



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ЖЕЗКАЗГАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ О.А.  
БАЙКОНУРОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ**

**7M07205 ГОРНОЕ ДЕЛО**

г. Астана – 2023 г.

## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



### **Руководитель группы:**

Акаев Айбек Муратбекович, доктор PhD по специальности «Электроэнергетика», декан школы технологий атомной и традиционной энергетики, ассоциированный профессор, Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева, г. Усть-Каменогорск



### **Международный эксперт:**

Грабский Александр Адольфович, заведующий кафедрой «Горное дело», доктор технических наук, профессор, Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе, г. Москва



### **Национальный эксперт:**

Абеуов Еркебулан Айтуганович, доцент кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых», кандидат технических наук, НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»



### **Представитель работодателей:**

Стародубова Наталья Владимировна, ведущий инженер Жезказганского медеплавильного завода ТОО «Казахмыс Смэлтинг»



### **Представитель студентов:**

Изотов Максим Юрьевич, магистрант 2 года обучения образовательной программы «7M07161 Инженерия транспортной инфраструктуры», Академия логистики и транспорта, г. Алматы

## **КООРДИНАТОР IQAA**

**Жуварова Аида Саятовна,**

**координатор отдела аккредитации вузов и НИИ**

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 7M07205 ГОРНОЕ ДЕЛО  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

## УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6В07102 ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием магистрантов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка магистрантов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

По решению Аккредитационного совета уровень соответствия для стандарта 5 был изменен с «значительное соответствие» на «частичное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета от 04.11.2023.



## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	5
Основные характеристики вуза	6

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	8
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность .....	9
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	14
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	17
<i>Стандарт 4</i>	
Прием бакалавров, успеваемость, признание и сертификация.....	20
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	23
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка бакалавров.....	28
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	32

### **ГЛАВА 3**

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	34
-------------------------	----

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	38
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	41
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в ВУЗе.....	44

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы IQAA в АО «Жезказганский университет имени О.А. Байконурова» с целью проведения процедуры программной аккредитации состоялся в период 05 и 06 октября 2023 года. Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (Программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс этики эксперта и др.), что позволило подготовиться к процедуре внешней оценки. Анализ отчетов по самооценке образовательных программ дал экспертной комиссии возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемых программах с точки зрения соответствия критериям стандартов специализированной аккредитации агентства IQAA.

05.10.2023 года – 1-ый день аудита внешней экспертной группой проведены:

- брифинг и обсуждение организационных вопросов
- интервью с Президент-Ректором, профессорско-преподавательским составом, структурных подразделений, студентами, выпускниками и представителями работодателей
- визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ

06.10.2023 года – 2-ой день аудита внешней экспертной группой проведены:

- выборочное посещение баз практик
- посещение отдела регистратора, центра дистанционных образовательных технологий, отдела мониторинга качества образовательного процесса, студенческий отдел, библиотека (читальные залы), студенческие кружки, аудитория StartUp проектов.
- выборочное посещение учебных занятий
- изучение документации по аккредитуемым образовательным программам
- по запросу экспертов беседы с заведующими кафедр, отдельных представителей кафедр и структурных подразделений
- обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.

- встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита.

Встреча с руководством Университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, ознакомиться с достижениями последних лет и перспективами развития образовательных программ (далее - ОП) и ВУЗа в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой Университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом (далее - ППС) факультетов и научно-образовательными центрами, студентами, магистрантами, докторантами, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке ОП фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательной программы 7M07205 – Горное дело содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены внешние угрозы и возможности для управления рисками и дальнейшего развития ВУЗа и образовательной программы.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах.

### ***Основные характеристики ВУЗа***

АО «Жезказганский университет имени О.А. Байконурова» (лицензия №АБ 0137384 от 03.02.2010) **единственный ВУЗ** в Улытауском регионе, образован 1996 году на базе Горно-технологического и Педагогического институтов со сформированными фундаментальными знаниями по направлениям, с экологической, физической, эстетической, правовой культурой; это определяются интересами работодателей, потенциалом университета и согласованы с потребностями производственных предприятий региона. Современный рынок труда нуждается в выпускниках данной образовательной программы. Возглавил новое учебное заведение д.т.н., профессор, чл.-корр. Инженерной Академии РК Абдрахимов У.Т.

Университет осуществляет фундаментальные, научно-практические, научно-педагогические и научно-методические исследования, оказывает информационно-практические услуги организациям и предприятиям, разрабатывает и внедряет инновационные технологии в учебный процесс. Реализация образовательной программы осуществляется на государственном и русском языках, которые распределены по шести кафедрам.

Наименование кафедры	
ГДМиЕ	Горное дело, металлургия и естествознание
ИКЭиП	История Казахстана, экономика и право
ТМиС	Технологические машины и строительство
ППиФ	Педагогика, психология и филология
ФКиИИ	Физическая культура и изобразительное искусство
ЭиОТ	Электроэнергетика и охрана труда

Материально-техническая база, инфраструктура Университета имеет возможность выполнения лабораторных/практических занятий, научно-исследовательской работы обучающихся и соответствует действующим санитарно-техническим нормам

Организацию учебного процесса осуществляют основные структурные подразделения: отдел по административно-хозяйственным работам, отдел по финансово-экономической деятельности, отдел переподготовки кадров, маркетинга и довузовского образования, канцелярия, офис регистратора, отдел по научной работе и международному сотрудничеству, отдел центра обслуживания обучающихся, библиотека и обслуживают вспомогательные структурные подразделения: медицинские пункты, общежития для обучающихся, столовые.

Все эти годы явились годами подготовки высококвалифицированных специалистов, укреплялась учебно-лабораторная и материально-техническая база, совершенствовались учебно-методическая и научно-исследовательская работа, менялась в соответствии с требованиями времени номенклатура специальностей, усиливалась интеграция учебного процесса с производством.

В настоящее время Жезказганский университет возглавляет доктор технических наук, профессор, академик Казахстанской национальной академии естественных наук Такишов А.А.

АО «Жезказганский университет имени О.А. Байконурова».

**Местонахождение юридического лица:**

100600, Республика Казахстан, область Ұлытау, город Жезказган, проспект Алашахана, 1Б

Контактный телефон: 8(7102) 73 60 15

Факс: 8(7102) 73 60 15

Email: [zhezu@mail.ru](mailto:zhezu@mail.ru)

Официальный сайт университета: <https://zhezu.edu.kz/>



## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

#### **Введение**

Образовательная программа магистратуры 7М07205 – «Горное дело» определяется Законом РК «Об образовании», Государственным общеобязательным стандартом образования (ГОСО), утвержденным и введенным в действие приказом МОН РК от 20 июля 2022 года № 2, основной целью которых является создание и развитие логически последовательного учебно-методического комплекса дисциплин, работающих по сквозной технологии с применением единой системы обучения, повышение качества подготовки специалистов и уровня преподавания.

Подготовка магистрантов по ОП 7М07205 – «Горное дело» строится на национальной модели образования, которая ориентирована на результат и предполагает подготовку специалиста новой формации, владеющего поликультурностью, коммуникативностью, способного творчески и высокопрофессионально решать на современном научно-практическом уровне высоко технологичные и социально значимые задачи в профессиональной, научной и педагогической сфере деятельности.

Провайдер учебной программы: АО «Жезказганский университет имени О.А. Байконурова» (ЖезУ), Директорат ДВПО, кафедра «Горное дело, металлургия и естествознание» (ГД,МиЕ)

Название учебной программы: образовательная программа магистратуры по специальности 7М07205 – «Горное дело».

Образовательная цель, а также задачи ОП гармонизированы с миссией ВУЗа, соотносятся с Государственным общеобязательным стандартом послевузовского образования (Утвержденного Постановлением Правительства РК от 20 июля 2022 года № 2)

Подготовка специалистов по образовательной программе 7М07205 – «Горное дело» связана с потребностями Улытау-Жезказганского региона в квалифицированных специалистах. Объектами профессиональной деятельности выпускников магистратуры являются: объекты, относящиеся к профильной подготовке, а также проектно-изыскательские, научно-исследовательские институты, бюро, фирмы, высшие учебные заведения и т.п. различных форм собственности.

## **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность**

### *Доказательства и анализ:*

Политика в области обеспечения качества образовательной программы реализуется на всех уровнях организации образования (ректората и кафедр), для развития и поддержания культуры качества, а также является составной частью и разрабатывается в соответствии с политикой Жезказганского Университета в области качества.

