



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ИННОВАЦИОННОГО ЕВРАЗИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6B07101 «МАШИНОСТРОЕНИЕ»**

г. Астана, 2023

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Нурумгалиев Асылбек Хабдашевич

Руководитель группы

Профессор кафедры «Наземные транспортно-технологические средства» (НТТС), Российский университет транспорта» РУТ (МИИТ), доктор технических наук



Международный эксперт

Гринчар Николай Григорьевич

Профессор кафедры «Наземные транспортно-технологические средства» (НТТС), Российский университет транспорта» РУТ (МИИТ), доктор технических наук



Эксперт

Балабаев Оюм Темиргалиевич

и.о. профессора кафедры «Промышленный транспорт» им. проф. А.Н. Даниярова, Карагандинский ТУ им. Сагинова



Сексембаев Есентай Ерсайнович

Эксперт- представитель работодателей

Советник генерального директора, ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», г. Павлодар



Тулекин Ильяс

Эксперт -представитель студентов

Магистрант ОП «Металлургия», Торайгыров университет

КООРДИНАТОР IQAA

Габбасова Жанна Дуйсембаевна,

Главный координатор, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании – (IQAA) , кандидат технических наук, ассоц. профессор

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПРОГРАММНОЙ
АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6В07101
«МАШИНОСТРОЕНИЕ» ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В
ИННОВАЦИОННОМ ЕВРАЗИЙСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

Эксперты:

Нурумгалиев Асылбек Хабадашевич

Гринчар Николай Григорьевич

Балабаев Оюм Темиргалиевич

Сексембаев Есентай Ерсаинович

Тулекин Ильяс Ниязбекович



Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по Стандарту 5 «Профессорско-преподавательский состав» определен как «значительное соответствие» вместо «полное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета Независимого агентства по обеспечению качества в образовании от 25.06.2023 г.

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации в ТОО «Инновационный Евразийский университет», далее (ИНЕУ) состоялся 25 - 26 мая 2023 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Руководство по организации и проведению внешней оценки, и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала работы в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

В соответствии с Программой внешнего аудита состоялась встреча с ректором университета к.п.н., Мусабековой Гульвирой Айдархановной, в ходе которой эксперты были ознакомлены с деятельностью вуза. После встречи с ректором института, состоялась встреча с проректорами Вуза: проректором по науке и маркетингу Бейсембаевым А.Р., и.о. проректора по административно-хозяйственной работе Садриевым Р.М. Далее состоялась встреча с руководителями структурных подразделений, заведующий кафедрой, реализующими образовательные программы дала возможность экспертной комиссии официально познакомиться с системой управления, менеджментом университета. После интервью с заведующий кафедрой, экспертная группа провела онлайн и визуальный осмотр учебных корпусов и кафедр, лабораторий по направлениям аккредитуемых программ.

Интервью с профессорско-преподавательским составом, руководителями структурных подразделений, студентами, выпускниками, работодателями позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке вуза и аккредитуемых образовательных программ университета.

На второй день визита, комиссией изучалась документация кафедр и посещение лабораторно-практической базы кафедры «Энергетика и инженерия». Была организован выезд на производственную базу АО «Алюминий Казахстана».

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

В запланированных мероприятиях группа экспертов осуществила детальное ознакомление и провела независимую оценку соответствия данных, представленных в отчете по самооценке фактическому состоянию дел, а также соответствие стандартам программной аккредитации.

Основные характеристики вуза

ИнЕУ – многопрофильный вуз, осуществляющий свою деятельность на основании лицензии № 0137472 от 16.10.2010 г. Форма собственности: частная.

ИнЕУ был создан в 1991 году на базе учебно-научно-производственного центра (УНПЦ). На базе УНПЦ в 1994 году создан Казахстано-российский университет, который в 1995 году преобразован в Институт экономики и инжиниринга, осуществляющий подготовку кадров по специальностям экономического и юридического профиля высшего и среднего профессионального образования. В 1997 году Институт экономики и инжиниринга приобрел новый статус – Павлодарского университета, в составе которого функционировали: школа-лицей, колледжи, вуз, институт повышения квалификации, шесть научно-исследовательских институтов. В 2006 году Павлодарский университет переименовывается в Инновационный Евразийский университет.

Организовавшись в 1991 г. как учебно-научно-производственный центр с 50 студентами, в 2023 г. ИнЕУ осуществляет подготовку специалистов по 31 образовательным программам бакалавриата, 18 магистратуры, 2 докторантуры PhD экономического, юридического направлений. В том числе по программам непрерывной профильной подготовки: - колледж – бакалавриат – магистратура – докторантура PhD.

Результаты трудоустройства выпускников университета за последние 5 лет достаточно стабильны – около 95% выпускников всех уровней обучения трудоустраиваются в первый год после окончания вуза.

Материально-техническая база университета состоит из 3-х учебно-лабораторных корпусов), 49 учебных классов, 13 лабораторий, автошколы.

В учебных корпусах функционируют 13 компьютерных классов на 123 посадочных места, классов с интерактивным оборудованием на 1 - мест 10, научно-методических кабинетов - 2, музей - 1, лингафонный кабинет - 1, студия записи видео-лекций - 1; библиотека с электронным читальным залом с бесплатным выходом в Интернет -1; открытых спортивных сооружений – 2 (футбольное поле, бадминтонная площадка, беговая дорожка и баскетбольная и волейбольная площадка), крытых спортивных сооружений – 4; просторных пунктов питания - 2; комфортабельные общежития для студентов-2, медицинских пунктов – 2.

В научной инфраструктуре университета функционируют 5 научно-исследовательских институтов и научных центров, в числе которых: Институт инжиниринга дополнительного образования; НИИ энергоресурсосберегающих технологий; Институт повышения квалификации; Школа бизнеса и делового администрирования; Учебно-научно-производственный центр экологии, ветеринарии и сельского хозяйства.

Вуз имеет статус 2 звезды в международном рейтинге QS (с 2013 г.), а также входил в рейтинг ТОП 200 вузов развивающейся Европы и Центральной Азии по версии QS (в 2017 г.). Согласно данным Европейской научно-

промышленной палаты Инновационный Евразийский университет обладает статусом BBB+ (с 2014 г.), а также вошел в рейтинг международного образовательного агентств IES с позицией A (с 2013 г.). В рейтинге Webometrics занимает 33 место (2023 г.).

ИнЕУ является членом: Всемирной Хартии Университетов (The Magna Charta Observatory), Болонья, Италия; Ассоциации Азиатских университетов; Ассоциации университетов и консалтинговых компаний стран шелкового пути; Центрально-Азиатского фонда развития менеджмента SAMAN; Совета ректоров вузов Большого Алтая; Ассоциации «Сибирский открытый университет»; Ассоциации «Продовольственная безопасность стран Евразии». Образовательной сети EdNet.

В университете активно реализуются международные проекты Erasmus+ и другие программы, включающие академическую мобильность. Сотрудничество с зарубежными партнёрами реализуется в рамках, действующих договоров, соглашений, меморандумов. Социально-образовательные проекты ИнЕУ были профинансированы Посольством США в Казахстане. Местонахождение юридического лица: 140000 Республика Казахстан, город Павлодар, ул. Ломова, 45, тел./факс +7 7182673535 ; www.ineu.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Инновационный Евразийский университет (далее ИнЕУ) - современный многопрофильный университет, в научно-образовательную структуру, которого входят:

– Факультет Экономики и инжиниринга, который объединяет 6 кафедр:

- 1) Кафедра «Энергетика и инженерия»;
- 2) Кафедра «Ветеринария и промышленные технологии»;
- 3) Кафедра «Информационные технологии»;
- 4) Кафедра «Бизнес и управление»;
- 5) Кафедра «Право»;
- 6) Кафедра «Социально-гуманитарные науки».

Университет развивается и совершенствуется в соответствии со Стратегией развития Инновационного Евразийского университета на 2021–2025 годы, которая основана на приоритетных направлениях, обозначенных в Посланиях Президента Республики Казахстан К.К Токаева, Плана нации «100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ», Патриотического акта «Мәңгілік ел», Законов и подзаконных актов к ним «Об образовании», «О науке» и «О государственной молодежной политике» Республики Казахстан.

Вуз имеет статус 2 звезды в международном рейтинге QS (с 2013 г.), а также входил в рейтинг ТОП 200 вузов развивающейся Европы и Центральной Азии по версии QS (в 2017 г.). Согласно данным Европейской научно-промышленной палаты Инновационный Евразийский университет обладает статусом VBB+ (с 2014 г.), а также вошел в рейтинг международного образовательного агентств IES с позицией A (с 2013 г.). В рейтинге Webometrics занимает 33 место (2023 г.).

