИнЕУ был признан «Лучшим вузом Казахстана», начинается активная работа в международном проекте по предпринимательству «GEM». Вуз имеет статус 2 звезды в международном рейтинге QS (2013), а также входит в рейтинг ТОП 200 вузов развивающейся Европы и Центральной Азии по версии QS (2016, 2017 гг.).

ИнЕУ является членом всемирной Хартии Университетов (The Magna Charta Observatory, Болонья, Италия), института Международного Образования (IIE Network, Нью-Йорк, США), сети институтов и школ Публичного Администрирования в Центральной и Восточной Европе NISPAcee; Образовательной сети EdNet, Центрально-Азиатского фонда развития менеджмента CAMAN и пр.

Юридический адрес ВУЗа:

Республика Казахстан
140000, г. Павлодар, ул. Ломова, 45
тел.: 8 (7182) 314278, факс: 8 (7182) 314359

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной (программной) аккредитации в Инновационный Евразийский университет проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по самооценке образовательных программ по специальностям, руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с учредителем университета Кайдаровым Муратом Кажыкеновичем, заместителем председателя Наблюдательного совета Коротковой Татьяной Сергеевной и ректором Жетписбаевой Бакытгуль Асылбековной дала возможность команде экспертов официально получить представление об истории университета, стратегии и перспективах развития.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, выпускниками, работодателями университета и позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке деятельности вуза.

Интервью с представителями структурных подразделений, профессорско-преподавательским составом, студентами, выпускниками и работодателями позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты также изучили документации кафедр, провели выборочное посещение в онлайн режиме учебных занятий, баз практик по направлениям подготовки с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением. Было проведено интервью с проректорами по академической работе, деканами инженерно-технологического факультета и факультета бизнеса, образования и права, заведующими кафедрами, представителями ППС, студентами аккредитуемых образовательных программ, выпускниками аккредитуемых образовательных программ и работодателями. Подготовка студентов по образовательной программе (ОП) по специальности 5В050800/ 6В04103 «Учет и аудит» проводится на основании государственной лицензии № 0137472, от 16.10.2010 года, выданной МОН РК. Образовательная программа 5В050800/ 6В04103 «Учет и аудит» реализуется на кафедре «Бизнес и управление», которая является структурным подразделением факультета бизнеса, образования и права Инновационного Евразийского университета.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательство и анализ:

Цели образовательной программы 5В050800/ 6В04103 «Учет и аудит», определяемые как «подготовка нового поколения высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, способных обеспечить долговременное устойчивое развитие Республики Казахстан и ее интеграцию в глобальную мировую экономику» сформулированы в соответствии с миссией и планом стратегического развития ИнЕУ. Всеобщая глобализация, постоянные изменения мировых стандартов финансовой отчётности, рост финансовых рисков инновационных

технологий требуют соответствующего уровня специалистов. Образовательная программа «Учет и аудит» призвана подготовить необходимые для этого кадры. Данная цель находится в соответствии с требованиями Государственного общеобязательного стандарта образования, а также миссией вуза, заключающейся в образовании через инновации и международное сотрудничество, конкурентоспособность через знания и профессионализм. В соответствии с заявленной целью бакалавр экономики и бизнеса по специальности 5В050800/ 6В04103 «Учет и аудит» должен быть готов к осуществлению таких профессиональных функций, как организационно-управленческая, экономическая, правовая, производственно-технологическая, расчетно-проектная, экспериментально-исследовательская деятельность. В связи с чем, по образовательной программе 5В050800/6В04103 «Учет и аудит» предусмотрены две образовательные траектории подготовки: «Учет в сфере предпринимательства» и «Учет в государственных учреждениях». Сферами профессиональной деятельности такого специалиста являются государственные органы, организации всех форм собственности, органы управления государственного регулирования экономики в звеньях рыночной инфраструктуры, научно-исследовательских организациях.

Цели программы также соответствуют требованиям рынка труда, о чем свидетельствует высокий уровень трудоустройства среди выпускников по данной программе: 85% находят работу по специальности непосредственно по окончанию обучения, многие студенты трудоустраиваются еще во время учёбы.

Для достижения целей образовательной программы в университете имеются необходимые ресурсы: по состоянию на 2019-2020 учебный год в подготовке студентов были задействованы 26 штатных преподавателей. При этом в составе ППС 1 доктор наук, 9 кандидатов наук и 5 докторов PhD. Остепененность ППС, реализующих ОП программу бакалавриата, составляет 57,7 %.

Содержание образовательной программы по специальности 5В050800/6В04103 «Учет и аудит» разработана и соответствует Государственному общеобязательному стандарту образования, программа успешно прошла международную специализированную аккредитацию по Центрально-Азиатской программе повышения качества бизнес-образования GAMEQ и институциональную аккредитацию (Свидетельство об институциональной аккредитации №0102 от 27 мая 2019 года).

Цели ОП реализуется за счет элективных дисциплин характерных для данной специализации, введен механизм гибкого реагирования образовательных программ на потребности рынка труда и обучающихся с учетом мнения работодателей - корпоративных партнеров: ТОО «Стиль», ТОО «Д.Лана», АО «Санаторий Мойылды», АО «Трамвайное управление города Павлодара».

Качество учебной программы обеспечивается за счет привлечения к ее разработке всех заинтересованных сторон: преподавателей, студентов и работодателей. Работодатели принимают непосредственное активное участие в формировании траектории обучения – определении предлагаемых элективных курсов, необходимых для подготовки компетентного специалиста, востребованного на рынке труда, определении объема и содержания профессиональной практики,

проведении мероприятиях по трудоустройству выпускников. В ИнЕУ разработана чёткая система контроля качества образования посредством, включающая в себя непрерывный мониторинг всех областей учебного процесса, проводится систематическая оценка эффективности целей образовательной программы, и на основании полученных данных вносятся предложения руководству университета. В университете также создано специализированное структурное подразделение – отдел внутреннего обеспечения качества образования в ИнЕУ (приказ ректора №1541-12Т от 20.08.2019 г.), целью которого является обеспечение и совершенствование качества образования посредством целенаправленного мониторинга за образовательным процессом для оценки его состояния и прогноза развития. Политика обеспечения качества образования ИнЕУ утверждена на заседании Ученого совета (протокол № 2 от 28 ноября 2018 года).

