



Independent Agency for Quality Assurance in Education

Қазақстан Республикасы, Z05H9M7
Астана қ., Достық к., 20, 801 кеңсе
Тел./факс: +7 (7172) 27-38-20

Republic of Kazakhstan, Z05H9M7
Astana, Dostyk Street, 20, Office 801
Tel/Fax: +7 (7172) 27-38-20

Республика Казахстан, Z05H9M7
г. Астана, ул. Достык, 20, офис 801
Тел./факс: +7 (7172) 27-38-20

www.iqaa.kz

info@iqaa.kz

№ 01-1082
«14» 12 2023

**Ректору
Университета Туран Астана
Джапаровой Г.А.**

Уважаемая Гульжамал Алькеновна!

Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA) сообщает, что по итогам проведенного 9 декабря 2023 года заседания Аккредитационного совета в отношении руководимого Вами университета было вынесено решение: Аккредитовать У «Университет «Туран Астана» сроком на 5 лет.

Агентство поздравляет Вас с успешной институциональной аккредитацией и желает коллективу дальнейшей эффективной деятельности и новых достижений.

В приложении 1 представлены замечания и области улучшения по институциональной аккредитации.

**Президент,
профессор, д.п.н.**

Ш. Каланова

Приложение 1

Члены Аккредитационного совета отмечают в качестве положительной практики: осуществляется реализация нескольких важных для развития Университета направлений, в частности его вступление в Лигу академической честности, движение к модели Smart-университета, развитие интернационализации и разработка новых инновационных образовательных программ; активное привлечение работодателей к процессу разработки и обновлению образовательных программ путем обсуждения их содержания на совместных круглых столах, проведения опросов и экспертиз; создана система информирования общественности и поддержания постоянной связи с региональными и республиканскими СМИ; осуществляется работа по цифровизации университета.

Вместе с тем, для дальнейшего устойчивого развития качества образования было указано на необходимость проведения работы в соответствии с замечаниями и областями улучшения, сформированными внешней экспертной группой, по деятельности университета:

Замечания:

1. Не внесены изменения и дополнения в действующую «Стратегию развития Университета «Туран-Астана» на 2020-2025 годы» согласно «Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023-2029 годы».

2. Недостаточно четко прослеживается динамика роста публикационной активности преподавателей кафедр в журналах, индексируемых в Scopus и Web of Science.

3. Всего два действующих проекта грантового финансирования, один из которых заканчивается в 2023 году, говорит о слабом стимулировании Университетом подачи заявок ППС.

4. За весь период подготовки докторантов PhD по направлению «Экономика» защитился один докторант, что считается недостаточным (из 13 окончивших докторантуру).

Области для улучшения:

1. В условиях острой конкурентной борьбы между учебными заведениями требуется проведение более разнообразной профориентационной работы, включающей различные формы работы, в том числе дистанционные.

2. В связи с усилением влияния академической свободы и мобильности рекомендуется увеличить входящую внешнюю академическую мобильность студентов и преподавателей из ведущих ВУЗов мира по направлениям подготовки в Университете.

3. Усилить работу по внедрению дуального обучения в образовательные программы ВУЗа.

4. Необходимо увеличить долю ППС и сотрудников, прошедших повышение квалификации в зарубежных образовательных и научных организациях.

5. Необходимо привлечь специалистов из числа ППС, имеющих практический опыт работы в IT-организациях, практиков от большого бизнеса, а также молодые педагогические кадры.

6. Усилить работу по публикациям в базах в Scopus и Web of Science, а также участие в научных конкурсах и грантах. Разработать внутривузовские конкурсы НИР с финансированием из внебюджетных средств ВУЗа. Программа внутривузовского финансируемого конкурса НИР и НИОКР.

7. Усилить работу с руководителями докторских работ в целях доведения выпускников докторантуры до защиты диссертаций PhD.

8. Координаторам ОП на постоянной основе обеспечивать повышение уровня размещения информации об ОП на веб-страницах выпускающих кафедр и в социальных сетях.

9. Для повышения привлекательности ОП рекомендуется дополнить и обновить портфолио ППС с указанием их учебно-методических и научных достижений, а также сферы профессиональных интересов.