НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA

ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)
В КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИСКУССТВ,

составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании

после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита организации образования в рамках специализированной (программной) аккредитации образовательной программы «5В040700 – Актерское искусство»

14– 15 декабря 2016 года

г. Астана, 2016

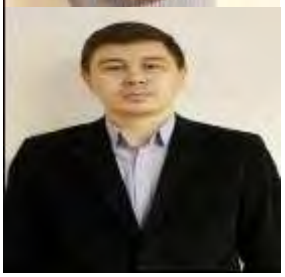
Состав экспертной группы

Соловьева Маргарита Владимировна
Руководитель группы
Заведующая кафедрой режиссуры ТВ и операторского искусства
Казахская национальная академия искусств имени Т.Жургенова

Фунтусов Владимир Павлович
Международный эксперт
Доцент
Кандидат искусствоведения, почётный работник высшего профессионального образования, заслуженный работник культуры Республики Абхазия
Кафедра режиссуры и мастерства актёра
Санкт-Петербургский государственный институт культуры

Калинин Виталий Серафимович
Международный эксперт
доцент кафедры телевизионной режиссуры ВГИК имени Герасимова

Кульсеитова Мадина Акбаралиевна
Эксперт
доктор PhD, ст.преподаватель кафедры мастерства актера и режиссуры
Казахская национальная академия искусств имени Т.Жургенова



Еркебаев Ермек Жумадилович
Представитель работодателей
Президент телеканала KAZKINO

Кравчук Вероника
Представитель студентов
магистрант 2 курса «Педагогика и психология»
университет «Туран-Астана»

Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы 5В040700 – «Актерское искусство» в РГУ «Казахский национальный университет искусств» по каждому стандарту

Стандарты	**Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта**			
	соответствует	соответствует с небольшими замечаниями	соответствует с замечаниями	не соответствует
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества		+		
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав		+		
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Руководитель группы Соловьева Маргарита Владимировна

Международные эксперты Фунтусов Владимир Павлович

Калинин Виталий Серафимович

Эксперты Кульсеитова Мадина Акбаразиевна

Представитель работодателей: Еркебаев Ермек Жумадилович

Представитель студентов: Кравчук Вероника

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА
Введение…… 5
Основные характеристики вуза…… 5
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации
Введение…… 7
Стандарт 1
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества…… 7
Стандарт 2
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией…… 9
Стандарт 3
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка…… 11
Стандарт 4
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация…… 13
Стандарт 5
Профессорско-преподавательский состав…… 14
Стандарт 6
Учебные ресурсы и поддержка студентов……..……. 15
Стандарт 7
Информирование общественности…… 17
ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ…… 19
ПРИЛОЖЕНИЯ
Приложение 1
Программа внешнего визита…… 21
Приложение 2
Список всех участников интервью…… 24

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной (программной) аккредитации образовательных программ Республиканского государственного учреждения «Казахский национальный университет искусств» (КазНУИ) проходил в период с 14 по 15 декабря 2016 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НКАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ Казахского национального университета искусств, Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ высшего и послевузовского образования) были представлены членам экспертной группы до начала визита, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом вуза и кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями университета и позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ университета.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного процесса, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр учебного корпуса вуза, факультетов, кафедр, специализированных аудиторий, гримерных и др., службы по академическим вопросам, отдела контроля учебного процесса и мониторинга, офиса регистратора, отдела послевузовского образования, отдела по воспитательной работе и делам молодежи, службы международного сотрудничества и творческой деятельности, отдела практики и трудоустройства, библиотеки.

Основные характеристики вуза

Казахский национальный университет искусств (далее - КазНУИ) создан на основе Казахской национальной академии музыки, которая была открыта ППРК №269 от 31 марта 1998 года в Астане. Базой для учебного

заведения стали колледж искусств г. Астаны (ранее г. Акмола, Целиноград) и детской музыкальной школы №1. Приказом Министра образования РК №28 от 15 апреля 1998 г. ректором Казахской национальной академии музыки была назначена Народная артистка Республики Казахстан, профессор А.К. Мусахаджаева.

Университет является членом различных международных организаций. В их числе – Ассоциация европейских консерваторий, академий и высших школ музыки (AEC); Великая Хартия Университетов Magna Charta Universitatum; Совет консерваторий стран СНГ; Казахстанская федерация клубов ЮНЕСКО.

КазНУИ осуществляет образовательную, научно-исследовательскую, творческо-исполнительскую, культурно-просветительскую и международную деятельность по всем специальностям культуры и искусства. КазНУИ ведет подготовку специалистов по 19 программам бакалавриата, 15 программам магистратуры и 3 программам докторантуры PhD, согласно государственной лицензии. Контингент обучающихся в вузе составляет более 1563, из которых бакалавриат составляет 1460 студентов, 94 магистрантов и 9 докторантов.

