IQAA

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA

ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ЖЕЗКАЗГАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ О.А. БАЙКОНУРОВА

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

7М04101 ЭКОНОМИКА
(7М041 Бизнес и управление)

г. Астана- 2023

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

КООРДИНАТОР IQAA

Руководитель группы:
Акаев Айбек Муратбекович, доктор PhD по специальности «Электроэнергетика», декан школы технологий атомной и традиционной энергетики, ассоциированный профессор, Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева, г. Усть-Каменогорск

Международный эксперт:
Гапсаламов Алмаз Рафисович, заведующий кафедрой «Экономика и менеджмент», кандидат экономических наук, доцент, Елабужский институт Казанского федерального университета, г. Казань

Национальный эксперт:
Безлер Оксана Дмитриевна, старший преподаватель кафедры «Экономика и предпринимательство», доктор философии PhD, Карагандинский университет Казпотребсоюза, г. Караганды

Представитель работодателей:
Садыкова Майра Ташмановна, лидер команды консультантов АО «Отбасы Банк», г. Жезказган

Представитель студентов:
Темірбай Айым Қайыржанқызы, студент 4 года обучения образовательной программы «Учет и аудит», Торайгыров университет, г. Павлодар

Жуварова Аида Саятовна,
координатор отдела аккредитации вузов и НИИ

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 7M04101 ЭКОНОМИКА ЭКОНОМИКА ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав		+		
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
Стандарт 7 Информирование общественности		+		

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 7М04101 ЭКОНОМИКА ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

Стандарты	**Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта**			
	Полное соответствие	**Значительное соответствие**	**Частичное соответствие**	**Несоответствие**
Стандарт 1 Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав			+	
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
Стандарт 7 Информирование общественности		+		

По решению Аккредитационного совета уровень соответствия для стандарта 5 был изменен с «значительное соответствие» на «частичное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета от 04.11.2023.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА
Введение…….. 5
Основные характеристики вуза……. 5

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
Введение…….. 8
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации 8
Стандарт 1
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность …….. 9
Стандарт 2
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией……... 13
Стандарт 3
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка…… 16
Стандарт 4
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация…… 21
Стандарт 5
Профессорско-преподавательский состав……... 24
Стандарт 6
Учебные ресурсы и поддержка студентов…….……..… 28
Стандарт 7
Информирование общественности…….. 31

ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ…….. 33

ПРИЛОЖЕНИЯ
Приложение 1
Программа внешнего визита……. 35
Приложение 2
Список всех участников интервью……... 39
Приложение 3
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе……..…… 43

ГЛАВА 1
КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы IQAA в Жезказганский университет имени О.А. Байконурова (далее - ЖезУ им. О.А. Байконурова) с целью процедуры программной аккредитации был организован с 05 по 06 октября 2023 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации, Кодекс этики эксперта, программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Отчет по самооценке образовательной программы (далее - ОП) «7М04101-Экономика» представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования. Отчет включает результаты процедуры самооценки, выводы по итогам. Предварительное изучение отчета по самооценке аккредитуемой ОП предоставило возможность сформировать предварительное мнение о программе с точки зрения соответствия стандартам и критериям программной аккредитации IQAA.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития вуза. Внешний визит осуществлялся строго по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой и деятельностью университета.

Во время визита ЖезУ им. О.А. Байконурова экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом (далее - ППС), со студентами/магистрантами, выпускниками, работодателями, посетили базы практик для обучающихся ОП, общежитие, библиотеку, компьютерные классы, лекционные аудитории, молодежный центр, структурные подразделения, учебные занятия и др., что позволило внешней экспертной группе провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам аккредитации.

Основные характеристики вуза

ЖезУ им. О.А. Байконурова - единственный многопрофильный вуз в Улытауской области со своей многолетней историей становления.

В 1961 г. на основании приказа Министра высшего и средне-специального образования Казахской ССР на базе вечерних

подготовительных курсов Карагандинского политехнического института (КарПИ) был открыт вечерний общетехнический факультет со специальностями «Электроснабжение промышленных предприятий» и «Промышленное и гражданское строительство», в 1973 г. на факультете было открыто и дневное отделение, в 1975 году был образован Жезказганский педагогический институт, в 1977 году Жезказганский общетехнический факультет был преобразован в филиал Карагандинского политехнического института, в 1992 году филиал КарПИ Постановлением Кабинета Министров РК №42 от 21.01.1992 г. был преобразован в Жезказганский горно-технологический институт. И в мае 1996 г. Приказом Министра образования РК Постановлением Правительства на базе Жезказганского горно-технологического и педагогического институтов был создан Жезказганский университет имени О.А. Байконурова.

На сегодняшний день образовательная деятельность университета ведется на основе государственной лицензии АБ 0137384 от 03.02.2010 г. с акционерной формой собственности. Руководит ЖезУ им. О.А. Байконурова президент-ректор, д.т.н., профессор, академик Казахстанской национальной академии естественных наук Такишов Абдилмалик Аргынович. С ректором университета экспертная группа встретилась лично в первый день визита, ознакомившись с миссией, текущими направлениями деятельности и стратегией развития университета.

Миссией вуза является подготовка профессиональных компетентных выпускников, способных создавать и укреплять инновационный потенциал региона и страны.

В реализации поставленной миссии в вузе наблюдается прирост стратегических показателей деятельности вуза за последние пять лет:

- стабильный рост материально-технической базы;
- обновление литературного фонда;
- обновление документации с целью обеспечения качества во всех осуществляемых процессах университета;
- ремонт студенческого общежития;
- рост публикационной активности и остепененности профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) университета;
- повышение уровня трудоустройства выпускников;
- устойчивая связь со стейкхолдерами региона, зарубежными вузами-партнерами и т.д.

С руководителями структурных подразделений эксперты познакомились в первый день прибывания в университете.

В организационной структуре университета имеются такие подразделения как: департамент высшего и послевузовского образования, библиотека, учебно-методический центр, отдел «Карьера», центр развития информационных технологий и цифрового университета, офис регистратор, центр переподготовки кадров, маркетинга и довузовского образования, центр управления персоналом, центр обслуживания обучающихся, центр

планирования аккредитации и оценки качества, отдела сервисного обслуживания, студенческий сектор, центр воспитания и молодежной политики, отдел международного сотрудничества и интернационализации (https://zhezu.kz/index.php?option=com_content&view=article&id=119&Itemid=186&lang=ru), деятельность которых обеспечивает качество учебного, воспитательного и научного процессов, отвечает требованиям оптимальности и эффективности деятельности университета в целом. В структуре вуза отсутствуют факультеты или школы, деятельность которых оптимизирована структурными подразделениями.

Департамент высшего и послевузовского образования координирует работу 6-ти кафедр университета, которые обеспечены высококвалифицированным ППС, по 27-ми ОП бакалавриата и 4-м ОП магистратуры (научно-педагогического и профильного направлений). Данный департамент подчиняется проректорам по академическим вопросам и по науке и международным связям.

За аккредитуемый период общий контингент магистрантов университета, к сожалению, снижается (2017-2018 уч. год – 33 чел., 2019-2020 уч. год – 38 чел., 2022-2023 уч. год – 31 чел.). При этом наблюдается положительная динамика обучающихся за счет бюджетных средств - (2017-2018 уч. год – 0 чел., 2019-2020 уч. год – 21 чел., 2022-2023 уч. год – 11 чел.).

Университет состоит из 3 учебных корпусов - общей площадью 25546, 3 кв.м., учебная площадь университета составляет 1015,6 кв.м., на одного студента приходится 20,4 кв.м. Иногородним студентам и магистрантам университет предоставляет общежитие на 400 мест, которые оснащены всем необходимым оборудованием и бытовыми помещениями.

В корпусе имеются 3 столовых на 200 посадочных мест, 3 медицинских пункта, 2 крытых спортивных зала - 553,5 кв.м., 2 тренажерных зала - 230 кв.м., 1 гимнастический зал - 71,4 кв.м., открытая спортивная площадка на территории учебного корпуса №5 общей площадью – 4989,5 кв.м.

Местонахождение юридического лица, контакты:

Юридический адрес: 100600 Республика Казахстан, Улытауская область, г. Жезказган, пр. Алашахана, 1б

Телефон: (7102) 73-60-15

E-mail: univer@zhezu.kz

Веб-страница: https://zhezu.kz/

ГЛАВА 2
ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

По аккредитуемой ОП «7М04101-Экономика» ЖезУ им. О.А. Байконурова осуществляет подготовку по 2 уровням: бакалавриат - магистратура.

