

IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КОСТАНАЙСКОГО СОЦИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Астана, 2024

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Нурмуханбет Данияр Ыскакулы
Руководитель группы

Проректор по стратегии, науке-инновациям и международным связям, к.ю.н., профессор, Международный Таразский инновационный институт имени Ш. Муртазы



Ганеев Махмут Масхутович
Международный эксперт

Советник директора Набережночелнинского института, Казанский федеральный университет, д.т.н., профессор, Россия



Кушебина Гульнара Маликовна
Эксперт

Руководитель управления регистрации и обслуживания обучающихся, к.э.н., Esil University



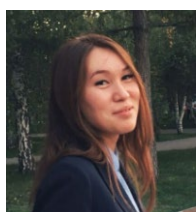
Майлыбаев Ерсайн Курманбайулы
Эксперт

Проректор по науке и цифровизации, PhD, Международный транспортно-гуманитарный университет



Шмыглов Виктор Владиславович
Представитель работодателей

Костанайская теплоэнергетическая компания, директор



Кусымбаева Даяна Фазыловна
Представитель студентов

Магистрант 2-го года обучения образовательной программы «Финансы», Костанайский региональный университет имени Ахмета Байтурсынова

КООРДИНАТОР IQAA

Джигитчиева Карлыгаш Мухареденовна, IQAA, отдел аккредитации вузов и НИИ (Центров)

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В КОСТАНАЙСКОМ СОЦИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМЕНИ АКАДЕМИКА ЗУЛХАРНАЙ АЛДАМЖАР ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Этика и академическая честность	+			
<i>Стандарт 3</i> Менеджмент и управление информацией	+			
<i>Стандарт 4</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 5</i> Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации	+			
<i>Стандарт 6</i> Образовательные программы: их разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка		+		
<i>Стандарт 7</i> Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания	+			
<i>Стандарт 8</i> Научно-исследовательская работа (творческая деятельность)		+		
<i>Стандарт 9</i> Ресурсы и службы поддержки студентов		+		
<i>Стандарт 10</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение	6
Основные характеристики вуза	7

ГЛАВА 2. ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

<i>Введение</i>	
Соответствие стандартам институциональной аккредитации	8
<i>Стандарт 1</i>	
Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества	10
<i>Стандарт 2</i>	
Этика и академическая честность	14
<i>Стандарт 3</i>	
Менеджмент и управление информацией	15
<i>Стандарт 4</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	19
<i>Стандарт 5</i>	
Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации	23
<i>Стандарт 6</i>	
Образовательные программы: их разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка	27
<i>Стандарт 7</i>	
Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания	30
<i>Стандарт 8</i>	
Научно-исследовательская работа (творческая деятельность)	34
<i>Стандарт 9</i>	
Ресурсы и службы поддержки студентов	40
<i>Стандарт 10</i>	
Информирование общественности	45

ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита	53
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью	55
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе	64

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры международной институциональной аккредитации в Костанайском социально-техническом университете имени академика Зулхарнай Алдамжар состоялся в период с 22 по 24 января 2024 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с Программой, разработанной агентством IQAA и согласованной с ВУЗом. Все необходимые для работы внешней экспертной группы (ВЭГ) материалы: Программа визита, Отчет по самооценке в рамках институциональной аккредитации (с приложениями), Состав внешней экспертной группы, Список участников интервью, Руководство по организации и проведению внешней оценки, Кодекс этики эксперта, Шаблон отчета ВЭГ по аккредитации были предоставлены членам экспертной группы до начала работы в организации образования, что обеспечило возможность своевременной подготовки к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке Костанайского социально-технического университета имени академика Зулхарнай Алдамжар содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами институциональной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены внешние угрозы и возможности для управления рисками и дальнейшего развития ВУЗа.

Согласно Программе визита ВЭГ, был проведён визуальный осмотр, что позволило членам экспертной группы получить общее представление об организации учебно-методического и научно-исследовательского процессов, материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам. Наряду с этим, были проведены встречи с учредителем и руководством университета, проректорами, заведующими кафедрами, профессорско-преподавательским составом, руководителями научно-исследовательских центров, обучающимися, выпускниками и работодателями. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, научной библиотеки, объектов спортивного, досугового и медицинского назначения, пунктов питания.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты изучили нормативную документацию университета с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением, сайтом ВУЗа, его навигацией и контентом, а также представленностью университета в СМИ и др. электронных ресурсах.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой ВУЗа, его деятельностью и

позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в ВУЗе.

Основные характеристики Университета

Полное наименование организации образования – Учреждение «Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарная Алдамжара».

Год основания и становления:

1998 г. – Костанайская социальная академия;

2006 г. – Костанайский социально-технический университет имени академика З. Алдамжара.

Учреждение «Костанайский социально-технический университет имени академика З. Алдамжара» действует на основании Устава, является учредителем образовательных учреждений других уровней образования и воспитания – детский сад, лицей, колледж.

В структуре университета 6 кафедр, отдел науки и коммерциализации, учебно-методический отдел, библиотека, служба офис-регистратора, центр обслуживания студентов, отдел по воспитательной работе и др.

Университет реализует 2 уровня образования по 20 образовательным программам бакалавриата и 4 программам магистратуры. Контингент студентов университета составляет 2134 студента по уровню бакалавриат и 10 магистрантов.

Численность профессорско-преподавательского состава составляет 155 человека, из них штатными являются 111 чел., что составляет 73,5%.

С 2008 г. университет использует для сопровождения учебного процесса АИС Platonus. Также, в период пандемии использовался LMS Moodle для дистанционного обучения студентов.

На сегодняшний день в КСТУ имеется 10 корпусов (4 учебных корпуса, 1 учебно-производственный центр, 2 общежития, 2 учебно-оздоровительные базы (Сосновый бор), Дворец культуры студентов), в университете функционирует Технопарк «Костанай».

Ежегодно издается Вестник науки, Вестник технических наук и журнал «Проблемы права и экономики», в которых публикуются преподаватели, студенты и магистранты нашего университета.

Местонахождение юридического лица:

110000, город Костанай, проспект Кобыланды батыра, 27,

Телефон: +7 7142 55 42 64,

Адрес электронной почты: mail@kosstu.edu.kz

Официальный сайт: www.kosstu.edu.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Работа внешней экспертной группы осуществлялась в соответствии с программой внешнего аудита.

Члены внешней экспертной группы провели встречи с учредителями, ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений и образовательных программ, профессорско-преподавательским составом, а также обучающимися, выпускниками и представителями от работодателей.

В ходе аудита был проведен визуальный осмотр материальной базы университета. Во время визуального осмотра члены ВЭГ ознакомились с библиотекой, учебными аудиториями, лабораториями, компьютерными классами, Дворцом культуры студентов, спортзалом, медпунктами, буфетами, общежитием КСТУ, а также филиалом вуза на базе автомобильного завода Allur.

С целью подтверждения представленной в Отчете по самооценке информации экспертами была запрошена и проанализирована рабочая документация университета. Наряду с этим, эксперты изучили интернет-позиционирование университета посредством официального сайта вуза <https://kosstu.edu.kz/>.

В ходе финального обсуждения результатов визита члены ВЭГ единогласно пришли к следующим выводам:

Учреждение «Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарнай Алдамжар» – один из крупных интеллектуальных центров региона, осуществляет подготовку кадров на уровнях бакалавриата и магистратуры, а также является учредителем образовательных учреждений других уровней образования и воспитания – детский сад, лицей, колледж. Данные учреждения являются базами практик и опытными площадками по внедрению инновационных форм организации учебных заведений для студентов университета.

Коллегиальным органом управления университета является Учёный совет. Президент определяет концепцию развития вуза, участвует в деятельности попечительского совета. Непосредственное руководство КСТУ (в том числе и оперативное) осуществляет Ректор.

В университете ведется подготовка специалистов по направлениям бизнес и управление, право, педагогические науки, информационно-коммуникационные технологии, инженерия и инженерное дело, окружающая среда, стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям). Контингент обучающихся составляет 2153 человек, в том числе студентов - 2142, магистрантов - 11.

Образовательной деятельностью занимаются в 2023/24 учебном 140 человек, в том числе штатных -110 (78,5%) человек. Доля штатных ППС,

имеющих ученое звание и ученую степень, составляет 37,8 % (53 человек). Число штатных докторов наук, профессоров – 10 человек (7,1%), кандидатов наук всего - 43 (30,7%).

Университетом заключены меморандумы о сотрудничестве с крупнейшими предприятиями Костанайской области, одним из которых является автомобильный завод «Allur» (бывшее ТОО «СарыаркаАвтоПром», меморандум № 115 от 06.11.2015 г.). На данном предприятии функционирует филиал кафедры - кафедра технических наук, где студенты ОП «Транспорт, транспортная техника и технология», «Электроэнергетика», «Информационные системы», «Стандартизация и сертификация (по отраслям)» получают практические навыки по направлению подготовки. Преподаватели КСТУ повышают квалификацию в Центре профессиональной подготовки Корпоративного университета «AllurUniversity».

Процент трудоустроенных в первый год после окончания университета по всем ОП за 2020-2021 гг. составил 76,3%, 2021-2022 гг. – 75,7%, 2022-2023 гг. - 99,1%.

Согласно Рейтинга образовательных программ вузов 2022 НПП РК «Атамекен» ОП КСТУ «Иностранная филология» заняла 2 место среди аналогичных программ в Казахстане, ОП «Транспорт, транспортная техника и технологии» – 7 место.

Научная деятельность университета аккредитована в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности (свидетельство об аккредитации № 006314 от 6 ноября 2020 года.). Наиболее крупные научные исследования в университете проводились по 12 темам, из которых 8 являются прикладными темами и 4 темы являются фундаментальными.

В университете издаются два научных журнала: Вестник науки КСТУ им. академика З. Алдамжар и журнал «Проблемы права и экономики». Также в университете действует 8 студенческих научных кружков.

Основными источниками информации о деятельности КСТУ являются: официальный веб-сайт вуза <https://kosstu.edu.kz/>, публикации в социальных сетях [инстаграм](#), [фейсбук](#), [телеграмм](#), а также СМИ.

Юридический и фактический адрес:

Учреждение «Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарнай Алдамжар»

110000, г. Костанай, проспект Кобыланды батыра, 27

Телефон: 8(7142)55-41-42

Факс: 8(7142)55-41-42

E-mail: mail@kosstu.edu.kz

Соответствие стандартам институциональной аккредитации

Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества

Анализ и доказательства:

Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарная Алдамжара придерживается стратегии регионального ВУЗа и ориентирован на удовлетворение потребности в специалистах на территории Костанайской области. Для этого университет активно взаимодействует с бизнес средой региона и изучает потребности рынка труда в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Приоритетом в развитии является совершенствование образовательных программ в соответствии с международными требованиями и требованиями рынка.

Политика в области качества КСТУ обеспечивает достижение заявленной миссии и стратегических целей, постоянное улучшение предоставляемых услуг потребителям с учетом потребностей и ожиданий общества, повышение результативности системы менеджмента качества вуза.

Руководством КСТУ разработана и утверждена Политика в области качества, основанная на восьми принципах системы менеджмента качества в соответствии с положениями МС ИСО 9001:2015 года.

Миссии, цели и задач университета были приняты на заседании Ученого совета. Текст миссии размещен на доступных для всеобщего пользования информационных стендах университета и подразделений, на сайте вуза: <http://kosstu.kz/content/ceci-i-politika.html>

Для достижения целевых индикаторов и показателей результативности плана развития КСТУ на 2022-2029 годы, была разработана Стратегия развития Университета с учетом рекомендации и предложении экспертов по результатам предыдущей институциональной аккредитации (2022 г.).

Исходя из миссии, университет определил свои долгосрочные цели.

КСТУ является одним из крупнейших частных вузов Северного Казахстана с развитой инфраструктурой. Это единственный в Северном Казахстане вуз, на базе которого создан и действует образовательно-воспитательный кластер непрерывного образования:

- детский сад «Бобек» (2012 г.);
- академический лицей (2009 г.);
- Костанайский социально-технический колледж (1999 г.).

Образовательные программы вуза включают программы вузовского и послевузовского образования и согласуются с работодателями.

Процесс обучения студентов основан на современных технологиях с использованием комбинации лекций, лабораторных и индивидуальных занятий, выполнения групповых работ над кейсами, решения проблемных задач, проведения экспериментов и производственной практики.

Основной целью маркетинговой деятельности КСТУ на рынке образовательных услуг является достижение устойчивого долгосрочного

равновесия между потребностями и интересами всех потребительских групп, государства и общества в целом путем формирования комплексной системы непрерывного профессионального образования, соответствующей самым высоким национальным и международным стандартам.

В результате работы с руководителями структурных подразделений КСТУ были определены основные положительные моменты в работе вуза и проблемы. Далее администрация и ППС вуза провели анализ внешней среды отрасли и положение вуза в отрасли образования Костанайской области. Рассмотрим основные экономические характеристики отрасли.

Костанайский социально-технический университет является образовательным учреждением, оказывающим услуги по предоставлению высшего образования по следующим группам образовательных программ:

- экономические;
- юридические;
- технические;
- творческие;
- педагогические.

В университете сформирована и развивается современная система организации и управления академической деятельностью (академическая политика), которая базируется на основных принципах академической свободы, закрепленных Законом Республики Казахстан от 4 июля 2018 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам расширения академической и управленческой самостоятельности высших учебных заведений».

Для обеспечения эффективной политики образовательного процесса в настоящее время действуют такие коллегиальные органы, как Ученый Совет университета, Советы факультетов, академический совет и комитеты образовательных программ.

Мероприятия по дальнейшему развитию культуры качества учебного, научно-исследовательского и воспитательного процесса находят отражение в планах работ структурных подразделений.

Документированная информация университета состоит из:

Внешних нормативных документов;

Правил и положений КСТУ;

– документов, определяющих методологию разработки и внедрения системы обеспечения качества в вузе (миссия, политика в области обеспечения качества, цели в области обеспечения качества);

– предписывающих документов (Программа развития, стандарты, положения о структурных подразделениях, должностные инструкции; планы работ, техническая и методическая документация и др.);

– документов, подтверждающих деятельность вуза по обеспечению качества (решения Ученого Совета, Ректората, Попечительского совета, УМС, протоколы, акты проверок, отчеты, ведомости и т.д.).

Ответственность руководителей разных уровней, в том числе и по

обеспечению качества подготовки специалистов, закреплены в положениях и документированных процедурах о деятельности, должностных обязанностях. В должностных инструкциях и положениях определены функции, задачи, обязанности структурных подразделений университета и персонала в отношении обеспечения качества. Четкое разграничение функциональных обязанностей административно-управленческого и профессорско-преподавательского состава позволяет достичь эффективной производительности труда.

Все руководители структурных подразделений, представители ППС являются членами Ученого совета университета, где принимаются все коллегиальные решения по основным вопросам функционирования и развития университета. При включении в Повестку дня вопросов, имеющих стратегическое значение, заседания Ученого совета проводятся в расширенном формате с приглашением всего штатного состава ППС, сотрудников. Каждый присутствующий имеет право и возможность высказать свое мнение, замечание или предложение по обсуждаемым вопросам. В университете действует Учебно-методический совет, конкурсная комиссия на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, в состав которых входят преподаватели университета.

Участие ППС в управлении университетом обеспечивается также через различные формы обратной связи. Предложения ППС, высказанные в процессе анкетирования в рамках институциональных исследований, на блог ректора на сайте университета <http://kosstu.kz/content/category/blog-universiteta.html>, по телефонам доверия и на ящики доверия рассматриваются, анализируются и учитываются при принятии управленческих решений.

К документам, подтверждающим участие профессорско-педагогического состава вуза в его управлении, относятся:

- Устав КСТУ утвержден 11.06.2014 г. с изменениями и дополнениями от 23.09.2019 г.);
- Организационная структура КСТУ (Решение Ученого совета, протокол № 1 от 28.08.2023 г.);
- Программа развития КСТУ на 2022-2029 годы.

Участие внешних заинтересованных сторон в реализации политики обеспечения качества обеспечивается приглашением работодателей через Совет работодателей, Попечительского совета, которые непосредственно участвуют в разработке образовательных программ университета.

Сбор, обработка, мониторинг, анализ, а также формирование статистической и отчетной информации и контингенте обучающихся, результатах внешней оценки обучающихся, формирование приказов о движении контингента обучающихся осуществляет Офис регистратора.

