



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
УНИВЕРСИТЕТА «МИРАС»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
БВ04103 «БИЗНЕС И ФИНАНСЫ»**

Астана, 2023

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Бегалиев Ернар Нурланович

Руководитель группы

Профессор Института послевузовского образования Академии правоохранительных органов при Генеральной Прокуратуре РК, доктор юридических наук, профессор



Калинина Ирина Анатольевна

Международный эксперт

Профессор, доктор экономических наук, кафедра теории менеджмента и бизнес технологий Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. г. Москва



Жуманова Бекаршын Кимашовна

Эксперт

Профессор кафедры «Менеджмент» Казахского университета экономики, финансов и международной торговли, кандидат экономических наук



Ермекбаева Динара Джасузаковна

Эксперт

Доцент кафедры «Финансы и учет», PhD Университет международного бизнеса



Жакыпбек Ляйля Бекетовна

Эксперт

Ассоциированный профессор Школы менеджмента, Алматы менеджмент университет, кандидат экономических наук



Дуйсембаев Азамат Алдашович

Эксперт

Профессор кафедры «Экономика и международный бизнес», Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, кандидат экономических наук



Джолдасов Алихан Махметович

Эксперт- представитель работодателей

Заместитель директора по сервису, ТОО «Казмашинери», г.Шымкент



Отчет по внешнему аудиту IQAA



Сейдахмет Шұғыла

Эксперт -представитель студентов

Студент 2 курса ОП 7М04120-Менеджмент, Южно-Казахстанский
государственный университет имени М.Ауезова

КООРДИНАТОР НАОКО

*Габбасова Жанна Дүйсембаевна - Главный координатор, кандидат технических наук,
ассоциированный профессор*

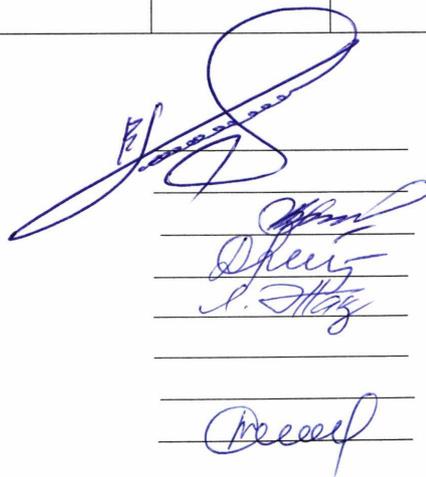
Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6B04103 «БИЗНЕС И ФИНАНСЫ» ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В У «УНИВЕРСИТЕТ МИРАС»

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Эксперты:

Бегалиев Ернар Нурланович
 Калинина Ирина Анатольевна
 Жуманова Бекаршын Кимашовна
 Ермакбаева Динара Джасузаковна
 Жакыпбек Ляйля Бекетовна
 Дуйсембаев Азамат Алдашович
 Джолдасов Алихан Махметович
 Сейдахмет Шұғыла



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	
---------------	--

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества и академическая честность	
---	--

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
--	--

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
---	--

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
--	--

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....	
--	--

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
--	--

Стандарт 7

Информирование общественности.....	
------------------------------------	--

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
-------------------------	--

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....	
--------------------------------	--

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	
--------------------------------------	--

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	
--	--

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Процесс внешнего аудита выполнялся группой экспертов с представителями других ВУЗов Республики Казахстан и ближнего зарубежья (Российская Федерация), представителями работодателей и студенчества. Были проведены интервью с руководством Университета «Мирас», ППС, менеджерами секторов (заведующими кафедрами), студенчеством разных курсов обучения, магистрантами, а также работодателями. Изучена документация по преподаванию различных дисциплин, включая паспорта образовательных программ и силлабусов. Результаты оценок обсуждались экспертной группой.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа внешнего аудита экспертной группы IQAA, отчеты о самооценке по критериям стандартов образовательных программ университета, руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации, стандарты и критерии программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Интервью с Президентом университета и другими представителями менеджмента позволило экспертной группе получить общую информацию об университете, его видении, миссии и основных стратегических направлениях развития университета.

Мероприятия в рамках процедуры программной аккредитации, проведенные в соответствии с программой, способствовали более детальному знакомству со структурой университета, его материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом, обучающимися, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

В ходе проведения внешнего аудита экспертами проводилась работа по изучению документации, осмотру учебных лабораторий, материально-технической базы, выборочное посещение учебных занятий, посещение библиотеки, баз практик и других подразделений вуза, обеспечивающих реализацию образовательных программ.

В целом, уровень подготовки и участия коллектива вуза в проведении внешнего аудита оценивается положительно.

Основные характеристики вуза

Университет «Мирас» образован в мае 1997 года на базе научно-учебного центра МКТУ им. А. Яссави г., действующий номер лицензии АБ 0137422 от 3 февраля 2010 года, форма собственности – частная, ректор - Даниярова Акмарал Бахт-Полатовна, форма обучения - очная, в том числе с применением дистанционных технологий, контингент обучающихся на период внешнего аудита около 6000 обучающихся, количество секторов (факультетов) – 8, количество и качество профессорско-преподавательского состава (ППС) на 6В04103 – «Бизнес и финансы» составляет 24 преподавателя, из них 12 остепенённых. Университет «Мирас» является субъектом высшего и послевузовского образования Республики Казахстан.

Университет осуществляет подготовку квалифицированных специалистов, принимая участие в определении перспектив развития основных отраслей экономики региона, выполняет финансируемые заказы исследовательского характера на основе хозрасчетных договоров, так же активно участвует в конкурсах государственных грантов на научно-исследовательские проекты.

Как уже было отмечено, Университет «Мирас» был образован в мае 1997 года на базе научно-учебного центра МКТУ им. А. Яссави, созданного Министерством образования и науки РК в августе 1996 года, как центр по обработке образовательных технологий по международным стандартам.

Идея учреждения Университета «Мирас», рассматривается учредителями как частный ВУЗ нового поколения, идея родилась в середине 1990-х годов, когда стало ясно, что существовавшая система гуманитарного и экономического образования, реализуемая в классических университетах Республики Казахстан, не соответствует требованиям новой социально-экономической ситуации и требует кардинальных изменений. Первоочередная задача, которая была сформулирована учредителями — создать вуз, в котором будут реализованы принципы академической честности и свободы, предоставление студентам инструментарий для анализа и прогнозирования реальных процессов, научить их работать со статистикой и экономическими моделями.

На сегодня реализация масштабных образовательных проектов позволила Университету «Мирас» завоевать лидирующие позиции в образовательном пространстве южного Казахстана и сформировать устойчиво позитивное восприятие бренда Университета.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Внешний аудит проводился экспертной группой с представителями работодателей и студенчества в период с 12 по 13 апреля 2023 года в Университете «Мирас». Условия для проведения аудита были на достаточно высоком уровне. Были проведены интервью с президентом, ректором и проректорами, менеджерами секторов (заведующими кафедрами) и сотрудниками, ППС, студентами и магистрантами, выпускниками и работодателями. Проверены также паспорта образовательных программ, рабочие учебные планы, индивидуальные планы обучающихся, индивидуальные планы ППС, дипломные проекты и силлабусы. Образовательная программа 6B04103 – «Бизнес и финансы» соответствуют требованиям рынка труда Южно-Казахстанского региона. Выпускники университета востребованы и многие из них находят себе работу.

Цели образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы» отражают и реализуют стратегические приоритеты Университета «Мирас» посредством:

- создания высокотехнологичной обучающей среды, основанной на принципах равенства, свободы и честности, воспитывающей конкурентоспособных профессионалов и разносторонних личностей, а также в стремлении сохранить и укрепить корпоративную солидарность и единomyслие;

- предоставления каждому студенту возможность получить качественное образование и объективную оценку знаний, узнать и апробировать современные технологии, иметь неограниченный доступ к информации, раскрыть свой потенциал как лидера, проявить творческие и спортивные способности, найти друзей, поверить в себя и увидеть реальные перспективы.

- сотрудничества и совместного развития с потребителями образовательных услуг, научным сообществом, с учетом ценностей общества.

Для достижения поставленных целей Университетом «Мирас» определены следующие задачи, которые в том числе поставлены и перед образовательной программой 6B04103 – «Бизнес и финансы»:

- увеличение контингента обучающихся и слушателей Университета «Мирас»;

- актуализация, повышение эффективности учебно-методических материалов и методов обучения;

- увеличение среднего уровня компетенции выпускников, обучающихся, сотрудников и ППС;

- обеспечение финансовой безопасности вуза, для планомерной реализации поставленных задач;

- расширение сфер участия и влияния вуза, в разрезе регионов, секторов экономики, возраста и категории населения.