Выпускающей кафедрой ОП «7М04101-Экономика» является кафедра «История Казахстана, экономика и право». Первоначальное наименование кафедры - «Экономика и менеджмент», которая была создана в 1996 году в составе образованного в этот же период ЖезУ им. О.А. Байконурова. В 2013 году в состав кафедры «Экономика и менеджмент» вошел ППС кафедры «Финансы», а в 2017 году присоединен состав кафедры «История Казахстана, правоведения и искусства», в связи с чем наименование кафедры в настоящее время - «История Казахстана, экономика и право».

Цель кафедры - подготовка экономико-управленческих и юридических кадров новой формации для потребностей предприятий, организаций, учреждений региона в период активного становления рыночной экономики в Казахстане (https://zhezu.kz/index.php?option). Заведует данным подразделение с момента образования кафедры д.э.н., профессор Темирбаева Гульнара Рапыковна.

Кафедра «История Казахстана, экономика и право» ЖезУ им. О.А. Байконурова единственные в регионе обеспечивают подготовку магистров - экономистов, ориентированных на управление производственными и экономическими процессами на предприятиях, представляющих специфику и структуру экономики региона. При этом до этого года вуз имел не устойчивую динамику по набору магистрантов. Однако г. Жезказган ныне является крупным промышленным индустриальным центром новой для республики Улытауской области, основой экономики которого является горнодобывающая и обрабатывающая промышленность, где создается более 90% валовой добавленной стоимости региона. Представители предприятий региона, при интервью с экспертами, указали на рост потребности в высококвалифицированных управленцах - экономистах в новых условиях государственного финансирования и технологической модернизации области, перевода бизнеса на инновационные рельсы, что в перспективе поднимет заинтересованность ОП «7М04101/7М04102-Экономика».

Экспертная группа отметила довольно высокий уровень трудоустройства выпускников ОП «7М04101-Экономика» на предприятиях и организациях города различных форм собственности, многие из которых занимают руководящие должности и поддерживают тесную связь с университетом.

Члены экспертной группы IQAA кластера 2.1, работая по программе внешнего аудита, провели независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке и выявили направления прогресса ОП «7М04101-Экономика»

в период действия предыдущей аккредитации, который будет отражен в описании соответствия ОП стандартам программной аккредитации.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ: Деятельность ЖезУ имени О.А. Байконурова в целом определяется его миссией, отображающей место университета в едином образовательном пространстве Казахстана

В ЖезУ имени О.А. Байконурова разработана и реализуется политика в области обеспечения качества, которая имеет официальный статус и доступна для всех участников учебного процесса и стейкхолдеров на сайте университета. Политика в области обеспечения качества обновлена и утверждена на заседании Ученого Совета ЖезУ им. О.А. Байконурова (протокол № 1 от 26 августа 2021 года).

Можно выделить несколько важных аспектов, обеспечивающих качество ОП, соответствие целей ОП целям и задачам вуза в области качества университета, доступные на сайте вуза - https://cloud.mail.ru/public/hN4E/qgnNv8wPH, а также удовлетворение потребностей обучающихся на получение актуальной квалификации и компетенций:

- ОП реализуется на основе нормативных документов Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (Государственный общеобразовательный стандарт послевузовского образования, законодательные и нормативно-правовые акты Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, Национальной рамкой квалификации и Дублинскими дескрипторами и т.д.), документов системы внутреннего обеспечения качества, требований и принципов Болонского процесса;

- выбор приоритетов деятельности по ОП определяется потребностью бизнеса в образовании и изменениями на рынке образовательных услуг. Все изменения, происходящие в бизнес-среде и образовании, учитываются при разработке ОП, а также в стратегии развития университета. Что определяется участием работодателей крупных региональных предприятий (Жезказканский медеплавильный завод, Жомарт ПО «Жезказганцветмет» ТОО «Корпорация Казахмыс», ТОО «Tranko Jezz», ТОО «Tranco Express» и др.) в обновлении содержания и в утверждении модульных образовательных программ (далее - МОП), каталога элективных дисциплин (далее - КЭД) ОП «7М04101-Экономика»;

- участием работодателей региона в проведении занятий, предоставлении баз практики, участием в рецензировании и защите магистерских диссертаций, что подтверждено фокус группами (магистрантами, выпускниками-магистрами и работодателями);

- положительной практикой (в 2021-2022 учебном году) привлечения магистрантов к обсуждению содержания ОП «7М04101-Экономика»;

- проведением анкетирования предприятий о качестве подготовки магистров и заключению договоров с предприятиями на прохождение исследовательской практики с такими предприятиями как Ремонтно-механическое специализированное управление; Жезказганский медеплавильный завод Казахмыс Смэлтинг; ТОО «Казтехфильтр»; Жезказганский Региональный филиал АО «Народный банк Казахстана»; Региональный филиал АО «ЦентрКредит Банк», ТОО «Tranco Jezz»; ГУ «Отдел предпринимательства и сельсткого хозяйства г. Жезказган»; ГУ «Отдел экономики и финансов г. Сатпаев».

Во время визита ЖезУ члены экспертной группы посетили Региональный филиал АО «ЦентрКредит Банк», расположенного по проспекту Мира, 26А, как базой прохождения исследовательской практики магистрантами ОП «7М04101-Экономика». На территории банка познакомились с руководством филиала, осмотрели организованные рабочие места для практикантов; побеседовали с представителями данного предприятия, обсудили условия и сроки, режим рабочего дня при прохождении практики, уровень доступности к информации для проведения исследования, уровень теоретической подготовки магистрантов и т.д. В целом экспертная группа выявила высокий уровень соответствия базы практики для формирования профессиональных ЗУНов и компетенций будущего специалиста.

Заявленное изначально предприятие ТОО «Kazakhmys smelting» Жезказганский медеплавильный завод, к сожалению, не смогли по производственным причинам принять членов экспертной группы. Стоит отметить, что кафедра «Истории Казахстана, экономики и права» с легкостью на месте приняли решение о замене базы практики на другой объект и согласовали с руководством банка, не смотря на высокую занятость данного учреждения. Что в целом свидетельствует о тесной коллаборации между университетом и базами практики;

- увеличением за аккредитуемый период публикационной активности ППС ОП магистратуры в журналах, индексируемых базой Scopus -показатель процентиль по CiteScore не менее 35, РИНЦ и рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, для популяризации своих знаний и компетентного научного руководства магистерскими диссертациями обучающихся;

- подписанием соглашений и договоров с зарубежными вузами для прохождения научной стажировки магистрантами ОП «7М04101-

Экономика», с целью углубления международной научно-образовательной интеграции и т.д.

В формировании и поддержке ОП участвуют руководители всех подразделений, ППС и обучающиеся. За пять лет прошедших после последней аккредитации ОП внутренние документы по качеству предоставляемых услуг университета обновились в большей степени или приняты вновь.

Внутренний контроль также уделяет особое внимание анализу качества образовательных услуг и обеспечивается:

– систематическим анализом успеваемости, соблюдения учебной дисциплины, контролируемые кафедрой, службой эдвайзеров, отделом регистрации, департаментом высшего и послевузовского образования, что является также первичной информацией об эффективности и качестве ОП;

– проведением собраний и встреч с эдвайзером, заведующим кафедрой, ректором, на которых магистрант имеет возможность выразить свое мнение об ОП, что также учитывается при корректировке МОП и КЭД;

– проведением центром планирования, аккредитации и оценки качества ежегодных внутренних аудитов с целью развития, поддержки и обеспечения стандартов контроля качества с профилактической и корректирующей целью, с учетом рекомендаций внешней экспертной группы IQAA по программной аккредитации ОП;

В университете предпринимаются меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от нетерпимости и дискриминации в отношении обучающихся, преподавателей и сотрудников. Важнейшим элементом политики в области обеспечения качества является политика по противодействию коррупции в вузе.

В ходе интервью с магистрантами и ППС вуза выяснилось, что за отчетный период не было ни одного случая коррупционных проявлений, нарушения академической честности и свободы, а также нетерпимости и дискриминации в их отношении.

Антикоррупционные меры поддерживаются системой выставления итоговой оценки в АИС «Platonus» по предмету на основе текущего контроля, включающего контроль посещения занятия и текущей успеваемости на постоянной основе, приемом экзаменов преподавателем, не ведущим данный предмет. В случае устного приема, экзамен принимается комиссией.

Итоговая контроль изучения дисциплины в рамках ОП принимается в основном методом машинного тестирования, то есть максимально минимизирован контакт преподавателя и магистранта, что подтверждено в процессе интервью с магистрантами, магистрами-выпускниками и ППС. При интервьюировании магистрантов ОП «7М04101-Экономика» было выявлено, что они уведомлены о процедуре организации апелляционной комиссии.

Для проверки письменных работ магистрантов (эссе, научные публикации, диссертации) используется лицензионная программа

«Антиплагиат» (имеется Договор с ТОО «Антиплагиат Казахстан» № 1137 от 16.11.2022 года). Использование программы и требования раскрыты в документе СМК МИ 4.036- 2021 - Порядок проведения проверки на предмет плагиата диссертаций, курсовых и дипломных работ (проектов) и научных публикаций.