Сегодня подготовку специалистов и научно-педагогических кадров обеспечивают 194 штатных преподавателей работающих на условиях полной занятости. Из них 38 кандидатов наук, 3 доктора наук, докторов PhD - 3, Заслуженных деятелей культуры 38. Доля преподавателей с учеными степенями и Почетными званиями составляет 42%. Совместителей - 71 человек.

Сегодня КазНУИ предлагает обучение на 4 факультетах – музыки; театра, кино и ТВ; традиционного искусства; художественного факультета и кафедры Истории Казахстана и гуманитарных дисциплин. В составе университета функционирует Научно-исследовательский институт имени Коркыт-ата, отдел науки, информационно-библиотечная служба, служба по академическим вопросам, служба по международной и концертной деятельности, редакционно-издательский отдел, служба по воспитательной работе, отдел повышения квалификации.

За годы своего существования университет подготовил более 500 лауреатов международных конкурсов и более 400 лауреатов республиканских конкурсов в области искусства. Преподаватели университета участвуют также в качестве членов жюри в республиканских и международных конкурсах. Многие выпускники КазНУИ и молодые педагоги являются обладателями премии «Дарын».

ГЛАВА 2
ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Объектом самооценки выступает образовательная программа по специальности 5В040700 – «Актерское искусство», реализуемая Казахским национальным университетом искусств. Подготовку кадров ОП 5В040700 - «Актерское искусство» осуществляет кафедра «Актерского искусства и режиссуры» университета. Образовательная деятельность осуществляется на основании государственной лицензии №KZ84LAA00004412 от 02 марта 2015 года. Срок действия лицензии без ограничения.

ОП 5В040700 – «Актерское искусство» направлена на повышение профессионального уровня подготовки специалистов данной квалификации, выполняющая требования к результатам подготовки выпускников (компетенции, знания, умения и навыки выпускников).

Образовательная программа 5В040700 – «Актерское искусство» носит студентоориентированный характер и направлена на становление, развитие и самореализацию личности студента как гражданина и патриота Республики Казахстан, будущего специалиста, способного к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству. В образовательном процессе большое внимание уделяется воспитанию нравственности и формированию духовности, которые становятся стержнем всего воспитательного процесса. Все это определяет особую роль формирования в современном университете социально-ориентированной среды. В ходе экспертизы представленного отчета на соответствие стандартам и критериям специализированной аккредитации НКАОКО и внешнего аудита образовательной программы специальности 5В040700 – «Актерское искусство» выявлено следующее.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Образовательная программа 5В040700 – «Актерское искусство» осуществляется в форме очного обучения. По специальности 5В040700 – «Актерское искусство» обучение ведется по специализациям: «Актер драматического театра», «Актер музыкального театра», «Актер театра кукол», «Артист театра эстрады».

Учебную, методическую, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность по ОП 5В040700 – «Актерское искусство» осуществляет кафедра «Актерского искусства и режиссуры» входящие в состав факультета Театра, кино и ТВ.

Реализация образовательной программы 5В040700 – «Актерское искусство» соответствуют миссии, целям и задачам КазНУИ, а также требованиям ГОСО РК от 17 мая 2013 г. № 1080. Где главной целью являяется определение стратегических приоритетов формирования и развития национальной культуры и искусства в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов в области искусства

В соответствии с обозначенной миссией университета определены основные задачи образовательной программы. Миссия ОП 5В040700 – «Актерское искусство» заключается в подготовке высокообразованных, фундаментально подготовленных, креативно мыслящих, конкурентоспособных и хорошо адаптированных к постоянно меняющимся условиям творческой деятельности кадров в области актерского искусства, что напрямую отражает основную миссию КазНУИ.

Образовательная программа имеет четко и ясно сформулированные цели, соответствующие требованиям Государственного общеобязательного стандарта. Прозрачность, динамичность целей образовательной программы, чуткость к потребностям общества обеспечивается разработкой документации, основанных на стратегическом плане развития специальности и годовых планов развития кафедры «Актерского искусства и режиссуры». Обеспечению прозрачности образовательной программы способствует кредитная и дистанционная технологии, которые позволяют студентам выстраивать индивидуальную траекторию обучения; выбирать преподавателей; самостоятельно осваивать учебные курсы, используя УМКД, ресурсы электронной библиотеки; отслеживать свой академический рейтинг и др. О динамичности образовательной программы свидетельствует наличие каталога элективных дисциплин, который регулярно обновляется с учетом изменений внешней среды и требований рынка труда. Для достижения целей образовательной программы университет имеет необходимые ресурсы: высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, учебно-материальная база, фонд учебной и учебно-методической литературы, наличие профессиональных баз практик, а также наличие структурных подразделений по организации и контролю учебного процесса. Эффективность целей образовательной программы оценивается на плановых советах факультета и кафедры, которые решают вопросы успеваемости студентов, результаты педагогической практики, уровень остаточных знаний, качество проведения итоговой государственной аттестации, а также степень удовлетворенности студентов качеством обучения. Помимо этого, важным показателем эффективности реализации целей образовательной программы является количество трудоустроенных выпускников. Проблема трудоустройства выпускников реализуется через взаимодействие ППС кафедры и работодателей. Прослеживается стабильность набора обучающихся по данной образовательной программе.

