



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕЖДУНАРОДНОГО ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

8D07201 «Технология и инжиниринг пищевых производств»

г. Астана, 2023 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Ахметов Канат Комбарович

Руководитель группы

Декан факультета естественных наук, Павлодарский университет им. С.Торайгырова, доктор биологических наук, профессор



Лабутина Наталья Васильевна

Международный эксперт

Профессор кафедры «Зерна, хлебопекарные и кондитерские технологии», ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет» (РОСБИОТЕХ), доктор технических наук, профессор



Абыкенова Дария Болатовна

Эксперт

Ассоциированный профессор, НАО «Павлодарский педагогический университет им. Ә.Марғұлан», PhD



Наурзгалиева Айжан Абакановна

Эксперт- представитель работодателей

Президент ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация сахарной, пищевой и перерабатывающей промышленности», член Национального научного совета по приоритету «Устойчивое развитие агропромышленного комплекса и безопасность сельскохозяйственной продукции», г. Алматы



Оразалина Динара Кайыргалиевна

Эксперт -представитель студентов

Докторант 2-го года обучения, факультет пищевых технологий, Алматинский технологический университет, г. Алматы



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
8D07201 «ТЕХНОЛОГИЯ И ИНЖИНИРИНГ ПИЩЕВЫХ ПРОИЗВОДСТВ»
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В МЕЖДУНАРОДНОМ
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

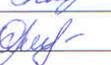
Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы	+			
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы	+			
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	+			

Эксперты:

Ахметов Канат Комбарович
Лабутина Наталья Васильевна
Абыкенова Дария Болатовна
Наурызалиева Айжан Абакановна
Оразалина Динара Кайыргалиевна







Примечание: Решением Аккредитационного Совета по Стандарту 3 «Качество профессорско-преподавательского состава» и Стандарту 4 «Качество исследовательской работы» уровни соответствия определены как «значительное соответствие» вместо «полное соответствие».



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	
---------------	--

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....

Стандарт 3

Качество профессорско-преподавательского состава

Стандарт 4

Качество исследовательской работы

Стандарт 5

Эффективность системы поддержки докторантов.....

Стандарт 6

Ресурсы

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

ВВЕДЕНИЕ

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры институциональной аккредитации в Международный инженерно-технологический университет состоялся 12 – 13 июня 2023 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по институциональной аккредитации на 3-х языках, Руководство по организации и проведению внешней оценки, список участников интервью, список баз практик и филиалов кафедр и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала работы в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке университета содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами институциональной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, воспитательного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, учебно-лабораторных комплексов, факультетов кафедр, баз практик, библиотеки, и другие службы, обеспечивающие учебный процесс.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации, посетили занятия.

Международный инженерно-технологический университет (далее – Университет) (ранее – Казахстанский инженерно-технологический университет) образован в 2001 году (государственная лицензия серия БМ №0000067).

Решением Участника №04 от 17.11.2022 г., наименование Университета было изменено с Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанский инженерно-технологический университет» на Товарищество с ограниченной ответственностью «Международный инженерно-технологический университет».

28 ноября 2022 года МНВО РК подписан приказ о переименовании образовательного учреждения высшего и послевузовского образования «Казахстанский инженерно-технологический университет (МИТУ)» в «Международный инженерно-технологический университет (МИТУ)»



(Лицензия №KZ68LAA00032830 от 28.11.2022г.) <https://metu.edu.kz>.

В 2016 году и 2021 году Университет прошел международную институциональную аккредитацию независимым агентством по обеспечению качества в образовании <https://iqaa.kz>, <https://metu.edu.kz>.

В 2017 году 10 ОП бакалавриата и 5 ОП магистратуры, в 2022 году 11 ОП бакалавриата и 5 ОП магистратуры успешно прошли международную аккредитацию ОП <https://iqaa.kz>, <https://metu.edu.kz>.

В настоящее время Университет ведет подготовку по 17 ОП бакалавриата <https://metu.edu.kz> и 5 ОП магистратуры <https://metu.edu.kz>.

Научный потенциал Университета сегодня – это квалифицированные кадры, остепененность которых в текущем учебном году составляет 51,1% от общего числа ППС.

Основным показателем успешности реализации кадровой политики являются улучшение качественного уровня ППС Университет путем омоложения кадрового состава ППС, а также административно-управленческого персонала. Средний возраст ППС составляет 49 лет.

В 2017 году и 2022 году Университет успешно аккредитован в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности <https://metu.edu.kz>.

Научная деятельность Университета направлена на выполнение НИР в рамках фундаментальных и прикладных исследований по следующим приоритетам развития науки: информационные, телекоммуникационные и космические технологии, научные исследования в области естественных наук; устойчивое развитие агропромышленного комплекса и безопасность сельскохозяйственной продукции; рациональное использование природных, в том числе водных ресурсов, переработка, новые материалы и технологии, безопасные изделия и конструкции; научные основы «Мәңгілік ел».

В Университете успешно функционируют 3 научно-исследовательских центра: НИЦ «Инфраструктуры и облачных вычислений» и НИЦ «Экологии и агроинноваций», НИЦ «Исследование проблем развития экономики».

27 апреля 2023г. в МИТУ состоялось открытие совместного научно-исследовательского и образовательного центра «Робототехника и программная инженерия» с ведущей научной организацией – Институтом механики и машиноведения имени академика У.А. Джолдасбекова (<https://adyrna.kz>, <https://arasha.kz>, <https://nazarmedia.kz>).

МИТУ расширил сотрудничество с образовательными, научными и бизнес организациями из США, Канады, Германии, Турции, Великобритании, Латвии, Болгарии, Японии, Кореи, Франции, России, Нигерии и др.

Материально-техническая база, инфраструктура Университета обеспечивает проведение всех видов лабораторных/практических занятий, научно-исследовательской работы обучающихся и соответствует действующим санитарно-техническим нормам.

Финансовая политика Университета направлена на обеспечение



финансовой стабильности, оптимизацию расходов, улучшению благосостояния персонала.

В соответствии с изменениями нормативно-правовых актов, Университетом внесены изменения в содержание Программы развития МИТУ на 2020-2025гг. определены качественные показатели Программы <https://metu.edu.kz>.

В апреле 2023 года Университет расширил образовательную сферу – получена лицензия по направлению подготовки кадров докторантуры 8D07201 – «Технология и инжиниринг пищевых производств» (Приложение 1А).

Подготовку докторантов по ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» курирует кафедра «Техника и технология пищевых по кредитной технологии согласно приложения к лицензии №KZ68LAA00032830 от 28 ноября 2022 года на основании приказа Председателя КОКСНВО МНВО РК от 3 апреля 2023 года №153, ГОСО, утвержденных приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года №2.



ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешняя оценка ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» осуществлялась ВЭГ в соответствии со Стандартами и критериями аккредитации образовательных программ докторантуры.

Во время визуального осмотра материально-технической базы Университетом подтверждено ее соответствие установленным требованиям. Созданы все условия для организации учебного процесса, проведения научных исследований преподавателей и обучающихся университета, проживания и обустройства бытовых условий обучающихся в студенческом доме. Установлено наличие оборудованных лекционных аудиторий и кабинетов для проведения учебных занятий по аккредитуемым образовательным программам.

Сотрудниками Университета была продемонстрирована работа компьютерных классов, специализированных кабинетов (лабораторий, мультимедийных аудиторий, компьютерных классов), библиотеки и др. Было подтверждено, что к услугам преподавателей и обучающихся предоставляются спортивный и актовый залы, столовая, спортивная футбольная площадка, библиотека, врачебная студенческая амбулатория «DostarMed».

Особенностью Университета является информационное обеспечение для организации образовательного процесса. Функционирует официальный сайт вуза, который включает в себя автоматизацию всех бизнес-процессов Университета. Официальный сайт Университета - <http://metu.edu.kz/> имеет три версии (казахская, русская, английская) и является современной платформой работы вуза с заинтересованными стейкхолдерами (созданы сервисы для абитуриентов, обучающихся, выпускников, сотрудников).

Преимуществом Университета является внедрение собственной информационной системы «ИС МИТУ», интегрированной с образовательным порталом Platon и Moodle. Экспертами также были отмечены система электронного документооборота и автоматизация силлабусов, которые интегрированы с основными системами и являются продуктами собственной разработки.

ВЭГ представлена информация для обучающихся об используемых критериях и процедурах оценивания результатов обучения, об экзаменах, и других видах оценки успеваемости на сайте университета и в системе документооборота. Налажен процесс трудоустройства выпускников университета, активно осуществляется сотрудничество с работодателями.



Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Общие положения

Политика Университета в области качества является неотъемлемым элементом управления Университетом и основой планирования его образовательной деятельности, имеет высококвалифицированные кадры, современную учебно-методическую и материальную базу, осуществляет подготовку кадров по широкому спектру направлений, обеспечивающих инновационное развитие региона и страны в целом, и реализует модернизацию системы образования в соответствии с параметрами Болонской декларации.

Политика в области обеспечения качества ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» имеет официальный статус и доступна для всех участников учебного процесса и внешних заинтересованных лиц.

Политика и цели в области качества, политика в области системы внутреннего обеспечения качества («Руководство по качеству Международного инженерно-технологического университета», «Положение внутреннего обеспечения качества МИТУ») коллегиально обсуждаются и утверждаются на заседании Ученого совета Университета.

Руководство по качеству является документом, который демонстрирует способность обеспечивать потребителей продукцией и услугами в соответствии с их требованиями и требованиями правовых, нормативных, методических и технических документов.

Политика в области качества, формируется и периодически пересматривается с учетом следующих компонентов:

- Программы развития Университета;
- текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей образовательной услуги и других заинтересованных сторон;
- информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Руководство Университета постоянно улучшает условия работы, поощряет творческую инициативу преподавателей и научных сотрудников по совершенствованию образовательного процесса и научных исследований.

Политика и цели в области качества размещены на сайте университета, стендах кафедр, в библиотеке, в кабинетах структурных подразделений Университета, т.е. в доступных местах для обеспечения знакомства с документами всех сотрудников и обучающихся университета.

Политика в области обеспечения качества ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» направлена на улучшение качества и обеспечение конкурентоспособности выпускников ОП в целях обеспечения потребностей региона и страны в целом в высококвалифицированных кадрах.



Все члены коллектива следуют принятой политике и несут ответственность за качественное выполнение работы по всем направлениям деятельности университета.

В Университете на должном уровне осуществляется Политика в области обеспечения качества, проработана процедура ее принятия и утверждения, которые соответствуют предъявляемым требованиям.

Все члены коллектива следуют принятой политике и несут ответственность за качественное выполнение работы по всем направлениям деятельности университета.

Процедура принятия миссии, Политики целей и задач в области качества описана в Руководстве по качеству. В обсуждении политики в области обеспечения качества принимали участие преподаватели, обучающиеся, сотрудники Университета. Проект Миссии размещался на web-сайте Университета, где каждый имел возможность оставить свои предложения.

Политика в области обеспечения качества была обсуждена и переутверждена на Ученом совете Университета 01 марта 2023 года.

В целях повышения качества образовательной деятельности МИТУ обеспечивает соблюдение системы внутреннего обеспечения качества.

В реализации политики обеспечения качества программы участвуют внешние заинтересованные стороны. Университет в 2020 году принял новую Программу развития на 2020–2025 годы, где определены важнейшие перспективные направления развития Университета. В реализации поставленных задач, форсированного развития научных, образовательных направлений, формировании и поддержке политики обеспечения качества принимает участие Наблюдательный совет. 2 февраля 2023 года в Университете состоялось заседание обновленного состава Наблюдательного Совета, объединяющий крупных ученых и предпринимателей Казахстана и зарубежья.

Политика по обеспечению академической честности и добросовестности, защита от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении ППС, обучающихся или сотрудников МИТУ приведена в «Академической политике МИТУ» и «Политике академической честности МИТУ» в документах регламентирующих корпоративную культуру «Кодексе чести студента МИТУ» «Кодексе чести профессорско-преподавательского состава и сотрудников МИТУ». Также разделы по академической честности включены во внутренние документы «Положение о проведении устного экзамена»), «Положение о проведении письменного экзамена» «Положение о тестировании обучающихся», «Положение об итоговой аттестации обучающихся».

Пункты по противодействию коррупции включены в договора с сотрудниками, к действующим договорам со всеми сотрудниками составлены дополнительные соглашения по противодействию коррупции.

Вопросы академической честности добавлены во все силлабусы



дисциплин в разделе «Политика академического поведения и этики».

МИТУ утвердил внутреннюю политику противодействию коррупции в Университете

Основными принципами академической честности обучающихся в образовательном процессе являются: 1) добросовестность – это честное, порядочное выполнение обучающимися оцениваемых и неоцениваемых видов учебных работ; 2) осуществление охраны прав автора и его правопреемников – признание авторства и охраны произведений, являющихся объектом авторского права, посредством правильной передачи чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах; 3) открытость – прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между обучающимися и преподавателями; 4) уважение прав и свобод обучающихся – право свободного выражения мнений и идей; 5) равенство – каждый обучающийся обеспечивает соблюдение правил академической честности и равную ответственность за их нарушение.

МИТУ использует эффективные методы по надзору и поддержке для обеспечения честности исследований и научной практики, проводимой практикой ППС, сотрудниками и обучающимися, в том числе используются лицензионные программы по антиплагиату «Strikeplagiarism.com» для проверки письменных работ обучающихся.

В соответствии с «Положением об антиплагиате» письменные работы, все выпускные работы обучающихся проходят обязательную процедуру проверки в системе «Strikeplagiarism.com», позволяющая выявить степень заимствования информации в указанных работах.

С целью удобства проведения процедуры прохождения антиплагиата, данная программа интегрирована с внутренней платформой Moodle, таким образом исключен прямой контакт проверяющего письменной работы с автором самой работы.

Политика по противодействию коррупции в Университете является важным элементом политики в области обеспечения качества программ.

В целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовки по ним предложений для руководства МИТУ, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в Университете функционирует Антикоррупционная комиссия МИТУ. В своей деятельности Университет руководствуется утвержденным «Антикоррупционным стандартом МИТУ», «Антикоррупционным стандартом по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования», утвержденным приказом МОН РК №174 от 04.05.2020г.