Внешняя экспертная группа в ходе интервью, убедилась, что в обсуждении политики обеспечения качества образовательных программ активное участие принимали преподаватели, обучающиеся, сотрудники кафедры. Также при формировании и обсуждении политики обеспечения качества образовательных программ активное участие принимали ведущие специалисты горнорудных предприятий, как работодателей и заинтересованных лиц в получении специалистов высокой квалификации.

При изучении документации экспертная группа выяснила, что для повышения конкурентоспособности ОП на региональном рынке образовательных услуг в Жезказганском Университете разработан Стратегический план развития университета на 2020-2025 годы. В документе определены содержание, результаты и конкретные задачи, направленные на повышение качества предоставляемых образовательных услуг и в конечном итоге способствующие повышению конкурентоспособности ОП. Меры включают следующее: привлечение ППС из ближнего и дальнего зарубежья; повышение востребованности и конкурентоспособности выпускников; внутренняя и внешняя академическая мобильность; научное позиционирование; участие обучающейся молодежи в общественных объединениях.

Реализация политики направлена на то, чтобы Жезказганский Университет им. О.А. Байконурова стал признанным центром подготовки кадров в области высшего и послевузовского образования, на формирование собственного имиджа как ВУЗа с мировым признанием через международную сертификацию системы менеджмента качества образовательных услуг.

В ходе интервью с руководителями структурных подразделений и ППС было установлено, что в реализации политики обеспечения качества участвуют все сотрудники ВУЗа. Руководство университета несет ответственность за осуществление настоящей политики на всех уровнях управления, ее актуализацию, повышение результативности системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ИСО 9001:2015 и обеспечение процессов СМК необходимыми ресурсами. Вопросы в области качества обсуждаются с персоналами Жезказганского Университета на разных уровнях, разрабатываются проекты соответствующих документов.

Одной из наиболее заинтересованных в подготовке качественных кадров сторон являются работодатели предприятий региона. Роль их заключается в оказании помощи выпускающим кафедрам при разработке учебных планов специальностей, рецензировании учебников и учебных пособий, подборе баз практик для обучающихся и по другим вопросам.

В ходе изучения документации экспертной группой, выяснилось что, реализация ОП подготовки магистрантов обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование по профилю специальности, систематически занимающиеся научно-исследовательской и учебно-методической деятельностью. Академический персонал имеет академические степени магистров, ученые степени кандидата наук, доктора наук, PhD, научно-практический опыт работы в соответствующей профессиональной сфере.

На кафедре осуществляют педагогическую деятельность по ОП 7М07205 – «Горное дело» 3 доктора наук, 5 кандидата наук, 1 PhD. (таблица 1.1)

Таблица 1.1 ППС по ОП 7М07205 – «Горное дело»

№	ППС	Профессор			Доцент		Ст.препод		Ассистент		Всего
		д.т.н.	д.т.н..	к.т.н.	к.т.н.	Штат	Совм	Штат	Совм		
		штат	совм	штат	совм						
1.	Такишов А.А.	0,5									0,5
2.	Кудайкулов А.	0,5									0,5
3.	Сакенов М.Д.				0,5						0,5
4.	Лян О.В.				0,5						0,5
5.	Кряжева Т.В.				1,0		0,5				1,5
6.	Муханбедин М.А.				0,5						0,5
7.	Калмурзаев К.				0,5						0,5
8.	Свидерский А.К.	0,5									0,5
9.	Имашев А.Ж.					0,5					0,5
	<b>Итого</b>	<b>1,5</b>			<b>3,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>				<b>5,5</b>

В ходе интервью с магистрантами установилось, что магистранты ОП имеют возможность заниматься наукой и участвовать в международных, республиканских и региональных научно-практических студенческих конференциях и конкурсах, публиковать свои научные исследования в отечественных и зарубежных журналах, заниматься в научных кружках.

Кафедра руководствовалась при формировании целей ОП, прежде всего стремлением строить учебный процесс через научную деятельность магистрантов и развитии практической составляющей учебного процесса.

В процессе изучения сайта университета выяснилось, что вопросы академической честности ППС и персонала, выполнение Кодекса чести преподавателя ВУЗа регламентируются Кодексом служебной этики преподавателей и сотрудников в Жезказганском Университете им. О.А. Байконурова», который размещен на сайте [https://zhezu.kz/index.php?option=com\\_content&view=article&id=1560%3A2022-04-19-09-35-56&catid=42%3A2016-11-04-09-54-48&Itemid=241&lang=ru](https://zhezu.kz/index.php?option=com_content&view=article&id=1560%3A2022-04-19-09-35-56&catid=42%3A2016-11-04-09-54-48&Itemid=241&lang=ru)

Текущие и итоговые контроли знаний проводятся как с применением компьютерных технологий, так и традиционным способом. Открыто отбираются кандидатуры обучающихся на участие в программе академической мобильности. Все претензии обучающиеся могут изложить как в устной (при прямом обращении), так и в письменной форме. Ректор раз в полгода проводит встречи с обучающимися по вопросам обучения, качества преподавания, условий проживания в общежитии и другим вопросам.

При выборе обучающихся для участия в грантовых программах, присуждении именных стипендий, выдвижении преподавателей и сотрудников на поощрение денежными премиями, дипломами министерства, областных и городских администраций, медалей и прочих видов поощрений создаются специальные комиссии, в которые помимо администрации ВУЗа входят руководители структурных подразделений, представители обучающихся, сотрудников, профсоюза ППС. Решения принимаются в результате открытого или тайного голосования.

В ходе интервью с ППС и обучающимися выяснилось, что обучающимся всех специальностей читается спецкурс со сдачей экзамена по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры». Антикоррупционные меры поддерживаются системой выставления итоговой оценки по предмету на основе текущего контроля, включающего контроль посещения занятия и текущей успеваемости на постоянной основе, приемом экзаменов преподавателем, не ведущим данный предмет. В случае устного приема, экзамен принимается комиссией. В университете установлены ящики для обращений по фактам коррупций.

При изучении документации экспертная группа выявила, что процедура проверки регламентирована в СМК МИ 4.036-2021 «Порядок проведения проверки на предмет плагиата диссертаций, курсовых и дипломных работ (проектов), письменных работ и научных публикаций» (утверждена и введена в действие приказом Президента-Ректора от 31.08.2021 г. № 52<sup>6</sup>Ө): <https://cloud.mail.ru/public/woJv/Q5XvJE2wY> и для этих целей ВУЗом приобретена лицензионная программа «Антиплагиат.ВУЗ» (лицензионный договор №1137 от 16 ноября 2022 года, ТОО Антиплагиат Казахстан, г.Алматы) <http://zhezu.kz.antiplagiat.com/>.

В ходе интервью с обучающимися и работодателями подтвердилось, что в ВУЗе существует налаженная систематическая работа по поддержанию обратной связи с потребителями для систематического мониторинга, оценки эффективности, пересмотра политики в области обеспечения качества

образовательных программ, например, это регулярные совместные семинары с представителями работодателей при формировании новых и анализе действующих ОП. А также в университете функционируют такие службы, как эдвайзеры, Центр качества и оценки, отдел регистрации, специалист по госуслугам, отдел международного сотрудничества и Болонского процесса, директораты, которые совместно с кафедрами проводят анализ качества успеваемости, соблюдения учебной дисциплины, что является также первичной информацией об эффективности ОП. Свое мнение об успехах, трудностях в усвоении ОП и ее качестве магистрант имеет возможность выразить на собраниях с эдвайзером, на кураторских часах.

Также в ходе осмотра экспертная группа выявила, что большую роль в организации систематического мониторинга, оценки эффективности, пересмотра политики в области обеспечения качества образовательных программ играет УМЦ в лице специалиста по практике и трудоустройству. Этой службой на постоянной основе проводится сбор разносторонней информации путем опроса и анкетирования

- предприятий о качестве подготовки специалистов, где они трудоустроены;
- предприятий – баз прохождения исследовательских практик магистрантами.
- ВУЗы- педагогическая практика

Экспертами установлено, что данные по результатам опросов и анкетирования анализируются специалистами УМЦ совместно с ответственными преподавателями кафедры, выводы и результаты анализа выносятся на обсуждение заседаний ректората и Ученого Совета университета, где принимаются соответствующие управленческие решения для обязательного исполнения.

При изучении документации кафедры «Горное дело, металлургия и естествознания» экспертная группа выяснила, что в состав АК по образовательной программе 7М07205–«Горное дело» привлекаются в качестве председателей кандидаты и доктора технических наук, а в качестве членов государственных аттестационных комиссий по приему комплексных экзаменов и защите магистерских работ кандидаты наук и ведущие специалисты в области горно- металлургического производства.

В ходе интервью с обучающимися и выпускниками магистратуры экспертная группа выяснила, что большой и полезный объем информации кафедра получает в период проведения ежегодных Ярмарок по трудоустройству выпускников.

