



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕЖДУНАРОДНОГО ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
8D06101 «Программная инженерия»**

г. Астана, 2023 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Ахметов Канат Комбарович

Руководитель группы

Декан факультета естественных наук, Павлодарский университет им. С.Торайгырова, доктор биологических наук, профессор



Лабутина Наталья Васильевна

Международный эксперт

Профессор кафедры «Зерна, хлебопекарные и кондитерские технологии», ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет» (РОСБИОТЕХ), доктор технических наук, профессор



Абыкенова Дария Болатовна

Эксперт

Ассоциированный профессор, НАО «Павлодарский педагогический университет им. Э.Марғұлан», PhD



Наурызгалиева Айжан Абакановна

Эксперт- представитель работодателей

Президент ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация сахарной, пищевой и перерабатывающей промышленности», член Национального научного совета по приоритету «Устойчивое развитие агропромышленного комплекса и безопасность сельскохозяйственной продукции», г. Алматы



Оразалина Динара Кайыргалиевна

Эксперт -представитель студентов

Докторант 2-го года обучения, факультет пищевых технологий, Алматинский технологический университет, г. Алматы

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
8D06101 «ПРОГРАММНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ» ФАКТИЧЕСКОМУ
СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В МЕЖДУНАРОДНОМ ИНЖЕНЕРНО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы	+			
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы	+			
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	+			

Эксперты:

Ахметов Канат Комбарович
 Лабутина Наталья Васильевна
 Абыкенова Дария Болатовна
 Наурзгалиева Айжан Абакановна
 Оразалина Динара Кайыргалиевна





Примечание: Решением Аккредитационного Совета по Стандарту 3 «Качество профессорско-преподавательского состава» и Стандарту 4 «Качество исследовательской работы» уровни соответствия определены как «значительное соответствие» вместо «полное соответствие».

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	7
---------------	---

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества и академическая честность	8
---	---

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	10
--	----

Стандарт 3

Качество профессорско-преподавательского состава	13
--	----

Стандарт 4

Качество исследовательской работы	17
---	----

Стандарт 5

Эффективность системы поддержки докторантов.....	21
--	----

Стандарт 6

Ресурсы	23
---------------	----

Стандарт 7

Информирование общественности.....	26
------------------------------------	----

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	28
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....	29
--------------------------------	----

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	30
--------------------------------------	----

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	35
--	----

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний аудит образовательной программы «8D06101 - Программная инженерия» Международного инженерно-технологического университета (далее Университет) проводился в рамках специализированной аккредитации, который проходил в соответствии с программой визита с 13 по 14 июня 2023 года.

Основная цель визита внешней экспертной группы (далее ВЭГ) – оценка качества образовательной программы «8D06101 - Программная инженерия» и уровня соответствия качеству профессии. В указанный период ВЭГ провела официальную экспертизу для установления соответствия подготовки по данным программам принятым семи стандартам и требованиям Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (далее НАОКО).

В процессе внешнего аудита ВЭГ были проведены следующие мероприятия:

- интервью с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, заведующими кафедрами, профессорско-преподавательским составом и работодателями;
- визуальный осмотр материально-технической базы Университета;
- визуальный осмотр базы практик ОП «8D06101 - Программная инженерия».

Со стороны руководства университета было обеспечено присутствие примерно 80-90% от общего числа заявленных в программе визита интервьюеров. На участие в интервью были заявлены 2 проректора, 11 руководителей структурных подразделений, 5 заведующих кафедрами, 21 преподавателей, 16 работодателей.

Для визуального осмотра материально-технической базы и базы практик были организованы экскурсии, сотрудники Университета, партнеры научно-исследовательских центров провели презентации кабинетов, лабораторий и других помещений.

Подготовку докторантов по ОП «8D06101 – Программная инженерия» курирует кафедра «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем» (далее ИКАТС) по кредитной технологии согласно приложения к лицензии №KZ68LAA00032830 от 28 ноября 2022 года на основании приказа Председателя КОКСНВО МНВО РК от 3 апреля 2023 года №153, ГОСО, утвержденных приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года №2.

Аккредитация ОП «8D06101 - Программная инженерия» является первичной. Университет организовал прохождение специализированной



аккредитации на высоком уровне, коллектив университета и обучающиеся были осведомлены о проходящей аккредитации. Встречи с целевыми группами проходили в соответствии с программой визита, с соблюдением установленных временных промежутков.

Основные характеристики вуза

Международный инженерно-технологический университет (далее – Университет) (ранее – Казахстанский инженерно-технологический университет) образован в 2001 году (государственная лицензия серия БМ №0000067).

28 ноября 2022 года «Казахстанский инженерно-технологический университет (МИТУ)» был переименован в «Международный инженерно-технологический университет (МИТУ)» (Лицензия №KZ68LAA00032830 от 28.11.2022г.). Адрес сайта университета <https://metu.edu.kz>.

В 2017 году и 2022 году Университет успешно аккредитован в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности независимым агентством по обеспечению качества в образовании.

В Университете 17 ОП бакалавриата и 5 ОП магистратуры, которые успешно прошли международную аккредитацию, подтверждающие документы были представлены в приложениях к самоотчету.

Остепененность профессорско-преподавательского состава Университета в текущем учебном году составила 51,1% от общего числа ППС. Средний возраст ППС составляет 49 лет.

Университет имеет статут Товарищества с ограниченной ответственностью, руководство осуществляет ректор - доктор биологических наук, профессор, академик НАН РК Сарсенбекова Гульнар Алибековна.

Научная деятельность Университета направлена на выполнение НИР в рамках фундаментальных и прикладных исследований. В Университете успешно функционируют 3 научно-исследовательских центра: НИЦ «Инфраструктуры и облачных вычислений» и НИЦ «Экологии и агроинноваций», НИЦ «Исследование проблем развития экономики».

МИТУ расширил сотрудничество с образовательными, научными и бизнес организациями из США, Канады, Германии, Турции, Великобритании, Латвии, Болгарии, Японии, Кореи, Франции, России, Нигерии и др.

В соответствии с изменениями нормативно-правовых актов, Университетом внесены изменения в содержание Программы развития МИТУ на 2020-2025гг., определены качественные показатели Программы <https://metu.edu.kz>.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешняя оценка ОП «8D06101 - Программная инженерия» осуществлялась ВЭГ в соответствии со Стандартами и критериями аккредитации образовательных программ докторантуры PhD НАОКО.

Во время визуального осмотра материально-технической базы Университетом подтверждено ее соответствие установленным требованиям. Созданы все условия для организации учебного процесса, проведения научных исследований преподавателей и обучающихся университета, проживания и обустройства бытовых условий обучающихся в студенческом доме. Установлено наличие оборудованных лекционных аудиторий и кабинетов для проведения учебных занятий по аккредитуемым образовательным программам.

Сотрудниками Университета была продемонстрирована работа компьютерных классов, специализированных кабинетов (лабораторий, мультимедийных аудиторий, компьютерных классов), библиотеки и др. Было подтверждено, что к услугам преподавателей и обучающихся предоставляются спортивный и актовый залы, столовая, спортивная футбольная площадка, библиотека, врачебная студенческая амбулатория «DostarMed».

Особенностью Университета является информационное обеспечение для организации образовательного процесса. Функционирует официальный сайт вуза, который включает в себя автоматизацию всех бизнес-процессов Университета. Официальный сайт Университета - <http://metu.edu.kz/> имеет три версии (казахская, русская, английская) и является современной платформой работы вуза с заинтересованными стейкхолдерами (созданы сервисы для абитуриентов, обучающихся, выпускников, сотрудников).

Преимуществом Университета является внедрение собственной информационной системы «ИС МИТУ», интегрированной с образовательным порталом Platon и Moodle. Экспертами также были отмечены система электронного документооборота и автоматизация силлабусов, которые интегрированы с основными системами и являются продуктами собственной разработки.