ППС, сотрудники, с которыми за проявление академической нечестности расторгнут договор, повторно в Университет не принимаются.

Обучающиеся, отчисленные из университета за проявление академической нечестности, лишаются возможности восстановиться в МИТУ.



Политика и деятельность Университета направлена на честное и открытое получение знаний. Руководство Университета, ППС ведет открытую политику во время учебного процесса, при сдаче всех видов контроля и в процессе зачисления, перевода в Университет.

В каждом корпусе установлен ящик доверия для удобства обеспечения оперативного приема, учета и рассмотрения письменных обращений обучающихся. Руководство Университета ведет постоянный прием обучающихся, открыт аккаунт ректора в социальных сетях facebook, vk, instagram.

Мониторинг ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» осуществляется путем проведения внутреннего и внешнего контроля. Внутренний контроль предполагает проведение контроля силами кафедры учебных, внеучебных, социальных, правовых, информационных и других компетентностей обучающихся.

Механизмы по сбору, хранению и анализу информации о реализации ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» в Университете:

- система мониторинга реализации планов по развитию ОП. Рассмотрение на заседаниях кафедры, например результаты сессии, результаты работы кафедры, годовой отчет.

- различные формы самооценки: самооценка программ в ходе подготовки к аттестации; самооценка ОП в ходе подготовки к институциональной и программной аккредитации; самооценка ОП на соответствие критериям рейтинговых агентств.

Первый набор в докторантуру Университет планирует начать в 2023-2024 учебном году. Темы докторских диссертаций будут определяться по предложениям научных руководителей, совместно с докторантами, которые рассматриваются и утверждаются сначала на заседании кафедры, а затем на заседании Ученого совета Университета. Научными консультантами докторантов PhD будут назначены ведущие специалисты – доктора, кандидаты наук, профессора, ассоциированные профессора МИГУ и в качестве зарубежного консультанта профессора университетов – партнеров МИГУ.

Докторантам по ОП «8D06101 Программная инженерия» созданы в Университете благоприятные условия для активного участия в НИР, реализовывать НИРД участием в научных исследованиях (гранты по науке МНВО РК, МСХ РК, инициативные работы) и научно-практических конференциях. Ежегодно в Университет проводит 2-3 международных научно-практических конференции специально для докторантов, магистрантов, докторантов и молодых преподавателей.

Уровень соответствия по Стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Содержание образовательной программы

В соответствии с Зальцбургскими принципами, принятыми в рамках Болонского процесса в 2005 году, докторанты должны восприниматься в академическом сообществе как начинающие исследователи, которые способны внести ключевой вклад в генерацию нового знания.

Цели ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» соответствуют миссии, цели и стратегическому плану развития Университета.

Целью ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» является подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации, способных к инновационной деятельности в сфере науки, образования и промышленности.

Цели ОП и результаты обучения разработаны в соответствии с Национальной рамкой квалификацией, приоритетами и потребностями рынка труда региона, четко сформулированы и доступны для всех заинтересованных сторон.

Соответствие миссии, целей и задач требованиям рынка обеспечивается реализацией вузовского компонента, который формируется с учетом мировых тенденций, отраслевой направленности, спроса работодателей, изучения опыта зарубежных вузов и научных центров, реализующих аккредитованные программы подготовки докторов PhD.

В соответствии с ГОСО высшие учебные заведения РК осуществляют подготовку докторов философии (PhD) и докторов по профилю.

ОП подготовки доктора философии (PhD) имеет научно-педагогическую направленность и предполагает фундаментальную образовательную, методологическую и исследовательскую подготовку и углубленное изучение дисциплин по соответствующим направлениям наук для системы высшего и послевузовского образования и научной сферы.

ОП подготовки доктора по профилю предполагает фундаментальную образовательную, методологическую и исследовательскую подготовку и углубленное изучение дисциплин в области информационных технологий.

ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» отражает требования академических и профессиональных стандартов соответствующей отрасли, сферы деятельности, которые обеспечивают докторантов как академическими знаниями, так и необходимыми навыками, и умениями.

ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» осуществляет подготовку кадров, которые обладают следующими компетенциями, отражающими результаты обучения, характеризующимися следующими способностями обучающегося:

- выявлять, получать доступ, извлекать, интерпретировать, анализировать, оценивать, управлять, сохранять и передавать постоянно растущий объем знаний из целого ряда источников;
- использовать критический подход в решении проблем, поиск



инновационных решений и создание новых знаний;

- планировать, управлять и реализовывать научное исследование или проекты выбирая и обосновывая соответствующие методологические процессы, в то же время выявляя, оценивая и минимизируя риски и воздействие на окружающую среду;

- обладать необходимыми навыками и компетенциями в вопросах организации работ в смежных отраслях пищевой и перерабатывающей промышленности по управлению технологией и инжинирингу производства,

- владеть эксплуатацией оборудования, основанный на информационной технологии, по использования современных систем компьютерного управления технологическим процессом в производстве пищевых продуктов.

- осуществлять контроль качества разрабатываемых продуктов пищевой промышленности;

- владеть организацией и ведения технологических процессов, анализ технической оснащенности и производственной деятельности предприятий с учетом требований, спроса потребителей и работодателей;

применять на практике новые научные принципы и методы исследований, управлять и разработать новые технологии в области пищевой промышленности.

Кафедра «ТиТПП», реализующая ОП докторантуры «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» имеет соглашения о сотрудничестве в области образования и науки с зарубежными вузами и научными центрами, реализующими ОП докторантуры по соответствующему направлению подготовки кадров

В Университете процедуры разработки, утверждения и реализации ОП прописаны внутренними нормативными положениями, определяющие методику разработки модульной образовательной программы (МОП), а также регламентирующие организацию и порядок проведения всех связанных с этим процедур утверждения.

Срок обучения в докторантуре определяется объемом освоенных академических кредитов. При освоении установленного объема академических кредитов и достижении ожидаемых результатов обучения для получения степени доктора философии (PhD) или по профилю ОП докторантуры считается полностью освоенной.

Подготовка кадров в докторантуре осуществляется на базе ОП магистратуры по двум направлениям:

- 1) научно-педагогическому со сроком обучения не менее трех лет;
- 2) профильному со сроком обучения не менее трех лет.

Основными регламентирующими документами для разработки ОП являются Закон РК «Об образовании», Закон РК «О науке», Государственный общеобязательный стандарт образования всех уровней образования, Лиссабонская конвенция «О признании квалификаций, относящихся к высшему образованию в Европейском регионе», Правила организации



учебного процесса по кредитной технологии обучения и др.

Взаимодействие структурных подразделений Университета в разработке, экспертизе и утверждении документов ОП осуществляется в соответствии документированной процедурой «Положение по учебной работе» (<https://metu.edu.kz>), «Положение по учебно-методической работе» (<https://metu.edu.kz>), «Академическая политика МИТУ» (<https://metu.edu.kz>). С целью оказания методической помощи академическим подразделениям, кафедрам МИТУ и определения порядка разработки ОП всех уровней образования разработано «Положение по разработке образовательных программ Международного инженерно-технологического университета» (<https://metu.edu.kz>).

С целью планирования, разработки, мониторинга и совершенствования ОП разработано «Положение об академическом комитете» (<https://metu.edu.kz>). Задачей академического комитета является разработка ОП, основывающиеся на компетенциях и результатах обучения на основе обеспечения дублинских дескрипторов, повышение конкурентоспособности ОП, взаимодействие с работодателями и выпускниками с целью актуализации содержания ОП.

Процедура обсуждения и утверждения ОП «8D06101 - Программная инженерия», соблюдения их норм отражены в протоколах заседания кафедры, УМС Университета и Ученого совета Университета.

Структура и содержание ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» разработаны на основе компетентностно-модульного построения на основе анализа учебных дисциплин, применения междисциплинарного подхода.

Гибкость ОП обеспечивается за счет элективных дисциплин и применения студентоцентрированного подхода в разработке и реализации ОП.

Дескрипторы третьего уровня в рамках Всеобъемлющей рамки квалификаций Европейского пространства высшего образования (РК-ЕПВО) отражают результаты обучения, характеризующие способности обучающегося:

- 1) демонстрировать системное понимание области изучения, овладение навыками и методами исследования, используемыми в области систем информационной безопасности;
- 2) демонстрировать способность мыслить, проектировать, внедрять и адаптировать существенный процесс исследований с научным подходом;
- 3) вносить вклад собственными оригинальными исследованиями в расширение границ научной области, которые заслуживают публикации на национальном или международном уровне;
- 4) критически анализировать, оценивать и синтезировать новые и сложные идеи;
- 5) сообщать свои знания и достижения коллегам, научному сообществу и широкой общественности;
- 6) содействовать продвижению в академическом и профессиональном



контексте технологического, социального и культурного развития общества, основанному на знаниях.

ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» программа разрабатывается в соответствии с Национальной системой квалификации, согласованные с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификации. ОП ориентированы на результат обучения, формирующий профессиональные компетенции в соответствии с требованиями рынка труда.

Содержание модулей и курсов ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» структурированы под кредитную технологию обучения ECTS, включают в себя инновационные формы обучения и учитывают интересы различных категорий обучающихся.

ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» соответствует действующим ГОСО, утвержденным приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года №2.

ОП «Технология и инжиниринг пищевых производств» отражает результаты обучения, на основании которых разрабатываются учебные планы (рабочие учебные программы, индивидуальные учебные планы обучающихся). ОП разработана по принципу модульности и ориентирована на результат обучения. Содержание ОП состоит из двух циклов – базовых дисциплин (БД) и профилирующих дисциплин (БД). Циклы БД и ПД включают дисциплины ВК и КВ.

Согласно утвержденному учебному плану ОП 8D07201– «Технология и инжиниринг пищевых производств», докторанты (для ОП подготовки доктора философии (PhD) исследовательской и/или педагогической направленности) проходят педагогическую практику на 1-курсе (10 кредитов), исследовательскую практику на 2-курсе (10 кредитов), научно-исследовательскую работу, включающая прохождение стажировки и выполнение докторской диссертации на каждом семестре (123 кредита).

Для подготовки докторов по профилю необходимо проводятся практико-ориентированные исследования, связанных с профилем деятельности (для ОП подготовки доктора по профилю), включающие исследовательскую практику на 1-ом и 2-ом курсе (20 кредитов), научно-исследовательскую работу, включающая прохождение стажировки и выполнение докторской диссертации на каждом семестре (123 кредита).

Процедуры организации и прохождение педагогической, исследовательской практики, научно-исследовательской работы докторанта описаны во внутренних документах «Положение по докторантуре», «Положение о научно-исследовательской работе докторанта» <https://metu.edu.kz>, <https://metu.edu.kz>.

Для прохождения исследовательской практики, выполнения научно-исследовательской работы докторантов Университете заключил договора о совместной деятельности с ТОО «КазНИИПП, с НИИ им.Успанова.



НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева», НАО «Казахский агротехнический университет имени С. Сейфуллина», НАО «Казахский национальный исследовательский аграрный университет».

При разработке ОП 8D07201– «Технология и инжиниринг пищевых производств» трудоемкости учебной нагрузки докторантов по всем видам их учебной деятельности, которые предусмотрены в учебном плане согласно ГОСО, в том числе аудиторной и самостоятельной работы, практики, учитывается оснований критерий завершенности обучения ОП – освоение обучающимся не менее 180 академических кредитов за весь период обучения, в том числе 45 кредитов – теоретическое обучение, 123 кредит – научно-исследовательская работа докторанта, 12 кредитов – итоговая аттестация.

Итоговая аттестация докторантов в МИТУ составляет не менее 12 академических кредитов в общем объеме ОП докторантуры, форма проведения – диссертационная работа, требования к которым предусмотрены Правилами присуждения степеней, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 марта 2011 года №127.

Докторская диссертация проходит проверку на предмет обнаружения заимствования текста других авторов, которая осуществляется НЦГНТЭ.

Целью итоговой аттестации является оценка научно-теоретического и исследовательско-аналитического уровня докторанта, сформированных профессиональных и управленческих компетенций, готовности к самостоятельному выполнению профессиональных задач и соответствие его подготовки требованиям профессионального стандарта и ОП докторантуры.

Прием

Прием впервые в докторантуру МИТУ будет осуществляться по Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №600.

Прием лиц в докторантуру МИТУ, в том числе по целевой подготовке, будет осуществляться на конкурсной основе по результатам КТ или вступительных экзаменов.

Прием иностранцев в докторантуру осуществляется на платной основе по результатам собеседования, проводимого приемной комиссией Университета. Зачисление иностранных граждан осуществляется в соответствии с академическим календарем за 5 (пять) дней до начала следующего академического периода.

Документы об образовании, выданные зарубежными организациями образования, проходят процедуру признания документов об образовании в установленном законодательством порядке Республики Казахстан после зачисления лиц в течение 1 (первого) академического периода обучения.

Для приема документов и организации проведения вступительных



экзаменов в МИГУ создается приемная комиссия. Председателем приемной комиссии является Ректор.

Лица, имеющие сертификат Test of English as a Foreign Language Institutional Testing Programm, TOEFL ITP сдают дополнительное тестирование на знание английского языка до начала вступительного экзамена в докторантуру.

Количество тестовых заданий дополнительного тестирования на знание английского языка составляет 100 вопросов. Максимальное количество баллов составляет 100 баллов.

Дополнительное тестирование на знание английского языка оценивается в форме – "допуск" или "недопуск". Для получения оценки "допуск" необходимо набрать не менее 75 баллов.

В докторантуру принимаются лица, имеющие степень "магистр" и стаж работы не менее 9 (девяти) месяцев.