Во время интервью экспертная комиссия убедилась, что университет уделяет особое внимание соблюдению принципов академической честности и корпоративной этики преподавателями, сотрудниками и студентами. Также проводится политика, противодействующая коррупции в вузе, в соответствии с которой действует система рассмотрения жалоб, организация системы внутренней работы со студентами, каналы обратной связи, телефоны доверия, социологические опросы и т.д. Администрация ВУЗа находится в постоянном контакте с обучающимися и прочими заинтересованными лицами посредством блога ректора, возможности предоставить жалобы и предложения через ящики на территории университета. В мае 2017 года в целях продвижения принципов академической честности и нулевой терпимости университет подписал Антикоррупционную хартию.

В ходе визита было установлено, что конкурентоспособность данной программы достигается за счет высокого профессионализма ППС, гибкости программы и ее соответствия современным веяниям и технологиям, а также тесного сотрудничества с работодателями путем регулярного пересмотра содержания образовательных программ и обновлении каталогов элективных дисциплин.

В разработке программы 5В050800/ 6В04103 «Учет и аудит» приняли участие работодатели, члены рабочей комиссии по управлению качеством, представители ТОО «Д.Лана», КГП на ПХВ «Поликлиника №3» г. Павлодара Управления здравоохранения Павлодарской области, АО «Трамвайное управление» г. Павлодара.

Положительная практика:

Соответствие программ требованиям и изменениям информационных технологий.

Участие работодателей в разработке программы и составлении каталога элективных дисциплин.

Регулярное обновление каталога элективных дисциплин в соответствии с требованиями рынка труда.

Уровень соответствия по 1 стандарту – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательство и анализ:

Порядок разработки и утверждения ОП регламентирован Положением об организации учебного процесса по КТО в ТОО ИнЕУ (протокол №1 Ученого совета от 27 августа 2014 года), Правилами разработки модульных образовательных программ в ИнЕУ (протокол №1 НМС от 03.09.2014 года) Все процедуры проводятся в соответствии с кредитной системой обучения на основании утвержденных нормативно-правовых актов, принятых в РК.

Программа 5В050800/6В04103 «Учет и аудит», разработана по модульному принципу на основе действующих государственных и профессиональных стандартов и правил, соответствуют Типовым учебным планам специальностей и Национальной рамке квалификаций. ОП реализуется по кредитной технологии обучения и готовит бакалавров, что подтверждено документами, предоставленными в ходе визита. Согласно модульному принципу образовательная программа включает предварительный расчет учебной нагрузки на весь срок обучения согласно пререквизитности изучения учебных дисциплин и норм нагрузки, а также перечень всех видов профессиональных практик. Образовательные программы составляются на основе Типового учебного плана по специальности и Каталога элективных дисциплин с соблюдением требований ГОСО. Содержание дисциплин обязательного компонента соответствует требованиям типовых учебных программ дисциплин, количеству выделяемых часов по видам занятий, тематике лекционных, практических работ.

В ходе интервью было установлено, что модульная программа отвечает запросам работодателей, а также содержит модули, отвечающие индивидуальным интересам студентов. Их структура и содержание соответствует требованиям высшего профессионального образования, ППС и студенты так же активно участвует в процесс совершенствования программ. В ходе интервью экспертная группа убедилась, что вопросы обновления и мониторинга образовательных программ регулярно рассматриваются на заседаниях кафедры с обязательным привлечением работодателей.

Структура и содержание предоставленных в ходе визита рабочих учебных планов специальности 5В050800/6В04103 «Учет и аудит» соответствуют типовому учебному плану специальности. Перечень элективных дисциплин составляется согласно Каталогу элективных дисциплин, ежегодно формируемый и утверждаемый в университете. Перечень и содержание элективных дисциплин с учетом современных требований рынка труда и требованиям работодателей обновляются ежегодно.

В вузе уделяется внимание всестороннему развитию обучающихся, в связи с чем в программу включены такие дисциплины как «Основы антикоррупционной культуры», «Бизнес-канвас и бережливое производство, web-технологии», «Самоменеджмент и техника презентаций», «Предпринимательское право».

Программа создана с учетом ситуации на рынке труда, о чем свидетельствует активное привлечение работодателей к выбору элективных дисциплин.

Обучение по данной программе осуществляется на основе кредитной технологии кредитах ECTS в соответствии с инструкцией о механизме сопоставимости национальной шкалы оценивания и шкалы ECTS, и расчета трудоемкости образовательных программ высшего профессионального образования в кредитах ECTS. Обучение по данной ОП предусматривает возможность выбора траектории обучения, с учетом личностных потребностей и возможностей обучающихся. Также в вузе разработана система курсов с применением сетевой технологии дистанционного обучения (ДОТ) и система двойного обучения (практика + лекции).

Для перехода с курса на курс предусмотрена накопительная функция, студент обязан набрать необходимый пороговый уровень GPA и иметь достаточное количество кредитов. Ежегодно решением Ученого совета устанавливается величина минимального переводного балла (далее GPA) для перевода студента с курса на курс в разрезе уровня обучения.

Распределение дисциплин по семестрам проводится в логической последовательности с учетом соблюдения пререквизитов и постреквизитов. Дисциплины могут изучаться постепенно в разные академические периоды («накопительная система»), но последовательно для получения соответствующей квалификации. Также разработана система перезачета дисциплин, освоенных в других вузах. Перезачет кредитов по типу ECTS осуществляется согласно Положению о перезачёте и переаттестации учебных дисциплин, утверждённому приказом ректора №1542-02/82 от 15.12.15 г. Трудоемкость учебной нагрузки соответствует ГОСО РК 2018 г.