ОП 6B07101-Машиностроение закреплена за кафедрой «Энергетика и инженерия», которая является структурным подразделением факультета «Экономика и инжиниринг» ИнЕУ и реализует профессиональные образовательные программы высшего образования по подготовке кадров, в первую очередь для предприятий-партнёров ИнЕУ, а также для всей Павлодарской области.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства:

Документы отражающие политику в области обеспечения качества образовательных программ, которые имеют официальный статус размещены на сайте ИнЕУ в разделе «Нормативные документы ИнЕУ» (<https://ineu.edu.kz/ob-universitete/2051-normativnyye-dokumenty.html>), что делает их доступными для всех участников учебного процесса и внешних заинтересованных лиц.

Нормативным документом, определяющим принципы и содержание деятельности по управлению образовательными программами университета, является «Академическая политика» (https://ineu.edu.kz/uploads/files/2023-03/1677661438_akademicheskaja-politika-ineu-27-02-23.pdf).

Содержание «Академической политики» отражает философию, цели и задачи гарантии качества и его обеспечения (включая ресурсную и информационную поддержку), охватывает все основные составляющие обеспечения качества процесса обучения от момента зачисления до момента отчисления обучающихся, включая технологии обучения, организацию учебного процесса, контроль и оценку качества, научно-исследовательскую работу и т.д.

Стратегическая цель в области гарантии качества достигается решением следующих задач:

1. предоставлять обучающимся широкие возможности реализации индивидуальных траекторий обучения, обеспечивать возможность получения образования в течение всей жизни, содействовать их успешной карьере;
2. развивать партнерские отношения с органами управления образованием, образовательными учреждениями всех видов и типов, а также создавать взаимовыгодные отношения с организациями-работодателями для совместного решения задач в подготовке конкурентоспособного специалиста;
3. обеспечивать выпускникам ИнЕУ высокую востребованность и конкурентоспособность в сфере их назначения;
4. обеспечивать всем категориям обучающихся условия для формирования социокультурной, воспитательной среды, самовыражения и саморазвития.

Анализ:

ОП 6В07101-«Машиностроение» разработана как совокупность и последовательность учебных модулей на весь период обучения и направлена на овладение компетенциями, необходимыми для присуждения академической степени бакалавр техники и технологии 6В07101-Машиностроение.

Главной целью образовательной программы 6В07101-Машиностроение является достижение фундаментальных предметных знаний будущих специалистов в сфере производства металлов, сплавов и изделий из них путем глубокой базовой, профессиональной подготовки с целью развития навыков

профессионального творчества, формирования потребности в дальнейшем повышении образовательного уровня.

Развитие ОП 6В07101-Машиностроение соответствует имеющимся в Инновационном Евразийском университете ресурсам. Выпускники ОП востребованы на рынке труда. Например, % трудоустройства в 2019 году составил 100%, в 2020 году составил 100%, в 2021 году - 100%, в 2022 году – 94,4%.

Реализация политики качества образования в ИнЕУ (согласно действующего положения) осуществляется по следующим направлениям:

- развитие фундаментальных и прикладных исследований и инновационной деятельности;
- модернизация содержания образовательных программ и организации образовательного процесса;
- формирование качественного контингента обучающихся;
- развитие кадрового потенциала;
- модернизация инфраструктуры университета;
- совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления.

Основные задачи политики гарантии качества находят отражение в показателях плана развития ОП, созданной на основе нормативного документа «Стратегия развития Инновационного Евразийского университета на 2021-2025 года».

Ректор, проректор, руководители подразделений, декан и заведующие кафедрами несут полную ответственность за качество подготовки специалистов, проведение научно-исследовательских работ, осуществление финансовой, хозяйственной и других видов деятельности. Личная ответственность каждого за качество работы обеспечивается путём четкой регламентации обязанностей и полномочий руководства, преподавателей, сотрудников и других категорий работников.

В целях повышения качества образовательной деятельности в ИнЕУ создана система внутреннего обеспечения качества. На базе факультета действует Академический комитет, принимающий решения по содержанию и условиям реализации образовательных программ, по политике оценивания и другим академическим вопросам факультета.

Важным фактором политики в области обеспечения качества в университете является политика по противодействию коррупции и иным противоправным мерам, создание и поддержание атмосферы академической честности и свободы всех заинтересованных лиц представляющих коллектив университета, которые нашли отражение в «Кодексе академической честности (https://ineu.edu.kz/uploads/files/2023-03/1677753292_kodeks-akademicheskoy-chestnosti-ineu.pdf).

Принципы этического поведения ППС и студентов определяются «Академической политикой» и Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», которые направлены на создание:

- атмосферы ориентации ресурсного потенциала университета (включая ППС и обслуживающий персонал) на потребности обучающихся;
 - условий доступности для обучающихся, руководства и ППС университета (блог ректора, встречи с ректором, графики консультаций ППС, графики приема по личным вопросам, создание групп для оперативного общения через социальные сети и т.д.);
- нетерпимости к проявлениям противозаконных действий в любой их форме и гибкое реагирование на них (анкетирование ППС и обучающихся, работа анонимной почты, работа апелляционной комиссии и т.д.).

Политика по противодействию коррупции в вузе как важный элемент политики в области обеспечения качества программ. является неукоснительное соблюдение ППС и обучающимися требований Кодекса корпоративной культуры научно – образовательного консорциума ИнЕУ ППС и обучающихся.

Положительная практика:

Разработка ОП 6В07101-Машиностроение осуществляется ведущими ППС, работодателями, студентами и выпускниками. ОП 6В07101-Машиностроение обсуждается на заседании кафедры совместно со студентами и работодателями. Разработанная образовательная программа рассматривается и рекомендуется к утверждению академического совета, ученого совета и утверждается Наблюдательным советом, одобряется Реестром ОП МНВО РК. После прохождения всех этапов образовательная программа внедряется в учебный процесс.

В рамках мер по поддержанию академической честности университет использует открытую прозрачную систему оценки знаний, обращений студентов, представления учебно-методических документов в открытом доступе и др.

К академическим свободам относятся:

- свобода исследования: студент самостоятельно формулируют направления своих научных исследований и выбирает научного руководителя дипломной работы;
- свобода обучения: ППС обладает правом методологически планировать свои занятия в формате учебного процесса принятым в университете, свободно выражать свое научное мнение, даже если оно противоречит общепринятому;
- свобода учения: выбор дисциплин студентом реализуется через предоставление обучающимся КЭД, который является обязательным элементом УМК и представляет собой систематизированный аннотированный перечень дисциплин, входящих в компонент по выбору. КЭД содержит краткое содержание дисциплин с указанием цели изучения и ожидаемых результатов обучения.

На официальном сайте университета во вкладке «Противодействие коррупции» размещен план мероприятий по противодействию коррупции в ИнЕУ. В административных и учебных корпусах, а также в общежитиях университета размещены «Ящики доверия», выемка писем из которых осуществляется 2 раза в неделю. В учебных и административных корпусах, а также общежитиях университета размещены плакаты с информацией на русском и государственном языках. Для прямых диалогов с администрацией ВУЗа действует «Блог ректора». Для студентов и родителей действует прямая линия «Телефон доверия». Ежегодно на отчете ректора вуза с коллективом университета освещаются вопросы противодействия коррупции, регулярно проводятся встречи с правоохранительными органами.

Уровень соответствия по Стандарту 1 - полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

ОП разрабатываются в контексте компетентностной модели подготовки специалистов и ориентированы на результат обучения, выраженный в форме компетенций, согласованной с Миссией, Ценностями вуза и Моделью компетенций выпускника ИнЕУ (профессиональные, личностные, цифровые, предпринимательские, исследовательские, глобальные, национальный код).

В вузе имеются внутренние правила разработки и утверждения ОП, которые определены в «Положении о разработке образовательных программ в Инновационном Евразийском университете», их нормы исполняются. ОП по всем уровням образования (бакалавриат, магистратура) разрабатывается отдельно для каждого уровня сроком на весь период обучения.

ОП разрабатывается на весь период обучения в соответствии с ГОСО и меняется при истечении срока действия, соответствующих нормативных документов по ОП, или при внесении в них изменений. ОП выносятся на обсуждение на заседании кафедры, УМС факультета. Утверждается ОП ректором на основании решения Учёного совета университета.

Срок освоения ОП составляет не менее 4 лет на базе среднего образования, на базе среднего технического и профессионального не менее 3-х лет, второе высшее не менее 2-х лет.

Образовательные программы по каждому уровню образования разрабатываются на основании Государственного общеобязательного стандарта высшего образования (с изменениями 2022 г.) в соответствии с Национальной рамкой квалификаций высшего образования и отражают

требования профессионального стандарта соответствующей отрасли или сферы деятельности.

ОП 6B07101-Машиностроение отражает требования следующих профессиональных стандартов:

- ПС «Ремонт технологического оборудования» ТОО «Казахстанский институт развития промышленности».