Миссия Университета «Мирас» нацелена на обеспечение доступного образования для качественной жизни.

Видение Университета «Мирас» в главной мере выражает цифровизацию и автоматизацию всех процессов, что обеспечит комфортное существование в технологической среде, позволит конкурировать на международной арене.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства:

Миссией Университета «Мирас» является доступное образование для качественной жизни. основополагающей целью при этом является создание высокотехнологичной обучающей среды, основанной на принципах равенства, свободы и честности, воспитывающей конкурентоспособных профессионалов и разносторонних личностей, а также стремление сохранить и укрепить корпоративную солидарность и единомыслие.

В качестве действенного инструмента достижения и продвижения указанной цели Университета, трансформации миссии в стратегические и оперативные планы, на всех уровнях и видах деятельности в Университете приняты Политика и стандарты в области качества. С целью обеспечения качества образования в Университете «Мирас» разработана Политика и стандарты в области обеспечения качества, которая рассмотрена и утверждена Ученым советом (протокол №11 от 30 июня 2020 года).

В ходе проведенных интервью практически все уровни иерархии университета осведомлены и руководствуются Политикой и стандартами в области обеспечения качества. Для реализации и обеспечения стандартов качества в университете создана Комиссия по академическому качеству. Работа комиссии регламентируется Положением о Комиссии по академическому качеству.

Руководство вуза стремится к максимальному вовлечению педагогического коллектива и студентов в процессы стратегического планирования и реализации политики качества.

Образовательные программы в Университете разрабатываются Академическими комитетами, в состав которых входят ведущие ППС, в том, числе, ППС ОП 6В04103-Бизнес и финансы к.э.н., ассоц. преподаватель сектора Коптаева Г.П., к.э.н., старший преподаватель Агабекова Ш.Н., магистр старший преподаватель сектора Бекебаева М.О.

Образовательная программа проходит внутреннюю и внешнюю экспертизу и утверждается решением Ученого совета Университета, далее вносится в реестр образовательных программ, размещенный на сайте Единой

системы управления высшим образованием. Образовательная программа 6B04103- Бизнес и финансы внесена в реестр 15.08.2019 года, с экспертной оценкой 54,87%, в 2021 году данная ОП получила оценку 85,08%. **Виден положительный прогресс в повышении качества образовательной программы.**

Правила академической честности отражены в Академической политике Университета Мирас (п.4). Для предупреждения нарушений академической честности в Академической политике прописаны обязанности и права обучающегося (п.3 Правила внутреннего распорядка п.п. 3.10, 3.11). Обязанностью каждого обучающегося, сотрудника университета является ознакомление с Академической политикой Университета, размещенной на официальном сайте в открытом доступе. **В ходе интервью сотрудники, ППС и студенты четко излагали бизнес-процессы по обеспечению академической честности, комиссия также наблюдала процесс прокторинга и была удовлетворена результатами.**

Анализ:

В университете разработан достаточный спектр нормативно-правовых документов, обеспечивающих качество образования и академическую честность. В частности, разработаны и утверждены Политика и стандарты в области обеспечения качества, Академическая политика, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка, Делового Кодекса, Кодекса чести студента. Основные документы размещены на официальном сайте ВУЗа.

В университете «Мирас» функционируют Комиссия по академическому качеству, Дисциплинарная комиссия, Служба внутреннего аудита, система автоматического прокторинга. Созданы службы поддержки для обучающихся (Социально-психологическая служба, Общественный совет по противодействию коррупции, Комитет по делам молодежи, Молодежное крыло «Жастар Рухы») и Студенческий совет самоуправления.

По образовательной программе 6B04103 – «Бизнес и финансы» на момент составления отчета заявок и жалоб в дисциплинарную комиссию не поступало.

В целях соблюдения принципов академической честности Университетом заключен договор с филиалом Общества с ограниченной ответственностью «Plagiat.pl.» (лицензионный договор № 245 от 19.01.2022г.)

Систематический мониторинг, оценка эффективности, пересмотр политики в области обеспечения качества ОП осуществляется на регулярной основе посредством оценок, основанных на мониторинге качества преподавания и опросах обучающихся, преподавателей, выпускников и работодателей.

Требования и ожидания заинтересованных сторон определяются путем:
- опроса (анкетирование, интервьюирование);

- анализа документов (отзывы, предложения и благодарственные письма от потребителей образовательных услуг);
- экспертным оцениванием (рецензии на образовательные программы, УМЛ, дипломные работы (проекты) и др.).

Немаловажную роль в обеспечении качества играет участие внешних (третьих) сторон при разработке и реализации образовательных программ и оценке ее результатов. Так, 2021 году разработчиками образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы» привлекались со стороны работодатели: Директор филиала АО «Eurasian bank» Талдахметов Б.Ш., директор ТОО «Дани – нан Экспорт» Ерметов Д.Г.

Рецензентами образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы» являются начальник РУ АО «Народный банк Казахстана» Нұржанов Н.Е., директор филиала АО «Forte Bank» Азатов Р.Р.

Кроме того, комиссией были посещены базы практики, в том числе ТОО «Бал Текстиль», где организовано дуальное обучение со студентами университета «Мирас», была продемонстрирована учебная комната для студентов, продемонстрированы проекты дипломных работ, учебные пособия, инструкции и правила работы на ТОО, разработанные специально для обучающихся.

Университет является публичным и открытым учреждением. На сайте Университета и странице сектора публикуется информация о проведенных мероприятиях воспитательного характера, основных направлениях деятельности, достижениях преподавателей и студентов

Области для улучшения:

- Рекомендуется обновить Стратегический план развития ВУЗа на 5 лет, с уточнением плана развития для ОП6B04103 – «Бизнес и финансы».

Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

ВУЗ имеет правила создания и утверждения образовательных программ, которые структурированы и разрабатываются в соответствии с законодательством РК. Порядок разработки образовательной программы определен Методической инструкцией по разработке образовательной программы.

Указанная инструкция включает в себя паспорт программы, обоснование, целевые индикаторы, содержание дисциплин, сроки обучения по уровням образования и ожидаемые результаты обучения. Программа разрабатывается с учетом мнения студентов, работодателей, выпускников и других заинтересованных сторон.

Уникальность образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы» заключается в подготовке востребованных специалистов в различные сферы экономики, которые обладают учетно-аналитическими, экономико-управленческими знаниями, умеют использовать современные технологии для решения поставленных задач, владеют профессиональными компетенциями по требованию работодателей и соответствуют тенденциям на рынке труда.

Структура и содержание модулей/дисциплин в образовательной программе поддерживают достижение целей и разработанных результатов обучения: академических и профессиональных. Содержание модулей и курсов образовательной программы структурированы под кредитную технологию обучения ECTS, которые включают в себя инновационные формы обучения и учитывают интересы различных категорий обучающихся, включая инклюзивное образование.

ОП разработано на основании следующих профессиональных стандартов:

1. Профессиональный стандарт «Финансовый менеджмент» (Приложение № 94 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019г №263).

2. Профессиональный стандарт: «Риск-менеджмент» (Приложение № 90 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 26.12.2019г №263)

Анализ:

Обновление образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы» осуществляется в соответствии с изменениями в действующих нормативно-правовых актов, требованиями современного рынка труда и запросами потенциальных работодателей. Образовательная программа 6B04103 – «Бизнес и финансы» прошла процедуру обновления в 2021 году с достижимостью результатов обучения 85,08%, в части внедрения новых дисциплин и актуализации результатов обучения. На заседании сектора был рассмотрен вопрос о внесении изменений по предложениям стейкхолдеров.

Образовательная программа 6B04103 – «Бизнес и финансы» была разработана при участии: Коптаева Г.П. – к.э.н., менеджер ОП, Агабекова Ш.Н. - к.э.н., старший преподаватель, Бекебаева М.О., магистр, старший преподаватель, Талдахметов Б.Ш. - директор филиала АО «Eurasian bank», Ерметов Д.Г. - директор ТОО «Дани – нан Экспорт», студенты 4 курса по специальности 5B05090 «Финансы» Әбдікәрім М.Ә., Купжасарова М.Б., выпускники по специальности 5B05090 «Финансы» Сәбит Т. - менеджер ШФ АО «Народный банк Казахстан», Әнәпия М.С. менеджер ШФ АО «Eurasian Bank».