#### ***Положительная практика:***

1. Соответствие цели и задач ОП требованиям рынка подтверждается востребованностью выпускников, трудоустройство за отчетный период составляет 100%.

2. Участие работодателей в образовательных услугах, всемерно содействующих овладению магистрантами профессиональных компетенций:

- приглашением представителей предприятий на учебно-методические семинары и заседания кафедр, где обсуждаются каталоги элективных дисциплин;
- проведение социологических опросов среди руководителей баз практики и практических работников на предмет формирования профессиональных компетенций и включение по его результатам в структуру каталога

***Области для улучшения:***

Постоянно актуализировать информацию на сайте ВУЗа, для продвижения университета в мировых рейтингах (QS и т.д.) обеспечить открытое информационное пространство и доступ для внешних пользователей.

**Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

***Доказательства и анализ:***

В Университете функционирует эффективная сертифицированная система менеджмента качества IQNet, соответствующая требованиям ISO 9001:2008. В рамках этой системы разработаны нормативные документы в отношении всех образовательных программ магистерской подготовки, в том числе ОП по 7M07205 – «Горное дело». Данные нормативные документы разработаны отделом менеджмента качества и утверждены решением Ученого Совета ВУЗа. ОП по 7M07205 – «Горное дело» определяется Законом РК «Об образовании», Государственным общеобязательным стандартом образования ГОСО, утвержденным и введенным в действие приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 23 июля 2022 года №2, основной целью которых, является создание и развитие логически последовательного учебно-методического комплекса дисциплин, работающих по сквозной технологии с применением единой системы обучения, повышение качества подготовки специалистов и уровня преподавания.

В ходе изучения документации экспертная группа выяснила, что образовательная программа 7M07205 – «Горное дело» разработана и утверждена в соответствии со стандартом СМК «Разработка образовательной программы» - СМК СО 4.015-2021, который устанавливает правила разработки и утверждения образовательных программ в Жезказганском университете, включающие процессы администрирования, реализации и оценки их эффективности и на основании:

- Государственного общеобязательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом МНиВО РК от 20 июля 2022г.;
- Приказа МНиВО РК от 4 апреля 2023 года №145 «Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения».

В ходе интервью с обучающимися, ППС и работодателями экспертная группа выяснила, что участие обучающихся, компаний и работодателей в разработке образовательных программ наблюдается при проведении совместных семинаров по обсуждению ОП, а также при разработке каталогов элективных дисциплин, предоставление мест прохождения производственных практик магистрантам, участие их в обсуждении отчетов производственных практик, привлечение их к работе АК.

В ходе интервью с ППС экспертная группа выяснила, что аккредитуемая образовательная программа обеспечивается соответствующими по базовому образованию кадрами, которые проходят производственную стажировку на крупных градообразующих предприятиях, а также повышение квалификации УМЦ ТОО «Корпорация Казахмыс» и ведущих вузах страны: КазНИТУ, КарГУ и др.

ОП 7М07205 – «Горное дело» предусматривает два вида практик (педагогическая практика, исследовательская практика). Для проведения практик заключены договора с организациями и учреждениями, определенными в качестве баз практики: ТОО «Корпорация Казахмыс», Головной проектный институт ТОО «Корпорация Казахмыс», также магистранты могут заключать индивидуальные договора с другими предприятиями, ВУЗами и т.д.

По всем дисциплинам ОП 7М07205 – «Горное дело» разработаны учебно-методические комплексы (УМКД) на электронных и бумажных носителях, в которых представлены все необходимые для изучения курса учебно-методические материалы, т.е. созданы методические системы обучения, ориентированные на освоение профессиональных компетенций магистрантами в соответствии с будущим профилем их деятельности и современными условиями информатизации общества.

Как было отмечено выше в стандарте 1, учебные планы ОП программы разработаны на основе функциональных обязанностей будущих магистров и в соответствии с рамками Национальной квалификации. При разработке учебных планов ОП были учтены требования к трудовым функциям, требования к умениям, требования к знаниям и навыкам, входящим в структуру Национальной рамки квалификации.

В ходе интервью с выпускниками и работодателями, а также при изучении документации кафедры экспертная группа выяснила, что внешнюю экспертизу и рецензирование учебных планов ОП осуществляют ведущие специалисты предприятий, потенциальные работодатели, руководители баз практики основного градообразующего предприятия города ТОО Корпорация «Казахмыс» и, в частности, с руководством ПО «Жезказганцветмет».

Экспертная группа в ходе ознакомления с предоставленными документациями выяснила, что в университете имеется в наличии расчетная трудоемкость учебной деятельности магистрантов по отдельным дисциплинам, соответственно на аудиторную и самостоятельную работу. Каждый учебный год в нормах расчета педагогической нагрузки ППС по университету утверждаются распределение и соотношение часов между аудиторной нагрузкой и самостоятельной работой магистранта. Трудоемкость учебной нагрузки магистрантов определяется Государственным общеобязательным стандартом высшего образования ГОСО приказ №2 МНиВО РК от 20.07.2022г. Распределение дисциплин по семестрам производится с учетом соблюдения пререквизитов и постреквизитов дисциплин. Проведение унификации образовательной программы по циклу общеобязательные модули производится на уровне университета, по циклам обязательные модули по специальности и модули по выбору для специальности – на уровне кафедры.

Уровень успеваемости магистрантов отражен в таблице 1.1.

Таблица 1.1 - Успеваемость магистрантов по ОП 7М07205 – «Горное дело», %

Курс	Группа	Кол-во магистрантов	Абсолютная успеваемость	Неуспевающие магистранты	Эдвайзер
1,2	МГД-19	5	100	-	Каратаев А. Д.
1,2	МГД-20	1	100	-	Сакенов М.Д.
1,2	МГД-21	3	100	-	Сакенов М.Д.
1,2	МГД-22	5	100	-	Имашев А.Ж.

#### ***Положительная практика:***

За весь период существования образовательной программы обучились 14 человек, отсева нет, все магистранты трудоустроены.

По окончании образовательной программы 7М07205 – «Горное дело» магистр имеет возможность продолжения образования по образовательной программе докторантуры как в Казахстане, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья.

В настоящее ЖезУ готовит документацию по открытию докторантуры по профилю.

Успешное сотрудничество с представителями работодателей промышленных предприятий как ТОО «Корпорация Казахмыс» - ПО «Жезказганцветмет», Головной проектный институт.

#### ***Области для улучшения:***

-увеличить количество учебных и учебно-методических пособий, подготовленные ППС кафедры.



- расширить привлечение к образовательному процессу ученых с дальнего зарубежья

## Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие

### Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

#### *Доказательства и анализ:*

Кафедра «ГД,МиЕ» успешно реализует студентоцентрированное обучение и преподавание, соответственно по ОП 7M07205 – «Горное дело» достигается предоставлением гибких учебных программ и траекторий обучения, когда обучающиеся выбирают из предложенных в ОП траекторий ту, которая им наиболее интересна или необходима в дальнейшем в будущей профессиональной деятельности.

Изучение официального сайта Жезказганского университета экспертами показало, что Веб-сайт [www.zhezu.edu.kz](http://www.zhezu.edu.kz) содержит систему аутентификации, систему управления пользователем, систему поиска, результат успеваемости обучающихся, систему интерактивного взаимодействия (форум, чат, электронная почта) и организационно-учебную информацию.

В ходе интервью с руководителями структурных подразделении эксперты узнали, что в 2021 году установлена автоматизированная информационная система UNIVER, которую использовали до октября 2022 года. С октября 2022 года университет перешел на автоматизированную информационную систему «PLATONUS». Изучив «PLATONUS» в ходе осмотра базы университета эксперты удостоверились, что данная система дает возможность прослеживать все учебные процессы, такие как создание академических календарей, распределение учебных дисциплин по преподавателям, формирование индивидуальных учебных планов магистрантов, создание рентабельных академических потоков и проведение тестирования.

Также в ходе визуального осмотра экспертная группа выявила, что на текущий момент Жезказганский университет имени О.А. Байконурова имеет 424 компьютера. Из них к глобальной сети Интернет подключены - 324 компьютеров. Занятия проводятся в 22 компьютерных классах, в которых имеется - 324 современных компьютера, все они подключены к Интернету. Функционирует сеть Интернет со скоростью 100 Мегабит в секунду.

Также выяснилось, что ППС и магистрантам предоставлена возможность вести лекционные, практические и лабораторные занятия в 20-и кабинетах с новейшими интерактивными досками: электронная библиотека и подписные полнотекстовые отечественные и зарубежные базы данных; наличие бесплатного Интернета.