Поступающие в докторантуру предоставляют международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком:

- английский язык: IELTS Academic (International English Language Testing System Academic) пороговый балл – не менее 5,5;
- TOEFL IBT (Test of English as a Foreign Language Internet-based test), пороговый балл – не менее 46;
- TOEFL PBT (Test of English as a Foreign Language Paper-based test), пороговый балл – не менее 453;
- TOEFL ITP (Test of English as a Foreign Language Institutional Testing Programm), пороговый балл – не менее 460;
- немецкий язык: Deutsche Sprachpruefung fuer den Hochschulzugang (DSH, Niveau B2/уровень B2), TestDaF-Pruefung (Niveau B2/уровень B2);
- французский язык: TFI (Test de Franzais International™) – не ниже уровня B2 по секциям чтения и аудирования), DELF (Diplome d'Etudes en Langue franzaise) – уровень B2, DALF (Diplome Approfondi de Langue franzaise) – уровень B2, TCF (Test de connaissance du franzaise) – не менее 50 баллов.

Лица, имеющие сертификат (TOEFL ITP (Test of English as a Foreign Language Institutional Testing Programm) сдают дополнительное тестирование на знание английского языка до начала вступительного экзамена в докторантуру.

Лица, завершившие зарубежные ОВПО в странах государственным или официальным языком которых, является английский и имеющих специализированную аккредитацию зарубежных аккредитационных органов, включенных в реестры и (или) ассоциации аккредитационных органов государств – членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в течение 5 лет не предоставляют международные



сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком, указанных в настоящем пункте.

По результатам вступительного экзамена и (или) рассмотрения заявления на апелляцию (в случае подачи заявления на апелляцию) поступающему выдается электронный сертификат, который публикуется на сайте НЦТ и направляется в личный кабинет поступающего.

Лица, поступающие на группы ОП областей образования "Информационно-коммуникационные технологии" освобождаются от вступительных экзаменов в докторантуру при наличии международного сертификата о сдаче стандартизированного теста Graduate Record Examinations GRE с баллами:

1) Quantitative Reasoning – не менее 164 баллов, вступительный экзамен по профилю группы ОП – 100 баллов,

2) Verbal Reasoning - не менее 145 баллов, международный сертификат, подтверждающий владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком - – 100 баллов,

3) Analytical Writing - не менее 3 баллов, международный сертификат, подтверждающий владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком - – 100 баллов.

Зачисление лиц в докторантуру на платной основе осуществляется на основе международного сертификата, подтверждающего владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком и по итогам вступительного экзамена по профилю группы ОП докторантуры и набравших не менее 75 баллов из возможных 100 баллов.

На обучение в докторантуре по государственному образовательному заказу на конкурсной основе зачисляются лица, набравшие по вступительному экзамену – не менее 75 баллов.

В случае одинаковых показателей конкурсных баллов, преимущественное право при зачислении в докторантуру получают лица, имеющие наиболее высокую оценку вступительного экзамена по профилю группы ОП. Затем учитываются баллы за эссе, баллы за тест на готовность к обучению, научные достижения, соответствующие профилю ОП: научные публикации, в том числе в рейтинговых научных изданиях, входящих в 1, 2 квартиль по данным Journal Citation Reports базы данных Web of science компании Clarivate Analytics за последние 3 календарных года; свидетельства о научных разработках; сертификаты о присуждении научных стипендий, грантов; грамоты/дипломы за участие в научных конференциях и конкурсах.



Уровень соответствия по Стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава

Роль преподавателя в Университете является определяющей для высокого качества обучения. Университет имеет объективные и прозрачные процессы приема на работу, условия для профессионального роста и развития ППС.

ППС Университета обладает полноценными знаниями и пониманием специфики преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для организации учебной деятельности докторантов.

МИГУ несет основную ответственность за качество работы ППС и сотрудников, предоставление благоприятных условий для их деятельности.

Кадровая политика вуза, в которой отражены институциональные процедуры по отношению к ППС и персоналу является главным человеческим ресурсом Университета, связанным с реализацией образовательно-научного процесса.

Кадровая политика МИГУ по докторантуре – составная часть стратегической политики Университета, призванная привести кадровый потенциал в соответствие с миссией и целями Университета.

Цель кадровой политики МИГУ по докторантуре – создание системы формирования, развития и управления кадрового состава Университета, обладающего высоким уровнем профессионализма.

В основе формирования и реализации кадровой политики МИГУ по докторантуре лежат принципы:

- неукоснительное соблюдение норм Конституции, трудового законодательства;
- демократический подход к управлению ППС и сотрудниками Университета;
- равенство возможностей для роста и реализации профессионального потенциала, инициативы и творчества сотрудников Университета;
- направленность кадровой политики на рост профессиональной компетентности сотрудников Университета, на стимулирование их деятельности;
- высокий уровень требований и объективность в оценке кадров;
- преемственность и обновление кадров Университета.

Согласно утвержденным внутренним документам Университета «Квалификационные характеристики должностей работников МИГУ», «Правила конкурсного замещения должностей ППС и научных работников», «Положение по управлению персоналом» для найма/продвижения сотрудника создается приказом Ректора конкурсная комиссия, приказ о назначении/переводе на иную должность издается Ректором.



В соответствии с Квалификационными характеристиками должностей работников МИГУ и должностными инструкциями к каждой должности/кандидату разрабатываются четкие критерии и квалификационные требования, необходимые для осуществления трудовой деятельности.

Количество штатных единиц ППС (Таблица 1) Университета с 2018 по 2023 год изменялось в соответствии с контингентом обучающихся. Снижение штатного ППС в 2020-2021 учебном году произошло в следствии перехода учебного процесса на дистанционный формат обучения. В 2022-2023 учебном году количество штатного ППС по сравнению с прошлым учебным годом значительно увеличилось до 30%.

Доля штатного ППС (Таблица 1) по Университету составляет 87%, что соответствует установленным квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности вуза.

Таблица 1 – Сведения о количестве штатных единиц ППС, количественные показатели ППС

Учебный год	ППС всего	ППС штатные	
		количество	%
2018-2019	13	13	100
2019-2020	18	15	72
2020-2021	16	11	68,75
2021-2022	24	17	70,8
2022-2023	24	20	83,0

Основными показателями успешности реализации кадровой политики по докторантуре являются улучшение качественного уровня ППС. В этом направлении университет осуществляет целенаправленную работу, о чем свидетельствует устойчивый качественный рост ППС (Таблица 2).

Количество магистров за последние три года период увеличилось до 13% штатного состава ППС. В настоящее время в Университете идет омоложение кадрового состава ППС, а также административно-управленческого персонала. Средний возраст ППС составляет 49 лет. В учебный процесс привлекаются опытные специалисты с производства.

Таблица 2 – Качественные показатели ППС

Учебный год	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Показатель					
Всего ППС (чел.)	13	18	15	25	24
в том числе штатный ППС	13	15	10	17	20
из них:					
- с ученой степенью доктора наук	2	1	1	2	4
- с ученой степенью кандидата наук	5	7	4	6	5
- с ученой степенью доктора философии (PhD)	-	-	-	1	3
- степенью магистра	5	6	5	8	8



Остепененность (%)	53,8	53,3	50,0	53,0	58
--------------------	------	------	------	------	----

На 01.05.2023г. по ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» предметы распределены по 10 преподавателям. Из них 4 доктора наук, 2- PhD доктор философии, 4- кандидата наук. Остепененность преподавателей составляет 100%.

В целом по кафедре «Техника и технология пищевых производств» работают 24 преподавателей: 4 профессора, 10 ассоциированных профессора, 8 лектора, 2 преподавателя. Из них 4 доктора наук – 15%, 6 кандидатов наук - 23%, 4 PhD – 15%, 10 магистров – 42 %. Остепененность кафедры составляет 58%, которая имеет тенденцию ежегодного роста.

Штатных преподавателей- 20. Из них с ученой степенью доктора наук -4, PhD доктор философии -3 человека, 5- кандидатов наук, 8 магистров технических наук. Остепененность преподавателей от штатного ППС составляет 60 %.

Подготовка по программам докторанта PhD осуществляется следующими преподавателями только с учеными степенями и званиями. К чтению лекций допускаются профессора, ассоциированные профессора, имеющие опыт практической работы по профилю специальности не менее 3 лет.

Для реализации ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» Университет имеет достаточный штат преподавателей и профессоров, общее количество которых определяется с учетом количества дисциплин, нормативов учебной нагрузки, контингента докторантов.

Учебный процесс в Университете осуществляется на основе инновационных технологий обучения, информатизации и компьютеризации всего процесса обучения, применения новых концепций в сфере образования и науки, совершенствования традиционных методов преподавания, создания и постоянного пополнения фонда электронных обучающих средств.

Главной задачей МИТУ на современном этапе является подготовка специалистов, способных нестандартно, гибко и своевременно реагировать на изменения, которые происходят в мире. Поэтому для подготовки докторантов к профессиональной деятельности в Университете используются инновационные методы обучения в вузе:

- проблемное обучение, предусматривающее формирование навыков для решения проблемных задач;
- интерактивное обучение, направленное на активное и глубокое усвоение изучаемого материала, умение решать комплексные задачи, где интерактивные виды деятельности преподавателей Университета включают в себя имитационные и ролевые игры, дискуссии, моделирующие ситуации;
- метод нравственных ценностей в целях формирования индивидуальных нравственных установок, основанных на профессиональной этике, выработке критического мышления, умения представлять и отстаивать собственное мнение.



Индивидуальные планы работы преподавателей включают педагогическую нагрузку, учебно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работу, а также организационно-методическую деятельность и кураторство, консультирование и общественную работу, соответствующие миссии, целям и задачам вуза.

В МИТУ реализуется система повышения квалификации и профессионального развития, включающая курсы, разнообразные по срокам, содержанию, с целью обеспечения должного уровня квалификации ППС, что имеет основополагающее значение для качества предоставляемых образовательных услуг. Подготовка и повышение квалификации ППС главным образом осуществляется через докторантуру, краткосрочные семинары, краткосрочные курсы и стажировки в ведущих университетах и на предприятиях Казахстана, а также за рубежом. Повышение квалификации включает следующие организационные формы: краткосрочное обучение (менее 72 часов) - тематические, проблемные семинары, семинары-тренинги; среднесрочное обучение (от 72 до 100 часов); длительное обучение (свыше 100 часов).

С целью раскрытия концептуальных основ управленческо-педагогического менеджмента, совершенствования управленческих технологий, в том числе конструирования и осуществления управленческо-педагогического процесса, в период с 3 февраля по 14 марта 2022 года Руководство Университета организовало курс повышения квалификации для сотрудников и ППС в объеме 72 часов на тему «Эффективный Менеджмент в Университете», разработанный по материалам («Fundamentals of Management». University of California Irvine, USA), («Tools and Techniques for Business Analysis». University of Queensland, Australia), («Principles of Management». University of Surrey, UK).

В Университете для ППС и сотрудников создаются благоприятные условия для работы, что выражается в соответствующем оборудовании рабочих мест на кафедрах и кабинетах с соблюдением санитарных норм и требований, обеспечении учебного и рабочего процесса необходимым техническим оснащением.

В Университете наблюдается стабильность состава ППС. Текучесть кадров в Университет в последние 3 года остается в пределах 3-5%, т.е. не выходит за рамки естественной текучести. Средний возраст ППС составляет 49 лет, ППС с учеными степенями и званиями – 56 лет.

Корпоративная культура является решающим фактором, определяющим эффективность деятельности МИТУ. В МИТУ основными характеристиками качества культуры и ценностей являются:

- преобладание коллективной мотивации, развитие партнерских связей между подразделениями Университета;
- соблюдение этики корпоративного поведения, умение поддерживать



имидж Университета;

- повышение качества предоставляемых услуг, рост профессиональных знаний и компетенций сотрудников, положительная динамика итогов аттестации кадров;

- внимательность, способность воспринимать критику, честность, скромность, справедливость, соблюдение норм и правил внутреннего распорядка среди сотрудников.

В рамках культуры качества происходит непрерывное развитие персонала. В целях повышения профессионального уровня, мотивации педагогических работников и стимулирования сотрудников действует система премирования ППС и сотрудников за личный вклад и достигнутые результаты в трудовой деятельности.

Разработаны внутренние документы «Положение об оплате труда и премирования работников ТОО «Международный инженерно-технологический университет», «Положение об оплате труда и премирования работников ТОО «Международный инженерно-технологический университет».

Разработано и введено в действие с начала 2022-2023 учебного года «Положение о рейтинге профессорско-преподавательского состава и кафедр МИТУ». Начиная с 2022 года система материального стимулирования ППС приняла форму дифференцированной оплаты труда ППС на основе оценки эффективности их деятельности с возможностью предоставления дополнительных выплат в зависимости от достигнутых результатов.

Уровень научных руководителей диссертационными работами, диссертационными работами докторантов соответствует Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им».

Научное руководство докторской диссертацией докторанта осуществляется преподавателем, имеющим ученую степень "кандидат наук" или "доктор наук", или "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или академическую степень "доктор философии (PhD)" или "доктор по профилю", или степень "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", являющимся автором 5 научных статей в изданиях по профилю, включенных в Перечень научных изданий, и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR или индексируемом в одной из баз Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection, либо имеющих показатель процентиля по CiteScore не менее 35.

В рамках интеграции науки, образования и производства заключены договора о совместной деятельности с НИИ, исследовательскими



университетами Казахстана на проведение совместных научных исследований, в том числе в признанных аккредитованных лабораториях.

С целью обеспечения качественной подготовки специалистов, тесного сотрудничества, создания и реализации инновационной технологической продукции Консорциальное соглашение между университетом и ТОО «КазНИИПП» и РОО «Национальная Инженерная Академия Республики Казахстан».

Уровень соответствия по Стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Качество исследовательской работы

Политика в выборе направлений научно-исследовательской работы основывается на положениях миссии и «Программы развития МИТУ на 2020–2025 годы» <https://metu.edu.kz>, которая отражена в концепции «Научно-исследовательская работа». Научные исследования формируются с учетом научной компетенции, опыта НИР и материально-технической базы.

В 2017 году и 2022 году Университет успешно аккредитован в качестве субъекта научно-технической деятельности <https://metu.edu.kz>.

В Университете созданы условия для проведения докторантами исследовательской работы в рамках диссертационной работы в соответствии с законодательством РК (ГОСО, Квалификационные требования, предъявляемые к образовательной деятельности, международными требованиями Зальцбургские принципы, Стандарты и руководства для обеспечения качества в европейском пространстве высшего образования (ESG)). Университет будет обеспечивать соответствие содержания диссертационной работы докторанта законодательству РК и международным требованиям через обсуждение тем докторских диссертаций на заседаниях кафедр, затем на заседании Ученого Совета Университета.