В вузе эффективно функционирует механизм постоянной внутренней оценки качества образовательных программ. Внутренний мониторинг качества осуществляется путем проведения ежегодных отчетов, содержащих комплексную оценку деятельности, оценки результатов преподавания, оценки деятельности кафедры и учебных достижений студентов. С целью оценки качества преподавания проводятся регулярные опросы студентов в виде анкетирования (анкеты: «Удовлетворенность студентов и выпускников качеством реализации образовательных программ», «Удовлетворенность студентов качеством образовательного процесса», «Удовлетворённость персонала» и «Преподаватель глазами студентов»). Обучающимся предоставляются возможности продолжения образования по образовательным программам послевузовского образования 7М04101 - Экономика, 7М04102 - Менеджмент, 7М04105 - Государственное и местное управление.

Положительная практика:

Высокая заинтересованность стейкхолдеров в разработке ОП.

Уровень соответствия по 2 стандарту – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательство и анализ:

Студенты вуза осваивают образовательные программы на основании лицензии АБ №0137471 и ГОСО, утвержденного Постановлением Правительства Республики Казахстан №604 от 31 октября 2018 года и внутренних нормативных документов ИНеУ.

Студентоцентрированное обучение достигается в целом за счёт постоянного повышения качества образования, применения современных методов преподавания, среди которых выделяются, дискуссионные, игровые, тренинговые, в режиме онлайн, а в частности посредством учета индивидуальных особенностей и потребностей студентов, предоставления возможностей выбора гибких траекторий обучения, дружественных и взаимно уважительных отношений «студент–преподаватель», что было отмечено в ходе интервью с ППС. При составлении учебной нагрузки вузом учитываются индивидуальные способности и возможности каждого студента. Для каждого студента составлен индивидуальный учебный план (ИУП) обучающегося, который отражает годовую траекторию обучения и содержит перечень дисциплин, которые обучающийся выбирает с помощью эдвайзера и утверждается деканом факультета Университета. ИУП определяет индивидуальную образовательную траекторию каждого обучающегося отдельно, включаются дисциплины обязательного компонента из дисциплины компонента по выбору. Составление ИУП организуется офисом регистратора и осуществляется студентом через личный кабинет ЕКИС ИнЕУ, с принципом работы и основными функциями Кабинета студентов экспертная группа ознакомилась в ходе визита.

Ежегодно студенты проходят регистрацию на траектории, имеют возможность выбора дисциплин, на основании чего и формируется расписание обучающегося, в процессе рассмотрения находится также опция выбора преподавателя. Разработаны и выполняются четкие правила перевода, восстановлений, предоставления академического отпуска.

В университете созданы необходимые условия для обеспечения социально-психологической поддержки и оказания психолого-педагогической и социальной консультативной помощи студентам. С этой целью в университете создано управление по воспитательной работе и социальным вопросам (УВРиСВ), в составе которого функционирует Комитет по делам молодежи (КДМ).

Стандартная учебная нагрузка студента включает в себя как аудиторные занятия, так и самостоятельную работу (выполняемую как полностью самостоятельно, так и под руководством преподавателя), контрольные и экзаменационные тесты. Планирование объема учебной работы основано на том, один академический кредит равен 30 академическим часам для всех ее видов. Один академический час по всем видам учебной работы равен 50 минутам. Немаловажное внимание отводится самостоятельной работе студентов, рефераты, курсовые работы, способствующей также развитию навыков научной работы.

В университете имеется четкая система мониторинга качества приёма, текущей успеваемости, качества выпуска, качества преподавания дисциплин, удовлетворенности обучающихся и работодателей качеством подготовки, а также трудоустройства выпускников. Разработаны методики проведения мониторинга, измерительные материалы, шкалы оценок знаний и внутренние нормативы соответствия.

Оценка знаний студентов осуществляется на основе суммарной оценки, состоящей результатов текущего контроля, рубежного контроля, итоговой аттестации студентов. Критерии оценивания чётко сформулированы и расписаны в понятной и доступной всем обучающимся форме. В вузе существует четкая официальная процедура рассмотрения студенческих апелляций. По окончании каждого курса проводится анкетирование студентов с целью выяснить их удовлетворенность качеством преподавания.

В вузе активно функционирует отдел научно-организационной работы и международного сотрудничества ИнЕУ, действующий на основании Правила организации академической мобильности студентов и преподавателей в Инновационном Евразийском университете. В рамках его деятельности студенты проходят обучение в вузах-партнерах России, Таджикистана с дальнейшим перезачетом предметов в ИнеУ.

В университете созданы необходимые условия для обеспечения социально-психологической поддержки обучающимся: создано управление по воспитательной работе и социальным вопросам (УВРиСВ), в составе которого функционирует комитет по делам молодежи (КДМ), также функционирует Центр психологического развития, что подтвердили студенты в ходе интервью.

Институт имеет надежную базу для прохождения практики. В 2019-2020 учебном году вузом заключены постоянные действующие договора, в ходе визита экспертной группой были проведены интервью с представителями баз практик и получен их положительный отзыв о навыках и знаниях студентов.

Вуз имеет все необходимые ресурсы: материально-техническую базу, доступ к международным базам данных, а также учебной, методической и научной литературе, ППС обладающие необходимыми знаниями и навыками, база для проведения практик. Вузом предоставляются возможности для участия в студенческих обменах и стажировках.

Студенты активно привлекаются к НИР совместно с ППС: готовят совместные проекты, публикации, выступления на олимпиадах и конференциях. Также серьезное внимание уделяется подготовке бизнес-навыков студентов на базе старт-ап центра, что было установлено в ходе интервью с ППС.

Положительная практика:

В вузе четко налажена база поддержки студентов.

Замечания:

Низкий уровень участия студентов по программе внешней академической мобильности.

Области для улучшения:

Привлекать больше иностранных преподавателей для проведения лекций и семинаров, а также чтения отдельных курсов.

Привлекать больше практиков-специалистов для проведения лекций, практических занятий, мастер-классов.