Разработка образовательной программы основана на принципе модульного построения. Весь объем дисциплин разбит на блоки-модули,

каждый из которых состоит не менее, чем из двух дисциплин теоретического обучения объемом 3-5 кредитов ECTS. В модульной образовательной программе отражаются результаты обучения в рамках модулей согласно Дублинским дескрипторам. Компетенции, необходимые будущему специалисту, прописаны в рамках каждой дисциплины

Вместе с тем при анализе Паспорта образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы» был установлен ощутимый уклон в изучение финансовых, банковских и аудиторских дисциплин, что видно по модулям профессиональных дисциплин, которых насчитывается 4. Тогда как экономические, бизнесовые и предпринимательские дисциплины не очевидны, кроме того нет четкой связки от модуля к модулю.

Области для улучшения:

- Пункт 4 Характеристика модулей образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы» Паспорта указанной ОП доработать, а именно: модули отражающие профессиональные компетенции дополнить дисциплинами относящимися к бизнесу, предпринимательству и экономике, так как существующие модули больше отражают банковские, финансовые и аудиторские профессиональные компетенции. Для разработки профессиональных модулей также необходимо привлечь больше работодателей бизнес-структур реального сектора экономики.

Уровень соответствия по Стандарту 2 – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства:

Оним из приоритетных направлений стратегии развития университета «Мирас» является создание соответствующих условий для студентоцентрированного обучения, отражающееся в академической политике.

Обучающимся предоставляются подробная информация и консультации по использованию гибких траекторий обучения и выбору образовательных компонентов соответствующего уровня для своей квалификации. В рамках процедуры регистрации, обучающихся на дисциплины Университет создает условия для максимальной индивидуализации обучения, реализует свободу выбора обучающимися дисциплин, модулей, включенных в КЭД, преподавателей, обеспечивает непосредственное участие обучающихся в формировании ИУП. При наличии обстоятельств и подтверждающих документов для студентов может составляться индивидуальный график сдачи сессии. Регистрация на учебные дисциплины осуществляется в системе Mirasapp в онлайн-режиме в соответствии с академическим календарем.

В ходе интервью, обучающиеся осведомили комиссию о том, что

могут беспрепятственно выбирать дисциплины, формировать индивидуальный план обучения, а также менять преподавателей в случае неудовлетворения их компетенцией. Также в интервью с сотрудниками, обеспечивающими организацию обучения было установлено, что был единичный прецедент замены преподавателя по заявлению со стороны студентов ввиду неактивного использования интерактивных методов обучения.

ППС ОП успешно сочетают и при необходимости используют различные методы и приемы обучения, легко и быстро переходя от одного метода к другому. На занятиях используются такие инструменты как, интерактивная доска и компьютеры.

Развитие электронной образовательной платформы является приоритетным направлением деятельности Университета «Мирас». В 2018 году университет осуществил 100%-ный апгрейд образовательной платформы, была разработана и запатентована образовательная платформа MirasApp, осуществлен перенос всех цифровых ресурсов в облачное хранение, а доступ к платформе стал доступен в полной мере через мобильные устройства, что обеспечило 100% доступность обучающихся и сотрудников.

Анализ

В Университете внедрена практика преподавания дисциплин при помощи learningmanagementsystem – системы управления обучением, когда ППС размещают информацию по дисциплине в полном объеме: лекции, практические занятия, силлабус, глоссарий, текущие задания, тестовые и экзаменационные вопросы, контрольные задания, задания для самостоятельной работы и дополнительную информацию на образовательном портале MirasApp.

В секторе организована работа СНК «Лидеры экономики» (Положение о СНК, утверждено на заседании сектора, Протокол № 1 от 26.08.2022 года). К работе «Лидеры экономики» привлечены обучающиеся образовательной программы 6B04103 – «Бизнес и финансы».

Ежегодно на базе университета «Мирас» организовано проведение международной студенческой научно-практической конференции «Студенческая наука». Сектор организует работу в рамках конференции по своему направлению. Охват студентов ОП 6B04103 – «Бизнес и финансы» в среднем за последние 5 лет составил более 35%, в частности в МСНПК «Студенческая наука 2022» процент вовлеченности обучающихся ОП 6B04103 – «Бизнес и финансы» составил 62%. По итогам конференций участники получают сертификаты, победители и призеры - дипломы.

С целью обмена опытом и внедрения в учебный процесс инновационных методов обучения в университете проводятся учебно-методические семинары для преподавателей университета. Особенно актуальны семинары где обсуждаются современные образовательные технологии с учетом специфики ОП 6B04103 – «Бизнес и финансы».

Система автопрокторинга «Miras.Proctoring» - проверка на определение оценки уровня подозрительности видео посредством алгоритмов искусственного интеллекта. Система автопрокторинга анализирует фотокадры из видео на предмет наличия нарушений по настраиваемым индикаторам. После проверки система выдает отчет о количестве и характере нарушений. В зависимости от настроек системы результат за экзамен может быть одобрен/отклонен автоматически. **Комиссия наблюдала процесс автопрокторинга и была удовлетворена результатами.**

Если обучающийся не справляется с академическими требованиями, эдвайзер организует дополнительные консультации по направлению проблемных дисциплин.

Согласно Политике и стандартам в области качества университет разработал и утвердил Правила и критерии оценки учебных достижений, обучающихся на заседании Ученого совета, пр. №2 от 28.08.2020 г. Критерии оценки являются прозрачными, единообразными, объективными, справедливыми по отношению ко всем студентам и стимулируют их обучение.

Обучающимся, не сдавшим экзаменационную сессию в установленные сроки по болезни или другим уважительным причинам, документально подтвержденным соответствующей организацией, предоставляется возможность продления сессии и установления сроков их сдачи.

Студенты принимают активное участие в процессе управления Университетом, реализация этих прав осуществляется посредством следующих управленческих механизмов:

1. Делегирование в состав Ученого совета как высшего органа управления Университетом, Ректората, УМС лучших студентов, лидеров студенческого самоуправления, избираемых и представляемых секторами. Представители студенчества являются членами Комиссии по обеспечению качества (приказ №72/1-1-н/к от 08.09.2021г.).

2. Установление обратной связи со студентами для выяснения их мнения о качестве обучения, уровне преподавания, внутреннем морально-психологическом климате, предоставлении различных услуг, организации досуга студентов и других вопросах.

Академическая мобильность обучающихся осуществляется в рамках межвузовских договоров/соглашений: трехстороннего соглашения/договора обучающегося, отправляющего и принимающего вуза для внутренней академической мобильности, и приглашения для международной академической мобильности.

По трехстороннему договору на обучение по программе академической мобильности от 23.12.2022 года был направлен в Кыргызский Государственный университет им. И.Арабаева обучающийся группы БФ-2011р-1 Артыкова У., Тасполатова М.

На 2022-2023 учебный год обучающиеся 2 курса Ахбутаева А.,

Тулембаева А. Были направлены в Таджикский педагогический институт г. Пенджикент, на основании договора от 12.01.2023 г.

Вместе с тем представленная информация по академической мобильности является недостаточной и требует значительного улучшения. Также отсутствуют дудипломные программы, программы Major и Minor, широко распространенные в мировой образовательной практике. Данные программы значительно улучшат качество ОП 6B04103 – «Бизнес и финансы».

Замечания:

– Слабая академическая мобильность как внутри Республики Казахстан, так и за ее пределами, в том числе через образовательную программу Европейского союза Erasmus+, которая покрывает практически все расходы: обучение, проживание, авиабилеты и медицинскую страховку.

– Отсутствуют дудипломные программы, программы Major, Minor для значительного улучшения качества предоставляемого образования.

Уровень соответствия стандарту 3 – значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

Прием абитуриентов в Университет «Мирас» осуществляется на основании Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования.

Правила приема, обучения по кредитной технологии, правила оценивания, перевода с курса на курс и т.д. регламентированы Академической политикой университета.

ОП 6B04103 – «Бизнес и финансы» обеспечивает набор обучающихся за счет:

- Активной, круглогодичной маркетинговой политики;
- Участия секторов в городских, областных, республиканских и международных мероприятиях;
- Круглогодичной агитационной деятельности;
- Открытия официального представительства в соседней республике (Узбекистан, г.Ташкент);
- Круглогодично онлайн регистрации заявок на обучение;
- Привлечение школ города к мероприятиям сектора;
- Круглогодичной работе офиса Приемной Комиссии.

Плановый объем набора обучающихся определяется Программой развития Университета, а также Планом работы Приемной комиссии. Исходя из планового набора, отделом маркетинга планируется количество

публикаций в СМИ и социальных сетях, рекламных акций и мероприятий, открытие офисов.