В ходе интервью с ППС и обучающимися подтвердилось, что для обеспечения потребностей в научных и информационных запросах

пользователям университета открыт on-line доступ к полнотекстовым мультидисциплинарным базам данных: «SpringerLink», «Wen of Science», «Science», «Elsevier», «EBSCO», к электронным версиям научных журналов в открытом доступе, пользующихся у читателей университета наибольшим спросом (на платформе Научной электронной библиотеки), к казахстанским базам данных: «КазПатент», «Стандарты РК», «Цифровая библиотека по правам человека», «Зан», «РМЭБ».

Во время визуального осмотра корпуса подтвердилось, что для обеспечения личностного и профессионального роста магистрантов, для обеспечения студентоцентрированного подхода в университете функционируют офис регистратора, отдел «Карьера», эдвайзеры, специалист по оказанию гос. услуг по принципу «Одного окна», отдел международных связей и интернационализации, Бизнес инкубатор, Лаборатория свободного мышления, лаборатория «Робототехники», Музей по геологии, библиотека и другие

[https://zhezu.kz/index.php?option=com\\_content&view=article&id=871&Itemid=285&lang=ru](https://zhezu.kz/index.php?option=com_content&view=article&id=871&Itemid=285&lang=ru).

В ходе интервью с обучающимися подтвердилось, что о критериях оценивания по всем видам контроля они информируются через следующие виды документов:

- справочник-путеводитель магистранта Жезказганского университета;
- силлабус, в котором прописываются критерии оценки знаний, а также представлен график выполнения и сдачи заданий по дисциплине, в котором указываются формы проведения рубежного и итогового контроля.

Здесь определенная роль отводится эдвайзерам, которые путем проведения групповых собраний проводят разъяснительную работу о критериях оценивания, об экзаменах и других видах контроля.

Также экспертная группа убедилась, что информация об успеваемости является доступной для обучающихся благодаря внедренным программам на образовательном портале «Platonus» <http://zhezu.kz.antiplagiat.com/>, а анализ результатов текущего контроля и промежуточной аттестации проводится на кафедре посредством обработки их результатов эдвайзерами ОП.

В ходе интервью с магистрантами выяснилось, что в соответствии с документом «Управление учебно-организационными процессами при кредитной технологии обучения (магистратура)» обучающийся, не согласный с результатами оценки экзамена, подает апелляцию не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена. В вышеуказанном документе описано, когда проводится апелляция, процедура апелляции, случаи для апелляции: некорректная формулировка тестов; тестовые задания не содержат правильного ответа; задания не входят в учебную программу; технические сбои при компьютерном тестировании; предполагаемое необъективное отношение экзаменатора к магистранту. Также магистрант имеет право написать заявление с просьбой или жалобой по поводу академической дисциплины и успеваемости, которое должно быть рассмотрено в течении 10 дней.

Организацию академической мобильности и признание образовательной программы ОП 7M07205 – «Горное дело» в европейском образовательном пространстве обеспечивает то, что наряду с традиционной единицей трудоемкости указываются кредиты ECTS. В рабочие учебные планы введена графа, отражающая объем изучаемых дисциплин в кредитах ECTS, syllabus по каждой дисциплине разработаны в соответствии с Дублинскими дескрипторами.

***Положительная практика:***

1. Эффективность систем социальной поддержки обучающихся в виде различных систем скидок по оплате за обучение, а также относительно невысокая стоимость за обучение по сравнению с другими региональными ВУЗами;
2. Обеспеченность квалифицированными ППС.

***Области для улучшения:***

1. Привлекать обучающихся к реализации академической мобильности на основе возможностей онлайн-технологии (с ВУЗами как ближнего, так и дальнего зарубежья)
2. Образовательной программе необходимо активизировать магистрантов к выполнению научно-исследовательской работы с учетом региональной специфики.

**Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие**

## Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

### *Доказательства и анализ:*

Преподаватели кафедры «ГД,МиЕ» ежегодно участвуют в проведении профориентационной работы среди обучающихся региона, что дает свои положительные результаты при наборе магистрантов на 1 курс и набор контингента имеет положительную динамику за последний год ( в 2023г поступило 6 магистрантов, в 2019 поступило 2 магистранта )

Жезказганский университет им О.А. Байконурова, обладая современной материальной и учебно-методической базой, сложившимися и развивающимися научно-педагогическими школами, высококвалифицированными кадрами, руководствуется необходимостью всестороннего развития личности магистрантов и сотрудников, имеет все возможности и стремится быть лидером по предоставлению комплекса образовательных услуг в области техники и технологий в образовательном пространстве Республики Казахстан с последующим выходом на мировой рынок.

На официальном сайте университета имеется полная информация о функционировании магистерской образовательной программы. Данный сайт обеспечивает дополнительные возможности осуществления профориентационной работы с целью отбора наиболее подготовленных претендентов для поступления в магистратуру.

По радио и телевидению и в социальных сетях систематически передаются рекламные объявления, и интервью с руководством университета по разъяснению правил проведения конкурса, особенностям формирования студенческого контингента и т.п. В телевизионных программах, транслируемых на казахском и русском языках по областному и региональному телевидению, выходят передачи о факультетах, специальностях, ведущих преподавателях университета.

Для допуска к учебной программе магистратуры 7M07205 - «Горное дело» поступающий должен иметь высшее профессиональное образование.

Процедура приёма магистрантов в университет определяется нормативными документами Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан.

На сайте Жезказганского университета имени О.А. Байконурова-[www.zhezu.edu.kz](http://www.zhezu.edu.kz) для абитуриентов описаны дисциплины и направления, предоставляемые образовательной программой в плане изучения новых технологий горнорудных предприятий. Перечислены предприятия, с которыми кафедра «ГД,МиЕ» имеет контакты и где выпускники образовательной программы могут трудоустроиваться и применить полученные знания на практике.

Имеются условия, обеспечивающие стабильность набора магистрантов. К таким условиям можно отнести налаженные научные и учебные связи с предприятиями, которые гарантируют выпускникам возможности

трудоустройства и профессиональной самореализации, наличие подготовки бакалавров по специальности 7М07205 – «Горное дело», что расширяет возможности профориентации. В ЖезУ и на кафедре «ГД,МиЕ» в частности в рамках реализации ОП 7М07205 – «Горное дело» с большим вниманием относятся к процедуре адаптации магистрантов – первокурсников.

Для наилучшей их ориентации на сайте университета имеется путеводитель, отвечающий на важнейшие вопросы вновь поступившего обучающегося. Даны общие сведения об университете. Указано расположение учебных корпусов, общежития. Описано то, что необходимо знать первокурснику или вновь прибывшему обучающемуся по академической мобильности в первую очередь. Информационная система ВУЗ. Молодежный центр. Студенческая жизнь и досуг. Приведен текст кодекса чести магистранта. Описаны права и обязанности магистранта. Подробно объясняется процедура организации учебного процесса по КТО и формирование индивидуальной образовательной траектории магистранта. В том числе порядок записи на дисциплину, порядок работы офис регистратора, механизм контроля и оценки знаний магистрантов. Стипендиальное обеспечение магистрантов. Совокупность всей этой информации позволит быстро и безболезненно адаптироваться первокурснику-магистранту особенностям учебы и нахождения в ЖезУ и обучения по образовательной программе 7М07205 – «Горное дело». Адаптацией этих магистрантов занимается отдел международного сотрудничества и Болонского процесса (ОМСиБП). Этот отдел был создан в целях совершенствования работы по внедрению в образовательный процесс принципов Болонского процесса, в том числе академической мобильности.

При изучении информационной системы университета установлено, что статистические данные по успеваемости обучающихся по образовательной программе отражаются в систематически заполняемой автоматизированной информационной системе АИС «Platonus» и в дальнейшем в информационной статистической базе «Единая платформа управления высшим образованием» (ЕПВО). Обязательным является проведение анализа качества подготовки кадров по образовательной программе.

Наличие практики признания квалификаций высшего образования, периодов обучения и предшествующего обучения, включая признание неформального и неофициального обучения, которые основаны на:

- обеспечение действий в соответствии с Лиссабонской Конвенции о признании;

- сотрудничестве с другими вузами и агентствами по обеспечению качества, национальными центрами ENIC/NARIC для обеспечения согласованного признания.

Объективное признание квалификации высшего образования, периодов обучения и предшествующего образования, включая признание неофициального и неформального обучения, является неотъемлемым

компонентом обеспечения успеваемости магистрантов в процессе обучения и, в то же время, способствует мобильности.

Соответствующие процедуры признания основаны на:

- институциональной практике признания в соответствии с принципами Лиссабонской Конвенции о признании;
- сотрудничестве с другими вузами и агентствами по обеспечению качества, национальными центрами ENIC/NARIC для обеспечения согласованного признания по всей стране.