ВЭГ представлена информация для обучающихся об используемых критериях и процедурах оценивания результатов обучения, об экзаменах, и других видах оценки успеваемости на сайте университета и в системе документооборота. Налажен процесс трудоустройства выпускников университета, активно осуществляется сотрудничество с работодателями.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

В Университете действует Политика в области обеспечения качества, которая имеет официальный статус и доступна для всех участников учебного процесса и внешних заинтересованных лиц.

На основе Политики Университета в области качества осуществляется управление Университетом и планирование его образовательной деятельности. Согласно Политике университет ежегодно совершенствует учебно-методическую и материальную базу, осуществляет подготовку кадров по широкому спектру направлений, обеспечивающих инновационное развитие региона и страны в целом, и реализует модернизацию системы образования в соответствии с параметрами Болонской декларации, также согласно Политике Университет для организации учебного и научно-исследовательского процессов приглашает высококвалифицированные кадры.

Нормативные документы, регламентирующие Политику и цели в области качества, политику в области системы внутреннего обеспечения качества обсуждаются коллегиально и утверждаются на заседании Ученого совета Университета. Данные документы размещены на сайте Университета, с которыми ВЭГ была ознакомлена в процессе аккредитации ОП «8D06101 - Программная инженерия». Кроме того, при визуальном осмотре Университета ВЭГ были замечены данные документы на стендах кафедр, в библиотеке, а также в кабинетах структурных подразделений Университета.

В Руководстве по качеству продемонстрирована способность обеспечивать потребителей продукцией и услугами в соответствии с их требованиями и требованиями правовых, нормативных, методических и технических документов.

Политика в области качества периодически пересматривается. Руководство постоянно улучшает условия работы, поощряет творческую инициативу преподавателей и научных сотрудников по совершенствованию образовательного процесса и научных исследований. В обсуждении политики в области обеспечения качества принимают участие преподаватели, обучающиеся, сотрудники Университета. Предложения и рекомендации преподаватели и сотрудники Университета имели возможность подать на web-сайте Университета, где каждый имел возможность оставить свои предложения.

Политика и цели в области качества были обсуждены и переутверждены на Ученом совете Университета 01 марта 2023 года, о чем есть подтверждение в виде Протокола заседания ученого совета Университета.

ППС и обучающиеся Университета могут быть избранными в состав коллегиальных органов управления, вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса.

В реализации политики обеспечения качества программы участвуют внешние заинтересованные стороны. Университет в 2020 году принял новую Программу развития на 2020–2025 годы, где определены важнейшие перспективные направления развития Университета. Согласно данной программе, в настоящее время Университетом были достигнуты некоторые показатели, в том числе разработаны и функционируют 17 ОП бакалавриата и получены лицензии на 3 ОП докторантуры.

В университете действуют «Академическая политика МИГУ», «Политика академической честности МИГУ», «Кодексе чести студента МИГУ», «Кодексе чести профессорско-преподавательского состава и сотрудников МИГУ». Все документы размещены на сайте. В ходе интервьюирования ВЭГ с ППС и сотрудниками университета было установлено, что все интервьюеры осведомлены о данных нормативных документах университета. Интервьюеры указали, на то, что в университете установлены ящики для жалоб, кроме того, о любом нарушении принципов академической честности участники образовательного процесса могут сообщить, обратившись на блог ректора, либо на аккаунты университета в социальных сетях. Это обеспечивает оперативный прием, учет и рассмотрение письменных обращений обучающихся, ППС и сотрудников.

В договорах с сотрудниками и дополнительных соглашениях к ним включены пункты по противодействию коррупции. Доказательством этому в дополнительных соглашениях к договору представлены обязательства о соблюдении установленных Антикоррупционной политикой требований ТОО «Международный инженерно-технологический университет».

На ряду с этим вопросы академической честности добавлены во все силлабусы дисциплин в разделе «Политика академического поведения и этики». Преимуществом Университета является то, что процесс разработки силлабусов полностью автоматизирован, и раздел «Политика академического поведения и этики» в силлабусе генерируется автоматически. Что позволяет исключить ошибки как содержанием вопросов академической честности, так и с наличием данного раздела в силлабусе.

В Университете действует утвержденная внутренняя политика противодействию коррупции в Университете, о чем был представлен соответствующий документ. В процессе интервьюирования сотрудники и ППС показали осведомленность о наличии данных регламентирующих деятельность в данной сфере документов.

С целью обеспечения качества образовательной подготовки квалифицированных кадров, а также для соблюдения академической честности в Университете функционирует лицензионная программа по антиплагиату «Strikeplagiarism.com» для проверки письменных работ обучающихся. Был представлен документ, подтверждающий наличие договора Университета с филиалом ООО «Plagiat.pl» (договор №318 от 28 марта 2023 года).

Положительным моментом является то, что для проведения процедуры

прохождения антиплагиата, данная программа интегрирована с внутренней платформой Moodle. Таким образом исключается прямой контакт проверяющего письменной работы с автором самой работы.

Функционирующая в Университете Антикоррупционная комиссия рассматривает вопросы, связанные с противодействием коррупции, готовит по ним предложения для руководства Университета. В своей деятельности Университет руководствуется утвержденными «Антикоррупционным стандартом МИГУ», «Антикоррупционным стандартом по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования», утвержденным приказом МОН РК №174 от 04.05.2020 г. «Антикоррупционный стандарт МИГУ» размещен на сайте Университета, вместе с тем документ «Антикоррупционный стандарт по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования» на сайте указан в виде ссылки, однако документ отсутствует.

ВЭГ отмечает, что Университет применяет меры воздействия по пресечению коррупции за проявление академической нечестности обучающимися, ППС, сотрудниками. Университет расторгает договор с обучающимися, ППС, сотрудниками, проявившими академическую нечестность и повторно вуз не принимает.

С целью мониторинга ОП «8D06101 - Программная инженерия» в университете проводится внутренний и внешний контроль. Внутренний контроль проводится кафедрой самостоятельно.

Уровень соответствия по Стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Университетом были предоставлены нормативные документы по разработке модульных образовательных программ, определяющих методику их разработки, а также регламентирующих организацию и порядок проведения всех связанных с этим процедур.

Цель ОП «8D06101 – Программная инженерия» - это подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации, обладающие продвинутыми знаниями и навыками в области разработки программного обеспечения, способных применять полученные знания и навыки инновационными методами в сфере IT-отрасли. Заявленная цель соответствует миссии, цели и стратегическому плану развития Университета.

Цели ОП и результаты обучения разработаны в соответствии с Национальной рамкой квалификацией, приоритетами и потребностями рынка труда региона, четко сформулированы и доступны для всех заинтересованных сторон.

Преимуществом является то, что к участию в разработке ОП «8D06101 – Программная инженерия» были привлечены ППС кафедры ИКАТС и

работодатели, о чем осведомили работодатели в ходе проведенного интервью. Также были предоставлены утвержденная модульная образовательная программа с подписями и печатями участников, участвовавших в ее разработке.

Вузовский компонент ОП «8D06101 – Программная инженерия» соответствует миссии, цели и задачам Университета, а также требованиям рынка. ОП «8D06101 – Программная инженерия» формировался с учетом мировых тенденций, отраслевой направленности, спроса работодателей, изучения опыта зарубежных вузов и научных центров, реализующих аккредитованные программы подготовки докторов PhD.

Дисциплины, заявленные в учебном плане ОП «8D06101 – Программная инженерия», соответствуют подготовке доктора философии (PhD), имеют научно-педагогическую направленность и предполагают фундаментальную образовательную, методологическую и исследовательскую подготовку и углубленное изучение дисциплин по программной инженерии.

Фундаментальная образовательная, методологическая и исследовательская подготовка доктора ОП «8D06101 - Программная инженерия» и углубленное изучение дисциплин в области информационных технологий осуществляется за счет высоко-квалифицированного ППС, развитой материально-технической базы Университета, сотрудничеству с научно-исследовательскими центрами и базами практик. Кроме того, у Университета имеются договоры о сотрудничестве не только с различными научными организациями на территории Республики Казахстан, но и за ее пределами. Договоры о сотрудничестве представлены и размещены на сайте Университета.