НИРД должна соответствовать следующим требованиям ГОСО:

- соответствие основной проблематике ОП докторантуры, по которой защищается докторская диссертация;
- актуальна, содержит научную новизну и практическую значимость;
- основывается на современных достижениях науки и практики: теоретических, исследовательских, методологических и технологических материалах;
- базируется на современных методах обработки и интерпретации данных с применением компьютерных технологий;
- выполняется с использованием современных методов научных исследований;
- содержит исследовательские разделы по основным защищаемым положениям (для ОП подготовки доктора философии (PhD) научной и/или



педагогической направленности).

Практико-ориентированная исследовательская работа докторанта по профилю соответствует следующим требованиям ГОСО:

- соответствие основной проблематике ОП докторантуры, по которой защищается докторская диссертация;
- актуальна, содержит инновации и практическую значимость;
- основывается на современных достижениях науки, техники и производства и содержит конкретные практические рекомендации, самостоятельные решения управленческих задач комплексного, межфункционального характера;

- выполняется с применением передовых информационных технологий;

- содержит исследовательские (методические, практические) разделы по основным защищаемым положениям (для ОП подготовки доктора по профилю).

Выполнение всех пунктов достигается через рассмотрение тем докторских диссертаций на заседании кафедры, с учетом научного задела научного руководителя и зарубежного руководителя, наличия действующих научно-исследовательского проекта или программы. Затем утверждается Ученым Советом Университета. Выполнение НИРД, написание диссертации и защита регламентируется во внутренних документах «Положение по докторантуре», «Положение о научно-исследовательской работе докторанта» <https://metu.edu.kz>, <https://metu.edu.kz>.

Проведение докторантами диссертационного исследования проходит в рамках междисциплинарного подхода и международного сотрудничества в рамках междууниверситетской кооперации и кооперации с другими партнерами. Для каждого докторанта заключается договор с Университетом-партнером, в котором работает зарубежный научный консультант, и отдельно заключается договор с зарубежным консультантом с правами и обязанностями его. Актуальность, новизна проблемы обсуждается на заседаниях кафедры и научных семинарах.

Для достижения поставленных целей по научно-инновационной деятельности Университет ставит следующие задачи в соответствии с «Программой развития МИГУ на 2020-2025 годы»:

- повышение научного потенциала кафедр путем реализации обновленной кадровой политики вуза;

- обеспечение связи бизнеса с наукой, способствуя развитию инновационного типа предпринимательства, результатов научно-исследовательской деятельности во внешнюю среду;

- повышения количества, выполняемых на базе вуза, и участие в сторонних отечественных, международных финансируемых научных проектах;



- модернизация научно-исследовательской лабораторной базы Университета, получение доступа к лабораториям сторонних организаций;
- обеспечение высокой степени интеграции образования, науки и инновации;
- коммерциализация результатов научно-исследовательской деятельности;
- повышение качества и расширение спектра фундаментальных и прикладных исследований в рамках приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в РК;
- совместное решение научно-технических задач с научно-исследовательскими организациями и центрами;
- создание условий для реализации научного потенциала обучающихся и подготовка наиболее одаренных из них к научной и преподавательской деятельности, за счет совершенствования организационной структуры НИРС: проведение олимпиад, конкурсов, конференций, выставок, внедрение тематики курсовых и выпускных квалификационных работ с элементами научных исследований;
- разработка эффективного механизма стимулирования ППС, внедряющего свои научные разработки в учебный процесс;

В Университете созданы условия докторантам PhD для проведения исследовательской работы в рамках научно-педагогического направления диссертации, подготовки диссертационной работы, научных статей, участия в международных конференциях и прохождения научных стажировок в соответствии с законодательством РК и международными требованиями. Это осуществляется через привлечение докторантов к научно-исследовательским и финансируемым, инициативным проектам и программам.

В Университете ежеквартально выпускается журнал «Агропромышленный комплекс и пищевая промышленность». Наблюдается динамика увеличения количества статей, как от сторонних организаций, так и вуза.

Научные исследования в Университете характеризуются широким спектром фундаментальных и прикладных направлений. Выполняемые в МИТУ НИР соответствуют квалификационным требованиям при лицензировании образовательной деятельности докторантуры. Выполняются финансируемые научные проекты, заключены договора о совместной деятельности на проведение совместных научных исследований, в том числе в признанных аккредитованных лабораториях НАО «КазНИТУ имени К.И. Сатпаева», НАО «КазНАИУ».

Создание условий для участия докторантов в групповых исследовательских проектах, разрабатываемых в образовательном учреждении в рамках научных грантов, финансируемых государственными органами, либо в рамках производственного или отраслевого исследования, финансируемого заинтересованными частными компаниями или



учреждениями. В соответствии с требованиями конкурсных документов не менее 30% составляют молодые ученые, для обеспечения этого требования докторанты обязательно будут участвовать в работе проектов в качестве младших научных сотрудников.

Для управления НИРД в Университете разработаны следующие внутренние нормативные документы: «Положение о научно-исследовательской работе» (НИР) (<https://metu.edu.kz>), «Положение по докторантуре», «Положение о научно-исследовательской работе докторанта» <https://metu.edu.kz>, <https://metu.edu.kz>, «Положение по коммерциализации научно-исследовательской деятельности в МИТУ» (<https://metu.edu.kz>).

НИР Университета ведется согласно утвержденному плану НИР и Программой развития Университета на 2020-2025 годы.

Университет является исполнителем научных проектов в рамках программно-целевого финансирования научных исследований и мероприятий:

- по научно-технической программе «Разработка наукоемких технологий глубокой переработки с/х сырья в целях расширения ассортимента и выхода готовой продукции с единицы сырья, а также снижения доли отходов в производстве продукции» на 2021 год Университет является исполнителем для выполнения НИР по заказу ТОО «КазНИИ перерабатывающей и пищевой промышленности» (договор №7-ПЦФ-АО от 22.09.2021г.);

- по теме «Создание высокопродуктивных сортов зернобобовых культур на основе достижений современных методов биологии для устойчивого производства в различных агрозонах Казахстана» на 2021-2023 годы Университет является исполнителем для выполнения НИР по заказу ТОО «КазНИИ земледелия и растениеводства» (договор №09-394/У от 24.09.2021г.);

- по теме «Выработка технологий ведения органического сельского хозяйства по выращиванию сельскохозяйственных культур с учетом специфики регионов, цифровизации и экспорта» на 2021-2023 годы Университет является исполнителем для выполнения НИР по заказу ТОО «КазНИИ земледелия и растениеводства» (договор №05-395/У от 24.09.2021г.);

- по научно-технической программе «Создание сортов и гибридов плодовых, орехоплодных культур и винограда на основе достижений био и IT-технологий» на 2021-2023 годы Университет является исполнителем для выполнения НИР по заказу ТОО «КазНИИ плодоовощеводства» (договор №1П от 3.09.2021г.);

- по бюджетной программе 267 «Повышение доступности знаний и научных исследований» по научно-технической программе «Научно-технологическое обеспечение сохранения и воспроизводства плодородия земель сельскохозяйственного назначения» на 2021-2022 годы Университет является исполнителем для выполнения НИР по заказу ТОО «КазНИИ почвоведения и агрохимии имени У.У. Успанова» (договор №68 от



23.09.2021г.).

- грантовое финансирование исследований молодых ученых по проекту «Жас Галым» на 2022-2024 год «Изучение распространенности и генетического разнообразия сальмонелл в южных регионах Казахстана».

Университетом заключены договора с организациями и предприятиями на проведение научно-исследовательских работ.

- Казахский научно-исследовательский институт плодовоовощеводства;
- Казахский научно-исследовательский институт перерабатывающей и пищевой промышленности;
- Казахский научно-исследовательский институт почвоведения и агрохимии имени У.У.Успанова;
- Научно-производственный центр микробиологии и вирусологии;
- Казахский научно-исследовательский институт земледелия и растениеводства;
- Институт ботаники и фитоинтродукции;
- Национальный аграрный научно-образовательный центр.

Для прохождения зарубежной научной стажировки заключены Договора с Словацким сельскохозяйственным университетом в Нитре. (Приложение 2.5 Д). Во втором семестре 2022-023 уч.года принята на стажировку докторантка Nora Haring.

Внедрение результатов научных исследований в учебный процесс Университета или производство является одной из главных задач, стоящих перед университетами, как и перед всей системой образования РК, является повышение роли научных исследований и разработок, а также превращение научного потенциала вузов в один из основных ресурсов устойчивого экономического роста. Подготовка исследователей особо актуальна и должна осуществляться в течение всего процесса обучения, начиная с первых курсов обучения бакалавров, специалистов, и в полной мере реализовываться в процессе обучения магистров и докторантов. С этой целью внедрены в учебный процесс обязательные элементы научных исследований.

С целью оценки степени удовлетворенности ППС НИР в вузе, и определения задач по улучшению данного направления проводится анкетирование ППС «Вовлеченность преподавателя в НИР».

НИЦ, подразделения, бизнес инкубатор «ВІК» формируют инфраструктуру НИР МИТУ и являются инструментами для оценки эффективности НИР в Университете.

Для проведения учебных, научно–исследовательских занятий в университете имеется 25 учебно–исследовательских лабораторий, где проводятся НИР по приоритетным направлениям: технологии, биотехнологии, перерабатывающей, пищевой промышленности, сельского хозяйства и т.д.

Для повышения результативности НИР в Университете введено положение научного рейтинга ППС «Положение о рейтинге профессорско-преподавательского состава и кафедр МИТУ». Начиная с 2022 года система



материального стимулирования ППС приняла форму дифференцированной оплаты труда ППС на основе оценки эффективности их деятельности с возможностью предоставления дополнительных выплат в зависимости от достигнутых результатов.

Для коммерциализации результатов научных работ в текущем 2022-2023 учебном году Университетом представлены проекты для участия в конкурсе на грантовое финансирование наиболее перспективных проектов коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности АО «Фонд науки» <https://metu.edu.kz>, из которых 4 проекта отобраны экспертами для участия в «Реакторе коммерциализации технологий». Ожидается одобрение заявок в рамках грантового финансирования научных проектов, поданных от МИТУ, грантов на коммерциализацию и др.

С целью координации НИР и дальнейшего внедрения результатов НИР докторантов в учебный процесс и производство в Университете создан НИЦ «Инфраструктура и облачные вычисления».

С целью создания условий для коммерциализации научных разработок студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых Университета, предоставление дополнительных возможностей студентам, магистрантам и докторантам для участия в проведении НИОКР, направленных на создание продукции и технологий для субъектов малого и среднего бизнеса, в 2020 году Университет открыл Бизнес-инкубатор «ВІК».

Международное сотрудничество в области научных исследований и его эффективность, наличие международных грантов по НИР является приоритетным направлением развития международной деятельности МИТУ, т.к. данное направление позволяет развить интернационализацию образования и находить новые формы международного сотрудничества, способствующие гармонизации национального и европейского образования, повышения качества образовательного процесса, достижение высокого уровня конкурентоспособности образования и научных исследований МИТУ, а также интеграция Университета в международное академическое сотрудничество.

С целью расширения международных связей подписаны договоры, соглашения и меморандумы о сотрудничестве в области науки и образования, предусматривающие академические обмены и взаимное признание результатов обучения и стажировок докторантов с вузами и научно-исследовательскими организациями России, Узбекистана, Киргизии, Таджикистан и др. по приоритетным направлениям науки и техники, созданию и реализации инновационной технологической продукции.

За текущий 2022-2023 учебный год проведены переговоры по сотрудничеству с ведущими университетами Турции – Alanya Alaaddin Keykubat University <https://metu.edu.kz>, Стамбульский технический университет (Istanbul Technical University), в рамках которых предусмотрена и академическая мобильность.



С целью развития международных отношений Университета, а также трансферта технологий обучения, в октябре 2022г. открыт International HUB – организация, объединяющая в своей проектной деятельности научные и образовательные учреждения из Турции, Великобритании, США, Германии, Канады и др. Основное направление деятельности: разработка новых технологий в области IT и Big Data, искусственный интеллект, робототехнические системы, телекоммуникация и связь. Благодаря организации International HUB, обучающиеся Университета имеют возможность принять участие в реальных проектах от заказчиков из-за рубежа при соответствующей финансовой поддержке <https://metu.edu.kz>. В ходе встречи презентованы международные проекты, реализуемые несколькими зарубежными вузами, принцип взаимосвязи и особенности сотрудничества для успешной реализации поставленных целей.

27 апреля 2023г. в МИТУ состоялось открытие совместного научно-исследовательского и образовательного центра «Робототехника и программная инженерия» с ведущей научной организацией – Институтом механики и машиноведения имени академика У.А. Джолдасбекова <https://adyrna.kz>, <https://arasha.kz>, <https://nazarmedia.kz>.

Центр направлен на взаимодействие и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества в образовательной, научной, научно-технической и инновационной деятельности в области робототехники и искусственного интеллекта. Разработки центра будут использованы в технологических процессах по производству хлебобулочных и кондитерских изделий.

В рамках визита в МИТУ 26 апреля 2023 года по программе «Приглашенный профессор» директора Технического IT-центра МВА Стамбульского технического университета (Турция) Мустафа Хелвачи достигнуто предварительное соглашение об открытии совместной IT-компании для реализации совместных проектов (<https://m.facebook.com>). Подписан договор на выполнение научно-исследовательских работ по теме «Оценка и анализ экономической деятельности коммерческого предприятия на основе IT-технологий с целью повышения «Интеллектуальности бизнеса» между МИТУ и турецкой компанией «МБИ SAVUNMA A.Ş». от 11.05.2021г.

Руководство и ППС Университета заинтересованы в установлении международных контактов для проведения совместных НИР с зарубежными учеными и с целью обмена опытом.

Для обеспечения признаваемости и подтверждения актуальности и новизны результатов НИР на кафедрах Университета активизируется процесс публикаций научных статей в международных цитируемых журналах.