- ПС «Метрологическое обеспечение и контроль процессов в машиностроении» ТОО «Казахстанский институт развития промышленности».

- ПС «Робототехника» ТОО «Казахстанский институт развития промышленности».

Образовательная программа разрабатывается в форме комплекта документов, которые обновляются с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий, социальной сферы и содержит:

- 1) паспорт ОП
- 2) пояснительную записку;
- 3) модульный учебный план
- 4) каталог элективных дисциплин;
- 5) каталог дополнительных образовательных программ minor (при наличии)
- 6) рабочие учебные программы (силлабусы);
- 7) сквозную программу практик;
- 8) программу государственной итоговой аттестации;
- 9) план развития образовательной программы. (Приложение 4)

Утвержденная ОП вносится в Реестр образовательных программ МНВО РК

ИнЕУ обеспечивает разработку образовательных программ на основании имеющейся лицензии, в соответствии с требованиями ГОСО РК, национальной и отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов, с учетом потребности рынка труда, ожиданий работодателей и индивидуальных интересов обучающихся. Образовательные программы разрабатываются проектными группами факультета и отдела по академическим вопросам, при этом в состав разработчиков входят обучающиеся, ведущие преподаватели, работодатели, отраслевые эксперты. Образовательные программы формируются по модульному принципу.

Учебные планы образовательной программы 6B07101-Машиностроение включают базовые и профессиональные дисциплины, а также другие виды учебной работы бакалавров.

ОП 6B07101-Машиностроение рассчитана на 4 года обучения и содержит 3 общеобразовательных модуля и 11 теоретических модулей, из них 8 базовых модулей, 3 профилирующих модуля.

ОП 6B07101-Машиностроение включает в себя как дисциплины вузовского компонента, так и дисциплины компонента по выбору.

Дисциплины цикла БД изучаются с 1 по 7 семестры, дисциплины циклов ПД – с 5 семестра. Учебные планы и траектории обучения сформированы с учетом обеспечения логической последовательности изучения дисциплин и направляют познавательную деятельность бакалавра на достижение конечных целей учебного процесса – получение знаний, умений и навыков в области профессиональной деятельности.

Структура ОП 6B07101-Машиностроение, основанная на модульном принципе, содержит результаты обучения и компетенции: базовые и профессиональные.

ОП 6B07101-Машиностроение соответствует нормативным требованиям, принятым на национальном уровне. Содержание по обязательному компоненту ОП 6B07101-Машиностроение соответствует требованиям ГОСО бакалавриата и типового учебного плана.

Реализация профессиональной практики в ИнЕУ осуществляется согласно «Регламента организации и проведения профессиональной практики», утвержденного приказом ректора №1542-02/59 от 24 марта 2022 года.

В течение всего периода обучения в вузе по ОП 6B07101-Машиностроение предусматривается прохождение практик бакалаврами:

- учебная практика проводится во втором семестре, продолжительность – 2 недели, трудоемкость – 2 кредита ECTS,
- производственная практика в 4, 6, 8 семестрах, продолжительность 12 недели трудоемкость – 12 кредита ECTS (для бакалавров 2019, 2020 г.п)
- производственная практика в 6, 8 семестрах, продолжительность 12 недели трудоемкость – 12 кредита ECTS (для бакалавров 2021 г.п)
- преддипломная практика в восьмом семестре, продолжительность 10 недель, трудоемкость – 10 кредита ECTS

Для проведения практик кафедрой заключены договора с организациями и учреждениями, определенными в качестве баз практики.

По ОП 6B07101-Машиностроение разработаны и утверждены все учебно-методические комплексы дисциплин.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины разрабатывается ППС в соответствии с планом работы кафедры, индивидуальным планом работы преподавателя и рассматривается на заседаниях кафедры, УМС факультета и УМС университета.

Учебно-методический комплекс дисциплин формируется в электронном виде на сайте университета.

Электронный УМКД (далее ЭУМКД) обеспечивает доступ обучающихся к методическому обеспечению дисциплины. Ответственным за разработку ЭУМКД является лектор, дополнительными исполнителями являются преподаватели, за которыми закреплены семинарские, практические или лабораторные занятия. ЭУМКД формируется на сайте (<https://cdo.ineu.edu.kz/>).

Структура ЭУМКД включает в себя:

- силлабус по дисциплине;
- методические указания к практическим работам, методические указания к лабораторным работам, методические указания к курсовым работам;
- лекции по темам дисциплины;
- слайд-лекции по темам дисциплины;
- видео-лекции;
- дополнительные материалы (Глоссарий, диаграммы, графики, видео материалы и т.д.);
- практические задания по темам дисциплины;
- контрольные мероприятия (текущие тесты, промежуточные тесты, экзаменационные тесты, слепое оценивание)

Для студентов в личном кабинете размещаются задания по дисциплинам, графики их сдачи, дополнительные материалы, способствующие освоению дисциплины, вопросы для подготовки к экзаменам, тестовые задания по предметам

Анализ:

ОП 6В07101-Машиностроение нацелена на разработку и оценку результатов обучения, выраженных через компетенции на основе циклов образовательных дисциплин, которые университет считает необходимыми для эффективного воздействия и влияния на рынок труда. Это достигается на основе структурирования (планирования) образовательных программ с учетом требований работодателей, включая результаты обучения, имеющие непосредственное отношение к конкретным дисциплинам обязательных и элективных компонентов.

В структуру ОП 6В07101-Машиностроение входит:

- паспорт образовательной программы;
 - результаты обучения;
 - квалификационная характеристика выпускника;
 - содержание образовательной программы;
 - матрица достижимости результатов обучения
- карта по формированию компетенции по модулям

Процедура разработки образовательной программы включает:

- определение целей и компетентности модели выпускника на основе содержания профессионального стандарта (при наличии) и требований работодателей, Атласа новых профессий;
- определение перечня и объема учебных модулей, определение ожидаемых результатов обучения по каждому модулю;
- определение перечня дисциплин, их объема, содержания и ожидаемых результатов обучения.

Процедура разработки и утверждения ОП 6В07101-Машиностроение разработана таким образом, чтобы обеспечить соответствие всех программ внутренним стандартам и политике университета, а также внешним стандартам. К внутренним документам относятся: Стратегия и миссия университета, Правила приема на обучение по программам высшего и послевузовского образования ИнЕУ от 04.03.2023 г. и другие внутренние требования к качеству. К внешним документам относятся: 1. Национальная рамка квалификаций; 2. Дублинские дескрипторы; 3. Руководство по использованию Европейской системы перезачета кредитов (ECTS); 4. Требования к программе аккредитующих органов; 5. Другие внешние источники по обеспечению качества, включая оценку эксперта данной учебной дисциплины.

В рабочих учебных планах элективные дисциплины отражены в компоненте по выбору. Выбирая дисциплины из этого компонента, обучающийся имеет возможность построить собственную индивидуальную траекторию обучения. В рамках программы представлены образовательные траектории дающие возможность бакалавру выбирать соответствующие его запросам дисциплины и на основе этого выбора формировать свой индивидуальный план.

В рабочих учебных планах ОП 6В07101-Машиностроение объем цикла базовых дисциплин (БД) составляет 46,7% от общего объема образовательной программы (112 кредитов ECTS). Объем дисциплин цикла ПД составляет 25 % от общего объема профессиональной учебной программы (60 кредитов ECTS). Виды практик, выполнение дипломных работ включаются в соответствующие модули ОП в зависимости от взаимосвязи и единства целей с учебными дисциплинами.

ОП 6В07101-Машиностроение содержит 9 теоретических модулей, из них 7 базовых и 2 профилирующих модуля.

Модули «Ценностно-ориентированного развития», направлены на формирование базовых компетенций. Все дисциплины вносят приблизительно равный и относительно независимый вклад в образовательный результат; их можно изучать параллельно, последовательность изучения жёстко не задана.

Модуль «Естественно-математический» является базовым модулем, где дисциплины изучаются последовательно. Образовательный результат модуля достигается путем получения навыков и компетенций от фундаментальных до специальных.

Модуль «Общетехнический» дает возможность бакалаврам проявить базовые знания в области технических наук, способствующие формированию высокообразованной личности с широким кругозором и культурой мышления.

Модули «Проектно-технический», «Технологии и автоматизация», «Механизация производства», «Ремонто-технический», «Проектирование

технологического оборудования» развивают специальные и узкоприкладные компетенции, завершая движение к получению итоговых результатов обучения.

Положительная практика:

Обучающиеся участвуют в разработке ОП в составе Академических советов, в выборе дисциплин и формировании индивидуальных траекторий обучения. При этом большую консультативную помощь им оказывают эдвайзеры, а при необходимости работодатели и весь коллектив кафедры.

Индивидуальный учебный план (ИУП) формируется по результатам регистрации обучающегося на дисциплины ОП (Приложение 6) на каждый учебный год с помощью эдвайзера.