Подготовка будущих докторов ОП «8D06101 - Программная инженерия» отвечает требованиям академических и профессиональных стандартов ИТ отрасли. Результаты обучения, заявленные образовательной программой, демонстрируют высокий уровень компетенций будущего доктора ОП «8D06101 - Программная инженерия».

В учебном процессе используется как лицензионное, так и свободно распространяемое программное обеспечение, техническая спецификация имеющегося компьютерного оборудования в компьютерных классах отвечает современным требованиям.

Источниковой базой при разработке ОП послужили основные регламентирующие документы такие как Закон РК «Об образовании», Закон РК «О науке», Государственный общеобязательный стандарт образования всех уровней образования, Лиссабонская конвенция «О признании квалификаций, относящихся к высшему образованию в Европейском регионе», Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения и др.

Необходимо отметить положительные стороны, касающиеся разработки ОП в Университете. При разработке ОП важную роль играет взаимодействие структурных подразделений Университета. Разработка, экспертиза и

утверждение документов ОП осуществляется в соответствии документированной процедурой «Положение по учебной работе», «Положение по учебно-методической работе», «Академическая политика МИГУ». С целью оказания методической помощи академическим подразделениям, кафедрам МИГУ и определения порядка разработки ОП всех уровней образования разработано «Положение по разработке образовательных программ Международного инженерно-технологического университета». С целью планирования, разработки, мониторинга и совершенствования ОП разработано «Положение об академическом комитете».

Наличие широкой нормативной базы с документами, регламентирующими процедуру разработки и утверждения ОП, протоколы заседания кафедры, УМС Университета и Ученого совета Университета, свидетельствуют о слаженном процессе и взаимодействии всех структурных подразделений. Нормативные документы представлены на сайте университета.

В структуре и содержании ОП «8D06101 - Программная инженерия» прослеживается компетентностно-модульное построение на основе анализа учебных дисциплин, применение междисциплинарного и студентоцентрированного подхода. Результаты обучения построены в соответствии с дескрипторами третьего уровня в рамках Всеобъемлющей рамки квалификаций Европейского пространства высшего образования.

ОП «8D06101 - Программная инженерия» программа разработана в соответствии с Национальной системой квалификации, согласованной с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификации. ОП ориентированы на результат обучения, формирующий профессиональные компетенции в соответствии с требованиями рынка труда.

Педагогическая и исследовательская практики, научно-исследовательская работа, включающая прохождение стажировки и выполнение докторской диссертации на каждом семестре отражены в учебном плане ОП «8D06101 - Программная инженерия». Для подготовки докторов по профилю запланированы практико-ориентированные исследования. В перспективе, как указал заведующий кафедрой ИКАТС Бектемесов А.Т., планируется расширение учебного плана ОП «8D06101 - Программная инженерия» и включение в программу майноров.

В процессе интервью с заведующими кафедрами было выявлено, что при разработке докторантуры по трем ОП была учтена междисциплинарная связь. Кроме того, осуществляется совместная деятельность кафедр по выполнению научно-исследовательских проектов.

Оценка научно-теоретического и исследовательско-аналитического уровня докторанта, сформированных профессиональных и управленческих компетенций, готовности к самостоятельному выполнению профессиональных задач и соответствие его подготовки требованиям профессионального стандарта и ОП докторантуры определяются итоговой

аттестацией докторантов, на которую запланировано не менее 12 академических кредитов.

Прием в докторантуру ОП «8D06101 - Программная инженерия» будет осуществляться в текущем году впервые согласно Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующим образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600.

Прием лиц в докторантуру Университета, в том числе по целевой подготовке, будет осуществляться на конкурсной основе по результатам КТ или вступительных экзаменов. Прием осуществляет приемная комиссия, которая уже приступила к своей работе и проводит приемную кампанию.

Прием в Университет осуществляется согласно Правил приема. На сайте Университета размещены Правила приема в бакалавриат и магистратуру и докторантуру.

Преимуществом организации поступления в докторантуру ОП «8D06101 - Программная инженерия» является то, что руководство стимулирует поступление в докторантуру ППС кафедры. Существуют меры поддержки и мотивации для собственных кадров при поступлении в докторантуру в виде финансовой поддержки путем предоставления скидок при поступлении на обучение по договору, а также проведением консультаций для сдачи тестов по иностранному языку.

Важным преимуществом Университета является то, что руководство поддерживает развитие научно-исследовательского потенциала ППС. В случае публикации статьи в журналах с ненулевым импакт-фактором Университет 100% покрывает финансовые расходы. В интервью с ППС Университета об этом было сказано несколькими преподавателями.

Уровень соответствия по Стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава

Подготовку ОП «8D06101 - Программная инженерия» осуществляет кафедра «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем». ППС кафедры ежегодно повышает свою квалификацию по преподаваемым дисциплинам, о чем свидетельствуют предоставленные сертификаты и удостоверения. Преимуществом Университета является стимулирование и мотивация к саморазвитию и повышению квалификации ППС и сотрудников вуза. Об этом свидетельствует ежегодное повышение заработной платы ППС и сотрудников Университета на 15-20%. Вопрос повышения заработной платы обсуждался в интервью с ППС и сотрудниками, на котором экспертами было получено подтверждение.

Также в ходе интервью преподаватели подтвердили наличие в вузе системы поддержки стимулирования НИР в форме материальных выплат,

снижения нагрузки, предоставления возможностей отдыха с использованием материально-технической базы университета.

На достижения преподавателей и сотрудников обращается внимание при приеме на работу. К процессу подготовки привлекаются практики, что позволяет готовить выпускников на качественном и практическом уровне. Так при посещении базы практик ТОО «Академсеть» Такабаев Т.М. указал на то, что его приглашают в Университет для проведения занятий по дисциплине «Инфраструктура облачных вычислений», что несомненно дает преимущество при освоении практических навыков докторантов.

Университет создает благоприятные и комфортные условия для педагогической и научно-исследовательской деятельности, что выражается в соответствующем оборудовании рабочих мест на кафедрах и кабинетах с соблюдением санитарных норм и требований, обеспечении учебного и рабочего процесса необходимым техническим оснащением.

Институциональные процедуры по отношению к ППС и персоналу, связанные с реализацией образовательно-научного процесса, отражены в Кадровой политике вуза. Как указано в отчете по самооценке в ней также отражены вопросы кадровой политики МИТУ по докторантуре, что является составной частью стратегической политики Университета. Принципы Кадровой политики призваны привести кадровый потенциал в соответствие с миссией и целями Университета.

Прием на работу преподавателя, сотрудника осуществляется конкурсной комиссией согласно утвержденным внутренним документам Университета «Квалификационные характеристики должностей работников МИТУ», «Правила конкурсного замещения должностей ППС и научных работников», «Положение по управлению персоналом». К каждой должности/кандидату разрабатываются четкие критерии и квалификационные требования, необходимые для осуществления трудовой деятельности.

Согласно представленным сведениям количество штатных единиц ППС ОП «8D06101 - Программная инженерия» Университета с 2018 по 2023 год изменялось в соответствии с контингентом обучающихся. В текущем учебном году количество штатного ППС по сравнению с прошлым учебным годом значительно увеличилось до 30%. При приеме на работу Университет следует строго в рамках квалификационных требований, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности. Доля штатного ППС по ОП «8D06101 - Программная инженерия» составляет 67,85%.

Университет осуществляет целенаправленную работу по улучшению и реализации кадровой политики по докторантуре. Необходимо отметить положительную динамику в сторону привлечения на работу магистров за последние три года. В настоящее время в Университете наблюдается омоложение кадрового состава ППС, а также административно-управленческого персонала. Средний возраст ППС составляет 48 лет.