Учебный процесс обеспечивается достаточным количеством электронно-информационных ресурсов, сосредоточенных в образовательном центре университета. А также имеется доступ к электронным базам данных библиотек стран ближнего и дальнего зарубежья.

Доказательства:

1. Цели образовательных программ соответствуют миссии, стратегическому плану, целям и задачам вуза, и нормативным требованиям, принятым на национальном уровне, требованиям ГОСО.

Положительная практика:

1. Вузом предоставляется возможность выпуска методических пособий ППС в собственной типографии вуза.
2. Разработаны документы по поддержанию академической честности, такие как «Кодекс чести преподавателя», «Кодекс чести студента».

Замечание:

Отмечается недостаточная осведомленность студентов и работодателей о политике в области обеспечения качества реализации образовательной программы.

Области для улучшения:

1. Кафедре следует более активно вовлекать студентов и работодателей в процесс реализации политики обеспечения качества образовательной программы.
2. Кафедре усилить работу в создании и разработке международных совместных образовательных программ.
3. Вузу предоставить возможность участия в Международных фестивалях и конкурсах ППС и бакалавриата в виде полного/частичного финансирования командировочных расходов.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Содержание ОП 5В040700 n- «Актерское искусство» определена типовым учебным планом, ГОСО РК, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2012 года № 1080, также рабочим учебным планом, составленных на основе модулей, типовых учебных программ специальности 5В040700-«Актерское искусство» (Алматы 2013 г).

Реализация ОП осуществляется по кредитно-модульной системе и основана на студенто-ориентированном принципе построения содержания

ОП и построения учебных планов, использования системы кредитов и соответствующих образовательных технологий.

С 2014 года Университетом применяются модульные технологии. Модуль рассматривается как программа обучения, индивидуализированная по содержанию, методам обучения, уровню самостоятельности, темпу учебно-познавательной деятельности обучающихся.

Содержание ОП разрабатывается при участии студентов и работодателей. В дополнение к типовому учебному плану разрабатывается КЭД. Перечень дисциплин, предложенных работодателями и включенных в учебные планы предусматривает дисциплины компонента по выбору в базовых и профилирующих модулях.

В университете внедрена система перезачетов ECTS. Кредиты ECTS применены при составлении РУПа по ОП 5В040700- Актерское искусство. Образовательная программа разработана согласно Национальным рамкам квалификаций и профессиональному стандарту.

Университет проводит регулярное оценивание и пересмотр программ с участием студентов, сотрудников и других заинтересованных сторон на основе систематического сбора, анализа и управления информацией, в результате которого программы адаптируются для обеспечения их актуальности.

Для осуществления оценки учебных достижений обучающихся, качества образования после каждой экзаменационной сессии составляется отчет, проводится анализ результатов сессии, которые обсуждаются на заседаниях кафедр, Учебно-методического Совета, а также на Ученом совете университета.

Доказательства:

1. При разработке программ использованы технологии модульного обучения и разработаны модульные образовательные программы.
2. В документах учебного заведения приводятся доказательства в том, что квалификация, получаемая в результате освоения программ, подробно и четко разъясняется студентам и относится к соответствующему уровню Национальных рамок квалификаций.

Положительная практика:

1. В ходе интервью с работодателями была дана высокая оценка развитию ОП «Актерское искусство».
2. Подтверждение соответствия выпускников ОП «Актерское искусство» требованиям работодателей.

Области для улучшения:

1. Кафедре информировать о возможностях работодателя влиять на становление, развитие и улучшение ОП.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

В настоящее время контингент студентов, обучающихся по программе, составляет 195 человек. За счёт государственного образовательного гранта обучается 123 человека, на договорной основе –72 человек. В группах с казахским языком обучения обучается 181 человек, с русским языком обучения 14 человека.

Во главе реализации ОП стоят интересы обучающихся, которые направлены на развитие их творческого потенциала, индивидуальности, достижения целостности, личностного и профессионального роста, самостоятельности и самоуважения.

Каждому студенту образовательной программы при поступлении выдается справочник-путеводитель по кредитной технологии обучения. Справочник-путеводитель раскрывает основные положения кредитной технологии обучения, регистрацию на изучение дисциплин, организацию контроля знаний обучающихся, правила перевода студента с курса на курс, ликвидацию задолженностей, отчисления, восстановления и перевода из ВУЗа в ВУЗ, итоговую аттестация, права и обязанности студента.

Для освоения образовательной программы студенты специальности 5В040700 – «Актерское искусство» на основе типового учебного плана, выбора элективных дисциплин из каталога элективных дисциплин достаточно в полном объеме формируют индивидуальный учебный план, определяющий индивидуальную образовательную траекторию. При выборе студент руководствуется типовым учебным планом, модульной образовательной программой, каталогом элективных дисциплин под руководством эдвайзера. Процедуру записи на учебные дисциплины, согласно установленным правилам, проводит Офис регистратора, которые в свою очередь вводят данные ИУПа обучающихся в электронную систему «Platonus».