В университете установлены ящики для обращений по фактам коррупции.

На сайте университета активизирована виртуальная приемная президента-ректора университета - https://zhezu.kz/index.php?option=com_content&view=article&id=88%3A2016-11-05-17-38-08&catid=37%3A2016-11-04-09-53-49&Itemid=235&lang=ru - для открытого обращения к руководству университета с проблемами, пожеланиями и предложениями.

Работает в онлайн режиме – Ситуационный центр по обеспечению обучающихся местами в общежитиях, с указанием контактных телефонов для круглосуточного обращения.

Положительная практика: В целом система оценки качества соответствует требованиям, предъявляемым к организациям высшего образования.

Соответствие программы современным трендам развития на региональном и международном уровнях обеспечивается тем, что они дают возможность получения знаний в интеграции с научными исследованиями. Это соответствует международным стандартам, а также признанием научных результатов преподавателей международным сообществом. Учебный процесс для магистрантов совмещен с их научно-исследовательской деятельностью на базе специализированных лабораторий «Цифровая экономика» и «Цифровые технологии в бизнесе».

Возрастающая роль непрерывного образования и постоянного обновления навыков учитывается в ОП «7М04101-Экономика» через возможность дополнительного образования через онлайн курсы Coursera. Участие ППС в поддержке политики обеспечения качества подтверждается тем, что ОП «7М04101-Экономика» разрабатывается и обновляется совместно с работодателями, магистрантами и остепененными преподавателями.

Степень участия преподавателей в формировании политики обеспечения качества и поддержке системы обеспечения качества ОП «7М04101-Экономика» высокая. При этом основополагающими факторами при разработке ОП являются высокий потенциал ППС – 100% остепененность (подтверждено запрашиваемым документом - Приложение 1 к квалификационным требованиям), опыт учебной и методической работы преподавателей - три преподавателя обслуживающие ОП «7М04101-Экономика» имеют индекс Хирша 2, повышением квалификации ППС по профилю и методике обучения.

Тесная коллаборация кафедры «Истории Казахстана, экономики и права» с базами исследовательской практики магистрантов.

Таким образом, реализация ОП «7М04101-Экономика» соответствует политике внутреннего обеспечения качества образовательной программы и академической честности в области подготовки и удовлетворению потребностей магистров на получение квалификации и профессиональных компетенций.

Области для улучшения:

- Рекомендуется внедрить в учебный процесс дисциплины, связанные с цифровизацией, большими данными, навыками программирования и полиязычного обучения;
- на официальном сайте университета своевременно актуализировать информацию и документацию.

Уровень соответствия по стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ: Разработку, утверждение ОП «7М04101-Экономика» и управление информацией можно признать на высоком профессиональном уровне.

В ЖезУ им. О.А. Байконурова разработаны правила разработки и утверждения ОП, включающие процесс администрирования, реализации и оценки их эффективности, что регламентировано новым в период действующей аккредитации документом СМК «Стандарт организации. Разработка образовательной программы» - СМК СО 4.015-2021.

Правила создания и утверждения образовательных программ, как описывалось выше, разработаны на основе Государственного общеобязательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования».

Цель ОП «7М04101-Экономика» - подготовка конкурентоспособных специалистов экономического профиля, востребованных современными предприятиями и бизнесом, способных эффективно адаптироваться к динамично меняющимся условиям, обладающих высоким уровнем готовности к реализации профессиональных функций, владеющих навыками управленческой, научно-исследовательской и педагогической работы. Цель программы прописана в МОП на трех языках.

Наибольшее влияние на достижение цели ОП «7М04101-Экономика»

оказывает решение следующих ключевых задач:

- обеспечение качества воспитания магистрантов ОП в духе общечеловеческих ценностей, формирование гражданской позиции и активизации общественно-полезной деятельности – прослеживается в индикаторах достижений в стратегическом плане вуза; в МОП, КЭД, силлабусах, плане воспитательной работы и т.д.;
- создание условий обучающимся в непрерывности образования в соответствии с Концепцией обучения в течение всей жизни (непрерывное образование), утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года № 471 – бакалавриат - магистратура;
- обеспечение конкурентоспособности выпускников университета на рынке труда – 100% показатель трудоустройства;
- соответствие образовательной деятельности университета отечественным и международным критериям – рецензии отечественных и международных экспертов.

В ЖезУ им. О.А. Байконурова ОП разрабатываются на основе модульного принципа построения, направленного на реализацию компетентностно-ориентированного подхода к образованию. Модули в ОП представляют собой логически взаимосвязанные компоненты программы обучения по конкретным дисциплинам.

МОП «7М04101-Экономика» обсуждается на заседании кафедры «История Казахстана, экономика и предпринимательство» с участием представителей бизнес среды, магистрантов, проверяются и согласовываются Учебно-методическим Советом университета и утверждается ректором на Ученом Совете университета. МОП «7М04101-Экономика» включает следующие разделы:

- паспорт ОП, в котором отражены цели и ожидаемые результаты, формы обучения и язык обучения, объемы кредитов;
- карта базовых и профессиональных компетенций ОП;
- содержание ОП;
- сводная таблица, отражающая объем освоенных кредитов в разрезе модулей ОП;
- матрица соотнесения результатов обучения в целом ОП с формируемыми компетенциями;
- сведения о дисциплинах.

Одновременно, ОП «7М04101-Экономика» ЖезУ им. О.А. Байконурова включена в информационную систему «Реестр образовательных программ высшего и послевузовского образования», оператором которой является Центр Болонского процесса и академической мобильности МНиВО РК, что подтверждает ее соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности вузов.

Наличие образовательной программы в Реестре ОП является одним из критериев для получения государственного образовательного заказа. Включение образовательной программы в Реестре образовательных

программ подтверждает соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности ОВПО.

ОП «7М04101- Экономика» содержит следующие модули:

Модуль 1 - Социально-гуманитарные знания;

Модуль 2 - Проблемы науки и управления;

Модуль 3 - Экономико-хозяйственные проблемы функционирования предприятий;

Модуль 4 - Управление экономико-финансовой деятельностью;

Модуль 5 - Исследование финансово-экономической деятельности организации;

Модуль 6 - Научно-исследовательская работа;

Модуль 7 - Итоговая аттестация.

Их содержание поддерживает достижение цели ОП «7М04101- Экономика».

В образовательной программе ОП «7М04101- Экономика» отражены академические и профессиональные результаты обучения. Компетенции ОП, выражаются в результатах обучения и основаны на Дублинских дескрипторах.

Объем ОП «7М04101- Экономика» составляет 120 кредитов (зачетных единиц). Срок обучения 2 года. Построение учебного процесса осуществляется в два семестра в учебный год, трудоемкость одного семестра равна 30 кредитам (зачетным единицам).

ОП имеет соответствующую структуру сочетания модулей, соотносимую со сформулированными целями обучения. В них взаимоувязаны кредиты, компетенции и результаты обучения, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, с учетом ECTS и квалификационных рамок ЕПВО, что отражено в таблице «Сведения о дисциплинах», где указаны наименование дисциплин модуля, количество кредитов ECTS, компетенции и результаты обучения.

В учебном процессе используется компьютерная техника при организации контроля знаний студентов (в виде тестов), на лекционных и практических занятиях для наглядности и показа слайдов по тематике занятия. Из компьютерных программ в учебном процессе используется ППП MS Excel («Анализ данных в экономике», «Микро-макроэкономический анализ»), Project Expert («Бизнес планирование инновационных проектов»). Кабинеты, в которых проводятся занятия, оснащены техническими средствами обучения, степень их применения в ходе учебных занятий достаточная.

Инклюзивное образование в университете регламентируется Положением СМК ПП 038-2021 «Об инклюзивном образовании обучающихся Жезказганского университета». Во время пребывания экспертной группы IQAA в университете было выявлено, что модель инклюзивного образования в университете находиться на стадии формирования.

Положительная практика:

В целом процедура разработки, утверждения ОП «7М04101- Экономика» и управление информацией полностью соответствует требованиям, предъявляемым к организациям высшего образования. Соответствие выпускников ОП потребностям рынка труда региона подтверждается высокой степенью трудоустройства выпускников магистратуры, положительными результатами ежегодного анкетирования работодателей на предмет удовлетворенности качеством подготовки выпускников, протоколами ежегодных семинаров с активным участием работодателей региона при актуализации ОП, а также наличие актуальных рецензий и заключений от внешних экспертным о качестве ОП.

В университете обновились правила разработки и утверждения образовательных программ, включающие процесс администрирования, реализации и оценки их эффективности что регламентировано документом СМК «Стандарт организации. Разработка образовательной программы» - СМК СО 4.015-2021.