На кафедре ИКАТС работают 28 преподавателей, из них штатные 19, т.е. 67,85%, что соответствует квалификационным требованиям. 10 штатных

преподавателей (52,6%) имеют ученые степени: 2 – степень доктора наук, 4 – степень кандидата наук, 4 – степень доктора философии (PhD). Для реализации ОП «8D06101-Программная инженерия» задействованы 10 штатных преподавателей с ученой степенью кандидата наук/доктора наук/доктора философии (PhD). Базовое образование соответствует направлению подготовки кадров «8D061 - Программная инженерия» и профилю преподаваемых дисциплин. Таким образом Квалификационные требования, предъявляемые к Университету по ОП «8D061 - Программная инженерия» полностью соответствует.

Для повышения качества преподавания, обеспечения тесной взаимосвязи с наукой и производством к учебному процессу привлекаются специалисты, обладающие опытом работы в соответствующих отраслях, а также имеющие соответствующие публикации по IT-направлению. Преподаватели ежегодно повышают свою квалификацию через прохождение различных курсов, соответствующих преподаваемым дисциплинам, доказательством служат указанные в отчете по самооценке сведения о наименованиях курсов и местах их прохождения. Так 21 из 28 преподавателей кафедры ИКАТС имеют сертификаты по IT направлению за последние 5 лет. Кроме того уделяется большое внимание и менеджменту в управлении. Заведующий кафедрой Бектемесов А.Т. освоил курсы повышения квалификации по эффективному менеджменту в Университете, что является положительной характеристикой его, как административно-управленческого сотрудника.

Положительным моментом является наличие у ППС опыта по руководству магистерских, кандидатских, докторских работ. Как показывают данные отчета по самооценке некоторые преподаватели подготовили специалистов с учеными степенями. Так Мазаков Т.Ж. подготовил 1 доктора и 5 кандидатов физико-математических, Темирбеков Н.М. подготовил 10 кандидатов наук и докторов PhD. Подобный научно-педагогический опыт внесет значительный вклад в подготовку будущих докторов ОП «8D06101 - Программная инженерия».

Необходимо также отметить, что у ППС кафедры ИКАТС имеется значительный опыт в организации и проведении различных мероприятий. Иманғалиев Е.И. является организатором математических олимпиад как республиканского так и международного масштаба.

Помимо этого, для ведения лекций приглашаются зарубежные ученые, многие из которых являются зарубежными научными консультантами докторантов. Об этом свидетельствуют соответствующие договора и меморандумы, а также новостные материалы на сайте Университета.

Согласно представленным документам для реализации ОП «8D06101 - Программная инженерия» Университет имеет достаточный штат преподавателей и профессоров, которые имеют профессиональный опыт в научно-педагогической деятельности. Опыт педагогической работы по профилю ОП докторантуры ППС составляет от 12 до 40 лет, в среднем стаж

составил 25 лет.

Руководство докторскими диссертациями будут осуществлять два ученых кафедры ИКАТС Темирбеков Нурлан Муханович (индекс Хирша 4) и Мазаков Талгат Жакупович (индекс Хирша 2). Ученые имеют достаточное количество научных публикаций в журналах ККСОН МНиВО РК и журналах с ненулевым импакт-фактором. Доказательством этого служит перечень публикаций, представленный в отчете по самооценке, а также наукометрические базы научных статей.

Обращаем внимание на то, что ППС, реализующий «8D06101 Программная инженерия» имеет почетные звания и государственные награды Республики Казахстан, в прошлом занимали высокие руководящие должности. Подтверждением этому служат резюме преподавателей, приложение к отчету по самооценке ОП «8D06101 Программная инженерия».

Учебный процесс в Университете осуществляется на основе инновационных технологий обучения, информатизации и компьютеризации всего процесса обучения, применения новых концепций в сфере образования и науки, совершенствования традиционных методов преподавания, создания и постоянного пополнения фонда электронных обучающих средств.

Индивидуальные планы работы преподавателей включают педагогическую нагрузку, учебно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работу, а также организационно-методическую деятельность и кураторство, консультирование и общественную работу, соответствующие миссии, целям и задачам вуза. Организационно-управленческие операции выполняются в действующей в Университете информационной системе, интегрированной с Platon и Moodle.

С целью обеспечения ППС различными курсами, стажировками и Университет в текущем учебном году организовал курс повышения квалификации для сотрудников и ППС в объеме 72 часов на тему «Эффективный Менеджмент в Университете», разработанный по материалам («Fundamentals of Management». University of California Irvine, USA), («Tools and Techniques for Business Analysis». University of Queensland, Australia), («Principles of Management». University of Surrey, UK).

Текущая численность кадров в Университете за последние 3 года составила 3-5%. Средний возраст ППС составляет 49 лет, ППС с учеными степенями и званиями – 56 лет.

В процессе визуального осмотра и презентации лабораторной базы вуза ВЭГ была отмечена высокая корпоративная культура ППС, сотрудников и обучающихся Университета. Магистранты и студенты образовательного процесса тепло отзываются о вузе и преподавателях, преподаватели и магистранты выказывают высокую заинтересованность в открытии докторантуры в родном вузе. Сотрудники, ППС и обучающиеся стремятся поддерживать имидж Университета, соблюдают этику корпоративного поведения и нормы и правила внутреннего распорядка вуза.

С целью повышения профессионального уровня, мотивации

педагогических работников и стимулирования сотрудников действует система премирования ППС и сотрудников за личный вклад и достигнутые результаты в трудовой деятельности. Другими механизмами мотивации сотрудников к более эффективному и творческому труду являются представление к правительственным наградам и наградам МНВО РК, других министерств и ведомств, награждение грамотами и благодарственными письмами.

Положительной практикой в Университете является то, что разработано и введено в действие с начала 2022-2023 учебного года «Положение о рейтинге профессорско-преподавательского состава и кафедр МИТУ». Начиная с 2022 года система материального стимулирования ППС приняла форму дифференцированной оплаты труда ППС на основе оценки эффективности их деятельности с возможностью предоставления дополнительных выплат в зависимости от достигнутых результатов.

Уровень научных руководителей диссертационными работами докторантов соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности. Данный факт подтверждается перечнем научных публикаций, представленным в отчете.

С целью проведения совместных научных исследований и сотрудничества с признанными аккредитованными лабораториями в Университете заключены договора о совместной деятельности с НИИ, исследовательскими университетами Казахстана. Об этом свидетельствуют приложенные договора, а также реализация совместных научно-исследовательских проектов.

Положительная практика:

Преимуществом также является открытие филиалов кафедр МИТУ на предприятиях в сфере информационных технологий: филиалы кафедры «ИКАТС» на базе ТОО «Академсеть» и РОО «Национальная Инженерная Академия Республики Казахстан».

Уровень соответствия по Стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Качество исследовательской работы

Направления научно-исследовательской работы ОП «8D06101 Программная инженерия» основываются на положениях миссии и «Программы развития МИТУ на 2020–2025 годы», которая отражена в концепции «Научно–исследовательская работа». Научная деятельность докторанта будет осуществляться в соответствии с Положением о научно-исследовательской работе докторанта. Докторанту доступен перечень нормативной документации по научной деятельности, которые размещены в открытом доступе на сайте Университета.

Научные исследования докторантов будут формироваться с учетом научной школы и исследований по профилю ОП «8D06101 Программная

инженерия», опыта НИР и материально-технической базы. Научные руководители Темирбеков Н.М. и Мазаков Т.Ж. имеют научные исследования, которые будут способствовать проведению качественного докторского исследования докторантами. В ходе интервью ППС кафедры ИКАТС было сказано о том, что проведение исследования будет проходить во взаимодействии с магистрантами кафедры, и более того, к нему будут привлечены молодые преподаватели, не имеющие опыта научного исследования. Это окажет плодотворное влияние не только на будущих докторов, но и на ППС кафедры в целом.