Уровень соответствия по 3 стандарту – значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательство и анализ:

Приемная комиссия вуза ИнЕУ в своей деятельности по формированию контингента обучающихся руководствуется действующими государственными нормативными правовыми актами и в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующими профессиональные учебные программы высшего образования (приказ МОН РК № 111 от 19.01.2012 г. с изменениями приказ МОН РК №412 от 03.07.2017 г.), Положением о приемной комиссии Инновационного Евразийского университета (приказ №1542-02/87 от 4.10.2016 г.); действующей в ИнЕУ системой оказания маклерских услуг (Сайт ИнЕУ - http://www.ineu.edu.kz/ru/; http://webmakler.ineu.edu.kz), системой планирования контингента (набора) и профориентационной работой.

Критерии приёма четко разработаны и установлены, грамотно и понятно изложены на сайте, информация доступна для всех желающих. Политика формирования контингента студентов складывается из нормативных требований процедуры приема, форм профориентационной работы, информирования общественности об академических возможностях университета, механизмов социальной поддержки, включая льготы по оплате за обучение.

ИнЕУ успешно осуществляет набор на специальность «Учет и аудит», так в период с 2015 по 2019 гг.: в 2015 году – 257, в 2019 году - 150. Прием абитуриентов осуществляется на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата, выданного по результатам ЕНТ или КТА. Обучение в университете проводится как на основе государственного образовательного заказа (гранты), так и за счет собственных средств (на платной основе). В вузе разработана система маклерства ИнЕУ, которая стимулирует все заинтересованные стороны в привлечении абитуриентов в ВУЗ и систему финансового вознаграждения маклеров по итогам их работы (количеству абитуриентов).

В вузе разработана четкая система ориентации студентов-первокурсников в рамках которой проводится «Неделя первокурсника», где в начале семестра проводятся встречи с администрацией, ППС кафедры, эдвайзерами, студенты знакомятся с Правилами внутреннего распорядка и Уставом Университета, Кодексом корпоративной культуры, часами и принципом работы библиотеки, условиями проживания в общежитии. В ИнЕУ разработан Справочник-путеводитель

для студентов, где содержится вся необходимая информация, также имеется единый образовательный портал, содержащий информацию о расписании, консультационных часах ППС и пр.

В вузе создана и успешно функционирует система ЕКИС, которая позволяет вести системную, упорядоченную работу по формированию базы данных студентов и абитуриентов, что дает возможность преподавателям своевременно получать нужную информацию.

Успеваемость студентов является предметов постоянного мониторинга. В ВУЗе за каждым направлением и курсом обучающихся на кафедре «Бизнес и управление» закрепляется куратор, в обязанности которого входит информирование, и консультация студентов по вопросам учебного процесса, понижающейся успеваемостью и своевременно принять необходимые меры.

Данная практика свидетельствует о том, что ИнЕУ рассматривает мониторинг успеваемости и результатов образовательной деятельности как эффективный инструмент по обеспечению качества подготовки специалистов.

В ходе интервью с представителями вуза было установлено, что в вузе ведется постоянный мониторинг качества образования, приводится анализ успеваемости студентов по итогам сессии, которые затем обсуждаются на заседаниях кафедры и совета факультета, с целью определения основных направлений по работе с неуспевающими студентами. В ходе беседы с работодателями было выявлено, что работодатели постоянно и систематически принимают участие в разработке программ, что способствует повышению качества образования и повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда. О востребованности выпускников программы на рынке труда свидетельствуют высокие показатели трудоустройства по профилю подготовки: работодатели отмечают соответствие уровня теоретической подготовки. В 2019 году уровень трудоустройства выпускников ОП составил 85,3%.

Университет успешно реализует программу «Молодежная практика», в рамках которой выпускникам ежегодного предоставляются места для работы в структурах ИнЕУ, о чем было выявлено в ходе интервью со студентами и выпускниками.

Обучение в вузе регламентируется Положением об использовании Европейской системы трансферта и накопления кредитов в учебном процессе, Инструкцией о механизме сопоставимости национальной шкалы оценки знаний и шкалы ECTS и расчете трудоемкости образовательных программ высшего и внутривузовского образования в кредитах. Квалификационные требования по ОП соответствуют Дублинским дескрипторам и соотнесены с мировыми международными практиками, принятыми в финансовой сфере. Процедуры признания образовательной программы 5В050800/6В04103 «Учет и аудит» основаны на институциональной практике признания в соответствии с принципами Лиссабонской Конвенции о признании и сотрудничестве с другими учреждениями, агентствами по обеспечению качества и национальными центрами ENIC/NARIC

Выпускникам выдаются приложения к диплому в соответствии с европейскими требованиями, в контексте, уровне, содержании и статусе обучения, пройденного и успешно завершенного, с учетом индивидуальной траектории и

мобильности студента, завершившие обучение по профессиональной учебной программе высшего образования с присуждением академической степени «бакалавр», могут занимать должности, для которых квалификационными требованиями предусмотрено наличие высшего образования.

В вузе четко функционирует механизм постдипломного сопровождения, в ходе которого проводится постоянное информирование выпускников о различных мероприятиях ВУЗа, они также активно привлекаются к чтению лекций, входят в состав рабочего комитета кафедры по управлению качеством образовательных программ, предоставляют базы практики для студентов и места для трудоустройств. В вузе действует Ассоциация Выпускников ИнЕУ. Ассоциацией выпускников были реализованы проекты: «Бизнес-акселератор ИнЕУ» и «Ведение дуальной формы обучения на предприятиях г. Павлодар».

Положительная практика :

Внедрена система маклерства ИнЕУ при наборе студентов.

Уровень соответствия по 4 стандарту – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательство и анализ:

В ИнЕУ состав ППС формируется исходя из принципа обеспечения высококачественного высшего образования согласно кадровой политике на 2018-2020 годы в строгом соответствии с требованиями законодательства РК и внутренними документами университета. Вуз рассматривает преподавателей как наиболее ценный актив и залог успешной деятельности.