МИТУ активно ведет работу по кооперации с научно-исследовательскими и производственными структурами по созданию учебно-научных центров по направлениям подготовки Университета, созданию и реализации инновационной технологической продукции, коммерциализация



НИР.

Реализацию эффективных научных исследований и разработок ППС и обучающихся в МИТУ курирует департамент по научной работе и международному сотрудничеству.

С целью оценки степени удовлетворенности обучающихся научно-исследовательской работой (НИР) в вузе, и определения задач по улучшению данного направления было проводится анкетирование «Удовлетворенность обучающихся НИР в вузе».

С целью предотвращения плагиата докторантами все выпускные работы обучающихся проходят обязательную процедуру проверки в системе антиплагиата. С этой целью Университет сотрудничает с системой противодействия плагиату StrikePlagiarism.com.

В Университете разработан внутренний документ о проведении проверки выпускных работ на предмет плагиата «Положение об антиплагиате», в котором описаны процедуры и порядок проведения работ. Докторские диссертации проходят проверку на заимствование текста диссертации в АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы». Докторанты должны представлять работы на проверку. Осуществление оценки докторских диссертаций на актуальность, оригинальность и практическую значимость исследования, а также на соответствие оформления диссертационного проекта стилям и ГОСТам, принятым в отечественной или международной практике проводится через процедуры рецензирования докторских диссертаций и открытых заслушиваний на расширенных заседаниях кафедры, на научном семинаре.

С целью соблюдения этических принципов и норм, правил профессионального поведения и взаимоотношений ученых Университета в процессе выполнения научных исследований, реализации всех этапов исследования, в том числе от планирования до организации процесса исследования и публикации результатов, разработаны внутренние нормативные документы «Положение об исследовательской этике» <https://metu.edu.kz>, Положение об использовании информационно-библиотечных ресурсов <https://metu.edu.kz>.

Наличие механизмов и процедур, обеспечивающих соответствие методов и методологии диссертационных исследований докторантов гуманитарного профиля этическим нормам исследователя, общепризнанным в научно-исследовательских организациях. Наличие механизмов гарантирования докторантами конфиденциальности, анонимности, и согласия исследуемых на опубликование предоставленных ими данных.

Организация и создание интерактивных и коммуникационных площадок и мероприятий для обеспечения дискуссий, обмена мнениями и опытом, а также возможностями делиться и апробировать результаты исследований докторантов с коллегами (peer-to-peer), в рамках экспертных сообществ либо с другими заинтересованными лицами как за пределами вуза, так и за



пределами страны.

Открытый научный семинар назначается по заявлению докторанта, на который приглашаются члены кафедры, представители научно-исследовательских организаций, представители других кафедр, представители производственных организаций, докторанты и рецензенты. На заседание представляются следующие материалы: список научных трудов, справка о наличии публикаций входящий в базу цитирований, рецензии двух рецензентов, отзыв научных руководителей отечественного и зарубежного, отчеты за годы обучения, отчеты по научным стажировкам и другие материалы. По положительному решению расширенного заседания и научного семинара протокол подписывается председателем и секретарем заседаний, заверяется Проректором Университета и потом представляется ученому секретарю Диссертационного Совета по защите докторских диссертаций для дальнейшего решения о назначении даты заседания на рассмотрение докторской диссертации для защиты.

Уровень соответствия по Стандарту 4 - полное соответствие.

СТАНДАРТ 5. ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ДОКТОРАНТОВ

Докторанты являются главными участниками при реализации ОП 8D07201– «Технология и инжиниринг пищевых производств», поэтому при обеспечении качества учебного процесса учитываются в первую очередь их интересы.

В Университете ежегодно формируются каталоги ОП, находящиеся в распоряжении обучающихся на сайте Университета, а также на персональной странице в системе moodle, включающие описание дисциплин с указанием пререквизитов, постреквизитов, трудоемкость каждой дисциплины. Каталоги элективных дисциплин позволяют сформировать индивидуальную траекторию обучения обучающимся при консультации научного руководителя. Перечень нормативных документов пополняется по мере необходимости.

Оценка деятельности вуза по обеспечению качества включает мнение обучающихся о качестве преподавания. Образовательный мониторинг в вузе осуществляется методами внешней и внутренней оценки качества образования.

Основу внутренних механизмов составляет самообследование (самоконтроль на уровне обучающихся, самооценка, самоаттестация на уровне вуза и отдельных видов деятельности).

Вопросы повышения качества подготовки специалистов являются основным предметом обсуждения регулярных встреч ректора университета с



со студенческим коллективом вуза. На данных встречах открыто и обсуждаются острые и актуальные вопросы, оперативно решаются возникшие проблемы, обучающихся университета руководство информирует о результатах аудитов, выполненных по ранним обращениям обучающихся, принятых мерах. Традиционными являются ежегодные отчеты ректора о деятельности университета на расширенных заседаниях Ученого Совета, при этом также определяются конкретные задачи перед коллективом Университета на кратко- и среднесрочную перспективу.

Для докторантов PhD первого курса будут назначаться руководители двух стран из числа опытных преподавателей – среди докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD и утверждаются темы докторских диссертаций.

При реализации ОП 8D07201– «Технология и инжиниринг пищевых производств» придерживаются принципа индивидуального подхода к каждому обучающемуся. Докторант имеют право выбрать свою образовательную траекторию обучения с помощью научного руководителя. Каждый модуль представляет собой содержательный и согласованный пакет для обучения и изучения.

В Университете внедрена практика преподавания дисциплин при помощи learning management system – системы управления обучением, когда ППС размещают информацию по дисциплине в полном объеме: лекции, практические занятия, силлабус, глоссарий, текущие задания, тестовые и экзаменационные вопросы, контрольные задания, задания для самостоятельной работы и дополнительную информацию на усмотрение преподавателя. Благодаря этой системе обучающийся имеет доступ к материалам изучаемой дисциплины в полном объеме, может не конспектировать лекционный материал. Преподаватель имеет возможность донесения до обучающегося большего объема дополнительной информации, используя, при этом, инновационные технологии обучения, ориентированные на обучение обучающихся умению выявлять главные и второстепенные причины, следствия и другие стороны изучаемых проблем (метод проблемного изложения, дискуссии, работу в группах, деловые и ролевые игры, метод мозгового штурма, метод критического мышления, метод проектов, электронное обучение (E-learning) и др.).

Организация и проведение практических занятий направлены на достижение запланированных результатов обучения и отвечают потребностям докторантов. Объем практических занятий определяется учебным планом ОП 8D06101 - Программная инженерия», темы занятий отражаются в силлабусе и соответствуют темам лекций.

Процедура записи на учебные дисциплины, алгоритм и порядок регистрации доступны обучающимся согласно документированной процедуре «Положение о записи на учебную дисциплину МИТУ» (<https://metu.edu.kz>), «Академическая политика» (<https://metu.edu.kz>).



ИУП докторантов ОП 8D06101 - Программная инженерия» в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, возможности формирования индивидуальной траектории обучения докторантов, составляются ежегодно по итогам записей обучающихся на учебные дисциплины, на основании вузовских и элективных дисциплин. Составление ИУП докторантов осуществляется на основании МОП и каталога элективных дисциплин, позволяющий сформировать индивидуальную траекторию обучения, с помощью научного руководителя. Научные руководители оказывают содействия докторантам в формировании индивидуальных образовательных траекторий, при записи на учебные дисциплины, оказывают постоянную консультацию обучающимся, разъясняя результаты обучения, компетенции, которые приобретаются докторантами при освоениях той или иной дисциплины по каждой траектории.

Докторанты, не справляющихся с академическими требованиями, получают академическую поддержку (дополнительное консультирование или проведение дополнительных занятий). В течение учебного года преподаватели контролируют посещаемость занятий, текущую успеваемость и по их результатам организуют дополнительные консультации, а для слабоуспевающих докторантов дополнительные занятия. Результаты в обязательном порядке обсуждаются на заседаниях кафедр с целью принятия мер. Докторанты, которые не сдали зачеты и экзамены в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства, стихийные бедствия), Департаментом по академическому вопросу, после представления обучающимся подтверждающих документов, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи зачетов и экзаменов.

Правила оценивания учитывают смягчающие обстоятельства. В отдельных случаях (по болезни, семейным и служебным обстоятельствам) разрешает докторанту сдачу экзаменационной сессии по индивидуальному графику. Сдача экзаменационной сессии по индивидуальному графику разрешается в случае предоставления обучающимся подтверждающего документа: о болезни, в связи с рождением ребенка, со смертью близких родственников, в связи со служебной или учебной командировкой и другими применимыми случаями. В случае длительного отсутствия на занятиях обучающегося или в иных случаях, обучающемуся предоставляется возможность временно прервать обучение и получить академический отпуск, в соответствии в внутренним положением «Положение о порядке предоставления академического отпуска» (<https://metu.edu.kz>).

Для обеспечения академической честности в присуждении оценок в процедурах тестирования, экзаменов и других форм оценивания предусмотрены специальные меры.

Введена процедура контроля на экзаменах – прокторинг, где за всем процессом наблюдает проктор. Проктор следит в аудитории за действиями обучающегося во время экзамена (в условиях онлайн-прокторинга через веб-



камеру), процедурой проведения экзамена, не допускает проявления академической нечестности. В случае обнаружения академической нечестности, составляет соответствующий акт и удаляет обучающегося с экзамена. При онлайн-прокторинге, проктор следит за корректностью оформления устных, письменных и тестовых заданий. Проктором назначаются лица из административно-управленческого персонала, а также из числа ППС, не входящих в состав кафедры, которой относится соответствующая дисциплина.

Введен онлайн автоматический прокторинг, интегрированный с образовательными платформами МИТУ – Moodle, Platonus, и позволяющий проверять личность экзаменуемого, отслеживать его поведение в течении всего экзамена, по завершению экзамена анализировать данные, оценивать уровень доверия к результатам и создавать соответствующий отчет.

По ряду дисциплинам для приема устных экзаменов создается комиссия.

При несогласии с результатом экзамена, предусмотрена официальная процедура рассмотрения студенческих апелляции результатов экзамена. Для проведения апелляции приказом руководителя вуза создается апелляционная комиссия. Состав апелляционной комиссии из числа опытных преподавателей, квалификация которых соответствует профилю специальности, создается заведующим кафедрой и утверждается приказом ректора.

Процедуры апелляции прописаны во внутреннем положении «Положение о проведении устного экзамена», «Положение о порядке проведения устного экзамена», «Положение о порядке проведения письменных экзаменов», «Положение о тестировании обучающихся», «Положение об итоговой аттестации обучающихся». При дистанционном обучении процедура апелляции с пошаговой инструкцией размещается на личной странице обучающихся в образовательной платформе Moodle.

Документация МИТУ по всем правилам «жизненного цикла обучающихся», доступности правил для всех обучающихся размещены на сайте Университета и доступны всем <https://metu.edu.kz>.

Единообразные правила приема, обучения, правил оценивания, перевода с курса на курс, признания и присуждения степени для обучающихся всех ОП описаны в «Академической политике МИТУ» <https://metu.edu.kz>.

В МИТУ вся документация, разъясняющая основную политику вуза, предназначенную для докторантов; академическое регулирование (требования к экзаменам), правила и процедуры записи на учебные дисциплины, правила зачета и перезачета освоенных кредитов, процедуры выражения жалоб и протестов, Положение об академической мобильности (внутренней и внешней) доступны для всех обучающихся и сотрудников, размещены и обновляются на сайте Университета в разделе «Нормативные документы» (<https://metu.edu.kz>).

В соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики



Казахстан от 28 сентября 2018 года №508 «Об утверждении Правил признания результатов обучения, полученных взрослыми через неформальное образование, предоставляемое организациями, внесенными в перечень признанных организаций, предоставляющих неформальное образование» МИТУ признает результаты обучения, полученные через неформальное образование.

Для признания результатов обучения Университет создает комиссию из нечетного числа членов, в состав которого входят представители кафедры, департамента по академическим вопросам, офис регистратора.

В Университете функционируют службы поддержки докторантов (Приложение 4.1), работающие на удовлетворение их образовательных, личных и карьерных потребностей, содействующие докторантам в организации учебного процесса и в решении социальных вопросов: кафедры; департамент по академическим вопросам; офис регистратора; центр обслуживания обучающихся; библиотека; отдел карьеры; департамент дистанционных образовательных технологий; департамент молодежной политики; департамент информационных технологий и др.; медицинский пункт; столовая. Служба поддержки докторантов проводит разъяснения основной политики предназначенной для докторантов требования к зачетам и экзаменам, правила передачи дисциплин, процедура выражения жалоб, местоположение рабочих программ и силлабусов, каталог элективных дисциплин, находящихся в распоряжении докторантов.

В Университете созданы необходимые условия для удовлетворения социально-бытовых потребностей, им предоставляется возможность проживания в новом Студенческом доме (<https://metu.edu.kz>), где созданы все условия для обучающихся (Приложение 4.2).

Университет реконструировал и увеличил площадь помещения столовой. Цены на питание в столовой доступны для обучающихся и сотрудников Университета по сравнению с другими общественными объектами питания.

МИТУ уделяет особое внимание обеспечению потребностей различных групп докторантов: иностранных докторантов, докторантов с ограниченными возможностями.

Иностраным докторантам, докторантам с ограниченными возможностями предоставляются места в студенческом доме.

Вопрос обеспечения необходимых условий для лиц с особыми образовательными потребностями держится на постоянном контроле руководством Университета. Разработан внутренний нормативный документ «Положение об инклюзивном образовании» (<https://metu.edu.kz>).

В главном корпусе обеспечен доступ к лифту через отдельный вход, каждый корпус оборудован специальными кнопками вызова помощи для инвалидов, для входа в корпуса Университета установлены поручни для людей с ограниченными возможностями.

Для лиц с особыми образовательными потребностями, желающие



проживать в студенческом доме, предусмотрена специальная инвалидная комната.

Учебные аудитории оборудованы интерактивными компьютерными досками с проекторами.