Экзамены проводятся в строгом соответствии с утвержденным проректором по учебно-методической работе расписанием сессии.

Студентам разрешается сдача экзаменов только в составе своей учебной группы.

В университете существует официальная процедура рассмотрения студенческих обращений/апелляций. На период экзаменационной сессии на основании представления кафедры по согласованию с деканом факультета приказом руководителя вуза создается апелляционная комиссия из числа преподавателей, квалификация которых соответствует профилю апеллируемых дисциплин. Состав комиссии формируется заведующим кафедрой. Комиссия в течение 24 часов должна рассмотреть заявление и

принять соответствующее решение о пересмотре оценки или сохранении полученной. В случае изменения итоговой оценки, апелляционная комиссия заполняет апелляционную ведомость и передает ее в офис регистрации.

В университете ежегодно службой по академическим вопросам проводится анкетирование студентов образовательной программы «Преподаватель глазами студентов». Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях кафедры, деканате факультета.

Доказательства:

1. Реализация студентоцентрированного обучения и преподавания, которые были изучены в ходе внешнего аудита, доступны и отвечают интересам студентов.
2. Представлена применяемая система оценивания знаний, умений, навыков и компетенций, ее соответствие принятой практике на национальном уровне.
3. Освоение студентами образовательных программ соответствует нормативным требованиям. Учебная нагрузка студентов составлена по уровням образования: контактная нагрузка, самостоятельная работа студентов, в том числе под руководством преподавателя по уровням образования.
4. Вуз периодический проводит анализ достигнутых результатов обучения в сопоставлении с желаемыми результатами.

Положительная практика:

Сотрудничество с местными исполнительными органами, НПО – сектором, в том числе ОФ «Алтын Күн», «Конгрессом молодежи Казахстана», «Альянсом студентов Казахстана» создает условия для активного участия в управленческой системе вуза, общественных молодежных акциях. В рамках сотрудничества с МК «Жас Отан», большим вкладом со стороны студентов является работа в АРТ – центре, а также активное участие в общественно-политических мероприятиях НДП «Нур Отан».

Студенты вуза являются членами МК «Жас Отан», депутатами «Молодежного маслихата», руководителями АРТ – центра, активистами ОМД «Қарсы», ОФППО «Сақшы».

Для проведения различных мероприятий функционирует Большой концертный зал им. Ж. Жабаева на 500 посадочных мест, Малый зал им. Ф. Шопена на 160 посадочных мест. В вузе имеется необходимое оборудование и технические средства, способствующие эффективному проведению культурно-массовых мероприятий.

Немаловажное значение имеет формирование здорового образа жизни. В зоне курорта Боровое на берегу озера Котырколь находится

оздоровительный центр Дом творчества «Огонек» Казахского национального университета искусств.

На образовательном портале университета kaznuiart.kz размещен блог ректора для прямого контакта.

Охват студентов КазНУИ, участвующих в творческой, научной и спортивной жизни института, составляет 90 % от общего числа контингента обучающихся в вузе.

Замечание : Отсутствие академической мобильности студентов.

Области для улучшения:

Для развития процесса академической мобильности студентов на кафедре продолжить работу по установлению контактов с вузами РК и дальнего зарубежья.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Профориентационная работа университета нацелена на подготовку и отбор «своего» абитуриента. Проводится эффективная профориентационная работа среди учащихся средних общеобразовательных школ (лицеев, гимназий). Ежегодно ведущие преподаватели университета реализуют профориентационную программу по всем регионам Казахстана.

ППС активно участвует в работе телерадиокомпаний, выступает с публикациями статей в СМИ о достижениях образовательной программы, что также приводит к привлечению абитуриентов на образовательную программу.

Поступление абитуриентов на ОП 5В040700 - «Актерское искусство» производится согласно «Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы высшего образования», утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 111 (с изменениями от 19 апреля 2012 г. № 487).

Для быстрой адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена принимаются меры для повышения уровня удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг:

– улучшение бытовых условий проживания в общежитии;
– организация свободного времени;
– разработка комплекса мероприятий для улучшения взаимоотношений студентов с сокурсниками и с их кураторами;
– создание условий для личностного развития и воспитания студентов:
– совершенствование условий для интеллектуального развития обучаемых;
– формирование психологической грамотности и психического здоровья, развитие эмоциональной сферы;

– способствование самопознанию и самовыражению индивидуальности обучаемых, развитию их талантов;
– создание дополнительных условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

Результаты аудита показали, что в вузе ведется база данных по успеваемости студентов, имеются данные по выпускникам, с различным уровнем GPA, выполнения и защиты дипломных работ (проектов), магистерских и докторских диссертаций, результаты трудоустройства выпускников. На учебных порталах университета «Platonus» представлена полная информация по выпускникам, с различным уровнем GPA, выполнения и защиты дипломных работ, результаты трудоустройства выпускников.