В ОП 6В07101-Машиностроение предусмотрены компоненты, формирующие специальные компетенции в области IT технологий, предпринимательства и лингвистики.

ИнЕУ осуществляет академическую поддержку обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, посредством использования специальных адаптированных дисциплин и модулей ОП и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставления услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведения групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечения доступа в здания ИнЕУ, специализированных технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для студентов с различными нарушениями, электронных образовательных ресурсов в адаптированных формах и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ.

Программа сконструирована таким образом, что удовлетворяет индивидуальные потребности каждого конкретного студента в рамках образовательных стандартов. В ОП большое количество «дисциплин по выбору», которые студент может самостоятельно выбрать для изучения.

Перед уходом обучающихся на практику выпускающей кафедрой проводится установочная конференция, на которой обучающихся знакомят с приказом о направлении на практику, с программой практики, результатами обучения, заданиями, сроками сдачи отчетной документации и т.д., что отражается в протоколах установочных конференций.

В конце практики студент обязан оформить дневник-отчет, и после прохождения практики представить дневник-отчет на кафедру, в соответствии с требованиями рабочей программы практики

Результаты практики и их эффективность находят отражение в дипломных работах студентов.

В рамках развития ОП используется единая информационно-образовательная среда университета, имеется доступ к электронной библиотеке и мультимедийным курсам, созданным преподавателями вуза.

Уровень соответствия по Стандарту 2 - полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства:

Академическая политика ИНЕУ основана на принципах академической честности, внутреннего обеспечения качества, инноваций и интернационализации. Академическая политика обязательна для исполнения всеми структурными подразделениями университета, ППС, сотрудниками и обучающимися. Нарушение требований Академической политики является основанием для применения к должностным лицам университета, ППС, сотрудникам и обучающимся мер дисциплинарного воздействия в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами вуза.

Академическая политика включает: политику выбора образовательных программ; политику приема; политику взаимоотношений академического сообщества университета; политику регистрации обучающихся на учебные дисциплины; политику планирования, организации и реализации учебного процесса; политику организации и проведения профессиональной практики и определения предприятий (организаций) в качестве баз практик; политику оценивания учебных достижений обучающихся; политику перевода, восстановления, отчисления и предоставления академических отпусков; политику академической мобильности, политику интернационализации, политику реализации элементов дуального обучения; политику профессиональной ориентации, трудоустройства и карьерного роста выпускников.

Обучение ведется в соответствии с учебными планами, разработанными на основе типовых учебных планов, каталогов элективных дисциплин и индивидуальных учебных планов обучающихся. Индивидуальные учебные планы содержат траекторию обучения, которую самостоятельно выбирают обучающиеся на текущий учебный год. При определении образовательной

траектории обучающиеся, используя электронный личный кабинет, выбирают элективные дисциплины и преподавателей, что отражается в индивидуальном учебном плане. При формировании индивидуального учебного плана соблюдается логическая последовательность изучения дисциплин. Преподаватели университета успешно используют в процессе обучения современные технологии обучения.

Основные пути поддержки автономии в университете состоят в том, что преподаватель стремится понять точку зрения обучаемых, стимулирует и вдохновляет их на проявление инициативы, поддерживает разнообразные ее проявления, обеспечивает возможность выбора. Преподаватели в своей деятельности обращаются к точке зрения студентов, больше слушают и меньше говорят, воздерживаются от контролирующих вопросов, концентрируясь на содержательных и проблемных вопросах.

Обучающимся, по договорной основе, предоставляется скидка за отличную учебу, за активное участие в жизни ИнЕУ, льготы предоставляются ведущим спортсменам, за участие в проориентационной работе, имеется возможность получения персональных грантов (льгот), стипендий.

Выстроена разветвленная система поиска и поддержки талантливых студентов, а также их сопровождения в течение всего периода становления личности.

Такие обучающиеся регулярно участвуют в олимпиадах и конференциях различного уровня, занимают призовые места, тем самым показывают уровень качества знаний, полученных в учебном процессе.

Реализация академической мобильности соответствует основным принципам Болонской декларации. Обучающиеся вправе самостоятельно выбрать вуз-партнер для освоения ОП (внутри страны и за рубежом), определить перечень дисциплин для изучения и подать заявку. Сроком для реализации академической мобильности является один академический период.

Анализ:

Университет осуществляет подготовку бакалавров по кредитной технологии, направленной на развитие у обучающихся способностей к самостоятельности и самообразованию на основе выбора образовательной траектории. Образовательный процесс определяется интересами обучающихся и компетентностными характеристиками модели выпускника. Учебные программы, разработанные кафедрами, обеспечивают возможность гибких образовательных траекторий.

В целях качественного обучения в университете разработаны модульные образовательные программы, согласованные с требованиями рынка труда и работодателями, широко и успешно применяются интерактивные инновационные методы обучения (проектный, кейс-стади и др.), внутренняя и внешняя оценка результатов обучения.

ИнЕУ обеспечивает разработку таких образовательных программ, которые мотивируют обучающихся к активной роли в совместном создании процесса обучения, а оценка успеваемости отражает этот подход

Ежегодно обновляются каталоги элективных дисциплин, содержание которых учитывают последние изменения на рынке труда, отражают интересы работодателей, и вместе со всеми видами практик направлены на подготовку к будущей профессиональной деятельности.

ВУЗом проводится работа по социальной поддержке студентов, ППС и персонала, направленной на удовлетворение их потребностей.

Положительная практика:

Студентоцентрированное обучение заставляет профессорско-преподавательский состав пересматривать и совершенствовать свои курсы и методы обучения, т.к. получают адекватную и конструктивную обратную связь от вовлеченных в процесс обучающихся.

Кафедры систематически анализируют информацию о своей деятельности, проводят оценку сильных и слабых сторон, возможностей на рынке труда и имеющихся угрозах.

Студентам также оказывается помощь в поиске работы в свободное от учебы время.

Уровень соответствия по Стандарту 3 - полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

В вузе осуществляется прием документов на основе четко разработанных критериев, доступных и прозрачных для абитуриентов, с описанием условий обучения, изложенных в «Правилах приема на обучение в Инновационный Евразийский университет на образовательные программы высшего и послевузовского образования» от 12 июня 2020 г., разработанные на основе Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан №600 от 30.10.2018 г. (с изменениями Приказа Министра образования и науки РК от 08.06.2020г. №237 и приказом Министра науки и высшего образования РК № 189 от 15.12.2022г; Приказа МОН РК от 13.10.2018г № 569 «Об утверждении Классификатора направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием» с изменениями и дополнениями согласно Приказа МОН РК от 05.06.2020 № 234), которые определяют порядок приема на обучение в ИнЕУ по программам высшего и послевузовского образования).

Прием в ВУЗ осуществляется по итогам Единого национального тестирования и распределения государственного образовательного заказа, а также оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников.

Условиями, обеспечивающими стабильность набора студентов на обучение по ОП 6В07101-Машиностроение, являются наличие государственного заказа на подготовку специалистов по программе, бесплатные подготовительные курсы, проведение планомерной профориентационной работы, включая оказание платных маклерских услуг.

Система маклерства в ИнЕУ является фактором стимулирования заинтересованности обучающихся, ППС, сотрудников ВУЗа и внешних (по отношению к вузу) лиц в организации набора путем системы финансового вознаграждения маклеров по итогам их работы (количеству абитуриентов)

Для стабильности набора обучающихся по ОП 6В07101-Машиностроение в ИнЕУ созданы следующие условия:

- представление сведений об ОП, условиях поступления и обучения на сайте ИнЕУ;

- извещение абитуриентов о проводимой работе по предоставлению возможности прохождения международных стажировок и обучения по программам двудипломного образования, преподаванию специальных дисциплин на казахском, русском и английском языках, о возможности обучающихся иметь дополнительное бесплатное изучение казахского, русского и иностранных языков в ИнЕУ.

Определение профессиональной ориентации и профессиональных качеств абитуриентов является ключевым аспектом политики формирования контингента на все специальности ИнЕУ.

В университете действует модель формирования контингента обучающихся, основанная на принципе выборности абитуриентами и обучающимися специальности и формы обучения.

Для стабильности набора обучающихся по ОП 6В07101-Машиностроение в ИнЕУ созданы следующие условия:

- представление сведений об ОП, условиях поступления и обучения на сайте ИнЕУ;

- извещение абитуриентов о проводимой работе по предоставлению возможности прохождения международных стажировок и обучения по программам двудипломного образования, преподаванию специальных дисциплин на казахском, русском и английском языках, о возможности обучающихся иметь дополнительное бесплатное изучение казахского, русского и иностранных языков в ИнЕУ.