В процессе интервью заведующие кафедрами рассказали о планах открытия диссертационных советов по открытым ОП докторантуры. Как показал анализ отчета по самооценке, научный потенциал ППС кафедры позволяет реализовать данную задачу. У ученых, реализующих ОП «8D06101 Программная инженерия», имеются научные школы. Индекс Хирша ученых, публикации в журналах ККСОН МНиВО РК, а также в журналах с ненулевым импакт-фактором, стажировки и повышение квалификации указывают на достаточный потенциал для открытия в будущем диссертационного совета.

Университетом созданы условия для проведения докторантами исследовательской работы в рамках диссертационной работы. Соответствие содержания диссертационной работы докторанта законодательству РК и международным требованиям будет обеспечиваться через обсуждение тем докторских диссертаций на заседаниях кафедры ИКАТС, затем на заседании Ученого Совета Университета. НИРД ОП «8D06101 Программная инженерия» организована в соответствии с требованиями ГОСО. Положительным моментом является то, что экспериментальная часть докторского исследования докторантов будет проходить на производстве у работодателей. ППС в процессе интервью указали на важность данной процедуры во время проведения исследования.

У докторантов будет возможность проводить диссертационные исследования в рамках междисциплинарного подхода и международного сотрудничества в рамках межвузовской кооперации и кооперации с другими партнерами. Для каждого докторанта будет заключаться договор с Университетом-партнером, в котором работает зарубежный научный консультант, и отдельно договор с зарубежным консультантом. Кафедра ИКАТС организует обсуждение НИРД на заседаниях кафедры и научных семинарах.

Для эффективной реализации НИРД Университет планирует решать стратегические задачи по повышению научного потенциала кафедр путем реализации обновленной кадровой политики вуза, обеспечению связи бизнеса с наукой, повышению количества отечественных, международных финансируемых научных проектах, модернизации научно-исследовательской лабораторной базы Университета, получении доступа к лабораториям сторонних организаций, обеспечении высокой степени интеграции

образования, науки и инновации, коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности, повышении качества и расширении спектра фундаментальных и прикладных исследований, совместном решении научно-технических задач с научно-исследовательскими организациями и центрами, создании условий для реализации научного потенциала обучающихся и подготовка наиболее одаренных из них к научной и преподавательской деятельности, разработки эффективного механизма стимулирования ППС, внедряющего свои научные разработки в учебный процесс;

В Университете созданы условия докторантам PhD для проведения исследовательской работы, публикации статей, участия в международных конференциях и прохождения научных стажировок. В процессе интервью ППС кафедры ИКАТС обозначили, что докторантов будут привлекать к научно-исследовательским и финансируемым, инициативным проектам и программам.

Планируется стимулирование докторантов к публикации статей посредством покрытия расходов на публикацию, предоставлению журналов, оказанию консультативной помощи и прочим. В Университете ежеквартально выпускается журнал «Агропромышленный комплекс и пищевая промышленность», который позволит публиковать статьи по междисциплинарным тематикам.

Преимуществом Университета являются выполняемые на базе вуза финансируемые научно-исследовательские проекты. Заключены договора о совместной деятельности на проведение совместных научных исследований, в том числе в признанных аккредитованных лабораториях НАО «КазНИТУ имени К.И. Сатпаева», НАО «КазНАИУ», о чем свидетельствуют договора и меморандумы.

Положительным моментом Университета, как отмечает КЭГ, является реализация научных проектов, финансируемых Комитетом науки МОН РК, а также научных проектов в рамках программно-целевого финансирования научных исследований и мероприятий «Построение научно образовательного кластера на базе интегрированной распределенной, информационной системы Академгородка» и «Разработка модуля геоинформационной системы, основанного на методах интеллектуального выявления аномалий, для глубинных розысканий месторождений». Экспертами было отмечено, что проект информационной системы Академгородка имеет большое практическое применение и связывает несколько научно-исследовательских организаций. Как было отмечено заведующим кафедрой Бектемесовым А.Т. планируется активное привлечение будущих докторантов к выполнению научно-исследовательских проектов.

ВЭГ отмечает, что в Университете имеются разработки сотрудников МИТУ, готовые к коммерциализации, об этом рассказали сотрудники Университета во время интервью. «Организация производства ЭКГ -патчей Icardy для обеспечения телемедицинского непрерывного мониторинга сердца», «Внедрение технологии Crypto Code Call Tools для коммуникации

различных уровней» и «Разработка и создание GPS/GSM, GPS, VHF-трекеров для удаленного отслеживания перемещений животных». Примечательным эксперты находят проведение междисциплинарного подхода в реализации проектов. Это даст возможность будущим докторантам реализовывать совместные с другими ОП Университета научные исследования.

Университет активно сотрудничает с организациями и предприятиями на проведение научно-исследовательских работ и внедряет в производство результаты НИР ППС МИТУ. Так в настоящее время реализуется два научно-исследовательских проекта. В качестве доказательства в отчете по самооценке представлены сканы договоров, заключенные Университетом и НИИ, исследовательскими университетами-партнерами по совместным научным исследованиям. Университеты-партнеры имеют признанные аккредитованные лаборатории, что позволит будущим докторантам проводить экспериментальные исследования на их базе в рамках подписанных договоров. Это доказывает, что у Университета имеется доступ к специализированной научно-технической, научно-методической, клинической, экспериментальной базе и проведению практик по ОП «8D06101 - Программная инженерия», подтверждая тем самым соответствие Квалификационным требованиям.

Ежегодная оценка степени удовлетворенности ППС НИР в вузе, анкетирование ППС «Вовлеченность преподавателя в НИР» свидетельствует о высокой заинтересованности руководства Университета в активной научно-исследовательской деятельности ППС и сотрудников вуза.

В ходе визуального осмотра материально-технической базы вуза ВЭГ была ознакомлена с 25 учебно-исследовательскими лабораториями, где проводятся НИР по приоритетным направлениям: технологии, биотехнологии, перерабатывающей, пищевой промышленности, сельского хозяйства, программной инженерии и т.д.

ВЭГ положительно оценили форму дифференцированной оплаты труда ППС на основе оценки эффективности их деятельности с возможностью предоставления дополнительных выплат в зависимости от достигнутых результатов по НИР.

В университете активно развивается научно-исследовательская лабораторная база и другие центры. Так были созданы НИЦ «Инфраструктура и облачные вычисления» и Бизнес-инкубатор «ВІК», International HUB, научно-исследовательский и образовательный центр «Робототехника и программная инженерия» совместно с ведущей научной организацией – Институтом механики и машиноведения имени академика У.А. Джолдасбекова.

Университет активно развивает международное сотрудничество: подписывает договора, соглашения и меморандумы о сотрудничестве в области науки и образования, предусматривающие академические обмены и взаимное признание результатов обучения и стажировок докторантов с вузами и научно-исследовательскими организациями России, Узбекистана,

Киргизии, Таджикистан и др.; налаживает сотрудничество с ведущими университетами Турции – Alanya Alaaddin Keykubat University и Стамбульским техническим университетом (Istanbul Technical University), в рамках которых предусмотрена и академическая мобильность; приглашает профессоров с зарубежья для обмена опытом. Экспертная группа отмечает, что подобные сотрудничества положительно повлияют на качественную подготовку будущих докторов.

Уровень соответствия по Стандарту 4 - полное соответствие.

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов

Университетом проводится работа по оказанию поддержки докторантов. Так руководство вуза уделяет большое внимание обеспечению качества учебного процесса ОП «8D06101 - Программная инженерия». Систематически проводится анкетирование среди обучающихся, результаты которого учитываются при организации учебного процесса.

Образовательный мониторинг в вузе осуществляется методами внешней и внутренней оценки качества образования. Основу внутренних механизмов составляет самообследование (самоконтроль на уровне обучающихся, самооценка, самоаттестация на уровне вуза и отдельных видов деятельности).