В секторе «Бизнес и управления» все мероприятия по профориентационной работе включены в План работы сектора, в раздел 9 «План по профориентации». За сектором закреплены школы Казыгурстского района Туркестанской области: школой – лицеем имени Қ. Сатпаева, школой - гимназией «Болашақ», средней школой имени Ы. Алтынсарина, школой - лицеем имени Т. Рыскулова. Преподавателями сектора проводятся следующие виды работы: обновляется страничка сектора в социальной сети Instagram: miras.education, проводится систематическая работа по ее заполнению актуальной информацией для потенциальных абитуриентов, привлекаются учителя и учащиеся 10-11 классов базовых школ к внеаудиторным мероприятиям сектора, в том числе участие с докладами в научных секциях в рамках недели науки университета «Мирас», организация и проведение конкурса «Свое дело» с привлечением учащихся базовых школ города Шымкент и Туркестанской области.

С целью мотивации и стимулирования обучающихся к достижению высоких показателей в учебе Университет использует Инструмент мотивации в виде скидок и материального поощрения. Скидки в размере от 10 до 100% предоставляются обучающимся, показавшим высокий уровень знания иностранного языка, высокий балл комплексного тестирования.

Поощрение обучающимся предусмотрено при достижении им успехов в учебной, научной или общественной работе. Регламент поощрения описан в Положении о StarSystem и Положении о заработной плате, надбавках, доплатах и премировании.

Анализ:

При общем анализе образовательной программы учитываются показатели контингента студентов, уровень успеваемости, достижения студентов и отсев, доступность образовательных ресурсов и служб поддержки студентов, трудоустраиваемость выпускников, удовлетворенность студентов реализацией программ.

Адаптация обучающихся в университете обеспечивается за счет следующих инструментов:

1. Размещение всех правил, инструкций и положений вуза в свободном доступе на сайте и образовательной платформе, в том числе в формате видеозанятий.
2. Работа Центра по обслуживанию студентов (ЦОС), где за каждым обучающимся закреплен сотрудник.
3. Институт Кураторов, которые сопровождают студентов посредством консультирования, распространения объявлений, привлечения к участию во внутренних и внешних мероприятиях, реализующих воспитательную деятельность и руководство научной работой.
4. Проведение серии лекций Studentlife, которые включают в себя

знакомство с подразделениями университета и ознакомительную работу по организации учебного процесса, практик, трудоустройству, работе с информационными системами Университета, его Миссией и внутренними правилами. На образовательной площадке MirasApp курс Studentlife введен в качестве бесплатного массового онлайн-курса для всех поступивших на обучение.

5. Использование института Агитаторов - студентов, по принципу «Молодые учат молодых».

Одним из наиболее значимых способов учета мнения студентов с целью совершенствования обучения и повышения качества образовательного процесса является процедура социологического опроса, которая проводится ежегодно по анкете «Удовлетворенность студентов качеством образовательного процесса»

Университетом ведется систематическая работа по поиску вакансий совместно с секторами и Центром карьеры. Ежегодно проводятся ярмарки вакансий, где принимают участие не только выпускники, а также и студенты Университета. Для активного поиска вакансий проводится постоянная работа с работодателями, активные вакансии публикуются на официальной странице Инстаграмм miras_education и alumniofficemiras.

На официальном сайте университета «Мирас» описаны перспективы трудоустройства выпускников по каждой образовательной программе.

Также на сайте представлена информация об истории успеха выпускников

Правила признания результатов формального и неформального образования в Университете осуществляются в соответствии с п. 2, правила перевода, восстановления, предоставления академического отпуска осуществляются в соответствии с п. 19 Академической политики.

Таблица 4.1 - Показатели трудоустройства

ОП	2018			2019			2020			2022		
	выпуск	трудоустроены	%									
6В04103-Бизнес и финансы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	13	81

Как видно из таблицы 4.1 ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы»

осуществила первый выпуск в 2022 году и набор пока слабый – 16 студентов. В связи с чем необходимо усилить показатели набора, в том числе и за счет работы с работодателями из бизнес-структур реального сектора экономики. В ходе интервью с начальником отдела организации практик было установлено что у университета имеются договора с более чем 1000 компаний, понимая, что не все из этих договоров активны, все-таки необходимо увеличить количество баз практик, в настоящее время у ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» всего 2 базы практик, что очень мало.

Сектором предусмотрено постдипломное сопровождение выпускников (этап верификации), мониторинг послевузовской деятельности, поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки специалистов. Одним из инструментов для постоянного поиска эффективных способов взаимодействия с выпускниками, поддержки социальных связей, партнёрских отношений и дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества, обсуждения проблем, с которыми сталкиваются выпускники на рынке труда, является общественная организация «Ассоциация выпускников». Однако в ходе интервью выпускники не особо упоминали об Ассоциации выпускников, что свидетельствует о слабой работе университета в этом направлении.

Области для улучшения:

- Необходимо увеличить количество баз практик с последующим трудоустройством выпускников. В настоящее время у ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» всего 2 базы практик (ТОО «Азия сервис», ТОО «Бал текстиль»), что очень мало. За счет увеличения баз практик и трудоустройства можно добиться увеличения набора.

- Продолжить активную работу с выпускниками в рамках «Ассоциации выпускников».

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства:

Для обеспечения комплексного развития университета и успешного достижения поставленных целей в университете разработана и утверждена Кадровая политика университета на заседании Ученого совета университета от 17.08.2020 года, протокол №1. Целью и задачей Кадровой политики университета является создание системы формирования, развития и управления кадровым составом университета.

Штат структурных подразделений формируется на основе квалификационных требований университета, отраженных в

Квалификационных характеристиках должностей работников университета «Мирас».

В течение года в случае образования вакантных должностей объявляется Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников на основании приказа Ректора о проведении Конкурса и размещается объявление на web-сайте университета. Для определения соответствия квалификации профессорско-преподавательского состава и научных работников задачам университета разработаны и действуют Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников университета «Мирас».

Для обеспечения комплексного развития университета и успешного достижения поставленных целей в университете разработана и утверждена Кадровая политика университета на заседании Ученого совета университета от 17.08.2020 года, протокол №1. Целью и задачей Кадровой политики университета является создание системы формирования, развития и управления кадровым составом университета.

Штат структурных подразделений формируется на основе квалификационных требований университета, отраженных в Квалификационных характеристиках должностей работников университета «Мирас».

В течение года в случае образования вакантных должностей объявляется Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников на основании приказа Ректора о проведении Конкурса и размещается объявление на web-сайте университета. Для определения соответствия квалификации профессорско-преподавательского состава и научных работников задачам университета разработаны и действуют Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников университета «Мирас».

В целях организации труда и укрепления трудовой дисциплины, разработаны Правила приема на работу, перевода на другую работу (должность), прекращения и расторжения трудовых отношений с Работниками Университета «Мирас» (утверждены решением Ученого Совета от 20.08.2019г., протокол №1а).

В целях повышения мотивации к труду работников университета в университете действует Положение «О заработной плате, надбавках, доплатах и премировании» (утверждено решением Ученого Совета от 28.08.2020 г. Протокол №2). Согласно данному Положению, установлена повременно-премиальная система оплаты труда, с установлением постоянной части должностного оклада и стимулирующих надбавок (премий).

В ходе интервью ППС ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» подтвердил наличие дополнительных выплат и премий в основном за

публикационную деятельность, а также выразил полное удовлетворение размером дополнительных выплат.

Анализ:

На ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» в 2021-2022 учебном году работало 20 штатных преподавателей, 4 совместителя (штатность 83%). Из 20 штатных преподавателей 12 остепененных, что составляет 60%.

ППС ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности.

Кадровый состав ППС, обслуживающих ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы», их базовое образование соответствует, ученое звание и ученая степень соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Правила определения норм времени по видам учебной работы при планировании и организации учебного процесса и норм учебной нагрузки ППС регламентированы Академической политикой Университета и утверждаются в индивидуальном плане работе преподавателя на один учебный год.

Научно-исследовательская нагрузка преподавателей включает подготовку статей, монографий; участие в работе конференциях, программах академической мобильности; в разработке и реализации научных проектов; руководство выпускными творческими работами.

За последние 5 лет ППС ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» показал высокую активность в публикациях. В частности за 2022 год: было выпущено 56 статей, в том числе в журналах с импакт-фактором – 1 (подана статья в журнал “International Journal of Educational Management” Бекебаева М.О., Коптаева Г.П. на тему “Akhmet Yassawi University Perception in the Context of University-City Interaction”, издание планируется в 2023 году), в журналах, рекомендованных КОК СНВО МНВО РК – 4.

Научно-исследовательская работа ППС ОП ведется в соответствии с главной темой “Новые подходы к формированию финансовых механизмов обеспечения целей устойчивого развития экономики РК” (тема зарегистрирована в Национальном центре ГНТЭ РК, номер госрегистрации: 0121РКИ0034).