Студенты, магистранты принимают участие в управлении университетом, входят в состав коллегиальных органов управления. Обучающиеся входят в состав Ученого совета, где вносят предложения по принятию управленческих решений, совершенствованию учебно-методического, научного и

воспитательного процесса.

В области учебной и научной деятельности университет планирует уделять больше внимания модернизации ее методологических подходов на основе изучения и применения передовых мировых стандартов и концепций.

С этой целью планируется работа по интеграции вузовских исследовательских программ и проектов с международными. Особое внимание будет обращено на создание и развитие системы научных стажировок по стратегически приоритетным направлениям и обмену научными кадрами с ведущими зарубежными вузами и вузами Республики Казахстан.

Университет будет стремиться к увеличению доли прикладных научно-исследовательских разработок, получающих софинансирование со стороны частного сектора.

В целях коммерциализации научно-технических разработок вуз планирует:

- увеличить долю прикладных научно-исследовательских разработок, получающих софинансирование со стороны частного сектора,
- активизировать внедрение в практику результатов научных исследований,
- совершенствовать исследовательскую и производственную инфраструктуру.

Университет рассматривает возможности по увеличению приема в магистратуру и расширению количества направлений подготовки кадров. Планируется разработка и внедрение системной политики по поддержке молодых ученых, в том числе путем предоставления университетских грантов на проведение исследований.

Учитывая мировые тенденции и потребности региона в расширении специальностей, связанных с информатизацией (робототехника, кибернетика и другие), университет рассматривает свои возможности по развитию деятельности в этом направлении, например, путем создания соответствующего факультета.

Положительная практика:

Университет имеет тесные связи с градообразующими предприятиями региона и в перспективе планирует создание филиала одного из Южно-Корейских университетов для подготовки кадров для технической отрасли региона.

Области для улучшения:

Рекомендуется проведение регулярных тренингов для административно-управляющего персонала по современным трендам в стратегического планирования.

Уровень соответствия по стандарту 1: полное соответствие.

Стандарт 2. Этика и академическая честность

Анализ и доказательства:

В целях поддержания этических стандартов с различными группами заинтересованных сторон Учреждением «Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарнай Алдамжар» разработаны и утверждены «Кодекс чести преподавателя», «[Кодекс чести магистранта](#)», «Кодекс чести студента» (утверждены заседанием УС от 28.08.2023 г. протокол № 1). Данные документы являются основополагающими при реализации этических принципов и нравственных ценностей Университета. Нормы данных Кодексов принимаются всеми преподавателями, обучающимися в целях формирования в Университете демократических отношений, реализации принципов академической честности и обязательны на всем протяжении обучения.

Академическая честность регламентирована следующими внутренними нормативными документами:

- Политика академической честности (утверждена на заседании Ученого совета от 31.08.2022 года, протокол №1);
- Положение об академической честности (утверждено решением Ученого совета 28.08.2023 года, протокол №1).

В целях повышения ответственности должностных лиц за соблюдением антикоррупционного законодательства, предупреждения коррупции среди ППС и обучающихся проводятся мероприятия в соответствии с Типовым планом противодействия коррупции КСТУ имени академика З. Алдамжар на 2023-2024 учебный год (утвержден ректором 31 августа 2023 г.).

Доступность руководства обеспечивается посредством наличия на официальном сайте блога ректора, контактных данных проректоров, руководителей структурных подразделений и образовательных программ.

На официальном интернет-сайте КСТУ на странице «Академическая честность» размещены нормативные документы (однако информация не синхронизирована на всех языках сайта), указан номер телефонов доверия <https://kosstu.edu.kz/akademicheskaya-chestnost/>; на странице «Чистая сессия» представлены планы мероприятий по противодействию коррупции, результаты анкетирования обучающихся <https://kosstu.edu.kz/chistaya-sessiya-dokumenty/>.

Порядок регистрации и рассмотрения поступающих обращений (писем, жалоб, предложений, заявлений) определен внутренним документом «Рассмотрение обращений и жалоб», приказом ректора создана Комиссия по рассмотрению жалоб и обращений. На встрече с ППС, сотрудниками и обучающимися были получены подтверждения тому, что они осведомлены о механизме подачи и рассмотрении обращений в случаях проявления дискриминации, нетерпимости в любом ее виде и нарушений академической честности.

Студенты на встрече в фокус-группах сообщили, что кураторами им предоставляется информация о правилах соблюдения академической честности,

также было получено подтверждение тому, что студенты знают процедуру проверки письменных работ лицензионной программой «Антиплагиат». Проверка на наличие заимствований производится с использованием системы «Plagiat.pl» на основании лицензионного договора между КСТУ и филиалом общества с ограниченной ответственностью «Plagiat.pl» от 4.09.2019 г. (срок действия до 4.09.2024 г.).

Области для улучшения:

Информацию в части этики и академической честности на официальном сайте КСТУ представить на всех операционных языках сайта (казахский, английский).

Уровень соответствия по стандарту 2: полное соответствие.

Стандарт 3. Менеджмент и управление информацией

Анализ и доказательства:

Учреждение КСТУ создано в результате перерегистрации учредительного документа учреждения «Костанайская социальная академия» (Свидетельство государственной перерегистрации № 5845-1937-У-е от 24 августа 2006 года).

Костанайская социальная академия была основана в 1998 году академиком, доктором исторических наук, профессором Алдамжар Зулхарнаем Алдамжаровичем, который являлся кавалером ордена Парасат, а также почетным гражданином штата Техас (США) и г. Костаная.

Учреждение «Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарнай Алдамжар» осуществляет свою деятельность на основании Конституции Республики Казахстан, Гражданского кодекса РК, Закона РК «Об образовании», Закона РК «О некоммерческих организациях», других Законов РК, нормативных документов МНВО РК, Устава университета, внутренних нормативных документов (Правил, Процедур, Положений и Инструкций).

Основным нормативно-правовым документом Университета является Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности вуза считается создание необходимых условий для получения высшего и послевузовского образования, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей.

Уставом закреплены: цели, задачи Университета, обязательность реализации им ГОСО всех уровней образования, основные направления деятельности вуза, его структура и порядок управления, организация финансовой и хозяйственной деятельности, порядок комплектования штата работников и контингента обучаемых, права и обязанности участников образовательного процесса и т.д.

Система управления и организационная структура учреждения

«Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарнай Алдамжар» (протокол №1 от 28.08.2023 г.) отражена в Уставе университета, утвержденного решением Единственного учредителя №03 от 11.02.2021г.

Попечительский совет университета является коллегиальным органом управления, работа которого направлена на содействие развитию Университета и повышение его конкурентоспособности среди ведущих научно-образовательных центров. Формирование стратегии и программ развития университета, их реализация рассматривается и утверждается Ученым советом.

Еще одним коллегиальным органом является Ученый совет, состав которого утвержден приказом ректора на 2023-2024 учебный год № 46/1-П от 28 августа 2023 г. В состав Ученого совета входит руководство, руководители структурных подразделений, ведущие профессора и преподаватели.

С целью разработки мероприятий, направленных на повышение качества образования, мониторинга качества методического, учебно-методического и научно-методического обеспечения учебного процесса в университете функционирует Учебно-методический совет (УМС).

Деятельность совета в целом охватывает все проблемные вопросы методического обеспечения и совершенствования учебного процесса, активизации деятельности кафедр университета и регламентируется «Положением об учебно-методическом совете университета».

План работы УМС Университета утверждается ежегодно на соответствующий учебный год. Заседание УМС проводится 1 раз в два месяца. В состав УМС Университета входят проректор по академической работе, руководители структурных подразделений, курирующие учебные вопросы, руководители направлений образовательных программ, профессорско-преподавательский состав.

Формирование штата структурных подразделений проводится в соответствии с положением «Положение о квалификационных характеристиках должностей профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета», разработанные в соответствии с Законом РК "Об образовании" и обязательны для применения Университета. С целью улучшения подбора и расстановки кадров, стимулирование сотрудников к повышению квалификации, улучшение качества их деятельности и достижения стратегических целей и задач КСТУ внедрена эффективная системы аттестации, мотивации и оценки деятельности персонала. На основании «Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников» проводится отбор кадров, в Квалификационных характеристиках должностей работников определены четкие критерии и квалификационные требования.

Студенческое самоуправление обеспечивается на всех уровнях: на уровне студенческой группы – староста; на уровне университета – отдел воспитательной работы, комитет по делам молодежи, студенческий совет, Студенческий Парламент, клубы по интересам.

Политика университета в области качества разработана, обсуждена и утверждена на Ученом совете университета. В соответствии с политикой развития университета разработана программа развития и реализации образовательных программ.

Действующая система управления КСТУ в целом соответствует миссии, целям и политике в области обеспечения качества КСТУ. Организационная структура, действующая в настоящее время в Университете, разработана в соответствии с миссией, целями и задачами, определенными в стратегических документах, а также положениями Устава Университета, внутренними нормативными документами и требованиями законодательства РК.

Система менеджмента КСТУ базируется на принципах корпоративного управления, предусматривающих разделения полномочий и ответственности между членами руководства. Система управления вузом и процедуры организации и проведения всех направлений деятельности регламентирована документами, положениями об организации и управлении процессами.

Система управления вузом отражена в учредительных документах – в уставе университета.

Основные принципы управления и построения организационной структуры университета определены в следующих внутренних нормативных документах: Устав КСТУ; Положение о Попечительском совете; Положение об Ученом совете; Организационная структура Университета.

Положение «Управление персоналом» руководство текущей деятельностью осуществляется ректоратом (проректоры, руководители служб по основной деятельности, руководители образовательных программ, заведующие кафедрой) под общим руководством Президента и ректора КСТУ.

Действующая система управления КСТУ в целом соответствует миссии, целям и политике в области обеспечения качества КСТУ. Организационная структура, действующая в настоящее время в Университете, разработана в соответствии с миссией, целями и задачами, определенными в стратегических документах, а также положениями Устава Университета, внутренними нормативными документами и требованиями законодательства РК.

В КСТУ стратегический план развития ежегодно рассматривается на УС для оценки эффективности поставленных задач. Проводится анализ для установления причин, в целях эффективности выполнения годового плана согласно стратегическому плану. В соответствии со стратегическим планом, разработанные цели, задачи соответствуют штатной структуре КСТУ, что подтверждается внутренним аудитом. Внутренний аудит организуется по приказу ректора, в состав комиссии входят ППС, работодатели, сотрудники.

Два раза в год на рассмотрение Ученого совета для утверждения вносятся отчеты Университета по исполнению Стратегии развития, по достижению ключевых показателей эффективности деятельности Университета и другие. Результаты оценки выполнения Стратегии развития вуза рассматриваются и обсуждаются на заседаниях Ученого совета, на заседаниях советов факультетов, на заседаниях кафедр, других структурных подразделений

университета и на кураторских часах в студенческих коллективах.

Система аттестации ППС регламентируется положением «Правила аттестации работников КСТУ» и система мотивации ППС «Положение о мотивации и социальной поддержки работников КСТУ». Ежегодно для всех членов ППС проводится комплексный срез на соответствие текущим квалификационным требованиям.

Учреждение КСТУ является независимым, покрывающим все свои затраты за счет получаемого дохода от предлагаемых образовательных услуг, как это указывается в официальной налоговой отчетности.

Материальной основой деятельности вуза являются его финансовые ресурсы - денежные поступления, накопления и доходы. Основными источниками формирования финансовых ресурсов университета являются:

1. Доходы и накопления от оказания образовательных услуг на платной основе и от предоставления дополнительных услуг юридическим и физическим лицам.

2. Привлеченные инвестиции учредителей (кратко- средне- и долгосрочные) для инфраструктурного и иного развития университета.

Финансовая деятельность КСТУ регулируется Уставом и законодательством РК. Процесс формирования и исполнения бюджета регулируется Учредителем. Разработанный бюджет согласовывается ректором с Учредителем университета.

Распределение финансовых ресурсов осуществляется исходя из структуры поступления средств в бюджет вуза и с учетом основных статей расходной части бюджета вуза при их неуклонном росте. Ежегодно в бюджете Университета предусмотрено статья расходов на скидки мотивационные и социальные, которые обеспечивают поддержку обучающихся и являются индикатором качества освоения образовательной программы.

В Университете разработаны и действуют этические кодексы, утвержденные ректором Университета:

- Кодекс чести руководителя включает вопросы этических норм поведения с персоналом и обучающимися, поскольку традиция вуза – это «Руководитель – Лидер образования», соответственно держать марку лидера это обязанность каждого руководителя;

- «Кодекс чести сотрудника и преподавателя КСТУ». Он принят для поддержания корпоративного духа ВУЗа. Данный кодекс принимался с целью повышения авторитета преподавателей и сотрудников Университета, укрепления корпоративной культуры, морально-психологического климата в ВУЗе, а также соблюдение требований деловой этики и высоких стандартов профессиональной деятельности.

В Университете используется ИС Platonus, которая согласно Руководству пользователя ИС, предназначена для обеспечения эффективной информационной поддержки процессов управления системы образования, а также управление учебным процессом высших и средних учебных заведений.

Области для улучшения:

Рекомендуется проведение регулярных тренингов для АУП по современным трендам в управлении высшим образованием.

Уровень соответствия по стандарту 3: полное соответствие.

Стандарт 4. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Анализ и доказательства:

Образовательная деятельность учреждения «Костанайский социально-технический университет имени академика Зулхарнай Алдамжар» строится на основе академической политики, направленной на обеспечение потребностей различных категорий обучающихся: на платной основе, за счет средств других организаций; занятых на полный рабочий день, частично или полностью работающих, имеющих ограниченные возможности (физические и/или материальные).

Академическая политика КСТУ утверждена Ученым Советом (протокол №1 от «28» августа 2023 г.) и размещена на сайте университета <https://kosstu.edu.kz/wp-content/uploads/2024/01/ACADEM-POLITICA-2023.pdf>.

Для обучающихся на платной основе в целях обеспечения социальной защиты студентов, активизации учебной и общественной деятельности, стимулирования развития физической культуры и спорта университетом ежегодно предоставляются стипендии, скидки и льготы по оплате за обучение. Стипендии, льготы и скидки в оплате за обучение устанавливаются для студентов очной формы обучения два раза в год и действительны в текущем учебном году. Заявления на предоставление льгот и скидок рассматриваются на заседании комиссии, утверждаются решением Ученого Совета и издается приказ ректора. Вся информация о льготах, стипендиях, скидках размещена на сайте <https://kosstu.edu.kz/socialnaya-podderzhka/>.

Во время встречи с обучающимися, студенты подтвердили, что большая их часть охвачена инструментами поддержки в части оплаты за обучение.

В составе контингента КСТУ присутствует категория обучающихся с особыми образовательными потребностями. Для них созданы условия для беспрепятственного, безопасного передвижения, учебный корпус обеспечен пандусом, вход оборудован специальными, закрепленными перилами для оказания помощи людям с ограниченными возможностями, для перемещения на верхние этажи приобретен гусеничный подъемник.

В рамках программы социальной поддержки 6 студентам с особыми образовательными потребностями в университете предоставлены скидки в на оплату обучения (размере 10 и 5%),

В университете для всех групп обучающихся обеспечена равная возможность по формированию гибкой индивидуальной программы обучения.

В частности, по уровням, форме и языкам обучения, а также по категориям обучающихся.

Обучающиеся из каталога элективных дисциплин (КЭД) выбирают дисциплины, на основе которых формируются индивидуальные планы обучения (ИУП) на предстоящий учебный год. Гибкость траектории обучения также подтверждается модульностью образовательного пространства; оценкой и анализом удовлетворенности студентов качеством образовательной программы.

КЭД рассматриваются и утверждаются на заседаниях кафедр. КЭД по всем образовательным программам размещается на образовательном портале <https://kosstu.edu.kz/obrazovatelnyj-portal/>, доводятся до сведения студентов эдвайзерами, организуются презентации дисциплин для выбора студентами образовательной траектории на следующий учебный год. На образовательном портале так же размещен каталог курсов майнер.

Механизм формирования траектории обучения регламентирован Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденным приказом Министра образования и науки РК, внутренними процедурами и планированием деятельности офис – регистратора и эдвайзеров, оказывающих консультационно-методическую работу при выборе дисциплин.

На сайте вуза и образовательном портале доступны для ознакомления документы, инструкции и положения, регламентирующие учебный процесс (таблица 4.1).