По всем дисциплинам разработаны учебно-методические комплексы (УМКД) на электронных носителях, в которых представлены все необходимые для изучения курса учебно-методические материалы. Электронные версии УМКД доступны для обучающихся и выложены в АИС «Platonus».

Замечания:

Информация об образовательной программе частично не обновлена на сайте вуза.

Области для улучшения:

- Следует своевременно актуализировать страницу образовательной программы;
- пересмотреть перечень дисциплин учебного плана и внедрить полеязычное обучение.

Уровень соответствия по стандарту 2 - значительное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ: Основными потребителями ОП «7М04101-Экономика» ЖезУ им. О.А. Байконурова являются магистранты, поэтому при обеспечении качества учебного процесса учитываются в первую очередь его интересы. Вместе с тем, магистрант берет на себя ответственность за результаты обучения.

Магистрантам ЖезУ предоставлено право выбора формы и языка обучения, учебных дисциплин, самостоятельности в формировании индивидуального-учебного плана (далее ИУП) на основании КЭД при поддержки эдвайзера (ПП 027-2021 Положение об эдвайзере), имеют право вносить свои предложения по изменению учебных планов, тематики магистерских диссертаций и проектов. Данные права регламентируются документом «Управление учебно-организационными процессами в магистратуре» СМК СО 4.012-2020.

В университете действует система оценивания научно/экспериментально-исследовательской работы магистрантов, проводимой ими в рамках своих утвержденных индивидуальных планов работ, которая регламентируется внутренними учебно-методическими документами (СМК СО.012-2020 «Управление учебно-организационными процессами в магистратуре»).

Индивидуальные планы работы составляются под руководством научных руководителей и в целом регламентируют процесс научно/экспериментально-исследовательской работы обучающегося. Индивидуальный план работы магистранта составляется на весь период обучения и включает следующие разделы:

1. ИУП (при необходимости может ежегодно уточняться).

Магистрант выбирает и формирует свой индивидуальный учебный план на своей странице АИС «Platonus». Процедура записи на учебные дисциплины, алгоритм и порядок регистрации доступны магистрантам через Справочник - путеводитель. Алгоритм регистрации, при этом сама процедура прописана также в документе «Управление учебно-организационными процессами в магистратуре» СМК СО 4.012-2020 (Процедура выбора образовательной траектории обучающихся Регистрация на посещение учебных занятий), с использованием АИС «Platonus».

Как уже было сказано выше результаты обучения по ОП «7М04101-Экономика» определены в соответствии с Национальной рамкой квалификации и Дублинскими дескрипторами. Весь процесс нацелен на достижение результатов обучения, анализ достижения результатов осуществляется через мониторинг успеваемости, определение уровня освоения знаний, умений и навыков.

Информированность магистрантов об используемых критериях оценивания и информация о видах контроля осуществляется посредством силлабуса. При запросе экспертной группой силлабусов по дисциплинам ОП «7М04101-Экономика» выявлена очень краткая его структура, в которой описаны цель, задачи, трудоемкость дисциплины, критерии оценки, ожидаемые результаты обучения, краткая структура курса и т.д., но при этом отсутствует структура лекционных и практических занятий, рассматриваемые вопросы СРМ, СРМП, что в целом усложняет процесс самостоятельного изучения курса в случае отсутствия магистранта, например по болезни. Однако при посещении занятия магистранты подтвердили, что

вся информация доступна в АИС «Platonus».

В университете налажена система мониторинга качества знаний магистрантов. Для того, чтобы магистрант имел четкое представление о сроках (для этого имеется акдемический календарь на учебный год), о процедуре обучения и контроля знаний разработана Академическая политика (утверждена на заседании Ученого Совета протокол № 1 от «26» августа 2021г.), которая размещена на сайте университета https://cloud.mail.ru/public/snGn/LyFz8AFfK «Правила проведения академической аттестации магистрантов» - СМК МИ 4.037-2021.

В университете используются разные платформы оценки достижения результатов обучения: письменные экзамены, тесты через АИС «Platonus» или другие системы; устные, комбинированные онлайн экзамены на базе платформ Zoom, Webex Meetings, Microsoft Teams, экзамены с «открытой книгой» (take-home open book exam), творческие экзамены на базе платформ Zoom, Microsoft Teams и др. Официальная процедура рассмотрения жалоб/апелляций представлена также в документе СМК СО .012-2020 «Управление учебно-организационными процессами в магистратуре».

Экспертная группа убедилась, что критерии оценки результатов обучения являются прозрачными, единообразными, объективными и справедливыми по отношению ко всем магистрантам, стимулируют их обучение и проводятся в соответствии с внутренними управляющими документами.

2) (2.1.- 2.2) план научно/экспериментально-исследовательской работы (далее НИРМ) (тема, цель, направления и актуальность исследования, сроки и форму ежегодной отчетности) - магистранты самостоятельны в выборе темы своего исследования в рамках утвержденной тематики магистерских диссертаций/проектов.

С помощью научного руководителя, назначаемого из числа кандидатов и докторов наук, имеющих стаж работы не менее 5 лет, и публикации, магистрант определяется с направлением своего исследования, темой диссертационной/проектной работы, объектом и предметом работы, в соответствии с которыми происходит индивидуальное планирование научно-образовательной деятельности магистранта и формирование его индивидуального плана работы на весь период обучения. Темы магистерских диссертаций/проектов утверждаются на УС университета и после Приказом ректора университета.

Результаты научно-исследовательской работы в конце каждого периода их прохождения оформляются магистрантом в виде письменных отчетов о выполнении НИРМ/ЭИРМ, которые утверждаются научным руководителем и обсуждаются на заседаниях выпускающей кафедры. Итоги НИРМ/ЭИРМ оцениваются результатом выставлением оценки по шкале 49-100 баллов за учебный год (Приложение 22, стр.117).

2.3) план научных публикаций и стажировки.

В рамках НИРМ индивидуальным планом работы магистранта для

ознакомления с инновационными технологиями и новыми видами производств, предусматривается обязательное прохождение научной стажировки в научных организациях или организациях соответствующих отраслей или сфер деятельности.

Магистранты ОП «7М04101-Экономика» проходят научную стажировку в Минском филиале Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, на основе заключенного соглашения, в соответствии с Программой стажировки, одобренной УМС университета 17 марта 2021 г. протокол № 7, индивидуальным заданием на научную стажировку, которое утверждается научным руководителем и обсуждается на заседании кафедры «История Казахстана, экономика и право» и утверждается заведующей кафедрой. В Приложении к отчету по самооценке приложены подтверждающие документы.

Научное сообщество университета имеет возможность, в том числе и магистранты, публиковать научные результаты в научном журнале «Вестник Жезказганского университета им. О.А. Байконурова». Хорошей ежегодной традицией в университете является проведение республиканской научно-практической конференции студентов и молодых ученых «Келешек», международной конференции «Байконуровские чтения», республиканской конференции «Маргулановские чтения», что способствует своевременной публикации магистрантами научных статей и выполнению научно-исследовательской работы.

При этом экспертной группой не обнаружено методическое обеспечение магистрантов инструкциями с требованиями по содержанию (структуры) и оформлению отчетов НИРМ/ЭИРМ, магистерских диссертаций/проектов.

Магистрантам университета предоставлено право равной доступности к прохождению академической мобильности, доступ к информационным и библиотечным ресурсам, доступ к материально-технической базе, бесплатное медобслуживание, академическую, социальную и финансовую поддержку, апелляцию и личный прием руководителя организации.

В университете успешно функционирует программа академической мобильности: внешняя (международная) прохождение обучения в зарубежных вузах и внутренняя (национальная) – обучение в ведущих казахстанских вузах. Академическая мобильность обучающихся реализуется в соответствии с СМК ПП 025 -2021 «Об академической мобильности магистрантов и преподавателей ЖезУ».

На сегодняшний день университет поддерживает устойчивые связи с университетами стран мира (Турция, Кипр, Литва, Россия, Кыргызстан и др.) и с казахстанскими вузами, на прохождение академической мобильности, однако не представилось возможным в процессе экспертизы выявить факты участия магистрантов ОП «7М04101-Экономика» в программах академической мобильности.

Вуз обеспечивает использование различных активных педагогических методов и форм обучения. Это - интерактивные методы обучения: деловые

игры, кейс-стади, круглые столы, мозговой штурм, фокус-группы, эссе, проектный метод и др. Сценарии занятий, дидактические материалы к учебным занятиям прилагаются к УМКД и находятся АИС «Platonus» и на кафедре.