Признание квалификации ОП по специальности 7М07205 – «Горное дело» подтверждается практикой международных обменов, как магистрантов, так и ППС в Турцию и страны Прибалтики по международным программам Мевлана, Ерасмус+, Фулбрайт.

В ходе интервью с работодателями подтвердилось, что было проведено анкетирование работодателей «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников ВУЗа» ОП 7М07205 – «Горное дело». Положительные отзывы влияют на улучшение качества подготовки специалистов.

В ходе интервью с выпускниками и работодателями экспертная группа выяснила, что востребованность выпускников ОП 7М07205 – «Горное дело» отражают показатели их трудоустройства. Содействие в трудоустройстве в Жезказганском университете осуществляют отдел «Карьера» и выпускающая кафедра, которые организуют взаимодействие с предприятиями-работодателями.

#### ***Положительная практика:***

Отработан механизм взаимодействия с работодателями в сфере улучшения качества подготовки, отзывов на выпускников, отзывов по результатам практик, изучение трудоустройства и востребованности выпускников по данной ОП, а также их карьерного роста.

#### ***Области для улучшения:***

- получение государственных грантов;
- активизация профориентационной работы кафедры в целях увеличения контингента магистрантов по аккредитуемому ОП. Благоприятные возможности связаны с высокой потребностью региона в кадрах горных специальностей;
- введение новых образовательных траекторий по специальностям ОП, учитывающих спрос на рынке труда;
- привлечение большего числа работодателей к участию в учебном процессе в целях улучшения качества подготовки магистрантов.

**Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие**

## Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

### *Доказательства и анализ:*

Во время визита экспертная группа подтвердила, что кадровая политика Жезказганского университета регламентируется внутренним документом СМК ПП 032-2018 (с изменениями 2021,2022г) Положение о кадровой политике. Изучив данный документ, эксперты пришли к выводу, что в нем отражен общий порядок деятельности университета, отношения между администрацией и работниками, возникающие по поводу осуществления сторонами своих прав и обязанностей. Эффективная кадровая политика университета основывается на применении демократических, правовых и экономических методов ее формирования, обеспечении условий для инициативы, правовой и социальной защищенности работника с учетом его индивидуальных особенностей и профессиональных знаний.

Также экспертная группа выявила, что трудовые отношения, возникающие между администрацией университета и работником, регулируются в соответствии с законодательством о труде, трудовым договором, Коллективным договором и Правилами внутреннего распорядка Жезказганского университета, а замещение должностей профессорско-преподавательского состава производится по конкурсу с последующим заключением трудового договора.

Анализ данных по качественному составу ППС всех ОП кластера с 2018 по 2023 г.г. показывает, что имеется тенденция к повышению доли преподавателей с учеными степенями и званиями, осуществляющих подготовку по ОП 7М07205- «Горное дело».

Подготовку магистрантов по ОП 7М07205- «Горное дело» в Жезказганском университете осуществляет высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, сформировавшийся за 10-ти летний период подготовки кадров по аккредитуемой образовательной программе.

Показатели качественного состава ППС (по ОП 7М07205- «Горное дело») приведена в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Показатели качественного состава ППС (по ОП 7М07205- «Горное дело»)

Учебный год	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Общее количество ППС	9	8	8	9	8
В т.ч. имеющих базовое образование	7	6	7	7	7
Количество штатных ППС	8	7	7	8	7
Количество штатных докторов наук	3	2	2	2	2
Количество штатных PhD докторов	-	-	-	1	1

Количество кандидатов наук	5	4	4	5	4
Количество магистров	-	-	-	-	-
Средний возраст	54,2	56,8	55,4	59,5	59,3
Зарубежные консультанты	-	-	-	-	-

На кафедре «Горное дело, металлургия и естествознание» доля преподавателей, для которых основным местом работы является Жезказганский университет, от общего числа преподавателей – не менее 80 %. Показатель остепененности ОП 7М07205- «Горное дело» по годам составляет: 2017-2018 учебный год – 90%, 2018-2019- 95%, 2019-2020- 97%, 2020-2021-96%, 2021-2022- 95%, 2022-2023 – 93%.

Лекционные занятия проводят доктора наук, кандидаты наук, доценты, профессора. Средняя учебная нагрузка преподавателя на 2022-2023 уч. год установлена – 660-680 час с учетом СРМП. Данное распределение является относительно равномерным и оптимальным, учитывая особенности структуры нагрузки в целом по кафедре.

Экспертная группа выяснила, что преподаватели активно работают над совершенствованием программ, их модульности, определением образовательных целей и формированием результатов обучения закреплена и отражена в индивидуальных планах работы преподавателей в разделе учебно-методическая работа. Начинается она с изучения преподавателем Профессионального стандарта по выпускаемой образовательной программе, определения компетенций, знаний, навыков и умений, требуемых для обладателя данной квалификации согласно Рамкам национальной квалификации. Проводятся методические семинары с привлечением работодателей. На этом этапе на основе базового образования, научного направления преподавателя, с учетом прохождения ФПК, наличия учебно-методических разработок, происходит закрепление дисциплин за преподавателями. После чего на основе учебно-методического обеспечения преподаватель формирует учебные программы элективных дисциплин с определением Дублинских дескрипторов.

Компетентность преподавателей администрацией вуза оценивается качеством преподавания при проведении открытых занятий, взаимопосещений занятий преподавателями, анкетированием обучающихся и коллег. Внутренний контроль качества образования осуществляется на основе положения о внутривузовском контроле. Открытые занятия обсуждаются на заседании кафедры, в ходе обсуждения отмечаются достоинства и недостатки, даются замечания и предложения по улучшению качества преподавания. Составляется протокол анализа занятий, где даются развернутые сведения по проведенному открытому занятию.

Во время визуального осмотра эксперты посетили занятия по расписанию кафедры «Горное дело, металлургия и естествознание» (таблица 5.2). Тема занятий соответствовали силлабусу дисциплин.

В ходе интервью с магистрантами подтвердилось, что магистрантами заполняются анкеты «Лист оценки лекции». У всех преподавателей



показатели оценивания составляют 5 и 4 балла.

Таблица 5.2 - Посещение занятий внешними экспертами по расписанию кафедры «Горное дело, металлургия и естествознание»

Кафедра	Группа, дисциплина по расписанию	Аудитория
ГДМиЕ	МГД-23-2 Современные методы ведения взрывных работ на подземных рудниках, Калмурзаев К.А.	Главный корпус Б ауд. 201Б
ГДМиЕ	МГД-22-2 Комплексная механизация подземных горных работ, Имашев А.	Главный корпус Б ауд. 203Б

ППС аккредитуемой образовательной программы ежегодно публикуют свои научные труды не только в отечественных изданиях, но и за пределами страны. Всего по ОП 7М07205 - «Горное дело» за отчетный период ППС выпустил 33 научных труда.

ППС кафедры участвуют в грантовом финансируемом проекте НИР №АР19576638. Тема проекта: «Разработка инновационной технологии утилизации накопленных отходов Е-лома с получением чистого золота и цветных металлов». Заказчик: ГУ «Комитет науки МНиВО РК»

Сроки выполнения проекта с 01.05.2023 по 01.05.2026 г.

Сумма финансирования 745млн. тенге

В ходе интервью с работодателями экспертная группа выяснила, что к учебному процессу и к подготовке магистров, в целом, участию в итоговой аттестации выпускников ОП 7М07205 - «Горное дело» привлечены высококвалифицированные специалисты организаций и производства:

Байсадыков Нурболат Сайлауович – директор Жаландинского рудника, ТОО Корпорация «Казахмыс».

Агманов Женис Кокентаевич – главный энергетик ВЖР, ТОО Корпорация «Казахмыс».

Кайтанов Бауыржан Шамшиденулы - главный инженер по подземному бурению, Геологическое управление ГОК ОП «Жезказганцветмет» ТОО Корпорация «Казахмыс».

Мендибаев Алихан Талгатович – главный геолог, Геологическое управление ГОК ОП «Жезказганцветмет».

Успешность образовательной программы осуществляется на основе чтения лекций и ведения занятий приглашенными высококвалифицированными специалистами из ведущих организаций, ВУЗов и производства. В таблице 5.3 приведены приглашенные преподаватели-практики из производства и ученые из ведущих ВУЗов.