Выполняется работа по международному научному проекту (совместно с ЦАИУ, г.Шымкент, РК, Международный университет Кыргызстана, г. Бишкек, Киргизская Республика) по теме «Новые подходы к управлению конкурентоспособностью региона в контексте инновационного развития экономики Казахстана». Тема проекта утверждена на заседании НИЦ университета, протокол № 4 от 24.12.2021г. В 2022 году была подана заявка на конкурс грантового финансирования по линии МОН РК: AP14871034 «Формирование модели инновационных сельскохозяйственных территорий в целях обеспечения горизонтально-вертикально интегрированных процессов в условиях регионального антикризисного управления». Состав

исследовательской группы: Коптаева Г.П. - к.э.н., ассоц. профессор (руководитель проекта), исполнители: Купешев А.Ш., д.э.н., профессор, Агабекова Г.Н. к.э.н., старший преподаватель, Агабекова Ш.Н. к.э.н., старший преподаватель Шинет Г.Ф., доктор PhD, Шалбаева А.Р. магистр, ст. преподаватель, Бекебаева М.О., магистр, старший преподаватель, Манбетова А.С., магистр, старший преподаватель.

Преподавателями сектора также активно проводится регистрация авторских прав на результаты интеллектуальной собственности, включая электронные учебники, учебные пособия, монографии, учебники и т.д. всего имеется 4 авторских свидетельства преподавателей Коптаевой Г.П., Абдиджаппарова А.Е., Фазылова У.А., Агабековой Ш.Н., Кейковой Ж.К.

Сектором ведется активная работа по внедрению результатов научно-исследовательской работы в образовательный процесс, за 5 лет количество актов внедрения в учебный процесс составило – 13, количество актов внедрения в производство – 25.

В соответствии с данными по академической мобильности за последние 5 лет было установлено что только 5 преподавателей ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» посетили Кыргызский Государственный Университет им.И.Арабаева и Таджикский педагогический институт г.Пенджикент в рамках академической мобильности, что является недостаточным показателем.

Области для улучшения:

- Необходимо увеличить академическую мобильность ППС ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» с дальним зарубежьем, в том числе через образовательную программу Европейского союза Erasmus+, которая покрывает практически все расходы: обучение, проживание, авиабилеты и медицинскую страховку.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства:

Ресурсное обеспечение Университета «Мирас» осуществляется в соответствии с миссией и Программой развития Университета «Мирас» на 2019-2024 годы.

По ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» был заключен хоздоговор: Договор № 09/774-1 от 28.02.2020 г. на выполнение (передачу) НИР «Финансовый инжиниринг как процесс создания финансовых инноваций в компаний» ТОО «ARLANDO», на сумму 300 000 тенге. Научный руководитель: к.э.н., ассоц. профессор Коптаева Г.П.

Университет располагает следующими информационными ресурсами: запатентованная автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП Мирас), собственная образовательная платформа Miras.App, система Miras.proctoring, официальный сайт www.miras.edu.kz на трех языках (русский, казахский, английский), онлайн-консультант университета, Call-центр, страницы в социальных сетях (Instagram, Facebook, VK) @miras.education, интерактивный справочник Telegrambot с аудиторией более 50 тысяч подписчиков.

Во всех корпусах доступна интернет-линия со скоростью от 100 мбит/с для сотрудников и обучающихся на стационарных компьютерах, ноутбуках, обеспечен высокий уровень защиты данных, передаваемых по интернет-каналу. Wi-Fi доступен во всех корпусах университета для сотрудников и обучающихся со скоростью 100 мбит/с. Интернет-линия предоставляется по договору с ТОО «KazTransCom» №221ВФ/-19 от 01.10.2019 г.

Вуз имеет единую систему общего библиотечного и информационного обслуживания, закупает учебно-методическую литературу по заявкам сектора. В 2018 г. расходы на пополнение библиотечного фонда составили 4 332 458,00 тенге, в 2019 г. - 15 245 200,00 тенге, в 2020 г. - 881 002,00 тенге, в 2021 г. - 1 138 520,00 тенге.

Анализ:

С целью удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей, обучающихся в университете действуют следующие службы поддержки обучающихся: Офис регистратора (ОР), Центр обслуживания студентов (ЦОС) и Студенческая канцелярия (СК), работающих по принципу «одного окна». Основными задачами данных структур являются координация академической жизни обучающихся, оказание консультационной поддержки по всем процессам в университете.

Для обеспечения учебно-методической литературой и новой информацией для подготовки к учебным занятиям, а также для проведения научно-исследовательской работы студентов в университете функционирует Образовательно-информационный центр (ОИЦ).

Информационные ресурсы университета позволяют обучающимся получать оперативно и доступно информацию касательно учебного процесса (студенческий портал miras.app), финансовой задолженности (портал miras.app, телеграм бот), иметь возможность легко и быстро получить ответы на интересующие вопросы (справочная служба - Call-центр, блог ректора, вопросы и жалобы на сайт университета, в социальных сетях и пр.).

Научно-исследовательский центр (НИЦ) функционирует с 2012 года. Он создан в целях осуществления научной, научно-технической и инновационной деятельности, а также проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. НИЦ осуществляет поддержку студенческих проектов.

При научно-исследовательском центре открыт «Бизнес-инкубатор», который осуществляет оказание эффективной поддержки студентам, магистрантам и молодым ученым входящим в состав бизнес-команд на начальной стадии их работы. Основная цель «Бизнес-инкубатора» – развитие предпринимательских навыков и выявление среди студенческой аудитории инновационных проектов готовых для реализации.

В университете успешно функционируют студенческие клубы и кружки различной тематики. Разработано Положение о накопительно-призовой системе поощрения студентов Starsystem – система поощрений студенческих достижений.

Имеются кабинет инклюзивного образования, переговорная комната, кабинет психологической разгрузки и Coworking центр.

Университет располагает необходимыми аудиториями, оснащенными современными техническими средствами обучения, мультимедийным и лабораторным оборудованием. Учебно-лабораторная база соответствует санитарно-эпидемиологическим нормам и правилам. Кроме того, учебный процесс обеспечивается современными компьютерными классами, интерактивным оборудованием, спортивными комплексами и сооружениями. С целью удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей, обучающихся в университете действуют следующие службы поддержки обучающихся.

Во время осмотра учебных аудиторий корпуса по адресу ул. Сапак Датка, 2 комиссией было установлено наличие аудиторий для небольшого количества студентов не более 15, хотя некоторые потоки насчитывали до 20-25 студентов, что может вызвать сильный дискомфорт у студентов. В связи с чем необходимо улучшить аудиторный фонд. С учетом планируемого увеличения набора, необходимы лекционные залы с вместимостью 50 человек и более.

Также в университет функционирует Офис регистратора (ОР), Центр обслуживания студентов (ЦОС) и Студенческая канцелярия (СК), работающих по принципу «одного окна». Основными задачами данных структур являются координация академической жизни обучающихся, оказание консультационной поддержки по всем процессам в университете.

Для обеспечения учебно-методической литературой и новой информацией для подготовки к учебным занятиям, а также для проведения научно-исследовательской работы студентов в университете функционирует Образовательно-информационный центр (ОИЦ).

Информационные ресурсы университета позволяют обучающимся получать оперативно и доступно информацию касательно учебного процесса (студенческий портал miras.app), финансовой задолженности (портал miras.app, телеграм бот), иметь возможность легко и быстро получить ответы на интересующие вопросы (справочная служба - Call-центр, блог ректора, вопросы и жалобы на сайт университета, в социальных сетях и пр.).

Области для улучшения:

- Необходимо улучшить аудиторный фонд. так как продемонстрированные аудитории вмещают не более 15 человек, тогда как в потоках может числиться до 20-25 человек. Также с учетом увеличения наборов необходимо подготовить лекционные залы для большего количества студентов, не менее 50.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности**Доказательства:**

Информация об образовательных программах, об ожидаемых результатах обучения по программам, размещена на сайте вуза.

В описании каждой образовательной программы опубликована информация о перспективах трудоустройства:

- Ключевые компетенции по образовательной программе;
- Виды профессиональной деятельности;
- Места будущего трудоустройства;
- Уровень заработной платы.

Обучающиеся в любое время могут ознакомиться с информацией по учебному процессу, зайдя на информационно-образовательный портал студента (www.miras.app)

Также на сайте представлена информация об истории успеха выпускников.

В Университете функционирует центр карьеры, оказывающий содействие трудоустройству выпускников и реализующий комплексный подход в стратегии «вуз – выпускник – работодатель». Деятельность центра карьеры реализуется по двум направлениям:

- 1) индивидуальная работа со студентами и выпускниками;
- 2) взаимодействие с работодателями – партнерами Университета.