ППС принимается на работу на конкурсной основе. С претендентами соответствующей квалификации проводится собеседование, по результатам которого возможно заключение контракта. Проводится ежегодная аттестация согласно Правилам аттестации педагогических работников, утвержденных приказом МОН РК №83 от 29.02.2016 г., Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, утвержденных приказом МОН РК №338 от 13.07.2009 г. В университете разработаны механизмы поддержки и стимулирования ППС путем обеспечения достойного вознаграждения за труд, дополнительного стимулирования за достижения в научной и преподавательской деятельности согласно рейтингу преподавателей, предусмотрена премия ко дню учителя, премия в размере 100 000 тенге за публикации в научных журналах с ненулевым импакт-фактором и пр.

Создана благоприятная среда для работы, соответствующая современным санитарно-техническим требованиям, и с учетом требований эргономики. ППС также имеет возможность пользоваться всеми ресурсами вуза, такими как тренажёрный зал, библиотека, компьютерная база.

В вузе налажена активная культурная жизнь, проводятся различные мероприятия. Планируется расширение соц.пакета в сфере оказания медицинских услуг в связи с получением лицензии.

Обеспечивается и поощряется карьерный рост и развитие в сфере научной деятельности. Разработан механизм финансовой поддержки молодых преподавателей путем финансирования их публикаций в вестнике ИнЕУ, финансовой поддержки при продолжении образования и получения научной степени.

ППС занятый в преподавании дисциплин по данной специальности по состоянию на 2019-2020 учебный год включает 26 человек, все они являются штатными преподавателями. В составе ППС 1 доктор наук, 9 кандидатов наук и 5 докторов PhD. Остепененность ППС, реализующих ОП программу бакалавриата, составляет 57,7%. Профессорско-преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности и профилю данной образовательной программы.

Преподаватели, участвующие в учебном процессе ОП, систематически проходят повышение квалификации в виде семинаров, тренингов, обучения и стажировок как в Республике Казахстан, так и за ее пределами. Эффективно работает внутривузсовская система повышения квалификации, в рамках которой проводятся мастер классы, семинары-тренинги, открытые методические недели и мастер-классы. ППС также активно участвуют в разработке и усовершенствовании ОП путем обмена опытом и участия в работе коллегиальных органов вуза. Вуз уделяет серьёзное внимание планированию нагрузки преподавателя. Вся планируемая работа преподавателя включена в индивидуальный план, который утверждается на заседании кафедры, включающий в себя не только учебную и методическую работу, но также воспитательную и научную. Нагрузка составляет в среднем не менее 850 часов в расчете на одного ППС, при этом ее равномерность контролируется заведующим кафедрой. Своевременное выполнение нагрузки контролируется и оценивается через систему КТУ заведующим кафедрой.

Вуз проводит систематическую оценку компетентности преподавателей путем взаимного посещения занятий ППС кафедры и проведения открытых занятий, контрольных посещений занятий заведующим кафедрой, анализа результатов анкетирования студентов и экспертизы УМКД.

В вузе регулярно проводится аттестация ППС, в рамках которой проводится комплексная оценка качества преподавания с учетом научных, методических и учебных достижений за определенный период. Также разработан четкий механизм контроля качества преподавания со стороны администрации путем посещения занятий и последующей оценке качества преподавания. Статистика за истекший период показывает, что преподаватели подлежащие аттестации по графику, подтвердили свое соответствие занимаемой должности, что указывает на эффективность механизма конкурсного отбора преподавателей и наличии в университете благоприятных условий для профессионального развития.

В ходе ознакомления с индивидуальными планами ППС установлено, что на каждый учебный год запланированы направления деятельности, в том числе учебная

нагрузка, однако допускается планирование невыполнимой работы (публикация за год 3-5 статей в журналах с ненулевым импакт-фактором и др.).

ППС активно участвует в управлении качеством ОП путем разработки учебных планов ОП и образовательных траекторий, разработка рекомендаций по составу и содержанию элективных дисциплин, разработка и усовершенствование тематики дипломных работ (учитывая отзыва студентов, работодателей и выпускников ОП. Также Преподаватели участвуют в совершенствовании образовательной программы: издание учебников, монографий, учебно-методических пособий, публикация результатов НИР в научных журналах с ненулевым импакт-фактором, однако цитируемость публикаций достаточно невысока. Результаты научных исследований успешно внедряются преподавателями в учебный процесс. ВУЗ также активно участвует в разработке проектов и хозрасчетных тем.

В рамках данной программы вузом на постоянной основе проводятся практические семинары, лекции с практическими специалистами различных организаций. С 2015 по 2020 годы к организации учебного процесса в рамках бинарных занятий по ОП привлекались более 15 специалистов, среди которых руководитель Управления государственных доходов по г. Павлодар и член ревизионной комиссии по Павлодарской области.

Вузом заключены договоры с НОУ ВПО «Омская гуманитарная академия» (РФ), Университетом Экономики в Быдгоще (Польша), Академией высшей школы бизнеса (Польша); заключен рамочный договор с Университетом Петешти (г. Петешти, Румыния) а предмет увеличения спектра организации академической мобильности ППС.

ППС образовательной программы 5В050800/ 6В04103 «Учет и аудит» неукоснительно соблюдают Кодекс корпоративной культуры НОК ИнЕУ и Кодекс академической честности, а также четко выполняют должностные инструкции.

Положительная практика:

Стремление ППС к постоянному совершенствованию в сфере своей профессиональной деятельности.

Активное участие ППС в проектах и научных разработках совместно со студентами.

Замечания:

В ИУП ППС допускается планирование невыполнимой работы: публикация за год 3-5 статей в журналах с ненулевым импакт-фактором.

Область для улучшения:

Определить реальный объём публикаций в журналах с ненулевым импакт-фактором (1-2 в год).

Уровень соответствия по 5 стандарту – значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательство и анализ:

Учебные ресурсы ИнЕУ, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемых образовательных программ. Университет оснащен такими ресурсами, как студенческие столовые, автономной буфет, также в корпусе № 1 и 3 функционируют буфеты в корпусах №№1, 3, имеются два студенческих общежития, функционируют медицинский пункт, спортивные залы, работают восемь спортивных секций и шесть клубов по интересам (домбровая студия «Нью стар», дебатный клуб «Орда», книжный клуб, клуб гитаристов, волонтерский центр, вокал).