Ежегодно производится приём студентов для обучения с полным возмещением затрат (на договорной основе). Количество таких студентов в различные года приёма составляет от 50 % до 90 % от числа студентов, обучающихся на бюджетных местах. Данный показатель говорит о

востребованности образовательной программы среди абитуриентов. ОП 6В07101-Машиностроение ведется активная работа по привлечению абитуриентов путем распространения информации о вузе в СМИ и на информационных сайтах.

В университете ежегодно разрабатывается план профориентационной работы с выпускниками школ и колледжей. Кафедра проводит профориентационную работу не только в г.Павлодаре, но и в близлежащих регионах.

На официальном сайте ИнЕУ (<http://www.ineu.kz>) выпускники школ и колледжей могут ознакомиться с правилами приема в университет, списком документов для поступления, описанием условий обучения, оплатой за обучение, возможностями, которые дает ОП 6В07101-Машиностроение, а также перспективами трудоустройства и дальнейшего обучения.

С обучающимися на платной основе ИнЕУ заключает договор на возмездное оказание образовательных услуг, разработанный на основе «Типового договора на оказание образовательных услуг» утвержденного приказом Министра образования и науки от 28 января 2016 года №93 (Наименование приказа в редакции приказа Министра образования и науки РК от 02.11.2018 № 611).

Зачисление в число обучающихся проводится приемной комиссией с 10 по 25 августа на основании Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы высшего образования, утвержденные постановлением Правительства РК.

Существует электронная база контингента студентов по видам образовательных программ и уровням образования .

Анализ:

Определение профессиональной ориентации и профессиональных качеств абитуриентов является ключевым аспектом политики формирования контингента на все специальности ИнЕУ.

В университете действует модель формирования контингента обучающихся, основанная на принципе выборности абитуриентами и обучающимися специальности и формы обучения.

Руководство ОП, предусматривает проведение социальной программы адаптации и поддержки для обучающихся приезжающих по мобильности, а также поступивших в вуз на обучение путем перевода. В связи с этим, ведется специальная работа по адаптации и поддержке иностранных обучающихся, которая направлена на создание, внедрение и развитие сервисов поддержки иностранцев (информационного, социально-бытового, социально-культурного, языкового), содействие социальной, культурной, социально-академической и психологической адаптации иностранных граждан.

Студенту, выполнившему программу курса в полном объеме, но не

набравшему минимальный переводной балл, с целью повышения своего среднего балла успеваемости (GPA), предоставляется возможность в летнем семестре повторно изучить отдельные дисциплины на платной основе и повторно сдать по ним экзамены. При положительном результате повторной сдачи экзамена вновь подсчитывается итоговая оценка, которая записывается в экзаменационную ведомость, зачетную книжку и транскрипт. При расчете среднего балла успеваемости учитываются последние оценки по учебной дисциплине.

В вузе постоянно проводится анализ и оценка основных показателей образовательных результатов. О степени подготовленности выпускников к выполнению требований ГОСО свидетельствуют высокие показатели выпускных экзаменов, защиты дипломных работ, положительные отзывы руководителей практик, рецензентов дипломных работ, заключения председателей ГАК. За отчетный период при сдаче выпускных экзаменов 100% выпускников получили положительные оценки; 100% выпускников получили положительные оценки по результатам прохождения практик; успеваемость за отчетный период составила 100% .

В вузе существуют стандартизированные методы текущего мониторинга и обеспечения результатов, в частности, метод проведения анкетирования в отношении каждой дисциплины с использованием унифицированной анкеты. Обучающиеся по ОП 6В07101-Машиностроение, при сдаче итогового экзамена по дисциплине в компьютерном классе, перед получением результата, должны обязательно заполнить анкету. В ней дается независимая оценка дисциплине, ее значению в будущем, а также качеству преподавания дисциплины.

На уровне кафедры и факультета в ходе академического периода проводится мониторинг качества знаний в ходе аудиторных занятий. На уровне вуза анализируется и формируется отчет по результатам сессий со стороны офиса регистратора по специальности и факультету, выявляется количество обучающихся, которые присутствовали на экзаменационной сессии, доля оценок в разрезе факультета и по формам экзаменов.

Положительная практика:

На официальном сайте ИнЕУ (<http://www.ineu.kz>) выпускники школ и колледжей могут ознакомиться с правилами приема в университет, списком документов для поступления, описанием условий обучения, оплатой за обучение, возможностями, которые дает ОП 6В07101-Машиностроение, а также перспективами трудоустройства и дальнейшего обучения.

На официальном интернет ресурсе университета абитуриенты могут ознакомиться с условиями дальнейшего поступления в вуз, особенностями программ, а так же могут получить информацию о ОП университета по направлениям высшего и послевузовского образования

Политика формирования контингента обучающихся от поступления до выпуска и обеспечивается системой стандартов организации, должностных инструкций структурных подразделений университета, ответственных за все этапы жизненного цикла обучающихся.

В числе имиджевых действий, направленных на формирование позитивного общественного мнения и репутации вуза, являются: содействие школам и выпускникам колледжей в подготовке к сдаче ЕНТ и КТА; культурно-массовые мероприятия, спортивные мероприятия и достижения вуза, научная и международная деятельность и их освещение в СМИ.

Обучающимся оказывается помощь в поиске работы в свободное от учебы время, широко практикуется прохождение оплачиваемых производственных практик.

С целью оказания содействия в трудоустройстве выпускников в планы работы университета ежегодно включаются и проводятся акции по трудоустройству выпускников. Ярмарки выпускников проводятся совместно с Отделом занятости и социальных программ г. Павлодара, с участием представителей ведущих предприятий, учреждений и организаций.

С целью оказания содействия в трудоустройстве выпускников в планы работы университета ежегодно включаются и проводятся акции по трудоустройству выпускников. Ярмарки выпускников проводятся совместно с Отделом занятости и социальных программ г. Павлодара, с участием представителей ведущих предприятий, учреждений и организаций.

Уровень соответствия по Стандарту 4 - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

Кадровая политика вуза основана на действующем трудовом законодательстве РК - Закон Республики Казахстан №319-III «Об образовании» от 27.07.2007 №319-III, а так же документов: Квалификационные характеристики должностей профессорско-педагогического состава ТОО «Инновационный Евразийский университет», утвержденные приказом ректора № 1542-02/35 от 11.02.2022 г., Правила планирования и распределения научно – педагогической нагрузки ППС Инновационного Евразийского университета (дата рег. 20.01.2020 г.), Положение о конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава ТОО "ИнЕУ" (утв. приказом ректора 11.02.22 г. №1542-02/35), Кадровой политики ТОО "ИнЕУ" на 2021-2023 гг. (утв. решением Ученого совета ТОО "ИнЕУ" от 27.01.2021 г., прот.

№7). , Кодекс академической честности ИнЕУ (утв. решением Ученого совета ТОО "ИнЕУ" от 23.02.2023 г).

Ознакомление ППС с внутривузовской нормативной документацией, регулирующей кадровые вопросы, осуществляется за их личной подписью, решения по процедурным вопросам доводятся до ППС отделом кадров вуза (за подписью ППС), а нормативная документация общего пользования находится в режиме доступа на сайте вуза.

На заседаниях кафедры заведующим кафедрой доводятся до сведения ППС все основные вопросы, рассматриваемые на Ученом совете и на ректорате.

Назначение на должность осуществляется способом применения конкурсных процедур. Основной целью конкурса является отбор на замещение должностей профессорско-преподавательского состава из числа лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном уровне. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению должностей в соответствии с их квалификацией.

Задачами конкурсной комиссии являются:

- предоставление равных возможностей на замещение вакантных должностей всем участникам конкурса;
- обеспечение добросовестной конкуренции среди участников конкурса;
- соблюдение принципов меритократии в кадровой политике;
- объективное рассмотрение конкурсных материалов, представленных претендентами;
- своевременное информирование претендентов о результатах проведения конкурса;
- проведение анализа конкурсной документации;
- вынесение решения по итогам конкурса.

Расторжение трудовых отношений осуществляется в соответствии с действующими нормами трудового законодательства.

Состав ППС ОП 6В07101-Машиностроение формируется в соответствии с лицензионными требованиями. Базовое образование, ученые степени и звания профессорско-преподавательского состава кафедры соответствуют профилю ОП 6В07101-«Машиностроение»

Нормы времени для расчета учебной, а также учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической и воспитательной работы штатных ППС приведены в регламенте учебного процесса, утв. протоколом Ученого Совета ТОО "ИнЕУ" №5 от 23.02.23 г. и рассчитываются в соответствии с Трудовым Кодексом РК из расчета 40-часовой рабочей недели (40 часов в неделю *44 учебных недель=1760 часов). При этом планирование объема учебной (преподавание) работы исходят из того, что 1 академический кредит равен 15 академическим (контактным) часам для всех ее видов. Один академический час по всем видам учебной работы равен 50 минутам.