Доказательства:

1. Вуз осуществляет прием на основе четко разработанных критериев, доступных для абитуриентов, прозрачных, с описанием условий обучения, возможностей, которые дают программы, а также возможностей будущего трудоустройства.
2. Наличие статистических данных по успеваемости студентов, данные по выпускникам, с различным уровнем GPA.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

В кадровой политике вуза отражены институциональные процедуры по отношению к ППС и персоналу (прием на работу, продвижение по службе, поощрение, сокращение, увольнение; права и обязанности, должностные инструкции).

Подготовку специалистов по профилю данной образовательной программы осуществляют 18 штатных педагогов. По совместительству 8 из которых 5 имеют учёную степень, 9 академические доценты. 1 кандидат философских наук, 12 Заслуженные деятели РК, 1 Народный артист Казахстана, 1 Народный артист Кыргызской Республики, 2 Заслуженных артисты РК, что составляет 65% от общего числа преподавателей. Укомплектованность ППС по штатному расписанию 100 %. Все ППС имеют базовое образование. Которые соответствуют преподаваемым дисциплинам, все имеют опыт творческой и педагогической работы по профилю преподаваемых дисциплин. Возрастная структура состава ППС составляет: до 35 лет -1 чел., 35-50 лет -18 чел., свыше 50 лет – 8 чел.

Учебная нагрузка профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии с ежегодным приказом по утверждению норм времени годовой учебной нагрузки на учебный год (Приказ № 01-19/65 от 25.05.2012 г.), в котором устанавливается объем часов педагогической

нагрузки по категориям преподавателей (профессор, доцент, старший преподаватель и преподаватель). На основании решения Ученого совета протокол № 10 от 31 мая 2016 ставка для категории ППС «преподаватель» составляет 700-800 часов. В учебную нагрузку входит проведение учебных занятий, консультаций в рамках СРСП, экзаменов, рубежного контроля, руководство дипломными работами и практиками. За кафедрой закрепляются базовые и профильные дисциплины, соответствующие профилю кафедры, базовому образованию ППС.

ППС вносят большой вклад в совершенствование программы, ее образовательных целей и результатов. Учебные занятия ППС ОП проводят в разных формах, способных раскрыть учебные и творческие способности каждого студента (показы, просмотры, диспуты, круглые столы, семинары и т.п.). Студентам специальности 5В040700 - «Актерское искусство» на занятиях по циклу ООД и циклу ПД предлагается применить концепции курса для анализа и совершенствования их собственной деятельности.

Доказательства:

1. Квалификационный уровень профессорско-преподавательского состава в соответствии с занимаемыми должностями, уровень научной подготовки в определенной области знаний.
2. Уровень составления индивидуальных планов работы и отчетов ППС, включающих учебную, методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работу.
3. Вклад преподавателей в совершенствование программ, определении образовательных целей и результатов, в повышение эффективности обучения.

Положительная практика:

Большая часть преподавателей кафедры имеет значительный творческий опыт работы.

Замечания:

1. Отсутствие академической мобильности ППС.

Области для улучшения:

1. Следует активнее работать в развитии международных связей с вузами дальнего и ближнего зарубежья для обеспечения высокого уровня повышения квалификации и академической мобильности ППС.
2. Кафедре рекомендуется обратить особое внимание подготовке публикации преподавателей: учебных пособий, статей.
3. Усилить работу по привлечению к преподавательской работе молодых специалистов.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

В университете действует Служба по академическим вопросам для поддержки студентов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей. Служба несет ответственность за своевременное выполнение работ по: контролю за планированием, координацией учебного процесса; - предоставлению данных, по результатам анализа учебной деятельности университета и его подразделений; содействию в трудоустройстве выпускников университета; организации системной работы по профессиональной ориентации будущих абитуриентов университета; организации всех видов практик и т.п.

Отдел Офис Регистратора Университета ведет троекторию обучения обучающихся в течение всего времени.

Отдел практики и трудоустройства отражает системность в деятельности университета, поскольку заключаемые договоры с организациями и предприятиями обеспечивают не только прохождение практики, но и по завершению обучения трудоустройство в соответствующих организациях.

Информационным ресурсом обеспечения образовательных потребностей студентов Университета является научная библиотека.

В университете функционирует Служба информационных и телекоммуникационных технологий, в задачи которого входит обновлять, поддерживать в рабочем состоянии компьютерный парк, оргтехнику.

В университете имеется общежитие «Айгерим», предназначенное для проживания студентов на 900 мест.

При университете работает медпункт.

Тренажерный (спортивный) зал университета представлен для активного занятия спортом.

Деятельность указанных подразделений ориентирована на обеспечение поддержки студентов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей.

Инфраструктура факультета включает учебный корпус, читальный зал, компьютерный класс (10 компьютеров), 2 интерактивных лекционных зала, в аудиториях имеются терминалы с доступом к информационным ресурсам (локальная сеть, Интернет). В работе на компьютерах применяются программные продукты: операционные системы Microsoft Windows 2000 Professional, Windows XP; пакет офисных приложений Microsoft Office 2000, Office XP; приложения для работы с графикой: Coral Draw, AutoCAD, Adobe Photoshop 7, 3D Max 4.0 и т.д

Для формирования профессиональных компетенций и интергрирования в мировое информационное пространство для всех обучающихся Университета имеется доступ к информационным системам:

- Национальной академической библиотеки РК;
- Национального центра научно-технической информации;

- Информационного ресурса Science Direct и Scopus (договор с компанией Elsevier B.V.);
- Информационного ресурса Tomson Reiter через портал Web of Knowledge;
- Электронную библиотеку Springer link.

Обновление, совершенствование и расширение материально-технической базы в рамках ОП обеспечивается за счет бюджетных заявок от кафедры.

В распоряжении кафдеры «Актерского искусства и режиссуры» имеетя 17 аудиторий:

- из них 2 аудитории с большими сценами, 5 с маленькими;
- 9 аудиторий оборудованы по стандартам: театральные зановесы, кулисы, затемнение;
- 6 аудиторий имеют по два входа (согласно требованиям преподавания по дисциплинам «Мастерство актера», «Сценическая речь»);
- 10 аудиторий имеют фортепиано;
- 2 аудитории предназначены для занятий по хореографии, сценическому движению и сценическому бою, оснащены зеркалами, станками и матами.

Доказательства:

1. Информационное обеспечение вуза соответствуют требованиям программы; библиотека содержит все необходимые для обучения материалы: учебную, техническую, справочную и общую литературу, различные периодические издания.
2. В библиотеке имеется электронный каталог, позволяющий осуществить поиск необходимой литературы и обеспечивающего доступ к электронным версиям отдельных учебников и учебно-методических материалов.
3. Вуз оказывает поддержку студентам, имеющих затруднения в учебе, отставания в силу разных причин в освоении образовательной программы,

Положительная практика:

Постоянное улучшение учебных ресурсов вуза.

Области для улучшения:

Интенсифицировать работу по обеспечению учебного процесса специализированной научной литературой на государственном языке.

Стандарт 7. Информирование общественности

Подробная информация о количестве образовательных программ, их содержании и описание основных компетенций, получаемых по окончании, доступны на сайте университета: kaznui.kz: состав ППС, состояние материально-технической базы, достаточность и обновляемость библиотечно-информационного обеспечения; количество студентов,

обучающихся по программе; прогресс студентов, их успех; удовлетворенность студентов образовательной программой, ее образовательными траекториями; доступность ресурсов обучения и поддержки студентов; сведения о преподавателях.

Регулярно через РИО университета выпускаются справочно-информационные буклеты о деятельности университета, о достижениях студентов и ППС

На портале университета «Platonus» представлена полная информация о процессе обучения каждого студента за весь период. Ведется учёт успеваемости по всем дисциплинам, GPA, размещаются приказы, объявления. Представлена информация по каждому студенту и преподавателю с системой поиска, отчётами по различным критериям. «Отдел профессиональной практики и трудоустройства выпускников» несет ответственность за комплекс мероприятий по связям с работодателями и связям с выпускниками. Оперативное информирование осуществляется с применением современных средств коммуникации, а также активно используются возможности мобильного приложения Whats App для скоростного оповещения и сбора информации. Вуз обеспечивает доступ личных ноутбуков студентов и ППС к беспроводной сети (WiFi) университета с выходом в интернет. Контроль текущей успеваемости, выполнение рубежных заданий, посещаемость проходят полностью в электронной форме с помощью единого учебного портала «Platonus».

Доказательства:

1. Наличие полной информации о вузе, правил приема, преподавателей вуза, открытой для общественности на сайте вуза.
2. Представлены документы, характеризующие присуждение академических степеней, присваиваемой квалификации, а также материалы о выпускниках и возможностях их трудоустройства.
3. Представленные афиши, буклеты.

Положительная практика:

База имеющихся вакансий по всем регионам страны публикуется на сайте университета и доступна как для обучающихся, так и для потенциальных работодателей.

Области для улучшения:

Кафедре шире представить информацию по образовательной программе на сайте вуза.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Экспертная группа в период с 14 по 15 декабря 2016 года провела внешний аудит образовательной программы 5В040700 - «Актерское искусство» Казахского национального университета искусств и по результатам внешней оценки предложены следующие пожелания по дальнейшему устойчивому улучшению качества:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества - соответствует с небольшими замечаниями

Замечание:

Отмечается недостаточная осведомленность студентов и работодателей о политике в области обеспечения качества реализации образовательной программы.

Области для улучшения:

1. Кафедре следует более активно вовлекать студентов и работодателей в процесс реализации политики обеспечения качества образовательной программы.
2. Кафедре усилить работу в создании и разработке международных совместных образовательных программ.
3. Вузу предоставить возможность участия в Международных фестивалях и конкурсах ППС и студентов бакалавриата в виде полного/частичного финансирования командировочных расходов.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - соответствует

Области для улучшения:

1. Кафедре более углублено информировать о возможностях работодателя влиять на становление, развитие и улучшение ОП.

Стандарт 3.Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка-соответствует с небольшими замечаниями

Замечание : Отсутствие академической мобильности студентов.

Области для улучшения:

Для развития процесса академической мобильности студентов на кафедре продолжить работу по установлению контактов с вузами РК и дальнего зарубежья.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - соответствует

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

1. Отсутствие академической мобильности ППС.

Области для улучшения:

1. Следует активнее работать в развитии международных связей с вузами дальнего и ближнего зарубежья для обеспечения высокого уровня повышения квалификации и академической мобильности ППС.
2. Кафедре рекомендуется обратить особое внимание подготовке публикации преподавателей: учебных пособий, статей.
3. Усилить работу по привлечению к преподавательской работе молодых специалистов.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов-соответствует

Области для улучшения:

Интенсифицировать работу по обеспечению учебного процесса специализированной научной литературой на государственном языке.

Стандарт 7. Информирование общественности -соответствует

Области для улучшения:

Кафедре шире представить информацию по образовательной программе на сайте вуза.

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы Независимого казахстанского агентства по обеспечению качества в образовании в Казахском национальном университете искусств 14-15 декабря 2016 г.
по специализированной (программной) аккредитации образовательных программ:
5В040600 – Режиссура, 6М040600 – Режиссура, 5В041200 – Операторское искусство, 6М041200 – Операторское искусство, 5В040700 - Актерское искусство, 6М040700 - Актерское искусство

Время	Мероприятие	Участники	Место
13.12.2016 г. по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница «Дипломат»
День 1: 14 декабря 2016 года			
8:30-9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К,	
9:00-10:00	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Главный корпус, каб.А-238
10:00-10:30	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	Главный корпус, кабинет ректора (7 этаж)
10:30-10:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К,	Главный корпус, каб. А-238
10:45-11:15	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	Главный корпус, каб. А-238
11:15-12:15	Визуальный осмотр факультетов и кафедр, реализующих образовательные программы: 1. 5В040600 – Режиссура 2. 6М040600 – Режиссура 3. 5В041200 – Операторское искусство 4. 6М041200 – Операторское искусство 5. 5В040700 - Актерское искусство 6. 6М040700 - Актерское искусство	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	Главный корпус, каб. А-411 (деканат факультета Актерское искусства и режиссура); (каф. Актерское искусства, Кино и ТВ каб.А-524
12:15-13:00	Посещение постановок, спектаклей студентов специальности	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие, студенты	Главный корпус зал Ж.Жабаева
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Главный корпус, Столовая

14:00-14:30	Интервью с деканами и заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие	Главный корпус, каб. А-304
14:30- 14:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, каб. А-238
14:45-15:30	Интервью с руководителями структурных подразделений (офис-регистратор, отдел контроля учебного процесса и мониторинга, учебно-методический отдел, НИИ им. Коркыт ата, библиотека, отдел по воспитательной работе и делам молодежи, служба международного сотрудничества и творческой деятельности, отдел бухгалтерского учета и отчетности)	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Главный корпус, каб. А-332
15:30-15:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, каб. А-238
15:45-16:30	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты	Главный корпус, каб. А-304
16:30-17:15	Встреча с магистрантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, магистранты,	Главный корпус, каб. А-304
17:15-17:30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, каб. А-238
17:30-18:15	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр Актерское искусства, Кино и ТВ	Главный корпус, каб. А-304
18:15-18:30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, каб. А-238
18:30 -19:10	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	Главный корпус, каб. А-304
19:10 - 19:50	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	Главный корпус, каб. А-304
19:50 - 20:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Главный корпус, Столовая
20:00 - 20:30	Ужин	Р, ЭГ, К	
20:30 - 20:45	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К,	Гостиница «Дипломат»
20:45 - 22.00	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	Гостиница «Дипломат»
День 2: 15 декабря 2016 года			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	

9:00-13.00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий, баз практик по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ОЛВ	Главный корпус, каб. А-238
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Главный корпус, Столовая
14:00-15:00	Изучение документации кафедр, выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, заведующие кафедрами, ППС, сотрудники	Главный корпус, каб. А-238
15:00-17:30	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К, ответственное лицо от вуза, руководители структурных подразделений, заведующие кафедрами	Главный корпус, каб. А-238
17:30-18:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов	Р, ЭГ, К	Главный корпус, кабинет ректора (7 этаж)
18:00-19:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Главный корпус, Столовая
19:00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница «Дипломат»
	Отъезд экспертов		

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ
Специальность бакалавриат (Актерское искусства)
Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Жуманкулова Еркын Нурсагатовна	Проректор по науке	К.п.н., доцент