В университете на плановой основе проводятся социологические исследования на предмет удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг – Анкета «Удовлетворенность студента результатами обучения». Представленная в Приложении к отчету по самооценке представленная Анкета (стр. 193) принадлежит опросу студента-бакалавриата 4 курса, но ответы которого, в целом, указывают на удовлетворенность образовательным процессом в университете. Аналитические отчеты обсуждаются на заседаниях ректората, на заседаниях кафедры и принимаются решения по улучшению обеспечения качества предоставляемых услуг.

В качестве условий мотивации обучающегося в университете разрабатываются и реализуются процессы: внедрение интерактивных методов преподавания и обучения; привлечение магистрантов к НИР; прозрачность критериев оценки; личностно-ориентированный подход и практико-ориентированное обучение; трудоустройство, что подтверждено во время интервью магистрантами и выпускниками ОП «7М04101-Экономика», работодателями-выпускниками ЖезУ им. О.А. Байконурова.

Для оказания академической поддержки обучающимся университетом и кафедрой «Истории Казахстана, экономики и права» выявляются причины академических затруднений магистрантов посредством систематического контроля их посещаемости; мониторинга на основе проверки журнала посещаемости учебных занятий ППС и старостами академической группы о пропусках по уважительной причине (болезни). При этом используются данные обучающегося из учебной карточки для установления контакта. В начале учебного года на кафедрах разрабатывается и утверждается график индивидуальных консультаций.

Академическую поддержку магистрантов обеспечивают практически все структурные подразделения университета - приемная комиссия, офис регистратора, студенческий сектор, отдел «Карьера», отдел международных связей и интернационализации, библиотека и т.д. Социальную поддержку обучающихся обеспечивают Центр воспитания и молодежной политики, спортивные секции, медпункт.

Положительная практика:

Несомненно, ЖезУ им. О.А. Байконурова осуществляет студентоцентрированное обучение, на всех этапах контролируя и оценивая данный процесс.

В качестве положительной практики, можно выделить следующие аспекты:

- магистрантам предоставлена возможность свободного выбора

учебных дисциплин, самостоятельного формирования ИУП. Данные права регламентируются документом СМК СО 4.009-2022 «Управление учебно-организационными процессами по кредитной технологии обучения» и алгоритмом регистрации, отраженном в Справочнике путеводителе магистранта»;

− для выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории обучения, а также для обеспечения мобильности и гибкости учебных планов в условиях кредитной технологии обучения организована консультационная служба эдвайзеров;

− составление ИУП осуществляется магистрантом на основании КЭД с помощью эдвайзеров;

− в университете системно поводится работа по поддержке обучающихся, которая регулируется документом СМК ПП 023-2021 «О грантах, стипендиях и льготах студентам и магистрантам»;

− в вузе на конкурсной основе присуждаются именные стипендии, гранты и стипендии Президента-Ректора . Грант Президента-Ректора – в размере годовой оплаты за обучение, стипендия Президента-Ректора – в размере государственной образовательной стипендии. Круглым сиротам предоставляются льготы в оплате за обучение - на 25% льготу в оплате за обучение и питание;

− в университете созданы органы студенческого самоуправления Студенческая организация «Жарқын болашақ» - единый орган студенческого самоуправления, объединяющий в себе все студенческие организации университета.

Области для улучшения:

- рекомендуется доработать сайт университета с учетом расширения возможностей поиска необходимой информации и учебной документации для обучающихся вуза (планируемые мероприятия, учебные документы и т.п.);

− рекомендуется с целью повышение качества научно-исследовательской работы магистрантов, активизировать их участие в международных научных программах, проектах, конкурсах, хоздоговорных исследованиях, грантах.

Уровень соответствия по стандарту 3 -полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

ЖезУ им. О.А. Байконурова применяет утвержденные и опубликованные правила, охватывающие все периоды жизненного цикла

магистранта от приема до выпуска.

ЖезУ им. О.А. Байконурова организует учебный процесс в магистратуре в соответствии с полученной лицензией и соблюдает квалификационные требования, предъявляемые к образовательной деятельности при лицензировании.

Для обеспечения стабильности набора магистрантов для обучения по ОП «7М04101-Экономика» имеются следующие условия:

- устоявшийся имидж университета;
- наличие в достаточном количестве квалифицированных преподавателей, обеспечивающих преподавание на государственном и русском языках;
- достаточность ресурсов;
- отсутствие городской конкуренции.

По ОП «7М04101-Экономика» систематически проводится профориентационная работа, ориентированная на подготовку и отбор «своего абитуриента».

На кафедре ежегодно формируется план профориентационной работы с претендентами по послевузовскому обучению, с ориентацией на массовый охват предприятий и фирм региона с целью максимального информирования заинтересованных лиц. К запланированным мероприятиям относятся: организация кураторского часа среди студентов-бакалавриата выпускных групп, с приглашением успешных предпринимателей региона, обучавшихся по программам магистратуры вуза, проведение мастер-классов среди выпускников бакалавриата по вопросам, рассматриваемым в отдельных дисциплинах магистратуры.

Кроме того, подготовка и отбор «своего абитуриента» достигается посредством установленных связей со службами управления персоналом и топ менеджментом предприятий, организаций, представляющих разные отрасли экономики региона, его социальную инфраструктуру, финансовый сектор. На данных предприятиях проводятся встречи с сотрудниками для доведения до них информации о возможностях дальнейшего личностного роста, философии «life long learning» и предложения обучаться по программам магистратуры.

Порядок приема в магистратуру устанавливается Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования - Приказ от 31 октября 2018 года № 600 (с обновлениями и изменениями) и Правилами приема в АО «Жезказганский университет имени О.А. Байконурова», утвержденные Ученым советом университета.

Формирование контингента магистрантов осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа на подготовку научных и педагогических кадров, а также оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников.

Доступность информации о поступлении на программы магистратуры

обеспечивается благодаря проводимой профориентационной работе. Вся информация об университете, об образовательных программах, привлекательности предлагаемых программ отражена в различных материалах, размещаемых на сайте университета.

Департамент вузовского и послевузовского образования систематически осуществляет работу по отслеживанию движения контингента магистратуры в разрезе направлений обучения, курсов и специальностей обучения, форм оплаты. Отслеживание движения контингента обучающихся ведется как в бумажной, так и в электронной форме путем ведения АИС «Platonus», передачи и контроля данных в Единой системе управления высшим образованием (ЕСУВО).

Таким образом, системная профориентационная работа, фокусирование ее на привлечении абитуриента, осознанно выбирающего образовательную программу и вуз, доступность для абитуриентов информации о программах создают условия для поддержания относительной стабильности набора магистрантов на обучение по ОП «7М04101-Экономика».

В университете первокурсникам предоставляются все возможности для быстрой адаптации и освоения выбранной ОП. Каждый магистрант обеспечивается справочником-путеводителем, который утверждается на заседании Учебно-методического совета. Он содержит общие сведения об университете, права и обязанности магистранта, пояснения к организации и условиям обучения по кредитной технологии, методику расчета итоговых оценок по каждой дисциплине и GPA, требования к итоговой аттестации, академический календарь порядок регистрации на дисциплины, порядок осуществления контроля знаний магистрантов, порядок перевода и восстановления, контактные данные руководства вуза и служб поддержки.

Выпускники ЖезУ обеспечиваются Diploma Supplement – Приложением к диплому, документом для обеспечения прозрачности, сопоставимости, академического и профессионального признания дипломов.

В приложении к диплому заполняются полученные им оценки по всем дисциплинам в объеме, предусмотренном государственным общеобязательным стандартом образования и рабочим учебным планом, видам практик, стажировок и результатам защиты магистерской диссертации с указание темы исследования; записываются последние оценки по каждой учебной дисциплине по балльно-рейтинговой буквенной системе оценок знаний с указанием ее объема в кредитах в национальной шкале и в шкале ECTS. Дипломы и приложения заполняются на трех языках: казахском, русском и английском.

Развитие «постдипломного сопровождения», поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки по ОП «7М04101-Экономика» выражается в следующем:

- постоянная мобильная и электронная связь с выпускниками ОП;
- приглашение выпускников и потенциальных работодателей на круглые

столы, заседания СНО, заседания кафедры и др.

- успешные выпускники привлекаются к проведению занятий, рецензированию, руководству дипломными работами, участию в Круглых столах, предоставлению материала для написания научных работ, организации баз практики направленных на улучшения образовательных результатов;

- проведение потенциальными работодателями мастер-классов, «платиновых» лекций для обучающихся по ОП «7М04101-Экономика».

Области для улучшения:

- рекомендуется упростить процедуру поиска необходимых документов на сайте, для активизации приемной комиссии;

− рекомедуется при имеющемся высоком уровне взаимодействия университета с выпускниками университета и работодателями региона представляется возможным создание в университете «Ассоциации выпускников вуза», работа которой имеет хорошую практику в вузах Казахстана.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика вуза осуществляется на основании положений и норм Трудового кодекса РК, Положения о кадровой политике (СМК ПП 032-2018), Правил внутреннего распорядка ЖезУ (СМК СО 2.004-2020), Положения об аттестационной комиссии, Менеджмент персонала (СМК ПП 020-2019), Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава (ППС) ЖезУ (СМК СО 3.006-2022), Кодекса служебной этики преподавателей и сотрудников ЖезУ.