ППС по ОП 6В07101-Машиностроение активно внедряют современные методы обучения, включая интерактивные.

Результаты научных исследований внедряются в учебный процесс путем:

- включения их в монографии и учебные пособия;
- включения их в учебно-методические и методические пособия;
- использования при разработке курсов лекций,
- привлечения студентов к научной работе и участия в конференциях.

Анализ:

В основе формирования и реализации кадровой политики Инновационного Евразийского университета лежат следующие принципы:

- демократический подход к управлению ППС и сотрудникам;
- сочетание интересов руководящего состава и управляемой подсистемы;
- доступность руководства;
- создание условий и атмосферы инициативы и творчества;
- стимулирование деятельности ППС;
- личностное совершенствование персонала.

Данный подход отвечает современным тенденциям в области работы с человеческими ресурсами и опирается на формирование и укрепление «человеческого капитала».

Кадровая политика университета направлена на развитие профессионального потенциала ППС, находит отражение в политике вуза, коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка.

ППС, обеспечивающий реализацию учебного процесса по ОП 6В07101-Машиностроение представлен специалистами в профильных областях знаний, охватываемых образовательной программой. Под профильными областями знаний подразумевается базовая специальность ППС, сфера научной деятельности ППС, наличие производственного опыта по профилю специальности, наличие свидетельств прохождения квалификации по читаемым дисциплинам.

Основным документом, определяющим работу каждого преподавателя на время действия контракта, является индивидуальный план работы, в который вносится планируемая ему на учебный год учебная, учебно-методическая, организационно-методическая, научно-исследовательская и воспитательная работа, выраженная в часах с разбивкой по семестрам.

В планах работы преподавателя все виды планируемых работ: учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной.

Для повышения эффективности обучения ППС кафедры вносят вклад в совершенствование ОП по ОП 6В07101-Машиностроение». Постоянно совершенствуется методика использования компьютерных, информационных и инновационных технологий на лекционных и практических занятиях. При выполнении индивидуальных заданий, СРО, СРОП, рефератов, курсовых и

дипломных работ, а также в процессе обучения используются возможности компьютерной техники и сети Internet.

Университет уделяет особое внимание превосходству в преподавании, которое включает в себя работу в качестве преподавателя, исследователя, советника и наставника коллег и студентов, а также их вкладу в развитие университетского сообщества и казахстанского общества в целом. Преподаватели ИнЕУ являются партнёрами в реализации миссии и стратегических целей Университета.

Положительная практика :

Повышение квалификации ППС университета осуществляется согласно Кадровой политики ТОО "ИнЕУ" на 2021-2023 гг., где указано, что основными оперативными мероприятиями по реализации кадровой политики являются повышение квалификации персонала, в том числе в области современных информационных технологиях, созданы условия для повышения качества выполнения должностных функций и перспективных задач через обучение, развитие, переподготовку, повышение квалификации сотрудников ИнЕУ. Основными направлениями повышения компетентности ППС ОП является использование образовательных ресурсов в разрезе преподаваемых дисциплин.

Индивидуальный план преподавателя рассматривается и обсуждается на заседании кафедры и утверждается ее заведующим, индивидуальный план заведующего кафедрой утверждается деканом факультета, индивидуальный план декана факультета – ректором.

Работа кафедры осуществляется в соответствии с планом работы кафедры, регулирующим все виды ее деятельности: учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, организационно-методическую и воспитательную работы.

План работы кафедры на предстоящий учебный год обсуждается на заседании кафедры в начале текущего учебного года, а после согласования с руководителями структурных подразделений утверждается деканом факультета.

Вовлеченность преподавателей во внутреннюю систему обеспечения качества образования обеспечивается также за счет участия ППС в работе коллегиальных органов вуза и факультета, определяющих перспективы развития ИнЕУ и его образовательных программ.

ППС участвует в обсуждении программных документов вуза и кафедры, в принятии решений по текущим вопросам, связанным с совершенствованием качества обучения;

- обмену опытом преподавания дисциплин ОП (открытые занятия, мастер-классы и т.п.);
- участия ППС в программах академической мобильности.

Области для улучшения: Повысить острепенность ППС до 60%, поскольку острепенность ППС по состоянию на май 2023 г. составляет 42,9%, т.е. менее половины, что не может не сказываться отрицательным образом на учебном процессе.

Уровень соответствия по Стандарту 5 - значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства:

Важнейшим фактором успешного функционирования ОП являются финансовые ресурсы.

Достаточность, распределение финансовых ресурсов и формирование материальных активов ведется исходя из целесообразности развития ОП и необходимости соблюдения финансовых нормативов. Источниками финансирования для обеспечения образовательного процесса в ИнЕУ являются:

- республиканский бюджет (обучающиеся по гранту МОН РК);
- местный бюджет (обучающиеся по гранту Акимов);
- грантовое финансирование работодателей;
- международные гранты;
- доход от оказания платных образовательных услуг населению;
- доход от дополнительной образовательной деятельности;
- доход от полученных процентов от размещения свободных денежных средств на депозитах;
- доход от выполнения научно-исследовательских работ.

Финансовое состояние вуза позволяет ежегодно в достаточном объеме выделять средства на развитие учебно-лабораторной, материально-технической базы. Также выделяются средства для организации повышения квалификации своих преподавателей и имеется возможность оказания социальной поддержки обучающихся и сотрудников.

В вузе имеются службы сервиса для поддержки студентов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей. Структурные подразделения и службы поддержки студентов, квалифицированные эдвайзеры, кураторы, консультанты оказывают содействие студентам в освоении образовательных программ с помощью персонифицированного интерактивного ресурса: сайта (<http://www.ineu.edu.kz>) в качестве официального представительства ИнЕУ в сети Интернет и представление сведений об образовательной деятельности на казахском, русском и английском языках.

Информационно-образовательные ресурсы вуза объединены в Единую комплексную информационную систему (ЕКИС), которая объединяет ряд взаимоинтегрированных платформ для реализации различных процессов. Базы данных ЕКИС содержат информацию об обучающихся и их образовательной деятельности, начиная с момента подачи документов в приемную комиссию, формирования приказа на зачисление и до прохождения итоговой государственной аттестации (ИГА) и получения диплома.

В состав ЕКИС ИнЕУ входят платформы:

- MS SQL – система баз данных – информационное ядро ЕКИС;
- MS Access – система автоматизированных рабочих мест (АРМ) – набор инструментов для лиц осуществляющих управление учебным процессом;
- Moodle – система управления обучением, реализованная в виде «Личных кабинетов». В частности, платформа для реализации дистанционной технологии обучения (<http://cdo.ineu.edu.kz>);
- Joomla – платформа для организации официального сайта ИнЕУ (<http://www.ineu.edu.kz>) и локального портала (<http://local.ineu.edu.kz>);
- 1С Предприятие – платформа для автоматизации финансовых процессов;
- АБИС Ирбис64 – платформа для автоматизации библиотечных процессов;
- АВРОРА – система электронного документооборота.

Для технологической поддержки обучающихся, ППС и сотрудников вуза создан персонализированный онлайн-ресурс – «Личный кабинет».

Личный кабинет обучающегося включает модули:

«Доска объявлений» – информационный ресурс вуза, предназначенный для информирования обучающихся о новых возможностях, событиях, важных мероприятиях;

«Личная карточка» – информационный модуль, отображающий набор учебных данных (специальность, форма обучения, язык обучения, вид обучения, статус обучения, номер и дата приказа на зачисление, факультет, выпускающая кафедра, академическая группа, номер зачетной книжки, текущий курс обучения), личных данных (ИИН, документ удостоверяющий личность, дата рождения, контакты), сведения о приказах (о зачислении, о переводе с курса на курс, о направлении на практику и т.п.). Эти данные обучающийся использует в личных целях и имеет возможность производить дополнительный контроль правильности написания личных данных;

«Индивидуальный учебный план» – электронный документ, отображающий траекторию обучения на текущий учебный год;

«Зачетная книжка» – электронный учетный документ, отображающий учебные результаты за весь период обучения. Расширенный электронный аналог классической зачетной книжки;

«Запись на дисциплины» – инструмент периодического действия,

предназначенный для ознакомления обучающихся с набором предлагаемых элективных дисциплин и возможностью удаленной записи на предпочитаемые элективные дисциплины;

«Анкетирование» – модуль, включающий набор анкет, позволяющих получить «обратную связь» от обучающихся по различным направлениям, связанным с предоставлением образовательных услуг;

«Обзор дисциплин» – модуль, через который обучающийся имеет выход к контенту дисциплин, набор которых соответствует индивидуальному учебному плану;

«Задолженности» – модуль, отображающий информацию об академических, финансовых и библиотечных задолженностях обучающегося;

«Научная библиотека ИнЕУ» – модуль предоставляющий доступ к электронным ресурсам научной библиотеки, международным научным базам и другим электронным библиотекам и др.