Ректор проводит регулярные встречи со студенческим коллективом вуза. В ходе интервью сотрудник университета из отдела молодежной политики отметил, что в университете проводятся различные мероприятия по развитию талантливой молодежи, по поддержке социально-уязвимых обучающихся, открыто обсуждаются острые и актуальные вопросы, оперативно решаются возникшие проблемы, обучающихся университета руководство информирует о результатах аудитов, выполненных по ранним обращениям обучающихся, принятых мерах.

Главным достоинством организации образовательного процесса в Университете является функционирующий образовательный портал с интегрированными информационными системами. В ходе интервью экспертами было выяснено, что индивидуальный план обучающегося формируется в автоматическом режиме, что позволяет минимизировать ошибки, учесть наличие всех обязательных и дополнительных полей, и т.п.

Для удобства обучающихся разработаны инструкции по работе с информационными системами вуза. Организация процесса обучения придерживается принципов студентоцентрированного обучения.

В ходе осмотра в конференц зале был продемонстрирован функционал личного кабинета обучающегося, портал дистанционного обучения и информационная система формирования силлабусов. Экспертами отмечается важность и удобство использования данных систем в образовательном процессе. У докторантов будет возможность иметь доступ ко всем учебным

материалам в режиме 24/7 на портале learning management system.

В ходе интервью с заведующими кафедрами было установлено, что для докторантов PhD первого курса будут назначаться руководители двух стран, темы докторских исследований будут выбираться исходя из приоритетного научного направления научного руководителя и при непосредственной консультации научного консультанта. Кроме того, докторант будет иметь возможность сформировать свою собственную образовательную траекторию обучения с помощью научного руководителя.

Организация учебного процесса осуществляется на основе нормативной документации, доступ к которой имеется у докторанта посредством сайта вуза.

Докторанты, не справляющиеся с академическими требованиями, получают академическую поддержку (дополнительное консультирование или проведение дополнительных занятий). В течение всего периода обучения над докторантом будет осуществляться контроль его учебных и научных достижений. Результаты в обязательном порядке будут обсуждаться на заседаниях кафедр с целью принятия мер.

Кроме того, экспертной группой отмечается следование Политике в области качества и другим нормативным актам. На случай отставания от учебного процесса докторанту предоставляется академический отпуск.

С целью обеспечения академической честности введена процедура контроля на экзаменах – прокторинг, где за всем процессом наблюдает проктор. Процедуры апелляции действуют согласно утверждённым нормативным документам по проведению разного вида экзаменов

Для поддержки докторантов в Университете функционируют структурные подразделения. Положительным фактом является наличие медицинского пункта, комфортные социально-бытовые условия в студенческом доме. Служба поддержки докторантов проводит разъяснения основной политики, предназначенной для докторантов.

Отдельного внимания заслуживает обеспечение потребностей различных групп докторантов: иностранных докторантов, докторантов с ограниченными возможностями. Имеются соответствующие нормативные документы, регламентирующие соответствующее направление, созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями.

Особое внимание в Университете уделяют социальной, психологической поддержке, образовательной поддержке обучающихся, в поиске работы и др. Университет курирует работу по организации практик, по трудоустройству и карьерному росту докторантов.

Перевод обучающихся с других вузов, восстановление и отчисление, признание и перезачет кредитов осуществляется на основе нормативных актов, утверждёнными ректором.

Университет активно развивает качественный формат дистанционного обучения. Согласно Академической политике МИГУ для организации учебного процесса с применением дистанционных образовательных

технологий (ДОТ) используется Moodle – система управления обучением (LMS).

Офис Регистратора ведет историю учебных достижений обучающихся в течение всего периода обучения, которая отражается в транскрипте.

ВЭГ отмечен положительный факт того, что ежегодно по завершении учебного года докторант будет проходить академическую аттестацию на предмет выполнения индивидуального плана работы. На кафедре будет заслушиваться отчет докторанта о его достижениях, выполнении индивидуального плана, научно-исследовательской работе и прочих.

Уровень соответствия по Стандарту 5 - полное соответствие.

Стандарт 6. Ресурсы

В процессе проведения интервью с ППС, сотрудниками и работодателями, а также после визуального осмотра материально-технической базы Университета ВЭГ было установлено соответствие требованиям Стандарта 6 ресурсов вуза.

Ресурсы, используемые для организации процесса обучения ОП «8D06101 - Программная инженерия», способствуют качественной реализации проведения исследований докторантами и обеспечению их качественным учебным и научно-исследовательским процессом.

На сайте Университета размещена нормативно-правовая база документов, регламентирующая образовательный процесс вуза. Действует политика в области качества, Академическая политика, Положения по учебным и научным процессам и многое другое. Образовательный процесс осуществляется в соответствии с Программой развития МИТУ на 2020-2025, показатели Целей и качества частично реализованы за три года действия данной Программы.

Финансовая политика университета направлена на обеспечение финансовой стабильности, оптимизацию расходов, улучшение благосостояния работающих. Стимулирование ППС и сотрудников осуществляется в виде ежегодного повышения заработной платы, и дополнительных выплат в виде премий и доплат, о чем свидетельствуют ответы интервьюируемых. Основными источниками формирования доходов Университета является бюджетное и внебюджетное финансирование.

Университет располагает 3 учебными корпусами, 1 студенческим общежитием на 188 мест. Социально-бытовые условия в студенческом общежитии соответствуют санитарным нормам. Функционируют медпункт, врачебная студенческая амбулатория, прачечная, гладильная, душевые, кухня, на каждом этаже имеется коворкинг, конференц-зал, кафетерий для обучающихся, предусмотрены комнаты вокала, хореографии. В комнатах есть персональные душевая и санитарный узел. Также в Университете имеется спортивный зал и спортивная футбольная площадка, функционирует

столовая на 75 мест.

Визуальный осмотр материально-технической базы позволяет сделать вывод, что Университет обеспечивает проведение всех видов лабораторных и практических занятий, НИРС, предусмотренных учебными планами ОП «8D06101 - Программная инженерия», и соответствует действующим санитарно-техническим нормам.

Гордостью Университета можно назвать реконструированную библиотеку, которая оснащена современной электронной библиотекой, читальным залом, мягкой зоной, оборудованной мультимедийным проектором, кабинетом для магистрантов, помещениями для персонала, хранения книг, а также современным конференц-залом для проведения встреч, онлайн телемостов, конференций.

Для проведения досуговых и культурных мероприятий имеется в наличии актовый зал на 280 посадочных мест, в летний период на его территории располагается приемная комиссия.

По представленным Университетом данным о финансовых средствах, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров за последние 5 лет наблюдается динамика в сторону увеличения. Как показывает статистика значительные средства выделяются на развитие материальной, учебно-научно-лабораторной, информационной базы, объектов инфраструктуры, качественное обновление, расширение материальной, научной, учебно-лабораторной базы.

Информационное обеспечение соответствует требованиям программы; библиотека содержит все необходимые для обучения материалы в достаточном количестве: учебную, техническую, справочную и общую литературу, различные периодические издания.

В библиотеке имеются в наличии электронные каталоги, электронные версии отдельных учебников и учебно-методических материалов. В составе библиотеки Университета имеются: медиатеки; видеотека. В ходе визуального осмотра наполняемость обучающимися библиотеки составляла 35-40%.

Экспертами была оценена техническая инфраструктура Университета, результаты которой свидетельствуют об удовлетворительной связи. В корпусах Университета работают точки свободного подключения WiFi, связь стабильная.

Положительным моментом является доступ докторантов к современным базам данных (Scopus, Clarivate Analytics и др.), заключены соответствующие договора. Кроме того, доступны ресурсы РМЭБ. В целом фонд основной учебной литературы соответствует ОП «8D06101 - Программная инженерия».