№	Ф.И.О. совместителя	Должность	Преподаваемые дисциплины
1	Кайтанов Бауыржан Шамшиденулы	Главный инженер по подземному бурению, Геологическое управление ГОК ОП	Современные технологии по буровым работам

		«Жезказганцветмет» ТОО Корпорация «Казахмыс».	
2	Имашев Аскар Жанболатович	Доктор PhD, заведующий кафедрой «Разработка месторождений полезных ископаемых», НАО «КарТУ имени Абылкаса Сагинова»	Геомеханика, Безопасность ведения горных работ и горноспасательное дело

Таблица 5.3 – Внешние совместители ОП 7М07205- «Горное дело»

В таблице 5.4 приведена динамика средней заработной платы ППС за последние 5 лет по ОП 7М07205- «Горное дело».

Таблица 5.4 Динамика средней заработной платы за последние 5 лет ОП 7М07205- «Горное дело», тыс.тг.

Должность	2019- 2020	2020- 2021	2021-2022	2022- 2023	2023-2024	Средняя зарплата
профессор	1931448	2071116	2089116	3600000	3744000	2687136
доцент	1821916	2014128	2056129,2	2400000	3120000	2274434,64
ст.препод.	1781844	1796652	1912200	2040000	2760000	2058139,2
ассистент	1578240	1627200	1679856	1800000	2400000	1817059,2
Итого	7073448	7509096	7737301,2	9840000	12024000	8836769,04

**Положительная практика:**

1. Стабильная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава за последний 5 лет.

**Замечание:**

1. Недостаточный уровень публикационной активности ППС кафедры в рецензируемых журналах, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования.
2. Низкий показатель индекса Хирша.

**Области для улучшения:**

1. Целесообразно составить для сотрудников кафедры одно-двухгодовой план по опубликованию статей в журналах, рекомендованных ККСОН, научных конференций других ВУЗов, в журналах с ненулевым импакт-фактором (SCOPUS, Web of science).
2. Активизировать участие ППС в грантовых проектах и в хозяйственных исследованиях, объявленных МНиВО.
3. Расширить стажировки и повышения квалификации ППС в ведущих ВУЗах Казахстана и зарубежных ВУЗах.

4. Для усиления международной академической мобильности необходимо обратить внимание на языковую подготовку ППС и обучающихся, изыскать возможности финансирования зарубежных научных командировок за счет ВУЗа и работодателей, с целью обмена опытом, стажировки, повышения квалификации и т.п.

#### **Уровень соответствия по стандарту 5 – значительное соответствие**

### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка магистрантов**

#### *Доказательства и анализ:*

Материально-техническая база университета обеспечивает проведение всех видов занятий, предусмотренных учебными планами, научно-исследовательской работы обучающихся, и соответствует действующим санитарно-техническим нормам, а также требованиям ГОСО всех реализуемых в университете специальностей.

Стоимость обучения в год магистранта ОП 7М07205- «Горное дело» в Жезказганском университете приведена в таблице 6.1.

Таблица 6.1 - Стоимость обучения в год магистранта ОП 7М07205- «Горное дело» (тенге)

Курс	Стоимость обучения в год магистранта
1	605000
2	642000

В ходе визуального осмотра материально-технической базы подтвердилось, что в Жезказганском университете функционируют службы сервиса для поддержки магистрантов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей: офис регистратора, библиотека с сетью читальных залов, электронным и научным залом, оснащенные компьютерами, библиотечный фонд составляет 326295 ед. литературы, в том числе на государственном языке – 128048, имеется доступ к Республиканской электронной межвузовской библиотеке (РЭМБ), 22 компьютерных класса с доступом в Интернет, оснащенных интерактивным оборудованием, Бизнес-инкубатор, лаборатория свободного мышления, музей университета, геолого-минералогический музей, общежитие на 400 мест, 2 столовые на 200 посадочных мест, 2 крытых спортивных зала, 2 тренажерных зала, гимнастический зал, 1 открытая спортивная площадка, 3 медицинских пункта, оснащенные всем необходимым оборудованием, а также типография, оснащенная необходимым полиграфическим оборудованием, для издания учебно-методических пособий, книг, наглядных пособий.

Жезказганский университет располагает 3-мя учебными корпусами общей

площадью 22317,2 кв.м., учебной площадью 10155,1 кв.м.

В ходе визуального осмотра экспертная группа установила, что для обучения магистрантов по образовательной программе 7М07205 – «Горное дело» кафедра располагает лабораторными аудиториями оснащенных современным оборудованием, стендами и компьютерами (Таблица 6.2).

Таблица 6.2 – Данные по материально-технической базе (учебно-лабораторной)

№	Название учебной и исследовательской лаборатории	Оборудование/ программные продукты	Площадь
1	Физико-химические методы исследования металлургических процессов	Типовой комплект учебного оборудования	56,1 м <sup>2</sup>
2	Испытательная лаборатория горно металлургического оборудования	Типовой комплект учебного оборудования	54,1 м <sup>2</sup>
3	Исследование полезных ископаемых	Лабораторный стенд	58,1 м <sup>2</sup>
4	Исследование аэрология горных предприятий и физика горных пород	Типовой комплект учебного оборудования	30,5 м <sup>2</sup>
5	Педагогическая инновационная лаборатория	Типовой комплект учебного оборудования	54,1 м <sup>2</sup>

Также экспертная группа установила, что в главном корпусе в блоке «С» находится универсальный абонемент - художественной, технической, общественно-политической литературы. Общая площадь – 258 м<sup>2</sup>. Абонемент № 2 расположен в учебном корпусе №5 общей площадью – 111,8 м<sup>2</sup>. В главном корпусе «Б» находится читальный зал №1, общая площадь 111,4 м<sup>2</sup>. Читальный зал №2 находится в главном корпусе в блоке «С» общей площадью 62,5 м<sup>2</sup>. Читальный зал №3 расположен в учебном корпусе №5 общей площадью 88,9 м<sup>2</sup>. Научный читальный зал расположен в корпусе «Б». Также имеются электронный читальный зал и зал периодических изданий.

Библиографические базы данных электронного каталога библиотеки создаются с 2006 года в автоматизированной информационной библиотечно-системе «КАБИС». База данных электронного каталога составляет 130 015 библиографических записей (103779 экземпляров), из них электронные ресурсы - 1385 библиографических записей (6801 экз.).

Экспертной группе стало известно, что в университете подписан договор на пользование мировыми ресурсами научно-технической информации, такими, как Web of Science. Пользователям библиотеки доступны база

полнотекстовых данных SciVerseScienceDirect компании <http://www.info.sciverse.com/content/journals/titles#freedom>, бесплатное пользование международной базы данных «Британская энциклопедия» ([www.britannica.com](http://www.britannica.com)).

Доступ к внешним электронным ресурсам осуществляется через интернет-классы (кабинеты 201С, 101А, 208 (корп.5), 205Б, мультимедийный класс 113Б), оснащенные 42 персональными компьютерами, а также через электронный читальный зал, расположенный в кабинете 302Б.

Следует отметить, что автоматизированная информационная система «PLATONUS» содержит материалы УМКД, включающие тексты лекций, учебно-методические разработки преподавателей.

Объем средств, выделяемых на закупку литературы для ОП 7М07205 – «Горное дело» выглядит следующим образом: 2016-2017 уч. году - 400970 тенге, в 2017-2018 уч.году - 72718 тенге, в 2018-2019 уч.году - 582294 тенге, в 2019-2020 уч.году - 85224 тенге, в 2020-2021 уч.году - 741200 тенге (включая декабрь 2020 года), в 2021 г. – 2533831 тг., в 2022 г. – 1214777 тг.

Таблица 6.3 - Обеспеченность учебной, учебно-методической и научной литературой ОП

Название ОП и специальность и	Учебная литература экз.		Учебно-методич. литература экз.		Научная литература экз.		Общее количество экз.	
	всего	каз	всего	каз	всего	каз	всего	каз
7М07205 – «Горное дело»	11350	6930	5999	3641	2329	240	19678	10811

Таблица 6.4 - Обеспеченность дисциплин ОП учебной и учебно-методической литературой на цифровых носителях

Шифр	Образовательная программа	Кол-во дисциплин	Кол-во дисциплин, обеспеченных уч.-метод. материалами на цифровых носителях	% обеспеченности
7М07205	Горное дело	37	25	100

В целом в учебных корпусах университета функционируют 17 компьютерных классов на 178 посадочных мест, 20 классов с интерактивным оборудованием на 221 мест, 9 научно-методических кабинетов и 1 лингафонный кабинет на 10 посадочных мест. Общее количество компьютерных классов на начало анализируемого периода составляло 7 классов, в том числе 1 мультимедийный класс на 11 посадочных мест.

Также стало известно, что библиотечно-информационный фонд расположен в двух учебных корпусах и составляет 825 м<sup>2</sup>, в том числе, три читальных зала и один научный читальный зал – 247,3 м<sup>2</sup>, абонент-103,8 и книгохранилище – 489 м<sup>2</sup>. Количество посадочных мест в читальном зале – 140. Количество компьютеров в читальном зале – 14.