Для поддержки научной деятельности университет сотрудничает с Павлодарским филиалом Республиканской научно-технической библиотеки. По договору нашим студентам и преподавателям предоставляется доступ к следующим Базам данных:

1. База данных диссертаций и авторефератов диссертаций Российской государственной библиотеки (РГБ)

2. Научная электронная библиотека eLibrary.

- БД «РУНЭБ» - доступ к периодическим изданиям

3. Базы данных "Интегрум"

- БД СМИ: Центральная пресса

- БД Библиотечные фонды

- БД Каталоги промышленной продукции

MYBRARY - полнотекстовая база данных книг по экономике, праву, управлению, маркетингу, финансам и смежным темам

4. ИС «Технорматив» - нормативно-технические, нормативно-правовые и руководящие документы различных ведомств

5. Polpred.com - обзор СМИ

6. Полнотекстовые электронные коллекции ПФ РНТБ

- Экология

- Оцифрованный фонд НТД

- Оцифрованный фонд диссертаций

Анализ:

Наличие финансовых средств в необходимых размерах их эффективное использование во многом предопределяет финансовое благополучие вуза.

Научная библиотека ИнЕУ обладает обширной коллекцией отечественных и зарубежных изданий в печатном и электронном форматах, развитым справочно-поисковым аппаратом, базами данных к которым

организует доступ пользователей. Библиотечный фонд содержит необходимые для обучения материалы: учебную, научную, техническую, справочную и др.

Библиотечный фонд комплектуется согласно изучаемым дисциплинам с учетом книгообеспеченности.

Положительная практика:

Ежегодно по заявкам кафедры составляется список учебно-методической литературы для приобретения в связи с пополнением и обновлением дисциплин ОП.

Для успешной реализации учебного процесса используется единая система библиотечного и информационного обслуживания.

Сформированы каталоги электронных библиотек, сайтов научных журналов в виде подборки интернет-ресурсов, позволяющих студентам и преподавателям более качественно и оперативно получать актуальную информацию по профилю подготовки, а также по всем сферам знаний.

Информационно-коммуникационный узел обеспечивает оперативный доступ любого пользователя ЕКИС к сетевым информационным ресурсам.

В вузе имеется свободный доступ к образовательным интернет-ресурсам, функционирует бесплатный Wi-Fi на территории вуза.

Уровень соответствия по Стандарту 6 - полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства:

В вузе имеется действующий веб-сайт по адресу www.ineu.edu.kz, который функционирует в соответствии с Положением о сайте Инновационного Евразийского университета. На сайте представлена следующая информация: общая информация о вузе; формах обучения, порядке поступления в вуз; материалы по организации учебного процесса; справочные материалы об ОП (КЭД, список изучаемых дисциплин, список преподавательского состава кафедры, презентации, в которых содержится информация о специальностях) материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах вуза; электронно-библиотечные ресурсы. Информация на нем представлена на казахском, русском и английском языках. Она разделена по образовательным уровням: докторантура Phd, магистратура, бакалавриат, колледж, и доступна для просмотра в форме презентаций. Подготовку информации к размещению на Интернет-ресурсах университета осуществляют заинтересованные структурные подразделения ИнЕУ.

Информационный ресурс официального сайта ИнЕУ формируется из общественно значимой информации для всех участников образовательного процесса, деловых партнеров и всех прочих заинтересованных лиц в соответствии с уставной деятельностью университета.

Информация об ОП, критериях отбора обучающихся для нее, ожидаемых результатах освоения конкретной программы, присуждаемых квалификациях, используемых процедурах преподавания, обучения и оценки, процентах успеваемости и доступных возможностях для обучения, научных программах и достижениях в этой области доступна для пользователей сайта (<https://ineu.edu.kz/>).

Системы технической поддержки функционирования ОП в вузе представлены центром информатизации образования, сектором развития и сопровождения дистанционного образования, сектором технического сервиса, сектором разработки и поддержки программного обеспечения Управления информационных технологий ИнЕУ.

К традиционными формам информирования широкой общественности о деятельности вуза относятся проведение ежегодных конференций и форумов для обучающихся, ППС нашего и других вузов, выпуск научного журнала «Вестник Инновационного Евразийского университета», обзоров, статей в СМИ.

Анализ:

Официальный веб-сайт эффективен для улучшения деятельности организации образования, позволяет связать между собой обучающихся, ППС и администрацию.

В вузе автоматизированы следующие процессы подразделений университета, обеспечивающие функционирование ОП: сбор статистических данных о ходе приема заявлений абитуриентов во время приемной кампании, позволяющие вести учет данных по различным направлениям ОП, видам и формам обучения, типам оплаты и т.д.; формирование приказов по движению контингента (зачисление, восстановление, перевод, отчисление, академический отпуск и т.д.); формирование аналитического отчета о состоянии контента дисциплин; формирование отчетов об успеваемости; формирование отчетов по кадровому потенциалу и т.д. Их функционирование направлено на обеспечение доступа к информационным ресурсам системы образования, информационную и научно-методическую поддержку образовательного процесса, поддержку образовательных телекоммуникационных сетей, оказание услуг и проведение работ, связанных с обеспечением информационной безопасности, разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения ОП, разработка, внедрение и сопровождение автоматизированных рабочих мест (АРМ) университета и т.д.

Систематизация и анализ информационных потоков ЕКИС позволяет своевременно и качественно принимать решения по сохранности контингента, управлению качеством организации и содержания учебного процесса и т.д.

Обучающимся оказывается технологическая поддержка через проведение в виртуальном режиме лекций, он-лайн консультаций, тестирования; через предоставление электронных учебников, мультимедийных презентаций, обучающих программ; через компьютерное тестирование в рамках Рк и итоговый контроль; через доступ посредством логин - паролей к электронному журналу успеваемости.

Технологическая поддержка ППС осуществляется через предоставление компьютерной техники, учебных аудиторий с мультимедийным оборудованием, специализированных кабинетов.

Обучающиеся имеют доступ к образовательному порталу, где согласно решениям учебно-методического управления регулярно и своевременно размещаются методические материалы по дисциплинам и электронному журналу успеваемости, в котором отражены результаты РК и академический рейтинг; расписанию учебных занятий и графику консультаций; программе пробного тестирования, позволяющей осуществить самооценку знаний по учебным дисциплинам.

Положительная практика :

Обучающимся оказывается консультативная помощь в поиске информации, подборе книг по темам курсовых и ДП/ДР, ведется разъяснительная работа по использованию различных источников информации.

ИнЕУ, как образовательная организация, занимается деятельностью не только по формированию компетенций и передаче знаний, умений, социального опыта, но и по передаче и распространению культуры в регионе и за его пределами, реализации социальных функций. Вуз проводит разъяснительную работу среди потенциальных абитуриентов о современных тенденциях в образовательной сфере, информирует общественность о своей деятельности в направлении всех специальностей, в том числе аккредитуемых ОП.

Замечание: на официальном сайте ИнЕУ слабо освещена информация по ОП

Уровень соответствия по Стандарту 7 – значительное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие. соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

Повысить острепенность ППС до 60%, поскольку острепенность ППС по состоянию на май 2023 г. составляет 42,9%, т.е. менее половины, что не может не сказываться отрицательным образом на учебном процессе.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности – значительное соответствие

Замечания: на сайте ИнЕУ слабо освещена информация (МОП, РУП, КЭД; резюме ППС без фотографий и преподаваемых дисциплин) по ОП 6В07201 «Металлургия».