В вузе функционирует Центр обслуживания студентов и Комитет по делам молодежи.

ИнЕУ имеет официальный Web-сайт (www.ineu.kz), на котором представлена информация о деятельности вуза, с учётом трехязычия.

Электронная библиотека доступна во всех учебных корпусах по корпоративной сети и через интернет АРМ «Читатель», в интернет-сети через «Личный кабинет» и веб-сайт библиотеки. Преподаватели и студенты имеют возможность использовать различные подписные отечественные и зарубежные базы данных, Scopus, Web of Science и Springer Link. В соответствии с Правилами по формированию, использованию и сохранению фонда библиотек государственных организаций образования, утвержденного приказом МОН Республики Казахстан № 44 от 19 января 2016 года, образовательная деятельность обеспечивается информационными ресурсами. Библиотечный фонд формируется в соответствии с профилем университета и осуществляется по плану закупок, который формируется на основе заявок на приобретение литературы, предоставленных кафедрами университета. Вузом чётко выполняются требования нормативных документов по книгообеспеченности из расчета 140 экз. книг на одного студента. Ежегодно по заявкам кафедры выделяются средства на приобретение литературы для ОП.

В вузе созданы условия для реализации академической мобильности в соответствии с основными принципами Болонской декларации. Студенты имеют возможность самостоятельно выбрать вуз-партнера для освоения ОП (внутри страны и за рубежом), определить перечень дисциплин для изучения и подать заявку. Сроком для реализации академической мобильности является один академический период. Организацией внутренней и внешней академической мобильности обучающихся и преподавателей в университете занимается отдел научно-организационной работы и международного сотрудничества (ОНОРиМС) совместно с Офисом регистратора и деканатами. В ходе визита было установлено, что ППС и студенты хорошо осведомлены и возможностях академической мобильности, однако недостаточно активно ими пользуются.

В ходе внешнего аудита экспертная группа посетила ряд аудиторий, учебных и научных лабораторий, компьютерных классов, читальных залов, мультимедийных, научно-методических кабинетов, которые обеспечены на достаточном уровне. В

университете организован безлимитный и бесплатный доступ к интернет-ресурсам посредством технологии Wi-Fi.

Производится ежегодное обновление компьютерного парка целью соответствия компьютерной техники требованиям ОП.

В вузе оказывается всесторонняя поддержка студентам на протяжении всего периода обучения: дополнительные консультации со стороны ППС, привлечение наиболее заинтересованных к участию в реализации НИР кафедры, научных студенческих кружков, работе международных и региональных научных конференций, форумов, конкурсов научно-исследовательских работ.

Области для улучшения:

Повысить уровень входящей и исходящей академической мобильности.

Уровень соответствия по 6 стандарту – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательство и анализ:

В вузе уделяется большое внимание информированию общественности о работе университета, предлагаемых программах обучения, мероприятиях и достижениях, а процесс информирования общественности регулируется документированной процедурой - ДП 05.01.01-2018 «Документированная процедура Информирование общественности» (№1542-02/57 от 29 марта 2018 г.). Вся необходимая информация размещена на сайте вуза www.ineu.kz с учетом трехязычия, где можно ознакомиться с условиями приема и задать вопрос на интересующую тему, информация также представлена на распространяемых брошюрах, журналах и буклетах. На сайте также осуществляется постоянная поддержка студентов в режиме чата-онлайн. На местном портале (http://ineu.kz/local) содержится учебно-методическая и учебно-административная информация, содержащая контактные данные сотрудников. Четко функционируют различные службы информирования, поддержки студентов и получения обратной связи, такие, как центр обслуживания студентов, офис регистратора, деканаты, кафедры (ППС, кураторы, тьютор, эдвайзер), столовые, буфеты, медицинский пункт, библиотека, ОНОРиМС, Управление по воспитательной работе и социальным вопросам, Комитет по делам молодежи, бизнес-инкубатор, страницы в социальных сетях Фейсбук, Twitter, VK, информация о деятельности Вузов представлена также на канале Youtube.

В ИнЕУ ведется активная пропаганда образования в вузе, в частности по данной ОП. Проводятся дни открытых дверей, выездные профориентационные группы в города и сельские районы области, предприятия, структуры местной власти, маклерство. Ведется рекламная и медийная работа, что было подтверждено в ходе интервью с представителями структурного подразделения. Организовываются мероприятия по профориентации: содействие школам и выпускникам колледжей в подготовке к сдаче ЕНТ и КТА, культурно-массовые мероприятия, спортивные

мероприятия и достижения вуза, научная и международная деятельность и их освещение в СМИ и пр.

В рамках проекта «Экосистема студенческого предпринимательства», запущенного в марте 2017 года по инициативе Компании ERG (Евразийская Группа) в партнерстве с Алматы Менеджмент университетом и Ассоциацией друзей Тель-Авивского университета в Казахстане, менторами которого являются преподаватели кафедры «Бизнес и управление», с целью профессиональной ориентации и стимулирования научно-инновационной активности школьников старших классов и учащихся коллежей Павлодарского региона проводится ежегодный конкурс стартап-проектов «INSPACE INEU». В 2019 г. была проведена серия предпринимательских мастер-классов для студентов Высшего колледжа Инновационного Евразийского университета, Павлодарского высшего педагогического колледжа имени Б. Ахметова, Павлодарского высшего колледжа управления, учащихся СОШ №17, СОШ №19 и школы-лицея №20 г. Павлодара.

Ведется активная работа по популяризации и обеспечению широкой информации о деятельности вуза и факультета. В вузе активно ведется маркетинговая и рекламная деятельность по информированию общественности в процессе проведения профориентационной работы среди школьников-старшеклассников, а также во время проведения олимпиад.