Процедуры приема на работу, продвижения по службе, поощрения, увольнения, ознакомления персонала с правами и обязанностями проводятся специальным подразделением университета – Отделом управления персоналом. Увольнение, сокращение работников осуществляется, согласно трудовому законодательству Республики, Казахстан, и оформляется приказом ректора.

В настоящее время преподаватели кафедры «Истории Казахстана, экономики и права» ведут подготовку по ОП 6В04101-Экономика (бакалавриат) и 7М04101-Экономика (магистратура).

Согласно запрошенному экспертной группой Приложению 1 к Квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности, базовое образование ППС, обслуживающих ОП «7М04101-Экономика» (магистратура) соответствует преподаваемым дисциплинам. Базовое образование, стаж научно-педагогической

деятельности, соответствие ученых степеней и званий ППС профилю образовательной программы позволяют осуществлять преподавательскую деятельность в рамках ОП «Экономика». По состоянию на 01.01. 2022-2023 уч.год штат ППС состоял из доктора экономических наук, профессора, 4-х кандидатов экономических наук, 1-го кандидата исторических наук, кандидата педагогических наук, доктора философии (PhD) - Педагогика и психология. За акредитационный период данная структура не менялась.

Таким образом, по ОП «7М04101 – Экономика» количество ППС составляет 8 человек, из них с учеными степенями и званиями – 8 человек (100%), штатных преподавателей работающих по данной программе 8 человек (100%).

У всех преподавателей шифр специальности ученой степени и/или ученого звания соответствует преподаваемым дисциплинам, все преподаватели прошли курсы повышения квалификации по профилю и методике преподаваемых дисциплин, что подтверждается соответствующими сертификатами или имеют практический стаж на современных предприятиях по профилю преподаваемых дисциплин или имеют научные и научно-методические работы по профилю образовательных программ.

Данные сведения свидетельствуют о том, что квалификационный уровень преподавателей подтверждается высоким уровнем научной подготовки в области знаний «Экономические науки».

В университете регламентированы процессы, определяющие права и ответственность, учебную нагрузку, критерии назначения и повышения ППС, общую оценку их деятельности. ППС осуществляет свою деятельность согласно индивидуальному плану преподавателя. Планирование деятельности преподавателей осуществляется в соответствии с критериями и показателями стратегического и оперативного планов университета.

Индивидуальный план преподавателя является основным документом, который регулирует деятельность каждого члена кафедры. В индивидуальных планах отражены такие разделы как: учебно-методическая работа, научно-исследовательская, организационно-методическая, воспитательная работы и др. Вопрос о выполнении индивидуальных планов преподавателей рассматривается дважды в учебном году – в конце 1-го семестра и в конце 2-го семестра – на заседаниях кафедры, что подтверждено протоколами заседания. В индивидуальных планах заведующий кафедрой отражается имеющиеся несоответствия, обнаруженные в ходе анализа выполнения индивидуальных планов.

Однако в приложении 21 (стр. 92-96) к отчету по самооценки представлен индивидуальный план старшего преподавателя кафедры, который не осуществляет подготовку магистрантов по аккредитуемой ОП. Также в представленном приложении не наблюдается отметок о выполнении учебной, учебно-методической, воспитательной, научно-исследовательской работ за учебный год, но имеются подписи утверждения руководителями структурных подразделений университета. Наблюдается формальное

отношение к системе планирования деятельности преподавателя.

Распределение дисциплин между преподавателями проводится на основе их базового образования, шифра ученой степени, прохождения стажировок и курсов повышения квалификации, а также научных и научно-методических работ.

Проведение открытых занятий, осуществление взаимопосещений преподавателями, а также анкетирование «Преподаватель глазами студентов» позволяет администрации систематически оценивать качество преподавания вузовских дисциплин. По результатам осуществляется анализ профессиональных качеств, норм поведения и этики ППС. Результаты предоставляются конкурсной комиссии при участии преподавателей в конкурсном замещении должностей, экспертной комиссии внутривузовского этапа ежегодного конкурса «Лучший преподаватель вуза».

Важным направлением деятельности ППС, реализующего образовательную программу, является проведение научных исследований. Так, профессорско-преподавательский состав ОП «7М04101 – Экономика» ежегодно публикуется в зарубежных и отечественных научных изданиях, в том числе в журналах, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, журналах с ненулевым импакт-фактором (Scopus), РИНЦ, сборниках международных конференций и т.д., о чем свидетельствуют данные приведенные в приложении 47. Однако представленные результаты являются не значительными, поскольку научное руководство магистерских диссертаций осуществляется в соответствии с Квалификационными требованиями, предъявляемыми для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования с присуждением степени «магистр», которым ППС кафедры «История Казахстана, экономика и права» в большей степени не соответствует. Только зав. кафедрой, д.э.н. Темирбаева Г.Р. является научным руководителем магистерских диссертаций, но и она находиться в зоне риска. Поскольку имеющиеся последние публикации в журналах индексируемых в базе Scopus не соответствуют профилю ОП, а статья в журнале «Environmental Management and Tourism» опубликована в 2018 г.

Кафедра завершила работу по проведению исследований в рамках хоздоговорного научно-исследовательского проекта на тему «Изучение конкуренции в сегменте таксопарков по параметрам технической оснащенности и возможностей г. Жезказган» на сумму 448 тыс.тенге. Исполнителями которой являлись зав. кафедрой, д.э.н. Темирбаева Г.Р., студенты: Ахметов Б., Бунеску В. И магистрант Болатов А.

В процессе реализации (01.09.2022- 01.09.2025г.г.) инициативный научно-исследовательский проект на тему «Формирование экономики знаний на региональном уровне», ответственные преподаватели кафедры: Темирбаева Г.Р., Даукенова Г.А., Нуртазинова А.С., Акубаева Б.А., Усенова А.А.

В процесс преподавания дисциплин (в проведение мастер-классов, открытых занятий с приглашением практических работников и т.д.) ОП «7М04101-Экономика» приглашаются высококвалифицированные специалисты с производства, среди которых руководители и ведущие специалисты планово-экономических служб, руководители отделов финансовых учреждений и бизнес структур. Степень участия зарубежных преподавателей к преподаванию в ОП «7М04101-Экономика» экспертной группой не выявлено, а также данные не представлены в отчете по самооценке.

В рамках социально-трудовой поддержки ППС в университет создан профсоюзный комитет, который работает по утвержденному ежегодно плану и согласуется с планом работы университета (https://zhezu.kz/index.php).

В соответствии с коллективным договором между администрацией и профкомом ЖезУ от 4 июня 2018 года социальная защита ППС и сотрудников ведется в соответствии с законодательством РК. Профком осуществляет контроль над соблюдением администрацией «Трудового Кодекса РК», закона «Об образовании РК», постановления Правительства РК «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий». Консультирует работников по вопросам трудового законодательства в части производственных и трудовых отношений. Согласовывает режим работы и отпусков, а также осуществляет контроль над соблюдением администрацией вопросов режима работы сотрудников. Преподаватели кафедры «История Казахстана, экономика и право» входят в состав профсоюзного комитета университета.

Однако хотелось бы отметить, что при встрече экспертной группы с ППС был выявлен факт отсутствия повышения уровня заработной платы за последние 3 года. Также в отчете по самооценке п.п. 5.2.12 - Условия работы ППС и динамика средней заработной платы за последние 5 лет, оставлен составителями без рассмотрения и выделен красным шрифтом (стр. 61 отчета по самооценке).

При этом наблюдается рост материально-технического обеспечения учебного процесса за последние 5 лет, функционирование собственного образовательного интернет портала, развитая компьютерная и сетевая инфраструктура, наличие электронных и научных ресурсов, рост количества вузов-партнеров, реализующих совместно с ЖезУ программы академической мобильности и высокая степень альтруизма ППС создают благоприятные условия для работы ППС, сотрудников и обучающихся.

Положительная практика: Положительной практикой деятельности кафедры «История Казахстана, экономика и право» является:

- использование разнообразных форм при замещении должностей ППС и научных работников, на основе аналитического обобщения итогов деятельности претендентов в форме творческих отчетов и других форм

проверки профессиональных компетенций в объеме установленных требований по каждой должности;

- высокая степень преданности ППС к своим профессиональным обязанностям и университету.

Замечания:

- В индивидуальном плане преподавателя нет отметок о фактическом его выполнении;

- низкая публикационная активность профессорско-преподавательского состава ОП «7М04101 – Экономика»;

- отсутствие действующих Хоздоговорных проектов в рамках ОП «7М04101 – Экономика».