Центр карьеры Университета координирует деятельность секторов и структурных подразделений по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников, осуществляет контроль достижения поставленных целей и задач.

Анализ:

Для студентов 4 курса, магистрантов 2 курса и выпускников публикуются различные предложения о вакансиях. Процент трудоустройства выпускников 2021-2022 учебного года составляет 81 %.

На сайте Университета в разделе «Сектор» размещена информация об образовательных программах, по которым сектора Университета ведут подготовку обучающихся. В разделе указана информация о штате каждого сектора, а также перечислен профессорско-преподавательский состав.

На сайте Университета описана цель деятельности каждого сектора, учебная деятельность, научная деятельность профессорско-преподавательского состава и обучающихся, а также описана роль воспитательной работы в деятельности каждого сектора Университета.

Дополнительно в разделе «Сектор» указана деятельность в рамках осуществления международного сотрудничества, а также материально-техническая база.

На официальном сайте университета существует раздел «Студенту», где представлена информация, касающаяся образовательного процесса: график учебного процесса, каталог элективных дисциплин, путеводитель студента. В разделе «Студенческая жизнь» отражены события и достижения, спортивная и творческая деятельности студентов. Работа клубов, сведения о КДМ, маршрут работы автобуса, осуществляющего развозку студентов на занятия в том числе и с общежития. Информация об оплате за обучение и многое другое.

Области для улучшения:

- Необходимо на сайте по ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» добавить портфолио ППС.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность –полное соответствие

Области для улучшения:

– Рекомендуется обновить Стратегический план развития ВУЗа на 5 лет, с уточнением плана развития для ОП6В04103 – «Бизнес и финансы».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией –полное соответствие

Области для улучшения:

– Пункт 4 Характеристика модулей образовательной программы 6В04103 – «Бизнес и финансы» Паспорта указанной ОП доработать, а именно: модули отражающие профессиональные компетенции дополнить дисциплинами относящимися к бизнесу, предпринимательству и экономике, так как существующие модули больше отражают банковские, финансовые и аудиторские профессиональные компетенции. Для разработки профессиональных модулей также необходимо привлечь больше работодателей бизнес-структур реального сектора экономики.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка –значительное соответствие

Замечания:

– Слабая академическая мобильность как внутри Республики Казахстан, так и за ее пределами, в том числе через образовательную программу Европейского союза Erasmus+, которая покрывает практически все расходы: обучение, проживание, авиабилеты и медицинскую страховку.

– Отсутствуют дудипломные программы, программы Major, Minor для значительного улучшения качества предоставляемого образования.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация –полное соответствие



Области для улучшения:

- Необходимо увеличить количество баз практик с последующим трудоустройством выпускников. В настоящее время у ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» всего 2 базы практик (ТОО «Азия сервис», ТОО «Бал текстиль»), что очень мало. За счет увеличения баз практик и трудоустройства можно добиться увеличения набора.
- Продолжить активную работу с выпускниками в рамках «Ассоциации выпускников».

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав –полное соответствие

Области для улучшения:

- Необходимо увеличить академическую мобильность ППС ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» с дальним зарубежьем, в том числе через образовательную программу Европейского союза Erasmus+, которая покрывает практически все расходы: обучение, проживание, авиабилеты и медицинскую страховку.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов –полное соответствие

Области для улучшения:

- Необходимо улучшить аудиторный фонд. так как продемонстрированные аудитории вмещают не более 15 человек, тогда как в потоках может числиться до 20-25 человек. Также с учетом увеличения наборов необходимо подготовить лекционные залы для большего количества студентов, не менее 50.

Стандарт 7. Информирование общественности –полное соответствие

Области для улучшения:

- Необходимо на сайте по ОП 6В04103 – «Бизнес и финансы» добавить портфолио ППС.

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации Университета «Мирас»
12-13 апреля 2023г.

Время	Мероприятие	Участники	Место проведения
<p><i>День 1-й: 12 апреля 2023 г.</i> <i>Кластер 5 «Экономика и право»</i> 6B04101 Учет и аудит, 7M04103 Учет и аудит (НП), 6B04102 Экономика и управление, 6B04103 Бизнес и финансы, 6B04104 Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 7M04105 Менеджмент (НП), 7M04107 Финансовая экономика (НП), 6B04201 Право: Юриспруденция и Таможенное дело, 7M04201 Юриспруденция (НП), 6B11101 Туризм. Управление гостеприимством, 6B04202 Юриспруденция (первичная)</p>			
9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
9:30-10:30	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Конференц-зал
10.30-11:00	Интервью с учредителем, президентом университета	Р, ЭГ, К, учредитель, президент	Конференц-зал
11:00-11:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
11:15-11:45	Интервью с вице-президентом по развитию и проректорами университета	Р, ЭГ, К, вице-президент, проректоры	Конференц-зал
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
12:00-12:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Конференц-зал
12:30-12:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
12:45-13.45	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
13:45-14.15	Интервью с менеджерами секторов	Р, ЭГ, менеджеры секторов	Конференц-зал/ Аудитория 204
14:15-14:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
14:30-15:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, РСП	Учебные корпуса
15:30-15:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:45-16:15	Интервью с ППС секторов по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС секторов	Конференц-зал/ Аудитория 204

16:15-16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:30-17:00	Интервью с обучающимися	Р, ЭГ, К, Обучающиеся	Конференц-зал/ Аудитория 204
17:00-17:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:15-17:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Конференц-зал/ Аудитория 204
17:45-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:00-18:30	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К Работодатели	Конференц-зал/ Аудитория 204
18:30-18:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
<p><i>День 2-й: 13 апреля 2023 г.</i></p> <p><i>Кластер 5 «Экономика и право»</i></p> <p>6В04101 Учет и аудит, 7М04103 Учет и аудит (НП), 6В04102 Экономика и управление, 6В04103 Бизнес и финансы, 6В04104 Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 7М04105 Менеджмент (НП), 7М04107 Финансовая экономика (НП), 6В04201 Право: Юриспруденция и Таможенное дело, 7М04201 Юриспруденция (НП), 6В11101 Туризм. Управление гостеприимством, 6В04202 Юриспруденция (первичная)</p>			
9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
09:30-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-11:30	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К, РСП	Базы практик
11:30-12:00	Выборочное посещение учебных занятий.	Р, ЭГ, К, РСП	Учебные корпуса
12:00-12:45	Приглашение менеджеров секторов по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:30-17:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение институциональной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Каменских Наталья Дмитриевна	Старший аудитор	-

Президент

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Мырзалиев Малик Болатович	Учредитель, президент	-

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Даниярова Акмарал Бахт-Полатовна	Вице-президент по развитию	-
2	Ким Алина Игоревна	Проректор по учебной и учебно-методической работе	доктор PhD, ассоциированный профессор
3	Хан Инна Юрьевна	Проректор по НИР и инновациям	кандидат экономических наук
4	Султанова Валида Илашбаевна	Проректор по социальной и воспитательной работе	кандидат исторических наук

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Лигай Елена Александровна	Финансовый директор
2	Мақсатқызы Гүлім	Начальник учебно-методического управления
3	Каменских Наталья Дмитриевна	Старший аудитор
4	Ким Людмила Ивановна	Директор образовательно-информационного центра
5	Шамұрат Шолпан Бижанқызы	Заведующая студенческой канцелярии
6	Мелдехан Жанболат Бахытұлы	Директор центра обслуживания студентов
7	Тәліп Шәміл Есназарұлы	Директор центра тестирования, и.о. директора Офиса регистратора
8	Роговой Александр Викторович	Директор НИЦ
9	Аскарова Дана	Директор по маркетингу
10	Устемирова Дамира	Заведующая отделом магистратуры

	Мараткызы	
11	Ким Наталья Сергеевна	Начальник отдела административного управления и кадров
12	Некрасова Александра Борисовна	Главный бухгалтер
13	Мамраимов Марат Аргынбаевич	Ответственный секретарь приемной комиссии
14	Елтаев Нурлан Кажымуратбекулы	Начальник отдела дистанционно-образовательных технологий
15	Серік Гауһар Ақарысқызы	Начальник отдела организации практик
16	Жұмабек Раушан Қайратқызы	Начальник центра карьеры
17	Летяйкина Татьяна Адыгамовна	Председатель комиссии по академическому качеству

Менеджеры сектора

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Коптаева Гульжамал Пернеевна	Менеджер сектора бизнеса и управления	Кандидат экономических наук, ассоциированный профессор
2	Жуматаева Жансая Абдусаматовна	Менеджер сектора права	-
3	Митрошенко Татьяна Сергеевна	Менеджер сектора туризма, управления гостеприимством	-