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы IQAA в вуз (наименование вуза)
по программной аккредитации

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
1	Заезд экспертов (за день до визита)	Гостиница	в течение дня	Группа экспертов
<i>День 1-й: число, месяц, год</i>				
1	Прибытие в ВУЗ	Учебный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
2	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	9:00-10:00	Р, ЭГ, К,
3	Интервью с руководством и сотрудниками ВУЗа (ректор, проректора, руководители структурных подразделений (РСП), декан факультета, заведующий выпускающей кафедрой, преподаватели (ППС), студенты, выпускники и работодатели)	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	30-40 минут на каждую встречу в первый и второй день визита	Р, ЭГ, К, Ректор, Проректора, РСП, ППС, Студенты, Выпускники, Работодатели
4	Обсуждение итогов встреч-интервью	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	10-15 минут после каждой встречи	Р, ЭГ, К
5	Визуальный осмотр университета, базы образовательной программы	ВУЗ <i>Ссылка на Zoom</i>	2-3 часа	Р, ЭГ, К, РСП
6	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	15-30 минут	Р, ЭГ, К
<i>День 2-й: число, месяц, год</i>				
1	Прибытие в ВУЗ	Учебный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
2	Выборочное посещение учебных занятий. Выборочное посещение баз практик, научно-исследовательских лабораторий.	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	9:00-12:00	Р, ЭГ, К,
3	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов. Обмен мнениями членов экспертной группы. Подготовка отчета	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	2-3 часа	Р, ЭГ, К
4	Встреча с руководством ВУЗа, Представление предварительных результатов	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	17:00-18:00	Р, ЭГ, К, Руководство вуза
5	Отъезд членов экспертной группы	Гостиница	по расписанию	Р, ЭГ, К

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Шуленова Асем Манарбековна	Начальник Офиса академических стандартов и гарантии качества	8-776-839-22-99 shulenovaa@mail.ru nach_asigk@ineu.edu.kz

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Мусабекова Гульвира Айдархановна	Ректор	8-778-821-37-37 rector@ineu.kz gulvira2030_73@mail.ru
2	Бейсембаев Амангельды Ракишевич	Проректор по науке и маркетингу	8-702-888-31-88 pror_marketing@ineu.kz
3	Садриев Рашит Минхаматович	И.о. проректора по административно-хозяйственной работе.	8-771-560-53-19 pror_ahr@ineu.edu.kz

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Короткова Татьяна Сергеевна	Начальник управления. Управление экономики и финансов	8-701-996-74-45 tatyana_korotkova@ineu.edu.kz
2	Отставной Игорьевич Илья	Начальник отдела. Отдел технического и программного обеспечения	8-777-617-05-50 ilya_otstavnoy@ineu.edu.kz ilya_otstavnoy@ineu.kz
3	Садриев Рашит Минхаматович	Начальник управления. Управление хозяйственного обслуживания и ремонта.	8-777-176-65-03 nach_uhoir@ineu.edu.kz

4	Айтхалин Азамат Габиденович	Руководитель пресс-службы. Пресс служба	8-777-659-94-89 nach_press@ineu.edu.kz
5	Абраменко Александр Павлович	Начальник отдела. Отдел научно-организационной работы.	8-705-153-10-25 unir@ineu.kz
6	Сергиенко Инна Сергеевна	Начальник отдела. Отдел довузовского образования и набора	8-705-161-75-78 sergienko_005@mail.tru
7	Чуйкина Александра Сергеевна	Начальник отдела. Отдел международного сотрудничества и академической мобильности	8-777-625-42-38 nach_oms@ineu.edu.kz
8	Титова Елена Геннадьевна	Начальник отдела. Офис регистратора.	8-701-875-53-32 or@ineu.kz
9	Амирханова Динара Советовна	Заведующая библиотекой. Научная библиотека	8-707-607-89-43 dir_biblio@ineu.kz
10	Кайдарова Анар Толеутаевна	Начальник управления Управление по воспитательной работе и социальным вопросам	8-707-366-12-73 anara_kaidarova@mail.ru
11	Шоклева Людмила Александровна	Руководитель комитета. Комитет по делам молодежи	8-705-443-94-89 lyudmila.shokleva@ineu.edu.kz
12	Балуева Светлана Александровна	Начальник отдела Отдел документационного обеспечения	8-707-786-54-47 odoik@ineu.kz
13	Нарынбаева Айна Серииковна	Директор. Школа бизнеса и делового администрирования	8-701-759-93-42 dir.mba@ineu.edu.kz
14	Шакарманова Майжан Пшенбаевна	Директор. Институт повышения квалификации	8-705-333-67-63 ipk@ineu.edu.kz
15	Свидерский Александр Константинович	Директор. Институт инжиниринга и дополнительного образования	8-705-713-22-74 dir_iido@ineu.edu.kz
16	Шуленова Асем Манарбековна	Начальник офиса. Офис академических стандартов и гарантии качества	8-776-839-22-99 shulenovaa@mail.ru nach_asigk@ineu.edu.kz

17	Казанцева Анастасия Игоревна	Начальник отдела. Отдел по академическим вопросам	8-705-229-59-13 umol@ineu.kz
----	------------------------------	---	---------------------------------

Деканы факультетов

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Краснопёрова Елена Францевна	Кандидат технических наук, доцент (ассоциированный профессор), с 2001 года	8-777-283-42-63 kef.80@mail.ru

Заведующие кафедрой

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
Кафедра «Энергетика и инженерия»			
1	Харченко Светлана Петровна	Магистр технических наук, с 2005 года	+7-701- 610-74-39 svetamusika@mail.ru

Преподаватели выпускающей кафедры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
Кафедра «Энергетика и инженерия»				
1	Ибраев Иршек Кажикаримович	Профессор	Д.т.н, профессор	87074965870 ibraevik@yandex.kz
2	Ибраева Оразбике Токтархановна	Профессор	Кандидат технических наук, ас.профессор	87772682533 ibraevaot@yandex.kz
3	Плевако Анжела Петровна	Старший преподаватель	магистр	87051532515 plada78@mail.ru
4	Айгумусова Дина Саянбековна	Старший преподаватель	магистр	87786975417 aigumusova88@mail.ru
5	Логвиненко Павел Александрович	Старший преподаватель	магистр	87710423525 monstr.00@mail.ru

6	Уалханов Байжан Нурбаевич	доцент	Кандидат технических наук	87017370628 ualhanov@mail.ru
7	Шуленова Асем Манарбековна	Старший преподаватель	магистр	87768392299 shulenovaa@mail.ru
8	Икомбаев Талгат Дюсембекович	Старший преподаватель	магистр	870760594566 talgat_ikombaev@mail.ru
9	Алгазинов Наркен Кайруллаевич	Старший преподаватель	магистр	87771740306 narken-algazinov@yandex.ru
10	Хусаинова Айдана Бауржановна	преподаватель	магистр	87788310800 a.b.bekisheva@mail.ru

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)	Курс (GPA)
Кафедра «Энергетика и инженерия»			
6В07201 «Металлургия»			
1	Идрисов Линар Ринатович	87056080404 Linar03@gmail.com	4 (2,82)
2	Литовченко Анатолий Александрович	87054062226 Tol0705@mail.ru	4 (2,63)
3	Ордабаев Алишер Медыгатович	87089387452 Alisher1104@gmail.com	4 (2,74)
4	Сапа Толағай Хажғалиұлы	87476782074 tolgat0208@mail.ru	4 (2,82)
5	Тукен Рамазан Алпысұлы	87770684156 Tuk_R@@mail.ru	4 (2,91)
6	Чернышева Екатерина Андреевна	87057311995 Lapo4ka@mail.ru	2 (3,28)
7	Баисов Абылай Ерланович	87051766771 miss.dinara.94@mail.ru	3(2,88)
8	Курлеутов Темрлан Сагнбекович	87076691905 Temir9410@gmail.com	3 (2,82)
9	Портнов Виктор Анатольевич	+77773345402 portnov1983.16@gmail.com	2(1,99)

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
Кафедра «Энергетика и инженерия»			
6В07201 «Металлургия», 7М07201 «Металлургия»			
1	Айгумусов Дулат Жусупович	ТОО ПФ «Кастинг», начальник смены электросталеплавильного цеха	8 777 600 3386 aygumusova88@mail.ru

2	Билялов Канат Сейтахметович	ТОО «НИИЦ ERG», начальник лаборатории	87478691518 Bekanat@yandex.ru
3	Голубенко Виталий Сергеевич	АО «Алюминий Казахстана» Павлодарский алюминиевый завод, начальник цеха спекания	+7 701 520 1323 shtab.golubenko@mail.ru
4	Жанаев Азат Сапаргалиевич	ТОО ПФ «Кастинг», ведущий инженер технолог	87774678343 Zhanaeva54@mail.ru
5	Тайлаков Дидар Жамсатович	АО «ТНК «Казхром» Главный инженер проекта	8-707-580-7636 Didar.Tailakov@erg.kz
6	Амирбекова Гульзат Бикеновна	АО «Алюминий Казахстана» Координатор по развитию потенциала HR ПАЗ, ТЭЦ, КИР	87007671702 gulzat.amirbekova@erg.kz

Представители выпускников

№	Ф. И. О.	Место работы	Должность	Год окончания	Контактные данные (моб.тел.,)
Кафедра «Энергетика и инженерия»					
6В07201 «Металлургия»					
13	Баисов Ернар Ерланович	НАО Торайгыров университет,	магистрант	2022	87770668676 beyseitov.e@mail.ru
14	Баханков Сергей Николаевич	АО "Казахстанский электролизный завод",	инженер - технолог	2021	87053063591 bax.45_s@mail.ru
15	Жунусов Нурбулат Нурланович	АО "Алюминий Казахстана",	аппаратчик-гидрометаллург	2020	87713708602 azenok.go@mail.ru
16	Малышев Юрий Михайлович	УКМК «КАЗЦИНК»	Специалист исследовательского центра	2022	87714350961 96.12.03@mail.ru

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)