Таблица 4.1 Размещение документации КСТУ по организации учебного процесса

На сайте	На образовательном портале
<p>Цель и Политика вуза в области качества https://kosstu.edu.kz/cel-i-politika/</p> <p>Академический календарь https://kosstu.edu.kz/wp-content/uploads/2024/01/academ-calendar-2023-2024.pdf</p> <p>Справочник-путеводитель https://kosstu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/09/spravochnik-putevoditel-2023.pdf</p> <p>Информация о дипломах собственного образца https://kosstu.edu.kz/diplomy-sobstvennogo-obrazca/</p>	<p>Каталог курсов Minors</p> <p>Каталоги элективных дисциплин</p> <p>Образовательные программы</p> <p>Силлабусы</p> <p>Расписание учебных занятий</p> <p>УМКД</p> <p>Электронная библиотека</p> <p>ВНД регламентирующая учебный процесс</p>

Ознакомление обучающихся обо всех формах текущего, промежуточного и итогового контроля и о критериях оценивания осуществляется через справочник-путеводитель <https://kosstu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/09/spravochnik-putevoditel-2023.pdf>. Также в путеводителе представлена краткая информация об университете, особенностях обучения по кредитной технологии, регистрации на дисциплины, порядок оплаты за обучение, контактные данные руководства вуза и служб поддержки студентов,

академические правила университета.

Руководством ОП демонстрируется поддержка автономии обучающихся при одновременном руководстве и помощи со стороны преподавателя и эдвайзера.

В Университете создана служба эдвайзеров, призванная помочь студентам с выбором направления обучения. Эдвайзерами назначаются опытные преподаватели кафедр, которые систематически проводят консультации, ведут мониторинг академических достижений, проводят эдвайзерские часы и различные анкетирования.

На всех кафедрах имеется график консультаций преподавателей. Согласно данному графику обучающиеся имеют возможность получить все необходимые дополнительные пояснения. Также все материалы занятий размещаются в личном кабинете обучающегося в ИС Platonus и в образовательном портале.

Методы и критерии оценивания всех видов контролей публикуются до начала обучения в рабочих программах (силлабусах), которые размещаются на образовательном портале КСТУ. Порядок контроля и оценивания учебных достижений обучающихся по всем формам обучения регламентирован Положением о порядке проведения текущего, рубежного и итогового контроля (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1).

Результаты обучения по дисциплинам образовательной программы соответствуют ожидаемым результатам обучения в целом по ОП. Студенты вовлечены в процесс обсуждения результатов обучения на различных этапах. Анализ достижения студентами результатов обучения проводится преподавателем при проведении запланированных видов контроля. Достижения результатов обучения по ОП оцениваются при прохождении обучающимися итоговой аттестации (сдаче комплексных экзаменов или защите дипломных работ/проектов). В процессы обеспечения достижимости результатов обучения и формирования профессиональных компетенций студентов вовлечены работодатели, участвующие в проведении мастер-классов и практических занятий, профессиональных практик, в руководстве курсовыми и дипломными работами. Таким образом, можно констатировать, что планирование и организация обучения в университете направлены на достижение результатов обучения.

При реализации отдельных ОП КСТУ применяются элементы дуальной системы обучения. Так, КСТУ заключен меморандум о сотрудничестве и функционирует Базовая кафедра, где студенты ОП «Транспорт, транспортная техника и технология», «Электроэнергетика», «Информационные системы», «Стандартизация и сертификация (по отраслям) согласно учебному расписанию университета, приобретают не только теоретические знания, но и отработывают практические навыки.

Процедура апелляции отражена в документе «Положение о порядке проведения текущего, рубежного и итогового контроля (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1).

В университете разработана система, позволяющая учитывать различные

форс-мажорные обстоятельства, возникающие у студентов (отсутствие на занятиях по уважительной причине – по состоянию здоровья, в связи с участием в республиканских и (или) мероприятиях культурно-массового или спортивного направления, неявка на экзамен по одной из указанных причин). При наличии смягчающих обстоятельств (болезнь, роды, уход за больными родителями и др. уважительные причины) студентам, не явившимся на экзамен, предоставляется индивидуальный график сдачи экзаменов по согласованию с руководителем направления образовательной программы и главным офис-регистратором.

При оценивании преподаватели используют как устную, так и текстовую (письменную и компьютерную) формы контроля. Перечень, контрольных заданий рубежных контролей, экзаменационных и тестовых вопросов утверждается руководителями направлений образовательных программ. Формирование экзаменационных билетов осуществляется преподавателями. Университет имеет электронную базу стандартизированных тестов по всем изучаемым дисциплинам, база тестов постоянно обновляется и пополняется. В курсах для студентов имеется перечень экзаменационных вопросов по дисциплинам. Корректировка заданий для итогового контроля осуществляется ежегодно, в зависимости от изменения содержания дисциплины по мере выхода новых типовых учебных программ; по результатам апробации и апелляции обучающихся.

КСТУ продемонстрирована действующая система своевременного реагирования на жалобы обучающихся, постоянный мониторинг результатов соцопроса для выявления степени удовлетворенности студентов качеством предоставляемых образовательных услуг после каждой экзаменационной сессии <https://kosstu.edu.kz/chistaya-sessiya-dokumenty/#pgs-1>.

Замечания:

Реализация механизма признания результатов обучения студентов в рамках непрерывного образования в КСТУ регламентирована Положением «О порядке пересчета результатов предыдущего уровня формального и неформального образования» (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1). Данный документ необходимо актуализировать с учетом норм Совместного приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 24 октября 2023 года № 544 и Министра просвещения Республики Казахстан от 24 октября 2023 года № 322 «Об утверждении Правил признания результатов обучения, полученных через неформальное образование, а также результатов признания профессиональной квалификации».

Области для улучшения:

С целью улучшения качества преподавания ежегодно проводить мониторинг применяемых методик преподавания профильных дисциплин.

Включить мероприятия по повышению квалификации ППС в области применения студентоцентрированного подхода в обучении.

Для расширения возможностей обучающихся в области формирования индивидуальной траектории обучения применять практику признания результатов неформального образования (сертификатов обучения языков курсов, курсов подготовки, онлайн-курсов и тп).

Уровень соответствия по стандарту 4: значительное соответствие

Стандарт 5. Прием студентов, результаты обучения, признания и квалификации

Анализ и доказательства:

Изучение отчета по самооценке, представленной экспертам документации показало, что прием абитуриентов, в Учреждение «Костанайский социально — технический университет имени академика Зулхарнай Алдамжар» (далее Университет) регулируются в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования», раздела 3 «Прием обучающихся и формирования контингента» Академической политики Университета <https://kosstu.edu.kz/wp-content/uploads/2024/01/ACADEM-POLITICA-2023.pdf>

Профориентационная работа ведется согласно плану работы приемной комиссии университета ([План работы приемной комиссии университета на 2023-2024 уч год от 30.06.2023 г.](#)). Профориентационная работа осуществляется по средствам сайта Университета <https://kosstu.edu.kz/spisok-obrazovatelnyx-programm/>, на сайте есть виртуальная приемная комиссия, куда абитуриент может оставить данные и ему перезвонят сотрудники приемной комиссии. Данная виртуальная приемная комиссия работает круглый год <https://kosstu.edu.kz/pravila-priema/>. Информация об университете, ее образовательных программах публикуются в инстаграмм странице <https://www.instagram.com/reel/CtrTuOYviFD/?igsh=MzRIODBiNWFIZA>. Информация о правилах и условиях приема в бакалавриат и магистратуру, перечень необходимых документов, перечень специальностей, программы вступительных экзаменов на казахском и русском языках, графики приема экзаменов, нормативные документы, объявления и т.д. заранее размещаются на официальном сайте университета в разделе «Абитуриент», информационных стендах приемной комиссии. Кроме того, информация о правилах и ходе приема размещается в региональной газете Шамшырак. Несмотря на активную профориентационную работу университет в 2023 году не участвовал в конкурсе по присуждению образовательных грантов.

Каждый студент-первокурсник обеспечивается [Справочником – путеводителем](#), который сопровождает его во всем периоде обучения, поскольку содержит всю необходимую информацию о структуре вуза, ФИО и контактных данных ректора и всех структурных подразделений, общежитии, о

центре обслуживания студентов, правила библиотеки, обзор образовательного портала и Platonus, вопросы по организации учебного процесса, записи на дисциплины, пошаговые инструкции академической мобильности, а также кодекс чести студента, даны разъяснения по академической честности.

В ходе интервьюирования с руководителями структурных подразделений и изучения контингента нашла подтверждение информация по количеству студентов, нуждающихся в инклюзивном образовании, в текущем году она составляет 17 человек.

Визуальный осмотр университета подтвердил наличие пандусов в каждом корпусе университета, в том числе общежитии, предусмотрены специализированные туалетные комнаты для студентов с особыми потребностями.

Изучив учебно-методические комплексы и LMS «Platonus» ЭГ обнаружила силлабусы требующие внесения изменений в УМКД с учетом инклюзивных обучающихся.

Университет имеет на своем балансе 2 студенческих общежития: [Кобланды батыра 54](#) и [Курганская 5](#). Секционное расположение комнат в общежитии на Курганской 5, позволяет иметь один душ и туалет на две комнаты, в которой располагаются по два студента. В каждой секции имеется холодильник, шкафы, стол для занятий. Стиральные машины находятся на первом этаже в прачечной.

В ходе интервьюирования с обучающимися студенты подтвердили, что получают скидку за обучение в размере от 5% до 50% годовой стоимости обучения, которые отражены в соответствующих приказах, сиротам предоставляется приоритет при распределении мест в общежитиях.

В университете активно работают службы поддержки студентов – [центр обслуживания студентов](#), который организует выдачу справок, проводит обработку всех заявлений обучающихся, занимается трудоустройством выпускников ([положение о ЦОС](#)).

Студенты в ходе интервьюирования подтвердили, что эдвайзеры разъясняют содержание компетенций по каждому модулю и помогают с выбором дисциплин из КЭД, который визуализирован в образовательном портале студента. На образовательный портал каждый студент входит по личному логин–паролю. Исследование портала от имени студента Остроумова_Анна показало наличие таких документов как – Образовательные программы, каталоги элективных дисциплин, каталоги minog, выписки из приказов по студентам, положения об отделах воспитательного направления и студенческого самоуправления, а также всех силлабусов, лекционных материалов по образовательным дисциплинам. Студент так же может зайти в электронную библиотеку, где по авторизации может получить любую книгу, методическое пособие в электронном формате.

Организация и проведение занятий, оценка знаний, перезачет дисциплин, отражены в Положениях: [Положение о порядке проведения текущего, рубежного и итогового контролей П КСТУ 706-06-23](#), [Порядок восстановления](#)

и перевода обучающихся, о порядке перезачета результатов предыдущего уровня формального и неформального образования, Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения обеспечиваются поддержкой структурных подразделений которые являются непосредственными участниками процесса. Исследование документации по организации учебного процесса показало, что все процедуры выполняются в соответствии с указанными внутренними документами, проведенная апелляция по дисциплине «Биологическая экология» подтверждается всеми сопровождающими документами.

В университете разработаны единые правила обучения, оценивания, переводас курса на курс, переводной балл GPA утверждается Ученым советом на каждый учебный год.

Промежуточная аттестация студентов в вузе осуществляется на основании Положения о порядке проведения текущего, рубежного и итогового контролей П КСТУ 706-06-23

По результатам интервью выявлено, что ППС университета применяют активные методы обучения, а результаты анкетирования студентов подтверждают данные представленные в отчете по результатам анкетирования «Чистая сессия», кроме того, студенты оценили качество обучения как «хорошее».

За отчетный период трудоустроено: за 2019 год по бакалавриату – 580 чел. (88,3%), по магистратуре – 48 (89%), за 2020 по бакалавриату – 533 (76%), по магистратуре – 46 (96%), за 2021 по бакалавриату – 574 (76%), по магистратуре – 28 (100%), за 2022 по бакалавриату – 621 (75%), по магистратуре – 15 (88%) выпускников. Анализ данных по трудоустройству выпускников бакалавриата за 2023 год свидетельствует о росте показателя в сравнении с предыдущим периодом на 11% по университету.

Визуальный осмотр баз практик и учебных аудиторий подтверждает достаточную материальную базу, которая полностью обеспечивает учебные дисциплины лабораториями. В учебных корпусах расположены 20 учебных лабораторий, в том числе такие как лаборатория «Уголовно-правовых исследований», «Технология обработки корпусной мебели», «Технология обработки стеклопакетов», Учебная лаборатория «1С – Бухгалтерия», лаборатория «Гидравлика и гидропривод», Лаборатория «Прикладная механика», Лаборатория «Электромонтаж промышленного оборудования» и др.

В ходе посещения базовой кафедры Сары-Арка был установлен факт заключения меморандума о сотрудничестве, на основании которого студенты КСТУ имеют возможность проходить все виды практики, а также обучаться с элементами дуального обучения. ППС имеют сертификаты о прохождении стажировок на базе данного предприятия. Между ТОО "СарыаркаАвтоПром" и КСТУ был заключен договор об открытии базовой кафедры, работают на данный момент 6 преподавателей от производства по совместительству (Олкинян Л.Ю, Ермаганбетова М.И, Макаев С.Т, Нелепин В.С, Войцеховский А.В, Елибаева Б.У). На базе "СарыаркаАвтоПром" обучающиеся

образовательных программ технического направления (6B07126 Электроэнергетика, 6B07510 Стандартизация и сертификация (по отраслям), 6B07118 Транспорт, транспортная техника и технологии, 6B06108 Информационные системы) проходят все виды профессиональной практики, а также практические занятия по дисциплинам, соответствующим профилю предприятия.

Сотрудники завода проводят профориентационную работу. Предприятие принимает участие в разработке и согласовании учебных планов, образовательных программ. Совместно разрабатываются научные статьи и патенты.

Учитывая договора сотрудничества с производством и индикаторы указанные в стратегической программе развития университета рекомендуется усилить профориентационную работу с целью привлечения абитуриентов по направлению подготовки 6B071- Инженерия и инженерное дело.

Заместитель директора «СарыаркаАвтоПром» - Могилатов Сергей Анатольевич входит в состав [Ученого Совета КСТУ](#) и принимает активное участие в решении всех основных вопросов Университета.

Университетом, совместно с "СарыаркаАвтоПром" разрабатываются новые образовательные программы в области машиностроения. Посещение ЭГ филиала кафедры 23 января 2024 года согласно программе визита показало наличие учебного кабинета в данном предприятии, а беседа с представителями предприятия подтверждает проведение занятий и прохождение практик со студентами КСТУ.

23 января 2024 года экспертная группа провела интервьюирование студентов и убедились в высокой вовлеченности студентов в жизнь университета, студенты активно информировали ЭГ о своих достижениях, проведении различных мероприятий, участие в тематических лекциях с приглашением представителей МВД РК, медицинских работников, гос служащих.

Однако, следует отметить, недостаточность академической мобильности. При том, что имеется заключенных договоров о сотрудничестве – 18, с такими вузами как: ОАНово Волжский университет имени В.Н.Татищева, Институт мехатроники Каунасского технологического университета, ФГАОУ ВПО Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, ФГБОУ ВПО Оренбургский государственный аграрный университет, Жезказганский университет имени О.А.Байконурова, Университет «Мирас», Ташкенский государственный экономический университет (Узбекистан), Гази университет (Турция), Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына и др.

Области для улучшения:

Внести изменения в учебно-методические комплексы с учетом инклюзивных обучающихся.

Усилить работу по внешней и внутренней академической мобильности.

Участвовать в конкурсе по присуждению образовательных грантов;
Учитывая договора сотрудничества с производством, организовать профориентационную работу с целью привлечения абитуриентов по направлению подготовки 6В071 Инженерия и инженерное дело.

Уровень соответствия по стандарту 5: полное соответствие.

Стандарт 6. Образовательные программы: их разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка

Анализ и доказательства:

В КСТУ осуществляется подготовка кадров по двухуровневой системе образования – бакалавриат и магистратура. В Реестре ОП Национального центра развития высшего образования зарегистрировано 23 ОП бакалавриата, 4 ОП магистратуры.

В вузе в целях обеспечения единого подхода к проектированию ОП в разработано П КСТУ 703-07-23 «Положение о построении, изложению и оформлению образовательных программ» (утв. на Ученом совете университета, протокол № 1 от 28.08.2023 г.).