Для слабослышащих обучающихся предусмотрена конференц-система BKR KX-D3828, позволяющая проводить учебные занятия с необходимым акустическим усилением. Для усиления звука оборудованы пульт-усилители Xenyx502.

Также с целью комфортного обучения лиц с особыми образовательными потребностями Университет приобрел IP-камеры, позволяющие предоставить обучающимся образовательные услуги удаленно.

Приобретены беспроводные микрофоны, позволяющие обучающимся докладывать, выступать в больших аудиториях.

Для слабовидящих обучающимся аудитории Университета оборудованы широкоформатными мультимедийными проекторами, а также для лиц этой категории приобретены наушники с микрофонами Trust Primo Desk Microphone.

В МИТУ активно работает служба поддержки докторантов для оказания социальной, психологической поддержки, образовательная поддержка обучающихся, в поиске работы и др.

Отдел карьеры университета курирует работу по организации практик, по трудоустройству и карьерному росту докторантов, деятельность которого непосредственно курирует директор департамента по академическим вопросам.

Процедуры приема обучающихся из других вузов, признания и зачета кредитов, основанных на принципах Лиссабонской конференции о признании, приведены во внутренних нормативных документах «Академической политике МИТУ» <https://metu.edu.kz>, «Положении о переводе и восстановления обучающихся» (<https://metu.edu.kz>).

При переводе обучающихся с других вузов определяется академическая разница в дисциплинах рабочих учебных панов, изученными ими за предыдущие академические периоды. Процедура ликвидации академической разницы, задолженности изложена в «Академической политике МИТУ».

Признание и перезачет кредитов осуществляется на основе сравнения ОП, содержания освоенных дисциплин, их объемов, приобретенных знаний, умений, навыков и компетенций, а также результатов обучения.

При перезачете освоенных кредитов по учебным дисциплинам различие в формах итогового контроля не принимается во внимание.

Зачет приравнивается к буквенной системе оценки учебных достижений обучающегося соответствующая цифровому эквиваленту по четырехбалльной системе в диапазоне от минимальной D (1,0; 50-54 %) до максимальной A (4,0; 95-100 %), согласно Правилам организации учебного процесса по кредитной технологии обучения.



Процедуры восстановления и перевода обучающихся, предоставления академического отпуска обучающимся описываются в «Положении о переводе и восстановлении обучающихся» (<https://metu.edu.kz>), «Положение о порядке предоставления академического отпуска» (<https://metu.edu.kz>).

С целью эффективного управления, контроля, учета и анализа образовательных и других процессов в университете, в том числе для анализа успеваемости докторантов с различным уровнем GPA, результатов выполнения и защиты диссертаций, данных по выпускникам ОП и результатов их трудоустройства, используется информационно-управляющая система Platonus. С целью удобства пользования данной системой разработана инструкция «Руководство пользования АИС «Платон». АИС Platonus направлена на обеспечение качества обучения, создание правил для планирования и мониторинга учебного процесса. На портале организованы личные страницы пользователей, осуществляется предоставление сервисов согласно категории пользователей. Система работает в круглосуточном режиме, пользователь может работать и иметь доступ в свое виртуальное пространство в любое время и из любого места при наличии средств связи, а также работать локально внутри корпоративной сети вуза. Образовательный портал ИС Platonus служит «единым окном» доступа ко всем образовательным и информационным ресурсам университета, к результатам успеваемости докторантов, в том числе текущего и рубежного контроля, промежуточной аттестации докторантов.

Университет активно развивает качественный формат дистанционного обучения. Согласно Академической политике МИТУ для организации учебного процесса применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) принято использовать широко используемую систему Moodle – система управления обучением (LMS) <https://dl.kazetu.kz/>.

В плане улучшения системы оценки знаний обучающихся в Университете в соответствии с принципами Болонского процесса для обеспечения качества Высшего образования в Европейском пространстве в процессе оценки используются как традиционные, так и инновационные типы, виды и формы контроля.

При этом традиционные средства совершенствуются в русле компетентностного подхода, а инновационные средства адаптируются для повсеместного применения в вузовской практике.

Измерения знаний докторантов, критерии оценки, порядок оценки видов и форм контроля определены в «Академической политике МИТУ» (<https://metu.edu.kz>) «Положение о проведении устного экзамена» (<https://metu.edu.kz>), «Положение о проведении письменного экзамена» (<https://metu.edu.kz>), «Положение о тестировании обучающихся» (<https://metu.edu.kz>).

Офис Регистратора ведет историю учебных достижений обучающихся в течение всего периода обучения, которая отражается в транскрипте.



Ежегодно по завершении учебного года докторант проходит академическую аттестацию на предмет выполнения индивидуального плана работы.

На Ученом совете Университета систематически заслушивается отчет руководителя Офис регистратора, анализируется, и по результатам анализа принимаются решения, направленные на улучшения.

Уровень соответствия по Стандарту 5 - полное соответствие.

СТАНДАРТ 6. РЕСУРСЫ

Ресурсы, используемые для организации процесса обучения в Университете, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемого ОП, способствующая качественной реализации проведения исследований докторантами. Необходимые ресурсы легкодоступны для всех обучающихся, преподавателей и информированы об их местоположении.

Финансовая политика университета направлена на обеспечение финансовой стабильности, оптимизацию расходов, улучшение благосостояния работающих. Основными источниками формирования доходов Университета является бюджетное и внебюджетное финансирование.

Финансовая стратегия МИТУ сформирована в соответствии с Программой развития МИТУ на 2020-2025 годы <https://metu.edu.kz>.

Университет располагает 3 учебными корпусами, 1 студенческим общежитием.

Материально-техническая база Университета обеспечивает проведение всех видов лабораторных и практических занятий, НИРС, предусмотренных учебными планами, и соответствует действующим санитарно–техническим нормам.

В Университете имеется спортивный зал, оборудованный соответствующим спортивным оборудованием, общей площадью 280 кв./м.

Для докторантов, нуждающихся в жилье в Университете, функционирует студенческий дом на 188 мест. Для организации питания в Университете функционирует столовая на 75 мест.

В январе 2019 года введен в эксплуатацию новый Студенческий дом в рамках государственной программы «Пять социальных инициатив» на 188 мест, где созданы все условия для обучающихся: каждый этаж оснащен комнатами для приготовления пищи со всеми необходимыми посудами, микроволновыми печами, электрическими чайниками; в каждой комнате установлены шкафы, кровати, столы, стулья, позволяющие обучающимся самостоятельно заниматься в комнатах; на каждом этаже предусмотрены площадки для проведения различных встреч, оснащенные мягкой мебелью,



телевизорами; прачечные комнаты оснащены новыми стиральными машинами в количестве 6 штук, а также представлены гладильные оборудования; для проведения конференций, круглых столов оснащен конференц-зал, оборудованный современной оргтехникой; на первом этаже функционирует кафетерий для обучающихся, предусмотрены комнаты вокала, хореографии.

В 2019 году Университет реконструировал и увеличил площадь помещения столовой. Новая современная, комфортная и уютная столовая университета оборудована более совершенной и мощной системой вентиляции и соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям к объектам общественного питания. Меню и цены на питание в столовой Университета доступны для обучающихся.

В 2019 году введена в эксплуатацию новая спортивная футбольная площадка на территории Университета.

В 2019 году Университет провел капитальный ремонт спортивного зала, дополнительно построены душевые комнаты, раздевалки, кабинет для преподавателя. Университетом приобретены необходимый спортивный инвентарь.

В 2021г. Университет сделал капитальную реконструкцию библиотеки. Новая библиотека оснащена современной электронной библиотекой, читальным залом, мягкой зоной, оборудованной мультимедийным проектором, кабинетом для магистрантов, помещениями для персонала, хранения книг, а также современным конференц-залом для проведения встреч, онлайн телемостов, конференций.

Медицинское обслуживание сотрудников и докторантов обеспечивается медпунктом, которое расположено в учебном корпусе №2 Университета. В 2022г. открыт и успешно работает врачебный студенческий амбулаторий «DostarMed», оказывая консультирование сотрудникам и обучающимся.

Так же в вузе есть актовое зал на 280 посадочных мест, который используется при проведении различных торжественных и официальных мероприятий.

Достаточность финансирования ОП, как за счет бюджетного финансирования, так и от доходов по оказанию платных образовательных услуг, выполнению научно-исследовательских или других работ, не противоречащих законодательству.

Источниками формирования финансовых средств Университета являются: обучающиеся; стоимость обучения; заключение и выполнение научно-исследовательских договоров.

Значительные средства выделяются на развитие материальной, учебно-научно-лабораторной, информационной базы, объектов инфраструктуры, качественное обновление, расширение материальной, научной, учебно-лабораторной базы.

Наличие современных аудиторий, лабораторий, оборудования их доступности для докторантов, периодическое обновление материально-



лабораторной базы.

Информационное обеспечение соответствует требованиям программы; библиотека содержит все необходимые для обучения материалы в достаточном количестве: учебную, техническую, справочную и общую литературу, различные периодические издания.

МИГУ ежегодно выделяет финансовые средства на пополнение книжного фонда. 2018-2019 учебном году было выделено 413,8 тыс.тенге, в 2019-2020 году – 2 250,0 тыс.тенге, в 2020-2021 учебном году – 2429,0 тыс.тенге, 2021-2022 учебном году – 2 405,0 тыс.тенге, 2022-2023 учебном году – 2 405,0 тыс.тенге.

Большое внимание уделяется подписке научных изданий, формируемых Академией наук, высшими учебными заведениями Казахстана и России.

Фонд библиотеки Университета формируется в соответствии с учебными планами и программами, картой книгообеспеченности по специальностям и информационными запросами читателей. «Карта книгообеспеченности» содержит информацию об учебных дисциплинах, изучаемых в Вузе; изданиях, рекомендуемых к использованию в учебно-образовательном процессе по каждой дисциплине.

В библиотеке имеются в наличии электронные каталоги, позволяющие осуществить поиск необходимой литературы и обеспечивающие доступ к электронным версиям отдельных учебников и учебно-методических материалов.

В библиотеке имеются электронные каталоги и доступ к ним в Интернете. В составе библиотеки Университета имеются: медиатеки; видеотека.

В зале медиатеки имеются обучающиеся, тестирующиеся программные средства, видеофильмы, электронная база (Электронные книги по ОП). Преподаватели и докторанты имеют возможность оперативно получать новую информацию по своей тематике. В видеотеке имеются мультимедийные лаборатории.

Библиотека подключена к глобальной сети интернет, скорость подключения 100 Мб/с. Созданы точки свободного подключения WiFi для обучающихся и преподавателей в читальных залах с компьютерами с выходом в Интернет.

С целью поддержки докторантов в доступе к современным базам данных (Scopus, ThomsonReuters и др.) заключены договора:

– с компанией «Thomson Reuters» (АО Национальный Центр научно-технической информации) заключен договор о доступе в международную базу научных изданий «Elsevier», «Scopus»;

– договор на пользование ресурсами РМЭБ (Приложение 5.9); возможность пользоваться ресурсами электронных библиотек других участников РМЭБ.

Фонд учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам ОП



используются на бумажном и цифровых носителях; обновляемость фонда литературы соответствует с нормами, определенными квалификационными требованиями при лицензировании.

Объем ежегодных средств, выделяемых на пополнение библиотечных фондов, составляет порядка 1 500 000 тенге. В целом фонд основной учебной литературы соответствует профилю Университета, основную массу составляют учебники, в том числе пособия. Это учебники, которые не потеряли своей актуальности и пользуются спросом.

Современными компьютерными классами пользуются обучающиеся и преподаватели с доступом к информационным ресурсам (локальная сеть, Интернет). Университет уделяет большое внимание приобретению компьютерной техники, лабораторного оборудования, прочих основных средств и нематериальных активов необходимого для обеспечения качественного учебного процесса.

Общее количество единиц компьютеров в Университете на 2022-2023уч.г. составило 260 шт. Компьютерный парк ежегодно обновляется компьютерами нового поколения. В Университете имеется 8 компьютерных классов, функционируют 13 мультимедийных и 1 лингафонный кабинет. Каждый компьютерный класс укомплектован от 12-38 компьютерами. В 11 аудиториях Университета установлены мультимедийные проекторы, в трех аудиториях установлены интерактивные доски. За отчетный период Университет приобрел 98 компьютеров для оснащения компьютерных классов и для ППС, 4 ноутбука, 19 многофункциональных устройств (принтер, сканер, ксерокс), мультимедийные средства для проведения онлайн конференций/лекций (система конференцсвязи, микрофоны, IP-камеры, акустические устройства).

Сведения о компьютерной обеспеченности приведена в Приложении 5.10.

По ОП функционирует единая система информационного обеспечения обучающихся и преподавателей (web-сайт, platonus, moodle, «АИС МИТУ»), обеспечен доступ интернет-линии, выделенной для обучающихся, доступ к сети Интернет через Wi-Fi для обучающихся с хорошей скоростью.

Все компьютеры в Университете подключены к сети Интернет, общая пропускная скорость составляет 150 Мб/с. Объем средств, направляемых на обновление компьютерной базы, составил в 2017 году – 2 млн. тенге, в 2018 году – 200 тыс. тенге, 2019 году – 4,2 млн. тенге, 2020 году – 4,7 млн. тенге, 2021 году – 6,6 млн. тенге.

Динамика развития материально-технических ресурсов имеет положительную тенденцию. К примеру, в 2021 году скорость доступа к сети Интернет составляет 150 Мб/с., что на 25% больше, чем в предыдущем году. Зона покрытия сети Wi-Fi увеличена до 80%. Сети, построенные в студенческом доме, обеспечивают бесплатный, круглосуточный, широкополосный доступ в сеть Интернет непосредственно из жилых комнат и компьютерных классов, оборудованных в студенческом доме. Во всех



учебных корпусах, в студенческом доме установлена система видеонаблюдения.