Во время визуального осмотра, было отмечено, что необходимо

улучшение оснащения лаборатории современными оборудованием и приборами по специальным дисциплинам:

1. *Управление у массивов горных пород при разработке мощных месторождений*

01.05.01.01 Стенд планшет «Классификация горных пород по шкале М. М. Протодьяконова»

01.09.00.01 Демонстрационный макет «Элементы залегания слоев»

01.11.00.07 Учебный тренажер «Планиметр»

05.05.03.01 Стенд планшет «Технологические схемы горнодобывающего предприятия». (13 стендов планшетов)

2. *Геомеханика*

Учебная лаборатория:

01.09.00.02 Демонстрационный макет «Горизонтальное залегание горных пород»

03.05.02.03 Стенд планшет «Механизованная крепь»

***Замечание:***

Требуется улучшение оснащения лаборатории современными оборудованием и приборами по специальным дисциплинам образовательной программы

***Области для улучшения:***

1. Продолжить оснащение материально-технической базы ОП современным оборудованием и приборами по специальным дисциплинам образовательной программы с учетом частичного перехода на дистанционное обучение.

2. Обновить и расширить библиотечный фонд: периодическими и учебными изданиями по ОП на государственном языке.

3. Эффективно использовать ресурсы филиалов кафедры.

4. Библиотеке университета выписывать специализированные научно-технические журналы по профилю ОП 7М07205 – «Горное дело».

**Уровень соответствия по 6 стандарту - значительное соответствие**

## **Стандарт 7. Информирование общественности**

***Доказательства и анализ:***

Университет публикует полную достоверную информацию о реализуемой ОП, используя современные методы доступного информирования. Все необходимые данные размещаются на сайте университета (<http://www.zhezu.edu.kz>) на казахском, русском, английском языках. Вся информация о деятельности вуза, истории вуза, структурных подразделениях вуза, образовательных программах, по которым ведется

подготовка, помещены для общего доступа на сайт университета:  
<http://www.zhezu.edu.kz/>

На данном сайте информация об образовательных программах содержит полезную для поступающих информацию: образовательных программах, где могут работать выпускники программы, условиях и времени приема документов, экзаменационных дисциплинах, выносимых на тестировании при приеме в университет, требования к документам, критерии отбора и т.п.

В ходе анализа трудоустройства выпускников экспертами установлено, что в 2018 году по ОП 7М07205 – «Горное дело» закончили 5 магистрантов, из них трудоустроены 86%, трудоустроены по специальности 80%. В 2019 году закончили 4 магистранта, из них трудоустроены 81%, трудоустроены по специальности 81%. В 2020 году закончили 5 магистрантов, из них трудоустроены 100%, трудоустроены по специальности 80,0%. В 2021 году закончили 3 магистранта, из них трудоустроены 100 %, по специальности 100%. В 2022 году закончил 1 магистрант, из них трудоустроен 100%. В 2023г завершили магистратуру 3 человека, трудоустройство составляет 100%, по специальности 100%. Выпускники по ОП 7М07205 – «Горное дело» трудоустроены в подразделения ТОО «Корпорации Казахмыс», ЖОФ-1,2,3; Kazahmys Smelting, ЛМЗ, АО ПТВС и т.д.

Экспертная группа установила, что информация об образовательной программе размещается на сайте, но не всегда своевременно и регулярно обновляется сайт университета. Имеется на портале, на информационных стендах в главном учебном корпусе на улице Алашахана 1б и в учебном корпусе №5, в буклетах, в постерах и баннерах (которые размещаются в приемной комиссии). На сайте имеется информация о количестве магистрантов, информация о преподавателях, выпускниках, их трудоустройстве.

В ходе интервью с магистрантами подтвердились следующие ресурсы и службы поддержки обучающихся:

- наличие и доступность Интернет-линии, выделенной для обучающихся, ППС и персонала; наличие свободного доступа к сети Интернет через Wi-Fi для обучающихся, ППС и сотрудников;

- на сайте университета в разделе «Библиотека» представлена учебная, методическая и научная литература по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам образовательных программ, в т.ч. на государственном языке;

- наличие электронных каталогов в библиотеке и их доступность в Интернете

Изучение сайта университета показало, что на сайте университета помещена информация, какие академические степени получают выпускники образовательных программ, какая присваивается квалификация, о методах преподавания, наличии аудиторного фонда, компьютерных классов и лабораторий, критериях оценки. Также там же имеются учебные материалы (по доступу), материалы о выпускниках и возможностях трудоустройства. О критериях оценивания по всем видам контроля обучающиеся

информируются через следующие виды документов: Справочник-путеводитель магистранта. В данном справочнике отражены особенности обучения по кредитной технологии магистранта, как осуществляется регистрация на элективные дисциплины, как осуществляется контроль и оценка знаний, что такое GPA и как его рассчитать, как не остаться на повторный курс, условия получения диплома с отличием, а также за что могут отчислить магистранта.

В процессе изучения представленных экспертной группе документации подтвердилось, что в силлабусе прописываются критерии оценки знаний, процедура апелляции, а также представлен график выполнения и сдачи заданий по дисциплине, в котором указываются сроки и формы проведения рубежного и итогового контроля.

Определенная роль отводится научным руководителям, которые проводят разъяснительную работу, особенно магистрантам 1 курса.

***Замечание:***

Недостаточная информированность общественности об ОП, нерегулярное обновление сайта университета и его наполняемости актуальной информацией.

***Области для улучшения:***

1. Для улучшения информирования общественности об аккредитуемой ОП активно использовать СМИ и социальные сети.
2. По результатам внешнего аудита рекомендуется актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон (абитуриентов, магистрантов, работодателей и общественности).

**Уровень соответствия по стандарту 7 – значительное соответствие**



## **ГЛАВА 3**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Во время визита экспертная группа выявила, что университет осуществляет непрерывный мониторинг и периодическую оценку образовательных программ для совершенствования программ. Регулярный мониторинг, анализ и пересмотр образовательных программ нацелен на обеспечение предоставления услуг на необходимом уровне и создание благоприятной и эффективной среды для обучения магистрантов. Результаты непрерывного мониторинга и периодической оценки образовательных программ доводятся до всех заинтересованных сторон. Университет на регулярной основе проходит процедуру внешнего обеспечения качества (аккредитации) образовательных программ в соответствии с Европейскими стандартами и руководством. Университет имеет опыт успешного прохождения программной аккредитации большинства специальностей университета.

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие**

***Области для улучшения:***

Постоянно актуализировать информацию на сайте ВУЗа, для продвижения университета в мировых рейтингах (QS и т.д.) обеспечить открытое информационное пространство и доступ для внешних пользователей.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ, управление информацией – полное соответствие**

***Области для улучшения:***

-увеличить количество учебных и учебно-методических пособий, подготовленные ППС кафедры.

-привлечь к образовательному процессу ученых с дальнего зарубежья

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие**

***Области для улучшения:***

- привлекать обучающихся к реализации академической мобильности на основе возможностей онлайн-технологии (с ВУЗами как ближнего, так и дальнего зарубежья)

- образовательной программе необходимо активизировать магистрантов к выполнению научно-исследовательской работы с учетом региональной специфики.

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие**

##### ***Области для улучшения:***

- получение государственных грантов;
- активизация профориентационной работы кафедры в целях увеличения контингента магистрантов по аккредитуемому ОП. Благоприятные возможности связаны с высокой потребностью региона в кадрах горных специальностей;
- введение новых образовательных траекторий по специальностям ОП, учитывающих спрос на рынке труда;
- привлечение большего числа работодателей к участию в учебном процессе в целях улучшения качества подготовки магистрантов.

#### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие**

##### ***Замечание:***

1. Недостаточной уровень публикационной активности ППС кафедры в рецензируемых журналах, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования.
2. Низкий показатель индекса Хирша.

##### ***Области для улучшения:***

1. Целесообразно составить для сотрудников кафедры одно-двухгодичный план по опубликованию статей в журналах, рекомендованных ККСОН, научных конференций других вузов, в журналах с ненулевым импакт-фактором (SCOPUS, Web of science).
2. Активизировать участие ППС в грантовых проектах и в хозяйственных исследованиях, объявленных МНиВО.
3. Расширить стажировки и повышения квалификации ППС в ведущих ВУЗах Казахстана и зарубежных ВУЗах.
4. Для усиления международной академической мобильности необходимо обратить внимание на языковую подготовку ППС и обучающихся, изыскать возможности финансирования зарубежных научных командировок за счет вуза и работодателей, с целью обмена опытом, стажировки, повышения квалификации и т.п.