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Ағабекова Гулжан Нуртазаевна	ассоциированный профессор сектора бизнеса и управления	кандидат экономических наук
2	Ағабекова Шолпан Нуртазаевна	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	кандидат экономических наук
3	Мырзалиева Гульмира Асканбековна	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	кандидат экономических наук
4	Әбілқасым Айнур Бұғыбайқызы	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	кандидат экономических наук
5	Туребаева Жанат Камаловна	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	кандидат экономических наук
6	Купешев Алмаз Шораевич	профессор сектора бизнеса и управления	доктор экономических наук
7	Бекебаева Мира Омирхановна	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	-
8	Стаценко Ольга Алексеевна	ассоциированный профессор сектора бизнеса и управления	кандидат экономических наук
9	Кененбаева Зухра Мамбетовна	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	-
10	Кейкова Жадыра Керимхановна	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	-

11	Ажибекова Айсулу Джумадиллаевна	старший преподаватель сектора бизнеса и управления	-
12	Байкенжеева Дамира Бахытжановна	преподаватель сектора права	-
13	Рахметова Гулшат Рахметкызы	старший преподаватель сектора права	кандидат юридических наук
14	Жаксылыков Нуржан Нуртазаулы	старший преподаватель сектора права	кандидат юридических наук
15	Утаров Канат Алимтаевич	ассоц. профессор (доцент) сектора права	кандидат юридических наук
16	Жаналиева Айгуль Жаналиевна	старший преподаватель сектора права	кандидат юридических наук
17	Алтаева Мадина Орынбековна	старший преподаватель сектора права	-
18	Серик Гульназ	старший преподаватель сектора права	-
19	Айтеке Камшат Адукызы	старший преподаватель сектора права	-
20	Мырзалипов Бакытжан Мырзалипович	старший преподаватель сектора права	-
21	Сартаева Шолпан Ширинбековна	старший преподаватель сектора права	-
22	Шинтаева Фатима Ергешевна	старший преподаватель сектора права	-
23	Құрбанбаева Саулеш Аділханқызы	старший преподаватель сектора права	-
24	Жақыпбек Айгерим Айдарбекқызы	старший преподаватель сектора права	-
25	Абылова Камшат Аскарбаевна	старший преподаватель сектора права	-
26	Құлшарова Хорлан Қанатқызы	преподаватель сектора права	-
27	Абдрасилова Гаухар Зульпухаровна	старший преподаватель сектора права	кандидат философских наук
28	Имашев Ботабек Есенбекович	старший преподаватель сектора права	кандидат юридических наук
29	Калкабаев Азамат Муратбекович	старший преподаватель сектора туризма, управления гостеприимством	-
26	Саниева Зульфира Рашидовна	старший преподаватель сектора туризма, управления гостеприимством	-
27	Бабаева Улжан Шуақовна	преподаватель сектора туризма, управления гостеприимством	-

Обучающиеся

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
1	Набиева Зарина Максумовна	6B04101-Учет и аудит, 1 курс, 3,3	87074040904
2	Абдукасова Диана	6B04101-Учет и аудит, 1 курс, 3,2	87074395764

	Амиргалиқызы		
3	Изекеев Естай Бекенұлы	6B04101-Учет и аудит, 1 курс, 3,5	87751705488
4	Алиева Ленъе Асановна	6B04101-Учет и аудит, 1 курс, 3,4	87029205738
5	Амангелді Аяулым Жәнібекқызы	6B04101-Учет и аудит, 1 курс, 3,5	87053739457
6	Бейсеуева Аида Темірханқызы	6B04101-Учет и аудит, 3 курс, 3,5	+7077797395
7	Дален Мерей Құралбекқызы	6B04101-Учет и аудит, 3 курс, 3,58	+77054889552
8	Асилова Гулрух Шерзадовна	6B04101-Учет и аудит, 4 курс, 3,5	8 7087152848
9	Абдукаримов Дониёр Бахтиёр уғли	6B04101-Учет и аудит, 4 курс, 3,5	8 77590372266
10	Жолдасова АрнураБола тбайқызы	6B04101-Учет и аудит, 4 курс, 3,01	+77778550562
11	Әбдіманап Айман Асанқызы	7M04103-Учет и аудит, 2 курс, 3,33	+77761515101
12	Беркінбай Дидар Курбанкулович	6B04102 – Экономика и управление, 3 курс, 3,20	+77473062710
13	Уктам Зарина Тахировна	6B04102 – Экономика и управление, 3 курс, 3,33	87056904566
14	Нұрмахан Илясбек Фархадович	6B04102 – Экономика и управление, 3 курс, 3,01	+77716385845
15	Рахымжанова Аружан Асхатқызы	6B04102-Экономика и управление, 4 курс, 3,45	+77053522247
16	Артыкова Умида Акрам қызы	6B04103-Бизнес и финансы, 2 курс, 3,61	+77022371286
17	Ким Александр Юрьевич	6B04103-Бизнес и финансы, 3 курс, 3,52	+77005581949
18	Утегенова Арайлым Нурлановна	6B04103-Бизнес и финансы, 3 курс, 3,58	+77718987804
19	Дүйсенбай Аружан Қуанышқызы	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,24	+77716414613
20	Асан Елдос Абдайдарұлы	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,01	+77754031028
21	Хайдаров Жахангир Хаятжанұлы	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,45	+77718565243
22	Сарыбай Бекзат Дәулетұлы	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,36	+77763472343
23	Даурен Асанәлі Жәнібекұлы	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,07	+77756964040
24	Садуахас Сара Сакенқызы	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,3	+77089586075
25	Өмірзақ Дана Бахтиярқызы	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,0	+77767313329
26	Исокова Айнура Мухтаровна	6B04103-Бизнес и финансы, 4 курс, 3,15	+77070243380
27	Белецкий Антон	6B04104-Менеджмент. Маркетинг.	+77077577607

	Борисович	Продажи, 1 курс, 3,25	
28	Гулова Елизавета Николаевна	6B04104-Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 1 курс, 3,5	+77058496040
29	Ишметова Ясмина Мусаевна	6B04104-Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 1 курс, 3,5	+77088232863
30	Бажан Даниил Сергеевич	6B04104-Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 2 курс, 3,81	+77771362545
31	Қазы Айдана Ғабитқызы	6B04104-Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 3 курс, 3,5	+77716575085
32	Каскар Гульзейнеп Ержанқызы	6B04104-Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 3 курс, 3,5	+77473429887
33	Сабыржан Әсел Арынжанқызы	6B04104-Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 3 курс, 3,5	+77786157612
34	Рысмет Айша Илиясқызы	6B04104-Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 4 курс, 3,25	+77081722596
35	Бакыбаева Динара Ержомартовна	7M04105-Менеджмент, 1 курс, 3,32	+77017648748
36	Тухтасинов Темур Икрамуғли	7M04105-Менеджмент, 2 курс, 3,34	+77712097901
37	Мақсұт Бейбарыс Ертайұлы	7M04105-Менеджмент, 2 курс, 3,29	+77056431720
38	Кемелбек Сәбина Ұланқызы	7M04107-Финансовая экономика, 1 курс, 3,32	+77074749399
39	Икрам Малика Қақыбекқызы	7M04107-Финансовая экономика, 1 курс, 3,2	+77054641676
40	Шәріп Рахат Нұралыұлы	7M04107-Финансовая экономика, 1 курс, 3,33	+77073680303
41	Абдулл Назира Шарипханқызы	6B04202 - Юриспруденция, 1 курс, 3,51	+7-771-152-1693
42	Исакова Мадина Бахтжан Кизи	6B04202 - Юриспруденция, 1 курс, 2,84	+7-747-108-3410
43	Атаханов Диас Хусанұлы	6B04202 – Юриспруденция, 1 курс, 3,76	+7-775-196-3025
44	Арыстанбекова Жаклин Сериковна	6B04202 – Юриспруденция, 1 курс, 3,47	+7-775-355-8066
45	Әмзе Диас Еркінұлы	6B04202 – Юриспруденция, 1 курс, 3,57	+7-708-417-0373
46	Волкадаева Анастасия Дмитриевна	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 3 курс, 2,22	+7-705-300-6313
47	Трунина Лучана Александровна	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 3 курс, 3,92	+7-777-094-9363
48	Божко Федор Сергеевич	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 3 курс, 1,97	+7-776-357-7422
49	Ордабек Мәдижан Жайсанбекұлы	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 3 курс, 1,94	+7-775-196-3025
50	Филатова Ксения Сергеевна	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 4 курс, 3,47	+7-705-147-2879
51	Миркаримова Лейла Юсуфовна	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 4 курс, 3,46	+7-778-538-6759
52	Кенжалиева Алтынай Раматовна	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 4 курс	+7-747-875-79-03