В Университете существует собственный сайт: <http://metu.edu.kz/>, локальная сеть «[METU.local.192.168.01](http://metu.local.192.168.01)», 3 электронных серверов на 400 Гигабайт каждый с различными материалами. Все компьютеры объединены в локальную сеть, которая позволит автоматизировать многие процессы обучения и контроля докторантов, их посещаемость, и является основой для перехода на кредитную систему обучения и создает возможность для внедрения системы дистанционного обучения. Вся телефонная сеть подключена через мини АТС. Каждый компьютер подключен к сети Интернет, а на территории Университета действует беспроводной WiFi. Докторанты могут воспользоваться компьютерным классом для доступа в интернет, а также осуществлять доступ в интернет по WiFi.

В МИТУ имеется информационный портал <http://metu.edu.kz/>. Университетом разрабатывается цифровая экосистема в котором будет интегрирован между собой все проекты:

– <http://metu.edu.kz/> – это интернет ресурс, для различных групп пользователей, на котором отражены общие сведения об Университете, организационная структура, задачи и функции подразделений. На сайте МИТУ представлена информация о научной, учебной, учебно-методической, воспитательной работе вуза, международном сотрудничестве. На данном ресурсе выкладываются фотографии, видеоролики с проводимых вузом мероприятий. Публикуются студенческие и университетские новости;

– <https://ais.metu.kz> – с 2020-2021 учебного года МИТУ разрабатывает собственную систему «АИС МИТУ», которая в перспективе будет обеспечивать решение широкого круга задач управления вузом и предоставление различных учебно-образовательных услуг для обучающихся и сотрудников Университета. Среди последних разработок «Онлайн офис регистратор» ([mhttps://metu.edu.kz](https://metu.edu.kz)), «Электронный силлабус», в перспективе внедрения: «Электронный документооборот», «Электронное эдвайзерство»; «Выполнение дипломных/диссертационных работ»; «Внутренние нормативные документы»; «Система контроля учета и доступа» и др.;

– <https://dl.metu.kz/> – система управления обучением (LMS) МИТУ для организации учебного процесса применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) (временный доступ – логин: iqaa. пароль: metu@2001);

– www.sh.metu.kz – в разработке специалистами Университета платформа для студенческого дома, содержащий информацию о проживающих (комната, причина получения места в студенческом доме);

– www.s-portal.metu.kz – в разработке специалистами Университета платформа для обучающихся вуза. Онлайн-расписание, раздел новостей, событий на которые можно отреагировать или записаться. Онлайн отправка заявлений, заявки на получение места в студенческом доме или на получение справку. Электронный обходной лист. Онлайн запрос на вступление в студенческие клубы.



Университет уделяет особое внимание обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в учебных корпусах, студенческом доме и на территории университета.

Заключен договор на оказания услуг с охранным агентством ТОО «Кос-Нарын» с целью обеспечения круглосуточной охраны учебных корпусов, студенческого дома и территории Университета. Средний возраст сотрудников охранного агентства составляет 42 года.

Каждый охранный пост обеспечен ручными металлодетекторами – переносимые поисковые инструменты, которыми охранники исполняют персональный досмотр посетителей Университета на факт запрещенных предметов.

Все посты, находящиеся во всех учебных корпусах и студенческом доме оборудованы тревожной сигнализацией (тревожная кнопка), который нужен для передачи сигнала тревоги на пульт охраны, после чего приезжает группа быстрого реагирования.

В каждом здании предусмотрены действующие *запасные выходы*.

В Университете работает система *цифровой охранного видеонаблюдения*, состоящая из множества камер видеонаблюдения (Приложение 5.13): учебный корпус №1: всего 50 камер (4 – наружные, 46 – внутренний), 3 видеорегистратора, запись – 45 дней; учебный корпус №2: всего 34 камер (14 – наружные, 20 – внутренние), 3 видеорегистратора, запись – 45 дней; студенческий дом: всего 23 камеры (9 – наружные, 14 – внутренние), 1 видеорегистратор, запись – 60 дней.

Уровень соответствия по Стандарту 6 - полное соответствие.

СТАНДАРТ 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности

Эффективность результатов обучения по программе

В Университете оценивание результатов обучения докторантов отражает студентоцентрированный подход.

Система оценивания знаний позволяет определить на разных этапах обучения уровень овладения теоретическими знаниями, практическими умениями и навыками научной работы. В течение семестра обучающиеся постоянно оцениваются на семинарских занятиях, в ходе сдачи заданий, в рамках двух рубежных контролей и экзаменационной сессии.

Оценка учебных достижений докторантов на каждом этапе контроля осуществляется по 100-балльной системе: из них 60 баллов составляют виды текущего (30) и рубежного (30) контроля, 40 баллов - экзаменационный



контроль. Текущий контроль реализуется через еженедельную (15 недель) накопительную систему оценок (баллов) в накопительной ведомости на бумажном носителе и электронном варианте в системе «Platonus», что обеспечивает доступность и прозрачность процесса оценки знаний докторантов. Все виды контроля проводятся по графику учебного процесса согласно утвержденному расписанию.

Если у докторанта после окончания осеннего и весеннего семестров будут академические задолженности для повторного освоения дисциплины введен летний семестр. Графики и место проведения составляются офис-регистратором.

Итоговая оценка по дисциплине представляет собой сумму средневзвешенных оценок по каждому виду контроля и автоматически вносится в сводную итоговую ведомость и транскрипт обучающего.

Критерии оценки результатов обучения соответствует принципам четких общепринятых критериев оценивания, объективности и прозрачности.

Система оценки знаний Университета установлена в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке, в соответствии с действующими учебными планами и программами, с учётом характера конкретной дисциплины, а также будущей профессиональной деятельности докторанта.

Для количественной оценки знаний докторантов в академическом периоде предусмотрен рубежный контроль в виде двух рейтингов – РК1 и РК2. Прозрачность и объективность его достигаются информированностью докторанта о критериях оценки его знаний и умений. Инструментами измерения учебных достижений являются опросы, работа на семинарах, письменные задания, активность докторантов в решении практических задач и кейсов и пр. Каждый преподаватель имеет свои критерии оценивания знаний обучающихся. Итоговая оценка по дисциплине в процентном содержании определяется по формуле: $I, \% = P_1 \times 0,6 + \text{Э} \times 0,4$, где P_1 – процентное содержание оценки 1-го рейтинга и P_2 – 2-го рейтинга; Э – процентное содержание экзаменационной оценки.

Для обеспечения академической честности в присуждении оценок в процедурах тестирования, экзаменов, зачетов, защита рефератов, курсовых работ и других форм оценивания предусмотрены специальные меры.

Экзаменационные вопросы разрабатываются лектором дисциплины, рассматриваются и утверждаются на заседаниях кафедры и сдаются в департамент по академическим вопросам. В день экзамена экзаменационные вопросы выдаются экзаменатору.

Критерии и методы оценки знаний докторантов, контроль учебных достижений обучающихся, процедуры выставления оценок, изменения и пересмотра оценок описаны во внутреннем нормативном документе «Академическая политика МИТУ» (<https://metu.edu.kz>), который размещен на официальном сайте Университета, а также доступны на персональной



странице обучающихся в системе Moodle.

Регламентирующие процедуры разработки экзаменационных материалов и проведения экзаменов приведены во внутренних нормативных документах «Положение о порядке проведения устного экзамена», «Положение о порядке проведения письменных экзаменов», «Положение о тестировании обучающихся».

При дистанционном обучении процедуры проведения экзаменов по устной, письменной форме, либо тестированием, с пошаговой инструкцией размещаются на личной странице обучающихся в образовательной платформе Moodle.

Для оценки учебных достижений докторантов предусматриваются критерии и методы оценивания, различные формы контроля и аттестации – текущий контроль успеваемости, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся, периодичность и продолжительность которых осуществляется в соответствии с учебными планами, академическим календарем и профессиональными учебными программами, разработанными на основе ГОСО и утвержденные Ученым советом Университета.

Для обеспечения признания результатов контроля учебных достижений обучающихся в международном образовательном пространстве оценка знаний в МИТУ осуществляется по балльно-рейтинговой буквенной системе.

При дистанционном обучении процедуры проведения экзаменов по устной, письменной форме, либо тестированием, с пошаговой инструкцией размещаются на личной странице обучающихся в образовательной платформе Moodle.

Результаты НИРД, исследовательской и педагогической практик защищаются на кафедре и итоги обсуждаются на заседаниях кафедры.

Докторант является главным участником при реализации образовательной программы докторантуры PhD. В связи с чем, при обеспечении качества учебного процесса учитываются в первую очередь его интересы: он участвует в выборе темы диссертации с учётом его научного задела, его мнение принимается во внимание при выборе отечественного и зарубежного консультантов.

Лицам, освоившим образовательную программу докторантуры и защитившим докторскую диссертацию, при положительном решении диссертационного совета ВУЗа с особым статусом или КОКСНВО МНВО РК по результатам проведенной экспертизы, присуждается степень доктора философии (PhD) и выдается диплом государственного образца с приложением (транскрипт).

Для подготовки докторантов PhD, организации процедур защиты докторской диссертации, заключено Консорциальное соглашение между МИТУ и ТОО «Казахский научно-исследовательский институт перерабатывающей и пищевой промышленности», в соответствии Типовым положением о диссертационном совете, утвержденного приказом Министра



образования и науки Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 126 (с изм. и доп. от 09.01.2023г.)

В процессе освоения ОП докторант должен обладать следующими ключевыми компетенциями.

1) знать:

основные достижения и тенденции развития производства и переработки пищевых продуктов;

основные достижения продовольственной безопасности, действующее законодательство в области пищевой безопасности.

методы определения контаминантов химического и биологического происхождения в пищевых продуктах.

организацию научной деятельности в вузах Казахстана, требования нормативной и законодательной базы, регламентирующих научную деятельность, организацию работы с научной и научно-технической информацией в вузе;

методы и критерии оценки эффективности научных исследований, методы экспертных оценок и прогнозирования инновационных решений;

2) уметь:

разработать инновационные технологии переработки сельскохозяйственного сырья и производства пищевой продукции. определять технологические показатели, потенциально опасные вещества, показатели безопасности готовой пищевой продукции.

анализировать, находить проблемы, конструировать оптимальную последовательность действий по достижению намеченной цели, планировать научную деятельность, оценивать и контролировать ее, самостоятельно принимать решения в области управления организации научных исследований;

применять пищевые и биологически активные добавки и вещества в технологии производства продуктов питания;

интегрировать знания и выражать их в корректной, логически-связанной устной и письменной форме;

использовать знания вузовской психологии и педагогики в научно-педагогической деятельности.

3) иметь навыки:

- разработки пилотных исследовательских проектов и участия в других проектах, самостоятельной исследовательской работы;

- использования информационно-коммуникационных технологий сбора, хранения, обработки и реализации информации;

- применения системы обновления знаний в процессе профессиональной деятельности, обеспечивающей активный поиск и использование новой информации;

- решения стандартных исследовательских и педагогических задач;

- научного и критического мышления;



- работы с аудиторией обучающихся и специалистов;
- 4) быть компетентным:
 - в профессиональной сфере деятельности;
 - в научно-педагогической работе по специальности;
 - в решении научных и педагогических проблем;
 - в профессиональном общении и вопросах межкультурной коммуникации;

Информирование общественности

Актуальная, доступная полная информация об ОП размещена на официальном web-сайте МИТУ (metu.edu.kz), который эффективен для улучшения деятельности Университета и позволяет связать между собой докторантов, преподавателей и администрацию. На сайте университета, где отражена вся учебная, научная, студенческая жизнь, абитуриенты, докторанты и преподаватели могут задавать вопросы, узнавать о предстоящих событиях, размещать информацию о проводимых конференциях, мероприятиях и т.д.

Удовлетворения интересов общества на различных уровнях – одна из главных задач МИТУ. Политика вуза по информированию общественности об ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» предусматривает открытость по отношению к абитуриентам, докторантам, выпускникам и всем заинтересованным сторонам, установление общественных связей с властями различного уровня, коллективами образовательных учреждений, промышленных предприятий, общественными организациями; проведение мониторинга во внутренней и внешней среде для изучения отношения различных групп населения к проводимой вузом политике, качеству подготовки специалистов.

В качестве эффективных инструментов информирования общественности об ОП «ОП 8D07201– «Технология и инжиниринг пищевых производств», об ожидаемых результатах обучения по программам, для создания образа открытого образовательного учреждения, используются различные медиаресурсы, проводятся пресс-конференции, брифинги, активизируются деловые контакты с редакциями газет, журналов, радио, телевидения.

Университет активно проводит профориентационную работу по всем регионам республики, при этом группа сотрудников посещают как расположенные рядом, так и дальние регионы, используются возможности социальных сетей.

Для подачи информации во внешнюю и внутреннюю среду активно используется корпоративный медийный ресурс – университетский журнал «METU life» <https://metu.edu.kz>, которая была презентована в мае в 2021 года. Главной целью журнала является создание единого информационного поля Университета и обеспечение докторантов, необходимой, актуальной информацией о деятельности, о мероприятиях и событиях в МИТУ, об актуальных вопросах и проблемах жизни обучающихся.



Выпускники Университета работают в лабораториях ТОО «Казахский НИИ перерабатывающей и пищевой промышленности», в «НИИ Плодоовощеводства», преподавателями МИТУ и технологами в крупных предприятиях, как «Рахат» и КН МНВО РК, РОО «Национальная Инженерная Академия Республики Казахстан» и других научно-исследовательских организациях страны.

Мониторинг трудоустройства выпускников ОП «8D07201 – Технология и инжиниринг пищевых производств» является основой для анализа их востребованности, определения тенденций в структуре распределения выпускников по каналам занятости, поэтому особое внимание в системе содействия трудоустройству МИТУ уделено формированию механизмов проведения мониторинга трудоустройства выпускников.

В целях повышения трудоустройства выпускников и уменьшения безработицы разрабатывается страница отдела карьеры <https://metu.edu.kz>, которая позволит обучающимся составлять и регистрировать в онлайн режиме свое резюме для последующего предоставления потенциальным работодателям. Для работодателей будет представлена возможность бесплатного размещения вакансий на рабочие места. Таким образом Университет повысит эффективность взаимодействия обучающихся с работодателями.

С целью объединить творческий и интеллектуальный потенциал выпускников Университета и развития взаимовыгодных долгосрочных взаимоотношений разработана страница «Ассоциация выпускников» <https://metu.edu.kz>, которая пополняется выпускниками Университета.