Экспертам были продемонстрированы компьютерные классы с современным оборудованием. Функционирует локальная сеть и есть доступ к Интернет с пропускной скоростью 150 Мб/с. Согласно представленным

сведениям в отчете по самооценке ОП Университет уделяет большое внимание приобретению компьютерной техники, лабораторного оборудования, прочих основных средств и нематериальных активов необходимого для обеспечения качественного учебного процесса. Об этом свидетельствуют затрачиваемые на приобретение финансовые средства.

Общее количество единиц компьютеров в Университете на 2022-2023уч.г. составляет 260 шт. В Университете имеется 8 компьютерных классов, функционируют 13 мультимедийных и 1 лингафонный кабинет. Каждый компьютерный класс укомплектован от 12-38 компьютерами. В 11 аудиториях Университета установлены мультимедийные проекторы, в трех аудиториях установлены интерактивные доски.

Как было отмечено выше в Университете функционирует единая система информационного обеспечения обучающихся и преподавателей, интегрирующая web-сайт, platonus, Moodle, «АИС МИТУ». Каждая из систем предназначена для организации учебного процесса.

Сайт Университета расположен по адресу <http://metu.edu.kz/>, локальная сеть «METU.local.192.168.01», имеется 3 электронных сервера на 400 Гигабайт каждый с различными материалами. Все компьютеры объединены в локальную сеть, которая позволяет автоматизировать многие процессы обучения и контроля докторантов, их посещаемость, и является основой для перехода на кредитную систему обучения и создает возможность для внедрения системы дистанционного обучения. Вся телефонная сеть подключена через мини АТС. Цифровая экосистема, в которой интегрированы между собой периодически и систематически развивается, пополняясь новыми функциями.

Главным достоинством Университета в вопросах технической инфраструктуры является функционирующая система «АИС МИТУ» собственной разработки, которая обеспечивает решение широкого круга задач управления вузом и предоставление различных учебно-образовательных услуг для обучающихся и сотрудников. В ходе визуального осмотра на презентации системы были продемонстрированы «Онлайн офис регистратор», «Электронный syllabus», также эксперты были ознакомлены с модулями, которые на данный момент находятся в разработке: «Электронный документооборот», «Электронное эдвайзерство»; «Выполнение дипломных/диссертационных работ»; «Внутренние нормативные документы»; «Система контроля учета и доступа» и др.

Как показали результаты осмотра корпусов Университет уделяет особое внимание обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в учебных корпусах, студенческом доме и на территории университета. Функционирует круглосуточная охрана и цифровое охранное видеонаблюдение, на входе имеются ручные металлодетекторы, тревожная сигнализация (тревожная кнопка).

Области для улучшения: наряду с положительной оценкой действующей информационной системы, рекомендуется разработать и

внедрить мобильное приложение с функционалом личного кабинета обучающегося, преподавателя.

Уровень соответствия по Стандарту 6 - полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

При ознакомлении с Университетом экспертам были продемонстрированы функционирующие и сопровождающие основные бизнес-процессы вуза информационные системы. Ссылка на официальный web-сайт МИТУ <https://metu.edu.kz>. Сайт содержит актуальную, доступную и полную информацию об Университете, там размещена информация об учебной, научной, студенческой жизни. Функционирует блог ректора и виртуальный ассистент. Новостной блог размещен на главной странице сайта, где освещаются актуальные новости и их архив, информация о предстоящих событиях и мероприятиях.

Университет уделяет внимание информированию общественности и предусматривает открытость по отношению к абитуриентам, выпускникам и всем заинтересованным сторонам.

Как указано в отчете о самооценке в качестве эффективных инструментов информирования общественности об ОП «8D06101 - Программная инженерия», об ожидаемых результатах обучения по программам, для создания образа открытого образовательного учреждения, используются различные медиаресурсы, проводятся пресс-конференции, брифинги, активизируются деловые контакты с редакциями газет, журналов, радио, телевидения. Также в отчете говорится о том, что Университет активно проводит профориентационную работу по всем регионам республики, при этом группа сотрудников посещают как расположенные рядом, так и дальние регионы, используются возможности социальных сетей.

Преимуществом Университета является то, что в вузе функционирует корпоративный медийный ресурс – университетский журнал «METU life». Данный журнал был запущен в мае в 2021 года. Главной целью журнала является создание единого информационного поля Университета и обеспечение докторантов, необходимой, актуальной информацией о деятельности, о мероприятиях и событиях в МИТУ, об актуальных вопросах и проблемах жизни обучающихся.

С целью объединить творческий и интеллектуальный потенциал выпускников Университета и развития взаимовыгодных долгосрочных взаимоотношений на сайте имеется страница «Ассоциация выпускников», которая курируется выпускниками Университета.

Информация об ОП, преподавателях, которые осуществляют обучение, размещена на сайте Университета, информационных стендах, буклетах.

При визуальном осмотре ВЭГ убедилась, что в коридорах университета имеются широкоформатные мониторы, на которых транслируются



видеоролики о важных мероприятиях, проводимых вузом, и другая важная информация. О жизни Университета, проводимых событиях и мероприятиях, об обучающихся и ППС Университета периодически освещается информация в прессе, а также новостных сюжетах, выходявших на различных каналах ТВ, радио и размещаются на сайте Университета в разделе «СМИ о нас». С 2019 года по настоящее время было опубликовано порядка 61 статей.

Области для улучшения:

На сайте Университета рекомендуется разместить Правила приема в докторантуру, а также в разделе Абитуриентам добавить ссылку на докторантуру для ознакомления с информацией по поступлению.

Уровень соответствия по Стандарту 7 - полное соответствие.

ГЛАВА 3**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Содержание образовательной программы – полное соответствие

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава – полное соответствие

Стандарт 4. Качество исследовательской работы – полное соответствие

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов – полное соответствие

Стандарт 6. Ресурсы - полное соответствие

Области для улучшения: наряду с положительной оценкой действующей информационной системы, рекомендуется разработать и внедрить мобильное приложение с функционалом личного кабинета обучающегося, преподавателя.

Стандарт 7. Информирование общественности- полное соответствие

Области для улучшения: на сайте Университета рекомендуется разместить Правила приема в докторантуру, а также в разделе Абитуриентам добавить ссылку на докторантуру для ознакомления с информацией по поступлению.

Приложение 1

ПРОГРАММА внешнего аудита экспертной группы IQAA в вуз (наименование вуза) по программной аккредитации

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
1	Заезд экспертов (за день до визита)	Гостиница	в течение дня	Группа экспертов
<i>День 1-й: число, месяц, год</i>				
1	Прибытие в ВУЗ	Учебный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
2	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	9:00-10:00	Р, ЭГ, К,
3	Интервью с руководством и сотрудниками ВУЗа (ректор, проректора, руководители структурных подразделений (РСП), декан факультета, заведующий выпускающей кафедрой, преподаватели (ППС), студенты, выпускники и работодатели)	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	30-40 минут на каждую встречу в первый и второй день визита	Р, ЭГ, К, Ректор, Проректора, РСП, ППС, Студенты, Выпускники, Работодатели
4	Обсуждение итогов встреч-интервью	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	10-15 минут после каждой встречи	Р, ЭГ, К
5	Визуальный осмотр университета, базы образовательной программы	ВУЗ <i>Ссылка на Zoom</i>	2-3 часа	Р, ЭГ, К, РСП
6	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	15-30 минут	Р, ЭГ, К
<i>День 2-й: число, месяц, год</i>				
1	Прибытие в ВУЗ	Учебный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
2	Выборочное посещение учебных занятий. Выборочное посещение баз практик, научно-исследовательских лабораторий.	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	9:00-12:00	Р, ЭГ, К,
3	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов. Обмен мнениями членов экспертной группы. Подготовка отчета	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	2-3 часа	Р, ЭГ, К
4	Встреча с руководством ВУЗа, Представление предварительных результатов	Кабинет ВЭГ <i>Ссылка на Zoom</i>	17:00-18:00	Р, ЭГ, К, Руководство вуза
5	Отъезд членов экспертной группы	Гостиница	по расписанию	Р, ЭГ, К