Информация о службах поддержки студентов, вовлечение их в активную студенческую жизнь активно и оперативно отражается в путеводителе студента и доводится до студентов в рамках недели первокурсника, а также размещена на сайте ИнЕУ.

Уровень соответствия по 7 стандарту – полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества - полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

Низкий уровень участия студентов по программе внешней академической мобильности.

Области для улучшения:

Привлекать больше иностранных преподавателей для проведения лекций и семинаров, чтения отдельных курсов.

Привлекать больше практиков-специалистов для проведения лекций, практических занятий, мастер-классов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие

Замечания:

В ИУП ППС допускается планирование невыполнимой работы (публикация за год 3-5 статей в журналах с ненулевым импакт-фактором).

Области для улучшения:

Определить реальный объём публикаций в журналах с ненулевым импакт-фактором (1-2 в год).

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие

Области для улучшения:
Повысить уровень входящей и исходящей академической мобильности.

Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие

Приложение 1

ПРОГРАМА
внешнего аудита экспертной группы НКАОКО в Инновационный Евразийский университет по специализированной (программной) аккредитации 05-06 октября 2020 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
04 октября в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель «Павлодар»
	День 1-й: 05 октября 2020 г.		
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель «Павлодар»
8:30	Сбор в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель «Павлодар»
8:50	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-10:30	Встреча с учредителем университета	Р, ЭГ, К, Учредитель	Кабинет Учредителя
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:40-11:10	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора
11:10-11:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:20-11:50	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ВЭГ
11:50-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ
12:00-13:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Деканы факультетов, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
14:30-15:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:30-16:30	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, К, Деканы, заведующие кафедрами	Учебный корпус
16:30-16:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		
16:40-17:40	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Учебный корпус

17:40-17:50	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ
17:50-18:20	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники	Учебный корпус
18:20-18:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ
18:30-19:10	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, работодатели	Учебный корпус
19:10-19:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
19:30	Прибытие в отель	Р, ЭГ, К	Отель «Павлодар»
19:30-20:30	Ужин	Р, ЭГ, К	Отель «Павлодар»
День 2-й: 06 октября 2020 г.			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель «Павлодар»
8:30	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель «Павлодар»
8:50	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-12:00	Выборочное посещение баз практик и учебных занятий. 1. Встреча - интервью с представителями работодателей баз практик (для онлайн экспертов) 2. Встреча – интервью с руководителем дистанционного обучения и посещение учебных занятий Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, ППС, Сотрудники	Учебный корпус
12:00-12:30	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К, Студенты, магистранты	Учебный корпус
12:30-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Учебный корпус
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора
	Отъезд экспертов	По графику отъезда	Отель «Павлодар»

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность
1	Кайдаров Мурат Кажыкенович	Учредитель
2	Короткова Татьяна Сергеевна	Заместитель председателя Наблюдательного совета

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жетписбаева Бакытгуль Асылбековна	Ректор	Ректор Доктор педагогических наук, профессор
2	Сырымбетова Ляйля Саркытовна	Первый проректор	Кандидат педагогических наук, профессор
3	Кадырова Акмарал Сатбековна	Проректор по академической работе	Кандидат экономических наук, доцент
4	Свидерский Александр Константинович	Декан инженерно-технологического факультета -	
5	Амирова Марал Акбаевна	Заведующий кафедрой «Бизнес и управление»	
6	Сергеева Валерия Викторовна	Заведующий кафедрой «Спорт и физическая культура» -	
7	Умурзакова Анара Даукеновна	Заведующий кафедрой «Энергетика, металлургия и информационные технологии» -	
8	Нургалиева Салтанат Жакаевна	Декан факультета бизнеса, образования и права	

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Алиясова Анастасия Васильевна	Начальник Отдела научно-организационной работы и международного сотрудничества
2	Теребетский Владимир Юрьевич	Директор Центра информационных технологий -
3	Шункеева Сауле Алишеровна	Начальник Отдела внутреннего обеспечения качества образования
4	Ташеков Шынболат Абаевич	Начальник Управления по воспитательной работе и социальным вопросам
5	Нурова Назымгуль Шариповна	Начальник финансово-аналитического отдела
6	Кильдибекова Бибигуль Еркеновна	Начальник Отдела по академическим вопросам
7	Кабдрасилова Айнара Маулитбеклвна	Начальник Офис регистратора
8	Киреева Алия Темирхановна	Начальник Центра обслуживания студентов
9	Барвих Геннадий Петрович	Начальник отдела внутреннего аудита

10	Баймухамбетова Гульмайран Алибековна	Начальник Управления делами и персоналом
11	Рахимбаева Бубисан Аскаровна	Начальник Отдела информатизации образования
12	Денисюк Оксана Александровна	Руководитель пресс-службы
13	Галикберова Зухра Газизовна	Главный бухгалтер
14	Амирханова Динара Советовна	Директор Научной библиотеки
15	Мукашева Назгуль Ергалиевна	Юрист

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Кашук Людмила Ивановна	«Бизнес и управление»	К.э.н., профессор
2	Смагулова Зубираш Калыбековна	«Бизнес и управление»	К.э.н., профессор
3	Беспалый Сергей Владимирович	«Бизнес и управление»	К.э.н., профессор
4	Арынова Зульфия Амангельдиновна	«Бизнес и управление»	К.э.н., доцент
5	Нурбаева Гульмира Ержановна	«Бизнес и управление»	К.э.н., доцент
6	Давиденко Людмила Михайловна	«Бизнес и управление»	К.э.н., доцент
7	Бекниязова Дана Сайлауовна	«Бизнес и управление»	Доктор PhD, доцент
8	Жалтырова Ольга Ивановна	«Бизнес и управление»	Доктор PhD, доцент
9	Калиаскарова Айгуль Жумажановна	«Бизнес и управление»	Старший преподаватель
10	Титова Елена Геннадьевна	«Бизнес и управление»	Старший преподаватель
11	Стародубцева Елена Леонидовна	«Бизнес и управление»	Старший преподаватель
	Кайдарова Анар Толеутаевна	«Бизнес и управление»	Старший преподаватель
	Ифутина Елена Анатольевна	«Бизнес и управление»	Старший преподаватель