## **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – значительное соответствие**

### ***Замечание:***

Требуется улучшение оснащения лаборатории современными оборудованьями и приборами по специальным дисциплинам образовательной программы

### ***Области для улучшения:***

1. Продолжить оснащение материально-технической базы ОП современным оборудованием и приборами по специальным дисциплинам образовательной программы с учетом частичного перехода на дистанционное обучение.
2. Обновить и расширить библиотечный фонд: периодическими и учебными изданиями по ОП на государственном языке.
3. Эффективно использовать ресурсы филиалов кафедры.
4. Библиотеке университета выписывать специализированные научно-технические журналы по профилю ОП 7М07205 – «Горное дело».

## **Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие**

### ***Замечание:***

Недостаточная информированность общественности об ОП, нерегулярное обновление сайта университета и его наполняемости актуальной информацией.

### ***Области для улучшения:***

1. Для улучшения информирование общественности об аккредитуемой ОП активно использовать СМИ и социальные сети.
2. По результатам внешнего аудита рекомендуется актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон.

**ПРОГРАММА  
внешнего аудита экспертной группы IQAA Жезказганского университета  
имени А.О. Байконурова 05-06 октября 2023 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>Прибытие ВЭГ в течение дня 4 октября 2023 г.</i>			
<i>День 1-й: 05 октября 2023 г.</i>			
(09.30)	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
09:50-10:40	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:40-11:25	Интервью с Ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ВЭГ
11:25-11:35	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:35-12:20	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректор по АВ Проректор по НиСР	Конференц-зал
12:20-12:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:30-13:15	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
13:15-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая университета
14:00-15:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
15:30-16:05	Интервью с заведующими кафедр	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
16:05-16:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:15-16:50	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:35	Интервью с магистрантами (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, магистранты	Кабинет ВЭГ
17:35-17:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:45-18:20	Интервью с выпускниками (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ
18:20-18:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
18:30-19:05	Интервью с работодателями (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ
19:05-19:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
<i>День 2-й: 06 октября 2023 г.</i>			
9:30-10:40	Выборочное посещение баз практик (Приложение 1)	Р, ЭГ, К	Учебный корпус



11:00	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, магистранты	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-12:30	Посещение отдела регистратора, центра дистанционных образовательных технологий, отдела мониторинга качества образовательного процесса, студенческий отдел, библиотека (читальные залы), студенческие кружки, аудитория StartUp проектов. Выборочное посещение учебных занятий (Приложение 2)	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
12:30-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая университета
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

## Приложение 2

### СПИСОК ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ИНТЕРВЬЮ

Списки всех участников встреч-интервью с указанием контактных данных: руководство вуза, руководители структурных подразделений, преподаватели вуза, студенты вуза, выпускники вуза, представители работодателей (прилагаются в следующей форме).

#### Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Ичева Юлианна борисовна	Проректор по академическим вопросам, к.т.н., доцент

#### Руководство университета:

##### Президент-Ректор

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Такишов Абдилмалик Аргынович	Учредитель, Ректор, д.т.н., профессор

##### Проректора

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Ичева Юлианна Борисовна	Проректор по академическим вопросам, к.т.н., доцент
	Свидерский Александр Константинович	Проректор по науки и стратегии развития, д.х.н., профессор

#### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Утебаева Эльмира Тугелбаевна	Начальник центра развития информационных технологий и цифрового университета
2	Мишелева Динара Куангалиевна	Начальник офиса регистратора
3	Юсупова Роза Ходжиевна	Начальник финансово-экономической службы
4	Сапарбек Жанерке Аханқызы	Начальник центра переподготовки кадров, маркетинга и довузовского образования
5	Абдикаликова Базар Калдыбаевна	Начальник отдела управления персоналом
6	Балапанова Гульжан Муқановна	Начальник центра обслуживания обучающихся
7	Сигачева Елена Ивановна	Начальник центра планирования аккредитации и оценки качества
8	Аманбекова Гульнар Аубакировна	Заведующей библиотекой
9	Подковырова Елена Анатольевна	Начальник отдела сервисного обслуживания

10	Кусайнова Гульбану Курумгалиевна	Заведующей студенческим сектором
----	-------------------------------------	----------------------------------

**Заведующие кафедрами**

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра, ученая степень, звание
1	Кульшикова Сауле Тюякбайевна	Зав.кафедрой технологической машины и строительства, магистр.
2	Ахметбекова Ардак Мажитовна	Зав.кафедрой электроэнергетики и охраны труда, к.т.н., доцент.
3	Ичева Юлианна Борисовна	Зав.кафедрой горного дела, металлургии и естествознания, к.т.н., доцент
4	Темирбаева Гульнара Рапыковна	Зав.кафедрой история Казахстана, экономики и права, д.э.н., профессор.

**Профессорско-преподавательский состав ОП 7M07205 Горное дело**

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра, ученая степень и звание
1	Кряжева Татьяна Владимировна	К.т.н., доцент кафедры «Горное дело»
2	Оспанов Абдукалям	К.т.н., доцент кафедры «Горное дело»
3	Жиенбаев Абзал	Магистр, старший преподаватель кафедры «Горное дело»
4	Имашев Аскар	К.т.н., доцент кафедры «Горное дело» (онлайн)
5	Абеуов Талгат	Магистр, старший преподаватель кафедры «Горное дело»

**Магистранты Образовательная программа 7M07205 Горное дело**

№	Ф. И. О.	Наименование образовательной программы. Курс
1	Абдулла Дат Хамзатулы	M116 Горная инженерия 1 курс
2	Ақмағанбет Темірхан Талғатұлы	M116 Горная инженерия 1 курс
3	Ануарбеков Маулет Сабитович	M116 Горная инженерия 1 курс
4	Аркешева Камила Сакенқызы	M116 Горная инженерия 1 курс
5	Наурзбаева Мадина Багдатовна	M116 Горная инженерия 1 курс
6	Өтегенов Айдын Дәулетқалиұлы	M116 Горная инженерия 1 курс
7	Бегимбетов Мади Султанмахмұтович	M116 Горная инженерия 2 курс
8	Беркеев Асанали Шотаевич	M116 Горная инженерия 2 курс
9	Кульбаев Ерден Ерланович	M116 Горная инженерия 2 курс
10	Мұханғалиев Ерлан Нұрланұлы	M116 Горная инженерия 2 курс
11	Сұлтан Бибарыс Мырзахметұлы	M116 Горная инженерия 2 курс
12	Айбек Батырбеков	M116 Горная инженерия 2 курс

**Выпускники Образовательная программа 7M07205 Горное дело**

№	Ф.И.О.	Образовательная программа, год окончания Должность, место работы
1	Досетова Гульнара Жолдасовна	7M07205 Горное дело 2019 г. старший преподаватель кафедры «Горное дело»

2	Толегенов Ерлан	7M07205 Горное дело Шахта № 65 корпорация «Казахмыс»
3	Толепбергенов Аскар	7M07205 Горное дело «Казахмыс Смелтинг» ЖМЗ
4	Утебаев Асланбек	7M07205 Горное дело «Казахмыс Смелтинг» ЖМЗ
5	Байсадык Раимбек	7M07205 Горное дело ТОО Корпорация «Казахмыс» Рудник «Сарыоба»
6	Әбілда Темірхан Шынболатұлы	7M07205 Горное дело ТОО Корпорация «Казахмыс» обогащительная фабрика

### Представители работодателей

#### Образовательная программа 7M07205 Горное дело

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Байсадыков Нурболат Сайлауович	ТОО Корпорация «Казахмыс» Жаландинского рудника Директор
2	Агманов Женис Кокентаевич	ТОО Корпорация «Казахмыс» Главный энергетик ВЖР
3	Кайтанов Бауыржан Шамшиденулы	ТОО Корпорация «Казахмыс» Геологическое управление ГОК ОП «Жезказганцветмет» Главный инженер по подземному бурению
4	Мендибаев Алихан Талгатович	ТОО Корпорация «Казахмыс» Геологическое управление ГОК ОП «Жезказганцветмет» горно-обогащительный комплекс Главный геолог



## **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. РУП ОП 7М07205 – «Горное дело»
2. КЭД
3. МОП
4. Штатное расписание
5. Приказ о назначении руководителей со списком тем магистрантов
6. Программы практик (педагогической, исследовательской)
7. Список учебно-методической литературы, учебников, монографии написанными ППС ОП - 7М07205 – «Горное дело»
8. Протокол заседания круглого стола по обсуждению содержания ОП.
9. Публикации ППС за последние три года.
10. Повышения квалификации ППС за последние три года.
11. Контингент обучающихся за последние три года, включая 2023 год.