Разработка ОП осуществляется академическими комитетами, в состав которых включены опытные преподаватели по соответствующему направлению подготовки, работодатели, обучающиеся. Деятельность академического комитета регламентирована Положением об академическом комитете (утв. на Ученом совете университета, протокол № 1 от 28.08.2023 г.). К примеру в состав Академического комитета по разработке ОП 6В04217-Юриспруденция, 6В04227-Правоохранительная деятельность, 6В04221-Правовое сопровождение бизнеса, 7М04215-Юриспруденция в 2023 году вошли опытные преподаватели кафедры «Право», а также обучающиеся (Шакаева А.Г. - студентка ОП 6В04217-Юриспруденция, Полищук Л.Е. - магистрант ОП 7М04225-Юриспруденция) и практики (Байжуманова А.Ж. - судья суда № 2 г. Костанай; Кудабаяева С.А. – судья специализированного межрайонного административного суда Костанайской области).

Образовательные программы разработаны на основе профессиональных стандартов, нормативно-правовых актов МОН РК, Национальной рамки квалификации. Это означает, что для каждой образовательной программы, были определены ожидаемые результаты обучения формируемые как на уровне всей образовательной программы, так и на уровне отдельных модулей или учебной дисциплины: разделенные на знания и понимания; применение знаний и пониманий; формирование суждений; коммуникативные способности; навыки обучения или способности к учебе.

При формировании модулей ОП учитываются рекомендации и предложения работодателей и обучающихся, являющихся наиболее значимыми и актуальными в профессиональной подготовке будущих специалистов. Так, например в разработке ОП 6В04123 - Финансы, 7М04116 - Финансы, 7М04124 -

Финансы принимала участие Абзулинова Ж.Г., представитель от КФ №7 АО «Евразийский банк».

Элективные курсы сформированы с учетом развития научно-экономической отрасли и также подвергаются рецензированию со стороны работодателей, так для ОП 6В04122 «Государственное и местное управление» по курсам «Этика и имидж государственного служащего»; «Операционный менеджмент»; «Региональная политика» внешним экспертом выступил руководитель аппарата Акима города Костаная Моргунов М.В.

Для выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории обучения, а также для обеспечения мобильности и гибкости учебных планов в условиях КТО в университете разрабатываются КЭД и minor-программы.

Обучающимся КСТУ предоставлена возможность выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП. Составление ИУП осуществляется студентом лично на основании ОП и КЭД с помощью эдвайзеров.

Члены ВЭГ выборочно изучили образовательные программы в разрезе кафедр. Так ОП 6В07510 Стандартизация и сертификация (по отраслям) включена в Реестр ОП, соответствуют запросам работодателей, разработана на основе следующих профессиональных стандартах: «Подтверждение соответствия пищевой продукции» 30.12.2019 г., «Обеспечение единства измерений» 30.12.2019 г., «Метрология» 22.10.2018 г., «Подготовка специалистов в сфере технического регулирования» 30.12.2019 г.

С целью формирования социальных компетенций Университетом введен Модуль Minor - Государственные услуги (состоящий из 4 дисциплин общей трудоемкостью 20 кредитов: Организация государственной службы, Правовые аспекты оказания государственных услуг, Делопроизводство (на русском и государственном языках), Электронное правительство Республики Казахстан)

Университет на регулярной основе проводит мониторинг образовательных программ, целью которого является их обновление и совершенствование. При проведении мониторинга проводится опрос работодателей, студентов и ППС. Результаты аудита докладываются перед руководством и согласовываются дальнейшие действия по корректировке содержания ОП.

Встреча с работодателями по образовательной программе в рамках КСТУ организуется ежегодно в марте-апреле месяце. Так, по результатам мониторинга, в ОП 6В0110 - Педагогика и психология были внесены такие дисциплины, как «Педагогика сотрудничества», «Практическая психология», «Психологический практикум».

В ходе интервью с работодателями члены ВЭГ получили подтверждение о проведении обновления ОП, введении новых дисциплин.

Удовлетворенность студентов качеством образовательных программ реализуется посредством анкетирования «Удовлетворенность качеством организации образовательной программы в Костанайском социально-техническом университете имени академика Зулхарнай Алдамжар». Так по результатам анкетирования в апреле 2023 года (опрошено всего 195 студентов)

85% обучающихся оценивали, что содержание образовательной программы учитывает современные тенденции развития образования, 53% респондентов удовлетворены полностью, а 28% скорее удовлетворены качеством обучения.

КСТУ продемонстрировал наличие непрерывного механизма внутренней оценки качества и экспертизы образовательных программ, обеспечивающего достижение поставленных задач, а также обратную связь для их совершенствования и периодического пересмотра.

Внутренняя оценка качества ОП включает в себя: самообследование образовательной программы, экспертиза ОП на уровне Академических комитетов по направлениям подготовки, внутренние аудиты. Кафедрами проводится мониторинг обеспеченности дисциплин ОП учебно-методической литературой и по необходимости составляются заявки на приобретение печатных и электронных ресурсов для фонда Научной библиотеки. Результаты мониторинга обсуждаются на Ученом совете и являются основой для формирования учебных планов на предстоящий учебный год.

По результатам встречи с работодателями, были внесены предложения о рассмотрении возможности внесения в образовательные программы таких учебных курсов как – «Технический английский язык», «Стрессоустойчивость», курсы, направленные на развитие Soft skills, «Правовая статистика», «Основы законодательства РК».

Замечания:

Цели и соответствующие им задачи образовательных программ вырабатываются с учетом отраслевой специфики направлений подготовки и ожиданий работодателей в части формирования компетенций будущих специалистов. Однако эксперты отмечают, что недостаточно подтверждена уникальность ОП перед аналогичными ОП других вузов, их позиционирование и конкурентные преимущества на региональном рынке образовательных услуг.

Области для улучшения:

Провести анализ действующих ОП с определением их конкурентных преимуществ и возможностей развития на образовательном рынке. При разработке ОП обеспечивать ее внутреннее содержание уникальным и отличительным от аналогичных ОП региона и РК;

Расширять спектр образовательных программ КСТУ, реализуемых с применением элементов дуальной системы обучения;

Разработать дорожную карту по внедрению и реализации новых образовательных программ по направлению подготовки 6В071 Инженерия и инженерное дело (Машиностроение) с указанием целей, задач, сроков исполнения, ответственных, партнеров.

Уровень соответствия по стандарту 6 – значительное соответствие.

Стандарт 7. Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания

Анализ и доказательства:

Основой управления кадрами в университете выступает кадровая политика <https://kosstu.edu.kz/wp-content/uploads/2024/01/kadry-politica-2023.pdf>, ориентированная на реализацию миссии и стратегии вуза.

В КСТУ разработаны нормативно-правовые акты, обеспечивающие прозрачные и справедливые процессы найма, условия занятости и повышение их квалификации:

- П КСТУ 601-06-23 Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников КСТУ (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1);

- П КСТУ 601-12-23 Положение о кадровом резерве (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1);

ПРО КСТУ 601-21 Процедура «Управление персоналом» (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1);

П КСТУ 601-08-21 Положение о квалификационных характеристиках должностей профессорско-преподавательского состава и сотрудников КСТУ (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1);

П КСТУ 004-23 Положение о премировании работников университета (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1);

П КСТУ 602-02-23 Положение о системе оценки деятельности ППС (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1).

Согласно представленным данным и информации самоотчета вуза в 2023-224 учебном году численность ППС составила 139 человек, в том числе штатных – 112 (80%) человек. Доля штатных ППС, имеющих ученое звание и ученую степень, составляет 41% (57 человек). Число штатных докторов наук, профессоров – 9 чел. (6,5%), кандидатов наук всего - 48 чел. (34,5%). Средний возраст ППС с учеными степенями и званиями составляет 58 лет.

Количественный и качественный состав ППС в динамике за последние пять лет приведен в таблице 7.1.

Таблица 7.1 – Динамика ППС КСТУ, чел.

Учебный год	Всего	Штатные		Совместители	
		всего	в т.ч. с уч. степенью	всего	в т.ч. с уч. степенью
2019/20	148	124	62	24	10
2020/21	167	131	59	36	11
2021/22	154	124	59	36	8
2022/23	153	117	54	36	8
2023/24	139	112	57	27	

Квалификация профессорско-преподавательского состава имеет

основополагающее значение для качества предоставляемых образовательных услуг и обеспечивается систематической оценкой компетентности преподавателей администрацией Университета. Оценка компетентности преподавателей для установления соответствия ППС занимаемой должности проводится путем прохождения штатными сотрудниками конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и аттестации. Результатом конкурсного замещения и аттестации может быть либо оставление работника на прежней должности, либо рекомендация на повышение, либо расторжение по инициативе работодателя.

Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемое путем проведения открытых учебных занятий, взаимопосещений занятий, а также проведение анкетирования «Преподаватель глазами студента».

В ходе интервью со студентами члены ВЭГ получили подтверждение о систематическом проведении опроса обучающихся «Преподаватель глазами студентов».

Требования к порядку разработки и утверждения учебно-методической документации по дисциплинам закреплены во внутренних нормативных документах:

- П КСТУ 703-07-23 Положение о построении, изложению и оформлению образовательных программ;
- П КСТУ 703-05-23 Положение о разработке Каталога элективных дисциплин;
- Ф КСТУ 703-06-23 Конспект лекций дисциплины,
- Ф КСТУ 703-09-23 Силлабус для обучающегося.

Общественная деятельность профессорско-преподавательского состава отмечена государственными наградами, благодарственными письмами президента Республики Казахстан, благодарственными письмами и грамотами руководителей МОН РК, области и города.

Так, например, 5.12.2018 года экс-ректор Джаманбалин К.К. был награжден орденом «Құрмет», приказом от 7.03.2018 года юбилейной медалью 25 лет Парламенту РК № 126 и Алдамжар Б.З. награждена медалью «Почетный работник в области образования».

20.08.2020 года профессор кафедры «Право» Шаяхметов Ш.Ш., награжден нагрудным знаком «Ы.Алтынсарин» за значительные успехи в деле обучения и воспитания подрастающего поколения,

16.12.2021 года в честь празднования 30-летия Независимости Республики Казахстан грамотами акима Костанайской области А.Б. Мухамбетова награждены следующие сотрудники Абилова М.С., Александрова М.Л., Середенко В.В., Исаева Н.Н., Демина Н.В., Гаврилюк Д.Г., Мажитова А.М., Жаксыбаева А.К.

В 2021 году Байкадамов Н.Т. награжден серебряной медалью имени А. Байтурсынова от Ассоциации вузов РК, в 2022 году - награжден почетной грамотой МНВО РК.

В октябре 2023 года грамотой руководителя ГУ «Управление общественного развития акимата Костанайской области» Журкабаева М.К. были награждены профессор кафедры Бизнеса и управления Байкадамов Н.Т и преподаватель кафедры Гуманитарных наук, магистр Елибаев Т.А.

02.10.2023 года Вице-президентом Ассоциации высших учебных заведений Республики Казахстан были награждены Абдуллин РБ в номинации «Лучший менеджер», в номинации «Лучший педагог»- Абельдинов Е.С.

Деятельность ППС на каждый учебный год планируется на основе индивидуальных планов работы преподавателей. ППС дважды в год готовит отчет (полугодовой, годовой), который заслушивается на заседании кафедры. Результаты выполнения индивидуальных планов служат основой для материального и морального стимулирования, принятия мер административного характера.

Повышение квалификации ППС осуществляется в соответствии с ежегодным Планом повышения квалификации ППС КСТУ, утверждаемый протоколом Ученого совета вуза, индивидуальным планом научной работы и повышения квалификации преподавателей, утверждаемых на заседании кафедры.

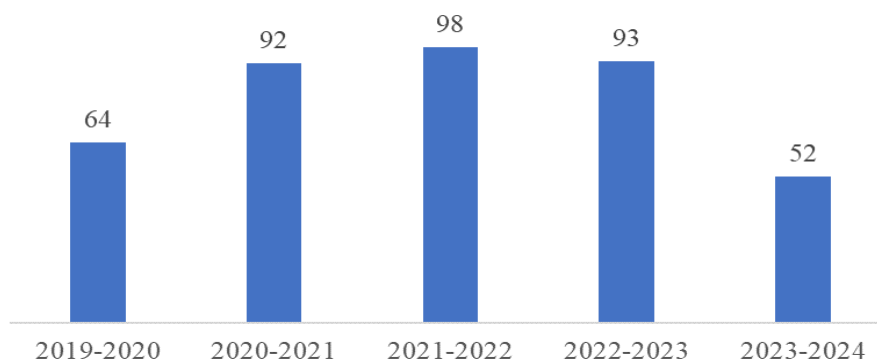


Рисунок 7.1 - Повышение квалификации ППС и сотрудников КСТУ

В 2019-2020 году по направлению подготовки «юриспруденция» успешно завершили полный теоретический курс и прошли государственную аттестацию в рамках целевой подготовки программы докторантуры PhD преподаватели Даукетова Ж.Б, и Абдуллина А.А. защита докторской диссертаций в стадии завершения, с 2018 года Кашакова Г.А проходила обучение программы докторантуры по направлению «Маркетинг» (г. Астана Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина). В настоящее время обучение по программе докторантуры проходит Зулкарнай А.Б. по направлению подготовки «Бизнес», в университете Великобритании EUA – Англия.

В целях повышения качества образовательной деятельности университета, стимулирования качественного труда и добросовестное выполнение своих служебных обязанностей в КСТУ применяется система премирования, поощрения и стимулирования деятельности профессорско-преподавательского состава и других сотрудников вуза.

Основания и порядок ежемесячных стимулирующих выплат (премии)

определяется Положением о премировании работников университета (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1).

Для стимулирования научной деятельности профессорско-преподавательского состава разработано «Положение о системе оценки деятельности ППС (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1), по которому предусмотрено ежемесячное начисление доплат за выполнение рейтинговых показателей.

Таблица 7.2 Сведения о премиях и материальной помощи оказанной ППС и сотрудникам университета, человек

№ п/п	Учебный год	Выдано премий	Оказана материальная помощь
1	2018/19 уч. год	137	18
2	2019/20 уч. год	118	21
3	2020/21 уч. год	78	17
4	2021/22 уч. год	70	15
5	2022/23 уч. год	89	10

Области для улучшения:

Реализация вузовской программы целевой подготовки докторов PhD по направлениям подготовки кадров в связи с наблюдением тенденции «старения» педагогических кадров, имеющих ученые степени и звания.

Повысить уровень академической мобильности ППС.

Уровень соответствия по стандарту 7: полное соответствие

Стандарт 8. Научно-исследовательская работа (творческая деятельность)

Анализ и доказательства:

Научно-исследовательская деятельность КСТУ имени академика Зулхарнай Алдамжар является неотъемлемой частью образовательного процесса и направлена на получение новых знаний по основным научно-образовательным направлениям и использование их для подготовки специалистов и научно-педагогических кадров высшей квалификации, активизацию деятельности представителей научно-педагогического коллектива, привлечение и закрепление молодежи в сфере образования и науки.

Целями научно-исследовательской работы являются: усиление подготовки высококвалифицированных кадров, а также повышение уровня научной подготовки обучающихся, востребованных на рынке труда, вовлечение талантливых студентов в научную деятельность для последующего обучения в магистратуре, докторантуре и пополнения научно-педагогических кадров, что соответствует заявленной миссии университета, а также поставленным целям и задачам. Достижения данных целей создают условия для дальнейшего развития интеграции образования, науки и инноваций.

Основными задачами университета в области научно-исследовательской

деятельности являются: ведение фундаментальных, поисковых, прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и инновационной деятельности; внедрение результатов научных исследований в практическую деятельность; формирование и развитие собственных научных школ; активное привлечение к научно-исследовательской работе научно-педагогических работников и обучающихся; расширение финансовой основы исследований и разработок за счет использования привлеченных средств и инновационной деятельности.

Научно-исследовательская работа КСТУ имени академика Зулхарнай Алдамжар осуществляется в соответствии с Положением о НИР П КСТУ 605-04-23 от 13.08.2021 г. Научная деятельность университета аккредитована в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности (свидетельство об аккредитации № 006314 от 6 ноября 2020 года.). Свидетельство действительно до 6 ноября 2025 года.

На сайте университета в разделе НИР отражается научная деятельность сотрудников и ППС вуза, что позволяет ознакомиться с политикой в сфере НИР.

В университете созданы условия для научных исследований ППС, сотрудников и обучающихся, а также для высокой продуктивности научных и исследовательских проектов в соответствии с международными критериям качества научной работы. В соответствии с Положением о системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава П КСТУ 602-02-23 от 13 августа 2021г. действует система мотивации за показатели качества по научной работе за календарный год. Деятельность ППС оценивается с учетом суммарного количества баллов выполненной научной работы и оплачивается ежемесячно в течение следующего календарного года.