Информация об ОП, преподавателях, которые осуществляют обучение, размещена на сайте Университета, информационных стендах, буклетах.

На обновленном корпоративном сайте размещаются точные и актуальные информации о деятельности вуза, ОП, представлены веб-страницы каждого структурного подразделения, представлена вся актуальная информация о деятельности Университета, в том числе структура университета, руководство Университета, коллегиальные органы управления университета, систематически обновляются новостная рубрика, включающая информацию о проведенных научно-образовательных, молодежных мероприятиях. В разделе нормативные документы обучающиеся, абитуриенты и родители могут ознакомиться внутренними нормативными документами Университета <https://metu.edu.kz>.

Все важные мероприятия, проводимые вузом, находят отражение в презентациях на широкоформатных постоянно действующих мониторах, расположенных в Университете. Для ректората регулярно готовятся обзоры публикаций в прессе, а также новостных сюжетов, выходящих на различных каналах ТВ, радио и размещаются на сайте Университета в разделе «СМИ о нас» <https://metu.edu.kz>.

На сайте размещаются актуальные информации на страницах каждой



кафедры, включающие информации по преподавателям, новости кафедры, ОП, позволяющие заинтересованным лицам ознакомиться с каждым преподавателем, выбрать свою траекторию обучения: кафедра «Техника и технология пищевых производств» (metu.edu.kz), а также ссылки на официальные социальные сети Университета, такие как [Instagram](#), vk.com, на которых также выставляется информация об ОП «ОП 8D07201– «Технология и инжиниринг пищевых производств».

Уровень соответствия по Стандарту 7 - полное соответствие.





ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Содержание образовательной программы – полное соответствие

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава – полное соответствие

Стандарт 4. Качество исследовательской работы – полное соответствие

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов – полное соответствие

Стандарт 6. Ресурсы - полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности- полное соответствие

*Приложение 1*

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации образовательных программ
Международного инженерно-технологического университета,
12-13 июня 2023 год

Время	Мероприятие	Участники	Место проведения
День 1-й: 12 июня 2023 г.			
9:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Учебный корпус №1, пр. аль-Фараби, 89/21
9:30-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/86853750141?pwd=bUt4OFRtRW5yOEExESGV0Nk5aREhHZz09 Идентификатор конференции: 868 5375 0141 Код доступа: 467143
10.00-10:30	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	Кабинет Ректора (учебный корпус №1, кабинет 32) https://us06web.zoom.us/j/81107688121?pwd=Q1cvN3N6Y0IUM0RTTmQva2M0QXY2QT09 Идентификатор конференции: 811 0768 8121 Код доступа: 189026
10:30-10:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54)
10:45-11:15	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/81636844055?pwd=Ykt0cityem5sTIF5UlhOdWp4em1sQT09 Идентификатор конференции: 816 3684 4055 Код доступа: 776912
11:15-11:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54)



11:30-12:00	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/81433895896?pwd=bk94WThhbnJ2MmlRWmxXVUhhINjliQT09 Идентификатор конференции: 814 3389 5896 Код доступа: 171430
12:00-12:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54)
12:15-12:45	Интервью с заведующими кафедрами	Р, ЭГ, зав.каф.	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/83490471042?pwd=Y0VWdEVveXQ2MGNQTEVSV1ZlcE82UT09 Идентификатор конференции: 834 9047 1042 Код доступа: 963665
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54)
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:15	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, РСП	- Учебный корпус №1 - Учебный корпус №2 - Учебный корпус №3 - Студенческий дом https://us06web.zoom.us/j/82869050436?pwd=cGtHTEI4Q0JLbko2K0NsMkxxdEJqQT09 Идентификатор конференции: 828 6905 0436 Код доступа: 996796
15:15-15:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54)
15:30-16:00	Интервью с ППС по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/84324823302?pwd=dTFBQUR3aDINQXFyOXpNU1E3SFZCQT09



			Идентификатор конференции: 843 2482 3302 Код доступа: 211006
16:00- 16:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54)
16:30- 17:00	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К работодатели	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/83031412619?pwd=MUEzdUUwRUt5M3FRQytzN2VmdTdYZz09 Идентификатор конференции: 830 3141 2619 Код доступа: 365926
17:00- 17:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54)
День 2-й: 13 июня 2023 г.			
09:30	Прибытие в Университет и обсуждение плана работ	Р, ЭГ, К	Учебный корпус №1, пр. аль-Фараби, 89/21
09:30- 10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/84592823910?pwd=OUk1VVFTLzVVM3dOcVpDN2VpKzZJdz09 Идентификатор конференции: 845 9282 3910 Код доступа: 409868
10:00- 12:00	Выборочное посещение баз практик	Р, ЭГ, К,	- ТОО «Академсеть»; - ТОО «Научно- исследовательский центр микробиологии и вирусологии»; - ТОО «КазНИИ перерабатывающей и пищевой промышленности»; - ТОО «КазНИИ плодоовощеводства». https://us06web.zoom.us/j/83536334670?pwd=MGRBbGxobkNKbXhIRmZnVEJrWTFnZz09



			Идентификатор конференции: 835 3633 4670 Код доступа: 980726
12:00- 12:45	Приглашение зав. кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/81073883904?pwd=dE9EU DRMVTV2c3I1RU51amlzMDZpdz09 Идентификатор конференции: 810 7388 3904 Код доступа: 280459
12:45- 13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/85694208694?pwd=eXlsUkNxdWcvdkd0aVd1SGk4c1pGQT09 Идентификатор конференции: 856 9420 8694 Код доступа: 737799
13:00- 14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00 16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам Подготовка отчетов по внешнему аудиту	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ (учебный корпус №1, кабинет 54) https://us06web.zoom.us/j/85694208694?pwd=eXlsUkNxdWcvdkd0aVd1SGk4c1pGQT09 Идентификатор конференции: 856 9420 8694 Код доступа: 737799
16:30- 17:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, руководство вуза	Кабинет Ректора (учебный корпус №1, кабинет 32) https://us06web.zoom.us/j/86951006326?pwd=Y3lDTnBqM1JBTW1NeDNCL3ozQXRJUT09 Идентификатор конференции: 869 5100 6326 Код доступа: 935288



Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ**Ответственный за проведение программной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Акпанбетов Дархан Берикович	Проректор по академическим вопросам и производственной практики, кандидат технических наук	87019436035 d.akpanbetov@kazetu.kz

Ректор университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Сарсенбекова Гульнар Алибековна	Ректор, кандидат философских наук	87273000777, kazetu2001@gmail.com

Проректора университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Акпанбетов Дархан Берикович	Проректор по учебной и научной работе, кандидат технических наук	87019436035 d.akpanbetov@kazetu.kz
2	Каруна Оксана Леонидовна	Проректор по стратегическому развитию, науке и международным связям	87086322575 karuna@kazetu.kz

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Женисова Акбота Женисовна	Директор департамент по академическим вопросам	87013521247 a.zheniskyzy@kazetu.kz
2	Келдыбаева Роза Тойшыбековна	Главный бухгалтер	87770338893
3	Татибеков Бауыржан Нурланович	Директор департамента по научной работе и международному сотрудничеству	87027709280 b.tatibekov@kazetu.kz
4	Джалилов Раимжан Мухаметович	Директор департамента по административно-хозяйственной деятельности	87071117869



5	Алиева Бакыткуль Куттыкадамовна	Директор департамента стратегического развития, аккредитации и рейтинга	87771806361
6	Шындалы Саламат Болатович	Директор департамента информационных технологий	salamat@kazetu.kz 8 7071995202
7	Динисламулы Едиген	Директор департамента дистанционных образовательных технологий	87075191239 edigen92@mail.ru
8	Алдияр Аксулу Әбдіразаққызы	Директор офис регистратора	87000210595 aldiyar.aksulu@mail.ru
9	Сабыржанова Асем Ерлановна	Директор департамента молодежной политики	87752270769
10	Махамбетова Заги Садуакасовна	Заведующая библиотекой	87077747762
11	Қали Гульмира Болатовна	Советник по кадрам	87016035557

Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Бектемесов Аманжол Тохтямович	Заведующий кафедрой «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем»	87075388835 a.bektemessov@metu.kz
2	Абуова Алтынай Бурхатовна	Заведующий кафедрой «Техника и технология пищевых производств»	87773582326 abuova@kazetu.kz
3	Солодова Елена Владимировна	Заведующий кафедрой «Биохимическая инженерия»	87779628458 e.solodova@kazetu.kz
4	Дильдебаева Жулдуз Турсыновна	Заведующий кафедрой «Экономика и бизнес»	87078874555 b.tatibekov@kazetu.kz
5	Тукебаева Жаныл Аубакировна	Заведующий кафедрой «Социально-гуманитарные дисциплины и мировые языки»	87471091253 alima_nyr@mail.ru

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Велямов Масимжан Турсынович	профессор кафедры «Биохимическая инженерия», с 2009г.	87013818881 vmasim58@mail.ru
2.	Чоманов Уришбай Чоманович	профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2014г.	87017884556 chomanov@mail.ru



3.	Казыбаева Сауле Жамбуловна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2001г.	87072685414 saule_5_67@mail.ru
4.	Умираниева Лязат Бекеновна	ассоциированный профессор, кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2018 г.	87077289625 lyazzat_lb@mail.ru
5.	Кененбай Гульмира Серікбайқызы	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2018 г.	87023205856 gkenenbay@mail.ru
6.	Зоржанов Берик Докторханович	лектор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2012 г.	8 702 557 6261 berik_zorzhanov@mail.ru
7.	Азимова Санавар Туглуковна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2023	8701 801 1414 sanaazimova@mail.ru
8.	Байзакова Жумакуль Сейткадыровна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2021 г.	87773933430 bayzakova_z@kazetu.kz
9.	Каренеева Жазира Алпысбаевна	лектор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2014	8 701 563 1607 lashyn7979@mail.ru
10.	Таттибаева Дамира Бахтияровна	ассоциированный профессор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2023	8702 635 9605 damira-bt-7@mail.ru
11.	Токанова Жулдыз Канатовна	Лектор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2018	8 701 899 7390 judi.93@mail.ru
12.	Джумабекова Гульзира Шабаевна	Лектор кафедры «Техника и технологии пищевых производств», с 2022	8 777 715 6878 guzika_j@mail.ru
13.	Темирбеков Нурлан Муханович	профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2016г.	8701076 5595 temirbekov@rambler.ru
14.	Кадыракунов Кубаныч Байгазиевич	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и	87473738099 ccb54@mail.ru



		телекоммуникационных систем», с 2017	
15.	Сарсенбаев Нурлан Садуакасович	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2019	8705 571 6781
16.	Айжанова Алия Елубаевна	лектор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2014 г.	87022574555 a.ayzhanova@kazetu.kz
17.	Демеубаева Лаура Курмангазиевна	лектор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2012 г.	87016188982 laurita_is@mail.ru
18.	Иманкулов Тимур Сакенович	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2023г.	8707 122 3339 imankulov.timur@gmail.com
19.	Куатбаева Акмарал Алихановна	ассоциированный профессор кафедры «Инженерия компьютерных, автоматизированных и телекоммуникационных систем», с 2023г.	8775 990 1866 ahamala2017@gmail.com
20.	Дінісламов Едіген Дінісламұлы	лектор кафедры «Техника и технология пищевых производств», с 2019 г	8707 519 1239 edigen92@mail.ru
21.	Шахманова Гульнара Толеуовна	лектор кафедры «Экономика и бизнес», с 2021 г.	8 747 601 2914 shahmanova_gul@mail.ru

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел.)
---	----------	-------------------------	------------------------------



1.	Жумалиева Гульжан Ералиевна	Заведующая лабораторией технологии хлебопекарного производства, КазНИИ Перерабатывающей и пищевой промышленности	8701 526 4795 g.zhumalieva@rpf.kz
2.	Танирберген Самат Исемьяевич	Заместитель председателя правления КазНИИ Почвоведения и Агрохимии им. У.У. Успанова	8702 480 4479 tanir_sem@mail.ru
3.	Ренат Мырзагельдиев	Ведущий специалист РГП КазСтандарт	8777 043 4353 d.bekanova@ksm.kz
4.	Анесов Малик Сапенович	Начальник отдела АО "Национальный центр Экспертизы и Сертификации"	87771821222 malik100463@mail.ru
5.	Есимова Татьяна Владимировна	Руководитель группы по обучению, повышению квалификации, развитию и адаптации АО «ЛОТТЕ Рахат»	87003946419 marina_4069@mail.ru
6.	Уразаева Марина Владимировна	Завотделом агротехнологии и питомниководства КазНИИ Плодоовощеводства	8777 353 2247 marina_4069@mail.ru
7.	Алтыбаев Алшын Нарикович	Представитель НПЦ «Агроинженерия»	8707 151 1723 narikovich@yandex.ru
8.	Гасанов Халит Мамедович	Консультант «Мамед» крестьянское хозяйство	8701 666 4751 kalit@mail.ru
9.	Алимханов Ануар Замирович	главный менеджер ТОО «Orbis Agro»	8777 534 2424 a.alimhanov@orbis-agro.kz
10.	Абдыев Азамат Маратович	Директор ТОО «La Vanilla»	87077141208
11.	Курасова Людмила Алексеевна	Г.н.с. лаборатории «Биотехнологии качества и безопасности продуктов» ТОО «Казахский научно-исследовательский институт пищевой и перерабатывающей промышленности	8 701 665 28 63 l.kurasova@inbox.ru
12.	Мурзабаева Тансара Шаяхметовна	Зав. отделом семенного банка "Институт ботаники и фитоинтродукции"	8 707 541 58 59 m.tansara@mail.ru



13.	Такабаев Тахир Маратович	Генеральный менеджер ТОО «Академсеть»	87017663492
14.	Скаков Ержан	Директор ТОО «Коминжиниринг»	87788347037
15.	Ешбаев Бектурсын	Программист АО «Казпочта»	87762186289
16.	Касымжанов Жанәділ Даулетханұлы	Заместитель Генерального директора ТОО «Үнтымақ Corporation»	87019851395

Приложение 3

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)