Области для улучшения:

− Трудовой договор заключается с ППС университета на период от 1 года до 3 лет. Для создания более благоприятного климата в коллективе рекомендуется увеличить продолжительность трудового договора до 5 лет;

− Повышение публикационной активности и участия в проектах;

− На сайте университета не размещены резюме или информация по ППС по ОП, что усложняет магистранту выбрать преподавателя при формировании индивидуальной траектории обучения.

Уровень соответствия по стандарту 5 - значительное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ: Ресурсы университета являются достаточными и соответствуют требованиям образовательной программы. Материально- техническая и лабораторная база обновляются, информационная база постепенно совершенствуется и расширяется. Данное обстоятельство обеспечивается финансовой политикой вуза, которая нацелена на поддержание качества образовательных программ. Бюджет вуза достаточен и полностью обеспечивает образовательные программы.

Источниками являются как бюджетное финансирование государственного образовательного заказа, так и доходы от оказания платных образовательных услуг, выполнения НИР и другие источники, не противоречащие законодательству.

ОП «7М04101-Экономика» (магистратура) в основном финансируются от доходов от оказания платных услуг и государственного образовательного заказа. Финансовое состояние АО «Жезказганский университет имени О.А. Байконурова» характеризуется как стабильное, устойчивое и достаточное для осуществления образовательной и иной деятельности. Университет, являясь динамично развивающимся предприятием, обладает потенциалом для получения доходов за счет внебюджетной деятельности, обеспечивающей

сохранение и развитие вуза. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности университета подтверждают, что образовательной учреждение работает прибыльно, с каждым годом укрепляется финансовая устойчивость и независимость университета.

В университете имеются следующие службы для поддержки магистрантов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей:

- отдел регистрации осуществляет поддержку обучающихся в учебном процессе по кредитной технологии обучения, поддержку системы контроля знаний; оказывает помощь в определении разницы в кредитах при переводе, академической мобильности, при подаче документов на перевод, пересдачу, получение транскрипта об академических достижениях;
- служба эдвайзеров, оказывающих содействие в выборе траектории обучения (формировании индивидуального учебного плана) и освоении ОП в период обучения;
- отдел «Карьера» занимается организацией профессиональной практики студентов, содействием трудоустройству выпускников через постоянное взаимодействие с работодателями, их профессиональной ориентацией;
- центр развития информационных технологий и цифрового университет осуществляет информационное обеспечение магистрантов при освоении ими ОП;
- отдел международного сотрудничества и интернационализации помогает обучающимся осуществлять академическую мобильность (внутреннюю и внешнюю);
- бизнес-инкубатор готовит обучающихся к предпринимательской деятельности;
- центр переподготовки кадров, маркетинга и довузовского образования предоставляет обучающимся дополнительные образовательные услуги через обучение на курсах, предусматривающих овладение умениями и навыками по востребованным профессиям;
- библиотечно-информационный фонд университета расположен в 2-х учебных корпусах, имеет 3 читальных и 1 научный читальный зал, абонемент и книгохранилище. Библиотека предоставляет доступ к Республиканской межвузовской электронной библиотеке (РМЭБ). Электронный каталог позволяет поиск необходимой литературы, обеспечивает доступ к электронным версиям отдельных учебников, учебно-методических материалов;
- базой информационных ресурсов университета является образовательный портал с системой дистанционного обучения «Platonus»- автоматизированная информационная система, включающая в себя подсистемы администрирования студентов, поддержки учебного процесса и дистанционного обучения;
- обучающиеся университета обеспечены крытыми спортивными, тренажерными и гимнастическим залами, имеется открытая спортивная

площадка;

в распоряжении студентов имеется 1 общежитие на 400 мест. Обеспеченность студентов местами в общежитии – 100%;

имеются 3 медицинских пункта. Медицинские пункты оснащены необходимым оборудованием, имеются укомплектованные наборы лекарственных средств для оказания первой медицинской помощи. Ежегодно проводится флюорографическое обследование всех обучающихся, преподавателей и сотрудников университета;

- организация питания осуществляется в трех столовых, расположенных в главном и №2, №5 учебных корпусах. Количество посадочных мест – 200 единиц. В главном учебном корпусе находится студенческое кафе «Галамат».

Материально-лабораторная база ОП «7М04101-Экономика» является достаточной и включает:

- аудитории для проведения лекций и практических занятий общей площадью 674.4 кв.м., оснащенных мультимедийными проекторами, компьютерами и интерактивными досками;

- специализированный кабинет для проведения лабораторных работ и практикумов, оснащенный компьютерным оборудованием и пакетом прикладных программ (главный корпус Б, ауд.113);

- методический кабинет для выполнения самостоятельных работ, курсовых и дипломных работ (главный корпус С, ауд.302б);

- смарт-кабинет для проведения занятий с использованием интерактивных педагогических методов обучения и инноваций (главный корпус, ауд. 302 а);

- лаборатория «Цифровые технологии в бизнесе» для проведения практических занятий, оснащенная компьютерами с программным обеспечением Project Expert, 1С-Предприятие, интерактивным оборудованием (главный корпус, ауд.201С);

- лаборатория «Цифровая экономика» для проведения практических занятий, оснащенная компьютерами с программным обеспечением (главный корпус, ауд.305С);

- специализированная научная лаборатория «Прикладные исследования и анализ рынка».

Материальные ресурсы регулярно улучшаются посредством модернизации и укрепления материально-технической базы. Так, за последние 5 лет лабораторная база образовательной программы пополнилась двумя учебными и одной научной лабораторией.

Доступ к внешним электронным ресурсам осуществляется через интернет - классы (кабинеты 201С, 101А, мультимедийный класс 113Б), оснащенные персональными компьютерами, а также через электронный читальный зал, расположенный в кабинете 302Б.

Информационные и библиотечные ресурсы соответствуют требованиям реализуемой образовательной программы. Постоянное обновление компьютерного парка, приобретение новых баз данных, пополнение фонда

библиотеки электронными изданиями, позволяют в полной мере удовлетворять все запросы пользователей.

Доступ к информации осуществляется в читальных залах и абонементе. Учебные издания ППС по согласованию с авторами выставлены в электронном каталоге библиотеки в Word. Студенты имеют возможность записать всю необходимую учебную литературу на индивидуальный внешний носитель информации. При этом в активизированном разделе «Библиотека» в АИС «Platonus» отсутствуют научно-методические труды ППС по преподаваемым дисциплинам, что обеспечивало бы онлайн-доступ обучающихся к литературным источникам при подготовки к лекционным, практическим занятиям, СРМ и СРСМ.

Обучающимся в университете и их родителям предоставлена возможность в режиме реального времени просматривать посредством АИС «Platonus», АИС «Univer» успеваемость обучающихся, рейтинг-баллы по всем текущим дисциплинам семестра. Постоянно ведутся работы по обновлению и модернизации АИС «Platonus», АИС «Univer».

Положительная практика: университет и ОП «7М04101-Экономика» в достаточной мере обеспечены необходимыми ресурсами.

Замечания: не обнаружена загрузка и использование программы Project Expert, указанной в отчете по самооценке.

Области для улучшения: активизировать использование программных продуктов в образовательном процессе.

Уровень соответствия по стандарту 6 - значительное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ: ЖезУ им. О.А. Байконурова предоставляет достаточно разнообразную информацию об университете на своем официальном сайте - https://zhezu.kz. Информация в целом предоставлена полно, ясно и четко, является полезной для абитуриентов, студентов, магистрантов, а также для выпускников и всех заинтересованных сторон – история развития университета, миссия, руководство университета, организационная структура, которая отличается от представленной в отчете по самооценке, планы развития и операционной деятельности и т.д.

ЖезУ им. О.А. Байконурова обеспечивает доступность к информации об правилах поступления для абитуриентов и их родителей, имеется вкладки «Студенту», «Магистранту». Однако информация по ОП «7М04101-Экономика», как и по другим ОП магистратуры не выложены на сайте университета. Не предоставляется возможным ознакомиться с целью

программы, результатами обучения, присваиваемой квалификацией, описанием дисциплин.

В вкладке «Абитуриенту» расположена в большей степени информация о Типовых правилах поступления. Нет вкладки «Группы образовательных программ магистратуры». В разделе «Учебный процесс» - «Магистранту» - расположено только наименование ОП магистратуры и присваиваемые академические степени, что с точки зрения экспертной группы снижает уровень информирования общественности о деятельности вуза.

Работодателями региона, при встрече с экспертной группой кластера 2, было высказано пожелание об увеличении информированности общественности города о предстоящих мероприятиях, результатах деятельности университета не только на сайте университета, но и через региональные источники СМИ (местные телеканалы, газеты и др.).