Научная и научно-исследовательская деятельность осуществляется всеми категориями профессорско-преподавательского состава университета, сотрудниками подразделений, магистрантами и студентами университета. Она является неременной составной частью педагогической деятельности и повышения квалификации педагогических кадров, базой подготовки специалистов и научно-педагогических работников.

Научными исследованиями в университете непосредственно занимаются профессорско-преподавательский состав шести кафедр и двумя научно-исследовательскими центрами университета: «Экономики и права», «IT – технологии».

В свете реализации Закона РК «О науке» наиболее крупные научные исследования в университете проводятся по 12 темам, из которых 8 являются прикладными темами и 4 темы являются фундаментальными.

Помимо инициативной деятельности в университете осуществляется хоздоговорная научно-исследовательская работа по 9 темам.

Заключены договоры по организации взаимных научных стажировок магистрантов, докторантов со следующими вузами и организациями: Костанайский региональный университет им. А. Байтурсынова, Костанайская

академия МВД РК имени Шракбека Кабылбаева.

Научно-исследовательские работы в КСТУ выполняются ППС в соответствии с их индивидуальными годовыми планами и ежегодным планом НИР КСТУ и включает в себя: выполнение плановых научных, научно-методических работ по актуальным проблемам, написание и подготовку к изданию монографий, учебников и учебных пособий, научно-методических статей и докладов, научное редактирование учебников, учебных пособий, научно-методических статей и докладов, рецензирование учебников, учебных пособий, конкурсных и других материалов, разработку новых образовательных технологий. План и отчет по НИР вуза утверждается в начале календарного года на Ученом совете КСТУ.

Результаты научно-исследовательской работы ППС, магистрантов и студентов доводятся до широкой общественности через издание учебных пособий, учебников, монографий и публикаций. Основные результаты издательской деятельности за 2019-2023 гг. отображены в таблице 8.1.

Таблица 8.1 Издательская деятельность ППС вуза с 2019 по 2023 гг.

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023
1	Количество полученных патентов	ед.	1	2	2	0	2
2	Объем изданных монографий	п.л.	67,5	57,5	20,0	30,0	22,7
3	Объем изданных сборников конференций	п.л.	112,5	105,0	90,0	95,5	90,0
4	Объем изданных научных журналов университета	п.л.	100	95,0	75,0	70,0	75,0
5	Количество учебников и учебных пособий	ед.	25	23	20	8	15
6	Количество опубликованных статей	ед.	290	260	250	370	300
6.1	- из них в изданиях, входящих в перечень КОКСОН МОН РК	ед.	16	16	14	5	6
6.2	- из них в международных рейтинговых журналах	ед.	8	9	10	5	5
6.3	- из них в материалах зарубежных научных конференций	ед.	44	50	55	35	30
7	Количество статей, опубликованных студентами	ед.	260	250	260	245	250

Общий объем финансирования НИР составляет более 6,6 млн. тенге, в т.ч.: в 2019 году - 1952 тыс. тенге, в 2020 году - 3212 тыс. тенге, в 2021-2022 годах - 1450 тыс. тенге, приведены в таблице 8.2.

Таблица 8.2 Сведения по финансированию научно-исследовательской работы

№ п/п	Дата поступления средств	Организация	Оплата по договору
1	06.06.2019 г.	ТОО «Аруана-2010»	500000 тенге

2	27.09.2019 г.	Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет	200000 рублей (по курсу 1152000 тенге)
3	14.10.2019 г.	ИП Мамедов Р.Ю.	300000 тенге
4	25.05.2020 г.	ТОО «Костанай Юнивер»	2 912000 тенге
5	08.06.2020 г.	ТОО «РСП Феникс»	300000 тенге
6	22.09.2021 г.	ТОО «Костанай Юнивер плюс»	50000 тенге
7	16.09.2021 г.	ТОО «Костанай Юнивер плюс»	200000 тенге
8	27.12.2021 г.	ТОО «РСП Феникс»	700000 тенге
9	21.12.2022 г.	ТОО «Костанай Юнивер плюс»	500000 тенге
	ИТОГО		6614000 тенге

В соответствии с Положением о коммерциализации результатов интеллектуальной творческой деятельности в Костанайском социально-техническом университете имени академика З. Алдамжар (П КСТУ 605-05-23 от 31 августа 2023г) защита интеллектуальной собственности распространяется на запатентованные результаты научных исследований, перечень которых представлен в таблице 8.3.

Таблица 8.3 Перечень патентов

№ п/п	ФИО автора	№ патента	Год выдачи	Название
1	Камышева Н.А., Курманов А.К., Айтбаев М.М.	4550	11.12.2019	Ударно-центробежный измельчитель гороха
2	Джаманбалин К.К., Хасенов У.Б., Курманов А.К., Рыспаев К.С., Кабдушева А.С.	4844	06.04.2020	Устройство для термической обработки кормов экструдированием
3	Рыспаев К.С., Айтбаев М.М., Жантугулов Т.Ж.	5259	28.02.2020	Солнечный водонагреватель для фермеров
4	Джаманбалин К.К., Кушнир В.Г., Бенюх О.А., Баймухамедов М.Ф., Аймурзинов М.С., Гаврилов Н.В.	5727	31.12.2020	Ленточный водоподъемник
5	Абилова М.С., Кожевников М.В.	124988	26.04.2021	Модель педагогических особенностей формирования информационной культуры студентов
6	Джаманбалин К.К., Олкинян Л.Ю., Могилатов С.А., Лунева Г.Г., Дробышев О.В.	8448	17.04.2023 г.	Метод калибровки координатно-измерительной машины

По данным указанных таблиц количество опубликованных статей в динамике снижается незначительно, но наблюдается тенденция снижения количества статей в журналах, включенных в перечень ККСОН, журналах с импакт-фактором. Вместе с тем динамика прочих публикаций (в журналах без импакт- фактора, в сборниках материалов конференций) положительная.

Таким образом необходимо предпринять меры для стимулирования

публикаций в журналах, включенных в перечень ККСОН, журналах с импакт-фактором, что позволит ученым участвовать в грантовом финансировании научных проектов.

Результаты научных исследований внедряются не только на производстве, но и в учебный процесс вуза в виде лабораторных практикумов, лекционных занятий, опубликованных учебно-методических пособий и научных статей.

В университете действуют лаборатории:

– уголовно-правовых исследований, которая создана для решения актуальных научно-исследовательских работ в исследовании уголовно-правовых, социально-правовых проблем. В соответствии с Положением о лаборатории уголовно-правовых исследований П КСТУ 605-01-23 от 31 августа 2023 г.

– лаборатория инновационных технологий, которая создана с целью активизации участия и объединения профессорско-преподавательского состава, студентов и магистрантов университета в решении актуальных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также социально-экономических и экологических проблем, связанных с реализацией индустриально-инновационного развития Казахстана и способствующих развитию технико-экономического прогресса. В соответствии с Положением о лабораторных инновационных технологиях П КСТУ 603-02-23 от 31 августа 2023 г.

Научно-исследовательский центр «Экономики и права» является структурным подразделением университета и занимается проведением научных, научно-методических и прикладных исследований по актуальным проблемам экономики и права, в соответствии с Положением о научно-исследовательском центре экономики и права ПП КСТУ 17-23 от 31 августа 2023 г. Центр возглавляет доктор юридических наук, профессор Жалыбин С.М.

Научно-исследовательский центр «IT - технологии» организован в университете с целью повышения качества подготовки специалистов с высшим и средним специальным образованием посредством роботизации процесса обучения, создания и внедрения в учебный процесс программных обучающих роботов в соответствии с Положением о научно-исследовательском центре «IT - технологии» П КСТУ 605-06-23 от 31 августа 2023 г.

В настоящее время действуют 11 договоров о сотрудничестве в области науки.

В рамках договоров о сотрудничестве между этими университетами ежегодно преподаватели и студенты участвуют в работе научных конференций и семинаров, проводимых на базе этих университетов.

Договоры о сотрудничестве с вузами предусматривают участие российских ученых в подготовке научных кадров; в повышении квалификации преподавателей; в совместном проведении научных конференций, семинаров, симпозиумов, а также организации защиты кандидатских и докторских диссертаций для соискателей из КСТУ.

Более 50 ученых университета ежегодно принимают активное участие в научных конференциях и семинарах, проведенных в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Ежегодно на базе университета проводится международная научно-практическая конференция «Алдамжаровские чтения», посвященная памяти основателя университета - академика Зулхарнай Алдамжар.

Коммерциализации научных разработок университета реализованы по двум проектам:

1. Изобретение по патенту № 33280 «Устройство для переработки семян подсолнечника» коммерциализированно в ТОО «Аруана- 2010», которое занимается закупом и переработкой сельскохозяйственной продукции.

Согласно договору на использование о предоставлении права на использование на изобретение «Устройство для переработки семян подсолнечника» от 5 июня 2019 г., изобретение продано в ТОО «Аруана- 2010» за 80000 тенге. (платежное поручение № 3955 от 15.10.2019 г.). Договор зарегистрирован за № 01-2020027/12-21 от 20.01.2020 г. в РГПШХВ «Национальный институт интеллектуальной собственности» МЮ РК.

2. В результате реализации договора на выполнение НИР № 9 от 3 июня 2019 г. «Упрощение налогового документооборота между налогоплательщиками РФ и РК» с Южно-Уральским государственным гуманитарно-педагогическим университетом были разработаны методические рекомендации в производство.

Согласно договору о предоставлении права использования методических рекомендаций в производство от 5 сентября 2021 г., рекомендации проданы в ТОО «Костанай Юнивер плюс» за 200000 тенге. (платежное поручение № 57 от 16.09.2021 г.).

В университете издаются два научных журнала, ежегодно издается по четыре номера Вестника науки КСТУ им. академика З. Алдамжар и журнала «Проблемы права и экономики», в которых публикуются преподаватели, студенты и магистранты нашего университета.

Имеется сайт Вестника науки КСТУ www.vestnikstu.kz и сайт Международного научного журнала «Проблемы права и экономики» www.ple.kz, на которых располагается информация о научном журнале, редакционная коллегия журнала, архив номеров журнала.

Согласно тематическому плану научно-исследовательских работ определены кафедральные и инициативные темы, в реализации которых участвуют студенты университета посредством работы в студенческих научных кружках. В университете имеется 9 студенческих научных кружков, в которых привлечено 111 студентов университета.

Помимо студентов к реализации научно-исследовательских тем фундаментального и прикладного характера университет привлекает магистрантов по теме исследований.

Ежегодно в апреле в университете проводится межвузовская научно-практическая конференция студентов и магистрантов «Студенчество – авангард

интеллектуального будущего». По итогам конференции публикуется сборник материалов конференции» в двух томах объемом около 80 п.л.

За отчетный период в республиканских конкурсах завоевано 11 призовых мест, в международных – 42 призовых места.

Удовлетворенность обучающихся руководством их научными диссертациями рассматривается на заседаниях кафедры в соответствии с планами заседаний кафедры ежегодно.

Все магистерские диссертации проходят через систему плагиат университета.

Замечания:

Наблюдается тенденция снижения количества статей в журналах, включенных в перечень КОКСОН МНВО РК, журналах с импакт-фактором.

Области для улучшения:

Необходимо предпринять меры для стимулирования публикаций в журналах, включенных в перечень ККСОН, журналах с импакт-фактором, что позволит ученым участвовать в грантовом финансировании научных проектов.

Рекомендуется усилить работу по коммерциализации итогов НИР.

Уровень соответствия по стандарту 8 – значительное соответствие.

Стандарт 9. Ресурсы и службы поддержки студентов

Анализ и доказательства:

Основным источником пополнения финансового бюджета Костанайского социально-технического университета имени академика Зулхарнай Алдамжар (далее Университет) являются оказание вузом платных образовательных услуг (90-92%), доходов от хоздоговорных научно-исследовательских работ (1%) и от прочей деятельности (сдача в аренду свободных помещений, от спонсорской деятельности т.д.) (7-9%). Структура расходов же включает в себя фонд оплаты труда с обязательными налогами и отчислениями (46,7-52,8%), расходы на расширение, обновление и содержание материально-технической базы (13,6%), расходы на содержание корпусов (29,5%) и другие.

Средняя стоимость обучения за последние 5 лет составляет 320 тыс. тенге по бакалавриату; 375 тыс.тенге по магистратуре. Стоимость обучения соответствует п.72 Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391. В вузе действует система скидок от 10% до 50% для различных категорий обучающихся. Также в Университете выплачиваются 11 стипендий.

Средняя заработная плата в отчетный период имеет положительную динамику: ППС - со 130,9 тыс. тенге до 195,2 тысяч тенге, зарплата администрации с 124,3 тыс. тенге до 211,3 тыс. тенге.

Наличие и уровень материально-технических и информационных ресурсов соответствуют миссии, поставленным целям и задачам, способствуют формированию и приобретению профессиональных компетенций.

Экспертная группа провела визуальный осмотр материально-технической и социальной базы Университета. Так, за последние 5 лет были проведены капитальный ремонт учебных корпусов, общежитий, системы освещения и теплоснабжения, устройство открытых спортивных площадок, благоустройство территории. Всего площадь помещений составляет более 70 тыс. кв.м.

Материально-техническая база стоимостью 3.193.900.738 тенге с современными учебными аудиториями обеспечивает проведение всех видов лабораторных и практических занятий, научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебными планами, и соответствует действующим санитарно-техническим нормам, а также требованиям ГОСО РК.

Экспертная группа провела визуальный осмотр материально-технической и социальной базы университета: так, 22 января 2024 года осмотрены и посещены учебные корпуса, расположенные по адресу: пр-т. Кобыланды батыра 27, 29, 31. ул.Текстильщиков 9 и общежития по адресу [пр-т. Кобыланды батыра 54 и ул.Курганская 5](#), в которых находятся объекты учебного, научного и социального назначения <https://kosstu.edu.kz/materialno-texnicheskaya-baza/>. Эксперты отмечают, что обучающиеся университета, обеспечены как учебно-лабораторными корпусами, так и общежитиями.

В распоряжении обучающихся 3 учебных корпуса, где размещены учебные аудитории, специализированные кабинеты, 19 компьютерных классов, читальный зал, девять методических кабинетов, 25 мультимедийных кабинетов, 20 учебных лабораторий, в том числе - два учебно-тренировочных полигона и один лингафонный кабинет. Вся учебная материально-техническая база соответствует реализуемым образовательным программам, санитарно-эпидемиологическим нормам и правилам.

В ходе визуального осмотра эксперты посетили дворца культуры студентов КСТУ, спортивный зал и открытую футбольную площадку. Дворец студентов оснащен сценой 564 кв.м., мягкими креслами, которые расположены горизонтально и с уклоном, что позволяет расширить видимость со всех точек. Зал оснащен современным световым и звуковым оборудованием, рассчитан на 470 мест. Дворец студентов стал центром проведения всех мероприятий.

Студенты, в ходе интервьюирования, подтвердили активное участие в спортивных мероприятиях по секциям футбол, волейбол, настольный теннис, баскетбол, казак күресі.

Студентам из малообеспеченных, многодетных семей, из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и студентам-инвалидам предоставляются скидки по оплате за обучение <https://kosstu.edu.kz/wp-content/uploads/2024/01/polozhenie-o-socialnoj-podderzhke-studentov.pdf>.

При университете для оказания медико-санитарной помощи в каждом учебном корпусе имеется медицинский пункт. Они оказывают амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь студентам и сотрудникам КСТУ.

Ведется ежегодный контроль за прохождением флюорографии легких студентов и профессорско-преподавательского состава, а также осмотр студентов с заболеваниями. За период с 1 сентября по 30 декабря было 247 обращений студентов, из них 32 по вирусным заболеваниям. Регулярно проводится профилактика вирусных заболеваний и беседа со студентами о вреде курения, проводится профилактика наркомании.

Интервью с ППС и сотрудниками университета подтверждает наличие комфортной и благожелательной морально-психологической атмосферы академической среды университета. В связи с отсутствием в коллективе университета штатного психолога, психологическую поддержку обучающимся университета оказывают ППС с базовым образованием «Психология» на инициативных началах.

Учебные здания и общежития оборудованы системами видеонаблюдения зданий, территорий и турникетами для обеспечения безопасности. Данная система охватывает все корпуса университета и предоставляет возможность службе безопасности проводить мониторинг охраняемого объекта в режиме реального времени и своевременно реагировать на ситуации.

К услугам читателей предоставлены 2 читальных зала на 160 мест, 1 абонемент, 1 электронный зал на 12 мест, так же в общежитии по ул.Курганская 5 - 1 зал самоподготовки на 8 мест, подключенных к интернету.