53	Чуприна Марина Станиславовна	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 4 курс	+7-707-187-2616
54	Бекасилова Эсел Нурланқызы	6B04201-Право: юриспруденция и таможенное дело, 4 курс, 3,82	+7-778-886-2265
55	Досназаров Санжарбек Сапарбекұлы	7M04201-Юриспруденция, 1 курс, 3,0	+7-707-503-4324
56	Елубайқызы Ұлжан	7M04201-Юриспруденция, 1 курс, 3,0	+7-747-785-4408
57	Төрехан Әсемай Нурмаханқызы	7M04201-Юриспруденция, 1 курс, 3,0	+7-705-706-6100
58	Исмаилова Дамира Амирхановна	7M04201-Юриспруденция, 2 курс, 3,23	+7-775-766-9543
59	Смагулов Тауыржан Сакович	7M04201-Юриспруденция, 1 курс, 3,0	+7-701-739-3273
60	Әмірәлі Ақмарал Нуржанқызы	7M04201-Юриспруденция, 1 курс, 3,0	+7-778-671-4387
61	Тұрыс Жеңіс Мырзаханұлы	7M04201-Юриспруденция, 1 курс, 3,0	+7-747-946-9446
62	Аллаярова Камилла Джановна	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 4 курс, 3,93	+7 777 884 6772
63	Сейсенов Рахат Саябайұлы	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 4 курс, 2,91	+77777730944
64	Галимова Виктория Руслановна	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 3 курс, 3,67	+7 775 316 6212
65	Вагапова Луиза Рашидовна	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 3 курс, 3,62	+7 771 682 2194
66	Гавриленко Ева Дмитриевна	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 3 курс, 2,99	+77775183935
67	Минсагирова Альвина Аргуровна	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 3 курс, 3,37	+77079801915
68	Когай Валентина Алексеевна	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 1 курс, 3,95	+7 705 490 9954

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные
1	Калжанова Алия Саламатовна	ТОО «ПФ Резонанс», главный бухгалтер	+7 775 330 5151
2	Бокушева Светлана Бокушевна	ТОО «Жаңа Құрылыс-2005», главный бухгалтер	+7 701 222 2748
3	Дурру Огуз	ТОО «Бал Текстиль», исполнительный директор	87022702727
4	Әнәпия Меруерт	АО ШФ «Евразийский банк», финансовый менеджер	+7 747 716 5446
5	Туремуратов Даурен Рысбаевич	ТОО «Азия Сервис», директор	+7 707 754 5712
6	Арысов Берик Маликович	АО СК «Сентрас Иншуранс», директор	+7-701-214-7157
7	Исатаева Баглан Турапбаевна	Департамент полиции г. Шымкент, старший инспектор по особым	+7-776-265-4497 +7-701-777-2006

		поручениям штаба Управления	
8	Арутюнян Эдуард Александрович	ИП «Адвокат» Арутюнян Э.А., частный адвокат	+7-701-728-9035 +7-708-478-3030 +7-776-728-9035
9	Таңсық Жансая Сәкенқызы	ТОО «Консалтинговая группа «Кеңесші», юрист-консульт	+7-775-229-4333
10	Шекербекова Лайла Кенжебековна	НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан», заместитель руководителя отдела обслуживания населения Аль-фарабийского района филиала по городу Шымкент	+7-705-363-2020
11	Шотаева Калжан Есенбековна	City Hotel Shymkent, генеральный менеджер	+7 702 460 3344
12	Джанабиджафар Романович	ТОО «Masters Group», руководитель ресторанной управляющей и консалтинговой компании	+7 702 128 0768
13	Белоенко Валерия Александровна	Отель Megapolis Hotel Shymkent, менеджер отдела продаж и маркетинга	+7 771 385 7583
14	Шоланова Диана Нурғалиқызы	Туристическое агентство "ALTYN TOUR", менеджер	+7 708 758 9611

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Абдуразаков Нурмахамбет Серикович	6В04101-Учет и аудит, 2009	Бухгалтер, ОСИШ № 55, г.Шымкент, +7 701 607 9042
2	Сәбит Асылжан Жандарұлы	6В04101-Учет и аудит, 2016	Материальный бухгалтер, ТОО «Шымкент Ет», +7 702 007 9095
3	Мырзатай Аружан Сакенқызы	6В04101-Учет и аудит, 2022	Бухгалтер, Школа 53 имени Сабыра Рахимова, 87763552903
4	Рахыманберди Айгерим Кайратбековна	7М04103-Учет и аудит, 2020	Бухгалтер, ТОО «ПФ Резонанс», 87077598323
5	Усманова Шахноза Нигматжанкизи	6В04102-Экономика и управление, 2019	Экономист, Сеть-магазинов «SalloBeauty», 87774251837
6	Сәбит Таншолпан	6В04103-Бизнес и финансы, 2015	Кредитный менеджер, АО «Народный банк Казахстана», +7 775 696 4943
7	Жорабекова Ләззат Фархатқызы	5В050900 – Финансы, 2018	Кредитный менеджер, АО «Евразийский банк», +7 747 828 6601
8	Азимханова Анель Алихановна	5В050900 – Финансы, 2019	Директор офиса Kaztour-premium, туристическое агентство «Kaztour»
9	Канищев Андрей Михайлович	5В051000 - Менеджмент (2016)	Руководитель группы департамента контакт-центра, АО "Народный банк Казахстана", +77056966350
10	Грицук Кристина	6В04104-Менеджмент, 2018	Менеджер, ТОО Alpha education abroad, +7 778 464 4146

11	Есмұрза Асхат Аубакирұлы	5В030100- Юриспруденция, 2020	Делопроизводитель, Прокуратура г. Шымкент, +7-707-478-0036
12	Жумабаева Динара Жолдасбайқызы	5В030100- Юриспруденция, 2022	Архивариус, Департамент полиции, г. Шымкент, +7-702-079-1429
13	Поликарпов Георгий Юрьевич	5В030100- Юриспруденция, 2020	Главный менеджер по корпоративному страхованию, АО СК "Сентрас Иншуранс", +7-708-811-0754, +7-776-394-9260
14	Тұрлыбекова Жанель Маратқызы	5В030100- Юриспруденция, 2020	Помощник в розыском отделе, Департамент полиции по г. Шымкент, +7-747-113-0632
15	Жабағиева Аида Дәулетбайқызы	5В030100 – Юриспруденция, 2020	Помощник инспектора по особым поручениям собственной безопасности, Департамент полиции г.Шымкент, +7-776-279-4774
16	Оспанов Дәулет Саматұлы	5В030100- Юриспруденция, 2020	Помощник адвоката, Адвокатская контора YESSIMOV Krivanossov partners, +7-707-722-3838
17	Молтаев Азат Нурланович	7М04201- Юриспруденция, 2022	Старший следователь, Управление полиции Каратауского района г. Шымкент, +7-707-294-9925
18	Шоман Арман Зулфикарұлы	6М030100– «Юриспруденция», 2020	Внештатный работник, помощник судьи Туреханова С.О., Аль-Фарабийский районный суд, +7771817498
19	Хасанова Асель Бахытбековна	6М030100– «Юриспруденция», 2020	Эксперт 1 категории отдела по защите прав предпринимателей и снижению административных барьеров, Региональная палата предпринимателей города Шымкент, +7-707-171-0248
20	Ергеш Жансая Сеитжанқызы	6М030100– «Юриспруденция», 2020	Помощник частного судебного исполнителя, Региональная палата частных судебных исполнителей +7-776-717-0371
21	Тамарбаев Кайрат Тойлыбаевич	6М030100– «Юриспруденция», 2020	Инспектор управления штаба, Департамент полиции по г. Шымкент, +7-777-097-1313
22	Абдурахманов Нурмухаммед	5В090200 –Туризм, 2016	Директор, Турагентство «SKYLINE», +7 708 933 9239
23	Байгушева Акшолпан Налибаевна	5В090200 –Туризм, 2020	Заведующая отделением «Экономика и информационные технологии», преподаватель специальных дисциплин по туризму, Колледж «Мирас»,



			+77017868658
24	Есмырза Мәлік Ергалиұлы	5B090200 –Туризм, 2020	Официальный представитель компания в г. Шымкент, Туристическое агентство «Dostyk travel», +7 708 812 0300
25	Куаныш Жулдыз Сабиткызы	6B11101-Туризм. Управление гостеприимством, 2022	Директор, Турфирма ТОО «New Season», +7 705 104 9415

Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Список баз практик.
2. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)