Студенты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Курс
1	Патрушев Александр Александрович	6В04104 « Финансы»	4 курс
2	Серік Алишер Еркінұлы	6В04104 «Финансы»	4 курс
3	Ферингер Екатерина	6В04104 «Финансы»	4 курс
4	Ильющенков Денис Игоревич	6В04104 «Финансы»	4 курс
5	Добровольская Валентина Станиславовна	6В04104 «Финансы»	4 курс
6	Садвакасова Сабира Нуруллаевна	6В04103 «Учет и аудит»	4 курс
7	Матвеева Евгения Павловна	6В04103 «Учет и аудит»	4 курс
8	Токсамбаева Айсана Бакбаевна	6В04103 «Учет и аудит»	3 курс
9	Қасымжан Зухра Ерікқызы	6В04103 «Учет и аудит»	2 курс
10	Кузнецова Анастасия Владимировна	6В04103 «Учет и аудит»	4 курс

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы,	Должность
1	Малышева Елена Евгеньевна	ИП «Дымкоффъ»	Директор
2	Титов Виктор Николаевич	ТОО «Комстар»	Директор
3	Кин Виталий Артурович	ИП «GPS Контроль»	Директор
4	Яворский Дмитрий Юрьевич	ТОО «SmartyCom»	Директор
5	Бирюкова Галина Васильевна	ДГД по Павлодарской области	Пресс-секретарь
6	Маржикбаев Ринат Александрович	АО «Сбербанк»	Начальник
7	Белялов Асхат Кокешевич	АО ЕНПФ	Начальник отделения
8	Демеуов Бакир Саматович	ГУ Ревизионная комиссия по Павлодарской области	Член ревизионной комиссии
9	Бупежанова Бахыткуль Бегежановна	ТОО «Hanbit Nano Medical Pavlodar»	Главный бухгалтер
10	Оспанова Жанна Жумабековна	АО «Трамвайное управление города Павлодара»	Главный бухгалтер
11	Терешина Наталья Ивановна	ТОО «Жанбатырова»	Главный бухгалтер
12	Нурахметова Айгуль Жапаровна	КГП на ПХВ «Павлодарский областной онкологический диспансер» управления здравоохранения Павлодарской области	Главный бухгалтер

Выпускники

№	Ф.И.О.	Название организации	Должность
1	Рассказов Максим Владимирович	СДЮШОР №1	Тренер-преподаватель по батутной гимнастике
2	Мирошников Александр Александрович	Федерация Пауэрлифтинга	Профессиональный спортсмен
3	Милованова Любовь Олеговна	Федерация Пауэрлифтинга	Профессиональная спортсменка
4	Рафиков Фаниль Фархатович	Инновационный Евразийский университет	Преподаватель
5	Окатенко Ксения Валерьевна	Инновационный Евразийский университет,	Старший преподаватель
6	Коппаева Айгуль Касеновна	СОШ №18	Учитель информатики
7	Магзум Байгазы Назымбекулы	Управление государственных доходов по г. Павлодару	Главный специалист отдела по работе с персоналом.
8	Буев Максим Сергеевич	ТОО «Казахстантрактор»	Разработчик программного обеспечения
9	Капсалыкова Айдана Талгатовна	ТОО «I Ied group»	Аналитик
10	Кусаинов Ерсултан Казбекулы	компания «Oryx connect», г. Доха	Видео- продюсер
11	Ғинаят Ернияз Ғинаятұлы	ИП «Open Consulting»	Помощник бухгалтера
12	Дремина Евгения	ГУ Акимат, пос.Ленинский	Специалист

	Александровна		
13	Арбуз Ангелина Евгеньевна	АО «Казахстанский электролизный завод»	Начальник отдела по налогам аппарата управления
14	Усова Юлия Евгеньевна	ТОО ПКФ «Атриум»	Бухгалтер-кассир
15	Верещагина Анастасия Евгеньевна	АО «Евразийский банк»	Главный специалист
16	Тлеубердова Лейла Кунанбаевна	АО «Евразийский банк»	Главный специалист
17	Сәрсенбек Айгерім Бексултанқызы	РГП на ПХВ «Казарнаулыэкспорт КГОЗ МИИР РК»	Главный эксперт отдела договорной и исковой работы
18	Матенов Асхат Муратович	ИП «Матенов»	Директор
19	Фулей Наталья Владимировна	АО «ПРЭК»	Бухгалтер
20	Исенова Айгуль Оролтаевна	ГУ «Отдел экономики и бюджетного планирования Успенского района»	Статистик
21	Мүбәрәк Меруерт Оралқызы	ТОО «Бизнес технология сервис»	Специалист
22	Задорин Анатолий Геннадьевич	Инновационный Евразийский университет, Центр информационных технологий	Программист
23	Чистяков Дмитрий Валерьевич	ТОО «TKR Holding»	Менеджер по проектам
24	Артыкбаев Талгат Кайроллаевич	АО ЕНПФ	Специалист по информационным технологиям
25	Нарынбаев Дархан Бахитжанович	ТОО «Telecom service»	Менеджер по проектам

Примечание: список должен содержать представителей руководства вуза, студентов (магистрантов), ППС, выпускников и работодателей по аккредитуемым образовательным программам.

Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. МОПы, РУПы, КЭДы;
2. План развития/стратегия развития ОП;
3. План кафедры;
4. Отчет и протокола кафедры
5. План и отчет повышения квалификации;
6. Приказы на темы ДР и научных руководителей и их научные публикации;
7. Сведения о трудоустройстве выпускников;
8. НИР (договора, объем и источники финансирования) НИРС, патенты, авторские свидетельства, акты внедрения;
9. Международная, внутренняя академическая мобильность, сведения об иностранных обучающихся, дуальное, двудипломное образование, полиязычие
10. Дипломные работы студентов
11. ИУП преподавателей
12. ИУП студентов