Фонд учебной, учебно-методической и научной литературы составляет 465 991, из них – 85322 на государственном языке.

В библиотеке наряду с электронным каталогом ведется традиционный алфавитный и систематический каталог и картотека.

Фонд учебной литературы на электронном носителе составляет – 164155 экземпляров, в том числе на казахском языке – 40303.

Библиотека КСТУ имеет доступ к Республиканской межвузовской электронной библиотеке РМЭБ (www.rmeb.kz). Заключены договора: с [КазНУ имени Аль-Фараби](#); с электронно-библиотечной системой издательства «Лань»- эл.адрес: <https://e.lanbook.com/>; [Учет_kz](#) – эл.адрес: <https://uchet.kz/>, База данных «Закон». Ежегодно ведется подписка на периодику, на 2023 год библиотека подписалась на 33 наименования газет и журналов по направлениям («Современное образование», «Энергетика», «Информационные телекоммуникационные сети», «Известия НАН РК серия информатика». Фонд основной учебной и научной литературы по каждому профилю подготовки с учетом степени устареваемости ежегодно обновляется. Литература комплектуется посредством закупа, просмотром «прайс-листов» издательств и книготоргующих организаций.

В целях обеспечения самостоятельной работы студентов/магистрантов учебной, методической и научной литературой в Университете функционирует библиотечно-информационная система «Библиотечное дело Абис», отражающая информационные ресурсы университета. В ходе визуального осмотра и мониторинга контента сайта университета обнаружена отсутствие интеграции автоматизированной программы Абис «Библиотечное дело» с электронным каталогом.

В университете создана разветвленная локальная сеть со скоростью доступа до 100 Мбит/сек с выходом в сеть интернет. Так же во всех корпусах университета имеются точки доступа WiFi со скоростью подключения 50 Мбит/с. Сети, подключенные в корпусах и общежитии, обеспечивают бесплатный, круглосуточный, широкополосный доступ в сеть.

Университет имеет на своем балансе 2 студенческих общежития: общежитие №1 – 2967,8 кв.м; общежитие №2 – 5724,7 кв.м. Студенты живут в двух и трех местных комнатах. В общежитиях созданы все условия для жизни, учебы и отдыха. Большое внимание уделяется созданию условий для занятий и отдыха. Для учебы и отдыха в общежитиях оборудованы комнаты отдыха, компьютерные классы, прачечная.

Общежития отличаются комфортабельностью, безопасностью и всеми условиями для проживания. Студенты обеспечены мебелью, мягким инвентарем, бытовой техникой. В каждой комнате имеется холодильник, электрическая плита, душевая кабина, санузел.

Обеспеченность студентов общежитиями составляет 100%. Оплата за проживание в общежитии составляет на сегодняшний день – 20000 тенге в месяц.

Посещение компьютерных классов, учебных лабораторий показало, что компьютерная техника эффективно используется в учебном процесс. В парке компьютеров университета большинство компьютеров с оперативной памятью 8 Гб и более, с мониторами диагональю 22,5 дюймов, что соответствует минимальным системным требованиям многих программных продуктов включая графические программные обеспечения AutoCad, CorelDraw, Photoshop и так далее используемые в образовательном процессе согласно сессиям университета КСТУ. Не смотря на стоимость и ограничения по количеству подключения согласно лицензии программных продуктов, используемых в учебном процессе, университетом не рассматривается увеличения доли open source программных продуктов для образовательных программ университета.

Также, компьютеры, используемые в центре тестирования и в библиотечных площадях рекомендуется обновить согласно пункту 61 типовых правил деятельности организации высшего и послевузовского образования, вузом на будущий год планируется закуп 100 мониторов диагональю 22,5 дюймов и системных блоков с оперативной памятью 8 Гб и более.

Университет имеет собственный сайт: <https://kosstu.edu.kz/>, e-mail: mail@kosstu.edu.kz. Сайт университета имеет в наличии имя третьего уровня в зоне edu.kz, тем самым соответствует пункту 11 квалификационных требования, предъявляемым к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им от 17 июня 2015 года № 391 с изменениями и дополнениями от 29.01.2023г.

Корпоративная почта указанная по ссылке mail@kosstu.edu.kz для администрации, содержит доменную зону edu.kz. Корпоративная сеть

университета предоставляет необходимые для современного высшего образовательного учреждения информационные сервисы: бесплатное авторизованное обеспечение сотрудников и студентов учебной и организационной информацией, из внутренних и внешних источников.

В Университете используется АИС Platonus. К базовой версии программы дополнительно были закуплены и установлены модули: [Онлайн регистрация абитуриентов](#), Онлайн прокторинг. АИС Platonus обновлен до последней 6 версии.

Обновление и автоматизация процессов не коснулись архива университета. В ходе интервью с руководителем университета были озвучены планы по внедрению платформы «Битрикс» для автоматизации операционных процессов университета.

Информационно-техническое сопровождение учебного процесса осуществлялось службой офис-регистратора и программистами в ее составе, сопровождающими обслуживание АИС Platonus.

В университете имеется центр тестирования. Центр тестирования КСТУ работает с программным пакетом SunRav TestOfficePro в закрытой локальной сети, т.е. компьютеры, находящиеся в центре тестирования между собой соединены в локальную сеть и имеют свой собственный сервер, находящийся там же в специальном закрытом помещении. Данная локальная сеть не подключена к общей сети КСТУ и не подключена к интернету в целях обеспечения информационной безопасности и для предотвращения угрозы стороннего сетевого вмешательства с целью фальсификации оценок тестируемых и т.д.

Весь процесс тестирования сопровождается видеофиксацией и физическим прокторингом. Прокторинг осуществляется одновременно проктором, преподавателем, ведущим данную дисциплину и офис-регистратором.

Центр тестирования представляет собой полностью автономное помещение со своими кабинетами, комнатой отдыха, серверной комнатой и уборной. Вход в служебные помещения центра тестирования осуществляется только по распоряжению Президента КСТУ. Видео процесса тестирования в режиме реального времени транслируется на компьютер Президента и ректора КСТУ.

Цифровой след обучающихся хранится на сервере Центра тестирования в виде файлов журнализации событий на каждом компьютере и позволяет с точностью до десятых долей секунды установить время тестирования, его результаты, перечень отвеченных вопросов, время, затраченное студентом на каждый вопрос при ответе и другие параметры.

Ежедневно все служебные помещения центра тестирования печатаются.

В период рубежных контролей и экзаменов, при назначении тестовых заданий все обучающиеся сдают тесты в центре тестирования с помощью программы локального тестирования «SunRav TestOfficePro» которая не интегрирована с основной АИС университета Platonus. Отсутствие

вышеуказанной интеграции создают ряд сложностей в организации учебного процесса:

- сотрудники офис-регистратора вынуждены в ручном порядке заполнять оценки обучающихся с «SunRav TestOfficePro» в АИС Platonus,
- из-за человеческого фактора повышается риск потери и(или) искажения информации,
- нарушаются принципы кибербезопасности, в разрезе социальной-инженерии,
- не остается «информационный след» с аккаунтов обучающихся в АИС Platonus,
- нарушается целостность данных и централизация информационных систем университета,
- бездействуют модули тестирования АИС Platonus, приобретенные за финансовые средства,
- дублируются информационные системы для тестирования обучающихся.

Изучение личного кабинета студента в ИС Platonus через его личный логин-пароль показало наличие контента в виде учебно-методических материалов по всем дисциплинам ИУП. В том числе syllabus, конспекты лекций, презентации, дополнительные учебные материалы. Также имеется транскрипт с оценками и журнал текущих оценок.

Однако, в оформлении контента отсутствует системность, учебно-методический контент не оптимизирован и асинхронно дублируется в АИС Platonus и в «Образовательном портале» <https://kosstu.edu.kz/obrazovatelnyj-portal/>.

В Университете осуществляется обязательная проверка всех письменных работ обучающихся на плагиат. С целью организации данного процесса в Университете разработано и используется [Положение об антиплагиате](#). Проверка на наличие заимствований в КСТУ производится с использованием системы «Plagiat.pl» на основании [лицензионного договора №122](#) о предоставлении права использования программы для ЭВМ от 4 сентября 2019г., действующего до 4 сентября 2024г. Проводится проверка на уникальность всех дипломных работ, магистерских диссертаций, курсовых работ, научных статей, монографий, учебно-методических пособий, эссе и т.п.

Порог уникальности, установленный для обучающихся – бакалавров по техническим и естественнонаучным направлениям -65 %, для гуманитарных - 55% и 65% для магистерских диссертаций.

Замечания:

Отсутствие интеграции программы локального тестирования «SunRav TestOfficePro» с основной LMS университета «Platonus».

Области для улучшения:

Обновить компьютерный парк университета системных блоков с оперативной памятью 8 Гб и более.

Увеличить долю open source программных продуктов для образовательных программ университета.

Обеспечить интеграцию программы локального тестирования «SunRay TestOfficePro» с АИС «Platonus». Для уменьшения человеческого фактора рассмотреть возможность тестирования в АИС «Platonus».

Организовать интеграцию автоматизированной программы Абис «Библиотечное дело» с модулем «Электронный каталог».

Оптимизировать учебно-методический контент в информационных системах университета. Рассмотреть возможность исключения дублирующего контента в АИС «Platonus» и на сайте университета в разделе «Образовательный портал».

Автоматизировать работу архива университета.

Создать службу психологической поддержки со штатным психологом.

Уровень соответствия по стандарту 9: значительное соответствие.

Стандарт 10. Информирование общественности

Анализ и доказательства:

Костанайский социально-технический университет имени академика З.Алдамжар (далее Университет) является конечным звеном непрерывной системы образования, включающей все уровни: детский сад, академический лицей, колледж, бакалавриат и магистратуру, тем самым представляя собой образовательный кластер.

Университет располагает несколькими собственными учебно-административными корпусами, оснащенными компьютерными классами с высокоскоростным интернетом, интерактивными кабинетами, библиотекой, читальным залом, общежитиями, столовой, буфетом, медицинским центром, спортивными залами.

В собственности вуза находится Дворец культуры студентов, с просторным актовым залом на 450 мест, возможностью проведения различных культурно-массовых мероприятий. Оснащение зала включает в себя систему визуализации, концертную систему звукоусиления, систему сценического света с современным LED экраном. Имеется комфортабельный конференц-зал для проведения деловых мероприятий, оснащенный системой видеоконференций. Находящийся в ДК Студентов просторный спортивный зал, кроме проведения занятий дает возможность студентам заниматься спортом и проводить различного уровня соревнования.

[Сайт университета](#) располагает информацией об университете, раскрывающей все стороны его деятельности:

- об администрации вуза;
- об образовательных программах;

- о нормативных документах, в том числе регламентирующих его деятельность;
- о приемной комиссии;
- для поступающих;
- для студентов;
- блог ректора; основные контакты, необходимые студентам.

Кроме того, на сайте вуза регулярно обновляется новостная лента, отражающая как официальную информацию, так и текущие события, однако в контенте сайта встречаются не актуальные и не полные данные. При анализе сайта университета обнаружен, не актуальные контактные данные, в частности телефонный номер 8 (7072) 55-42-64 указанный на сайте университета не зарегистрирован, но по нему можно связаться в мессенджере whatsapp. Нормативная документация по этике и академической честности размещена на русской, государственной и английской версии сайта.

В целом рекомендуется обновит сайт. В частях, где используется платформа word press приветствуется обновит на более перспективные платформы или же на актуальную версию платформы word press 6.4.2. Улучшить навигацию по сайту университета и выделить выбор языков на сайте университета.

Кроме сайта университет имеет страницы в таких социальных сетях как [инстаграм](#), фейсбук, тик-ток. Данные мессенджеры имеют достаточно большую популярность среди молодежи, что позволяет распространять информацию о вузе как среди нынешних студентов, так и среди потенциальных абитуриентов.

Все вышеназванное позволяет доносить до общественности актуальную и объективную информацию как об образовательной деятельности университета (образовательных программах), так и о внеучебной жизни студентов и преподавателей. Наличие единого call-центра с использованием IP телефонии усилило бы обмен информацией с общественностью.

С начала учебного года в вузе начинает работу приемная комиссия, выпуск информационных буклетов, встречи с потенциальными абитуриентами и их родителями (включая выезды); размещение информации об образовательных программах университета в региональная газете «Шамшырак», в местных СМИ, на радио и ТВ города, области, республики; на баннерах города Костанай; в социальных сетях.

Иногородние студенты, нуждающиеся в общежитии, заселяются в комфортабельные общежития.

На сайте вуза студенты могут ознакомиться с Академическим календарем, текущим расписанием и расписанием рубежных контролей сессий. Вуз имеет образовательный портал на сайте университета и АИС «PLATONUS», где у каждого студента и преподавателя есть личных кабинет, в котором находятся все нормативные внутренние документы, обучающие материалы, УМКД, [Справочник – путеводитель](#).

Помимо учебного процесса университет проводит активную внеучебную деятельность: кружки (спортивные, танцевальные):

- Музыкально-инструментальный клуб [«Скоморохи»](#)
- Дебатный клуб [«Алдамжар»](#)
- Литературный клуб [«Ақын»](#)
- Студенческий танцевальный кружок современной и народной хореографии [«Лимеренц»](#)
- Волонтерское движение [«Колжан»](#)

На сайте размещена Стратегия развития университета на 2022 – 2029 годы, направленные на улучшение, совершенствование деятельности университета, а также на привлечение потенциальных партнеров и работодателей для выпускников. Изучение Стратегии развития и интервьюирование руководства университета членами экспертной группы подтверждает основные направления развития вуза, где во главу угла ставится выпуск высококвалифицированных кадров, обладающих необходимыми практическими компетенциями и навыками.

Кроме того, в целях содействия трудоустройству на регулярной основе проводятся встречи с потенциальными работодателями с целью информирования студентов и выпускников университета о возможностях и прохождения профессиональных стажировок и трудоустройства. В разрезе каждой программы кафедрой собирается и анализируется информация о трудоустройстве выпускников вуза.

Университет и кафедры поддерживают связь с выпускниками и работодателями. Заключены 18 договоров с высшими учебными заведениями, что является положительной средой для развития научного и учебного потенциала для дальнейшего совместной научной деятельности и академической мобильности ППС и магистрантов. В научных конференциях, проводимых в данных вузах, принимают участие ППС и обучающиеся нашего вуза.

Вузы – партнеры ежегодно участвуют в работе международной научно – практической конференции «Алдамжаровские чтения», которая состоялась 5 декабря 2023 г. «Индустриальное развитие: технологии для людей и услуги в эпоху инноваций», посвященная памяти основателя университета академика Зулхарнай Алдамжар. В работе пленарного заседания конференции приняли участие видные ученые Казахстана и зарубежья.

На секционных заседаниях конференции были заслушаны доклады преподавателей социально-гуманитарных и естественно-технических наук, в которых рассматриваются актуальные вопросы, способствующие повышению научного потенциала Республики Казахстан и Зарубежья офлайн и онлайн.

По материалам конференции издан сборник: Материалы Международной научно-практической конференции «Индустриальное развитие: технологии для людей и услуги в эпоху инноваций», посвященная памяти основателя университета академика Зулхарнай Алдамжар, объемом 23,0 п.л.

Ежегодно в апреле в университете проводится межвузовская научно-практическая конференция студентов и магистрантов «Студенчество – авангард

интеллектуального будущего». По итогам конференции публикуется сборник материалов конференции» в двух томах объемом 65 п.л. Общее количество публикаций со студентами в журналах составило 51 статья; в межвузовских конференциях 51; количество публикаций за отчетный период среди магистрантов 52. Следует отметить, что все магистранты опубликовали итоги диссертаций в научных статьях.

Ежегодно издается по четыре номера Вестника науки КСТУ им. академика З.Алдамжар и журнала «Проблемы права и экономики», в которых публикуются преподаватели, студенты и магистранты университета.

Посещение сайта Вестника науки КСТУ www.vestnikstu.kz и сайта Международного научного журнала «Проблемы права и экономики» www.ple.kz, показал, что на них располагается информация о научном журнале, редакционная коллегия журнала, архив номеров журнала, что позволяет обеспечить широкий доступ читателей к периодическим изданиям.

Особенным преимуществом является реализация обучения с элементами дуального обучения, о чем свидетельствует внешний визит экспертов на базы университета по образовательным программам 6B07126 Электроэнергетика, 6B07510 Стандартизация и сертификация (по отраслям), 6B07118 Транспорт, транспортная техника и технологии, 6B06108 Информационные системы на предприятии «Сары – Арка автопром». Где созданы условия для получения не только теоретических знаний, но и практических компетенций по направлению специальности.