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ
по проведению внешнего аудита
в рамках программной аккредитации
Международного инженерно-технологического университета
12-13 июня 2023 года

Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Акпанбетов Дархан Берикович	Проректор по академическим вопросам и производственной практики, кандидат технических наук	87019436035 d.akpanbetov@kazetu.kz

Ректор университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Сарсенбекова Гульнар Алибековна	Ректор, кандидат философских наук	87273000777, kazetu2001@gmail.com

Проректора университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Акпанбетов Дархан Берикович	Проректор по учебной и научной работе, кандидат технических наук	87019436035 d.akpanbetov@kazetu.kz
2	Каруна Оксана Леонидовна	Проректор по стратегическому развитию, науке и международным связям	87086322575 karuna@kazetu.kz

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Женисова Акбота Женисовна	Директор департамент по академическим вопросам	87013521247 a.zheniskyzy@kazetu.kz
2	Келдыбаева Роза Тойшыбековна	Главный бухгалтер	87770338893
3	Татибеков Бауыржан Нурланович	Директор департамента по научной работе и международному сотрудничеству	87027709280 b.tatibekov@kazetu.kz

4	Джалилов Раимжан Мухаметович	Директор департамента по административно-хозяйственной деятельности	87071117869
5	Алиева Бакыткуль Куттыкадамовна	Директор департамента стратегического развития, аккредитации и рейтинга	87771806361
6	Шындалы Саламат Болатович	Директор департамента информационных технологий	salamat@kazetu.kz 8 7071995202
7	Динисламулы Едиген	Директор департамента дистанционных образовательных технологий	87075191239 edigen92@mail.ru
8	Алдияр Аксулу Әбдіразаққызы	Директор офис регистратора	87000210595 aldiyar.aksulu@mail.ru
9	Сабыржанова Асем Ерлановна	Директор департамента молодежной политики	87752270769
10	Махамбетова Заги Садуакасовна	Заведующая библиотекой	87077747762
11	Қали Гүлмира Болатовна	Советник по кадрам	87016035557

Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Бектемесов Аманжол Тохтямович	Заведующий кафедрой «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем»	87075388835 a.bektemessov@metu.kz
2	Абуова Алтынай Бурхатовна	Заведующий кафедрой «Техника и технология пищевых производств»	87773582326 abuova@kazetu.kz
3	Солодова Елена Владимировна	Заведующий кафедрой «Биохимическая инженерия»	87779628458 e.solodova@kazetu.kz
4	Дильдебаева Жулдуз Турсыновна	Заведующий кафедрой «Экономика и бизнес»	87078874555 b.tatibekov@kazetu.kz
5	Тукебаева Жаныл Аубакировна	Заведующий кафедрой «Социально-гуманитарные дисциплины и мировые языки»	87471091253 alima_nyr@mail.ru

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Велямов Масимжан Турсынович	профессор кафедры «Биохимическая инженерия», с 2009г.	87013818881 vmasim58@mail.ru
2.	Чоманов Уришбай Чоманович	профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2014г.	87017884556 chomanov@mail.ru

3.	Казыбаева Сауле Жамбуловна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2001г.	87072685414 saule_5_67@mail.ru
4.	Умираниева Лязат Бекеновна	ассоциированный профессор, кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2018 г.	87077289625 lyazzat_lb@mail.ru
5.	Кененбай Гульмира Серікбайқызы	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2018 г.	87023205856 gkenenbay@mail.ru
6.	Зоржанов Берик Докторханович	лектор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2012 г.	8 702 557 6261 berik_zorzhanov@mail.ru
7.	Азимова Санавар Туглуковна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2023	8701 801 1414 sanaazimova@mail.ru
8.	Байзакова Жумакуль Сейткадыровна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2021 г.	87773933430 bayzakova_z@kazetu.kz
9.	Каренеева Жазира Алпысбаевна	лектор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2014	8 701 563 1607 lashyn7979@mail.ru
10.	Таттибаева Дамира Бахтияровна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2023	8702 635 9605 damira-bt-7@mail.ru
11.	Токанова Жулдыз Канатовна	Лектор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2018	8 701 899 7390 judi.93@mail.ru
12.	Джумабекова Гульзира Шабаевна	Лектор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2022	8 777 715 6878 guzika_j@mail.ru
13.	Темирбеков Нурлан Муханович	профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2016г.	8701076 5595 temirbekov@rambler.ru
14.	Кадыракунов Кубаныч Байгазиевич	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2017	87473738099 ccb54@mail.ru
15.	Сарсенбаев Нурлан Садуакасович	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2019 г.	8705 571 6781
16.	Айжанова Алия Елубаевна	лектор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и	87022574555 a.ayzhanova@kazetu.kz

		телекоммуникационных систем», с 2014 г.	
17.	Демеубаева Лаура Курмангазиевна	лектор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2012 г.	87016188982 laurita_is@mail.ru
18.	Иманкулов Тимур Сакенович	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2023г.	8707 122 3339 imankulov.timur@gmail.com
19.	Куатбаева Акмарал Алихановна	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2023г.	8775 990 1866 ahamala2017@gmail.com
20.	Дінісламов Едіген Дінісламұлы	лектор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2019 г.	8707 519 1239 edigen92@mail.ru
21.	Шахманова Гульнара Толеуовна	лектор кафедры «Экономика и бизнес», с 2021 г.	8 747 601 2914 shahmanova_gul@mail.ru

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел.)
1.	Жумалиева Гульжан Ералиевна	Заведующая лабораторией технологии хлебопекарного производства, КазНИИ Перерабатывающей и пищевой промышленности	8701 526 4795 g.zhumalieva@rpf.kz
2.	Танирбергенов Самат Исембаевич	Заместитель председателя правления КазНИИ Почвоведения и Агрохимии им. У.У. Успанова	8702 480 4479 tanir_sem@mail.ru
3.	Ренат Мырзагельдиев	Ведущий специалист РГП КазСтандарт	8777 043 4353 d.bekenova@ksm.kz
4.	Анесов Малик Сапенович	Начальник отдела АО "Национальный центр Экспертизы и Сертификации"	87771821222 malik100463@mail.ru
5.	Есимова Татьяна Владимировна	Руководитель группы по обучению, повышению квалификации, развитию и адаптации АО «ЛОТТЕ Рахат»	87003946419 marina_4069@mail.ru
6.	Уразаева Марина Владимировна	Завотделом агротехнологии и питомниководства КазНИИ Плодоовощеводства	8777 353 2247 marina_4069@mail.ru
7.	Алтыбаев Алшын	Представитель НПЦ «Агроинженерия»	8707 151 1723



	Нарикович		narikovich@yandex.ru
8.	Гасанов Халит Мамедович	Консультант «Мамед» крестьянское хозяйство	8701 666 4751 kalit@mail.ru
9.	Алимханов Ануар Замирович	главный менеджер ТОО «Orbis Agro»	8777 534 2424 a.alimhanov@orbis-agro.kz
10.	Абдыев Азамат Маратович	Директор ТОО «La Vanilla»	87077141208
11.	Курасова Людмила Алексеевна	Г.н.с. лаборатории «Биотехнологии качества и безопасности продуктов» ТОО «Казахский научно-исследовательский институт пищевой и перерабатывающей промышленности»	8 701 665 28 63 l.kurasova@inbox.ru
12.	Мурзабаева Тансара Шаяхметовна	Зав. отделом семенного банка "Институт ботаники и фитоинтродукции"	8 707 541 58 59 m.tansara@mail.ru
13.	Такабаев Тахир Маратович	Генеральный менеджер ТОО «Академсеть»	87017663492
14.	Скаков Ержан	Директор ТОО «Коминжиниринг»	87788347037
15.	Ешбаев Бектурсын	Программист АО «Казпочта»	87762186289
16.	Касымжанов Жанәділ Даулетханұлы	Заместитель Генерального директора ТОО «Yntymaq Corporation»	87019851395

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой