



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
УНИВЕРСИТЕТА «МИРАС»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6B02101 «ДИЗАЙН»
(6B021 - Искусство)**

Астана, 2023

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Абдукаримова Алия Амировна

Руководитель группы

Директор Института информационных технологий, Алматинского университета энергетики и связи имени Г.Ж.Даукеева, доктор PhD



Сиднев Александр Георгиевич

Международный эксперт

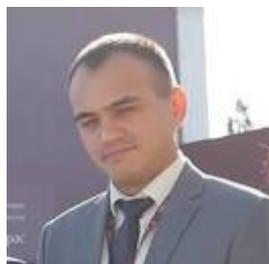
Доцент Высшей школы интеллектуальных систем и суперкомпьютерных технологий, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, кандидат технических наук



Сейлова Нургуль Абадуллаевна

Эксперт

Декан факультета «Компьютерные технологии и кибербезопасность», Международный университет информационных технологий, кандидат технических наук



Абдувалиев Алишер Абдувахитович

Эксперт- представитель работодателей

Директор ТОО «Information Technologies Invest Group», г.Шымкент



Жүсіпбек Сымбат Сәкенқызы

Эксперт

Студент 2 курса ОП 7М06120-Информационные системы, Южно-Казахстанский государственный университет имени М.Ауезова

КООРДИНАТОР НАОКО

Габбасова Жанна Дуйсембаевна - Главный координатор, начальник отдела Анализа и качества, кандидат технических наук, ассоциированный профессор

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПРОГРАММНОЙ
АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6B02101 «ДИЗАЙН»
(первичная) ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В У «УНИВЕРСИТЕТ МИРАС»**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Эксперты:

Абдукаримова Алия Амировна
 Сиднев Александр Георгиевич
 Сейлова Нургуль Абадуллаевна
 Абдувалиев Алишер Абдувахитович
 Жүсіпбек Сымбат Сәкенқызы



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	
---------------	--

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества и академическая честность	
---	--

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
--	--

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
---	--

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
--	--

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....	
--	--

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
--	--

Стандарт 7

Информирование общественности.....	
------------------------------------	--

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
-------------------------	--

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....	
--------------------------------	--

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	
--------------------------------------	--

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	
--	--

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Целью визита является проведение внутренней экспертизы образовательной деятельности по ОП «6В02101 – «Дизайн» и подготовка отчета об обеспечении соответствующего уровня качества подготовки обучающихся и выпускников по образовательной программе. Задачи аудита:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по ОП;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения и путей решения выявленных в ходе аудита проблем.

Процесс внешнего аудита выполнялся группой экспертов с представителями других ВУЗов Республики Казахстан и дальнего зарубежья, представителями работодателей и студенчества. Были проведены интервью с руководством Мирас университета, руководителями структурных подразделений, заведующими секторами, профессорско-преподавательским составом, студенчеством разных курсов обучения, обучающимися послевузовских программ, а также с выпускниками и работодателями. Изучена документация по разработке образовательных программ, силлабусы дисциплин, внутренние нормативные документы. Результаты оценок обсуждались экспертной группой. (Общее описание процесса внешнего аудита, методики самооценки, а также уровень подготовки и участия коллектива вуза).

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа внешнего аудита экспертной группы IQAA, отчеты о самооценке по критериям стандартов образовательных программ университета, руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации, стандарты и критерии программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Интервью с Президентом университета, проректорами и другими представителями менеджмента позволило экспертной группе получить общую информацию об университете, его видении, миссии и основных стратегических направлениях развития университета.

Мероприятия в рамках процедуры программной аккредитации, проведенные в соответствии с программой, способствовали более

детальному знакомству со структурой университета, его материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом, обучающимися, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

В ходе проведения внешнего аудита экспертами проводилась работа по изучению документации, осмотру учебных лабораторий, материально-технической базы, выборочное посещение учебных занятий, посещение библиотеки, баз практик и других подразделений вуза, обеспечивающих реализацию образовательных программ.

В целом, уровень подготовки и участия коллектива вуза в проведении внешнего аудита оценивается положительно.

Основные характеристики вуза

Год основания 1997, № лицензии АБ 0137422 от 03.02.2010, форма собственности – АО Акционерное общество, Ф.И.О. президента Мырзалиев Малик Болатович, форма обучения - очная, контингент обучающихся на период внешнего аудита более 6000 обучающихся, количество секторов - 8 и в секторе естествознания, физической культуры и дизайна образовательных программ - 6, в том числе ОП Дизайн. Количество и качество профессорско-преподавательского состава (ППС) в секторе естествознания, физической культуры и дизайна и их остепенненность: На секторе естествознания, физической культуры и дизайна работают 13 сотрудника, в том числе 7 кандидатов наук, 5 магистров наук, 1 ст.преподавателя, научно-исследовательская работа (НИР) ведется по нефинансируемым зарегистрированным инициативным темам, а также хоздоговорные работы с производственными организациями и региональными вузами. Акционерное общество «Мирас университет» ведет подготовку кадров по программам высшего и послевузовского образования.

Университет осуществляет подготовку бакалавров и магистров, принимая участие в определении перспектив развития основных отраслей экономики региона, выполняет инициативные нефинансируемые научно-исследовательские работы и развивает собственные предпринимательские инициативы.

Университет Мирас был образован на базе научно-учебного центра МКТУ им. А. Яссави, созданного Министерством образования и науки РК в августе 1996 года, как центр по обработке образовательных технологий по международным стандартам.

Идея учреждения университета Мирас, как частного вуза нового поколения, родилась в середине 1990-х годов, когда стало ясно, что существовавшая система гуманитарного и экономического образования, реализуемая в классических университетах Республики Казахстан не соответствует требованиям новой социально-экономической ситуации и



требует кардинальных изменений. Первоочередная задача, которая была сформулирована учредителями — создать вуз, в котором будут реализованы принципы академической честности и свободы, предоставить студентам инструментарий для анализа и прогнозирования реальных процессов, научить их работать со статистикой и экономическими моделями.

До 2019 года подготовка кадров осуществлялась на кафедрах, как выпускающих, так и профилирующих, однако с 2020 года они были сформированы как сектора по направлениям, как секторы: IT и телекоммуникаций, Права, Бизнеса и управления, Педагогики и психологии, Естествознания, физической культуры и дизайна, Туризма, управления гостеприимством, Иностранных языков, Языков и литературы.

Сегодня Мирас региональный университет, который ведет подготовку учителей, кадров по направлению информационно-коммуникационных технологий, экономики, права согласно программе развития университета на 2019-2024 годы.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Внешний аудит проводился экспертной группой с представителями ВУЗов, представителей работодателей и студенчества в период с 12 по 13 апреля 2023 года в Мирас университете. Условия для проведения аудита были на достаточно высоком уровне. Были произведены интервью с выпускниками, представителями студенчества и работодателями, ППС, менеджерами секторов, руководителями структурных подразделений и проректорами. Проверены содержание образовательной программы, рабочих учебных планов, каталоги элективных дисциплин, силлабусы, индивидуальные планы и другие документы касательно организации учебного процесса.

Образовательная программа 6B02101 – «Дизайн» реализуется с 2021 года, зарегистрирована в Реестре ОП с достижимостью результатов обучения 75,33%. Образовательную программу обслуживают преподаватели и специалисты-практики, имеющие высокую квалификацию. В период с 2021 по 2023 год по образовательной программе 6B02101 – «Дизайн» не было выпуска.

Цель ОП и вытекающие из нее задачи полностью соответствуют миссии, стратегии, целям и задачам Университета «Мирас», ориентированы на систему мер, сложившуюся в вузе и на секторе, для обеспечения качества образования, которая представляет собой непрерывный процесс: от профориентационной работы до трудоустройства выпускников.

Учебный процесс по образовательной программе осуществляется на базе собственной образовательной платформы MirasApp, доступ к которой имеют все студенты и преподаватели через мобильные устройства, поддерживающие интернет.

Подготовка кадров по образовательной программе 6B02101 - «Дизайн» осуществляется по очной форме обучения, в том числе с применением дистанционных технологий. Образовательная деятельность осуществляется на казахском и русском языках. Общий контингент образовательной программы составляет 76 обучающихся.

Миссия Мирас университета – доступное образование для качественной жизни.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства:

В качестве действенного инструмента достижения и продвижения целей Университета, трансформации миссии в стратегические и оперативные планы, на всех уровнях и видах деятельности в Университете приняты Политика и стандарты в области качества. Политика в области качества разработана в целях обеспечения качества образования в Университете, анализа и мониторинга функционирования системы внутреннего обеспечения качества, основанной на международных стандартах, повышения результативности и эффективности академической деятельности.

Акционерное общество «Мирас университет» ведет подготовку кадров по образовательным программам высшего и послевузовского образования Республики Казахстан.

Система внутреннего обеспечения качества представляет собой совокупность организационной структуры, процедур, процессов и ресурсов, необходимых для управления качеством.

Качество образовательной программы обеспечивается следующими установленными процедурами Университета:

1. Внедрение регламента разработки, утверждения и реализации образовательной программы;
2. Обеспечение единого подхода при построении образовательной программы по модульному принципу в соответствии с Дублинскими дескрипторами, которые определяют результаты обучения, знания и навыки, применяемые на практике;
3. Определение и учет учебной нагрузки обучающихся и преподавателей в соответствии с кредитной технологией обучения;
4. Увеличение практико-ориентированных видов учебной деятельности в рамках образовательной программы;
5. Проведение экспертизы и оценки качества образовательной программы, обеспечивающие достижение поставленных целей с помощью мониторинга, а, так же, рецензирования программы со стороны работодателей и экспертов, участия в рейтингах образовательных программ.

В ходе проведенных интервью как с руководством университета, так и представителями работодателей, включая осмотр университета и структурных подразделений, оказывающих поддержку учебного процесса выяснились аспекты их совместной деятельности по улучшению качества образования. Были посещены также учебные лаборатории, Коворкинг центр, где были предоставлены студенческие работы.

В Университете разработана Политика в области качества с целью обеспечения качества образования в Университете, анализа и мониторинга функционирования системы внутреннего обеспечения качества, основанной на международных стандартах, повышения результативности и эффективности академической деятельности.

Политика и стандарты в области обеспечения качества, по мере необходимости, пересматриваются и актуализируются.

Университет придерживается политики академической честности, демонстрирует соответствующие этические стандарты в управлении и деятельности в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», ГОСО МНВО РК и другими внутренними нормативными документами Университета.

Правила академической честности отражены в Академической политике Университета. Для предупреждения нарушений академической честности в Академической политике прописаны обязанности и права обучающегося. Академическая политика размещена на официальном сайте в открытом доступе.

В Университете внедрены достаточно эффективные механизмы по соблюдению принципов академической честности и устранению академической нечестности, которые занимаются контролем работы вуза: Попечительский совет, Комиссия по академическому качеству, Дисциплинарная комиссия, Служба внутреннего аудита, система автоматического прокторинга.

Анализ:

В университете поддержание академической честности регламентировано Правилами академической честности. Нарушения норм настоящих Правил подлежат рассмотрению на дисциплинарной комиссии.

Приказом ректора создаётся независимый экспертный орган - Дисциплинарная комиссия, принимающая решения в отношении лиц, допустивших нарушение принципов и Правил академической честности, Правил внутреннего распорядка.

Согласно Академической политике Университета, разделу 17 Правил проведения проверки письменных работ на предмет наличия заимствований, все научные публикации ППС, научных работников и обучающихся в обязательном порядке проходят проверку на предмет наличия заимствованного материала и использования текста с синонимической заменой слов и выражений без изменения смысла (парафраз), включая использование текста, переведенного с другого языка. В целях соблюдения принципов академической честности Университетом заключен договор с филиалом Общества с ограниченной ответственностью «Plagiat.pl.» (лицензионный договор № 245 от 19.01.2022г.)

В Университете к защите допускаются научные работы с оригинальностью не менее 50% для курсовых работ, не менее 60% для

дипломных работ (проектов), не менее 70% для магистерских диссертаций (проектов). По результатам проверки выдается справка. В случае, если письменная работа не отвечает предъявляемым требованиям, она возвращается на доработку автору с рекомендациями. Работа, уровень оригинальности которой не был достигнут после трехкратной проверки, к защите или публикации не допускается.

Принятая в Университете Антикоррупционная политика направлена на реализацию антикоррупционной политики Республики Казахстан и является основным документом, определяющим задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности вуза.

Ежегодно Университетом разрабатывается и утверждается план антикоррупционной работы. Формируется пул лекторов из состава высококвалифицированных кадров юридических профессий для проведения информационно-разъяснительной работы. В Университете создан Общественный совет по противодействию коррупции.

Положительная практика:

- Мирас университет имеет свою собственную образовательную платформу MirasApp для организации учебного процесса по аккредитуемой образовательной программе, доступ к которой имеют все студенты и преподаватели через мобильные устройства, поддерживающие интернет.

– Политика в отношении качества и академической честности учебного процесса соответствует стратегическим направлениям университета.

– На всех этапах учебного процесса проекты и работы, обучающихся проверяются на плагиат, что помогает придерживаться культуры академической честности.

Области для улучшения:

– Рекомендуются разработка стратегического план развития ВУЗа сроком от 3 до 5 лет в соответствии с актуальными государственными программами и Концепцией развития высшего образования и науки Республики Казахстан на 2023-2029 годы.

Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

Вуз имеет порядок разработки образовательной программы, определённый Методической инструкцией по разработке образовательной программы.

Паспорт образовательной программы содержит информацию о нормативно-правовых актах Республики Казахстан в области образования, на основании которых разработана образовательная программа, информацию об утверждении на Ученом совете, введении в действие и сроке освоения образовательной программы на базе высшего и послевузовского образования.

При разработке ОП принимают участие ППС, работодатели и другие заинтересованные лица. Структура и содержание модулей/дисциплин в образовательной программе поддерживают достижение целей и разработанных результатов обучения: академических и профессиональных. При этом должны быть взаимоувязаны кредиты, компетенции и результаты обучения, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, с учетом ECTS и квалификационных рамок ЕПВО. Содержание модулей и курсов образовательной программы структурированы под кредитную технологию обучения ECTS, которые включают в себя инновационные формы обучения.

Анализ:

Образовательная программа должна содержать следующую информацию: квалификация выпускника, форма и сроки обучения, ресурсное обеспечение, социально-культурное воспитание студентов, краткое описание деятельности выпускников, полный перечень общекультурных и профессиональных компетенций, которыми должен обладать выпускник в результате освоения образовательной программы, нормативно-методические документы для обеспечения качества подготовки, а также перечень учебных программ - методическое, информационное и материально-техническое обеспечение.

Эффективность целей образовательной программы обусловлена планомерным рассмотрением на заседаниях сектора Естественных наук, физической культуры и дизайна вопросов об успеваемости студентов, определением результатов научно-исследовательской работы студентов, систематической оценкой результатов производственной практики, степени удовлетворенности студентов качеством обучения. Важным показателем эффективности реализации целей образовательной программы станет обеспечение роста числа выпускников, работающих в сфере различных отраслей экономики РК.

Образовательная программа 6B02101 – «Дизайн» реализуется с 2021 года, зарегистрирована в Реестре ОП с достижимостью результатов обучения 75,33%. Образовательную программу обслуживают преподаватели и специалисты-практики, имеющие высокую квалификацию. В период с 2021 по 2023 год по образовательной программе 6B02101 – «Дизайн» не было выпуска.

Данная программа была разработана при участии:

- в 2021-2022 уч.году Айдарбековым Д.А.– директором ГККП «колледжа искусств и дизайна им. А.Кастеева», Жолдасбековой С.А. - заведующей кафедрой «Методика обучения изобразительному искусству и

технологии», д.п.н., профессор ЮКУ им. М.Ауэзова, Мамед Г.С. – выпускник ОП 6B02101 – «Дизайн» Университета Мирас;

Рецензентами ОП 6B02101 – «Дизайн» является директор ИП «MARITO-SPORT» Хидоятов М.С.

Образовательные программы в Университете разрабатываются Академическими комитетами, в состав которых входят: ведущие ППС, менеджеры образовательных программ, работодатели и эксперты в сфере искусства и дизайна, обучающиеся и выпускники Университета.

Разработка образовательной программы основана на принципе модульного построения. Весь объем дисциплин разбит на блоки-модули, каждый из которых состоит не менее, чем из двух дисциплин теоретического обучения объемом 3-5 кредитов ECTS. Дисциплины, входящие в модуль, могут изучаться параллельно друг другу, последовательно, в смешанном порядке. Междисциплинарная связь четко прослеживается, учитывается освоение пререквизитов и постреквизитов, а также специфика ОП.

Все виды профессиональных практик распределяются по модулям соответственно дисциплинам, являющимся пререквизитами к их прохождению.

Ежегодно сектор планирует проведение учебно-методических семинаров, на которых, в том числе, обсуждаются современные образовательные технологии с учетом специфики ОП, в частности, методики преподавания художественного труда.

Области для улучшения:

Рекомендуется ежегодное обновление рабочих учебных планов.

Уровень соответствия по Стандарту 2 – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства:

При реализации ОП 6B02101 – «Дизайн» главными участниками являются студенты, поэтому при обеспечении качества учебного процесса учитываются в первую очередь их интересы.

В основу реализации ОП положен компетентностный подход в обучении, направленный на формирование профессиональной компетентности выпускника, т. е. выпускники должны обладать не только знаниями, умениями и навыками, но и обладать способностью применять их в будущей своей профессиональной деятельности, готовностью к самообучению и самосовершенствованию. Обучающимся предоставляется подробная информация и консультации по использованию гибких

траекторий обучения, и выбирать образовательные компоненты соответствующего уровня для своей квалификации.

В рамках процедуры регистрации обучающихся на дисциплины Университет создает условия для максимальной индивидуализации обучения, реализует свободу выбора обучающимися дисциплин, модулей, включенных в КЭД, преподавателей, обеспечивает непосредственное участие обучающихся в формировании ИУП.

Процесс регистрации и определения траектория обучения осуществляется посредством образовательного портала MirasApp.

ИУП формируется по результатам регистрации студента на дисциплины в соответствии с ОП и КЭД ОП на каждый учебный год обучающегося с помощью эдвайзера и менеджера сектора.

Для всех обучающихся в Университете разработана Инструкция по работе обучающегося на Информационно-образовательном портале MirasApp. В инструкции содержится информация по различным направлениям жизнедеятельности студентов в Университете.

В Университете используется практика преподавания дисциплин, когда преподаватель заранее выдает информацию по дисциплине в полном объеме. Благодаря этой системе студент имеет возможность заранее ознакомиться с лекционным материалом. Преподаватель имеет возможность обсуждения со студентами большего объема дополнительной информации, перейти от простого транслятора знаний к активному взаимодействию.

Анализ:

На всех видах занятий используется образовательная платформа MirasApp. Обучающиеся участвуют в разработке содержания курсов, методов преподавания и оценки посредством опроса, который проводится два раза в год, в образовательном портале MirasApp.

Для развития научного потенциала, формирования навыка научно-исследовательской деятельности студентов ОП принимают участие в научных мероприятиях не только Университета, но и мероприятиях других образовательных организаций Университета. Обучающиеся принимают активное участие в Неделях науки Университета «Мирас», конкурсе «Свое дело», Республиканском конкурсе НИРС, участвуют в качестве исполнителей в хоздоговорах.

На секторе естествознания, физической культуры и дизайна организована работа СНК “Rainbow” (Положение о СНК, утверждено на заседании сектора естествознания, физической культуры и дизайна, Протокол №2 от 28.08.2021 года). К работе “Rainbow” привлечены обучающиеся образовательной программы 6B02101 – «Дизайн».

Следует отметить, что на базе Университета «Мирас» организовано ежегодное проведение международных студенческих научно-практических конференций. Сектор организует работу в рамках конференции по своему направлению, а студенты сектора принимают активное участие. Охват

студентов от контингента в среднем за последние 5 лет составил 34%, в частности обучающиеся 6B02101 – «Дизайн» приняли участие в международной студенческой научно-практической конференции «Студенческая наука 2022» (секция «Дизайн и художественный труд»), проведенной на базе Университета «Мирас», процент вовлеченности составил 51,1%.

Таким образом в каждом учебном году с целью формирования у студентов гражданской позиции, воспитания патриотизма, выявления и развития творческих способностей студентов и интереса к научно-исследовательской деятельности в области дизайна проводится выставка студенческих работ.

Развитие электронной образовательной платформы является приоритетным направлением деятельности Университета Мирас. В 2018 году учебном году Университет осуществил 100%-ный апгрейд образовательной платформы, была разработана и запатентована образовательная платформа MirasApp.

Университет заключил более 10 международных договоров и соглашений о сотрудничестве с иностранными партнерами.

Академическая мобильность обучающихся осуществляется в рамках межвузовских договоров/соглашений: трехстороннего соглашения/договора обучающегося, отправляющего и принимающего вуза для внутренней академической мобильности, и приглашения для международной академической мобильности.

В таблице 1 приведены сведения о внешней и внутренней академической мобильности студентов ОП 6B02101 – «Дизайн»:

Таблица 1 - сведения о внешней и внутренней академической мобильности студентов ОП 6B02101 – «Дизайн»

№	ОП	ФИО	ВУЗ	Год
1	6B02101 «Дизайн»	Сайрамбай Аяна Төлеген кызы	КГУ им. И.Арабаева, г.Бишкек, Кыргызстан	2022–2023 уч.г.

Области для улучшения:

Рекомендуется провести работы по поиску партнеров для заключения договоров прохождения производственных практик, обучающихся ОП 6B02101 – «Дизайн».

Уровень соответствия Стандарту 3 – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства:

Прием обучающихся в Университет Мирас осуществляется в соответствии с Типовыми правилами приема в организации высшего и послевузовского образования, а также согласно Академической политике вуза и положения по магистратуре.

Прием лиц, поступающих в Университет Мирас, осуществляется по их заявлениям в соответствии с баллами сертификата, выданного по результатам Единого национального тестирования (ЕНТ) а также в виде собеседования, проводимого приемной комиссией института. Процедуру приема на обучение осуществляет Приемная комиссия.

Политика формирования контингента обучающихся бакалавриата заключается в приеме в число обучающихся талантливых абитуриентов, которые в будущем смогут добиться высоких результатов в профессиональной сфере и набравших необходимое количество баллов по результатам ЕНТ (проходной балл ЕНТ по областям образования "Педагогические науки" и "Право" – не менее 75 баллов, на сокращенные сроки обучения по области образования "Педагогические науки" – 35 баллов, по остальным направлениям подготовки – не менее 50 баллов, на сокращенные сроки обучения - 25 баллов) и лиц, не набравших пороговый балл ЕНТ, зачисленных до завершения текущего учебного года.

Для организации и проведения вступительных испытаний - собеседования, специального и (или) творческих экзаменов создаются экзаменационные комиссии.

На официальном интернет ресурсе университета абитуриенты могут ознакомиться с условиями поступления в вуз, особенностями программ, а так же могут получить информацию о ОП университета по направлениям высшего и послевузовского образования.

Контингент студентов высшего учебного заведения – один из системообразующих элементов его структуры, в качестве и количестве которого заинтересованы как преподаватели, так и вуз в целом.

Плановый объем набора обучающихся определяется Программой развития университета, а также планом работы приемной комиссии. Исходя из планового набора, отделом маркетинга планируется количество публикаций в СМИ и социальных сетях, рекламных акций и мероприятий, открытие офисов приемной комиссии, производится соответствующее количество сувенирной и агитационной продукции. Приемной комиссией вуза также проводится анализ статистических данных по выпуску средних школ и организаций ТиПО, и на основании этого составляется план проведения агитации в образовательных учреждениях города и области

Анализ:

Для абитуриентов предусмотрен отдельный раздел сайта Университета: Приемная комиссия (<https://landing.miras.edu.kz/>) на которой размещена информация: условия приема на обучение в вуз, описание результатов обучения ОП, описание содержания ОП, перечень преподавателей, виды

профессиональной деятельности, перспективы трудоустройства, Перечень партнеров и работодателей, потенциальный уровень дохода, список успешных выпускников. После подачи онлайн заявки на обучение у абитуриента есть возможность отслеживать список принятых вузом документов и результаты вступительных испытаний.

С целью мотивации и стимулирования обучающихся к достижению высоких показателей в учебе Университет использует Инструмент мотивации в виде скидок и материального поощрения. Скидки в размере от 10 до 100% предоставляются обучающимся, показавшим высокий уровень знания иностранного языка, высокий балл ЕНТ.

Поощрение обучающимся предусмотрено при достижении им успехов в учебной, научной или общественной работе. Регламент поощрения описан в Положении о Star System.

В таблице 2 приведена информация по скидкам ОП 6В02101 – «Дизайн». Таким образом обладателями скидок по следующим категориям являются:

Таблица 2 - Скидки по образовательным программам

Год обучения	Наименование ОП	Социальная скидка	Специальная скидка	Спортивная скидка	Учебная скидка	Общий итог
2022-2023	6В02101- Дизайн	11	-	3	1	15

Одним из наиболее значимых способов учета мнения студентов, с целью совершенствования обучения и повышения качества образовательного процесса, является процедура социологического опроса, которая проводится ежегодно по анкете “Удовлетворенность студентов качеством образовательного процесса”.

В 2022-2023 учебном году участниками исследования являлись студенты ОП 6В2101 – «Дизайн» 1 курсов в количестве 52 человек. В результате анкетирования общая удовлетворенность содержанием, формой и методами обучения составила 88,3%, доля частичного удовлетворения составила 8%, не удовлетворенность составила 3,7%.

Обучающийся Университета имеет право на перевод, восстановление и отчисление. Обучающийся имеет право на перевод в Университет в том случае, если им был полностью завершен первый академический период, осваиваемой образовательной программы в соответствии с индивидуальным учебным планом, без академической задолженности.

В информационно-образовательном портале Miras.App - предусмотрена система контроля и хранение академических достижений обучающихся, они хранятся и отображаются у обучающегося в личном кабинете и для администрации в профиле у обучающегося. Все данные обучающихся – учебные достижения, академическая история, документы – хранятся в разделе «Кабинет ОР».

Области для улучшения:

Рекомендуется усилить профориентационную работу с участием отдела маркетинга.

Уровень соответствия по Стандарту 4 – полное соответствие**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав****Доказательства:**

Для обеспечения комплексного развития университета и успешного достижения поставленных целей в университете разработана и утверждена Кадровая политика университета, утверждена на заседании Ученого совета университета от 17.08.2020 года Протокол №1. Целью и задачей Кадровой политики университета является создание системы формирования, развития и управления кадровым составом университета. Кадровая политика доступна для ознакомления на сайте университета.

Штат структурных подразделений формируется на основе квалификационных требований университета, отраженных в Квалификационных характеристиках должностей работников университета «Мирас (утверждены решением Ученого Совета от 17.08.2020г., протокол №1). Квалификационные характеристики профессорско-преподавательского состава университета размещены на веб-сайте университета.

По мере необходимости, в течение года, в случае образования вакантных должностей, объявляется Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников на основании приказа Ректора о проведении Конкурса и размещается объявление на web-сайте Университета.

Для определения соответствия квалификации профессорско-преподавательского состава и научных работников задачам Университета разработаны и действуют Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Университета «Мирас» (утверждены решением Ученого Совета от 24.09.2021г. протокол №2).

В целях повышения мотивации к труду работников Университета и обеспечения материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных показателей в Университете действует Положение «О заработной плате, надбавках, доплатах и премировании» (утверждено решением Ученого Совета от 28.08.2020 г Протокол №2) (Приложение 45). Согласно данному Положению, установлена повременно-премиальная система оплаты труда, с установлением постоянной части должностного оклада и стимулирующих надбавках (премий).

Анализ:

Наряду с преподавателями выпускающего сектора образовательную программу обслуживают преподаватели, читающие курсы общеобязательного цикла и междисциплинарной направленности. Так, общее число штатных преподавателей, обслуживающих ОП по всем дисциплинам, составляет 13 человека, из которых 7 кандидата наук и 5 магистров, 1 ст. преподавателя что составляет 54,0% оstepеннености от общего числа преподавателей.

В таблице 3 приведены сведения по количественному и качественному составу преподавателей по ОП 6B02101-«Дизайн».

Таблица 3. Показатели по качественному и количественному составу ППС

Учебный год	ППС общий	ППС штатный	Совместители	Из основного штатного ППС имеют ученую степень/ ученое звание				Оstepенность, %
				доктор наук	кандидат наук	магистр	специалист	
2022-2023	13	13	-	-	7	5	1	54

Профессорско-преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности и выполнению национальных нормативных требований к ППС согласно Закону РК «Об образовании».

Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей составляет 54%, что соответствует нормативам Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования (не менее 50 %). Качественный состав ППС, обслуживающих ОП 6B02101 – «Дизайн», ученое звание и ученая степень соответствуют профилю преподаваемых дисциплин.

При формировании штата сектора за основу принимается соответствие базового образования направлениям подготовки специалистов. В качестве примера старший преподаватель Оразов А.О. имеет базовое образование по специальности учитель черчения, рисования и труда, осуществляет подготовку по предметам «Рисунок I, II», «Живопись I, II», «Инженерная графика», «Современные материалы в дизайне (по профилю)»; также преподаватель Мамырбекова А.С. с базовым образованием по специальности «Дизайн», является магистром искусствоведения и осуществляет подготовку по предметам «Типология архитектурной среды», «Концептуальное проектирование», «Декорирование интерьеров», «Производство объектов дизайна», «Проектирование объектов архитектурного дизайна IV» .

Университет проводит эффективную кадровую политику для обеспечения высокого квалификационного уровня профессорско-преподавательского состава в соответствии с занимаемыми должностями.

Для планирования деятельности профессорско-преподавательского состава университета «Мирас», каждый преподаватель составляется индивидуальный план работы на один учебный год.

Преподаватели повышают свою квалификацию через курсы и обучающие семинары, организуемые ведущими вузами РК и зарубежных стран, научно-исследовательские и производственные стажировки. Необходимо отметить снижение активности по повышению квалификации.

Таблица 4 – Сведения о повышении квалификации ППС сектора «Естествознания, физической культуры и дизайна»

Учебный год	Количество сертификатов
2019-2020	18
2020-2021	17
2021-2022	16
2022-2023	11

ППС и обучающимися ведутся научные исследования в соответствии с главной темой «Совершенствование методики преподавания художественного труда и черчения при подготовке педагогических кадров» (регистрационная карта в НЦ ГНТЭ РК № 0121РКИ0037, №178, 26.02.2021).

Преподавателями также активно проводится регистрация авторских прав на результаты интеллектуальной собственности, включая электронные учебники, учебные пособия, монографии, учебники и т.д. В частности, были получены следующие авторские свидетельства:

- Конакбаева У.Ж., Жаңартылған білім беру мазмұнында көркем еңбекті оқыту әдістемесі (программа для ЭВМ, электронный учебник) авторское свидетельство № 2958 от 20.10.2022 г.

- Конакбаева У.Ж., Раймкулова А.Д., Аубакирова Р. Киізден жасалған қолөнер туындысы "Байтерек" (произведение прикладного искусства), авторское свидетельство №27633 от 04.07.2022 г.

- Конакбаева У.Ж., Раймкулова А.Д., Аубакирова Р. Сәндік қолданбалы өнер туындысы "Сырмақ" бұйымы (произведение прикладного искусства), авторское свидетельство № 2763 от 04.07.2022 г.

Большое внимание в Университете уделяется публикационной активности ППС.

Таблица 5. Сведения об опубликованных ППС сектора научных статьях

Год	В журналах, рекомендованных КОКСОН МНиВО РК	В журналах Web of Science и Scopus	В журналах РИНЦ	В зарубежных журналах	В трудах научно-практических конференций (городские, республиканские, международные)	Всего
2019	9	1	4		22	36
2020	10	1	-		17	28

2021	1	2	-	4	33	40
2022	1	2	-	3	35	41

В Университете Мирас разработано Положение о внедрении результатов научно-исследовательской работы (Рекомендовано научно-техническим советом Университета Мирас, Протокол №5 от 26.03.2020г. и введено в действие с 27.03.2020 года Приказом Ректора №32/1-н/к от 26.03.2020г.) Положение о внедрении результатов научно-исследовательской работы.

Сектором естествознания, физической культуры и дизайна за 2019-2022 гг. велась стабильная работа по внедрению результатов научно-исследовательской работы. Подробные данные представлены в таблице 6.

Таблица 6. Количество актов внедрения НИР в учебный процесс и в производство

Уч.год	Количество актов внедрения в учебный процесс	Количество актов внедрения в производство
2019-2020	1	8
2020-2021	1	1
2021-2022	2	3
2022-2023	1	2

С целью обмена опытом внедрения в учебный процесс инновационных методов обучения в Университете проводятся учебно-методические и научные семинары для преподавателей.

Условия работы ППС в Университете Мирас регулируются Деловым Кодексом и Положением о заработной плате, надбавках, доплатах и премировании сотрудников. Положение разработано в соответствии с действующим трудовым, налоговым, пенсионным законодательством Республики Казахстан, другими нормативными актами, уставом университета. Настоящее положение имеет целью повышение мотивации к труду работников Университета «Мирас», обеспечение материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда: выполнение плановых заданий, творческом и ответственном отношении к труду, проявление инициативы, дисциплинированности, ответственности работников. Условия оплаты труда работников, в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада, определяются штатным расписанием и тарификационным списком, утвержденным президентом Учреждения Университет «Мирас».

Динамика заработной платы ППС за последние 5 лет (среднемесячная заработная плата по состоянию на начало каждого учебного года) представлена в таблице 7.

Таблица 7. Динамика заработной платы ППС за последние 5 лет (среднемесячная заработная плата по состоянию на начало каждого учебного года).

Периоды	Средняя заработная плата ППС, в тенге			
	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент	Профессор
на 01.09.2018 г.	84 000	120 000	145 000	160 000
на 01.09.2019 г.	142 000	144 000	174 000	185 000
на 01.09.2020 г.	151 000	152 000	183 000	192 000
на 01.09.2021 г.	152 000	157 000	193 000	206 000
на 01.09.2022 г.	155 000	162 000	203 000	212 000

Ежегодно сектор для чтения лекций приглашает высококвалифицированных специалистов с производства.

В сентябре 2020 года по академической мобильности был приглашен член Союза Дизайнеров РК Мугавеева Рашида Мадарисовна, для проведения лекционных и практических занятий по дисциплине “Живопись, которая прочитала полный курс в соответствии с учебной программой.

В феврале 2023 года совместно с ведущими преподавателями национального центра повышения квалификации филиала «Өрлеу» АО “Институт профессионального развития города Шымкент и Туркестанской области” был проведен круглый стол на тему «Нравственное воспитание личности».

Области для улучшения:

– Рекомендуется развитие сотрудничества с представителями индустрии и привлечению их к подготовке кадров по профильным дисциплинам ОП 6В02101 – «Дизайн».

– Рекомендуется повысить вовлеченность ППС к выполнению финансируемых НИР.

Уровень соответствия по Стандарту 5 – полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства:

Ресурсное обеспечение Университета Мирас осуществляется в соответствии с миссией и Программой развития Университета Мирас на 2019-2024 годы.

Финансовые ресурсы определяются и регулируются Уставом Университета, Финансовой стратегией и бюджетным планированием Университета.

Доходная часть бюджета университета формируется за счет:

- оплаты за обучение согласно договору между обучающимся и вузом;
- обучения студентов по заказу предприятий или привлечение грантов/спонсорство коммерческих организаций. За последние 3 года сумма заказов от работодателей (Общественный благотворительный фонд «Жакия», ТОО «Айтжан и ТТ», ТОО «QuazarEnergy», Казахско-французское совместное предприятие ТОО КАТКО) составила **13 468 880** тенге.

- коммерциализации результатов научной деятельности (хоздоговорные НИР) и прочих услуг.

Доходы от НИР планируются согласно заключенным договорам, сметам расходов и калькуляций стоимости работ. По образовательной программе 6B02101 - «Дизайн» имеются следующие хоздоговора с включением обучающихся в качестве исполнителей:

- договор № 09/860-7/9 от «27» 08.2021 г. на выполнение (передачу) НИР “Методологические основы использования инновационных технологии в подготовке будущих учителей художественного труда и черчения” между Университетом “Мирас” и ГККП «Индустриально-технический колледжем» на сумму 400 000 (четыре тысячи тенге), срок исполнения – 2021-2024гг., научный руководитель: PhD, ассоц. профессор Конакбаева У.Ж.; исполнители к.п.н., старший преподаватель Айдарбек Б.Ә., к.п.н., старший преподаватель Райымкулова А.Д, старший преподаватель Оразов А.О., преподаватель Мамырбекова А.С.

В 2021-2022 уч.году планируемая структура дохода от образовательной деятельности по направлению подготовки 6B02101 - «Дизайн» 5,28%.

Университет Мирас не является участником государственных закупок, а также не участвует в тендерах для закупа товаров и услуг. Таким образом, необходимые товары и услуги Университет закупает на конкурентном рынке, путем сравнения текущих ценовых предложений поставщиков товаров и услуг, и производит закуп на основании договоров, руководствуясь принципами качества, цены товара, сроками доставки, установки и прочими факторами. Прозрачность распределения бюджета обеспечивается его ежегодным рассмотрением и утверждением на Ученом Совете.

За отчетный период объем финансовых средств, выделяемых на обновление, расширение материальной, научно-учебно-лабораторной базы, обслуживание и ремонт учебных зданий, составил более 2,6 млрд. тенге. В %-ном соотношении доля расходов на эту часть бюджета приходилась от 32 до 45% ежегодно. Объем финансовых средств, выделяемых на компьютерное оснащение, информационные ресурсы, разработку программного обеспечения, составили суммарно свыше 600 млн. тенге, что соответствует 7-12% доли ежегодных расходов ВУЗа. Являясь одними из самых больших статей расхода, затраты на материально-технические ресурсы планировались и бюджетировались в соответствии с Программой развития университета.

Университет располагает необходимыми аудиториями, оснащенными современными техническими средствами обучения, мультимедийным и лабораторным оборудованием.

С целью удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей, обучающихся в университете, действуют следующие службы поддержки обучающихся.

Офис регистратора (ОР), Центр обслуживания студентов (ЦОС) и Студенческая канцелярия (СК), работающих по принципу «одного окна». Основными задачами данных структур являются координация академической жизни обучающихся, оказание консультационной поддержки по всем процессам в университете.

Обучающиеся имеют свободный доступ к ресурсам библиотеки в течение учебного дня, а также круглосуточный доступ к электронным ресурсам посредством студенческого портала Miras app.

Анализ:

Университет располагает следующими *информационными ресурсами*: запатентованная автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП Мирас), собственная образовательная платформа Miras.App, система Miras.proctoring, официальный сайт www.miras.edu.kz на трех языках (русский, казахский, английский), онлайн консультант Университета, Call-центр, страницы в социальных сетях (Instagram, Facebook, VK) @miras.education, интерактивный справочник Telegrambot с аудиторией более 50 тысяч подписчиков.

Вуз имеет единую систему общего библиотечного и информационного обслуживания, закупает учебно-методическую литературу по заявкам сектора. Имеется информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, осуществляемое научной библиотекой. В 2018 г. расходы на пополнение библиотечного фонда составили 4 332 458,00 тенге, в 2019 г. - 15 245 200,00 тенге, в 2020 г. - 881 002,00 тенге, в 2021 г. - 1 138 520,00 тенге.

За отчетный период библиотечный фонд пополнился на 894840 экземпляров литературы. Состав библиотечного фонда приведен в таблице 8.

Сведения о фонде учебной и научной литературы по всем дисциплинам на русском и казахском языках ОП 6В02101 - «Дизайн».

Таблица 8. Состав библиотечного фонда

Общий фонд			Учебник, учебное пособие и учебно-методическая литература			Научная литература			Прочая литература			Электронные учебники		
каз	рус.	ин.я з.	каз	рус.	ин.я з.	каз	рус.	ин.яз.	каз	рус.	ин.яз.	каз	рус.	ин.я з.
11001	36808	950	9938	16014	883	572	53273	2765	325	865	2583	8500	2429	121
23	7	82	45	1	40	48			63	1				4

На секторе естествознания, физической культуры и дизайна работают 13 сотрудника, в том числе 7 кандидатов наук, 5 магистров наук, 1 ст. преподавателя.

Информационные ресурсы Университета позволяют обучающимся получать оперативно и доступно информацию касательно учебного процесса (студенческий портал miras.app), финансовой задолженности (портал miras.app, телеграм бот), иметь возможность легко и быстро получить ответы на интересующие вопросы (справочная служба - Call-центр, блог ректора, вопросы и жалобы на сайт Университета, в социальных сетях и пр.).

Буфеты расположены в каждом корпусе Университета, имеют необходимые разрешительные документы от органов СЭС. Рацион питания сбалансирован с учетом требований, предъявляемых к объектам общественного питания.

Процедура внутренней и внешней мобильности реализуется согласно Академической политике, Программе развития, планов работы отдела международных связей и секторов. В Университете заключены соглашения с Международным Университетом Кыргызстана (Республика Кыргызстан, г.Бишкек), Донским государственным техническим Университетом (Российская федерация, г.Ростов-на-Дону), Гомельским государственным Университетом им.Ф.Скорины (Беларусь, г.Гомель), Чирчикским государственным педагогическим институтом (Республика Узбекистан, г.Ташкент), Таджикским педагогическим институтом (Республика Таджикистан, г. Педжикент), Кыргызским государственным Университетом им. И. Арабаева (Республика Кыргызстан, г.Бишкек).

Сопровождение и мониторинг программ международной академической мобильности обучающихся и преподавателей осуществляет отдел международных связей Университета. Академическая мобильность обучающихся и ППС, в рамках соглашений, осуществляется как в традиционном формате, так и с применением дистанционных образовательных технологий.

Координацию и мониторинг внутренней академической мобильности обучающихся осуществляет *учебно-методическое управление* в части гармонизации образовательных программ и согласования учебных планов.

Таблица 9. Сведения об исходящей внешней и внутренней академической мобильности по ОП 6В02101 - «Дизайн».

Учебный год	Ф.И.О. преподавателя	ВУЗ
2020-2021 весенний семестр	ст.преподаватель Бородулина Л.Ю.	КГУ им. И.Арабаева, г.Бишкек, Кыргызстан
2021-2022, весенний семестр	преподаватель Мамырбекова А.С.	КГУ им. И.Арабаева, г.Бишкек, Кыргызстан
2022-2023, весенний семестр	ст.преподаватель Иляев С.Г.	КГУ им. И.Арабаева, г.Бишкек, Кыргызстан
2022-2023, весенний семестр	преподаватель Мамырбекова А.С.	Таджикский педагогический институт, г.Педжикент, Таджикистан

Для обеспечения образовательного процесса ОП 6В02101 - «Дизайн» в Университете созданы следующие специализированные кабинеты и мастерские, оснащенные современным оборудованием: кабинеты композиции, рисунка, цветоведения, живописи, проектирования, методики преподавания художественного труда, компьютерные кабинеты и швейные мастерские, и мастерская по деревообработке.

Области для улучшения:

Рекомендуется усилить работу по внешней академической мобильности ППС, как с передовыми вузами РК в области подготовки кадров по направлению ОП 6В02101 – «Дизайн», так и с ведущими вузами ближнего и дальнего зарубежья.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства:

Информирование общественности осуществляется через электронный портал университета, социальные сети.

На сайте Университета в разделе “Сектора” размещена информация о секторе Естествознания, физической культуры и дизайна с полным описанием деятельности. Также можно найти информацию по образовательным программам, по которым Сектор Университета ведет подготовку обучающихся. Кроме того, описана цель деятельности сектора, учебная деятельность, научная деятельность профессорско-преподавательского состава и обучающихся, а также описана роль Воспитательной работы в деятельности сектора Университета.

Также, сайт университета содержит внутреннюю нормативную документацию, обязательную для ознакомления обучающимися и ППС. Миссия Университета Политика и стандарты в области обеспечения качества Все основополагающие нормативно-правовые акты Университета размещены на сайте и доступны общественности.

На официальном сайте университета существует раздел «Студенту», где представлена информация, касающаяся образовательного процесса: график учебного процесса, каталог элективных дисциплин, путеводитель студента. В разделе «Студенческая жизнь» отражены события и достижения, спортивная и творческая деятельности студентов. Работа клубов, сведения о КДМ, маршрут работы автобуса, осуществляющего развозку студентов на занятия в том числе и с общежития. Информация об оплате за обучение и многое другое.

Анализ:

С целью информирования общественности о деятельности университета функционирует сайт Университета <http://miras.edu.kz>, созданы страницы университета в социальных сетях Instagram miras.education и Facebook <https://www.facebook.com/mirasuniversity>.

На официальном сайте университета Мирас описаны перспективы трудоустройства выпускников по каждой образовательной программе. Например https://miras.edu.kz/landing/course_pp_bac.html.

Также на сайте представлена информация об истории успеха выпускников <https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/about-ru/success-ru>

Для студентов 4 курса и выпускников публикуются различные предложения о вакансиях

На сайте Университета в разделе «Сектора» размещена информация об образовательных программах, по которым сектора Университета ведут подготовку обучающихся. В разделе указана информация о штате каждого сектора, а также перечислен профессорско-преподавательский состав. На сайте Университета описана цель деятельности каждого сектора, учебная деятельность, научная деятельность профессорско-преподавательского состава и обучающихся, а также описана роль воспитательной работы в деятельности каждого сектора Университета.

Дополнительно в разделе “Сектора” указана деятельность в рамках осуществления международного сотрудничества, а также материально-технического база. <https://miras.edu.kz/university/index.php/ru/struktura/sektora>

Единая система информационного обеспечения представлена собственной образовательной платформой MirasApp, функционал которой позволяет оказывать услуги обучающимся в режиме 24/7 в электронном формате. Образовательная платформа имеет 3 основных модуля – для обучающихся, для преподавателей и администрации. MirasApp обеспечивает 100% дисциплин лекционным комплексом, заданиями для практических занятий и инструментами оценки полученных знаний. Всем сотрудникам вуза предоставлен доступ к MirasApp, а также предоставляется корпоративная почта и учетная запись в Офисе 365, системе электронного документооборота.

Области для улучшения:

- Рекомендуется более активно информировать общественность о достижениях вуза

Уровень соответствия по Стандарту 7 – полное соответствие.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется разработка стратегического план развития ВУЗа сроком от 3 до 5 лет в соответствии с актуальными государственными программами и Концепцией развития высшего образования и науки Республики Казахстан на 2023-2029 годы.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется ежегодное обновление рабочих учебных планов.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется провести работу по поиску партнеров для заключения договоров прохождения производственных практик, обучающихся ОП 6B02101 – «Дизайн».

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется усилить профориентационную работу с участием отдела маркетинга.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие



Области для улучшения:

- Рекомендуется развитие сотрудничества с представителями индустрии и привлечению их к подготовке кадров по профильным дисциплинам ОП 6В02101 – «Дизайн».
- Рекомендуется повысить вовлеченность ППС к выполнению финансируемых НИР.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется усилить работу по внешней академической мобильности ППС, как с передовыми вузами РК в области подготовки кадров по направлению ОП 6В02101 – «Дизайн», так и с ведущими вузами ближнего и дальнего зарубежья.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется более активно информировать общественность о достижениях вуза

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации Университета «Мирас»
12-13 апреля 2023г.**

Время	Мероприятие	Участники	Место проведения
<i>День 1-й: 12 апреля 2023 г.</i>			
<p>Кластер 5 «Экономика и право» 6B04101 Учет и аудит, 7M04103 Учет и аудит (НП), 6B04102 Экономика и управление, 6B04103 Бизнес и финансы, 6B04104 Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 7M04105 Менеджмент (НП), 7M04107 Финансовая экономика (НП), 6B04201 Право: Юриспруденция и Таможенное дело, 7M04201 Юриспруденция (НП), 6B11101 Туризм. Управление гостеприимством, 6B04202 Юриспруденция (первичная)</p> <p>Кластер 6 «ИКТ и связь» 6B06101 Проектирование и управление ИТ, 6B06102 Программирование и разработка программных пакетов, 6B06103 ИТ и программирование, 7M06103 Информатика и компьютерные науки (НП), 6B06201 Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 6B02101-Дизайн (первичная)</p>			
9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
9:30-10:30	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Конференц-зал
10.30-11:00	Интервью с учредителем, президентом университета	Р, ЭГ, К, учредитель, президент	Конференц-зал
11:00-11:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
11:15-11:45	Интервью с вице-президентом по развитию и проректорами университета	Р, ЭГ, К, вице-президент, проректоры	Конференц-зал
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
12:00-12:30	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Конференц-зал
12:30-12:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Конференц-зал
12:45-13.45	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус

13:45-14:15	Интервью с менеджерами секторов	Р, ЭГ, менеджеры секторов	Конференц-зал/ Аудитория 204
14:15-14:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
14:30-15:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, РСП	Учебные корпуса
15:30-15:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
15:45-16:15	Интервью с ППС секторов по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС секторов	Конференц-зал/ Аудитория 204
16:15-16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:30-17:00	Интервью с обучающимися	Р, ЭГ, К, Обучающиеся	Конференц-зал/ Аудитория 204
17:00-17:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:15-17:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Конференц-зал/ Аудитория 204
17:45-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:00-18:30	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К Работодатели	Конференц-зал/ Аудитория 204
18:30-18:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

День 2-й: 13 апреля 2023 г.

Кластер 5 «Экономика и право»

6В04101 Учет и аудит, 7М04103 Учет и аудит (НП), 6В04102 Экономика и управление, 6В04103 Бизнес и финансы, 6В04104 Менеджмент. Маркетинг. Продажи, 7М04105 Менеджмент (НП), 7М04107 Финансовая экономика (НП), 6В04201 Право: Юриспруденция и Таможенное дело, 7М04201 Юриспруденция (НП), 6В11101 Туризм. Управление гостеприимством, 6В04202 Юриспруденция (первичная)

Кластер 6 «ИКТ и связь»

6В06101 Проектирование и управление ИТ, 6В06102 Программирование и разработка программных пакетов, 6В06103 ИТ и программирование, 7М06103 Информатика и компьютерные науки (НП), 6В06201 Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 6В02101-Дизайн (первичная)

9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
09:30-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-11:30	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К, РСП	Базы практик
11:30-12:00	Выборочное посещение учебных занятий.	Р, ЭГ, К, РСП	Учебные корпуса
12:00-12:45	Приглашение менеджеров секторов по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:30-17:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ

Обозначения:

Руководитель ЭГ – Р; Экспертная группа – ЭГ; Координатор – К, Руководители структурных подразделений – РСП

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Списки всех участников интервью: руководство вуза (Президент, проректора); руководители структурных подразделений; менеджеры секторами; преподаватели, обучающиеся и выпускники образовательной программы; представители работодателей.

Ответственное лицо вуза за проведение институциональной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Каменских Наталья Дмитриевна	Старший аудитор	-

Президент

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Мырзалиев Малик Болатович	Учредитель, президент	-

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Даниярова Акмарал Бахт-Полатовна	Вице-президент по развитию	-
2	Ким Алина Игоревна	Проректор по учебной и учебно-методической работе	доктор PhD, ассоциированный профессор
3	Хан Инна Юрьевна	Проректор по НИР и инновациям	кандидат экономических наук
4	Султанова Валида Илашбаевна	Проректор по социальной и воспитательной работе	кандидат исторических наук

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Лигай Елена Александровна	Финансовый директор
2	Мақсатқызы Гүлім	Начальник учебно-методического управления
3	Каменских Наталья Дмитриевна	Старший аудитор
4	Ким Людмила Ивановна	Директор образовательно-информационного центра
5	Шамұрат Шолпан Бижанқызы	Заведующая студенческой канцелярии
6	Мелдехан Жанболат Бахытұлы	Директор центра обслуживания студентов
7	Тәліп Шәміл	Директор центра тестирования, и.о. директора Офиса

	Есназарұлы	регистратора
8	Роговой Александр Викторович	Директор НИЦ
9	Аскарова Дана	Директор по маркетингу
10	Устемирова Дамира Маратқызы	Заведующая отделом магистратуры
11	Ким Наталья Сергеевна	Начальник отдела административного управления и кадров
12	Некрасова Александра Борисовна	Главный бухгалтер
13	Мамраимов Марат Аргынбаевич	Ответственный секретарь приемной комиссии
14	Елтаев Нұрлан Қажымұратбекұлы	Начальник отдела дистанционно-образовательных технологий
15	Серік Гауһар Ақарысқызы	Начальник отдела организации практик
16	Жұмабек Раушан Қайратқызы	Начальник центра карьеры
17	Летяйкина Татьяна Адыгамовна	Председатель комиссии по академическому качеству

Менеджеры сектора

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Манатқызы Жанар	Менеджер сектора IT и телекоммуникаций	-
2	Сулейменова Мольдир Турсынбековна	Менеджер сектора естествознания, физической культуры и дизайна	кандидат биологических наук, ассоциированный профессор

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Төребай Нұрсәуле	старший преподаватель сектора IT и телекоммуникаций	кандидат педагогических наук
2	Роговой Александр Викторович	доцент сектора IT и телекоммуникаций	кандидат физико-математических наук
3	Кошкинбаев Саулетбек Жолдықараевич	старший преподаватель сектора IT и телекоммуникаций	-
4	Алимбекова Асел Токбергеновна	старший преподаватель сектора IT и телекоммуникаций	-
5	Юнусова Алтынай Анарбаевна	ассоциированный профессор сектора IT и телекоммуникаций	кандидат технических наук
6	Кожабеков Ерлан	старший преподаватель сектора IT и телекоммуникаций	-
7	Ешмағамбетова Сандуғаш Мирамбекқызы	старший преподаватель сектора IT и телекоммуникаций	-

8	Конакбаева Улжамал Жандаралиевна	старший преподаватель сектора естествознания, физической культуры и дизайна	доктор философии (PhD)
9	Райымкулова Айнаш Дастановна	старший преподаватель сектора естествознания, физической культуры и дизайна	кандидат педагогических наук
10	Оразов Анвар Орумбаевич	старший преподаватель сектора естествознания, физической культуры и дизайна	-

Обучающиеся

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
1	Турдиева Дияра Халмуратовна	6B06101-Проектирование и управление ИТ, 4 курс, 3,58	+77089314582
2	Дүйсебекова Айдана Қайратқызы	6B06101-Проектирование и управление ИТ, 4 курс, 3,14	+77786531785
3	Саттаров Имонали Отабекуғли	6B06101-Проектирование и управление ИТ, 4 курс, 3,22	+77786880153
4	Көшербай Нұрсұлтан Ғалымжанұлы	6B06101-Проектирование и управление ИТ, 4 курс, 2,16	+77084186928
5	Ахметжанов Нурлибек Спандияруғли	6B06101-Проектирование и управление ИТ, 4 курс, 2,91	+77755286486
6	Тұрмағанбет Зарина	6B06102-Программирование и разработка программных пакетов, 4 курс, 3,83	+7 778 873 3399
7	Бекбулатов Заир Хасанович	6B06102-Программирование и разработка программных пакетов, 4 курс, 3,17	+77759716416
8	Тулегенов Абдулла Кахрамонович	6B06102-Программирование и разработка программных пакетов, 4 курс, 2,96	+77476079757
9	Қошан Дархан Серікұлы	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,51	+7 707 190 6423
10	Батырханов Бекарыс	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,63	+7 778 588 1032
11	Муратбеков Бексұлтан Берікұлы	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,41	+77478342647
12	Нұрбала Ақбота Мирамбекқызы	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,07	+77718114674
13	Керімбек Дінмұхаммед	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,19	+7 776 337 0891
14	Умирзакова Юлдуз Пулатқизи	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,31	+77719694839
15	Эргашова Ирода Зафаржанқызы	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,38	+77712827861
16	Жилгелдиев Максат Нахипбекуғли	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,21	+77078020503
17	Нәлібай Мөлдір Ерболқызы	6B06103-ИТ и программирование, 3 курс, 3,33	+77056842902
18	Сахан Тәукехан	6B06103-ИТ и программирование, 3	+77076278908

	Муратханұлы	курс, 3,41	
19	Оралбек Камила Қалдыбекқызы	6B06103-IT и программирование, 3 курс, 3,06	+77027682693
20	Жаксылыков Асетбек Ербатырович	6B06103-IT и программирование, 2 курс, 3,78	+77781072003
21	Жасузах Лаура Ерболқызы	6B06103-IT и программирование, 2 курс, 1,8	+77757534994
22	Ачилова Дилшода Аброрқызы	6B06103-IT и программирование, 1 курс, 3,38	+77053497749
23	ҚарабаевБейбарысТұр лыбекұлы	7M06103 Информатика и компьютерные науки, 1 курс, 3	+77781157886
24	Өндіріс Дархан Азаматұлы	7M06103 Информатика и компьютерные науки, 1 курс, 3	+77771357188
25	НурмахановАзизханН урланович	7M06103 Информатика и компьютерные науки, 1 курс, 3	+77777891975
26	ЕспенЖұлдызШарханқ ызы	7M06103 Информатика и компьютерные науки, 1 курс, 3	+77079488500
27	Алайдар Аида Ибраимқызы	7M06103 Информатика и компьютерные науки, 1 курс, 3	+77086246898
28	Абдуразаков Нурмахамбет Серикович	7M06103 Информатика и компьютерные науки, 2 курс, 3,28	87016079042
29	АнарбайҰлбосын Нұрғалиқызы	6B06201-Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 4 курс, 3.73	+77718940862
30	Рысқұлбек Ерсұлтан Мұханұлы	6B06201-Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 4 курс, 3.24	+77763205609
31	Бақытбай Нұрсұлтан Жандарбекұлы	6B06201-Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 3 курс,2,8	+77471408722
32	Халимов Ринат Зуфарович	6B06201-Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 1 курс, 3	+77476767367
33	Амангелді Нұрым Нұрлыбекұлы	6B06201-Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 1 курс, 3,8	+77718861745
34	Срайыл Айзада Жанжігітқызы	6B02101-Дизайн, 1 курс, 3,96	8-778-818-26-51
35	Анварбекова Жасмина Шухратовна	6B02101-Дизайн, 1 курс, 4,0	8-700-515-20-32
36	Молдахан Аяулым Мауленқызы	6B02101-Дизайн, 1 курс, 3,45	8-747-114-67-58
37	Зайдуллаева Рузана Насуруллоевна	6B02101-Дизайн, 1 курс, 3,63	8-776-717-06-52
38	Нигай Александр Валерьевич	6B02101-Дизайн, 2 курс 2,58	8-775-837-36-15

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные
1	Султамуратов Байжан	ФАО «Казтелерадио» Туркестанской ОДРТ, главный инженер	87057539459
2	Джолдасбеков Джаркинбек	ТОО «ЛКС Сервис», технический директор	87016167855

	Оспаналиевич		
3	Мусабеков Сабит	ТПТС ЦТПСР ЮК ДЭСД, начальник цеха	87017439997
4	Легай Владислав Вячеславович	ИП Бақыбаева, программист	87477377327
5	Утжанов Еркебулан Сеилович	АО «Энергоинформ», ведущий инженер отдела программного обеспечения	87071747051
6	Калдаров Нуржан Корганбекович	ТОО «Даму», директор	87016489651

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Бакытжан Гульдана	5В070300- Информационные системы, 2017	Методист УМО, Центрально-Азиатский Инновационный университет, 87026000144
2	Қарабай Арсылан Асқарұлы	6В06101 - Проектирование и управление ИТ, 2022	IT специалист, ТОО Arlan System Group, +77058540799
3	Балгабаев Дастан Убайдуллаұлы	6В06101 - Проектирование и управление ИТ, 2022	IT специалист, Гражданский Альянс, +77757942344
4	Ертiсбай Аида Ермекқызы	6В06102- Программирование и разработка программных пакетов, 2022	Программист, Сырдарья-Туркестанский региональный парк КММ, +77077395224
5	Атаханов Назар Хусанұлы	6В06102- Программирование и разработка программных пакетов, 2022	IT специалист, Дирекция информационных технологий Магнум, +77757054617
6	Юнусов Абдуллазиз	6В06103 - IT и программирование, 2022	Программист, Evrika, Backend, +77757054617
7	Сулейменова Жанэля	5В071900- Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 2022	Специалист по учету грузовых вагонов и колесных пар, ТОО SUN RAILS, +77081131361
8	Сейдаз Гулдана	5В071900- Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 2015	Специалист отдела обучения, ТОО Beeline, 87778852137
9	Әкімбай Нуркен Гуламбайұлы	5В071900- Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 2015	Специалист по обслуживанию ЮРДТ, АО Казахтелеком, 87789691328
10	Баширова Севиль Рахимжановна	5В071900- Радиотехника, электроника и	IT программист, Химфарм Santo, 87771470883

		телекоммуникации, 2018	
11	Асанов Сардор Алишеревич	5В071900- Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 2019	Электромантер 5-го класса, АО Казахтелеком, 87059109401
12	Садырбай Ақбота Нұрланқызы	5В071900- Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 2016	Специалист по обслуживанию, Ленгерский РУТ, 87053760814
13	Сынабай Абылай Жақыпұлы	5В070400 – Вычислительная техника и программное обеспечение, 2017 6М060200 – Информатика (НП), 2019	Преподаватель кафедры математики и информатики, ЦАИУ, 8702 1630504
14	Кендірбаев Сейілхан	6М060200 – Информатика (НП), 2013	Начальник отдела, Департамент образования, 87015645874
15	Шалдарбеков Ахмет	6М060200 – Информатика (НП), 2013	Преподаватель, Колледж новых технологий, 87007127878
16	Мухиддинов Жорабек	6М060200 – Информатика (НП), 2017	Частный предприниматель 87079737073

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
8. Приказы о назначении руководителя и темы дипломных проектов (работ), а также магистерских диссертаций.
9. Положения о магистратуре
10. Документы, протоколы академического комитета
11. Силлабусы