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Мусахаджаева Айман Кожабековна	Ректор	Народная артистка РК, ҚР Еңбек Ері
2	Акпарова Галия Толегеновна	Проректор по учебной и учебно-методической работе	К.и., доцент
3	Жуманкулова Еркын Нурсагатовна	Проректор по науке	К.п.н., доцент
4	Алипбаев Турар Байдусекович	Проректор по воспитательной работе	Заслуженный деятель РК

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Балажанова Кымбат Магитаевна	Руководитель службы по академическим вопросам
2	Ажмуратова Самал Жастлекқызы	Руководитель отдела контроля учебного процесса и мониторинга вузовского и послевузовского образования
3	Кылышпаева Алия Сердалиевна	Руководитель офис-регистратора
4	Сейіт-Акимова Альмира Сансызбаевна	Руководитель отдела послевузовского образования
5	Сатыбалдинов Адиль	Руководитель отдела по воспитательной работе и делам молодежи
6	Абденова Жулдыз Амирзаевна	Менеджер службы международного сотрудничества и творческой деятельности
7	Шеримова Галия	Руководитель планово-экономического отдела
8	Аймухамбетова Мира Куспангалиевна	И.о руководителя отдела практики т трудоустройства
9	Исахан Ғазиза Турмағамбетқызы	Руководитель информационно-библиотечной службы
10	Райсова Айжан Бисултановна	Инспектор отдела по работе с кадрами
11	Нурлыбаева Фатима Исатаевна	Руководитель отдела

Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание	С какого года работает в университете
1	Асылхан Сәулебек Есімбекұлы.	Засл.Деятель РК, профессор КазНУИ	с 2012 года

Заведующий кафедрой

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание	С какого года работает в университете
1	Тлеуова Қымбат Рамазановна.	Засл. Деятель РК , доцент КазНУИ	с 2014 года

Преподаватели выпускающей кафедры

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Курмангожаев Бекболат Болатжанович	Профессор	Засл. Деятель РК
2	Мейрамов Тлектес Уахитоваич	Профессор ВАК	Засл. Деятель РК
3	Ешмуратова Қуралай Халекетовна	Профессор	Засл. артистка РК
4	Матвеева Наталья Ивановна	Профессор	-
5	Омар Ақыш Конырбаевич	Профессор КазНУИ, доцент ВАК	Засл. Деятель РК
6	Мейрамова Жумагул Омирзаковна	Профессор КазНУИ, доцент ВАК	Засл. артистка РК
7	Балтаева Шамшия	доцент	-
8	Бейсенбаев Досымхан Бейсенбаевич	стар. преподаватель	-
9	Камиев Сайлау Галымжанович	стар. преподаватель	Засл. деятель РК

Студенты 3-4 курсов

№	Ф.И.О.		Контактный телефон (моб.тел.)	Курс/ GPA
1	Талгат Айым	МТА - 3		
2	Бектембаева Жадыра	МТА - 3		
3	Қалдар Али	МТА - 3		
4	Бидахметов Али	МТА - 3		
5	Жанпеисов Ерғұлан	ДТА - 4		
6	Батырханова Күнсұлу	ДТА - 4		
7	Туранов Данияр	ДТА - 4		
8	Бексеит Мадина	ДТА - 4		
9	Әбенова Инабат	ДТА - 4		
10	Салық Назгул	КТА -4		
11	Торежанов Рахат	МТА-4		
12	Ахметхан Жұматай	МТА-4		

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность	Контакные данные (моб.тел.)
1	Сексенбаев Айболат Жангалиұлы	Директор каз. драм. театра им К. Куанышбаева	
2	Муратова Салтанат Талгатовна	Зам.директора театра кукол г.Астаны	
3	Касенов Еркин Тлеугазинович	Директор театра Русской драмы им. М. Горького	
4	Жуматаев Ернар	Директор театра «Жастар»	
5	Маемиров Асхат Максимович	Театра «Астана мюзикл», художественный руководитель	
6	Дакенов Ерлан	РГКП«Қазахконцерт», зам директора	

Выпускники бакалавриат

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Смагулова Динара	Актер, 2009	Актриса театра «Жастар»
2	Абдиров Кайсар	актер, 2016 г.	Казахско-турецкий лицей г. Астана преп-ль «актерское мастерво»
3	Калымов Құрман	Актер, 2007	Зам.директора театра им. Куанышбаева
4	Макенов Әділет	актер, 2016 г.	Н.Назарбаев университеінде «актер шеберлігі» пәнінен оқытушы

5	Берикбай Аида	актриса, 2016 г	Кукольный театр г. Астана – актриса
6	Халлила Бегімнұр	2015 г	Театр «Астана мюзикл», актриса
7	Штильман Ульяна	2012 г.	Театр им. М. Горького – актриса

Выпускники магистратуры

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Биримкулов Ернияз Рыскулович	2012 г	КазНУИ, преподаватель
2	Шакиров Куанышбек Талгатович	2016 г	«Астана мюзикл», актер