Замечания: В целом на сайте вуза представлено достаточно слабая и зачастую устаревшая информация. В основном материалы представлены 2021-2022 годом. Отсутствует финансовый отчет за 2022 год, хотя указание на него есть. Информация по преподавателям кафедры относится к 2017 – 2020 годам, нет информации за более поздний период. В разделе Наука и международное сотрудничество нет плана работы на год (или на 5 лет).

Области для улучшения: необходимо обратить внимание на укомплектование и обновление официального сайта, дополнить его необходимой информацией.

Уровень соответствия стандарту 7 - значительное соответствие.

ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствиею

Области для улучшения:

− Рекомендуется внедрить в учебный процесс дисциплины, связанные с цифровизацией, большими данными, навыками программирования и полиязычного обучения;

− на официальном сайте университета своевременно актуализировать информацию и документацию.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Замечания:

Информация об образовательной программе частично не обновлена на сайте вуза.

Области для улучшения:

- Следует своевременно актуализировать страницу образовательной программы;

- пересмотреть перечень дисциплин учебного плана и внедрить полеязычное обучение.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Области для улучшения:

- рекомендуется доработать сайт университета с учетом расширения возможностей поиска необходимой информации и учебной документации для обучающихся вуза (планируемые мероприятия, учебные документы и т.п.);

− рекомендуется с целью повышение качества научно-исследовательской работы магистрантов, активизировать их участие в международных научных программах, проектах, конкурсах, хоздоговорных исследованиях, грантах.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Области для улучшения:

- рекомендуется упростить процедуру поиска необходимых документов на сайте, для активизации приемной комиссии;

− рекомедуется при имеющемся высоком уровне взаимодействия университета с выпускниками университета и работодателями региона представляется возможным создание в университете «Ассоциации выпускников вуза», работа которой имеет хорошую практику в вузах Казахстана.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Замечания:

- В индивидуальном плане преподавателя нет отметок о фактическом его выполнении;

- низкая публикационная активность профессорско-преподавательского состава ОП «7М04101 – Экономика»;

- отсутствие действующих Хоздоговорных проектов в рамках ОП «7М04101 – Экономика».

Области для улучшения:

− Трудовой договор заключается с ППС университета на период от 1 года до 3 лет. Для создания более благоприятного климата в коллективе рекомендуется увеличить продолжительность трудового договора до 5 лет;

− Повышение публикационной активности и участия в проектах;

− На сайте университета не размещены резюме или информация по ППС по ОП, что усложняет магистранту выбрать преподавателя при формировании индивидуальной траектории обучения.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Замечания: не обнаружена загрузка и использование программы Project Expert, указанной в отчете по самооценке.

Области для улучшения: активизировать использование программных продуктов в образовательном процессе.

Стандарт 7. Информирование общественности

Замечания: В целом на сайте вуза представлено достаточно слабая и зачастую устаревшая информация. В основном материалы представлены

2021-2022 годом. Отсутствует финансовый отчет за 2022 год, хотя указание на него есть. Информация по преподавателям кафедры относится к 2017 – 2020 годам, нет информации за более поздний период. В разделе Наука и международное сотрудничество нет плана работы на год (или на 5 лет).

Области для улучшения: необходимо обратить внимание на укомплектование и обновление официального сайта, дополнить его необходимой информацией.

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA Жезказганского университета имени А.О. Байконурова 05-06 октября 2023 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
Прибытие ВЭГ в течение дня 4 октября 2023 г.			
День 1-й: 05 октября 2023 г.			
(09.30)	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
09:50-10:40	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:40-11:25	Интервью с Ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора
11:25-11:35	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:35-12:20	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректор по АВ Проректор по НиСР	Конференц-зал
12:20-12:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:30-13:15	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ
13:15-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая университета
14:00-15:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебный корпус
15:30-16:05	Интервью с заведующими кафедр	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
16:05-16:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:15-16:50	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ
16:50-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:35	Интервью со студентами (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Студенты	Кабинет ВЭГ
17:35-17:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:45-18:20	Интервью с выпускниками (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ
18:20-18:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
18:30-19:05	Интервью с работодателями (параллельная сессия)	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ
19:05-19:15	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции

День 2-й: 06 октября 2023 г.			
9:30-10:40	Выборочное посещение баз практик (Приложение 1)	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
11:00	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-12:30	Посещение отдела регистратора, центра дистанционных образовательных технологий, отдела мониторинга качества образовательного процесса, студенческий отдел, библиотека (читальные залы), студенческие кружки, аудитория StartUp проектов. Выборочное посещение учебных занятий (Приложение 2)	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
12:30-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Столовая университета
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Ичева Юлианна борисовна	Проректор по академическим вопросам, к.т.н.,доцент

Руководство университета:

Президент-Ректор

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Такишов Абдилмалик Аргынович	Учредитель
2	Такишов Абдилмалик Аргынович	Ректор,д.т.н.,профессор

Проректора

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Ичева Юлианна Борисовна	Проректор по академическим вопросам, к.т.н.,доцент
	Свидерский Александр Константинович	Проректор по науки и стратегии развития , д.х.н.,профессор

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Утебаева Эльмира Тугелбаевна	Начальник центра развития информационных технологий и цифрового университета
2	Мишелева Динара Куангалиевна	Начальник офиса регистратора
3	Юсупова Роза Ходжиевна	Начальник финансово-экономической службы
4	Сапарбек Жанерке Аханқызы	Начальник центра переподготовки кадров, маркетинга и довузовского образования
5	Абдикаликова Базар Калдыбаевна	Начальник отдела управления персоналом
6	Балапанова Гульжан Мукановна	Начальник центра обслуживания обучающихся
7	Сигачева Елена Ивановна	Начальник центра планирования аккредитации и оценки качества
8	Аманбекова Гульнар Аубакировна	Заведующей библиотекой
9	Подковырова Елена Анатольевна	Начальник отдела сервисного обслуживания
10	Кусайнова Гульбану Курумгалиевна	Заведующей студенческим сектором

Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра, ученая степень, звание
4	Темирбаева Гульнара Рапыковна	Зав.кафедрой история Казахстана, экономики и права, д.э.н., профессор.

Профессорско-преподавательский состав ОП 7М04101 Экономика

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра, ученая степень и звание
1	Кундакова Лаура Рапыковна	доцент кафедры «История Казахстана экономики и права», кандидат экономических наук
2	Нуртазинова Акбаян Сериковна	доцент кафедры «История Казахстана экономики и права», кандидат экономических наук

Магистранты Образовательная программа 7М04101 Экономика

№	Ф. И. О.	Наименование образовательной программы Курс, GPA
1	Жаманов Мұқағали Төлегенұлы	7М04101-Экономика 1 курс
2	Жанадилов Олжас Орынбекович	7М04101-Экономика 1 курс
3	Тажиева Айна Жаксылыковна	7М04101-Экономика 1 курс
4	Баймұхан Нұртілеу Берікұлы	7М04101-Экономика 2 курс GPA 2.91
5	Өмірзақова Сағыныш Сабырқызы	7М04101-Экономика 2 курс GPA 2.95

Выпускники Образовательная программа 7М04101 Экономика

№	Ф.И.О.	Образовательная программа, год окончания Должность, место работы
1	Сулейменов Ахан Жанболатович	6М050600-Экономика, 2012 г. директор молодежного ресурсного центра по области Улытау
2	Жолдыбай Амангелді Азаматұлы	6М050600-Экономика, 2020г. ГУ «Отдел образования г. Сатпаев», методист
3	Әнуарбек Ассылжан	7М04101 Экономика, 2021 г. Ведущий инженер проектировщик, головной проектный институт г. жезказган

Представители работодателей
Образовательная программа 7М04101 Экономика

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Есенгабулова Ирина Борисовна	Производственное объединение «Жезказганцветмет» Корпорации Казахмыс Ведущий экономист
2	Шалабаева Анар Изтлеуовна	Жезказганский медеплавильный завод, начальник планово – экономического отдела
3	Аймахашев Сабит Кыздарбекович	Жезказганская электро распредилительная компания, начальник планово – экономического отдела

4	Жаримбетова Сания Досмагамбетовна	Руководитель Департамента Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК по области Ұлытау
5	Мырзалимов Медет Бергенович	АО «Аграрная кредитная корпорация» по области Улытау, начальник отдела кредитования
6	Нурахметов Руслан Есболганович	зам. директора по розничному бизнесу Жез. Регионального филиала АО Халык банк

Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Модульные образовательные программы «7М04101-Экономика»
2. Каталоги элективных дисциплин
3. Приложения о соответствии Квалификационным требованиям
4. Штатное расписание
5. Приказ о зачислении магистрантов
6. Расписание магистрантов 2 курса
7. Силлабусы по дисциплинам ОП
8. Договор о реализации хоздоговорного проекта