Официальный сайт предоставляет всем гражданам полную, достоверную и оперативную социально-значимую информацию об оказываемых услугах и сферах деятельности Университета. Важным фактором коммуникаций с общественностью, в настоящее время, являются Интернет, СМИ, конференции и публичные выступления представителей Университета, которые проходят как в режиме of-line, так и on-line. Во избежание угрозы утечки информации в Университете ведется учет баз данных личных данных обучающихся, абитуриентов. На сегодняшний день осуществляется постепенный переход от сетевых папок к порталу, почтовым клиентам.

Области для улучшения:

Обновить платформу сайта на более перспективные платформы.

Улучшить навигацию по сайту университета.

Создать единый call-центр с использованием IP телефонии.

Уровень соответствия по стандарту 10: полное соответствие.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется проведение регулярных тренингов для АУП по современным трендам в стратегического планирования.

Стандарт 2. Этика и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения:

Информацию в части этики и академической честности на официальном сайте КСТУ представить на всех операционных языках сайта (казахский, английский).

Стандарт 3. Менеджмент и управление информацией – полное соответствие

Области для улучшения:

Рекомендуется проведение регулярных тренингов для АУП по современным трендам в управлении высшим образованием.

Стандарт 4. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

Реализация механизма признания результатов обучения студентов в рамках непрерывного образования в КСТУ регламентирована Положением «О порядке перезачета результатов предыдущего уровня формального и неформального образования» (утв. решением УС от 28.08.2023 г., протокол №1). Данный документ необходимо актуализировать с учетом норм Совместного приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 24 октября 2023 года № 544 и Министра просвещения Республики Казахстан от 24 октября 2023 года № 322 «Об утверждении Правил признания результатов обучения, полученных через неформальное образование, а также результатов признания профессиональной квалификации».

Области для улучшения:

С целью улучшения качества преподавания ежегодно проводить мониторинг применяемых методик преподавания профильных дисциплин;

Включить мероприятия по повышению квалификации ППС в области применения студентоцентрированного подхода в обучении;

Для расширения возможностей обучающихся в области формирования индивидуальной траектории обучения применять практику признания результатов неформального образования (сертификатов обучения языков курсов, курсов подготовки, онлайн-курсов и т.п.).

Стандарт 5. Прием студентов, результаты обучения, признание и квалификации – полное соответствие

Области для улучшения:

Внести изменения в учебно-методические комплексы с учетом инклюзивных обучающихся.

Усилить работу по внешней и внутренней академической мобильности.

Участвовать в конкурсе по присуждению образовательных грантов.

Учитывая договора сотрудничества с производством, организовать профориентационную работу с целью привлечения абитуриентов по направлению подготовки 6В071- Инженерия и инженерное дело.

Стандарт 6. Образовательные программы: их разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка – значительное соответствие

Замечания:

Цели и соответствующие им задачи образовательных программ вырабатываются с учетом отраслевой специфики направлений подготовки и ожиданий работодателей в части формирования компетенций будущих специалистов. Однако эксперты отмечают, что недостаточно подтверждена уникальность ОП перед аналогичными ОП других вузов, их позиционирование и конкурентные преимущества на региональном рынке образовательных услуг,

Области для улучшения:

Провести анализ действующих ОП с определением их конкурентных преимуществ и возможностей развития на образовательном рынке. При разработке ОП обеспечивать ее внутреннее содержание уникальным и отличительным от аналогичных ОП региона и РК.

Расширять спектр образовательных программ КСТУ, реализуемых с применением элементов дуальной системы обучения.

Разработать дорожную карту по внедрению и реализации новых образовательных программ по направлению подготовки 6В071 Инженерия и инженерное дело (Машиностроение) с указанием целей, задач, сроков исполнения, ответственных, партнеров.

Стандарт 7. Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания – полное соответствие

Области для улучшения:

Реализация вузовской программы целевой подготовки докторов PhD по направлениям подготовки кадров в связи с наблюдением тенденции «старения» педагогических кадров, имеющих ученые степени и звания.

Повысить уровень академической мобильности ППС.

Стандарт 8. Научно-исследовательская работа (творческая деятельность) - значительное соответствие

Замечания:

Наблюдается тенденция снижения количества статей в журналах, включенных в перечень КОКСОН МНВО РК, журналах с импакт-фактором.

Области для улучшения:

Необходимо предпринять меры для стимулирования публикаций в журналах, включенных в перечень ККСОН, журналах с импакт-фактором, что позволит ученым участвовать в грантовом финансировании научных проектов.

Рекомендуется усилить работу по коммерциализации итогов НИР.

Стандарт 9. Ресурсы и службы поддержки студентов - значительное соответствие

Замечания:

Отсутствие интеграции программы локального тестирования «SunRay TestOfficePro» с основной LMS университета «Platonus».

Области для улучшения:

Обновить компьютерный парк университета системных блоков с оперативной памятью 8 Гб и более.

Увеличить долю open source программных продуктов для образовательных программ университета.

Обеспечить интеграцию программы локального тестирования «SunRay TestOfficePro» с АИС «Platonus». Для уменьшения человеческого фактора рассмотреть возможность тестирования в АИС «Platonus».

Организовать интеграцию автоматизированной программы Абис «Библиотечное дело» с модулем «Электронный каталог».

Оптимизировать учебно-методический контент в информационных системах университета. Рассмотреть возможность исключения дублирующего контента в АИС «Platonus» и на сайте университета в разделе «Образовательный портал».

Автоматизировать работу архива университета.

Создать службу психологической поддержки со штатным психологом.

Стандарт 10. Информирование общественности - полное соответствие

Области для улучшения:

Обновить платформу сайта на более перспективные платформы.

Улучшить навигацию по сайту университета.

Создать единый call-центр с использованием IP телефонии.

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA по институциональной
аккредитации Костанайского социально-технического университета имени
академика Зулхарнай Алдамжар
22-24.01.2024 год

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
<i>День 1-й: 22.01.2024 г.</i>				
1	Прибытие в Университет	Учебный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
2	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	9:00-10:00	Р, ЭГ, К,
3	Встреча с учредителями Университета	Кабинет ВЭГ	10:00-10:45	Р, ЭГ, К, Учредители
4	Обсуждение итогов встречи	Кабинет ВЭГ	10:45-11:00	Р, ЭГ, К,
5	Интервью с ректором Университета	Кабинет ВЭГ	11.00-11.45	Р, ЭГ, К, Ректор
6	Обсуждение итогов встречи	Кабинет ВЭГ	11:45-12:00	Р, ЭГ, К
7	Интервью с проректорами	Кабинет ВЭГ	12.00-12.45	Р, ЭГ, К Проректоры
8	Обед	Учебный корпус	13:00-14:00	Р, ЭГ, К
9	Интервью с руководителями структурных подразделений	Кабинет ВЭГ	14:00-14:45	Р, ЭГ, К, РСП
10	Обсуждение итогов встречи	Кабинет ВЭГ	14.45-15:00	Р, ЭГ, К
11	Интервью с заведующими кафедрами	Кабинет ВЭГ	15:00-15:45	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами
12	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	15:45-16:00	Р, ЭГ, К
13	Интервью с ППС	Кабинет ВЭГ	16:00-16:45	Р, ЭГ, К, ППС
14	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	16:45-17:00	Р, ЭГ, К
15	Визуальный осмотр Университета (материально-техническая и учебно-лабораторная база университета)	Учебные корпуса	17:00-18:30	Р, ЭГ, К, Ректор, Проректоры, РСП
16	Ужин		19:00-20:00	Р, ЭГ, К
<i>День 2-й: 23.01.2024 г.</i>				
1	Прибытие в Университет	Учебный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
2	Выборочное посещение учебных занятий.	Структурные подразделения	9:00-10:00	Р, ЭГ, К, РСП
3	Выборочное посещение баз практик	Кабинет ВЭГ	10:00-11:00	Р, ЭГ, К,
4	Интервью со студентами и магистрантами	Кабинет ВЭГ	11:00-11:45	Р, ЭГ, К, Студенты

5	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:45-12:00	Р, ЭГ, К
6	Встреча-интервью с выпускниками Университета	Кабинет ВЭГ	12:00-12:45	Р, ЭГ, К, Выпускники
7	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:45-13:00	Р, ЭГ, К
8	Обед	Учебный корпус	13:00-14:00	Р, ЭГ, К
9	Выборочный осмотр Университета	Учебные корпуса	14:00-16:00	Р, ЭГ, К, РСП
10	Интервью с работодателями	Кабинет ВЭГ	16:00-16:45	Р, ЭГ, К
11	Обмен мнениями членов экспертной группы. Подготовка отчета	Кабинет ВЭГ	16:45-18:00	Р, ЭГ, К, Работодатели
12	Ужин		19:00-20:00	Р, ЭГ, К
<i>День 3-й: 24.01.2024 г.</i>				
1	Прибытие в Университет	Учебный корпус	9:00	Р, ЭГ, К
2	Подготовка отчёта по внешнему аудиту и приглашение отдельных представителей по запросу экспертов	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	09:00-12:00	Р, ЭГ, К РСП
3	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:00-13:00	Р, ЭГ, К
4	Обед	Учебный корпус	13:00-14:00	Р, ЭГ, К
5	Обсуждение предварительных результатов внешней оценки деятельности вуза	Кабинет ВЭГ	14:00-15:00	Р, ЭГ, К
6	Встреча с руководством, Представление предварительных результатов	Кабинет ректора	15:00-15:30	Р, ЭГ, К, Руководство вуза
7	Отъезд членов экспертной группы		По графику	Р, ЭГ, К

**Обозначения: Руководитель ЭГ – Р; Экспертная группа – ЭГ;
Координатор – К, Ответственное лицо за внешний аудит от вуза – ОЛВ, Руководители структурных подразделений – РСП.**

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение институциональной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Абилова Маржанкуль Сериковна	Проректор по академическим вопросам	

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Алдамжар Бибигуль Зулкарнаевна	Президент	
2	Джаманбалин Кадыргали Коныспаевич	Советник президента по инновационным технологиям и общественным связям,	Доктор физико-математических наук, профессор
3	Абдуллин Руслан Батыржанович	Ректор	Кандидат исторических наук, доцент

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Жаксыбаева Айтжамал Кабыловна	Библиотека, Заведующая библиотекой
2	Сагнаева Катима Амиргалиевна	Канцелярия университета
3	Бекшентаева Ася Олжекеновна	Центр обслуживания студентов,
4	Мустафина Алма Сабитовна	Начальник департамента науки, коммерциализации научных проектов и академической мобильности
5	Кубекова Жанар Каскырбаевна	Отдел СМК
6	Никулина Оксана Юрьевна	Отдел СМК
7	Аймурзинов Мурат Сапаржанович	Начальник отдела бухгалтерского учета, финансового контроля и планирования
8	Исаева Наталья Николаевна	Служба офис – регистратора, Главный офис-регистратор
9	Акпанбетова Балганат Мухатовна	Служба офис – регистратора, Старший офис-регистратор
10	Сандыбекова Жанар Тукешовна	Отдел СМК, начальник отдела
11	Болатова Роза Габитовна	Студенческая канцелярия, Заведующая студенческой канцелярией
12	Демина Наталья Васильевна	Учебно-методический отдел, Начальник отдела
13	Хабдуллина Роза Беккужиновна	Социально-хозяйственный отдел, Начальник отдела
14	Шияпова Маруа	Начальник отдела снабжения и транспорта

	Бакытжановна	
15	Гаврилюк Дмитрий Григорьевич	Начальник информационно-технического центра
16	Кульпеисов Серик Даулетбаевич	Отдел по воспитательной работе, Ведущий специалист отдела
17	Елибаев Турар Аянович	Приемная комиссия, Ответственный секретарь приемной комиссии

Руководители направлений образовательных программ

№	Ф. И. О.	Наименование кафедры, ученое звание и степень
1	Каспаева Раушан Сакеновна	кафедра «Право», магистр юридических наук
2	Мунарбаева Баян Галиоскаровна	кафедра «Естественные науки»
3	Комиссарова Ольга Владимировна	Кафедра «Бизнес и управление», магистр экономических наук
4	Алибекова Наталья Михайловна	Кафедра «Гуманитарные науки», магистр педагогических наук
5	Мукашева Асель Алексеевна	Кафедра «Технический науки», магистр сельскохозяйственных наук

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Кабдуллина Гульмира Кабиденевна	Профессор кафедры Бизнес и управление	Доктор экономических наук
2	Абельдинов Ерлан Слямбекович	Профессор кафедры Бизнес и управление	Кандидат экономических наук
3	Дорожка Татьяна Петровна	Доцент кафедры Бизнес и управление	Кандидат экономических наук
4	Кузьменко Александр Трофимович	Профессор кафедры Бизнес и управление	Кандидат экономических наук
5	Есімхан Гульдана Еркиновна	Старший преподаватель кафедры Бизнес и управление	Магистр
6	Камзина Гульдана Адилевна	Старший преподаватель кафедры Бизнес и управление	Магистр
7	Айтбаев Мурзаболат Мулкуланович	Доцент кафедры Технические науки	Кандидат технических наук
8	Аубакиров Жанбай Калдиевич	Доцент кафедры Технические науки	Кандидат сх наук
9	Абдыкалыкова Анархан Умурхановна	Старший преподаватель кафедры Технические науки	
10	Кужабаева Гульмира Тухасовна	Доцент кафедры кафедры Право	Кандидат юридических наук
11	Жалыбин Сергей Михайлович	Профессор кафедры Право	Доктор юридических наук
12	Ибраев Аманбек Закирович	Профессор кафедры Право	Кандидат юридических наук

13	Даукетова Бахытжановна	Жанат	Доцент кафедры Право	Магистр юридических наук
14	Абдуллина Абдибековна	Айгуль	Доцент кафедры Право	Магистр юридических наук
15	Абильдинова Муратовна	Камила	Преподаватель кафедры Право	Магистр юридических наук
16	Шаяхметов Шамильевич	Шакир	Профессор кафедры Право	Кандидат юридических наук
17	Шиктыбаев Тлеубаевич	Токсан	Профессор кафедры Право	Доктор юридических наук
18	Байжанов Атымтаевич	Ербол	Ст. преподаватель кафедры Право	Магистр юридических наук
19	Абдуллина Загановна	Дамеш	Доцент кафедры гуманитарных наук	Магистр
20	Дубинина Викторовна	Ирина	Старший преподаватель кафедры гуманитарных наук	Магистр
21	Футман Александровна	Марина	Доцент кафедры гуманитарных наук	Магистр
22	Клышева Асель Маратовна		Доцент кафедры гуманитарных наук	Магистр
23	Кубекова Каскырбаевна	Жанар	Старший преподаватель кафедры гуманитарных наук	Магистр
24	Куантаева Бидавлетовна	Махаббат	Доцент кафедры гуманитарных наук	
25	Жолдыбек Жолдыбеккызы	Гулжихан	Старший преподаватель кафедры гуманитарных наук	Магистр
26	Никулина Оксана Юрьевна		Доцент кафедры гуманитарных наук	Магистр
27	Садыханова Комековна	Алмагул	Старший преподаватель кафедры гуманитарных наук	Магистр
28	Шаймагамбетова Нурганым Сулейменовна		Старший преподаватель кафедры гуманитарных наук	
29	Кожухова Рахимжановна	Бахитжамал	Профессор кафедры гуманитарных наук	Кандидат философских наук
30	Горбенко Валериевна	Марина	Доцент кафедры гуманитарных наук	Кандидат филологических наук
31	Шмит Руслановна	Виктория	Преподаватель кафедры гуманитарных наук	Магистр
32	Азатаева Бекркеновна	Кулизат	Доцент кафедры Естественные науки	Магистр
33	Белан Ольга Ренатовна		Доцент кафедры Естественные науки	Кандидат биологических наук
34	Вагнер Викторовна	Светлана	Ст. преподаватель кафедры Естественные науки	
35	Джаманбалин Коныспаевич	Кадыргали	Профессор кафедры Естественные науки	доктор физико- Математических наук
36	Едигенов Беккужиевич	Михаил	Доцент кафедры Естественные науки	Доктор геолого - минералогических наук
37	Искакова Мендыгалиевна	Гуляем	Доцент кафедры Естественные науки	Кандидат педагогических наук

38	Крупенкин Павел Витальевич	Старший преподаватель кафедры Естественные науки	
39	Мягков Владимир Алексеевич	Профессор кафедры естественные науки	Кандидат педагогических наук
40	Сморозин Владимир Владимирович	Доцент кафедры естественные науки	Магистр
41	Сулейманова Кулизат Уразгалиевна	Доцент кафедры естественные науки	Кандидат биологических наук
42	Сулейменова Бахытгуль Бекжуминовна	Доцент кафедры естественные науки	Магистр естественных наук
43	Узбайрова Айгерим Туремжановна	Старший преподаватель кафедры естественные науки	Магистр
44	Урумбаев Исламбек Закирович	Старший преподаватель кафедры естественные науки	
45	Шулаков Калихан Каирбекович	Старший преподаватель кафедры естественные науки	Мастер спорта

Студенты

№	Ф. И. О.
1	Таспаева Айнур
2	Ягофаров Юлдус
3	Ғалимжан Данияр
4	Бурлакова Нелли
5	Гонгало Екатерина
6	Лисовец Валерия
7	Кыдыралова Сабина
8	Хайранов Алисултан
9	Оразұлы Әсетжан
10	Турманов Асан Муратович
11	Дудник Данил Владимирович
12	Леушин Вениамин Владимирович
13	Бектемисов Алихан Каирбекұлы
14	Шакаева Анара Галымжановна
15	Жайлюбаева Гульназ Ергеновна
16	Куаныш Иса Эмльсұлы
17	Маратова Сабина Жомартовна
18	Бекенов Бекзат Габитович
19	Жангабулова Акжаркын Жумақановна
20	Таласпаев Габи Абаевич
21	Иванов Валентин
22	Мартыненко Дмитрий
23	Игнатушенко Сергей
24	Уалиева Кульпаш
25	Кашарин Никита Викторович
26	Балахонов Владимир Олегович
27	Котельников Иван Михайлович
28	Болатбеков Жансерік Мұратбекұлы
29	Губина Екатерина Владимировна
30	Ишанбеков Мирамбек Копжасарович
31	Грабовенко Татьяна Олеговна
32	Сейткалиев Бекзат Сержанович

33	Абильдинова Сымбат Жумабековна
34	Руди Ангелина Евгеньевна
35	Енкулев Андрей Андреевич
36	Итбатырова Милат Канатовна
37	Гомза Максим Романович
38	Муса Мәдина Қайратқызы
39	Козов Олжас Жумабекович
40	Курмангалиева Даяна Болатовна
41	Жукова Милена Дмитриевна
42	Титаренко Богдан Андреевич
43	Скрипай Татьяна
44	Призенцова Софья
45	Сапаржанов Даир
46	Мадинина Аяна
47	Кузьмичева Дарья
48	Худенко Дмитрий
49	Ямалетдинов Артем
50	Раджабов Руслан
51	Молдасалыкова Жанерке
52	Папушой Александра
53	Ажбинбетова Зарина
54	Ануарбек Ахжаркын
55	Балабаева Дильназ
56	Щербак Дарья
57	Каримова Дайана
58	Аубакирова Куралай
59	Остроумова Анна
60	Штома Яна
61	Федорова Анастасия
62	Бралина Дильназ
63	Полищук Лаура Есдаулетовна
64	Серикпаев Мейрам Багитбекович
65	Иставлетова Аяна Жалгисбаевна

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Седельников Иван Владимирович	Директор ТОО «Теплобрибор – Казахстан»
2	Личманов Юрий Викторович	Директор ТОО "LISSIDE"
3	Пидгаецкая Елена Николаевна	Заместитель директора по розничному бизнесу Евразийский банк
4	Турсунбаева Гульмира Кулдабергеновна	Начальник отдела по работе с персоналом Костанайского городского акимата
5	Клышев Жасулан Жуматаевич	Главный инженер Костанайской ГЭС ТОО «ЭПК Форфайт»
6	Акылбаев Арман Маратович	Гос. авто инспектор ГДТИ ОАП по Костанайскому району
7	Иментаева Сания Газизовна	Начальник Высшей инженерной школы АО «СарыаркаАвтоПром»
8	Амантаева Алия	Руководитель КГУ «Департамент юстиции»

	Алатаевна		Костанайской области МЮ РК»
9	Шаймерденова Кайыржановна	Акку	Областная прокуратура
10	Каибжанов Жолмагамбетович	Марат	Правовая статистика
11	Каибжанов Жолмагамбетович	Марат	Начальник ГУ «Управления Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан по Костанайской области»
12	Жүсібаев Бағатұлы	Азамат	подполковник полиции, заместитель начальника управления Департамент Полиции по Костанайской области
13	Оспанова Балтабаевна	Бахыткуль	Главный специалист Департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области
14	Байкадамова Серикказыевна	Асель	КГУ «Общеобразовательная школа №9 имени Г.Кайрбекова отдела образования города Костаная», зам.директора по учебной части
15	Зубко Николаевна	Наталья	КГУ «Школа технического творчества детей и юношества отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Кост.обл., заместитель директора
16	Кетебаева Какимбековна	Каламкас	ЧУ «Колледж Зерек», директор
17	Шукманова Сейткановна	Роза	Учреждение «Костанайский социально-технический колледж», директор
18	Сағымбаев Танатканович	Мейрамхан	Директор СШ
19	Гумиров Николаевич	Валерий	Экскурсионное бюро «BESTkz», турагент
20	Джаникова Капасовна	Меруерт	ГУ средняя школа№3.завуч
21	Долин Игорь Валерьевич		ИП Феншуй Мебель, директор
22	Едигенов Беккужиевич	Михаил	Северо-Казахстанский филиал общественного объединения «Академия минеральных ресурсов Республики Казах тан», директор
23	Ислямов Ислямович	Темирбек	КГУ «Вечерняя школа №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Кост.обл., директор
24	Кенжебаева Жамберкеновна	Сауле	ГУ средняя школа№22, директор
25	Киялбекова Рахатовна	Рахилия	Гостиница «Достык», директор
26	Кокишева Балгабаевна	Мейрамгуль	ГУ средняя школа№18, директор
27	Ли Игорь Дмитриевич		ТОО «Научно-производственный и исследовательский центр экологии», инженер-эколог
28	Михайличенко Александр Дмитриевич		ТОО «ЭКОЛINESPORT», руководитель
29	Нурманова Жанабыловна	Ботакоз	Академический лицей. Директор
30	Шилов	Игорь	Костанайский региональный университет имени

Алексеевич	Ахмета Байтурсынова, заслуженный тренер Республики Казахстан, старший преподаватель
------------	---

Выпускники

№	Ф.И.О.	Образовательная программа, год окончания	Должность, место работы
1	Сактаганова Динара Жуматовна	5B050800 Учет и аудит 2010	Старший менеджер по работе с клиентами Направления 2 Роста Управления развития Региональной сети Департамента продаж Публичная компания «Freedom Finance Global PLC»
2	Виктория Гришко Михайловна	5B051000 Государственное и местное управление 2020	Менеджер, Аутсорсинговая компания TOO Sales PRO
3	Андреева Елизавета Сергеевна	5B051000 Государственное и местное управление 2020	Менеджер по рекламе, Рекламное агенство Банкай
4	Мартынова Евгения Александровна	5B050800 Учет и аудит 2021	Главный бухгалтер, TOO ТРАНСПРОМЭКСПОРТ
5	Ямаева Зарина Юрьевна	5B051000 Государственное и местное управление 2021	Секретарь инспектор отдела кадров, КГКП «Рудненский музыкальный колледж», а также совмещает преподавательскую деятельность – Основы экономики, Иностранный язык
6	Герасименко Галина Алексеевна	5B050900 Финансы 2023	Бухгалтер, КГУ "Молодежный ресурсный центр Есильского района" отдела внутренней политики, культуры и развития языков Есильского района Акмолинской области"
7	Кукешев Максат Ерланович	6B07118 «Транспорт, транспортная техника и технологии» 2018	Заместитель начальника склада готовой продукции. ИП «Транс Тех»
8	Марченко Евгений Александрович	6B07126 «Электроэнергетика2018»	Главный инженер. АО «АгромашХолдинг KZ»
9	Калимулов Омирбек Ержанович	6B07118 «Транспорт, транспортная техника и технологии» 2018	Инженер службы ЛЭС. АО "Интергаз Центральная Азия"
10	Гаврилюк Елена Петровна	6B06108 «Информационные системы» 2020	Заместитель директора по воспитательной работе. Костанайский социально-технический колледж
11	Нестеренко Данил Александрович	6B06108 «Информационные системы» 2018	Инженер программист Костанайский социально-технический университет
12	Кряжевских Любовь Дмитриевна	6B06108 «Информационные системы» 2021	Администратор сайта, Костанайский социально-технический университет
13	Абдулина Ажар	5B030100 Юриспруденция	Участковый по делам

	Сардарбековна	2019 г.	несовершеннолетних, лейтенант, Управление полиции города Костанай.
14	Кабашиев Кемельбай Бейсенович	6B04217 Юриспруденция 2022 г.	Участковый инспектор местной полицейской службы отдела полиции Костанайского района.
15	Горковенко Виталий Александрович	6B04217 Юриспруденция 2023 г.	Участковый инспектор полиции, лейтенант, Северный отдел полиции горда Костанай
16	Кубеева Фариза Умирбековна	6B04217 Юриспруденция 2023 г.	Инспектор по делопроизводству аппарата . прокуратуры Костанайской области.
17	Наушабек Данияр Серикбекулы	5B030100 Юриспруденция	Специалист. Прокуратура г. Костанай
18	Казиханова Карина Мухитовна	5B030100 Юриспруденция	В данный момент не работает
19	Жаксыбаев Арман Талгатович	5B030100 Юриспруденция	Член палаты юридических консультантов Костанайской области, и помощник адвоката Сарсенова Дильмурата Кайратовича
20	Кужахметова Аида Нуржановна	6B02325 Иностранная филология 2023	КГУ «Береговая средняя школа», учитель английского языка
21	Шолпанбаева Айнұр Қадырқызы	5B021000 Иностранная филология 2019	КГУ «Средняя школа имени М.Ломоносова» ГУ "Отдел образования по Енбекшиказахскому району Управления образования Алматинской области, учитель английского языка
22	Молдагалиев Сабыр Дулатович	6B01612 История 2021	ГУ «Аппарат акима Сарыкольского района», руководитель отдела организационно-контрольной работы
23	Сырлыбаев Адиль Бектибаевич	6B01612 История 2022	КГУ "Общеобразовательная школа № 17 отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области, учитель истории
24	Абилгазы Акылбек Коруглыбекович	6B02302 Переводческое дело 2021	ИП «Абилгазы А.К.», руководитель
25	Есенева Данара	5B020700 Переводческое дело 2018	ТОО «КЗП», секретарь-кадровик, переводчик
26	Пажитнева Любовь Александровна	5B010300 Педагогика и психология 2022	Ясли-сад №3 «Балбобек» города Есиль, психолог
27	Сулейманова Асель Куандыковна	6B01101 Педагогика и психология 2018	КГКП Ясли-сад №44 отдела образования города Костанай, педагог-психолог

28	Сапабекова Асель Керсиновна	6B01101 Педагогика и психология 2019	КГУ «Школа технического творчества детей и юношества отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области, секретарь
29	Гамзаева Эльнара Бабакишиевна	6B01101 Педагогика и психология 2022	Детская студия «Букваежка», учитель начальных классов
30	Гринкевия Ксения Владимировна	6B01101 Педагогика и психология 2022	КСТУ имени З.Алдамжар, методист учебно-методического отдела
31	Мұханбетжанова Динара Берікқызы	6B01713 Казахский язык и литература 2023	КГУ «Средняя школа №11» акимата города Рудного, учитель казахского языка
32	Садирова Жеңісгүл Мұхамедрахимқызы	5B011700 Казахский язык и литература 2015	НАО ГК Правительство для граждан по Костанайской области, ведущий эксперт
33	Бегайдарова Жибек	Профессиональное обучение 2020	КГУ «Заречная школа - лицей отдела образования города Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области, учитель труда
34	Маршрупа Артур	Профессиональное обучение 2019	ТОО «Кредитное товарищество Жаркаин», мастер
35	Шангариев Алексей	Профессиональное обучение 2020	КГУ «Школа технического творчества детей и юношества отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области, учитель
36	Дикуха Юрий Юриевич	6B01405 – Физическая культура и спорт 2017	Алиекольская РДЮСШ, тренер
37	Дикуха Владимир Юриевич	6B01405 – Физическая культура и спорт 2018	Алиекольская РДЮСШ, тренер
38	Воробьев Александр Петрович	6B01405 – Физическая культура и спорт 2019	г. Костанай, ДЮСШ № 3, тренер
39	Пухкало Виталий Дмитриевич	6B01405 – Физическая культура и спорт 2020	г. Костанай, ДЮСШ № 3, тренер
40	Айтуаров Спандияр	6B01405 – Физическая культура и спорт 2020	Строительный колледж, учитель физической культуры
41	Акылбаева Мадина Маратовна	6B01519 - Физика 2019	Костанайский социально – технический колледж, учитель физики
42	Бельгибаева Алия Жамбуловна	6B01519 - Физика 2017	КГУ «Школа - лицей г. Тобыл отдела образования города Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области,

			учитель физики
43	Жукова Надежда Николаевна	6B01506 - География2021	КГУ «Арзамасская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области
44	Гриднева Ирина Владимировна	6B01506 - География2018	Казгидромет, главный инженер
45	Кадырханов Куаныш	6B11111- Туризм2022	г. Костанай, ДЮСШ № 3, тренер
46	Ли Игорь Дмитриевич	6B05207 Экология2015	ТОО «Научно-производственный и исследовательский центр экологии», инженер-эколог
47	Амиржанов Азат Маратулы	6B05207 Экология 2022	г. Костанай, ДЮСШ № 3, тренер
48	Жакишева Сабина Жанатовна	5B060800 Экология 2014	Филиал Аتبасарского электровозремонтного завода, камкор локомотив

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Устав вуза
2. Программа развития организации образования
3. Структура организации образования
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Академическая политика высшего учебного заведения
6. Политика академической честности и противодействия коррупции
7. Материалы Коллегиальных органов управления по направлениям деятельности организации образования
8. Стратегический план развития
9. Финансовый отчет за последние 5 лет (источники финансирования)
10. Документация по НИЦ (2 центра)
11. Оттиски всех статей международных рейтинговых журналах (5 статей) за 2023 год
12. Экземпляры за последний год научных журналов (2 журнала)
13. Годовые отчеты по науке за последние три года
14. Документы по коммерциализации (2 проекта)
15. Все документы по лабораториям
16. Договора о сотрудничестве в области науки (11 договоров)
17. Приказ о создании комиссии по рассмотрению жалоб и предложения, Положение о Комиссии, материалы по работе Комиссии
18. Дипломные, магистерские, курсовые работы
19. Документы по признанию результатов формального и неформального образования
20. Функциональная карта профессии
21. МОП
22. Результаты аудита ОП, рецензии на ОП
23. Сведения об укомплектованности педагогическими и преподавательскими кадрами, наставниками, приложение 1 КВТ
24. ИУП ППС (выборочно)
25. Демонстрация НОБД и образовательного портала
26. Медиа-план по заполнению сайта
27. Документы по МООК
28. Документы по прокторингу
29. Документы по системе антиплагиат и демонстрация системы антиплагиат
30. Договора с провайдерами
31. Документы по СКУД и видеонаблюдению
32. Документы по инклюзивному образованию
33. Документы по программам двухдипломного образования

34. Документы по переводу обучающихся по сокращенной форме обучения
35. Демонстрация Реестра образовательных программ
36. Выборочно дипломные работы по ОП 6B06108, 6B07126, 6B07118, 6B07510
37. УМКД, syllabus дисциплин ОП 6B06108, 6B07126, 6B07118, 6B07510 (выборочно)
38. Отчет по трудоустройству выпускников по кафедрам за 2022-2023 гг.
39. Отчет психолога по анализу и диагностическими методиками среди обучающихся за последний год
40. Документ о задачах студенческого самоуправления по Концепции воспитательной работы на 2021-2025 гг.
41. Отчет по профориентации за последний год по Костанайской области и сколько было привлечено с каждого района области?
42. Отчет о научных публикациях студентов и магистрантов университета за прошлый год
43. Отчет о благотворительных мероприятиях за последний год
44. Анализ заболеваемости обучающихся, проводящий медицинским пунктом
45. Рекомендации и отчет о предложениях студентов по улучшению жилищных условий
46. Оригинал или копии документов по достижениям в секциях и клубах (в частности научно-исследовательские)